

به نام خدا
ریاست جمهوری
صندوق مهر امام رضا (ع)



شیوه نامه اجرایی تفاهم نامه صندوق مهر امام رضا (ع) و آموزشگاه سیم و کوهر تندیس

«موضوع تفاهم نامه توسعه اشتغال پایدار با رویکرد اشتغال خانگی در بخش صنایع دستی و جواهر سازی مهره ای به شماره سند ۱۰۴-۹۳-۱۰۶»

تهیه کننده:	معاونت ساماندهی و توانمندسازی
تنظیم و ثبت:	اداره تشکیلات و روش ها
نسخه:	۱,۱
شماره ی سند:	۱۰۵-۷-۷۰۰۴
تاریخ ابلاغ:	۹۳/۶/۲۶

شیوه نامه اجرایی تفاهم نامه صندوق مرام رضا (ع) و آموزشگاه سیم و کوهرتدیس

مقدمه

در راستای اجرای هرچه بهتر تفاهم نامه شماره ۱۰۴-۹۳-۱۰۶ مورخ ۹۳/۴/۲۴ و به منظور توسعه اشتغال پایدار با رویکرد اشتغال خانگی در بخش صنایع دستی و خصوصاً جواهر سازی مهره ای توسط بخش خصوصی، این شیوه نامه با تعامل و همکاری طرفین تفاهم نامه تنظیم و تهیه گردیده است.

ماده ۱- گام های اجرای تفاهم نامه:

أ) معرفی یک نفر پشتیبان یا نماینده تام الاختیار در هر استان.

ب) به منظور اجرایی شدن تفاهم نامه، فرد پشتیبان موظف است نسبت به موارد ذیل اقدام نماید.

➤ افتتاح حساب قرض الحسنه فرد پشتیبان نزد صندوق استان.

➤ به عنوان تضمین حسن انجام کار و تعهد اجرای مفاد تفاهم نامه، فرد پشتیبان یک فقره چک معادل ۱۰ درصد طرح پشتیبان و افراد تحت پوشش به صندوق ارائه نماید.

تبصره ۱: پشتیبان می تواند مازاد سندی را که برای اخذ تسهیلات خود در رهن صندوق قرارداد است بابت تضمین حسن انجام کار و اجرای مفاد تفاهم نامه، به نفع صندوق ترهین نماید.

ج) متقاضیان توسط نماینده تام الاختیار معرفی شده در استان مربوطه به صندوق استان معرفی میگردد و مکاتبه با سایر دفاتر شهرستانی صندوق ممنوع می باشد.

د) کد کاربری محرمانه به نماینده تام الاختیار معرفی شده اختصاص داده می شود تا پس از ثبت اطلاعات متقاضیان تسهیلات در سامانه جامع اعطای تسهیلات اشتغال، نسبت به معرفی افراد به صندوق استان اقدام نماید.

ه) سهم آورده متقاضیان در طرحهای موضوع این تفاهم نامه ده درصد مجموع سرمایه ثابت و سرمایه در گردش مورد نیاز طرح می باشد.

و) اعطای تسهیلات به فرد پشتیبان هر استان متناسب با طرح کسب و کار ارائه شده و بر اساس مفاد دستورالعمل اعطای تسهیلات پشتیبان های کسب و کار به شماره سند ۳۰۸۱-۳-۱۰۵ مورخ ۹۳/۴/۲۴ و مصوبات کمیته تصویب طرحها صورت می پذیرد.

شيوه نامه اجرائی تفاهم نامه صندوق مرام رضا (ع) و آموزشگاه سیم و گوهر تندیس

تبصره ی ۲: به منظور تضمین حسن انجام کار، لازم است از پشتیبان استانی معادل ده تا سی درصد کل تسهیلات پرداختی به افراد تحت پوشش تضامین لازم مطابق با آیین نامه پرداخت تسهیلات صندوق اخذ گردد.

ز) هزینه دوره توانمندسازی الزاما به همه افراد قابل پرداخت نخواهد بود و آموزشگاه یا نمایندگان استانی او باید لیست اسامی افرادی را که از تمکن مالی نسبی برخوردار هستند برای حذف هزینه دوره توانمندسازی به صندوق اعلام نماید.

ح) کد معرف مربوط به این تفاهم نامه، کد ۱۱۰۰۰۰۰۲ می باشد که لازم است در سرفصلهای مربوطه ثبت گردد.

ط) پس از ثبت نام افراد در استان ها و تشکیل پرونده تسهیلاتی و اخذ ضمانت های لازم اسامی کامل افراد (نام و نام خانوادگی، نام پدر و کد ملی) از سوی استان به معاونت توانمندسازی و ساماندهی ارسال می گردد و معاونت توانمندسازی و ساماندهی با هماهنگی اتحادیه کشوری طلا و جواهر مقدمات لازم برای انتقال مبلغ ۴۰ میلیون ریال از تسهیلات افراد مذکور (بابت خرید طلا برای این افراد) در این بند را به حساب اتحادیه (نزد شعبه مرکزی صندوق) فراهم نموده و مراتب را جهت اقدامات بعدی به استان ها اعلام می نماید.

ی) پس از اتمام دوره توانمندسازی و اخذ مدارک مهارتی اسامی افرادی که دوره تولید را شروع مینمایند از طرف استان به معاونت توانمندسازی و ساماندهی اعلام می گردد و معاونت توانمندسازی و ساماندهی با هماهنگی اتحادیه کشوری طلا و جواهر بر تحویل مقدار طلای لازم برای یک ماه فعالیت به آموزشگاه (سیم و گوهر تندیس) نظارت می نماید. آموزشگاه باید در مرتبه اول طلای مربوط به افراد را در محل دفاتر خود با حضور ناظر صندوق و با اخذ رسید به افراد تحویل نماید. و پس از آن برای اعمال کنترل های دوره ای لازم است آموزشگاه دو روز در هر ماه را برای تحویل طلا به افراد و گرفتن کالای ساخته شده از آنها اعلام نماید تا در این دو روز ناظر صندوق در محل دفاتر آموزشگاه (در تهران و سایر استان ها) حضور داشته باشند.

شیوه نامه اجرایی تفاهم نامه صندوق مرام رضا (ع) و آموزشگاه سیم و کوهرتدیس

تبصره ی ۳: چنانچه در دوره توانمندسازی به استفاده از طلا نیاز باشد با سازو کار اشاره شده در این بند طلای موردنیاز از اتحادیه جهت تحویل به افراد اخذ خواهد شد.

ک) طرح در ۶ استان (تهران، البرز، گیلان، خراسان رضوی، کرمان و همدان) بصورت پایلوت اجرا می گردد و اجرای آن در سایر استان ها منوط به تایید صندوق حداقل سه ماه بعد از پایان دوره آموزش در استانهای مورد نظر و شروع دوره تولید در این ۶ استان می باشد.

ل) اولین جلسه مشترک استانی با حضور مدیر صندوق استان و دستگاه های استانی طرف تفاهم نامه و شخص پشتیبان یا نماینده استانی او برای ترسیم نقشه راه و نظارت بر حسن اجرای تفاهم نامه تشکیل خواهد شد.

م) در صورت وجود موارد غیر قابل تفاهم در جلسات مشترک استانی، با ارجاع آن توسط صندوق استان به معاونت ساماندهی و توانمند سازی یا معاونت تجهیز و تخصیص منابع مالی (بسته به موضوع محل اختلاف) موضوع بررسی و تصمیم گیری خواهد شد.

ن) مرجع پاسخگویی به ابهامات در مراحل بررسی پرونده به شرح ذیل می باشد:

➤ پذیرش، بررسی، آموزش و نظارت بر آن تا آغاز دوره تولید: معاونت ساماندهی و توانمندسازی.

➤ پرداخت تسهیلات و تخصیص اعتبارات به تفاهم نامه: معاونت تأمین و تخصیص منابع.

س) استان هابه صورت ماهیانه گزارش پیشرفت کار را به معاونت ساماندهی و توانمندسازی گزارش خواهند نمود.

ع) در صورت وجود مشکل یا موضوعی خاص با در خواست طرفین تفاهم نامه جلسه بررسی موضوع تشکیل خواهد شد.

ف) ۱۰۰ درصد مبلغ تفاهم نامه در قالب تسهیلات پشتیبان اعطا می گردد.

ص) اجرای کلیه تعهدات مقرر در متن تفاهم نامه (از قبیل موارد اشاره شده در ذیل) در جهت هم افزایی توان و استعداد دستگاه های اجرایی برای ایجاد و توسعه اشتغال پایدار مورد انتظار میباشد.

➤ تسریع در صدور مجوزهای مشاغل خانگی (اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی)

شیوه نامه اجرایی تفاهم نامه صندوق مرام رضا (ع) و آموزشگاه سیم و کوهرتدیس

- برقراری امکان استفاده از بیمه مشاغل خانگی برای افراد ذینفع (اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی)
- پیگیری سازوکارهای اخذ تخفیف های مالیاتی متناسب با شرایط و مقتضیات هر استان (اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی)
- فراهم نمودن امکان استفاده از فضاهای خالی دستگاه های اجرایی از جمله سازمان آموزش فنی و حرفه ای برای آموزش یا تولید (اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان)
- فراهم نمودن امکان حضور واحد های سیار آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای در روستاها جهت توانمندسازی افراد و متقاضیان (اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان)

ماده ۲- این شیوه نامه در ۲ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۹۳/۶/۲۶ به تصویب مقام محترم مدیرعامل و به امضاء نمایندگان طرفین تفاهم نامه رسیده و در اداره تشکیلات و روش ها به شماره ۷۰۰۴-۷-۱۰۵ ثبت گردیده است و از تاریخ ابلاغ برای کلیه واحدهای مرتبط لازم الاجراء است.