



گزیده اخبار خبرگزاری ها و جراید

بولتن خبری صندوق کار آفرینی امید

ششم دی ۱۳۹۹

اقتصاد آنلاین
EGHTESADONLINE

پایگاه اطلاع رسانی و خبری جماران
jamaran.ir

خبرگزاری دانشجویان ایران، ایسنا
Iranian Students' News Agency

IRNA
The Islamic Republic News Agency
خبرگزاری جمهوری اسلامی

خبرگزاری آریا
ARYA News Agency

پیام دانا

خبرگزاری صدا و سیما
SIB NEWS AGENCY



تسلیه



تهیه و تنظیم:
اداره روابط عمومی صندوق کار آفرینی امید

شنبه ۶ دی ۱۳۹۹
December 26, 2020
دوازدهم جمادی الاول ۱۴۴۲



مناسبت ها

۸ دی دی به آذر روز، دومین جشن دیگان
۱۲ دی جشن آغاز سال نو میلادی [January 1]

- ۱- مناطق آزاد و ویژه کشور به کمک مناطق محروم بیایند - باشگاه خبرنگاران جوان
- ۲- مجتمع گردشگری خورشید بالهارود امسال آماده بهره برداری می شود - ایرنا
- ۳- استاد دانشگاه کالیفرنیا: در دوران ترامپ وجهه جدیدی از اسلام هراسی در آمریکا ظهور پیدا کرد - خبرگزاری فارس
- ۴- تسهیلات کرونایی جدید در راه است / ۷۰ درصد بیکاران کرونایی زن هستند - ملیت
- ۵- مجلس یازدهم نسبت به اجرای قانون تسهیل ازدواج اقدام کند - ملیت
- ۶- ایران در حوزه تولید و فعالیت اپ های تلفن همراه در منطقه پیشرو است - سینما
- ۷- تخریب دلاری رفاه خانوار در دهه ۹۰ - فرارو
- ۸- شاگرد میرزای شیرازی که رضاخان او را مسموم کرد و به شهادت رساند - اسلام تایمز
- ۹- اجرای ۲۰ پروژه محرومیت زدایی در خراسان جنوبی - رسا
- ۱۰- اخبار خراسان جنوبی / - روزنامه بیرجند امروز
- ۱۱- ۲۰ پروژه محرومیت زدایی در خراسان جنوبی اجرا می شود - خبرگزاری دفاع مقدس
- ۱۲- تعاون اقتصاد مردمی / رونق تولید در واحد های متعارف تولیدی و خدماتی - باشگاه خبرنگاران جوان
- ۱۳- دوره آموزشی مدیریت بحران با رویکرد کارآفرینی - اتاق بازرگانی ایران
- ۱۴- کاهش تخلف پایان نامه ها با جلوگیری از ورود دانشجویان بی انگیزه به دانشگاه - بلاغ
- ۱۵- راه اندازی کارگاه و ایجاد اشتغال با هزینه شخصی / تولید ماهانه ۶ هزار ورقه فوم - بلاغ
- ۱۶- یک هفته با ثمره تلاش دولتمردان در استان ها - شبکه ایران
- ۱۷- افزایش وام نوسازی تاکسی های فرسوده - شعار سال
- ۱۸- اعطای ۹۱۱ میلیارد ریال تسهیلات قرض الحسنه به طرح های روستا و عشایری استان - اترک نیوز
- ۱۹- ایجاد ۴۴۱ فرصت شغلی در بخش تعاون استان یزد - خبرگزاری صدا و سیما
- ۲۰- تولید جلبک اسپیرولینا با مصرف خوراکی در کامیاران - خبرگزاری صدا و سیما
- ۲۱- بنیاد علوی ظرفیتی مناسب برای توسعه برنامه های فرهنگی - خبرگزاری صدا و سیما
- ۲۲- بکارگیری نیروهای قرارداد معین در دهیارهای چهار شهرستان - خبرگزاری صدا و سیما
- ۲۳- ایجاد دو هزار شغل با اجرای طرح های بنیاد برکت + فیلم - خبرگزاری صدا و سیما
- ۲۴- افتتاح ۱۰ طرح اقتصاد مقاومتی و محرومیت زدایی در شوط - خبرگزاری صدا و سیما
- ۲۵- خطر کرونا بیخ گوش کاهش نرخ بیکاری استان است - ایسنا
- ۲۶- صالحی امیری: همه زیر بار فشار گرانی و تورم هستند / هر چقدر بتوانیم به کشتی کمک می کنیم - ایسنا
- ۲۷- شهرستان دره شهر قطب اصلی تولید گل نرگس در استان ایلام است - شبستان
- ۲۸- تعاون و همدلی بر محوریت کانون های مساجد - شبستان
- ۲۹- قطبی شدن؛ از دیروز تا فردا - اتاق بازرگانی تهران
- ۳۰- رغبت بیشتر دانشجویان برای حضور در دانشگاه آزاد در صورت تبدیل به یک "دانشگاه کارآفرین و فناور" - تسنیم
- ۳۱- حضور مدیر صندوق کارآفرینی امید استان یزد در نشست معین اقتصادی طرح توسعه بهاباد - صندوق کارآفرینی امید

- ۳۲- رو نمایی از کتاب مکتب سلیمانی - صندوق کارآفرینی امید
- ۳۳- نرم افزار پویسگر تخصیص بهینه آب طراحی شد - باشگاه خبرنگاران جوان
- ۳۴- ۲۱۰۰ خانه دار در همدان صاحب شغل می شوند/توجه به مشاغل خانگی، کلید طلایی جهش تولید - برنا نیوز
- ۳۵- حوزه «آی تی» قابلیت ایجاد ۸۰۰ هزار شغل دارد ت - بانکداری ایرانی
- ۳۶- لباس قاچاق بر تن تولید ملی - روزنامه جام جم
- ۳۷- قرارداد سرمایه گذاری مشترک میان ال جی و MAGNA برای توسعه بازار پیشراانه الکتریکی - خبر ایران
- ۳۸- دوران پسازلزله در سرپل ذهاب تمامی ندارد - باشگاه خبرنگاران جوان
- ۳۹- سند تحول قضایی ابلاغ شد+ جزئیات - خرداد
- ۴۰- جزئیات منتشر نشده از آسیب کرونا بر اقتصاد ایران - روزنامه تجارت
- ۴۱- سفره قاچاق به ماهیان خاویاری خزر رسید - روزنامه تجارت
- ۴۲- تامین برق واحدهای تولیدی و صنعتی تازه تاسیس در اردبیل - وزارت نیرو
- ۴۳- صالحی امیری: اولویت اول ما ورزش اول ماست / کشتی در بهترین وضعیت ممکن در تاریخ خودش قرار دارد - دانا
- ۴۴- پیش بینی تورم در سه ماهه آخر سال - قلمنا
- ۴۵- متن کامل سند تحول قضایی منتشر شد - قلمنا
- ۴۶- نقش مهم شورا در آگاهی بخشی و فرهنگ سازی جوامع محلی در خصوص فعالیت های شیلاتی - قلمنا
- ۴۷- فرماندار پردیس خبر داد: تحقق ۱۰۵ درصدی ثبت اشتغال جدید در هشت ماهه ابتدای سال - استانداری تهران
- ۴۸- زمینه اشتغال ۴۴۱ نفر در بخش تعاون یزد فراهم شد - ایرنا
- ۴۹- زنان باید در تمامی فعالیت های قوا مشارکت کنند - ایرنا
- ۵۰- کارآفرینی و تجارت در فضای مجازی - روزنامه شاخه سبز
- ۵۱- فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و تفکر مدیران دولتی وجود دارد - فصل اقتصاد
- ۵۲- ۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار در خراسان جنوبی ایجاد شد - فصل اقتصاد
- ۵۳- برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی آذربایجان غربی - برنا نیوز
- ۵۴- تولید مسکن منجر به ایجاد اشتغال و مقابله با تحریم می شود - اکو فارس
- ۵۵- واردات "خوشه های طلایی"؛ وقتی خودکفایی از یاد می رود - اکو فارس
- ۵۶- استفاده از مواد اولیه با کیفیت اولویت گروه صنعتی لینا - آخرین خبر
- ۵۷- تفاهم نامه همکاری با بسیج سازندگی سپاه لرستان منعقد شد - شبستان
- ۵۸- مطالعات صنعت توریسم دریایی در سیستان و بلوچستان انجام می شود - شبستان
- ۵۹- فراهم شدن زمینه اشتغال ۵۰ نفر با طرح یارانه دستمزد در حاجی آباد - خبرگزاری فارس
- ۶۰- صدور ۵۰۰ مجوز ایجاد مشاغل خانگی در همدان / فروش صنایع دستی نصف شد - خبرگزاری فارس
- ۶۱- اجرای ۲۰ پروژه محرومیت زدایی در خراسان جنوبی / ۱۲ پروژه به اتمام رسید - خبرگزاری فارس
- ۶۲- عملیات ساخت ۲۰ پروژه بخش کشاورزی در سیب و سوران آغاز شد - ایرنا
- ۶۳- برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی آذربایجان غربی - ایلنا
- ۶۴- کودک کار سازمان یافته در لرستان نداریم / فعالیت ۴۲۵ سازمان مردم نهاد - خبرگزاری قرآن

- ۶۵- تیکاف به تجاری سازی ایده ها و جذب سرمایه کمک می کند - اتاق بازرگانی تهران
- ۶۶- برگزاری اولین «جشنواره ملی کاریکاتور کارآ» - برنا نیوز
- ۶۷- تعمیر تخصصی پکیج دیواری و آبگرمکن بوتان و ایران رادیاتور را با نازلترین قیمت - ایلنا
- ۶۸- فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و تفکر مدیران دولتی وجود دارد - تسنیم
- ۶۹- گیلانی ها پیشتاز حماسه ۸ دی بودند (۶دی ۱۳۹۹ ساعت ۱۰:۳ PM) - گیلان ۲۴
- ۷۰- چه کسانی کمک معیشتی کرونا می گیرند؟ - تجارت نیوز
- ۷۱- مجتمع آموزشی علم و فناوری برگزار کرد: - ارک خبر
- ۷۲- اجرای رضایت بخش مواسات و همدلی بین بسیج و اتاق اصناف در استان فارس / طرح شبکه بزرگ کاسبان امین راه اندازی شود - دانا
- ۷۳- بسیج با راه اندازی کارخانه های تعطیل به صنعت فارس کمک کرد/ راه اندازی ۱۴ کارخانه تولید محلول ضدعفونی به همت بسیج - دانا
- ۷۴- اولین گلخانه آب کشت در شهرستان نی ریز احداث می شود - دانا
- ۷۵- اشتغال پایدار در روستا؛ زمینه ساز مهاجرت معکوس / موتور کار و تولید در روستاهای محروم با پرداخت تسهیلات روشن می شود - دانا
- ۷۶- تفاهم نامه همکاری میراث فرهنگی لرستان با بسیج سازندگی منعقد شد - خبرگزاری مهر
- ۷۷- زغال سنگ طبری با نماد کزغال به فرابورس می آید - بولتن نیوز
- ۷۸- صادرات ۴ هزار تن کیوی به کشورهای حاشیه خلیج فارس - ایسنا
- ۷۹- اتحادیه ۳ اتاق برای تحقق اقتصاد مقاومتی - روزنامه جهان اقتصاد
- ۸۰- طرح تیکاف به تجاری سازی ایده ها کمک می کند - ایمن
- ۸۱- از افزایش وام نوسازی تاکسی های فرسوده تا قول دولت برای ارائه وام - اعتبار نیوز
- ۸۲- خدمت ارزشمند کارآفرین دزفولی به همشهریان / جلوگیری از دورریز محصول با طرحی ایده آل + فیلم - تسنیم
- ۸۳- تیکاف به تجاری سازی ایده ها و جذب سرمایه کمک می کند - روزنامه کسب و کار
- ۸۴- جایزه بهترین فیلم مستند به «جاهای خالی پر می شود» رسید - سینما پرس
- ۸۵- صادرات ممنوع شود؛ اجناس ارزان - رادیو گفت و گو
- ۸۶- ۴ شرط برای حمایت معیشتی کرونا - صبحانه آنلاین
- ۸۷- پرداخت معوقات دو سال اخیر نساجی شماره یک قائمشهر - تابناک
- ۸۸- قنات فردوسیه بهاباد جانی دوباره گرفت - همشهری
- ۸۹- اولین حقوقم ۵ ریال بود که ندادند - همشهری
- ۹۰- نه به زباله گردی کودکان - همشهری
- ۹۱- طرح نورد گرم فولاد مبارکه نقش مهمی در ایجاد اشتغال دارد - فرارو
- ۹۲- سید حسن خمینی: مؤسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی(س) به صورت شورایی پیش خواهد رفت - عصر خبر
- ۹۳- بی توجهی بانک مرکزی برای پرداخت تسهیلات به مسکن اشتباه فاحشی است - نماینده
- ۹۴- سند تحول قضائی از سوی رئیسی ابلاغ شد + متن سند - فرتاک نیوز
- ۹۵- چرا ابوظبی به دنبال تبدیل "سقطری" به پایگاه نظامی صهیونیست هاست؟ - مرکز اطلاع رسانی فلسطین

- ۹۶- تصویب مقررات برای حل مشکل تبلیغات نامتناسب در اپلیکیشن ها - ایستنا
- ۹۷- حوزه «آی تی» قابلیت ایجاد ۸۰۰ هزار شغل دارد / پرداخت تسهیلات جدید از محل بازپرداخت ها - فصل اقتصاد
- ۹۸- طرح های پرورش آبریان در استان بوشهر با سرمایه گذاری ۲۱۵۸ میلیارد تومان تدوین شد - تسنیم
- ۹۹- ۱۲ میلیارد ریال تسهیلات کارگشایی به مددجویان کتوند پرداخت شد - خوزنا
- ۱۰۰- صنعت خودروسازی تابع تصمیمات سیاسی است - پدال نیوز
- ۱۰۱- نامه فروشندگان آهن به نهاندیان / در شیوه نامه ساماندهی عرضه فولاد حرفی از توزیع کنندگان نیست / ما پاسخگوی گرانی فولاد نیستیم - تسنیم
- ۱۰۲- یازدهم دی آخرین مهلت شرکت در هشتمین همایش بین المللی علوم و فناوری نانو - خبرگزاری صدا و سیما
- ۱۰۳- برگزاری اولین «جشنواره ملی کاریکاتور کارآ» - خبرگزاری صدا و سیما
- ۱۰۴- مخالفان و موافقان طرح تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه چه می گویند؟ - تیترا ۲۰
- ۱۰۵- پشت پرده طرح تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه - گسترش صنعت معدن تجارت
- ۱۰۶- افتتاح آزمایشگاه پاتوبیولوژی در مانگاه فرهنگیان ملایر - ایسنا
- ۱۰۷- آیین تکریم مدیران عامل پیشین پست بانک ایران برگزار شد - آریا نیوز
- ۱۰۸- گوشت دام های ایرانی لای دندان اعراب / اقتصاد دریا محور نوش داروی مبارزه با قاچاق سازمان یافته - بسیج نیوز
- ۱۰۹- متن کامل سند تحول قضایی منتشر شد - ایسنا
- ۱۱۰- دود وام سلیقه ای بانک ها در چشم مردم - آخرین خبر
- ۱۱۱- جزئیات ارائه خدمات به بی خانمان های پایتخت - نما
- ۱۱۲- آمار ابتلا به کرونا در گرمخانه ها / جزئیات ارائه خدمات به بی خانمان های پایتخت - روزنامه اعتماد
- ۱۱۳- حوزه «آی تی» قابلیت ایجاد ۸۰۰ هزار شغل دارد / پرداخت تسهیلات جدید از محل بازپرداخت ها - تسنیم
- ۱۱۴- پرداخت ۲۳۹ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال پایدار روستایی در حوزه کشاورزی - ایانا
- ۱۱۵- آشنایی با الگوهای کارآفرینی در "شب آفتابی" - رادیو اقتصاد
- ۱۱۶- افزایش وام نوسازی تاکسی های فرسوده تا قول دولت برای ارائه وام - ترابر نیوز
- ۱۱۷- تلاش در جهت ایجاد اشتغال و جذب سرمایه گذار در خوزستان - قلمنا
- ۱۱۸- نابوی اعتیاد زنان در جامعه شکسته شده است - قلمنا
- ۱۱۹- ثقل و کم فروشی در پمپ بنزین ها ! / دلایل رد این اتهام را بخوانید + فیلم - رکنا
- ۱۲۰- آشنایی با ۲ تولید کننده در «جشنواره کارآفرینی» - برنا نیوز



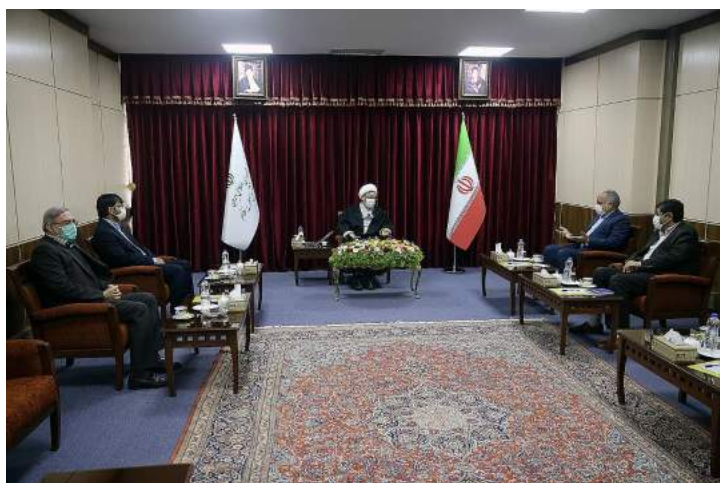
باشگاه خبرنگاران جوان

مناطق آزاد و ویژه کشور به کمک مناطق محروم بیایند

منبع: باشگاه خبرنگاران جوان

شماره خبر: ۱ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

آیت الله آملی لاریجانی گفت: مشکلات و محرومیت‌های عمیق انباشته شده سیستان و بلوچستان بعضا تکان دهنده است.



به گزارش حوزه احزاب و تشکل‌های گروه سیاسی باشگاه خبرنگاران جوان، آیت الله آملی لاریجانی رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام در دیدار دبیر شورای عالی مناطق آزاد، استاندار سیستان و بلوچستان و نماینده زاهدان (زابل) در مجلس شورای اسلامی) از نمایندگان این استان محرومیت این استان مهم و تاثیر گذار کشور را "عمیق و انباشته شده و البته موجب تاسف" دانست و گفت: ضروری است از ظرفیت همه بخش‌های کشور بویژه بخش خصوصی و سرمایه‌گذاران و کارآفرینان واقعی در کاهش مشکلات و تنگناهای مردم این استان و سایر مناطق

محروم کشور استفاده شود و یکی از مهمترین ظرفیت‌های کاهش مشکلات مردم در چنین مناطقی استفاده از توان و ظرفیت مناطق آزاد است.

رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام با تاکید بر اینکه جذب سرمایه و سرمایه‌گذار در مناطق محرومی مانند سیستان و بلوچستان نیازمند افزایش انگیزه‌ها و راهکارهای حمایتی است افزود: همه ارکان و مسئولان کشور به سهم خود باید کمک کنند تا مردم عزیز سیستان و بلوچستان و سایر مناطق محروم کشور در استان‌ها و مناطق خود به آینده روشن و زندگی بهتر امیدوار شوند و حتی افراد توانمند و دلسوز چنین مناطقی با اشتیاق و انگیزه لازم برای سرمایه‌گذاری در منطقه و استان خود پیش قدم شوند.

آیت الله آملی لاریجانی با اشاره به سیاست‌های کلان نظام، یکی از مهمترین اهداف مناطق آزاد را حمایت از تولید، کارآفرینی و به ویژه صادرات غیر نفتی بیان نمود و افزود مجمع تشخیص مصلحت نظام رویکرد مثبت و در راستای بهبود شرایط اقتصادی و اجتماعی سیستان و بلوچستان را در تصمیمات خود مورد ملاحظه قرار خواهد داد.

ایشان در ادامه "مشکلات و محرومیت‌های استان سیستان و بلوچستان را بعضا تکان دهنده دانست" تاکید کرد: از استاندار محترم می‌خواهم گزارشی دقیق، مستدل و مستند درباره مشکلات استان و اینکه ایجاد منطقه آزاد و ویژه اقتصادی در سیستان و بلوچستان چه مقدار در توسعه استان اثر گذار خواهد بود را تهیه و تدوین نمایند تا مجمع تشخیص مصلحت نظام نیز بتواند در چارچوب وظایف خود آن را مورد رسیدگی قرار دهد.

رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام با اشاره به فعالیت مناطق آزاد در نقاط مختلف کشور و با تاکید بر اینکه "نظر کلی اینجانب درخصوص فعالیت مناطق آزاد و ویژه مثبت و توأم با نگاه حمایتی است" به انتقاد نسبت به افزایش ناموزون این مناطق و دور شدن از

وظیفه ذاتی و قانونی خود در مقوله تولید و صادرات پرداخت و گفت: بحث نظارت بر عملکرد مناطق آزاد و ویژه در کشور و جلوگیری از سوء استفاده های احتمالی باید به طور جدی تقویت شود.

آیت الله آملی لاریجانی تصریح کرد: در صورت تصمیم گیری در خصوص مناطق آزاد جدید باید با بهره گیری از تجربه مناطق ایجاد شده قبلی، ممانعت از تغییر کاربری های خلاف قانون اراضی و زیر ساخت های آن به ویژه در بخش کشاورزی و حمایت از اقتصاد خرد مدنظر قرار گیرد.

در این دیدار مرتضی بانک دبیر شورای عالی مناطق آزاد و ویژه با ارائه گزارشی از وضعیت مناطق آزاد و ویژه کشور گفت: مجمع تشخیص مصلحت نظام تا کنون همراهی موثری در تثبیت شرایط و رفع مشکلات مناطق آزاد داشته و امیدواریم در روند اصلاح قانون مناطق آزاد نیز شاهد بهره مندی از نظرات موثر مجمع باشیم.

موهبتی استاندار سیستان و بلوچستان نیز در این دیدار با ارائه گزارشی از روند فعالیت های اجرایی و اقتصادی در این استان گفت: توسعه و افزایش سرمایه گذاری ها در این استان بسیار لازم و ضروری و موجب افزایش انگیزه های مردم و حتی بازگشت خانوار های مهاجری است که به دلیل کمبود ها و مشکلات فراوان به امید زندگی بهتر راهی سایر مناطق شده اند، اما شوق بازگشت دارند.

اردبیل- ایرنا- رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بيله سوار با اشاره به پیشرفت فیزیکی ۹۰ درصدی طرح مجتمع گردشگری خورشید بالهارود گفت: پیش بینی می شود تا پایان سال جاری این طرح آماده بهره برداری شود و زمینه رونق هر چه بیشتر صنعت گردشگری در منطقه را فراهم کند.



اردبیل- ایرنا- رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بيله سوار با اشاره به پیشرفت فیزیکی ۹۰ درصدی طرح مجتمع گردشگری خورشید بالهارود گفت: پیش بینی می شود تا پایان سال جاری این طرح آماده بهره برداری شود و زمینه رونق هر چه بیشتر صنعت گردشگری در منطقه را فراهم کند.

به گزارش ایرنا، فرنام حامد روز شنبه در جریان بازدید از این طرح افزود: مجتمع خدماتی، رفاهی و گردشگری مورد نظر در زمینی با مساحت ۱۱ هزار و ۷۰۰ مترمربع و

زیربنای سه هزار مترمربع در روستای قره قاسملو در حال ساخت است که با وجود برودت هوا، عملیات عمرانی ادامه دارد.

وی بیان کرد: این مجموعه گردشگری دارای رستوران و تالار، فروشگاه مواد غذایی، صنایع دستی، سوئیت، خدمات خودرویی، آلاچیق، نمازخانه و سرویس بهداشتی خواهد بود و در مجموع تا کنون ۵۰ میلیارد ریال برای ساخت آن هزینه شده است.

رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بيله سوار با اشاره به اشتغال ۳۰ نفر در صورت تکمیل طرح اضافه کرد: تسهیلات مصوب از محل اشتغال پایدار روستایی و متمم برای این طرح ۲۰ میلیارد ریال بوده و ۱۴ میلیارد ریال تسهیلات نیز به آن اختصاص یافته است.

به گفته وی، برای مرحله بعدی مجتمع خدماتی، رفاهی و گردشگری خورشید بالهارود تاسیساتی همچون پمپ بنزین و گاز پیش بینی شده و موافقت های لازم نیز صورت گرفته است.

بيله سوار مغان در ۱۶۵ کیلومتری شمال اردبیل و در همسایگی جمهوری آذربایجان قرار دارد و پیش از شیوع ویروس کرونا، روزانه بیش از سه هزار مسافر آذری از طریق گمرک مرزی این شهرستان بین ایران و جمهوری آذربایجان تردد داشتند.

حدود ۳۲ واحد هتل، ۸۷ واحد هتل آپارتمان، ۹۸ واحد مهمان پذیر، سه واحد کمپینگ گردشگری، ۲ واحد مجتمع گردشگری و ۲ واحد اقامتگاه بوم گردی پیش از شیوع ویروس کرونا به مسافران داخلی و گردشگران خارجی در استان اردبیل خدمات رسانی می کردند.

برچسب ها

- گردشگری

- اردبیل

- بیله سوار



استاد دانشگاه کالیفرنیا: در دوران ترامپ وجهه جدیدی از اسلام هراسی در آمریکا ظهور پیدا کرد

منبع: خبرگزاری فارس

شماره خبر: ۳ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶



به گزارش خبرنگار تشکل های دانشگاهی خبرگزاری فارس، خالد بیدون استاد حقوق دانشگاه کالیفرنیا (برکلی آمریکا) طی سخنانی در نشست «چرایی اسلام ستیزی در غرب» که به همت مجمع بین المللی اساتید مسلمان برگزار شد، با اشاره به انتشار کتاب های درباره اسلام هراسی در آمریکا گفت: من دو کتاب نوشته ام و الان هم روی کتاب سوم کار می کنم. در ابتدا، درباره کتاب اولم صحبت می کنم با عنوان «اسلام هراسی در آمریکا». این

کتاب زمانی مطرح شد که دونالد ترامپ، به عنوان نامزد انتخابات ریاست جمهوری ظهور کرده بود.

وی افزود: هدفی که در نگارش کتاب اولم مدنظر بود، تاکید بر این گزارش بوده که با روی کار آمدن دونالد ترامپ، وجهه جدیدی از اسلام هراسی در جامعه آمریکا ظهور پیدا کرده است. بن مایه و روند اصلی در کتاب اسلام هراسی در آمریکا این بود که با نگاه تاریخی و سیر تاریخی نشان دهد نگاه های تعصب آمیز و ارتجاعی درمورد مسلمانان، چه ریشه هایی داشته است؟

استاد حقوق دانشگاه کالیفرنیا ادامه داد: نکته نخست اینکه از سال ۱۷۹۰ تا ۱۹۵۰ قانونی در ایالات متحده وجود داشت مبنی بر اینکه اگر قرار است فردی به عنوان شهروند آمریکا پذیرفته شود، باید سفیدپوست باشد. بر این اساس، مسلمان ها نمی توانستند شهروند آمریکا شوند؛ زیرا درباره پیروان دین اسلام، این تلقی وجود داشت که آنها غیرسفید پوست هستند.

بیدون تصریح کرد: نکته دومی که در این کتاب بر آن تاکید کردم عبارتست از اینکه به صورت مستمر و پیوسته، این گزاره را مطرح می کنند که مسلمانان، مهاجران تازه واردی هستند که وارد جامعه آمریکایی شده اند. این در حالی است که واقعیت های تاریخی می گوید ۳۰ درصد بردگانی که از کشورهای آفریقایی به آمریکا برده شده اند، مسلمان بودند. این برده های مسلمان چون برده بودند، اجازه نداشتند شعائر اسلامی خودشان را برپاکنند.

وی تاکید کرد: کتاب دوم، عبارتست از «اسلام هراسی در قوانین آمریکا». این کتاب به نگرش حقوقدان ها و یا قوانینی می پردازد که در این زمینه در آمریکا وجود دارد. این کتاب را انتشارات دانشگاه کمبریج در انگلیس منتشر کرده و هدف از آن عبارتست از بیان صریح این نکته که اسلام هراسی در وجوه مختلف خود، چگونه در شئون زندگی آمریکایی ظهور پیدا کرده است.

این استاد دانشگاه گفت: یک فصل کتاب به این نکته می پردازد که چگونه «اسلام هراسی» در حوزه قراردادهای اشتغال، خودش را نشان می دهد. در این بخش، تشریح شده که چه بسترهای قانونی وجود دارد که دایره کار را برای فردی گسترده می کند که می خواهد با مسلمانی قرارداد ببندد و بالتبع، دایره را برای مسلمانان محدود می کند.

بیدون خاطرنشان کرد: فصل دیگر کتاب به این نکته می پردازد که اسلام هراسی با مهاجرت و مهاجران چه ارتباطی دارد و اینکه چگونه سیاست های بیگانه ستیز موجود در آمریکا و قوانین مربوط به آن، علیه مسلمانانی به کار گرفته شده که مهاجر بوده یا خواسته اند شهروند امریکا شوند.

وی ادامه داد: فصل دیگر کتاب، به بحث «امنیت و اسلام هراسی» می پردازد. شاید این معروفترین حوزه مطالعات اسلام هراسی باشد که به آن پرداخته شده است. همانطور که استحضار دارید در ایالات متحده و همچنین به صورت عام تر در اروپا، هرگاه از مسلمان ها و هویت شان صحبت می شود، مسلمانان را به تروریست ها نسبت می دهند و شاید این مسئله، مضرترین تأثیر اسلام هراسی باشد که متوجه جامعه مسلمانان شده و سبب شده آنها نتوانند در کشورهای غربی شعائر و مناسک خودشان را داشته باشند.

این استاد دانشگاه تاکید کرد: در ادامه می خواهم به صورت مختصر به کتاب سومی بپردازم که الان در حال نگارش آن هستم. بن مایه یا روند اصلی کتاب سوم، عبارتست از «اسلام هراسی، پدیده جهانی» من در این کتاب، به پروژه اسلام هراسی در کشورهای دیگری از قبیل چین و هند و به صورت مشخص تر، پدیده دیگری می پردازم که در کشورهای اروپایی و به صورت مشخص تر در فرانسه، شاهد آن هستیم.

وی گفت: هدف از این کتاب، نشان دادن این واقعیت است که اسلام هراسی، یک سازه ذهنی نیست که فقط در آمریکا دنبال شود؛ بلکه نوعی نگاه تعصبی است که در سراسر جهان ترویج می شود و سناریوی آمریکایی مبارزه با تروریسم، همانند جریانی بوده که مقوم این سناریو شده است.

انتهای پیام/

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: چهار حوزه حمل و نقل، گردشگری و صنایع دستی، ورزش و فرهنگ و هنر بیش از هشت هزار میلیارد تومان تسهیلات کرونا دریافت می کنند.

به گزارش ملت به نقل از وزارت کار، عیسی منصوری، با اشاره به پرداخت تسهیلات کرونایی جدید در کشور، گفت: در این مرحله برای چهار حوزه پرداخت تسهیلات در نظر گرفته شده که سهم بخش حمل و نقل ۳۵۰۰ میلیارد تومان، گردشگری و صنایع دستی ۲ هزار میلیارد تومان، ورزش ۸۰۰ میلیارد تومان و فرهنگ و هنر ۱،۸۰۰ میلیارد تومان است.

وی با تاکید بر اینکه ثبت نام متقاضیان این تسهیلات باید از بستر سامانه کارا صورت گیرد، اعلام کرد: کار پرداخت تسهیلات متوقف نشده و بانک ها مکلف هستند که به همه متقاضیانی که شرایط لازم را دارند، تسهیلات را پرداخت کنند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: البته در مرحله تسهیلات اشتغال پایدار روستایی تغییری در سهم بانک ها داشته ایم که آن هم به دلیل عملکردی بوده که تاکنون بانک ها داشته اند.

۷۰ درصد از شاغلین بیکار شده از کرونا، بانوان هستند

وی افزود: با توجه به اینکه حدود ۷۰ درصد از شاغلینی که به دلیل کرونا شغل خود را از دست داده اند، بانوان هستند، می توان از محل تسهیلات اشتغال خانگی برای آن ها اشتغالزایی کنیم.

منصوری در ادامه خواستار تشکیل بانک اطلاعاتی بیکاران شد و گفت: هرچند اخیراً سامانه ملی اشتغال و کسب و کار کشور را راه اندازی کرده ایم تا جمعیت فعال کشور را در آن ثبت کنیم، اما از مسئولین استان می خواهم علاوه بر توجه به این سامانه، بانک اطلاعاتی بیکاران استان را هم تشکیل دهند.

وی اظهار داشت: شناسایی دقیق و ثبتی بیکاران استان اولویتی است که مسئولین استانی باید به آن توجه کنند تا افرادی که قبلاً شاغل بوده اند و به دلیل کرونا بیکار شده و بیمه هم نبوده اند را شناسایی کنیم تا حمایت بیمه بیکاری هم از این افراد صورت گیرد.

۶۲ درصد شاغلان بیمه ندارند

به گفته معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حدود یک میلیون شاغل رسمی بدون بیمه در دوران شیوع کرونا از کار بیکار شده اند که به دستور مقام معظم رهبری (مدظله العالی) بیمه بیکاری به این افراد هم تعلق خواهد گرفت.

وی تاکید کرد: طبق آمارها حدود ۶۲ درصد از شاغلان سال های اخیر ما بیمه شده نیستند که باید روی این گروه هم تمرکز داشته باشیم.

معاون ساماندهی امور جوانان وزارت ورزش و جوانان گفت: از نمایندگان درخواست می کنیم تا با اصلاح قانون مذکور یا در مفاد آن تجدیدنظر کنند یا قانون جدیدی در زمینه ازدواج جوانان تصویب کنند.

به گزارش ملت به نقل از مهر، محمد مهدی تندگویان در خصوص مطالبه معاونت جوانان از مجلس یازدهم گفت: اجرای قانون تسهیل ازدواج یکی از مطالبات اصلی ما از مجلس یازدهم است به همین منظور نیز از نمایندگان درخواست می کنیم تا با اصلاح قانون مذکور یا در مفاد آن تجدیدنظر کنند یا قانون جدیدی در زمینه ازدواج جوانان تصویب کنند.

معاون ساماندهی نوجوانان وزارت ورزش و جوانان با بیان اینکه مجلس فعلی می تواند موضوع تفکیک معاونت جوانان را بررسی کند، افزود: یکی از موارد مدنظر ما بحث تفکیک معاونت جوانان از وزارت ورزش بود که متأسفانه علارغم پیگیری های فراوان این اتفاق نیفتاد. معاونت جوانان نیز در همین خصوص ۲۰ بار به مجلس لایحه داد که سه بار آن به صورت طرح بود اما به نتیجه ای نرسید.

تندگویان اظهار داشت: موضوع دیگر حذف فراکسیون جوانان مجلس و تبدیل آن به فراکسیون خانواده بود که اقدام بسیار عجیبی بود. ما نیز اعتراض و مخالفت خود را به مجلس اعلام کردیم و حتی مجمع ملی جوانان نیز در این خصوص به مجلس یازدهم اعتراض کرد اما متأسفانه پاسخ خاصی دریافت نکردیم.

وی در پاسخ به این سوال که اخیراً اعضای کمیسیون فرهنگی و اجتماعی مجلس عملکرد این معاونت را ضعیف استنباط کرده اند، گفت: معاونت جوانان چندین جلسه با نمایندگان مجلس یازدهم به ویژه کمیسیون فرهنگی داشت که پاسخ های ما قانع کننده بود و چنین برداشتی وجود نداشته است. مدتی پیش نیز در جلسه ای با فراکسیون زنان، جلساتی را در خصوص بررسی عملکرد معاونت جوانان داشتیم و نتیجه آن نیز مطلوب بود.

معاون ساماندهی نوجوانان در پایان تصریح کرد: از نمایندگان می خواهیم به صورت جدی به وضعیت جوانان، اشتغال، مسکن و به طور کلی تسهیل ازدواج جوانان رسیدگی کنند.



به گزارش سیتنا، امیر خوراکیان، با تأکید به موفقیت ایران در حوزه طراحی و تولید انواع برنامه های کاربردی تلفن همراه در منطقه از آن به عنوان یکی از ویژگی های مثبت و روبه جلو فعالیت ایران در فضای مجازی یاد کرد و گفت: از آنجا که رشد و توسعه این برنامه ها در داخل کشور صورت گرفته است تناسب بیشتری با فرهنگ و هویت اسلامی، ایرانی دارد.

وی با تأکید بر این که در دنیا تقریباً ۱۳۰ میلیون فارسی زبان وجود دارند که خود می تواند بازار بزرگی برای فروشگاه های ایرانی باشد، تصریح کرد: با توجه به روابط خوب ایران با کشورهای همسایه مسلمان و نزدیکی فرهنگی با کشورهایمانند افغانستان، قطر، عمان، لبنان، عراق و سوریه، ظرفیت بزرگی در برابر فروشگاه های ایرانی برنامه های کاربردی تلفن همراه برای توسعه بازار محتوای حلال قرارداد.

وی با تأکید بر اهمیت برنامه های کاربردی تلفن همراه برای ارائه محتوا و خدمات گفت: برنامه های کاربردی تلفن همراه با تنوع زیاد و کارکردهای مختلف جایگزین محتواها و خدماتی هستند که پیشتر به شیوه ها و در قالب های دیگری نظیر وب ارائه می شدند. از این رو با توجه به رشد روزافزون این برنامه ها و گسترش آن ها در ابعاد مختلف زندگی مردم باید مقررات ضد انحصار برای اپ دستورها تبیین شود. همچنین در خصوص مشکلاتی از قبیل تعدد ناظران، نارسایی و ضعف مقررات، ضوابط و چگونگی دسترسی به اطلاعات کاربران شفاف سازی صورت پذیرد.

خوراکیان با اشاره به رشد ۳۰ درصدی همکاری اپ استورها با توسعه دهندگان ایرانی، تصریح کرد: بر اساس آمار و اطلاعات ارائه شده از سوی برخی فروشگاه برنامه های کاربردی ایرانی در مجموع این فروشگاه ها طی سال های ۹۸ و ۹۹ افزون بر ۶۰ میلیون نصب داشته اند.

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور محتوایی مرکز ملی فضای مجازی با اشاره به این که هر توسعه دهنده می تواند تیمی چندنفره باشد، تصریح کرد: آمارها نشان از افزایش قابل توجه ظرفیت اشتغال زایی تولید این برنامه ها دارد. سهم توسعه دهندگان از فروش برنامه های کاربردی تلفن همراه در برخی اپ های ایرانی با سیر صعودی چشمگیری از سال ۹۴ تا سال ۹۸ به ۹ برابر رسیده است. این در حالی است که درآمد توسعه دهندگان از تبلیغات، فروش اطلاعات کاربران و پرداخت های مربوط به کالاهای غیر دیجیتال (برای مثال پرداخت هزینه سفر با تاکسی های اینترنتی) در این آمار محاسبه نشده است.

خوراکیان بابیان این که تعداد برنامه های موجود در این اپ استورها نیز با رشد چشمگیری همراه بوده است، گفت: دسته های ابزارها،

پیام رسان ها، کاربردی، شبکه های اجتماعی و آموزش به ترتیب بیشترین تعداد دانلود و به روزرسانی را در این سال داشتند.

خوراکیان در خصوص وضعیت برنامه های موجود در فروشگاه های جهانی اعلام کرد: برنامه های موجود در فروشگاه گوگل از سال ۲۰۰۹ تا سال ۲۰۱۹، ۱۷۵ برابر شده است. این در حالی است که درآمد حاصل از دانلود پولی و تبلیغات به ۹۳۵ میلیارد دلار در سال و درون برنامه ای این برنامه ها به ۳۶۵ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۸ رسیده است و پیش بینی می شود به ۹۳۵ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۳ برسد.

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور محتوایی مرکز ملی فضای مجازی افزود: دانلود کلی برنامه ها در فروشگاه های داخلی در زمان شیوع کرونا از اول اسفند ۹۸ تا ۱۵ فروردین ۹۹، ۶۹ درصد رشد داشته که نسبت به رشد در سال ۹۸ دو برابر شده است. بر همین اساس نصب برنامه های مرتبط با درمان رشد ۱۰۰ درصدی و برنامه های دورکاری ۱۳ درصد رشد داشته است. همچنین در اسفندماه سال ۹۸، برگزاری رویدادهای آنلاین، فروشگاه های اینترنتی و رسانه و ویدئو، بیشترین میزان رشد را در میان سایر کسب و کارها داشته اند.

از نظر موضوعی، بیشترین زمان کاربران در اپ های مربوط به رسانه های اجتماعی صرف شده و سرگرمی و بازی ها در رتبه های بعد قرار می گیرند. البته برنامه های پیام رسان و شبکه های اجتماعی در طول این سال ها بیشترین دانلود را در جهان داشته اند.

خوراکیان با اشاره به این که نزدیک به ۸۰ درصد از دانلود برنامه های مختلف در سکویهای فروشگاه های برخط و اینترنتی همچون فروشگاه گوگل و اپل، تنها به یک درصد از ناشران نرم افزاری تعلق دارد، افزود: این بدان معناست که تنها یک درصد از شرکت های ناشر برنامه های تلفن همراه ۹۳ درصد از درآمد بازار را به خود اختصاص داده اند که انحصار شکل گرفته به نفع ناشران قدرتمند، باعث می شود توسعه دهندگانی که به صورت مستقل به انتشار برنامه خود اقدام می کنند، سهم کمتری از درآمد در بازار جهانی به دست آورند.

وی گفت: برخی از برنامه های داخلی نیز با انتقاداتی در زمینه انحصارطلبی در عرضه برنامه های کاربردی تلفن همراه روبرو هستند که باید برای حمایت بیشتر از توسعه دهندگان و تنظیم بازار، سیاست گذاری در این زمینه ها صورت گیرد و مرکز ملی فضای مجازی به دنبال این مهم است.

خوراکیان با اشاره به مشکل جهانی تبلیغات نامناسب در برنامه های کاربردی تلفن همراه که تهدیدی برای مخاطبان کودک و نوجوان کشورمان محسوب می شود، افزود: مرکز ملی فضای مجازی برای حل این مشکل در کشور راهکارهایی مانند پالایش تبلیغات گوگل ادموب، اضافه شدن شرط تناسب سنی تبلیغات و برنامه، همچنین تصویب مقررات در زمینه مسئولیت حقوقی تبلیغات نامناسب بارده سنی را در نظر گرفته است.

وی در پایان با یادآوری اهمیت گزارش های موضوعی تاثیرات فضای مجازی بر هر یک از محورهای مهم حوزه فرهنگ برای بهره مندی از دیدگاه های نخبگان، مدیران، مسئولان و فعالان این حوزه، گفت: این گزارش ها وبهره مندی از دیدگاه های صاحب نظران این حوزه دستاوردهای ارزشمندی در طراحی و تنظیم مدل نوین حکمرانی در هر یک از این عرصه ها متناسب با مبانی اسلامی و ایرانی برای مرکز ملی فضای مجازی به همراه خواهد داشت.

افزایش قیمت دلار در طول یک دهه گذشته موجب شده تا رفاه اقتصادی جامعه در نیمه ابتدایی امسال به پایین ترین سطح خود در ۱۶ سال گذشته برسد. این آمار را گزارش اخیر بانک مرکزی از میزان رشد اقتصادی تایید می کند. بانک مرکزی این شاخص را در قالب «هزینه مصرف خصوصی» در گزارش های مرتبط با رشد اقتصادی بررسی می کند و نگاهی به این آمار ها از کاهش شدید سطح رفاه خانوار ها در دهه ۹۰ حکایت دارد. دهه ای که با نوسان ارزی و تشدید تحریم ها شروع شد و تا همین الان هم آثار مخرب برخی سیاست ها در آن دیده می شود.

مصرف خصوصی چیست؟ به گزارش اعتماد، هزینه مصرف نهایی خصوصی از مجموع مصرف نهایی خانوار و مصرف نهایی موسسات غیرانتفاعی در خدمت خانوار به دست می آید. موسسات غیرانتفاعی در این تعریف، نهاد های قانونی یا اجتماعی هستند که به منظور تولید کالا ها و خدمات تشکیل می شوند ولی تولید آن ها منبع درآمد، سود یا دیگر عواید مالی برای واحد های موسس یا کنترل کننده آن ها نیست.

مصرف خانوار ها دربرگیرنده هزینه خانوار بابت خوراکی و نوشیدنی ها، پوشاک و کفش، مسکن، بهداشت، حمل و نقل و ارتباطات، تفریح و فرهنگ، هتل و رستوران و... می شود. در واقع آنچه در آمار های مرتبط با هزینه مصرف نهایی خصوصی دیده می شود؛ تهدید رفاه خانوار هایی است که در میانه تورم و بیکاری با کاهش ارزش پول ملی نیز مواجهند.

کمی بیش از ۷۵ دلار به صورت «سرانه» در نیمسال ابتدایی سال جاری، هزینه مصرف خصوصی برای هر نفر ۹.۳ میلیون تومان بوده است. البته این رقم به «قیمت جاری» محاسبه شده است. بانک مرکزی متوسط نرخ دلار در نیمسال ابتدایی سال جاری را ۱۹.۸ هزار تومان اعلام کرده که مبنای این گزارش قرار می گیرد. با احتساب این رقم، ۴۵۵ دلار برای هر فرد طی ۶ ماه به دست آمده است. در واقع هر ماه کمی بیش از ۷۵ دلار، هزینه شده است. البته متغیر هزینه مصرف خصوصی از سال ۹۷ به این طرف و با ۵ رقمی شدن نرخ دلار به یک باره افت شدیدی را تجربه کرده و با گذشت دو سال هنوز به ثبات نرسیده است.

چنانکه در گزارش بانک مرکزی، هزینه مصرف خصوصی به قیمت ثابت در شش ماهه ابتدایی سال جاری هزار و ۲۴۷ میلیارد تومان عنوان شده که ۲.۵ درصد نسبت به سال گذشته کاهش پیدا کرده است. این در حالی است که هزینه مصرف خصوصی در سال ۹۸ نیز نسبت به سال ۹۷ تقریباً ۹ درصد کمتر شده بود. عددی که برای هزینه مصرف خصوصی در نیمسال ابتدایی ۱۳۹۹ به دست آمده از سال ۱۳۸۳ تاکنون «بی سابقه» است و نشان می دهد دولت آینده کار سختی برای بازگرداندن ارزش پول ملی دارد، چراکه در شش ماهه ابتدایی امسال، کمترین سطح رفاه ایرانیان رقم خورده است.

در نیمسال ابتدایی امسال هزینه مصرف خصوصی به منفی ۱۵.۴ درصد رسیده تا نشان دهد رفاه اشخاص به کمترین سطح خود رسیده است. در واقع از سال ۱۳۹۰ که نخستین تکانه های شدید نوسان های ارزی در کشور رخ داده تاکنون، دیگر رفاه عمومی به سطح جامعه برنگشته است. ۹ سال پیش هزینه مصرف خصوصی در ۶ ماه ابتدایی سال ۱۴۸۴ دلار بر هر نفر بوده است. یعنی سرانه «دلاری» رفاه در سال ۹۰ بالغ بر ۲۵۰ دلار در هر ماه بوده. حالا این عدد به ۷۵ دلار در هر ماه افت پیدا کرده است.

کیفیت مهم تر از کمیت البته باید توجه کرد که این آمار به صورت «عدد و رقم» بوده و «کیفیت» زندگی یا رشد اقتصادی و حتی «رفاه» را به خوبی نمایان نمی کند. اما چیزی که روشن است؛ دهه ۹۰، برای خانوارها، وخیم ترین شرایط را رقم زده است. این آمار را باید در کنار پیش بینی اخیر سازمان برنامه و بودجه در «اسناد پشتیبان» لایحه بودجه سال آینده قرار داد که گفته است: «عملکرد اقتصاد کشور در زمینه رشد اقتصادی طی سال های دهه ۹۰ نوسانی و نامناسب بوده است، این ویژگی باعث شده است تا رشد اقتصادی نتواند از ایجاد اشتغال پایدار و باکیفیت و ایجاد درآمد سرانه مناسب برای بهبود رفاه اقشار جامعه پشتیبانی کند.»

در گزارش سازمان برنامه و بودجه تاکید شده طی دو سال اخیر، اعمال تحریم های بین المللی به عنوان شوک منفی شدید سمت عرضه اقتصادی را وارد رکورد تورمی شدید کرده است. به دلیل سابقه تکانه تحریم و تطبیق و همگرایی در انتظارات آحاد اقتصادی، تکانه اخیر آثار اقتصادی شدیدی بر تورم گذاشت. آثار کرونا به عنوان تکانه شدید تقاضا در داخل و تکانه شدید تقاضا و عرضه خارجی موجب استمرار سازوکار تشدید رکورد همزمان با انتظارات تورمی شد. تکانه کرونا مشابه سایر کشور ها بر منابع بودجه نیز دولت شدید بوده است.

پیش بینی آینده بر اساس پیش بینی های انجام شده، استمرار شیوع ویروس کرونا در کشور، از تحمیل شرایط سخت تر بر اقتصاد کشور که پیش از این تحریم ها صدمه دیده بود، حکایت دارد. برآورد های امور کلان از رشد اقتصادی سال ۱۳۹۹ منفی ۵.۳ درصد است. این گزارش تاکید دارد: رشد منفی اقتصاد و پیش بینی افزایش تورم ضمن اینکه باعث ادامه «رکورد تورمی» می شود، سبب کاهش مصرف کالا و خدمات توسط خانوار ها خواهد شد که کاهش رفاه خانوار ها را در پی خواهد داشت.

البته سازمان برنامه پیش بینی می کند فضای اقتصادی کشور و رشد اقتصادی در سال آینده است. چشم انداز رشد اقتصادی در سال ۱۴۰۰ در برآورد های امور کلان ۲.۸ درصد و در برآورد های صندوق بین المللی پول ۳.۲ درصد است. در این گزارش خواستار استفاده از ظرفیت های لایحه بودجه ۱۴۰۰ و تبصره های آن برای حمایت از تولید شده است و تاکید دارد سیاست های معطوف به ایجاد ثبات در بازار ها، دستیابی به مواد اولیه و واسطه ای، توزیع عادلانه منابع بانکی و اختصاص سهم بیشتر به بنگاه های تولیدی کوچک و همچنین در قالب سرمایه در گردش، حمایت از بخش های پیشران در اولویت باشد.

نویسندگان گزارش سازمان برنامه در گزارش خود مسیر رسیدن به رشد دو رقمی را نیازمند پیش شرط هایی می دانند و تاکید دارند: رشد اقتصادی بادوام نیازمند انتقال فناوری بین المللی از طریق ایجاد تقاضای بین المللی برای صنایع داخلی و قرار گرفتن در زنجیره تولید جهانی است. بدون همگرایی و اتصال به تامین جهانی، دستیابی به رشد اقتصادی دو رقمی مورد نیاز برای اشتغال و اهداف رفاهی و جبران عدم تحقق های سند چشم انداز، ممکن نیست.

اسلام تایمز: شهید نجفی اصفهانی در جریان قیام تنباکو، فعالانه شرکت داشت و از آن پس اندیشه رفع عقب ماندگی و اصلاح کشور و رسیدن به استقلال سیاسی و اقتصادی، دغدغه اصلی وی تا پایان عمر بود.



اسلام تایمز: شهید نجفی اصفهانی در جریان قیام تنباکو، فعالانه شرکت داشت و از آن پس اندیشه رفع عقب ماندگی و اصلاح کشور و رسیدن به استقلال سیاسی و اقتصادی، دغدغه اصلی وی تا پایان عمر بود.

به گزارش اسلام تایمز، امروز سالگرد شهادت آیت الله آقا نورالله نجفی اصفهانی است.

مهدی (نورالله) نجفی اصفهانی، فرزند محمدباقر آقا نجفی اصفهانی (متوفای ۱۳۰۱ قمری) و نوه محمدتقی رازی اصفهانی، صاحب کتاب اصولی مشهور «هدایة المسترشدين» است.

نام اصلی وی مهدی و فرزند چهارم شیخ محمدباقر نجفی و نوه دختری سید صدرالدین عاملی بود و در ۱۲۷۸ قمری در اصفهان به دنیا آمد.

تحصیلات

او که بعدها به نورالله شهرت یافت، مقدمات علوم و قسمتی از فقه و اصول و ادبیات را نزد پدر و برخی از استادان اصفهان قرار گرفت و در ۱۲۹۵ قمری برای تکمیل تحصیلات خود راهی عتبات عالیات شد و از درس میرزا حبیب الله رشتی، میرزای شیرازی، حاج میرزا حسین خلیلی، شیخ محمد طه نجف، سیدمحمدکاظم یزدی و سید حسن کاظمینی به مدت پنج سال استفاده کرد. در ۱۳۰۰ قمری به همراه برادرش آقا محمدتقی (معروف به آقانجفی اصفهانی) به زیارت خانه خدا رفت و پس از بازگشت، تا ۱۳۰۴ قمری به تحصیل خود در عتبات ادامه داد و پس از نیل به درجه اجتهاد به اصفهان مراجعت کرد و مدتی به تدریس پرداخت.

در ۱۳۰۷ قمری به همراه برادرش آقاجفی به مبارزه با بابی ها اقدام کرد که موجب تبعید آن دو به تهران گردید و به مدت شش ماه به طول انجامید. در جریان قیام تنباکو، فعالانه شرکت داشت و از آن پس اندیشه رفع عقب ماندگی و اصلاح کشور و برنامه ریزی و اقدام جهت تحقق آن و رسیدن به استقلال سیاسی و اقتصادی، دغدغه اصلی وی تا پایان عمر بود.

در ادامه همین مبارزات، در ۱۳۱۵ قمری به اشاره و حمایت وی، اعلامیه ای در تحریم کالاهای خارجی و تشویق به مصرف کالاهای داخلی انتشار یافت که با حمایت برخی از علمای اصفهان و مراجع ایرانی عتبات مواجه شد و به دنبال آن، کارخانه نساجی «شرکت اسلامیه» سال بعد به همت او در اصفهان تأسیس گردید که با استقبال بسیاری از ایرانیان داخل و خارج از کشور روبرو شد.

حاج آقا نورالله به تبعیت از مراجع مشروطه خواه نجف، مشروطه را تأیید کرد و به منظور پاسداری از آزادی ها و جلوگیری از استبداد، «انجمن مقدس ملی اصفهان» را به همراه گروهی از علما و بزرگان، از جمله سید حسن مدرس تشکیل داد. در ۱۳۲۱ قمری، حاج آقا نورالله و آقا نجفی به اتهام ایجاد بلوا و آشوب در اصفهان به تهران احضار شدند و پس از گذشت یک سال به اصفهان بازگشتند. آن دو در اصفهان، از منتقدان و مخالفان سرسخت شاهزاده مسعود میرزا ظل السلطان (حاکم ستمگر معروف و بسیار ثروتمند و قدرتمند اصفهان) بودند. در جریان مهاجرت علمای تهران به قم که در اعتراض به سیاست سرکوب و اختناق صدر اعظم وقت در ۱۳۲۴ قمری صورت گرفت، وی نیز شرکت کرد، اما اقدام گروهی از مردم اصفهان را در تحصن در کنسولگری انگلستان در اصفهان جایز ندانست و از آنان خواست تا آن محل را ترک کنند.

همراه با مشروطه

حاج آقا نورالله به تبعیت از مراجع مشروطه خواه نجف، مشروطه را تأیید کرد و به منظور پاسداری از آزادی ها و جلوگیری از استبداد، «انجمن مقدس ملی اصفهان» را به همراه گروهی از علما و بزرگان، از جمله سید حسن مدرس تشکیل داد. در همین ایام، وی با توجه به شور و احساسات و اتحاد و همدلی مردم پس از استقرار مشروطه، با انتشار اطلاعیه ای، مردم را به تحریم کالاهای خارجی و تولید و مصرف کالاهای داخلی دعوت کرد و اقدامات مؤثر و چشمگیری در تداوم مشارکت های مردمی و صنفی، ایجاد مؤسسات عام المنفعه چون کتابخانه، قرائت خانه، بیمارستان و مدرسه انجام داد و برای اداره آنها بخشی از اموالش را وقف نمود. همچنین به منظور تأمین امنیت شهر و روستاهای اطراف و راه ها و جاده ها، دست به ایجاد نیروی نظامی مردمی زد و برای ارتقای آگاهی های سیاسی مردم، اقدام به انتشار چند روزنامه نمود.

در جمادی الاول ۱۳۲۶ قمری و به دنبال بمباران مجلس به دستور محمدعلی شاه قاجار و برچیده شدن موقت مشروطیت، «انجمن مقدس ملی اصفهان» نیز منحل شد و از طرف شاه، اقبال الدوله کاشی به حکومت اصفهان منصوب گردید. حاج آقا نورالله و سید حسن مدرس به همراه جمعی دیگر از آزادی خواهان، انجمنی سری تشکیل داد و خود را برای مبارزه با استبداد آماده نمودند.

متعاقب فتوای آخوند خراسانی در خلع محمدعلی شاه قاجار از سلطنت، حاج آقا نورالله نیز طی اعلامیه ای، موافقت خود را با آخوند اعلام داشت. همچنین طی نامه ای که به میرزا ابراهیم مجتهد شیرازی نوشت، ضمن شرح فواید مشروطیت در تضمین استقلال سیاسی و اقتصادی، از او خواست تا آن را تأیید کند.



در شعبان ۱۳۲۶ قمری، سردار اسعد بختیاری که به اشاره و کمک انگلیسی ها مخفیانه از اروپا به ایران آمده بود، در اصفهان با حج آقا نورالله ملاقات کرد و قرار همکاری گذارد تا اینکه مجاهدین شهر به رهبری حاج آقا نورالله در شب ۸ ذیحجه ۱۳۲۶ قمری، مسجد شاه را اشغال کرده و سرانجام شهر را به کمک ضرغام السلطنه بختیاری تصرف کردند. صمصام السلطنه و ضرغام السلطنه بختیاری از چنگ عوامل استبداد درآوردند. شاه که خود را از رویارویی با قیام کنندگان آذربایجان و اصفهان ناتوان می دید، از در سازش درآمد و طی تلگرافی به حج آقا نورالله. تمایلش را به بازگرداندن مشروطه، برگزاری قریب الوقوع انتخابات و عفو عمومی اعلام کرد، که این پیشنهادات مورد قبول حاج آقا نورالله قرار نگرفت.

سرانجام مجاهدان بختیاری و گیلان در جمادی الآخر ۱۳۲۷ قمری تهران را فتح کردند و محمدعلی شاه از سلطنت خلع گردید و رهبران مجاهدان بختیاری و گیلانی به قدرت رسیدند. آنها که با حمایت و توافق پنهانی روسیه و انگلستان به قدرت رسیده بودند، دیگر نیازی به تأیید و حمایت علما نداشتند و حتی در صدد محدودیت و از میان برداشتن علمای مؤثر تهران و شهرستان برآمدند. رهبران بختیاری از مجلس درخواست تبعید حج آقا نورالله را نمودند، اما به دلیل اعتراضات مردمی، این کار صورت نگرفت.

پس از افتتاح مجلس دوم در ذیقعه. ۱۳۲۷ قمری حاج آقا نورالله - بر اساس دوم قانون اساسی - از سوی مراجع مشروطه خواه نجف به عنوان یکی از پنج فقیه ناظر بر مصوبات مجلس انتخاب شد که وی آن را نپذیرفت.

هجرت به عتبات عالیات

در ۱۳۲۹ قمری، حزب دموکرات - که نمایندگان تندرو مجلس را تشکیل می داد و متهم به ترور مخالفان خود، از جمله صدر اعظم و سید عبدالله بهبهانی بود - در اصفهان در صدد ترور حاج آقا نورالله برآمد. او که خود را در معرض خطر می دید، به قول خودش «خائفاً یترقب» از اصفهان گریخت و به عتبات رفت و مراجع مشروطه خواه را در جریان حوادث ایران گذارد.

بازگشت به اصفهان

در آستانه جنگ جهانی اول و با فروکش کردن التهابات سیاسی در جامعه و کاهش نفوذ احزاب افراطی، حاج آقا نورالله در اواخر ۱۳۳۲ قمری به اصفهان بازگشت و خانه اش پناهگاه ستمدیدگان و نیازمندان گردید. در جریان جنگ جهانی اول، قوای انگلیس، روسیه و عثمانی وارد کشور شدند و به پیشروی در خاک ایران ادامه دادن و به زد و خورد با یکدیگر پرداختند. در این هنگام برخی از نمایندگان و دولتمردان به عنوان اعتراض، تهران را ترک کرده و از راه اصفهان به غرب کشور رفتند.

حاج آقا نورالله به کمک مهاجران شتافت و با همدستی آنان و اداره ژاندارمری به قوای متفقین اعلام جنگ داد و مراکز و مؤسسات کلیدی انگلیسی ها را در اصفهان تصرف کرد. سرانجام قوای روسیه از تهران به سمت اصفهان حرکت نمود و شهر را پس از زد و خورد کوتاهی با آزادی خواهان و خانواده اش از اصفهان گریخت و به منطقه بختیاری ها پناهنده شد و پس از چند ماه آوارگی، از آنجا به کربلا رفت. پس از پایان جنگ جهانی و اعلام عفو عمومی از طرف انگلستان، در اول ۱۳۳۶ قمری، به اصفهان بازگشت و مجدداً به وظایف شرعی و علمی خود پرداخت. سال بعد که خبر انعقاد قرارداد ننگین ۱۹۱۹ ایران و انگلیس انتشار یافت، وی از زمره مخالفان و منتقدان آن بود.

در ۱۳۴۱ قمری، هنگام بازگشت احمدشاه قاجار از اروپا به ایران در اصفهان به استقبال او رفت و شاه نیز متقابلاً از وی جهت سفر به تهران دعوت کرد. چند ماه بعد حاج آقا نورالله به قصد زیارت امام رضا (ع) عازم تهران شد. حدود سی هزار نفر از اهالی تهران به استقبال او رفتند و شاه نیز کالسکه مخصوص خود را برای آوردن او، به حضرت عبدالعظیم (ع) فرستاد. در همین سفر در شهر ری، رضاخان که در آن زمان وزیر جنگ بود - با او دیدار کرد و وی از ستم نظامیان به مردم اصفهان نزد رضاخان شکایت نمود که موجب رنجش خاطر او گردید.

مبارزه با دیکتاتوری رضاخان

پس از آنکه رضاشاه به سلطنت رسید به تثبیت پایه های قدرتش پرداخت و مخالفان و منتقدان خود را با تطمیع و تهدید وادار به سکوت نمود و برخی از آزادی خواهان را نیز بازداشت و حبس نمود و یا به قتل رساند. او که دیگر به تأیید و حمایت حتی ظاهری- علما نیازی نداشت به ترویج سیاست های ضداسلامی و باستان گرایانه و شاه پرستانه خود پرداخت که موجب نگرانی بسیاری از علما و روحانیون، از جمله وی گردید. لذا حاج آقا نورالله درصدد برآمد تا با استفاده از یک فرصت سیاسی مناسب و پیش از آنکه پایه های قدرت رضاخان کاملاً مستحکم شود، با اقدامی جمعی، او را وادار کنند تا نسبت به سیاست های دیکتاتوری و قلدرمآبانه و ضد اسلامی خود تجدید نظر کند.

در ۱۳۰۶ شمسی، که قانون نظام خدمت دو ساله سربازی برای مردان که به «نظام اجباری» معروف گردید - از تصویب مجلس گذشت، موجی از نارضایی در کشور، از جمله اصفهان پدید آورد و موجب اعتصاب و تعطیل عمومی شد.

حاج آقا نورالله که شخصاً اجرای قانون نظام اجباری را بدان صورت به صلاح نمی دانست و در برابر آن به «تعلیم اجباری» تأکید می کرد با اعتراضات مردم هم نوا شد و چون مقاومت در برابر دولت را هم به مصلحت نمی دید، پس از مشورت با سایر علما، مردم را با آرامش دعوت کرد و قول داد که برای انجام خواسته های آنان و مذاکره با دولت به قم مهاجرت نماید و تا مقاصد مورد نظر، در آنجا باقی بماند. بدین ترتیب حاج آقا نورالله، به همراه جمعی از علمای برجسته و بیش از یکصد تن از فضلا و روحانیون اصفهان و در میان مشایعت مردم اصفهان در ۱۵ ربیع الاول ۱۳۴۶ قمری / ۲۰ شهریور ۱۳۰۶ به قم مهاجرت کرد.

تأسیس هیئت علمیه و روحانیه مهاجرین قم

پس از رسیدن به قم، وی گروهی به نام «هیئت علمیه و روحانیه مهاجرین قم» تشکیل داد و از آنجا دعوتنامه ای برای علما و روحانیون برجسته ایران فرستاد و آنان را به قم دعوت کرد تا متحداً در پیشرفت هدفی که به عقیده او وظیفه شیعی و به نفع عامه مردم بود اقدام کنند. بعضی از علما از شهرهای مختلف، این دعوت را پذیرفتند و در آبان ۱۳۰۶ به گروه علمای مهاجر در قم پیوستند. در چند شهر از جمله شیراز و مشهد تعطیل عمومی شد و تلگراف هایی از طرف روحانیون و مردم به دولت مخابره گردید که در آنها خواسته های هیأت علمیه مهاجر قم را تأیید کردند؛ مخصوصاً در شیراز تظاهرات به رهبری آقا سید نورالدین مجتهد، دامنه دار بود. تلگراف هایی نیز از طرف حاج آقا نورالله به مجلس شورای ملی و رئیس الوزرا مخابره شد که در آن به مجلس و دولت گوشزد می گردید که «تعلیم اجباری بهتر از نظام اجباری است و نظام داوطلب باید برقرار شود».

سید حسن مدرس که در این زمان جز نمایندگان اقلیت مجلس و از مخالفان سرسخت رضاخان بود، طی تلگرافی به حاج آقا نورالله، اقدام او را تأیید و حمایتش را از علمای مهاجر اعلام داشت.

به هر روی، مدت ها تبادل تلگراف ها و نامه بین دربار و رئیس مجلس و رئیس دولت با هیأت مهاجران قم ادامه داشت و واسطه هایی در رفت و آمد بودند تا آنکه سه نفر نماینده از سوی شاه به همراه امام جمعه تهران عازم قم شدند و بعد از مذاکرات مفصل با مهاجرین، عاقبت توافق صورت گرفت و این موارد توسط دولت پذیرفته شد:

۱. تجدید نظر در قانون نظام اجباری
۲. انتخاب پنج تن از علما برای نظارت بر مصوبات مجلس (مطابق اصل ۲ قانون اساسی)
۳. تعیین ناظر شرعیت در کلیه ولایات
۴. جلوگیری از منهیات
۵. اجرای مواد مربوط به محاضر شرع

این پیشنهادات را رئیس دولت به تهران آورد و به علما شاه عرضه کرد و مورد موافقت قرار گرفت. از طرف علما هم تلگراف سپاسگزاری به شاه مخابره گردید. دستخط تلگرافی نیز در دلجویی از علمای مهاجر به تاریخ ۳۰ آذرماه ۱۳۰۶ صادر شد و قرار بر این بود که از طرف دولت لایحه مقتضی در زمینه اصلاحات مورد نظر هیأت علمیه تهیه و به مجلس تقدیم شود.

شهادت

حاج آقا نورالله اصفهانی و سایر مهاجران، مراجعت از قم را موکول به تصویب قانونی مواد و پیشنهاد خودشان نمودن. این لایحه از طرف دولت تهیه و به مجلس تقدیم شد، اما قبل از آنکه در مجلس طرح شود در شب ۴ دی ماه ۱۳۰۶ حاج آقا نورالله به طور ناگهانی درگذشت. شهربانی قم او را به وسیله آشپز مخصوصش مسموم کرده و یا پزشک او با تزریق آمپول سم، وی را به قتل رسانده است.

به مناسبت فوت وی در اصفهان یک هفته مدارس و بازار و مغازه ها تعطیل شد و دسته های سینه زن، جنازه او را از قم به نجف حمل کردند و در آنجا در مقبره جدش کاشف الغطاء به خاک سپردند. با مرگ او هیأت مهاجرین قم نیز از هم پاشیده شد و اصلاحات مورد نظر وی و سایر روحانیون هرگز در مجلس مطرح نگردید.

خنثی کردن تبلیغات ضد اسلامی

حاج آقا نورالله، علاوه بر فعالیت های گوناگون سیاسی، اجتماعی، اقتصادی، فعالیت های فرهنگی متعددی نیز انجام داد. در ۱۳۲۰ قمری، او به منظور خنثی کردن تبلیغات ضد اسلامی یکی از کشیش های اروپایی، جلسات بحث آزادی را در اصفهان دایر کرد که در آن علمای مسیحی و مسلمان، در محیطی کاملاً صلح آمیز به طرح، نقد و رد آرای یکدیگر می پرداختند که این به «انجمن صفاخانه» معروف شد. یکی از طلاب، این مناظرات را یادداشت و در مجله ای به نام الاسلام چاپ و منتشر می کرد که خوانندگان فراوانی در ایران، عراق، عثمانی و هند داشت. همچنین با تشویق و حمایت های معنوی و مادی او، روزنامه هایی چون اصفهان، جهاد اکبر، الجناب و انجمن اصفهان را به منظور رشد آگاهی های سیاسی مردم انتشار یافت.

برخی دیدگاه ها

وی با وجود آنکه همه فعالیت هایش حول استقلال کشور و منافع ملی بود، از پراکندگی مسلمانان و دولت های اسلامی در رنج بود و به اتحاد مسلمانان در برابر استعمارگران اروپایی باور داشت، اما این امر موجب نمی گردید تا مداخلات و تجاوزات نیروهای عثمانی را در کشور نادیده بگیرد، بلکه از سهل انگاری دولت در آن زمینه به شدت انتقاد نمود و آشکارا به نیروهای عثمانی هشدار داد.

حاج آقا نورالله، علت اصلی عقب ماندگی کشور را، فقر و محرومیت اقتصادی و فقدان استقلال اقتصادی می دانست و در کتاب مقیم و مسافر خود که در ۱۳۲۷ قمری به رشته تحریر درآورد، به شرح و بسط این مطلب پرداخت، از جمله نوشت: «باید اسباب کسب و تجارت داخله را فراهم آورد که از اول صادرات مملکت به قدر واردات باشد»، «اشخاص نروند پول های خودشان را به بانک های خارجی از قرار (ریج) صدی پنج بگذارند و در داخله پول نابود شود.» «یکی از صنعت های قدیمه ایران نساجی است. اگر کارخانه ریسمان و نساجی داشتیم، قهراً رفع حاجت و مزید ثروت و ترقی مملکت می شد و هم فلاحی که در واقع معدن معتبر ایران است و با این استعداد آب و خاک، اگر از روی قانون علمی، استخراج این معدن (می) شد، اسباب هزار گونه ثروت می بود.»

حاج آقا نورالله عالمی شجاع، اجتماعی، مدیر، مدبر و واقع نگر بود و با وجود اشتغال فراوان به امور سیاسی و اجتماعی از تدریس و تألیف غافل نبود. از آثار اوست: خصال الشیعه، تفسیر قرآن، مکالمات مقیم و مسافر؛ فواید مشروطه، تقریظ بر کتاب حقایق الحق للقائم بالحق.

منابع:

اندیشه سیاسی و تاریخ نهضت بیدارگرانه حاج آقا نورالله اصفهانی، (اغلب صفحات)

تاریخ بیست ساله ایران، ۴: ۴۰۳، ۴۱۱، ۴۱۳، ۴۱۷، ۴۳۸

تاریخ علمی و اجتماعی اصفهان در دو قرن اخیر، ۲: ۱۱-۱۴۵

حاج آقا نورالله اصفهانی ستاره اصفهان (تلخیص)

مرجع : خبرگزاری مهر

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی گفت: از ابتدای امسال حدود ۲۰ پروژه عمرانی توسط قرارگاه با مشارکت خیرین و کمک دستگاه های اجرایی در حال اجرا است.



جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی گفت: از ابتدای امسال حدود ۲۰ پروژه عمرانی توسط قرارگاه با مشارکت خیرین و کمک دستگاه های اجرایی در حال اجرا است.

به گزارش خبرگزاری رسا در بیرجند، مهدی هنری در حاشیه مراسم افتتاح پروژه انتقال آب شرب روستای میغان، اظهار داشت: یکی از ویژگی های مهم فعالیت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه اولویت سنجی و سیاست گذاری و تصمیم گیری برای اجرای طرح های اولویت دار با نظر خودم مردم است.

وی با بیان اینکه کلیه فعالیت ها با محوریت امام روستای مستقر در هر روستا و دهستان انجام می گیرد، بیان داشت: چون پروژه ها با اولویت مردمی احصا شده، همراهی و مشارکت فعال مردم را در برداشته که مهم ترین برنامه قرارگاه توانمند سازی مردم برا آبادانی منطقه است.

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی تبیین کرد: با توجه به خسارت وارده سیل ابتدای سال به خط انتقال آب و قنات روستا و مسدود شدن مسیر و عدم دسترسی مردم به آب شرب با همت امام روستا و مشارکت فعال مردم و آبفا استان و کمک مؤسسه خیریه مهرنگار ماندگار تهران پروژه به اتمام رسید.

هنری عنوان کرد: این پروژه شامل یک هزار و ۲۰۰ متر خط انتقال آب و ۳۰۰ متر لایروبی قنات بوده که در مجموع ارزش ریالی پروژه حدود دو میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال است.

وی با اشاره به فعالیت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی در استان، گفت: این قرارگاه در شش دهستان شوسف و میغان نهبندان، درح سربیشه، پترگان زیرکوه، قهستان درمیان و منتظریه طبس در پنج عرصه فرهنگی، عمرانی، اشتغال، سلامت و تعلیم و تربیت به دنبال ارائه یک الگوی توانمندسازی و آبادانی روستاها با مدل انقلاب اسلامی است.

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی با اشاره به اینکه یکی از برنامه های قرارگاه پیشرفت و آبادانی جذب مشارکت خیرین است، تصریح کرد: از ابتدای امسال حدود ۲۰ پروژه عمرانی توسط قرارگاه پیشرفت و با مشارکت خیرین تهران و کمک دستگاه های اجرایی مرتبط با اعتبار ۱۸ میلیارد ریال در حال اجرا بوده که تاکنون ۱۲ پروژه با اعتبار ۱۲ میلیارد ریال با همکاری مردم به اتمام رسیده است.

شاهکاری دیگر از مسئولان میراث فرهنگی / وقتی منطقه تاریخی سردشت به چراگاه تبدیل می شود محله سردشت تون شهرستان فردوس یکی از پنج محله تاریخی تون است که این روزها با غفلت مسئولان به جای جذب گردشگر و توریست به مکانی برای چرا و نگهداری دام تبدیل شده است. به گزارش خبرگزاری تسنیم از بیرجند، گردشگری و ...

شاهکاری دیگر از مسئولان میراث فرهنگی / وقتی منطقه تاریخی سردشت به چراگاه تبدیل می شود



محله سردشت تون شهرستان فردوس یکی از پنج محله تاریخی تون است که این روزها با غفلت مسئولان به جای جذب گردشگر و توریست به مکانی برای چرا و نگهداری دام تبدیل شده است. به گزارش خبرگزاری تسنیم از بیرجند، گردشگری و جذب توریست یکی از راه های کسب درآمد هر منطقه است چیزی که از سالیان گذشته تاکنون بسیاری از کشورها برای جذب توریست و گردشگر نهایت سعی و تلاش خود را کرده و سعی بر آن داشتند تا با معرفی جاذبه ها و ظرفیت ها خود برای حفظ آنها و کسب درآمدها گام بردارند.

خراسان جنوبی نیز از نظر قدمت تاریخی در جایگاه ویژه ای قرار دارد و از جاذبه های طبیعی و خدادادی زیادی مانند کویر تا گنجینه های عظیم تاریخی بهره مند است.

از سال های گذشته مسئولان استان تلاش کردند تا با راه اندازی اقامتگاه های بومگردی زمینه جذب توریست را فراهم کنند اما این تلاشها با یک غفلت کوتاه می تواند همه تلاش را از بین ببرد.

یکی از جاذبه های تاریخی و قدیمی خراسان جنوبی محله سردشت شهر تون در شهرستان فردوس است که این بنای تاریخی یادگار دوران پهلوی است.

متأسفانه در اثر غفلت و کوتاهی برخی افراد اگر این روزها گذرتان به محله سردشت تون افتاد با صحنه هایی مواجه می شوید که نگران کننده و مشمئز کننده است.

گویی تاریخ در لا به لای زمان از محله تاریخی سردشت تون در سایه غفلت و بی توجهی مسؤلان رخت بر بسته است و زیبایی چشم نواز آن را به محلی برای نگهداری دام تبدیل کرده است.

سردشت که قطعه ای برجای مانده از پازل تاریخ تون است این روزها رنگ باخته و صدای گوسفندان از جای جای آن به گوش می رسد.

نگهداری دام از سالیان گذشته در این بافت بوده و کوچه های تاریخی محله تاریخی سردشت را نازیبیا کرده است.

یکی از شهروندان فردوسی با بیان اینکه سردشت یکی از مناطق تاریخی فردوس است که در غفلت مسؤلان و بی اطلاعی مردم از ارزش بافت تاریخی آن، به محلی برای نگهداری دام تبدیل شده است گفت: رفت و آمد دام در این محله تاریخی سبب به وجود آمدن چهره های ناخوشایند در بافت شده و مسؤلان گویی چشمشان را به این صحنه ها بسته اند.

یکی دیگر از شهروندان با بیان اینکه محله تاریخی سردشت تنها محله از بافت تاریخی تون است که تاکنون تخریب نشده بود گفت: این محله دارای آثاری ارزشمند از جمله سردشت، خانه کوباری، خانه یاحقی و حوض انبارهاست.

وی ادامه داد: متأسفانه برخی از مردم منطقه به بهانه نبود مکان برای نگهداری دام از مکان تاریخی استفاده می کنند که جای بسی تأسف است که بگذاریم به این راحتی آثار تاریخی نابود شود.

یکی از دامداران منطقه نیز گفت: این ملک آب و اجدادی ما است و با وجود هزینه های بالا برای نگهداری دام مجبوریم دام خود را در این مکان نگهداری کنیم.

یکی از کارشناسان تاریخ نیز به خبرنگار تسنیم گفت: محله سردشت تون یکی از پنج محله شهر تاریخی تون است که ۱۴ اثر از این اثر تاریخی ارزشمند در سال ۴۷ در فهرست آثار ملی به ثبت رسیده است.

شهردار فردوس نیز در این رابطه اظهار: تا کنون جلسات متعددی برگزار شده تا به هر نحوی هماهنگی لازم انجام شود تا از ورود دام به این محله تاریخی جلوگیری شود.

کاظمی افزود: تلاشها بر این است تا در برنامه کوتاه مدت واحدهای دامداری داخل باغ جمع آوری شوند هرچند محوریت این موضوع بر عهده جهاد کشاورزی است.

مدیر جهاد کشاورزی فردوس نیز گفت: با پیگیری و برنامه ریزی هایی که داشتیم قرار بر راه اندازی مجتمعی است تا دام هایی که در محله سردشت نگهداری می شوند به این مجتمع منتقل شوند.

سلیمانی افزود: تلاش می شود که اگر تا پایان سال راه اندازی مجتمع محقق شود با اولویت دامدارانی که در این منطقه هستند دام ها منتقل شوند.

حال این روزها آنچه در گذر از محله تاریخی سردشت به جای بناهایی تاریخی می توان دید محلی برای نگهداری و چرای دام است. میراث کهنی که در سایه غفلت مسؤلان به جای کاربری توریستی به چراگاهی برای دام تبدیل شده است.

بناهایی که هر کدام شان می تواند با ایجاد اقامتگاه بومگردی مقصد توریست هایی شود که باعث کسب درآمدزایی برای مردم منطقه و رونق اقتصادی استان شود اما اینک جولان گاهی برای دام ها شده که این امر نیازمند توجه مسئولان و همت و تلاش آنها برای رفع مشکل دامداران و تقویت زیرساخت ها و توسعه و مرمت بناهای منطقه است.

۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار در خراسان جنوبی ایجاد شد



بیرجند & - ایرنا - مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی گفت: تاکنون ۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار از محل تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری در استان ایجاد شده است و این طرح ها برای جلوگیری از انحراف به طور مستمر و مداوم رصد می شوند.

علی اکبر اکبری راد روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: ایجاد اشتغال پایدار در روستاها از طرح های مهم برای مقابله با بیکاری در مناطقی مانند خراسان جنوبی است که نقش مهمی در شکل گیری مهاجرت معکوس ایفا می کند.

وی بیان کرد: یکی از کارهای ضروری در روستاها و مناطق محروم با وجود تامین زیرساخت های فراهم شده، ایجاد اشتغال است زیرا که توسعه زیرساخت ها به تنهایی برای روستاها کافی نیست و باید با ثروت آفرینی، ایجاد کار و تولید مناسب هم در کنار آن شکل بگیرد.

مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی اظهار داشت: طرح پرداخت تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری از ابتدای سال ۹۶ برای ایجاد اشتغال پایدار در روستاها و مناطق محروم استان به اجرا درآمد.

وی تاکید کرد: این تسهیلات نقش موثری در رفع معضل بیکاری در روستاها و مهاجرت معکوس از شهرها به روستاها را در پی داشته است.

اکبری راد تصریح کرد: در اجرای این طرح ۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار در بخش های کشاورزی، صنایع، معادن، خدمات، گردشگری، صنایع تبدیلی و تکمیلی کشاورزی، صنایع چوبی و سایر حوزه ها ایجاد شده است.

وی با تاکید بر لزوم نظارت بر طرح های بهره مند از تسهیلات اشتغال پایدار روستایی و عشایری افزود: در این خصوص کمیته های شهرستانی و استانی با رصد مستمر و مداوم تسهیلات پرداخت شده از انحراف این طرح ها جلوگیری می کنند.

رئیس کمیته نظارت عملیاتی بر برنامه های اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری استان گفت: برای کمیته نظارت بر طرح های اشتغال روستایی و عشایری در شهرستان ها و استان اهدافی تعیین شده که یکی از مهمترین آنها هدایت صحیح منابع مالی اختصاص یافته در زمینه توسعه اشتغال در مناطق روستایی و عشایری استان است.

وی افزود: در این خصوص باید تلاش کنیم کمیته های شهرستانی و استانی هدایت صحیح منابع و هزینه کرد آن در محل خود طرح را اجرا و عملیاتی کنند.

اکبری راد با بیان اینکه تسهیلات اشتغال پایدار روستایی توسط بانک های عامل توسعه تعاون، پست بانک، کشاورزی و صندوق کارآفرینی امید پرداخت شده است اظهار داشت: ۲ هزار و ۹۱۹ فقره تسهیلات در استان پرداخت شده که زمینه اشتغال ۶ هزار و ۸۰۲ نفر را فراهم کرده است.

وی خواستار پایش و بررسی مستمر این طرح ها توسط بانک های عامل و دستگاه اجرایی تخصصی هر یک از طرح ها شد و گفت: با نظارت مداوم و همکاری و همدلی اعضای کمیته نظارت بر طرح های اشتغال روستایی و عشایری استان و شهرستان ها میزان انحراف طرح ها ۲۹ مورد بوده است.

مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی ادامه داد: این طرح ها در عناوین مختلف از جمله تعهد اشتغال، تسهیلات پرداختی، عدم پوشش بیمه ای، محل اجرای طرح، میزان پیشرفت طرح، عدم اجرا، رسته فعالیت، کارمند بودن و سایر انحراف داشتند که به یک درصد هم نمی رسد و حاکی از تلاش اعضای کمیته های شهرستانی و استانی در نظارت مستمر بر طرح ها است.

وی با بیان اینکه تاکنون ۱۰۳.۵ درصد تسهیلات اشتغال پایدار روستایی و عشایری در استان جذب شده است عنوان کرد: این اعتبارات در پنج مرحله به استان ابلاغ و براساس قانون مربوطه به متقاضیان پرداخت شده است.

کمک مالی به ۸ باشگاه ورزشی طبس



بیرجند & - ایرنا & - رئیس اداره ورزش و جوانان شهرستان

طبس گفت: تاکنون به هشت باشگاه ورزشی آسیب دیده از شرایط کرونایی در طبس که متقاضی بوده اند، کمک مالی پرداخت شده است.

حسین قدیمی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار داشت: تسهیلات کم بهره هشت و ۱۶ میلیون تومانی به تعداد باشگاه

پرداخت شده است و تعدادی دیگر از باشگاه ها نیز در صف جبران خسارت هستند.

وی گفت: سایر باشگاه ها و مجموعه های ورزشی آسیب دیده شهرستان طبس که متقاضی دریافت خسارت هستند، می توانند از طریق مراجعه به اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی یا وب سایت corona-kara.mcls.gov.ir درخواست شان را ثبت کنند.

رئیس اداره ورزش و جوانان طبس درباره وضعیت فعالیت های ورزشی در شرایط کرونا در این شهرستان خاطرنشان کرد: پیش از این براساس مصوبات ابلاغی مربوط به شرایط پرخطر کرونا، تمامی مکان های ورزشی طبس تعطیل بود اما اکنون و در وضعیت کم خطر، ۱۹ رشته ورزشی انفرادی و غیربرخورد در شهرستان طبس فعالیت خود را از سر گرفته اند.

وی افزود: این رشته های ورزشی شامل تنیس، تنیس روی میز، دارت، شطرنج، وزنه برداری، بدمینتون، دو و میدانی، اسکیت، تیراندازی، سوارکاری، اتومبیل رانی، موتورسواری، دوچرخه سواری، کوهنوردی، پیاده روی، بازی های فکری، طناب زنی، فریزبی و آمادگی جسمانی است.

قدیمی با اشاره به نظارت مظاعف اداره ورزش و جوانان طبس بر فعالیت های ورزشی این شهرستان در شرایط کرونا و انجام سازماندهی لازم گفت: با توجه به شیوع کرونا و لزوم همراهی و همیاری برای ریشه کنی این بیماری، جامعه ورزش شهرستان طبس همواره با رعایت تمامی ضوابط و منطبق بر دستورالعمل های بهداشتی پیش رفته که در این زمینه همکاری سازمان های مردم نهاد، باشگاه های ورزشی و مدیران اماکن ورزشی قابل تقدیر است.

وی بیان کرد: ظرفیت باشگاه ها و هیات های ورزشی را آماده کرده ایم تا بلافاصله پس از بهبود شرایط کرونا، همایش های ورزشی همگانی، مسابقات ورزشی و تمرینات گروهی ورزشی، به سرعت از سر گرفته شده و به شرایط قبل باز گردد.

رئیس اداره ورزش و جوانان طبس یادآور شد: ترک کردن ورزش، سیستم ایمنی بدن را تضعیف می کند از این رو به مردم توصیه می کنیم تا در شرایط کرونایی از پیاده روی در منزل و انجام حرکات ورزشی با وسایل موجود در منزل غافل نشوند و مقید به ورزش در منزل باشند.

وی با ابراز نگرانی از مشکلات احتمالی روحی و روانی و استرس های وارد شده به خانواده ها به ویژه کودکان بر اثر شرایط کرونا گفت: لازم است کودکان نیز در محیط کنترل شده منزل ورزش کنند تا هم انرژی آنان تخلیه شود و هم نشاط را باز یابند.

قدیمی افزود: هیات های ورزشی طبس در شرایط کرونایی، فعالیت های خوبی در فضای مجازی در راستای ترویج ورزش های قابل انجام در منزل از جمله چالش های ورزشی انجام داده اند که مورد استقبال مردم نیز قرار گرفته است.

۱۶ پل در محور طبس &- بشرویه تعریض می شود



بیرجند &- ایرنا &- رییس اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای شهرستان طبس گفت: پروژه تعریض ابنیه فنی محور طبس &- بشرویه که خواسته دیرین مردم منطقه بوده، در دستور کار قرار گرفته است و در قالب آن ۱۶ پل تعریض می شود.

محسن حیدری روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: تبدیل ۶ مورد آب نما به پل در محورهای عشق آباد &- بردسکن و طبس &- اصفهان از دیگر پروژه های در حال اجرا توسط اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای شهرستان طبس است که تاکنون ۲ مورد آن به بهره برداری رسیده است.

وی با اشاره به اینکه مسئولیت احداث راه های روستایی اخیرا به این اداره واگذار شده است گفت: اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای طبس اکنون احداث ۳۰ کیلومتر راه جدید را در قالب طرح ملی ابرار برعهده دارد که معادل حدود ۳۰ درصد از مجموع ۱۰۳ کیلومتر طرح ملی ابرار استان خراسان جنوبی است.

رییس اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای طبس ادامه داد: این ۳۰ کیلومتر شامل راه روستایی روستاهای دشتگران، جمز، چاه ترخ علیا و سفلی است که به مرحله بهره برداری رسیده، راه روستایی روستای دلاکوک که در حال اجراست و هفت کیلومتر از مجموع ۱۷ کیلومتر آن به بهره برداری رسیده است.

وی درباره اقدامات این اداره در زمینه روکش آسفالت و نگهداری راه های روستایی بیان کرد: روکش سرد آسفالت راه های طبس &- یزد، طبس &- اصفهان، طبس &- بشرویه، ده محمد &- عشق آباد همچنین محور حفاظتی طبس &- اصفهان از پروژه های در دست اجراست.

حیدری گفت: شهرستان طبس ۲ هزار و ۸۷۲ کیلومتر راه اصلی، فرعی، روستایی و خاکی دارد که هزار و ۴۰ کیلومتر آن راه اصلی و ۷۰۰ کیلومتر راه شریانی است همچنین هزار و ۷۴۱ کیلومتر راه روستایی و هزار و ۳۸۹ کیلومتر راه خاکی است.

وی از مهمترین مشکلات و کمبودهای این اداره به فرسودگی ماشین آلات راهسازی، کمبود نیروی انسانی و اعتبارات مربوط به نگهداری راه ها اشاره کرد.

پروژه انتقال آب میغان در نهبندان به بهره برداری رسید



بیرجند &- ایرنا &- پروژه انتقال آب آشامیدنی روستای میغان

در شهرستان مرزی نهبندان با اعتبار ۲ میلیارد ریال به بهره برداری رسید.

به گزارش ایرنا عملیات اجرایی این پروژه شامل هزار و ۲۰۰ متر خط انتقال و ۳۰۰ متر لایروبی قنات بوده که ۵۰۰ میلیون ریال سهم مشارکت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه انصارالرضا (ع) خراسان جنوبی است.

مدیر آب و فاضلاب شهرستان نهبندان روز شنبه در آیین افتتاح این پروژه که فرمانده سپاه انصارالرضا (ع) خراسان جنوبی، امام جمعه و فرماندار نهبندان حضور داشتند، گفت: این شهرستان با توجه به پراکندگی جمعیت و دارا بودن ۲۶ هزار کیلومتر مربع وسعت دارای هزار و ۵۰۰ کیلومتر خط انتقال و شبکه توزیع است.

احمد خیردوست افزود: همچنین شهرستان نهبندان دارای ۱۷۲ باب مخزن، ۴۰ حلقه چاه، ۸۱ ایستگاه پمپاژ و ۲۰ هزار و ۵۰۰ مشترک آب است.

وی گفت: امیدواریم با کمک و همیاری مسوولان و مردم بتوان کمبودها و کاستی های آب شرب شهرستان را جبران کنیم.

وی افزود: در حال حاضر آب شرب مورد نیاز مردم روستاها از طریق ۱۲ مجتمع آبرسانی و ۱۸ تانکر تامین می شود.

مدیر آب و فاضلاب نهبندان اظهار داشت: مجتمع آبرسانی که روستای میغان از آن تغذیه می شود از جمله بزرگترین مجتمع های شهرستان است که ۱۵ روستا شامل ۹۰۰ مشترک را پوشش می دهد اما میغان آخرین روستایی است که توسط این مجتمع آبرسانی می شود.

وی گفت: چون روستای میغان آخر خط انتقال این مجتمع آبرسانی قرار دارد در برخی فصول سال با مشکلات کمبود یا قطعی آب مواجه می شود لذا با همکاری قرارگاه پیشرفت و آبادانی استان پروژه انتقال آب شرب این روستا در دستور کار قرار گرفت و قنات میغان به طول ۱۲ کیلومتر احیا و بازسازی شد.

خیردوست عنوان کرد: یکی از برنامه های اصلی ما ساخت مخزن ۳۰۰ مترمکعبی و اصلاح پنج کیلومتر شبکه انتقال آب در روستای میغان است که اسناد مناقصه انجام شده و ۲ میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد.

وی افزود: برای این طرح اعتبار از شرکت آب و فاضلاب تامین می شود همچنین بنیاد برکت برای تامین ۴۵۰ میلیون تومان اعتبار قول مشارکت داده و عملیات اجرایی بعد از انتخاب پیمانکار آغاز خواهد شد.

میغان مرکز دهستان میغان و روستایی در بخش مرکزی شهرستان نهبندان است.

مرکز شهرستان نهبندان در ۲۰۰ کیلومتری جنوب بیرجند است.

۹۲۰ کیلومتر از راه های خراسان جنوبی برف روبی شد



بیرجند &- ایرنا &- مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای

خراسان جنوبی گفت: با توجه به بارش برف از روز گذشته در گردنه های برفگیر هشت شهرستان و بارندگی در چهار شهرستان، ۹۲۰ کیلومتر از راه های استان برف روبی شد.

اسداله جلال زاده روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: ۶۰ درصد راه های استان درگیر برف شدند که با تلاش مشترک تیم های راهداری و پلیس راه استان تردد در تمام محورهای شریانی و اصلی استان به صورت روان برقرار شد.

وی با اشاره به فعالیت بیش از ۱۳۰ نفر نیروی راهدار در عملیات راهداری زمستانی اولین برف زمستانی استان اظهار داشت: قرارگاه استانی راهداری زمستانی در استان فعال شده و در ۲۴ ساعت گذشته بیش از ۳۰ باب راهدارخانه و بیش از ۵۰ اکیپ راهداری در محورهای مواصلاتی استان فعال شده است.

مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای خراسان جنوبی تصریح کرد: به وسیله بیش از ۷۰ دستگاه انواع ماشین الات راهداری شامل شن و نمک پاش، برف روب، گریدر لودر توسط راهداران و استفاده از حدود ۵۳۰ تن شن و نمک راه های استان برف روبی شده است.

وی ادامه داد: همچنین در ۲۴ ساعت گذشته به ۲۷۲ خودرو امدادرسانی و تعداد ۹۵ نفر از مسافران در راهدارخانه ها اسکان داده شدند.

جلال زاده عنوان کرد: بر اساس برنامه ریزی انجام شده به محض حصول اطمینان از وضعیت محورهای شریانی، برف روبی در سایر راه های فرعی و روستایی استان توسط تیم های راهداری زمستانی صورت پذیرفت.

وی تأکید کرد: در این ایام، عملیات برف روبی و شن و نمک پاشی بصورت مستمر و فعال ادامه دارد تا شهروندان مشکلی در راه های مواصلاتی نداشته باشند و اکیپ های راهداری به صورت آماده باش با تجهیزات کامل در جاده ها حضور دارند.

مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای خراسان جنوبی گفت: به هموطنان و هم استانی ها توصیه می کنیم قبل از حرکت در جاده ها از طریق سامانه ۱۴۱ اطلاعات راه ها را دریافت کنند و چنانچه از باز بودن محور مورد نظر اطمینان حاصل کردند به مسیر خود ادامه دهند.

وی افزود: همچنین شماره تلفن گویای ۱۴۱ و سایت مرکز مدیریت راه های کشور و اپیکیشن ۱۴۱ صورت ۲۴ ساعته پاسخگوی هموطنان برای اطلاع رسانی از وضعیت جاده های استان است.

نجمه خدمتی قهرمان مسابقات آزاد تفنگ بادی کشور شد



بیرجند & - ایرنا & - نجمه خدمتی نماینده استان خراسان

جنوبی در فینال مسابقات آزاد تفنگ بادی کشور بر سکوی نخست ایستاد.

به گزارش ایرنا نخستین مرحله مسابقات آزاد تیراندازی در رشته تفنگ بادی زنان و مردان با حضور نفرات برتر کشور به منظور گرامیداشت ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار با عنوان جام «مدافعان سلامت» در محل سالن ۸۰ خط مجموعه ورزشی آزادی در روزهای چهارم و پنجم دی ماه جاری برگزار شد.

در این رقابت ها ۵۱ ورزشکار در رشته تفنگ بادی بانوان در محل سالن ۸۰ خط مجموعه ورزشی آزادی پا به رقابت گذاشتند که در پایان با برگزاری فینال، نجمه خدمتی از خراسان جنوبی با کسب بالاترین امتیاز موفق بر سکوی قهرمانی ایستاد.

همچنین حسنا توتون چی نیز از تهران نایب قهرمان و نرجس امام قلی نژاد از مازندران در جایگاه سوم ایستادند.

۹۲۰ کیلومتر از راه های خراسان جنوبی برف روبی شد



بیرجند &- ایرنا &- مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای

خراسان جنوبی گفت: با توجه به بارش برف از روز گذشته در گردنه های برفگیر هشت شهرستان و بارندگی در چهار شهرستان، ۹۲۰ کیلومتر از راه های استان برف روبی شد.

اسداله جلال زاده روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: ۶۰ درصد راه های استان درگیر برف شدند که با تلاش مشترک تیم های راهداری و پلیس راه استان تردد در تمام محورهای شریانی و اصلی استان به صورت روان برقرار شد.

وی با اشاره به فعالیت بیش از ۱۳۰ نفر نیروی راهدار در عملیات راهداری زمستانی اولین برف زمستانی استان اظهار داشت: قرارگاه استانی راهداری زمستانی در استان فعال شده و در ۲۴ ساعت گذشته بیش از ۳۰ باب راهدارخانه و بیش از ۵۰ اکیپ راهداری در محورهای مواصلاتی استان فعال شده است.

مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای خراسان جنوبی تصریح کرد: به وسیله بیش از ۷۰ دستگاه انواع ماشین آلات راهداری شامل شن و نمک پاش، برف روب، گریدر لودر توسط راهداران و استفاده از حدود ۵۳۰ تن شن و نمک راه های استان برف روبی شده است.

وی ادامه داد: همچنین در ۲۴ ساعت گذشته به ۲۷۲ خودرو امدادرسانی و تعداد ۹۵ نفر از مسافری در راهدارخانه ها اسکان داده شدند.

جلال زاده عنوان کرد: بر اساس برنامه ریزی انجام شده به محض حصول اطمینان از وضعیت محورهای شریانی، برف روبی در سایر راه های فرعی و روستایی استان توسط تیم های راهداری زمستانی صورت پذیرفت.

وی تأکید کرد: در این ایام، عملیات برف روبی و شن و نمک پاشی بصورت مستمر و فعال ادامه دارد تا شهروندان مشکلی در راه های مواصلاتی نداشته باشند و اکیپ های راهداری به صورت آماده باش با تجهیزات کامل در جاده ها حضور دارند.

مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای خراسان جنوبی گفت: به هموطنان و هم استانی ها توصیه می کنیم قبل از حرکت در جاده ها از طریق سامانه ۱۴۱ اطلاعات راه ها را دریافت کنند و چنانچه از باز بودن محور مورد نظر اطمینان حاصل کردند به مسیر خود ادامه دهند.

وی افزود: همچنین شماره تلفن گویای ۱۴۱ و سایت مرکز مدیریت راه های کشور و اپیکیشن ۱۴۱ صورت ۲۴ ساعته پاسخگوی هموطنان برای اطلاع رسانی از وضعیت جاده های استان است.



بیرجند &- ایرنا &- کارشناس اداره کل هواشناسی خراسان

جنوبی گفت: سرما و یخبندان در استان تشدید و پیش بینی می شود دمای هوای بیرجند امشب به ۱۱ درجه زیر صفر برسد.

فاطمه زارعی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: امروز و امشب به لحاظ دمایی با ادامه روند کاهش محسوس و قابل ملاحظه دمای هوا، سرما و یخبندان در استان خراسان جنوبی تشدید می شود.

وی گفت: همچنین عصر و شب در جاده های کوهستانی تشکیل پدیده مه می تواند سبب کاهش دید افقی و اختلال در تردد شود.

کارشناس اداره کل هواشناسی خراسان جنوبی اضافه کرد: هرچند فعالیت سامانه بارشی تضعیف شده اما تا عصر امروز بارش پراکنده برف در مناطقی از شمال شرق و قسمت هایی از مناطق سردسیر و کوهستانی بخش مرکزی دور از انتظار نیست.

مدیرکل مدیریت بحران استانداری خراسان جنوبی هم نسبت به شدت سرما و یخبندان شبانه در ۲۴ ساعت آینده هشدار داد و خواستار به کارگیری تمهیدات لازم از سوی مردم به ویژه کشاورزان و بهره برداران شد.

سامانه بارشی از اواخر وقت پنجشنبه چهارم دی وارد خراسان جنوبی شد و بارش برف از روز گذشته اغلب مناطق این استان را سفیدپوش کرد.

بنابر اعلام پلیس راه خراسان جنوبی اغلب راه های این استان به دلیل بارش برف لغزنده است و رانندگان باید با سرعت مطمئنه حرکت کنند.

ترانزیت روزانه ۵۰۰ کامیون با ۱۲ هزار تن کالا از مرز ماهیرود



بیرجند- عضو هیئت رئیسه اتاق بازرگانی بیرجند با اشاره به رونق صادرات در مرز ماهیرود گفت: روزانه ۵۰۰ دستگاه کامیون با ۱۲ هزار و ۵۰۰ تن کالا از این مرز ترانزیت می شود.

علیرضا خامه زر در گفتگو با خبرنگار مهر، اظهار کرد: کشور افغانستان ۸۰ درصد مایحتاج خود را از طریق واردات تامین می کند که سال گذشته میزان واردات آنها ۹ میلیارد دلار بوده است.

رئیس کمیسیون مدیریت واردات و توسعه صادرات اتاق بازرگانی بیرجند ادامه داد: ۲.۷ میلیارد دلار از این میزان سهم بازار ایران است که سهم خراسان جنوبی به لحاظ وزنی ۵۰ درصد و ارزشی ۳۵ درصد است.

وی با اشاره به رونق فعالیت مرز و گمرک ماهیرود در ایام کرونا اضافه کرد: روزانه ۵۰۰ کامیون از مرز ماهیرود با ۱۲ هزار و ۵۰۰ تن کالا ترانزیت می شود.

به گفته وی ۲۵ درصد صادرات ماهیرود مربوط به محصولات استان بوده و تشریفات گمرکی در استان انجام می شود.

وی به کمبود نیروی انسانی در گمرکات استان اشاره کرد و بیان داشت: ۱۰۰ پست برای گمرک ماهیرود تعریف شده اما تنها ۳۶ پست فعال است.

خامه زر بر تامین تجهیزات کنترلی در مرز ماهیرود هم تاکید کرد و افزود: با تکمیل جاده ماهیرود به فراه شاهد جهش صادرات خواهیم بود.

به گفته وی رفع تعهدات ارزی بسیاری از مشکلات تجار را حل خواهد کرد.

گلخانه های جدید خراسان جنوبی در مسیر ناهموار



بیرجند &- ایرنا &- طرح نهضت گلخانه ای در خراسان جنوبی اقدامی شاخص در بخش کشاورزی این استان پهناور بوده که با گذشت چند ماه از اجرای آن به دلایل مختلف با روند طولانی و کند همراه شده است.

به گزارش ایرنا سال ها مسوولان خراسان جنوبی در مورد کم آبی، کاهش نزولات آسمانی و آثار نامطلوب آن بر بخش کشاورزی استان در آینده نه چندان دور هشدار دادند، از طرفی به گفته کارشناسان، کشت های گلخانه ای در افزایش تولید محصول و کاهش مصرف آب بسیار حائز اهمیت است که در سال های گذشته مورد کم توجهی قرار گرفته بود.

کارشناسان معتقدند کشت های گلخانه ای از مزیت های فراوانی از جمله رشد تولید در واحد سطح، افزایش کیفیت محصول تولیدی، صرفه جویی در مصرف آب، استفاده از اراضی غیرقابل کشت با سیستم هیدروپونیک، وابسته نبودن تولید به شرایط محیطی، امکان بازاریابی مناسب و تنظیم برنامه کشت مطابق با نیاز بازار برخوردار است.

با این تفاسیر هنوز در استان کم آب خراسان جنوبی بیش از ۹۰ درصد منابع آبی در بخش کشاورزی مصرف می شود و کشاورزی تا حدود زیادی به صورت سنتی و خرده مالک است.

همچنین تنها هشت مجتمع گلخانه ای در هشت شهرستان خراسان جنوبی فعال است و سطح زیرکشت گلخانه ای استان تا ابتدای سال جاری ۶۷.۵ هکتار با تولید سالانه ۱۱ هزار و ۵۰۰ تن بوده است؛ موضوعی که بارها مسوولان وزارت جهاد کشاورزی و استان نسبت به عقب بودن خراسان جنوبی در زمینه کشت های گلخانه ای واکنش نشان دادند.

همه این موضوعات در کنار هدف گذاری ایجاد اشتغال دست به دست هم داد تا با پیگیری مسوولان استان و حمایت وزارت جهاد کشاورزی، برنامه توسعه کشت های گلخانه ای در این استان مرزی با توجه به ۲ دهه خشکسالی و معضل کم آبی ضرورتی انکار ناپذیر تشخیص داده شود و در دستور کار قرار گیرد.

سال گذشته و نخستین بار همایش روز ملی روستا و عشایر (۱۵ مهر ۹۸) با حضور معاون اول رئیس جمهوری و شماری از وزرا در خراسان جنوبی برگزار شد که در این همایش تفاهم نامه توسعه کشت های گلخانه ای بین استانداری و شرکت شهرک های کشاورزی ایران به عنوان نسخه ای برای توسعه هدفمند کشاورزی استان خراسان جنوبی امضا شد.

در قالب این تفاهم نامه احداث یک هزار هکتار کشت گلخانه ای با اعتبار ۱۹۰ میلیارد تومان در خراسان جنوبی در دستور کار قرار گرفت و از مجموع هزار هکتار، احداث ۷۰۰ هکتار شهرک گلخانه ای، ۱۵۰ هکتار مجتمع بارگاه زرشک، ۱۰۰ هکتار مجتمع دامی و ۵۰ هکتار شهرک شیلات در استان هدف گذاری شد.

اکنون با گذشت بیش از ۱۴ ماه از انعقاد این تفاهم نامه، زمزمه هایی از افزایش قیمت ها، بالا بودن نرخ تسهیلات، تامین نشدن وثایق بانکی، استقبال کم سرمایه گذاران بومی و سایر موارد به گوش می رسد که سبب روند کند و طولانی پروژه ها شده است.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی در این باره گفت: هرچند طرح توسعه گلخانه در استان کلنگ زنی شد اما کمی عقب هستیم چرا که ۲ بار فراخوان پیمانکار انجام شده اما پیمانکاران هنوز پای کار نیستند.

غلامرضا قوسی اعتبار نهضت گلخانه استان را ۱۹۰ میلیارد تومان اعلام و اضافه کرد: این رقم برآورد ۲ سال گذشته است که ارزش آن در حال حاضر ۶۰۰ میلیارد تومان معادل سه برابر شده است.

وی عنوان کرد: تسهیلات پرداختی به سرمایه گذاران طرح نهضت گلخانه ای استان سال گذشته هفت درصد بود و امسال به دلیل نبود یارانه مورد نظر به ۱۲.۵ درصد رسید اما با اعتباراتی که از محل تبصره ۱۹ دریافت می کنیم تسهیلات کم بهره پرداخت می شود.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی تاکید کرد: با توجه به شرایط اقلیمی و آب و هوای خشک این استان باید برای افزایش بهره وری از آب؛ تولید را با مدیریت علمی دنبال کنیم.

افزایش سود تسهیلات و اعتبارسنجی وثایق بانکی

مشکل اساسی طرح نهضت گلخانه از نگاه مدیرعامل شهرک گلخانه ای محمدیه شهرستان خوسف، افزایش سود تسهیلات از هفت درصد به ۱۲.۵ درصد است.

جواد قاسمی در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اعتبارسنجی وثایق توسط بانک را از دیگر مشکلات روند کند نهضت گلخانه در این استان بیان کرد و گفت: بانک کشاورزی وثایق را کمتر از آنچه هست کارشناسی می کند لذا اکثر سرمایه گذاران برای دریافت وام دچار مشکل می شوند چون باید ضامن معرفی کنند که در شرایط کنونی کمتر کسی ضمانت را قبول می کند.

وی افزود: نوسانات شدید و افزایش قیمت ساخت و ساز سبب شده تسهیلات در نظر گرفته شده جوابگوی اجرای طرح نباشد و از سویی با توجه به هزینه های بالای ساخت گلخانه در زمینه تولید با مشکل مواجه می شویم.

عضو هیات موسس انجمن گلخانه داران خراسان جنوبی تصریح کرد: با توجه به شرایط کنونی، هزینه کرد نسبت به تولید محصولات گلخانه ای بیشتر است و بهره بردار به سوددهی نمی رسد.

وی گفت: اکنون در شهرک گلخانه ای خوسف ۳۰ باب گلخانه فعال است و اراضی ۲۵ واحد نیز واگذار شده که برخی در مرحله ساخت اسکلت هستند و برخی سرمایه گذاران نیز امید دارند قیمت ها کاهش پیدا کند تا بتوانند عملیات اجرایی را آغاز کنند.

قاسمی افزود: هرچند قرارداد سه جانبه بین بانک، بهره بردار و شرکت شهرک های گلخانه ای منعقد می شود تا بانک اسکلت گلخانه را به عنوان ضمانت طرح قبول کند اما در اراضی محمدیه چون سند مشکل دارد این طرح هنوز اجرایی نشده است.

وی گفت: در ۲ ماه آینده احتمالاً مشکل رفع شود اما زمین و سازه گلخانه که در رهن بانک قرار گیرد، بدون شک جوابگوی طرح نیست.

این سرمایه گذار بیان کرد: به هر گلخانه بین یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان تا یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان تسهیلات تعلق می گیرد که گلخانه ۴۰۰ تا ۵۰۰ میلیون تومان جوابگوی وثیقه است و مابقی باید وثایق ملکی تامین شود.

وی اظهار داشت: در جلسه ای که چندی پیش وزیر جهاد کشاورزی و مدیرعامل بانک کشاورزی در بیرجند داشتند، قرار شد نگاه بهتری به وثایق داشته باشند اما هنوز این مهم محقق نشده است.

عضو هیات موسس انجمن گلخانه داران خراسان جنوبی گفت: بانک کشاورزی استان نسبت به گذشته همکاری خوبی با متقاضیان احداث گلخانه داشته و شرایط سخت و استعلامات تا حدودی محدود شده است؛ اگر متقاضی مشکل وثیقه نداشته نباشد طرح وی تامین اعتبار می شود.

وی خواستار تسهیل شرایط تامین وثیقه توسط سرمایه گذار شد و گفت: چون روز به روز ارزش ملک و وثایق ملکی در حال افزایش است بانک در کارشناسی ملک نباید پایین ترین قیمت را لحاظ کند بلکه باید آن را از آنچه هست بیشتر کارشناسی کنند چون در هفت سالی که وثیقه در رهن بانک خواهد بود قیمت ها مدام در حال افزایش است.

قاسمی افزود: در جلسه ای که با رییس قوه قضاییه در بیرجند برگزار شد نیز این موضوع را مکتوب اعلام کردیم تا از طریق دادستانی موضوع بررسی و شرایط وثایق بانکی تسهیل شود اما تا این لحظه هنوز اتفاقی رخ نداده است.

وی بیان کرد: طرح نهضت گلخانه طرح خوبی است اما باید زمینه ای در نظر گرفته شود تا بهره بردار بومی یا غیربومی مشتاق سرمایه گذاری شود اما وقتی تفاوت بین پرداخت تسهیلات در این استان و استانی مانند تهران یا کرمان تنها ۲ درصد باشد سرمایه گذار در این وادی ورود نمی کند.

این سرمایه گذار گفت: حتی معتقدم باید هزینه هایی مانند آب، برق و حامل های انرژی برای بهره بردار یک تا ۲ سال رایگان باشد تا برایش انگیزه ایجاد شود.

وی اظهار داشت: از طرفی با توجه به اینکه خراسان جنوبی در زمینه سرمایه گذاری داخلی ضعیف است و افراد بومی قدرت ریسک پایین تری دارند لذا باید شرایطی مهیا شود و تسهیلات فوق العاده کم بهره با درصد پایین در اختیار سرمایه گذار قرار بگیرد و بعد از اینکه فرد به تولید رسید، سود تسهیلات محاسبه شود در حالی که بانک ابتدا سود تسهیلات را کسر می کند.

مدیرعامل شهرک گلخانه ای محمدیه شهرستان خوسف عنوان کرد: متأسفانه اکثر مشکلات مربوط به طرح نهضت گلخانه ای در استان مربوط به خارج از استان و کشوری است لذا در استان قابل پیگیری نیست.

وی گفت: طرح نهضت گلخانه ای به واسطه پیگیری مدیریت عالی استان از سال قبل در استان آغاز شد و اکنون بعد از چند ماه هنوز طرح عقب است لذا بهتر بود قطعات اراضی به صورت رایگان در اختیار سرمایه گذار قرار می گرفت نه اینکه برای سه هزار متر زمین ۸۰ میلیون تومان دریافت شود.

قاسمی گفت: شهرک گلخانه ای محمدیه قدمت ۱۲ ساله دارد در حالی که اکنون در حال تکمیل ظرفیت است علاوه بر این ۱۵ هکتار زمین در حاشیه مجتمع گلخانه ای قرار بود در اختیار شهرک قرار بگیرد اما منابع طبیعی اراضی را واگذار نکرد.

وی افزود: خراسان جنوبی همیشه با استان هایی مانند مازندران، گیلان و گلستان مقایسه می شود لذا مراتع برای پروژه های مهمی مانند احداث گلخانه واگذار نمی شود در صورتی که وقتی قرار است فردی در بیابان سرمایه گذاری کند مسوولان باید نگاه ویژه تری داشته باشند.

انتظار طولانی مدت برای دریافت تسهیلات

یکی دیگر از سرمایه گذاران گلخانه در خراسان جنوبی هم گفت: اکثر متقاضیان و سرمایه گذاران درخصوص دریافت تسهیلات با مشکل مواجه اند که چند ماه است در انتظار پرداخت وام توسط بانک هستند.

مهدی رحیمی با بیان اینکه منابع دیر در اختیار بانک قرار می گیرد و این موضوع متقاضیان را نیز معطل کرده است اظهار داشت: پنج ماه است در انتظار دریافت وام هستیم، بخشی از تجهیزات و وسایل را خریداری کرده ام و برای خرید بخشی دیگر نیز منتظر آزاد شدن وام هستیم.

وی از بالا بودن نرخ سود تسهیلات گلخانه گلایه کرد و افزود: برای فرد مبتدی که کسب و کار را با تسهیلات آغاز می کند نرخ ۱۲.۵ درصد اصلا قابل قبول نیست و بدون شک با مشکل مواجه خواهد شد.

رحیمی عنوان کرد: طرح نهضت گلخانه ای در استان از لحاظ اشتغالزایی و توسعه گلخانه با توجه به کمبود منابع آبی، طرح بسیار خوبی است به شرطی که شرایط برای متقاضیان تسهیل و چرخه اداری کوتاه تر شود.

یکی دیگر از سرمایه گذاران طرح نهضت گلخانه ای نیز گفت: افزایش قیمت ها و گرانی حاکم بر بازار سبب شده هزینه های ساخت و ساز و تامین تجهیزات گلخانه سرسام آور شود.

مهدی ایوبی افزود: یک سال پیش زمین برای احداث گلخانه به من واگذار اما بعد از مدتی مشخص شد اراضی مربوط به نیروهای مسلح است و مجبور شدیم قطعه و سازه ها را جابه جا کنیم که وقت زیادی را از ما گرفت.

وی بیان کرد: اکنون با توجه به گرانی اجناس مجدد کار را تعطیل کرده ایم و به امید کاهش قیمت ها هستیم.

این سرمایه گذار گفت: برای احداث گلخانه، خانه ام را فروختم و با توجه به نرخ بالای تسهیلات سعی کردم از وام استفاده نکنم در غیر این صورت برای بازپرداخت تسهیلات باید ماهانه ۳۰ تا ۵۰ میلیون تومان درآمد داشته باشیم.

وی یکی از دلایل روند کند طرح نهضت گلخانه در خراسان جنوبی را سنگ اندازی ادارات در روند دریافت مجوزها و استعلامات دانست و گفت: سرمایه گذاران باید برای دریافت مجوزها و استعلامات کفش آهنی به پا کنند.

افزایش قیمت و هزینه ها عامل کندی طرح است

تاثیر افزایش قیمت و هزینه ها بر روند اجرای طرح نهضت گلخانه، موضوعی است که مدیر شعبه شرکت شهرک های کشاورزی خراسان جنوبی هم آن را تایید کرد و گفت: یکی از مشکلات عمده این طرح در استان افزایش هزینه های زیرساخت ها و کاهش استقبال پیمانکاران است.

مهدی سورگی در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: با توجه به افزایش هزینه ها شاهد استقبال کم پیمانکاران و ورود سرمایه گذاران به طرح نهضت گلخانه در استان خراسان جنوبی هستیم.

وی گفت: استقبال کم پیمانکاران به ویژه پیمانکار بومی، ورود نکردن سرمایه گذار و طولانی شدن بازه انتخاب مشاور و پیمانکار از مشکلات اصلی تاخیر در اجرای طرح نهضت گلخانه در خراسان جنوبی است.

مدیر شعبه شرکت شهرک های کشاورزی خراسان جنوبی اظهار داشت: مجموع اعتبار این طرح ۱۹۰ میلیارد تومان بوده که تاکنون ۱۰۰ میلیارد تومان محقق شده و در زمینه پیشرفت پروژه از لحاظ اعتباری از پیشرفت ۵۵ درصد برخوردار است.

وی تصریح کرد: تاکنون با ۱۰ پیمانکار قرارداد منعقد شده است که در حوزه زیرساخت شهرک های گلخانه ای شهرستان ها فعال هستند همچنین ۳۱ مشاور مختلف نیز در این حوزه فعالیت دارند.

سورگی با بیان اینکه زیرساخت های پنج شهرک از جمله معابر و گازرسانی برای انتخاب پیمانکار بارگذاری شده است گفت: تاکنون پیمانکار شهرک گلخانه شهرستان های نهبندان، خوسف، سراپان و سربیشه انتخاب و تعیین شده است.

وی ادامه داد: برای شهرک گلخانه شهرستان زیرکوه با اینکه چهار مرتبه فراخون انجام شده اما هنوز پیمانکار مشخص نشده است.

مدیر شعبه شرکت شهرک های کشاورزی خراسان جنوبی گفت: تاکنون چهار مورد حفاری چاه نیز در شهرستان های مذکور نهایی شده که ۲ مورد انجام شده و یک مورد در مرحله انتخاب پیمان است، یک مورد نیز پیمانکار مشخص شده است.

وی با بیان اینکه از مجموع پیمانکاران ۵۰ درصد بومی و مابقی غیربومی هستند گفت: مطالعات پنج شهرک به مساحت ۲۵۰ هکتار نهایی شده است و از مرحله انتخاب مشاور عبور کرده ایم.

سورگی افزود: پیشرفت مجموع پروژه ها از لحاظ اعتباری ۵۵ درصد، به لحاظ اجرایی در شهرک هایی که آغاز شده ۲۵ تا ۳۰ درصد و میانگین پیشرفت کل مطالعات نهضت گلخانه ای ۶۰ درصد است.

منابع مالی در تفاهم نامه ها مدنظر باشد

معاون اعتباری بانک کشاورزی خراسان جنوبی هم گفت: طرح نهضت گلخانه ای تفاهم نامه ای بود که امضا شد اما بحث منابع مالی در تفاهم نامه ها مهمترین شاخصی است که باید مدنظر باشد.

جواد غنچه افزود: بدون شک هر طرح، اقدام یا پروژه ای که قرار است انجام شود ابتدا باید موضوع تامین منابع مالی آن مشخص و تعیین شود.

وی پرداخت تسهیلات در زمینه گلخانه و پرورش ماهی در قفس را اولویت نخست بانک کشاورزی عنوان کرد و گفت: بانک کشاورزی، دولتی است و محل منابع این بانک بدون شک پول و منابع مالی مردمی است که در قالب تسهیلات پرداخت می شود.

معاون اعتباری بانک کشاورزی خراسان جنوبی اظهار داشت: با توجه به اینکه در تسهیلات طرح نهضت گلخانه مهم این است که از نرخ سود و بهره مناسبی برخوردار باشد، نیاز به مساعدت دولت داریم و صندوق توسعه ملی یکی از ارکانی است که منابع آن در اختیار بخش کشاورزی قرار می گیرد.

وی افزود: هرچند در سفر وزیر جهاد کشاورزی به استان موضوع اختصاص اعتبار مطرح شد و با وجود پیگیری های متعدد مسوولان استان اما منابع لازم در قالب اعتبارات دولتی در اختیار بانک کشاورزی قرار نگرفته است.

غنچه گفت: اعتباراتی که در سال جاری برای طرح های گلخانه ای پرداخت می کنیم تلفیقی از اعتبارات بانک و صندوق توسعه ملی است و در نیمه اول سال اعتبارات بند الف تبصره ۱۷ و نیمه دوم سال نیز اعتبار بند الف ماده ۵۲ را دریافت کردیم که از محل منابع بانک و صندوق توسعه ملی تسهیلات به متقاضیان پرداخت می شود.

وی با تاکید بر اینکه ابتدا باید صندوق توسعه ملی برای برداشت رضایت بدهد افزود: در سفر وزیر جهاد کشاورزی قول پرداخت ۴۵۰ میلیارد تومان اعتبار ویژه خراسان جنوبی مطرح شد اما مجموع اعتباری که در نیمه دوم سال برای ۱۱ منطقه کم برخوردار کشور اختصاص یافته ۴۰۰ میلیارد تومان بوده که یک سوم توسط خراسان جنوبی جذب شده است.

غنچه گفت: یکی از شاخص های مهمی که سبب شده اعتبار کم تخصیص پیدا کند، افزایش هزینه است به عنوان مثال در گذشته طرحی با تسهیلات پایین اجرا می شد اما اکنون باید چندین برابر تسهیلات دریافت کند لذا اگر اعتبارات به همان نسبت نیز چند برابر نشود جوابگوی متقاضیان نخواهد بود.

وی با بیان اینکه طرح های گلخانه ای هزینه بری بسیار زیادی دارد افزود: ۲۲ آذر امسال ۵۵ طرح گلخانه ای در بانک کشاورزی مصوب شد که تاکنون ۳۰ طرح با مساحت ۶.۲ هکتار و مبلغ ۱۷۵ میلیارد ریال پرداخت شده است.

معاون اعتباری بانک کشاورزی خراسان جنوبی بیان کرد: هفته گذشته هزار و ۶۲۱ میلیارد ریال اعتبار به استان تخصیص یافت که در هفته های آینده نیز بخشی از تسهیلات طرح ها پرداخت می شود و میزان قراردادهای تغییر خوبی خواهد داشت.

وی درباره مشکلات مطرح شده درخصوص وثایق بانکی گفت: تسهیلات گلخانه ای از عده های درستی برخوردار است اما خط مشیی و دستورالعمل های بانک برای ما مشخص شده است.

غنچه عنوان کرد: ضروری است فردی که وارد این گونه فعالیت ها می شود ابتدا اهلیت داشته باشد و اینکه بتواند ضمانت و وثایق را تامین کند، مهم است چون ۲۰ درصد طرح توسط مجری باید تامین اعتبار شود.

وی افزود: براساس دستورالعمل های بانک کشاورزی می توانیم بخشی از طرح گلخانه را به عنوان وثیقه در رهن بانک قرار دهیم و مابقی وثیقه ارزشمند مورد نیاز است.

وی با بیان اینکه مهمترین شاخص پرداخت تسهیلات، وثایق بانکی هستند گفت: قیمت املاکی که برای وثیقه به بانک معرفی می

شود توسط چند نفر خبره براساس قیمت های نرخ قابل خرید و فروش منطقه کارشناسی می شود.

معاون اعتباری بانک کشاورزی خراسان جنوبی افزود: متقاضیانی که معتقد هستند کارشناسی ملک با قیمت پایین کارشناسی می شود می توانند اعتراض کنند تا گروه های خبره دیگری برای کارشناسی ملک ورود کنند.

وی بیان کرد: بدون شک برای یک ملک شاید نظرهای متفاوتی وجود داشته باشد اما سعی بر این است براساس سمت و سوی منطقه قیمت گذاری شود، افرادی که قیمت را کارشناسی می کنند چون منافع مردم در میان است باید وظیفه خود را به درستی انجام دهند.

مدیرکل راه و شهرسازی خراسان جنوبی: ۴۵ قطعه زمین از اراضی پادگان به شهرداری بیرجند واگذار شد



بیرجند- مدیرکل راه و شهرسازی خراسان جنوبی گفت: ۴۵ قطعه زمین بابت سهم ۱۰ درصد شهرداری بیرجند از اراضی پادگان به شهرداری واگذار شد.

به گزارش خبرنگار مهر، وحید داعی صبح شنبه در جلسه شورای شهر بیرجند اظهار کرد: ما به عنوان راه و شهرسازی قول داده بودیم در خصوص ۱۰ درصد اراضی پادگان بیرجند به شهرداری بیرجند کمک کنیم.

مدیرکل راه و شهرسازی خراسان جنوبی بیان کرد: امروز می توانیم با افتخار اعلام کنیم موضوعی که هشت سال بین راه و شهرسازی و شهرداری بیرجند مانده بود با یک تعامل در حال حل است و ۴۵ قطعه زمین ۲۰۰ متری بابت سهم ده درصد به شهرداری تحویل دادیم.

داعی ادامه داد: در حال حاضر تعامل شهرداری و راه و شهرسازی خراسان جنوبی با توجه به نگاه اعضای شورای شهر و شهردار در بالاترین سطح ممکن است و ما مسئله ای نداریم که نتوانیم با رایزنی و گفت و گو آن را حل کنیم.

وی با اشاره به اینکه طرح اقدام ملی مسکن یک طرح مورد اتفاق نظام است، افزود: نام این طرح از آن رو طرح اقدام ملی نامگذاری شده است که با تغییر دولت ها تغییری در اجرای آن رخ ندهد.

مدیرکل راه و شهرسازی خراسان جنوبی گفت: در تفاهم نامه بین سازمان همیاری شهرداری ها و دهیاری ها و وزارت راه و شهرسازی به عنوان یک تعهد مطرح شده است که شهرداری ها تخفیفات پروانه ساختمانی مرتبط با این طرح را در بودجه سنواتی لحاظ کند.

داعی یادآور شد: در تمامی شهرداری های خراسان جنوبی این موضوع با اسناد به این تعهد در حال اجرا است.

وی گفت: اگر شهرداری نسبت به طرح اقدام ملی بودن یک پروژه شبهه و سؤالی داشته باشد می تواند از راه و شهرسازی استعلام کند.

مدیرکل راه و شهرسازی خراسان جنوبی اظهار کرد: ما هیچگاه با اطلاع رسانی و شفاف سازی مخالفتی نداشته ایم و همواره خواهان آگاه بودن رسانه ها از همه امور هستیم ولی در برخی از موارد نوع اطلاع رسانی برای ما قابل تأمل است.

محمد علی طاهری، عضو شورای شهر بیرجند نیز در این جلسه اظهار کرد: ما باید با همکاری رسانه ها فعالیت های در شورا و سایر دستگاه ها را تبدیل به ویتترین کنیم چرا که تنها در این صورت می توانیم به رفع مشکلات امیدوار باشیم.

وی بیان کرد: بیش از اینکه برایمان مهم باشد که این قطعه زمین برای اداره ما است یا نه و یا در مالکیت فلان اداره است، آبادانی و رونق شهر باید حائز اهمیت باشد.

امتحانات دانش آموزان در استان خراسان جنوبی غیرحضوری برگزار می شود/۳



مدیرکل آموزش و پرورش خراسان جنوبی از تداوم آموزش ها در فضای مجازی خبر داد و گفت: امتحانات دانش آموزان در خراسان جنوبی به صورت غیرحضوری برگزار می شود. محمدعلی واقعی در گفتگو با خبرنگار تسنیم در بیرجند، اظهار داشت: به منظور برنامه ریزی فرایند ارزشیابی پیشرفت تحصیلی نیم سال اول سال تحصیلی شیوه نامه امتحانات تمامی دوره های تحصیلی مدارس استان به صورت غیرحضوری برگزار می شود.

وی گفت: در شیوه نامه های قبل بیان شده بود در شرایطی که امکان حضور فیزیکی دانش آموزان در همه دوره های تحصیلی فراهم باشد ارزشیابی پیشرفت تحصیلی با رعایت کامل شیوه نامه های بهداشتی انجام می شود و بر این اساس دوره ابتدایی ارزشیابی پیشرفت تحصیلی و تربیتی نوبت اول از دانش آموزان پایه های اول و دوم ابتدایی دروس فارسی خواندن و نوشتن، ریاضی آزمون عملکردی به صورت حضوری در مدرسه با گروه بندی حضوری برگزار شود که این ابلاغیه تغییر کرده است.

مدیرکل آموزش و پرورش خراسان جنوبی گفت: در نیم سال اول امسال تمامی مدارس استان آزمون ها به صورت غیرحضوری و آنلاین است و معلم براساس ارزشیابی ها نسبت به نمره دانش آموزان اقدام می کند.

واقعی از تداوم آموزش غیر حضوری در تمامی مدارس شهرستان های قرمز، زرد و نارنجی از شنبه شش دی ماه به مدت یک هفته دیگر خبر داد و افزود: در شهرستان های زرد و نارنجی کادر اجرایی باید برای پاسخگویی به نیاز دانش آموزان و والدین آنها به ویژه دانش آموزان محروم از گوشی هوشمند در مدارس حضور داشته باشند.

وی افزود: بر اساس اعلام ستاد مدیریت مبارزه با کرونای استان؛ شهرستان های بیرجند، طبس و قاین در وضعیت نارنجی و مابقی شهرستان های استان در وضعیت زرد قرار دارند.



۲۰ پروژه محرومیت زدایی در خراسان جنوبی اجرا می شود

منبع: خبرگزاری دفاع مقدس

شماره خبر: ۱۱ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶



به گزارش دفاع پرس از بیرجند، «مهدی هنری» جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی در حاشیه مراسم افتتاح پروژه انتقال آب شرب روستای میغان، اظهار داشت: یکی از ویژگی های مهم فعالیت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه اولویت سنجی و سیاستگذاری و تصمیم گیری برای اجرای طرح های اولویت دار با نظر خود مردم است.

وی با بیان اینکه تمام فعالیت ها با محوریت امام جماعت مستقر در هر روستا و دهستان انجام می گیرد، گفت: چون پروژه ها با اولویت مردمی احصا شده، همراهی و مشارکت فعال مردم را در برداشته که مهم ترین برنامه قرارگاه توانمندسازی مردم برای آبادانی منطقه است.

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی اضافه کرد: با توجه به خسارت وارده سیل ابتدای سال به خط انتقال آب و قنات روستا و مسدود شدن مسیر و عدم دسترسی مردم به آب شرب با همت امام جماعت روستا و مشارکت فعال مردم و آبفا استان و کمک مؤسسه خیریه مهرنگار ماندگار تهران پروژه به اتمام رسید.

هنری عنوان کرد: این پروژه شامل یک هزار و ۲۰۰ متر خط انتقال آب و ۳۰۰ متر لایروبی قنات بوده که در مجموع ارزش ریالی پروژه حدود ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال است.

وی با اشاره به فعالیت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی در استان، گفت: این قرارگاه در شش دهستان شوسف و میغان نهبندان، درح سربیشه، پترگان زیرکوه، قهستان درمیان و منتظریه طبس در پنج عرصه فرهنگی، عمرانی، اشتغال، سلامت و تعلیم و تربیت به دنبال ارائه یک الگوی توانمندسازی و آبادانی روستاها با مدل انقلاب اسلامی است.

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی با اشاره به اینکه یکی از برنامه های قرارگاه پیشرفت و آبادانی جذب مشارکت خیرین است، عنوان کرد: از ابتدای امسال حدود ۲۰ پروژه عمرانی توسط قرارگاه پیشرفت و با مشارکت خیرین تهران و کمک دستگاه های اجرایی مرتبط با اعتبار ۱۸ میلیارد ریال در حال اجرا بوده که تاکنون ۱۲ پروژه با اعتبار ۱۲ میلیارد ریال با همکاری مردم به اتمام رسیده است.

انتهای پیام/



باشگاه خبرنگاران جوان

تعاون اقتصاد مردمی / رونق تولید در واحد های متعارف تولیدی و خدماتی

منبع: باشگاه خبرنگاران جوان

شماره خبر: ۱۲ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد گفت: با فعالیت ۳۵ تعاونی متعارف تولیدی، توزیعی و خدماتی در استان برای ۴۴۱ نفر فرصت شغلی ایجاد شده است.



به گزارش خبرنگار گروه استان های باشگاه خبرنگاران جوان از یزد، عماد تشکری سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد در جلسه شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ایجاد مرکز نوآوری و توسعه تعاونی در استان، گفت: از ابتدای امسال تاکنون با فعالیت ۳۵ تعاونی متعارف تولیدی، توزیعی و خدماتی برای ۴۴۱ نفر فرصت شغلی ایجاد شده است.

او افزود: همچنین برای برقراری عدالت در پرداخت مزد و بهره مندی بهتر جامعه کارگری پنج کارگاه بزرگ تدوین و با تایید طرح، متمم و یا بازنگری در مورد طرح های طبقه بندی مشاغل کارگری نیز انجام شد.

سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تصریح کرد: بهره برداری ۱۰۰ درصدی از زیر سامانه «دادرسی کار و رسیدگی به شکایات» از مجموعه سامانه جامع روابط کار، که منجر به شفافیت، تسریع و رسیدگی مناسب تر دادخواست ها می شود از جمله اقدامات مدیریت روابط کار این اداره است.

او گفت: اولین مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی در شهر یزد در زیرگروه تخصصی کشاورزی در هفته کارآفرینی افتتاح شد.

تشکری



دوره آموزشی مدیریت بحران با رویکرد کارآفرینی

منبع: اتاق بازرگانی ایران

شماره خبر: ۱۳ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

دوره آموزشی «مدیریت بحران با رویکرد کارآفرینی» با همکاری دانشگاه صنعتی شریف و اتاق مشترک بازرگانی ایران و ایتالیا، در روزهای ۲۰، ۲۲ و ۲۴ دی برگزار می شود.



اتاق مشترک بازرگانی ایران و ایتالیا، با همکاری دانشگاه صنعتی شریف در نظر دارد دوره آموزشی «مدیریت بحران با رویکرد کارآفرینی» را برگزار کند.

هدف از برگزاری این دوره آموزشی ۱۲ ساعته، ارتقای سطح دانش و مهارت های مدیران و کارشناسان است و وحید ناصحی فر، عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه علامه طباطبائی سخنران این دوره آموزشی است.

تعریف بحران و انواع بحران، فرآیند مدیریت بحران، طبقه بندی بحران ها، بحران های اقتصادی، بحران در شرکت های کوچک و واحدهای تجاری SBU، الگوی انسان مبارز: ویژگی های مدیران بحران، مدیریت بحران اثربخش: منابع، تجهیزات، آمادگی و تمرین، خلاقیت، نوآوری و کارآفرینی در شرایط بحران، سناریونویسی در مدیریت بحران و... محتوای ارائه شده در این دوره آموزشی خواهد بود.

دوره آموزشی مدیریت بحران در روزهای ۲۰، ۲۲ و ۲۴ دی ماه به صورت آنلاین برگزار می شود و علاقه مندان برای کسب اطلاعات بیشتر و شرکت در این دوره می توانند به www.iicim.ir مراجعه کنند. در پایان این دوره به مشارکت کنندگان، گواهی معتبر اعطا خواهد شد.




اتاق مشترک ایران و ایتالیا با همکاری دانشگاه صنعتی شریف برگزار می کند:

دوره آنلاین مدیریت بحران

با رویکرد کارآفرینی
با اعطای گواهینامه معتبر



۲۰ و ۲۲ و ۲۴ دی ۱۳۹۹
مدرس دوره:
آقای دکتر وحید ناصحی فر

برای کسب اطلاعات بیشتر به
وبسایت www.iicim.ir مراجعه نمایید.

موضوعات:

اتاق مشترک ایران و ایتالیا



به گزارش بلاغ به نقل از ابراهیم صالحی عمران رئیس دانشگاه فنی و حرفه ای کشور در گفت و گو با خبرنگار با بیان اینکه باید فراگیری کرد آموزش مهارتی فنی و حرفه ای و کارآفرینی را در نظام آموزشی کشور جدی بگیریم، گفت: در حال حاضر یکی از مشکلاتی که در نظام آموزشی کشور وجود دارد این است که متأسفانه بدون توجه به انجام آمایش جغرافیایی و حتی تقاضای اجتماعی اقدام به گسترش دانشگاه و جذب تعداد زیادی دانشجو کرده ایم که در این رابطه به جای آنکه نیروی کار متخصص در مراکز علمی آموزش داده شود، دانشگاه ها به عنوان تولیدکننده افراد متخصص تئوری در مقطع تحصیلات تکمیلی شده اند که هیچ کدام از آنها بعد از فارغ التحصیلی مهارت لازم را برای ایجاد شغل ندارند.

وی افزود: در سند تحول بر کارکردهای آموزش عالی تاکیدات بسیاری شده است که متأسفانه هیچ کدام از آن بندهای قانونی به معنای واقعی انجام نمی شود؛ چراکه هدف گذاری و ریلی گذاری فعالیت های مراکز علمی باید در قالب کارکردهای پژوهشی و فناوری بازگردد و متقاضیان تحصیل را در همان دوره آموزش های اولیه به عنوان تکنسین تربیت کرده و وارد بازار کار شوند؛ چراکه امروز بیش از هر زمان دیگری کشور نیاز به نیروی انسانی متخصص در حد تکنسین در بخش های مختلف کشاورزی، صنعت و تولیدات اساسی دارد.

باید تنها ۳۰ درصد از دانش آموزان در قالب گزینش و مهارت های پژوهشی وارد دانشگاه ها شوند

صالحی عمران تصریح کرد: سیستم آموزشی کشور دچار خلأ و ضعف های بسیاری است؛ به طور مثال اکنون روند آموزشی نیروی انسانی در آموزش و پرورش به گونه ای است که دانش آموزان را تنها برای ورود به دانشگاه آماده می کنند، در صورتی که گردونه سیستم آموزشی از ابتدا اشتباه است؛ چراکه آموزش و پرورش باید دانش آموزان را بر اساس علایق و نیاز جامعه تربیت کرده و با مهارت افزایی و کارآفرینی آنها بتواند نیروی متخصص کشور را در حد تکنسین تربیت کرده و وارد بازار کار کند.

وی ادامه داد: از طرفی باید به این نکته اشاره کنم که از میان همه دانش آموزان در سراسر کشور باید تنها ۳۰ درصد از آنها در قالب گزینش و مهارت های تحقیقاتی و پژوهشی وارد دانشگاه ها شوند. در واقع فراگیر کردن آموزش مهارتی، فنی حرفه ای و کارآفرینی از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است.

رئیس دانشگاه فنی و حرفه ای کشور گفت: در حال حاضر باید مشکلاتی مانند تقلب و تخلف در پایان نامه های دانشجویی یا خرید و فروش مقالات دانشگاهی و همچنین عدم کارآیی فارغ التحصیلان دانشگاه ها به صورت ریشه ای برطرف شود که برای این کار باید هدایت تحصیلی از ابتدا در آموزش و پرورش اصلاح شود؛ چراکه امروز ما سیاست گذاری فعال در حوزه آموزش و تربیت افراد نداریم. وی اضافه کرد: این موارد درحالیست که باید به این نکته اشاره کنم امروز شاهد آن هستیم که به مرور زمان جامعه به صورت خودکار در حال تنظیم کردن میزان عرضه و تقاضا در حوزه نیروی انسانی متخصص است؛ چراکه بسیاری از افراد در حد گذراندن آموزش های ابتدایی تا حد مدرک دیپلم هستند و بر اساس آموزش و مهارتی که دارند وارد بازار کار می شوند.

بلاغ: انتشار مطالب و اخبار تحلیلی سایر رسانه های داخلی و خارجی لزوماً به معنای تایید محتوای آن نیست و صرفاً جهت اطلاع کاربران از فضای رسانه ای منتشر می شود.

به گزارش بلاغ به نقل از کبری هواسی: حمایت از تولید داخلی مولفه اثرگذار اقتصاد در شرایط کنونی کشور است که در سایه نبود برنامه اصولی، رنگ عدم تحقق به خود گرفته و این وضعیت، تولید را بیش از پیش گرفتار مشکلات متعدد کرده است. عدم حمایت از تولیدات و کالاهای ایرانی در سال های اخیر سبب شده تا مشکلات بسیار زیادی برای تولیدکنندگان داخلی ایجاد شود و بسیاری از واحدهای تولیدی و مشاغل در کشور و به تبع آن در استان ایلام تعطیل شوند. در حقیقت به جرأت می توان یکی از عمده دلایل تعطیلی واحدهای تولیدی، صنعتی و همچنین بیکاری کارگران استان با توجه به اینکه بیشترین میزان اشتغال افراد در این استان وابسته به فعالیت این واحدها بوده را عدم حمایت از تولید و صنعت و به دنبال آن بروز مشکلات نبود نقدینگی عنوان کرد که منجر به تعطیلی یا نیمه فعال شدن واحدهای تولیدی شده است.



راه اندازی کارگاه با پس انداز شخصی
نعمت الله بلوایه تولید کننده یونولیت سقفی در گفت و گو با خبرنگار فارس در ایلام گفت: کارگاه تولیدی تک پلاست فوم کبیرکوه در شهرستان ملکشاهی از سال ۹۵ با هزینه شخصی خودم، بدون هیچ گونه حمایت و تسهیلاتی راه اندازی شده است. وی افزود: برای راه اندازی این کارگاه با مشکلات زیادی در زمینه های مختلف روبرو شدم؛ در این کارگاه برای ۴ نفر به صورت مستقیم و ۶ نفر نیز به صورت غیر مستقیم اشتغال ایجاد کرده ام و همچنین ماهانه ۶ هزار فوم ورقه ای و سقفی تولید و روانه بازارهای استان ایلام می شود. وی ادامه داد: با توجه به سال جهش تولید لازم است که مسؤولین از ما حمایت کنند تا بتوانیم هم تولیدات را رونق دهیم و هم اشتغالی قابل توجهی را ایجاد کنیم.



برای تولید بیشتر نیازمند حمایت مسؤولین هستیم

میلاد بولگ زاده یکی از کارگران این کارگاه در گفت و گو با خبرنگار فارس گفت: حقوق و مزایای ما به میزان تقاضا و تولیدات فوم بستگی دارد که برای تولید بیشتر نیازمند توجه و حمایت مسوولان است. وی افزود: یکی از مشکلات این حوزه، هزینه سرسام آور حامل های انرژی است؛ صنعت ساختمان یکی از مناسب ترین بسترها برای ایجاد اشتغال و کارآفرینی خواهد بود که با توجه به سال جهش تولید بایستی حمایت شود نه اینکه در سایه بی توجهی ها قرار گیرد.



فعالیت ۱۳ کارگاه در زمینه تولید فوم در استان
رضا محمدرحیمی مدیرکل صمت ایلام نیز در گفت و گو با خبرنگار فارس گفت: در سطح استان ۱۳ کارگاه در این حوزه فعال است و برای ۵۵ نفر به صورت مستقیم و ۶۶ نفر به صورت غیر مستقیم اشتغال زایی ایجاد شده است. وی افزود: از جمله خدمات این سازمان صدور مجوز پروانه بهره برداری برای تولید، تامین مواد اولیه پتروشیمی مورد نیاز از طریق وزارت متبوع و بورس کالا، تامین تسهیلات مورد نیاز درخواستی از جمله تسهیلات سرمایه در گردش به منظور تامین نقدینگی بوده است. مدیر کل صنعت، معدن و تجارت ایلام تصریح کرد: رفع موانع و مشکلات اختصاصی پیشرو تولید در کارگروه تسهیل، مشکلات بیمه، مالیات و برق از جمله دیگر خدمات بوده است. وی در خصوص شرایط تسهیلات گفت: باتوجه به نوع درخواست تسهیلات ازطریق سامانه اینترنتی مربوطه ثبت نام و پس از بررسی نتایج مرحله به مرحله در کارتابل متقاضی اطلاع داده می شود.

بلاغ: انتشار مطالب و اخبار تحلیلی سایر رسانه های داخلی و خارجی لزوما به معنای تایید محتوای آن نیست و صرفا جهت اطلاع کاربران از فضای رسانه ای منتشر می شود.

بهره برداری از طرح های پتروشیمی، آب و برق و اقدامات زیر ساختی در هفته نخست از فصل پایانی سال در وضعیت تحریم نشان داد با وجود شرایط سخت تحمیل شده به کشور، قطار سازندگی دولت "تدبیر و امید" زمین گیر نشده و بر ریل توسعه همچنان با قوت رو به جلو در حرکت است.



بهره برداری از طرح های پتروشیمی، آب و برق و اقدامات

زیر ساختی در هفته نخست از فصل پایانی سال در وضعیت تحریم نشان داد با وجود شرایط سخت تحمیل شده به کشور، قطار سازندگی دولت "تدبیر و امید" زمین گیر نشده و بر ریل توسعه همچنان با قوت رو به جلو در حرکت است.

هفته نخست دی ماه در حالی سپری شد که بسیاری از شهرهای کشور از وضعیت قرمز کرونایی خارج شدند و دولتمردان توانستند با حضور در مناطق مختلف و یا از طریق ویدیو کنفرانس ۲۸ هزار میلیارد تومان طرح جدید را در حوزه پتروشیمی وارد مدار توسعه کنند. علاوه بر آن ۲۸ پروژه صنعت آب و برق با اعتبار ۵۵۳ میلیارد تومان در دو استان تهران و گیلان نیز افتتاح شد که همه نشان از عزم جدی مسئولان برای رفع کاستی ها و خدمت رسانی به مردم دارد .

روز پنجشنبه سه طرح مهم حوزه پتروشیمی در استان های ایلام ، همدان و آذربایجان غربی به بهره برداری رسید، پروژه هایی که مراحل پیشرفت آنها با وجود شدیدترین محدودیت ها و شرایط سخت اقتصادی به انجام رسید؛ طرح هایی که نشان دهنده توانمندی متخصصان داخلی در تولید ، ساخت و روحیه شکست ناپذیر فرزندان این مرز و بوم در مقابل سخت ترین تحریم ها است .

رهبر معظم انقلاب در دیدار دوم شهریورماه ۱۳۹۹ با اعضای دولت تاکید داشتند که طرح ها در سال آخر دولت با جدیت و دقت دنبال شود و این روند تا به امروز با دقت پیش رفته است.

روزهای نخست دی ماه (دوم دی) با سی و سومین هفته پویش #هرهفته_الف_ایران مصادف شد، روزی که ۲۸ پروژه صنعت آب و برق با اعتبار ۵۵۳ میلیارد تومان در دو استان تهران و گیلان با حضور ویدئو کنفرانسی رضا اردکانیان وزیر نیرو افتتاح شد.

از این تعداد، ۲۵ پروژه شامل سه نیروگاه پراکنده، پنج نیروگاه مقیاس کوچک و ۱۵ پروژه تامین برق، اصلاح و بهینه سازی شبکه سهم استان تهران بود.همچنین در این روز ۲۳ طرح انتقال، توزیع و تولید پراکنده شرکت برق منطقه ای با اعتباری بیش از ۴۰۰ میلیارد تومان با همکاری بخش خصوصی و پروژه آبی انتقال آب از سد ماملو بهره برداری شد که برای احداث آنها ۲۶۱ میلیارد تومان

توسط بخش خصوصی هزینه شده است.

طرح تامین آب شهرک های صنعتی جنوب شرق تهران با سرمایه گذاری ۲۴ میلیارد تومان و با هدف تامین آب پایدار در شهرک صنعتی عباس آباد به بهره برداری رسیده است که با افتتاح این طرح اشتغال ۳۰ هزار نفر تثبیت و در صورت امکان، افزایش اشتغال تا ۱۰۰ هزار نفر نیز فراهم می شود.

از میان طرح ها ۱۵ طرح مربوط به حوزه برق بود که پست جدید بهارستان، مهستان در هشتگرد و یک نیروگاه دیجی در شهرک صنعتی چرمشهر ورامین را شامل می شد.

افتتاح نیروگاه ۱۲ مگاواتی گازی شهرستان ورامین در شهرک صنعتی سالاریه نیز یکی از طرح های این افتتاح بود که نقش مهمی در تأمین انرژی ۲ شهرک صنعتی سالاریه و چرمشهر دارد، هزینه احداث این نیروگاه ۴۶ میلیارد تومان است .

طرح آبرسانی روستایی و افتتاح سه پروژه برق در گیلان

در استان گیلان نیز ۳۸ پروژه آبرسانی روستایی و سه پروژه انتقال توزیع و فوق توزیع گیلان همزمان با هفته سی و سوم از پویش الف_ب_ایران در شهرستان های شفت، فومن، املش، رودسر، رشت، رودبار، سیاهکل، لاهیجان، لنگرود و رضوانشهر و سه پروژه انتقال و فوق توزیع برق در شهرستان آستارا به بهره برداری رسید.

برای اجرای این پروژه ها ۲۶۵ میلیارد ریال هزینه شده است و با بهره برداری از آنها ۲۱ هزار و ۸۶۷ نفر از آب شرب سالم و بهداشتی بهره مند شدند. بهره برداری از این پروژه ها برای هفت نفر به صورت مستقیم و برای ۱۰۵ نفر به صورت غیر مستقیم در شهرستان آستارا اشتغالی ایجاد می شود.

وزیر نیرو در مراسم آنلاین افتتاح طرح های بزرگ صنعت آب و برق در دواستان تهران و گیلان گفت: پویش هر هفته الف_ب_ایران از ابتدای امسال تا کنون ۱۷۶ پروژه مهم صنعت آب و برق با سرمایه گذاری ۵۱ هزار میلیارد تومانی را برای کشورمان به ارمغان آورده است.

«رضا اردکانیان» با بیان اینکه روند افتتاح طرح ها تا پایان سال تداوم خواهد یافت افزود: آب و برق همواره در طول دوران جمهوری اسلامی مورد توجه دولت ها بوده که البته در شرایط ایام دفاع مقدس، تحریم ها و برهه های حساس فراز و فرودهایی در خدمت گذاری ها رخ داده اما طی حدود ۴۰ سال گذشته تجربه در جمهوری اسلامی با یک فضای همکارانه و حس تعلق بسیار بارز و نمایان دوران حاضر یکی از دوره های طلایی در این بخش است.

در این آیین از فعالان همراه پویش از جمله مسئولان و خبرنگاران ایرنا در برخی استان ها قدردانی و کتاب "دلگرمی ها و همراهی ها" معرفی شد.



پایان انتظار ۱۲ ساله با افتتاح آزادراهی در تبریز استان آذربایجان شرقی نیز هفته گذشته شاهد رخداد بزرگی در حوزه راه و شهرسازی بود، با افتتاح آزادراه تبریز- سهند با حضور وزیر راه و شهرسازی مَهر پایانی بر ۱۲ سال انتظار مردم منطقه زده شد.

طرح ساخت آزادراه تبریز - سهند به عنوان عامل تسهیل و تسریع در جابجایی مسافر و بار بین تبریز و شهر جدید سهند در ۲۵ کیلومتری جنوب مرکز آذربایجان شرقی به نقطه پایان خود رسید که با بهره برداری از این طرح فاصله کنونی شهر جدید سهند از تبریز بیش از ۵ کیلومتر کوتاهتر و زمان رسیدن به یک سوم کاهش می یابد. این آزادراه ۲۰ کیلومتر طول دارد که به صورت مشارکتی از سوی دولت و بخش خصوصی در ۶ خط رفت و برگشت اجرا شده است که با بهره برداری از آن زمان سفر به شهر ۱۰۰ هزار نفری سهند حدود ۱۰ دقیقه کاهش می یابد. ارزش روز پروژه ۶ هزار میلیارد ریال است .

وزیر راه و شهرسازی در سفر یک روزه به تبریز علاوه بر افتتاح این پروژه از شهر جدید سهند، پروژه قطعه پنجم آزادراه تبریز - ارومیه و ایستگاه راه آهن بستان آباد - تبریز بازدید و پارکینگ طبقاتی چهارراه شهید بهشتی و سایر پروژه های حوزه راه استان را افتتاح کرد. محمد اسلامی در این سفر خبر خوشی از بازگشایی مسیر ریلی نخجوان در آینده نزدیک داد و با اشاره به اهمیت مسیر ریلی بین ایران و جمهوری خودمختار نخجوان، گفت: تلاش داریم این مسیر را به زودی بازگشایی کنیم.

وزیر راه افزود: راه آهن تبریز و منطقه آذربایجان یک مسیر بسیار مناسب برای ارتباط با خط آهن اروپا و شمال قفقاز است که اخیرا بر اساس تفاهم نامه ای ۳ جانبه بین ایران، روسیه و جمهوری آذربایجان با بازسازی آن می توان مسیر ریلی نخجوان را بازگشایی کرد. وزیر راه همچنین در بازدید از ایستگاه شهرک خاوران خط آهن ۲۰۳ کیلومتری میانه - تبریز بر لزوم تلاش همگانی برای تکمیل این خط آهن در حدفصل ایستگاه خاوران تا میدان راه آهن تبریز تاکید کرد و گفت :اتمام باقیمانده مسیر خط آهن تبریز - میانه در حدفصل خاوران تا تبریز ۲ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد.

ایستگاه مسافری خط آهن میانه - تبریز در زمینی به وسعت بیش از ۳ هزار متر مربع احداث و هزینه ساخت این ایستگاه حدود ۶۵ میلیارد تومان برآورد شده است. با بهره برداری از پروژه راه آهن میانه - بستان آباد - تبریز، ترانزیت ریلی ایران برای نخستین بار به اروپا متصل می شود و اتصال آن به راه آهن نخجوان، ایروان، تفلیس از طریق جلفا و دیگر مرزهای آبی و خاکی به افزایش مبادلات بین المللی و صادرات کالا به جمهوری های آذربایجان، ارمنستان و ترکیه می انجامد. برای اجرای این طرح تاکنون نزدیک به ۲ هزار میلیارد تومان هزینه شده است.

وزیر راه همچنین در بازدید از ایستگاه شهرک خاوران خط آهن میانه - تبریز به نیاز کشور به ریل تولید داخل اشاره کرد و گفت: پیشبرد طرح های ریلی در استان های مختلف، نیازمند سالیانه ۷۰ هزار تن ریل است. وی در این سفر تعدادی از طرح های راه سازی و حمل و نقل آذربایجان شرقی را به صورت ویدئو کنفرانس افتتاح کرد که آسفالت ۲۱۹ کیلومتر از راه های اصلی و شریانی آذربایجان شرقی با اعتبار ۱۴۶ میلیارد تومان و ۸۰ کیلومتر راه روستایی با ۵۱ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان از آن جمله است .



خبر خوش وزیر میراث فرهنگی به بخش زیان دیده گردشگری از کرونا

مشهد نیز در اواخر آذر ماه میزبان وزیر میراث فرهنگی ، گردشگری و صنایع دستی بود . وی در سفر به این استان در مراسم آغاز بازسازی اثر تاریخی باغ خونی شرکت کرد و با اشاره به تخریب سه ساختمان و بنای اثر تاریخی باغ خونی مشهد ابراز امیدواری کرد که سفارت روسیه در تهران در دادن اسناد و تصاویر مربوط به این مجموعه برای احیای آن ما را همراهی کند. علی اصغر مونسان گفت: احیای مجموعه تاریخی ارزشمند باغ خونی با توجه به قدمت تاریخی آن مد نظر این وزارتخانه و در دستور کار اداره کل میراث فرهنگی خراسان رضوی است.

طرح بازپیرایی اثر و فضای سبز باغ خونی مشهد با اعتباری افزون بر ۲۲۰ میلیارد ریال در مشهد آغاز شد. وی همچنین در خصوص خسارت های وارده به حوزه گردشگری بر اثر کرونا نیز سخن گفت و افزود: کرونا حدود یک و نیم میلیون شاغل بخش گردشگری ایران را بیکار کرد. طبق برآورد ها تا پایان شهریور ماه امسال میزان خسارت وارده ناشی از کرونا به صنعت گردشگری کشور بیش از ۱۴۰ هزار میلیارد ریال بوده که بسیار سنگین است.

وزیر میراث فرهنگی خبر خوشی در سفر به مشهد به بخش زیان دیده گردشگری از کرونا داد و گفت: در بودجه سال آینده ردیف بودجه جداگانه به مبلغ ۷۰ هزار میلیارد ریال برای بخش های زیان دیده گردشگری از کرونا در نظر گرفته شده که امیدواریم به تصویب مجلس شورای اسلامی هم برسد. حضور در نشست هم اندیشی روسای تشکلهای گردشگری بازدید از خانه ملک و آثار هنری به نمایش در آمده ، افتتاح مسیر گردشگری آرامگاه فردوسی به ارگ کهن دژ توس و رونمایی از مجسمه رستم و اسفندیار نیز در محل جلوخان آرامگاه فردوسی از دیگر برنامه ای سفر مونسان به مشهد بود.



هفته پرکار معاونان رئیس جمهوری و وزرا

شنبه ۲۹ آذر ماه				
نام استان	نام و عنوان مسئول	طرح ها و برنامه ها	محور سخنان	ویژگی ها و دستاوردها
هرمزگان	سعید اوحدی معاون رییس جمهوری و رییس بنیاد شهید و امور ایثارگران	امضا تفاهم نامه تامین زمین مسکن و ساماندهی اشتغال و کارآفرینی استان ادای احترام به مقام شهداء، دیدار با نماینده ولی فقیه و سه خانواده شهید دوران دفاع مقدس و امضا تفاهم نامه تامین مسکن و اشتغال ایثارگران	تا پایان برنامه ششم توسعه تمام فرزندان شهدا و جانبازان باید تبدیل وضعیت شوند. دولت در زمینه توانمندسازی خانواده های شهدا و ایثارگر از همه ظرفیت ها استفاده خواهد کرد	امضا تفاهم نامه احداث یک هزار و ۲۰۰ مسکن ایثارگران هرمزگان رفع مشکل مسکن ایثارگران استان با انعقاد تفاهم نامه
سیستان و بلوچستان	محمد اسلامی وزیر راه و شهر سازی	افتتاح مرز رسمی ریمدان در چابهار امضای تفاهم نامه اجرا هشت	مرز ریمدان توسعه دهنده روابط تجاری و سیاسی ۲ کشور ایران	با افتتاح این مرز تبادل کالا به صورت قانونی انجام و تردد مسافر نیز با گذرنامه صورت خواهد گرفت.

	تیرپارک "" (ارایه و پاکستان تبدیل می خدمات به رانندگان شود. جاده های ترانزیتی) در مسیر جاده ترانزیتی چابهار- ایران به پاکستان از سرخس نقاط مختلف در دستور کار است تا کلنگ زنی باند دوم راه چابهار- کنارک و ظرفیت های موجود بازدی از چند طرح برای توسعه تجارت دیگر در چابهار و کنارک استفاده شود.		
سه شنبه ۲ دی ماه			
لرستان معاون علمی فناوری رییس جمهوری	بازدید از مزرعه تحقیقاتی و آموزشی مرغ بومی دانشگاه لرستان افتتاح واحد تولید و تکثیر موش آزمایشگاهی بازدید از مرکز نوآوری دانشگاه لرستان بازدید از مراکز علمی و تحقیقاتی لرستان حضور در جلسه اقتصاد دانش بنیان و جهش تولید استان	معاونت علمی ریاست جمهوری حمایت از تولیدکنندگان داخلی، کار آفرینان و فناوران را دارد. نهاد ریاست جمهوری از ایده های خلاق حمایت می کند حمایت مالی از شرکت های نوپا بیشتر می شود دانشگاه ها باید از طریق علم، دانش و تحقیقات مشکلات را حل کنند.	پرورش بیش از ۲ هزار قطعه با استفاده علم و دانش روز کشاورزی، به منظور پرورش نژاد مرغ بومی و وزن گیری سریع تکثیر نوع خاصی از موش های آزمایشگاهی و قابلیت تبدیل شدن واحد به قطب غرب کشور ۵۰۰ میلیون تومان اعتبار توسط دانشگاه علوم پزشکی لرستان و ۳۰۰ میلیون تومان توسط معاونت علمی و ریاست جمهوری اختصاص یافته است . مرکز نوآوری دانشگاه لرستان با اعتبار اولیه

۸۰۰ میلیون تومان بهره برداری شد.				
راه اندازی کارخانه نوآوری لرستان تا ۱۴۰۰				
آغاز عملیات اجرایی طرح واگذاری بخشی از اراضی دانشگاه لرستان به شرکت های پارک علم و فناوری				
طرح های لرستان بصورت جدی در جلسات مرکزی بررسی خواهند شد.				



افتتاح طرح ها در استان ها با حضور معاونان وزرا

معاونان وزرا هم در این هفته با وجود شیوع کرونا اما با رعایت شیوه نامه های بهداشتی به چند استان سفر کردند و ضمن افتتاح و بازدید از طرح ها ، در نشست های مرتبط با حوزه فعالیت خود حضور یافتند و پیگیر مسائل و مشکلات آن حوزه شدند .

شنبه ۲۹ آذر ماه				
نام استان	نام و عنوان مسئول	طرح ها و برنامه ها	محورهای اظهارات مسئولان	دستاوردها، ویژگی ها و اهداف
آذربایجان غربی	ایرج حریرچی معاون کل وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	نشست ستاد استانی مدیریت و مقابله با کرونا	ویروس کرونا - همچنان در کشور جولان می دهد	تعداد قابل توجهی از مردم در معرض ابتلا به کرونا هستند و اطمینانی

			نیست که شهروندان مبتلا نشوند.	
	گیلان	علیرضا رییسی سخنگوی ستاد ملی مدیریت و مقابله با کرونا	ارتباط زنده تلویزیونی با خبر شبکه سیمای استانی	بیش از ۵۱ درصد بستری های کرونا مربوط به دورهمی های خانوادگی است گیلان از وضعیت قرمز خارج شد گیلان از استان هایی بوده که کمترین فوتی ها را نسبت به جمعیت کشور داشته است.
یکشنبه ۳۰ آذر ماه				
	گیلان	علیرضا رییسی سخنگوی ستاد ملی مدیریت و مقابله با کرونا	جلسه ستاد پیشگیری و مبارزه با ویروس کرونا دانشگاه پزشکی گیلان	کادر پرستاری کشور در مقابله با بیماری کرونا شجاعانه عمل کردند دورهمی ها در فصل زمستان بسیار خطرناک است. افرادی که بیماری کرونا آنان مثبت می شود رها نکنیم
سه شنبه دوم دی ماه				

کرمانشاه	مهدی صادقی نیارکی معاون صنایع کوچک وزارت صنعت، معدن و تجارت	افتتاح کارخانه قوطی سازی	هزار شغل تا پایان امسال در استان کرمانشاه ایجاد می شود یکی از برنامه های وزارت صمت راه اندازی واحدهای نیمه فعال و راكد است.	این کارخانه با اعتبار ۲ هزار میلیارد تومان به بهره برداری رسید
آذربایجان شرقی	حبیب الله طاهر خانی معاون وزیر راه و شهرسازی	حضور در آیین افتتاح آزاد راه تبریز - سهند	آزاد راه تبریز - سهند دغدغه ملی بود	کاهش زمان سفر جاده ای بین شهر جدید سهند و تبریز از ۳۰ دقیقه به ۱۵ دقیقه
چهارشنبه سوم دی ماه				
مرکزی	خیر الله خادمی معاون وزیر راه و شهرسازی	بازدید از پروژه های کنارگذر شمالی و غربی (ساوه)	کنارگذرهای ساوه تا پایان سال افتتاح می شوند. پرداخت به موقع عوارض می تواند باعث توسعه و ایجاد انگیزه در ورود سرمایه گذاران به این حوزه باشد.	بخش مهمی از بزرگراه قزوین به ساوه در قالب کنارگذرهای شمالی و غربی به طول ۲۰ کیلومتر تا پایان امسال به بهره برداری می رسد. صدر دستور وزیر راه برای تسریع در اجرای طرح های راه سازی استان مرکزی بخشی از این مسیر در بهار سال آینده و بخش دیگر که مناقصه آن به زودی برگزار می شود حداکثر تا یک سال و نیم دیگر به بهره برداری می رسد . یکی از طرح های مهم، اتصال استان مرکزی از بخش
		بازدید از مسیر توره - بروجرد		پروژه راه سازی بزرگی در استان لرستان در دست اقدام

			جنوبی به لرستان است	است که تاثیر زیادی بر استان مرکزی دارد.
			۱۲۰۰ کیلومتر آزاد راه در کشور در حال ساخت است که اتمام هشت طرح به طول ۶۵۱ کیلومتر در اولویت قرار دارد.	
کرمان	کامبیز بازرگان معاون وزیر جهاد کشاورزی	دیدار با استاندار کرمان	کرمان پرچمدار تولید پسته در کشور است همگرایی در تخصص ها مهم ترین راهکار بهبود وضعیت صادرات است بازارهای هدف صادراتی باید با در نظر گرفتن سلايق تقویت شود تا ارزآوری خوبی به ارمغان آورد.	-
گرگان	سیما لاری معاون فرهنگی و دانشجویی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی	نشست با رییس و اعضای هیات رئیسه دانشگاه علوم پزشکی گلستان	اجرای طرح شهید سلیمانی مرگ ناشی از کرونا را ۵۰ درصد کمتر کرد. دلیل اصلی وجود برخی کمبود و کاستی در روند	تاکنون بیش از ۹۵ درصد خانوارهای استان تحت پوشش طرح شهید سلیمانی قرار گرفتند.

			اجرای طرح شهید سلیمانی، اجرای ناگهانی و همزمان آن در سراسر کشور است	
			ایران در حال رازینی برای خرید واکسن خارجی کروناسن	
هرمزگان	محمد راستاد معاون وزیر راه	بازدید از مجتمع بندری شهید رجایی	سه پست اسکله نفتی شهید رجایی حداکثر تا خرداد سال آینده تکمیل و به بهره برداری می رسد .	تخلیه ۴۲ میلیون تن کالا یکی از آینده تکمیل و به بهره برداری می رسد .
			توسعه پایانه کانتینری بندر شهید رجایی در فاز ۳ از طرح های مهم این بندر است که تا پایان سال جاری شهید رجایی با از مجموع ۱۴۰۰ متر اسکله یک روند خوبی در فاز ۳ حدود ۹۰۰ متر را تکمیل و به بهره برداری می رسد.	
البرز	حسین فلاحی جوشقانی معاون وزیر ارتباطات، فناوری و اطلاعات	بازدید از منطقه ویژه اقتصادی و فرودگاه بین المللی پیام البرز	منطقه پیام البرز، قطب مهم آی.سی.تی کشور می شود.	منطقه پیام البرز، قطب مهم آی.سی.تی کشور می شود.
پنجشنبه چهارم دی ماه				
خراسان	غلامحسین	نشست با رئیس،		

جنوبی	رحیمی	معاونان، مدیران	حوزه پژوهش، حضور اساتید
	معاون پژوهش و فناوری	و رؤسای پردیس ها و دانشکده های دانشگاه	برجسته در گروه های پژوهشی و عامل بالندگی و تحقیقات و رشد و ارتقای این فناوری بیرجند
		بازدید از مراکز با ارائه مقالات آموزش عالی و تحقیقاتی تولیدات دانشگاه های خود را در معرض استان در نشست شورای مدیریت آموزش عالی استان	ساماندهی آموزش عالی در دستور کار حضور در نشست خبری با موضوع «تبیین وضعیت دانشگاه ها اولویت آموزش عالی و دارد. اجرای طرح آمایش آموزش عالی در خراسان جنوبی» استان غیرفعال نخواهد شد.
یزد	معاون حقوق بشر وزارت دادگستری	افتتاح کلینیک حقوق کودک	تمامی موضوع ها و برنامه های مرتبط با بخش کودک در استان از طریق این مرکز پیگیری و بر حسب ضرورت برای ارتقا و آموزش جامعه هدف تلاش لازم صورت می گیرد.



طرح های ملی پتروشیمی در سی و هشتمین برنامه جشن تولید با حضور رئیس جمهوری اسلامی ایران در استان های ایلام، همدان و آذربایجان غربی به صورت ویدئو کنفرانس به بهره برداری رسید.

در پنجشنبه های افتتاح، طرح های پتروشیمی الفین و گوگردزدایی ایلام، سولفات پتاسیم ارومیه و پتروشیمی هگمتانه با ارزش سرمایه گذاری ۲۸ هزار میلیارد تومان به دستور رئیس جمهوری افتتاح شد که در مجموع ۹۰۰ هزار تن به ظرفیت تولید سالانه پتروشیمی اضافه شد.

حجت الاسلام حسن روحانی در آیین بهره برداری رسمی از طرح های ملی وزارت نفت گفت: یکی از افتخارات دولت یازدهم و دوازدهم در صنعت وزارت نفت و پتروشیمی این بود که توانستیم پتروشیمی را هم از لحاظ وزنی و هم از لحاظ ارزشی به ۲ برابر آنچه قبل از سال ۹۲ بود، برسانیم.

رئیس جمهوری یادآور شد: پتروشیمی از لحاظ وزنی از ۵۶ میلیون تن تا سال آینده به ۱۰۰ میلیون تن و از لحاظ ارزشی از ۱۱ میلیارد دلار به ۲۵ میلیارد دلار یعنی از دو برابر هم بیشتر رسید، در فولاد و در بسیاری از موارد دیگر هم همین طور که این جزو افتخارات بی سابقه این دولت است.

وی به همه فرماندهان جنگ اقتصادی و مدیران بزرگی که طرح های پتروشیمی را در ایران اجرا و به دست فرزندان کشور ساخته و تکمیل شد، تبریک گفت و یادآور شد: بیش از ۷۰ درصد این طرح ها ساخت دست ایرانی است.

روحانی به درگاه خداوند بزرگ شکرگزاری کرد که ۳۸ پنج شنبه مراسم افتتاح های بزرگ برگزار شد و ابراز امیدواری کرد تا پایان سال طرح های باقیمانده به بهره برداری برسند.



افتتاح مجتمع پتروشیمی هگمتانه با سرمایه گذاری ۱۲۰۰ میلیارد تومان

مجتمع پتروشیمی هگمتانه نخستین طرحی بود که روز پنجشنبه در ارتباط تصویری زنده با رئیس جمهوری به صورت رسمی به بهره برداری رسید. پتروشیمی هگمتانه بزرگترین واحد تولیدی استان همدان است که محصولی کم نظیر به نام پی وی سی با درجه پزشکی تولید می کند و ظرفیت سالانه ۷۰ هزار تن محصول را دارد. اجزای پتروشیمی هگمتانه سالانه ۸ هزار و ۸۲۸ میلیارد ریال درآمد برای کشور ایجاد خواهد کرد.

وزیر نفت نیز در آیین بهره برداری از این طرح ها در مورد اهمیت پتروشیمی هگمتانه افزود: این طرح ۴۵ هزار تن پی وی سی گرید پزشکی تولید می کند که برای ساخت وسایل پزشکی همچون سرم و سرنگ استفاده می شود و امکان توسعه آن توسط سرمایه گذاری وجود دارد.

بیژن زنگنه افزود: صنایع پتروشیمی در مبارزه با کرونا نقش مهمی در تولید مواد ضد عفونی و تولید ال ای بی که مواد اولیه تولید شوینده ها هستند و افزایش ظرفیت پروپیلن برای تولید ماسک و لباس بیمارستانی است.

بهره برداری از طرح سولفات پتاسیم ارومیه و درآمد ۲۵ میلیون دلاری

طرح سولفات پتاسیم پتروشیمی ارومیه طرح دیگری بود که روز پنجشنبه با دستور رئیس جمهوری افتتاح شد. این طرح که با همت متخصصان ایرانی ساخته شده در مدت کمتر از ۲۴ ماه تکمیل و به بهره برداری رسیده است. در این طرح ۵۸۰ میلیارد ریال سرمایه

گذاری شده و میزان درآمدزایی آن، حدود چهار هزار و ۶۵۰ میلیارد ریال است که درآمدزایی بسیار مناسبی برای این بخش محسوب می شود.

میزان تولید این واحد جدید ۴۰ هزار تن سولفات پتاسیم و ۵۰ هزار تن اسید کلریدریک است که ارزش بسیار زیادی در تکمیل زنجیره ارزش بخش پتروشیمی در کشور دارد.

وزیر نفت در آیین افتتاح این طرح ها گفت: این طرح با ظرفیت ۹۰ هزار تن و ۵۸ میلیارد تومان سرمایه گذاری توسط هلدینگ خلیج فارس انجام شد. این طرح ها ارزشی معادل یک میلیارد دلار دارند و همگی در غرب کشور واقع شده اند .

جهش تولید در ایلام با راه اندازی واحد الفین

فاز دوم پتروشیمی ایلام شامل الفین و واحد شیرین سازی از دیگر طرح هایی بود که توسط رییس جمهوری افتتاح شد. این پروژه با تکیه بر توان و دانش بومی در سال جهش تولید با ۸۰۰ میلیارد تومان به صورت ریالی برای خدمت رسانی بیشتر به مردم ایلام به بهره برداری رسید.

پروژه الفین به عنوان الفین سیزدهم کشور با تلاش مدیران، متخصصان و کارکنان شرکت پتروشیمی ایلام و هلدینگ خلیج فارس و بدون حضور لایسنسور و وندور خارجی پس از افتتاح توسط رییس جمهوری، وارد مدار تولید شد.

گفتنی است فاز اول مجتمع پتروشیمی ایلام با هدف اشتغال زایی و رونق اقتصادی با حضور رییس جمهوری در سال ۹۳ افتتاح و در مدار تولید قرار گرفت، این مجتمع با حدود ۲ هزار نیروی انسانی متخصص و کارگر، بزرگترین شرکت خصوصی در استان ایلام و همچنین بزرگترین مجتمع پتروشیمی در غرب کشور است.

ظرفیت مجموع این طرح ۷۶۵ هزار تن است که با سرمایه گذاری ۸۶۶ میلیون یورو توسط شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس افتتاح شد. طرح فاز دو پتروشیمی ایلام نیز با ظرفیت ۱۵۰ هزار تن، سرمایه گذاری ۵۰ میلیون دلار با پیشرفت ۵۲ درصد در دست اجرا قرار دارد .



مدیران فساد گریز و فساد ستیز سرمایه های ارزشمند کشور خراسان شمالی هم در روز پنجشنبه چهارم دی ماه میزبان رییس دستگاه قضا بود. بررسی وضعیت قضایی خراسان شمالی و پیگیری مسائل و مشکلات این استان از اهداف سفر یکروزه آیت الله رئیسی به استان عنوان شد.

حجت الاسلام و المسلمین سیدابراهیم رئیسی در این سفر و در دیدار با نخبگان و نمایندگان اقشار خراسان شمالی در بجنورد اظهار داشت: اگر فضای مجازی بستری برای ضربه به اقتصاد و یا ضربه به اخلاق و حریم خصوصی شود، این فضا نمی تواند مفید و قابل استفاده باشد. رییس قوه قضاییه گفت: نباید اجازه دهیم فضای مجازی بستری برای قمار، فحشا، فساد، تخلفات حوزه مواد مخدر و یا کلاهبرداری ها شود. وی گفت: فضا باید برای فساد و مفسدان ناامن شود به گونه ای که هیچکس نتواند زیر عنوان نظام اسلامی و خون پاک شهدا، به فساد بپردازد.

حجت الاسلام ریسی در نشست شورای اداری خراسان شمالی در بجنورد نیز اظهار داشت مبارزه با فساد به مدیران بستگی دارد، هرچند نهادهای نظارتی وجود دارند اما این مدیران باکفایت هستند که اجازه نمی دهند فساد در اقتصاد لانه کند. رییس دستگاه قضا از مدیران فسادگریز و فسادستیز به عنوان سرمایه هایی ارزشمند برای مردم و کشور یاد کرد. وی در پایان سفر یکروزه خود به خراسان شمالی از اختصاص ۸۰۰ میلیارد ریال اعتبار برای رفع مشکلات و نیازهای ضروری در دادگستری خراسان شمالی و زیرمجموعه های آن خبر داد و گفت: بخشی از این اعتبار از منابع استانی تامین می شود.

توسعه استان خراسان شمالی، پیگیری مصوبات اقتصادی سفر رهبر معظم انقلاب به استان در سال گذشته، حل مشکلات روستاییان در زمینه تنش آبی ۲۹۰ روستای استان، پیگیری و حل به مشکل اجرای پروژه ریلی مشهد - بجنورد - گرگان و نیز پروژه کارخانه سیمان سمنگان (در شهرستان مانه و سملقان) از نکاتی بود که در این جلسه آیت الله رئیسی بر حل آن تاکید کرد. دیدار با کارکنان قضایی و اداری، اعضا و کارکنان شوراهای حل اختلاف، گروه های جهادی و مدیران و مسوولان استانی و حضور در نشست شورای قضایی خراسان شمالی از دیگر برنامه های سفر رییس قوه قضاییه بود. / ایرنا





شعار سال: سید علی محتشمی پور در مورد نوسازی تاکسی فرسوده در سال ۹۹ و میزان تحقق پذیری وعده نوسازی ۱۵ هزار تاکسی تا پایان سال در پایتخت، گفت: براساس برنامه ریزی انجام شده پایان سال ۹۸ مقرر شد که در سال ۹۹ حدود ۱۵ هزار تاکسی نوسازی شود و این هدف گذاری مبتنی بر عوامل موثر بر نوسازی اعم از نرخ ...

شعار سال: سید علی محتشمی پور در مورد نوسازی تاکسی فرسوده در سال ۹۹ و میزان تحقق پذیری وعده نوسازی ۱۵ هزار تاکسی تا پایان سال در پایتخت، گفت: براساس برنامه ریزی انجام شده پایان سال ۹۸ مقرر شد که در سال ۹۹ حدود ۱۵ هزار تاکسی نوسازی شود و این هدف گذاری مبتنی بر عوامل موثر بر نوسازی اعم از نرخ تولید و قیمت تاکسی در کشور، میزان تسهیلات بانکی و ارزش اسقاط تاکسی فرسوده شهر تهران بود.

وی در دفاع از هدف گذاری نوسازی ۱۵ هزار تاکسی در آن شرایط بیان کرد: با توجه به انباشتگی ۴۰ هزار دستگاه تاکسی های فرسوده در شهر تهران، هدف گذاری انجام شده، قابل دسترس و منطقی بود.

وی افزود: متأسفانه در راستای تحقق این هدف با دو بحران اصلی از آغازین روز های سال تا کنون مواجه شدیم. یکی از آن ها شیوع بیماری کرونا بود که همه کسب و کار ها را با شوک مواجه کرد و تأثیرات اساسی در روند ثبت تقاضای نوسازی تا تولید و تحویل خودرو گذاشت، به گونه ای که فرآیند نوسازی یک دستگاه تاکسی را با افزایش زمان قابل توجهی مواجه کرد.

معاون فنی و بهره برداری سازمان تاکسیرانی شهر تهران با بیان اینکه مسئله دوم، مصوبه هیات دولت در مورد الزام ارتقاء استاندارد آلاینده گی خودرو ها برای اخذ مجوز شماره گذاری از ابتدای سال بود، افزود: مصوبه ای در مورد لزوم ارتقاء استاندارد آلاینده گی خودرو ها از یورو ۴ به یورو ۵ که بر همین اساس از ابتدای سال ۹۹ شماره گذاری تاکسی های تولیدی بدلیل عدم رعایت این الزام متوقف شد؛ این موضوع با توجه به وجود تعداد زیادی تاکسی یورو ۴ در پارکینگ خودرو ساز بود.

وی با بیان اینکه بعد از بروز این وقفه، شهرداری تهران و معاونت حمل و نقل و سازمان تاکسیرانی پیگیری های زیادی را برای حل این معضل انجام دادند، گفت: خوشبختانه هیات وزیران در مردادماه سالجاری مجوزی مبنی بر شماره گذاری ۵۰۰۰ تاکسی تا پایان مهرماه را صادر کرد که نهایتاً پس از ۵ ماه توانستیم گام اول نوسازی را از ابتدای شهریورماه برداریم و تا پایان مهلت حدود ۱۷۰۰ دستگاه خودرو برای شهر تهران نوسازی شد.

محتشمی پور با تأکید بر اینکه نوسازی مجدداً از میانه مهر تا آبان ماه جهت ارتقاء استاندارد یورو ۴ به ۵ متوقف شد، ادامه داد: با رفع مشکلات در حوزه تولید خودرو های با استاندارد یورو ۵، تصورمان این بود که روند نوسازی سرعت می گیرد، اما با افزایش شدید قیمت خودرو مواجه شدیم، به گونه ای که قیمت های خودرو در آبان ۹۹ برای پژو دوگانه سوز و سمند پایه گازسوز رشد فزاینده ای داشت.

وی توضیح داد: قیمت سمند از ۹۴ به ۱۱۸ میلیون تومان رسید و پژو نیز از ۸۶ به ۱۰۴ میلیون تومان رسید که به نظرمان این افزایش قیمت تیر خلاص به تاکسیرانان برای نوسازی بود، چرا که برنامه ریزی برای نوسازی به طوری بود که رانندگان با دریافت پول

اسقاط خودرو و وام، اندوخته کمی را برای نوسازی پرداخت می کردند، اما حالا با افزایش قیمت خودرو سهم نقدی رانندگان به شدت افزایش یافته و طبیعتاً بسیاری از افراد، توان این پرداخت را ندارند.

محتشمی پور با تأکید بر اینکه در این مدت تمام تلاشمان این بود که فاصله قیمتی به واسطه افزایش ارزش خودروی اسقاطی و وام، آورده تاکسیرانان ناچیز شود، گفت: در حال حاضر ارزش اسقاط به طور میانگین ۱۹ میلیون تومان شد و این درحالی است که این رقم سال گذشته ۵ میلیون تومان بود. مبتنی بر این شرایط پس از ارائه تحلیل وضعیت به معاون حمل و نقل شهرداری تهران و موافقت ایشان مقرر شد مبلغ وام نوسازی تاکسی را از محل منابع شهرداری تهران در صندوق کارآفرینی امید از ۵۰ میلیون به ۷۰ میلیون تومان افزایش دهیم.

وی با بیان اینکه عملاً نوسازی تاکسی در کشور صرفاً مبنی بر تولیدات ایران خودرو در دو دسته پژو و سمند است، افزود: واردات تاکسی ممنوع است و پیگیری ها برای آزاد شدن واردات خودرو ها در کاربری حمل و نقل عمومی بی نتیجه مانده است، تنها ایران خودرو به عنوان یکی از خودروسازان داخلی می تواند خودروی منطبق با استاندارد های شورای عالی هماهنگی ترافیک تولید کند، بر همین اساس تصمیمات ما در حوزه نوسازی کاملاً متأثر از استراتژی های تولید ایران خودرو است و شاید اگر خودروساز دیگری هم در فرآیند نوسازی وجود داشت شرایط متفاوت بود.

محتشمی پور با اشاره به افزایش مدت زمان تحویل خودرو گفت: در سال گذشته مدت تحویل خودرو از زمان واریز وجه تا تحویل خودرو به استناد آمار ثبت شده در سامانه ملی نوسازی خودرو در ستاد حمل و نقل سوخت ۱۵ روز بود، گفت:، اما حالا زمان تحویل با توجه به مشکلات بیان شده به بیش از ۴۵ روز رسیده است و اکنون شاهد هستیم در شرایط فروش فوری که ایران خودرو منتشر می کند قبلاً زمان تحویل یک ماهه بود، اما حالا تحویل سه ماهه تعهد شده است.

وی با بیان محدودیت منابع مالی شهرداری تهران افزود: دولت نیز به موازات اقدامات شهرداری و مبتنی بر الزامات قانونی باید به نوسازی کمک کند و برابر قانون "رفع موانع تولید و هوای پاک" دولت می بایست به نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی کمک کند منتها این ظرفیت تا امروز عملیاتی نشده است.

محتشمی پور افزود: از محل ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید که در سال ۹۴ ابلاغ شده، می توانیم از محل صرفه جویی در مصرف سوخت برای نوسازی ناوگان پایه گازسوز و هیبریدی تسهیلات دریافت کنیم که ۹ ماه است پیگیر ابلاغ قرارداد های تیپ ماده ۱۲ شرکت بهینه سازی مصرف سوخت هستیم و از سویی دیگر دولت براساس تبصره ۱۸ و ۱۹ قانون بودجه سال ۹۹ متعهد به پرداخت تسهیلات نوسازی است که البته سازمان شهرداری و دهیاری ها پیگیر اجرایی شدن تبصره ۱۸ هستند و قول دادند که ۱۰ هزار فقره وام ۷۰ میلیونی از محل کمک دولت برای نوسازی تاکسی های تهران مهیا کنند.

وی در مورد چشم انداز نوسازی در سال جاری گفت: در صورت تداوم و تقویت تامین منابع مالی نوسازی هنوز امیدوار به تحقق اهداف نوسازی در سال ۹۹ هستیم.

محتشمی پور در مورد تعداد خودرو های در صف نوسازی مانده نیز با تأکید بر اینکه امسال رکورد مشارکت مالکین تاکسی فرسوده به ثبت رسیده است، افزود: تاکنون ۱۷ هزار نفر از مالکان تاکسی فرسوده اقدام به ثبت درخواست کرده اند.

وی در مورد نحوه تخصیص وام ۷۰ میلیونی به رانندگان تاکسی فرسوده نیز گفت: ما با انباشتگی خودروی فرسوده در تهران مواجه هستیم که تعداد زیادی از آن ها در صف نوسازی مانده اند که این وام به صورت ویژه با اولویت به مالکان تخصیص داده می شود که

بر همین اساس این وام در اولویت اول به مالکانی داده می شود که در سال ۹۸ اقدام به ثبت نام در سامانه نوسازی کردند و براساس تاریخ ثبت نام و مدل خودرو که هرچقدر پایین تر باشد در اولویت دریافت وام قرار خواهند گرفت.

شعار سال، با اندکی تلخیص و اضافات برگرفته از ایسنا، تاریخ انتشار: ۶ دی ۱۳۹۹، کد خبر: ۹۹۱۰۰۵۰۳۶۱۱، isna.ir

منوچهر نبی زاده گفت: صندوق کارآفرینی امید استان تاکنون برای طرح های اشتغالزای روستایی و عشایری استان به تعداد هزار و ۴۵ طرح مبلغ ۹۱۱ میلیارد و ۷۸۰ میلیون ریال تسهیلات قرض الحسنه پرداخت کرده است.

منوچهر نبی زاده گفت: صندوق کارآفرینی امید استان تاکنون برای طرح های اشتغالزای روستایی و عشایری استان به تعداد هزار و ۴۵ طرح مبلغ ۹۱۱ میلیارد و ۷۸۰ میلیون ریال تسهیلات قرض الحسنه پرداخت کرده است.



منوچهر نبی زاده، مدیر صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی در گفت و گو با عصر اترک اظهار کرد: در دولت تدبیر و امید، صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی به طور کلی به ۱۴ هزار و ۷۱۸ متقاضی مبلغ دو هزار و ۲۸۸ میلیارد ریال تسهیلات قرض الحسنه اشتغالزایی و کارآفرینی اعطا کرده است.

نبی زاده، گفت: در این مدت، این صندوق برای طرح های اشتغالزای روستایی و عشایری استان به تعداد هزار و ۴۵ طرح مبلغ ۹۱۱ میلیارد و ۷۸۰ میلیون ریال تسهیلات قرض الحسنه پرداخت کرده است.

وی بیان کرد: از این تسهیلات اشاره شده برای طرح های اشتغالزای روستایی و عشایری استان ۱۶۵ میلیارد و ۹۰ میلیون ریال به ۱۶۴ فقره طرح در شهرستان اسفراین، ۲۱۲ میلیارد و ۹۳۰ میلیون ریال تسهیلات به ۲۳۰ فقره طرح در شهرستان بجنورد و ۱۰۹ میلیارد و ۹۰۰ میلیون ریال تسهیلات به ۱۲۷ فقره طرح در شهرستان مانه و سملقان پرداخت شده است.

وی افزود: ۹۲ میلیارد و ۹۳۰ میلیون ریال تسهیلات به ۱۸۱ فقره طرح در شهرستان فاروج، ۲۰۲ میلیارد و ۱۷۰ میلیون ریال تسهیلات به ۱۹۱ فقره طرح در شهرستان شیروان، ۳۸ میلیارد و ۷۵۰ میلیون ریال تسهیلات به ۳۲ فقره طرح در شهرستان جاجرم، ۴۹ میلیارد و ۶۴۰ میلیون ریال تسهیلات به ۱۰۰ فقره طرح در شهرستان راز و جرگلان و ۴۰ میلیارد و ۹۱۰ میلیون ریال تسهیلات به ۲۰ فقره طرح در شهرستان گرمه پرداخت شده اند.

مدیر صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی در ادامه یادآور شد: این صندوق در حمایت از راه اندازی کسب و کارهای خرد و کوچک در استان سه محور اعطای تسهیلات را در دستور کار قرار داده است.

وی گفت: محور نخست این صندوق برای اعطای تسهیلات به کسب و کارهای خرد و کوچک در زمینه حل مشکل ارائه تضمین بانکی برای بانوان متقاضی دریافت تسهیلات بوده که اعطای تسهیلات به صندوق های خرد زنان روستایی و عشایری در استان را در دستور کار قرار داده است.

وی افزود: این صندوق در این زمینه، تا به کنون به ۲۱ صندوق خرد زنان روستایی و عشایری استان تسهیلات اعطا کرده است.

نبی زاده در ادامه افزود: دومین محور این صندوق برای اعطای تسهیلات به کسب و کارهای خرد و کوچک در قالب طرح یک روستا یک محصول است.

وی گفت: این صندوق به مهمترین طرح اقتصادی در هر روستا تسهیلات اعطا می کند، به طور مثال این تسهیلات به ادامه فعالیت تولید فرش دو رو در روستای دویدوخ اعطا شده است.

مدیر صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی همچنین بیان کرد: سومین محور این صندوق برای اعطای تسهیلات به کسب و کارهای خرد و کوچک به طرح روستای بدون بیکار است که در این زمینه ۲۹ روستا را انتخاب و محور این طرح قرار داده ایم.

انتهای پیام/قهرمانی



سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان: ۳۵ تعاونی متعارف تولیدی، توزیعی و خدماتی از ابتدای سال تاکنون در استان تشکیل شده که برای ۴۴۱ نفر فرصت شغلی ایجاد شده است.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز یزد، عماد تشکری در ششمین جلسه شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد گفت: اولین مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی در شهر یزد در زیرگروه تخصصی کشاورزی در هفته کارآفرینی افتتاح شد.



وی افزود: همچنین برای برقراری عدالت در پرداخت مزد و بهره مندی بهتر جامعه کارگری پنج کارگاه بزرگ تدوین و با تایید طرح، متمم و یا بازنگری در مورد طرح های طبقه بندی مشاغل کارگری نیز انجام شد.

سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تصریح کرد: بهره برداری ۱۰۰ درصدی از زیر سامانه «دادرسی کار و رسیدگی به شکایات» از مجموعه سامانه جامع روابط کار، که منجر به شفافیت، تسریع و رسیدگی مناسب تر دادخواست ها می شود از جمله اقدامات مدیریت روابط کار این اداره است.

تشکری ایجاد مرکز نوآوری و توسعه تعاونی در استان یزد را از اقدامات این اداره در حوزه تعاون بر شمرد و ادامه داد: ۳۵ تعاونی متعارف تولیدی، توزیعی، خدماتی از ابتدای سال تاکنون در استان تشکیل شده است که برای ۴۴۱ نفر فرصت شغلی ایجاد شده است.



تولید جلبک اسپیرولینا با مصرف خوراکی در کامیاران

منبع: خبرگزاری صدا و سیما

شماره خبر: ۲۰ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

تولید جلبک اسپیرولینا (طلای سبز) با مصرف خوراکی برای نخستین بار در غرب کشور انجام شد.



به گزارش خبرگزاری صدا و سیما مرکز کردستان، رئیس کمیته امداد کامیاران گفت: با اجرای طرح راهبران شغلی در شهرستان، به دنبال ایجاد اشتغال برای مددجویان و پایداری مشاغل ایجاد شده برای آن ها هستیم .

علیرضا خوشبخت با اشاره به اینکه یکی از مهم ترین راهکار های این نهاد برای توانمندسازی مددجویان ایجاد اشتغال است.

وی افزود: طرح راهبران شغلی این نهاد در شهرستان، گام مهمی برای ایجاد اشتغال پایدار و کسب و کار موفق برای مددجویان است .

خوشبخت با اشاره به اینکه در حال حاضر ۳ راهبر شغلی با کمیته امداد کامیاران همکاری دارند.

اسپیرولینا نوعی جلبک است که به کاهش وزن، پیشگیری از سرطان، کاهش کلسترول خون، مقابله با خستگی یا پیری کمک می کند.

جلبک ها هم در صنایع غذایی، دارویی، بهداشتی و آرایشی و هم در مصارف شیمیایی صنعتی و دامی مصرف می شود.

{sepehr_media_۵۷۹۴۸۷۷_۴۰۰_۳۰۰_\$}



در جلسه هم اندیشی معاون فرهنگی بنیاد علوی با امام جمعه و طلاب بخش دیشموک نیازمندی های فرهنگی این بخش بررسی شد.



به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز کهگیلویه و بویراحمد، مسئول فرهنگی بنیاد علوی در این جلسه گفت: بر اساس برنامه های پیش بینی شده این بنیاد با مشارکت طلاب، میزهای خدمت در حوزه های فرهنگی از جمله در زمینه عترت، نماز، عفاف و سبک زندگی در بخش دیشموک تشکیل می شود.

حجت الاسلام بذرافشان نیازسنجی فرهنگی برای مرتفع کردن برخی معضلات و آسیب های اجتماعی در بخش دیشموک را از جمله برنامه های معاونت فرهنگی بنیاد علوی در این بخش بیان کرد و افزود: یکی از آسیب های

اجتماعی در بخش دیشموک بیکاری است و بنیاد علوی آمادگی دارد با اجرای فعالیت ها و طرح های زودبازده زمینه اشتغال جوانان جویای کار را در این بخش فراهم کند.

وی تامین اسکان برای روحانیون جدیدالاستقرار بدون مسکن در قالب رهن و اجاره را یکی دیگر از برنامه این بنیاد در بخش دیشموک اعلام کرد و ادامه داد: در صورت نبود مسکن برای رهن و اجاره، منزل استیجاری بر اساس ضوابط بنیاد علوی برای طلاب فرهنگی ساخته می شود.

معاون فرهنگی بنیاد علوی ضمن حمایت از فعالیت های فرهنگی و تبلیغی روحانیون در منطقه دیشموک گفت: با برگزاری جلسات و همفکری با روحانیون این منطقه سند تحول و سند پیشرفت این بخش طراحی می شود.

حجت الاسلام راوند امام جمعه دیشموک هم گفت: از جمله برنامه های پیش رو ایجاد پرونده الکترونیکی طلاب با هدف شناسایی آنان و خدمات دهی فرهنگی به جامعه هدف است.

راوند با بیان اینکه اجرای برنامه های فرهنگی با همکاری و هماهنگی بین طلاب و بنیاد علوی موجب توانمندی مردم می شود افزود: نیاز هست تا دید و نگرش مردم با مشارکت طلاب در خصوص اشتغالزایی و فرهنگ کار تقویت شود.

وی به سالروز شهادت سردار سلیمانی اشاره کرد و افزود: با مشارکت طلاب، دفتر امام جمعه، بنیاد علوی و بسیج برنامه ی بسیار خوبی برای گرامیداشت سالروز شهادت حاج قاسم سلیمانی برگزار خواهد شد.



بکارگیری نیروهای قرارداد معین در دهیارهای چهار شهرستان

منبع: خبرگزاری صدا و سیما

شماره خبر: ۲۲ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

نیروهای قرارداد معین در دهیاری های شهرستان های نجف آباد، تیران و کرون، چادگان و فریدن بکارگرفته می شوند.

به گزارش خبرگزاری صدا و سیما، مرکز اصفهان؛ مدیرکل دفتر امور روستایی استانداری گفت: ۳۲ نفر مرد و زن داوطلب متقاضی با مجوز دفتر امور روستایی و شورا های استانداری اصفهان و از طریق برگزاری آزمون گزینش و پس مصاحبه حضوری پذیرفته می شوند.

علی رحمانی افزود: متقاضیان با انعقاد قرارداد موقت مدت معین قانون کار در دهیاری های این شهرستان ها جذب خواهند شد. وی گفت: داوطلبان دارنده مدارک کارشناسی در رشته های مالی، فنی و اداری برای اشتغال در دهیاری ها می توانند برای ثبت نام و اطلاعات بیشتر تا پایان وقت اداری امروز به نشانی اینترنتی <http://Yar.isfahan.pnu.ac.ir> مراجعه کنند. مدیرکل دفتر امور روستایی استانداری افزود: با توجه به درخواست شهرستان ها، همه رشته ها برای شرکت کنندگان در آزمون مشاغل اداری مجاز است همچنین شرط معدل برای شرکت در آزمون حذف شده است.

{sepehr_media_۵۷۹۵۳۲۷_۴۰۰_۳۰۰_\$}



ایجاد دو هزار شغل با اجرایی طرح های بنیاد برکت + فیلم

منبع: خبرگزاری صدا و سیما

شماره خبر: ۲۳ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

بیش از دو هزار اشتغال مسقیم با اجرای طرح های اجتماع محور بنیاد برکت در شهرستان کیار ایجاد شد.



به گزارش خبرگزاری صدا و سیما مرکز چهارمحال و بختیاری، مجری طرح های اشتغالزایی بنیاد برکت در استان گفت: این طرح ها در روستا های شهرستان کیار در زمینه های دامداری، میراث فرهنگی، صنایع دستی و مشاغل خدماتی و فنی برای متقاضیان اشتغال پایدار و مستقیم فراهم کرده است.

آقای کیانی افزود: اجرای این طرح های در روستا های کیار مهاجرت معکوس به همراه داشته است.

شهرستان کیار در فاصله ۴۵ کیلومتری شهرکرد قرار دارد.

{sepehr_media_۵۷۹۵۱۰۹_۴۰۰_۳۰۰_\$}

دانلود



افتتاح ۱۰ طرح اقتصاد مقاومتی و محرومیت زدایی در شوط

شماره خبر: ۲۴ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

منبع: خبرگزاری صدا و سیما

۱۰ طرح اقتصاد مقاومتی و محرومیت زدایی به مناسبت گرامیداشت سالگرد شهادت سردار دل ها در شوط به بهره برداری می رسند



به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز آذربایجان غربی، فرمانده ناحیه بسیج سپاه شوط با بیان اینکه همزمان با گرامیداشت سالگرد شهادت سردار دل ها، ۱۰ طرح محرومیت زدایی و اقتصاد مقاومتی در این شهرستان به بهره برداری می رسد گفت: طرح های محرمیت زدایی شامل احداث مساجد روستایی، راه ارتباطی روستای صمدیوردی، اصلاح شبکه آبرسانی به روستای کش ارخی، بهره برداری از ۱ باب خانه عالم در روستا ها است. سرهنگ رمضانی افزود: در بخش اقتصاد مقاومتی نیز طرح های پرورش قارچ خوراکی،

ایجاد کارگاه های قالی بافی، راه اندازی کارگاه تولید ظروف یک بار مصرف کاغذی و کشت گلخانه ای است که برای اجرای آن ها بیش از ۸ میلیارد ریال اعتبار هزینه شده است و با بهره برداری از این طرح ها برای ۱۲ نفر به طور مستقیم اشتغال ایجاد می شود.

استاندار کرمانشاه با بیان اینکه کاهش نرخ بیکاری همچنان اولویت استان کرمانشاه است، گفت: کرونا در کمین ریزش اشتغال است و باید از هیچ کوششی برای اشتغالزایی در استان دریغ نکنیم.



هوشنگ بازوند در جلسه امروز (۶ دی) کارگروه اقتصادی استان کرمانشاه با بیان اینکه کاهش نرخ بیکاری مانند سه سال گذشته از اهداف اصلی استان است، ادامه داد: اگرچه برخی می گویند کاهش بیکاری که صورت گرفته محسوس نیست، اما تلاش زیادی برای این موضوع انجام دادیم.

وی از کاهش نرخ بیکاری استان از بیش از ۲۲ درصد در چند سال گذشته به حدود ۱۵ درصد یاد کرد و افزود: طبیعی است کاستن از دپو حدود ۱۷۰ هزار نفری نیروی بیکار با احتساب جمعیت شش تا هفت هزار نفری جدیدی که هر سال وارد بازار کار می شوند کار دشواری است.

استاندار کرمانشاه با بیان اینکه کاهش نرخ بیکاری کار سختی است و با حرف و شعار درست نمی شود، یادآور شد: برای ایجاد هر شغل نیازمند حدود ۲۰۰ میلیون تومان سرمایه گذاری هستیم و در کنار آن باید تمام موانع پیش روی سرمایه گذاری را هم برداریم.

بازوند بخش قابل توجهی از موانع سرمایه گذاری را در اختیار مدیران دولتی دانست و عنوان کرد: پذیرفتنی نیست که گاهی یک سرمایه گذار شش ماه منتظر دریافت پاسخ یک استعلام بماند و قطعاً چنین تعللی در روند ارزیابی مدیران مد نظر خواهد بود.

وی با بیان اینکه مجموع این موارد به این معنا نیست که برای سرمایه گذار مهلت تعیین نکنیم، اظهار کرد: سرمایه گذارانی که با گذشت زمان خاصی هنوز کار را پیش نبرده اند باید خلع ید شوند و این فرصت به کسی دیگر سپرده شود.

استاندار کرمانشاه نمونه این موضوع را مربوط به گلخانه حیدرآباد دانست که باید هرچه زودتر تعیین تکلیف شود و افزود: سرمایه گذاری چینی ها در پروژه کاشی و سرامیک نیز باید با جدیت پیگیری شود، زیرا زمین بزرگی برای اجرای این طرح در آن منطقه فریز شده و نباید چنین فرصتی از دست استان برود.

بازوند سپس به موضوع کمک های فنی و اعتباری اشاره کرد و ادامه داد: اگرچه توزیع این کمک ها برش استانی دارد تا جانب عدالت رعایت شود، اما گاهی این امکان را نداریم که سرمایه گذار را ملزم کنیم در یک منطقه خاص سرمایه گذاری کند.

وی تاکید کرد: باید مهلت خاصی برای استفاده از سهمیه شهرستان ها در نظر گرفته شود و اگر شهرستانی قادر به جذب سهمیه خود

نبود، این کمک ها به صورت استانی در اختیار سرمایه گذار قرار بگیرد.

استاندار کرمانشاه از مشوق هایی مانند طرح یارانه دستمزد و بیمه که دولت برای کمک به اشتغالزایی در نظر گرفته هم یاد کرد و ادامه داد: باید حداکثر استفاده را از این فرصت ببریم و جزو استان های پیشرو باشیم. به علاوه باید آسیب شناسی صورت بگیرد که چرا در این زمینه اقبال کم است و اگر نیاز بود اقناع سازی و اطلاع رسانی بیشتر صورت بگیرد.

بازوند در ادامه با بیان اینکه در شرایط فعلی شیوع بیماری کرونا هم روند اشتغالزایی را تحت تاثیر قرار خواهد داد، گفت: کرونا بیخ گوش ما است و خطر ریزش اشتغال خصوص در بخش هایی مانند خدمات را ایجاد می کند.

نگران پیک مجدد کرونا در بهمن ماه هستیم

وی سپس اشاره ای به مطلوب شدن وضعیت شیوع بیماری کرونا در کرمانشاه داشت و ادامه داد: طرح هوشمند ممنوعیت و محدودیت تردها و همچنین طرح محله محور "حاج قاسم سلیمانی" با همکاری خوب خود مردم باعث شد اکنون وضعیت بهتری داشته باشیم.

به گفته استاندار کرمانشاه هم اکنون سه شهرستان استان در وضعیت نارنجی و مابقی در وضعیت زرد هستند و کاهش قابل توجهی نیز در آمار فوتی ها و بیماران بستری داشتیم.

بازوند عنوان کرد: اما این بهبود وضعیت نباید ما را مغرور کند و از رعایت پروتکل ها غافل شویم، زیرا ممکن است در بهمن ماه با پیک جدیدی مواجه شویم و دوباره سیر صعودی فوتی و بستری را شاهد باشیم.

وی همچنین از گزارش هایی مبنی بر عدم رعایت پروتکل های بهداشتی در برخی دستگاه ها و بانک ها خبر داد و گفت: این موضوع باید پیگیری و با افراد متخلف برخورد شود.

انتهای پیام

رئیس کمیته ملی المپیک و هیأت اجرایی این کمیته صبح امروز (شنبه) در خانه کشتی شهید ابراهیم هادی، محل اردوی تیم های ملی کشتی آزاد و فرنگی حضور یافت و با ملی پوشان و اعضای کادر فنی دیدار و گفت و گو کرد.



به گزارش ایسنا، در این دیدار که فضل اله باقرزاده نایب رئیس، سید عبدی افتخاری، مجید کیهانی عضو هیأت اجرایی، بهداد سلیمی قهرمان وزنه برداری جهان و المپیک و مشاور رئیس کمیته ملی المپیک، پیمان فخری رئیس مرکز نظارت بر تیم های ملی کمیته ملی المپیک نیز حضور داشتند، رئیس فدراسیون کشتی گفت: انصافا در این مدت زمانی که از حضور صالحی امیری در کمیته ملی المپیک می گذرد اتفاقات خوبی در این کمیته افتاده است.

وی تصریح کرد: حدود ۹۰ نفر کشتی گیر، مربی، دکتر، ماساژور، عوامل اجرایی در اینجا قرنطینه هستند و کسانی که آزمایششان منفی بود در اردو حضور دارند و امیر محمد یزدانی را نیز مجددا آزمایش گرفتیم که آزمایش وی باز هم مثبت بود.

دبیر ادامه داد: برگزاری اردوها به این صورت مشکلات و هزینه های بیشتری دارد، هزینه های تست، هزینه های خورد و خوراک و سایر هزینه های جانبی به فدراسیون فشار می آورد و باید حمایت لازم از ما انجام شود.

رئیس فدراسیون کشتی ادامه داد: این اردو ها به جهت کسب سهمیه المپیک و به صورت فشرده و مستمر برگزار می شود و ما از ۱۲ وزن آزاد و فرنگی ۶ وزن سهمیه داریم و باید در ۶ وزن دیگر سهمیه بگیریم که رقابت های انتخابی آسیا در فروردین ماه و انتخابی در سطح جهان در اردیبهشت ماه را پیش رو داریم.

وی تأکید کرد: پرچم بزرگ جمهوری اسلامی در سالن نصب است تا کشتی گیران همیشه یادشان باشد که باید این پرچم را بالا نگه دارند و به خاطر داشته باشند که اگر تحملشان را بالا ببرند، می توانند به طلای المپیک دست یابند و پرچم پرافتخار کشورمان را به اهتزاز در بیاورند.

به گزارش ایسنا، رییس کمیته ملی المپیک نیز در این دیدار گفت: قصد داشتیم که امروز ضمن دیدار با شما، یک جلسه ای را با رئیس فدراسیون و سرمربیان تیم های ملی در مورد مشکلات و دغدغه های کشتی داشته باشیم.

وی ادامه داد: به تک تک شما علاقمندیم و عشق می ورزیم و شما سرمایه های ما هستید. الان به اعتقاد من کشتی در بهترین وضعیت ممکن در تاریخ خودش قرار دارد. از این منظر که همه ی سرمایه های کشتی امروز درگیر تعالی و اوج کشتی هستند، هم

سخت افزار و هم نرم افزار در تلاش این هستند که اتفاق خوبی در کشتی شکل بگیرد.

رئیس کمیته ملی المپیک افزود: بعد از اردو روزی را وقت بگذارید و در کمیته ملی المپیک حاضر شوید و ببینید که ۹۰ درصد مشاهیر ورزش ما کشتی گیر هستند و بالای ۴۰ تندیس ما مربوط به کشتی است. در هفته جاری نیز ۵ تندیس دیگر در مورد کشتی از عبدالله موحد و امامعلی حبیبی و سایر قهرمانان رونمایی می کنیم.

وی ادامه داد: نهایتاً قرار است از تندیس نسل جدید قهرمانان ما از جمله بهداد سلیمی، علیرضا دبیر و خادم عزیز و همه عزیزانی که زحمت کشیده اند رونمایی کنیم.

صالحی امیری گفت: پیگیر مشکلات کشتی هستیم و با آقای دبیر در تماسم. در مورد برگزاری اردو در کیش هم مشکلی نیست و حتما هماهنگی های لازم را در این زمینه خواهیم کرد. البته این مورد نیاز به موافقت رئیس فدراسیون دارد اما در حال حاضر کیش وضعیت سفیدی در مورد کرونا دارد و می توانیم اردوهای تیم های ملی کشتی را جهت تنوع در آنجا برگزار کنیم.

رئیس کمیته ملی المپیک گفت: به خاطر کرونا در شرایط سختی به سر می بریم و همه زیر فشار تورم و گرانی هستند اما باید بگوییم که با درخشش شما در المپیک کام مردم ما شیرین می شود و فراتر از کسب مدال، تغییر ذائقه مردم است و امیدوارم با حمایت شما عزیزان و مدیریت رئیس فدراسیون کشتی می تواند یک اتفاق بزرگ شکل بگیرد.

وی ادامه داد: صادقانه عرض می کنم من و تیم تصمیم گیری کمیته ملی المپیک به هر میزانی که در توانمان باشد به کشتی کمک خواهیم کرد. هم ما کمک می کنیم و هم وزارت ورزش این کار را می کند و به این توافق رسیده ایم که ما هر میزانی که برایمان امکان دارد باید از کشتی حمایت کنیم چون نقطه امید ما در المپیک کشتی است.

صالحی امیری تصریح کرد: اگر کسی فکر می کند که ما نست به کشتی بی توجه هستیم این فکر اشتباه و گناه است، چرا که اولویت اول ما ورزش اول ما است. آقای دبیر خوب درخشیده است و با تمام توان به میدان آمده و پیگیر است و همجنس و همزبان کشتی است و این نقطه عطفی است و من زحمات قبلی ها را نیز نفی نمی کنم مانند آقای خادم عزیز، آقای طالقانی و آقای یزدانی خرم همه زحمت کشیده اند.

رئیس کمیته ملی المپیک گفت: اگر کشتی گیران تقاضایی دارند همینجا مطرح کنند و اگر موردی است به سرمربیان خود انتقال دهند تا آن ها به ما این نکات را منعکس کنند.

در ادامه این دیدار محمد بنا سرمربی تیم ملی کشتی فرنگی ضمن تشکر از حضور رئیس کمیته ملی المپیک گفت: در شرایط حساسی هستیم و مردم نیاز به یک امید دارند و تلاش و زحمات شما و کسب مدال در المپیک می تواند به شادی مردم کمک کند. ما تمام تلاشمان را می کنیم که با تمام وجودمان بجنگیم، تا بتوانیم دل مردم خوبمان را شاد کنیم و از رئیس فدراسیون کشتی نیز به خاطر حمایت از ما تشکر می کنیم. آقای صالحی امیری را بعنوان یک انسان والا می شناسم و می دانم که چقدر برای ورزش تلاش می کنید. به نظرم مربیان ما کمتر دیده شده و مظلوم واقع شده اند و باید به آن ها رسیدگی شود.

بنا در پایان تولد حسن یزدانی را که دیروز (جمعه) بود را تبریک گفت و وی را اسطوره کشتی ایران خواند.

غلامرضا محمدی نیز ضمن خوش آمد گویی به مهمانان حاضر در این دیدار، تصریح کرد: دکتر صالحی امیری یک انسان بزرگ

هستند و از رئیس فدراسیون کشتی تشکر می کنم که از جنس کشتی است. به شخصه صحبت ها را با بچه ها کردیم و هدف هم مشخص است و می دانیم دنبال چه هدفی هستیم و از همه چیز مهمتر حضور محمد بنا در کنار من است و این ارتباط بین بچه های آزاد و فرنگی تجربه خوبی برای ما بوده است. فروردین ماه باید برای کسب ۳ سهمیه در کشتی آزاد و ۳ سهمیه در کشتی فرنگی بجنگیم و امیدوارم که کشتی ما با ۱۲ سهمیه به المپیک برود و انشاء اله در آنجا افتخار آفرین باشیم. امیدوارم که حمایت های لازم از کشتی بشود، چراکه شرایط سخت است و کشتی گیران و مربیان همه مشکل اقتصادی دارند و امیدوارم که این مشکلات رفع شود.

مصطفی حسین خانی به نمایندگی از آزادکاران در این دیدار گفت: برای مشکلات کشتی گیران از جمله اشتغال و بیمه آن ها کاری کنید، چراکه بعد از دوران قهرمانی دچار مشکلات خیلی بزرگی می شوند.

محمدعلی گرایی نیز به نمایندگی از فرنگی کاران اظهار کرد: امیدوارم در این چند ماه که به المپیک مانده از ما حمایت لازم بشود و مشکلات را نیز آقای حسین خانی گفتند.

در پایان این مراسم نیز حسن یزدانی کیک تندیس از چهره خود را به مناسبت سالروز تولدش، برش زد و مورد تشویق حاضرین در سالن قرار گرفت.

انتهای پیام

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان دره شهر گفت: شهرستان دره شهر قطب اصلی تولید گل نرگس در استان ایلام است.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان دره شهر گفت: شهرستان دره شهر قطب اصلی تولید گل نرگس در استان ایلام است.



«طیار فیلی» در گفت و گو با خبرنگار خبرگزاری شبستان در ایلام اظهار کرد: برداشت گل نرگس از نرگس زارهای شهرستان دره شهر آغاز شده است.

وی اضافه کرد: برداشت این محصول اقتصادی و با ارزش، در سطح ۳۶۰ هکتار آغاز شده و پیش بینی می شود تا پایان فصل برداشت بیش از ۳۵ میلیون شاخه گل بریده شده نرگس برداشت و روانه بازارهای مصرف می شود.

فیلی ادامه داد: امسال با توجه به تجهیز بخش زیادی از این مزارع به سیستم آبیاری و همچنین شرایط اقلیمی مناسب در سال زراعی جاری برداشت گل نسبت به سال گذشته یک ماه زودتر آغاز شده است.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان دره شهر خاطرنشان کرد: عمده بازار مصرف گل نرگس دره شهر به استانهای تهران، اصفهان، مرکزی و قم است.

وی با اشاره به درآمد و اشتغال بسیار خوب کشت گل نرگس در شهرستان دره شهر، گفت: ۲۰۰ خانوار بطور مستقیم درکشت گل نرگس مشغول فعالیت هستند.

کانون های فرهنگی و هنری مامن تعاملات و ارتباطات اجتماعی هستند که تعاون و همدلی بر محوریت این مراکز در جامعه توسعه می یابد.

کانون های فرهنگی و هنری مامن تعاملات و ارتباطات اجتماعی هستند که تعاون و همدلی بر محوریت این مراکز در جامعه توسعه می یابد.



به گزارش خبرنگار خبرگزاری شبستان از اصفهان، تعاون و همدلی دو مولفه نزدیک به هم و کارگشا برای چالش و معضلات اجتماعی است که نقش مهمی در پیشگیری از آسیب های اجتماعی نیز دارد و آهنگ پیشرفت نواخته می شود.

چگونگی ایجاد تعامل و همکاری ها باید تبیین و مشخص شود تا جمعیت های مردمی در گروه های مختلف سنی و تخصصی در شکل های مختلف و انجام تعاملات سازماندهی شوند.

در تعریف تعاون، افرادی برای انجام هدف مشترک بدون دیدگاه و هدف گذاری شخصی گردهم دیگر جمع می شوند که اهداف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مشترکی دارند و این اقدام را در قالب های مختلف مثل تشکیل مراکز مردم نهاد، شرکت های تعاونی و مجامع ساماندهی می کنند.

تعاون فراتر از یک عنوان بلکه در قالب حرکت و جریان فرهنگی مورد اهمیت است تا جامعه را برای همبستگی تقویت و از فعالیت های انفرادی و جزیره ای نجات دهد.

کانون های فرهنگی و هنری مساجد یکی از مراکز دارای این هویت و ظرفیت برای انجام تقویت روحیه و اجرای سیاست های حوزه تعاون و همدلی است چرا که هویت مردمی نهادی و جایگاه مسجدی آن زیرساخت اساسی برای این حوزه است.

نماز جماعت یکی از مولفه های اساسی در تقویت این اتفاق مهم اجتماعی خواهد بود و برگزاری رویدادهای فرهنگی و هنری نیز که با محوریت کانون های مساجد انجام می شود در تحقق این مهم نقش دارد.

کانون های مساجد، تعاونی برای حل مشکلات محلات

مدیر ستاد کانون های فرهنگی و هنری مساجد استان اصفهان گفت: این مراکز فرهنگی و هنری هر کدام تعاونی هایی برای حل

مشکلات محله تحت پوشش خود هستند.

حجت الاسلام «محمد رضا نیستانی» با بیان اینکه اشتغال زایی، کمک به ازدواج، آموزش و توانمندسازی پیشگیری از آسیب های اجتماعی، محورومیت زدایی، ایجاد همدلی بین مردم و جلب مشارکت اجتماعی برای پاسخ به نیازهای هر منطقه از جمله اقدامات و نتایج عملکرد کانون های مساجد است، افزود: این فعالیت ها با مشارکت عموم مردم و برای رفع نیازهای اجتماعی است.

وی با بیان اینکه در آموزه های دینی بر همکاری و مشارکت با همدیگر تاکید شده، تصریح کرد: همواره این تعاون و همدلی برای رفع مشکلات نیست بلکه برای توسعه و رونق کسب و کار و انجام فعالیت های اجتماعی اثربخش در جامعه نیز در این حوزه قابل توجه است.

مدیر ستاد کانون های فرهنگی و هنری مساجد استان اصفهان ادامه داد: تقویت روحیه تعاون و مشارکت در کانون های مساجد تقویت و این مراکز علاوه بر گره گشایی از نیازهای جامعه و به گسترش و بسط فرهنگ های اصیل زندگی نیز کمک می کنند.

نمایش تعاون و همدلی در رزمایش مساوات مساجد

در این روزهای کرونایی، تعاون و همدلی با محوریت مراکز مختلف فرهنگی و اجتماعی از جمله مساجد به خوبی نشان داده شد و تعاونی هایی در کانون های فرهنگی و هنری و سایر مراکز فرهنگی برای کمک به نیازمندان تشکیل شد.

رئیس دفتر تبلیغات اسلامی اصفهان با اشاره به این حرکت همدلانه مردم گفت: نهادهای فرهنگی فعال در مساجد به عنوان شبکه مویرگی در سطح جامعه و قابل دسترسی برای عموم مردم با ایجاد هم افزایی نقش آفرینی کردند.

حجت الاسلام «محمد قطبی» با بیان اینکه بکارگیری ظرفیت نیروی انسانی و منابع مالی برای اجرای این حرکت انسان دوستانه توسط جوانان و اعضای تشکل های مردمی مساجد انجام شد، تصریح کرد: مساجد در عرصه های مختلف مثل این رزمایش نقش مهمی در مدیریت چنین جریاناتی دارند.

وی ادامه داد: حرکت های انسان دوستانه و حمایتی در گذشته نیز در مدل های مختلف اجرا می شد اما در یک سال اخیر به دلیل شرایط سخت اقتصادی و بحران کرونا این وضعیت متفاوت شده است.

همبستگی بین کانون های مساجد نیاز به تقویت دارد

اگر هر کانون فرهنگی و هنری یک جلوه از تعاونی باشد، این بستر باید برای کیفیت بخشی بیشتر و افزایش کمیت در کار نیز توسعه پیدا کند که ایجاد هماهنگی و همدلی بین کانون های فرهنگی و هنری مساجد برای این امر مهم لازم است.

در مناطق مختلف شهری و روستایی شبکه سازی لازم است و البته تعامل و ایجاد ارتباط بین نهادهای فرهنگی مرتبط از اهمیت خاصی برخوردار بوده و به نقش آفرینی این مراکز کمک خواهد کرد.

نظام بازنشستگی چگونه می خواهد در میان درآمدی از گروه هدف خود حمایت کند؛ آیا این حمایت ممکن است؟ این مقاله را بخوانید.



میکائیل عظیمی اقتصاددان/آینده نگر کمتر جمعی را می توان تجربه کرد که دغدغه مندانه به اکنون ایران چشم دوخته باشد و نگران آینده این دیار نباشد. کمتر محفلی را می توان سراغ کرد که دل نگران آینده ایران باشد و دغدغه اش شکاف فزاینده اجتماعی نباشد. و کمتر کانونی را می توان یافت که وحشت شکاف های فزاینده اجتماعی را چشیده باشد و به ضرورت بازننگری در سیاست ها توزیع درآمد و از سر نوشتن سیاست های فقرزدایی نرسیده باشد

که یکی از ریشه های ستبر مشکلات اجتماعی ایران امروز در فقر و بالاتر از آن در توزیع درآمد است. شگفت آن که به یافته پژوهشگران، در دنیای امروز چگونگی توزیع درآمد ملی، خود یکی از عوامل اصلی بروز فقر است. اگر تا دهه های گذشته، با همه پیوندی که میان فقر و توزیع درآمد وجود داشته، می شد مرزی میان فقر و توزیع درآمد کشید اما از قرار، امروز شکاف درآمدی و چگونگی توزیع درآمد خود فقرزاست. بنابراین توجه به شکاف درآمدی و پیگیری توزیع شهروندان در طبقات درآمدی، نه تنها به نوبه خود اهمیت دارد بلکه برای «فقرزدایی» نیز برجسته بوده و مایه شگفتی نخواهد بود اگر کسی (البته پس از پژوهش) ادعا کند برای کاهش فقر میان شهروندان باید شکاف درآمدی در طبقات درآمدی را کاهش یابد.

تا آنجا که به اقتصاد ایران مربوط است، سال ها و بلکه دهه هاست که کار از استانداردها و رقم های متعارف گذشته است. وقتی اقتصادی برای بیش از نیم قرن با تورم های افسارگسیخته همراه است، وقتی شهروندان یک کشور دهه ها تورم های دورقمی را تجربه می کنند، نمی توان انتظار داشت تحولات آن را در قالب های رایج و به شیوه آشنا در «شرایط متعارف» بررسی کرد و به توصیه هایی اثربخش و کاهنده درد و رنج راه برد!

هرچه هست و هرچه بوده اقتصاد ایران در پایانی سال قرن، روزهایی را در پس خود می یابد که شاخص های وضعیت توزیع درآمد، جملگی حکایت از وخامت اوضاع و دلالت بر بیماری مزمن دارند. از شاخص مشهوری چون ضریب جینی تا شاخص های کمتر مطرح چون تیل و پالما، هر محاسبه و هرگونه کنکاش در آمار و رقم ها، نشان از پایداری سطح بالایی از شکاف درآمدی میان دهک های جامعه دارد؛ بگذریم از کاهش های مقطعی در برخی سال ها که تنها اعداد خوف انگیز ضریب جینی را از مثلاً ۰.۴۴ به ۰.۴۱ و یا ۰.۳۹ کاهش می دهند که تنها به درد جلسه ارائه گزارش نزد رئیس می آید و اگر در قاموس توسعه پایدار و در قامت «اثرهای پیش برنده» به این آمار نگریسته شود، تفاوتی میان آن ها یافت نخواهد شد؛ و باید افزود پایداری و استمرار شاخص ها در سطحی که نشان از توزیع به شدت نامتوازن میان دهک ها دارد، به قدر کافی گویاست که چشم ها به ریشه این درد مزمن دوخته شود.

اینجا مراد آن نیست که اعداد وحشت افزا مرور شوند و با تمرکز بر روند شاخص ها تصویری از توزیع نابرابر (نامنصفانه) درآمد در

ایران ارائه شود. حتی بنا نیست تا با تکیه بر برخی پژوهش‌های کیفی، تأکید شود که از نظر تقریباً ۶۰ درصد مردم «وضعیت زندگی آن‌ها در طی ۵ سال گذشته بدتر شده» و قرار نیست با اشاره بر این یافته که هرچه سن افراد بالاتر باشد «احساس می‌کنند وضع آن‌ها بدتر شده» است، بر لزوم بازنگری در سیاست‌های توزیعی و یا ضرورت تأمل‌های جدی در زنجیره علت و معلول‌های سیاستی تأکید شود. این نوشتار در تلاش است تا به گوشه دیگری از واقعیت‌های زیست اجتماعی انسان بپردازد و در اندازه فهم نگارنده و به قدر فرصت این مجال، به طرح آن اقدام کند و نه بیشتر!

هاضمه علاقه‌مندان به آتیه ایران و فاهمه پژوهشگران، با پیامدها و پیوندهای وثیق میان توزیع درآمد و شکاف‌ها و بحران‌های اجتماعی آشناست. هرچند برای کشوری چون ایران که رخدادهای دی ماه ۹۶ و آبان ۹۸ را پشت سر گذاشته، این پیوند از بحثی نظری به مشاهده‌ای میدانی تبدیل شده است! اما به نظر می‌رسد در میان مباحث مربوط به توزیع درآمد و در میان مطالبی که درباره پیامدهای لاغر شدن طبقه متوسط و افزوده شدن بر تعداد ساکنان طبقه فرودست، گفت‌وگو می‌شود، کمتر به یکی از رمز و رازهای تداوم این درد مزمن توجه می‌شود و آن استمرار وضعیت توزیع درآمد در نسل کنونی در نسل آینده است از طریق نظام‌های بازنشتگی و مستمری.

امروزه پس از قریبی که از شکل‌گیری نظام‌های نوین بازنشتگی می‌گذرد، پویایی‌های این نظام در مفهوم بنیادین «بین‌نسلی» قابل‌شناسایی است. بنا به تعریف این نظام‌ها، نهادهایی بین‌نسلی هستند که زندگی شهروندان را در بازه بسیار طولانی مدت از پیش از تولد تا پس از مرگ، پوشش می‌دهند. به بیان دیگر نظام‌های بازنشتگی به سبب فرایندها و سازوکارهای درونی می‌توانند در مراحل مختلف زیست اجتماعی شهروندان ایفای نقش کرده و در این سفر، شهروندان را به یکدیگر پیوند زند. در این چارچوب و تا آنجا که به موضوع این نوشتار برمی‌گردد، همین ویژگی است که رخصت می‌دهد تا بتوان ادعا کرد شرایط زندگی در دوران بازنشتگی، با ویژگی‌های دوران اشتغال تناسب دارد. دوران بازنشتگی، در تحلیل نهایی، بازتاب دوران اشتغال است و از این رهگذر اگر «ویژگی» یا شرایطی در دوران اشتغال امری «غالب و مسلط» باشد، این ویژگی و شرایط در دوران بازنشتگی بازتاب خواهد داشت. از این منظر در شرایطی که شاغلان در دوران کار و فعالیت، با انواع و اقسام مشکلات مواجه هستند، نمی‌توان انتظار داشت نظام بازنشتگی، نظامی مقبول (پایدار و با خدمات کافی و جامع) باشد! در این چارچوب، وقتی تورم‌های دورقمی به یکی از ویژگی‌های مزمن نیم قرن اقتصاد ایران تبدیل شده، وقتی بازار کار ایران نتوانسته خود را با تحولات پیرامونی تطبیق دهد و وقتی «ساختار دستمزد» در اقتصاد ایران به یکی از ناشناخته‌ترین مؤلفه‌های اقتصادی بدل شده، نمی‌توان انتظار داشت نظام بازنشتگی «درآمدی کافی» را برای بازنشتگان (شاغلان دیروز) فراهم کند. شاید کمی توضیح خالی از لطف نباشد.

پیش‌تر اشاره شد که تورم در اقتصاد ایران چون ازدهایی هفت سر، با قدرتی سرسام‌آور، قدرت خرید را می‌بلعد و این نبرد نابرابر برای گروه‌های مزد و حقوق‌بگیر با شدت و اثرگذاری بیشتری حاکم است. کم شدن قدرت خرید، به معنای تغییر «ترجیحات» صاحبان درآمد است که دست‌برقضا نخستین تصمیم‌پس از کسب درآمد، تصمیم درباره میزان مصرف و پس‌انداز است؛ این که چه میزان درآمد به مصرف و چه میزان به پس‌انداز تخصیص یابد. نکته محوری آن است که پس‌انداز (با ضریبی) به سرمایه‌گذاری تبدیل شده و روشن است که با فرض ثبات سایر شرایط (همان جمله آشنا و کلاسیک در این مباحث!) سرمایه‌گذاری موجب افزایش درآمد در دوره بعدی خواهد شد. بنابراین می‌توان انتظار داشت هرگونه دگرگونی در رفتار تخصیصی شهروندان درآمد ایشان در آتیه را متأثر می‌کند.

این همه در حالی است که بنا بر یافته‌های پژوهشگران، طبقات فرودست بخش عمده‌ای از درآمد را ناگزیر به مصرف تخصیص می‌دهند و در گروه‌هایی از افراد در این طبقات، مجالی برای پس‌انداز فراهم نیست. با تکیه بر این قاعده رفتاری اگر تعداد بیشتری از افراد جامعه در گروه‌هایی از درآمد جای گیرند که ناگزیر بخش بیشتری از درآمد را به مصرف تخصیص دهند، در نهایت، جامعه شاهد پس‌انداز کمتر بوده و یا تعداد بیشتری از شهروندان «مجالی» برای پس‌انداز نخواهند داشت و در نتیجه درآمدهای آتی آن‌ها

به چالش کشیده خواهد شد. نکته مهم آنجاست که تداوم و ماندگاری این شرایط، تنها زندگی شهروندان در زمان کار و فعالیت را متأثر نمی کند بلکه فقدان امکان پس انداز، شرایط زندگی در دوران بازنشستگی (سالمندی) را با شدت بیشتری به چالش می کشد. زیرا نمی توان و نباید انتظار داشت تمام نیازهای افراد بازنشسته از محل یک منبع درآمدی (حقوق بازنشستگی ناشی از لایه اجباری) پاسخ داده شود. شاید کمی توضیح در این باره به روشن تر شدن بحث کمک کند.

اگر نظام آمار و اطلاعات در ایران درباره درآمد افراد و گروه ها دچار چند و چون های بسیار است، در ممالک مترقیه و بلاد راقیه، کارشناسان و تصمیم گیران (در مقایسه با ایران) تصویر شفاف تری از جریان درآمد افراد در اختیار دارند. این گونه است که حداقل در مورد کشورهای عضو سازمان همکاری های اقتصادی و توسعه (OECD) چندین سال است که نه تنها آمار «مجموع درآمد» بازنشستگان منتشر می شود بلکه تفکیک آن به منابع درآمدی (حقوق بازنشستگی و انواع سرمایه گذاری) نیز قابل دسترسی است. به این ترتیب وقتی سخن از درآمد شهروندان در دوران بازنشستگی - سالمندی در میان است لازم به توجه است که مجموع درآمد ایشان حاصل جمع درآمد از منابع مختلف است که یکی از آن منابع «حقوق بازنشستگی ناشی از لایه اجباری» است. در این تأکید دو نکته نهفته است:

الف) در دهه پایانی قرن بیستم، دنیای نظام های بازنشستگی اجماعی درباره نظام های چندلایه رو به گسترش بود. در این نظام ها، بازنشستگی (حداقل) در سه لایه تعریف می شود که لایه نخست آن با عنوان مساعدت اجتماعی شناخته شده و گروه های ناتوان و آسیب دیده را پوشش می دهد. لایه دوم و سوم افراد دارای توان کار و دارای درآمد را پوشش می دهند. اما مشارکت شهروندان در لایه نخست براساس قانون اجباری است ولی در لایه سوم معمولاً اختیاری. به این ترتیب که شهروندان، در دوران اشتغال باید بخشی از حقوق خود را به این لایه تخصیص دهند تا در زمان بازنشستگی از حقوق بازنشستگی بهره مند باشند. این لایه معمولاً حداقلی از حقوق را فراهم می کند. در لایه سوم اما افراد می توانند مازاد درآمد (به تشخیص خود) را تخصیص دهند و روشن است که پس از احراز شرایط از درآمد آن لایه بهره مند باشند. بنابراین در چارچوب بازنشستگی که «یکی از منابع درآمد» دوران بازنشستگی است، افراد می توانند از یک یا دو و یا سه جریان درآمدی بهره مند باشند. به بیان دیگر حقوق بازنشستگی می تواند شامل سه جزء باشد.

ب) اگر افرادی که دارای درآمد هستند، مجال و امکان پس انداز را داشته باشند، انتظار می رود پس از چندی دارای پس انداز انباشته باشند که به شکل مستغلات، سپرده بانکی، سهام و یا مشارکت در تولید و مانند این ها خواهد بود. هریک از این اقلام درآمدی برای صاحب آن خلق خواهد کرد. اگر شهروندی که حدود ۳۰ سال در بازار کار بوده و درآمدی داشته که نه تنها تکافوی مصرف او و خانواده اش را می کرده، بلکه مقداری نیز به پس انداز تخصیص یافته باشد، انتظار می رود در دوران بازنشستگی از درآمد این محل بهره مند باشد.

اما و هزار اما، وقتی به علل و دلایل مختلف، نه تنها شهروندان در دوران کار و فعالیت دارای درآمد کافی نیستند و امکان پس انداز ندارند، بلکه بخش بزرگی از ایشان با وجود تمایل، امکان یافتن شغل ندارند و از اساس، بیکار و بی درآمد باقی می مانند، نمی توان انتظار شکل گیری پس انداز داشت و نباید با ورود به مرحله بازنشستگی، به انتظار جریان های درآمدی دیگری به جز حقوق بازنشستگی نشست. وقتی مصیبت های ریز و درشت، تعداد بیشتر و بیشتری از افراد جامعه را به طبقات فرودست گسیل می کند، نباید شکل گیری پس انداز و پایداری آن تا مرحله بازنشستگی افراد را به انتظار نشست. وقتی جامعه ای با تورم های دورقمی به هم زیستی می رسد و هردو به یکدیگر «معتاد» می شوند، حتی اگر پس اندازی شکل گرفت و حتی اگر آن پس انداز کافی بود و حتی اگر آن پس انداز تا دوران بازنشستگی پایدار ماند، نمی توان و نباید توقع داشت تورم دورقمی مزمن، قدرتی برای آن پس انداز باقی گذارده باشد که بتواند بخش تعیین کننده ای از درآمد افراد باشد!

به این ترتیب به نظر می رسد، به سبب پیوندهای عمیق و محکمی که میان بازار کار (بخوانید توزیع درآمد) و نظام بازنشستگی وجود

دارد، ویژگی های بازار کار و ویژگی های درآمد در دوران کار و فعالیت افراد، به دوران بازنشستگی آن ها منتقل می شود. بنا به هر دلیل و علتی، چنانچه افراد نتوانند درآمد کافی در دوران اشتغال داشته باشند، دوران بازنشستگی دشوارتری در پیش خواهند داشت.

معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد گفت: اگر دانشگاه آزاد به یک دانشگاه کارآفرین و فناور تبدیل شود، مردم برای حضور فرزندان در این دانشگاه با میل و انگیزه بیشتری اقدام خواهند کرد؛ باید بسترهای کارآفرینی و اشتغال زایی در دانشگاه ایجاد شود.



معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد گفت: اگر دانشگاه آزاد به یک دانشگاه کارآفرین و فناور تبدیل شود، مردم برای حضور فرزندان در این دانشگاه با میل و انگیزه بیشتری اقدام خواهند کرد؛ باید بسترهای کارآفرینی و اشتغال زایی در دانشگاه ایجاد شود. - اخبار اجتماعی -
به گزارش خبرنگار علمی خبرگزاری تسنیم؛ روح الله دهقانی فیروزآبادی در یک گفت و گوی آنلاین اظهار کرد: یکی از نکات اساسی در حوزه فناوری و نوآوری عبور از قالب های دست و پاگیر است؛ از قالب ها و تشریفات که قبلاً در کشور داشتیم باید پا را فراتر گذاشت.

وی ادامه داد: فناوری و بازار ارتباط تنگاتنگی باهم دارند، زمانی که از فناوری صحبت می شود حتماً منظور یک محصول فناورانه نیست بلکه می تواند یک سرویس اینترنتی، یک ماده، یک کلینیک و ... باشد. هرچیزی که با دانش به عمل آمده و مشتری داشته باشد، مرتبط با فناوری است؛ ابزار شمارش فناوری و نوآوری، عدد و رقم است؛ اینکه چقدر مشتری، بازار، اشتغال، مشتری، فروش و ... به همراه دارد، دیگر تعداد مقالات ملاک نیست.

معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی ادامه داد: ما به دنبال آن نیستیم تا دانشگاه را به کارخانه، دامداری، مزرعه کشاورزی و یا خط تولید محصول خاصی تبدیل کنیم بلکه همانگونه که رهبر کبیر انقلاب اسلامی فرمودند، دانشگاه، کارخانه انسان سازی است، وقتی از دانشگاه حرف می زنیم بایستی فناور و کارآفرین تربیت کنیم و هدف نهایی پرورش انسان است.

دهقانی فیروزآبادی خاطرنشان کرد: شهریه گرفتن باید همچنان باشد و کسی نمی خواهد خللی در آن ایجاد کند بلکه درآمد غیرشهریه ای برای دانشگاه آزاد را یک راه میانبر می دانم؛ اگر دانشگاه آزاد به یک دانشگاه کارآفرین و فناور تبدیل شود، مردم برای حضور فرزندان در این دانشگاه با میل و انگیزه بیشتری اقدام خواهند کرد؛ باید بسترهای کارآفرینی و اشتغال زایی و تبدیل دانشجو به یک کارآفرین و شرکت موفق در دانشگاه ایجاد شود؛ اگر مزرعه، مرکز رشد یا سرای نوآوری ایجاد می شود، هدف آشنایی دانشجویان، اعضای هیات علمی و کارمندان با چنین مقوله هایی آشنا شوند و آن را به کار گیرند.

وی با بیان اینکه اساس بازار و فناوری، منفعت و مالکیت افراد است، بیان کرد: شکست حوزه بازار در کشور به خاطر دولتی کردن آن

است، مالیکت و حاکمیت می بایست مجزا در نظر گرفته شوند و حاکمیت نباید با مالکیت توسعه پیدا کند؛ وقتی دانشگاهی هم می خواهد حاکمیت کند و هم می خواهد مالکیت داشته باشد و ارزش و شانی برای مالکیت بخش خصوصی و افراد قائل نیست، هرگز به جایی نخواهد رسید؛ باید فضای جذاب و همراه با منفعت ایجاد کنیم تا اعضای هیات علمی، کارمندان و دانشجویان انگیزه برای حضور در چنین فضایی و کار داشته باشند.

معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد تصریح کرد: منافع برای اکثر انسان ها در اولویت است و باید کانال هایی ایجاد کنیم که دانشگاه تنها نقش نظارتی و کنترلی داشته باشد و مالکیت برای افراد و بخش خصوصی باشد؛ بدون شک در این مسیر دانشگاه هم خیر و برکت نصیبش خواهد شد؛ ما در معاونت فناوری و نوآوری سعی کردیم سه اصل را رعایت کنیم، اولین اصل ایجاد سیستمی چابک بود، این معاونت تنها با ۲۰ نیرو فعالیت می کند و موضوع بعدی پرهیز از تصدی گری است در واقع ما چارت سازمانی بسیار کوچکی داریم.

وی در ادامه عنوان کرد: از آیین نامه های پیچیده و عجیب و غریب دوری کردیم و در حوزه پژوهشی و فناوری تنها چهار آیین نامه وجود دارد؛ آیین نامه بازار فناوری و سرای نوآوری اولین آیین نامه ای است که زیرساخت شرکت داری را مدنظر قرار داده است؛ آیین نامه قرارداد با صنعت، دومین آیین نامه است؛ آیین نامه آزمایشگاه مرکزی و کارگاه های دانشگاه آزاد که اجازه می دهد مدیریت این بخش ها را به بخش خصوصی بسپاریم؛ آیین نامه حمایت از فعالیت های فناورانه اعضای هیات علمی، چهارمین آیین نامه است؛ کل سازوکار و اساس حوزه فناوری در دانشگاه آزاد بر پایه چهار آیین نامه تنظیم شده است که این آیین نامه ها کامل و جامع هستند و آزادی عملی که در آنها مدنظر قرار گرفته در هیچ جای دانشگاه وجود ندارد. براساس این آیین نامه ها و برای توسعه فناورانه عملیاتی کردن دانشگاه کارآفرین، اختیارات بسیاری به رئیس استان و واحدها داده ایم.

دهقانی فیروزآبادی با اشاره به اهمیت اصل ترویج برای آشنایی و آگاهی کادرهای مختلف دانشگاهی و دانشجویی با بازار، فناوری، صنعت، اشتغال زایی، شرکت داری و ... تاکید کرد: موفق ترین معاون پژوهشی و فناوری کسی است که کار چندانی انجام ندهد و کار را به دیگران بسپارد؛ اگر موتور پیشران برای کارها باشیم، به خاطر منابع محدود با چالش روبه رو خواهیم شد؛ نقش نظارت، کنترل و راهبری باید در حوزه فناوری و پژوهشی تعریف شود و مابقی کارها به مردم سپرده شود؛ تمامی موفقیت های انقلاب اسلامی به خاطر مدیریت مردمی بود و حتی در جنگ تحمیلی این حضور مردم و نقش آفرینی آنها در کارها بود که باعث پیروزی شد؛ در این موارد حاکمیت تنها نقش کنترل کننده را برعهده داشت؛ سازوکارها و آیین نامه های مرتبط با پژوهش و فناوری نباید در یک حلقه بسته تعریف شود و اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان باید از آنها و منفعتی که اجرایی شدن شان به دنبال دارد، آگاه شوند.

جدیدترین خبرها و تحلیل های ایران و جهان را در کانال اینستاگرامی تسنیم بخوانید. (کلیک کنید)

جدیدترین خبرها و تحلیل های ایران و جهان را در کانال تلگرامی تسنیم بخوانید. (کلیک کنید)

فضاهای آموزشی دانشگاه آزاد را به اشتغال دانش بنیان مردم اختصاص دادیم
اختصاص ۱۸۳۵ میلیارد تومان از منابع صندوق توسعه ملی به شرکت های دانش بنیان

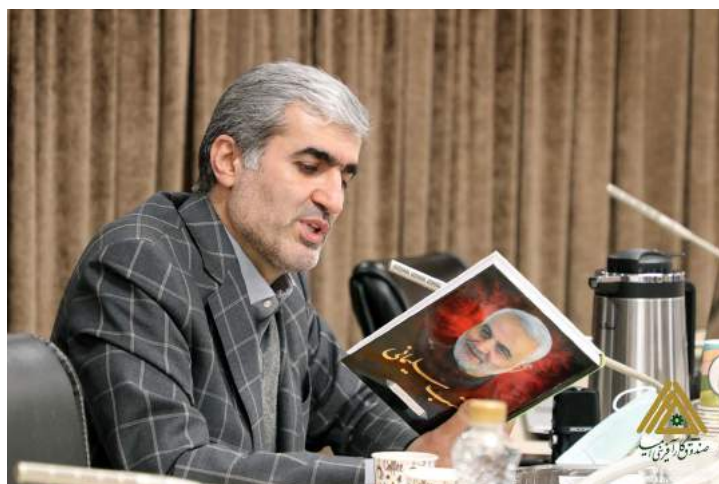


خوش قامت مدیر صندوق کارآفرینی امید استان در نشست معین اقتصادی طرح توسعه بهاباد که با حضور طالبی استاندار، عظیمی معاون هماهنگی امور اقتصادی، زارع مدیر کل امور روستایی، سرمایه گذاران و طرفین اجرای طرح های توسعه ای این منطقه و به منظور بررسی اقدامات انجام شده و همفکری برای توسعه هر چه بهتر آن، در سالن حمیدیا استانداری برگزار شد شرکت نمود.

استاندار یزد با اشاره به قرار داشتن بهاباد در لیست ۳۱ شهرستان کمتر توسعه یافته کشور، عنوان کرد: استان توجه ویژه ای به مناطق کمتر توسعه یافته دارد و اقدامات خوبی در این زمینه سامان یافته است.

مدیر صندوق کارآفرینی استان نیز در این جلسه با اشاره به فعالیت ها و مسئولیت اجتماعی صندوق در مناطق کمتر توسعه یافته گفت: از سال ۹۶ تاکنون ۴۵۲ فقره تسهیلات قرض الحسنه به مبلغ ۶۳ میلیارد ریال در شهرستان بهاباد پرداخت شده است.

وی افزود: ۱۸۱ فقره از این تسهیلات در حوزه طرح مشارکت روستایی به مبلغ ۱۴ میلیارد ریال، تفاهم نامه بنیاد برکت ۶۴ فقره به مبلغ ۲۳ میلیارد ریال، صندوق توسعه ملی ۱۷ فقره به مبلغ ۶ میلیارد و ۷۰۰ میلیون ریال، صندوق خرد محلی ۴ فقره به مبلغ ۲ میلیارد ریال، مؤسسه مردم نهاد جمعیت پیام روشنی ۷۰ فقره به مبلغ ۵ میلیارد ریال و تفاهم نامه دفتر زنان ریاست جمهور ۳۷ فقره به مبلغ ۱ میلیارد و ۱۱۰ میلیون ریال پرداخت شده است.



در پایان مراسم نشست سراسری و مجازی مدیران استانی و ستادی، مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید از کتاب مکتب سلیمانی رو نمایی کرد.

در این مراسم نوراله زاده با تاکید براینکه امنیت امروز ملت ایران مرهون سلیمانی و یارانش است، گفت: سردار سلیمانی برگردن تک تک ما ایرانیان حق دارد.

مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید افزود: با بودن شهید سردار سلیمانی و یارانش هست که ما امروز بر سرکار، پست ها و فعالیت های خود هستیم.

در پایان نوراله زاده به تمام حاضرین جلسه نشست سراسری مدیران استانی و ستادی صندوق کارآفرینی امید یک جلد از کتاب مکتب سلیمانی اهدا نمود.







باشگاه خبرنگاران جوان

نرم افزار پویشگر تخصیص بهینه آب طراحی شد

منبع: باشگاه خبرنگاران جوان

شماره خبر: ۳۳ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

یکی از شرکت های دانش بنیان مستقر در دانشگاه شهید بهشتی به طراحی نرم افزار پویشگر تخصیص بهینه آب پرداخت.



به گزارش حوزه فناوری گروه علمی پزشکی باشگاه خبرنگاران جوان، اهمیت بخش کشاورزی و امنیت غذایی از جهت افزایش تولید محصولات و درآمد کشاورزان در ایران، همواره مورد توجه سیاست گذاران و برنامه ریزان قرار دارد. در وضعیت کنونی آب، بعنوان یک نهاده با ارزش در کشاورزی محسوب می شود که باید به شکل بهینه استفاده و مدیریت شود.

یکی از شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه شهید بهشتی با طراحی "نرم افزار پویشگر تخصیص بهینه آب" در راستای مدیریت صحیح کاربری و استفاده بهینه از آب دستاورد موثری را ارائه کرده است.

سیده زهرا درواری، مدیر عامل یکی از شرکت های دانش بنیان دانشگاه شهید بهشتی درباره روند شکل گیری این شرکت گفت: در ابتدای سال ۱۳۹۸ با معرفی از سوی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، بعنوان یک واحد فناور در مرکز رشد واحد های نوآوری و کارآفرینی دانشگاه شهید بهشتی مستقر شدیم و مراحل ثبت و تأسیس خود را آغاز کردیم.

به گفته درواری، این شرکت با هدف تحقیق، تولید و توسعه راهکار های هوشمند مبتنی بر علوم و فناوری های اطلاعات مکانی در زمینه های مختلف، تلاش دارد تا با بهره گیری از تجارب، توانمندی های تخصصی و دستاورد های نوین حوزه های سنجش از دور، سامانه های اطلاعات مکانی و سرویس های مکان محور، خدمات خود را به سازمان های مختلف در زمینه های بنیادی و کاربردی ارائه کند.

او مأموریت اصلی شرکت توسعه زیرساخت مکان آشنا را تولید و توسعه زیرساخت های مناسب نرم افزاری و محتوای داده ای، همچنین ارائه مشاوره و خدمات فنی در زمینه های کاربردی علوم و فناوری های مکانی در سطوح ملی و بین المللی عنوان کرد.

درواری با اشاره به محصول اصلی این شرکت یعنی "نرم افزار پویشگر تخصیص بهینه آب" تاکید کرد: در حال حاضر، با تکیه بر ایده محوری این نرم افزار، تلاش می شود تا با ظرفیت سازی مناسب در زمینه کشت محصولات کشاورزی متناسب با وضعیت اراضی کشاورزی و منابع آب در دسترس یک منطقه، نیاز مشتریان در خصوص بهبود مدیریت تقاضای آب، الگوی کاربری و افزایش ذخیره آب مجازی پاسخ داده شود. همچنین، مدیریت داده ها و اطلاعات پایه و جمع آوری شده در قالب یک پایگاه داده یکپارچه، می تواند پاسخگوی نیاز سازمان های مرتبط با مدیریت، برنامه ریزی و خدمات رسانی بخش های آب و کشاورزی باشد.

او در خصوص سایر اهداف این شرکت، به فعالیت در حوزه های مختلف علوم و فناوری های مکانی اشاره کرد و گفت: تولید، جمع آوری، تأمین و پردازش داده و اطلاعات مکان محور، پردازش و تفسیر داده های سنجش از دور ماهواره ای و هوایی، تحلیل و مدلسازی پیشرفته و هوشمند در GIS، تولید پایگاه و سیستم های اطلاعات مکانی، ارائه سرویس ها و خدمات ارزش افزوده مکانی، پژوهش، آموزش و ظرفیت سازی در این علوم و فناوریها، از دیگر خدمات ما محسوب می شوند.

به گفته درواری مشتریان فعلی محصول اصلی این شرکت مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه شهید بهشتی را شرکت های بخش خصوصی ارائه دهنده خدمات مرتبط با مدیریت کاربری و منابع آب شامل می شود.

او افزود: مشتریان بالقوه محصول اصلی شرکت شامل کشاورزان اراضی کشاورزی آبی، سازمان های متولی مدیریت، برنامه ریزی و خدمات رسانی بخش های آب و کشاورزی، افراد و شرکت های ارائه دهنده خدمات در این بخش ها هستند.

مدیرعامل این شرکت مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه شهید بهشتی در خصوص فروش و استقبال مشتریان از خدمات شرکت و محصول اصلی آن گفت: خوشبختانه طی اولین سال فعالیت، موفق شده ایم تا ضمن فروش خدمات مرتبط با محصول اصلی شرکت به بخش خصوصی داخلی، در سطح بین المللی نیز در زمینه پردازش تصاویر ماهواره ای جهت برنامه ریزی کاهش گاز های گلخانه ای همکاری کنیم.

او توسعه خدمات دانش بنیان در زمینه تولید محتوای مکانی دقیق و ارائه بسته های خدمات فنی در سطح بین المللی را از جمله فعالیت های در دست انجام این شرکت بیان کرد.

بیشتر بخوانید

- فعالیت ۳۰ شرکت دانش بنیان در دانشگاه شهید بهشتی



۲۱۰۰ خانه دار در همدان صاحب شغل می شوند/ توجه به مشاغل خانگی، کلید طلایی جهش تولید

منبع: برنا نیوز

شماره خبر: ۳۴ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

رئیس جهاد دانشگاهی همدان با بیان آنکه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در ۳۱ استان کشور انجام می شود، عنوان کرد: سهم استان همدان در این طرح توانمند کردن دو هزار و ۱۰۰ خانه دار در رشته ها و زمینه های مختلف کاری است.



رئیس جهاد دانشگاهی همدان خبر داد: ۲۱۰۰ خانه دار در همدان صاحب شغل می شوند/ توجه به مشاغل خانگی، کلید طلایی جهش تولید رئیس جهاد دانشگاهی همدان با بیان آنکه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در ۳۱ استان کشور انجام می شود، عنوان کرد: سهم استان همدان در این طرح توانمند کردن دو هزار و ۱۰۰ خانه دار در رشته ها و زمینه های مختلف کاری است.

علی کلانترنیا در گفتگو با خبرگزاری برنا از همدان؛ با بیان اینکه ما به عنوان مجری طرح ملی توسعه مشاغل خانگی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان ناظر شناخته می شود، ابراز کرد: وظیفه جهاد دانشگاهی در این طرح آموزش بازاریابی و ارتباط دادن متقاضیان با پیشرانان مشاغل خانگی است.

وی در ادامه گفت: بعد از ثبت نام متقاضیان در سامانه وزارت کار و رفاه اجتماعی، در فاز بعدی از طرف جهاد دانشگاهی همدان با متقاضیان تماس حاصل می شود و براساس سؤالات اولیه در پرسشنامه، این افراد استعدادیابی می شوند و آموزش های لازم به آن ها داده شود و سپس آن ها را به پیشرانان مشاغل معرفی می کنیم.

رئیس جهاد دانشگاهی همدان با بیان اینکه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی برای سامان دهی، استعدادسنجی و توانمندسازی ۵۴ هزار نفر در کل کشور اجرایی می شود، افزود: بیش از دو هزار و ۱۰۰ متقاضی مشاغل خانگی در استان همدان در این طرح سامان دهی خواهند شد.

وی با بیان آنکه این طرح در ۳۱ استان کشور انجام می شود، عنوان کرد: سهم استان همدان در این طرح توانمند کردن دو هزار و ۱۰۰ خانه دار در رشته ها و زمینه های مختلف کاری است.

کلانترنیا با بیان اینکه در مجموعه جهاد دانشگاهی از تمامی توان معاونت های آموزشی، پژوهشی و فرهنگی در این حوزه استفاده می کنیم، ادامه داد: فعالیت پژوهشی جهاد دانشگاهی به سمت حوزه اشتغال و کارآفرینی سوق داده شده است، چراکه پژوهش باید در جهت تولید ثروت و ایجاد کارآفرینی باشد.

کلانترنیا درباره شرایط متقاضیان مشاغل خانگی نیز یادآور شد: متقاضیان باید حداقل ۱۸ سال داشته باشند و افرادی که می خواهند

از طرح ملی توسعه مشاغل خانگی بهره مند شوند، باید بومی استان مورد تقاضا باشند.

وی با اشاره به شرایط پذیرش در این طرح، گفت: همچنین عدم اشتغال تمام وقت و نداشتن بیمه کارفرمایی از دیگر شرایط مورد نظر متقاضیان طرح ملی مشاغل خانگی است.

رئیس جهاد دانشگاهی استان همدان با بیان آنکه این طرح به صورت رایگان انجام می شود، خاطرنشان کرد: این طرح در سه فاز مزیت شناسی مشاغل استان، توانمند کردن افراد متقاضی و معرفی متقاضیان به پیمانکاران کاری انجام شده است.

کلانترنیا با اشاره به مزیت های استان همدان، گفت: استان همدان ظرفیت های بومی فراوان در توسعه مشاغل خانگی دارد که از جمله آن ها می توان به قالی بافی، سفال گری، مبل و منبت اشاره کرد.

وی با بیان آنکه در این دوره تاکنون یک هزار و ۸۰۰ نفر در این طرح ثبت نام کرده اند، اذعان کرد: به همه افراد علاقه مند به مشاغل خانگی توصیه می کنیم که در این طرح ثبت نام و از مزایای آن استفاده کنند.

این مقام مسئول با بیان اینکه متقاضیان و پیمانکاران مشاغل خانگی باید از طریق سامانه <http://inhb.ir> ثبت نام کنند، گفت: بسیاری از فعالان مشاغل خانگی در فروش محصولات خود مشکل دارند که در این طرح جهاد دانشگاهی وظیفه آموزش بازاریابی را به متقاضیان دارد، ضمن آنکه در این سامانه فروشگاه های آنلاین وجود دارد که متقاضیان می توانند محصولات خود را به فروش برسانند.

بررسی نشان می دهد با گسترش روزافزون فناوری های نوین به ویژه فناوری دیجیتالی و گسترش فضای مجازی فرصت های زیادی برای مشاغل خانگی ایجاد شده است؛ به طوری که ۲۰ درصد درآمد کشورهای درحال توسعه از مشاغل خانگی به دست می آید که نمونه آن کشورهای چین و بنگلادش هستند. کسب و کار خانگی از نظر ایجاد شغل، نوآوری در عرضه محصول یا خدمت موجب تنوع و دگرگونی زیادی در اجتماع و اقتصاد کشور می شود.

مشاغل یا کسب و کار خانگی آن دسته از فعالیت هایی است که توسط عضو یا اعضای خانواده در فضای مسکونی در قالب یک طرح کسب و کار بدون مزاحمت و ایجاد اختلال در آرامش واحدهای مسکونی هم جوار شکل می گیرد و منجر به تولید خدمت و یا کالایی قابل عرضه به بازار خارج از محیط مسکونی می شود.

امروزه نقش مشاغل خانگی در رونق اقتصادی و تثبیت درآمد برای دهک های پایین اقتصادی جامعه و ایجاد فرصت های شغلی برای تمامی فعالان اقتصادی محرز شده و طرح ها و برنامه های متنوعی را در این زمینه به مرحله اجرا گذاشته اند.

حدود ۹۰ درصد اشتغال کشور و دنیا در بخش مشاغل خرد و بنگاه های کوچک شکل گرفته و بنابراین باید به بخش مشاغل خانگی به صورت منسجم تر و دقیق تر ورود کنیم.

رئیس جهاد دانشگاهی همدان

لینک کوتاه : کپی شد

با دوستان خود به اشتراک بگذارید:

دیدگاه تان را بنویسید نام شما رایانامه

دیدگاه خود را اینجا بنویسید: ارسال دیدگاه

ویژه برنا ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۳:۴۶ قیمت گذاری کالای یارانه ای اجباری است

۱ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۳:۰۵ تماس ۱۷ خانواده در پی مفقود شدن عزیزانشان در کلکچال/ ۷ تلفن در منطقه رصد شده است/ ۵ فوتی
قطعی داریم

۲ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۲:۴۹ کاهش قیمت نهاده های دام و طیور در بازار آزاد

۳ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۵۷ یک لحظه در تامین واکسن کرونا تعلل نمی کنیم/ تشکیل ۱۵هزار پرونده برای تابعیت فرزندان از مادران
ایرانی

۴ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۳۰ وحدت شورای ائتلافی به معنای همه با من است نه همه با هم!/ برای شواری ائتلافی و پایداری صندلی خالی
گذاشته شده است

۵ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۲۵ مانعی برای اجرای برجام از سوی اروپایی ها وجود ندارد/ چین نگران بالا گرفتن تنش بین کشورهای منطقه
است/ برگزاری کمیسیون اخیر برجامی تحول مثبتی است

۶ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۱۳ ۷۵۰۰ مرگ کمتر با رعایت پروتکل های بهداشتی/ بازگشایی مدارس در پایه های اول و دوم ابتدایی به
تصویب نرسید

۷ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۰۱ افزایش استقبال زنان برای شرکت در جشنواره ملی زن و علم

۸ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۰:۵۹ جایگاه زنان در کشور ما مطابق با کشورهای توسعه یافته است/ ۲۴درصد زنان تحصیلات دانشگاهی دارند/
۳۰درصدپزشکان از جامعه زنان هستند

۹ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۰:۳۹ نسبت مرد و زن در میان دانشجویان و هیات علمی دانشگاه بهشتی برابر است

۱۰ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۰۹:۰۰ خانه ارزان می شود؟ / کاهش قیمت ۱۰ درصدی در واحدهای لوکس

۱۱ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۰۸:۲۰ محیط زیست به زامیاد مجوز داده است/آریسان موفق به اخذ یورو ۵ نشد

معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون با اشاره به اینکه در حوزه IT در صورت حمایت می توان ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد گفت: از محل بازپرداخت ها می توان به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کرد.

بانکداری ایرانی -معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون با اشاره به اینکه در حوزه IT در صورت حمایت می توان ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد گفت: از محل بازپرداخت ها می توان به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کرد.

به گزارش تسنیم، اشتغال زایی یکی از مهم ترین اولویت ها در هر دولتی بوده است. به گفته ی کارشناسان بازار کار حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز که می تواند در مقابل سرمایه گذاری های اندک درآمدزایی زیادی داشته باشد، اشتغال در این بخش از بخش های موثر در ایجاد اشتغال محسوب می شود که البته عدم تناسب بین نظام آموزش عالی و نیاز بازار کار این حوزه ممکن است سد راه باشد.

ایجاد اشتغال همواره از دغدغه های افراد جامعه و خصوصاً فارغ التحصلان بوده است و دولت یازدهم نیز از آن به عنوان یکی از مهم ترین مسوولیت ها و وظایف خود یاد می کند. حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز با داشتن بخش عمده ای از فارغ التحصیلان و پتانسیل های مناسب برای ایجاد شغل می تواند نقش پررنگی در این زمینه ایفا کند.

جدیدترین خبرها و تحلیل های ایران و جهان را در کانال تلگرامی تسنیم بخوانید. (کلیک کنید)

عیسی منصوری، معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون گفت: در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری تنها می توان ۲۰ هزار شغل ایجاد کرد در حالیکه در بخش IT در صورت حمایت تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد می شود.

وی ادامه داد: بازپرداخت تسهیلات کرونا که در سنوات گذشته به روستاییان واگذار شده، در حال حاضر شروع شده و در استانی همچون کردستان تاکنون ۶۰میلیارد ریال بازپرداخت انجام شده است. از محل این بازپرداخت ها می توانیم به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کنیم لذا انتظار می رود مسئولان این استان در راستای افزایش مشارکت مردمی در پرداخت اقساط تسهیلات تمام تلاش خود را به کار گیرند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ظرفیت های ویژه حوزه آی تی در راستای ایجاد اشتغال برای جوانان اشاره کرد و گفت: ما تمام وقت خود را گذاشته ایم که در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری سرمایه گذاری کنیم و در نهایت تنها ۲۰ هزار شغل ایجاد می کنیم در حالی که در بخش آی تی در صورت حمایت می توان تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد.

منصوری افزود: آی تی بزرگترین حوزه ای است که می توان با توجه به قابلیت و ظرفیتی که جوانان این استان دارند برای ایجاد اشتغال و درآمد روی آن حساب ویژه ای باز کرد اما متأسفانه مسئولان این استان هیچ حمایتی از این حوزه نمی کنند.

وی اظهار کرد: جوانانی که در این عرصه کار می کنند هیچ نیازی به دریافت تسهیلات ندارند و کارهای بزرگی انجام داده اند، اما

مسئولان کردستانی نه تنها حمایتی نکرده اند بلکه حتی حاضر نیستند مکانی را به صورت رایگان به این جوانان سرمایه گذار واگذار کنند و آنان را از محلی که در اختیار داشتند نیز بیرون کرده که این بسیار جای تأسف دارد.

منصوری با بیان اینکه برای ایجاد اشتغال باید منابع را به سمت حوزه هایی ببریم که با کمترین اعتبار بیشترین اشتغال ایجاد شود گفت: باید جهت گیری صرف منابع را به سمت حوزه هایی ببریم که با کمترین اعتبار بیشترین اشتغال را داشته باشد و از اشتغال های سنتی و کم بازده پرهیز کنیم. برای ایجاد هر شغل در بانک های عامل میانگین تسهیلاتی ۷۰۰ میلیون ریالی پرداخت می شود و قابل قبول است.

وی گفت: سقف تسهیلات با کارمزد تا ۱۲ درصد حدود ۱۵۰ میلیارد ریال است و برای تسهیلات ۱۸ درصد کارمزد نیز ۷۵۰ میلیارد ریال سقف تسهیلات در نظر گرفته شده است .

قاچاق همیشه بلای جان صنایع مختلف بوده است. موضوعی که گرچه صرفاً مختص به اقتصاد ایران نیست، اما به دلیل گسترش مرزهای کشور و هم مرز بودن ایران با ۱۵ کشور همسایه، این موضوع در ایران شدت و حدت بیشتری داشته و به تبع آن نیازمند مراقبت های بیشتری است.



همه کشورها به منظور حمایت از صنعت داخلی خودشان یا واردات کالاهای مشابه را ممنوع اعلام کرده یا با دریافت عوارض و تعرفه بالای واردات این کالاهای، عملاً ورود این نوع کالاها به کشور را غیراقتصادی می کند.

اگر هم کالایی از طریق مبادی غیرقانونی وارد کشور شود، نظارت ها در شبکه توزیع آنقدر قوی است که کالای قاچاق کاملاً قابل رصد و شناسایی است.

آن طور که مسئولان وزارت صمت می گویند صنعت پوشاک در جهان ۹۰۰ میلیارد دلار گردش مالی دارد، اما ایران با وجود ظرفیت بالایی که در این صنعت دارد، سهم ناچیزی از این گردش را به خود اختصاص داده است.

شاید در نگاه اول مشکل سیاست گذاری برای تولید مطرح باشد و در مرحله بعدی قاچاق ورودی مورد انتقاد قرار گیرد.

با توجه به این که ایران ظرفیت بالایی در صنعت پوشاک دارد و می تواند علاوه بر تامین نیاز کشور صادرات زیادی نیز داشته باشد، اما متأسفانه سیاست گذاری های نامناسب در کنار قاچاق ورودی، باعث شده تا سرمایه گذاری در حوزه صنعت پوشاک کاهش یابد. گزارش جام جم درباره وضعیت صنعت پوشاک ایران را بخوانید.

چند سالی است که نامگذاری سال ها از سوی رهبر معظم انقلاب عمدتاً حول محورهای شعارهای اقتصادی متمرکز شده و در این میان اهمیت گسترش و استفاده از تولیدات داخلی موضوع اصلی این شعارها بوده است.

در سال ۹۷ ایشان درباره حمایت از کالای ایرانی فرمودند: «زمانی که کالای ایرانی مصرف می کنید، به کارگر ایرانی کمک می کنید. اشتغال ایجاد می کنید، به سرمایه ایرانی هم کمک می کنید، رشد و نمو ایجاد می کنید، این فرهنگ غلطی است که متأسفانه بر بخش هایی از ما حاکم است که مصنوعات خارجی را مصرف کنیم. این به ضرر دنیای ما و به ضرر پیشرفت ماست، به ضرر آینده ماست، همه مسؤولیت دارند، دولت هم مسؤولیت دارد. باید از تولید ملی حمایت کند، شما هم باید کالای ایرانی بخواهید. این افتخار نیست، این تفاخر غلطی است که ما مارک های خارجی را در پوشاک و وسایل منزل و مبلمان و امور روزمره و خوراکی ها به مارک های داخلی ترجیح دهیم، در حالی که تولید داخلی در بسیاری موارد بسیار بهتر است.»

تداوم مقابله با کالای قاچاق حتی در داخل کشور برخی از افراد زمانی که قصد خرید کالایی را دارند، اگر به لحاظ مالی دغدغه ای نداشته باشند، ترجیح می دهند کالایی با برند خارجی تهیه کنند. این موضوع در مورد صنعت پوشاک هم صادق است و افرادی که توانایی مالی بالایی دارند، کالاهای خارجی را بر برندهای داخلی ترجیح می دهند.

گرچه از اردیبهشت سال ۹۷ واردات پوشاک به کشور ممنوع شد، اما همچنان برخی افراد به دنبال کالای خارجی هستند.

برخی کشورها برای حمایت از صنعت داخلی خود علاوه بر بررسی و نظارت بر مرزها، حتی بعد از ورود کالای قاچاق به کشور نیز با این پدیده مقابله می کنند.

از آنجایی که هر کالا برای فروش نیاز به یک شبکه توزیع دارد، نظارت بر شبکه های خرده فروشی در کنار روش هایی چون شناسایی و ایجاد تمایز میان کالاهای قاچاق با کالاهایی که به صورت قانونی وارد کشور شده است، می تواند مبارزه با قاچاق را تقویت کند.

هرچند تا الان در ایران اقدام مهمی در این زمینه انجام نشده، اما مسئولان ستاد مرکزی مبارزه با قاچاق کالا و ارز این وعده را داده اند که مقابله با این موضوع طی هفته های آینده وارد فاز جدیدی خواهد شد.

به طور معمول کالاهایی که وارد کشور می شوند، باید دارای شناسه باشند، اما اکنون شناسه دار کردن کالاهای وارداتی انجام نمی شود و نه تنها مصرف کننده در زمان خرید کالا، بلکه حتی نهادهای نظارتی و بازرسی نیز واقعا نمی دانند کالای موجود در بازار به صورت قانونی وارد کشور شده یا یک کالای قاچاق است.

قاچاق چگونه اتفاق می افتد واردات قانونی پوشاک به کشور گرچه از اردیبهشت سال ۹۷ تاکنون ممنوع بوده، اما برخی افراد از این فرصت سوء استفاده کرده و توانستند سود زیادی به جیب بزنند.

چندی پیش سعید قدیری دبیر اتحادیه تولید و صادرات پوشاک اعلام کرده بود در مبادی ورودی، پوشاک قاچاق از تنوع زیادی اعم از مناطق آزاد، کالای مسافری، گذر مرزی، ته لنجی، ملوانی و کوله بری و دیگر طرق متعدد برخوردار است.

وی افزود: متأسفانه از همه این رویه ها سوءاستفاده می شود، علاوه بر این پوشاک کالایی نیست که قاچاق در آن خیلی قابل تشخیص باشد، اما به طور مثال برخی کالاهای دیگر مانند گوشی تلفن همراه قابلیت رهگیری دارند و می توان آن را کنترل کرد، اما در پوشاک این گونه نیست. طبق آمارهای موجود از حدود ۲۰ میلیارد دلار حجم قاچاقی که به کشور انجام می شود، حدود پنج میلیارد دلار آن متعلق به واردات غیرقانونی پوشاک است. به طوری که در طول سال های ۹۴ و ۹۵ حدود ۴۰ درصد بازار پوشاک ایران از طریق قاچاق تامین می شد و این در حالی بود که واردات رسمی پوشاک ۶۰ میلیون دلار بود.

بسیاری از پوشاک کشف شده قاچاق در ایران تولید می شوند! محمد توکلی، عضو اتحادیه پوشاک تهران ضمن گلایه از وجود پدیده قاچاق پوشاک به خبرنگار جام جم می گوید: متأسفانه ما در صنعت پوشاک با علم صادرات آشنایی چندانی نداریم و همین موضوع باعث شده تا مارک برخی برندهای خارجی، روی لباس های ایرانی جا خوش کند.

وی افزود: قاچاق پوشاک باید از دو منظر مورد بررسی قرار گیرد. یکی کالاهایی که متعلق به برندهای خارجی است که از راه های قانونی وارد کشور می شود و معتقدم عموماً قاچاق نیستند، دیگری پوشاکی است که در ایران تولید شده، اما با برندهای خارجی راهی بازار می شوند. پوشاک ایران از نظر کیفیت با برندهای خارجی برابری می کند و برخی کالاهای کشف شده تحت عنوان پوشاک

قاچاق، درواقع قاچاق نبوده و پوشاک تولید داخل هستند.

توکلی با اشاره به این که ایران ظرفیت بالایی در صادرات پوشاک دارد، تصریح کرد: متأسفانه آمارهای غلطی از میزان تولید داده می شود و به همین دلیل واردات مواد اولیه به کشور بسیار کم است. اکنون واحدهای تولید پوشاک در ایران از نظر قیمتی با پوشاک خارجی قابل رقابت نیستند و با این که انرژی و نیروی کار ارزان در اختیار دارند، اما باز هم قیمت تمام شده تولیدات داخلی، بیشتر از برندهای خارجی است که دلیل اصلی آن، بالا بودن قیمت مواد اولیه است.

وی ادامه داد: متأسفانه مواد اولیه به میزان کافی وارد کشور نمی شود و آنچه در داخل کشور تولید می شود، صرفاً پاسخگوی ۵۰ درصد نیاز بازار است.

عضو اتحادیه پوشاک تهران با بیان این که صنعت پوشاک در ایران یکی از صناعی است که با کمترین میزان سرمایه بیشترین اشتغالزایی را دارد، تأکید کرد: متأسفانه در ایران هر کسی به دنبال تأسیس یک سندیکا و انجمن برای کسب منافع شخصی خود است و همین موضوع باعث شده تا یک صدای واحد از این صنعت بیرون نیاید. میزان اشتغالزایی در صنعت پوشاک ایران، بین دو تا سه میلیون نفر است. اما به دلیل این که در این زمینه فرهنگسازی مناسبی صورت نگرفته، تولیدی های داخلی کالای خود را با برندهای خارجی روانه بازار می کنند.

به گفته وی، چندی پیش برآوردی در صنعت پوشاک جهان صورت گرفت که براساس آن هر پنج متر فضای کارگاهی در حوزه تولید پوشاک، می تواند سه شغل پایدار ایجاد کند که اگر این آمار درست باشد، ظرفیت ایران در اشتغال صنعت پوشاک بسیار بالاست.

عضو هیات امنای بازار تهران می گوید: اکنون برخی سودجویان، کالای خود را در آن سوی مرزها به مسافران تحویل می دهند و آن کالا به راحتی و به صورت قانونی وارد کشور شده و پس از جمع کالاهای در ایران، وارد شبکه توزیع می شود که این موارد طبیعتاً به تولید داخلی آسیب می زند.

فروش کالای قاچاق در شبکه های مجازی بهرام شهریاری، نایب رئیس اتحادیه تولید و صادرات نساجی و پوشاک گفت: طرح مبارزه با قاچاق پوشاک در سال ۹۷ همراه با ممنوعیت واردات اتفاق افتاد و اثرات خوبی بر بازار داشت، اما از سال گذشته این نظارت ها کمرنگ شد و اکنون شاهد هستیم میزان پوشاک قاچاق در کشور در حال بازگشت به سال های گذشته است.

وی درباره نگرانی از قاچاق پوشاک گفت: در حال حاضر حدود ۵۰ درصد از برندهای خارجی به صورت قاچاق به بازار ایران بازگشته اند که این موضوع موجب تضعیف تولید در کشور می شود.

نایب رئیس اتحادیه تولید و صادرات نساجی و پوشاک افزود: در کشور حدود ۸۰ هزار تولیدکننده صنفی و ۱۳۰۰ تولیدکننده صنعتی داریم. تولیدکنندگان صنعتی ما برای گرفتن شناسه کالا اقدام کرده اند، اما مشکل فعلی ما با تولیدکنندگان صنعتی است. متأسفانه در اتحادیه پوشاک در کل کشور مجوز به واحدهای تولیدی و توزیعی داده می شود و واحدهای توزیعی، واحدهایی هستند که کالای قاچاق هم آنجا فروخته می شود و افرادی که اقدام به فروش کالای قاچاق می کنند دارای مجوز و پروانه کسب هستند که این مجوز را اتحادیه ای صادر می کند که قرار است پشتیبان تولید شود.

وی افزود: برندهایی که مجوز فعالیت گرفتند مقرر شده بود در طول دو سال گذشته به وزارت صمت گزارش تولید دهند و این در صورتی است که الان وزارت صمت هیچ گزارشی دریافت نکرده است. بسیاری از سایت های فروش از اتحادیه کسب و کارهای مجازی

مجوز دارند و نظارتی بر فعالیت آنها نیست.

یک میلیون شغل از دست رفت مجید افتخاری، عضو هیات مدیره اتحادیه پوشاک تهران با بیان این که ایران در صنعت پوشاک نیازی به واردات نداریم به خبرنگار جام جم گفت: یک زمانی قاچاق پوشاک به ایران رقمی بین دو تا هشت میلیارد دلار برآورد می شد که این حجم از قاچاق منجر به از بین رفتن یک میلیون شغل می شد.

وی با اشاره به این که اشتغال زایی در صنعت پوشاک در همه جای دنیا ارزان تر از صنایع دیگر است، افزود: قیمت و هزینه اشتغال در این بخش به طور متوسط یک چهارم صنایع دیگر است، از این رو حساسیت ها برای تولید داخلی بیشتر شده و واردات پوشاک از سال ۹۷ ممنوع شد.

به گفته افتخاری، بیشترین میزان قاچاق پوشاک به کشور از کشورهای آسیای شرقی اتفاق می افتد که اکنون امکان سفر به این کشورها وجود ندارد و شرایط کرونا و همچنین افزایش قیمت دلار باعث شده انگیزه قاچاق در شرایط فعلی کم باشد، اما این بی انگیزگی موقتی است و باید مراقب سال آینده باشیم.

عضو هیات مدیره اتحادیه پوشاک تهران تاکید کرد: پوشاکی که از آسیای شرقی وارد کشور می شود اغلب از برندهای تقلبی است. حتی پوشاکی که از اروپا وارد ایران می شود، کالاهایی هستند که تقاضای چندانی برای آنها وجود ندارد. ایران از نظر مصرف، بازار بسیار خوبی است و به جای این که بتوانیم با تولید داخل پاسخگوی نیاز آنها باشیم برخی قاچاقچیان اقدام به تامین این بازار می کنند. حتی برخی افراد به جای قاچاق پوشاک برند، پوشاک فله ای وارد کشور می کنند و اگر کنترلی روی عرضه نباشد به مشکلات تولید داخلی افزوده خواهد شد.

وی با بیان این که فرهنگ غلطی وجود دارد که محصولات خارجی بهتر از ایرانی است، گفت: این یک دروغ بزرگ است و پوشاک ایرانی با پوشاک درجه یک دنیا قابل رقابت است. ایران توانایی تامین نیاز داخلی خود در صنعت پوشاک را دارد و نیازی به واردات در این زمینه نیست.

محمدحسین علی اکبری - اقتصاد / روزنامه جام جم

هم افزایی توانمندی دو بازیگر اصلی در زمینه پیشرانۀ های الکتریکی برای تسریع زمان ورود محصول به بازار و سرمایه گذاری بر حرکت جهانی نو ظهور به سوی الکتریکی شدن است.

هم افزایی توانمندی دو بازیگر اصلی در زمینه پیشرانۀ های الکتریکی برای تسریع زمان ورود محصول به بازار و سرمایه گذاری بر حرکت جهانی نو ظهور به سوی الکتریکی شدن است.



ال جی الکترونیکس و Magna International Inc اعلام کردند که سرمایه گذاری مشترکی را برای تولید موتورهای برقی، اینورترها و شارژرهای داخلی محصولات آغاز کرده اند و برای پشتیبانی از تغییر روند صعودی جهانی به سمت خودروهای برقی، برای تعدادی از خودروسازان، سیستم های رانندگی الکتریکی مرتبط را نیز تولید خواهند نمود. این شرکت جدید که فعلاً LG Magna e-Powertrain نام دارد، توانمندی MAGNA در تولید سیستم های پیشرانۀ برقی و تولید خودرو

در کلاس جهانی را با تخصص ال جی در توسعه و تولید قطعات برای موتورهای برقی و اینورترها ادغام نموده و رشد هر دو شریک در بازار پیشرانۀ های الکتریکی را تسریع خواهد نمود.

این سرمایه گذاری مشترک امکان رشد روز افزون و ارائه محصولات جدید و پیشنهاداتی برای بهره گیری از تکنولوژی های گذشته، توانمندی های مهندسی برای مقابله با گرمایش جهانی را برای دو شرکت ممکن می سازد. پیش بینی می شود بازار موتورهای الکتریکی، اینورترها و سیستم های رانندگی الکتریکی تا سال ۲۰۳۰ رشد چشمگیری را تجربه کند و این سرمایه گذاری مشترک با گنجینه توانمندی هایی در سطح بین المللی، همین بازار جهانی با رشد سریع را هدف قرار داده است.

ال جی تجربیات گران بهایی در توسعه قطعات ماشین های الکتریکی دارد که از مهم ترین آن ها می توان به Chevrolet Bolt EV و Jaguar I-PACE اشاره کرد. ال جی می تواند بازه زمانی ورود به بازار Magna را تسریع نموده و حجم تولید قطعات برای الکتریکی شدن را گسترش دهد و در مقابل یکپارچه سازی نرم افزار و سیستم ها از مهم ترین مهارت هایی است که Magna در اختیار این شرکت مشترک می گذارد. این شرکت مشترک مصرف کنندگان را قادر می سازد تا از میان مجموعه گسترده قطعات مطمئن که نتیجه یکپارچگی کامل پیشرانۀ الکتریکی است، دست به انتخاب بزنند.

Swamy Kotagiri مدیرعامل و رئیس Magna می گوید: این شراکت کاملاً همسو با استراتژی ما برای حضور در خط مقدم الکتریکی شدن و حمایت از خودروسازان، با تجربیات متنوع مان در سطح جهانی است. ما انتظار داریم با تجمیع توانایی ها، و بهره وری از سرمایه گذاری با سرعت بیشتر به بازار وارد شویم، دستاوردهای بیشتری به دست آوریم و هم چنان در بازار پرشتاب پیشرانۀ های برقی سرمایه گذاری کنیم.

دکتر Kim Jin-yong رئیس شرکت راهکارهای قطعات ماشین ال جی الکترونیکس می گوید: تولیدکنندگان برای کسب و حفظ پیشتازی در بازار خودروهای برقی باید نوآور باشند، و با این قرارداد ال جی وارد مرحله تازه ای از تجارت قطعات اتومبیل می شود که فرصت رشدی با پتانسیل های بسیار زیاد است. ما معتقدیم تجمیع و ترکیب قدرت داخلی مان باتجربه و تاریخچه پرافتخار Magna، با سرعتی بسیار بیشتر از حرکت انفرادی و قائم به ذات فضای پیشرانه ماشین های برقی را دگرگون خواهد ساخت.

این سرمایه گذاری مشترک شامل بیش از ۱۰۰۰ کارمند مستقر در دفاتر و کارخانه های ال جی در ایالات متحده، کره جنوبی و چین خواهد بود.

انتظار می رود این معامله تا ژوئیه ۲۰۲۱ نهایی شود. البته این امر هنوز منوط به برخی تصمیم گیری ها همچون اخذ تأیید از سهامداران ال جی و تمامی تأییدیه های نظارتی و قانونی است.

#

درباره ال جی الکترونیکس

ال جی الکترونیکس یک مبتکر جهانی در زمینه تکنولوژی و کالاهای مصرفی است که با نیروی کار گستره ۷۴ هزارنفری تقریباً در تمام کشورهای دنیا حضور دارد. ال جی از پنج شرکت تهویه مطبوع و لوازم خانگی، سرگرمی های خانگی، ارتباطات موبایل، راهکارهای قطعات اتومبیل و راهکارهای تجاری تشکیل شده است. با فروش بین المللی ۵۳ میلیارد دلار آمریکا در سال ۲۰۱۹، ال جی یکی از تولید کنندگان پیشرو با دامنه وسیع محصولات از تلویزیون، ماشین لباسشویی، یخچال ها، دستگاه های تهویه مطبوع تا ابزارهای موبایل، دیجیتال ساینیج و قطعات اتومبیل است. ال جی همچنین با برند اعلای LG SIGNATURE و برند پیشرفته LG ThinQ شناخته می شود که دربرگیرنده تکنولوژی هوش مصنوعی این شرکت هستند. برای اخبار بیشتر درباره ال جی به Gnewsroom.com مراجعه کنید. روابط عمومی شرکت ال جی الکترونیکس در ایران: آقای کاوه مفتخری

شماره تماس: ۲۶۲۰۵۹۴۰

ایمیل: kaveh.moftakhari@lge.com

#

Magna درباره

Magna یک شرکت فناوری اتومبیل با بیش از ۱۵۷۰۰۰ کارمند با روحیه کارآفرینی و ۳۴۴ عملیات تولید فعل و ۹۳ مرکز توسعه، مهندسی و فروش در ۲۷ کشور است. آن ها تجربه و تخصص کاملی در زمینه مهندسی خودرو و تولید قراردادی دارند و همچنین قابلیت تولید محصولات هم چون بدنه، شاسی، بخش های بیرونی، صندلی ها، پیشران، دستیار رانندگی فعال، مکترونیک، آینه ها، سیستم های نوری و سقف را نیز دارند. علاوه بر این Magna توانمندی و تبحر نرم افزاری و الکترونیکی کاملی در زمینه این تخصص ها در اختیار دارد. سهام مشترک این شرکت در بورس اوراق بهادار کانادا با نماد MG و بورس اوراق بهادار نیویورک با نماد MGA قابل خرید و فروش است. برای اطلاعات بیشتر درباره Magna به سایت www.Magna.com مراجعه کنید.



باشگاه خبرنگاران جوان

دوران پس‌از زلزله در سرپل ذهاب تمامی ندارد

شماره خبر: ۳۸ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

منبع: باشگاه خبرنگاران جوان

مشکلات مناطق زلزله زده کرمانشاه در زمینه ساخت و ساز و مسائل اقتصادی هنوز رفع نشده است و این در حالی است که آسیب های اجتماعی بیش از پیش در این مناطق خودنمایی می کند.



به گزارش گروه استان های باشگاه خبرنگاران جوان، ایران چهارمین کشور بلاخیز و پر سوانح در جهان است و استان کرمانشاه نیز در کشور جزء استان های پرحادثه محسوب می شود که نیازمند مدیریت بحران، پیشگیری و توجه به تمام مشکلات بعد از بحران است.

زلزله ۷.۳ ریشتری استان کرمانشاه نیز از مهمترین بحران هایی است که در واقع کل کشور را تحت الشعاع قرار دارد و اکنون بعد از گذشت بیش از سه سال قضاوت ها و انتقادات نسبت به عملکرد افراد در بخش های مختلف وجود دارد.

در زلزله ۲۱ آبان ۹۶ بخشی قابل توجه از واحد های روستایی، شهری، واحد صنفی، مساجد، مدارس، شهرک صنعتی و حتی مراکز درمانی نوساز تخریب شدند یا آسیب دیدند که برخی از این واحد ها هنوز بازسازی یا تعمیر نشده اند.

تورم و افزایش شدید قیمت مصالح ساختمانی سبب شد بسیاری از زلزله زدگان از اتمام بازسازی واحد مسکونی خود ناامید شوند و ساخت و ساز را به صورت نیمه کاره رها کنند به طوری که واحد های بسیاری اکنون در شهر سرپل ذهاب به صورت اسکلت خودنمایی می کنند.

این مشکلات در حالی است که مدت امهال وام های زلزله زدگان به اتمام رسیده است و اکنون با وجود مشکلات معیشتی بسیار باید دغدغه پرداخت قسط را هم داشته باشند، زیرا اخباری امیدوارکننده از تمدید امهال وام ها به گوش نمی رسد.

مستأجران از دیگر اقشار آسیب دیده زلزله هستند که در اوایل وقوع زلزله با فشار رسانه ها مورد توجه مسئولان قرار گرفتند و وعده هایی امیدوارکننده را دریافت کردند که اکنون بعد از سه سال هنوز در حد وعده باقی مانده و سقف بالای سر بخشی از مستأجران بعد از گذشت سه سال هنوز کانکس است.

مسئولان در اوایل وقوع زلزله با قاطعیت به مستأجران وعده زمین داده بودند که با گذشت زمان رنگ باخت و اکنون همان مسئولان اعلام می کنند در هیچ جای دنیا در زمان بحران به مستأجران زمین اعطا نمی شود و بعد از گذشت سه سال مستأجران چاره ای جز کانکس نشینی را پیش روی خود نمی بینند.

مسکن مهر سرپل ذهاب از دیگر حواشی زلزله کرمانشاه بود که بخشی از آن با تأخیر بسیار در حال بازسازی است و مالکان واحد های باقی مانده هنوز در کانکس زندگی می کنند.

بعد از وقوع زلزله، بسیاری از سرپرستان خانوار و جوانان شغل خود را از دست دادند و اشتغال به دغدغه دیگری برای زلزله زدگان تبدیل شد به طوری که برخی را وادار به مهاجرت به حاشیه شهر های بزرگ کرد.

در واقع می توان گفت هنوز در حوزه اشتغالزایی کاری انجام نشده و حتی به اغلب واحد های تخریب شده در شهرک صنعتی سرپل ذهاب تسهیلاتی اعطا نشده است و اغلب کارگران این واحد ها بیکار شده اند، زیرا برخی از این واحد ها قبل از دریافت تسهیلات بازسازی را آغاز کرده اند و اکنون به هر بهانه ای حاضر به پرداخت تسهیلات به آن ها نیستند.

در جریان زلزله سال ۹۶ کرمانشاه خیلی از خانوار هایی که در شهر های زلزله زده مستأجر بودند مجدداً به روستا ها برگشتند و اقدام به ساخت خانه کردند، اما فقدان فرصت های شغلی و امکانات رفاهی، فرهنگی و معیشتی به زودی این فرصت را به هدر می دهد و مهاجرت روستاییان به شهر ها شروع می شود.

شواهد نشان می دهد فضا های آموزشی نیز به طور کامل بازسازی نشده اند و دانش آموزان برخی روستا ها در کانکس تحصیل می کنند و این در حالی است که بنابر گفته مسئولان ۱۰۰۰ کلاس درس در ۱۰۰۰ روز ساخته شده است.

یکی از ضروریات مدیریت بحران توجه به موضوعات روان شناختی و آسیب های اجتماعی بعد از زلزله است که به نظر می رسد در زلزله کرمانشاه گذشته از نتیجه کار، برنامه ریزی ها همه برای موضوعات فنی و فیزیکی بوده است.

بازسازی فیزیکی واحد های مسکونی بدون بازسازی فضای اجتماعی، روان شناختی، اقتصادی، فرهنگی و ارتباطی کارساز نبوده است و نخواهد بود و این برای مناطقی همچون سرپل ذهاب که هشت سال دفاع مقدس را پشت سر گذاشته است اهمیت دو چندان دارد.

اما در این میان نهاد هایی همچون سپاه، ارتش، بنیاد مستضعفان و بسیجیان از روز نخست مسئولیت هایی را پذیرفتند و بنابر اعلام مسئولان اجرایی کارنامه ای قابل قبول در این زمینه داشتند، به عنوان نمونه سپاه مسئولیت رسیدگی به مناطق روستایی را به عهده داشت و بنیاد مستضعفان نیز به گفته استاندار منازل محرومان را در کمتر از یک سال تحویل داد.

در بحبوحه وقوع زلزله که ملت ایران همه با مردم مناطق زلزله زده همدل شده بودند افرادی از چهره های معروف و سلبریتی ها مبالغ هنگفتی را تحت عنوان کمک به زلزله زدگان جمع آوری کردند، اما کوچکترین اقدامی از سوی آن ها انجام نشد و با گذشت سه سال همچنان سرنوشت پول های جمع آوری شده مشخص نیست.

کسی جوابگوی سرنوشت کمک های جمع آوری شده از طرف سلبریتی ها نیست

این موضوع مورد انتقاد سردار بهمن ریحانی فرمانده سپاه حضرت نبی اکرم (ص) استان کرمانشاه نیز قرار گرفت و اظهار داشت: در زلزله کرمانشاه بسیاری از پول ها و کمک های مردم هدر رفته است و اکنون هم معلوم نیست کجا است.

او عنوان کرد: در سازمان های حقوقی امکان از بین رفتن و ناپدید شدن کمک های مردمی وجود ندارد، اما بسیاری از سلبریتی های خانم و آقا به منطقه آمدند و پول هایی نیز برای کمک جمع آوری کردند، اما سرنوشت این پول ها مشخص نیست.

ریحانی گفت: هلال احمر به عنوان مسئول جمع آوری کمک های مردمی و مدعی در این زمینه نباید اجازه این چنین اتفاقاتی را بدهد و مصوبه ای برای ساماندهی این موضوع داشته باشد.

او افزود: نباید به هیچ فرد حقیقی مجوز جمع آوری کمک های مردمی داده شود، زیرا میلیارد ها تومان کمک های مردمی در زلزله جمع آوری شده است و اکنون مشخص نیست کجا است و بعد از چند سال هیچ کس جوابگو نیست و کسی هم پیگیری نمی کند.

هوشنگ بازوند استاندار کرمانشاه نیز با تأیید موضوع کمک های جمع آوری شده توسط سلبریتی ها ابراز کرد: خوشبختانه این اتفاق در سیل ۹۸ نیفتاد.

او عنوان کرد: برخی از این سلبریتی ها اصلاً مراجعه نکردند و دادستانی باید پیگیر این موضوع باشد، زیرا مبالغ هنگفتی از این طریق جمع آوری شده است.

جلیل بالایی مدیرکل مدیریت بحران استانداری نیز با اشاره به اینکه قانون از سال ۹۸ متولی جذب، هدایت و توزیع تمام کمک های مردمی را هلال احمر اعلام کرده است گفت: برخی از سلبریتی ها به مراجع ناظر هزینه کرد و ساخت وساز همچون بنیاد مسکن هم مراجعه نکرده بودند.

او افزود: از ۴۰ هزار واحد حادثی در زلزله در مجموع ۴۲۰ واحد در استان با مشارکت کمک های مردمی در دست خیران ساخته شده است که تمام این ۴۲۰ واحد تسهیلات و بلاعوض دولت را دریافت کرده اند.

بالایی بیان کرد: فرد خیر یا سلبریتی تمام این کمک های دولتی را از فرد خسارت دیده دریافت کرده و به آن ها وعده ساخت خانه را داده است در حالی که برای ساخت هر خانه در بهترین حالت ۵ تا ۱۵ میلیون تومان توسط خیر هزینه شده است و بنابراین مجموع هزینه این واحد ها ۲۵ میلیارد تومان بوده که بیش از ۱۸ میلیارد تومان مربوط به دولت و کمتر از هفت میلیارد تومان توسط خیران هزینه شده است.

او اضافه کرد: برخی از سلبریتی ها هیچ ارتباطی نگرفته اند و بار ها درخواست شده است و هلال احمر و مقامات قضائی می توانند ورود پیدا کنند که چنانچه امانتی از سوی مردم به دست فردی سپرده می شود ضمانتی در این بین باشد.

بازسازی تعدادی از واحد های شهری باقی مانده است

مهرداد سالاری معاون عمرانی استانداری کرمانشاه، با اشاره به اینکه در زلزله سال ۹۶، تعداد ۶۲۱ هم استانی جان خود را از دست دادند اظهار داشت: با همت مردم و حمایت دولت بازسازی طوری انجام شد که تهدید زلزله به فرصت تبدیل شد.

او با بیان اینکه به دنبال این زلزله ۱۰۹ هزار واحد تخریبی و نیازمند تعمیر بودند عنوان کرد: در بخش شهری ۷۵۰۰ واحد و در روستایی ۱۱ هزار و ۵۰۰ واحد تخریب شد، اما ۱۳ هزار و ۱۳۲ واحد شهری و ۲۸ هزار و ۱۴۳ واحد در روستا ها ساخته شد.

سالاری با اشاره به اینکه ۲۲ هزار واحد اضافه ساخته شد گفت: در استان بنیاد مسکن سالانه به ۲۰۰۰ واحد مسکونی تحت عنوان مقاوم سازی تسهیلات پرداخت می کند و علاوه بر تحقق این موضوع با ۲۲ هزار واحد اضافی ساخته شده در واقع ۱۱ سال کار مقاوم

سازی جلو افتاده است.

معاون عمرانی استانداری کرمانشاه با بیان اینکه دولت ۱۱ هزار میلیارد تومان برای زلزله استان کرمانشاه هزینه کرد افزود: ۲۲ هزار کانکس در شهر ها و روستا ها مستقر شد و اکنون ۱۴۰ مورد باقی مانده که بر اساس آمار ۶۰ مورد مربوط به افرادی است که پروانه بازسازی ندارند و کارگران غیربومی هستند و ۷۴ مورد مربوط به مستأجران است.

سالاری بیان کرد: سه بلوک از مسکن مهر شهید شیروودی باقی مانده است که مجبور به تخریب بودیم که تا پایان سال به اتمام می رسد.

او با بیان اینکه ۲۵ هزار و ۱۹۱ واحد دامی، ۲۲ هزار و ۷۱۸ واحد صنفی و صنعتی تخریب شد گفت: بازسازی تعدادی واحد صنعتی به دلیل گرفتاری های مختلف باقی مانده است.

معاون عمرانی استانداری کرمانشاه با اشاره به اینکه ۷۸ مرکز آموزشی تخریب، اما ۲۳۰ واحد با همت خیران ساخته شد اضافه کرد: سرانه آموزشی کشور ۵.۲۱ متر است و این در حالی است که با ساخت وساز انجام شده در استان ۶.۴۱ مترمربع است.

سالاری با ابراز اینکه ۲۴۷ واحد درمانی تخریب شده و نیازمند تعمیر بود بیان کرد: در زمینه زیرساخت خسارت بسیاری وارد شد که به طور عمده بازسازی شد و تنها در حوزه راه ها و معابر به دلیل ادامه ساخت وساز ها باقی مانده است.

او با اظهار اینکه "امسال اولویت با زیرساخت ها و واحد های اداری است" عنوان کرد: بسیاری از بخش های اداری از جمله فرمانداری ثلاث باباجانی اکنون نیز در کانکس حضور دارند.

سالاری با اعلام اینکه کار بازسازی به اتمام رسیده است گفت: تعدادی از واحد های شهری که به دلیل اختلافات مالکیتی و ... بازسازی را دیرتر آغاز کردند مراحل انتهایی را طی می کنند.

او افزود: از مسکن مهر سرپل ذهاب سه بلوک باقی مانده است که در مرحله سفت کاری قرار دارد و تا پایان سال به اتمام می رسد که در این صورت بازسازی در بخش مسکونی باقی نمی ماند.

معاون عمرانی استانداری کرمانشاه عنوان کرد: ۲۵ هزار و ۱۹۱ جایگاه دامی و ۲۲ هزار و ۷۱۸ واحد صنفی در استان تخریب و بازسازی شد و ۱۰۰۰ کلاس درس در ۱۰۰۰ روز بازسازی شد.

سالاری از بازسازی ۳۷ مرکز مذهبی و ۲۴۷ مرکز بهداشتی درمانی خبر داد و گفت: بعد از زلزله اصلی ۸۲۴۶ پس لرزه شامل دو پس لرزه به بزرگی ۵.۹ و ۶.۴ ریشتر رخ داد و خوشبختانه واحد های ساخته شده آسیبی ندیدند.

او با بیان اینکه امهال وام های زلزله زدگان به این مربوط می شود که بانک ها بهره را از دولت دریافت کنند عنوان کرد: دولت ۱۱ هزار میلیارد تومان برای زلزله هزینه کرده و وام ها سه سال امهال شده است و به دنبال تمدید یک ساله امهال وام ها هستیم، اما با این وضعیت منابع مالی و تحریم ها هنوز موافقتی دریافت نشده است.

تعدادی از محرومان زلزله زده هنوز در کانکس هستند

فرزادی پور فرماندار سرپل ذهاب گفت: اقدامات خوبی برای بازسازی مناطق زلزله زده انجام شد، اما زمان آن رسیده است که به بخش های دیگری از نیازمندی ها و انتظارات مردم توجه شود، زیرا مردم هر آنچه داشته اند صرف بازسازی منازل خود کرده اند.

او با تصریح به اینکه "مردم اکنون مشکلات بسیاری از جمله بدهی بانکی و تسهیلات دارند" عنوان کرد: اشتغال و آسیب های اجتماعی از دیگر مشکلات زلزله زدگان است که نیازمند حمایت هایی برای افزایش تاب آوری هستند.

فرزادی پور گفت: مقام معظم رهبری در سفر به مناطق زلزله زده به رئیس بنیاد مستضعفان وقت فرمودند اقدامات محرومیت زدایی را شبیه استان کرمان انجام دهند و این کلام در ذهن مردم باقی مانده است و توقع دارند بنیاد مستضعفان مساعدت کند.

او با تأکید به اینکه مردم در زمینه اشتغال و زیرساخت ها توجه ویژه ای نیاز دارند اضافه کرد: شهرک صنعتی سرپل ذهاب از حیث ارتفاع ساقط شده که نیازمند توجه نهاد ها و دستگاه های مختلف است.

فرزادی پور گفت: تعدادی از افراد ضعیف که تحت پوشش هیچ دستگاه حمایتی نیستند هنوز در کانکس زندگی می کنند که چنانچه صاحب خانه شوند هیچ انتقادی نسبت به این شهرستان باقی نخواهد ماند.

منبع: تسنیم



خرداد: سند تحول قضایی که از سوی سید ابراهیم ریسی رییس قوه قضاییه ابلاغ شده است، منتشر شد.

به گزارش خرداد به نقل از ایسنا، متن کامل این سند که مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل است را می خوانید:

سند تحول قضایی

«إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ» (۱)

دیباچه

صدور بیانیه «گام دوم انقلاب»، مطالبه صریح رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) مبنی بر انجام تحول قضایی به عنوان آورده دوره جدید و نیز انتظارات روزافزون مردم، موقعیتی ویژه و تاریخی پدید آورده و تحول قضایی را در هم‌ترازی با گام دوم انقلاب، به اولویت انکارناپذیر قوه قضائیه تبدیل نموده است.

جایگاه امروز دستگاه قضایی مرهون تلاش طیف گسترده و گمنامی از قضات شریف و کارکنان خدوم است. لذا لازم است از همه این عزیزان به‌ویژه رؤسای پیشین قوه قضائیه که در طول دوره مسئولیت خود، سعی وافری برای بهبود امور معمول داشته‌اند، یاد نمود و برای درگذشتگان از آنها، شهید بزرگوار آیت الله بهشتی، مرحوم آیت الله موسوی اردبیلی، مرحوم آیت الله یزدی و مرحوم آیت الله هاشمی شاهرودی طلب غفران و برای آیت الله آملی لاریجانی از خداوند متعال آرزوی توفیق نمایم.

با این همه و علیرغم تلاش همه دلسوزان، میان وضع موجود و وضع مطلوب قوه قضائیه فاصله زیادی وجود دارد. استقرار عدالت در جمهوری اسلامی ایران باید به نحوی باشد که حتی الامکان هیچ حقی از مردم عزیزمان تضییع نشود و در موارد خاص نیز قوه قضائیه با اقتدار، استقلال و بیطرفی و در کمال دقت، سرعت و همراه با حفظ کرامت ارباب رجوع، موضوعات را حل و فصل و احقاق حق نماید. با این دیدگاه، «سند تحول قضایی» به عنوان برنامه ۵ ساله قوه قضائیه تدوین و پس از تقدیم به محضر رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) و تأیید ایشان، اجرای آن از ابتدای دوره جدید در دستورکار قرار گرفت.

امروز، پس از گذشت یک سال و نیم از آغاز اجرای سند و ابلاغ برنامه‌های اجرائی به دادگستری و سازمانهای تابعه، با محوریت «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، «سیاست های کلی نظام» به ویژه «سیاست های کلی امنیت قضایی» و «سیاست های کلی قضایی»، «بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی(مدظله‌العالی)»، اسناد و مطالعات انجام شده در زمینه تحولات راهبردی قوه قضائیه، اخذ نظرات صاحب نظران درون و بیرون قوه قضائیه و با توجه به بازخوردها و نتایج حاصل از اجرای آن، «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضایی» تدوین شد.

حال که رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) امر به ابلاغ «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» نموده‌اند، اجرای این سند را با همتی مضاعف پیگیری نموده و با ابلاغ و انتشار آن از ملت عزیز ایران؛ به ویژه مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، حوزه‌های علمیه، دانشگاه ها، اندیشکده ها، پژوهشکده ها، مؤسسات دانشبنیان، تشکل های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، نخبگان، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران، فعالان فضای مجازی و همه دلسوزان انقلاب اسلامی دعوت می شود با تمام توان خود در این مسیر مشارکت فعال نمایند و با استفاده از نظارت همگانی مردمی بر مبنای اصل امر به معروف و نهی از منکر، راه تحقق این سند را هموار کنند. همچنین با توجه به اینکه ارتقاء فرایندی دائمی و بیپایان است، قوه قضائیه همواره پذیرای پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقاء سند تحول خواهد بود.

در تدوین این سند گروهی مرکب از همکاران قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی در کنار نخبگان جوان انقلابی، متخصص در علوم بین رشته ای و متمرکز بر مسائل قضائی مشارکت نموده اند؛ از همه این عزیزان تشکر می نمایم و دوام توفیقات روزافزون ایشان در راه خدمت خالصانه و مجاهدانه به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران را از خداوند منان خواستارم.

در پایان، قوه قضائیه آمادگی کامل برای همکاری با قوای محترم مقننه، مجریه و دیگر نهادهای حاکمیتی، نهادهای عمومی غیردولتی و همچنین شوراهای عالی و کمیسیون ها در جهت اجرای این سند را اعلام و برای نیل به موفقیت در پیشبرد این تکلیف دشوار، دست نیاز به درگاه احدیت بلند کرده و از پیشگاه حضرت ولی عصر (عجل الله تعالی فرجه الشریف) طلب دعا و استمداد می نمایم.

و ما توفیقی الا بالله العلی العظیم

سید ابراهیم رئیسی

مقدمه

قوه قضائیه به عنوان یکی از ارکان نظام، نقشی اساسی در تحقق اهداف عالی جمهوری اسلامی ایران دارد و عمل در بستری منسجم و یکپارچه و همچنین نقش آفرینی متعامل با سایر ارکان نظام، ضامن موفقیت آن در این مسیر است. لذا استفاده از تمامی ظرفیتهای نظام برای تحول در قوه قضائیه و فعال سازی ظرفیتهای قانونی این قوه برای کمک به حل مؤثر چالشهای کشور، مورد اهتمام این سند بوده است.

همانگونه که بر اساس اصل یک صد و پنجاه و شش قانون اساسی، قوه قضائیه به عنوان «پشتیبان حقوق فردی و اجتماعی و مسئول تحقق بخشیدن به عدالت» معرفی شده است، در این سند سعی شد که با نگاه به تمام ظرفیتهای نظام اعم از ظرفیتهای حاکمیتی و مردمی، راهکارهایی اتخاذ گردد که علاوه بر تحقق مأموریت ها، پشتیبانیکننده حقوق فردی و اجتماعی و مقوم و مؤثر بر گسترش حداکثری عدالت در جامعه باشد. البته وظایف بخشهای مختلف دستگاه قضایی محدود به تکالیف این سند نیست؛ بلکه در این سند صرفاً راهکارها و اقدامات تحولی آن بر اساس اصل اولویت بندی و محدودیت منابع، ارائه شده است.

معاونتها، واحدهای قضائی ملی، سازمانهای تابعه، دادگستری استانها و سایر واحدهای تابعه قوه قضائیه موظف اند علاوه بر توجه به انجام دقیق و باکیفیت وظایف و مسئولیتهای مصرح خود در قوانین و مقررات، در کنار اجرای مسئولیتهای محول شده در این سند، در انجام سایر راهکارها و اقدامات سند نیز حداکثر همکاری و هماهنگی را با دیگر بخشهای درون و بیرون قوه قضائیه داشته باشند.

بعلاوه در تنظیم سند، نظر به اهمیت وافر موضوعات مقابله با فساد و تحقق کارآمدی به عنوان دو اولویت کشور، و با توجه به فرابخشی بودن و درهم تنیدگی دو موضوع یاد شده با مأموریت‌های قوه قضائیه، تلاش گردید از تمامی ظرفیتهای قانونی این قوه بهره گرفته و این دو موضوع در قالب دو محور اساسی در سند تحول پیگیری شود.

شایان ذکر است، بر اساس مفاد قانون اساسی، منویات امامین انقلاب و انتظارات مردم، پیامد نهایی تحول در قوه قضائیه دستیابی به «عدالت» و «رضایتمندی مردم» است. بر این اساس، سند تحول به نحوی تدوین شده است که بر اثر اجرای آن، این دو پیامد محقق شود.

فصل اول: کلیات

فصل نخست با عنوان «کلیات» از سه مبحث تشکیل شده است؛ مبحث اول با عنوان «تعاریف و اختصارات» به تبیین مفاهیم اصلی سند میپردازد. در مبحث دوم با عنوان «روش شناسی و فرایند تدوین»، مبانی محتوایی و فرایند تدوین سند تبیین میشود. مبحث سوم با عنوان «چرخش‌های تحول آفرین»، فهرست مهم‌ترین تغییرات در جهت‌گیری‌های کلان قوه قضائیه با هدف جارینمودن تحول، ارائه میگردد.

مبحث اول - تعاریف

اصطلاحات و اختصارات مندرج در این سند در معانی مشروح زیر به کار می روند:

- ۱) قوه قضائیه: واحدهای زیر نظر ریاست قوه قضائیه اعم از معاونتها، واحدهای قضائی، سازمانها، مراکز و واحدهای تابعه؛
- ۲) سازمانهای تابعه: سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور؛
- ۳) واحدهای تابعه: دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، پژوهشگاه قوه قضائیه، روزنامه رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده و سایر ساختارهای وابسته به قوه قضائیه؛
- ۴) سند تحول: نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی مشتمل بر چهار فصل «کلیات»، «برنامه تحول»، «نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول»، و «نظام راهبری و پایش»؛
- ۵) چرخش تحول آفرین: تغییر در جهت گیری کلان قوه قضائیه و چارچوب اصلی تعیین راهبردها؛
- ۶) مأموریت: رسالت قوه قضائیه مبتنی بر قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و سیاست های کلی نظام؛
- ۷) چالش: مسئله کلیدی نشانگر ابعاد مختلف عدم تحقق کامل مأموریت های قوه قضائیه؛
- ۸) عامل: علت ریشه ای اولویت دار پدیدآورنده چالش یا استمراردهنده آن؛

۹) راهبرد: مسیر اصلی اصلاح یا رفع عامل؛

۱۰) راهکار: راهحلی مشخص بهمنظور اجرای راهبردها؛

۱۱) اقدام: عمل ضروری برای تأمین زیرساختهای مدیریتی تحقق برنامه تحول؛

۱۲) شاخص: نشانگر میزان اصلاح یا معیاری برای رفع عامل ریشه ای یا چالش یا تحقق پیامد مورد انتظار؛

۱۳) برنامه تحول: نظام تحولی اجرای مأموریت های قوه قضائیه مشتمل بر شناسایی چالش ها، عوامل، راهبردها و راهکارهای تحولی برای رفع یا اصلاح عوامل؛

۱۴) نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول: نظام مشتمل بر تعیین اقدامات لازم برای تأمین هر کدام از زیرساختهای مدیریتی اعم از برنامه‌ریزی، سازمان دهی، منابع انسانی، منابع مالی، منابع فیزیکی و تجهیزات، قوانین و مقررات، فناوری، نوآوری و پیشنهادها، گفتمانسازی، ارتباطات مردمی و رعایت کرامت ارباب رجوع؛

۱۵) نظام راهبری و پایش: ساختار و سازوکار لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد، اصلاح و ارتقاء سند تحول؛

۱۶) ستاد راهبری: ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی.

مبحث دوم- روش شناسی و فرایند تدوین

روششناسی و فرایند تدوین سند تحول مشتمل بر چهار مرحله به شرح زیر است:

مرحله اول- تدوین مبانی محتوایی اندیشه تحول قضائی

گام ۱- تحلیل محتوای اسناد بالادستی و بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی)

در گام نخست، «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، سیاستهای کلی نظام به ویژه «سیاست های کلی قضائی»، بیانات حضرت امام خمینی (ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی) در موضوعات مرتبط با قوه قضائیه، «قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران» و «چشم انداز قوه قضائیه در افق ۱۴۰۴» در دو سطح راهبردی و عملیاتی تحلیل محتوا گردید و از ماحصل آن به عنوان ارکان محتواساز در مراحل تدوین سند استفاده شد.

گام ۲- احصاء چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین با توجه به ارکان محتواساز، ماهیت مأموریت های قوه قضائیه و نحوه نقش آفرینی در تحقق این مأموریت ها تعیین گردید. احصاء این چرخش ها در سطح راهبردی و با توجه به رویکردهای نوین حکمرانی انجام پذیرفته است.

گام ۱- احصاء مأموریت ها و شناسایی مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب

در این گام ابتدا مأموریت های قوه قضائیه از «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران» و سیاست های کلی نظام احصاء شد. سپس مبتنی بر نتایج مرحله اول و همچنین بررسی برنامه های توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های قوه قضائیه و پژوهش های انجام شده مرتبط با نظام قضائی مطلوب، مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب تعیین شد.

گام ۲- تعیین چالش ها

در گام دوم با شناخت وضع موجود قوه قضائیه در تحقق مأموریت ها و تحلیل چرایی فاصله آن تا وضع مطلوب، موانع کلیدی در مسیر تحقق کامل برخی از مأموریت ها یا همان «چالش ها» شناسایی شد. اصلاح یا رفع این چالش ها، اهداف کیفی کلان سند تحول است. به منظور شناسایی این چالش ها از نتایج مرحله اول، وضعیت شاخص های ارزیابی عملکرد قوه قضائیه، نتایج نظرسنجی ها و ثبت انتقادات و شکایات مردمی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه استفاده شد.

گام ۳- احصاء عوامل بروز چالش ها

تجویز راهکارهای مؤثر بر رفع چالش ها نیازمند شناخت عوامل به وجود آورنده آن ها است. در شناخت عوامل نیز باید تا حد امکان از علتهای روبنایی عبور کرده و به علتهای ریشه ای دست یافت. لذا در این گام متناظر با هر یک از مأموریت ها، زنجیره علی بروز چالش ها با استفاده از نتایج پژوهش های انجام شده و بررسی اسناد برنامه های پیشین قوه قضائیه به صورت «کاربرگ مسئله شناسی» تدوین شد و پس از تکمیل کاربرگ های مذکور توسط تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی و تحلیل دقیق و جامع آن ، علتهای ریشه ای احصاء شد.

گام ۴- انتخاب عوامل

در بروز یک چالش، مجموعه عوامل متعدد و با درجه اهمیت متفاوت نقش دارند. استفاده بهینه از توان تحولی قوه قضائیه ایجاب می نماید که از توجه هم زمان و همسان به تمامی عوامل اجتناب و بر عواملی تمرکز شود که نقش اساسی در بروز و همچنین اصلاح چالش ها دارند. این عوامل، نقش اهرمی و محرک برای سایر عوامل را دارند و انتظار می رود با اصلاح یا رفع آن ها، وضعیت یک یا چند چالش به شکل معناداری بهبود یابد. بنابراین در این گام، عوامل با سه شاخص «تکرار» (اثرگذار در بروز چالش های متفاوت)، «تأثیرگذاری» (میزان اثرگذاری در بروز چالش) و «سهولت تغییر» (وجود مقاومت کمتر در برابر تغییر آن) انتخاب شدند. اصلاح یا رفع این عوامل، اهداف کیفی خُرد سند تحول به شمار می آیند.

گام ۵- تدوین راهبردها

راهبردها، مسیر اصلی اصلاح یا رفع عوامل هستند که به فراخور برای رفع هر یک از عوامل و با توجه به چرخش های تحول آفرین تدوین گردید. در این گام، راهبردها بر اساس نتایج حاصل از مرحله اول، مبانی نظری، مطالعات تطبیقی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران تدوین شد.

گام ۶- تدوین راهکارها

در این گام به‌منظور تحقق راهبردهای تحولی، راهکارهایی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، بتواند عوامل را به صورت پایدار رفع و یا بطور معنادار اصلاح نماید. راهکارهای منتخب باید بتواند سازگار با نگرشی نظام مند، بازخوردهای محیطی و تغییرات احتمالی برآمده از اجرا در مناسبات افراد و نهادها را مدنظر قرار دهد و وضعیت تعادلی جدیدی در جامعه به وجود آورد که موجب برگشت ناپذیری عوامل شود. به‌منظور تدوین راهکارها از بررسی اسناد برنامه‌های پیشین قوه قضائیه، مطالعات تطبیقی، مصاحبه‌های تفصیلی و جلسات هم اندیشی و طوفان فکری با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران استفاده شد.

گام ۷- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

تحقق راهکارها مستلزم تعیین متولی مشخص و زمان بندی اجرا است. لذا در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله سوم- تدوین نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

گام ۱- شناسایی زیرساختهای مدیریتی لازم برای تحقق برنامه تحول

در این گام، باتوجه به نتایج مرحله اول، برنامه‌های توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های قوه قضائیه و نظرات تعدادی از افراد خبره این قوه و صاحب نظران؛ فهرست زیرساختهای مدیریتی که به تناسب، تأمین آنها برای اجرای راهکارهای برنامه تحول لازم است، تهیه و در ۱۱ مبحث طبقه بندی شد که عبارت اند از: (۱) برنامه‌ریزی، (۲) سازمان دهی، (۳) منابع انسانی، (۴) منابع مالی، (۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، (۶) قوانین و مقررات، (۷) فناوری، (۸) نوآوری و پیشنهادها، (۹) گفتمانسازی، (۱۰) ارتباطات مردمی و (۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع، طبقه‌بندی گردید.

تأمین برخی از موضوعات زیرساختی فوق الذکر از قبیل برنامه ریزی و گفتمانسازی برای اجرای تمامی راهکارها ضروری است و تمهید برخی دیگر از موضوعات زیرساختی از جمله منابع انسانی، منابع مالی و قوانین و مقررات صرفاً برای اجرای برخی از راهکارها لازم میباشد.

گام ۲- بررسی و تحلیل زیرساختهای مدیریتی موجود

در گام دوم با استفاده از نتایج پژوهش های انجام شده و نظرات تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، وضع موجود زیرساختهای مدیریتی قوه قضائیه شناسایی گردید و سپس چرایی عدم تأمین یا تأمین نامناسب و نامتناسب این زیرساختها تاکنون مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت.

گام ۳- تدوین اقدامات لازم برای تأمین زیرساختهای مدیریتی

در این گام با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی، مصاحبه های تفصیلی و جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و

صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه به‌ویژه در عرصه های قضائی، حقوقی، مدیریتی و اقتصادی، اقداماتی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، با استفاده کامل از ظرفیتهای زیرساختی موجود و صرفاً با تغییر برخی از قواعد مبنا، بتواند زیرساختهای مدیریتی لازم را تأمین نماید.

گام ۴- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از اقدامات، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله چهارم- تدوین نظام راهبری و پایش

در این مرحله با استفاده از جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، سازوکارهای موجود قوه قضائیه برای راهبری و پایش اسناد فعلی مورد تحلیل قرار گرفت. سپس با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی و نظرات صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه به‌ویژه در عرصه های قضائی، مدیریتی و اجتماعی؛ ساختار و سازوکاری لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد و ارتقاء سند تحول تعیین شد.

مبحث سوم- چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین، تغییرات در جهت گیری های کلان قوه قضائیه است که چارچوب اصلی تعیین راهبردها را تشکیل می دهند. این چرخش ها عبارت اند از:

(۱) از نگاه بخشی به قوه قضائیه به همکاری و هم افزایی سازنده و مؤثر با سایر قوا برای دستیابی به آرمانهای متعالی نظام جمهوری اسلامی ایران و تحقق عدالت برای شکل گیری تمدن اسلامی- ایرانی

(۲) از مواجهه منفعل و پسینی در حکمرانی قضائی به مواجهه فعال و ایجابی

(۳) از اکتفا به انجام حداقلی وظایف به استفاده حداکثری از تمامی ظرفیت های قوه قضائیه

(۴) از غلبه رویکرد دادخواستمحور به غلبه رویکرد گسترش دهنده عدل و حامی حقوق عمومی و آزادیهای مشروع

(۵) از نگرش قدیمی، غیرپاسخگو و غیرشفاف به نگرش هوشمند، پاسخگو و شفاف

(۶) از مدیریت متمرکز و اکتفا به ظرفیت های درون سازمانی به مدیریت مشارکتجو و مردم محور

(۷) از غلبه محافظه کاری و مصلحت اندیشی به غلبه قاطعیت و تصمیمات انقلابی

(۸) از اکتفا به مشهورات و پیش فرض های ذهنی رایج به بهره‌گیری از نگرش های بدیع برخوردار از عقلانیت

۹) از تهدیدندنگری مبارزه با فساد درون قوه قضائیه به فرصتی برای صیانت از منابع انسانی خدوم و ارتقاء سرمایه اجتماعی

۱۰) از اکتفا به مقابله با مفسدین به شناسایی و حذف بسترهای فسادزا

۱۱) از نظارت های گذشته نگر، موردی، انسانپایه و متمرکز به نظارت های مستمر، همهجانبه، هوشمند و همگانی

۱۲) از اکتفا به نظارت های عملکرد محور به نظارت های همه جانبه و مأموریت محور

۱۳) از رویکرد منفعل و تدافعی در حوزه حقوق بشر به رویکرد پیشرو و تهاجمی

۱۴) از اکتفا به دانش حقوقی و قضائی به بهره‌مندی از دانش های نو، بین رشته ای و تجارب جدید بشری

فصل دوم: برنامه تحول

در این فصل ذیل هر یک از مأموریت های قوه قضائیه، چالش های پیشروی تحقق آن، عوامل ریشه ای اولویت دار در بروز چالش ها، راهبردها و راهکارهای تحولی ارائه شده است. همچنین برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول - مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبتنی بر روششناسی مندرج در فصل «کلیات»، از میان «۴۸ چالش» احصاء شده، «۲۰ چالش» انتخاب شد. همچنین پس از تدوین زنجیره علی هر یک از چالش ها و شناسایی عوامل ریشه ای، «۱۲۰ عامل ریشه‌ای» احصاء و بر اساس سه شاخص «تکرار»، «تأثیرگذاری» و «سهولت تغییر» - که در گام چهارم فرایند تدوین برنامه تحول به آن اشاره شده است - بر «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» تمرکز شد.

تحول قضائی وابسته به مداخله مؤثر و تغییر بنیادین «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» است. از این رو متناظر با هر عامل، مجموعه ای از راهکارها به نحوی تدوین شده است که اجرای توأمان آن ها بتواند عامل مذکور را رفع و یا اصلاح نماید. بنابراین در مقام اجرا زمانی می توان انتظار تغییر در عوامل را داشت که هر یک از بسته های راهکاری ۴۷ گانه به صورت جامع و در ارتباط موضوعی با هم، اجرا شوند.

شایان ذکر است، مأموریت های قوه قضائیه در عین برخورداری از قلمرو مشخص، از یکدیگر منفک نیست و میان آن ها ارتباط متقابل وجود دارد. به همین دلیل، عمده راهکارها علاوه بر مأموریتی که ذیل آن جانمایی شده است، در اجرای برخی از مأموریت‌های دیگر نیز مؤثر هستند. به عنوان نمونه اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» منجر شود، حجم پرونده های ورودی به قوه قضائیه و بار اجرایی محاکم کاهش یافته و در نتیجه وضعیت تحقق مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» بهبود خواهد یافت و بالعکس اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» منتج شود، هزینه ارتکاب جرم را افزایش داده و متأثر از این اثر بازدارنده، وضعیت تحقق مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» ارتقاء خواهد یافت. با این وجود به منظور جلوگیری از تکرار، هر راهکار تنها ذیل مأموریتی آمده است که مبتنی بر زنجیره علی بروز چالش ها، بیشترین ارتباط را با آن مأموریت دارد.

مأموریت ۱- «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات(۲)»

چالش ۱: غیرمتقن بودن برخی از آراء و تصمیمات قضائی

عامل ۱: تعارض، ابهام و نقص قوانین و مقررات

راهبرد ۱: شناسایی هوشمند آراء متعارض و قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص

راهکارها:

(۱) جمع سپاری ثبت مصادیق آراء متعارض و داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» بهمنظور افزایش صدور آراء وحدت رویه با ایجاد «سامانه آراء متعارض» (دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

(۲) شناسایی قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص با داده کاوی اطلاعات «سامانه آراء متعارض» با تمرکز بر قوانین مرتبط با ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی از طریق پیگیری تنقیح و اصلاح قوانین مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

عامل ۲: نقص در زیرساختهای مؤثر برای صدور آراء و تصمیمات متقن

راهبرد ۱: تخصصی نمودن فرایندهای رسیدگی

راهکارها:

(۱) تدوین و پیگیری تصویب آیینهای دادرسی تخصصی با اولویت آیین دادرسی تجاری و آیین دادرسی خانواده (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- بلندمدت)

(۲) ایجاد شعب تخصصی رسیدگی با ساختارهای متناسب با اولویت دعاوی خانواده و دعاوی تجاری (معاونت اول، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: بهره‌گیری از ظرفیت متخصصان در صدور آراء و تصمیمات متقن

راهکار:

(۱) شناسایی متخصصان مبتنی بر صلاحیتسنجی عمومی، علمی، حرفهای و ضوابط انتخاب اصلح، ایجاد امکان اخذ مشاوره تخصصی از متخصصان با تشکیل هیئتهای تخصصی مشاوره در پرونده های مهم و خاص با اولویت دعاوی مرتبط با موضوعات اقتصادی و خانواده با اصلاح قوانین و مقررات مربوط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استانها- بلندمدت)

راهبرد ۳: استفاده از فناوریهای هوشمند در فرایند صدور آراء و تصمیمات قضائی

راهکار:

۱) ایجاد «دستیار هوشمند قضائی» به منظور دسترسی یکپارچه قضات در فرایند رسیدگی به اطلاعات مورد نیاز نظیر قوانین، آراء وحدت رویه، اصراری، نظریه های مشورتی، پرونده های مشابه، پرونده شخصیت متهم و ارائه پیش نویس دادنامه با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادستانی کل کشور- میانمدت)

راهبرد ۴: ایجاد شفافیت در فرایند رسیدگی و صدور آرای قضائی

راهکارها:

۱) اعلام عمومی اوقات رسیدگی جلسات علنی دادگاه و ضرورت اعلام دلایل عدم برگزاری علنی دادگاه در دادنامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) انتشار عمومی و برخط آرای قضائی با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده از طریق ایجاد «سامانه آراء قضائی» با امکان تحلیل و ارزیابی عمومی و ترغیب اشخاص از جمله نخبگان و نهادهای تخصصی به مشارکت در ارزیابی آراء به کمک طراحی نظام انگیزشی مناسب (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر مراحل رسیدگی در دادسراها و دادگاه ها و فراهم سازی دسترسی برخط دادگاه ها، دیوان عالی کشور و مراجع نظارتی قوه قضائیه به آن (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادسرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز حفاظت اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: خطای برخی از نظرات کارشناسی

راهبرد ۱: حذف مداخلات انسانی در ارجاع و ارائه نظرات کارشناسی

راهکارها:

۱) ارجاع کارشناسی به صورت تخصصی و هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت سیستمی نظرات (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میانمدت)

۲) استفاده حداکثری از فناوری های نوین و هوش مصنوعی به منظور ارائه برخی از نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، کانون کارشناسان رسمی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

راهکارها:

۱) ایجاد سامانه برخط و کاربرگهای استاندارد با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» برای تبادل اطلاعات و ارائه نظرات پزشکی قانونی (سازمان پزشکی قانونی کشور، معاونت راهبردی- میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگهای استاندارد برای ارائه نظرات کارشناسی با اولویت ۱۰ رشته و صلاحیت با بیشترین تعداد ارجاع (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی- کوتاه مدت)

۳) زمینه سازی برای ایجاد مؤسسات تخصصی کارشناسی رسمی دارای مسئولیت تضامنی با ایجاد مشوق های لازم و کاهش تدریجی سهم ارجاع به کارشناسان حقیقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- بلندمدت)

۴) احصاء شاخص های ارزیابی نظرات کارشناسی، تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات از جمله افزایش کارآمدی هیئت های انتظامی در رسیدگی به تخلفات کارشناسان و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

۵) فراهم سازی زمینه ایجاد «صندوق ضمانت مسئولیت کارشناسان رسمی» توسط مؤسسات و کارشناسان رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- بلندمدت)

۶) ایجاد نظام ارزشیابی و رتبه بندی و افزایش تدریجی سهم ارجاع به مؤسسات و کارشناسان دارای رتبه بالاتر با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

راهبرد ۳: تقویت فضای رقابتی در ارائه خدمات کارشناسی رسمی

راهکار:

۱) پذیرش کارشناس رسمی بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

عامل ۴: اظهارات خلاف واقع برخی از شهود و مطلعین

راهبرد ۱: افزایش کیفیت اخذ شهادت شهود و اظهارات مطلعین

راهکارها:

۱) فراهمسازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی به منظور اعتبارسنجی شهادت شهود و مطلعین (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگ استاندارد اخذ شهادت شهود و مطلعین در «سامانه مدیریت پرونده» (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات شهادت کذب

راهکارها:

۱) ایجاد «سامانه شهود و مطلعین» به منظور ثبت اطلاعات هویتی شاهد، مطلع و موضوع شهادت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۲) متناسب سازی و افزایش بازدارندگی مجازات شهادت کذب در مراحل رسیدگی با افزودن محدودیت های اقتصادی و اجتماعی به مجازات قانونی شهادت کذب متناسب با موضوع شهادت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۵: روزآمدنبودن بخشهایی از نظامها و فرایندهای دادرسی متناسب با قضای اسلامی

راهبرد ۱: تجمیع ظرفیت ها و تقویت تعامل و هم افزایی میان اندیشمندان و صاحب نظران

راهکارها:

۱) بازطراحی نظام دادرسی مبتنی بر الگوی قضای اسلامی (معاونت راهبردی، دیوان عالی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

۲) تدوین سیاست های جنایی اسلام و بازنگری در قوانین جزایی از جمله قانون مجازات اسلامی و قانون آیین دادرسی کیفری مبتنی بر این سیاستها (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، معاونت راهبردی، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

چالش ۲: اطاله در فرایند رسیدگی

عامل ۱: کثرت و افزایش پرونده های ورودی به قوه قضائیه

راهبرد ۱: توسعه روش های حل اختلافات جایگزین رسیدگی قضائی

۱) ترغیب طرفین اختلاف به توافق با یکدیگر بدون نیاز به مداخله سایرین با طراحی سازوکارهای اعتباری برای اشخاص بهمنظور افزایش انتفاع طرفین از حصول توافق در مقایسه با سایر روش های حل اختلاف با تأکید بر ۱۰ عنوان دعاوی و اختلافات اولویتدار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۲) اصلاح مأموریت شورای حل اختلاف با تمرکز بر صلح و سازش و استفاده از روش های جایگزین رسیدگی قضائی در تمامی دعاوی و اختلافات و بدون حدنصاب ریالی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) ارتقاء نظام میانجی گری با افزایش دامنه موضوعی، به رسمیت شناختن فعالیت نهادهای مردمی و تسهیل دسترسی آن ها به اطلاعات طرفین از طریق اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم - میان مدت)

۴) ارتقاء و ساماندهی نظام داوری با تدوین آیین داوری، تعیین موارد عدم اعتبار رای داوری، محدودسازی مراجع قضایی در امر داوری، رسیدگی به اعتراض نسبت به رای داوری در هیئت های تخصصی و تقویت و توسعه داوری حرفه ای و سازمانی مبتنی بر صلاحیتسنجی عمومی، علمی، حرفهای و ضوابط انتخاب اصلح به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی، ایجاد بیمه مسئولیت حرفه ای و استقرار نظام رتبه بندی و تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات داوری از جمله ایجاد هیئت های انتظامی و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۵) تدوین و پیگیری تصویب آیین دادرسی تخصصی، قوانین محدودکننده تعارض منافع و شفاف سازی صلاحیت مراجع شبه قضائی اعم از مراجع اختصاصی اداری، شبه حقوقی، شبه کیفری، انتظامی و صنفی مانند کمیسیون ماده ۱۰۰ قانون شهرداریها و هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری و واگذاری رسیدگی به دعاوی پرتکرار فاقد ماهیت قضائی محض از قبیل انحصار وراثت و دستور فروش به این مراجع (معاونت اول، دیوان عدالت اداری، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح - میان مدت)

راهبرد ۲: کاستن از مراحل غیرضروری دادرسی

راهکار:

۱) حذف مراحل غیرضروری از فرایند رسیدگی بهویژه اعتراض به آراء در موضوعاتی که رسیدگی به اعتراض در آن ها فاقد اثربخشی است با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: وجود زمینه های خطا در فرایندهای رسیدگی

راهبرد ۱: هوشمندسازی حداکثری فرایندهای رسیدگی

۱) پذیرش، تشکیل پرونده، پرداخت هزینه دادرسی، ارسال و ارجاع پرونده های قضائی به مجتمع ها و شعب قضائی به صورت تخصصی، سامانه ای و هوشمند (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) تهیه «پرونده الکترونیکی قضائی» شامل کاربرد های برخط استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مربوط به رسیدگی و اسکن اسناد کاغذی موجود در پرونده (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) حذف تشریفات زائد و اعمال هوشمند اوقات رسیدگی، مواعد قانونی و قضائی، مبالغ قانونی و رویه های قضائی در سامانه های مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی به منظور انجام بدون واسطه استعلامات و اعمال دستورات قضائی (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: حجم بالای ادعاهای اعسار از هزینه دادرسی

راهبرد ۱: عدم تشکیل پرونده با موضوع اعسار از هزینه دادرسی

راهکار:

۱) اعتبارسنجی مالی اشخاص مدعی اعسار با بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول ایشان از طریق دسترسی مستقیم به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای اشخاص معسر به صورت سامانه های متناسب با هزینه دادرسی از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان تسویه هزینه دادرسی و درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پرداخت هزینه دادرسی

راهکار:

۱) اصلاح نظام تعیین و پرداخت هزینه های دادرسی در پرونده های حقوقی از طریق اصلاح نظام تقویم، محاسبه نرخ هزینه دادرسی به صورت پلکانی و ایجاد مشوقه های مربوط به توسعه روشهای حل اختلاف جایگزین رسیدگی قضائی و صلح و سازش و توسعه روش های جایگزین پرداخت نقدی هزینه دادرسی نظیر تقسیط و ارائه ضمانت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی- میان مدت)

عامل ۴: تجدید رسیدگی ناشی از ضعف در شیوه ابلاغ

راهبرد ۱: اطمینان از دریافت ابلاغ در «سامانه ثبت نام الکترونیکی»

راهکارها:

۱) تکمیل اطلاعات اشخاص در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با فراخوانی اطلاعات آن ها از طریق اتصال به سامانه های احراز هویت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) الزام اشخاص به تأیید هویت خود و تأیید دریافت ابلاغ ها در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با اعمال محدودیت برای ایشان از جمله مسدودسازی حساب های بانکی و سیم کارت ها در صورت عدم تأیید بعد از دوره زمانی مشخص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) اطمینان از ابلاغ اوراق قضائی به گروه های خاص نظیر زندانیان، سالمندان، کم سوادان، بیماران، معلولان و اتباع خارجی با روش هایی نظیر ابلاغ همزمان به سرپرست قانونی و اطلاع رسانی از صدور ابلاغ به اشخاص هم یار مورد تأیید ایشان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۵: اطلاع در فرایند کارشناسی

راهبرد ۱: استانداردسازی فرایند ارجاع و اخذ نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) ایجاد کاربرگ استاندارد برای فرایند کارشناسی در «سامانه مدیریت پرونده» به منظور ذکر دلایل ضرورت ارجاع به کارشناسی و موضوعات لازم برای اظهارنظر در قرار ارجاع به کارشناسی توسط قضات و گواهی بر فقدان نقص، ابهام و اجمال در نظرات اخذ شده (معاونت راهبردی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: تعیین محدودیت برای تعداد دفعات اعتراض اصحاب دعوا به نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) محدودسازی مراحل ارجاع به کارشناس تا مرحله هیئت کارشناسی پنج نفره و ارجاع پرونده ها بعد از مرحله سه نفره به انجمن ها، مراکز علمی و دانشگاهی تأیید صلاحیت شده و در صورت فقدان این مراکز ارجاع به کارشناسی پنج نفره با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

چالش ۳: اجرای ناقص و دیر هنگام برخی از احکام

عامل ۱: طولانی بودن فرایند شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهبرد ۱: کاهش مداخلات انسانی در شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهکار:

۱) فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی بهمنظور شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

عامل ۲: متواری بودن برخی از محکومان

راهبرد ۱: افزایش تبعات متواریشدن محکومان

راهکار:

۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی برای محکومان متواری نظیر مسدودسازی حساب های بانکی، منع از انجام معاملات، ممنوعیت فعالیت در بورس و منع از رانندگی با ایجاد «سامانه اطلاعاتی محکومان متواری» و الزام استعلام از آن به عنوان پیش شرط ارائه خدمات در تمامی دستگاه های درون و بیرون قوه قضائیه و درج وضعیت محکوم متواری در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

عامل ۳: دشواری احراز اعسار از محکوم به

راهبرد ۱: افزایش تبعات ادعای غیرواقعی اعسار از محکوم به

راهکار:

۱) بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای افراد معسر به صورت سامانه های از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان پرداخت محکوم به، درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار و اعمال جریمه متناسب برای افرادی که کذب ادعای اعسار از محکوم به آن ها در آینده اثبات گردد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

مأموریت ۲- «احیاء حقوق عامه، گسترش عدل و آزادی های مشروع (۳)»

چالش ۱: فراوانی مصادیق تضییع حقوق عامه

عامل ۱: تشتت نظرات و رویه ها در حقوق عامه

راهبرد ۱: تجميع ظرفيت ها و تقويت تعامل و هم افزايي ميان نهادهای مسئول

راهکار:

۱) تعريف مفهوم احیاء حقوق عامه، تعيين حوزه های موضوعی و اولويت بندی آن، شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۲: ضمانت اجرای ناکافی و کم اثر در صیانت از حقوق عامه

راهبرد ۱: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین مرتبط با صیانت از حقوق عامه

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در صیانت از حقوق عامه، جرمانگاری، تعیین مجازات متناسب و تعیین ضمانت اجرای مناسب و ایجاد شعب تخصصی رسیدگی برای صیانت از حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۳: غلبه رسیدگی به مصادیق خرد و فاقد اولویت تضییع حقوق عامه بر رفع زمینه های اصلی بروز آن ها

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت اطلاعاتی به منظور تقویت زمینه های امر به معروف و نهی از منکر

راهکارها:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری انتشار عمومی و برخط ضوابط دسترسی و مشخصات اشخاص منتفع از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی که دسترسی به آن ها برای عموم افراد جامعه ممکن نبوده و بر اساس اولویت بندی مراجع مسئول اختصاص مییابند نظیر ارز دولتی، تسهیلات خاص، واگذاری اراضی و معادن، تغییر کاربری های خاص و مجوزها در سامانه های قانونی مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میان مدت)

۲) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری تعیین سقف اعتباری برای اعطاء هرگونه مجوز و امتیازی نظیر تخصیص تسهیلات، واگذاری اراضی و پرداخت یارانه برای انواع اشخاص حقوقی بر اساس اعتبارسنجی آن ها مبتنی بر سوابق عملکرد اقتصادی مانند پرداخت مالیات مستقیم، مالیات بر ارزش افزوده، حق بیمه کارکنان و انجام تبادلات گمرکی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، وزارت دادگستری- میان مدت)

۳) انتشار عمومی و آنی تمامی داده های مرتبط با آگهی های قانونی روزنامه رسمی و اطلاعات شرکت ها با قابلیت فراوری هوشمند، به صورت داده های حجیم و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده و همچنین ایجاد دسترسی به اطلاعات سال های پیشین (روزنامه رسمی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۴) پیگیری انتشار عمومی و برخط اسناد و گزارش های دستگاه های اجرایی نظیر بودجه، قراردادهای، مناقصه ها و مزایده ها به صورت جامع و قابل فراوری هوشمند و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میانمدت)

۵) پیگیری اعمال قواعدی برای ممانعت از مداخلات ناگهانی و وضع مقررات دفعی در تدوین و ابلاغ مقررات از جمله تعیین مواعد مشخص برای ابلاغ مقررات و لزوم وجود فاصله زمانی مشخص از زمان تصویب تا زمان ابلاغ مقررات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میانمدت)

۶) پیگیری انتشار عمومی و برخط اختیارات و وظایف، روشهای ارائه خدمات، سازوکارهای مشارکت مردم در اجرای وظایف، سازوکارهای شکایات مردم از تصمیمات یا اقدامات و رسیدگی به آن، فرایند تصمیم گیری، آراء و عملکرد بخش های مختلف به استثناء موارد ممنوع انتشار به استناد قانون (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، دادگستری استان ها- میانمدت)

۷) ممانعت هوشمند از اشتغال هم زمان مقامات، مسئولان و کارمندان دولت به عنوان رئیس، مدیرعامل یا عضو هیئت مدیره در انواع شرکت های خصوصی در زمان ثبت یا تغییرات شرکت و اعمال محدودیت برای شرکت های خصوصی در صورت تصدی مشاغل مشمول قانون (موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی) توسط رؤسا، مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و اعلام جرم در موارد تخلف (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری- کوتاه مدت)

۸) پیگیری اجرای قوانین «رسیدگی به دارایی مقامات، مسئولان و کارگزاران» و «الحاق موادی به قانون نحوه اجرای اصل ۴۹ قانون اساسی» از طریق ایجاد «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان» (معاونت اول، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری- میانمدت)

۹) پیگیری ایجاد «سامانه ثبت حقوق و مزایا» موضوع ماده ۲۹ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد فضای رقابتی و رفع انحصار برای دسترسی مردم به کالاها و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه

راهکار:

۱) احیاء حق عامه دسترسی حداکثری مردم به کالاها و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه با شناسایی مصادیق تضییع این حق، اقدامات مؤثر قضائی، اداری، نظارتی و پیشگیرانه متناسب علیه ناقضان این حق و پیگیری اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری (دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میانمدت)

راهبرد ۳: مدیریت تعارض منافع

راهکار:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه از طریق شناسایی موقعیت های تعارض منافع با اولویت موضوعات پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، واردات و صادرات، سلامت و تأمین اجتماعی و پیگیری برای اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری برای مدیریت تعارض منافع در موضوعات مربوطه (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، پژوهشگاه - بلندمدت)

عامل ۴: محدودیت ظرفیت منابع انسانی دادستانها برای اعلام جرم

راهبرد ۱: توسعه مشارکت مردم در اعلام جرم نسبت به تضييع حقوق عامه

راهکارها:

۱) ایجاد رویه واحد در فرایند دریافت و رسیدگی به اعلام جرم توسط نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

۲) افزودن سایر نهادهای مردمی دارای اساسنامه در موضوعات تخصصی از جمله مساجد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی به نهادهای مجاز برای اعلام جرم و شرکت در فرایند دادرسی با تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب و در صورت لزوم حفظ محرمانگی هویت ایشان و تسری موضوعی مصادیق اولویت دار تضييع حقوق عامه به عنوان مصادیق مجاز برای اعلام جرم (موضوع ماده ۶۶ آیین دادرسی کیفری) به سایر موضوعات با اولویت موضوعات اقتصاد و سلامت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و ایجاد «سامانه گزارش دهی مردمی» (معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۳) فراهم سازی امکان اعلام گزارش اشخاص نسبت به غیرقانونی بودن تصمیمات و اقدامات یا خودداری از انجام وظایف دستگاه های موضوع «قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری» در موضوعات حقوق عامه با حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط، توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی»، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای گزارشدهی (دیوان عدالت اداری، معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری - میان مدت)

چالش ۲: تحدید سلیقه ای برخی از آزادی های مشروع

عامل ۱: ضمانت ناکافی صیانت از آزادیهای مشروع

راهبرد ۱: افزایش تبعات تحدید آزادیهای مشروع

راهکارها:

۱) احصاء مصادیق اولویتدار تحدید آزادیهای مشروع به صورت دقیق و شفاف و اطلاع رسانی عمومی آن (دادستانی کل کشور - میان مدت)

۲) تعیین مجازات مناسب برای عوامل تحدیدکننده آزادیهای مشروع و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) فراهمسازی امکان اعلام جرم نهادهای مردمی با افزودن مصادیق شناساییشده به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

عامل ۲: تفسیرپذیری قواعد حاکم بر برگزاری تجمعات

راهبرد ۱: شفاف سازی ضوابط برگزاری تجمعات

راهکار:

۱) پیگیری لازم از مراجع مسئول تقنینی و اجرایی بهمنظور شفاف سازی قواعد حاکم بر تجمعات از جمله ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین، معیارهای صدور مجوز، تعیین مصادیق رفتارهای مجاز حین تجمعات، اماکن و زمان های مجاز برای تجمع و در صورت لزوم اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با بررسی درخواست های قانونی و مشروع و دلایل عدم تحقق آن ها (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور - میان مدت)

عامل ۳: حمایت ناکافی از آزادی مطبوعات

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به تخلفات رسانهها و روزنامه نگاران

راهکار:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین در چارچوب موازین شرع و قوانین و مقررات جاری بهویژه قانون مطبوعات با تأکید بر عدم اخلاص به مبانی و احکام اسلام و حقوق عمومی و خصوصی و با اولویت رسیدگی به تخلف افراد به جای تعطیلی رسانهها و روزنامهها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها - میان مدت)

راهبرد ۲: حمایت از نقدهای سازنده و منصفانه

راهکارها:

۱) مساعدت و حمایت متناسب از منتقدین دارای نقد در چارچوب قانون از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی ایشان با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، مرکز رسانه، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها - میان مدت)

۲) تسهیل دسترسی خبرنگاران و فعالان رسانه ای به اطلاعات حوزه تخصصی مربوطه با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده (مرکز رسانه، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

۳) تقدیر از نقدهای برتر درباره قوه قضائیه مبتنی بر نظرسنجی مستقیم از صاحب نظران، فعالان اجتماعی و رسانه ای، مراکز علمی و نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز رسانه، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۴: تضییع حقوق برخی از متهمان

راهبرد ۱: پیشگیری از تخلف ضابطان

راهکار:

۱) پیگیری برای ثبت داده مکانی محل بازرسی و تصویربرداری از ورود و بازرسی منزل و اشیاء به استثناء جرائم منافی عفت توسط دوربین نصب شده بر روی لباس ضابطان با حفظ حریم خصوصی و حفظ محرمانگی اطلاعات دوربین با دسترسی مراجع نظارتی (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پذیرش وثایق و کفالت ها

راهکار:

۱) متنوع سازی و متناسب سازی وثایق و کفالت ها با مواردی از جمله انواع جرائم و درجه مجازاتها، لحاظ شخصیت و وضعیت فردی و خانوادگی و استقرار سازوکارهای مناسب برای قبول انواع وثایق و کفالت ها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) هوشمندسازی فرایند پذیرش وثایق و کفالت ها با اعتبارسنجی از طریق دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: پیشگیری از صدور قرارهای غیرضروری یا نامتناسب

راهکار:

۱) فراهم سازی امکان نظارت و بررسی هوشمند قرارهای صادره منتهی به بازداشت از حیث ضرورت صدور، رعایت مواعد قانونی، تمدید مدت بازداشت، تناسب قرار تأمین، وجود فرصت کافی برای معرفی کفیل یا تودیع وثیقه و یا امکان پذیرش با توجه به تأمین معرفی شده از سوی متهم و لحاظ آنها به عنوان شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات دادسراها در «سامانه جامع عملکرد قضات» (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۴: استانداردسازی و توسعه فضاهای بازداشتگاهی با استفاده از ظرفیت های جدید

راهکارها:

۱) ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها با طراحی سازوکارهای انگیزشی متناسب برای جلب مشارکت نهادهای مردمی و خیرین و استانداردسازی بازداشتگاه ها از نظر موقعیت مکانی، فضای فیزیکی و رعایت حقوق بازداشت شدگان از جمله دسترسی به ارتباطات و خدمات رفاهی مناسب (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) افزودن وظیفه ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها متناسب با اولویت های اعلامی «سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور» به عنوان یکی از وظایف «بنیاد تعاون زندانیان» با اصلاح اساسنامه (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت راهبردی- کوتاه مدت)

راهبرد ۵: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها

راهکارها:

۱) توسعه نظارتها بر رفتار مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها به منظور رعایت حقوق افراد بازداشت شده یا تحت نظر و اجرای قانون احترام به آزادیهای مشروع و حفظ حقوق شهروندی با روش هایی نظیر ضبط صدا و تصویر بازداشتگاه ها و تحت نظرگاه ها با حفظ محرمانگی دادهها و ایجاد دسترسی برای مراجع نظارتی، تقویت بازرسیهای موردی، فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص به مراجع نظارتی قوه قضائیه با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت به مراجع قضائی نسبت به شرایط نگهداری (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) معاینه پزشکی افراد بازداشتشده همزمان با پذیرش در محل بازداشت و ثبت هوشمند و سیستمی مشخصات پزشک و نتایج معاینه به صورت کامل در پرونده و امکان دسترسی فرد بازداشتشده به پرونده پزشکی (دادستانی کل کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۵: کم توجهی به اجرای قانون جرم سیاسی

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به جرائم سیاسی

راهکارها:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قانون جرم سیاسی و شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق آن (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) تشکیل دادگاه رسیدگی به جرائم سیاسی مطابق با قانون جرم سیاسی با حضور هیئت منصفه، به صورت علنی و برابر مقررات مواد ۳۰۵ و ۳۵۲ قانون آیین دادرسی کیفری (معاونت اول، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

چالش ۳: ناکافی بودن اقدامات انجام شده در امور حسبه

عامل ۱: تضییع حقوق برخی از اطفال و نوجوانان در وضعیت مخاطره آمیز

راهبرد ۱: تقویت شناسایی و حمایت از اطفال و نوجوانان در معرض خطر

راهکار:

۱) اجرای قانون حمایت از اطفال و نوجوانان با تقویت نظارت قضائی بر فرایند شناسایی، پذیرش، نگهداری، حمایت و توانمندسازی اطفال و نوجوانان در معرض خطر با تعیین شاخصهای مرتبط و تشکیل دفاتر حمایت از اطفال و نوجوانان (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- میاندمدت)

راهبرد ۲: توسعه ظرفیت های حمایتی از اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست

راهکارها:

۱) تسهیل واگذاری سرپرستی اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست به خانواده های جایگزین مناسب از طریق تمهید اقداماتی نظیر متناسبسازی ضمانتهای مالی، تقویت نقش مددکاران برای تشخیص واگذاری سرپرستی و تسریع فرایند احراز صلاحیت سرپرست و متنوع سازی شیوه های سرپرستی مانند ارتقاء ظرفیت امین موقت، نگهداریهای موقت و سرپرستی توافقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۲) پیگیری فراهم سازی امکان نگهداری دختران و پسران بدسرپرست و بی سرپرست در مراکز نگهداری تا زمان اشتغال یا ازدواج توسط دستگاههای مسئول با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) تعیین تکلیف و اخذ تصمیم مناسب در خصوص نگهداری یا واگذاری اطفال و نوجوانان در معرض خطر قبل از بازداشت یا زندانی- شدن سرپرست خانواده (دادستانی کل کشور، معاونت پیشگیری و امور اجتماعی، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

راهبرد ۳: افزایش تبعات رهاسازی فرزندان

راهکار:

۱) دریافت هزینه نگهداری اطفال و نوجوانان بدسرپرست از والدین برخوردار با برداشت مستقیم و استیفا از دارایی و اموال ایشان و تفکیک یارانه اطفال تحت سرپرستی سایر اشخاص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

چالش ۴: کثرت مصادیق تضییع حقوق ایران و ایرانیان در عرصه بین المللی

عامل ۱: مواجه نامتناسب با مصادیق تضییع حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهبرد ۱: تجمیع و هدایت هدفمند ظرفیت ها برای استیفای حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهکارها:

۱) تسهیل طرح شکایت توسط اشخاص ایرانی مورد ظلم سایر کشورها با تأکید بر کشورهای نظام سلطه و پیروان آن ها در محاکم قضائی ایران و مراجع قضائی بین المللی با تمهید اقداماتی نظیر تعیین محاکم رسیدگی ویژه و فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

۲) اقامه دعوا در محاکم قضائی ایران در موارد تضییع حقوق ایران علیه کشورهای تضییع کننده توسط دادستان، با فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره و انتشار عمومی در رسانه های ملی و بین المللی (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز رسانه- میان مدت)

۳) افزودن موضوعات مرتبط با حقوق تضییع شده ایران در عرصه بین المللی به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و استقرار «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

۴) پیگیری و نظارت بر احقاق حقوق تضییع شده ایران راجع به اموال، منافع و مصالح ملی و خسارت وارده به حقوق عمومی (موضوع ماده ۲۹۰ آیین دادرسی کیفری) نظیر اموال و دارایی های بلوکه شده، تحریم های ظالمانه و سرقت میراث فرهنگی از طریق تشکیل «شورای استیفای حقوق ایران در عرصه بین الملل» به ریاست دادستان کل کشور و عضویت معاون امور بین الملل و حقوق بشر و مدیران عالی مراجع مسئول در قوای مجریه و مقننه (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی برخی از ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: ارائه مجازی خدمات حقوقی به ایرانیان خارج از کشور

راهکار:

۱) تسهیل و تسریع دسترسی ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی، قضائی و ثبتی از جمله اعطای وکالت، تصدیق گواهی امضاء، رسیدگی قضائی، انجام معاملات رسمی و ثبت ازدواج و طلاق با استفاده از فناوری های نوین با همکاری مراجع مسئول در قوه مجریه و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- بلندمدت)

عامل ۳: تخریب چهره ایران در حوزه حقوق بشر و ترویج اسلام هراسی و ایران هراسی توسط کشورهای نظام سلطه

راهبرد ۱: تبیین ناکافی دستاوردهای حقوق بشری اسلام و ایران در عرصه بین المللی

راهکار:

۱) تبیین مبانی حقوق بشری اسلام و دستاوردهای جمهوری اسلامی ایران در حوزه حقوق بشر با زمینه سازی برای توسعه تولیدات علمی فاخر در حوزه و دانشگاه، ترجمه آن ها به زبان های رایج، ارسال به مجامع بین المللی، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به محتواهای علمی تهیه شده، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و حمایت از مؤلفان این آثار برای شرکت در مجامع بین المللی و تعامل فعال با رسانه های عمومی و تخصصی و مراجع بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز رسانه- بلندمدت)

راهبرد ۲: اتخاذ رویکرد تهاجمی در مواجهه با مدعیان دروغین حقوق بشر

راهکارها:

۱) شناسایی موارد نقض حقوق بشر، تبعیض و آزادی های فردی در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها با سازوکارهایی نظیر داده کاوی روزنامه ها و شبکه های اجتماعی و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه به منظور تهیه گزارش سالانه از وضعیت حقوق بشر در این کشورها (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) انتشار گزارش وضعیت حقوق بشر در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها به مجامع، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل بین المللی، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به گزارش های منتشره، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و شناسایی قضات و حقوق دانان آشنا به امور رسانه، قواعد حقوقی بین الملل و مسلط به زبانهای خارجی بهمنظور شرکت در گفتگوهای تلویزیونی شبکه های بین المللی، حضور در شبکه های اجتماعی بین المللی و مصاحبه با روزنامه ها و مجلات تخصصی بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- بلندمدت)

۳) حمایت حقوقی از جبهه مقاومت، کشورها، گروه ها، رسانه های مستقل و اشخاصی که مورد ظلم و ستم ناقضان حقوق بشر قرار گرفته اند با پیگیری تشکیل مجمع حقوقی - قضائی مشترک بهمنظور طراحی اقدامات مقتضی نظیر اقامه دعوا در مجامع بین المللی، تشکیل پرونده قضائی در کشورهای مرتبط و صدور اعلامیه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

مأموریت ۳- «نظارت بر اجرای صحیح قوانین(۴) و حسن جریان امور(۵)»

چالش ۱: اجرای ناقص برخی از قوانین مرتبط با دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: ضمانت ناکافی اجرای صحیح قوانین

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت عملکرد دستگاه ها در اجرای قوانین

راهکار:

۱) انتشار عمومی، برخط و یکپارچه تکالیف قانونی، وضعیت اجرای هر یک از قوانین، پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی و رتبه دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق ایجاد «سامانه جامع تکالیف قانونی» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی با اولویت دستگاه ها و قوانین مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجهریزی بر مبنای عملکرد (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی

کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در اجرای قوانین با تدوین «دستورالعمل نحوه مقابله با ترک وظایف قانونی مدیران و کارمندان و پیگیری از آن و تعیین مجازات مناسب برای مدیران دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» با اولویت پیگیری موضوعات مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجه ریزی بر مبنای عملکرد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: استفاده از روش های نوین برای تمرکز بر گلوگاه های اصلی

راهکار:

۱) شناسایی نقاط گلوگاهی اصلی نظارتی با فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و داده کاوی اطلاعات آنها با اولویت جریان های پول و اعتبار، اسناد و مدارک و کالا و خدمات و تمرکز اقدامات مؤثر نظارتی، پیشگیرانه و قضائی بر این نقاط با هماهنگی و هم افزایی نهادهای مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: سازوکارهای انگیزشی کم اثر برای انجام بهینه وظایف بازرسان

راهبرد ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد نتیجه گرا برای بازرسان

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد بازرسان مبتنی بر شاخص هایی نظیر نتایج بازرسی های گذشته، وضعیت بازرسی های در حال اجرا، میزان تحقق پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی در دستگاه های اجرایی، سرعت کشف تخلف، میزان حضور در جلسات رسیدگی، میزان پذیرش گزارش ها در دادسراها و دادگاه ها و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد بازرسان» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای بازرسان و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان بازرسی کل کشور- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل فرایند صدور مجوزهای بازرسی و دسترسی بازرسان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی فرایند صدور مجوزهای موردنیاز بازرسان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط ایشان به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۳: کم توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های نظارتی

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای نظارت

راهکار:

۱) ترغیب اشخاص به گزارش دهی از تخلفات، جرائم و سوء جریانات اداری و مالی دستگاههای موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» و احصاء دقیق و شفاف مصادیق و تعیین حدود مداخله برای گزارش- دهی (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

چالش ۳: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دادسراها و دادگاه ها

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند نظارت بر دادسراها و دادگاهها

راهکارها:

۱) ارزیابی و امتیازدهی به احکام صادره قضات دادگاه ها توسط قضات دیوان عالی کشور و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» با امکان انطباق هوشمند آراء با شاخص های ارزیابی آراء مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، «سامانه آراء قضائی» و «سامانه آراء متعارض» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دیوان عالی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) ارزیابی و امتیازدهی به تصمیمات قضات دادسراها توسط قضات دادگاه ها و دادستانی کل و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» از طریق امکان انطباق هوشمند تصمیمات با شاخص های ارزیابی تصمیمات مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۲: استقرار نظام ارزیابی عملکرد قضات

۱) ارزیابی عملکرد قضات دادگاه ها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز صدور احکام متناسب (بر اساس گزارش دیوان عالی کشور)، نرخ مصالحه، مدت زمان رسیدگی، برگزاری علنی و منظم جلسات دادگاه، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت قضات در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) ارزیابی عملکرد قضات دادرها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز تصمیمات صادره، کشف حقیقت، نرخ مصالحه، میزان تناسب قرارهای تأمین، میزان استفاده از نهادهای ارفاقی، میزان پذیرش تصمیمات در دادگاه ها، میزان سرعت و کیفیت در اجرای احکام، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه در «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت ایشان در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (دادستانی کل کشور، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۳) تقویت بازرسیها و نظارت های فعال مراجع نظارتی قوه قضائیه و اولویت بندی آن ها مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات «سامانه جامع عملکرد قضات» و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد قضات به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه (دادسرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز حفاظت و اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۴- «کشف جرم، تعقیب و مجازات و تعزیر مجرمین و اجرای حدود و مقررات مدون جزایی اسلام(۶)»

چالش ۱: دشواری کشف جرائم

عامل ۱: استفاده غیر بهینه از توان کشف جرم

راهبرد ۱: انجام تخصصی کشف جرم و تحصیل مشروع ادله

راهکارها:

۱) تشکیل «پلیس قضائی» برای تسهیل و تسریع در اجرای وظایف قوه قضائیه در زمینه کشف، دستگیری، حفظ آثار و دلایل جرم، جلوگیری از فرار و مخفی شدن متهمان و مجرمین، انجام تحقیقات، ابلاغ و اجرای سریع احکام و تصمیمات قضائی و پیشگیری از وقوع جرم با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اول، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) صلاحیت سنجی تخصصی ضابطان عام و خاص، ثبت برخط مجوزهای دریافتی و ارزیابی عملکرد آن ها مبتنی بر کیفیت انجام

دستورات قضائی با ایجاد «سامانه جامع عملکرد ضابطان» و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تداوم فعالیت ضابطان، سطح دسترسی ضابطان، شناسایی ضابطان برتر و نظارت فعالانه مراجع انتظامی و نظارتی بر عملکرد ضابطان با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) هدایت، هماهنگی و هم افزایی ضابطان به سمت کشف جرائم پرتکرار با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: بهره گیری از فناوریهای نوین در فرایند کشف جرم و هوشمندسازی آن

راهکارها:

۱) کشف الگوهای شکل گیری جرائم و تخلفات با استفاده از داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، اطلاعات مربوط به بزه دیدگان و بزهکاران و اطلاعات سایر سامانه های مراجع حاکمیتی و ایجاد نظام جمع سپاری به منظور بهره مندی از توان و تجربه قضات، بازرسان و ضابطان با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) تقویت توان شناسایی متهمان مبتنی بر داده کاوی اطلاعات مجرمان و الگوهای شکل گیری جرائم با اولویت جرائم سازمان یافته، مهم و شایع از طریق ایجاد «سامانه شناسایی متهمان» با دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) تشکیل بانک ژنتیک مجرمان و متهمان از طریق اتصال بر خط به مراجع قضایی، انتظامی، درمانی و استفاده حداکثری از ظرفیت سایر دستگاه ها (سازمان پزشکی قانونی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: تسهیل فرایند صدور مجوزها و دسترسی ضابطان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی صدور مجوز تحقیقات و اقدامات ضابطان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط برای ایشان با دستور الکترونیکی قضائی در «سامانه جامع عملکرد ضابطان» با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: بی توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های کشف جرم

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای کشف جرم

راهکارها:

۱) تسهیل اعلام جرم توسط اشخاص در «سامانه گزارشدهی مردمی» با ذکر دلایل و ارائه مستندات توأم با تأمین امنیت مادی و

معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و انجام اقداماتی نظیر احصاء مصادیق شناسایی علایم بروز جرم، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای اعلام جرم (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) کشف جرائم خُرد دارای بزه دیدگان متعدد با فراهم سازی امکان ثبت برخط در «سامانه گزارشدهی مردمی» و تجمیع شکایات و تعقیب متهمان توسط دادسرا بهمنظور احقاق حقوق تضییع شده (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: ضعف در کیفیت اجرای احکام کیفری

عامل ۱: ضمانت اجرای ناکافی قوانین و مقررات حاکم بر اجرای احکام کیفری

راهبرد ۱: اعمال هوشمند، شفاف و برخط اجرای آیین نامه ها و بخشنامه های مرتبط با حقوق محکومان

راهکار:

۱) رعایت حقوق زندانیان با انطباق هوشمند آیین نامه ها و بخشنامه ها با شرایط زندانیان در حوزه هایی نظیر اسکان، بهداشت، امنیت، دسترسی به خدمات قضائی، مرخصی و برخورداری از نهادهای ارفاقی با ایجاد «سامانه مدیریت زندانی» با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران اجرای احکام کیفری

راهکارها:

۱) فراهم سازی امکان اعتراض زندانیان نسبت به شیوه اجرای آیین نامه ها و بخشنامه ها در «سامانه مدیریت زندانی» با حفظ محرمانگی هویت آنان و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) اعلام حقوق و تکالیف زندانیان در زندان با روش های اطلاع رسانی متنوع و متناسب با شرایط زندانیان و تسهیل گزارشدهی تخلفات از درون زندان به مراجع نظارتی قوه قضائیه ضمن تأکید بر حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی و طراحی نظام انگیزشی متناسب گزارشگران (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر زندان ها و مراکز اجرای حدود از طریق استانداردسازی و هوشمندسازی دوربینها و استفاده از فناوریهای نوین کنترل و پایش بهمنظور رعایت حقوق محکومان با حفظ محرمانگی داده ها و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۵- «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی(۷)»

چالش ۱: تزلزل در روابط حقوقی اشخاص

عامل ۱: کمبود سازوکارهای پیشگیری از بروز اختلاف در معامله

راهبرد ۱: ایجاد تقارن اطلاعاتی برای طرفین معامله

راهکارها:

۱) فراهم سازی دسترسی طرفین معامله با رضایت یکدیگر به وضعیت اعتباری طرف معامله در مختصات معامله موردنظر؛ از طریق پیگیری از مراجع مسئول برای ایجاد «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با فراخوانی اطلاعات لازم از طریق اتصال به سامانه های مرتبط از جمله ثبت، مالیات، بانک و مدیریت پرونده (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۲) فراهم سازی امکان استعلام برخط محکومیت های مالی اشخاص با ایجاد «سامانه سجل محکومیت های مالی» موضوع بند پ ماده ۱۱۶ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاهمدت)

راهبرد ۲: احراز و اعمال هوشمند شروط قراردادی

راهکار:

۱) پیگیری فراهم سازی امکان عقد قراردادهای رسمی بر بستر سامانه های مورد تأیید مشتمل بر متون قراردادی استاندارد، شروط معین ثابت و قابل تغییر، با قابلیت احراز و اعمال غیرقضائی شروط و امکان اخذ ثمن قرارداد و انتقال آن به طرف دیگر پس از احراز اجرای تعهدات مجری از طریق «حساب های واسطه وجوه (حساب های امانی)» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

راهبرد ۳: تقویت کیفیت خدمات دفاتر اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تفهیم مفاد اسناد مربوطه و قوانین و مقررات مرتبط به طرف یا طرفین معامله حین امضاء اسناد توسط سردفتر و قید انجام آن در اسناد تنظیمی و الزام دفاتر اسناد رسمی به ضبط صدا و تصویر و ایجاد مسئولیت تضامنی برای آن ها در قبال قصور یا تقصیر صورت گرفته در فرایند امضاء اسناد در صورت عدم ضبط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون سردفتران و دفتریاران- میان مدت)

۲) ثبت الکترونیکی و برخط دفاتر تجاری اشخاص حقوقی مشتمل بر ثبت تمامی اطلاعات مؤثر در پیگیری دعاوی و به رسمیت شناختن آن به مثابه سند رسمی در محاکم قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت قضائی، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) اعطای مجوز تأسیس دفاتر اسناد رسمی به متقاضیان بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، کانون سردفتران و دفتریاران - میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی عمومی به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: تسهیل و تقویت خدمات حقوقی

راهکارها:

۱) توسعه نرم افزارهای حقوقی به منظور تسهیل دسترسی عمومی به خدمات حقوقی نظیر مشاوره در تنظیم قرارداد، تنظیم اسناد ثبتی و قضائی و پیش بینی حکم احتمالی صادره در موارد اختلاف با توجه به داده کاوی اطلاعات پرونده های مشابه مبتنی بر فناوری های نوین و هوش مصنوعی از طریق فراهم سازی دسترسی های اطلاعاتی لازم برای شرکت های فناوری و دانش بنیان دارای صلاحیت (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۲) شفاف سازی عمومی و برخط عملکرد ارائه دهندگان خدمات وکالت با ایجاد «سامانه رتبه بندی وکلا و مؤسسات حقوقی» مشتمل بر شاخص هایی نظیر تعداد و موضوعات پرونده ها، طرح دادخواست ها و شکوائیه ها و لوایح صحیح، نظم حضور در جلسات رسیدگی، اعلام وضعیت قراردادها و میزان رضایت موکل (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۳) تعیین حدود صلاحیت، درجه بندی و سامان دهی ارتقای وکلا و مؤسسات حقوقی بر اساس شاخص هایی از جمله میزان و کیفیت سوابق خدمات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان وکالت، طرح دعوا و دفاع توسط مؤسسات حقوقی در مراجع قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۵) پذیرش وکلا و مؤسسات حقوقی براساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی و با تعیین حداقل ظرفیت لازم برای پذیرش متناسب با نیازسنجی حوزه های قضائی براساس تعداد پرونده ها و جمعیت حوزه قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

چالش ۲: ضعف در حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

عامل ۱: عدم شناسایی کامل عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند شناسایی عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

(۱) ثبت هوشمند، برخط و آنی داده های ورودی به دستگاه های قضائی، انتظامی و نظارتی با طراحی کاربرگ های استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

(۲) شناسایی عوامل اصلی بروز ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان با داده کاوی اطلاعات موجود در «سامانه مدیریت پرونده» و اطلاعات ورودی به سایر دستگاه های انتظامی و نظارتی و انتشار عمومی اطلاعات با حفظ محرمانگی هویت اشخاص برای جلب مشارکت مراکز علمی و دانش بنیان در تحلیل اطلاعات (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۲: اقدامات پراکنده و کم توجهی به ظرفیت های درونی و بیرونی قوه قضائیه برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: انسجام بخشی و هدایت هدفمند تمامی ظرفیت ها برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

(۱) تعیین راهکارهای رفع عوامل اصلی بروز جرائم و دعاوی برای ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان ها، احصاء ظرفیت های قانونی دستگاه های اجرایی متناسب با هر راهکار و بارگذاری یکپارچه آن ها به انضمام عوامل اصلی شناسایی شده با ایجاد «سامانه جامع جرائم و دعاوی» و تمهید دسترسی دستگاه های مسئول در «شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم» با قابلیت گزارش گیری تحقق راهکارها و اعلام رتبه دستگاه ها (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۲) الزام دستگاه های دارای رتبه عملکردی نامناسب در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» به انجام وظایف قانونی با استفاده از اختیارات قضائی و نظارتی قوه قضائیه (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۳) شناسایی و پیگیری اصلاح قوانین و مقررات، فرایندها و ساختارهای مانع اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۴) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی از جمله مساجد، سازمانهای مردمنهاد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی در اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» با ارائه اطلاعات مرتبط، ایجاد دسترسی های لازم و طراحی نظام های انگیزشی متناسب (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۳: پایین بودن تبعات ارتکاب جرم

عامل ۱: عدم کفایت بازدارندگی مجازاتها

راهبرد ۱: مؤثر و متنوع نمودن مجازات ها متناسب با نوع جرائم

راهکارها:

(۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی مدت دار در حوزه هایی نظیر ثبت شرکت، فعالیت در بورس، دریافت تسهیلات، برخورداری از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی به عنوان مجازات اصلی و تبعی متناسب با نوع جرائم با اولویت موضوعات اقتصادی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

(۲) به روزرسانی مبالغ قانونی مربوط به جرائم نقدی و تخلفات با تعیین فرمول بروز شونده به تناسب نرخ تورم اعلامی مرکز آمار ایران و اعمال آن در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (وزارت دادگستری، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

(۳) شناسایی پدیده ها و رفتارهای مجرمانه نوظهور و تعیین مجازات متناسب با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه- میان مدت)

راهبرد ۲: تقویت باور عمومی نسبت به بالا بودن توان کشف جرم و برخورد قاطع و سریع با مجرمان

راهکار:

(۱) ارتقاء آموزشهای عمومی در زمینه جرائم و تخلفات با تمرکز بر ۱۰ عنوان اولویتدار جرائم و تخلفات از طریق استفاده از ابزارهای رسانه ای روز با تأکید بر رسانه ملی برای اطلاع رسانی کشف جرائم و تخلفات، فرایند رسیدگی و گزارش اجرای احکام صادره و تسهیل تولید محصولات رسانه ای با ایجاد دسترسی اطلاعاتی برای پدیدآورندگان محصولات رسانه ای و حمایت از محصولات فاخر و برگزاری نشستهای تحلیل نخبگانی (مرکز رسانه، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۲)

مأموریت ۶- «اصلاح مجرمان(۸)»

چالش ۱: صدور برخی تصمیمات قضائی غیرمؤثر بر اصلاح مجرمان

عامل ۱: نقص در فرایندهای صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

راهکارها:

۱) تکمیل پرونده شخصیت متهمان با استفاده از فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط، برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید و پیشنهاد حکم مؤثر بر اصلاح مجرمان در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) طراحی و پیگیری اعمال شیوه های ترمیمی در دادرسی و استفاده اثربخش از نهادهای ارفاقی از جمله مجازات های جایگزین حبس، تعویق صدور حکم، تعلیق تعقیب و اجرای مجازات و آزادی تحت نظارت الکترونیک و ضمانت اجرای غیرکیفری مؤثر و روزآمد با فراهم سازی امکان نقش آفرینی نهادهای مردمی، ایجاد زیرساخت ها و سازوکارهای لازم از جمله تعریف فرایند اعمال نهادهای ارفاقی، طراحی شاخص های سنجش پذیر ارزیابی نتایج آن، ایجاد ساختار سازمانی متناسب و ایجاد «سامانه اطلاعات نهادهای ارفاقی» مشتمل بر مواردی از جمله اطلاعات افراد مشمول، نوع نهاد ارفاقی صادره و نتیجه اقدامات انجام شده به منظور رصد مستمر وضعیت افراد (معاونت اول، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

راهبرد ۲: ترغیب قضات به صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

۱) افزودن شاخص های نشانگر اصلاح مجرمان توأم با رویکردهای حبس زدایی به عنوان یکی از شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات در «سامانه جامع عملکرد قضات» (معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات- میان مدت)

چالش ۲: اثربخشی محدود اقدامات اصلاحی در زندان

عامل ۱: نامتناسب بودن برخی برنامههای اصلاح و تربیت در زندان با فرایند اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: استقرار نظام های جدید تربیتی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی

راهکارها:

۱) اصلاح رفتار و بازاجتماعی کردن مجرمان با طراحی برنامه های اصلاح و تربیت مبتنی بر آموزه های دینی و فراهم سازی امکان ارتقاء کیفیت زندگی در زندان از جمله دریافت خدمات و استفاده از ارفاقات قانونی مبتنی بر میزان پایداری زندانیان به ضوابط، میزان مشارکت در برنامه های اصلاح و تربیت و نحوه رفتار در زندان بر اساس نتایج اعتبارسنجی در «سامانه مدیریت زندانی» و بدون در نظر گرفتن وضعیت ایشان قبل از ورود به زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میانمدت)

۲) بازطراحی و اجرای طرح طبقه بندی زندانیان مبتنی بر منشأ جرم و شخصیت زندانیان از طریق تکمیل پرونده شخصیت زندانیان با

استفاده از نتایج پرونده شخصیت متهمان، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط و برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) اصلاح، بهینه سازی و بازمهندسی معماری فضاهای زندان با تأکید بر طراحی فضاهای اصلاح پذیر برای اجرای طرح طبقه بندی زندانیان و تأمین منابع مالی آن از طریق اجرای بودجه ریزی بر مبنای عملکرد در زندانها و طراحی سازوکارهای انگیزشی برای ترغیب مسئولان زندان به جلب مشارکت نهادهای مردمی و حاکمیتی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- بلندمدت)

۴) استقرار نظام مالی جدید برای زندانیان در زندان مبتنی بر مؤلفه هایی نظیر محدودسازی سقف دریافت پول از بیرون زندان، کسب درآمد زندانیان از کسب و کار و خلق ارزش افزوده در زندان و امکان انتقال آن به خانواده خود، تخصیص برخی از هزینه ها به صورت یارانه مستقیم به زندانیان و اعتبارسنجی مستمر زندانیان بر اساس سوابق عملکردی و ایجاد دسترسی به خدمات تکمیلی بر اساس نتایج اعتبارسنجی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۵) بازنگری در نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با محوریت توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی مبتنی بر قابلیت های فردی ایشان و برقراری ارتباط حداکثری میان حرفه فعالیت آنها با تقاضای بازارکار خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۶) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با استقرار نظام جبران خدمات عادلانه و انگیزه بخش برای زندانیان و ترغیب مأموران اجرا به مشارکت فعال در اشتغال زندانیان با تخصیص بخشی از افزایش ارزش افزوده فعالیت اقتصادی در زندان به ایشان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- میان مدت)

۷) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با فراهم سازی امکان فعالیت نهادهای مردمی، شرکت های تعاونی، خصوصی، دولتی و کارآفرینان اجتماعی در ایجاد و اداره مؤسسات تولیدی، اقتصادی و خدماتی در داخل و خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۸) تمرکز «بنیاد تعاون زندانیان» بر ایجاد اشتغال زندانیان، تعیین میزان درآمد زندانیان از اشتغال به عنوان شاخص نهایی ارزیابی عملکرد بنیاد، تخصیص تمامی منافع، عایدات و مازاد درآمدهای آن در حال و آینده به موضوع حرفه آموزی و اشتغال زندانیان و کسب درآمد این بنیاد منحصراً از طریق ایجاد اشتغال برای زندانیان (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۹) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی و مجموعه های فرهنگی موفق برای اصلاح مجرمان و ترمیم روابط اجتماعی سالم زندانیان با طراحی نظام های انگیزشی متناسب نظیر ایجاد رقابت، شناسایی و ترویج الگوهای اثربخش و برگزاری جشنواره سالانه ارزشیابی و تقدیر از الگوهای برتر (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

عامل ۲: انگیزه کم برخی مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری برای مشارکت در فرایند اصلاح مجرمان

راهنما ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد مبتنی بر نتیجه برای مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری

۱) ارزیابی عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری مبتنی بر شاخص هایی نظیر کمیت و کیفیت اجرای حکم، میزان اثربخشی در حرفه آموزی و اشتغال مجرمان، اجرای طرح طبقه بندی زندانیان، جلب مشارکت نهادهای مردمی در فرایند اصلاح مجرمان و صلح و سازش، جلب مشارکت نهادهای فرهنگی برای اصلاح باورها، انجام اقدامات تربیتی، نتایج اعلام نظر برخط زندانیان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور- میان مدت)

چالش ۳: عدم حمایت مؤثر از محکومان پس از اتمام دوره حبس

عامل ۱: دشواری بازگشت محکومان به جامعه

راهبرد ۱: ارتقاء نظام حمایت و مراقبت پس از خروج محکومان از زندان

راهکارها:

۱) ارائه آموزشهای لازم به زندانیان در شرف آزادی، توسعه ارتباط با خانواده زندانیان، شناسایی موانع اصلی فعالیت سالم آن ها در جامعه، پیگیری تعیین حامی برای ایشان با توجه به شرایط اقتصادی، اجتماعی و روان شناختی آنها و نوع جرائم با فعال سازی ظرفیت هایی نظیر دستگاه های مسئول، بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین برای رفع این موانع و رصد مستمر وضعیت این افراد به منظور اطمینان از بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه با ایجاد «سامانه حمایت و مراقبت پس از خروج» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) جلب مشارکت بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین به حمایت از زندانیان و کمک به بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه پس از اتمام دوره حبس از طریق تمهید ابزارها و مشوق های حاکمیتی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) پیگیری از دستگاه ها و نهادهای حمایتی و جلب مشارکت نهادهای مردمی، خیرین، شرکت های تعاونی، خصوصی و کارآفرینان اجتماعی برای اولویت دهی به ایجاد اشتغال برای خانواده زندانیان دارای ضعف در تأمین معیشت (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها، انجمن های حمایت زندانیان- میان مدت)

عامل ۲: ضعف در ره گیری و نظارت بر مجرمان حرفه های پس از اتمام دوره حبس

راهبرد ۱: نظارت موقت بر مجرمان حرفه های پس از اتمام دوره حبس

(۱) اعمال موقت محدودیت در حوزه های نظیر تغییر محل سکونت، تغییر محل اشتغال، ثبت شرکت و انجام معاملات برای مجرمان حرفه‌ای و مرتکبان جرائم مهم پس از اتمام حبس متناسب با نوع جرائم توأم با نظام های حمایتی و کاهش تدریجی محدودیت ها متناسب با اصلاح رفتار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

مأموریت ۷- «حمایت از حقوق مالکیت اشخاص (۹)»

چالش ۱: تزلزل مالکیت اموال غیرمنقول

عامل ۱: اعتبار معاملات عادی

راهبرد ۱: ترغیب اشخاص به تبدیل معاملات عادی به اسناد رسمی

راهکارها:

(۱) تسهیل فرایند ثبت رسمی معاملات املاک با استانداردسازی قراردادها در «سامانه ثبت آنی» و ایجاد دسترسی مشاوران املاک و عموم مردم به این سامانه برای انعقاد قرارداد و همچنین ایجاد زیرساخت انجام بعضی اعمال حقوقی مهم نظیر پیش فروش ساختمان و مشارکت در ساخت در این سامانه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

(۲) عدم ارائه خدمات قضائی و ثبتی به دعاوی مرتبط با اعمال حقوقی ثبت نشده در دفاتر املاک الکترونیک با تعیین موعد مقرر از پیش اعلام شده و تعیین تکلیف حقوق مکتسبه و ثبت نشده قبلی ادعاهای عادی با تعیین دوره زمانی مشخص (دوره گذار) با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

(۳) جبران خسارت متضرران ناشی از خطا در عملیات ثبتی املاک با فراهمسازی زمینه تشکیل «صندوق جبران خسارات» توسط دفاتر اسناد رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: ضعف در دقت تعیین حدود در اسناد مالکیت

راهبرد ۱: افزایش صدور اسناد حدنگاری شده

راهکارها:

(۱) نقشه برداری اراضی کشور با برون سپاری حداکثری و خرید خدمات از شرکت های معتبر تخصصی صاحب صلاحیت دارای مسئولیت تضامنی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میان مدت)

۲) استعلام نقشه های دارای نقص اطلاعات مالکیت از دستگاه های موضوع قانون حدنگار در بازه زمانی مشخص به منظور تعیین تکلیف اراضی تحت مالکیت یا تولیت خود (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میان مدت)

۳) اولویت دهی به تعیین حدود و صدور اسناد حدنگاری شده برای اراضی ملی و منابع طبیعی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - کوتاه مدت)

۴) اعمال هوشمند محدودیت های قانونی مکان مبنا نظیر محدودیت های طرح تفصیلی شهرها، حدنصاب فنی اراضی کشاورزی و نوع کاربری هر پهنه در «سامانه مدیریت حدنگاری» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میانمدت)

۵) توسعه پوشش نقشه برداری با استفاده از ظرفیت گیرنده های ثابت ماهواره ای سایر دستگاه ها و نهادها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - کوتاه مدت)

۶) پیگیری اخذ نقشه ها و اطلاعات املاک متعلق و تحت نظارت دستگاه های اجرایی و الزام این دستگاه ها به فراخوانی داده مکانی اراضی از «سامانه مدیریت حدنگاری» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۳: امکان جعل و مفقود شدن اسناد مالکیت

راهبرد ۱: الکترونیک نمودن اسناد مالکیت

راهکار:

۱) ایجاد نسخه الکترونیک اسناد کاغذی با استفاده حداکثری از ظرفیت های درونی قوه قضائیه و همچنین خرید خدمات از شرکت های فناور صلاحیت دار با ایجاد مسئولیت تضامنی و رعایت ملاحظات امنیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - بلندمدت)

چالش ۲: ضعف در صیانت از حقوق در اجرای ثبت

عامل ۱: وجود زمینه های خطا و اطاله در فرایندهای اجرای ثبت

راهبرد ۱: حذف حداکثری مداخلات انسانی در فرایند اجرای ثبت

راهکارها:

۱) الکترونیک نمودن فرایند درخواست اجرای ثبت، هوشمندسازی ارجاعات، انجام نیابت های اجرایی و استعلامات با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و اعمال هوشمند مواعد با ایجاد «سامانه اجرای ثبت» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۲) شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول اشخاص با دسترسی برخط مأموران اجرای ثبت به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۳) استفاده حداکثری از فناوری های روز و هوش مصنوعی به منظور ارائه نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس و در موارد غیرقابل جایگزینی با هوش مصنوعی، ارجاع سامانه ای، هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت نظرات از همین طریق با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز امور و کلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۴) فروش دارایی و اموال شناسایی شده محکومان در سامانه رسمی برگزاری متمرکز مزایده ها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۵) تسریع در فرایند ابلاغ اجراییه ثبت و افزایش ضمانت اجرای آن با استفاده از بستر «سامانه ثبت نام الکترونیکی» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد نظام ارزیابی عملکرد نتیجه گرا برای مأموران اجرای ثبت

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد مأموران اجرای ثبت مبتنی بر شاخص هایی نظیر وصول مطالبات در موعد مقرر، درصد وصول مطالبات، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مأموران اجرای ثبت» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

فصل سوم: نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

تحقق سند تحول مستلزم بازطراحی برخی از نظامهای مدیریتی موجود قوه قضائیه است. موضوعات اصلی مرتبط با نظام مدیریتی عبارتند از: ۱) برنامه ریزی، ۲) سازمان دهی، ۳) منابع انسانی، ۴) منابع مالی، ۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، ۶) قوانین و مقررات، ۷) فناوری، ۸) نوآوری و پیشنهادها، ۹) گفتمان سازی، ۱۰) ارتباطات مردمی و ۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع.

در این فصل ذیل هر یک از موضوعات فوق، اقدامات تحولی آمده است. همچنین برای هر اقدام، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول - مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبحث اول- برنامه ریزی

۱) نظر به اینکه دفاتر اول و دوم تحول (طرح تحول دادگستری و طرح تحول سازمان های تابعه قوه قضائیه) بر اساس اولین نسخه

سند تحول تهیه شده، ضروری است بهمنظور بازنگری در این دفاتر، برنامه عملیاتی هر یک از راهکارها و اقدامات ذکر شده در نسخه ارتقاء یافته سند تحول در تعامل با واحد یا واحدهای سازمانی مسئول مشتمل بر موارد زیر حداکثر طی مدت یک، دو و سه ماه پس از ابلاغ سند تحول متناسب با دوره های زمانی کوتاهمدت، میانمدت و بلندمدت تدوین شود: (معاونت راهبردی، واحدهای سازمانی مسئول - کوتاهمدت)

• نتایج مورد انتظار از اجرای راهکار و اقدام

• فعالیت های لازم برای تحقق راهکار و اقدام

• واحدهای سازمانی مسئول هر یک از فعالیت ها

• زمان بندی اجرای فعالیت ها با ملاحظه انجام حداقل ۴۰ درصد راهکارها و اقدامات میانمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۰، حداقل ۳۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۱ و حداقل ۶۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا پایان سال ۱۴۰۱

• الزامات اجرایی (نظیر اختیارات سازمانی، ساختار، منابع انسانی و منابع مالی)

۲) تدوین اهداف کمی و شاخص های زیر بهمنظور ارزیابی وضعیت اجرای سند تحول و سنجش میزان توفیق دستگاه قضائی در تحقق تحول قوه قضائیه (معاونت راهبردی - کوتاهمدت)

• تعیین اهداف کمی برای هر یک از عوامل و چالش ها با لحاظ وضع موجود، توانمندیها و ظرفیتهای قوه قضائیه در مقاطع زمانی کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت

• تعیین شاخص های متناظر با اهداف کمی تعیین شده

• تعیین شاخص های متناظر با پیامدهای مورد انتظار از کارکرد قوه قضائیه

مبحث دوم- سازمان دهی

گفتار اول- ساختار سازمانی قوه قضائیه

۱) اصلاح ساختار سازمانی و شرح وظایف واحدها و پست های سازمانی قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- کوتاه مدت)

• متناسب سازی ساختار و تشکیلات قوه قضائیه با اقتضائات اجرای سند تحول

• جامع نگری، همسوسازی و هماهنگی میان سطوح مختلف سازمانی و حذف تداخل مأموریتها و وظایف

• کاهش حجم ساختار با تجمیع واحدهای سازمانی متجانس، برون سپاری امور قابل واگذاری و بهره‌مندی حداکثری از ظرفیتهای

• کاهش سطوح سلسله مراتبی

• تمرکززدایی حداکثری و تفویض اختیارات لازم به معاون اول، سایر معاونان و واحدهای استانی توأم با نظارت و ارزیابی عملکرد

گفتار دوم- بهره مندی از ظرفیت نهادهای خارج از قوه قضائیه

ب-۱- نهادهای حاکمیتی

(۱) افزایش اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای تصمیم گیر ملی و منطقه ای با تحقق اقدامات زیر: (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

• تشکیل کمیته های تخصصی مدیریتی و کارشناسی با حضور واحدهای سازمانی مرتبط قوه قضائیه متناظر با وظایف هر یک از شوراها بهممنظور؛ احصاء فرصت های قانونی در وظایف شوراهای مذکور برای تحقق راهکارهای ذکر شده در سند تحول و پیشنهاد نظریه های تخصصی متناسب با دستور کارهای جلسات شوراهای مذکور

• اخذ دیدگاه رئیس قوه قضائیه در موارد خاص نسبت به نظریه های تخصصی

• پیشنهاد دستور کار متناسب با الزامات تحقق راهکارهای سند تحول به دبیرخانه شوراهای مربوط و پیگیری قرار گرفتن آن ها در دستور کار

• ایجاد «سامانه مدیریت جلسات» با قابلیت ثبت پیشنهادهای، نظرات کارشناسی، دستور کارهای جلسات شوراها و مصوبات آن ها و رعایت هوشمند مواعد مقرر بهممنظور سنجش میزان اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای مذکور مبتنی بر شاخص هایی نظیر میزان پیشنهاد دستور کار جلسات، میزان انطباق دستور کارهای پیشنهادی با الزامات مربوط به تحقق راهکارهای ذکر شده، میزان در دستور کار قرار گرفتن پیشنهادهای قوه قضائیه، میزان انطباق مصوبات شوراها با پیشنهادهای قوه قضائیه و ارائه گزارش کارنامه اثربخشی حضور در جلسات در «شورای عالی قوه قضائیه» حداقل دو مرتبه در سال

(۲) همراه سازی مؤثر و تعامل سازنده با ارکان حاکمیتی شامل دولت، مجلس شورای اسلامی، نیروهای نظامی و انتظامی، نهادهای عمومی غیردولتی و شوراها و کمیسیونها در اجرای سند تحول به ویژه در اجرای مأموریتهای «پیشگیری از وقوع جرم و دعاوی»، «احیاء حقوق عامه و گسترش عدل و آزادیهای مشروع» و «نظارت بر اجرای صحیح قوانین و حسن جریان امور» با احصاء فهرست ظرفیتهای موجود و تهیه الگوی فعالسازی این ظرفیتهای (معاونت راهبردی، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

(۳) ساماندهی و ارتقاء اثربخشی حضور نمایندگان قوه قضائیه به منظور رعایت قانون و حقوق مردم در نهادهای، شوراها، کمیسیون ها و مراجع شبه قضائی با تدوین و اجرای «دستورالعمل جامع امور نمایندگان قوه قضائیه» مشتمل بر نحوه انتخاب، شرح وظایف و شیوه نظارت بر آن ها (معاونت اول، دادگستری استان ها- میانمدت)

ب-۲- نهادهای علمی و فناوری

۴) بهره‌مندی حداکثری از ظرفیت حوزه‌های علمیه، دانشگاهها، پژوهشکدهها، اندیشکدهها و شرکتهای دانش بنیان در اجرای سند تحول از طریق شناسایی زمینههای موضوعی و برنامه همکاریهای مشترک با تأکید بر تمهید دسترسی های اطلاعاتی ویژه و راه اندازی «پردیس نوآوریهای حقوقی و قضائی» (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

ب-۳- نهادهای مردمی

۵) جلب مشارکت نهادهای مردمی در ارائه خدمات نظیر صیانت از حقوق عامه، پیشگیری و مقابله با فساد، میانجیگری، صلح و سازش، حمایت از بزه‌دیدگان و بازاجتماعی شدن مجرمان با شناسایی و فعالسازی زمینههای موضوعی بهره‌مندی از ظرفیت های مردمی متناسب با اقتضائات سند تحول از طریق تدوین و اجرای «دستورالعمل نحوه مشارکت و تعامل نهادهای مردمی با قوه قضائیه» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

ب-۴- بخش خصوصی

۶) برون سپاری خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی در چارچوب قوانین و مقررات موجود و خرید خدمات موردنظر با تدوین سازوکارهای لازم (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

۷) احصاء فهرست سایر خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط به‌منظور واگذاری و خرید خدمات موردنظر (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- بلندمدت)

مبحث سوم- منابع انسانی

گفتار اول- جذب

۱) بازنگری در نظام جذب منابع انسانی قوه قضائیه به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان و استقرار آن با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، سازمانهای تابعه، واحد- های تابعه- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص های شایستگی مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت متناسب با نوع شغل و توسعه شیوه های سنجش این شاخص ها با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

• نیازسنجی تعداد منابع انسانی موردنیاز به تفکیک واحدهای سازمانی قوه قضائیه و جذب در فضای رقابتی با تأکید بر انتخاب شایسته ترین افراد در چارچوب نیازسنجی انجام شده

• پذیرش دانشگاه علوم قضائی صرفاً از میان داوطلبان دارای سطح دو حوزه یا مدرک کارشناسی مرتبط در رشتههای مورد نیاز با ایجاد نظامهای سنجش هوشمند، سیستمی و رقابتی به‌منظور احراز شایستگیهای شخصیتی، ایمانی و علمی و برگزاری دورههای کارشناسیاریش تربیت قاضی تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و

تدوین محتوای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• جذب قضات صرفاً از میان داوطلبان دارای مدارک سطح سه و سطح چهار حوزه یا کارشناسیارشد و دکتری پس از اخذ مدارک کارشناسی ارشد تربیت قاضی در گرایشهای تخصصی از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین تخصصی با در نظر گرفتن شایستگیهای شخصیتی، ایمانی، علمی و مهارتی متناسب، در فضای رقابتی و با حداقل سنی ۲۵ سال تمام با تأکید بر سلامت فرد و خانواده ایشان و اولویتهای به جذب افراد دارای گواهی تخصصی در موضوعات متناظر با گرایشهای تخصصی از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت و مورد تأیید قوه قضائیه

• الزام منتخبان منصب قضاوت به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• اخذ تعهد خدمت ۱۰ ساله از منتخبان منصب قضاوت

• برگزاری دوره مهارتی- تخصصی دستیاری قاضی برای منتخبان منصب قضاوت و انتصاب قضات جدیدالورود بر مبنای نتایج ارزشیابیهای حاصله از دوره دستیاری و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب نقشآفرینی قضات باتجربه در فرایند تربیت قضات جدیدالورود

(۲) پیگیری تصویب لایحه جامع استخدامی قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

گفتار دوم- نگهداشت، آموزش و ارتقاء

(۱) صیانت از استقلال، شأن، عزت، منزلت و کرامت قضات با ابلاغ و اجرای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه به منظور تضمین عزت و استقلال قاضی و در ابعاد مدیریتی، اداری، رفاهی و فرهنگی با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میانمدت)

• منع هرگونه اقدام مغایر استقلال قضات

• بازنگری در فرایند ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و جبران خدمات قضات

• تسهیل ارتباط قضات با رئیس، مسئولان عالی و سایر مدیران قوه قضائیه

• ایجاد واحد صیانت از کرامت قضات به منظور پیگیری درخواست ها و پاسخگویی به آنان

• توجه ویژه به قضات گروه های شغلی کمتر از هشت و کاهش فاصله درآمدی آنان با گروه های بالاتر

(۲) تقویت شاخص های کیفی و نتیجه محور در زیرنظام های مدیریت منابع انسانی از قبیل ارتقاء شغلی و نقل و انتقال به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان به منظور رعایت کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

• لزوم استمرار شاخص های شایستگی اشاره شده در گفتار «جذب»

• نتایج سامانه های جامع عملکرد

• رضایت ارباب رجوع

۳) بازنگری در نظام نقل و انتقالها با ایجاد «سامانه نقل و انتقال منابع انسانی» به منظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• تدوین شیوه نامه نقل و انتقال ها و اعلام شفاف آن

• محدودسازی دفعات تصمیم گیری در خصوص نقل و انتقال های هر فرد به یک بار در سال

• ثبت نقل و انتقال های قضات به انضمام مدارک لازم

• الزام متقاضیان هرگونه نقل و انتقال به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

۴) اصلاح و بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و ترسیم مسیر ارتقاء شغلی متناسب با هر شغل به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

۵) طراحی نظام ارتقاء شغلی ویژه زنان شاغل در قوه قضائیه با تأکید بر بهرهمندی حداکثری از ظرفیت آنان در فعالیتهای و مشاغل مرتبط با حوزههایی نظیر خانواده، زنان و کودکان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

۶) تدوین و اجرای نظام آموزش و توانمندسازی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تمرکز بر ایجاد انگیزه برای یادگیری و ارتقاء عملکرد به جای ارائه صرف برنامه های آموزشی با استقرار نظام هایی از جمله نظام جبران خدمات عملکرد محور

• تربیت قضات تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و تدوین محتواهای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• توسعه دانشهای کاربردی از قبیل دانشهای مرتبط با پزشکی قانونی و کارشناسی رسمی

• تسهیل دسترسی منابع انسانی به خدمات آموزشی به صورت رقابتی و غیرانحصاری و با رویکرد «خرید خدمات» از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت به جای «تصدی گری»

• استفاده از روشهای نوین آموزشی

۷) تدوین و استقرار نظام فعالیتهای فرهنگی منابع انسانی قوه قضائیه و خانوادههای ایشان بهمنظور تقویت بنیه فرهنگ دینی، اخلاق اسلامی، بصیرت و روحیه انقلابی مدیران، قضات، کارکنان و خانواده های ایشان با استفاده از روش های مؤثر تربیتی و متناسب با شرایط کار در قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

گفتار سوم- انتصاب مدیران

۱) تدوین و استقرار نظام انتصاب مدیران قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص شایستگیها مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت با تأکید بر فاضل، صالح، انقلابی، مردمی، نوآور، سالم و ضد فساد بودن

• توسعه شیوه های سنجش شاخص های شایستگی با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

• ایجاد بانک اطلاعاتی مناسب و طراحی نظام جانشین پروری و تربیت مدیران بهمنظور شناسایی استعدادها و توانمندی های منابع انسانی شایسته به ویژه جوانان برای انتصاب در پست های مدیریتی

• شفاف سازی و اطلاع رسانی فرایند انتصابات مدیران و شیوه انطباق آن با مصادیق برای منابع انسانی

• الزام متقاضیان پست های مدیریتی به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• تعیین و تصریح کارویژه های عینی و قابل سنجش متناسب با سند تحول و وظایف محوله و تعیین دوره زمانی انتصاب برای هر یک از مدیران در احکام مسئولیت

گفتار چهارم- نظام جبران خدمات

۱) بازنگری در نظام برخی از پرداخت ها نظیر اضافه کاری، بهره وری، پاداش و خدمات رفاهی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه بهمنظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• رعایت عدالت با تأکید بر عملکرد، جایگاه و ویژگی های شغل و شاغل با تأمین حداقل معیشت بنا به شرایط اجتماعی و اقتصادی و رفع نیازهای اساسی با اولویت تأمین مسکن متناسب از طریق فراهمسازی زمینه اعطای تسهیلات برای خرید و ساخت مسکن در طول دوره خدمت

• بهبود توان ارائه خدمات رفاهی و درمانی و افزایش عدالت توزیعی در سراسر کشور با تغییر رویکرد از «تصدی گری» به «خرید خدمت» با استفاده از عواید حاصل از واگذاری مراکز رفاهی و درمانی فعال و در حال ساخت

• ساماندهی و شفافیت عملکرد شرکت های تعاونی منابع انسانی قوه قضائیه

گفتار پنجم- تکالیف و تعهدات

(۱) صیانت از کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط برای اقدامات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز حفاظت و اطلاعات، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

• تقویت بازرسیهای و نظارت های فعالانه مراجع نظارتی قوه قضائیه با اولویت بندی آن ها بر اساس احتمال وقوع تخلف مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات سامانهها و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد منابع انسانی به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه

• ممنوعیت حضور هم زمان مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه در مؤسسات دولتی و عمومی و نیز ریاست، مدیریت عامل یا عضویت در هیئت مدیره انواع شرکت ها و مؤسسات خصوصی، مؤسسات حقوقی و کارشناس رسمی

• ممنوعیت اعطای مجوز هرگونه فعالیت مرتبط حقوقی، ثبتی و قضائی از قبیل وکالت، دفاتر اسناد رسمی و کارشناس رسمی به مدیران، قضات و کارکنان سلب صلاحیت شده از قوه قضائیه

گفتار ششم- ارزیابی عملکرد

(۱) اثرپذیری نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء و تنزل جایگاه سازمانی، آموزش، نقل و انتقال ها، انتصابات و تعیین مفاخر دستگاه قضائی از نتایج «ارزیابی عملکرد مدیران، قضات و کارکنان در تحقق سند تحول» و «ارزشیابی میزان موفقیت واحدهای سازمانی در تحقق سند تحول» (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگاه عالی انتظامی قضات- کوتاه مدت)

(۲) ایجاد «سامانه عملکرد مدیران» برای سطوح مدیریتی پایه، میانی و عالی شامل میزان تحقق کارویژه های اشاره شده در احکام مسئولیت، سوابق عملکردی، نظام رتبه بندی، انتشار عمومی رتبه افراد در مقیاس منطقه ای و ملی و ایجاد سازوکاری برای عزل ۱۰ درصد از مدیران دارای ضعیف ترین سطح عملکرد (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

مبحث چهارم- منابع مالی

(۱) طراحی سازوکارهای تأمین استقلال مالی قوه قضائیه توأم با حفظ یکپارچگی برنامه و بودجه کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

(۲) بازنگری در نظام بودجه ریزی و مالی قوه قضائیه با استقرار نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، اجرای حسابداری تعهدی و اولویت دهی به تخصیص منابع مالی برای اجرای سند تحول (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) انتظام بخشی به حساب خاص، اولویت تخصیص منابع آن به اجرای سند تحول و اعلام شفاف عملکرد سالیانه آن به مردم (حوزه ریاست، معاونت راهبردی - کوتاه مدت)

۴) افزایش سلامت مالی و اداری با شفاف سازی عمومی و برخط ضوابط و قواعد حاکم بر صدور مجوزها، مناقصه ها و مزایده های قوه قضائیه و مشخصات اشخاص منتفع در سامانه های مرتبط قانونی (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

مبحث پنجم- منابع فیزیکی و تجهیزات

۵) تدوین و استقرار نظام بهرهبرداری بهینه از فضا و تجهیزات قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

• تدوین استاندارد متناسب با انواع کاربری فضاها و تجهیزات اداری و قضائی

• بازطراحی معماری ساختمانهای قوه قضائیه با هدف متناسب سازی آن ها با نوع کاربری و افزایش رفاه ارباب رجوع با ملاحظه گروه های خاص نظیر افراد توانخواه و سالمندان

• افزایش بهره وری فضاهای موجود اداری و قضائی از طریق تغییر زمان بندی ارائه خدمات و تغییر معماری ساختمان های موجود و محدودسازی ساخت یا خرید ساختمان جدید به موارد ضروری و صرفاً بر مبنای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه

• ارزیابی مستمر ایمنی ساختمان ها، شناسایی ساختمان های پر ریسک و اولویت دهی به افزایش ایمنی آن ها

• اتصال کد پرسنلی افراد با کد تجهیزات در اختیار ایشان

مبحث ششم- قوانین و مقررات

۱) انطباق آیین نامه ها، دستورالعمل ها، بخشنامه ها، رویه ها و فرایندهای جاری با سند تحول و اصلاح آن ها در تعامل با واحدهای سازمانی مسئول (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

۲) تنقیح، اصلاح و رفع خلأهای قوانین و مقررات قضائی با رویکرد تحکیم و تعالی نظام خانواده، توسعه مشارکتهای و نظارتهای مردمی، پیشگیری از وقوع جرم و اختلاف، بهره مندی حداکثری از فناوری های حقوقی روز و حبسزدایی؛ به صورت قابل فهم و واضح برای مردم (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی- میان مدت)

۳) تسریع و تسهیل در فرایند اجرای سند تحول، بر اساس موارد تصریح شده مندرج در راهکارها و اقدامات، با اصلاح قوانین موجود و تصویب قوانین جدید از طریق تدوین و پیگیری تصویب «لایحه اصلاح پارهای از قوانین قوه قضائیه» و استفاده از ظرفیت ارائه طرح در تعامل با کمیسیون قضائی و حقوقی مجلس شورای اسلامی و پیگیری اصلاح موارد معارض در آئین نامه های دولتی در تعامل با قوه مجریه (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۴) تحلیل و ارزیابی پیشنهادی لوایح، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه ها و ارائه پیشنهادهای اصلاحی توسط افراد خبره قوه قضائیه، صاحب نظران حوزه و دانشگاه و نهادهای علمی و فناوری و نهادهای مردمی با ایجاد «سامانه جمع‌سپاری» و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب اشخاص به مشارکت در ارزیابیها (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

۵) تقویت تعامل قوه قضائیه با کمیسیون ها به ویژه کمیسیون قضائی و حقوقی و مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی به منظور فراهم سازی امکان هم افزایی در فرایند اصلاح و تصویب قوانین (معاونت حقوقی و امور مجلس - کوتاه مدت)

مبحث هفتم- فناوری

۱) تدوین و استقرار «برنامه توسعه و ارتقاء نظام فناوری قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• بهره‌گیری حداکثری از فناوریهای جدید نظیر هوش مصنوعی

• تجمیع و یکپارچه سازی حداکثری سامانه ها با ایجاد میز کار یکپارچه قوه قضائیه

• فراهم سازی امکان استعلام برخط اطلاعاتی که با تأیید شخص و استعلام از قوه قضائیه در اختیار ایشان و افراد مورد تأییدشان قرار می گیرد نظیر گواهی سوء پیشینه، ممنوع الخروج بودن، ممنوع معامله بودن و وضعیت مالکیت رسمی اموال غیرمنقول

• تقویت نظارت های الکترونیکی در قوه قضائیه با فراهم سازی دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه به مشاهده سامانه های مرتبط

• ایجاد زیرساخت اطلاعاتی لازم برای پایش شاخص های تحقق سند تحول با ایجاد «داشبورد مدیریتی سند تحول» به منظور ارزیابی مستمر و برخط وضعیت اجرای سند با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی

• استفاده از رویکرد خرید خدمات و زمینه سازی برای فعالیت شرکت های فناور و دانش بنیان به جای تصدی گری

مبحث هشتم- نوآوری و پیشنهادها

۱) تدوین و استقرار «نظام پیشنهادی قوه قضائیه» برای تحقق مدیریت مشارکتی و بهره مندی از ظرفیت های فکری مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، نخبگان، حوزههای علمیه، دانشگاه ها، اندیشکده ها، پژوهشکده ها، مؤسسات دانشبنیان، تشکل های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران و فعالان فضای مجازی در شناسایی و حل مسائل، بهبود فرایندها و ارزیابی برنامه ها از طریق ایجاد «سامانه نظام پیشنهادها» با ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - کوتاه مدت)

• مسئله محور بودن و تمرکز نظام پیشنهادها بر عوامل ریشه ای بروز چالش ها

• ارائه توضیحات تفصیلی پیرامون ابعاد مسائل با استفاده از ابزارهای روز و امکان دسترسی اطلاعاتی لازم برای صاحبان پیشنهاد

• طراحی سازوکارهای انگیزشی مشارکت فعال صاحبان پیشنهاد و مجریان تحقق پیشنهاد با صدور گواهی نامه پیشنهادها، تخصیص بخشی از منابع حاصل از افزایش بهره وری به صاحبان و مجریان تحقق پیشنهاد، برگزاری جشنواره برای تقدیر از مشارکت کنندگان برتر و اتصال آن به نظامهای منابع انسانی از جمله ارتقاء شغلی، جانشین پروری، نقل و انتقال و تمدید قرارداد برای صاحبان پیشنهاد درون قوه قضائیه و مجریان تحقق پیشنهاد

طراحی سازوکار ارزیابی جمعی پیشنهادها به صورت شفاف و برخط و با بهرهمندی از ظرفیت نخبگان و مراکز علمی

• طراحی سازوکار بازخورد برای صاحبان پیشنهاد و مدیران مرتبط

مبحث نهم- گفتمان سازی

۱) ترسیم چهره حقیقی نظام حقوقی - قضائی جمهوری اسلامی ایران، تبیین عزم قوه قضائیه برای اجرای عدالت و خنثی سازی اثرات عملیات روانی جریانات معاند خارجی و داخلی از طریق تدوین و اجرای «برنامه گفتمانسازی» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز رسانه، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

• تبیین نقاط برجسته عملکرد قوه قضائیه در موضوعاتی نظیر احیاء حقوق عامه، صیانت از آزادی های مشروع، جلب مشارکت مردم، تأمین حقوق متهمان، نهادهای ارفاقی، اصلاح و تربیت مجرمان و کیفر مجرمان حرفه‌ای و شرور با ترویج در رسانه های داخلی و خارجی

• ترسیم چهره قوه قضائیه بهعنوان ملجأ و پناهگاه قابل اتکاء مظلومان، ترسیم چهره قاضی بهعنوان فردی مستقل، بی طرف، نفوذناپذیر و دارای طمأنینه، ترسیم چهره دادستان بهعنوان فردی شجاع، جسور و عدالت جو و معرفی قضات، دادستان ها و کارکنان ساعی و خدوم، مفاخر و چهره های ماندگار قوه قضائیه

• پیش بینی بازخوردهای احتمالی رسانه ها به اقدامات قوه قضائیه با اتکاء به تحلیل منابع مرتبط از جمله روندهای اصلی در رسانه های اجتماعی و نتایج افکارسنجی ها، طراحی سناریوی مناسب رسانه ای، آماده سازی آینده نگرانه محتوای متناسب و زمینه سازی شکل گیری کنش های رسانه ای پیش دستانه

• رصد دائمی کنش های رسانه ای جریانات معاند و افزایش توان برای پاسخ گویی سریع و به موقع به شبهات و اتهامات ناروا

• توسعه روش های گفتمان سازی با بهره مندی حداکثری از ظرفیت های داخلی و بین المللی از جمله نشستهای علمی و تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی، نهادهای مردمی و رسانه های اجتماعی، برگزاری رویدادهای خلاقانه و نوآورانه، حمایت از تولید فیلم، سریال و کارهای نمایشی کوتاه، حضور فعال در مجامع بین المللی، ارتباط مؤثر با شخصیت های آزادی خواه و برجسته علمی کشورها و حضور در رسانه های بین المللی مستقل

مبحث دهم- ارتباطات مردمی

۱) تقویت ارتباط مردم با قوه قضائیه از طریق ارتقاء «سامانه ارتباطات مردمی» به پنجره واحد سامانه های مردمی، جمعیت اطلاعات حاصل از تمامی مسیرهای ارتباطی از جمله ارسال نامه، تماس تلفنی و مراجعه حضوری در آن، تعیین موعد مقرر برای پاسخ گویی، داده کاوی اطلاعات سامانه به منظور شناسایی شعب، اشخاص و رویه های پرارجاع و گزارش عملکرد سالانه سامانه به «شورای عالی قوه قضائیه» (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

مبحث یازدهم- رعایت کرامت ارباب رجوع

۱) افزایش رعایت حقوق مراجعان با تدوین و اجرای «برنامه کرامت ارباب رجوع» با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

• غیرحضوری نمودن حداکثری خدمات حقوقی، ثبتی و قضائی

• اعلام عمومی و برخط تمامی فرایندها و رویه های دریافت خدمات قضائی، ثبتی و حقوقی و نصب تمامی فرایندها و رویه های دریافت خدمات در معرض دید مراجعان

• اطلاع رسانی حقوق و تکالیف مراجعان با روشهای متنوع، شفافیت زمان حضور هر یک از قضات، کارکنان و مدیران، استقرار سامانه نوبت دهی و پیش بینی خدمات رفاهی مناسب در محل ارائه خدمات

• فراهم سازی امکان اعلام نظر برخط پیرامون خدمات دریافتی با حفظ محرمانگی هویت مراجعان و استفاده از آن به عنوان یکی از شاخص های ارزیابی عملکرد منابع انسانی

• استفاده از تجهیزات بازرسی الکترونیک و حذف موارد غیرضروری بازرسی در ورودی اماکن قضائی و اداری

فصل چهارم: نظام راهبری و پایش

تحقق سند تحول مستلزم اجرای صحیح راهکارهای تحولی است. این مهم در گرو ایجاد زیرساخت های لازم، رفع موانع در مسیر اجرا و پیگیری مستمر است. از آنجا که اجرای سند تحول مسیری خطی و یک سویه نیست و هر تغییری خود عاملی برای تغییرات متعدد در درون و بیرون قوه قضائیه است، بنابراین ضروری است با استقرار نظام بازخورد و اصلاح، علاوه بر سنجش دقیق میزان موفقیت در اجرای این سند، زمینه حفظ پویایی، انعطاف پذیری و ارتقاء آن فراهم شود.

راهبری و پیگیری تحقق موارد فوق مستلزم پیش بینی ساختاری مناسب در درون قوه قضائیه است که در این فصل، شرح ارکان آن آمده است.

مبحث اول- ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

به منظور راهبری و هدایت کلان اجرای سند تحول، «ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس قوه قضائیه با عضویت معاون اول، رئیس دیوان عالی کشور، دادستان کل کشور، معاون حقوقی و امور مجلس، رئیس حوزه ریاست، معاون راهبردی (دبیر

ستاد) و سه نفر از صاحب نظران با حکم رئیس قوه قضائیه با وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) تصویب برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات

(۲) تصویب اهداف کمی و شاخص ها

(۳) تصمیم گیری های مقتضی برای رفع موانع اجرای سند تحول به استناد گزارش های دوره ای اجرای آن

(۴) اخذ تصمیمات مقتضی متناسب با تغییرات درون و بیرون قوه قضائیه ناشی از اجرای سند تحول

(۵) تصویب سایر راهکارها و اقدامات تحولی مدنظر واحدهای سازمانی علاوه بر تکالیف محوله در سند تحول

(۶) تصویب نسخه های ارتقاء یافته سند تحول

در جلسات ستاد راهبری، حسب مورد و بر اساس دستور جلسات از سایر مسئولان مرتبط دعوت میگردد.

مبحث دوم- دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

بهمنظور پشتیبانی محتوایی ستاد راهبری و پیگیری تحقق مصوبات آن در ساختار قوه قضائیه، «دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» با شرح وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) برگزاری جلسات ستاد و تهیه و تدوین دستور جلسات

(۲) ابلاغ مصوبات ستاد راهبری، پیگیری اجرای آن ها و ارائه گزارش مستمر از میزان تحقق مصوبات

(۳) بررسی و تأیید برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۴) بررسی و تأیید اهداف کمی و شاخص های سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۵) پیگیری مستمر اجرای راهکارها و اقدامات سند تحول از واحدهای سازمانی مسئول

(۶) ارائه مشورتهای تخصصی به واحدهای سازمانی مسئول برای اجرای صحیح راهکارها، اقدامات و مصوبات ستاد راهبری

(۷) افزایش مشارکت منابع انسانی قوه قضائیه در اجرای سند تحول با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در درون قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر:

* برگزاری نشست های تبیینی و تحلیلی برای مدیران، قضات و کارکنان

• شناسایی و استفاده حداکثری از رسانه های اثرگذار بر منابع انسانی قوه قضائیه

• برگزاری جلسات دوره های رئیس قوه قضائیه و اعضای «شورای عالی قوه قضائیه» با مدیران، قضات و کارکنان به منظور دریافت بازخوردها

• تمهید بازدیدهای دوره ای منابع انسانی از اجرای اقدامات الگویی و نتایج آن

• بهره مندی از ظرفیت گروه های غیررسمی قوه قضائیه

۸) ایجاد آگاهی عمومی نسبت به سند تحول و وضعیت اجرای آن با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در جامعه» با رعایت ملاحظات زیر:

• تبیین تفصیلی سند تحول به منظور ترویج و گفتمان سازی با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای

• برگزاری نشست های نقد و بررسی در مجامع علمی و دانشگاهی، رسانه ملی و شبکه های اجتماعی با حضور دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی مسئول

• گزارش پیشرفت تحقق سند تحول به مردم با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای، ایجاد سامانه روزشمار برای راهکارها و اقدامات با دسترسی عمومی، گزارش در رسانه ملی در دوره های زمانی شش ماهه توسط دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی و انتشار گزارش مکتوب در بازه های زمانی سالانه

۹) نظارت و ارزیابی وضعیت تحقق سند تحول با تهیه گزارش های فصلی مشتمل بر موارد زیر:

• میزان اجرای هر یک از راهکارها و اقدامات

• موانع اصلی اجرای سند تحول

• عملکرد واحدهای سازمانی در اجرای سند تحول مبتنی بر نتایج «داشبورد مدیریتی سند تحول» و رتبه بندی آن ها و تعیین واحدهای موفق و نمونه به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• عملکرد مدیران، قضات و کارکنان مبتنی بر نتایج سامانه های مرتبط و تعیین منابع انسانی موفق و نمونه در اجرای سند تحول به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• تغییرات ایجاد شده در نظام مدیریتی از قبیل ساختار، منابع انسانی و فناوری ها متأثر از اجرای سند تحول

• تغییرات محیطی در ابعاد حقوقی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی متأثر از اجرای سند تحول

۱۰) دریافت و بررسی تخصصی درخواست های واصله، گزارشات، مستندات و پیشنهادهای واحدهای سازمانی و تکمیل اطلاعات اولیه

(۱۱) گردآوری پیشنهادهای اصلاحی مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه و صاحبان حوزه و دانشگاه و تهیه و ارائه گزارش تجمیعی آن به صورت سالانه به ستاد راهبری

(۱۲) بهروزرسانی و تدوین پیش نویس نسخه ارتقاء یافته سند تحول با استفاده از نتایج گزارش های فصلی و پیشنهادهای اصلاحی

(۱۳) مستندسازی تجربیات و درس آموخته های مدیریتی اجرای سند تحول

مبحث سوم- کمیته های راهبری اجرای سند تحول قضائی

به منظور راهبری و هدایت اجرای سند تحول در سازمانهای تابعه و در صورت نیاز در سایر واحدهای سازمانی مسئول، در هر یک از آن ها «کمیته راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و با عضویت نماینده دبیرخانه ستاد راهبری، دو نفر از معاونان سازمان یا واحد سازمانی مسئول و یک نفر از صاحب نظران مرتبط با حوزه تخصصی با پیشنهاد رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و تأیید ستاد راهبری تشکیل می شود.

این سند مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل در مورخ ۳۰/۰۹/۱۳۹۹ به تصویب رئیس قوه قضائیه رسید و از تاریخ ابلاغ، لازم الاجرا می باشد.

سید ابراهیم رئیسی

(۱). سوره مبارکه نحل- آیه ۹۰

(۲). بند ۱ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۳). بند ۲ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۴). بند ۳ اصل ۱۵۶ قانون اساسی، اصل ۱۶۱ قانون اساسی و اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۵). اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۶). بند ۴ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۷). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۸). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۹). بندهای ۶۶ و ۶۷ سیاست های کلی برنامه ششم توسعه

اقتصاد ایران در حالی با بحران همه گیری کرونا روبه رو شد که از قبل متغیرهای اقتصادی به علت تحریم ها وضعیت مناسبی را نشان نمی دادند. به طوری که رشد اقتصادی در ۹ ماهه نخست سال ۱۳۹۸ در حدود منفی ۶/۷ درصد و رشد اقتصادی بدون نفت نیز تقریباً صفر بود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت به نقل از پایگاه اطلاع رسانی و پایش آثار اقتصادی کرونا در سال جاری دولت ایران با کاهش درآمدهای نفتی خود سعی به اصلاح نظام بودجه ریزی و تأکید بر ایجاد درآمد پایدار به منظور اداره کشور علی الخصوص درآمدهای مالیاتی داشته است. اما با همه گیری ویروس کرونا و تأثیرات منفی آن بر بخش های اقتصادی دیگر نمی توان به درآمدهای مالیاتی امید چندانی داشت. از طرفی کاهش منابع و درآمدهای دولت از بخش های مالیات و عوارض با افزایش هزینه های جاری دولت در بخش بهداشت و درمان و افزایش چشم گیر هزینه های حمایتی دولت همراه شده است. بنابراین دولت اقدام به خصوصی سازی و واگذاری بخش قابل توجهی از اموال تحت مالکیت خود کرده است. اما با توجه به رکود چندساله حاکم بر اقتصاد کشور به علت تحریم ها جبران خسارت های ناشی از کرونا بر اساس این اقدام دولت کار بسیار دشواری است. در سال های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ ایران دچار کاهش سرمایه ثابت در اقتصاد شد و این امر سبب کاهش ظرفیت بالقوه تولید و به دنبال آن کاهش رفاه شده است. از سوی دیگر بالا بودن نرخ تورم برای دو سال پیاپی ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ و همچنین ادامه روند در سال ۱۳۹۹ سبب کاهش توانایی بنگاه های اقتصادی برای ادامه فعالیت شده است. تداوم این روند بر معیشت دهک های پایین تأثیرات مخرب و صعب العلاج خواهد داشت. بر طبق آنچه گفته شد شیوع ویروس کرونا به متأثر شدن شدید تقاضای کل و عرضه کل در اقتصاد ایران منجر شده است. به این صورت که در بخش تقاضا مصرف خانوار به علت کاهش درآمد، عدم تمایل برای خرید، افزایش پس انداز به دلیل نا اطمینانی از آینده و کاهش صادرات به دلیل ملاحظات تحریمی و بهداشتی کشورهای طرف تجاری به شدت کاهش پیدا کرده است. از طرف عرضه نیز با شوک هایی مانند تعطیلی اجباری بخش عمده ای از خدمات، افزایش هزینه و سخت شدن واردات مواد اولیه و آسیب دیدن زنجیره تولید کالا روبه رو است. بر اساس دسته بندی انجام شده از رسته های کسب و کارهای آسیب دیده از بیماری کرونا ۱۴ رسته اصلی از شیوع ویروس کرونا آسیب جدی دیده اند. این کسب و کارها بیش از چهار میلیون و ۸۳۰ هزار شاغل معادل ۳۲/۲۰ درصد از اشتغال کل کشور را تشکیل می دهند. کاهش فعالیت این کسب و کارها قطعاً رفاه خانوار های زیادی را تحت تأثیر قرار می دهد. بر اساس نظرسنجی های صورت گرفته از بخش خصوصی، تولید در زمان شیوع کرونا ۶۵ درصد کاهش پیدا کرده است. ۵۹ درصد کسب و کارها با کاهش تقاضا مواجه شده اند. همچنین ۵۷ درصد کارگاه ها و فعالیت های اقتصادی با مشکل تأمین مواد اولیه برخورد کرده اند. گزارش حاضر بخشی از گزارش مرکز بررسی های استراتژیک نهاد ریاست جمهوری است که بر اساس جمع آوری متقن ترین اطلاعات از بخش های مختلف اقتصادی کشور منتشر شده است. پایگاه اطلاع رسانی و پایش آثار اقتصادی کرونا با تنظیم بخشی از مهمترین آمارهای موجود در این گزارش، تصویری از کلیت آثار کرونا را بر اقتصاد کشور در پیش چشمان شما قرار داده است که البته تنها بخشی کوچک از کوه یخ را شامل می شود. افزون بر آمارهای موجود در این گزارش خسارت بسیار قابل توجه حوزه نفت و افزایش بسیار چشمگیر هزینه نهادهای اجرایی و حاکمیتی در دوران شیوع کرونا را نیز باید محاسبه کرد. در بخشی از آمارهایی که مربوط به ماه های گذشته است، میزان خسارت با تخمین منطقی تا پایان آذرماه برآورد شده است. نیروی کار: متأسفانه در کشور یک مرجع آماری واحد و نظام آماری جامع و یکپارچه در رابطه با اشتغال و بیکاری وجود ندارد و مراکز و مراجع مختلف بر اساس تعاریف متفاوت و در خلأ یک کدینگ ملی و با روش های غیراستاندارد، هر از گاهی آمار بیکاری را اعلام می کنند که وجه مشترک تمامی این آمارها، عدم ابتناء آن ها براساس اطلاعات ثبتی و عملیاتی است. اخیراً نسخه آزمایشی سامانه ملی اشتغال و کسب و کار (LMIS) از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راه اندازی شده است، که می تواند در زمینه تعیین آمار واقعی (ثبتی و عملیاتی)

اشتغال و بیکاری مؤثر واقع گردد. بنابراین در رابطه با تعداد بیکارشدگان ناشی از ویروس کرونا، آمار واحدی وجود ندارد و در ادامه به آمارهای اعلامی از مراکز تحقیقاتی مختلف پرداخته شده است. • مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی؛ نتایج بررسی ها نشان می دهد تحت سناریوهای مختلف تهیه شده بین ۷/۵ تا ۱۱ درصد از ستانده اقتصاد در نتیجه شیوع ویروس کرونا کاهش خواهد یافت. همچنین بین ۲/۸ تا ۶/۴ میلیون نفر از شاغلین فعلی، متأثر از شیوع ویروس شغل خود را از دست خواهند داد. • سازمان تامین اجتماعی؛ بنا به تخمین یکی از پژوهش های انجام شده در مرکز آمار و داده های هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه حدوداً ۷/۶۴ میلیون نفر (۳۰ درصد) شاغلین کشور در بخش غیررسمی اشتغال دارند. با این فرض که ۴۰ درصد از نیروی کار غیررسمی در سه دهک پایین درآمدی هستند طبق تخمین ۳ میلیون نفر شاغل بخش غیررسمی به شدت به حمایت اجتماعی نیاز دارند. • موسسه مطالعات و پژوهش های بازرگانی؛ در اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۹ با شیوع بیماری کرونا، بسیاری از فعالیتهای اقتصادی در واحدهای صنفی تعطیل شد و اشتغال زایی آن ها به شدت در خطر افتاده است. بر اساس بررسی های انجام شده تا قبل از بازگشایی اصناف کم خطر و متوسط ریسک در سطح کشور، در اصناف توزیعی از ۹۵۰ رسته حدود ۱۱۵ رسته فعال و بقیه غیرفعال و یا دارای فعالیت اندک بوده اند. در اصناف تولیدی نیز از ۹۸۱ رسته، تنها ۸۰ رسته شغلی فعال و بقیه غیرفعال و یا دارای فعالیت اندک بوده اند. این وضعیت برای اصناف خدماتی و خدمات فنی بسیار نگران کننده بود و تقریباً رسته های شغلی این دو گروه از اصناف با تعطیلی مواجه هستند. با توجه به محاسبات انجام شده یک کاهش اشتغال موقتی حداقل ۳ میلیون نفر در اصناف مشاهده می شود. در بین گروه های چهارگانه اصناف، اصناف توزیعی با ۳۵ درصد کاهش شغل با کمترین کاهش مواجه شده اند اما به دلیل سهم بالای آن در ایجاد اشتغال این کاهش بسیار بالا است. • اتاق اصناف ایران؛ ۵۷ گروه صنفی از کرونا آسیب دیده و در مجموع ماهانه بالغ بر ۲۷ هزار میلیارد تومان (فقط شامل اجاره و دستمزد حداقلی کارکنان طی دو ماه اول شیوع کرونا) خسارت ایجاد شده است. طبق این محاسبات، در حدود ۱/۴۵ میلیون واحد صنفی به طور مستقیم از کرونا آسیب دیده اند. برآورد شده تا پایان سال جاری، مجموع خسارات وارده حداقل به ۲۰۲/۵ هزار میلیارد تومان برسد. کشاورزی و امنیت غذایی/ بیش از ۱۱ هزار میلیارد تومان حدود ۷۵ درصد بهره برداران کشاورزی در ایران را کشاورزان کوچک مقیاس با مالکیت زمین (کمتر از ۵ هکتار) تشکیل می دهند یعنی بیش از دوسوم کشاورزان کمتر از ۵ هکتار زمین زراعی و بیش از چهارپنجم باغداران کشاورز کمتر از ۵ هکتار باغ دارند. این کشاورزان در شرایط عادی بدون کرونا نیز در تأمین منابع مالی، سرمایه گذاری در فناوری، به کارگیری روش های جدید تولید، به کارگیری ماشین آلات و بازار فروش با مشکلات مواجه هستند. بررسی شواهد آماری نشان دهنده اثرگذاری ۷/۸ درصدی شیوع ویروس در بخش مصرف و ۱۰ درصدی در بخش صادرات، در ماه اسفند ۱۳۹۸ است و در نتیجه میزان حداقل خسارت ناشی از این بحران در ماه اسفند ۱۳۹۸ در حدود ۳,۲۵۰ میلیارد تومان در بخش مصرف و ۷۰۰ میلیارد تومان در بخش صادرات تخمین زده می شود. تداوم شیوع ویروس کرونا در ماه های فروردین و اردیبهشت ۱۳۹۹ توانسته است دامنه خسارت ها را به صورت تصاعدی گسترش دهد. همه گیری ویروس کرونا سبب افت قابل توجه میزان صادرات محصولات کشاورزی ایران شده است. این خسارات به میزان ۱۱۴/۱۶۷ هزار میلیارد ریال برای ۶۰۵۷۹ واحد تنها تا اردیبهشت سال ۱۳۹۹ برآورد شده است. درآمد کشاورزان به طور متوسط ۷/۸ درصد کاهش پیدا کرده است و همچنین با توجه به کنترل و محدودیت های اعمال شده در مبادی گمرکات ایران، تجارت در بخش کشاورزی نیز با ۱۰ درصد زیان مواجه شده است. مجموع خسارت وارده بر بخش کشاورزی حدود ۱۱,۵ هزار میلیارد تومان گزارش شده است. تجارت خارجی/ ۱۶ میلیارد دلار تجارت خارجی ایران در سال ۲۰۲۰ با کاهش ۱۶ میلیاردی به حدود ۷۰ میلیارد دلار رسیده است. صادرات نفت ایران با توجه به تحریم ها و همه گیری ویروس کرونا به سختی آن هم در حجم بسیار اندک صورت پذیرفت. از حجم ارزش تجارت ۸۵ میلیارد دلاری کشور در سال ۱۳۹۸، میزان واردات و صادرات کشور به ترتیب ۴۳/۷ و ۴۱/۳ میلیارد دلار بوده است. با توجه به شیوع ویروس کرونا، پیش بینی می شود حداکثر صادرات کشور در سال ۱۳۹۹ به ۳۰ میلیارد دلار برسد. این موضوع در حالی است که حداقل نیاز ارز وارداتی حدود ۳۵ میلیارد دلار برآورد شده است. با این فرض که حتی اگر ارز مورد نیاز کالاهای اساسی کشور ثابت بماند بیشترین کسری ارز به حوزه تولید اصابت خواهد کرد چراکه بر اساس آمار موجود بیش از ۸۰ درصد از واردات کشور را کالاهای سرمایه ای، واسطه ای، قطعات و مواد اولیه تشکیل می دهند. فرهنگ، گردشگری و صنایع دستی/ بیش از ۹۰۰۰ میلیارد تومان در مجموع بخش خدمات بالغ بر ۵۰ درصد تولید ناخالص داخلی ایران را به خود اختصاص داده است که هرگونه بحرانی در این بخش کل اقتصاد ایران را با مخاطره مواجه خواهد کرد. لازم به ذکر است که این

بخش قابلیت انبار محصولات و فروش بعد از کرونا را ندارد و در نتیجه درآمدهای ازدست رفته در ماه های بعد جبران نمی شود. در زیر بخش های خدمات، صنعت گردشگری که در سال های اخیر از رونق بسیار قابل توجه در بخش زیارتی و درمانی برخوردار بوده آسیب جدی خواهد دید. بر اساس گزارش وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در سال ۱۳۹۸ حدود ۱۰ میلیون نفر گردشگر خارجی وارد کشور شده اند و انتظار می رود به این دلیل که فصول بهار و تابستان زمان مناسبی برای ورود گردشگران خارجی به کشور است بالغ بر ۷۰ درصد این درآمدهای ارزی ناشی از ورود گردشگران در سال ۱۳۹۹ در معرض خطر قرار گرفته است و فعالان بخش گردشگری با کاهش ۸۰ درصدی فروش خود مواجه شده اند. پیامد استمرار وضعیت بحرانی همه گیری کرونا و تعطیلی های سراسری مراکز فرهنگی، هنری و رسانه ای و همچنین توقف رویدادهای متنوع ملی و بین المللی بخش فرهنگ، هنر و رسانه طی ۶ ماه اول سال جاری، خسارات بسیاری را بر کسب و کارها و فعالان اقتصادی بخش وارد آورد. در فرآیند ثبت اطلاعات فعالان اقتصادی آسیب دیده برای ارائه به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ۱۸۶ هزار نفر فعال آسیب دیده، شناسایی و میزان خسارت وارده بر سه رسته اصلی فعالیت های اقتصادی فرهنگی، هنری و رسانه ای بر مبنای اطلاعات دریافتی تا پایان شهریور ماه ۹۹، حدود ۳۰۰۰ میلیارد تومان و با تخمین منطقی تا پایان آذرماه بیش از ۴ هزار میلیارد تومان برآورد شد. علاوه بر این شاغلان رسمی بیکار شده در تأسیسات گردشگری از ابتدای شیوع کرونا تا پایان مردادماه سال جاری ۷۸۵۰۵ نفر بوده اند. همچنین حوزه های فرهنگی، رسانه ای و هنری نیز بنا به گفته فعالان و مسئولان این بخش بیش از ۵۰۰۰ هزار میلیارد تومان آسیب دیده اند. بخش های درمانی/بیش از ۲۵۰۰۰ میلیارد تومان بخش های درمانی خارج از کشور بر اساس گزارش حلال احمر تا پایان اردیبهشت ماه سال جاری به میزان یک میلیون و سیصد هزار دلار خسارت دیده اند. همچنین با توجه به خسارت های شدید شیوع کرونا و تحریم ها کارانه کادر درمانی بیمارستان های دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی تا پایان تیرماه جاری بالغ بر ۹ هزار میلیارد تومان است که از این مبلغ ۵/۶ میلیارد تومان مربوط به معوقات سال ۱۳۹۸ است که مقرر گردیده پرداخت شود. اما معوقات سال جاری با مشکل در تامین اعتبار برای پرداخت روبه رو هستند. علاوه بر این در حوزه تحقیقات و فناوری بخش بهداشت در حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان خسارت به کشور وارد شده است. در حوزه درمان خسارات وارد شده ذیل سازوکارهای مختلف به شرح زیر است: • افت درآمدهای اختصاصی بیمارستان ها: افت درآمدهای اختصاصی بیمارستان ها به صورت متوسط ۳۰ درصد بوده است که در ۷ ماهه ابتدایی سال باعث کاهش درآمد به میزان ۵ هزار میلیارد تومان شده است. • هزینه اقلام حفاظتی برای بیماران و کادر درمان نسبت به سال گذشته ۴ هزار میلیارد تومان افزایش داشته است. • افزایش ساعت کاری سبب پرداخت ۴۴۵ میلیارد تومان پرداختی اضافه به کادر درمان شده است. • ارتقای سیستم اکسیژن طبی در بیمارستان های علوم پزشکی در حدود ۲۵۰ میلیارد تومان هزینه در بر داشته است. • افزایش هزینه ها به منظور تامین تجهیزات پزشکی سرمایه ای جهت تجهیز مراکز درمانی کشور به میزان ۵/۵ هزار میلیارد تومان. • ناتوانی در پرداخت اعتبارات مربوط به بیماران روانی، سوختگی، مسمومین و مصدومین غیر تصادفی، بیماران خاص و صعب العلاج به میزان ۲۰۰ میلیارد تومان • افت درآمد آزمایشگاه های دولتی و غیر دولتی به دلیل عدم مراجعه حضوری به ترتیب به میزان ۵۰۰ میلیون تومان و ۲ هزار میلیارد تومان بوده است و همچنین هزینه تفکیک محیط های بیماران در آزمایشگاه های کشور به میزان ۲۵ میلیارد تومان افزایش هزینه داشته است. • هزینه خرید تجهیزات و لوازم آزمایشگاهی مورد نیاز برای انجام تست های تشخیصی مولکولی کووید ۱۹ به میزان ۳۷۵ میلیارد تومان. در مجموع خسارت وارد شده به حوزه سلامت ناشی از بیماری کرونا در حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان تخمین زده می شود. حوزه جوانان/ بیش از ۱۵۰ میلیارد تومان با توجه به فعال بودن حدود ۳۲۰۰۰ باشگاه ورزشی در سطوح مختلف در کشور، حسب بررسی های صورت گرفته باشگاه های فعال در کشور هر یک بین ۵ تا ۴۵ نفر کارکنان داشته که چنانچه خسارت وارده بر باشگاهی با حداقل کارکنان مورد محاسبه قرار گیرد، ماهیانه حدود ۲۵۰ میلیون ریال خسارت برآورد می شود. مجموع خسارت تقریبی ناشی از شیوع ویروس کرونا برای مدت ۶ ماه در حوزه های مرتبط با جوانان ۱۱۰ میلیارد تومان برآورد می شود که با تخمین منطقی این خسارت تا پایان آذرماه به بیش از ۱۵۰ میلیارد تومان رسیده است. صنعت بیمه/ بیش از ۱۰ هزار میلیارد تومان شیوع ویروس کرونا تأثیر قابل توجهی در نظام تولیدی کشور و به تبع بر صنعت بیمه کشور دارد. با توجه به تعدیل نیروی کار موجود، افزایش تعداد ترک کارهای اعلام شده از سوی کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، کاهش تولید و عدم امکان جذب نیروی کار جدید در کارگاه ها تنها در اسفندماه سال ۱۳۹۸، فروردین، اردیبهشت و خردادماه سال جاری به ترتیب ۱۵۰۰، ۳۰۰۰، ۲۹۰۰ و ۲۵۰۰ میلیارد تومان منابع حق بیمه کاهش داشته است. همچنین توقف و کاهش بخش عمده انجام

بازرسی دفاتر قانونی اشخاص حقوقی در ماه های اسفند ۱۳۹۸ و فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری بیش از ۱۰۰۰ میلیارد تومان فرار مالیاتی به همراه داشته است. علاوه بر این ها در سال ۱۳۹۸ بیش از ۹۵۰ هزار نفر از رانندگان حمل و نقل درون و برون شهری با پرداخت ۱۳/۷ درصد حق بیمه سهم خود، از ۱۳/۵ درصد سهم هدفمند سازی یارانه ها برخوردار بوده اند که با توجه به وضعیت جاری ، مبلغ امهال حق بیمه سهم راننده در دوماهه اول سال ۱۳۹۹ بابت هرامه بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان است. حمل و نقل/ حدود ۲۵۰۰۰ میلیارد تومان با شیوع ویروس کرونا و وضع محدودیت های ناشی از آن صنعت حمل و نقل در هر دو حوزه مسافری و باری دچار ضرر قابل توجهی در ۵ ماهه ابتدای سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ شده است. بررسی آمار عملکردی وزارت راه و شهرسازی نشان می دهد میزان کل خسارت وارده بر حوزه های مختلف حمل و نقل کشور، از دوران شیوع ویروس کرونا (اسفند ۱۳۹۸ تا مرداد ۱۳۹۹)، ۴/۵ هزار میلیارد تومان بوده است که بخش هوایی و ریلی سهم قابل توجهی از خسارت حاصله (۹۰ درصد) را متحمل شده اند. در صورت ادامه وضع موجود حداقل کاهش درآمدی سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ برای ۶ ماهه دوم سال در بخش مسافری در سه زیر بخش جاده ای، ریلی و هوایی به ترتیب ۲/۶، ۰/۳۱ و ۱۹/۳ هزار میلیارد تومان برآورد می شود. همچنین در بخش باری نیز در هر سه زیر بخش جاده ای، ریلی و هوایی به ترتیب ۰/۳۶، ۰/۸ و ۱/۷۱ هزار میلیارد تومان حداقل کاهش درآمد برآورد می شود. آموزش و پرورش/ بیش از ۸۷۰ میلیارد تومان محیط مدرسه علاوه بر اینکه فرصت های آموزشی را در اختیار دانش آموزان قرار می دهد، سلامت اجتماعی، عاطفی و روانی آنان را نیز ارتقا می دهد. گفتنی است در پی بحران کرونا بسیاری از این تعاملات برگرفته از محیط مدرسه حذف شده است به نحوی که دانش آموزان علاوه بر محرومیت کامل آموزشی، دچار اختلال های عاطفی و اجتماعی نیز خواهند شد که این امر در بلندمدت می تواند علاوه بر آموزش ، خسارت بسیار شدیدی را بر جسم و روان دانش آموز داشته باشد. خسارت وارده در ابعاد کیفی و کمی قابل بررسی است که در بعد کمی شاهد تحمیل هزینه های اضافی از جمله خرید مواد ضد عفونی کننده، افزایش هزینه اینترنت، کاهش درآمدهای اختصاص و عمومی ، افزایش نرخ بازماندگان از تحصیل خواهیم بود و در بعد کیفی بر کیفیت یادگیری ، فعالیت های ورزشی و بدنی ، تعاملات اجتماعی کودکان، محدود شدن نظارت و بازرسی، تضعیف اهداف آموزشی اثرگذار خواهد بود. خسارت وارد بر این بخش حدود ۸۷۵ میلیارد تومان است. شرکت های دانش بنیان و استارتاپ ها / بیش از ۱۰۰۰ میلیارد تومان بیش از ۹۰ درصد از ۵۳۹۴ شرکت دانش بنیان، به ویژه در بخش های فناوری زیستی، کشاورزی و صنایع غذایی، مواد پیشرفته، ساخت تجهیزات و ماشین آلات، برق، الکترونیک، فوتوالکترونیک و مخابرات، فناوری اطلاعات و خدمات تجاری سازی، با مشکلات عدیده ای در حوزه کاهش تقاضای محصولات، کاهش درآمد و فروش، عدم توان پرداخت حق بیمه نیروی انسانی، فقدان نهاده ها و تجهیزات مورد نیاز و کمبود سرمایه در گردش رو به رو هستند. از طرفی دیگر بر اساس برآوردهای انجام شده بسیاری از استارتاپ های فعال در حوزه پلت فرم های اینترنتی با مشکلات عدیده ای نظیر کاهش فروش ، تعدیل کارکنان و مواردی از این دست رو به رو هستند. به عنوان نمونه استارتاپ های حوزه گردشگری با کاهش ۸۰ درصد فروش ، استارتاپ های اطلاع رسانی خدمات تفریحی و فرهنگی مانند رزرو و فروش بلیط یا پلت فرم های تخفیف گروهی به طور متوسط با کاهش ۸۵ درصدی فروش و استارتاپ های حوزه جابه جایی اینترنتی بار و مسافر با کاهش بیش از ۲۰ درصدی تعداد سفر مواجه بوده اند. بر اساس آخرین آمار موجود در معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور و صندوق نوآوری و شکوفایی ، به بیش از ۴۰۰ شرکت آسیب دیده از کرونا در حدود ۵۶۰۰ میلیارد ریال تسهیلات ویژه تخصیص یافته است. همچنین از طریق صندوق های غیردولتی پژوهش و فناوری از شرکت های فناور غیر دانش بنیان نیز که از این بیماری آسیب دیده اند، حمایت هایی به وسیله این معاونت و صندوق نوآوری و شکوفایی انجام شده است. در این راستا به بیش از ۹۲ شرکت بالغ بر ۶۱۰ میلیارد ریال تسهیلات پرداخت شد. با توجه به حمایت های انجام شده در این معاونت، صندوق نوآوری و شکوفایی و سایر صندوق های و سازمان های حمایتی در حوزه دانش بنیان از مشاغل آسیب دیده ، برآورد می شود بیش از ۱۰۰۰۰ میلیارد ریال به این حوزه خسارت وارد شده باشد. به این مبلغ می بایست افت میزان فروش شرکت های دانش بنیان که در سال گذشته بالغ بر ۱۲۰ هزار میلیارد تومان بوده است را نیز اضافه نمود که متأسفانه آمار دقیقی از آن در دسترس نیست.

سلامت نیوز: تماشای ماهیان خاویاری در میان ردیف چیده شده بازار فریدونکنار، تصویری به ترسناکی تماشای یک مستند از انقراض دایناسورها در عصر یخبندان است؛ تصویری که می تواند شما را با خطر انقراض یکی از ارزشمندترین گونه های آبی خزر مواجه کند.

به گزارش سلامت نیوز به نقل از روزنامه همشهری، روند انقراض گونه های زیستی در دوران مدرن، چنان سریع و پی در پی اتفاق می افتد که گویی خسارت های زیستی پیش از انقراض بزرگ در گذشته، دیگر به چشم نمی آید. زنگ هشدار برای ۵ گونه ماهی خاویاری در معرض خطر بیش از یک دهه است که نواخته شده و دلیل اصلی آن نیز از سوی مسئولان و کارشناسان، صید قاچاق و غیراصولی ماهیان نابالغ و مولد عنوان شده است.

اکنون و بعد از حدود ۷ سال ممنوعیت صید ماهی خاویاری خزر از سوی اداره کل شیلات، مشاهده ماهی های خاویاری با فروش به قیمت های گزاف در یک بازار رسمی، تکان دهنده است. کمال، فروشنده ماهیان خاویاری در بازار فریدونکنار، قیمت ماهی خاویاری اش را هر کیلو ۲۰۰ هزار تومان اعلام می کند و می گوید که این قیمت بسیار مناسب و ارزان است. او که یکی از ماهی فروشان بازار فریدونکنار است، می گوید: این ماهی ها را از صیادان گلستان خریداری می کنیم. البته همیشه در بار نیست، اما بسیار لذیذ و خوشمزه است و هر زمان که به دستمان برسد، فروش بسیار خوبی هم دارد.

۷ سال ممنوعیت

او در پاسخ به این سؤال همشهری که چرا اقدام به فروش آبیانی کرده است که در ردیف صیدهای غیرمجاز و قاچاق قرار دارند، می گوید: من که آنها را صید نمی کنم؛ بنابراین پاسخگو هم نیستم. اگر غیرمجاز است باید جلوی صید ماهی خاویاری را گرفت. مدیرکل شیلات استان گلستان بر موضوع وجود صید خطرناک ماهیان خاویاری صحه می گذارد می گوید: متأسفانه به دلیل بیکاری گسترده در سواحل گلستان، ما با نرخ بالای قاچاق ماهی و صید غیرمجاز مواجه هستیم.

سیدجواد قدس علوی با تأکید بر اینکه صید ماهیان خاویاری در حوزه گلستان فقط طی ۷ سال گذشته در ایران و همه کشورهای حاشیه خزر ممنوع شده است، توضیح می دهد: در مورد صید ماهیان مولد و پس از بلوغ آن هم با هدف تکثیر و زادآوری، فقط به یک شرکت مادر تخصصی اجازه داده شده که ماهیان مولد را به شیلات تحویل می دهد؛ بنابراین هرگونه صید دیگر ماهیان خاویاری غیرمجاز و ممنوع است.

محدودیت منابع داریم

مدیرکل شیلات استان گلستان می گوید: متأسفانه ماهیان خاویاری صید شده، عموماً نابالغ هستند و تعداد ماهیان مولد هم در میان شان زیاد است؛ بنابراین حتی صید ماهیان نابالغ باید از سوی صیادان نیز ایراد داشته باشد؛ چون آنها درواقع در حال از بین بردن منبع ارتزاق خود هستند. یگان حفاظت شیلات در دریا فعالیت می کند و به دلیل کمبود امکانات و منابع انسانی و مالی، به تنهایی

امکان مبارزه با حجم بالای قاچاق ماهیان خاویاری را ندارد. سیدجواد قدس علوی، مدیرکل شیلات استان گلستان در این باره می‌گوید:

ما نیازمند عزم ملی و همراهی همه دستگاه‌های متولی هستیم. سازمان شیلات کشور و طبیعتاً اداره‌های کل استانی تمام توان خود را به کار می‌گیرند، اما بدون همراهی و مقابله با صید و فروش قاچاق ماهیان خاویاری که گونه‌های حفاظت شده و در معرض خطر هستند، این امر ممکن نیست.

دلیلی برای مبارزه نداریم

فروشنندگان ماهیان خاویاری در بازار فریدونکنار بر تهیه ماهیان خاویاری از صیادان گلستانی تأکید دارند و مدیرکل شیلات استان گلستان هم صحت موضوع صید گسترده ماهیان خاویاری به شیوه قاچاق را در این استان تأیید کرده است. با این حال مدیرعامل اداره صنعت، معدن و تجارت استان مازندران به همشهری می‌گوید: معیاری برای سنجش اینکه ماهیان بازار از ماهیان خاویاری قاچاق هستند یا اینکه با سیر طبیعی به دست فروشنندگان رسیده است، وجود ندارد. حسینقلی قوانلو می‌گوید:

در مازندران یک شرکت پرورش ماهیان خاویاری به عنوان بزرگ‌ترین مرکز پرورش ماهیان خاویاری خاورمیانه این پرورش را در دریا انجام می‌دهد و ممکن است ماهی‌های موجود در بازار نیز حاصل صید این شرکت باشند؛ بنابراین معیاری برای سنجش اینکه کدام ماهی قانونی صید شده است و کدام ماهی قاچاق است، وجود ندارد و به همین دلیل نمی‌توان نظارت جدی بر بازار قاچاق ماهیان خاویاری داشت.

سلب مسئولیت نکنید

کیان موسوی، کارشناس شیلات اما نظری متفاوت از اعلام نظر مدیرعامل اداره صنعت، معدن و تجارت استان مازندران دارد. او می‌گوید: نظر برخی از مسئولان بیشتر سلب مسئولیت است. همانطور که سازمان صمت مثلاً در بخش نظارت لوازم خانگی از فروشنندگان فاکتور دریافت می‌کند، می‌تواند در مورد تجارت ماهیان خاویاری نیز فاکتور معتبر شرکتی درخواست کند.

از سوی دیگر باید به فصل و زمان صید هم توجه داشت که چرا یک شرکت باید ماهیان خاویاری نابالغ را به فروش برساند؟ از همه مهم‌تر آنکه وقتی مسئولان بر وجود قاچاق گسترده ماهیان خاویاری در سواحل خزر تأکید دارند، پس باید با تمام قوا برای مقابله با نابودی ماهیان خاویاری که گونه حفاظت شده هستند، چاره‌ای اندیشید. به گفته این کارشناس شیلات، نفع اقتصادی فروش قاچاق بسیار بیشتر از فروش قانونی است؛ تا جایی که طرح‌های ایجاد اشتغال در مناطق دارای قاچاق گسترده آبریزان نیز توان رقابت با درآمد صید قاچاق را ندارد.

به عنوان مثال در سواحل گلستان، طرح پرورش میگو در گمیشان با هدف مبارزه با قاچاق ماهی و اشتغال‌آفرینی انجام شد، اما از فراخوان‌های استخدامی هم استقبال نشد؛ چون حقوق معین این کار، کمتر از یک دهم درآمد یک ماه صید قاچاق بود. موسوی می‌گوید: مسئله اقتصاد حرف اول را می‌زند و متأسفانه قربانی مشکلات اقتصادی کشور در سال‌های اخیر نیز گونه‌های زیستی بوده‌اند. ماهیان خاویاری که محل درآمد و یکی از برندهای معتبر و شناخته شده ایران در سراسر دنیاست، قربانی شده‌اند؛ بنابراین نه فقط گونه‌هایی قربانی می‌شوند که نقشی در مشکلات اقتصادی امروز کشور ندارند، بلکه حتی همچون ماهیان خاویاری خدمات گسترده اقتصادی نیز داشته‌اند.

صید غیرمجاز ماهیان خاویاری در شرایطی ادامه دارد که از مجموع ۲۷ نوع تاس ماهی شناخته شده، ۵ نوع آن به طور قطع منقرض شده اند. آبان سال ۱۳۹۹ سازمان امور ماهیان خاویاری گلستان نسبت به انقراض نزدیک این گونه های آبی هشدار داد. بنا بر اعلام این سازمان، رودخانه ها، محل زادوولد و زایشگاه طبیعی ماهیان خاویاری هستند و این ماهیان برای تخم ریزی و احیای نسل شان باید حتماً وارد آب شیرین رودخانه شوند.

متأسفانه جایگاه تکثیر طبیعی ماهیان خاویاری با توجه به احداث سدهای متعدد روی رودخانه ها از بین رفته است. امروزه با توجه به این شرایط، بیش از ۹۸ درصد احیای نسل ماهیان خاویاری در دریای خزر وابسته به تکثیر مصنوعی است. همچنین بنا بر آمار منتشر شده از سوی سازمان امور ماهیان خاویاری استان گلستان، برای جبران مشکلات متعدد تکثیر طبیعی تاس ماهی ها، کارگاه های تکثیر و بازسازی ذخایر ۵ کشور حاشیه دریای خزر در طول سال، تا ۱۳۰ میلیون قطعه انواع بچه ماهی خاویاری را تکثیر و رهاسازی می کنند که بخش بزرگی از این عدد پیش از بلوغ از سوی صیادان غیرمجاز صید می شوند. براساس ماده ۲۶ قانون قاچاق کالا و ارز، صید ماهیان خاویاری، قاچاق محسوب می شود و جریمه بسیار سنگینی به همراه دارد. علاوه بر این، قانون حفاظت و بهره برداری از ذخایر دریای خزر در تمامی ۵ کشور حاشیه دریای خزر به تصویب رسیده است.

زیرساخت های برق واحدهای تولیدی و صنعتی تازه تاسیس در اردبیل تامین می شود.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی وزارت نیرو (پاون)، "حسین قدیمی" مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان اردبیل در حاشیه بازدید از کارخانه های شرکت آرتا انرژی و شرکت آرتا پروفیل در اردبیل به همراه رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان صورت گرفت، گفت: شرکت توزیع برق استان اردبیل، آمادگی لازم را جهت برق رسانی به واحدهای تولیدی در سطح استان را داشته و زیرساخت های لازم در این حوزه فراهم است.

وی اظهار امیدواری کرد: با استفاده بهینه از انرژی ها و زیرساخت های استان باید تلاش کنیم تا توسعه اشتغال، سرمایه گذاری های کلان، افزایش درآمد و رفاه و آسایش هر چه بیشتر مردم را در استان شاهد باشیم.

در حاشیه این بازدید، جلسه کارگاهی در محل کارخانه برگزار و جهت تسریع برق رسانی به واحدهای مذکور بعد از بحث و تبادل نظر، راهکارهای مناسب مطرح شد.

رضا صالحی امیری رئیس کمیته ملی المپیک و هیأت اجرایی این کمیته صبح امروز (شنبه) در خانه کشتی شهید ابراهیم هادی، محل اردوی تیم های ملی کشتی آزاد و فرنگی حضور یافت و با ملی پوشان و اعضای کادر فنی دیدار و گفت و گو کرد.



رضا صالحی امیری رئیس کمیته ملی المپیک و هیأت اجرایی این کمیته صبح امروز (شنبه) در خانه کشتی شهید ابراهیم هادی، محل اردوی تیم های ملی کشتی آزاد و فرنگی حضور یافت و با ملی پوشان و اعضای کادر فنی دیدار و گفت و گو کرد.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا؛ به نقل از روابط عمومی فدراسیون کشتی، در این دیدار که فضل اله باقرزاده نایب رئیس، سیدعبدی افتخاری، مجید کیهانی عضو هیأت اجرایی، بهداد سلیمی قهرمان وزنه برداری جهان و المپیک و مشاور رئیس کمیته ملی المپیک، پیمان فخری رئیس مرکز نظارت بر تیم های ملی کمیته ملی

المپیک نیز حضور داشتند، رئیس فدراسیون کشتی با اشاره به اینکه انصافا در این مدت زمانی که از حضور صالحی امیری در کمیته ملی المپیک می گذرد، اتفاقات خوبی در این کمیته افتاده، وی تصریح کرد: حدود ۹۰ نفر کشتی گیر، مربی، دکتر، ماساژور، عوامل اجرایی در اینجا قرنطینه هستند و کسانی که آزمایششان منفی بود در اردو حضور دارند و امیرمحمد یزدانی را نیز مجددا آزمایش گرفتیم که آزمایش وی باز هم مثبت بود.

دبیر ادامه داد: برگزاری اردوها به این صورت مشکلات و هزینه های بیشتری دارد، هزینه های تست، هزینه های خورد و خوراک و سایر هزینه های جانبی به فدراسیون فشار می آورد و باید حمایت لازم از ما انجام شود.

رئیس فدراسیون کشتی اظهار داشت: این اردوها به جهت کسب سهمیه المپیک و به صورت فشرده و مستمر برگزار می شود و ما از ۱۲ وزن آزاد و فرنگی ۶ وزن سهمیه داریم و باید در ۶ وزن دیگر سهمیه بگیریم که رقابت های انتخابی آسیا در فروردین ماه و انتخابی در سطح جهان در اردیبهشت ماه را پیش رو داریم.

وی تأکید کرد: پرچم بزرگ جمهوری اسلامی در سالن نصب است تا کشتی گیران همیشه یادشان باشد که باید این پرچم را بالا نگه دارند و به خاطر داشته باشند که اگر تحملشان را بالا ببرند، می توانند به طلای المپیک دست یابند و پرچم پرافتخار کشورمان را به اهتزاز در بیاورند.

صالحی امیری نیز در این دیدار گفت: قصد داشتیم که امروز ضمن دیدار با شما، یک جلسه ای را با رئیس فدراسیون و سرمربیان تیم

های ملی در مورد مشکلات و دغدغه های کشتی داشته باشیم.

وی ادامه داد: به تک تک شما علاقمندیم و عشق می ورزیم و شما سرمایه های ما هستید. الان به اعتقاد من کشتی در بهترین وضعیت ممکن در تاریخ خودش قرار دارد. از این منظر که همه ی سرمایه های کشتی امروز درگیر تعالی و اوج کشتی هستند، هم سخت افزار و هم نرم افزار در تلاش این هستند که اتفاق خوبی در کشتی شکل بگیرد.

رئیس کمیته ملی المپیک گفت: بعد از اردو روزی را وقت بگذارید و در کمیته ملی المپیک حاضر شوید و ببینید که ۹۰ درصد مشاهیر ورزش ما کشتی گیر هستند و بالای ۴۰ تندیس ما مربوط به کشتی است و همین هفته نیز ۵ تندیس دیگر در مورد کشتی از عبدالله موحد و امامعلی حبیبی و سایر قهرمانان رونمایی می کنیم.

وی ادامه داد: نهایتاً قرار است از تندیس نسل جدید قهرمانان ما از جمله بهداد سلیمی، علیرضا دبیر و خادم عزیز و همه عزیزانی که زحمت کشیده اند رونمایی کنیم.

صالحی امیری گفت: پیگیر مشکلات کشتی هستیم و با آقای دبیر در تماس هستیم، در مورد برگزاری اردو در کیش هم مشکلی نیست و حتما هماهنگی های لازم را در این زمینه خواهیم کرد.

وی ادامه داد: البته این مورد نیاز به موافقت رئیس فدراسیون دارد اما در حال حاضر کیش وضعیت سفیدی در مورد کرونا دارد و می توانیم اردوهای تیم های ملی کشتی را جهت تنوع در آنجا برگزار کنیم.

رئیس کمیته ملی المپیک گفت: به خاطر کرونا در شرایط سختی به سر می بریم و همه زیر فشار و تورم و گرانی هستند اما باید بگویم که با درخشش شما در المپیک کام مردم ما شیرین می شود. فراتر از کسب مدال، تغییر ذائقه مردم است و امیدوارم با حمایت شما عزیزان و مدیریت رئیس فدراسیون کشتی می تواند یک اتفاق بزرگ شکل بگیرد.

وی ادامه داد: صادقانه عرض می کنم من و تیم تصمیم گیری کمیته ملی المپیک به هر میزانی که در توانمان باشد، به کشتی کمک خواهیم کرد. هم ما کمک می کنیم و هم وزارت ورزش این کار را می کند و به این توافق رسیده ایم که ما هر میزانی که برایمان امکان دارد باید از کشتی حمایت کنیم، چون نقطه امید ما در المپیک کشتی است.

صالحی امیری تصریح کرد: اگر کسی فکر می کند که ما نست به کشتی بی توجه هستیم، این فکر اشتباه و گناه است، چرا که اولویت اول ما ورزش اول ما است.

وی ادامه داد: آقای دبیر خوب درخشیده و با تمام توان به میدان آمده و پیگیر است و همجنس و همزبان کشتی است و این نقطه عطفی است و من زحمات قبلی ها را نیز نفی نمی کنم مانند آقای خادم عزیز، آقای طالقانی و آقای یزدانی خرم همه زحمت کشیده اند.

رئیس کمیته ملی المپیک گفت: اگر کشتی گیران تقاضایی دارند، همینجا مطرح کنند و اگر موردی است به سرمربیان خود انتقال دهند تا آن ها به ما این نکات را منعکس کنند.

در ادامه این دیدار محمد بنا سرمربی تیم ملی کشتی فرنگی ضمن تشکر از حضور رئیس کمیته ملی المپیک گفت: در شرایط

حساسی هستیم و مردم نیاز به یک امید دارند و تلاش و زحمات شما و کسب مدال در المپیک می تواند به شادی مردم کمک کند.

وی ادامه داد: ما تمام تلاشمان را می کنیم که با تمام وجودمان بجنگیم، تا بتوانیم دل مردم خوبمان را شاد کنیم و از رئیس فدراسیون کشتی نیز به خاطر حمایت از ما تشکر می کنیم.

بنا گفت: آقای صالحی امیری را بعنوان یک انسان والا می شناسم و می دانم که چقدر برای ورزش تلاش می کنید.

وی تصریح کرد: به نظرم مربیان ما کمتر دیده شده و مظلوم واقع شده اند و باید به آن ها رسیدگی شود.

بنا در پایان تولد حسن یزدانی را که دیروز (جمعه) بود را تبریک گفت و وی را اسطوره کشتی ایران خواند.

غلامرضا محمدی نیز ضمن خوش آمد گویی به مهمانان حاضر در این دیدار، تصریح کرد: دکتر صالحی امیری یک انسان بزرگ هستند و از رئیس فدراسیون کشتی تشکر می کنم که از جنس کشتی است.

وی ادامه داد: به شخصه صحبت ها را با بچه ها کردیم و هدف هم مشخص است و می دانیم دنبال چه هدفی هستیم و از همه چیز مهمتر حضور محمد بنا در کنار من است و این ارتباط بین بچه های آزاد و فرنگی تجربه ی خوبی برای ما بوده است.

محمدی خاطرنشان کرد: فروردین ماه باید برای کسب ۳ سهمیه در کشتی آزاد و ۳ سهمیه در کشتی فرنگی بجنگیم و امیدوارم که کشتی ما با ۱۲ سهمیه به المپیک برود و انشاء اله در آنجا افتخارآفرین باشیم.

وی در پایان گفت: امیدوارم که حمایت های لازم از کشتی بشود، چراکه شرایط سخت است و کشتی گیران و مربیان همه مشکل اقتصادی دارند و امیدوارم که این مشکلات رفع شود.

مصطفی حسین خانی به نمایندگی از آزادکاران در این دیدار گفت: برای مشکلات کشتی گیران از جمله اشتغال و بیمه آن ها کاری کنید، چراکه بعد از دوران قهرمانی دچار مشکلات خیلی بزرگی می شوند.

محمدعلی گرایی نیز به نمایندگی از فرنگی کاران اظهار داشت: امیدوارم در این چند ماه که به المپیک مانده از ما حمایت لازم بشود و مشکلات را نیز آقای حسین خانی گفتند.

در پایان این مراسم نیز حسن یزدانی کیک تندیس از چهره خود را به مناسبت سالروز تولدش، برش زد و مورد تشویق حاضرین در سالن قرار گرفت.

انتهای پیام/

گروه اقتصادی: طبق اعلام مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه آذر ماه ۱۳۹۹ برای خانوار های کشور به ۳۰.۵ درصد رسید که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل، ۱.۵ واحد درصد افزایش نشان داد. منظور از نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به دوره مشابه قبل (...)

پیش بینی تورم در سه ماهه آخر سال گروه اقتصادی: طبق اعلام مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه آذر ماه ۱۳۹۹ برای خانوار های کشور به ۳۰.۵ درصد رسید که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل، ۱.۵ واحد درصد افزایش نشان داد. منظور از نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به دوره مشابه قبل (...)

گروه اقتصادی: طبق اعلام مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه آذر ماه ۱۳۹۹ برای خانوار های کشور به ۳۰.۵ درصد رسید که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل، ۱.۵ واحد درصد افزایش نشان داد. منظور از نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به دوره مشابه قبل از آن است. همچنین طبق اعلام مرکز آمار ایران، نرخ تورم ماهانه آذر ۱۳۹۹ به ۲.۰ درصد رسیده که در مقایسه با همین ماه قبل، ۳.۲ واحد درصد کاهش داشته است. نرخ تورم نقطه ای نیز در آذر ماه ۱۳۹۹ به عدد ۴۴.۸ درصد رسیده است؛ یعنی خانوار های کشور به طور میانگین ۴۴.۸ درصد بیشتر از آذر ۱۳۹۸ برای خرید یک «مجموعه کالا ها و خدمات یکسان» هزینه کرده اند. نرخ تورم نقطه ای آذر ماه ۱۳۹۹ در مقایسه با ماه قبل ۱.۶ واحد درصد کاهش یافته است. اما تورمی که خانوارها احساس می کنند بیش از این هاست، آنچه موجب تردید در داده های اعلام شده؛ می شود و نگرانی خانوارها درباره تامین معیشت را افزایش می دهد. آن ها از الان به فکر سه ماهه آخر سال هستند که هر سال با تغییر در قیمت ها مواجه بوده است. این که میزان تورم در سه ماهه آخر سال چگونه خواهد شد و آخرین سال پایین قرن چه میراثی برای سال بعد به جا خواهد گذاشت و آن ها در سال جدید شاهد چه وضعیت اقتصادی خواهند بود؛ این ها پرسش هایی است که این روزها بخش زیادی از جامعه را درگیر خود کرده است.

احتمال تورم بیش از ۵۰ درصدی در سه ماهه آخر سال وجود دارد

محمود جامساز اقتصاددان در این باره گفت: در فصل اول سال ۹۹، تورم به ۳۵ درصد رسیده بود و تورم نقطه به نقطه هم در آذرماه بیش از ۴۰ درصد گزارش شده است. با عنایت بشرایط موجود حاکم بر اقتصاد کشور، افزایش تورم در سه ماهه پایانی سال دور از انتظار نیست. استمرار سیاست های داخلی و خارجی دولت و تحریم های حداکثری که اقتصاد را واقعاً در تنگنا قرار داده است، دولت را در تامین کسری ۲۵۰-۳۰۰ هزار میلیارد تومانی بودجه با چالش بزرگی روبرو کرده است. ابتدای تدوین بودجه ۹۹، این ۲۵۰-۳۰۰ هزار میلیارد تومان کسری به صورت پنهان در بودجه از دید کارشناسان مغفول نبود، به هر حال این کسری خود را از نیمه دوم امسال نشان داد و در پایان سه ماه آخر نیز آشکارتر شده است. وی افزود: سیاست هایی که دولت ها در ایران در قبال کسری بودجه در مجموعه بی نظم اقتصاد دولتی طی دهه ها در پیش گرفته اند، به جهت استقراض از بانک مرکزی تورم را زاده است و این دولت هم از این شیوه ای که به صورت قاعده درآمدی مستثنی نیست. شیب صعودی تورم سال جاری نیز عمدتاً بر اساس افزایش بدهی خالص دولت به بانک مرکزی و افزایش خالص دارایی های خارجی بانک مرکزی است. تحمیل هزینه های بسیار زیاد در بخش مصارف بودجه از جانب نهاد ها و بنیاد های فرادولتی، مذهبی، فرهنگی و نظامی و هزینه های کرونا برای رفع بیماری و جبران خسارت ناشی از این

بیماری مهلك در كسب و كار هاى كوچك و صاحبان مشاغل آزاد هزينه هاى مسرفانه ديوانسالارى و برون مرزى و ديگر هزينه هاى غير شفاف برهم انباشته و مشكل ساز شده است و دولت را بيش از هر دولتى در سياستگذارى ها در جهت حل معضلات درون مرزى و برون مرزى ناتوان ساخته است.

جامساز ادامه داد: تورم توأم با ركود در بخش مسكن، رشد منفى توليد ناخالص داخلى در ادامه دو سال گذشته، شاخص رشد سرمايه گذارى منفى، از دست رفتن بسيارى از مشاغل، افزايش بيكارى، كاهش ارزش پول ملى و جهش قيمتى ارز هاى معتبر خارجى در مقابل تنزل ارزش پول ملى، گرانى افسار گسيخته بويژه در تامين كالا هاى معيشتى و نياز هاى مبرم عامه مردم و سرنوشت نامعلوم برجام و تعارضات گروه ها و جناح هاى داخلى با دولت، چالش هاى عظيمى است كه دولت را در حل بحران هاى كشور از جمله تورم مزمن به بن بست كشانده است. همچنين دولت به سبب مسدود شدن منافذ ارزى ناشى از تحريم ها و عدم فروش نفت و محدوديت هاى شديد تبادلات مالى با كشور هاى جهان در تنگناى ارزى و به تبع آن ريالى قرار گرفته و هر گونه سياست ضد تورمى را غير ممكن ساخته است. زيرا رشد اقتصادى منفى كه احتمالاً به منفى ۱۰ درصد هم برسد منجر بكااهش توليد و اشتغال و تنازل درآمد ملى و افزايش بيكارى شده كه آثار خود را در كاهش ارزش پول ملى و تورم نشان مى دهد. وى در علل كاهش ارزش پول ملى بيان كرد: ارزش پول ملى با توجه به سياست هاى تامين مالى بودجه، از طريق استقراض از بانك مركزى و صندوق توسعه ملى، افزايش پايه پولى و نقدينكى را كه به سمت توليد هدايت نمى شود، همراه دارد كه تورم يكى از آثار محتوم آنست. تورم ارزش پول ملى و قدرت خريد را كاهش و سبب رشد ارز هاى معتبر خارجى مى شود كه بازخورد افزايش نرخ ارز هاى خارجى بر روى سطح عمومى قيمت ها تأثير مضاعف خواهد گذاشت و قيمت ها را بيشتر از لحاظ روانى بالا خواهد برد و تورم را افزايش خواهد داد؛ لذا بنظر مى رسد در شرايط كنونى دولت برنامه مؤثرى براى مهار تورم ندارد.

اين اقتصاددان افزود: دولت لايحه بودجه ۱۴۰۰ را هم يك بودجه انبساطى بسته است و صد ها هزار ميليارد تومان كه قرار است از اوراق قرضه و ... به دست بياورد باز پرداخت اصل و فرع آن را بر دوش دولت آينده قرار داده است كه دولت آينده را با چالش بزرگى روبرو خواهد كرد. وى خاطرنشان كرد: اين تورم ۳۰.۵ درصدى فصل پاييز كه اعلام شده يك تورم ضمنى است نه تورمى كه در كل كالا ها وجود دارد. نزديك به ۳۸۰ تا ۴۰۰ رقم كالا در اين باره بررسى مى شود. ميانگين اين ها در نظر گرفته شده و سى پى آى (CPI) كه شاخص قيمت مصرف كننده است در پاييز ۳۰.۵ درصد شده است، اما سطح تورم سبد معيشتى بسيار بالاتر از اين است. روزى نيست كه قيمتى افزايش پيدا نكند. در عرض همين ۹ ماه گذشته بعضى از اقلام ۱۵۰ درصد افزايش قيمت داشته و ما نمى توانيم اين ۳۰.۵ درصد تورم در پاييز را به سبد مصرفى معيشتى تعميم دهيم. ممكن است اين تورم در كل اقلام مصرفى مورد محاسبه كه همان ۳۸۰-۴۰۰ قلم كالاست صدق كند، اما نمى توانيم اين را در مورد سبد مصرفى كه مردم روزانه با آن سروكار دارند و مى دانند چقدر افزايش قيمت دارد تسرى دهيم. در اين صورت، اين تصور براى مردم پيش مى آيد كه اين ارقامى كه دولت درباره تورم و متغير هاى اقتصادى اعلام مى كند بسيار ترديدآمىز است.

جامساز افزود: مسئله تنها افزايش شاخص قيمت مصرف كننده (CPI) نيست. شاخص قيمت توليدكننده يعنى (PPI) هم بيشتر افزايش دارد و اين زنگ خطرى براى تضعيف روز به روز توليد در جامعه است. به همين سبب رشد اقتصادى ما منفى مى شود، چون سرمايه گذارى در زمينه توليد انجام نمى شود و منفى است. سرمايه گذارى منفى هم باعث مى شود توليد منقبض شود و حتى اگر هم سرمايه گذارى شده باشد كفاف استهلاك سرمايه را ندهد. اين مسائل بايد در توجه تورم ديده شود. او ادامه داد: تورم در سه ماهه آخر سال خيلى بيش از اين ها خواهد بود. دولت هم درحال حاضر هيچ راهى براى مهار تورم ندارد، چون به هرحال براى تامين كسرى بودجه خود از ابزار هاى مانند اوراق قرضه، فروش اموال دولتى، فروش درصدى از سهام دولتى در بورس و اوراق وديعه استفاده كرد، اما جوابگو نبود. پس بايد سراغ بانك مركزى يا صندوق توسعه ملى برود كه هر دو تورم زا است و بدهى خالص دولت را افزايش مى دهد. اگر از صندوق توسعه ارزى هم استفاده كند خالص دارايى هاى خارجى را بانك مركزى را افزايش مى دهد كه اين باعث افزايش پايه پولى و درنتيجه نقدينكى و تورم بيشتر مى شود.

اين كارشناس اظهار كرد: دولت برنامه مدونى در اين باره ندارد و به نظر نمى رسد كه در اين مدت کوتاه بتواند منابعى را تهيه كند كه از دل اقتصاد ايران برخاسته باشد و به عنوان يك پول پر قدرت وارد چرخه اقتصادى كشور نشود و به تورم منجر نگردد. وى در اين باره با اشاره به فرار هاى مالياتى گفت: يكى از راه هاى تامين مالى كسرى بودجه در کوتاه مدت، افزايش طيف مؤديان مالياتى است. دولت

می داند فرار های مالیاتی چقدر است. حدود ۷۰ تا ۷۵ هزار میلیارد تومان، فرار مالیاتی داریم و اتفاقاً بر همه آشکار است که این فرار مالیاتی از طرف چه نهاد ها و بنیاد هایی صورت می گیرد. به نظر می رسد باید دولت یک دستور حکومتی بگیرد و سراغ بنیاد هایی که یا مشمول معافیت مالیاتی هستند یا فرار مالیاتی برای آن ها یک امر عادی است برود. ثروت این نهاد ها و بنیاد ها متعلق به مردم است. مثلاً همانطور که از اسم بنیاد مستضعفان مستفاد می شود این بنیاد متعلق به مستضعفان است. اگر الان نخواهد به داد مردم برسد پس کی باید این بنیاد یا بنیاد های مشابه به کاهش آلام مردم ناشی از گرانی ها و کمبود ها و شرمندگی در مقابل خانواده بپردازند. او افزود: اخذ مالیات واقعی از این بنیاد و نهاد های مشابه نظیر آستان قدس رضوی، ۱۵ خرداد، و خاتم الانبیاء و غیره، کاستن از ردیف بودجه های تحمیلی به دولت، احتراز از هزینه های مسرفانه، کاستن از حقوق های غیرمعارف و عدم پرداخت پاداش های رانت گونه به مدیران چرخشی پایدار که وضعیت اسفبار اقتصادی، اجتماعی، زیست محیطی و بهداشتی و دیگر مصائبی کشور نتیجه استمرار مدیریت و عملکرد آن ها است. از همه مهمتر مبارزه بی امان با مفسدین اقتصادی از طریق مجازات های سنگین و بالا بردن هزینه فساد اقتصادی است. همچنین دولت با همکاری مجلس و قوه قضائیه قادر خواهد بود به منابعی دست یابد که بدون آثار تورمی ناشی از استقراض از بانک مرکزی یا صندوق توسعه ملی علاوه بر تامین کسر بودجه منابعی در جهت حمایت از تولید و اشتغال و مبارزه با ریشه کنی ویروس منحوس کرونا و جبران خسارات ناشی از آن اختصاص دهد. در این صورت می توان امیدوار بود که از سیر صعودی تورم جلوگیری کرد و گرانه تورم بیش از ۵۰ درصدی را تجربه خواهیم کرد.

سند تحول قضایی که از سوی سید ابراهیم ریسی رییس قوه قضائیه ابلاغ شده است، منتشر شد. نوشته متن کامل سند تحول قضایی منتشر شد اولین بار در قلمنا | وبگاه خبری قلم | Qalam News Agency | qalamna.ir. پدیدار شد.



متن کامل سند تحول قضایی منتشر شد سند تحول قضایی که از سوی سید ابراهیم ریسی رییس قوه قضائیه ابلاغ شده است، منتشر شد.

به گزارش ایسنا، متن کامل این سند که مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل است را می خوانید:

سند تحول قضائی

«إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ» (۱)

دیباچه

صدور بیانیه «گام دوم انقلاب»، مطالبه صریح رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) مبنی بر انجام تحول قضائی به عنوان آورده دوره جدید و نیز انتظارات روزافزون مردم، موقعیتی ویژه و تاریخی پدید آورده و تحول قضائی را در هم‌ترازی با گام دوم انقلاب، به اولویت انکارناپذیر قوه قضائیه تبدیل نموده است.

جایگاه امروز دستگاه قضائی مرهون تلاش طیف گسترده و گمنامی از قضات شریف و کارکنان خدوم است. لذا لازم است از همه این عزیزان به‌ویژه رؤسای پیشین قوه قضائیه که در طول دوره مسئولیت خود، سعی وافری برای بهبود امور معمول داشته‌اند، یاد نمود و برای درگذشتگان از آنها، شهید بزرگوار آیت الله بهشتی، مرحوم آیت الله موسوی اردبیلی، مرحوم آیت الله یزدی و مرحوم آیت الله هاشمی شاهرودی طلب غفران و برای آیت الله آملی لاریجانی از خداوند متعال آرزوی توفیق نمایم.

با این همه و علیرغم تلاش همه دلسوزان، میان وضع موجود و وضع مطلوب قوه قضائیه فاصله زیادی وجود دارد. استقرار عدالت در جمهوری اسلامی ایران باید به نحوی باشد که حتی الامکان هیچ حقی از مردم عزیزمان تضییع نشود و در موارد خاص نیز قوه قضائیه با اقتدار، استقلال و بیطرفی و در کمال دقت، سرعت و همراه با حفظ کرامت ارباب رجوع، موضوعات را حل و فصل و احقاق حق نماید. با این دیدگاه، «سند تحول قضائی» به عنوان برنامه ۵ ساله قوه قضائیه تدوین و پس از تقدیم به محضر رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) و تأیید ایشان، اجرای آن از ابتدای دوره جدید در دستورکار قرار گرفت.

امروز، پس از گذشت یک سال و نیم از آغاز اجرای سند و ابلاغ برنامه‌های اجرائی به دادگستری و سازمانهای تابعه، با محوریت

«قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، «سیاست های کلی نظام» به ویژه «سیاست های کلی امنیت قضائی» و «سیاست های کلی قضائی»، «بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی(مدظله‌العالی)»، اسناد و مطالعات انجام شده در زمینه تحولات راهبردی قوه قضائیه، اخذ نظرات صاحب نظران درون و بیرون قوه قضائیه و با توجه به بازخوردها و نتایج حاصل از اجرای آن، «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» تدوین شد.

حال که رهبر معظم انقلاب اسلامی(مدظله‌العالی) امر به ابلاغ «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» نموده‌اند، اجرای این سند را با همتی مضاعف پیگیری نموده و با ابلاغ و انتشار آن از ملت عزیز ایران؛ به ویژه مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، حوزه‌های علمیه، دانشگاه ها، اندیشکده ها، پژوهشکده ها، مؤسسات دانشبنیان، تشکل های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، نخبگان، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران، فعالان فضای مجازی و همه دلسوزان انقلاب اسلامی دعوت می شود با تمام توان خود در این مسیر مشارکت فعال نمایند و با استفاده از نظارت همگانی مردمی بر مبنای اصل امر به معروف و نهی از منکر، راه تحقق این سند را هموار کنند. همچنین با توجه به اینکه ارتقاء فرایندی دائمی و بیپایان است، قوه قضائیه همواره پذیرای پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقاء سند تحول خواهد بود.

در تدوین این سند گروهی مرکب از همکاران قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی در کنار نخبگان جوان انقلابی، متخصص در علوم بین رشته ای و متمرکز بر مسائل قضائی مشارکت نموده اند؛ از همه این عزیزان تشکر می نمایم و دوام توفیقات روزافزون ایشان در راه خدمت خالصانه و مجاهدانه به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران را از خداوند منان خواستارم.

در پایان، قوه قضائیه آمادگی کامل برای همکاری با قوای محترم مقننه، مجریه و دیگر نهادهای حاکمیتی، نهادهای عمومی غیردولتی و همچنین شوراهای عالی و کمیسیون ها در جهت اجرای این سند را اعلام و برای نیل به موفقیت در پیشبرد این تکلیف دشوار، دست نیاز به درگاه احدیت بلند کرده و از پیشگاه حضرت ولی عصر(عجل الله تعالی فرجه الشریف) طلب دعا و استمداد می نمایم.

و ما توفیقی إِلَّا بِاللّٰهِ الْعَلِيِّ الْعَظِيمِ

سید ابراهیم رئیسی

مقدمه

قوه قضائیه به عنوان یکی از ارکان نظام، نقشی اساسی در تحقق اهداف عالیه جمهوری اسلامی ایران دارد و عمل در بستری منسجم و یکپارچه و همچنین نقش آفرینی متعامل با سایر ارکان نظام، ضامن موفقیت آن در این مسیر است. لذا استفاده از تمامی ظرفیتهای نظام برای تحول در قوه قضائیه و فعال سازی ظرفیتهای قانونی این قوه برای کمک به حل مؤثر چالشهای کشور، مورد اهتمام این سند بوده است.

همانگونه که بر اساس اصل یک صد و پنجاه و شش قانون اساسی، قوه قضائیه به عنوان «پشتیبان حقوق فردی و اجتماعی و مسئول تحقق بخشیدن به عدالت» معرفی شده است، در این سند سعی شد که با نگاه به تمام ظرفیتهای نظام اعم از ظرفیتهای حاکمیتی و مردمی، راهکارهایی اتخاذ گردد که علاوه بر تحقق مأموریت ها، پشتیبانیکننده حقوق فردی و اجتماعی و مقوم و مؤثر بر گسترش حداکثری عدالت در جامعه باشد. البته وظایف بخشهای مختلف دستگاه قضایی محدود به تکالیف این سند نیست؛ بلکه در این سند صرفاً راهکارها و اقدامات تحولی آن بر اساس اصل اولویت بندی و محدودیت منابع، ارائه شده است.

معاونتها، واحدهای قضائی ملی، سازمانهای تابعه، دادگستری استانها و سایر واحدهای تابعه قوه قضائیه موظف اند علاوه بر توجه به انجام دقیق و باکیفیت وظایف و مسئولیتهای مصرح خود در قوانین و مقررات، در کنار اجرای مسئولیتهای محول شده در این سند، در انجام سایر راهکارها و اقدامات سند نیز حداکثر همکاری و هماهنگی را با دیگر بخشهای درون و بیرون قوه قضائیه داشته باشند.

بعلاوه در تنظیم سند، نظر به اهمیت وافر موضوعات مقابله با فساد و تحقق کارآمدی به عنوان دو اولویت کشور، و با توجه به فرابخشی بودن و درهم تنیدگی دو موضوع یاد شده با مأموریتهای قوه قضائیه، تلاش گردید از تمامی ظرفیتهای قانونی این قوه بهره گرفته و این دو موضوع در قالب دو محور اساسی در سند تحول پیگیری شود.

شایان ذکر است، بر اساس مفاد قانون اساسی، منویات امامین انقلاب و انتظارات مردم، پیامد نهایی تحول در قوه قضائیه دستیابی به «عدالت» و «رضایت‌مندی مردم» است. بر این اساس، سند تحول به نحوی تدوین شده است که بر اثر اجرای آن، این دو پیامد محقق شود.

فصل اول: کلیات

فصل نخست با عنوان «کلیات» از سه مبحث تشکیل شده است؛ مبحث اول با عنوان «تعاریف و اختصارات» به تبیین مفاهیم اصلی سند میپردازد. در مبحث دوم با عنوان «روش شناسی و فرایند تدوین»، مبانی محتوایی و فرایند تدوین سند تبیین میشود. مبحث سوم با عنوان «چرخش‌های تحول آفرین»، فهرست مهم‌ترین تغییرات در جهت‌گیری‌های کلان قوه قضائیه با هدف جارینمودن تحول، ارائه میگردد.

مبحث اول - تعاریف

اصطلاحات و اختصارات مندرج در این سند در معانی مشروح زیر به کار می‌روند:

۱) قوه قضائیه: واحدهای زیر نظر ریاست قوه قضائیه اعم از معاونتها، واحدهای قضائی، سازمانها، مراکز و واحدهای تابعه؛

۲) سازمانهای تابعه: سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور؛

۳) واحدهای تابعه: دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، پژوهشگاه قوه قضائیه، روزنامه رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده و سایر ساختارهای وابسته به قوه قضائیه؛

۴) سند تحول: نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی مشتمل بر چهار فصل «کلیات»، «برنامه تحول»، «نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول»، و «نظام راهبری و پایش»؛

۵) چرخش تحول آفرین: تغییر در جهت‌گیری کلان قوه قضائیه و چارچوب اصلی تعیین راهبردها؛

۶) مأموریت: رسالت قوه قضائیه مبتنی بر قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و سیاست‌های کلی نظام؛

۷) چالش: مسئله کلیدی نشانگر ابعاد مختلف عدم تحقق کامل مأموریت های قوه قضائیه؛

۸) عامل: علت ریشه ای اولویت دار پدیدآورنده چالش یا استمراردهنده آن؛

۹) راهبرد: مسیر اصلی اصلاح یا رفع عامل؛

۱۰) راهکار: راهحلی مشخص بهمنظور اجرای راهبردها؛

۱۱) اقدام: عمل ضروری برای تأمین زیرساختهای مدیریتی تحقق برنامه تحول؛

۱۲) شاخص: نشانگر میزان اصلاح یا معیاری برای رفع عامل ریشه ای یا چالش یا تحقق پیامد مورد انتظار؛

۱۳) برنامه تحول: نظام تحولی اجرای مأموریت های قوه قضائیه مشتمل بر شناسایی چالش ها، عوامل، راهبردها و راهکارهای تحولی برای رفع یا اصلاح عوامل؛

۱۴) نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول: نظام مشتمل بر تعیین اقدامات لازم برای تأمین هر کدام از زیرساختهای مدیریتی اعم از برنامه‌ریزی، سازمان دهی، منابع انسانی، منابع مالی، منابع فیزیکی و تجهیزات، قوانین و مقررات، فناوری، نوآوری و پیشنهادهای، گفتمانسازی، ارتباطات مردمی و رعایت کرامت ارباب رجوع؛

۱۵) نظام راهبری و پایش: ساختار و سازوکار لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد، اصلاح و ارتقاء سند تحول؛

۱۶) ستاد راهبری: ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی.

مبحث دوم- روش شناسی و فرایند تدوین

روششناسی و فرایند تدوین سند تحول مشتمل بر چهار مرحله به شرح زیر است:

مرحله اول- تدوین مبانی محتوایی اندیشه تحول قضائی

گام ۱- تحلیل محتوای اسناد بالادستی و بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی)

در گام نخست، «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، سیاستهای کلی نظام به ویژه «سیاست های کلی قضائی»، بیانات حضرت امام خمینی (ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی) در موضوعات مرتبط با قوه قضائیه، «قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران» و «چشم انداز قوه قضائیه در افق ۱۴۰۴» در دو سطح راهبردی و عملیاتی تحلیل محتوا گردید و از ماحصل آن به عنوان ارکان محتواساز در مراحل تدوین سند استفاده شد.

گام ۲- احصاء چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین با توجه به ارکان محتواساز، ماهیت مأموریت های قوه قضائیه و نحوه نقش آفرینی در تحقق این مأموریت ها تعیین گردید. احصاء این چرخش ها در سطح راهبردی و با توجه به رویکردهای نوین حکمرانی انجام پذیرفته است.

مرحله دوم- تدوین برنامه تحول

گام ۱- احصاء مأموریت ها و شناسایی مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب

در این گام ابتدا مأموریت های قوه قضائیه از «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران» و سیاست های کلی نظام احصاء شد. سپس مبتنی بر نتایج مرحله اول و همچنین بررسی برنامههای توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های قوه قضائیه و پژوهش های انجام شده مرتبط با نظام قضائی مطلوب، مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب تعیین شد.

گام ۲- تعیین چالش ها

در گام دوم با شناخت وضع موجود قوه قضائیه در تحقق مأموریت ها و تحلیل چرایی فاصله آن تا وضع مطلوب، موانع کلیدی در مسیر تحقق کامل برخی از مأموریت ها یا همان «چالش ها» شناسایی شد. اصلاح یا رفع این چالش ها، اهداف کیفی کلان سند تحول است. بهمنظور شناسایی این چالشها از نتایج مرحله اول، وضعیت شاخص های ارزیابی عملکرد قوه قضائیه، نتایج نظرسنجی ها و ثبت انتقادات و شکایات مردمی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه استفاده شد.

گام ۳- احصاء عوامل بروز چالش ها

تجویز راهکارهای مؤثر بر رفع چالش ها نیازمند شناخت عوامل به وجود آورنده آن ها است. در شناخت عوامل نیز باید تا حد امکان از علتهای روبنایی عبور کرده و به علتهای ریشه ای دست یافت. لذا در این گام متناظر با هر یک از مأموریت ها، زنجیره علی بروز چالش ها با استفاده از نتایج پژوهش های انجام شده و بررسی اسناد برنامههای پیشین قوه قضائیه به صورت «کاربرگ مسئله شناسی» تدوین شد و پس از تکمیل کاربرگ های مذکور توسط تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی و تحلیل دقیق و جامع آن ، علتهای ریشه ای احصاء شد.

گام ۴- انتخاب عوامل

در بروز یک چالش، مجموعه عوامل متعدد و با درجه اهمیت متفاوت نقش دارند. استفاده بهینه از توان تحولی قوه قضائیه ایجاب می نماید که از توجه هم زمان و همسان به تمامی عوامل اجتناب و بر عواملی تمرکز شود که نقش اساسی در بروز و همچنین اصلاح چالشها دارند. این عوامل، نقش اهرمی و محرک برای سایر عوامل را دارند و انتظار می رود با اصلاح یا رفع آن ها، وضعیت یک یا چند چالش به شکل معناداری بهبود یابد. بنابراین در این گام، عوامل با سه شاخص «تکرار» (اثرگذار در بروز چالش های متفاوت)، «تأثیرگذاری» (میزان اثرگذاری در بروز چالش) و «سهولت تغییر» (وجود مقاومت کمتر در برابر تغییر آن) انتخاب شدند. اصلاح یا رفع این عوامل، اهداف کیفی خُرد سند تحول به شمار می آیند.

راهبردها، مسیر اصلی اصلاح یا رفع عوامل هستند که به فراخور برای رفع هر یک از عوامل و با توجه به چرخش های تحول آفرین تدوین گردید. در این گام، راهبردها بر اساس نتایج حاصل از مرحله اول، مبانی نظری، مطالعات تطبیقی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران تدوین شد.

گام ۶- تدوین راهکارها

در این گام به منظور تحقق راهبردهای تحولی، راهکارهایی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، بتواند عوامل را به صورت پایدار رفع و یا بطور معنادار اصلاح نماید. راهکارهای منتخب باید بتواند سازگار با نگرشی نظام مند، بازخوردهای محیطی و تغییرات احتمالی برآمده از اجرا در مناسبات افراد و نهادها را مدنظر قرار دهد و وضعیت تعادلی جدیدی در جامعه به وجود آورد که موجب برگشت ناپذیری عوامل شود. به منظور تدوین راهکارها از بررسی اسناد برنامه های پیشین قوه قضائیه، مطالعات تطبیقی، مصاحبه های تفصیلی و جلسات هم اندیشی و طوفان فکری با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران استفاده شد.

گام ۷- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

تحقق راهکارها مستلزم تعیین متولی مشخص و زمان بندی اجرا است. لذا در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله سوم- تدوین نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

گام ۱- شناسایی زیرساختهای مدیریتی لازم برای تحقق برنامه تحول

در این گام، با توجه به نتایج مرحله اول، برنامه های توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های قوه قضائیه و نظرات تعدادی از افراد خبره این قوه و صاحب نظران؛ فهرست زیرساختهای مدیریتی که به تناسب، تأمین آنها برای اجرای راهکارهای برنامه تحول لازم است، تهیه و در ۱۱ مبحث طبقه بندی شد که عبارت اند از: (۱) برنامه ریزی، (۲) سازمان دهی، (۳) منابع انسانی، (۴) منابع مالی، (۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، (۶) قوانین و مقررات، (۷) فناوری، (۸) نوآوری و پیشنهادها، (۹) گفتمان سازی، (۱۰) ارتباطات مردمی و (۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع، طبقه بندی گردید.

تأمین برخی از موضوعات زیرساختی فوق الذکر از قبیل برنامه ریزی و گفتمان سازی برای اجرای تمامی راهکارها ضروری است و تمهید برخی دیگر از موضوعات زیرساختی از جمله منابع انسانی، منابع مالی و قوانین و مقررات صرفاً برای اجرای برخی از راهکارها لازم میباشد.

گام ۲- بررسی و تحلیل زیرساختهای مدیریتی موجود

در گام دوم با استفاده از نتایج پژوهش های انجام شده و نظرات تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد موجود زیرساختهای مدیریتی قوه قضائیه شناسایی گردید و سپس چرایی عدم تأمین یا تأمین نامناسب و نامتناسب این زیرساختها

تاکنون مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت.

گام ۳- تدوین اقدامات لازم برای تأمین زیرساختهای مدیریتی

در این گام با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی، مصاحبه های تفصیلی و جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه بهویژه در عرصه های قضائی، حقوقی، مدیریتی و اقتصادی، اقداماتی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، با استفاده کامل از ظرفیتهای زیرساختی موجود و صرفاً با تغییر برخی از قواعد مبنای، بتواند زیرساختهای مدیریتی لازم را تأمین نماید.

گام ۴- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از اقدامات، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله چهارم- تدوین نظام راهبری و پایش

در این مرحله با استفاده از جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، سازوکارهای موجود قوه قضائیه برای راهبری و پایش اسناد فعلی مورد تحلیل قرار گرفت. سپس با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی و نظرات صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه بهویژه در عرصه های قضائی، مدیریتی و اجتماعی؛ ساختار و سازوکاری لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد و ارتقاء سند تحول تعیین شد.

مبحث سوم- چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین، تغییرات در جهت گیری های کلان قوه قضائیه است که چارچوب اصلی تعیین راهبردها را تشکیل می دهند. این چرخش ها عبارت اند از:

(۱) از نگاه بخشی به قوه قضائیه به همکاری و هم افزایی سازنده و مؤثر با سایر قوا برای دستیابی به آرمانهای متعالی نظام جمهوری اسلامی ایران و تحقق عدالت برای شکل گیری تمدن اسلامی- ایرانی

(۲) از مواجهه منفعل و پسینی در حکمرانی قضائی به مواجهه فعال و ایجابی

(۳) از اکتفا به انجام حداقلی وظایف به استفاده حداکثری از تمامی ظرفیت های قوه قضائیه

(۴) از غلبه رویکرد دادخواستمحور به غلبه رویکرد گسترش دهنده عدل و حامی حقوق عمومی و آزادیهای مشروع

(۵) از نگرش قدیمی، غیرپاسخگو و غیرشفاف به نگرش هوشمند، پاسخگو و شفاف

۶) از مدیریت متمرکز و اکتفا به ظرفیت های درون سازمانی به مدیریت مشارکتجو و مردم محور

۷) از غلبه محافظه کاری و مصلحت اندیشی به غلبه قاطعیت و تصمیمات انقلابی

۸) از اکتفا به مشهورات و پیش فرض های ذهنی رایج به بهره گیری از نگرش های بدیع برخوردار از عقلانیت

۹) از تهدیدنگری مبارزه با فساد درون قوه قضائیه به فرصتی برای صیانت از منابع انسانی خدوم و ارتقاء سرمایه اجتماعی

۱۰) از اکتفا به مقابله با مفسدین به شناسایی و حذف بسترهای فسادزا

۱۱) از نظارت های گذشته نگر، موردی، انسانپایه و متمرکز به نظارت های مستمر، همهجانبه، هوشمند و همگانی

۱۲) از اکتفا به نظارت های عملکرد محور به نظارت های همه جانبه و مأموریت محور

۱۳) از رویکرد منفعل و تدافعی در حوزه حقوق بشر به رویکرد پیشرو و تهاجمی

۱۴) از اکتفا به دانش حقوقی و قضائی به بهره مندی از دانش های نو، بین رشته ای و تجارب جدید بشری

فصل دوم: برنامه تحول

در این فصل ذیل هر یک از مأموریت های قوه قضائیه، چالش های پیشروی تحقق آن، عوامل ریشه ای اولویت دار در بروز چالش ها، راهبردها و راهکارهای تحولی ارائه شده است. همچنین برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول &- مشخص شده با خط زیرین - واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبteni بر روششناسی مندرج در فصل «کلیات»، از میان «۴۸ چالش» احصاء شده، «۲۰ چالش» انتخاب شد. همچنین پس از تدوین زنجیره علی هر یک از چالش ها و شناسایی عوامل ریشه ای، «۱۲۰ عامل ریشه‌ای» احصاء و بر اساس سه شاخص «تکرار»، «تأثیرگذاری» و «سهولت تغییر» &- که در گام چهارم فرایند تدوین برنامه تحول به آن اشاره شده است &- بر «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» تمرکز شد.

تحول قضائی وابسته به مداخله مؤثر و تغییر بنیادین «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» است. از این رو متناظر با هر عامل، مجموعه ای از راهکارها به نحوی تدوین شده است که اجرای توأمان آن ها بتواند عامل مذکور را رفع و یا اصلاح نماید. بنابراین در مقام اجرا زمانی می توان انتظار تغییر در عوامل را داشت که هر یک از بسته های راهکاری ۴۷ گانه به صورت جامع و در ارتباط موضوعی با هم، اجرا شوند.

شایان ذکر است، مأموریت های قوه قضائیه در عین برخورداری از قلمرو مشخص، از یکدیگر منفک نیست و میان آن ها ارتباط متقابل وجود دارد. به همین دلیل، عمده راهکارها علاوه بر مأموریتی که ذیل آن جانمایی شده است، در اجرای برخی از مأموریت های دیگر نیز مؤثر هستند. به عنوان نمونه اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» منجر شود، حجم پرونده

های ورودی به قوه قضائیه و بار اجرایی محاکم کاهش یافته و در نتیجه وضعیت تحقق مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» بهبود خواهد یافت و بالعکس اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» منتج شود، هزینه ارتکاب جرم را افزایش داده و متأثر از این اثر بازدارنده، وضعیت تحقق مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» ارتقاء خواهد یافت. با این وجود به منظور جلوگیری از تکرار، هر راهکار تنها ذیل مأموریتی آمده است که مبتنی بر زنجیره علی بروز چالش ها، بیشترین ارتباط را با آن مأموریت دارد.

مأموریت ۱- «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات(۲)»

چالش ۱: غیرمتقن بودن برخی از آراء و تصمیمات قضائی

عامل ۱: تعارض، ابهام و نقص قوانین و مقررات

راهبرد ۱: شناسایی هوشمند آراء متعارض و قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص

راهکارها:

۱) جمع سپاری ثبت مصادیق آراء متعارض و داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» به منظور افزایش صدور آراء وحدت رویه با ایجاد «سامانه آراء متعارض» (دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) شناسایی قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص با داده کاوی اطلاعات «سامانه آراء متعارض» با تمرکز بر قوانین مرتبط با ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی از طریق پیگیری تنقیح و اصلاح قوانین مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

عامل ۲: نقص در زیرساختهای مؤثر برای صدور آراء و تصمیمات متقن

راهبرد ۱: تخصصی نمودن فرایندهای رسیدگی

راهکارها:

۱) تدوین و پیگیری تصویب آیینهای دادرسی تخصصی با اولویت آیین دادرسی تجاری و آیین دادرسی خانواده (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- بلندمدت)

۲) ایجاد شعب تخصصی رسیدگی با ساختارهای متناسب با اولویت دعاوی خانواده و دعاوی تجاری (معاونت اول، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: بهره‌گیری از ظرفیت متخصصان در صدور آراء و تصمیمات متقن

راهکار:

۱) شناسایی متخصصان مبتنی بر صلاحیت‌سنجی عمومی، علمی، حرفه‌ای و ضوابط انتخاب اصلح، ایجاد امکان اخذ مشاوره تخصصی از متخصصان با تشکیل هیئت‌های تخصصی مشاوره در پرونده‌های مهم و خاص با اولویت دعاوی مرتبط با موضوعات اقتصادی و خانواده با اصلاح قوانین و مقررات مربوط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استانها- بلندمدت)

راهبرد ۳: استفاده از فناوریهای هوشمند در فرایند صدور آراء و تصمیمات قضائی

راهکار:

۱) ایجاد «دستیار هوشمند قضائی» به منظور دسترسی یکپارچه قضات در فرایند رسیدگی به اطلاعات مورد نیاز نظیر قوانین، آراء وحدت رویه، اصراری، نظریه‌های مشورتی، پرونده‌های مشابه، پرونده شخصیت متهم و ارائه پیش نویس دادنامه با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادستانی کل کشور- میانمدت)

راهبرد ۴: ایجاد شفافیت در فرایند رسیدگی و صدور آرای قضائی

راهکارها:

۱) اعلام عمومی اوقات رسیدگی جلسات علنی دادگاه و ضرورت اعلام دلایل عدم برگزاری علنی دادگاه در دادنامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) انتشار عمومی و برخط آرای قضائی با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده از طریق ایجاد «سامانه آراء قضائی» با امکان تحلیل و ارزیابی عمومی و ترغیب اشخاص از جمله نخبگان و نهادهای تخصصی به مشارکت در ارزیابی آراء به کمک طراحی نظام انگیزشی مناسب (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر مراحل رسیدگی در دادسراها و دادگاه ها و فراهم سازی دسترسی برخط دادگاه ها، دیوان عالی کشور و مراجع نظارتی قوه قضائیه به آن (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادسرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز حفاظت اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: خطای برخی از نظرات کارشناسی

راهبرد ۱: حذف مداخلات انسانی در ارجاع و ارائه نظرات کارشناسی

راهکارها:

۱) ارجاع کارشناسی به صورت تخصصی و هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت سیستمی نظرات (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- بلندمدت)

۲) استفاده حداکثری از فناوری های نوین و هوش مصنوعی به منظور ارائه برخی از نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، کانون کارشناسان رسمی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

راهبرد ۲: پیشگیری از صدور نظرات کارشناسی نادرست

راهکارها:

۱) ایجاد سامانه برخط و کاربرگهای استاندارد با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» برای تبادل اطلاعات و ارائه نظرات پزشکی قانونی (سازمان پزشکی قانونی کشور، معاونت راهبردی - میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگهای استاندارد برای ارائه نظرات کارشناسی با اولویت ۱۰ رشته و صلاحیت با بیشترین تعداد ارجاع (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی - کوتاه مدت)

۳) زمینه سازی برای ایجاد مؤسسات تخصصی کارشناسی رسمی دارای مسئولیت تضامنی با ایجاد مشوق های لازم و کاهش تدریجی سهم ارجاع به کارشناسان حقیقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - بلندمدت)

۴) احصاء شاخص های ارزیابی نظرات کارشناسی، تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات از جمله افزایش کارآمدی هیئت های انتظامی در رسیدگی به تخلفات کارشناسان و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۵) فراهم سازی زمینه ایجاد «صندوق ضمانت مسئولیت کارشناسان رسمی» توسط مؤسسات و کارشناسان رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - بلندمدت)

۶) ایجاد نظام ارزشیابی و رتبه بندی و افزایش تدریجی سهم ارجاع به مؤسسات و کارشناسان دارای رتبه بالاتر با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

راهبرد ۳: تقویت فضای رقابتی در ارائه خدمات کارشناسی رسمی

راهکار:

۱) پذیرش کارشناس رسمی بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون

تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

عامل ۴: اظهارات خلاف واقع برخی از شهود و مطلعین

راهبرد ۱: افزایش کیفیت اخذ شهادت شهود و اظهارات مطلعین

راهکارها:

۱) فراهمسازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی بهمنظور اعتبارسنجی شهادت شهود و مطلعین (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگ استاندارد اخذ شهادت شهود و مطلعین در «سامانه مدیریت پرونده» (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات شهادت کذب

راهکارها:

۱) ایجاد «سامانه شهود و مطلعین» بهمنظور ثبت اطلاعات هویتی شاهد، مطلع و موضوع شهادت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۲) متناسب سازی و افزایش بازدارندگی مجازات شهادت کذب در مراحل رسیدگی با افزودن محدودیت های اقتصادی و اجتماعی به مجازات قانونی شهادت کذب متناسب با موضوع شهادت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۵: روزآمدنبودن بخشهایی از نظامها و فرایندهای دادرسی متناسب با قضای اسلامی

راهبرد ۱: تجمیع ظرفیت ها و تقویت تعامل و هم افزایی میان اندیشمندان و صاحب نظران

راهکارها:

۱) بازطراحی نظام دادرسی مبتنی بر الگوی قضای اسلامی (معاونت راهبردی، دیوان عالی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

۲) تدوین سیاست های جنایی اسلام و بازنگری در قوانین جزایی از جمله قانون مجازات اسلامی و قانون آیین دادرسی کیفری مبتنی بر این سیاستها (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، معاونت راهبردی، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

عامل ۱: کثرت و افزایش پرونده های ورودی به قوه قضائیه

راهبرد ۱: توسعه روش های حل اختلافات جایگزین رسیدگی قضائی

راهکارها:

۱) ترغیب طرفین اختلاف به توافق با یکدیگر بدون نیاز به مداخله سایرین با طراحی سازوکارهای اعتباری برای اشخاص بهمنظور افزایش انتفاع طرفین از حصول توافق در مقایسه با سایر روش های حل اختلاف با تأکید بر ۱۰ عنوان دعاوی و اختلافات اولویتدار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۲) اصلاح مأموریت شورای حل اختلاف با تمرکز بر صلح و سازش و استفاده از روش های جایگزین رسیدگی قضائی در تمامی دعاوی و اختلافات و بدون حدنصاب ریالی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) ارتقاء نظام میانجی گری با افزایش دامنه موضوعی، به رسمیت شناختن فعالیت نهادهای مردمی و تسهیل دسترسی آن ها به اطلاعات طرفین از طریق اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم - میان مدت)

۴) ارتقاء و ساماندهی نظام داوری با تدوین آیین داوری، تعیین موارد عدم اعتبار رای داوری، محدودسازی مراجع قضایی در امر داوری، رسیدگی به اعتراض نسبت به رای داوری در هیئت های تخصصی و تقویت و توسعه داوری حرفه ای و سازمانی مبتنی بر صلاحیتسنجی عمومی، علمی، حرفهای و ضوابط انتخاب اصلح به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی، ایجاد بیمه مسئولیت حرفه ای و استقرار نظام رتبه بندی و تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات داوری از جمله ایجاد هیئت های انتظامی و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۵) تدوین و پیگیری تصویب آیین دادرسی تخصصی، قوانین محدودکننده تعارض منافع و شفاف سازی صلاحیت مراجع شبه قضائی اعم از مراجع اختصاصی اداری، شبه حقوقی، شبه کیفری، انتظامی و صنفی مانند کمیسیون ماده ۱۰۰ قانون شهرداریها و هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری و واگذاری رسیدگی به دعاوی پرتکرار فاقد ماهیت قضائی محض از قبیل انحصار وراثت و دستور فروش به این مراجع (معاونت اول، دیوان عدالت اداری، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح - میان مدت)

راهبرد ۲: کاستن از مراحل غیرضروری دادرسی

راهکار:

۱) حذف مراحل غیرضروری از فرایند رسیدگی بهویژه اعتراض به آراء در موضوعاتی که رسیدگی به اعتراض در آن ها فاقد اثربخشی

است با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: وجود زمینه های خطا در فرایندهای رسیدگی

راهبرد ۱: هوشمندسازی حداکثری فرایندهای رسیدگی

راهکارها:

۱) پذیرش، تشکیل پرونده، پرداخت هزینه دادرسی، ارسال و ارجاع پرونده های قضائی به مجتمع ها و شعب قضائی به صورت تخصصی، سامانه ای و هوشمند (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) تهیه «پرونده الکترونیکی قضائی» شامل کاربرد های برخط استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مربوط به رسیدگی و اسکن اسناد کاغذی موجود در پرونده (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) حذف تشریفات زائد و اعمال هوشمند اوقات رسیدگی، مواعد قانونی و قضائی، مبالغ قانونی و رویه های قضائی در سامانه های مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی بهمنظور انجام بدون واسطه استعلامات و اعمال دستورات قضائی (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: حجم بالای ادعاهای اعسار از هزینه دادرسی

راهبرد ۱: عدم تشکیل پرونده با موضوع اعسار از هزینه دادرسی

راهکار:

۱) اعتبارسنجی مالی اشخاص مدعی اعسار با بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول ایشان از طریق دسترسی مستقیم به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای اشخاص معسر به صورت سامانه های متناسب با هزینه دادرسی از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان تسویه هزینه دادرسی و درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پرداخت هزینه دادرسی

راهکار:

۱) اصلاح نظام تعیین و پرداخت هزینه های دادرسی در پرونده های حقوقی از طریق اصلاح نظام تقویم، محاسبه نرخ هزینه دادرسی به

صورت پلکانی و ایجاد مشوقه‌های مربوط به توسعه روشهای حل اختلاف جایگزین رسیدگی قضائی و صلح و سازش و توسعه روش های جایگزین پرداخت نقدی هزینه دادرسی نظیر تقسیط و ارائه ضمانت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی - میان مدت)

عامل ۴: تجدید رسیدگی ناشی از ضعف در شیوه ابلاغ

راهبرد ۱: اطمینان از دریافت ابلاغ در «سامانه ثبت نام الکترونیکی»

راهکارها:

۱) تکمیل اطلاعات اشخاص در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با فراخوانی اطلاعات آن ها از طریق اتصال به سامانه های احراز هویت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۲) الزام اشخاص به تأیید هویت خود و تأیید دریافت ابلاغ ها در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با اعمال محدودیت برای ایشان از جمله مسدودسازی حساب های بانکی و سیم کارت ها در صورت عدم تأیید بعد از دوره زمانی مشخص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۳) اطمینان از ابلاغ اوراق قضائی به گروه های خاص نظیر زندانیان، سالمندان، کم سوادان، بیماران، معلولان و اتباع خارجی با روش هایی نظیر ابلاغ همزمان به سرپرست قانونی و اطلاع رسانی از صدور ابلاغ به اشخاص هم یار مورد تأیید ایشان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

عامل ۵: اطاله در فرایند کارشناسی

راهبرد ۱: استانداردسازی فرایند ارجاع و اخذ نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) ایجاد کاربرگ استاندارد برای فرایند کارشناسی در «سامانه مدیریت پرونده» به منظور ذکر دلایل ضرورت ارجاع به کارشناسی و موضوعات لازم برای اظهارنظر در قرار ارجاع به کارشناسی توسط قضات و گواهی بر فقدان نقص، ابهام و اجمال در نظرات اخذ شده (معاونت راهبردی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - کوتاه مدت)

راهبرد ۲: تعیین محدودیت برای تعداد دفعات اعتراض اصحاب دعوا به نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) محدودسازی مراحل ارجاع به کارشناس تا مرحله هیئت کارشناسی پنج نفره و ارجاع پرونده ها بعد از مرحله سه نفره به انجمن ها، مراکز علمی و دانشگاهی تأیید صلاحیت شده و در صورت فقدان این مراکز ارجاع به کارشناسی پنج نفره با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

چالش ۳: اجرای ناقص و دیر هنگام برخی از احکام

عامل ۱: طولانی بودن فرایند شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهبرد ۱: کاهش مداخلات انسانی در شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهکار:

۱) فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی به منظور شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

عامل ۲: متواری بودن برخی از محکومان

راهبرد ۱: افزایش تبعات متواری شدن محکومان

راهکار:

۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی برای محکومان متواری نظیر مسدودسازی حساب های بانکی، منع از انجام معاملات، ممنوعیت فعالیت در بورس و منع از رانندگی با ایجاد «سامانه اطلاعاتی محکومان متواری» و الزام استعلام از آن به عنوان پیش شرط ارائه خدمات در تمامی دستگاه های درون و بیرون قوه قضائیه و درج وضعیت محکوم متواری در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

عامل ۳: دشواری احراز اعسار از محکوم به

راهبرد ۱: افزایش تبعات ادعای غیرواقعی اعسار از محکوم به

راهکار:

۱) بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای افراد معسر به صورت سامانهای از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان پرداخت محکوم به، درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار و اعمال جریمه متناسب برای افرادی که کذب ادعای اعسار از محکوم به آن ها در آینده اثبات گردد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

مأموریت ۲- «احیاء حقوق عامه، گسترش عدل و آزادی های مشروع (۳)»

چالش ۱: فراوانی مصادیق تضییع حقوق عامه

عامل ۱: تشتت نظرات و رویه ها در حقوق عامه

راهبرد ۱: تجمیع ظرفیت ها و تقویت تعامل و هم افزایی میان نهادهای مسئول

راهکار:

۱) تعریف مفهوم احیاء حقوق عامه، تعیین حوزه های موضوعی و اولویت بندی آن، شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۲: ضمانت اجرای ناکافی و کم اثر در صیانت از حقوق عامه

راهبرد ۱: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین مرتبط با صیانت از حقوق عامه

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در صیانت از حقوق عامه، جرمانگاری، تعیین مجازات متناسب و تعیین ضمانت اجرای مناسب و ایجاد شعب تخصصی رسیدگی برای صیانت از حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۳: غلبه رسیدگی به مصادیق خرد و فاقد اولویت تضییع حقوق عامه بر رفع زمینه های اصلی بروز آن ها

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت اطلاعاتی به منظور تقویت زمینه های امر به معروف و نهی از منکر

راهکارها:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری انتشار عمومی و برخط ضوابط دسترسی و مشخصات اشخاص منتفع از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی که دسترسی به آن ها برای عموم افراد جامعه ممکن نبوده و بر اساس اولویت بندی مراجع مسئول اختصاص میابند نظیر ارز دولتی، تسهیلات خاص، واگذاری اراضی و معادن، تغییر کاربری های خاص و مجوزها در سامانه های قانونی مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میان مدت)

۲) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری تعیین سقف اعتباری برای اعطاء هرگونه مجوز و امتیازی نظیر تخصیص تسهیلات، واگذاری اراضی و پرداخت یارانه برای انواع اشخاص حقوقی بر اساس اعتبارسنجی آن ها مبتنی بر سوابق عملکرد اقتصادی مانند پرداخت مالیات مستقیم، مالیات بر ارزش افزوده، حق بیمه کارکنان و انجام تبادلات گمرکی با اصلاح

قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، وزارت دادگستری - میان مدت)

۳) انتشار عمومی و آنی تمامی داده های مرتبط با آگهی های قانونی روزنامه رسمی و اطلاعات شرکت ها با قابلیت فراوری هوشمند، به صورت داده های حجیم و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده و همچنین ایجاد دسترسی به اطلاعات سال های پیشین (روزنامه رسمی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میان مدت)

۴) پیگیری انتشار عمومی و برخط اسناد و گزارش های دستگاه های اجرایی نظیر بودجه، قراردادهای مناقصه ها و مزایده ها به صورت جامع و قابل فراوری هوشمند و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری - میانمدت)

۵) پیگیری اعمال قواعدی برای ممانعت از مداخلات ناگهانی و وضع مقررات دفعی در تدوین و ابلاغ مقررات از جمله تعیین مواعید مشخص برای ابلاغ مقررات و لزوم وجود فاصله زمانی مشخص از زمان تصویب تا زمان ابلاغ مقررات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری - میانمدت)

۶) پیگیری انتشار عمومی و برخط اختیارات و وظایف، روشهای ارائه خدمات، سازوکارهای مشارکت مردم در اجرای وظایف، سازوکارهای شکایات مردم از تصمیمات یا اقدامات و رسیدگی به آن، فرایند تصمیم گیری، آراء و عملکرد بخش های مختلف به استثناء موارد ممنوع انتشار به استناد قانون (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، دادگستری استان ها - میانمدت)

۷) ممانعت هوشمند از اشتغال هم زمان مقامات، مسئولان و کارمندان دولت به عنوان رئیس، مدیرعامل یا عضو هیئت مدیره در انواع شرکت های خصوصی در زمان ثبت یا تغییرات شرکت و اعمال محدودیت برای شرکت های خصوصی در صورت تصدی مشاغل مشمول قانون (موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی) توسط رؤسا، مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و اعلام جرم در موارد تخلف (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری - کوتاه مدت)

۸) پیگیری اجرای قوانین «رسیدگی به دارایی مقامات، مسئولان و کارگزاران» و «الحاق موادی به قانون نحوه اجرای اصل ۴۹ قانون اساسی» از طریق ایجاد «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان» (معاونت اول، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری - میانمدت)

۹) پیگیری ایجاد «سامانه ثبت حقوق و مزایا» موضوع ماده ۲۹ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور - کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد فضای رقابتی و رفع انحصار برای دسترسی مردم به کالاها و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه

راهکار:

۱) احیاء حق عامه دسترسی حداکثری مردم به کالاها و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه با شناسایی مصادیق تضییع این حق، اقدامات مؤثر قضائی، اداری، نظارتی و پیشگیرانه متناسب علیه ناقضان این حق و پیگیری اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری (دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری، معاونت اجتماعی و پیشگیری

راهبرد ۳: مدیریت تعارض منافع

راهکار:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه از طریق شناسایی موقعیت های تعارض منافع با اولویت موضوعات پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، واردات و صادرات، سلامت و تأمین اجتماعی و پیگیری برای اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری برای مدیریت تعارض منافع در موضوعات مربوطه (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، پژوهشگاه- بلندمدت)

عامل ۴: محدودیت ظرفیت منابع انسانی دادستانها برای اعلام جرم

راهبرد ۱: توسعه مشارکت مردم در اعلام جرم نسبت به تضييع حقوق عامه

راهکارها:

۱) ایجاد رویه واحد در فرایند دریافت و رسیدگی به اعلام جرم توسط نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

۲) افزودن سایر نهادهای مردمی دارای اساسنامه در موضوعات تخصصی از جمله مساجد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی به نهادهای مجاز برای اعلام جرم و شرکت در فرایند دادرسی با تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب و در صورت لزوم حفظ محرمانگی هویت ایشان و تسری موضوعی مصادیق اولویت دار تضييع حقوق عامه بهعنوان مصادیق مجاز برای اعلام جرم (موضوع ماده ۶۶ آیین دادرسی کیفری) به سایر موضوعات با اولویت موضوعات اقتصاد و سلامت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و ایجاد «سامانه گزارش دهی مردمی» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) فراهم سازی امکان اعلام گزارش اشخاص نسبت به غیرقانونی بودن تصمیمات و اقدامات یا خودداری از انجام وظایف دستگاه های موضوع «قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری» در موضوعات حقوق عامه با حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط، توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی»، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای گزارشدهی (دیوان عدالت اداری، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری- میان مدت)

چالش ۲: تحدید سلیقه ای برخی از آزادی های مشروع

عامل ۱: ضمانت ناکافی صیانت از آزادیهای مشروع

راهبرد ۱: افزایش تبعات تحدید آزادیهای مشروع

راهکارها:

۱) احصاء مصادیق اولویتدار تحدید آزادیهای مشروع به صورت دقیق و شفاف و اطلاع رسانی عمومی آن (دادستانی کل کشور- میان مدت)

۲) تعیین مجازات مناسب برای عوامل تحدیدکننده آزادیهای مشروع و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۳) فراهمسازی امکان اعلام جرم نهادهای مردمی با افزودن مصادیق شناساییشده به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: تفسیرپذیری قواعد حاکم بر برگزاری تجمعات

راهبرد ۱: شفاف سازی ضوابط برگزاری تجمعات

راهکار:

۱) پیگیری لازم از مراجع مسئول تقنینی و اجرایی به منظور شفاف سازی قواعد حاکم بر تجمعات از جمله ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین، معیارهای صدور مجوز، تعیین مصادیق رفتارهای مجاز حین تجمعات، اماکن و زمان های مجاز برای تجمع و در صورت لزوم اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با بررسی درخواست های قانونی و مشروع و دلایل عدم تحقق آن ها (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور- میان مدت)

عامل ۳: حمایت ناکافی از آزادی مطبوعات

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به تخلفات رسانهها و روزنامه نگاران

راهکار:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین در چارچوب موازین شرع و قوانین و مقررات جاری به ویژه قانون مطبوعات با تأکید بر عدم اخلاص به مبانی و احکام اسلام و حقوق عمومی و خصوصی و با اولویت رسیدگی به تخلف افراد به جای تعطیلی رسانهها و روزنامهها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: حمایت از نقدهای سازنده و منصفانه

راهکارها:

۱) مساعدت و حمایت متناسب از منتقدین دارای نقد در چارچوب قانون از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی ایشان با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، مرکز رسانه، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) تسهیل دسترسی خبرنگاران و فعالان رسانه ای به اطلاعات حوزه تخصصی مربوطه با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده (مرکز رسانه، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

۳) تقدیر از نقدهای برتر درباره قوه قضائیه مبتنی بر نظرسنجی مستقیم از صاحب نظران، فعالان اجتماعی و رسانه ای، مراکز علمی و نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز رسانه، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۴: تضییع حقوق برخی از متهمان

راهبرد ۱: پیشگیری از تخلف ضابطان

راهکار:

۱) پیگیری برای ثبت داده مکانی محل بازرسی و تصویربرداری از ورود و بازرسی منزل و اشیاء به استثناء جرائم منافی عفت توسط دوربین نصب شده بر روی لباس ضابطان با حفظ حریم خصوصی و حفظ محرمانگی اطلاعات دوربین با دسترسی مراجع نظارتی (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پذیرش وثایق و کفالت ها

راهکار:

۱) متنوع سازی و متناسب سازی وثایق و کفالت ها با مواردی از جمله انواع جرائم و درجه مجازاتها، لحاظ شخصیت و وضعیت فردی و خانوادگی و استقرار سازوکارهای مناسب برای قبول انواع وثایق و کفالت ها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) هوشمندسازی فرایند پذیرش وثایق و کفالت ها با اعتبارسنجی از طریق دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: پیشگیری از صدور قرارهای غیرضروری یا نامتناسب

راهکار:

۱) فراهم سازی امکان نظارت و بررسی هوشمند قرارهای صادره منتهی به بازداشت از حیث ضرورت صدور، رعایت مواعد قانونی، تمدید مدت بازداشت، تناسب قرار تأمین، وجود فرصت کافی برای معرفی کفیل یا تودیع وثیقه و یا امکان پذیرش با توجه به تأمین معرفی شده از سوی متهم و لحاظ آنها به عنوان شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات دادسراها در «سامانه جامع عملکرد قضات» (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۴: استانداردسازی و توسعه فضاهای بازداشتگاهی با استفاده از ظرفیت های جدید

راهکارها:

۱) ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها با طراحی سازوکارهای انگیزشی متناسب برای جلب مشارکت نهادهای مردمی و خیرین و استانداردسازی بازداشتگاه ها از نظر موقعیت مکانی، فضای فیزیکی و رعایت حقوق بازداشت شدگان از جمله دسترسی به ارتباطات و خدمات رفاهی مناسب (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) افزودن وظیفه ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها متناسب با اولویت های اعلامی «سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور» به عنوان یکی از وظایف «بنیاد تعاون زندانیان» با اصلاح اساسنامه (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت راهبردی- کوتاه مدت)

راهبرد ۵: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها

راهکارها:

۱) توسعه نظارتها بر رفتار مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها به منظور رعایت حقوق افراد بازداشت شده یا تحت نظر و اجرای قانون احترام به آزادیهای مشروع و حفظ حقوق شهروندی با روش هایی نظیر ضبط صدا و تصویر بازداشتگاه ها و تحت نظرگاه ها با حفظ محرمانگی دادهها و ایجاد دسترسی برای مراجع نظارتی، تقویت بازرسیهای موردی، فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص به مراجع نظارتی قوه قضائیه با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت به مراجع قضائی نسبت به شرایط نگهداری (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) معاینه پزشکی افراد بازداشتشده همزمان با پذیرش در محل بازداشت و ثبت هوشمند و سیستمی مشخصات پزشک و نتایج معاینه به صورت کامل در پرونده و امکان دسترسی فرد بازداشتشده به پرونده پزشکی (دادستانی کل کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۵: کم توجهی به اجرای قانون جرم سیاسی

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به جرائم سیاسی

راهکارها:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قانون جرم سیاسی و شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق آن (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) تشکیل دادگاه رسیدگی به جرائم سیاسی مطابق با قانون جرم سیاسی با حضور هیئت منصفه، به صورت علنی و برابر مقررات مواد

چالش ۳: ناکافی بودن اقدامات انجام شده در امور حسبه

عامل ۱: تضییع حقوق برخی از اطفال و نوجوانان در وضعیت مخاطره آمیز

راهبرد ۱: تقویت شناسایی و حمایت از اطفال و نوجوانان در معرض خطر

راهکار:

۱) اجرای قانون حمایت از اطفال و نوجوانان با تقویت نظارت قضائی بر فرایند شناسایی، پذیرش، نگهداری، حمایت و توانمندسازی اطفال و نوجوانان در معرض خطر با تعیین شاخصهای مرتبط و تشکیل دفاتر حمایت از اطفال و نوجوانان (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- میانمدت)

راهبرد ۲: توسعه ظرفیت های حمایتی از اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست

راهکارها:

۱) تسهیل واگذاری سرپرستی اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست به خانواده های جایگزین مناسب از طریق تمهید اقداماتی نظیر متناسبسازی ضمانتهای مالی، تقویت نقش مددکاران برای تشخیص واگذاری سرپرستی و تسریع فرایند احراز صلاحیت سرپرست و متنوع سازی شیوه های سرپرستی مانند ارتقاء ظرفیت امین موقت، نگهداریهای موقت و سرپرستی توافقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۲) پیگیری فراهم سازی امکان نگهداری دختران و پسران بدسرپرست و بی سرپرست در مراکز نگهداری تا زمان اشتغال یا ازدواج توسط دستگاههای مسئول با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) تعیین تکلیف و اخذ تصمیم مناسب در خصوص نگهداری یا واگذاری اطفال و نوجوانان در معرض خطر قبل از بازداشت یا زندانی- شدن سرپرست خانواده (دادستانی کل کشور، معاونت پیشگیری و امور اجتماعی، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

راهبرد ۳: افزایش تبعات رهاسازی فرزندان

راهکار:

۱) دریافت هزینه نگهداری اطفال و نوجوانان بدسرپرست از والدین برخوردار با برداشت مستقیم و استیفا از دارایی و اموال ایشان و تفکیک یارانه اطفال تحت سرپرستی سایر اشخاص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

چالش ۴: کثرت مصادیق تضییع حقوق ایران و ایرانیان در عرصه بین المللی

عامل ۱: مواجهه نامتناسب با مصادیق تضییع حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهبرد ۱: تجمیع و هدایت هدفمند ظرفیت ها برای استیفای حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهکارها:

۱) تسهیل طرح شکایت توسط اشخاص ایرانی مورد ظلم سایر کشورها با تأکید بر کشورهای نظام سلطه و پیروان آن ها در محاکم قضائی ایران و مراجع قضائی بین المللی با تمهید اقداماتی نظیر تعیین محاکم رسیدگی ویژه و فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

۲) اقامه دعوا در محاکم قضائی ایران در موارد تضییع حقوق ایران علیه کشورهای تضییع کننده توسط دادستان، با فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره و انتشار عمومی در رسانه های ملی و بین المللی (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز رسانه- میان مدت)

۳) افزودن موضوعات مرتبط با حقوق تضییع شده ایران در عرصه بین المللی به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و استقرار «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

۴) پیگیری و نظارت بر احقاق حقوق تضییع شده ایران راجع به اموال، منافع و مصالح ملی و خسارت وارده به حقوق عمومی (موضوع ماده ۲۹۰ آیین دادرسی کیفری) نظیر اموال و دارایی های بلوکه شده، تحریم های ظالمانه و سرقت میراث فرهنگی از طریق تشکیل «شورای استیفای حقوق ایران در عرصه بین الملل» به ریاست دادستان کل کشور و عضویت معاون امور بین الملل و حقوق بشر و مدیران عالی مراجع مسئول در قوای مجریه و مقننه (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی برخی از ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: ارائه مجازی خدمات حقوقی به ایرانیان خارج از کشور

راهکار:

۱) تسهیل و تسریع دسترسی ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی، قضائی و ثبتی از جمله اعطای وکالت، تصدیق گواهی امضاء، رسیدگی قضائی، انجام معاملات رسمی و ثبت ازدواج و طلاق با استفاده از فناوری های نوین با همکاری مراجع مسئول در قوه مجریه و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- بلندمدت)

عامل ۳: تخریب چهره ایران در حوزه حقوق بشر و ترویج اسلام هراسی و ایران هراسی توسط کشورهای نظام سلطه

راهبرد ۱: تبیین ناکافی دستاوردهای حقوق بشری اسلام و ایران در عرصه بین المللی

راهکار:

۱) تبیین مبانی حقوق بشری اسلام و دستاوردهای جمهوری اسلامی ایران در حوزه حقوق بشر با زمینه سازی برای توسعه تولیدات علمی فاخر در حوزه و دانشگاه، ترجمه آن ها به زبان های رایج، ارسال به مجامع بین المللی، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به محتواهای علمی تهیه شده، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و حمایت از مؤلفان این آثار برای شرکت در مجامع بین المللی و تعامل فعال با رسانه های عمومی و تخصصی و مراجع بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز رسانه- بلندمدت)

راهبرد ۲: اتخاذ رویکرد تهاجمی در مواجهه با مدعیان دروغین حقوق بشر

راهکارها:

۱) شناسایی موارد نقض حقوق بشر، تبعیض و آزادی های فردی در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها با سازوکارهایی نظیر داده کاوی روزنامه ها و شبکه های اجتماعی و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه به منظور تهیه گزارش سالانه از وضعیت حقوق بشر در این کشورها (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) انتشار گزارش وضعیت حقوق بشر در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها به مجامع، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل بین المللی، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به گزارش های منتشره، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و شناسایی قضات و حقوق دانان آشنا به امور رسانه، قواعد حقوقی بین الملل و مسلط به زبانهای خارجی بهمنظور شرکت در گفتگوهای تلویزیونی شبکه های بین المللی، حضور در شبکه های اجتماعی بین المللی و مصاحبه با روزنامه ها و مجلات تخصصی بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- بلندمدت)

۳) حمایت حقوقی از جبهه مقاومت، کشورها، گروه ها، رسانه های مستقل و اشخاصی که مورد ظلم و ستم ناقضان حقوق بشر قرار گرفته اند با پیگیری تشکیل مجمع حقوقی &- قضائی مشترک بهمنظور طراحی اقدامات مقتضی نظیر اقامه دعوا در مجامع بین المللی، تشکیل پرونده قضائی در کشورهای مرتبط و صدور اعلامیه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

مأموریت ۳- «نظارت بر اجرای صحیح قوانین(۴) و حسن جریان امور(۵)»

چالش ۱: اجرای ناقص برخی از قوانین مرتبط با دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: ضمانت ناکافی اجرای صحیح قوانین

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت عملکرد دستگاه ها در اجرای قوانین

راهکار:

۱) انتشار عمومی، برخط و یکپارچه تکالیف قانونی، وضعیت اجرای هر یک از قوانین، پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی و رتبه دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق ایجاد «سامانه جامع تکالیف قانونی» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی با اولویت دستگاه ها و قوانین مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجهریزی بر مبنای عملکرد (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در اجرای قوانین با تدوین «دستورالعمل نحوه مقابله با ترک وظایف قانونی مدیران و کارمندان و پیگیری از آن و تعیین مجازات مناسب برای مدیران دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» با اولویت پیگیری موضوعات مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجهریزی بر مبنای عملکرد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: استفاده از روش های نوین برای تمرکز بر گلوگاههای اصلی

راهکار:

۱) شناسایی نقاط گلوگاهی اصلی نظارتی با فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و دادهکاوای اطلاعات آنها با اولویت جریان های پول و اعتبار، اسناد و مدارک و کالا و خدمات و تمرکز اقدامات مؤثر نظارتی، پیشگیرانه و قضائی بر این نقاط با هماهنگی و هم افزایی نهادهای مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: سازوکارهای انگیزشی کم اثر برای انجام بهینه وظایف بازرسان

راهبرد ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد نتیجه گرا برای بازرسان

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد بازرسان مبتنی بر شاخص هایی نظیر نتایج بازرسی های گذشته، وضعیت بازرسی های در حال اجرا، میزان تحقق پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی در دستگاه های اجرایی، سرعت کشف تخلف، میزان حضور در جلسات رسیدگی، میزان

پذیرش گزارش ها در دادسراها و دادگاه ها و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد بازرسان» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای بازرسان و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان بازرسی کل کشور- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل فرایند صدور مجوزهای بازرسی و دسترسی بازرسان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی فرایند صدور مجوزهای موردنیاز بازرسان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط ایشان به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۳: کم توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های نظارتی

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای نظارت

راهکار:

۱) ترغیب اشخاص به گزارش دهی از تخلفات، جرائم و سوء جریانات اداری و مالی دستگاههای موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» و احصاء دقیق و شفاف مصادیق و تعیین حدود مداخله برای گزارش- دهی (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

چالش ۳: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دادسراها و دادگاه ها

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند نظارت بر دادسراها و دادگاهها

راهکارها:

۱) ارزیابی و امتیازدهی به احکام صادره قضات دادگاه ها توسط قضات دیوان عالی کشور و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» با امکان انطباق هوشمند آراء با شاخص های ارزیابی آراء مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، «سامانه آراء قضائی» و «سامانه آراء متعارض» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دیوان عالی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) ارزیابی و امتیازدهی به تصمیمات قضات دادسراها توسط قضات دادگاه ها و دادستانی کل و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در

کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» از طریق امکان انطباق هوشمند تصمیمات با شاخص های ارزیابی تصمیمات مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۲: استقرار نظام ارزیابی عملکرد قضات

راهکارها:

۱) ارزیابی عملکرد قضات دادگاه ها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز صدور احکام متناسب (بر اساس گزارش دیوان عالی کشور)، نرخ مصالحه، مدت زمان رسیدگی، برگزاری علنی و منظم جلسات دادگاه، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت قضات در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) ارزیابی عملکرد قضات دادرها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز تصمیمات صادره، کشف حقیقت، نرخ مصالحه، میزان تناسب قرارهای تأمین، میزان استفاده از نهادهای ارفاقی، میزان پذیرش تصمیمات در دادگاه ها، میزان سرعت و کیفیت در اجرای احکام، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه در «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت ایشان در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (دادستانی کل کشور، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۳) تقویت بازرسیها و نظارت های فعال مراجع نظارتی قوه قضائیه و اولویت بندی آن ها مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات «سامانه جامع عملکرد قضات» و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد قضات به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه (دادرسی انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز حفاظت و اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۴- «کشف جرم، تعقیب و مجازات و تعزیر مجرمین و اجرای حدود و مقررات مدون جزایی اسلام(۶)»

چالش ۱: دشواری کشف جرائم

عامل ۱: استفاده غیر بهینه از توان کشف جرم

راهبرد ۱: انجام تخصصی کشف جرم و تحصیل مشروع ادله

راهکارها:

۱) تشکیل «پلیس قضائی» برای تسهیل و تسریع در اجرای وظایف قوه قضائیه در زمینه کشف، دستگیری، حفظ آثار و دلایل جرم، جلوگیری از فرار و مخفی شدن متهمان و مجرمان، انجام تحقیقات، ابلاغ و اجرای سریع احکام و تصمیمات قضائی و پیشگیری از وقوع جرم با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اول، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور - بلندمدت)

۲) صلاحیت سنجی تخصصی ضابطان عام و خاص، ثبت برخط مجوزهای دریافتی و ارزیابی عملکرد آن ها مبتنی بر کیفیت انجام دستورات قضائی با ایجاد «سامانه جامع عملکرد ضابطان» و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تداوم فعالیت ضابطان، سطح دسترسی ضابطان، شناسایی ضابطان برتر و نظارت فعالانه مراجع انتظامی و نظارتی بر عملکرد ضابطان با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها - میان مدت)

۳) هدایت، هماهنگی و هم افزایی ضابطان به سمت کشف جرائم پرتکرار با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

راهبرد ۲: بهره‌گیری از فناوریهای نوین در فرایند کشف جرم و هوشمندسازی آن

راهکارها:

۱) کشف الگوهای شکل گیری جرائم و تخلفات با استفاده از داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، اطلاعات مربوط به بزه دیدگان و بزهکاران و اطلاعات سایر سامانه های مراجع حاکمیتی و ایجاد نظام جمع سپاری بهمنظور بهره مندی از توان و تجربه قضات، بازرسان و ضابطان با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۲) تقویت توان شناسایی متهمان مبتنی بر داده کاوی اطلاعات مجرمان و الگوهای شکل گیری جرائم با اولویت جرائم سازمان یافته، مهم و شایع از طریق ایجاد «سامانه شناسایی متهمان» با دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۳) تشکیل بانک ژنتیک مجرمان و متهمان از طریق اتصال بر خط به مراجع قضایی، انتظامی، درمانی و استفاده حداکثری از ظرفیت سایر دستگاه ها (سازمان پزشکی قانونی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

راهبرد ۳: تسهیل فرایند صدور مجوزها و دسترسی ضابطان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی صدور مجوز تحقیقات و اقدامات ضابطان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط برای ایشان با دستور الکترونیکی قضائی در «سامانه جامع عملکرد ضابطان» با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

عامل ۲: بی توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های کشف جرم

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای کشف جرم

راهکارها:

۱) تسهیل اعلام جرم توسط اشخاص در «سامانه گزارشدهی مردمی» با ذکر دلایل و ارائه مستندات توأم با تأمین امنیت مادی و معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و انجام اقداماتی نظیر احصاء مصادیق شناسایی علایم بروز جرم، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای اعلام جرم (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) کشف جرائم خُرد دارای بزه دیدگان متعدد با فراهم سازی امکان ثبت برخط در «سامانه گزارشدهی مردمی» و تجمیع شکایات و تعقیب متهمان توسط دادسرا به منظور احقاق حقوق تضییع شده (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: ضعف در کیفیت اجرای احکام کیفری

عامل ۱: ضمانت اجرای ناکافی قوانین و مقررات حاکم بر اجرای احکام کیفری

راهبرد ۱: اعمال هوشمند، شفاف و برخط اجرای آیین نامه ها و بخشنامه های مرتبط با حقوق محکومان

راهکار:

۱) رعایت حقوق زندانیان با انطباق هوشمند آیین نامه ها و بخشنامه ها با شرایط زندانیان در حوزه هایی نظیر اسکان، بهداشت، امنیت، دسترسی به خدمات قضائی، مرخصی و برخورداری از نهادهای ارفاقی با ایجاد «سامانه مدیریت زندانی» با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران اجرای احکام کیفری

راهکارها:

۱) فراهم سازی امکان اعتراض زندانیان نسبت به شیوه اجرای آیین نامه ها و بخشنامه ها در «سامانه مدیریت زندانی» با حفظ محرمانگی هویت آنان و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) اعلام حقوق و تکالیف زندانیان در زندان با روش های اطلاع رسانی متنوع و متناسب با شرایط زندانیان و تسهیل گزارشدهی تخلفات از درون زندان به مراجع نظارتی قوه قضائیه ضمن تأکید بر حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی و طراحی نظام انگیزشی متناسب گزارشگران (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر زندان ها و مراکز اجرای حدود از طریق استانداردسازی و هوشمندسازی دوربینها و استفاده از فناوریهای نوین کنترل و پایش بهمنظور رعایت حقوق محکومان با حفظ محرمانگی داده ها و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۵- «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی(۷)»

چالش ۱: تزلزل در روابط حقوقی اشخاص

عامل ۱: کمبود سازوکارهای پیشگیری از بروز اختلاف در معامله

راهبرد ۱: ایجاد تقارن اطلاعاتی برای طرفین معامله

راهکارها:

۱) فراهم سازی دسترسی طرفین معامله با رضایت یکدیگر به وضعیت اعتباری طرف معامله در مختصات معامله موردنظر؛ از طریق پیگیری از مراجع مسئول برای ایجاد «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با فراخوانی اطلاعات لازم از طریق اتصال به سامانه های مرتبط از جمله ثبت، مالیات، بانک و مدیریت پرونده (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۲) فراهم سازی امکان استعلام برخط محکومیت های مالی اشخاص با ایجاد «سامانه سجل محکومیت های مالی» موضوع بند پ ماده ۱۱۶ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاهمدت)

راهبرد ۲: احراز و اعمال هوشمند شروط قراردادی

راهکار:

۱) پیگیری فراهم سازی امکان عقد قراردادهای رسمی بر بستر سامانه های مورد تأیید مشتمل بر متون قراردادی استاندارد، شروط معین ثابت و قابل تغییر، با قابلیت احراز و اعمال غیرقضائی شروط و امکان اخذ ثمن قرارداد و انتقال آن به طرف دیگر پس از احراز اجرای تعهدات مجری از طریق «حساب های واسطه وجوه (حساب های امانی)» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

راهبرد ۳: تقویت کیفیت خدمات دفاتر اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تفهیم مفاد اسناد مربوطه و قوانین و مقررات مرتبط به طرف یا طرفین معامله حین امضاء اسناد توسط سردفتر و قید انجام آن در اسناد تنظیمی و الزام دفاتر اسناد رسمی به ضبط صدا و تصویر و ایجاد مسئولیت تضامنی برای آن ها در قبال قصور یا تقصیر صورت گرفته در فرایند امضاء اسناد در صورت عدم ضبط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون سردفتران و دفتریاران- میان مدت)

۲) ثبت الکترونیکی و برخط دفاتر تجاری اشخاص حقوقی مشتمل بر ثبت تمامی اطلاعات مؤثر در پیگیری دعاوی و به رسمیت شناختن آن به مثابه سند رسمی در محاکم قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت قضائی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۳) اعطای مجوز تأسیس دفاتر اسناد رسمی به متقاضیان بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، کانون سردفتران و دفتریاران- میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی عمومی به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: تسهیل و تقویت خدمات حقوقی

راهکارها:

۱) توسعه نرم افزارهای حقوقی بهمنظور تسهیل دسترسی عمومی به خدمات حقوقی نظیر مشاوره در تنظیم قرارداد، تنظیم اسناد ثبتی و قضائی و پیش بینی حکم احتمالی صادره در موارد اختلاف با توجه به داده کاوی اطلاعات پرونده های مشابه مبتنی بر فناوری های نوین و هوش مصنوعی از طریق فراهم سازی دسترسی های اطلاعاتی لازم برای شرکت های فناور و دانش بنیان دارای صلاحیت (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) شفاف سازی عمومی و برخط عملکرد ارائه دهندگان خدمات وکالت با ایجاد «سامانه رتبه بندی وکلا و مؤسسات حقوقی» مشتمل بر شاخص هایی نظیر تعداد و موضوعات پرونده ها، طرح دادخواست ها و شکوائیه ها و لوایح صحیح، نظم حضور در جلسات رسیدگی، اعلام وضعیت قراردادهای و میزان رضایت موکل (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

۳) تعیین حدود صلاحیت، درجه بندی و سامان دهی ارتقای وکلا و مؤسسات حقوقی بر اساس شاخص هایی از جمله میزان و کیفیت سوابق خدمات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان وکالت، طرح دعوا و دفاع توسط مؤسسات حقوقی در مراجع قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۵) پذیرش وکلا و مؤسسات حقوقی براساس صلاحیتسنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون

تعیین سقف ظرفیت عددی و با تعیین حداقل ظرفیت لازم برای پذیرش متناسب با نیازسنجی حوزه‌های قضائی براساس تعداد پرونده‌ها و جمعیت حوزه قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

چالش ۲: ضعف در حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

عامل ۱: عدم شناسایی کامل عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند شناسایی عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

(۱) ثبت هوشمند، برخط و آنی داده های ورودی به دستگاه های قضائی، انتظامی و نظارتی با طراحی کاربرگ های استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

(۲) شناسایی عوامل اصلی بروز ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان با داده کاوی اطلاعات موجود در «سامانه مدیریت پرونده» و اطلاعات ورودی به سایر دستگاه های انتظامی و نظارتی و انتشار عمومی اطلاعات با حفظ محرمانگی هویت اشخاص برای جلب مشارکت مراکز علمی و دانش بنیان در تحلیل اطلاعات (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۲: اقدامات پراکنده و کم توجهی به ظرفیت های درونی و بیرونی قوه قضائیه برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: انسجام بخشی و هدایت هدفمند تمامی ظرفیت ها برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

(۱) تعیین راهکارهای رفع عوامل اصلی بروز جرائم و دعاوی برای ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان ها، احصاء ظرفیت های قانونی دستگاه های اجرایی متناسب با هر راهکار و بارگذاری یکپارچه آن ها به انضمام عوامل اصلی شناسایی شده با ایجاد «سامانه جامع جرائم و دعاوی» و تمهید دسترسی دستگاه های مسئول در «شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم» با قابلیت گزارش گیری تحقق راهکارها و اعلام رتبه دستگاه ها (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۲) الزام دستگاه های دارای رتبه عملکردی نامناسب در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» به انجام وظایف قانونی با استفاده از اختیارات قضائی و نظارتی قوه قضائیه (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۳) شناسایی و پیگیری اصلاح قوانین و مقررات، فرایندها و ساختارهای مانع اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع

جرائم و دعاوی» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۴) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی از جمله مساجد، سازمانهای مردمنهاد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی در اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» با ارائه اطلاعات مرتبط، ایجاد دسترسی های لازم و طراحی نظام های انگیزشی متناسب (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۳: پایین بودن تبعات ارتکاب جرم

عامل ۱: عدم کفایت بازدارندگی مجازاتها

راهبرد ۱: مؤثر و متنوع نمودن مجازات ها متناسب با نوع جرائم

راهکارها:

۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی مدت دار در حوزه هایی نظیر ثبت شرکت، فعالیت در بورس، دریافت تسهیلات، برخورداری از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی به عنوان مجازات اصلی و تبعی متناسب با نوع جرائم با اولویت موضوعات اقتصادی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) به روزرسانی مبالغ قانونی مربوط به جرائم نقدی و تخلفات با تعیین فرمول بروز شونده به تناسب نرخ تورم اعلامی مرکز آمار ایران و اعمال آن در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (وزارت دادگستری، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) شناسایی پدیده ها و رفتارهای مجرمانه نوظهور و تعیین مجازات متناسب با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه- میان مدت)

راهبرد ۲: تقویت باور عمومی نسبت به بالا بودن توان کشف جرم و برخورد قاطع و سریع با مجرمان

راهکار:

۱) ارتقاء آموزشهای عمومی در زمینه جرائم و تخلفات با تمرکز بر ۱۰ عنوان اولویتدار جرائم و تخلفات از طریق استفاده از ابزارهای رسانه ای روز با تأکید بر رسانه ملی برای اطلاع رسانی کشف جرائم و تخلفات، فرایند رسیدگی و گزارش اجرای احکام صادره و تسهیل تولید محصولات رسانه ای با ایجاد دسترسی اطلاعاتی برای پدیدآورندگان محصولات رسانه ای و حمایت از محصولات فاخر و برگزاری نشستهای تحلیل نخبگانی (مرکز رسانه، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۲)

چالش ۱: صدور برخی تصمیمات قضائی غیرمؤثر بر اصلاح مجرمان

عامل ۱: نقص در فرایندهای صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: تسهیل صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

راهکارها:

۱) تکمیل پرونده شخصیت متهمان با استفاده از فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط، برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید و پیشنهاد حکم مؤثر بر اصلاح مجرمان در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) طراحی و پیگیری اعمال شیوه های ترمیمی در دادرسی و استفاده اثربخش از نهادهای ارفاقی از جمله مجازات های جایگزین حبس، تعویق صدور حکم، تعلیق تعقیب و اجرای مجازات و آزادی تحت نظارت الکترونیک و ضمانت اجرای غیرکیفری مؤثر و روزآمد با فراهم سازی امکان نقش آفرینی نهادهای مردمی، ایجاد زیرساخت ها و سازوکارهای لازم از جمله تعریف فرایند اعمال نهادهای ارفاقی، طراحی شاخص های سنجش پذیر ارزیابی نتایج آن، ایجاد ساختار سازمانی متناسب و ایجاد «سامانه اطلاعات نهادهای ارفاقی» مشتمل بر مواردی از جمله اطلاعات افراد مشمول، نوع نهاد ارفاقی صادره و نتیجه اقدامات انجام شده به منظور رصد مستمر وضعیت افراد (معاونت اول، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

راهبرد ۲: ترغیب قضات به صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

۱) افزودن شاخص های نشانگر اصلاح مجرمان توأم با رویکردهای حبس زدایی به عنوان یکی از شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات در «سامانه جامع عملکرد قضات» (معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات- میان مدت)

چالش ۲: اثربخشی محدود اقدامات اصلاحی در زندان

عامل ۱: نامتناسب بودن برخی برنامههای اصلاح و تربیت در زندان با فرایند اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: استقرار نظام های جدید تربیتی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی

راهکارها:

۱) اصلاح رفتار و بازاجتماعی کردن مجرمان با طراحی برنامه های اصلاح و تربیت مبتنی بر آموزه های دینی و فراهم سازی امکان ارتقاء کیفیت زندگی در زندان از جمله دریافت خدمات و استفاده از ارفاقات قانونی مبتنی بر میزان پایداری زندانیان به ضوابط، میزان

مشارکت در برنامه های اصلاح و تربیت و نحوه رفتار در زندان بر اساس نتایج اعتبارسنجی در «سامانه مدیریت زندانی» و بدون در نظر گرفتن وضعیت ایشان قبل از ورود به زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میانمدت)

۲) بازطراحی و اجرای طرح طبقه بندی زندانیان مبتنی بر منشأ جرم و شخصیت زندانیان از طریق تکمیل پرونده شخصیت زندانیان با استفاده از نتایج پرونده شخصیت متهمان، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط و برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) اصلاح، بهینه سازی و بازمهندسی معماری فضاهای زندان با تأکید بر طراحی فضاهای اصلاح پذیر برای اجرای طرح طبقه بندی زندانیان و تأمین منابع مالی آن از طریق اجرای بودجه ریزی بر مبنای عملکرد در زندانها و طراحی سازوکارهای انگیزشی برای ترغیب مسئولان زندان به جلب مشارکت نهادهای مردمی و حاکمیتی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- بلندمدت)

۴) استقرار نظام مالی جدید برای زندانیان در زندان مبتنی بر مؤلفه هایی نظیر محدودسازی سقف دریافت پول از بیرون زندان، کسب درآمد زندانیان از کسب و کار و خلق ارزش افزوده در زندان و امکان انتقال آن به خانواده خود، تخصیص برخی از هزینه ها به صورت یارانه مستقیم به زندانیان و اعتبارسنجی مستمر زندانیان بر اساس سوابق عملکردی و ایجاد دسترسی به خدمات تکمیلی بر اساس نتایج اعتبارسنجی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۵) بازنگری در نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با محوریت توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی مبتنی بر قابلیت های فردی ایشان و برقراری ارتباط حداکثری میان حرفه فعالیت آنها با تقاضای بازارکار خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۶) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با استقرار نظام جبران خدمات عادلانه و انگیزه بخش برای زندانیان و ترغیب مأموران اجرا به مشارکت فعال در اشتغال زندانیان با تخصیص بخشی از افزایش ارزش افزوده فعالیت اقتصادی در زندان به ایشان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- میان مدت)

۷) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با فراهم سازی امکان فعالیت نهادهای مردمی، شرکت های تعاونی، خصوصی، دولتی و کارآفرینان اجتماعی در ایجاد و اداره مؤسسات تولیدی، اقتصادی و خدماتی در داخل و خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۸) تمرکز «بنیاد تعاون زندانیان» بر ایجاد اشتغال زندانیان، تعیین میزان درآمد زندانیان از اشتغال به عنوان شاخص نهایی ارزیابی عملکرد بنیاد، تخصیص تمامی منافع، عایدات و مازاد درآمدهای آن در حال و آینده به موضوع حرفه آموزی و اشتغال زندانیان و کسب درآمد این بنیاد منحصراً از طریق ایجاد اشتغال برای زندانیان (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۹) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی و مجموعه های فرهنگی موفق برای اصلاح مجرمان و ترمیم روابط اجتماعی سالم زندانیان با طراحی نظام های انگیزشی متناسب نظیر ایجاد رقابت، شناسایی و ترویج الگوهای اثربخش و برگزاری جشنواره سالانه ارزشیابی و تقدیر از الگوهای برتر (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

عامل ۲: انگیزه کم برخی مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری برای مشارکت در فرایند اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد مبتنی بر نتیجه برای مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری مبتنی بر شاخص هایی نظیر کمیت و کیفیت اجرای حکم، میزان اثربخشی در حرفه آموزی و اشتغال مجرمان، اجرای طرح طبقه بندی زندانیان، جلب مشارکت نهادهای مردمی در فرایند اصلاح مجرمان و صلح و سازش، جلب مشارکت نهادهای فرهنگی برای اصلاح باورها، انجام اقدامات تربیتی، نتایج اعلام نظر برخط زندانیان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور- میان مدت)

چالش ۳: عدم حمایت مؤثر از محکومان پس از اتمام دوره حبس

عامل ۱: دشواری بازگشت محکومان به جامعه

راهبرد ۱: ارتقاء نظام حمایت و مراقبت پس از خروج محکومان از زندان

راهکارها:

۱) ارائه آموزشهای لازم به زندانیان در شرف آزادی، توسعه ارتباط با خانواده زندانیان، شناسایی موانع اصلی فعالیت سالم آن ها در جامعه، پیگیری تعیین حامی برای ایشان با توجه به شرایط اقتصادی، اجتماعی و روان شناختی آنها و نوع جرائم با فعال سازی ظرفیت هایی نظیر دستگاه های مسئول، بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین برای رفع این موانع و رصد مستمر وضعیت این افراد بهمنظور اطمینان از بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه با ایجاد «سامانه حمایت و مراقبت پس از خروج» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) جلب مشارکت بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین به حمایت از زندانیان و کمک به بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه پس از اتمام دوره حبس از طریق تمهید ابزارها و مشوق های حاکمیتی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) پیگیری از دستگاه ها و نهادهای حمایتی و جلب مشارکت نهادهای مردمی، خیرین، شرکت های تعاونی، خصوصی و کارآفرینان اجتماعی برای اولویت دهی به ایجاد اشتغال برای خانواده زندانیان دارای ضعف در تأمین معیشت (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی

و تربیتی کشور، دادگستری استان ها، انجمن های حمایت زندانیان - میان مدت)

عامل ۲: ضعف در ره گیری و نظارت بر مجرمان حرفه‌ای پس از اتمام دوره حبس

راهِبرد ۱: نظارت موقت بر مجرمان حرفه‌ای پس از اتمام دوره حبس

راهکار:

۱) اعمال موقت محدودیت در حوزه های نظیر تغییر محل سکونت، تغییر محل اشتغال، ثبت شرکت و انجام معاملات برای مجرمان حرفه‌ای و مرتکبان جرائم مهم پس از اتمام حبس متناسب با نوع جرائم توأم با نظام های حمایتی و کاهش تدریجی محدودیت ها متناسب با اصلاح رفتار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

مأموریت ۷- «حمایت از حقوق مالکیت اشخاص (۹)»

چالش ۱: تزلزل مالکیت اموال غیرمنقول

عامل ۱: اعتبار معاملات عادی

راهِبرد ۱: ترغیب اشخاص به تبدیل معاملات عادی به اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تسهیل فرایند ثبت رسمی معاملات املاک با استانداردسازی قراردادها در «سامانه ثبت آنی» و ایجاد دسترسی مشاوران املاک و عموم مردم به این سامانه برای انعقاد قرارداد و همچنین ایجاد زیرساخت انجام بعضی اعمال حقوقی مهم نظیر پیش فروش ساختمان و مشارکت در ساخت در این سامانه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۲) عدم ارائه خدمات قضائی و ثبتی به دعاوی مرتبط با اعمال حقوقی ثبت نشده در دفاتر املاک الکترونیک با تعیین موعد مقرر از پیش اعلام شده و تعیین تکلیف حقوق مکتسبه و ثبت نشده قبلی ادعاهای عادی با تعیین دوره زمانی مشخص (دوره گذار) با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۳) جبران خسارت متضرران ناشی از خطا در عملیات ثبتی املاک با فراهمسازی زمینه تشکیل «صندوق جبران خسارات» توسط دفاتر اسناد رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: ضعف در دقت تعیین حدود در اسناد مالکیت

راهِبرد ۱: افزایش صدور اسناد حدنگاری شده

راهکارها:

۱) نقشه برداری اراضی کشور با برون سپاری حداکثری و خرید خدمات از شرکت های معتبر تخصصی صاحب صلاحیت دارای مسئولیت تضامنی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۲) استعلام نقشه های دارای نقص اطلاعات مالکیت از دستگاه های موضوع قانون حدنگار در بازه زمانی مشخص به منظور تعیین تکلیف اراضی تحت مالکیت یا تولیت خود (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۳) اولویت دهی به تعیین حدود و صدور اسناد حدنگاری شده برای اراضی ملی و منابع طبیعی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۴) اعمال هوشمند محدودیت های قانونی مکان مبنا نظیر محدودیت های طرح تفصیلی شهرها، حدنصاب فنی اراضی کشاورزی و نوع کاربری هر پهنه در «سامانه مدیریت حدنگاری» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میانمدت)

۵) توسعه پوشش نقشه برداری با استفاده از ظرفیت گیرنده های ثابت ماهواره ای سایر دستگاه ها و نهادهای (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۶) پیگیری اخذ نقشه ها و اطلاعات املاک متعلق و تحت نظارت دستگاه های اجرایی و الزام این دستگاه ها به فراخوانی داده مکانی اراضی از «سامانه مدیریت حدنگاری» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۳: امکان جعل و مفقود شدن اسناد مالکیت

راهبرد ۱: الکترونیک نمودن اسناد مالکیت

راهکار:

۱) ایجاد نسخه الکترونیک اسناد کاغذی با استفاده حداکثری از ظرفیت های درونی قوه قضائیه و همچنین خرید خدمات از شرکت های فناوری صلاحیت دار با ایجاد مسئولیت تضامنی و رعایت ملاحظات امنیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- بلندمدت)

چالش ۲: ضعف در صیانت از حقوق در اجرای ثبت

عامل ۱: وجود زمینه های خطا و اطاله در فرایندهای اجرای ثبت

راهبرد ۱: حذف حداکثری مداخلات انسانی در فرایند اجرای ثبت

(۱) الکترونیکی نمودن فرایند درخواست اجرای ثبت، هوشمندسازی ارجاعات، انجام نیابت های اجرایی و استعلامات با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و اعمال هوشمند مواعد با ایجاد «سامانه اجرای ثبت» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

(۲) شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول اشخاص با دسترسی برخط مأموران اجرای ثبت به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

(۳) استفاده حداکثری از فناوری های روز و هوش مصنوعی به منظور ارائه نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس و در موارد غیرقابل جایگزینی با هوش مصنوعی، ارجاع سامانه ای، هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت نظرات از همین طریق با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

(۴) فروش دارایی و اموال شناسایی شده محکومان در سامانه رسمی برگزاری متمرکز مزایده ها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

(۵) تسریع در فرایند ابلاغ اجراییه ثبت و افزایش ضمانت اجرای آن با استفاده از بستر «سامانه ثبت نام الکترونیکی» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد نظام ارزیابی عملکرد نتیجه گرا برای مأموران اجرای ثبت

راهکار:

(۱) ارزیابی عملکرد مأموران اجرای ثبت مبتنی بر شاخص هایی نظیر وصول مطالبات در موعد مقرر، درصد وصول مطالبات، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مأموران اجرای ثبت» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

فصل سوم: نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

تحقق سند تحول مستلزم بازطراحی برخی از نظامهای مدیریتی موجود قوه قضائیه است. موضوعات اصلی مرتبط با نظام مدیریتی عبارتند از: (۱) برنامه ریزی، (۲) سازمان دهی، (۳) منابع انسانی، (۴) منابع مالی، (۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، (۶) قوانین و مقررات، (۷) فناوری، (۸) نوآوری و پیشنهادها، (۹) گفتمان سازی، (۱۰) ارتباطات مردمی و (۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع.

در این فصل ذیل هر یک از موضوعات فوق، اقدامات تحولی آمده است. همچنین برای هر اقدام، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول &- مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)،

«میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبحث اول- برنامه ریزی

۱) نظر به اینکه دفاتر اول و دوم تحول (طرح تحول دادگستری و طرح تحول سازمان های تابعه قوه قضائیه) بر اساس اولین نسخه سند تحول تهیه شده، ضروری است بهمنظور بازنگری در این دفاتر، برنامه عملیاتی هر یک از راهکارها و اقدامات ذکر شده در نسخه ارتقاء یافته سند تحول در تعامل با واحد یا واحدهای سازمانی مسئول مشتمل بر موارد زیر حداکثر طی مدت یک، دو و سه ماه پس از ابلاغ سند تحول متناسب با دوره های زمانی کوتاهمدت، میانمدت و بلندمدت تدوین شود: (معاونت راهبردی، واحدهای سازمانی مسئول- کوتاهمدت)

• نتایج مورد انتظار از اجرای راهکار و اقدام

• فعالیت های لازم برای تحقق راهکار و اقدام

• واحدهای سازمانی مسئول هر یک از فعالیت ها

• زمان بندی اجرای فعالیت ها با ملاحظه انجام حداقل ۴۰ درصد راهکارها و اقدامات میانمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۰، حداقل ۳۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۱ و حداقل ۶۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا پایان سال ۱۴۰۱

• الزامات اجرایی (نظیر اختیارات سازمانی، ساختار، منابع انسانی و منابع مالی)

۲) تدوین اهداف کمی و شاخص های زیر بهمنظور ارزیابی وضعیت اجرای سند تحول و سنجش میزان توفیق دستگاه قضائی در تحقق تحول قوه قضائیه (معاونت راهبردی- کوتاهمدت)

• تعیین اهداف کمی برای هر یک از عوامل و چالش ها با لحاظ وضع موجود، توانمندیها و ظرفیتهای قوه قضائیه در مقاطع زمانی کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت

• تعیین شاخص های متناظر با اهداف کمی تعیین شده

• تعیین شاخص های متناظر با پیامدهای مورد انتظار از کارکرد قوه قضائیه

مبحث دوم- سازمان دهی

گفتار اول- ساختار سازمانی قوه قضائیه

۱) اصلاح ساختار سازمانی و شرح وظایف واحدها و پست های سازمانی قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- کوتاه مدت)

• متناسب سازی ساختار و تشکیلات قوه قضائیه با اقتضائات اجرای سند تحول

• جامع نگری، همسوسازی و هماهنگی میان سطوح مختلف سازمانی و حذف تداخل مأموریتها و وظایف

• کاهش حجم ساختار با تجمیع واحدهای سازمانی متجانس، برون سپاری امور قابل واگذاری و بهره‌مندی حداکثری از ظرفیتهای مردمی

• کاهش سطوح سلسله مراتبی

• تمرکززدایی حداکثری و تفویض اختیارات لازم به معاون اول، سایر معاونان و واحدهای استانی توأم با نظارت و ارزیابی عملکرد

گفتار دوم- بهره مندی از ظرفیت نهادهای خارج از قوه قضائیه

ب-۱- نهادهای حاکمیتی

۱) افزایش اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای تصمیم گیر ملی و منطقه ای با تحقق اقدامات زیر: (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

• تشکیل کمیته های تخصصی مدیریتی و کارشناسی با حضور واحدهای سازمانی مرتبط قوه قضائیه متناظر با وظایف هر یک از شوراها بهمنظور؛ احصاء فرصت های قانونی در وظایف شوراهای مذکور برای تحقق راهکارهای ذکر شده در سند تحول و پیشنهاد نظریه های تخصصی متناسب با دستورکارهای جلسات شوراهای مذکور

• اخذ دیدگاه رئیس قوه قضائیه در موارد خاص نسبت به نظریه های تخصصی

• پیشنهاد دستورکار متناسب با الزامات تحقق راهکارهای سند تحول به دبیرخانه شوراهای مربوط و پیگیری قرار گرفتن آن ها در دستورکار

• ایجاد «سامانه مدیریت جلسات» با قابلیت ثبت پیشنهادهای، نظرات کارشناسی، دستورکارهای جلسات شوراها و مصوبات آن ها و رعایت هوشمند مواعد مقرر بهمنظور سنجش میزان اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای مذکور مبتنی بر شاخص هایی نظیر میزان پیشنهاد دستورکار جلسات، میزان انطباق دستورکارهای پیشنهادی با الزامات مربوط به تحقق راهکارهای ذکر شده، میزان در دستورکار قرار گرفتن پیشنهادهای قوه قضائیه، میزان انطباق مصوبات شوراها با پیشنهادهای قوه قضائیه و ارائه گزارش کارنامه اثربخشی حضور در جلسات در «شورای عالی قوه قضائیه» حداقل دو مرتبه در سال

۲) همراه سازی مؤثر و تعامل سازنده با ارکان حاکمیتی شامل دولت، مجلس شورای اسلامی، نیروهای نظامی و انتظامی، نهادهای عمومی غیردولتی و شوراها و کمیسیونها در اجرای سند تحول به ویژه در اجرای مأموریتهای «پیشگیری از وقوع جرم و دعاوی»، «احیاء حقوق عامه و گسترش عدل و آزادیهای مشروع» و «نظارت بر اجرای صحیح قوانین و حسن جریان امور» با احصاء فهرست ظرفیتهای موجود و تهیه الگوی فعالسازی این ظرفیتهای (معاونت راهبردی، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

۳) ساماندهی و ارتقاء اثربخشی حضور نمایندگان قوه قضائیه به منظور رعایت قانون و حقوق مردم در نهادهای، شوراهای، کمیسیون ها و مراجع شبه قضائی با تدوین و اجرای «دستورالعمل جامع امور نمایندگان قوه قضائیه» مشتمل بر نحوه انتخاب، شرح وظایف و شیوه نظارت بر آن ها (معاونت اول، دادگستری استان ها- میانمدت)

ب-۲- نهادهای علمی و فناوری

۴) بهره‌مندی حداکثری از ظرفیت حوزه‌های علمیه، دانشگاه‌ها، پژوهشکده‌ها، اندیشکده‌ها و شرکتهای دانش بنیان در اجرای سند تحول از طریق شناسایی زمینه‌های موضوعی و برنامه همکاریهای مشترک با تأکید بر تمهید دسترسی های اطلاعاتی ویژه و راه اندازی «پردیس نوآوریهای حقوقی و قضائی» (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

ب-۳- نهادهای مردمی

۵) جلب مشارکت نهادهای مردمی در ارائه خدمات نظیر صیانت از حقوق عامه، پیشگیری و مقابله با فساد، میانجیگری، صلح و سازش، حمایت از بزه‌دیدگان و بازاجتماعی شدن مجرمان با شناسایی و فعالسازی زمینه‌های موضوعی بهره مندی از ظرفیت های مردمی متناسب با اقتضائات سند تحول از طریق تدوین و اجرای «دستورالعمل نحوه مشارکت و تعامل نهادهای مردمی با قوه قضائیه» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

ب-۴- بخش خصوصی

۶) برون سپاری خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی در چارچوب قوانین و مقررات موجود و خرید خدمات موردنظر با تدوین سازوکارهای لازم (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

۷) احصاء فهرست سایر خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط به‌منظور واگذاری و خرید خدمات موردنظر (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- بلندمدت)

مبحث سوم- منابع انسانی

گفتار اول- جذب

۱) بازنگری در نظام جذب منابع انسانی قوه قضائیه به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان و استقرار آن با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، سازمانهای تابعه، واحد- های تابعه- میان مدت)

* تعریف عملیاتی شاخص های شایستگی مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت متناسب با نوع شغل و توسعه شیوه های سنجش این شاخص ها با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

* نیازسنجی تعداد منابع انسانی موردنیاز به تفکیک واحدهای سازمانی قوه قضائیه و جذب در فضای رقابتی با تأکید بر انتخاب شایسته

ترین افراد در چارچوب نیازسنجی انجام شده

• پذیرش دانشگاه علوم قضائی صرفاً از میان داوطلبان دارای سطح دو حوزه یا مدرک کارشناسی مرتبط در رشته‌های مورد نیاز با ایجاد نظام‌های سنجش هوشمند، سیستمی و رقابتی به‌منظور احراز شایستگی‌های شخصیتی، ایمانی و علمی و برگزاری دوره‌های کارشناسی‌ارشد تربیت قاضی تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و تدوین محتوای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• جذب قضات صرفاً از میان داوطلبان دارای مدارک سطح سه و سطح چهار حوزه یا کارشناسی‌ارشد و دکتری پس از اخذ مدارک کارشناسی ارشد تربیت قاضی در گرایشهای تخصصی از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین تخصصی با در نظر گرفتن شایستگی‌های شخصیتی، ایمانی، علمی و مهارتی متناسب، در فضای رقابتی و با حداقل سنی ۲۵ سال تمام با تأکید بر سلامت فرد و خانواده ایشان و اولویتهای به جذب افراد دارای گواهی تخصصی در موضوعات متناظر با گرایشهای تخصصی از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت و مورد تأیید قوه قضائیه

• الزام منتخبان منصب قضاوت به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• اخذ تعهد خدمت ۱۰ ساله از منتخبان منصب قضاوت

• برگزاری دوره مهارتی- تخصصی دستیاری قاضی برای منتخبان منصب قضاوت و انتصاب قضات جدیدالورود بر مبنای نتایج ارزشیابیهای حاصله از دوره دستیاری و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب نق‌ش‌آفرینی قضات باتجربه در فرایند تربیت قضات جدیدالورود

۲) پیگیری تصویب لایحه جامع استخدامی قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

گفتار دوم- نگهداشت، آموزش و ارتقاء

۱) صیانت از استقلال، شأن، عزت، منزلت و کرامت قضات با ابلاغ و اجرای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه به‌منظور تضمین عزت و استقلال قاضی و در ابعاد مدیریتی، اداری، رفاهی و فرهنگی با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میانمدت)

• منع هرگونه اقدام مغایر استقلال قضات

• بازنگری در فرایند ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و جبران خدمات قضات

• تسهیل ارتباط قضات با رئیس، مسئولان عالی و سایر مدیران قوه قضائیه

• ایجاد واحد صیانت از کرامت قضات به منظور پیگیری درخواست ها و پاسخگویی به آنان

• توجه ویژه به قضات گروه های شغلی کمتر از هشت و کاهش فاصله درآمدی آنان با گروه های بالاتر

۲) تقویت شاخص های کیفی و نتیجه محور در زیرنظام های مدیریت منابع انسانی از قبیل ارتقاء شغلی و نقل و انتقال به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان به منظور رعایت کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

• لزوم استمرار شاخص های شایستگی اشاره شده در گفتار «جذب»

• نتایج سامانه های جامع عملکرد

• رضایت ارباب رجوع

۳) بازنگری در نظام نقل و انتقالها با ایجاد «سامانه نقل و انتقال منابع انسانی» به منظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• تدوین شیوه نامه نقل و انتقال ها و اعلام شفاف آن

• محدودسازی دفعات تصمیم گیری در خصوص نقل و انتقال های هر فرد به یک بار در سال

• ثبت نقل و انتقال های قضات به انضمام مدارک لازم

• الزام متقاضیان هرگونه نقل و انتقال به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

۴) اصلاح و بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و ترسیم مسیر ارتقاء شغلی متناسب با هر شغل به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

۵) طراحی نظام ارتقاء شغلی ویژه زنان شاغل در قوه قضائیه با تأکید بر بهرهمندی حداکثری از ظرفیت آنان در فعالیتهای و مشاغل مرتبط با حوزههایی نظیر خانواده، زنان و کودکان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

۶) تدوین و اجرای نظام آموزش و توانمندسازی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تمرکز بر ایجاد انگیزه برای یادگیری و ارتقاء عملکرد به جای ارائه صرف برنامه های آموزشی با استقرار نظام هایی از جمله نظام جبران خدمات عملکرد محور

• تربیت قضات تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و تدوین محتواهای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• توسعه دانشهای کاربردی از قبیل دانشهای مرتبط با پزشکی قانونی و کارشناسی رسمی

• تسهیل دسترسی منابع انسانی به خدمات آموزشی به صورت رقابتی و غیرانحصاری و با رویکرد «خرید خدمات» از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت به جای «تصدی گری»

• استفاده از روشهای نوین آموزشی

۷) تدوین و استقرار نظام فعالیتهای فرهنگی منابع انسانی قوه قضائیه و خانوادههای ایشان بهمنظور تقویت بنیه فرهنگ دینی، اخلاق اسلامی، بصیرت و روحیه انقلابی مدیران، قضات، کارکنان و خانواده های ایشان با استفاده از روش های مؤثر تربیتی و متناسب با شرایط کار در قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

گفتار سوم- انتصاب مدیران

۱) تدوین و استقرار نظام انتصاب مدیران قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص شایستگیها مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت با تأکید بر فاضل، صالح، انقلابی، مردمی، نوآور، سالم و ضد فساد بودن

• توسعه شیوه های سنجش شاخص های شایستگی با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

• ایجاد بانک اطلاعاتی مناسب و طراحی نظام جانشین پروری و تربیت مدیران بهمنظور شناسایی استعدادها و توانمندی های منابع انسانی شایسته به ویژه جوانان برای انتصاب در پست های مدیریتی

• شفاف سازی و اطلاع رسانی فرایند انتصابات مدیران و شیوه انطباق آن با مصادیق برای منابع انسانی

• الزام متقاضیان پست های مدیریتی به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• تعیین و تصریح کارویژه های عینی و قابل سنجش متناسب با سند تحول و وظایف محوله و تعیین دوره زمانی انتصاب برای هر یک از مدیران در احکام مسئولیت

گفتار چهارم- نظام جبران خدمات

۱) بازنگری در نظام برخی از پرداخت ها نظیر اضافه کاری، بهره وری، پاداش و خدمات رفاهی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه بهمنظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• رعایت عدالت با تأکید بر عملکرد، جایگاه و ویژگی های شغل و شاغل با تأمین حداقل معیشت بنا به شرایط اجتماعی و اقتصادی و

رفع نیازهای اساسی با اولویت تأمین مسکن متناسب از طریق فراهمسازی زمینه اعطای تسهیلات برای خرید و ساخت مسکن در طول دوره خدمت

• بهبود توان ارائه خدمات رفاهی و درمانی و افزایش عدالت توزیعی در سراسر کشور با تغییر رویکرد از «تصدی گری» به «خرید خدمت» با استفاده از عواید حاصل از واگذاری مراکز رفاهی و درمانی فعال و در حال ساخت

• ساماندهی و شفافیت عملکرد شرکت های تعاونی منابع انسانی قوه قضائیه

گفتار پنجم- تکالیف و تعهدات

۱) صیانت از کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط برای اقدامات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز حفاظت و اطلاعات، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

• تقویت بازرسیهای و نظارت های فعالانه مراجع نظارتی قوه قضائیه با اولویت بندی آن ها بر اساس احتمال وقوع تخلف مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات سامانهها و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد منابع انسانی به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه

• ممنوعیت حضور هم زمان مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه در مؤسسات دولتی و عمومی و نیز ریاست، مدیریت عامل یا عضویت در هیئت مدیره انواع شرکت ها و مؤسسات خصوصی، مؤسسات حقوقی و کارشناس رسمی

• ممنوعیت اعطای مجوز هرگونه فعالیت مرتبط حقوقی، ثبتی و قضائی از قبیل وکالت، دفاتر اسناد رسمی و کارشناس رسمی به مدیران، قضات و کارکنان سلب صلاحیت شده از قوه قضائیه

گفتار ششم- ارزیابی عملکرد

۱) اثرپذیری نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء و تنزل جایگاه سازمانی، آموزش، نقل و انتقال ها، انتصابات و تعیین مفاخر دستگاه قضائی از نتایج «ارزیابی عملکرد مدیران، قضات و کارکنان در تحقق سند تحول» و «ارزشیابی میزان موفقیت واحدهای سازمانی در تحقق سند تحول» (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگاه عالی انتظامی قضات- کوتاه مدت)

۲) ایجاد «سامانه عملکرد مدیران» برای سطوح مدیریتی پایه، میانی و عالی شامل میزان تحقق کارویژه های اشاره شده در احکام مسئولیت، سوابق عملکردی، نظام رتبه بندی، انتشار عمومی رتبه افراد در مقیاس منطقه ای و ملی و ایجاد سازوکاری برای عزل ۱۰ درصد از مدیران دارای ضعیف ترین سطح عملکرد (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

مبحث چهارم- منابع مالی

۱) طراحی سازوکارهای تأمین استقلال مالی قوه قضائیه توأم با حفظ یکپارچگی برنامه و بودجه کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) بازنگری در نظام بودجه ریزی و مالی قوه قضائیه با استقرار نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، اجرای حسابداری تعهدی و اولویت دهی به تخصیص منابع مالی برای اجرای سند تحول (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) انتظام بخشی به حساب خاص، اولویت تخصیص منابع آن به اجرای سند تحول و اعلام شفاف عملکرد سالیانه آن به مردم (حوزه ریاست، معاونت راهبردی &- کوتاه مدت)

۴) افزایش سلامت مالی و اداری با شفاف سازی عمومی و برخط ضوابط و قواعد حاکم بر صدور مجوزها، مناقصه ها و مزایده های قوه قضائیه و مشخصات اشخاص منتفع در سامانه های مرتبط قانونی (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- کوتاه مدت)

مبحث پنجم- منابع فیزیکی و تجهیزات

۵) تدوین و استقرار نظام بهرهبرداری بهینه از فضا و تجهیزات قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

* تدوین استاندارد متناسب با انواع کاربری فضاها و تجهیزات اداری و قضائی

* بازطراحی معماری ساختمانهای قوه قضائیه با هدف متناسب سازی آن ها با نوع کاربری و افزایش رفاه ارباب رجوع با ملاحظه گروه های خاص نظیر افراد توانخواه و سالمندان

* افزایش بهره وری فضاهای موجود اداری و قضائی از طریق تغییر زمان بندی ارائه خدمات و تغییر معماری ساختمان های موجود و محدودسازی ساخت یا خرید ساختمان جدید به موارد ضروری و صرفاً بر مبنای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه

* ارزیابی مستمر ایمنی ساختمان ها، شناسایی ساختمان های پر ریسک و اولویت دهی به افزایش ایمنی آن ها

* اتصال کد پرسنلی افراد با کد تجهیزات در اختیار ایشان

مبحث ششم- قوانین و مقررات

۱) انطباق آیین نامه ها، دستورالعمل ها، بخشنامه ها، رویه ها و فرایندهای جاری با سند تحول و اصلاح آن ها در تعامل با واحدهای سازمانی مسئول (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

۲) تنقیح، اصلاح و رفع خلأهای قوانین و مقررات قضائی با رویکرد تحکیم و تعالی نظام خانواده، توسعه مشارکتها و نظارتهای مردمی، پیشگیری از وقوع جرم و اختلاف، بهره مندی حداکثری از فناوری های حقوقی روز و حبسزدایی؛ به صورت قابل فهم و واضح برای مردم (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی- میان مدت)

۳) تسريع و تسهيل در فرايند اجراى سند تحول، بر اساس موارد تصريح شده مندرج در راهكارها و اقدامات، با اصلاح قوانين موجود و تصويب قوانين جديد از طريق تدوين و پيگيرى تصويب «لايحه اصلاح پارهاى از قوانين قوه قضائيه» و استفاده از ظرفيت ارائه طرح در تعامل با كميسيون قضائى و حقوقى مجلس شوراى اسلامى و پيگيرى اصلاح موارد معارض در آئين نامه هاى دولتى در تعامل با قوه مجريه (معاونت حقوقى و امور مجلس - ميان مدت)

۴) تحليل و ارزيابى پيشنويس لوايح، آيين نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه ها و ارائه پيشنهادهائى اصلاحى توسط افراد خبره قوه قضائيه، صاحب نظران حوزه و دانشگاه و نهادهائى علمى و فناورى و نهادهائى مردمى با ايجاد «سامانه جمعسپارى» و طراحى نظام انگيزشى مناسب براى ترغيب اشخاص به مشاركت در ارزيابيها (معاونت راهبردى، معاونت حقوقى و امور مجلس، سازمانهاى تابعه، واحدهائى تابعه - کوتاه مدت)

۵) تقويت تعامل قوه قضائيه با كميسيون ها به ويژه كميسيون قضائى و حقوقى و مركز پژوهش هاى مجلس شوراى اسلامى به منظور فراهم سازى امكان هم افزايى در فرايند اصلاح و تصويب قوانين (معاونت حقوقى و امور مجلس - کوتاه مدت)

مبحث هفتم- فناورى

۱) تدوين و استقرار «برنامه توسعه و ارتقاء نظام فناورى قوه قضائيه» با رعايت ملاحظات زير: (مركز آمار و فناورى اطلاعات، معاونت راهبردى، سازمان هاى تابعه - ميان مدت)

• بهرهگيرى حداكثرى از فناوريهاى جديد نظير هوش مصنوعى

• تجميع و يکپارچه سازى حداكثرى سامانه ها با ايجاد ميز کار يکپارچه قوه قضائيه

• فراهم سازى امكان استعلام برخط اطلاعاتى كه با تأييد شخص و استعلام از قوه قضائيه در اختيار ايشان و افراد مورد تأييدشان قرار مى گيرد نظير گواهى سوء پيشينه، ممنوع الخروج بودن، ممنوع معامله بودن و وضعيت مالكيّت رسمى اموال غيرمنقول

• تقويت نظارت هاى الكترونيكى در قوه قضائيه با فراهم سازى دسترسى سلسله مراتبى سازمانى و مراجع نظارتى قوه قضائيه به مشاهده سامانه هاى مرتبط

• ايجاد زيرساخت اطلاعاتى لازم براى پايش شاخص هاى تحقق سند تحول با ايجاد «داشبورد مديرى سند تحول» به منظور ارزيابى مستمر و برخط وضعيت اجراى سند با قابليت دسترسى سلسله مراتبى سازمانى

• استفاده از رويکرد خريد خدمات و زمينه سازى براى فعاليت شركت هاى فناور و دانش بنيان به جاى تصدى گرى

مبحث هشتم- نوآورى و پيشنهادهائى

۱) تدوين و استقرار «نظام پيشنهادهائى قوه قضائيه» براى تحقق مديرى مشاركتى و بهره مندى از ظرفيت هاى فكرى مديران، قضات و كاركنان قوه قضائيه، نخبگان، حوزههاى علميه، دانشگاه ها، انديشكده ها، پژوهشكده ها، مؤسسات دانشبنيان، تشكلى هاى دانشجويى، نهادهائى مردمى، اصناف، اهالى فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران و فعالان فضاى مجازى در شناسايى و حل

مسائل، بهبود فرایندها و ارزیابی برنامه ها از طریق ایجاد «سامانه نظام پیشنهادها» با ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

• مسئله محور بودن و تمرکز نظام پیشنهادها بر عوامل ریشه ای بروز چالش ها

• ارائه توضیحات تفصیلی پیرامون ابعاد مسائل با استفاده از ابزارهای روز و امکان دسترسی اطلاعاتی لازم برای صاحبان پیشنهاد

• طراحی سازوکارهای انگیزشی مشارکت فعال صاحبان پیشنهاد و مجریان تحقق پیشنهاد با صدور گواهی نامه پیشنهادها، تخصیص بخشی از منابع حاصل از افزایش بهره وری به صاحبان و مجریان تحقق پیشنهاد، برگزاری جشنواره برای تقدیر از مشارکت کنندگان برتر و اتصال آن به نظامهای منابع انسانی از جمله ارتقاء شغلی، جانشین پروری، نقل و انتقال و تمدید قرارداد برای صاحبان پیشنهاد درون قوه قضائیه و مجریان تحقق پیشنهاد

• طراحی سازوکار ارزیابی جمعی پیشنهادها به صورت شفاف و برخط و با بهره‌مندی از ظرفیت نخبگان و مراکز علمی

• طراحی سازوکار بازخورد برای صاحبان پیشنهاد و مدیران مرتبط

مبحث نهم- گفتمان سازی

(۱) ترسیم چهره حقیقی نظام حقوقی &- قضائی جمهوری اسلامی ایران، تبیین عزم قوه قضائیه برای اجرای عدالت و خنثی سازی اثرات عملیات روانی جریانات معاند خارجی و داخلی از طریق تدوین و اجرای «برنامه گفتمانسازی» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز رسانه، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

• تبیین نقاط برجسته عملکرد قوه قضائیه در موضوعاتی نظیر احیاء حقوق عامه، صیانت از آزادی های مشروع، جلب مشارکت مردم، تأمین حقوق متهمان، نهادهای ارفاقی، اصلاح و تربیت مجرمان و کیفر مجرمان حرفه‌ای و شرور با ترویج در رسانه های داخلی و خارجی

• ترسیم چهره قوه قضائیه بهعنوان ملجأ و پناهگاه قابل اتکاء مظلومان، ترسیم چهره قاضی بهعنوان فردی مستقل، بی طرف، نفوذناپذیر و دارای طمأنینه، ترسیم چهره دادستان بهعنوان فردی شجاع، جسور و عدالت جو و معرفی قضات، دادستان ها و کارکنان ساعی و خدوم، مفاخر و چهره های ماندگار قوه قضائیه

• پیش بینی بازخوردهای احتمالی رسانه ها به اقدامات قوه قضائیه با اتکاء به تحلیل منابع مرتبط از جمله روندهای اصلی در رسانه های اجتماعی و نتایج افکارسنجی ها، طراحی سناریوی مناسب رسانه ای، آماده سازی آینده نگرانه محتوای متناسب و زمینه سازی شکل گیری کنش های رسانه ای پیش دستانه

• رصد دائمی کنش های رسانه ای جریانات معاند و افزایش توان برای پاسخ گویی سریع و به موقع به شبهات و اتهامات ناروا

• توسعه روش های گفتمان سازی با بهره مندی حداکثری از ظرفیت های داخلی و بین المللی از جمله نشستهای علمی و تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی، نهادهای مردمی و رسانه های اجتماعی، برگزاری رویدادهای خلاقانه و نوآورانه، حمایت از تولید فیلم،

سریال و کارهای نمایشی کوتاه، حضور فعال در مجامع بین المللی، ارتباط مؤثر با شخصیت های آزادی خواه و برجسته علمی کشورها و حضور در رسانه های بین المللی مستقل

مبحث دهم- ارتباطات مردمی

۱) تقویت ارتباط مردم با قوه قضائیه از طریق ارتقاء «سامانه ارتباطات مردمی» به پنجره واحد سامانه های مردمی، تجمیع اطلاعات حاصل از تمامی مسیرهای ارتباطی از جمله ارسال نامه، تماس تلفنی و مراجعه حضوری در آن، تعیین موعد مقرر برای پاسخ گویی، داده کاوی اطلاعات سامانه بهمنظور شناسایی شعب، اشخاص و رویه های پرجاع و گزارش عملکرد سالانه سامانه به «شورای عالی قوه قضائیه» (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

مبحث یازدهم- رعایت کرامت ارباب رجوع

۱) افزایش رعایت حقوق مراجعان با تدوین و اجرای «برنامه کرامت ارباب رجوع» با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

• غیرحضور نمودن حداکثری خدمات حقوقی، ثبتی و قضائی

• اعلام عمومی و برخط تمامی فرایندها و رویه های دریافت خدمات قضائی، ثبتی و حقوقی و نصب تمامی فرایندها و رویه های دریافت خدمات در معرض دید مراجعان

• اطلاع رسانی حقوق و تکالیف مراجعان با روشهای متنوع، شفافیت زمان حضور هر یک از قضات، کارکنان و مدیران، استقرار سامانه نوبت دهی و پیش بینی خدمات رفاهی مناسب در محل ارائه خدمات

• فراهم سازی امکان اعلام نظر برخط پیرامون خدمات دریافتی با حفظ محرمانگی هویت مراجعان و استفاده از آن به عنوان یکی از شاخص های ارزیابی عملکرد منابع انسانی

• استفاده از تجهیزات بازرسی الکترونیک و حذف موارد غیرضروری بازرسی در ورودی اماکن قضائی و اداری

فصل چهارم: نظام راهبری و پایش

تحقق سند تحول مستلزم اجرای صحیح راهکارهای تحولی است. این مهم در گرو ایجاد زیرساخت های لازم، رفع موانع در مسیر اجرا و پیگیری مستمر است. از آنجا که اجرای سند تحول مسیری خطی و یک سویه نیست و هر تغییری خود عاملی برای تغییرات متعدد در درون و بیرون قوه قضائیه است، بنابراین ضروری است با استقرار نظام بازخورد و اصلاح، علاوه بر سنجش دقیق میزان موفقیت در اجرای این سند، زمینه حفظ پویایی، انعطاف پذیری و ارتقاء آن فراهم شود.

راهبری و پیگیری تحقق موارد فوق مستلزم پیش بینی ساختاری مناسب در درون قوه قضائیه است که در این فصل، شرح ارکان آن آمده است.

مبحث اول- ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

به منظور راهبری و هدایت کلان اجرای سند تحول، «ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس قوه قضائیه با عضویت معاون اول، رئیس دیوان عالی کشور، دادستان کل کشور، معاون حقوقی و امور مجلس، رئیس حوزه ریاست، معاون راهبردی (دبیر ستاد) و سه نفر از صاحب نظران با حکم رئیس قوه قضائیه با وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) تصویب برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات

(۲) تصویب اهداف کمی و شاخص ها

(۳) تصمیم گیری های مقتضی برای رفع موانع اجرای سند تحول به استناد گزارش های دوره ای اجرای آن

(۴) اخذ تصمیمات مقتضی متناسب با تغییرات درون و بیرون قوه قضائیه ناشی از اجرای سند تحول

(۵) تصویب سایر راهکارها و اقدامات تحولی مدنظر واحدهای سازمانی علاوه بر تکالیف محوله در سند تحول

(۶) تصویب نسخه های ارتقاء یافته سند تحول

در جلسات ستاد راهبری، حسب مورد و بر اساس دستور جلسات از سایر مسئولان مرتبط دعوت میگردد.

مبحث دوم- دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

بهمنظور پشتیبانی محتوایی ستاد راهبری و پیگیری تحقق مصوبات آن در ساختار قوه قضائیه، «دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» با شرح وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) برگزاری جلسات ستاد و تهیه و تدوین دستور جلسات

(۲) ابلاغ مصوبات ستاد راهبری، پیگیری اجرای آن ها و ارائه گزارش مستمر از میزان تحقق مصوبات

(۳) بررسی و تأیید برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۴) بررسی و تأیید اهداف کمی و شاخص های سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۵) پیگیری مستمر اجرای راهکارها و اقدامات سند تحول از واحدهای سازمانی مسئول

(۶) ارائه مشورت های تخصصی به واحدهای سازمانی مسئول برای اجرای صحیح راهکارها، اقدامات و مصوبات ستاد راهبری

۷) افزایش مشارکت منابع انسانی قوه قضائیه در اجرای سند تحول با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در درون قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر:

• برگزاری نشست های تبیینی و تحلیلی برای مدیران، قضات و کارکنان

• شناسایی و استفاده حداکثری از رسانه های اثرگذار بر منابع انسانی قوه قضائیه

• برگزاری جلسات دوره های رئیس قوه قضائیه و اعضای «شورای عالی قوه قضائیه» با مدیران، قضات و کارکنان به منظور دریافت بازخوردها

• تمهید بازدیدهای دوره ای منابع انسانی از اجرای اقدامات الگویی و نتایج آن

• بهره مندی از ظرفیت گروه های غیررسمی قوه قضائیه

۸) ایجاد آگاهی عمومی نسبت به سند تحول و وضعیت اجرای آن با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در جامعه» با رعایت ملاحظات زیر:

• تبیین تفصیلی سند تحول به منظور ترویج و گفتمان سازی با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای

• برگزاری نشست های نقد و بررسی در مجامع علمی و دانشگاهی، رسانه ملی و شبکه های اجتماعی با حضور دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی مسئول

• گزارش پیشرفت تحقق سند تحول به مردم با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای، ایجاد سامانه روزشمار برای راهکارها و اقدامات با دسترسی عمومی، گزارش در رسانه ملی در دوره های زمانی شش ماهه توسط دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی و انتشار گزارش مکتوب در بازه های زمانی سالانه

۹) نظارت و ارزیابی وضعیت تحقق سند تحول با تهیه گزارش های فصلی مشتمل بر موارد زیر:

• میزان اجرای هر یک از راهکارها و اقدامات

• موانع اصلی اجرای سند تحول

• عملکرد واحدهای سازمانی در اجرای سند تحول مبتنی بر نتایج «داشبورد مدیریتی سند تحول» و رتبه بندی آن ها و تعیین واحدهای موفق و نمونه به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• عملکرد مدیران، قضات و کارکنان مبتنی بر نتایج سامانه های مرتبط و تعیین منابع انسانی موفق و نمونه در اجرای سند تحول به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• تغییرات ایجاد شده در نظام مدیریتی از قبیل ساختار، منابع انسانی و فناوری ها متأثر از اجرای سند تحول

• تغییرات محیطی در ابعاد حقوقی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی متأثر از اجرای سند تحول

۱۰) دریافت و بررسی تخصصی درخواست های واصله، گزارشات، مستندات و پیشنهادهای واحدهای سازمانی و تکمیل اطلاعات اولیه بهمنظور ارائه در ستاد راهبری

۱۱) گردآوری پیشنهادهای اصلاحی مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه و صاحبانظران حوزه و دانشگاه و تهیه و ارائه گزارش تجمیعی آن به صورت سالانه به ستاد راهبری

۱۲) بهروزرسانی و تدوین پیش نویس نسخه ارتقاء یافته سند تحول با استفاده از نتایج گزارش های فصلی و پیشنهادهای اصلاحی

۱۳) مستندسازی تجربیات و درس آموخته های مدیریتی اجرای سند تحول

مبحث سوم- کمیته های راهبری اجرای سند تحول قضائی

به منظور راهبری و هدایت اجرای سند تحول در سازمانهای تابعه و در صورت نیاز در سایر واحدهای سازمانی مسئول، در هر یک از آن ها «کمیته راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و با عضویت نماینده دبیرخانه ستاد راهبری، دو نفر از معاونان سازمان یا واحد سازمانی مسئول و یک نفر از صاحب نظران مرتبط با حوزه تخصصی با پیشنهاد رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و تأیید ستاد راهبری تشکیل می شود.

این سند مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل در مورخ ۳۰/۰۹/۱۳۹۹ به تصویب رئیس قوه قضائیه رسید و از تاریخ ابلاغ، لازم الاجرا میباشد.

سید ابراهیم رئیسی

(۱). سوره مبارکه نحل- آیه ۹۰

(۲). بند ۱ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۳). بند ۲ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۴). بند ۳ اصل ۱۵۶ قانون اساسی، اصل ۱۶۱ قانون اساسی و اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۵). اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۶). بند ۴ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۷). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۸). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۹). بندهای ۶۶ و ۶۷ سیاست های کلی برنامه ششم توسعه

انتهای پیام



نقش مهم شورا در آگاهی بخشی و فرهنگ سازی جوامع محلی در خصوص فعالیت های شیلاتی

منبع: قلمنا

شماره خبر: ۴۶ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

در این دیدار مدیر کل شیلات هرمزگان با بیان اینکه شوراهای استان می توانند رابط دستگاه های اجرایی و جوامع محلی باشند گفت: بدون شک ظرفیت های خوب شوراهای شهر و روستا می تواند در توسعه فعالیت های شیلاتی در سرتاسر استان تاثیر گذار باشد. عبدالرسول دریایی با اشاره به جایگاه ویژه شورا ها در (...) نوشته ...

در دیدار مدیرکل شیلات هرمزگان و رئیس شوراهای نقش مهم شورا در آگاهی بخشی و فرهنگ سازی جوامع محلی استان هرمزگان مطرح شد نقش مهم شورا در آگاهی در خصوص فعالیت های شیلاتی بخشی و فرهنگ سازی جوامع محلی در خصوص فعالیت

های شیلاتی هرمزگان/قلم-مدیرکل شیلات هرمزگان و رئیس شوراهای استان هرمزگان، در دفتر مدیر کل شیلات استان در راستای افزایش تعاملات و استفاده بهتر از ظرفیت های موجود جهت توسعه هرمزگان دیدار کردند. در این دیدار مدیر کل شیلات هرمزگان با بیان اینکه شوراهای استان می توانند رابط دستگاه های اجرایی و جوامع محلی باشند گفت: بدون شک ظرفیت های خوب شوراهای شهر و روستا می تواند در توسعه فعالیت های شیلاتی در سرتاسر استان تاثیر گذار باشد.

عبدالرسول دریایی با اشاره به جایگاه ویژه شورا ها در بین مردم گفت: شوراهای شهر و روستا در بخش های مختلف به ویژه جلوگیری و کنترل پدیده شوم صید غیر مجاز و توسعه آبی پروری می توانند نقش مهمی در آگاهی بخشی، آموزش و فرهنگ سازی در جوامع محلی داشته باشند.

وی با اشاره به استفاده گسترده از تورهای غیرمجاز در برخی نقاط استان و شهرهای ساحلی از شوراهای خواست تا در فرهنگ سازی عدم استفاده از روش های صید مخرب به ویژه تورهای غیرمجاز ورود کنند.

دریایی همچنین با اشاره به ظرفیت های خوب آبی پروری در استان هرمزگان و حمایت از جامعه صیادی برای ورود به آبی پروری گفت: خوشبختانه هرجای استان که صیادان به صنعت آبی پروری ورود کرده اند شاهد موفقیت های چشمگیر آنان بوده ایم.

مدیر کل شیلات هرمزگان همچنین با تاکید بر اینکه شیلات هرمزگان از هیچ تلاشی برابر با ظوابط در جهت کمک به جامعه محلی و روستایی به ویژه در راستای اشتغال زایی و رونق اقتصادی دریغ نخواهد کرد، از رئیس شورا ها خواست تا در بخش آگاهی بخشی صید وصیادی مسئولانه و همچنین ترویج آبی پروری های کلان و خرد اقتصادی با جدیت بیشتری ورود کنند.

در ادامه رئیس شوراهای استان هرمزگان با بیان اینکه شیلات و فعالیت های شیلاتی بدون شک یکی از محورهای مهم توسعه هرمزگان است گفت: خوشبختانه در سال های اخیر شیلات به خوبی توانسته نقش خود را در توسعه استان ایفا کند.

مدنی تصریح کرد: بدون شک شوراهای استان میتوانند در پیشبرد اهداف دستگاه های اجرایی و رسیدن هرمزگان به جایگاه واقعی خود نقش بسزایی داشته باشند که این نیازمند حمایت بیشتر دستگاه های اجرایی است.



فرماندار پردیس خبر داد: تحقق ۱۰۵ درصدی ثبت اشتغال جدید در هشت ماهه ابتدای سال

منبع: استانداری تهران

شماره خبر: ۴۲ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

عبدالعظیم رضایی فرماندار شهرستان پردیس با اشاره به فعالیت هدفمند مجموعه مدیریت شهرستان برای تحقق شعار سال، از تحقق ۱۰۵ درصدی ثبت اشتغال در سامانه رصد طی ۸ ماهه ابتدای سال برای شهرستان پردیس خبر داد.



فرماندار پردیس خبر داد: تحقق ۱۰۵ درصدی ثبت اشتغال جدید در هشت ماهه ابتدای سال

عبدالعظیم رضایی فرماندار شهرستان پردیس با اشاره به فعالیت هدفمند مجموعه مدیریت شهرستان برای تحقق شعار سال، از تحقق ۱۰۵ درصدی ثبت اشتغال در سامانه رصد طی ۸ ماهه ابتدای سال برای شهرستان پردیس خبر داد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی فرمانداری پردیس، رضایی با بیان اینکه سهمیه شهرستان برای سال جاری ۳۷۹۴ اشتغال جدید تعیین شده بود گفت: سال گذشته با تحقق ۷۲ درصدی سهمیه شهرستان به پایان رسید اما در هشت ماهه ابتدایی سال جاری بالغ بر ۴ هزار اشتغال جدید در سامانه رصد به ثبت رسیده و در تلاشیم با توجه وجود استعداد و ظرفیت های بیشتر در شهرستان، گام های بلند تری در راستای جهش تولید و ایجاد اشتغال و کارآفرینی برداریم.

فرماندار پردیس به حوزه هایی که بیشتر مورد حمایت قرار گرفته اند نیز اشاره کرد و افزود: معاونت برنامه ریزی و امور اقتصادی فرمانداری با همکاری ادارات مرتبط در جلسات کارگروه های اشتغال و سرمایه گذاری و تسهیل تولید که مستقیماً به موضوعات اقتصادی اختصاص دارند، پیگیری موارد را انجام می دهند و بیشترین اشتغال ها نیز در حوزه های صنعت و معدن و تجارت، پروژه های ورزشی و شهرداری ها به وجود آمده است.

یزد - ایرنا - سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی یزد گفت: در ۹ ماهه سال ۱۳۹۹ با تشکیل ۳۵ شرکت تعاونی تولیدی، توزیعی و خدماتی در استان زمینه اشتغال ۴۴۱ نفر از جویندگان کار در این بخش فراهم شد.



یزد - ایرنا - سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی یزد گفت: در ۹ ماهه سال ۱۳۹۹ با تشکیل ۳۵ شرکت تعاونی تولیدی، توزیعی و خدماتی در استان زمینه اشتغال ۴۴۱ نفر از جویندگان کار در این بخش فراهم شد.

به گزارش روزشنبه روابط عمومی اداره کل تعاون یزد به ایرنا، عماد تشکری در ششمین جلسه شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان افزود: در سال جاری نخستین مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی در شهر یزد در زیرگروه تخصصی کشاورزی راه اندازی شد.

در گزارش ارسالی به محل فعالیت شرکت های تعاونی تاسیس شده، سرمایه اولیه و تعداد اعضا آن اشاره نشده است.

سرپرست اداره کل تعاون یزد ادامه داد: همچنین برای برقراری عدالت در پرداخت مزد و بهره مندی بهتر جامعه کارگری پنج کارگاه بزرگ تدوین و با تایید طرح، متمم و یا بازنگری در مورد طرح های طبقه بندی مشاغل کارگری نیز انجام شد.

تشکری ایجاد مرکز نوآوری و توسعه تعاونی در استان، بهره برداری ۱۰۰ درصد از زیر سامانه «دادرسی کار و رسیدگی به شکایات» از مجموعه سامانه جامع روابط کار، که منجر به شفافیت، تسریع و رسیدگی مناسب تر دادخواست ها می شود را از دیگر اقدامات ذکر کرد.

بر اساس آمارهای منتشره از ۶ هزار شرکت تعاونی ثبت شده در استان، سه هزار و ۱۰۰ تعاونی با عضویت ۹۳۰ هزار نفر فعال است که حدود ۳۰ هزار نفر در بخش تعاون استان مشغول امور اقتصادی هستند.

تعاونی های استان در ۱۴ گرایش شغلی فعالیت دارد و از مجموع هزار و ۴۱۹ مورد با اشتغالزایی ۱۵ هزار نفر در بخش خدمات فعال است.

برچسب ها

- تعاونی

- یزد

- سازمان بهزیستی کشور

تهران- ایرنا- رییس دانشگاه شهید بهشتی گفت: زنان باید در همه امور و فعالیت های قوای سه گانه به ویژه در دانشگاه ها که عرصه ای یادگیری و آموزش است، مشارکت کنند.



تهران- ایرنا- رییس دانشگاه شهید بهشتی گفت: زنان باید در همه امور و فعالیت های قوای سه گانه به ویژه در دانشگاه ها که عرصه ای یادگیری و آموزش است، مشارکت کنند.

به گزارش خبرنگار دانشگاه و آموزش ایرنا، سعداله نصیری قیداری روز شنبه در آیین اختتامیه سومین جشنواره زن و علم افزود: امروز دلیلی ندارد زنان ایرانی در جبهه ای عقب بمانند، آنها باید خود را در همه امور و فعالیت ها به ویژه در قوای سه گانه و دانشگاه که عرصه ای برای یادگیری و ارتقا است، دخالت دهند.

وی جمعیت زنان کشور را ۴۰ میلیون نفر اعلام کرد و یادآور شد: نقش بانوان در وجوه توسعه کشور بی بدیل است، رکن رکن خانواده زنان هستند و اگر امروز سخن از دانشگاه نسل سوم و چهارم به میان می آوریم، امیدواریم سیاست گذاران علم و فناوری برنامه ای عملی و علمی برای این اصلاحات خوب آماده کنند.

رییس دانشگاه شهید بهشتی تاکید کرد که مادران باید کارآفرین باشند تا فرزندان کارآفرین تربیت کنند، اگر می خواهیم نسل سوم دانشگاه ما کارآفرین باشد، مادران و دختران ما باید کارآفرینی را جدی بگیرند.

نصیری قیداری همچنین به اهمیت قائل شدن یونسکو برای گرامیداشت زن و علم اشاره و خاطرنشان کرد: یونسکو برای علم برنامه های خوبی دارد و ۱۱ فوریه را با عنوان روز جهانی زن و علم نامگذاری کرده است چرا که وظیفه دارد زنان توانمند در عرصه را تشویق کند.

وی در ادامه سخنان خود به وظایف معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری اشاره کرد و گفت: رسیدگی به حقوق زنان و ارتقای شاخص های وضعیت زنان از وظایف این معاونت است، همچنین اقدامات ارزشمند دیگری با توجه به اسناد بالادستی در حوزه زنان پیش بینی شده است.

رییس دانشگاه شهید بهشتی تاکید کرد: ما می خواهیم به دنیا بگوییم، مریم میرزاخانی در مسیر علم، الگوی ما است. وی نخستین بانویی بود که جایزه فیلدز ریاضی را از آن خود کرد.

به گزارش ایرنا، مریم میرزاخانی ریاضی دان ایرانی و استاد دانشگاه استنفورد بود. میرزاخانی در سال ۲۰۱۴ به خاطر کار بر «دینامیک و هندسه سطوح ریمانی و فضاهاى پیمانه ای آنها» برنده مدال فیلدز شد که بالاترین جایزه در ریاضیات است.

وی تنها زن و نخستین ایرانی برنده این مدال محسوب می شود. مرحوم میرزاخانی در تیرماه ۹۶ و در سن ۴۰ سالگی به دلیل عارضه سرطان دارفانی را در آمریکا وداع گفت.

نصیری قیداری در ادامه سخنان خود با بیان این که در نظام جمهوری اسلامی ایران، زنان می توانند در بالاترین جایگاه ها قرار بگیرند به آمار حضور خانم ها در دانشگاه شهید بهشتی اشاره کرد و افزود از حدود ۸۹۰ کارمند این دانشگاه ۴۶ درصد را زنان تشکیل می دهند؛ این دانشگاه ۸۵۱ عضو هیأت علمی دارد که از این تعداد ۱۷۰ نفر زن هستند البته در این چند سال اخیر، جذب هیأت علمی زن و مرد در دانشگاه شهید بهشتی به طور تقریبی برابر بود و در گذشته چنین فرصتی وجود نداشت.

وی اعضای هیأت علمی بالای ۷۰ سال در دانشگاه شهید بهشتی را ۱۹ نفر عنوان کرد که زنان در این لیست حضور ندارند. در سال های اخیر به دلیل استقبال زنان از تحصیلات عالی، حضور آنها در صحنه دانشگاه موثر بوده است.

رییس دانشگاه شهید بهشتی در بخش دیگری از سخنان خود تصریح کرد: امروز کسی منکر محوری بودن نقش علم در توسعه کشورها نمی شود. هیچ توسعه ای بدون دانایی و علم معنی ندارد و کشورهایی پیشرو هستند که دانش و علم را محور توسعه قرار می دهند.

نصیری قیداری ادامه داد: این کشورها در مسیر پیش رو، برنامه و بودجه دارند، البته بودجه فقط تعیین کننده نیست و برنامه هم باید با درایت و دقت خاص تهیه شود.

رشد ۶۷ درصدی زنان در جشنواره زن و علم

غلامرضا غفاری معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم هم در این مراسم گفت: بخش نخبگانی در درجه نخست، خود را در نهاد دانشگاه و اجتماع علمی تعریف می کند. نهادی که بیش از هر نهاد دیگر، محتاج کسب اقتدار و استفاده بخردانه از این اقتدار است.

وی افزود: کسب اقتدار در گرو کار ویژه های اثرگذاری و خدمتی است که عالمان در ساحت اندیشه و عمل برای جامعه جهانی دارند.

وی به مهم ترین هدف جشنواره زن و علم اشاره و تاکید کرد: جشنواره زن و علم رخدادی ملی است و می کوشد با معرفی زنانی که صاحب دستاوردهای علمی هستند، ظرفیت ها، توانمندی ها و استعدادهای زنان را در حوزه های علمی، فرهنگی، اجتماعی و فناوری که مقوم امید و غرور ملی است در معرض دید و نظر جامعه قرار دهد.

معاون وزیر علوم ادامه داد: همچنین این جشنواره تلاش دارد اذهان نسل جوان را متوجه الگوهای موفق و شایسته ای کند که با سخت کوشی توانستند مراتب عالی علم را کسب و در منظومه نظام دانش و فناوری جایگاه ممتازی کسب کنند.

غفاری با یادآوری این که نخستین دوره جشنواره زن و علم اردیبهشت ۹۶ برگزار شد، گفت: این جشنواره برای اولین بار سال ۹۶ در کتابخانه ملی ایران برگزار شد؛ سال ۹۸ میزبانی این جشنواره بر عهده دانشگاه تهران و امسال دانشگاه شهید بهشتی پذیرای رویداد

زن و علم است.

وی به مقایسه این جشنواره در ادوار مختلف پرداخت و اظهار داشت: حضور زنان فرهیخته در جشنواره زن و علم ۹۹ در مقایسه با سال های گذشته و با وجود بحرانی که بر کشور مستولی شده است، چشمگیر است و ۶۷ درصد رشد داشته است.

وی یادآور شد: البته شرکت کنندگان در این جشنواره همه زنان فرهیخته کشور نیستند و بر اساس چارچوب و ضوابطی که داشتیم، از زنان فرهیخته دعوت کردیم خود را برای این جشنواره نامزد کنند.

به گزارش ایرنا، جشنواره زن و علم به صورت مشترک توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت ریاست جمهوری در امور زنان و خانواده برگزار شد.

مراسم اختتامیه این جشنواره امروز با حضور اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس جمهوری، معصومه ابتکار معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهوری و منصور غلامی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در دانشگاه شهید بهشتی برگزار شد،

بر اساس فراخوان اعلام شده در سومین دوره از جشنواره، رقابت در ۲ بخش علمی و اجتماعی و در سه رده سنی زیر ۴۰ سال، ۴۰ تا ۶۵ سال و بالای ۶۵ سال صورت می پذیرد.

برچسب ها

- جشنواره ملی زن و علم جایزه مریم میرزاخانی

- دانشگاه شهید بهشتی

- حقوق زنان

- سعدالله نصیری قیداری

کار آفرینی و تجارت در فضای مجازی

اینفوگرافی

امروزه اینترنت به یکی از ابزارهای ارتباطی و مرجعی برای انتخاب افراد تبدیل شده است. این ابزار همانند هر مقوله‌ی دیگری دارای فرصت‌ها و چالش‌های بسیاری می‌باشد. یکی از مهم‌ترین فرصت‌های فضای مجازی، کار آفرینی است. ایران در زمینه کار آفرینی فضای مجازی نوبالاست و از ظرفیت‌های اندکی استفاده می‌کند. برای کار آفرینی در اینترنت باید دید که کاربران به چه چیزی نیاز دارند و شخص چه نوع خدماتی را می‌تواند ایجاد کند.

برخی شغل‌های جدید در فضای مجازی

- مدیریت کانال و انتشار مطالب و تبلیغات
- آپ نویسی که معروف‌ترین شیوه کسب و کار
- برنامه نویسی سایت با نرم افزار (ورد پرس)
- تولید محتوا در تمام زمینه‌های کسب و کار
- مشاوره‌های اینترنتی در حوزه‌های ورزش و...



روش‌های مرسوم کسب درآمد از اینترنت

- تبلیغات سایت
- فروش اینترنتی
- بازدید سایت
- خطوبت در سایت

سهم تجارت الکترونیک بازار ایران و جهان

سهم تجارت الکترونیک در بازار ایران: ۰.۵٪
سهم تجارت الکترونیک در بازار جهان: ۱.۰٪

ویژگی‌های موثر فضای مجازی برای کار آفرینی

- افزایش سرعت**
پردازش سریع اطلاعات و انتقال فوری آن
- افزایش دقت**
دقت بالا در امور وابسته به رایانه
- کاهش هزینه‌ها**
عدم نیاز به برخی نیروها و خدمات سیستمی
- همکاری از راه دور**
ارتباط با همکاران و مخاطبان در همه جای دنیا
- کاهش فضای فیزیکی**
نیاز به محیط کاری و نگهداری کمتر
- امکان کار تمام وقت**
مراجمت و استعلام‌ها در ۲۴ ساعت شبانه‌روز
- رضایت‌مندی مشتری**
به روز بودن و آنلاین بودن مستندی فروش
- رفع فسادهای اداری**
شفافیت‌آمیز با حذف برخی نیروها و واسطه‌ها

۶ کار آفرین موفق اینترنتی

- بیل گیتس**
شرکت کار آفرین مایکروسافت
- مایکل دل**
شرکت کامپیوتری دل
- دیوید فیلو**
صاحب‌امتیاز سایت یاهو
- پیرامیدیلر**
سایت حراجی آنلاین وب
- جفری بزوس**
بنیان‌گذار و رئیس شرکت آمازون
- لری پیج**
راه‌اندازی سایت گوگل

نقاط قوت فضای مجازی

- عمومی بودن و همه گیر بودن فضای مجازی
- دستیابی آسان به آخرین اطلاعات تخصصی
- جذابیت و تنوع در فضای مجازی و مخاطب محور
- کاهش هزینه‌های اقتصادی، اجتماعی و...
- تبادل اطلاعات و تعاملی بودن روابط و ارتباطات
- گسترش عدالت رسانه‌ای و تعاملات و تبادل نظر

انگیزه‌های کار آفرینی و تجارت در فضای مجازی

- کسب موفقیت
- کسب درآمد
- نیاز شهرت
- نیاز به مقید بودن

ضریب نفوذ موبایل و اینترنت در ایران

ضریب نفوذ اینترنت: ۸۰٪
ضریب نفوذ موبایل: ۱۲۶٪
در خانواده‌ها
در خانواده‌ها



فصل اقتصاد - یک فعال اقتصادی با بیان این که تصمیمات مدیران دولتی مانعی بر سر راه تولیدکنندگان است گفت: فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و تفکر مدیران دولتی وجود دارد.



فصل اقتصاد - یک فعال اقتصادی با بیان این که تصمیمات مدیران دولتی مانعی بر سر راه تولیدکنندگان است گفت: فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و تفکر مدیران دولتی وجود دارد.

به گزارش فصل اقتصاد ، این روزها سخنان بسیار و بینارهای متعدد در حمایت از تولید و جهش تولید در راستای توجه به بنگاه های اقتصادی و صنعتگران، برگزار می شود اما تا روزی که این نشست ها برنامه عملیاتی برپایه برنامه جامع و به دور از راهبردهای جناحی نباشد، تحقق این مهم امکان پذیر نیست. دولت ها باید بپذیرند که تنها اجرا کننده قوانین باشند. بسیاری از دولت ها رویکردهای خاص خود در حمایت از صنعتگران را در نظر می گیرند که این راهبرد سبب سردرگمی فعالان اقتصادی می شود به همین خاطر با محمدرضا محمدی فعال حوزه صنعت و کارآفرینی که بنگاه کوچک زودبازده خود را بدون کوچکترین حمایت دولتی راه اندازی کرده است، به گفت و گو نشستیم تا چالش های پیش روی یک تولیدکننده را از زبان یک تولیدکننده بشنویم.

محمدرضا محمدی کارآفرین و فعال حوزه صنعت کشور در پاسخ به سوال خبرنگار ما مبنی بر علت حضورش در حوزه تولید با اشاره به سابقه تدریس و فعالیت های علمی خود، گفت: واقعیت این است که من بیست و پنج سال مدرس کنکور بوده و در سطح اول کنکور کشور تدریس کرده ام. کلاس های پروازی در تهران و استان ها و همچنین تألیف کتاب های مختلف رشته ریاضی گوشه ای از فعالیت ها بنده است. بر حسب یک اتفاق و در نهایت یک انتخاب به سمت تولید سوق پیدا کردم. معتقدم نه تنها تفاوت زیادی بین آموزش و تولید وجود ندارد بلکه ارتباط بسیار نزدیکی دارند. فراگیری و افزایش علم در هردو موضوع بسیار حائز اهمیت است و وجه مشترک فی ما بین آن ها است. هردو نقاط ضعف و نقاط قوت های مشترکی دارند که بررسی آن ها بسیار جالب است. مطالعه، تحقیق و یادگیری در هرکدام به عنوان مولفه های اساسی وجود دارد. در مقاطع دانشگاهی دروسی نیز در شناخت و بررسی مشترکات آموزش و صنعت تدریس می شود که نشان از اهمیت ارتباط آموزش و تولید است.

هم زمانی روز پاسداشت مقام معلم و روزکارگر (یازدهم اردیبهشت) مفهومی از قرابت و مشترکات دو واژه آموزش و تولید را بیان می کند. در نهایت معتقدم آموزش و تولید دو مولفه مهم با مشترکات بسیار و هم پوشانی های راه گشا هستند که باید مورد بررسی های موشکافانه قرارگیرد تا بتوان به نتایج خوب و اساسی در هردو موضوع دست یافت.

محمدرضا محمدی با اشاره به نقش دولت در حمایت از تولید کنندگان اظهار کرد: شاید این حرف کمی طنزآلود و تلخ باشد البته ذات طنز فاخر است که کمی تلخی در آن است. اگر دولت هیچ کاری نکند بزرگترین کمک را به ما کرده است. دوری دولت از محیط و شرایط تولید موجب شده فاصله بسیاری بین تصمیمات دولت و اهداف تولید ایجاد شود. عدم درک مناسب دولت از فضای تولید باعث شده برخی تصمیم ها نه تنها گره ای از مشکلات تولید باز نکند بلکه گاهی مانعی نیز بر سر راه تولید ایجاد کند. به نظر من غالباً کسانی

که در مسند تصمیم گیری هستند هیچگاه خط تولید را از نزدیک ندیده و یا حداقل سه ماه در کارخانه ای کار نکرده اند. دولت نیت بدی ندارد و می خواهد کمک کند ولی واقعیت این است که کمک او ، موانع بسیاری ایجاد می کند. منظورم البته این دولت یا هر دولت دیگری نیست من کاری با نام دولت ها ندارم.

محمدی تصمیمات مدیران دولتی را مانعی بر سر راه تولیدکنندگان دانست و افزود: متأسفانه فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و نوع تفکر مدیران دولتی وجود دارد، نیازهای کوتاه مدت و بلندمدتی که مدیران دولتی شاید خیلی توجهی به آن ها نکنند.

این کارآفرین صنعتی در پاسخ به سوال خبرنگار مبنی بر نقش نظارت بر روند تولید، گفت: بگذارید من یک مشکل مشترکی که بین دو بخش آموزش و تولید در کشور وجود دارد را بیان کنم. در موضوع برگزاری کنکور برای ورود به مقاطع دانشگاهی شاهد سخت گیری هستیم در حالی که پس از قبولی دیگر سخت گیری هایی برای افزایش کیفیت تحصیل و نمرات دانشجویان وجود ندارد. دانش آموزان برای ورود به دانشگاه متحمل سختی ها و استرس های زیادی می شوند. واقعیت این است که ما برای ورود دانش آموز به دانشگاه خیلی سخت می گیریم اما زمانی که دانشجو وارد دانشگاه شد دیگر برنامه ای برای او نداریم. یعنی اینکه با هر مدل درس خواندن و هرنمره ای، فقط واحدهای درسی را پاس می کند تا مدرک لیسانس بگیرد و باز برای رفتن به ارشد سخت می گیریم و زمانی که قبول شد، کاری به کارش نداریم. درحالی که این پروسه باید عکس باشد. دانشجو به سادگی به دانشگاه برود اما آنجا تمام تلاش خود را برای کسب مدرک انجام دهد. در حوزه تولید هم همینطور است. یک تولیدکننده زمانی که می خواهد مجوز تولید را بگیرد آنقدر بر او سخت می گیرند که همان اول ترجیح می دهد مسیر غیرقانونی را پیش بگیرد. اگر هم ادامه دهند شاید ماه ها یا سال ها طول بکشد تا بتواند مجوز بگیرد. زمانی هم که مجوز صادر می شود دیگر کار به کار تولید کننده ندارند و این بزرگترین ضربه ای است که می شود به تولید و به مصرف کننده زد.

وی با بیان این که باید مسیر دریافت مجوز برای تولیدکننده سهل باشد، تصریح کرد: باید به سرعت مجوز صادر شود تا تولید کننده نیز تولید را به راه اندازد. پس از آن با ایجاد سیستم نظارتی و توسط کارشناسان دقیق ، تولید کننده مورد پایش و نظارت قرارگیرد. این درحالی است که امروزه برخی از تولید کننده ها پس از دریافت مجوز، درب کارخانه را میبندد و هر محصولی که می خواهد ، با پایین ترین کیفیت تولید می کند. تولید محصول ایرانی بی کیفیت آیا نشان از ضعف ما است؟ خیر . این به این معنا است که به ما سخت گرفته نمی شود نظارتی بر تولیدات نیست. این تنها گوشه ای از مشکلات است.

وی اضافه کرد: تولید کننده ای را می شناسم که محصول تولیدی او یک نوشیدنی است. البته برند معروفی نیست اما مجوز تولید دارد. زمانی که به کارخانه او رفتم عدم رعایت نکات بهداشتی به وضوح قابل مشاهده بود به گونه ای که اصلاً قابل توصیف نیست. این نشان می دهد نظارت ماموران بهداشت به شکل جدی وجود ندارد. متأسفانه در حوزه موادغذایی و بهداشتی نیز هم این گونه است. در حوزه خودروسازی ما هم همین است. واقعا این محصولی که توسط ایران خودرو یا سایپا وارد بازار می شود در حد و لیاقت مصرف کننده ایرانی است؟ یعنی ما لیاقتش و توانش را نداریم که محصول با کیفیت تولید کنیم؟ علت اش این است که در این حوزه ها نظارت دقیق نیست.

محمدی به حمایت دولت از بخش تولید تاکید داشت و در پاسخ به سوال خبرنگار پیرامون علاقه به مسئولیت در دولت و وظیفه دولت در حمایت از تولید کنندگان گفت: خیلی خوشحالم که وزیر صمت نیستم. ضمن احترام به همه مسئولین محترم، خوشحالم که در آن فضا نیستم چون احساس می کنم من هم دچار روزمرگی می شدم. بخش عمدهای از کارگران ما در این فضاها یا همان بنگاه های کوچک یا بنگاه های زود بازده وارد شده اند. شما نگاه کنید چند درصد کارگران در کارخانه های بزرگ فولاد و آلومینیوم و پتروشیمی و سیمان و خودروسازی هستند؟ و چند درصد از کارگرها را در بخش های خصوصی کوچک که هیچ پشتوانه دولتی ندارند دارند حضوردارند. من توصیه می کنم که به این افراد بپردازند.

مدیرعامل محصولات پاکنام بی بافت با بیان این که تولیدی ها و بنگاه های اقتصادی کوچک نقش مهمی در کاهش جمعیت بیکاران کشور دارند، تصریح کرد: لازم است در حمایت از کاهش جمعیت بیکاران، مراحل ایجاد یک کسب و کار را آسان کنند تا جوانی که قصد راه اندازی یک کسب و کار کوچک را دارد تنها به ۳ مولفه ایده، اراده و اندکی سرمایه نیازداشته باشد . جوان کارآفرین نباید دغدغه گرفتن مجوز را داشته باشد. سخت گیری های بی دلیل در صدور مجوز های لازم برای راه اندازی کسب و کار ها موجب می شود افراد به کسب و کارهای زیرزمینی و غیرقانونی روی آورند که خود باعث می شود نه تنها به تولید ملی ضربه وارد کنند ، حتی

سهم مالیاتی خود را هم پرداخت نکنند .

محمدی در ادامه افزود: ظرفیت های اقتصادی کشورمان بسیار بیش از وضع کنونی است . مشکل انسان ها همیشه فاصله ای بین ضمیرخودآگاه و ضمیرناخودآگاه است.خودآگاه می گوید باید ورزش کنید، ناخودآگاه عکس آن را می گوید. ما ۸۰٪ کارهای مان را ضمیرناخودآگاه انجام می دهد.

وی در پایان گفت: در بحث کسب و کار هم همین است. آدمهای موفق همان یک درصدی های دنیا فقط یک ویژگی دارند، و آن هم این است که بین ضمیرناخودآگاه و ضمیرخودآگاه شان یک اتحاد وجود دارد و در واقع یک همسویی باهم دارند. هرچه که خودآگاه می گوید، ناخودآگاه فوراً اجرا می کند. فکر می کنم مشکل تولید در کشور ما وقتی حل می شود که بخش خودآگاه که می شود مسئولین تصمیم گیرنده در حوزه تولید و بخش ناخودآگاه که می شود کارفرمایان، تولیدکنندگان و کارگرا، این ها باهم یک همسویی داشته باشند.

انتهای پیام/

فصل اقتصاد - بیرجند - ایرنا - مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی گفت: تاکنون ۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار از محل تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری در استان ایجاد شده است و این طرح ها برای جلوگیری از انحراف به طور مستمر و مداوم رصد می شوند.



فصل اقتصاد - بیرجند - مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی گفت: تاکنون ۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار از محل تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری در استان ایجاد شده است و این طرح ها برای جلوگیری از انحراف به طور مستمر و مداوم رصد می شوند. علی اکبر اکبری راد روز شنبه افزود: ایجاد اشتغال پایدار در روستاها از طرح های مهم برای مقابله با بیکاری در

مناطق مانند خراسان جنوبی است که نقش مهمی در شکل گیری مهاجرت معکوس ایفا می کند.

وی بیان کرد: یکی از کارهای ضروری در روستاها و مناطق محروم با وجود تامین زیرساخت های فراهم شده، ایجاد اشتغال است زیرا که توسعه زیرساخت ها به تنهایی برای روستاها کافی نیست و باید با ثروت آفرینی، ایجاد کار و تولید مناسب هم در کنار آن شکل بگیرد.

مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی اظهار داشت: طرح پرداخت تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری از ابتدای سال ۹۶ برای ایجاد اشتغال پایدار در روستاها و مناطق محروم استان به اجرا درآمد.

وی تاکید کرد: این تسهیلات نقش موثری در رفع معضل بیکاری در روستاها و مهاجرت معکوس از شهرها به روستاها را در پی داشته است.

اکبری راد تصریح کرد: در اجرای این طرح ۶ هزار و ۸۰۰ شغل پایدار در بخش های کشاورزی، صنایع، معادن، خدمات، گردشگری، صنایع تبدیلی و تکمیلی کشاورزی، صنایع چوبی و سایر حوزه ها ایجاد شده است.

وی با تاکید بر لزوم نظارت بر طرح های بهره مند از تسهیلات اشتغال پایدار روستایی و عشایری افزود: در این خصوص کمیته های شهرستانی و استانی با رصد مستمر و مداوم تسهیلات پرداخت شده از انحراف این طرح ها جلوگیری می کنند.

رئیس کمیته نظارت عملیاتی بر برنامه های اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری استان گفت: برای کمیته نظارت بر طرح های اشتغال روستایی و عشایری در شهرستان ها و استان اهدافی تعیین شده که یکی از مهمترین آنها هدایت صحیح منابع مالی اختصاص یافته در زمینه توسعه اشتغال در مناطق روستایی و عشایری استان است.

وی افزود: در این خصوص باید تلاش کنیم کمیته های شهرستانی و استانی هدایت صحیح منابع و هزینه کرد آن در محل خود طرح را اجرا و عملیاتی کنند.

اکبری راد با بیان اینکه تسهیلات اشتغال پایدار روستایی توسط بانک های عامل توسعه تعاون، پست بانک، کشاورزی و صندوق کارآفرینی امید پرداخت شده است اظهار داشت: ۲ هزار و ۹۱۹ فقره تسهیلات در استان پرداخت شده که زمینه اشتغال ۶ هزار و ۸۰۲ نفر را فراهم کرده است.

وی خواستار پایش و بررسی مستمر این طرح ها توسط بانک های عامل و دستگاه اجرایی تخصصی هر یک از طرح ها شد و گفت: با نظارت مداوم و همکاری و همدلی اعضای کمیته نظارت بر طرح های اشتغال روستایی و عشایری استان و شهرستان ها میزان انحراف طرح ها ۲۹ مورد بوده است.

مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان جنوبی ادامه داد: این طرح ها در عناوین مختلف از جمله تعهد اشتغال، تسهیلات پرداختی، عدم پوشش بیمه ای، محل اجرای طرح، میزان پیشرفت طرح، عدم اجرا، رسته فعالیت، کارمند بودن و سایر انحراف داشتند که به یک درصد هم نمی رسد و حاکی از تلاش اعضای کمیته های شهرستانی و استانی در نظارت مستمر بر طرح ها است.

وی با بیان اینکه تاکنون ۱۰۳.۵ درصد تسهیلات اشتغال پایدار روستایی و عشایری در استان جذب شده است عنوان کرد: این اعتبارات در پنج مرحله به استان ابلاغ و براساس قانون مربوطه به متقاضیان پرداخت شده است.



نخستین رویداد مجازی کارآفرینی (تاک) با همکاری کمیته امداد؛ پارک علم و فناوری و و اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آذربایجان غربی برگزار می شود.



معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی خبر داد برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی آذربایجان غربی نخستین رویداد مجازی کارآفرینی (تاک) با همکاری کمیته امداد؛ پارک علم و فناوری و و اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آذربایجان غربی برگزار می شود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی امداد، جعفر پژوهان، معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی گفت:

نخستین رویداد مجازی کارآفرینی (تاک) با همکاری کمیته امداد؛ پارک علم و فناوری و و اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آذربایجان غربی برگزار می شود.

وی ادامه داد: جذب ایده های برتر در راستای تبدیل به طرح های اشتغال و تسریع در اشتغال زایی هدفمند برای مددجویان و نیازمندان از اهداف برگزاری این رویداد است.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی ادامه داد: پرداخت جایزه نقدی به ایده های برتر، پرداخت تسهیلات کارفرمایی به طرح های برگزیده، حمایت از تبدیل ایده به کسب و کار نوآورانه، سرمایه گذاری از طریق صندوق سرمایه گذاری خطرپذیر، بهره گیری از خدمات شتابدهی، در صورت پذیرفته شدن در طرح صندوق خطر پذیر نوید و امکان استقرار تیم های کارآفرین در پارک علم و فناوری و مراکز رشد از جمله اهم تسهیلات حمایتی به ایده های برتر این رویداد است.

وی خاطرنشان کرد: فرش، صنایع دستی، گردشگری روستایی از محورهای برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی آذربایجان غربی است.

پژوهان بیان کرد: زمان برگزاری: زمان برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی ۳۰ دی ماه بوده و علاقه مندان می توانند ایده های خود را تا ۲۵ دی ماه سال جاری از طریق آدرس اینترنتی <https://wastp.ir/tak> ارسال نمایند.

وی تصریح کرد: علاقه مندان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر، با شماره های ۰۴۴۳۲۷۵۱۲۴۰ و ۳۳۴۵۰۱۰۳ تماس بگیرند.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی تاکید کرد: از کلیه دانشجویان، اساتید دانشگاهی، کارآفرینان و صاحبان

نظران آذربایجان غربی دعوت می شود با ارسال ایده های خود، در راستای اشتغال زایی برای مددجویان و نیازمندان مشارکت داشته باشند.

اکوفارس: نایب رئیس مجلس شورای اسلامی تاکید کرد که تولید مسکن نیاز به ارزیابی نداشته و عین اقتصاد مقاومتی است.

اکوفارس: نایب رئیس مجلس شورای اسلامی تاکید کرد که تولید مسکن نیاز به ارزیابی نداشته و عین اقتصاد مقاومتی است. به گزارش ایسنا، علی نیکزاد عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی در صفحه شخصی خود در توئیتر، نوشت:

« طرح جهش تولید مسکن در کمیسیون عمران و طرح مالیات بر خانه های خالی در کمیسیون اقتصادی مورد کارشناسی قرار گرفته و با جدیت پیگیری می شود. کلیات و دو فوریت شان در صحن رأی آورد و به کمیسیون ارجاع داده شده و رفت و برگشت نیمه موفق هم با سیستم بانکی و بانک مرکزی اتفاق افتاده است. »

وی در توییت دیگری با اشاره به دیدگاه بانک مرکزی برای در اختیار قراردادن تسهیلات به بخش مسکن نوشت که تولید مسکن، اشتغال به همراه دارد و موجب استقلال و مقابله با تحریم است؛ تولید مسکن نیاز به ارزیابی ندارد و عین اقتصاد مقاومتی است؛ حتی اگر اقدامات گستره صورت گیرد، می تواند ارزآوری داشته باشد.»

طرح جهش تولید و تامین مسکن و طرح مالیات بر خانه های خالی دو اقدام مجلس یازدهم در راستای ساماندهی بازار مسکن به شمار می رود که از همان روزهای آغاز به کار مجلس با جدیت از سوی کمیسیون عمران و کمیسیون اقتصادی مجلس دنبال می شود.

اکوفارس: گویا برای سال آینده هم خبر از واردات گندم و برابری آن با میزان تولید داخل می آید و این امر تاحدودی تامل برانگیز است.

اکوفارس: گویا برای سال آینده هم خبر از واردات گندم و برابری آن با میزان تولید داخل می آید و این امر تاحدودی تامل برانگیز است. به گزارش اکوفارس به نقل از باشگاه خبرنگاران، علی رغم آنکه پتانسیل تولید گندم مازاد بر نیاز داخل است، اما طی سال های اخیر نادیده گرفتن حق و حقوق گندمکاران، پای گندم های وارداتی را کشور باز کرده است.

گرچه بسیاری از مسئولان دولتی اذعان می کنند که واردات گندم صرفا برای ذخایر استراتژیک است، اما با احتساب ارز نیما قیمت هر کیلو گندم وارداتی ۶ تا ۷ هزار تومان تمام می شود که با پرداخت این رقم به کشاورزان داخل دیگر نگران ورود آلودگی و به خطر افتادن امنیت غذایی کشور نیستیم چرا که قیمت نامناسب خرید تضمینی زمینه را برای خروج گندم از چرخه خرید دولتی به دست دلالان یا واسطه ها و همچنین مصرف به عنوان خوراک دام و طیور فراهم کرده است.

ماجرا تنها به این جا ختم نمی شود چرا که مافیای واردات و افرادی که سود آنها به سبب رانت ارز ۴۲۰۰ تومانی در واردات گندم است، به بهانه های مختلف همچون نبود پروتئین مناسب گندم تولیدی و کاهش کیفیت نان بر واردات اصرار می ورزند، در حالیکه کیفیت گندم مشکلی ندارد و بیش از ۷۰ درصد استانداردهای جهانی را داراست که بدین ترتیب مشکلات مربوط به کاهش کیفیت آرد به بعد از چرخه خرید گندم مربوط می شود.

بسیاری از مسئولان بر این باورند که تحویل آرد در کیسه های پلاستیکی، انباشتگی کیسه های آرد به مدت طولانی بر روی یکدیگر، شرایط نامناسب نگهداری خمیر و همچنین عدم آموزش نانوایان منجر به کاهش کیفیت آرد شده است که این موضوع هیچ ارتباطی به گندم تولیدی ندارد چرا ۷۰ درصد گندم کشور درجه یک، مابقی درجه ۲ و درصد جزئی درجه ۳ است.

حال به سراغ مسئولان ذی ربط می رویم تا از آخرین دلایل واردات گندم، صحت و سقم افزایش واردات در سال آینده و کاهش کیفیت آرد تولیدی با خبر شویم:

پتانسیل تولید گندم ۲ برابر نیاز کشور است محمد شفیع ملک زاده رئیس نظام صنفی کشاورزی و منابع طبیعی در گفت و گو با خبرنگار صنعت، تجارت و کشاورزی باشگاه خبرنگاران جوان، با اشاره به اینکه پتانسیل تولید گندم حداقل ۱.۵ تا ۲ برابر نیاز کشور است، اظهار کرد: با توجه به زمین های مناسب، کشاورزان فعال و نیروی انسانی مناسب امکان تولید ۱.۵ تا ۲ برابری نیاز کشور و صادرات مازاد وجود دارد.

وی افزود: در زمان خرید تضمینی محصول باید به نحو درستی از کشاورز خرید شود تا تولیدکنندگان از تولید این محصول استراتژیک استقبال کنند.



ملک زاده در واکنش به حذف حمایت های دولت از کشاورزان بیان کرد: با حذف ارز دولتی از نهاده های کشاورزی، قیمت سموم و بذر ۳۰۰ تا ۷۰۰ درصد رشد داشته است که برای کشاورزانی که می خواهند گندم و سایر محصولات استراتژیک را تولید کنند، کشت مقرون به صرفه نیست.

رئیس نظام صنفی کشاورزی و منابع طبیعی ادامه داد: سال های متمادی است که حق و حقوق کشاورزان را در نظر نگرفتیم و متناسب با هزینه های تولید، قیمت محصولات را مشخص نکرده ایم که این امر باعث سرخوردگی و عدم استقبال آن ها از کشت شده است.

وی با اشاره به اینکه حداقل ۱۲ میلیون هکتار از اراضی باید به سطح زیر کشت گندم اختصاص یابد، بیان کرد: بنابر آمار وزارت جهاد کشاورزی ۶ میلیون هکتار اراضی به زیرکشت گندم می رود چرا که به سبب افزایش هزینه های تولید، کشاورزان استقبال خوبی از تولید ندارند.

ملک زاده با اشاره به دلایل واردات گندم گفت: با توجه به بی رغبتی کشاورزان به تولید و عدم پرداخت حق و حقوق کشاورزان، دولت مجبور است برخی نیاز ها از جمله گندم به عنوان غذای اصلی مردم را وارد کند که این امر ضربه مهلکی به اشتغال، درآمد کشاورزان و مسائل اقتصادی کشور وارد می کند چرا که دولت هر کیلو گندم را با نرخ ۲ هزار و ۵۰۰ تومان از کشاورزان خریداری می کند، درحالیکه با احتساب ارز نیمه حداقل ۶ تا ۷ هزار تومان به ازای واردات هر کیلو گندم باید پرداخت کنند که این سیاست به سبب ارزیابی سنگین درست نیست.

رئیس نظام صنفی کشاورزی ادامه داد: با توجه به سود حاصل از واردات، واردات چی ها بهانه های مختلفی می آورند، درحالیکه امروز علی رغم تمامی ظرفیت و پتانسیل برای تولید محصول استراتژیک از جمله گندم کار به جایی رسیده که نمی توان به خودکفایی دست یافت و بخشی از نیاز کشور باید از طریق واردات تامین شود.

به گفته این مقام مسئول، با وجود هزینه های بالای واردات، دولت مجبور به واردات گندم های درجه ۲ و ۳ است تا ارزانتر تمام شود، اما به طور کلی در گندم های وارداتی امکان آلودگی وجود دارد که مسئولان دولتی با اتخاذ تدابیر و برنامه ریزی مناسب باید کاری کنند که از حداکثر ظرفیت استفاده کرد تا بتوان علاوه بر تامین نیاز داخل، مابقی را به بازار های هدف صادر کرد.

رئیس نظام صنفی کشاورزی و منابع طبیعی با اشاره به اینکه مشکلی در کیفیت آرد وجود ندارد، بیان کرد: وزارت جهاد کشاورزی بار ها اعلام کرده که از لحاظ کیفیت آرد و گندم در سطح دنیا در جایگاه مناسبی قرار داریم، هر چند تفاوت هایی از لحاظ پروتئین و گلوتن در تولید مناطق مختلف وجود دارد.

وی ادامه داد: با وجود آنکه گندم های جنوب پروتئین و گلوتن بالایی دارند، از این رو اکثرا به شمال کشور و مناطق سردسیر برده می شود تا اختلاط در آنجا صورت بگیرد.

۷۰ درصد گندم تولیدی درجه یک است علیقلی ایمانی نایب رئیس بنیاد ملی گندمکاران در گفت و گو با خبرنگار صنعت، تجارت و کشاورزی با اشاره به اینکه ۷۰ درصد گندم های تولیدی درجه یک و دارای کیفیت بالا هستند، اظهار کرد: درصدی از گندم تولیدی درجه ۲ و مقدار جزئی درجه ۳ است.

وی با اشاره به اینکه درصد پروتئین برای نان های تخت و حجیم با یکدیگر متفاوت است، افزود: درصد پروتئین نان های حجیم ۱۰.۵ به بالا باید باشد، اما در خصوص نان های تخت وضعیت متفاوت است.

وی با اشاره به اینکه مشکلی در تامین نان های حجیم نداریم، افزود: در برخی استان ها درصد پروتئین گندم ۱۳ تا ۱۳.۵ است که با این وجود مشکلی وجود ندارد.

ایمانی ادامه داد: کشاورز گندم مزرعه خود را جمع می کند و دیگر درصد پروتئین تولیدی محصول برایش تفاوتی ندارد، چنانچه تولیدکنندگان نان های حجیم خواستار درصد پروتئین بالا هستند، کشاورزی قراردادی باید اجرا شود تا کشاورزان بر مبنای قرارداد بتوانند گندم با پروتئین بالا تولید کنند.

نایب رئیس بنیاد ملی گندمکاران با اشاره به اینکه مشکلی در تامین آرد نداریم، بیان کرد: با توجه به اقلیم ۴ فصل کشور و تولید در برخی استان های سرد و معقول به نظر می رسد یک مقدار از حالت خمیر درست کردن گندم در اقلیم های مختلف متفاوت است.

وی با اشاره به اینکه نحوه درست کردن خمیر در اقلیم مختلف متنوع است، گفت: شرایط نگه داری، انبار و تبدیل به آرد مربوط به پروسه بعد از خرید است که در کیفیت نقش اساسی دارد.

ایمانی ادامه داد: کیفیت آرد تحت تاثیر عواملی همچون گلوتن و ورزآوری ممکن است کاهش یابد که این موضوعات مربوط بعد از سیستم خرید است و هیچ گونه ارتباطی به کشاورزان ندارد چرا که در کیفیت گندم مشکلی نداریم و بیش از ۷۰ درصد استاندارد های جهانی را رد کردیم.

نایب رئیس بنیاد ملی گندمکاران با اشاره به دلایل واردات گندم بیان کرد: دولت ها محتاطانه عمل می کند تا اگر بنابه هردلیلی تولید گندم دچار چالش شد یا دلالان و واسطه ها پس از ورود به امر خرید اقدام به احتکار کردند، چرخه فعالیت گندم و آرد و نان کشور دچار چالش نشود.

وی ادامه داد: دولت ها ذخایر استراتژیکی برای گندم در نظر می گیرند تا با ایجاد چالش در امر خرید، تامین نان مورد نیاز مردم دچار چالش نشود.

ایمانی از واردات ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار تن گندم از سال گذشته تاکنون خبر داد و گفت: با توجه به بحث کرونا، شورای عالی امنیت ملی تصمیماتی مبنی بر افزایش سطح ذخایر استراتژیک بیش از حد متعارف اتخاذ شده است تا در صورتیکه امکان تامین نیاز از تولید داخل وجود نداشته باشد، نگرانی نداشته باشیم.

این مقام مسئول با بیان اینکه سطح کشت گندم مورد نظر وزارت جهاد محقق شد، گفت: با مساعدت شرایط آب و هوایی تولید گندم به ۱۳.۵ تا ۱۴ میلیون تن می رسد که اگر دولت شرایط خرید را اصلاح کند تا گندم از چرخه خرید تضمینی خارج نشود و بدست واسطه گر، دلال، مرغدار و دامدار نیفتد، مشکلی در تولید نخواهیم داشت.

وی با بیان اینکه دولت برنامه ای برای واردات گندم در سال آینده ندارد، افزود: دولت برای سال گذشته برای واردات ۳ میلیون تن گندم ثبت سفارش انجام داد که بتدریج این میزان وارد می شود.

نایب رئیس بنیاد ملی گندمکاران ادامه داد: با توجه به برنامه وزارت جهاد کشاورزی، دولت برای سال آینده برنامه ای برای واردات گندم ندارد.

علت بی کیفیتی آرد چیست؟ علی خان محمدی مدیر عامل مجمع ملی نخبگان کشاورزی در گفت و گو با خبرنگار صنعت، تجارت و کشاورزی باشگاه خبرنگاران جوان، با اشاره به اینکه مشکلی در کیفیت گندم تولیدی وجود ندارد، اظهار کرد: گندم های تولیدی از استان های مختلف جمع آوری و پس از اختلاط به کارخانجات آرد منتقل می شود و سپس آرد تولیدی تحویل نانوایی ها می شود.

وی افزود: آرد های تولیدی در زمان ارسال با کیسه های پلاستیکی ارسال می شود که به سبب رطوبت بالا، نانوایی ها مجدد باید آرد های تحویلی را الک و از هم باز کنند و سپس خمیر کنند تا نان تولیدی مرغوب باشد که متأسفانه این موضوع تحقق پیدا نمی کند.

خان محمدی در واکنش به نگرانی های کیسه های آرد بر روی یکدیگر بیان کرد: انباشتگی کیسه های آرد و ماندگاری طولانی مدت در کیفیت نقش دارد و حال اگر بخواهیم بر مبنای استانداردسازی نان مرغوب تولید کنیم، جای این سوال مطرح است که برای بخش نان و آموزش نانوایان چه کردیم؟



مدیر عامل مجمع ملی نخبگان کشاورزی ادامه داد: همه کشور ها برای بخش نان و به حداقل رساندن ضایعات همه استاندارد ها را حفظ می کنند به طوریکه پس از گذشت ۷ تا ۸ ساعت از زمان درست کردن خمیر و نگهداری در دمای بالای ۹ درجه یخچال اقدام به پخت نان می کنند که متأسفانه این موضوع در نانوایی های ما اتفاق نمی افتد.

این مقام مسئول با اشاره به اینکه سالیانه ۱۰ میلیون و ۵۰۰ هزار تن گندم در کشور مورد استفاده می شود، بیان کرد: مسئولان دولتی اذعان می کنند که مقداری گندم برای ذخیره سازی در کشور باید وارد شود.

به گفته وی، بنابر آمار امسال دولت ۸ میلیون و ۲۸۵ هزار تن گندم از کشاورزان خریداری کرد که مابقی آن تا تامین کامل نیاز کشور باید از طریق واردات تامین شود، گرچه تولید گندم بالاتر از میزان خرید تضمینی بود، اما به علت نبود قیمت مناسب خرید تضمینی،

میزان خرید جوابگوی نیاز کشور نیست.

مدیر عامل مجمع ملی نخبگان کشاورزی با اشاره به اینکه نیازی به واردات گندم نداریم، بیان کرد: رانت خواران و سو استفاده گران خواهان ارز ۴۲۰۰ تومانی هستند، درحالیکه با تک نرخی شدن ارز و خرید گندم بر مبنای تورم نیازی به واردات نداریم.

وی قیمت خرید تضمینی هر کیلو گندم در سال آینده را ۴ هزار تومان اعلام کرد و گفت: بنابر شنیده ها هر کیلو گندم خارجی با نرخ ۶ هزار تومان وارد شده که این امر بیانگر حمایت از کشاورزان خارجی و پرداخت یارانه به آنهاست که مسئولان برنامه ریز کشور باید اعلام کنند که دلیل اتخاذ این سیاست چیست؟

به گفته خان محمدی، اگر نرخ گندم به استاندارد های واقعی نرسد با پدیده قاچاق و مصرف این محصول به عنوان خوراک دام و طیور در واحد ها روبرو هستیم.

مدیرعامل مجمع ملی نخبگان کشاورزی در پایان تصریح کرد: همه ساله کارخانجات آرد مجاز به واردات مقداری گندم هستند تا پس از تبدیل به آرد اقدام به صادرات کنند.



استفاده از مواد اولیه با کیفیت اولویت گروه صنعتی لینا

بازار/ سعید یوسف زاده، بنیانگذار و رئیس هیئت مدیره گروه صنعتی لینا، با اشاره به فعالیت های گسترده خود در راستای ارتقاء استانداردهای تولیدی در صنایع غذایی، در خصوص آغاز فعالیت گروه صنعتی لینا عنوان کرد که در سال های دهه هفتاد اقدام به خرید کارخانه تولید اسنک نمودیم و پس از تولید و عرضه محصولات مرتبط و کسب تجارب مختلف در این حوزه، در سال ۱۳۷۸ با خرید و آماده سازی زمینی به مساحت ۱۶ هزار متر مربع، شرکت لینا نیک تاسیس شد و موفق شدیم برای اولین بار در ایران، اسنک با رنگ کاملاً طبیعی و با روغن بدون ترانس و برای اولین بار در جهان اسنک با خواص پروبیوتیک (پرو لینا) را تولید و به بازار عرضه نماییم.

در ادامه، یوسف زاده بنیانگذار یکی از برندهای برتر صنایع غذایی با اشاره به شرایط فوق العاده موجود به لحاظ شیوع ویروس کرونا در سال جاری گفت: گروه صنعتی لینا با تلاش شبانه روزی و حفظ توان تولیدی خود هیچ سیاستی جهت تعدیل نیرو اتخاذ ننموده و در حال حاضر با داشتن

بیش از ۱۴۰۰ نفر اشتغالزایی به صورت مستقیم سهم قابل توجهی در ایجاد اشتغال در کشور داشته است. همچنین ایشان خاطر نشان کردند با توجه به تغییر شرایط ناشی از اعمال تحریم های ظالمانه، گروه صنعتی لینا با هدف توسعه کمی و کیفی تولیدات خود اقدام به سرمایه گذاری و نیز تحقیق و توسعه در راستای تولید محصولات مرتبط جهت تامین محصولات بالادستی نموده است. طرح توسعه گروه صنعتی لینا نیز در زمینی به مساحت ۱۶۵ هزار متر مربع و با ۳۵ هزار مترمربع سالن ساخته شده و ۳۸ هزار مترمربع سالن در حال احداث، در حال اجرا می باشد.

رئیس هیئت مدیره گروه صنعتی لینا با اشاره به سیاست های اتخاذ شده اضافه کرد: استفاده از مواد اولیه با بهترین کیفیت و عرضه محصولات در شأن ملت ایران و با رعایت بالاترین استانداردها و معیارهای بین المللی جهت صادرات کالا از اولویت های بسیار مهم گروه صنعتی لینا می باشد.

گروه صنعتی لینا در حال حاضر با استفاده از ماشین آلات پیشرفته و تکنولوژی روز دنیا در تولید انواع اسنک با نام تجاری لینا و انواع

ویفر و بیسکوئیت با نام تجاری الی جهت عرضه به بازارهای داخلی و خارجی فعال می باشد. همچنین در مجموعه شرکت های تولیدی خود اقدام به تولید انواع شیرخشک و کره با بهترین کیفیت و انواع طعم دهنده های کاملاً طبیعی می نماید تا از این طریق مواد اولیه کلیدی مورد نیاز خود را با بالاترین استانداردهای کیفی و تحت نظارت مستقیم خود تامین نماید. همچنین تولید کارتن و جعبه های مورد نیاز جهت بسته بندی مواد غذایی در دستور کار گروه صنعتی لینا قرار گرفته است و این امر با استقبال فوق العاده شرکت های تولید مواد غذایی در ایران به عنوان مشتریان بالقوه این کالاها روبرو شده است.

این کارآفرین برتر با بیان اینکه محصولات گروه صنعتی لینا با دارا بودن استانداردهای مورد نیاز جهت صادرات، در حال حاضر با وجود شرایط تحریم، به کشورهایی نظیر آلمان، هلند، بلژیک، سوئد، نروژ و ... صادر می شود، از برنامه ریزی برای افزایش حداکثری صادرات در سال های آینده خبر داد و با اشاره به اینکه در سال ۲۰۱۷ در نمایشگاه شیکاگو پیشنهاد همکاری جهت عرضه محصولات به صورت گسترده داشته، اضافه کرد: متأسفانه با توجه به وضعیت تحریم، امکان این همکاری فراهم نبود ولی با وجود همه این موانع، گروه صنعتی لینا در همین سال ها اقدام به صادرات محصولات خود به کشورهای اروپایی و حاشیه خلیج فارس نموده که با استقبال بی سابقه از طرف مشتریان روبرو بوده است.

همچنین گروه صنعتی لینا در راستای استراتژی و اهداف توسعه کیفی خود در سال ۱۳۹۴ برای اولین بار در ایران و جهان موفق به ثبت اختراع محصول پاپ کورن بدون پوسته با نام تجاری بوشار گردید که با ایجاد تحولی بزرگ در این محصول باعث ارتقا بهداشت دهان و دندان گردید به طوریکه پوسته های موجود در این گروه محصولات حذف شده و باعث آزار دندان های مصرف کنندگان عزیز نخواهد شد. اختراع بوشار لینا در سال ۲۰۱۷ به عنوان محصول ایرانی در کشور آمریکا به ثبت رسیده و به مدت ۲۰ سال هیچ شرکتی مجاز به تولید این محصول نخواهد بود و تاکنون موفق به ثبت اختراع این محصول در کشورهای نیجریه، روسیه، ژاپن، استرالیا، کانادا، چین، اتحادیه اروپا و مصر گشته ایم.

یوسف زاده با اشاره به این مطلب که ما در پی جهانی کردن برند لینا هستیم، گفت: در حال حاضر گروه صنعتی لینا در امارات کارخانه ای آماده تولید و عرضه محصولات نموده که با توجه به شرایط شیوع ویروس کرونا، فعالیت آن به تعویق افتاده است و همچنین در کشور عراق کارخانه ای را خریداری نموده ایم که به امید خدا به زودی در آنجا اقدام به تولید خواهیم نمود.

وی افزود: مصرف کنندگان کیفیت را می فهمند و برندسازی پروژه ای زمان بر و هزینه بر است و باید در نظر داشت کسب اعتبار و برندسازی سال ها طول می کشد و از دست دادن اعتبار چندین ساله با یک کار اشتباه در یک لحظه می تواند اتفاق بیافتد.

رئیس هیئت مدیره گروه صنعتی لینا با بیان اینکه ما به هیچ عنوان در تولیدات خود از ترکیبات اسیدی استفاده نمی کنیم اضافه کرد: کلیه محصولات گروه صنعتی لینا با استفاده از مواد اولیه غیرتراریخته، طعم دهنده های کاملاً طبیعی، روغن بدون ترانس و رنگ ۱۰۰ درصد طبیعی تولید می شوند و سلامت تک تک مصرف کنندگان برای ما بسیار ارزشمند است. چنانچه اولین تولید کننده ای هستیم که فقط از رنگ طبیعی در محصولات خود استفاده و تلاش میکنیم تا بالاترین سطح استانداردهای بهداشتی را در تولید، بسته بندی و توزیع محصولات خود پیاده سازی نماییم.

قاسمی، از انعقاد تفاهم نامه همکاری میراث فرهنگی با بسیج سازندگی سپاه لرستان خبر داد و گفت: این تفاهم نامه با هدف ایجاد اشتغال و کمک به پایداری تولید داخلی منعقد شده است.

قاسمی، از انعقاد تفاهم نامه همکاری میراث فرهنگی با بسیج سازندگی سپاه لرستان خبر داد و گفت: این تفاهم نامه با هدف ایجاد اشتغال و کمک به پایداری تولید داخلی منعقد شده است.



به گزارش خبرنگار خبرگزاری شبستان از خرم آباد، «سید امین قاسمی»، امروز (۶دی) در جمع خبرنگاران از انعقاد تفاهم نامه همکاری با بسیج سازندگی سپاه حضرت ابوالفضل (ع) لرستان خبر داد و اظهار داشت: این تفاهم نامه در ۵ ماده و به مدت یکسال شمسی از دی ماه سال جاری به منظور رسیدن به اهداف فوق الذکر به امضای طرفین رسید.

مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لرستان هدف از انعقاد این تفاهم نامه را توجه به منویات رهبر معظم انقلاب، ایجاد اشتغال، کمک به پایداری تولید داخلی و بی نیاز شدن نسبت به خارج از کشور عنوان کرد.

وی در ادامه بیان داشت: کمک به رشد و توسعه اشتغال در جامعه هدف، به منظور هم افزایی در حوزه های گوناگون از دیگر اهداف انعقاد تفاهم نامه همکاری میراث فرهنگی با بسیج سازندگی سپاه حضرت ابوالفضل (ع) لرستان است.

قاسمی یادآور شد: در سایه این تفاهم نامه اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لرستان و بسیج سازندگی استان می توانند در زمینه های اقتصادی، فرهنگی، تاریخی، آموزشی و گردشگری استان همکاری و اشتغال زایی هدفمندی داشته باشند.

مدیر کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی سیستان و بلوچستان گفت: با توجه به ظرفیتهای صنعت توریسم دریایی در استان مطالعات صنعت توریسم دریایی و منابع آبی در استان در حال انجام است.

مدیر کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی سیستان و بلوچستان گفت: با توجه به ظرفیتهای صنعت توریسم دریایی در استان مطالعات صنعت توریسم دریایی و منابع آبی در استان در حال انجام است.



«علیرضا جلالزایی» در گفتگو با خبرنگار شبستان اظهار داشت: در حال حاضر نحوه استفاده از اراضی منابع و تاسیسات آبی برای راه اندازی و ایجاد مراکز تفریحی گردشگری و اقامتی در جوار منابع آبی استان در دست بررسی است.

مدیر کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی سیستان و بلوچستان ادامه داد: ایجاد تاسیسات گردشگری در جوار دریای آزاد مکران، دریاچه های هامون، سردریا، تالاب صورتی، تالاب

هامون و جازموریان، لیپار، چاه نیمه ها، رودخانه های هیرمند، لادیز، سرباز، کهیر، چشمه های آب گرم ایجاد خواهد شد.

وی تصریح کرد: در تلاشیم تا از ظرفیت فوق العاده جوامع محلی و آب های سطحی برای تقویت صنعت توریسم و توسعه پایدار استان بهره برداری کنیم.

مدیر کل میراث فرهنگی و گردشگری استان گفت: در این راستا تفاهم نامه ای بین وزارت میراث فرهنگی و وزارت نیرو منعقد شده که به موجب آن بررسی و مطالعات بنیادی و کاربردی صنعت توریسم گردشگری آب در استان انجام می شود.

جلالزایی افزود: از این طریق می توان به تدوین نقشه راه و تعریف بسته ها و فرصت های سرمایه گذاری، برای جذب سرمایه گذار اقدام کرد.

وی تصریح کرد: تثبیت جایگاه آب در توسعه گردشگری با رویکرد تنوع بخشی به بهره برداری از منابع و تأسیسات آبی، بهره برداری بهینه و پایدار از منابع آب و اراضی در اختیار دولت و کمک به ایجاد زمینه های اشتغال و افزایش درآمد جوامع محلی از جمله اهدافی است که از طریق ایجاد فرصت های سرمایه گذاری در حوزه گردشگری در تأسیسات منابع آبی در صدد تحقق پیدا می کند.



فراهم شدن زمینه اشتغال ۵۰ نفر با طرح یارانه دستمزد در حاجی آباد

منبع: خبرگزاری فارس

شماره خبر: ۵۹ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶



به گزارش خبرگزاری فارس از بندرعباس، سعید نیکوئی اظهار کرد: طرح یارانه دستمزد یکی از برنامه ها و سیاست های دولت در حوزه اشتغال است که در راستای حمایت نیروی کار شغلی اولی و کارفرمایان، دولت وجهی را به عنوان یارانه به کارفرمایان متقاضی دارای شرایط پرداخت می کند.

وی اظهار داشت: در صورت جذب نیروی کار شغل اولی در بنگاههای اقتصادی شهرستان ۳۰ درصد مبلغ دستمزد نیروی کار به صورت یارانه از طرف دولت به مدت یک سال به کارفرمایان پرداخت می شود.

رییس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی حاجی آباد هرمزگان اظهارداشت: نیروی کار باید دارای مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر (اولویت با دانش آموخته دانشگاهی)، حداکثر ۳۷ سال (برای زنان سرپرست خانوار جوینده کار شرط سنی تا سقف ۴۵ سال است)، باشد تا بتواند از مزایای این طرح استفاده کند.

نیکوئی اضافه کرد: کارگاه باید دارای مجوز از دستگاه اجرایی و کد بیمه کارگاهی تامین اجتماعی باشد و همچنین در زمان اجرای برنامه یارانه دستمزد نیز فعال باشد تا بتواند از مزایای طرح بهره مند شود.

کاهش هزینه های بکارگیری نیروی کار جدید برای کارفرما به منظور پایداری تولید و اشتغال، افزایش فرصت اشتغال بویژه برای دانش آموختگان دانشگاهی در بازار کار، حمایت از ارتقاء تولید داخلی و بنگاههای بخشهای تعاونی و خصوصی به شدت آسیب دیده از پدیده شیوع کرونا از اهداف اصلی این طرح است و متقاضیان می توانند با مراجعه به سایت pyd.mcls.gov.ir جهت ثبت نام اقدام کنند.

انتهای پیام/ ۸۸۰۵۵



هاشم مظاهری امروز در گفت و گو با خبرنگار فارس در همدان با بیان اینکه صادرات غیررسمی صنایع دستی بر صادرات رسمی پیشی گرفته است اظهار کرد: با شیوع کرونا فروش محصولات صنایع دستی محدود شد و در صادرات رسمی صنایع دستی رقم قابل توجهی نبود.

وی با بیان اینکه سال گذشته ۲۰ درصد کاهش صادرات صنایع دستی داشتیم افزود: تولیدات صنایع دستی هم اکنون ادامه دارد و بازارهای داخلی وجود دارد اما در مجموع فروش تولیدات نصف شده است.

معاون صنایع دستی اداره کل میراث فرهنگی همدان با بیان اینکه حجم تولید و فروش صنایع دستی نصف شده است خاطرنشان کرد: کارگاه های صنایع دستی تعطیل نشده اند ولی کارگاه های بزرگ با یک سوم و دو سوم نیرو کار می کنند.

وی در ادامه را بیان اینکه امسال تعهد ما ایجاد ۱۱۰ نفر مجوز مشاغل خانگی بود یادآور شد: با استقبالی که صورت گرفت این تعداد به ۵۰۰ نفر افزایش و ۴۲۰ نفر آنها وام اشتغال دریافت کردند.

مظاهری اضافه کرد: با توجه به اینکه در صنایع دستی نسبت به مشاغل دیگر مواد اولیه بیشتر در داخل تامین می شود، تولیدات زیاد دچار مشکل نشد اما فروش تحت تاثیر کرونا قرار گرفت.

وی با اشاره به راه اندازی کارگاه ریسندگی در نهاوند بیان کرد: در نهاوند ریسندگی دستی راه اندازی شده به طوری که پس از نخ ریزی، رنگرزی انجام شده و بافت گلیم صورت می گیرد که این یک محصول بومی و فرهنگی و است و نیاز خارجی ندارد.

انتهای پیام/۸۹۰۰۳



به گزارش خبرگزاری فارس از بیرجند، مهدی هنری ظهر امروز در حاشیه مراسم افتتاح پروژه انتقال آب شرب روستای میغان، اظهار داشت: یکی از ویژگی های مهم فعالیت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه اولویت سنجی و سیاست گذاری و تصمیم گیری برای اجرای طرح های اولویت دار با نظر خودم مردم است.

وی با بیان اینکه کلیه فعالیت ها با محوریت امام روستای مستقر در هر روستا و دهستان انجام می گیرد، بیان داشت: چون پروژه ها با اولویت مردمی احصا شده، همراهی و مشارکت فعال مردم را در برداشته که مهم ترین برنامه قرارگاه توانمند سازی مردم برا آبادانی منطقه است.

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی تبیین کرد: با توجه به خسارت وارده سیل ابتدای سال به خط انتقال آب و قنات روستا و مسدود شدن مسیر و عدم دسترسی مردم به آب شرب با همت امام روستا و مشارکت فعال مردم و آبفا استان و کمک مؤسسه خیریه مهرنگار ماندگار تهران پروژه به اتمام رسید.

هنری عنوان کرد: این پروژه شامل یک هزار و ۲۰۰ متر خط انتقال آب و ۳۰۰ متر لایروبی قنات بوده که در مجموع ارزش ریالی پروژه حدود دو میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال است.

وی با اشاره به فعالیت قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی در استان، گفت: این قرارگاه در شش دهستان شوسف و میغان نهبندان، درح سربیشه، پترگان زیرکوه، قهستان درمیان و منتظریه طبس در پنج عرصه فرهنگی، عمرانی، اشتغال، سلامت و تعلیم و تربیت به دنبال ارائه یک الگوی توانمندسازی و آبادانی روستاها با مدل انقلاب اسلامی است.

جانشین قرارگاه پیشرفت و آبادانی سپاه خراسان جنوبی با اشاره به اینکه یکی از برنامه های قرارگاه پیشرفت و آبادانی جذب مشارکت خیرین است، تصریح کرد: از ابتدای امسال حدود ۲۰ پروژه عمرانی توسط قرارگاه پیشرفت و با مشارکت خیرین تهران و کمک دستگاه های اجرایی مرتبط با اعتبار ۱۸ میلیارد ریال در حال اجرا بوده که تاکنون ۱۲ پروژه با اعتبار ۱۲ میلیارد ریال با همکاری مردم به اتمام رسیده است.

عملیات ساخت ۲۰ پروژه بخش کشاورزی در سیب و سوران آغاز شد

منبع: ایرنا

شماره خبر: ۶۲ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

زاهدان- ایرنا- عملیات ساخت ۲۰ پروژه بخش کشاورزی امروز/ شنبه/ با حضور معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری سیستان و بلوچستان، نماینده مردم سراوان در مجلس شورای اسلامی و جمعی از مسوولان محلی در شهرستان سیب و سوران آغاز شد.



زاهدان- ایرنا- عملیات ساخت ۲۰ پروژه بخش کشاورزی امروز/ شنبه/ با حضور معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری سیستان و بلوچستان، نماینده مردم سراوان در مجلس شورای اسلامی و جمعی از مسوولان محلی در شهرستان سیب و سوران آغاز شد.

مدیر جهاد کشاورزی سیب و سوران در حاشیه این مراسم در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهارداشت: این طرح ها شامل ساخت پنج واحد پرورش صنعتی مرغ گوشتی به ظرفیت ۲۳۰ هزار قطعه ۱۴۰ واحد گلخانه در سطح ۱۳ و نیم هکتار و یک کشتارگاه صنعتی طیور که ظرفیت کشتار هزار قطعه مرغ در هر ساعت بوده است.

محمد حنیف سپاهی افزود: برای راه اندازی این طرح ها بیش از یک هزار و ۱۰۰ میلیارد ریال اعتبار پیش بینی شده است.

وی ادامه داد: بزودی زمینه اشتغال ۳۲۰ نفر در شهرستان سیب و سوران با راه اندازی این طرح ها فراهم می شود.

مدیر جهاد کشاورزی سیب و سوران گفت: همچنین امروز در این شهرستان ۲ طرح گلخانه ای با اعتباری بیش از ۶۰ میلیارد ریال به بهره برداری رسید.

به گزارش ایرنا مهرستان در ۴۵۷ کیلومتری جنوب شرق زاهدان مرکز سیستان و بلوچستان و در همسایگی کشور پاکستان واقع شده است.

برچسب ها

- سیستان و بلوچستان

- کشاورزی

- سیب و سوران

نخستین رویداد مجازی کارآفرینی (تاک) با همکاری کمیته امداد؛ پارک علم و فناوری و و اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آذربایجان غربی برگزار می شود.



اولین رویداد مجازی کارآفرینی استان آذربایجان غربی

محورهای رویداد: فرش، صنایع دستی، گردشگری روستایی

جوايز و مشوق های ایده های برتر رویداد:

پروانه جایزه نقدی
پروانه تسهیلات کارفرمایی
حمایت از تبدیل ایده به کسب و کار نوآوری
سرمایه گذاری از طریق صندوق سرمایه گذاری خطرپذیر
بهره گیری از خدمات شتابدهی در صورت پذیرفته شدن طرح بر صندوق خطرپذیر نوید
امکان استقرار تیم های کارآفرین در پارک علم و فناوری و مراکز رشد

زمان برگزاری:
۳۰ دی ماه ۱۳۹۹

مهلت ارسال ایده ها:
۲۵ دی ماه ۱۳۹۹

نحوه ارسال و ثبت ایده ها در سامانه تاک:
www.wastp.ir/tak
دبیر رویداد: دکتر جعفر پژوهان
pazhouhan.j@gmail.com

شماره تماس و کسب اطلاعات بیشتر:
۳۳۴۵۰۱۰۳ | ۳۲۷۵۱۲۴۰ | ۰۴۴۳۲۷۵۱۲۴۰
۰۹۱۲ ۸۴۴ ۸۱۲۹ | ۰۹۱۴ ۶۴۵ ۵۹۷۷

نخستین رویداد مجازی کارآفرینی (تاک) با همکاری کمیته امداد؛ پارک علم و فناوری و و اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آذربایجان غربی برگزار می شود.

به گزارش ایلنا، جعفر پژوهان معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی گفت: نخستین رویداد مجازی کارآفرینی (تاک) با همکاری کمیته امداد؛ پارک علم و فناوری و و اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آذربایجان غربی برگزار می شود.

وی ادامه داد: جذب ایده های برتر در راستای تبدیل به طرح های اشتغال و تسریع در اشتغال زایی هدفمند برای مددجویان و نیازمندان از اهداف برگزاری این رویداد است.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی ادامه داد: پرداخت جایزه نقدی به ایده های برتر، پرداخت تسهیلات کارفرمایی به طرح های برگزیده، حمایت از

تبدیل ایده به کسب و کار نوآورانه، سرمایه گذاری از طریق صندوق سرمایه گذاری خطرپذیر، بهره گیری از خدمات شتابدهی، در صورت پذیرفته شدن در طرح صندوق خطر پذیر نوید و امکان استقرار تیم های کارآفرین در پارک علم و فناوری و مراکز رشد از جمله اهم تسهیلات حمایتی به ایده های برتر این رویداد است.

وی خاطرنشان کرد: فرش، صنایع دستی، گردشگری روستایی از محورهای برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی آذربایجان غربی است.

پژوهان بیان کرد: زمان برگزاری : زمان برگزاری نخستین رویداد مجازی کارآفرینی ۳۰ دی ماه بوده و علاقه مندان می توانند ایده های خود را تا ۲۵ دی ماه سال جاری از طریق آدرس اینترنتی <https://wastp.ir/tak> ارسال نمایند.

وی تصریح کرد: علاقه مندان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر، با شماره های ۰۴۴۳۲۷۵۱۲۴۰ و ۳۳۴۵۰۱۰۳ تماس بگیرند.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان غربی تاکید کرد: از کلیه دانشجویان، اساتید دانشگاهی، کارآفرینان و صاحبان نظران آذربایجان غربی دعوت می شود با ارسال ایده های خود، در راستای اشتغال زایی برای مددجویان و نیازمندان مشارکت داشته باشند.

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار لرستان با اشاره به وضعیت کودکان کار لرستان، گفت: در حال حاضر کودکان کار و خیابانی سازمان یافته در استان نداریم و تعداد قابل توجهی از این کودکان خانواده دارند.

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار لرستان با اشاره به وضعیت کودکان کار لرستان، گفت: در حال حاضر کودکان کار و خیابانی سازمان یافته در استان نداریم و تعداد قابل توجهی از این کودکان خانواده دارند.



به گزارش ایکننا از لرستان، محمود ثمنی، معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری لرستان، شامگاه جمعه، پنجم دی ماه در نشست خبری مجازی با اصحاب رسانه لرستان، اظهار کرد: مدیران از ظرفیت خبرنگاران در جایگاه مشاور رسانه ای استفاده کنند چراکه استفاده از رسانه ها موجب پیشبرد اهداف سازمانی می شود.

وی با اشاره به وضعیت کودکان کار لرستان، گفت: در حال حاضر کودکان کار و خیابانی سازمان یافته در استان نداریم و تعداد قابل توجهی از این کودکان خانواده دارند، با این حال جلسات متعدد ستاد ساماندهی در رابطه با شناسایی و جمع آوری این کودکان که بیشتر در شهرهای خرم آباد و بروجرد حضور دارند، تشکیل شده است و دستگاه هایی نظیر بهزیستی، شهرداری و نیروی انتظامی مکلف به جمع آوری این کودکان شده اند.

ثمنی افزود: بارها نسبت به جمع آوری این کودکان اقدام و از خانواده های آنان تعهد گرفته شده است اما به علت درآمد پایین خانواده و مشکلات فرهنگی مجدداً به خیابان بازگشته اند با این حال حتماً بازنگری خواهد شد ضمن اینکه دستگاه قضایی نیز نسبت به برخورد با خانواده های متهم قتل مساعد داده است.

فعالیت ۴۲۵ سمن در لرستان

معاون استاندار لرستان از فعالیت ۴۲۵ سمن (سازمان مردم نهاد) در استان خبر داد و گفت: لرستان مملو از سرمایه های اجتماعی است و این استان براساس آخرین آمایش وزارت کشور از نظر سرمایه اجتماعی و انسانی از میانگین کشوری بالاتر است.

وی ایجاد دفاتر تسهیل گری در مناطق حاشیه نشین خرم آباد و آموزش های مختلف اخلاقی، کارآفرینی و توانمندسازی بانوان را از اقدامات مهم در راستای ارتقای فرهنگی، اجتماعی و بهداشتی برشمرد و گفت: انفجار اخیر خرم آباد مورد امنیتی نبوده است.

ثمنی، رعایت پروتکل های بهداشتی در ادارات را خط قرمز مسئولان ارشد استان دانست و گفت: در این راستا تاکنون به دو هزار و ۲۰۰ مدیر و کارمند، تذکر شفاهی، ۲۲۰ تذکر کتبی، چهار مورد معرفی به دستگاه قضایی و یک مورد عزل مدیر داشته ایم.

«احمد عسگری» مدیرکل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک فناوری پردیس در آستانه برگزاری دوره جدیدی از طرح تیکاف گفت: تیکاف به افراد دارای ایده کمک می کند تا طرح خود را تجاری سازی کرده و برای آن سرمایه جذب کنند. مهلت شرکت در طرح تیکاف (<https://irantakeoff.ir>) تا ۱۵ دی ماه تمدید شده است.



به گزارش روابط عمومی پارک فناوری پردیس، «احمد عسگری» مدیرکل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد طرح تیکاف گفت: این طرح در راستای حمایت مادی و معنوی از افرادی که طرح ها و ایده های نوآورانه و فناورانه دارند، برگزار می شود. این افراد با حضور در طرح تیکاف دانش و حمایت های لازم برای تجاری سازی طرح خود را به دست می آورند.

عسگری با ذکر محورهای طرح تیکاف، در مورد هدف آن اظهار داشت: هدف طرح تیکاف شناسایی کوتاه ترین و موثرترین مسیرها برای تبدیل ایده ها و طرح ها به ثروت است. مخاطبان در این طرح از خدمات حمایتی مانند مشاوره های تخصصی فردی، راهبری در تمام طول دوره توسط افراد با تجربه، منتورینگ، شبکه سازی در اکوسیستم، جلسات انتقال تجربه کارآفرینان موفق و ناموفق، استفاده از بستر تامین جمعی مالی، آموزش های مفاهیم لازم و ...، در مسیر تجاری سازی ایده بهره مند می شوند.

مدیرکل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک توضیح داد: تجربه دوره های برگزار شده تیکاف نشان می دهد افراد متقاضی ایجاد کسب و کار، دچار اشتباهاتی شده اند که در صورت مذاکره با مشاور خبره، جلوگیری از وقوع آنها ممکن بود. این اشتباهات باعث هدر رفت فرصت ها، منابع مالی و از همه مهم تر زمان صاحب طرح می شود. امکان یادگیری مهارت های مورد نیاز برای پیشگیری از وقوع این اشتباهات و بهره مندی از شبکه مشاوران خبره با حضور در تیکاف مهیاست.

عسگری با بیان اینکه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از شرکت کنندگان در طرح تیکاف حمایت مالی می کند، برخی از این حمایت ها را برشمرد: پوشش بخش عمده ای از هزینه آزمون ECA (مرحله یابش)، پرداخت ۵ میلیون تومان به هر متقاضی راه یافته به بخش تواناسازی جهت استفاده از خدمات این بخش و اعطای گرنت ۳۰ میلیون تومانی به طرح های موفق خروجی تیکاف، از جمله حمایت هایی است که برای شرکت کنندگان فراهم شده است.

وی در ادامه معرفی حمایت های تیکاف، بیان کرد: از دیگر فرصت هایی که برای شرکت کنندگان این طرح فراهم شده است، می توان به معرفی و جذب در شتابدهنده ها، مراکز رشد و پارک های فناوری سراسر کشور، استفاده از حمایت های پارک فناوری پردیس در توسعه بازار محصول، استفاده از خدمات شبکه فناوری و نوآوری ایران (تینت) و استفاده از خدمات شبکه ملی فن بازار ایران، اشاره کرد.

مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد فرآیند اجرایی این طرح گفت: هر فرد پس از ورود به طرح، جذب سرمایه را به طور عملی، تمرین می کند. همچنین پس از مرحله یابش، با مشاوره های تخصصی و جلسات نسخه پیچی، فرد می تواند گام های تجاری سازی و اولویت های مشاوره ای و آموزشی خود را انتخاب کند. همچنین در تمام طول این دوره، راهبر خبره به صورت مداوم در کنار هر فرد خواهد بود.

عسگری درباره دستاوردهای این طرح برای افراد صاحب طرح و ایده اظهار داشت: انتظار می رود شرکت کنندگان بعد از گذراندن این دوره به دستاوردهایی مانند: ایجاد نسخه تجاری سازی طرح/ایده متناسب هر فرد، شناخت فضای بازار و رقبای مرتبط با طرح یا ایده، اصلاح دیدگاه هر فرد صاحب ایده نسبت به کارآفرینی و نگاه دقیق تر به این موضوع، آشنایی با ابزارهای حمایتی جهت پیشبرد طرح، آماده سازی و اتصال به نهادهای حمایتی فناوری و نوآوری و ایجاد شناخت نسبت به موانع پیش رو برای تجاری کردن ایده، دست یابد.

وی در خاتمه با اشاره به شیوع بیماری کرونا بیان کرد: تمامی بخش های دوره تیکاف اعم از جلسات، مشاوره ها، ارزیابی ها، آموزش ها، تمرین ها و کارگاه ها از طریق بستر یکپارچه تیکاف به صورت آنلاین برگزار خواهد شد.

علاقه مندان به ثبت نام در طرح تیکاف می توانند به آدرس <https://irantakeoff.ir> مراجعه کرده و علاوه بر دریافت اطلاعات بیشتر، ثبت نام کنند.

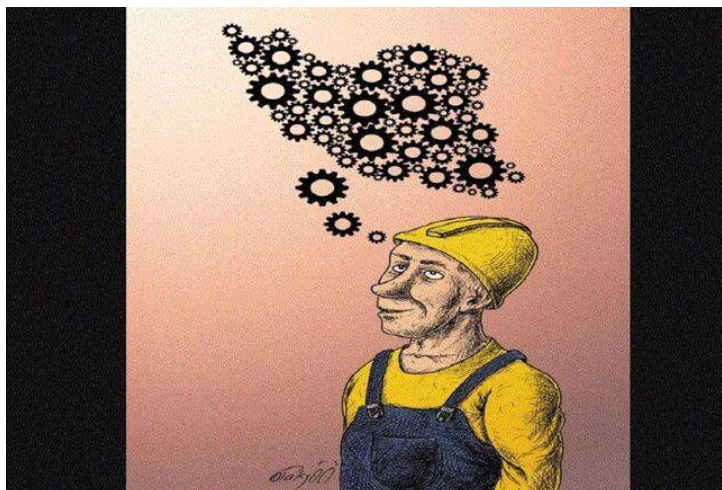


برگزاری اولین «جشنواره ملی کاریکاتور کارآ»

منبع: برنا نیوز

شماره خبر: ۴۴ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

علاقه مندان می توانند تا ۲۰ دی آثار خود را به دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.



برگزاری اولین «جشنواره ملی کاریکاتور کارآ» علاقه مندان می توانند تا ۲۰ دی آثار خود را به دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.

به گزارش برنا؛ مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی از همه هنرمندان کاریکاتوریست استان دعوت کرد تا در اولین جشنواره ملی کاریکاتور کارآ شرکت کنند.

وی ادامه داد: اولین دوره جشنواره ملی کاریکاتور کارآ با موضوع کارآفرینی و با محورهای اشتغال زنان، توسعه اشتغال روستایی، مشاغل نوین (استارت آپ ها)، توانمند سازی، بیمه بیکاری، مشاغل آسیب دیده و متاثر از کرونا و توسعه تعاونی ها در دی ماه سال جاری برگزار می شود.

به گفته وی، هادی حیدری کاریکاتوریست بنام و شناخته شده کشورمان، دبیری این جشنواره را بر عهده دارد.

اشرفی در خصوص قوانین شرکت در این جشنواره گفت: علاقه مندان می توانند تا ۲۰ دی ماه آثار خود را به دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.

وی تاکید کرد: هر هنرمند مجاز است حداکثر ۳ اثر خود را در جشنواره کارآ شرکت دهد.

به گفته وی، هر اثر باید در اندازه آ. سه (۷/۲۹ در ۴۲ سانتی متر) و با وضوح تصویر (رزولوشن) و فرمت: Jpeg / ۳۰۰ dpi ارائه شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی تاکید کرد: همراه آثار باید بیوگرافی هنرمند (در حد ۲۰۰ کلمه)، شماره تلفن و نشانی کامل نیز ارسال شود و آثار ناقص حذف خواهند شد.

اشرفی افزود: آثار نباید پیش تر منتشر شده یا جایزه گرفته باشند.

وی در خصوص هدف برگزاری این جشنواره نیز گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قصد دارد تا با برگزاری این جشنواره از زاویه نگاه هنرمندان و به صورت ملموس تر به تشریح و معرفی موضوعات و مأموریت های خود برای عموم مردم بپردازد.

وی گفت: برگزیدگان اولین جشنواره ملی کاریکاتور، بهمن ماه معرفی می شوند. تمام آثار راه یافته به بخش نمایشگاه، در قالب یک کتاب نفیس منتشر و به هنرمندانی که آثارشان در کتاب درج شده باشد، نسخه ای تقدیم خواهد شد.

گفتنی است کاریکاتوریست ها تا ۲۰ دی فرصت دارند آثار خود را به نشانی تهران- خیابان آزادی - بین خیابان خوش و بهبودی طبقه هشتم مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی یا نشانی الکترونیکی: cartoon@mcls.gov.ir ارسال کنند.

همچنین تاکید می شود حق استفاده از آثار ارسالی برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محفوظ است.

جشنواره ملی کاریکاتور کارآ

لینک کوتاه : کپی شد

با دوستان خود به اشتراک بگذارید:

دیدگاه تان را بنویسید نام شما رایانامه
دیدگاه خود را اینجا بنویسید: ارسال دیدگاه

ویژه برنا ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۳:۰۵ تماس ۱۷ خانواده در پی مفقود شدن عزیزانشان در کلکچال/ ۷ تلفن در منطقه رصد شده است/ ۵ فوتی قطعی داریم

۱ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۲:۴۹ کاهش قیمت نهاده های دام و طیور در بازار آزاد

۲ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۵۷ یک لحظه در تامین واکسن کرونا تعلل نمی کنیم/ تشکیل ۱۵هزار پرونده برای تابعیت فرزندان از مادران ایرانی

۳ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۳۰ وحدت شورای ائتلافی به معنای همه با من است نه همه با هم!/ برای شواری ائتلافی و پایداری صندلی خالی گذاشته شده است

۴ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۲۵ مانعی برای اجرای برجام از سوی اروپایی ها وجود ندارد/ چین نگران بالا گرفتن تنش بین کشورهای منطقه است/ برگزاری کمیسیون اخیر برجامی تحول مثبتی است

۵ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۱۳ ۷۵۰۰ مرگ کمتر با رعایت پروتکل های بهداشتی/ بازگشایی مدارس در پایه های اول و دوم ابتدایی به تصویب نرسید

۶ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۱:۰۱ افزایش استقبال زنان برای شرکت در جشنواره ملی زن و علم

۷ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۰:۵۹ جایگاه زنان در کشور ما مطابق با کشورهای توسعه یافته است/ ۲۴درصد زنان تحصیلات دانشگاهی دارند/ ۳۰درصدپزشکان از جامعه زنان هستند

۸ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۱۰:۳۹ نسبت مرد و زن در میان دانشجویان و هیات علمی دانشگاه بهشتی برابر است

۹ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۰۹:۰۰ خانه ارزان می شود؟ / کاهش قیمت ۱۰ درصدی در واحدهای لوکس

۱۰ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۰۸:۲۰ محیط زیست به زامیاد مجوز داده است/ آریسان موفق به اخذ یورو ۵ نشد

۱۱ ۱۳۹۹/۱۰/۰۶ ۰۸:۰۰ تشکیل بزرگترین بانک کشور

سایت مرجع شیراز تجهیز از ارائه مشاوره رایگان جهت انتخاب پکیج و آبگرمکن تا نصب از لیست قیمت خرید گرفته تا روشن نمودن پکیج ، تعمیرات، رفع کد خطا، تعویض قطعات، شرایط استفاده از کارت گارانتی و ارائه قیمت تمامی قطعات پکیج دیواری را برای مصرف کنندگان گرمی در نظر گرفته تا بتواند با اطمینان خاطر ...



سایت مرجع شیراز تجهیز از ارائه مشاوره رایگان جهت انتخاب پکیج و آبگرمکن تا نصب از لیست قیمت خرید گرفته تا روشن نمودن پکیج ، تعمیرات، رفع کد خطا، تعویض قطعات، شرایط استفاده از کارت گارانتی و ارائه قیمت تمامی قطعات پکیج دیواری را برای مصرف کنندگان گرمی در نظر گرفته تا بتواند با اطمینان خاطر هموطنان عزیز در انتخاب محصول خود، رضایت مصرف کنندگان را بدست آورد.

بعلت تخصصی بودن مطالب و همچنین برندهای مختلف پکیج دیواری ، سعی ما بر این است تا فقط به صورت کلی به دو برنده پر استفاده پکیج بوتان و ایران رادیاتور بسنده کنیم. در صورت اخذ اطلاعات کامل به سایت مرجع شیراز تجهیز مراجعه نمایید.

یکی از مهم ترین موضوعاتی که جهت تعمیرات پکیج دیواری بوتان و ایران رادیاتور مصرف کنندگان عزیز با آن مواجه می شوند، ارور یا کد خطای پکیج دیواری می باشد. شما میتوانید ویدئوهای آموزشی گام به گام ما را جهت رفع ارور پکیج دیواری های بوتان و ایران رادیاتور و انواع پکیج دیواری های خارجی و ایرانی را در سایت شیراز تجهیز و در منو خدمات و زیر منو آموزش تخصصی تعمیرات پکیج و رادیاتور بصورت کامل ببینید.

آموزش رفع کد خطای پکیج دیواری بوتان

مصرف کنندگان عزیز شما می توانید جهت رفع عیب کدخطا پکیج بوتان موارد ذکر شده در ذیل را مشاهده نموده و از مشکل پکیج خود مطلع شوید، در صورت مطالعه آموزش رفع کد خطا پکیج خود اگر جهت رفع کد خطا نتوانستید اقدامی انجام دهید با ما تماس حاصل نمایید تا در اسرع وقت جهت رفع مشکل پکیج شما اقدام نماییم.

چراغ سبز و قرمز ثابت:

اشکال در NTC آب مصرف

چراغ قرمز ۰/۵ ثانیه روشن ۰/۵ ثانیه خاموش:

- قطع شدن ترموستات حد

- پارازیت شعله

چراغ قرمز ۰/۲ ثانیه روشن ۰/۲ ثانیه خاموش:

اشکال در NTC گرمایش

چراغ سبز ۰/۵ ثانیه روشن ۰/۵ ثانیه خاموش:

- قطع بودن پرشر آب

- قطع بودن پرشر دود

جهت تسريع در حل كدخطای انواع مدل های پکیج بوتان با ما تماس نمایید

قابل توجه مصرف کنندگان گرمی جهت جلوگیری از تشکیل رسوب املاح آب در مبدل حرارتی پکیج، خرید و نصب رسوب گیر پلی فسفات یا انواع دیگر رسوب گیر، در مسیر لوله آب ورودی به پکیج توصیه می گردد. همچنین سفارش خرید لوازم جانبی جهت نصب پکیج دیواری بوتان شامل شیرآلات و اتصالات نصب پکیج نیز می توانید به شماره درج شده در سایت شیراز تجهیز امکان پذیر می باشد.

پکیج های شوفاژ دیواری گازسوز بوتان دارای ۲۴ ماه گارانتی و ۱۰ سال خدمات پس از فروش توسط شبکه خدمات بعد از فروش خود شرکت بوتان می باشند .

نکته قابل توجه مصرف کنندگان ؛ نصب، اجرا و خدمات بعد از فروش کلیه پکیج دیواری بوتان باید توسط کارشناسان و سرویسکاران مجرب این شرکت صورت بگیرد، لذا در صورت نصب این محصول توسط شخصی غیر از پرسنل شرکت بوتان، گارانتی آن لغو می گردد.

آموزش رفع کد خطای پکیج دیواری ایران رادیاتور

مصرف کنندگان عزیز شما می توانید جهت رفع عیب کد خطا پکیج ایران رادیاتور موارد ذکر شده در ذیل را مشاهده نموده و از مشکل پکیج خود مطلع شوید، در صورت مطالعه آموزش رفع کد خطا پکیج خود اگر جهت رفع کد خطا نتوانستید اقدامی انجام دهید با ما تماس حاصل نمایید تا در اسرع وقت جهت رفع مشکل پکیج شما اقدام نماییم.

کد خطای ۳۰،۴۰ : مشکل داخلی برد

کد خطای ۴۰،۶۰،۷۰ : مشکل فن یا سوئیچ ایمنی دودکش

کد خطای ۴۰،۶۰،۸۰ : مشکل فن یا سوئیچ ایمنی دودکش

کد خطای ۴۰،۷۰ : باز شدن پرشرسوئیچ آب

کد خطای ۴۰،۷۰،۸۰ : ترموستات ایمنی قطع کرده ولی دمای آب شوفاژ معمولی می باشد

کد خطای ۵۰،۷۰،۸۰ : سنسور شوفاژ مدار قطع شده

کد خطای ۵۰،۶۰ : سنسور شوفاژ اتصال کوتاه کرده است

کد خطای ۵۰،۷۰ : اتصال کوتاه شدن سنسور آب گرم

کد خطای ۵۰،۸۰ : باز شدن سنسور آب گرم

کد خطای ۷۰،۸۰ : نبودن گاز یا عدم تشخیص شعله

آموزش رفع ارور پکیج دیواری ایران رادیاتور

رفع ارور ۴۰ ۷۰ ۸۰ : معمولاً با انجام اسید شویی مبدل اصلی یا مدل ثانویه حل میشود در غیر این صورت باید ترموستات حد را عوض کرد

این ارور در مواردی با تنظیم ارتفاع شعله رفع میشود و انجام عمل اسید شویی لازم الاجراست

تنظیم ارتفاع شعله توسط شیر مازوله ی روی شیر گاز توسط پیچ گوشتی و آچار ۱۲ انجام میشود

رفع ارور ۵۰ ۶۰ : این ارور بسیار پر تکرار بوده زیرا در صورت معیوب بودن ترموستات شوفاژ پکیج دیواری روشن نمی شود و کاملاً از کار می افتد

رفع ارور ۸۰ ۷۰ ۴۰ : قالب ترین ارور ها در انواع مدل ایران رادیاتور ارورهای ۴۰ ۶۰ ۸۰ و ۴۰ ۶۰ ۷۰ می باشند

پرشر هوا در دو نوبت توسط برد کنترل چک می شود

۱- قبل از روشن شدن فن (کنترل می شود که پرشر هوا مدار آن باز باشد)

۲- بعد از روشن شدن فن (کنترل می شود که پرشر هوا مدارش بسته شده باشد)

این دو ارور یکی از سه دلیل زیر را دارد

خرابی پرشر هوا

مسدود بودن شلنگ آنتی کندانس یا دودکش

آب شدن رابط پلاستیکی متصل به فن

معیوب بودن برد کنترل

شما علاوه بر رفع عیب کد خطا مدل های پکیج دیواری ایران رادیاتور می توانید جهت خرید ، نصب ، راه اندازی ، تعمیرات ، تعویض قطعه پکیج دیواری و هرگونه خدمات پس از فروش آن با ما تماس بگیرید.

گروه تاسیساتی شیراز تجهیز که با سالها سابقه درخشان در زمینه آموزش تعمیرات پکیج دیواری بوتان و ایران رادیاتور، دوره های تخصصی در رشته های مختلف را با استفاده از بروزترین متدهای آموزشی و با هدف کارآفرینی و آموزش مهارت های کوتاه مدت کارآموزان، برگزار می نماید و مهارت کارآموزان را آماده ی حضور در بازار کار می نماید.

. شرکت تاسیساتی شیراز تجهیز با داشتن سالها تجربه در زمینه فروش، تعمیرات ، سرویس دهی، خدمات رسانی انواع تجهیزات سرمایشی و گرمایشی، پکیج رادیاتور در برند های ایرانی و خارجی ، کولر گازی اسپلیت ، تصفیه آب برای مشتریان خود با بهترین قیمت آماده خدمت رسانی در اسرع وقت به شما می باشند.

ارائه مشاوره رایگان فنی، فروش و نصب سریع و تعمیر با بهترین کیفیت ممکن به مشتریان عزیز و کسب رضایت شما، آرمان گروه خدماتی شیراز تجهیز می باشد.

تلفن جهت مشاوره تلفنی: ۰۹۱۷۴۹۳۹۰۰۱

دفتر مرکزی : شیراز-چهارراه هواپرد بسمت بلوار سرباز-بعداز ساختمان بهزیستی-طبقه فوقانی کتلت گوارا واحد ۴

یک فعال اقتصادی با بیان این که تصمیمات مدیران دولتی مانعی بر سر راه تولیدکنندگان است گفت: فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و تفکر مدیران دولتی وجود دارد.



یک فعال اقتصادی با بیان این که تصمیمات مدیران دولتی مانعی بر سر راه تولیدکنندگان است گفت: فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و تفکر مدیران دولتی وجود دارد. - اخبار اقتصادی -

به گزارش خبرگزاری تسنیم، این روزها سخنان بسیار و بینارهای متعدد در حمایت از تولید و جهش تولید در راستای توجه به بنگاه های اقتصادی و صنعتگران، برگزار می شود اما تا روزی که این نشست ها برنامه عملیاتی برپایه برنامه جامع و به دور از راهبردهای جناحی نباشد،

تحقق این مهم امکان پذیر نیست. دولت ها باید بپذیرند که تنها اجرا کننده قوانین باشند. بسیاری از دولت ها رویکردهای خاص خود در حمایت از صنعتگران را در نظر می گیرند که این راهبرد سبب سردرگمی فعالان اقتصادی می شود به همین خاطر با محمدرضا محمدی فعال حوزه صنعت و کارآفرینی که بنگاه کوچک زودبازده خود را بدون کوچکترین حمایت دولتی راه اندازی کرده است، به گفت و گو نشستیم تا چالش های پیش روی یک تولیدکننده را از زبان یک تولیدکننده بشنویم.

محمدرضا محمدی کارآفرین و فعال حوزه صنعت کشور در پاسخ به سوال خبرنگار ما مبنی بر علت حضورش در حوزه تولید با اشاره به سابقه تدریس و فعالیت های علمی خود، گفت: واقعیت این است که من بیست و پنج سال مدرس کنکور بوده و در سطح اول کنکور کشور تدریس کرده ام. کلاس های پروازی در تهران و استان ها و همچنین تألیف کتاب های مختلف رشته ریاضی گوشه ای از فعالیت ها بنده است. بر حسب یک اتفاق و در نهایت یک انتخاب به سمت تولید سوق پیدا کردم. معتقدم نه تنها تفاوت زیادی بین آموزش و تولید وجود ندارد بلکه ارتباط بسیار نزدیکی دارند. فراگیری و افزایش علم در هردو موضوع بسیار حائز اهمیت است و وجه مشترک فی ما بین آن ها است. هردو نقاط ضعف و نقاط قوت های مشترکی دارند که بررسی آن ها بسیار جالب است. مطالعه، تحقیق و یادگیری در هرکدام به عنوان مولفه های اساسی وجود دارد. در مقاطع دانشگاهی دروسی نیز در شناخت و بررسی مشترکات آموزش و صنعت تدریس می شود که نشان از اهمیت ارتباط آموزش و تولید است.

هم زمانی روز پاسداشت مقام معلم و روزکارگر (یازدهم اردیبهشت) مفهومی از قرابت و مشترکات دو واژه آموزش و تولید را بیان می کند. در نهایت معتقدم آموزش و تولید دو مولفه مهم با مشترکات بسیار و هم پوشانی های راه گشا هستند که باید مورد بررسی های موشکافانه قرارگیرد تا بتوان به نتایج خوب و اساسی در هردو موضوع دست یافت.

محمدرضا محمدی با اشاره به نقش دولت در حمایت از تولید کنندگان اظهار کرد: شاید این حرف کمی طنزآلود و تلخ باشد البته ذات

طنز فاخر است که کمی تلخی در آن است. اگر دولت هیچ کاری نکند بزرگترین کمک را به ما کرده است. دوری دولت از محیط و شرایط تولید موجب شده فاصله بسیاری بین تصمیمات دولت و اهداف تولید ایجاد شود. عدم درک مناسب دولت از فضای تولید باعث شده برخی تصمیم ها نه تنها گره ای از مشکلات تولید باز نکند بلکه گاهی مانعی نیز بر سر راه تولید ایجاد کند. به نظرم غالباً کسانی که در مسند تصمیم گیری هستند هیچگاه خط تولید را از نزدیک ندیده و یا حداقل سه ماه در کارخانه ای کار نکرده اند. دولت نیت بدی ندارد و می خواهد کمک کند ولی واقعیت این است که کمک او ، موانع بسیاری ایجاد می کند. منظورم البته این دولت یا هر دولت دیگری نیست من کاری با نام دولت ها ندارم.

محمدی تصمیمات مدیران دولتی را مانعی بر سر راه تولیدکنندگان دانست و افزود: متأسفانه فاصله زیادی بین نیاز یک تولیدکننده و نوع تفکر مدیران دولتی وجود دارد، نیازهای کوتاه مدت و بلندمدتی که مدیران دولتی شاید خیلی توجهی به آن ها نکنند.

این کارآفرین صنعتی در پاسخ به سوال خبرنگار مبنی بر نقش نظارت بر روند تولید، گفت: بگذارید من یک مشکل مشترکی که بین دو بخش آموزش و تولید در کشور وجود دارد را بیان کنم. در موضوع برگزاری کنکور برای ورود به مقاطع دانشگاهی شاهد سخت گیری هستیم در حالی که پس از قبولی دیگر سخت گیری هایی برای افزایش کیفیت تحصیل و نمرات دانشجویان وجود ندارد. دانش آموزان برای ورود به دانشگاه متحمل سختی ها و استرس های زیادی می شوند. واقعیت این است که ما برای ورود دانش آموز به دانشگاه خیلی سخت می گیریم اما زمانی که دانشجو وارد دانشگاه شد دیگر برنامه ای برای او نداریم. یعنی اینکه با هر مدل درس خواندن و هرنمره ای، فقط واحدهای درسی را پاس می کند تا مدرک لیسانس بگیرد و باز برای رفتن به ارشد سخت می گیریم و زمانی که قبول شد، کاری به کارش نداریم. درحالی که این پروسه باید عکس باشد. دانشجو به سادگی به دانشگاه برود اما آنجا تمام تلاش خود را برای کسب مدرک انجام دهد. در حوزه تولید هم همینطور است. یک تولیدکننده زمانی که می خواهد مجوز تولید را بگیرد آنقدر بر او سخت می گیرند که همان اول ترجیح می دهد مسیر غیرقانونی را پیش بگیرد. اگر هم ادامه دهند شاید ماه ها یا سال ها طول بکشد تا بتواند مجوز بگیرد. زمانی هم که مجوز صادر می شود دیگر کار به کار تولید کننده ندارند و این بزرگترین ضربه ای است که می شود به تولید و به مصرف کننده زد.

وی با بیان این که باید مسیر دریافت مجوز برای تولیدکننده سهل باشد، تصریح کرد: باید به سرعت مجوز صادر شود تا تولید کننده نیز تولید را به راه اندازد. پس از آن با ایجاد سیستم نظارتی و توسط کارشناسان دقیق ، تولید کننده مورد پایش و نظارت قرارگیرد. این درحالی است که امروزه برخی از تولید کننده ها پس از دریافت مجوز، درب کارخانه را میبندد و هر محصولی که می خواهد ، با پایین ترین کیفیت تولید می کند. تولید محصول ایرانی بی کیفیت آیا نشان از ضعف ما است؟ خیر . این به این معنا است که به ما سخت گرفته نمی شود نظارتی بر تولیدات نیست. این تنها گوشه ای از مشکلات است.

وی اضافه کرد: تولید کننده ای را می شناسم که محصول تولیدی او یک نوشیدنی است. البته برند معروفی نیست اما مجوز تولید دارد. زمانی که به کارخانه او رفتم عدم رعایت نکات بهداشتی به وضوح قابل مشاهده بود به گونه ای که اصلاً قابل توصیف نیست. این نشان می دهد نظارت ماموران بهداشت به شکل جدی وجود ندارد. متأسفانه در حوزه مواد غذایی و بهداشتی نیز هم این گونه است. در حوزه خودروسازی ما هم همین است. واقعا این محصولی که توسط ایران خودرو یا سایپا وارد بازار می شود در حد و لیاقت مصرف کننده ایرانی است؟ یعنی ما لیاقتش و توانش را نداریم که محصول با کیفیت تولید کنیم؟ علت اش این است که در این حوزه ها نظارت دقیق نیست.

محمدی به حمایت دولت از بخش تولید تاکید داشت و در پاسخ به سوال خبرنگار پیرامون علاقه به مسئولیت در دولت و وظیفه دولت در حمایت از تولید کنندگان گفت: خیلی خوشحالم که وزیر صمت نیستم. ضمن احترام به همه مسئولین محترم، خوشحالم که در آن فضا نیستم چون احساس می کنم من هم دچار روزمرگی می شدم. بخش عمدهای از کارگران ما در این فضاها یا همان بنگاه های

کوچک یا بنگاه های زود بازده وارد شده اند. شما نگاه کنید چند درصد کارگران در کارخانه های بزرگ فولاد و آلومینیوم و پتروشیمی و سیمان و خودروسازی هستند؟ و چند درصد از کارگرها را در بخش های خصوصی کوچک که هیچ پشتوانه دولتی ندارند دارند حضوردارند. من توصیه می کنم که به این افراد بپردازند.

مدیرعامل محصولات پاکنام بی بافت با بیان این که تولیدی ها و بنگاه های اقتصادی کوچک نقش مهمی در کاهش جمعیت بیکاران کشور دارند، تصریح کرد: لازم است در حمایت از کاهش جمعیت بیکاران، مراحل ایجاد یک کسب و کار را آسان کنند تا جوانی که قصد راه اندازی یک کسب و کار کوچک را دارد تنها به ۳ مولفه ایده، اراده و اندکی سرمایه نیازداشته باشد. جوان کارآفرین نباید دغدغه گرفتن مجوز را داشته باشد. سخت گیری های بی دلیل در صدور مجوز های لازم برای راه اندازی کسب و کار ها موجب می شود افراد به کسب و کارهای زیرزمینی و غیرقانونی روی آورند که خود باعث می شود نه تنها به تولید ملی ضربه وارد کنند ، حتی سهم مالیاتی خود را هم پرداخت نکنند .

محمدی در ادامه افزود: ظرفیت های اقتصادی کشورمان بسیار بیش از وضع کنونی است . مشکل انسان ها همیشه فاصله ای بین ضمیرخودآگاه و ضمیرناخودآگاه است.خودآگاه می گوید باید ورزش کنید، ناخودآگاه عکس آن را می گوید. ما ۸۰٪ کارهای مان را ضمیرناخودآگاه انجام می دهد.

وی در پایان گفت: در بحث کسب و کار هم همین است. آدمهای موفق همان یک درصدی های دنیا فقط یک ویژگی دارند، و آن هم این است که بین ضمیرناخودآگاه و ضمیرخودآگاه شان یک اتحاد وجود دارد و در واقع یک همسویی باهم دارند. هرچه که خودآگاه می گوید، ناخودآگاه فوراً اجرا می کند. فکر می کنم مشکل تولید در کشور ما وقتی حل می شود که بخش خودآگاه که می شود مسئولین تصمیم گیرنده در حوزه تولید و بخش ناخودآگاه که می شود کارفرمایان، تولیدکنندگان و کارگرها، این ها باهم یک همسویی داشته باشند.



شبکه خبری ، تحلیلی گیلان ۲۴: فرماندار رشت گفت: روز ۹ دی که روز بصیرت مردم ایران بوده و گیلانیان با پیشتازی در حماسه آفرینی ۸ دی ولایتمداری خود را به اثبات رسانیدند

فرماندار رشت در جلسه بررسی مشکلات شهر صنعتی رشت اظهار کرد: شهادت شهید سلیمانی برای مسؤولان نیز درسی شد چرا که ببینیم آیا آنگونه که می گوئیم، برای خدمت به مردم گام برمی داریم یا نه، خدمت خالصانه به مردم فضیلت هایی دارد که فقط خادمان حقیقی مردم به آن دست پیدا می کنند.

علی فتح اللهی با اشاره به شعار جهش تولید که باید از مرحله شعار به عمل برسد، افزود: در بحث اقتصاد مردم چشمشان به عملکرد ماست و ما باید با فعالیت خالصانه کاری کنیم که از دغدغه های آنان کاسته شود.

وی ایجاد اشتغال پایدار را از نیازهای ضروری امروز دانست که باید از ظرفیت های شهر صنعتی بهره برد، گفت: بحث روشنایی شهرک های صنعتی، ایستگاه آتش نشانی، ایستگاه اتوبوس و مشکلات زباله باید در دستور کار قرار بگیرد و طی جلساتی در این حوزه ها باید جمع بندی صورت بگیرد

محمدرضا احمدی یکی از نماینده های رشت در مجلس در این نشست در سالن فرمانداری رشت با اشاره به نزدیکی روز ۸ دی، روز بصیرت و تجدید بیعت مردم بصیر گیلان با آرمان های انقلاب اظهار کرد: با توجه به نزدیک بودن سالروز شهادت فرمانده دل ها حاج قاسم سلیمانی، یاد و خاطره این شهید والامقام را گرامی می داریم، وی مکتبی در راستای مکتب اسلام ناب و اندیشه های بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران ایجاد کردند که از آن به عنوان مکتب سلیمانی یاد می شود.

وی با تاکید بر اینکه مسؤولان باید مراقب مردم باشند و خدمت به آن ها را اولویت خود بدانند، افزود: در یکی دو روز بارش که شدت زیادی هم نداشت، آسیب های زیادی مشاهده شد و نارضایتی زیادی را به همراه داشت لذا برطرف کردن ساختاری مشکلات شهری باید به طور جدی در دستور کار قرار بگیرد.

وی با اشاره به مشکلات شهرک های صنعتی گفت: در وهله اول حفظ شرکت های فعال باید در دستور کار قرار بگیرد تا مشکلات آن ها برطرف و از طرفی فعال کردن شهرک های راکد و نیمه فعال نیز باید با دقت، حساسیت و جدیت مورد نظر مسؤولان مربوطه باشد تا با ایجاد فرصت های شغلی، دغدغه شغلی استان التیام بخشیده شود

ورودی شهرک صنعتی شبیه خرابه ای است.

احمدی با انتقاد از ظاهر ورودی شهرک صنعتی که شبیه به خرابه ای بوده و زیبنده نیست، گفت: ورودی و خروجی شهرک های صنعتی ظاهر بدی را ایجاد کرده وجود چاله های بزرگ و دیگر مشکلات که باید برای رفع آن چاره اندیشی کرد و با گرفتن امتیاز از مقامات استانی و کشوری ظاهر و باطن شهر صنعتی را زیبا سازی کرد.

وی با بیان اینکه مردم منطقه شهرک صنعتی از شهرداری دچار آسیب هستند و دل نگرانی دارند، تصریح کرد: ما نمی دانیم مسئولان باید مشکلات مردم را برطرف کنند یا به آن دامن بزنند، نوارکشی های منطقه ای مشکلات زیادی را متوجه مردم کرده و بخشداری و شهرداری در حق مردم سنگر و شهرک صنعتی اجحاف کرده است.

نماینده مردم رشت در مجلس شورای اسلامی هنوز برای نوارکشی سازوکار درستی بین منطقه سازی سنگر و شهرداری وجود ندارد، افزود: تصویه شهرک های صنعتی یکی از معضلاتی است که برای رودخانه های رشت آلودگی ایجاد می کند و باید به طور جدی برای آن برنامه ریزی کرد.

احمدی با بیان اینکه بیش از ۲۰ هزار نفر در شهرک صنعتی در حال کار هستند که ایاب و ذهاب آنها با مشکلاتی مواجه است، تصریح کرد: ایستگاه اتوبوس برای تردد کارگران بسیار ضروری است از طرفی بحث الحاق شهرک صنعتی به منطقه آزاد از مباحثی است که باید مورد بررسی قرار بگیرد اگرچه در گذشته نیز این مسئله مطرح شده بود که با ایراداتی همراه شد.

تقویت شهرک صنعتی التیام بخش دغدغه اشتغال

خدمت بین دانا

سخنگوی حمایت معیشتی کرونا افرادی را که فاقد درآمد ثابت هستند، بیمه پرداز نباشند، یارانه بگیر باشند و از نظر شاخص های بانکی و درآمدی نیز زیر حداقل دستمزد کارگری دریافت کنند را به عنوان واجدان شرایط دریافت کمک معیشتی کرونا معرفی کرد.



سخنگوی حمایت معیشتی کرونا افرادی را که فاقد درآمد ثابت هستند، بیمه پرداز نباشند، یارانه بگیر باشند و از نظر شاخص های بانکی و درآمدی نیز زیر حداقل دستمزد کارگری دریافت کنند را به عنوان واجدان شرایط دریافت کمک معیشتی کرونا معرفی کرد.

به گزارش تجارت نیوز، دولت و مجلس هر دو در شرایط فشار اقتصادی ناشی از شیوع ویروس کرونا و تعطیلی کسب و کارها، سعی کرده اند امتیاز بالاتری از کمک رسانی از مردم بگیرند. هر کدام که سهم بیشتری از مردم را تحت پوشش قرار دهد، برنده است و امتیاز خرید محبوبیت بیشتری را به جیب می زند.

حالا در این بین تصمیم میانه در توافق بین رئیس دولت و رئیس مجلس شکل گرفته و با تصمیم سازمان برنامه و بودجه و مجری گری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مقرر شده تا حدود ۳۴ میلیون نفر، تحت پوشش کمک معیشت قرار گیرند. در این بین اما فعالیت های کرونایی دیگری نیز در این وزارت، دنبال می شوند.

تسهیلات اعطایی برای کسب و کارهای آسیب دیده و همچنین پرداختی های بیمه بی کاری که پس از کرونا، سیل عظیمی از متقاضیان را به دنبال داشت. در این گزارش نگاهی خواهیم داشت به هزینه های رفاهی که از این زاویه بر کشور تحمیل شده و البته از جمله وظایف دولت ها محسوب می شود.

۴ شرط برای حمایت معیشتی کرونا حسین میرزایی، سخنگوی حمایت معیشتی کرونا درباره طرح مشترک دولت و مجلس برای حمایت معیشتی کرونا می گوید: «براساس تفاهم دولت و مجلس، طرح حمایت معیشتی کرونا در دستور کار قرار گرفت و بر مبنای ابلاغ سازمان برنامه و بودجه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف شد افرادی را که فاقد درآمد ثابت هستند، بیمه پرداز نباشند، معیشت گیر (یارانه بگیر) باشند و از نظر شاخص های بانکی و درآمدی نیز زیر حداقل دستمزد کارگری دریافت کنند معرفی کند. با این شاخص ها، ۳۴ میلیون نفر شناسایی و معرفی شدند».

او با اشاره به اینکه هرکسی که معیشت بگیر و یارانه بگیر است، نمی تواند از این طرح بهره مند شود، می افزاید: «معیشت بگیریانی مشمول این طرح می شوند که فاقد درآمد ثابت باشند و به بیانی دیگر، کارمند دولت نباشند. این افراد نباید در هیچ کجا (دولتی، خصوصی و عمومی) مشغول به فعالیت باشند. همین طور بازنشسته ها نیز از جمله معیشت بگیریانی هستند که در مشمول این طرح قرار نمی گیرند».

استثنائی برای دارندگان بیمه خویش فرمایی میرزایی با اشاره به شرط دوم، ادامه می دهد: «این افراد نباید بیمه پرداز باشند. افرادی که مشمول بیمه رانندگان، قالی بافان و... نیز هستند یا حتی خویش فرمایی، مشمول این طرح نمی شوند. البته بیمه پردازان خویش فرمایی از یک استثنا برخوردارند. به این معنا که فردی بیمه خویش فرمایی داشته و در بررسی ها متوجه شدیم که جزء دهک های ۹ و ۱۰ درآمدی نیست و مجموع درآمدهای خانواده نیز زیر حداقل دریافتی قانون کار (یک میلیون و ۹۱۰ هزار تومان) است اما فرد برای تأمین آتیه خود بیمه رد می کند. این افراد به شرط آنکه همه شرایط را در کل افراد خانواده داشته باشند و مجموع درآمد آنها زیر حداقل حقوق قانون کار باشد، از این طرح بهره مند می شوند».

به گفته او، براساس مبنای وزارت کار، حتی اگر یک نفر از افراد خانواده، یکی از شروط را نداشته باشد، کل خانواده از این طرح معیشتی محروم می شود. سخنگوی حمایت معیشتی کرونا با اشاره به شرط چهارم نیز می گوید: «در بررسی شاخص های بانکی افراد، میزان واریزی ها، گردش حساب چهار سال اخیر افراد (۹۸-۹۷-۹۶-۹۵) و تراکنش های خرید آنها در شش ماهه اول سال ۹۹ را مورد رصد قرار می دهیم تا بر ما محرز شود که فرد در طول حداقل چهار سال اخیر وضعیت مالی خوبی نداشته و وضعیت او، بهبود هم نیافته است».

پرداخت ۲ نوع کمک معیشت به ۲ گروه میرزایی با تأکید بر اینکه افرادی مشمول این طرح می شوند که این چهار شرط را داشته باشند، تصریح می کند: «در مجموع دو طیف مشمول این طرح قرار می گیرند. گروهی که تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی هستند که ۱۲۰ هزار تومان دریافتی داشتند و گروهی نیز از چهار شرط اعلامی برخوردارند که ۱۰۰ هزار تومان دریافتی داشتند».

او با اشاره به تعداد افراد مشمول این طرح، می افزاید: «سه میلیون و ۱۱۱ هزار و ۷۶ خانوار شامل هشت میلیون و ۹۰۰ هزار و ۷۳۱ نفر در گروه اول (کمیته امداد و بهزیستی) از کمک معیشتی ۱۲۰ هزارتومانی برخوردار شدند و هشت میلیون و ۳۵۵ هزار و ۱۶۳ خانوار شامل ۲۵ میلیون و ۷۵ هزار و ۲۵۳ نفر نیز در گروه دوم، از کمک معیشتی ۱۰۰ هزارتومانی بهره مند شدند».

دریافت اطلاعات از ۶۰ منبع از او درباره سامانه جامع اطلاعی می پرسیم. این مقام مسئول اعلام می کند: «برای تکمیل داده های خود از ۶۰ منبع داده ای اطلاعات به روز و سیستمی دریافت می کنیم». به گفته او، سازمان برنامه و بودجه، چهار مرحله پرداخت کمک معیشتی در نظر گرفته که ۲۷ آذرماه، یک مرحله از آن پرداخت شده است.

۷ میلیون خانوار، وام یک میلیونی مرحله دوم را دریافت کردند میرزایی همچنین در مورد وام یک میلیونی کمک معیشتی نیز می گوید: «وام یک میلیونی در دو مرحله پرداخت شد. در مرحله اول به کل یارانه بگیران پرداخت شد و در مرحله دوم، این وام به ۳۴ میلیون نفری که یا جزء کمیته امداد و بهزیستی بودند یا آنکه از چهار شرط اعلامی برخوردار بودند، تعلق گرفت. در واقع از ۱۱ میلیون خانواری که مشمول می شدند، خواستیم که در صورت تمایل، برای دریافت وام یک میلیونی، پیامک ارسال کنند که در حال حاضر هفت میلیون خانوار، وام یک میلیون تومانی را دریافت کرده اند».

۸۲۳۹ میلیارد تومان تسهیلات کرونایی پرداخت شد حسین محمودی سفیدکوهی، مدیرکل دفتر هدایت نیروی کار و کارایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز از زاویه ای دیگر به موضوع می پردازد. او به تسهیلاتی که برای حمایت از کسب وکارها در نظر گرفته شده، اشاره کرده و می گوید: «در ۱۴ رسته منتخبی که در ستاد ملی کرونا مصوب شده بود، تا تاریخ دوم دی ماه ۹۹، برای پرداخت تسهیلات ۱۲ درصدی با بازپرداخت ۲۴ ماهه، ۵۲۸ هزار و ۵۱ پرونده ثبت نامی داشتیم. تعداد اشتغال این پرونده ها، ۹۹۰ هزار و ۳۰ نفر بوده که تسهیلات درخواستی این بنگاه ها، ۱۳ هزار و ۳۱۸ میلیارد تومان بوده که از این میزان، هشت هزار و ۲۳۹ میلیارد تومان آن پرداخت شده است».

محمودی در ادامه با بیان اینکه این تسهیلات از آزادسازی ذخیره قانونی بانک ها نزد بانک مرکزی پرداخت می شود، ادامه داد: «آزادسازی ذخیره قانونی بانک ها نزد بانک مرکزی، بستگی به میزان پیشرفت پرداختی های تسهیلات برای کسب و کارها دارد».

او با بیان اینکه بانک ها اعم از خصوصی و دولتی در این طرح با دولت همراهی می کنند، گفت: «تاکنون در حدود ۶۱ درصد تسهیلات برنامه ریزی شده با همکاری ۱۹ بانک پرداخت شده است. در این بین، بانک های دولتی بیش از بانک های خصوصی همراهی کردند که البته به سهم آزادسازی ذخایر آنها نزد بانک مرکزی بازمی گشت».

محمودی در ادامه افزود: «در ۱۴ رسته، آسیب های سه رسته براساس بررسی های انجام شده، کماکان ادامه دارد. سه بخشی که براساس تصمیم ستاد ملی کرونا مصوب شد که باز هم مورد حمایت قرار گیرند، بخش گردشگری، ورزش و جوانان و فرهنگ و هنر است. ثبت نام رسته گردشگری مانند سایر رسته ها تا پایان مهرماه ادامه داشت اما براساس این مصوبه تا پایان آذرماه می توانستند بار دیگر ثبت نام کنند».

رسته دوم، حوزه ورزش و جوانان بود زیرا فعالیت آنها تعطیل شده بود. مقرر شد تا ۸۰۰ میلیارد تومان در فاز دوم به اماکن و ورزشگاه ها اختصاص یابد. ثبت نام این رسته نیز تا پایان دی ماه ادامه دارد و فرایند پرداخت نیز تا پایان سال تکمیل می شود. رسته سوم، حوزه فرهنگ و هنر است که در حدود ۱۷۰۰ میلیارد تومان در قالب تسهیلات به آنها پرداخت خواهد شد اما هنوز ثبت نام آنها آغاز نشده است و منتظر اطلاعات بنگاه ها از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی هستیم تا در سامانه کارآ بارگذاری کرده تا بتوانند ثبت نام کنند».

چند نفر بیمه بی کاری کرونایی گرفتند؟ مسعود بابایی، مدیرکل بیمه بی کاری و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با اشاره به رقم پرداخت بیمه های بی کاری ناشی از تعطیلی بنگاه ها، می گوید: «براساس آمار سازمان مدیریت و برنامه، یک میلیون و ۸۴ هزار و ۶۳۳ نفر-ماه بیمه بی کاری کرونا پرداخت شده و مبلغ آن هزار و ۲۲۰ میلیارد و ۸۰۰ هزار تومان بوده است». بابایی با بیان اینکه تقریباً دیگر کسی در نوبت دریافت این بیمه قرار ندارد، می افزاید: «تنها ۹۱ هزار نفر-ماه هنوز پرداختی دریافت نکرده اند».

او بار مالی ناشی از بیمه بی کاری در دوران شیوع ویروس کرونا را رد کرد و می گوید: «۳۵۵ میلیارد و ۷۵۰ میلیون تومان تعهد سازمان برنامه و بودجه است که در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار داده است. به عبارت دیگر پرداختی ها در ایام کرونا (از ۱۰ اسفند ۹۸ تا ۳۱ اردیبهشت ۹۹) بر عهده دولت یعنی سازمان برنامه و بودجه و خزانه داری کل است و سازمان تأمین اجتماعی در این ایام پرداختی بیمه کرونا نداشته است».

این مقام مسئول میزان هجمه بی سابقه برای دریافت بیمه بی کاری را بالا دانست و افزود: «حدود ۷۳۰ هزار نفر از ابتدای اسفند گذشته تا پایان اردیبهشت مشمول بیمه بی کاری کرونا داشتیم؛ درحالی که رقم معمول آن حدود سالی ۲۰ هزار نفر بود. بنابراین می توان گفت هجمه ای بی سابقه داشتیم».

به گفته او، با وجود آنکه به طور معمول کارگری که به صورت قراردادی استخدام شده، برای دریافت بیمه بی کاری باید حداقل یک سال و کارگر فاقد قرارداد هم شش ماه در آخرین کارگاه کار کرده باشد، مبنای اعطای بیمه بی کاری در ایام کرونا صرفاً پرداخت بیمه در دی ماه ۹۸ بود. یعنی کارگری که پرداختی دی ۹۸ را داشت و مشمول قانون کار بود می توانست آن را دریافت کند.

او با اشاره به دسته بندی متقاضیان نیز می گوید: «بیشترین گروه متقاضی هم به ترتیب مربوط به بخش های خدمات، صنعت و

کشاورزی بود. اصناف و مشاغل خدماتی و به طور کلی مشاغل خرد و کوچک بیشترین آسیب را از کرونا دیده اند».

منبع: شرق

- تسهیلات کرونایی

- حمایت معیشتی کرونا

- یارانه کرونا

پاییز از آسمون سکه میبارد!

به گزارش ارک خبر: به همت مجمع آموزشی فنی و حرفه ای علم و فناوری مراسم هفته ملی پژوهش و فناوری پس...

به گزارش ارک خبر: به همت مجمع آموزشی فنی و حرفه ای علم و فناوری مراسم هفته ملی پژوهش و فناوری پس از برگزاری ۱۰ سلسله نشست و سخنرانی مستمر، با حضور تنی چند از اساتید دانشگاه و مدیران و مسئولان استان اصفهان به کار خود پایان داد.

در این مراسم محمد اخلاق پور، مؤسس و مدیر مجمع آموزشی فنی و حرفه ای علم و فناوری، ضمن تقدیر و تشکر از شورای اسلامی شهر اصفهان، دستگاه های اجرایی، مراکز آموزشی و انجمن های علمی در سطح استان و کشور که برای برگزاری هفته پژوهش حمایت لازم را با این مجموعه آموزشی داشتند افزود: امیدوارم که سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، جایگاه واقعی خود را پیدا کند و شاهد حمایت واقعی و بازگشت مجموعه های آموزشی حوزه فنی و حرفه ای که به دلیل شیوع ویروس کرونا از این عرضه خارج شدند، باشیم.

وی در ادامه اهمیت اجرای پژوهش را لازمه هرکاری دانست و افزود: تنها با تحقیق می توان به دستاوردهای جدید دست و برگزاری سلسله نشست های تخصصی، کنفرانس علمی باید در مسیر اجرا قرار گیرد تا دستاوردهای جدید در واقعیت دیده شود و دانشجویان و فارغ التحصیلان نیز انگیزه بیشتری برای آینده پیدا کنند و مجموعه آموزشی علم و فناوری این روند را تا دستیابی این هدف دنبال خواهد کرد.

پس از آن دکتر کوروش محمدی، رئیس کمیسیون اجتماعی و محیط زیست شورای اسلامی شهر در ادامه با اشاره به موفقیت اجرای این رویداد پژوهشی با وجود محدودیت های ناشی از ویروس کرونا توسط مجمع آموزشی علم و فناوری، گفت: امروز ما در مدیریت شهری تلاش می کنیم تا مسائلی که درخصوص مسائل شهری انجام می شود را به سمت کاربردی شدن قرار دهیم و برای این امر نیز کارگروه هایی برای کاربرست در نتایج تشکیل می شود و پیگیری لازم صورت می گیرد تا نتایج پیاده سازی شود.

در ادامه این مراسم فریده روشن، رئیس کمیسیون فرهنگی و ورزشی شورای اسلامی شهر با اشاره به نکته بارز این رویداد پژوهشی که با درنظر گرفتن همه جوانب و دعوت از دستگاه های اجرایی و اساتید مهارتی و اجرایی در حوزه های متنوع توسط این مجموعه آموزشی، افزود: متأسفانه در کشور نگاهی تک بعدی به موضوعات داریم و همین امر منجر به عدم موفقیت می شود و در حوزه مهارتی نیز هنوز موفق نبودیم در صورتی که در کشورهای دیگر اهمیت به مهارت را به جای مدارک دانشگاهی در صدر قرار داده اند و افرادی که مدرک مهارتی و فنی و حرفه ای داشته باشند، به راحتی صاحب شغل می شوند و معضل بیکاری را تولید شغل جبران می کنند.

در این برنامه همچنین آرش اخوان طبسی، مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان اصفهان، ضمن تبریک هفته ملی پژوهش و تقدیر از مجمع آموزشی علم و فناوری در برگزاری موفق برنامه های هفته پژوهش به عنوان بخش خصوصی در حوزه فنی و حرفه ای گفت: در سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نسبت به انجام امور پژوهشی احساس نیاز بسیار شدیدی می کنیم و امیدوارم شاهد افزایش فعالیت های پژوهشی در کشور باشیم.

وی در ادامه با انتقاد از این که بودجه برنامه های پژوهشی دستگاه های اجرایی صرفاً برای امور مشترک با مراکز دانشگاهی تعریف می

شود، افزود: از آن جایی که ساختار دانشگاهی، علمی است، بنابراین آن گونه که می بایست کاربردی نیست و متأسفانه در ساختار فنی و حرفه ای، امور پژوهشی به صورت مجلد شدن چند جلد کتاب از نتایج در دفتر پژوهشی و آموزشی قرار می گیرد، در صورتی که لازم است به سمت پژوهشی سوق پیدا کرد تا ضعف صنوف و صنایع را شناسایی نمود و برای حل آن با پژوهش راه کار مناسبی را ارائه داد. همان گونه که امروزه در کشورهای توسعه یافته طبیعتاً پژوهش را به نیازهای صنوف وصل می کنند.

شایان ذکر است در سلسله نشست های این رویداد ملی دکتر حسین یقینی، چهره ماندگار و استاد تاریخ و هنر اصفهان، حجت الاسلام و المسلمین عباسعلی حیدری، مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های آزاد اسلامی استان اصفهان، دکتر کوروش خسروی، رئیس مرکز پژوهش های شورای اسلامی شهر اصفهان، دکتر کوروش محمدی، رئیس کمیسیون اجتماعی و محیط زیست شورای اسلامی شهر اصفهان، دکتر فریده روشن، رئیس کمیسیون فرهنگی و ورزشی شورای اسلامی شهر اصفهان، دکتر محمد قلمکاریان، مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان اصفهان، دکتر آرش شاهین، مدیرگروه پژوهشی مدیریت کیفیت و مدیر دفتر ارتباط با صنعت و جامعه دانشگاه اصفهان، مهندس عباس مهدیان، معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان اصفهان، دکتر مرتضی نصوحی، مدیریت پژوهش، خلاقیت و فناوری های نوین شهرداری اصفهان، مهندس محمد اطرج، رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان، دکتر سعید سامانی مجد، رئیس مرکز تحقیقات زیست محیطی زنده رود، دکتر هادی زمانی، مدیرعامل خانه ارتباطات استان اصفهان، دکتر سید محمد موسوی، نائب رئیس خانه ارتباطات استان، دکتر عباس زمانی، نائب رئیس دپارتمان ارتباطات اصفهان و مدیرگروه علوم ارتباطات مؤسسه آموزش عالی دانش پژوهان پیشرو، مهندس مهدی عباس زاده، مدرس و مشاور کارآفرینی و دستگاه های اجرایی و... به ایراد سخنرانی پرداختند.

در مراسم اختتامیه این ویژه برنامه که با همکاری مرکز پژوهش های شورای اسلامی شهر اصفهان، کمیسیون اجتماعی و محیط زیست شورای اسلامی شهر اصفهان، کمیسیون فرهنگی و ورزشی شورای اسلامی شهر اصفهان، دانشگاه اصفهان، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان اصفهان، اداره کل بیمه سلامت استان اصفهان، اداره کل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان اصفهان، معاونت برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری اصفهان، سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری اصفهان، دفتر ارتباط با صنعت و جامعه دانشگاه اصفهان، سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان، خانه ارتباطات استان اصفهان، انجمن روابط عمومی اصفهان، مجتمع فرهنگی مطبوعاتی اصفهان، دپارتمان ارتباطات و اطلاعات اصفهان، انجمن صنفی اساتید حق التدریس دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی استان اصفهان، مؤسسه آموزش عالی دانش پژوهان پیشرو و مؤسسه صبا آموز ایرانیان برگزار شده بود، ضمن قدردانی از سخنرانان و مشارکت کنندگان، از مهندس احمدرضا ضیایی، معاون مدیرکل روابط عمومی و ارتباطات بین الملل استانداری اصفهان، مهندس سید مرتضی میرعظیمی، دبیر سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان، مهندس رضا ضیایی، معاون دفتر ارتباط با صنعت و جامعه دانشگاه اصفهان و نیز افسانه بلالی، ابراهیم ماهیان، احمد اسماعیلی، محمد معمارزاده به عنوان عوامل اجرایی گرامیداشت هفته ملی پژوهش و فناوری با اهداء لوح سپاس و هدیه ای به رسم یادبود تقدیر شد.

در ادامه برنامه اختتامیه که دکتر عبدالله رحیمی، رئیس انجمن صنفی اساتید حق التدریس دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی استان اصفهان، استاد عبدالحسین جعفری، رئیس انجمن روزنامه نگاران استان اصفهان و تنی چند از مدیران و کارشناسان دستگاه های اجرایی و مراکز آموزشی حضور داشتند، نقطه نظرات حاضرین در حوزه مهارت و پژوهش مطرح شد.

تقدیر دکتر کوروش محمدی از محمد اخلاق پور، مؤسس مجتمع آموزشی فنی و حرفه ای علم و فناوری، صاحب امتیاز و مدیرمسئول فصلنامه جهان مهارت و رونمایی از این فصلنامه با حضور مسئولین حاضر در جلسه، از دیگر برنامه های اختتامیه بود.

گفتنی است در هفته ملی پژوهش و فناوری کلیه سخنرانی ها به صورت ویدئو در اختیار علاقه مندان قرار داشت و مراسم اختتامیه این رویداد پژوهشی، نیز به صورت زنده از صفحه اینستاگرام مجتمع آموزشی علم و فناوری پخش گردید.

رئیس سازمان بسیج اصناف و فعالان اقتصادی کشور گفت: به واسطه مواسات و همدلی که بین بسیج و اتاق اصناف شکل گرفته است از استان فارس رضایت کامل را داریم، زیرا تمام صنف های بازار حرف ستاد ملی را پذیرفتند و در استان فارس مغازه های خود را تعطیل کردند و پدیده عجیبی رخ داد.



رئیس سازمان بسیج اصناف و فعالان اقتصادی کشور گفت: به واسطه مواسات و همدلی که بین بسیج و اتاق اصناف شکل گرفته است از استان فارس رضایت کامل را داریم، زیرا تمام صنف های بازار حرف ستاد ملی را پذیرفتند و در استان فارس مغازه های خود را تعطیل کردند و پدیده عجیبی رخ داد.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا؛ به نقل از سرویس اقتصادی شیرازه، غلامرضا حسن پور رئیس سازمان بسیج اصناف و فعالان اقتصادی کشور در جلسه هم اندیشی هیئت رئیسه اتاق اصناف مرکز فارس و روسای اتحادیه های صنفی منتخب شیراز با اشاره به اینکه از استان فارس

رضایت کامل را دارد، گفت: به واسطه مواسات و همدلی که بین بسیج و اتاق اصناف شکل گرفته است از استان فارس رضایت کامل را داریم زیرا تمام صنف های بازار حرف ستاد ملی را پذیرفتند و در استان فارس مغازه های خود را تعطیل کردند و پدیده عجیبی رخ داد که ایرانی ثابت کرد، حرف اول را میزند زیرا مشاهده کردیم در ترکیه جریمه ها گذاشتند و در هند با چوب درب مغازه ها را می بندند و در دیگر کشورها حمله و غارت کردن فروشگاه ها را از یاد نمی بریم لذا جامعه ایرانی از جمله بازاریان فرهنگ غنی را به نمایش گذاشتند.

عضو عالی نظارت بر اصناف در پاسخ به مشکلات مطرح شده از سوی روسای اتحادیه های صنفی منتخب شیراز افزود: اعضای صنف های مختلف به شما اعتماد کردند و رای دادند که به عنوان زبان آنان در هر جا که می توانید به صورت قانونی مطالبه گر مشکلات باشید که چه خوب این مشکلات را بیان کردید.

وی با توجه به اجرای برنامه هفتم توسعه کشور که در اختیار سازمان بسیج اصناف و بازاریان کشور قرار گرفته است افزود: جلسات مختلفی جهت اجرای برنامه هفتم توسعه کشور برگزار شده لذا اکنون از این سازمان جهت گرفتن نظرات مختلف بازاریان و انتقال آن جهت به اجرا شدن این برنامه درخواست شده است زیرا ۱۷ درصد از درآمدهای ناخالص کشور از طرف اصناف وصول می شود که متأسفانه تا کنون هیچ گونه اسمی از اصناف و بازاریان حتی در درآمدهای کشور دیده نمی شود لذا تنظیم برنامه هفتم توسعه کشور نیاز به نظرات اصناف و بازاریان جهت بهتر اجرا شدن دارد.

حسن پور ادامه داد: اصناف در بحث کرونا خیلی زحمت کشیدند که ناتوان از گفتن، ضبط و ثبت آن هستیم که آیندگان بدانند

بازاریان چگونه یاری رسان مردم در شرایط سخت بودند؛ از همین رو ماسک که نیاز اصلی در اوایل پیدایش این ویروس بود، تبدیل به چالش شود که با حضور خودجوش نیروهای جهادی به کمک اصناف و بازاریان به یک نیروی مردمی اقتصاد تبدیل شد که توانست دست برتر بسیج اصناف برای دولتمردان به نمایش بگذارد که دولت بداند این تولید ماسک که بسیجان انجام دادند باید پنج وزارت خانه آن انجام می داد.

یکی از نشانه های تمدن نوین اسلام بازار است

رئیس سازمان بسیج اصناف و فعالان اقتصادی کشور با اشاره به اینکه امروزه مردم دغدغه ماسک ندارند، افزود: هر جای شیراز بروید ماسک استاندارد و خوب می بینید لذا این تجربه موفق بود که باید از آن برای حل دیگر مشکلات استفاده کرد که تا چند روز آینده مشکل اکسیژن ویژه بیماران کرونایی را هم حل خواهیم کرد و امروز به صادرات ماسک به کشورهای همسایه طبق سفارش پذیرنده در حال رایزنی هستیم تا برای کشور ارز آوری داشته باشیم.

وی بازار را یکی از نشانه های تمدن نوین اسلام دانست و گفت: استان فارس با همت خود توانست در کمک های مومنانه همچون برنامه های دیگر خوش بدرخشد و باری دیگر حماسه ای مردمی از جنس اصناف در جریان سیل ۹۸ شیراز را به نمایش بگذارد لذا همه این اتفاقات بیانگر این است که بازار یکی از نشانه های تمدن نوین اسلام است.

دولت همت بیشتری در بسته حمایتی از اصناف داشته باشد

حسن پور به پیشنهاد این سازمان در جهت بسته حمایتی از اصناف خبر داد و اظهار کرد: بسته حمایتی از اصناف هم در دستور کار است که دولت باید همت بیشتری داشته باشد و ما طبق نامه عنوان کرده ایم که اصناف آسیب دیده از کرونا با تایید اتاق اصناف و همکاری بسیج اصناف از مالیات معاف شوند که این اتفاق باعث امیدواری بیشتر بازاریان و اصناف است ضمن اینکه هیچ گونه افزایش مالیات در دیگر اصناف هم نباید باشد.

رئیس سازمان بسیج اصناف کشور ادامه داد: حق پرداخت بیمه کارگر توسط دولت باید محقق شود در غیر اینصورت ناهنجاری در جامعه به واسطه بیکاری کارگران رخ می دهد و دولت مجبور به پرداخت حق بیمه بیکاری می شود و این باعث ایجاد اختلال در کشور است لذا با یک برنامه ریزی توسط دولت در جهت پرداخت حق بیمه کارگر می توان باعث اشتغال شد.

طرح شبکه بزرگ کاسبان امین راه اندازی شود

وی بسیجیان را همیار اصناف دانست و گفت: بسیجیان کنار دیگر ارگان های نظارتی در جهت کمک رسانی حضور دارند و بسیج در توزیع کالاهای اساسی ورود کرده تا کمک جدی برای اصناف باشد.

حسن پور در پایان با اشاره به توزیع میوه شب عید گفت: استان فارس یکی از قطب های میوه است و باید برنامه ریزی کنیم که باغدار ضرر نکند و میدان دار و مغازه دار ما کارش را انجام دهد و در چرخه توزیع باشد لذا طرحی به عنوان شبکه بزرگ کاسبان امین در چند شهرستان به صورت آزمایشی راه اندازی شده که توانست در توزیع مرغ به نیازمندان واقعی در مناطق و روستاها و مناطق کم برخوردار کمک شایانی انجام دهد.

به گزارش شیرازه، دیدار بامدیرکل سازمان صمت، زیارت بارگاه ملکوتی احمد ابن موسی و علی ابن حمزه، بازدید از کارگاه تولید ماسک علی ابن حمزه و دیدار از خانواده شهید نوازالله رنجبر از دیگر برنامه های رئیس سازمان بسیج اصناف کشور در سفر یکروزه

خود به استان فارس بود.

انتهای پیام/

مدیرکل سازمان صمت فارس گفت: برای حل مشکل کرونا روز و شب نداشتیم که بسیج و سپاه در راه اندازی کارخانه های که سالیان سال تعطیل بود به ما و صنعت استان خیلی کمک کردند که نهایتا منجر به اشتغال افراد جامعه شد.



مدیرکل سازمان صمت فارس گفت: برای حل مشکل کرونا روز و شب نداشتیم که بسیج و سپاه در راه اندازی کارخانه های که سالیان سال تعطیل بود به ما و صنعت استان خیلی کمک کردند که نهایتا منجر به اشتغال افراد جامعه شد.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا؛ به نقل از سرویس اقتصادی شیرازه، حمیدرضا ایزدی مدیرکل سازمان صنعت معدن و تجارت استان فارس، همیشه شعار بسیج خدمت به مردم دانست و گفت: مشکلاتی در همه حوزه ها بوجود می آید که اولین ارگان پای کار بسیج است و اعتقاد دارم، بسیج در همه زمینه ها بسیجی وار، با اخلاص و بدون هیچ

چشم داشتی حرکت کرده است که سازمان صنعت، معدن و تجارت استان فارس با این نهاد مردمی هماهنگ است و در سال گذشته با افزایش قیمت بنزین که مسائلی را برای جامعه و شهر شیراز بوجود آورد به جرات می توان گفت که اگر بسیج در کنار ما نبود، به مشکل می خوردیم و یکی از این تعاملات را می توان در رساندن آرد به نانوایی ها دانست.

وی با اشاره به اینکه خارج از مسائل اداری و تشکیلاتی به صورت بسیجی وار و دلی، خارج از پست و مقام به بسیج کمک می کنیم، ابراز داشت: برای حل مشکل کرونا روز و شب نداشتیم که بسیج و سپاه در راه اندازی کارخانه های که سالیان سال تعطیل بود به ما و صنعت استان خیلی کمک کردند که نهایتا منجر به اشتغال افراد جامعه شد.

راه اندازی ۱۴ کارخانه تولید محلول ضد عفونی به همت بسیج

مدیرکل سازمان صنعت معدن و تجارت استان فارس ادامه داد: استان فارس روزانه ۵ هزار عدد ماسک تولید می کرد که با حضور نیروهای بسیج توانستیم توان تولید به بیش از ۲ میلیون عدد ماسک در روز برسانیم و اکنون فقط معضل پارچه داریم که با همت سپاه این مشکل هم در حال برطرف شدن است و در موردی دیگر، کارخانه تولید محلول ضد عفونی در استان نداشتیم که با همت بسیج امروز بیش از ۱۴ کارخانه تولید محلول راه اندازی شده است که اکنون معضل فروش آن را داریم.

ایزدی ابراز داشت: اگر همدلی و همراهی بسیج، سپاه و اصناف با سازمان صمت نبود حتما به مشکل بر می خوریم و با ارتباط خوبی که با اصناف داریم، دوهزار و پانصد تن روغن خارج از سهمیه به استان وارد شد و بین مردم توزیع گردید که مدیریت کمبود روغن تا حل این معضل در دستور کار است.

وی به گسترده تر کردن همکاری با بسیج به دلیل اعتقاد به این سازمان، ابرازداشت: سازمان صمت در کمک های مومنانه بسیار زیادی برای تامین اقلام کمک کرده است که اکنون در سالگرد شهادت سپهبد سلیمانی توانستیم در بحث روغن کمک کنیم که همه اینها به دلیل اعتقاد به سازمان بسیج است و به همین دلیل ارتباط را گسترده تر می کنیم.

راه اندازی بسیج تجار در سازمان صمت

غلامرضا حسن پور رئیس سازمان بسیج اصناف کشور در دیدار با مدیرکل سازمان صمت فارس گفت: در سازمان صنعت معدن و تجارت بسیج تجار راه اندازی شده است و استان فارس پیشتاز درهمیاران بازرسی و تفاهم نامه مشترک است که حتی قبل از ابلاغ از سازمان این کار هماهنگی صورت گرفته بود.

وی ابرازداشت: وقتی بسیج در بازرسی موفق می شود که از صفر تا صد به عهده بگیرد و همکاری شود زیرا در بازار تنها ۵ درصد گرانی است و ۹۵ درصد دیگر خارج از بازار است.

انحصار نهاده های دامی باید شکسته شود

رئیس سازمان بسیج اصناف کشور اظهار کرد: متأسفانه در گمرک نهادهای دامی را انحصار درست کرده اند که باید این انحصار شکسته شود و چند تاجر کشور از بسیج درخواست همکاری کرده اند که این انحصار شکسته شود که با وزارت نفت جهت جایگزین نفت یا فراورده های نفتی به جای نهاده در حال رایزنی هستیم.

حسن پور با اشاره به اینکه بعضی از تولیدکنندگان از کلمه تولید ملی در افزایش قیمت گذاری ها سوء استفاده کرده اند، یادآور شد: در جهت رفع این معضل باید کنترل بیشتر شود و بسیج در همه عرصه ها به خصوص زنجیره وزارت می تواند قبل از ورود به بازار در جهت کمک به کنترل همیاری کند که استان فارس با توجه به بیان مقام معظم رهبری مبنی بر قله بودن می تواند الگوی برای سایر استان ها در کشور باشد زیرا در این استان همه اجناس رو به افزایش است اما قیمت ماسک رو به کاهش است.

فعالیت کارخانه پارچه چادر در آینده نزدیک

وی افزود: در آینده نزدیک کارخانه پارچه چادر که هشت سال پلمپ بوده با همکاری بسیج به زودی در جهت تامین چادر مشکی دوباره فعالیت خود را آغاز خواهد کرد.

رئیس سازمان بسیج اصناف کشور با اشاره به اینکه اقدامات فروشگاه های زنجیره ای باید زیر نظر اتاق اصناف هر استان باشد یادآور شد: فروشگاه های زنجیره ای باید در مکان هایی باشند که مغازه نیست زیرا در بحران همین شبکه های مویرگی و مغازه های کوچک به رفع آن کمک می کنند.

وی در پایان شعار بسیج اصناف را هدایت، حمایت و نظارت دانست و گفت: هدایت برای امور، حمایت جهت رفع مشکلات، نظارت برای ادامه فعالیت از جمله اقدامات صورت گرفته است.

انتهای پیام/

مدیر جهادکشاورزی نی ریز از احداث اولین گلخانه تولید گل و گیاهان زینتی (گل رز شاخه بریده) به روش آب کشت (هیدروپونیک) در سطح پنج هزار مترمربع در روستای جعفرآباد حومه این شهرستان خبرداد.



مدیر جهادکشاورزی نی ریز از احداث اولین گلخانه تولید گل و گیاهان زینتی (گل رز شاخه بریده) به روش آب کشت (هیدروپونیک) در سطح پنج هزار مترمربع در روستای جعفرآباد حومه این شهرستان خبرداد.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا؛ به نقل از سرویس شهرستان های شیراز، علیرضا بصیری مدیر جهادکشاورزی شهرستان نی ریز، گفت: گلخانه با اعتباری بالغ بر ۴ میلیارد تومان راه اندازی شده است که ۳۲۰۰ میلیون تومان آن تسهیلات بانک کشاورزی و ۸۰۰ میلیون تومان بقیه، آورده مجری بوده است.

مدیر جهادکشاورزی شهرستان نی ریز ابراز داشت: با اجرای این طرح برای ۶ نفر اشتغال ایجاد شده است و محصول تولیدی نیز به بازار گل تهران ارسال می شود.

بصیری با توصیه به سرمایه گذاری در این زمینه درباره روش آب کشت توضیح داد: هیدروپونیک یا آب کشت، یکی از روش های خلاقانه تولید محصولات کشاورزی بدون خاک و سم و با کم ترین نیاز به آب (با استفاده از محلول مغذی) است و در این روش، آلودگی خاک، مشغله ذهنی گلخانه دار نیست و نیازی به ضد عفونی نخواهد بود؛ چون آب به صورت چرخشی در حرکت است در مصرف آن صرفه جویی می شود.

وی اظهار کرد: کاهش قابل ملاحظه استخدام منابع انسانی و هزینه های سربار تولید محصولات کشاورزی، عدم نیاز به شخم و آبیاری، حذف استفاده از آفت کش ها و سموم که هزینه تمام شده تولید را افزایش می دهد و خاک را آلوده می کند، کاهش مصرف آب به خصوص در مناطقی که با کم آبی مواجه هستند، حذف علف هرز در تولید محصولات کشاورزی؛ افزایش ارزش غذایی محصولات امکان تولید میوه و سبزی در مناطق سردسیر و باتلاقی، بازآفرینی مناطق کم تر توسعه یافته و مکان های متروکه به منظور احداث گلخانه؛ امکان کشت گیاهان علوفه ای به صورت متوالی برای واحد های کوچک دامداری و کاهش ابتلای گیاهان به بیماری های ارگانیک و انگلی از دیگر مزایای این طرح است.

ایجاد اشتغال پایدار در روستاها از طرح های مهم برای مقابله با بیکاری در این مناطق است که نقش مهمی در شکل گیری مهاجرت معکوس ایفا می کند.



ایجاد اشتغال پایدار در روستاها از طرح های مهم برای

مقابله با بیکاری در این مناطق است که نقش مهمی در شکل گیری مهاجرت معکوس ایفا می کند.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا؛ به نقل از گُردتودی، استان کردستان با یک میلیون و ۰۰۳ هزار نفر جمعیت، دارای ۱۰ شهرستان، ۳۲ شهر، ۳۱ بخش، ۲۰ دهستان و یک هزار و ۰۰۳ روستا است.

برخی از این روستاها در سال های به دلیل آنچه اقتصاد ضعیف و نبود شغل برای ساکنان عنوان شده خالی از سکنه شده اند که نظام جمهوری اسلامی و دولت تلاش کرده با تامین برخی امکانات زمینه بازگشت روستاییان از شهرها به روستاها را محقق کند به طوری که در برخی روستاها کارهای خوبی انجام داده و زیرساخت های روستایی در بخش راه، بهداشت، آموزش، گاز و برق امروز قابل قیاس با گذشته نیست و به طور تقریبی همه روستاهای بالای ۲۰ خانوار از این مزایا برخوردار هستند.

با این حال ناگفته پیداست که یکی از کارهای ضروری در روستاها با وجود تامین همه زیرساخت های فراهم شده در بحث بهداشت، آموزش، گاز و برق لزوم ایجاد اشتغال روستایی است زیرا توسعه زیرساخت ها به تنهایی برای روستاها کافی نیست و باید ثروت آفرینی، ایجاد کار و تولید مناسب هم در کنار آن شکل بگیرد.



روستای "چور" در شهرستان مرزی مریوان که در عمق جاده سنندج - مریوان است و از جمله روستاهای گردشگری کردستان هم به شمار می رود که هر کدام از اهالی روستا، به کاری مشغولند و روستایشان اولین روستای بدون بیکار کشور است.



اشتغال در چور واقعی است

رئیس شورای اسلامی روستا می گوید: چور شغل کاذب ندارد.

کاک خالد سوری می گوید: روستا ۱۷۵ خانوار با ۵۸۵ نفر دارد و نیروی انسانی، آب و هوای خوب، طبیعت بی نظیر گردشگری و منابع خدادادی مهمترین دارایی های روستاست.

وی با قدردانی از خدمات نظام جمهوری اسلامی، گفت: ایجاد مشاغل خانگی روستایی و ارتقای وضعیت اقتصادی خدماتی است که فراموش نمی شود.



پرداخت ۲۳۹ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال پایدار روستایی در حوزه کشاورزی کردستان

رئیس سازمان جهاد کشاورزی کردستان گفت: ۳ هزار و ۴۴ طرح با ۳۳۳ میلیارد تومان اعتبار برای دریافت تسهیلات در بخش اشتغال پایدار روستایی به بانک ها معرفی شدند که تا کنون ۲ هزار و ۹۸۲ طرح موفق به دریافت ۲۳۹ میلیارد تومان شدند.

فرید سپری اظهار کرد: در حال حاضر با توجه به آمارهای رسمی حوزه کشاورزی سهم ۳۰ درصدی از اشتغال کردستانی ها را به خود اختصاص داده و این نشان از اهمیت این حوزه دارد.

وی افزود: ۳ هزار و ۴۴ طرح با ۳۳۳ میلیارد تومان اعتبار برای دریافت تسهیلات در بخش اشتغال پایدار روستایی به بانک ها معرفی شدند که تا کنون ۲ هزار و ۹۸۲ طرح موفق به دریافت ۲۳۹ میلیارد تومان شدند.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی کردستان ادامه داد: با این میزان سرمایه گذاری در حوزه کشاورزی ۴ هزار و ۵۰۰ شغل جدید ایجاد شد که نشان از ظرفیت بالای حوزه کشاورزی در بحث اشتغالی دارد.

سپری یادآور شد: امور دام، صنایع تبدیلی و تکمیلی، ایجاد باغات جدید، شیلات، آب و خاک، افزایش ظرفیت سردخانه ها، فرآوری محصولات کشاورزی و محصولات گلخانه ای، تولید شیر، محصولات زراعی و گوشت قرمز حوزه هایی هستند که توانسته ایم با پرداخت تسهیلات اشتغال از محل پایدار روستایی ایجاد شغل داشته باشیم.



سهم ۶۰۰ میلیاردی کردستان از اعتبارات اشتغال پایدار روستایی

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در مرحله پنجم تسهیلات اشتغال پایدار روستایی سهم کردستان ۶۰۰ میلیارد تومان است.

عیسی منصوری اظهار کرد: استان کردستان در جذب تسهیلات اشتغال پایدار روستایی در ۴ دوره گذشته عملکرد موفق داشته و برای مرحله پنجم نیز ۶۰۰ میلیارد تومان برای این استان در نظر گرفته شده است.

وی افزود: در حوزه روستایی با توجه به مصوبه سال ۹۷ مبنی بر افزایش ۴۰ درصدی هزینه تسهیلات از محل صندوق توسعه ملی، سعی می کنیم در آینده نزدیک این مصوبه را اجرایی کنیم با توجه به اینکه تعدادی از طرح ها با تسهیلات دریافتی به اتمام نرسیدند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: با توجه به اینکه بازپرداخت تسهیلات پرداختی شروع شده و تا امروز ۶۶ میلیارد تومان نیز کردستانی ها بازپرداخت داشته اند می توان از این محل نیز باز هم تسهیلاتی به طرح های جدید پرداخت کرد.

وی بیان کرد: هزار میلیارد تومان برای آموزش سرمایه گذارانی که از تسهیلات پایدار روستایی استفاده می کنند در نظر گرفته شده و کردستان به عنوان استان پایلوت می تواند به این موضوع ورود کند و در صورت آموزش سرمایه گذاران تمام هزینه های آن از طریق این وزارتخانه پرداخت می شود.



ایجاد اشتغال و بهبود معیشت رمز ماندگاری مردم در روستاها است

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار کردستان تاکید کرد که تنها راه ماندگاری مردم در مناطق روستایی ایجاد اشتغال پایدار و بهبود معیشت روستائینان است.

خالد جعفری گفت: پرداخت تسهیلات کم بهره بانکی با هدف ایجاد شغل و کمک به ماندگاری مردم در روستاها انجام می شود و باید تلاش کرد این اعتبارات صرفا در روستاها و در راستای اشتغال آفرینی هزینه شود.

وی افزود: اولویت پرداخت تسهیلات اشتغال روستایی برای مشاغلی است که در بافت روستاها ایجاد می شود و برای رسته های دیگر باید از محل های دیگر تامین و جذب اعتبارات صورت بگیرد.

جعفری با بیان اینکه از آغاز ۱۲ هزار طرح بررسی و بیش از پنج هزار طرح موفق به دریافت تسهیلات ۳۵۰ میلیارد تومانی شدند،

گفت: باید طرح های باقیمانده در بانک ها و دستگاه های اجرایی به روز رسانی و در سفر آتی معاون اشتغال وزیر رفاه، کار و تامین اجتماعی برای دریافت تسهیلات معرفی و تامین اعتبار برای آنها انجام شود.

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار کردستان یکی از مهمترین راه های ایجاد اشتغال در روستاها را توجه به صنایع دستی و توسعه گردشگری عنوان کرد و افزود: در تسهیلات اشتغال پایدار روستایی به موضوع صنایع دستی و درآمدزایی از آن محل کمتر توجه شده که این امر باید مرتفع شود و تلاش کنیم تسهیلاتی را در این راستا در اختیار متقاضیان قرار دهیم.

جعفری یادآوری کرد: اگر به ایجاد اشتغال در روستاها توجه کنیم و در این راستا اقدامات اساسی و عملیاتی انجام دهیم از مهاجرت بی رویه جلوگیری خواهد شد.



آغاز حرکت و تلاش از روستاهای محروم

و حالا صدای ""نه"" به تحریم های اقتصادی و ""بله"" به اقتصاد مقاومتی از روستاهای مرزی و دورافتاده کردستان به گوش می رسد.

استانی که اگرچه هنوز از زیرساختهای لازم توسعه برخوردار نیست، اما همت بلند مردمش، الگویی برای همه مردم ایران شده است.

انتهای پیام/

خرم آباد- مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لرستان از انعقاد تفاهم نامه همکاری با سازمان بسیج سازندگی سپاه لرستان خبر داد.



خرم آباد- مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لرستان از انعقاد تفاهم نامه همکاری با سازمان بسیج سازندگی سپاه لرستان خبر داد.

به گزارش خبرگزاری مهر، سید امین قاسمی امروز شنبه از انعقاد تفاهمنامه همکاری با بسیج سازندگی سپاه حضرت ابوالفضل (ع) لرستان خبر داد و اظهار داشت: هدف از انعقاد این تفاهم نامه توجه به منویات مقام معظم رهبری، ایجاد اشتغال، کمک به پایداری تولید داخلی و بی نیاز شدن نسبت به خارج از کشور است.

وی افزود: این تفاهم نامه در ۵ ماده و به مدت یکسال شمسی از دی ماه سال جاری به منظور رسیدن به اهداف فوق الذکر به امضای طرفین رسید.

مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لرستان افزود: در این نشست مشترک دو طرف ضمن تشریح اهداف مثبت این همکاری و کمک به رشد و توسعه اشتغال در جامعه هدف، به منظور هم افزایی در حوزه های گوناگون به مباحثه پرداختند.

قاسمی تاکید کرد: به یاری خدا به موجب این تفاهم نامه، اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لرستان و بسیج سازندگی استان می توانند در تمام سطوح اقتصادی، فرهنگی، تاریخی، آموزشی و گردشگری استان همکاری و اشتغالزایی هدفمندی داشته باشند.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری صدر تامین با اعلام حضور زغال سنگ پروده طبس با نماد "کزغال" در فرابورس ایران، گفت...

گروه اقتصادی: مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری صدر تامین با اعلام حضور زغال سنگ پروده طبس با نماد "کزغال" در فرابورس ایران، گفت: بزرگترین شرکت زغال سنگ ایران سوم دی ماه سال ۱۳۹۹ به عنوان دویست و بیست و نهمین نماد معاملاتی و شصت و پنجمین شرکت در بازار اول در فهرست نرخ های فرابورس ایران با نماد کزغال درج شد.



به گزارش بولتن نیوز به نقل از روابط عمومی صدرتامین؛ غلام رضا سلیمانی، مدیرعامل تاسیکو با اعلام حضور زغال سنگ پروده طبس با نماد "کزغال" در فرابورس ایران گفت: شرکت زغال سنگ پروده طبس براساس سیاست های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی و برنامه های راهبردی صدر تامین در مورخ ۲۹ اردیبهشت سال جاری مقدمات حضور در فرابورس ایران را کلید زد و در مورخ سوم دی ماه ۱۳۹۹ به عنوان دویست و بیست و نهمین نماد

معاملاتی و شصت و پنجمین شرکت در بازار اول در فهرست نرخ های فرابورس ایران با نماد "کزغال" درج شد.

وی افزود: فعالان بازار سرمایه از این پس می توانند نماد کزغال را در گروه استخراج زغال سنگ و زیر گروه استخراج و انبار زغال سنگ در فرابورس مشاهده کنند.

سلیمانی بیان داشت: این شرکت به عنوان بزرگترین شرکت زغال سنگ ایران در منطقه طبس مشغول به فعالیت است و بالغ بر ... در این شرکت مشغول به فعالیت هستند. شرکت زغال سنگ پروده طبس با ۶۹ درصد رشد سود خالص در ۶ ماهه نخست سال ۱۳۹۹ نسبت به دوره مشابه سال قبل به سود بیش از ۲۹۵ میلیارد تومان دست یافته است که این ارقام بیانگر اهمیت و جایگاه پروده طبس در کشور است.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری صدرتامین گفت: زغال طبس با وسعتی بالغ بر ۳۰،۰۰۰ کیلومتر مربع و ذخیره اکتشافی ۷۵/۲ میلیارد تن زغال سنگ کک شو و حرارتی، غنی ترین و بزرگترین ناحیه زغالی ایران محسوب می شود. ناحیه پروده با وسعت ۱۲۰۰ کیلومتر مربع و ذخیره زمین شناسی ۱/۱ میلیارد تن زغال سنگ کک شو، یکی از چهار ناحیه زغالی طبس و بزرگترین منطقه زغال سنگ کک شو ایران است.

آنچه در خصوص نماد کزغال بدانیم

وی اظهار داشت: آنچه که در خصوص نماد کزغال باید بدانیم این است که پس از انجام مطالعات امکان پذیری استخراج مکانیزه ناحیه پروده و اجرای عملیات فاز یک تجهیز معدن زغال سنگ پروده توسط کنسرسیوم ایریتک-ایراسکو، نهایتاً این فاز با ظرفیت تولید سالانه ۵/۱ میلیون تن زغال سنگ خام و ۷۵۰،۰۰۰ تن کنسانتره، به روش جبهه کار طولانی در پروده یک از سال ۱۳۸۶ توسط شرکت زغال سنگ پروده طبس مورد بهره برداری قرار گرفت. همزمان با اجرای طرح مذکور، بزرگترین کارخانه زغالشویی ایران نیز در جوار معدن با مساحت ۵،۶۲۰ متر مربع و با ظرفیت ۳۰۰ تن بر ساعت احداث و همگام با آغاز استخراج زیرزمین، فرآوری زغال سنگ خام را با ۲ روش واسطه سنگین و فلو تاسیون ستونی در این کارخانه عملیاتی شد.

۷۵٪ تولید منطقه ای و ۴۲٪ تولید ملی زغال سنگ

وی ادامه داد: در سند چشم انداز توسعه کشور، صنعت فولاد به عنوان تأمین کننده نیاز اولیه کلیه صنایع کشور و لازمه هر نوع فعالیت عمرانی محسوب شده است. با توجه به اینکه سنگ آهن در فرایند کوره بلند و در مجاورت کک زغال سنگ تبدیل به آهن می شود، بنابراین اهمیت جایگاه زغال سنگ به عنوان ماده اولیه مورد نیاز این صنعت مادر به خوبی مشهود است. شرکت زغال سنگ پروده طبس با هدف بهره برداری از ذخایر بهشت زغال سنگ ایران، در سال ۱۳۸۶ به ثبت رسید تا به عنوان اولین بهره بردار مکانیزه زغال سنگ کشور، فعالیت خود را آغاز کند. بنا به گفته سلیمانی؛ شرکت زغال سنگ پروده طبس ۷۵٪ تولید منطقه ای و ۴۲٪ تولید ملی زغال سنگ را به خود اختصاص داده و به تنهایی ۵۰٪ نیاز باتری های کک سازی شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان به عنوان قطب فولادسازی کشور، را تأمین می کند.

اشتغال ۲۵۰۰ نفر مستقیم و ۱۵۰۰۰ نفر غیر مستقیم

سلیمانی گفت: شرکت زغال سنگ پروده طبس در طول حدود ۱۲ سال فعالیت معدنکاری مکانیزه، با انجام بیش از ۶۰ کیلومتر حفاریات زیرزمینی و استخراج موفق ۷ کارگاه لانگوال، تا پایان سال ۱۳۹۸ بالغ بر ۹۰۰۰۰۰۰۰ تن زغال خام و ۴۰۰۰۰۰۰۰۰ تن کنسانتره تولید کرده و ضمن تأمین عمده نیاز بازار داخلی، زمینه اشتغال ۲۵۰۰ نفر به طور مستقیم و ۱۵ هزار نفر به صورت غیرمستقیم را فراهم کرده است.

مهندسی معکوس ۱۴۰۰ قلم تجهیزات

سلیمانی تأکید کرد: با توجه به مشکلات ارزی و شرایط تحمیل شده به کشور و به منظور جلوگیری از توقف فعالیتهای معدنی و کارخانه فرآوری زغال سنگ از اواخر سال ۱۳۸۹ با تشکیل کارگروه مهندسی معکوس، فرآیند بومی سازی قطعات مصرفی و یدکی تجهیزات و در برخی موارد کل تجهیز مورد نیاز با مشارکت شرکت های توانمند سازنده داخلی آغاز که تا کنون مهندسی معکوس بیش از ۱۴۰۰ قلم تجهیزاتی در بخش های نگهداری معدن، سیستم تهویه و آبکشی، ماشین آلات حفاری معدن و سیستم ها و تجهیزات فرآوری زغال سنگ انجام شده است.

وی به اهداف این شرکت نیز اشاره کرد و گفت: حفظ جایگاه نخست تولید زغال سنگ کشور با مدیریت ریسکهای عملیاتی در تمام فرآیندها جهت تولید پایدار و مستمر، حفظ و توسعه بازارهای هدف داخلی و خارجی، حفظ و بهبود مستمر کیفیت محصول تولیدی، حفظ و ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت شغلی کارکنان و مسائل زیست محیطی، حفظ و ارتقاء سطح رضایتمندی ذینفعان داخلی و خارجی، بهینه کردن سود شرکت و ارتقا ارزش ذاتی سهام و ارتقاء سطح فنی و دانش منابع انسانی از جمله اهداف این شرکت به شمار می آید

مدیر جهاد کشاورزی تنکابن از صادرات ۴ هزار تن کیوی از این شهرستان به خارج از کشور خبر داد.



ابراهیم کاویانی گفت: با توجه به اهمیت صادرات محصولات غیرنفتی برای ارز آوری کشور و اهمیت ایجاد اشتغال در بخش کشاورزی، امسال ۴ هزار تن کیوی از شهرستان تنکابن به کشورهای حاشیه خلیج فارس صادر شد.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان تنکابن با بیان اینکه برداشت کیوی هر ساله از نیمه دوم آبان ماه آغاز می شود، افزود: با توجه به شرایط مساعد جوی امسال، ۸۵ هزار تن کیوی در باغات این شهرستان برداشت و به بازار مصرف عرضه شد.

وی ادامه داد: کیوی در مقایسه با سایر درختان نیمه گرمسیری با آفات و بیماری های کمتری مواجه بوده و خسارت زیادی از این نظر متحمل نمی شود و مقاومت آن به سرما بیش از مرکبات است و احتیاج به رطوبت و آب دارد و به دمای ۱۰ درجه سانتیگراد زیر صفر نیز مقاوم است.

کاویانی در پایان عنوان کرد: سطح باغات کیوی این شهرستان ۳ هزار و ۸۰۰ هکتار و دارای ۵ هزار بهره بردار کیوی کار است.

انتهای پیام

نمایندگان شورای مرکزی ائتلاف اقتصادی بنگاه های کوچک و متوسط انقلاب اسلامی در دیدار با وزیر صمت از اتحاد و همکاری سه اتاق اقتصادی برای تحقق اقتصاد مقاومتی و کمک به اقتصاد کشور خبر دادند.



نمایندگان شورای مرکزی ائتلاف اقتصادی بنگاه های کوچک و متوسط انقلاب اسلامی در دیدار با وزیر صمت از اتحاد و همکاری سه اتاق اقتصادی برای تحقق اقتصاد مقاومتی و کمک به اقتصاد کشور خبر دادند.

به گزارش جهان اقتصاد به نقل از تسنیم، علیرضا رزم حسینی وزیر صنعت، معدن و تجارت در دیدار با نمایندگان شورای مرکزی ائتلاف اقتصادی بنگاه های کوچک و متوسط انقلاب اسلامی ضمن تقدیر از ایجاد این ائتلاف بر استفاده از ظرفیت های آن برای کمک به توسعه اقتصادی کشور تاکید کرد.

وی با استقبال از پیشنهادات ائتلاف برای ایجاد، توسعه، اصلاح یا حذف برخی رویه ها و ساختارهای اقتصادی در حوزه های تولید، تجارت و بازار، تصریح کرد: ائتلاف می تواند در مقام برآیندی از تمامی بخش های اقتصاد کشور در تسهیل و رفع موانع کسب و کار نقش آفرینی کرده و علاوه بر دولت، نهادهای اقتصادی بخش خصوصی را همراهی کند.

در این دیدار محمدمهدی زاهدی نماینده مجلس شورای اسلامی نیز با استقبال از شکل گیری این ائتلاف با محوریت نمایندگانی از تمامی بخش های اقتصاد کشور، گفت: ائتلاف می تواند به عنوان مشاور در کنار کمیسیون های مجلس قرار گیرد.

نماینده مردم کرمان و راور همچنین حضور علی فاضلی به عنوان یکی از بزرگان جامعه صنفی و بخش خصوصی اقتصاد کشور در رأس ائتلاف را مایه خیر و برکت دانست و تاکید کرد: هر زمان افرادی صریح، شجاع و صادق سکان هدایت یکی از تشکل های عالی بخش خصوصی را برعهده گرفته اند، تحولات و اثرات مثبت آن بر مجموعه اقتصاد کشور محسوس بوده است.

همکاری سه اتاق برای کمک به اقتصاد کشور

در جریان این دیدار علی فاضلی رئیس ائتلاف نیز ضمن تشریح برنامه ها و اهداف ائتلاف، اظهارداشت: ائتلاف به عنوان نهادی فراجناحی، با انگیزه هم افزایی همه ظرفیت اقتصاد کشور ایجاد شده تا فارغ از هر ساختار اداری محدود کننده بتواند در رونق کسب و کار و رفع موانع تولید و تجارت اثرگذار باشد.

فاضلی با بیان اینکه ائتلاف آمادگی دارد تا همه ظرفیت خود را برای همراهی با وزارت صنعت، معدن و تجارت بسیج کند، اظهارداشت: در شرایطی که امروز اقتصادی کشور با آن روبرو شده است، تمامی نیروهای اقتصادی کشور باید چون یک واحد برای رفع

وی با اشاره به اینکه همراهی، حمایت و تقویت اتاق های سه گانه از اولویت های ائتلاف است، مطرح کرد: در این راستا فعال شدن بیش از پیش دبیرخانه سه اتاق مورد توجه است و امیدواریم بتوانیم چون گذشته این دبیرخانه را به عنوان محور وفاق و همدلی اتاق های بازرگانی، اصناف و تعاون تقویت کنیم.

در ادامه نشست رئیس و نمایندگان شورای مرکزی ائتلاف با وزیر صنعت، معدن و تجارت مهدی کریمی مشاور عالی ائتلاف ضمن ارائه گزارشی از روند تأسیس و حضور چهره های اقتصادی شاخص کشور در ائتلاف، اظهارداشت: یکی از دغدغه های مؤسسين و بنیانگذاران این ائتلاف، وجود معدودی است که بیراهه رفته و به معضلی برای اقتصاد کشور تبدیل شده اند.

وی از وزیر صنعت، معدن و تجارت خواست با دیدگاه پایش افراد، مدیران این وزارتخانه اریایی کند و تصریح کرد: ائتلاف نگران وجود برخی افراد منفعت طلب و متخلف در میان مدیران و نمایندگان این وزارتخانه است و امید دارد در ادامه همکاری ایشان بازنگری شود.

پس از آن مریم سلطانی از اعضای هیأت رئیسه ائتلاف ضمن ارائه گزارشی از عملکرد بانوان در اقتصاد کشور، تشریح کرد: به رغم سهم قابل توجه بانوان در اقتصاد کشور همچنان تا رسیدن به ایده آل فاصله زیادی داریم و ائتلاف با انتخاب نماینده بانوان در هیأت رئیسه، به نوعی از افزایش سهم بانوان در اقتصاد کشور استقبال کرده است.

وی همچنین به حوزه تجارت خارجی اشاره کرد و افزود: در حالیکه برای انتخاب رایزنان بازرگانی با مشکلاتی روبرو هستیم، ائتلاف می تواند در این زمینه نیز مشاوره مناسب باشد.

احمد ابوالحسنی دیگر عضو هیأت رئیسه ائتلاف نیز در این دیدار به ظرفیت بخش تعاون و نقش اثرگذار آن در اقتصاد کشور اشاره کرد و افزود: امیدواریم شکل گیری ائتلاف برخی مرز بندی های نادرست در اقتصاد را از بین برده و با همراهی دولت بتوانیم آنچه در حوزه رونق و جهش تولید و ایجاد اشتغال مورد نظر رهبر معظم انقلاب است را تحقق بخشیم.

وی همچنین با تأکید بر توانمندی تولیدکنندگان ایرانی در تولید فیلم های پلیمری، اظهارداشت: اگر مواد اولیه پتروشیمی در اختیار تولید کنندگان قرار گیرد توان تولید دویست هزار تن را داریم در صورتی که مصرف ما هفتاد هزار تن است، ولی مواد اولیه پتروشیمی به کشور های دیگر بخصوص ترکیه صادر می شود که اگر در چرخه تولید قرار بگیرد می تواند ارزش ده برابری به آن بدهد و با صادرات محصول نهایی به بزرگترین صادر کننده آن تبدیل می شویم. پس از شنیدن سخنان اعضای شورای مرکزی ائتلاف، وزیر صنعت، معدن و تجارت ضمن استقبال از پیشنهادات ارائه شده بر برگزاری جلسات مستمر با نمایندگان ائتلاف تأکید کرد.

مدیرکل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک فناوری پردیس در آستانه برگزاری دوره جدیدی از طرح تیکاف گفت: تیکاف به افراد دارای ایده کمک می کند تا طرح خود را تجاری سازی کرده و برای آن سرمایه جذب کنند.

طرح تیکاف به تجاری سازی ایده ها کمک می کند



مدیرکل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک فناوری پردیس در آستانه برگزاری دوره جدیدی از طرح تیکاف گفت: تیکاف به افراد دارای ایده کمک می کند تا طرح خود را تجاری سازی کرده و برای آن سرمایه جذب کنند.

به گزارش ایمنا و به نقل از روابط عمومی پارک فناوری پردیس، احمد عسگری، مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد طرح تیکاف گفت: این طرح در راستای حمایت مادی و معنوی از افرادی که طرح ها و ایده های نوآورانه و فناورانه دارند، برگزار می شود. این افراد با حضور در طرح تیکاف دانش و حمایت های لازم را برای تجاری سازی طرح خود به دست می آورند.

عسگری با ذکر محورهای طرح تیکاف، در مورد هدف آن اظهار داشت: هدف طرح تیکاف شناسایی کوتاه ترین و موثرترین مسیرها برای تبدیل ایده ها و طرح ها به ثروت است. مخاطبان در این طرح از خدمات حمایتی مانند مشاوره های تخصصی فردی، راهبری در تمام طول دوره توسط افراد با تجربه، منتورینگ، شبکه سازی در اکوسیستم، جلسات انتقال تجربه کارآفرینان موفق و ناموفق، استفاده از بستر تأمین جمعی مالی و آموزش های مفاهیم لازم در مسیر تجاری سازی ایده بهره مند می شوند.

مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک توضیح داد: تجربه دوره های برگزار شده تیکاف نشان می دهد افراد متقاضی ایجاد کسب و کار، دچار اشتباهاتی شده اند که در صورت مذاکره با مشاور خبره، جلوگیری از وقوع آن ها ممکن بود. این اشتباهات باعث هدر رفت فرصت ها، منابع مالی و از همه مهم تر زمان صاحب طرح می شود. امکان یادگیری مهارت های مورد نیاز برای پیشگیری از وقوع این اشتباهات و بهره مندی از شبکه مشاوران خبره با حضور در تیکاف مهیا است.

عسگری با بیان اینکه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از شرکت کنندگان در طرح تیکاف حمایت مالی می کند، بعضی از این حمایت ها را شامل پوشش بخش عمده ای از هزینه آزمون ECA (مرحله یابش)، پرداخت پنج میلیون تومان به هر متقاضی راه یافته به بخش تواناسازی جهت استفاده از خدمات این بخش و اعطای گرنت ۳۰ میلیون تومانی به طرح های موفق خروجی تیکاف است.

وی در ادامه معرفی حمایت های تیکاف بیان کرد: از دیگر فرصت هایی که برای شرکت کنندگان این طرح فراهم شده است، می توان به معرفی و جذب در شتابدهنده ها، مراکز رشد و پارک های فناوری سراسر کشور، استفاده از حمایت های پارک فناوری پردیس در

توسعه بازار محصول، استفاده از خدمات شبکه فناوری و نوآوری ایران (تینت) و استفاده از خدمات شبکه ملی فن بازار ایران، اشاره کرد.

مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد فرآیند اجرایی این طرح گفت: هر فرد پس از ورود به طرح، جذب سرمایه را به طور عملی، تمرین می کند.

همچنین پس از مرحله یابش، با مشاوره های تخصصی و جلسات نسخه پیچی، فرد می تواند گام های تجاری سازی و اولویت های مشاوره ای و آموزشی خود را انتخاب کند. در تمام طول این دوره، راهبر خبره به صورت مداوم در کنار هر فرد خواهد بود.

عسگری درباره دستاوردهای این طرح برای افراد صاحب طرح و ایده اظهار داشت: انتظار می رود شرکت کنندگان بعد از گذراندن این دوره به دستاوردهایی مانند: ایجاد نسخه تجاری سازی طرح / ایده متناسب هر فرد، شناخت فضای بازار و رقبای مرتبط با طرح یا ایده، اصلاح دیدگاه هر فرد صاحب ایده نسبت به کارآفرینی و نگاه دقیق تر به این موضوع، آشنایی با ابزارهای حمایتی جهت پیشبرد طرح، آماده سازی و اتصال به نهادهای حمایتی فناوری و نوآوری و ایجاد شناخت نسبت به موانع پیش رو برای تجاری کردن ایده دست یابند.

وی در خاتمه با اشاره به شیوع بیماری کرونا بیان کرد: تمامی بخش های دوره تیکاف شامل جلسات، مشاوره ها، ارزیابی ها، آموزش ها، تمرین ها و کارگاه ها از طریق بستر یکپارچه تیکاف به صورت آنلاین برگزار خواهد شد.

مهلت شرکت در طرح تیکاف تا ۱۵ دی ماه تمدید شده است.

عصر اعتبار- معاون فنی و بهره برداری سازمان تاکسیرانی شهر تهران در مورد نوسازی تاکسی های فرسوده پایتخت توضیحاتی ارائه کرد و گفت: در صورت تداوم و تقویت تامین منابع مالی نوسازی هنوز امیدوار به تحقق اهداف نوسازی در سال ۹۹ هستیم.

به گزارش پایگاه خبری «عصر اعتبار» به نقل از ایسنا، سید علی محتشمی پور در مورد نوسازی تاکسی فرسوده در سال ۹۹ و میزان تحقق پذیری وعده نوسازی ۱۵ هزار تاکسی تا پایان سال در پایتخت، گفت: براساس برنامه ریزی انجام شده پایان سال ۹۸ مقرر شد که در سال ۹۹ حدود ۱۵ هزار تاکسی نوسازی شود و این هدف گذاری مبتنی بر عوامل موثر بر نوسازی اعم از نرخ تولید و قیمت تاکسی در کشور، میزان تسهیلات بانکی و ارزش اسقاط تاکسی فرسوده شهر تهران بود.

وی در دفاع از هدف گذاری نوسازی ۱۵ هزار تاکسی در آن شرایط بیان کرد: با توجه به انباشتگی ۴۰ هزار دستگاه تاکسی های فرسوده در شهر تهران، هدف گذاری انجام شده، قابل دسترس و منطقی بود.

وی افزود: متأسفانه در راستای تحقق این هدف با دو بحران اصلی از آغازین روزهای سال تا کنون مواجه شدیم. یکی از آنها شیوع بیماری کرونا بود که همه کسب و کارها را با شوک مواجه کرد و تأثیرات اساسی در روند ثبت تقاضای نوسازی تا تولید و تحویل خودرو گذاشت، به گونه ای که فرآیند نوسازی یک دستگاه تاکسی را با افزایش زمان قابل توجهی مواجه کرد.

معاون فنی و بهره برداری سازمان تاکسیرانی شهر تهران با بیان اینکه مسئله دوم، مصوبه هیات دولت در مورد الزام ارتقاء استاندارد آلایندگی خودروها برای اخذ مجوز شماره گذاری از ابتدای سال بود، افزود: مصوبه ای در مورد لزوم ارتقاء استاندارد آلایندگی خودروها از یورو ۴ به یورو ۵ که بر همین اساس از ابتدای سال ۹۹ شماره گذاری تاکسی های تولیدی بدلیل عدم رعایت این الزام متوقف شد؛ این موضوع با توجه به وجود تعداد زیادی تاکسی یورو ۴ در پارکینگ خودرو ساز بود.

وی با بیان اینکه بعد از بروز این وقفه، شهرداری تهران و معاونت حمل و نقل و سازمان تاکسیرانی پیگیری های زیادی را برای حل این معضل انجام دادند، گفت: خوشبختانه هیات وزیران در مردادماه سالجاری مجوزی مبنی بر شماره گذاری ۵۰۰۰ تاکسی تا پایان مهرماه را صادر کرد که نهایتاً پس از ۵ ماه توانستیم گام اول نوسازی را از ابتدای شهریورماه برداریم و تا پایان مهلت حدود ۱۷۰۰ دستگاه خودرو برای شهر تهران نوسازی شد.

محتشمی پور با تأکید بر اینکه نوسازی مجدداً از میانه مهر تا آبان ماه جهت ارتقاء استاندارد یورو ۴ به ۵ متوقف شد، ادامه داد: با رفع مشکلات در حوزه تولید خودروهای با استاندارد یورو ۵، تصورمان این بود که روند نوسازی سرعت می گیرد، اما با افزایش شدید قیمت خودرو مواجه شدیم، به گونه ای که قیمت های خودرو در آبان ۹۹ برای پژو دوگانه سوز و سمند پایه گازسوز رشد فزاینده ای داشت.

وی توضیح داد: قیمت سمند از ۹۴ به ۱۱۸ میلیون تومان رسید و پژو نیز از ۸۶ به ۱۰۴ میلیون تومان رسید که به نظرمان این افزایش قیمت تیر خلاص به تاکسیرانان برای نوسازی بود، چرا که برنامه ریزی برای نوسازی به طوری بود که رانندگان با دریافت پول

اسقاط خودرو و وام، اندوخته کمی را برای نوسازی پرداخت می کردند، اما حالا با افزایش قیمت خودرو سهم نقدی رانندگان به شدت افزایش یافته و طبیعتاً بسیاری از افراد، توان این پرداخت را ندارند.

محتشمی پور با تأکید بر اینکه در این مدت تمام تلاشمان این بود که فاصله قیمتی به واسطه افزایش ارزش خودروی اسقاطی و وام، آورده تاکسیرانان ناچیز شود، گفت: در حال حاضر ارزش اسقاط به طور میانگین ۱۹ میلیون تومان شد و این درحالی است که این رقم سال گذشته ۵ میلیون تومان بود. مبتنی بر این شرایط پس از ارائه تحلیل وضعیت به معاون حمل و نقل شهرداری تهران و موافقت ایشان مقرر شد مبلغ وام نوسازی تاکسی را از محل منابع شهرداری تهران در صندوق کارآفرینی امید از ۵۰ میلیون به ۷۰ میلیون تومان افزایش دهیم.

وی با بیان اینکه عملاً نوسازی تاکسی در کشور صرفاً مبنی بر تولیدات ایران خودرو در دو دسته پژو و سمند است، افزود: واردات تاکسی ممنوع است و پیگیری ها برای آزاد شدن واردات خودروها در کاربری حمل و نقل عمومی بی نتیجه مانده است، تنها ایران خودرو به عنوان یکی از خودروسازان داخلی می تواند خودروی منطبق با استانداردهای شورایی هم‌هنگی ترافیک تولید کند، بر همین اساس تصمیمات ما در حوزه نوسازی کاملاً متأثر از استراتژی های تولید ایران خودرو است و شاید اگر خودروساز دیگری هم در فرآیند نوسازی وجود داشت شرایط متفاوت بود.

محتشمی پور با اشاره به افزایش مدت زمان تحویل خودرو گفت: در سال گذشته مدت تحویل خودرو از زمان واریز وجه تا تحویل خودرو به استناد آمار ثبت شده در سامانه ملی نوسازی خودرو در ستاد حمل و نقل سوخت ۱۵ روز بود، گفت: اما حالا زمان تحویل با توجه به مشکلات بیان شده به بیش از ۴۵ روز رسیده است و اکنون شاهد هستیم در شرایط فروش فوری که ایران خودرو منتشر می کند قبلاً زمان تحویل یک ماهه بود اما حالا تحویل سه ماهه تعهد شده است.

وی با بیان محدودیت منابع مالی شهرداری تهران افزود: دولت نیز به موازات اقدامات شهرداری و مبتنی بر الزامات قانونی باید به نوسازی کمک کند و برابر قانون "رفع موانع تولید و هوای پاک" دولت می بایست به نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی کمک کند منتها این ظرفیت تا امروز عملیاتی نشده است.

محتشمی پور افزود: از محل ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید که در سال ۹۴ ابلاغ شده، می توانیم از محل صرفه جویی در مصرف سوخت برای نوسازی ناوگان پایه گازسوز و هیبریدی تسهیلات دریافت کنیم که ۹ ماه است پیگیر ابلاغ قراردادهای تیپ ماده ۱۲ شرکت بهینه سازی مصرف سوخت هستیم و از سویی دیگر دولت براساس تبصره ۱۸ و ۱۹ قانون بودجه سال ۹۹ متعهد به پرداخت تسهیلات نوسازی است که البته سازمان شهرداری و دهیاری ها پیگیر اجرایی شدن تبصره ۱۸ هستند و قول دادند که ۱۰ هزار فقره وام ۷۰ میلیونی از محل کمک دولت برای نوسازی تاکسی های تهران مهیا کنند.

وی در مورد چشم انداز نوسازی در سال جاری گفت: در صورت تداوم و تقویت تامین منابع مالی نوسازی هنوز امیدوار به تحقق اهداف نوسازی در سال ۹۹ هستیم. محتشمی پور در مورد تعداد خودروهای در صف نوسازی مانده نیز با تأکید بر اینکه امسال رکورد مشارکت مالکین تاکسی فرسوده به ثبت رسیده است، افزود: تاکنون ۱۷ هزار نفر از مالکان تاکسی فرسوده اقدام به ثبت درخواست کرده اند.

وی در مورد نحوه تخصیص وام ۷۰ میلیونی به رانندگان تاکسی فرسوده نیز گفت: ما با انباشتگی خودروی فرسوده در تهران مواجه هستیم که تعداد زیادی از آنها در صف نوسازی مانده اند که این وام به صورت ویژه با اولویت به مالکان تخصیص داده می شود که بر

همین اساس این وام در اولویت اول به مالکانی داده می شود که در سال ۹۸ اقدام به ثبت نام در سامانه نوسازی کردند و براساس تاریخ ثبت نام و مدل خودرو که هرچقدر پایین تر باشد در اولویت دریافت وام قرار خواهند گرفت.

گروه استان ها - یونس زارعی کارآفرین موفق دزفولی با اشاره به اهمیت صنایع تبدیلی در بخش کشاورزی، گفت: صنایع تبدیلی کشاورزی یکی از حلقه های تاثیرگذار در زنجیره محصولات بخش کشاورزی است؛ اگر این زنجیره حذف شود بخش کشاورزی ناقص و مفهومی ندارد.



گروه استان ها - یونس زارعی کارآفرین موفق دزفولی با اشاره به اهمیت صنایع تبدیلی در بخش کشاورزی، گفت: صنایع تبدیلی کشاورزی یکی از حلقه های تاثیرگذار در زنجیره محصولات بخش کشاورزی است؛ اگر این زنجیره حذف شود بخش کشاورزی ناقص و مفهومی ندارد. - اخبار استانها -

به گزارش خبرگزاری تسنیم از دزفول، سخن از اشتغالزایی و کارآفرینی که به میان می آید، نه تنها بیشتر مردم بلکه بخش عمده ای از مدیران تصور می کنند این امر از رهگذر تاسیس صنایع سنگین به مانند پتروشیمی، فولاد و.. توسط دولت محقق می شود، این باور اما کاملاً مردود است.

تجربه اقتصادی کشورهای گوناگون جهان از جمله چین، هند، ژاپن و... ثابت کرده است که بنگاه ها خرد و زود بازده بهترین گزینه برای ایجاد اشتغال وسیع و پایدار است. در این میان صنایع تبدیلی که از تکنولوژی بسیار ساده و معمولی بهره می برند نقشی اساسی در اشتغالزایی دارند؛ بهره گیری از صنایع تبدیلی موجب می شود تا برای محصولات کشاورزی ارزش افزوده ایجاد و امکان فروش این محصولات را در فصول گوناگون فراهم شود؛ صنایع تبدیلی به صورت شگفت انگیزی به اشتغالزایی کمک می کنند.

در این باره خبرنگار تسنیم با «یونس زارعی کارآفرین فعال دزفولی» به گفت و گو پرداخته است که با استفاده از صنایع تبدیلی فراوری علاوه بر کسب درآمد مناسب برای ۶ نفر به صورت مستقیم و نیز برای ۱۳ نفر به صورت غیرمستقیم اشتغالزایی کرده است.

فعالیت در صنایع تبدیلی

این کارآفرین اقتصاد مقاومتی دزفولی درباره علت رو آوردنش به عرصه صنایع تبدیلی، می گوید: یونس زارعی هستم؛ با توجه به اینکه

خانوادگی کشاورز بوده و در امور کشاورزی فعالیت داشته تصمیم گرفتم در کنار فعالیت کشاورزی برای جلوگیری از مازاد محصولات کشاورزی کارگاه صنایع تبدیلی ایجاد کرده تا هم خدمتی به عرصه کشاورزی باشد و هم برای چندین نفر اشتغالیی کرده باشم.

کارآفرین دزفولی تولیدکننده "بلدرچین نژادسنگین" در ایران شد + فیلم
گزارش ویدئویی | روایت تسنیم از سختکوشی و تلاش بانوی کارآفرین دزفولی / اشتغالیی با دستان خالی
تجلی اتحاد و همدلی مردم ایران/ جوانان با غیرت دزفولی به کمک سیل زدگان بندر امام شتافتند + تصویر
سالانه بخش قابل توجهی از محصولات کشاورزی به دلیل مشکلات فرآوری از بین می رود

زارعی این فعال اقتصاد مقاومتی، یادآور شد: شهرستان دزفول به دلیل موقعیت جغرافیایی مناسب از لحاظ آب و هوایی به قطب کشاورزی کشور تبدیل شده و دارای ظرفیت بسیار بالقوه ای در بخش کشاورزی است. اما در مقابل صنایع تبدیلی به نسبت فعالیت کشاورزی بسیار کم است.

وی در ادامه با بیان اینکه هر سال با بی توجهی به این مسئله شاهد هدر رفت میزان قابل توجهی از محصولات کشاورزی هستیم و اغلب کشاورزان و باغداران مجبور می شوند محصولات خود را به قیمت بسیار ناچیز به فروش رسانند و متحمل خسارت های فراوانی شوند، تصریح کرد: یکی از راه های افزایش بهره وری در حوزه کشاورزی ایجاد صنایع تبدیلی و فرآوری محصولات کشاورزی است متأسفانه شاهد هستیم هر ساله بخش قابل توجهی از محصولات تولیدی کشاورزان در بخش های مختلف به دلیل نبود زیرساخت های لازم از بین می رود و خسارت های اساسی به همراه دارد.



صنایع تبدیلی حلقه مفقوده بخش کشاورزی است

این فعال اقتصاد مقاومتی با اشاره به اهمیت صنایع تبدیلی در بخش کشاورزی، اظهار داشت: صنایع تبدیلی کشاورزی یکی از حلقه های تاثیرگذار در زنجیره محصولات بخش کشاورزی است که به فرآوری محصولات بخش کشاورزی اشاره دارد در واقع از حلقه های مهم صنایع تبدیلی است که اگر این زنجیره حذف شود بخش کشاورزی ناقص و مفهومی ندارد.



زارعی در ادامه به مزایای صنایع تبدیلی در بخش کشاورزی، اشاره و بیان کرد: صنایع تبدیلی سبب ایجاد ارزش افزوده، افزایش اشتغال پایداری تولید در بخش کشاورزی، تنظیم بازار، ماندگاری محصولات، قابلیت انبارداری، صادرات کشاورزی فرآوری شده، کاهش ضایعات محصولات کشاورزی و همچنین افزایش درآمد کشاوران است.

وی در ادامه افزود: صنایع تبدیلی حلقه مفقوده بخش کشاورزی است؛ استفاده از صنایع تبدیلی سبب شده تا بخش قابل توجهی از محصولات کشاورزی دور ریز نشود.

اشتغال زایی برای ۶ نفر به صورت مستقیم

وی با بیان اینکه قابلیت خشک کردن تمام محصولات کشاورزی از صفی جات، میوه جات و سبزیجات را در فصول گوناگون داشته، گفت: در این باره برای ۶ نفر به صورت مستقیم و ۱۳ نفر به صورت غیر مستقیم ایجاد اشتغالزایی کرده ام؛ از جمله محصولاتی که بسیار در دیگر استان ها استقبال می شود لیموترش دزفول است که به عنوان لیموه اسلایس شده هم در آشپزی و هم برای دمنوش های گیاهی استفاد می شود.



استفاده از صنایع تبدیلی؛ کشاورزان را به حق شان می رساند

زارعی کارآفرین دزفولی با بیان اینکه استفاده از صنایع تبدیلی، کشاورزان را به حق شان می‌رساند، گفت: ما تاکید داریم حتما صنایع تبدیلی در کنار مزارع کشاورزی ایجاد شود؛ هم از لحاظ فنی و اقتصادی به صرفه بوده و هم با توجه به آسیب پذیری مواد خام در حین جابه جایی از فاسد شدن آنها تا حد امکان جلوگیری می‌شود. اگر صنایع تبدیلی توسعه پیدا کند و کشاورزی به سمت مدرن تری برود مشکلات کشاورزان حل می‌شود.

بنابراین با برنامه ریزی صحیح برای توسعه و حمایت از صنایع تکمیلی بخش کشاورزی مقادیر قابل توجهی از این محصولات در مراحل مختلف که زیان جبران ناپذیری به کشاورزان و اقتصاد کشور وارد می‌کند به ارزش افزوده تبدیل و با توسعه صنایع تبدیلی و بسته بندی می‌توان ضایعات محصولات کشاورزی را به حداقل رساند.



لازمه توسعه کارآفرینی حمایت است

زارعی با اشاره به پرداخت وام های اقتصادی مقاومتی از سوی بسیج سازندگی سپاه دزفول، ابراز کرد: برای توسعه کارم تنها جایی که کمک و مشکلات من را پیگیری می‌کند بسیج سازندگی سپاه دزفول است. متأسفانه از لحاظ اداری نه صنف کشاورزی در دزفول نه جهادکشاورزی این شهرستان حمایتی از این دست ها کار نمی‌کنند.

لزوم ایجاد اتحادیه های صنفی صنایع تبدیل در دزفول/تهیه طرح جامع توسعه صنایع تبدیلی امری ضروری است

وی در ادامه به ضرورت ایجاد اتحادیه و انجمن های صنفی صنایع تبدیل اشاره کرد و افزود: برای پیدا کردن مشتری عمده (عمده فروش) و فروختن محصول به او باید زمان زیادی را صرف بازار کرد. برای جلوگیری از موازی کاری ها و ایجاد تصویری دقیق از ظرفیت ها بالای شهرستان دزفول در حوزه کشاورزی و حوزه صنایع تبدیل باید طرح جامع توسعه این صنایع تهیه و تدوین شود.



وی در ادامه عنوان کرد: اشباع شدن بازار هنگام برداشت یک محصول خاص در بازه زمانی محدود است به طوری که هر سال شاهد سریال تکراری خسارات کشاورزان و باغداران هستیم. در راستای تغییر نظام سنتی بازار محصولات به بازار مدرن هستیم که در این زمینه نیاز است اتحادیه ها و تشکل ها به صورت تخصصی به این مسئله ورود پیدا کنند و با مدیریت فروش و جبران سازی بازار با خرید تضمینی محصول های کشاورزی انجام شود.

نبود صنایع تبدیلی و تکمیلی یک ضعف اساسی است / صنایع دستی نقطه قوتی برای کشاورز است

زارعی کارآفرین دزفولی، با بیان اینکه صنایع دستی نقطه قوتی برای کشاورز است، اظهار داشت: صنایع تبدیلی در کنار کشاورزی می تواند تنظیم کننده بازار و فعالیت های کشاورزی باشد که اگر محصول در بازار خریداری نشد یک جایی دیگر هست که محصولش را خریداری و خشک کند و روانه بازار کند.

وی در ادامه گفت: همچنین صنایع دستی باعث می شود کشاورزی دچار سردرگمی و ضرر و زیان نشود و نیز از جهتی هم اشتغالزایی جانبی در کنار فعالیت کشاورزی می شود و هم محصولات کشاورزی که به صورت مازادی که می مانند هدر نمی رود.



رسانه ها برای آگاه سازی مردم باید اقدام کنند

زارعی کارآفرین دزفولی با بیان اینکه باید فرهنگ سازی بشود، گفت: مشابه محصولات ما در بازار زیاد است که به صورت آفتاب خشک (پشت بام خانه یا درزمین های کشاورزی) خشک کرده، و با قیمت ارزان تر روانه بازار می کنند؛ این در صورتی است که خشک کردن محصولات از طریق صنایع دستی استاندارد، بهداشتی، اصولی و با تجهیزات مدرن است. رسانه باید برای بازاریان و مشتریان فرق محصولات آفتاب خشک و صنایع دستی که به صورت کاملاً بهداشتی و استاندارد است را آگاه سازی و فرهنگ سازی کنند.

در ادامه کلیپی از صحبت ها یونس زارعی کارآفرین دزفولی درخصوص مشکلات و موانع پیش رو تولیدات کارآفرین ها را مشاهده می کنید.

گفت وگو از فاطمه دقاق نژاد

به گزارش کسب و کار نیوز به نقل از روابط عمومی پارک فناوری پردیس، «احمد عسگری» مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد طرح تیکاف گفت: این طرح در راستای حمایت مادی و معنوی از افرادی که طرح ها و ایده های نوآورانه و فناورانه دارند، برگزار می شود. این افراد با حضور در طرح تیکاف دانش و ...

کسب و کار نیوز - «احمد عسگری» مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک فناوری پردیس در آستانه برگزاری دوره جدیدی از طرح تیکاف گفت: تیکاف به افراد دارای ایده کمک می کند تا طرح خود را تجاری سازی کرده و برای آن سرمایه جذب کنند. مهلت شرکت در طرح تیکاف (<https://irantakeoff.ir>) تا ۱۵ دی ماه تمدید شده است. به گزارش کسب و کار نیوز به نقل از روابط عمومی پارک فناوری پردیس، «احمد عسگری» مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد طرح تیکاف گفت: این طرح در راستای حمایت مادی و معنوی از افرادی که طرح ها و ایده های نوآورانه و فناورانه دارند، برگزار می شود. این افراد با حضور در طرح تیکاف دانش و حمایت های لازم برای تجاری سازی طرح خود را به دست می آورند.

عسگری با ذکر محورهای طرح تیکاف، در مورد هدف آن اظهار داشت: هدف طرح تیکاف شناسایی کوتاه ترین و موثرترین مسیرها برای تبدیل ایده ها و طرح ها به ثروت است. مخاطبان در این طرح از خدمات حمایتی مانند مشاوره های تخصصی فردی، راهبری در تمام طول دوره توسط افراد با تجربه، منتورینگ، شبکه سازی در اکوسیستم، جلسات انتقال تجربه کارآفرینان موفق و ناموفق، استفاده از بستر تامین جمعی مالی، آموزش های مفاهیم لازم و ...، در مسیر تجاری سازی ایده بهره مند می شوند.

مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک توضیح داد: تجربه دوره های برگزار شده تیکاف نشان می دهد افراد متقاضی ایجاد کسب و کار، دچار اشتباهاتی شده اند که در صورت مذاکره با مشاور خبره، جلوگیری از وقوع آنها ممکن بود. این اشتباهات باعث هدر رفت فرصت ها، منابع مالی و از همه مهم تر زمان صاحب طرح می شود. امکان یادگیری مهارت های مورد نیاز برای پیشگیری از وقوع این اشتباهات و بهره مندی از شبکه مشاوران خبره با حضور در تیکاف مهیاست.

عسگری با بیان اینکه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از شرکت کنندگان در طرح تیکاف حمایت مالی می کند، برخی از این حمایت ها را برشمرد: پوشش بخش عمده ای از هزینه آزمون ECA (مرحله یابش)، پرداخت ۵ میلیون تومان به هر متقاضی راه یافته به بخش تواناسازی جهت استفاده از خدمات این بخش و اعطای گرنت ۳۰ میلیون تومانی به طرح های موفق خروجی تیکاف، از جمله حمایت هایی است که برای شرکت کنندگان فراهم شده است.

وی در ادامه معرفی حمایت های تیکاف، بیان کرد: از دیگر فرصت هایی که برای شرکت کنندگان این طرح فراهم شده است، می توان به معرفی و جذب در شتابدهنده ها، مراکز رشد و پارک های فناوری سراسر کشور، استفاده از حمایت های پارک فناوری پردیس در توسعه بازار محصول، استفاده از خدمات شبکه فناوری و نوآوری ایران (تینت) و استفاده از خدمات شبکه ملی فن بازار ایران، اشاره کرد.

مدیر کل سرمایه گذاری و بومی سازی فناوری پارک در مورد فرآیند اجرایی این طرح گفت: هر فرد پس از ورود به طرح، جذب

سرمایه را به طور عملی، تمرین می کند. همچنین پس از مرحله یابش، با مشاوره های تخصصی و جلسات نسخه پیچی، فرد می تواند گام های تجاری سازی و اولویت های مشاوره ای و آموزشی خود را انتخاب کند. همچنین در تمام طول این دوره، راهبر خبره به صورت مداوم در کنار هر فرد خواهد بود.

عسگری درباره دستاوردهای این طرح برای افراد صاحب طرح و ایده اظهار داشت: انتظار می رود شرکت کنندگان بعد از گذراندن این دوره به دستاوردهایی مانند: ایجاد نسخه تجاری سازی طرح/ایده متناسب هر فرد، شناخت فضای بازار و رقبای مرتبط با طرح یا ایده، اصلاح دیدگاه هر فرد صاحب ایده نسبت به کارآفرینی و نگاه دقیق تر به این موضوع، آشنایی با ابزارهای حمایتی جهت پیشبرد طرح، آماده سازی و اتصال به نهادهای حمایتی فناوری و نوآوری و ایجاد شناخت نسبت به موانع پیش رو برای تجاری کردن ایده، دست یابد.

وی در خاتمه با اشاره به شیوع بیماری کرونا بیان کرد: تمامی بخش های دوره تیکاف اعم از جلسات، مشاوره ها، ارزیابی ها، آموزش ها، تمرین ها و کارگاه ها از طریق بستر یکپارچه تیکاف به صورت آنلاین برگزار خواهد شد.

علاقه مندان به ثبت نام در طرح تیکاف می توانند به آدرس <https://irantakeoff.ir> مراجعه کرده و علاوه بر دریافت اطلاعات بیشتر، ثبت نام کنند.

چهاردهمین جشنواره بین المللی سینماحقیقت پس از ۸ روز برگزاری مجازی و اکران برخط آثار مستند راه یافته، با برگزاری مجازی آیین اختتامیه به کار خود پایان داد.



چهاردهمین جشنواره بین المللی سینماحقیقت پس از ۸ روز برگزاری مجازی و اکران برخط آثار مستند راه یافته، با برگزاری مجازی آیین اختتامیه به کار خود پایان داد.

به گزارش سینماپرس، آیین اختتامیه چهاردهمین جشنواره بین المللی «سینماحقیقت» امشب چهارشنبه سوم دی ماه رأس ساعت ۱۸ و با پخش سرود ملی جمهوری اسلامی ایران و قرائت آیاتی از قرآن مجید آغاز شد.

در این آیین که به صورت مجازی از پلتفرم های ارتباطی جشنواره پخش شد، در راستای رعایت شیوه نامه های بهداشتی مهمانان به صورت محدود دعوت شده و حضور داشتند.

حسین انتظامی رئیس سازمان سینمایی و سیدمحمد مهدی طباطبایی نژاد دبیر سی ونهمین جشنواره فیلم فجر از مدیران سینمایی حاضر در این مراسم بودند.

اجرای این مراسم را منصور ضابطیان برعهده داشت و در آغاز به ارائه توضیحاتی درباره شرایط متفاوت برگزاری جشنواره چهاردهم در سایه تهدید ویروس کرونا پرداخت.

آینده «مستند» بدون اکران آنلاین چیزی کم دارد

محمد حمیدی مقدم دبیر چهاردهمین جشنواره بین المللی «سینماحقیقت» در نخستین سخنرانی این مراسم با خیرمقدم به مهمانان محدود آیین اختتامیه گفت: از شور و هیاهوی سیزدهمین جشنواره سینماحقیقت یک سال گذشت. انگار یک قرن گذشته است. عصر جدید با شرایط متفاوت. کرونا تنها تن انسان را نشانه نگرفت، خاموشی و سکون را همه جا پخش کرد. بزرگان و عزیزان بسیاری را از ما گرفت. مستندسازان در این شرایط دل به دریا زدند و به ثبت شرایط پرداختند. آیا می شد ساکت نشست و این آثار را به بایگانی سپرد. در هر یک از این آثار دنیایی حرف وجود دارد.

وی ادامه داد: در شرایطی که بسیاری از رویدادها در سایه تعلیق به آینده ای نامعلوم موکول شد، سینماحقیقت پای در مسیری متفاوت گذاشت، زیر باور داشت، سکوت، درمان نیست.

حمیدی مقدم گفت: چهاردهمین جشنواره سینماحقیقت روش تجربه گرایی را ادامه دارد. برگزاری برخط جشنواره هوشمندانه بود و چالش ها را به فرصت تبدیل کرد. جشنواره چهاردهم این فرصت را به مردم داد که به تماشای مستند بنشینند. فرصتی برابر و عادلانه برای مخاطبان اصلی فیلم مستند. به این ترتیب سینمای مستند، تکثیر شد، به وسعت همه ایران. ۲۵ آذر ۱۳۹۹ روزی تاریخ ساز در سینمای مستند خواهد ماند که از یاد نخواهد رفت. نقطه آغاز دورانی جدید برای سینمای مستند در قالب اکران برخط. از این روز وارد تعاملی تازه با مخاطبانی گسترده شدیم.

وی افزود: فردای سینمای مستند، بدون اکران برخط چیزی کم خواهد داشت. جشنواره چهاردهم از این منظر تجربه ای متفاوت بود. دبیر جشنواره چهاردهم در پایان از همکاران خود در ستاد برگزاری جشنواره سپاسگزاری کرد و در بخشی از صحبت های خود آمار بازدید از خانه جشنواره در ایام برگزاری را بالغ بر ۵۰ هزار نفر اعلام کرد.

اهدای جوایز بخش «کارآفرینی»

در ادامه نوبت به نخستین بخش اهدای جوایز رسید. در این بخش هیأت داوران بخش مستند کارآفرینی معرفی و روی سن دعوت شدند. خوانساری مدیر اتاق بازرگانی هم در این بخش حضور داشت.

هیات داوران بهش کارآفرینی، فیلم «خالقین کوچک» به کارگردانی سهراب نوربخش را شایسته تقدیر و جایزه نقدی دانستند و در ادامه جایزه سوم این بخش را به مستند «زیر این چتر باران می بارد» به کارگردانی کتیون جهانگیری اهدا کردند.

لوح تقدیر و جایزه دوم بهترین مستند کارآفرینی به «ف – الف» به کارگردانی فرشاد اکتسابی اهدا شد. فرشاد اکتسابی پس از دریافت جایزه خود از عوامل تولید این مستند و مسئولان مرکز گسترش تشکر کرد.

جایزه اول بخش مستندهای کارآفرینی هم به مستند «راه ناتمام» (اصغر قندچی) به کارگردانی مصطفی رزاق کریمی اهدا شد. رزاق کریمی در این بخش گفت: پس از سال ها تجربه مستندسازی صنعتی در ایران و خارج از کشور تجربه ساخت این مستند برایم اتفاق ویژه ای بود و بابت آن از همه دوستان به خصوص مدیران مرکز گسترش تشکر می کنم.

فیلم برگزیده شبکه مستند سیما؛ «هجده هزار پا»

در ادامه محسن یزدی مدیر شبکه مستند، جایزه مستند برگزیده این شبکه از میان فیلم های جشنواره امسال را به فیلم «هجده هزارپا» ساخته مهدی شاه محمدی اهدا کرد.

شاه محمدی در این بخش گفت: تشکر می کنم از همه دوستان مستندسازم که تلاش کردند و سینمای مستند را یک سال دیگر پیش بردند. قبل از هر چیز باید یاد بگیریم که قواعد بازی حضور در جشنواره را بپذیریم. امیدوارم دوستانی که از دیشب تا امروز کمی بداخلاق بودند، کمی وضعیت را تغییر دهند و فشاری که روی داوران است را کم کنند.

فیلم های برگزیده بخش «کرونا روایت»

پس از پخش کلیپی درباره بخش ویژه کرونا جشنواره، مجری مراسم از مهرداد اسکویی، احمد الستی و محمد کیاسالار برای اهدای

جوایز برگزیدگان این بخش دعوت کرد تا روی صحنه بیایند.

در ادامه برنامه جایزه سوم این بخش به مستند «تنگ نای» به کارگردانی مشترک جواد یقموری و مهدی امینی اهدا شد.

جایزه دوم بخش کرونا روایت، به مستند «قطعه ۱۹» به کارگردانی مسعود دهنوی رسید.

جایزه ویژه هیأت داوران این بخش به فیلم «آنجا سپیده دم» به کارگردانی مشترک محسن جهانی و هاشم مسعودی تعلق گرفت.

جایزه اول بخش کرونا روایت هم به مستند «پسقله» به کارگردانی مجید شیدا اهدا شد. شیدا پس از دریافت جایزه اش درباره نام مستند خود «پسقله» توضیح داد که این عبارت ناظر به اصطلاحی یزدی است که به ویروس «فسقلی» کرونا اشاره دارد.

فیلم های برگزیده «جایزه شهید آوینی»

در ادامه مراسم محمدحسین حقیقی، محمد داوودی و پژمان لشگری پور برای اهدای جوایز بخش شهید آوینی به صحنه آمدند.

تندیس برنزی شهید آوینی در این بخش به علی محمد ذوالفقاری کارگردان فیلم «گزارش رمادی» اهدا شد.

تندیس نقره ای این بخش به حسن جعفری کارگردان فیلم «چلچلای سفری» رسید.

هیأت داوران دو فیلم را شایسته دریافت جایزه ویژه دانستند. جایزه ویژه هیأت داوران به خاطر تحقیق و پژوهش شاخص و توجه به نقش این عنصر مهم و کلیدی در ساخت مستند به رضا اعظمیان به خاطر فیلم «جزیره ماهی» تعلق گرفت.

جایزه ویژه هیأت داوران به خاطر نگاه صمیمی و مؤثر فیلمساز بر حضور و نقش برادران مجاهد افغانستانی در سال های دفاع مقدس به وحید فرجی کارگردان فیلم «محسن ژاپنی» تعلق گرفت.

رضا اعظمیان کارگردان «جزیره ماهی» حین دریافت جایزه خود با اشاره به سالگرد عملیات کربلای ۴ گفت: پنج سال پیش در چنین شبی ۶۰ گردان نیروی پیاده و حدود ۱۲ هزار نفر غواص در عملیات کربلای ۴ شرکت کردند عملیاتی که به ظن من پیچیده ترین عملیات بود چراکه دشمن با آگاهی تمام منتظر این عملیات بود، دوئل ایران و عراق بود عراقی که در والفجر ۸ شکست خورده بود می توانست دو روز قبل از عملیات با بیماران آبادان و خرمشهر صد هزار نفر از ما را شهید کند اما این کار آن نکرد چون پیش تر شکست خورده بودند امیدوارم جزیره ماهی ادای دینی به بخشی از ایثار شهدای غواص باشد.

تندیس طلایی و دیپلم افتخار و مبلغ ۲۲۰ میلیون ریال جایزه برگزیده بخش آوینی به مهدی شاه محمدی کارگردان فیلم «هجده هزارپا» اهدا شد.

مهدی شاه محمدی بعد از دریافت جایزه نخست شهید آوینی گفت: اتفاق بدی داشت برای جایزه شهید آوینی رخ می داد در آخرین دوره هایی که مستقل برگزار می شد. تمهید آقای طباطبایی نژاد این بخش را زنده نگه داشت حداقل در آن موقع به افول رفته بود و الحاق این جایزه به سینما حقیقت باعث زنده ماندن آن شد امیدوارم کسی بیاید که بعداً تصمیم بهتری هم بگیرد.

در ادامه محمد حمیدی مقدم، جایزه «سرباز وطن» را به ساسان فلاح فر کارگردان و حسن قائدی کاراکتر اصلی مستند «چشم ایرانی» اهدا کرد.

اهدای جوایز بخش ملی

بعد از پخش کلیپی از نکوداشت زنده یاد خسرو سینایی، زنده یاد حمید سهیلی، زنده یاد اکبر عالمی، زنده یاد منوچهر طیب و بزرگداشت مهوش شیخ الاسلامی، فرشاد فداییان و کامران شیردل نوبت به اهدای جوایز بخش ملی رسید.

حسام اسلامی و مرتضی پایه شناس در این بخش به نمایندگی از هیأت داوران برای اهدای جوایز فنی روی صحنه حاضر شدند.

جایزه بهترین نویسنده گفتار متن یا گوینده در بخش ملی (کوتاه)، متن مشترکاً به امیرمسعود حسینی نویسنده و سیامک صفری گوینده مستند «طاهر» اهدا شد.

در ادامه جایزه بهترین صداگذاری به آرش قاسمی برای مستند «سجاقک های برکه خشک» اهدا شد.

جایزه بهترین پژوهش به مهرداد شیخان برای مستند «انیمیشن ایرانی» اهدا شد.

جایزه بهترین موسیقی متن به کیاوش صاحب نسق برای مستند «آخرین نفس ها» رسید.

جایزه بهترین تدوین به مصطفی گندم کار و سوگل مرادی برای مستند «هوبره» اهدا شد.

جایزه بهترین فیلمبردار در بخش ملی به داوود رحمانی برای مستند «کل فاطمه» اهدا شد.

در ادامه جایزه ویژه هیأت داوران به محسن خانجهرانی برای کارگردانی مستند «بر سر خاک» اهدا شد. خان جهرانی پس از دریافت جایزه اش گفت: فیلم من درباره فرسایش خاک است و امیدوارم مسئولان فیلم را خوب ببینند ولی مخاطب اصلی اش مردم هستند. خاک هم مثل آب در حال تمام شدن است اما کسی توجه نمی کند.

جایزه بهترین کارگردانی فیلم مستند کوتاه به علی اسدی و رسول داوری کارگردانان مستند «برانازا، (برادر خشکی ها)» اهدا شد.

جایزه بهترین کارگردانی فیلم مستند نیمه بلند هم به مهدی زمانپور کیاسری کارگردان مستند «کل فاطمه» رسید.

جایزه بهترین کارگردانی فیلم مستند بلند هم به عطیه زارع آرنندی کارگردان مستند «جاهای خالی پر شود» اهدا شد.

جایزه بهترین فیلم مستند «جاهای خالی پر می شود» به کارگردانی عطیه زارع آرنندی اهدا شد.

اهدای جایزه ویژه دبیر جشنواره به «ایستایس»

در ادامه با حضور محمدمهدی طباطبایی نژاد دبیر سی و نهمین جشنواره فیلم فجر و حامد شکیبانی معاون مستند مرکز گسترش

سینمای مستند و تجربی جایزه ویژه دبیر جشنواره به پاس تلاش مجدانه برای ثبت چشم نواز بخشی از فرهنگ سرزمین ایران و جلب سرمایه های بخش خصوصی برای تولید مستندی فاخر اعطا شد به راحیل صحرایی و علیرضا دهقان تهیه کنندگان مستند «ایساتیس».

دهقان هنگام دریافت این جایزه در اعتراض به ناپدید شدن «ایساتیس» از سوی هیأت داوران، حسین انتظامی رئیس سازمان سینمایی را خطاب قرار داد و گفت: یک بار برای همیشه این مسئله را حل کنیم که داوری سلیقه نیست. سینما یک بخشی اش سلیقه است. کمر ما بابت این ناداوری شکست. داوران می خواستند فیلم را حذف کنند و همین اتفاق کمر ما را شکست.

انتظامی: دبیران جشنواره های سینمایی عقب نشینی نکردند

حسین انتظامی ریاست سازمان سینمایی در این بخش از مراسم در سخنانی گفت: تلاش می کنم در ۱۲۰ ثانیه نکاتی را مطرح کنم. اول از فیلمسازانی که با کارهای درخشان خود چراغ جشنواره را روشن نگه داشتند و به این شیوه نمایش اعتماد کردند. منفعت سینمای مستند را برجیزهای دیگر ترجیح دادند. از هیأت های انتخاب و داوری قدردانی می کنم. از صنوف سینما که مدتی است در شوره های سیاست گذاری رویدادهای سینمایی با مشارکت خوب کمک می کنند کارها جامع تر و برنامه ها دقیق تر باشد هم تشکر می کنم.

وی ادامه داد: از همکارانم در مرکز گسترش و دبیرخانه این جشنواره هم تشکر می کنم. دبیران جشنواره های سازمان سینمایی با ریسک پذیری، تدبیر و شهامت خود زمینه ایجاد کردند که چراغ جشنواره ها روشن بماند. طبیعتاً می شد از ترس کرونا همه فعالیت ها را تعطیل کرد. حتی می شد شعار مردم پسند هم داد و این عقب نشینی را توجیه کرد. اما جشنواره ها و ظرفیت هایی که برای دیده شدن و کشف استعدادها دارند حایز اهمیت هستند.

رئیس سازمان سینمایی افزود: سینمای مستند در سال های اخیر خیز قابل توجهی داشته است. می شد منفعلانه از برگزاری جشنواره شانه خالی کرد اما دبیران جشنواره ها با ریسک پذیری، شهامت و تدبیر این کار را نکردند و سراغ ظرفیت هایی رفتند که قبلاً هم بود اما جدی گرفته نمی شد رفتند. اینگونه زمینه همگرایی هنر و صنعت را به وجود آوردند. زمینه هایی که می توان در آینده از فضای مجازی استفاده کرد و این تجربه ای بود که در آینده می توان پس از برچیده شدن کرونا بازهم از آن استفاده کرد. ظرفیتی که به عدالت فرهنگی هم نزدیک تر است. کمالینکه امسال دیدید که همه مردم ایران توانستند از آثار درخشان جشنواره سینماحقیقت استفاده کنند.

بهترین مستند از نگاه تماشاگران؛ کودتای ۵۳

در پایان مراسم جایزه بهترین مستند از نگاه تماشاگران با حضور محمدعلی نجفی رئیس هیأت مدیره خانه سینما اهدا شد. نجفی پیش از معرفی مستند برتر این بخش گفت: خیلی خوشحالم که جشنواره برگزار شد و توجه خاصی به سینمای مستند شد. فیلم مستند در حقیقت تاریخ تصویری جامعه است.

در ادامه جایزه بهترین فیلم از نگاه تماشاگران به فیلم «کودتای ۵۳» به کارگردانی تقی امیرانی اهدا شد.

امیرانی در ارتباطی تصویری از لندن با مراسم اختتامیه گفت: یک دنیا متشکرم از لطفی که به فیلم بنده داشته و دارید. برای این انتخاب بسیار ارزشمند است. این فیلم حرف دل من است که به نظر می رسد حرف دل هم وطنان ایرانی ام بوده است. هیچ چیز برایم

به این اندازه ارزشمند نیست.

مراسم اختتامیه چهاردهمین جشنواره سینماحقیقت رأس ساعت ۲۰:۳۰ به پایان رسید.

برنامه حجره، ششم دی با هدف بررسی موضوع ممنوعیت صادرات به علت گرانی در داخل تقدیم مخاطبان می شود.



برنامه حجره، ششم دی با هدف بررسی موضوع ممنوعیت صادرات به علت گرانی در داخل تقدیم مخاطبان می شود.

به گزارش پایگاه خبری تحلیلی رادیو گفت و گو، حجره برنامه ای شبانه و کاری از گره تاریخ و فرهنگ رادیو گفت و گو با محوریت گفت و گو با فعالان اقتصادی در حوزه کارآفرینی و مشاغل خانگی، با هدف تحقق اقتصاد مقاومتی است.

برنامه حجره، ششم دی با حضور جمشید نفر (رئیس کمیسیون صادرات غیر نفتی اتاق بازرگانی ایران)، دکتر علیرضا مناقبی (عضو هیئت رئیسه مجمع واردات) و دکتر لطفعلی بخشی (کارشناس اقتصادی) و دکتر محمدرضا یزدی زاده (عضو شورای راهبردی مالیات کشور) به بررسی موضوع ممنوعیت صادرات به علت گرانی در داخل می پردازند.

این برنامه شنبه ها ساعت ۲۲:۰۰ به صورت زنده روی موج اف ام ردیف ۱۰۳/۵ مگاهرتز تقدیم مخاطبان می شود.

شبکه رادیویی گفت و گو از طریق گیرنده های دیجیتالی، رادیو نما، اپلیکشین های موبایلی و آدرس اینترنتی <http://radiogoftogoo.ir> نیز قابل دریافت است.

همچنین علاقمندان می توانند از طریق شماره تماس ۲۷۸۶۱۰۳۵ و سامانه پیامکی ۳۰۰۰۰۱۰۳۵ با این برنامه و دیگر برنامه های رادیو گفت و گو در ارتباط باشند.

دولت و مجلس هر دو در شرایط فشار اقتصادی ناشی از شیوع ویروس کرونا و تعطیلی کسب و کارها، سعی کرده اند امتیاز بالاتری از کمک رسانی از مردم بگیرند.



به گزارش صبحانه، هر کدام که سهم بیشتری از مردم را تحت پوشش قرار دهد، برنده است و امتیاز خرید محبوبیت بیشتری را به جیب می زند. حالا در این بین تصمیم میانه در توافق بین رئیس دولت و رئیس مجلس شکل گرفته و با تصمیم سازمان برنامه و بودجه و مجری گری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مقرر شده تا حدود ۳۴ میلیون نفر، تحت پوشش کمک معیشت قرار گیرند. در این بین اما فعالیت های کرونایی دیگری نیز در این وزارت، دنبال می

شوند. تسهیلات اعطایی برای کسب و کارهای آسیب دیده و همچنین پرداختی های بیمه بی کاری که پس از کرونا، سیل عظیمی از متقاضیان را به دنبال داشت. در این گزارش نگاهی خواهیم داشت به هزینه های رفاهی که از این زاویه بر کشور تحمیل شده و البته از جمله وظایف دولت ها محسوب می شود.

حسین میرزایی، سخنگوی حمایت معیشتی کرونا درباره طرح مشترک دولت و مجلس برای حمایت معیشتی کرونا می گوید: «براساس تفاهم دولت و مجلس، طرح حمایت معیشتی کرونا در دستور کار قرار گرفت و بر مبنای ابلاغ سازمان برنامه و بودجه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف شد افرادی را که فاقد درآمد ثابت هستند، بیمه پرداز نباشند، معیشت گیر (یارانه بگیر) باشند و از نظر شاخص های بانکی و درآمدی نیز زیر حداقل دستمزد کارگری دریافت کنند معرفی کند. با این شاخص ها، ۳۴ میلیون نفر شناسایی و معرفی شدند». او با اشاره به اینکه هرکسی که معیشت بگیر و یارانه بگیر است، نمی تواند از این طرح بهره مند شود، می افزاید: «معیشت بگیرانی مشمول این طرح می شوند که فاقد درآمد ثابت باشند و به بیانی دیگر، کارمند دولت نباشند. این افراد نباید در هیچ کجا (دولتی، خصوصی و عمومی) مشغول به فعالیت باشند. همین طور بازنشسته ها نیز از جمله معیشت بگیرانی هستند که در شمول این طرح قرار نمی گیرند».

استثنائی برای دارندگان بیمه خویش فرمایی

میرزایی با اشاره به شرط دوم، ادامه می دهد: «این افراد نباید بیمه پرداز باشند. افرادی که مشمول بیمه رانندگان، قالی بافان و... نیز هستند یا حتی خویش فرمایی، مشمول این طرح نمی شوند. البته بیمه پردازان خویش فرمایی از یک استثنا برخوردارند. به این معنا که فردی بیمه خویش فرمایی داشته و در بررسی ها متوجه شدیم که جزء دهک های ۹ و ۱۰ درآمدی نیست و مجموع درآمدهای خانواده نیز زیر حداقل دریافتی قانون کار (یک میلیون و ۹۱۰ هزار تومان) است اما فرد برای تأمین آتیه خود بیمه رد می کند. این افراد به شرط آنکه همه شرایط را در کل افراد خانواده داشته باشند و مجموع درآمد آنها زیر حداقل حقوق قانون کار باشد، از این طرح بهره مند می شوند». به گفته او، براساس مبنای وزارت کار، حتی اگر یک نفر از افراد خانواده، یکی از شروط را نداشته باشد، کل خانواده از این طرح معیشتی محروم می شود. سخنگوی حمایت معیشتی کرونا با اشاره به شرط چهارم نیز می گوید: «در بررسی

شاخص های بانکی افراد، میزان واریزی ها، گردش حساب چهار سال اخیر افراد (۹۵-۹۶-۹۷-۹۸) و تراکنش های خرید آنها در شش ماهه اول سال ۹۹ را مورد رصد قرار می دهیم تا بر ما محرز شود که فرد در طول حداقل چهار سال اخیر وضعیت مالی خوبی نداشته و وضعیت او، بهبود هم نیافته است».

پرداخت ۲ نوع کمک معیشت به ۲ گروه

میرزایی با تأکید بر اینکه افرادی مشمول این طرح می شوند که این چهار شرط را داشته باشند، تصریح می کند: «در مجموع دو طیف مشمول این طرح قرار می گیرند. گروهی که تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی هستند که ۱۲۰ هزار تومان دریافتی داشتند و گروهی نیز از چهار شرط اعلامی برخوردارند که ۱۰۰ هزار تومان دریافتی داشتند».

او با اشاره به تعداد افراد مشمول این طرح، می افزاید: «سه میلیون و ۱۱۱ هزار و ۷۶ خانوار شامل هشت میلیون و ۹۰۰ هزار و ۷۳۱ نفر در گروه اول (کمیته امداد و بهزیستی) از کمک معیشتی ۱۲۰ هزار تومانی برخوردار شدند و هشت میلیون و ۳۵۵ هزار و ۱۶۳ خانوار شامل ۲۵ میلیون و ۷۵ هزار و ۲۵۳ نفر نیز در گروه دوم، از کمک معیشتی ۱۰۰ هزار تومانی بهره مند شدند».

دریافت اطلاعات از ۶۰ منبع

از او درباره سامانه جامع اطلاعاتی می پرسیم. این مقام مسئول اعلام می کند: «برای تکمیل داده های خود از ۶۰ منبع داده ای اطلاعات به روز و سیستمی دریافت می کنیم». به گفته او، سازمان برنامه و بودجه، چهار مرحله پرداخت کمک معیشتی در نظر گرفته که ۲۷ آذرماه، یک مرحله از آن پرداخت شده است.

۷ میلیون خانوار، وام یک میلیونی مرحله دوم را دریافت کردند

میرزایی همچنین در مورد وام یک میلیونی کمک معیشتی نیز می گوید: «وام یک میلیونی در دو مرحله پرداخت شد. در مرحله اول به کل یارانه بگیران پرداخت شد و در مرحله دوم، این وام به ۳۴ میلیون نفری که یا جزء کمیته امداد و بهزیستی بودند یا آنکه از چهار شرط اعلامی برخوردار بودند، تعلق گرفت. در واقع از ۱۱ میلیون خانواری که مشمول می شدند، خواستیم که در صورت تمایل، برای دریافت وام یک میلیونی، پیامک ارسال کنند که در حال حاضر هفت میلیون خانوار، وام یک میلیون تومانی را دریافت کرده اند».

۸۲۳۹ میلیارد تومان تسهیلات کرونایی پرداخت شد

حسین محمودی سفیدکوهی، مدیرکل دفتر هدایت نیروی کار و کارایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز از زاویه ای دیگر به موضوع می پردازد. او به تسهیلاتی که برای حمایت از کسب وکارها در نظر گرفته شده، اشاره کرده و می گوید: «در ۱۴ رسته منتخبی که در ستاد ملی کرونا مصوب شده بود، تا تاریخ دوم دی ماه ۹۹، برای پرداخت تسهیلات ۱۲ درصدی با بازپرداخت ۲۴ ماهه، ۵۲۸ هزار و ۵۱ پرونده ثبت نامی داشتیم. تعداد اشتغال این پرونده ها، ۹۹۰ هزار و ۳۰ نفر بوده که تسهیلات درخواستی این بنگاه ها، ۱۳ هزار و ۳۱۸ میلیارد تومان بوده که از این میزان، هشت هزار و ۲۳۹ میلیارد تومان آن پرداخت شده است». محمودی در ادامه با بیان اینکه این تسهیلات از آزادسازی ذخیره قانونی بانک ها نزد بانک مرکزی پرداخت می شود، ادامه داد: «آزادسازی ذخیره قانونی بانک ها نزد بانک مرکزی، بستگی به میزان پیشرفت پرداختی های تسهیلات برای کسب وکارها دارد». او با بیان اینکه بانک ها اعم از خصوصی و دولتی در این طرح با دولت همراهی می کنند، گفت: «تاکنون در حدود ۶۱ درصد تسهیلات برنامه ریزی شده با همکاری ۱۹ بانک پرداخت شده است. در این بین، بانک های دولتی بیش از بانک های خصوصی همراهی کردند که البته به سهم آزادسازی

ذخایر آنها نزد بانک مرکزی بازمی گشت». محمودی در ادامه افزود: «در ۱۴ رسته، آسیب های سه رسته براساس بررسی های انجام شده، کماکان ادامه دارد. سه بخشی که براساس تصمیم ستاد ملی کرونا مصوب شد که باز هم مورد حمایت قرار گیرند، بخش گردشگری، ورزش و جوانان و فرهنگ و هنر است. ثبت نام رسته گردشگری مانند سایر رسته ها تا پایان مهرماه ادامه داشت اما براساس این مصوبه تا پایان آذرماه می توانستند بار دیگر ثبت نام کنند. رسته دوم، حوزه ورزش و جوانان بود زیرا فعالیت آنها تعطیل شده بود. مقرر شد تا ۸۰۰ میلیارد تومان در فاز دوم به اماکن و ورزشگاه ها اختصاص یابد. ثبت نام این رسته نیز تا پایان دی ماه ادامه دارد و فرایند پرداخت نیز تا پایان سال تکمیل می شود. رسته سوم، حوزه فرهنگ و هنر است که در حدود ۱۷۰۰ میلیارد تومان در قالب تسهیلات به آنها پرداخت خواهد شد اما هنوز ثبت نام آنها آغاز نشده است و منتظر اطلاعات بنگاه ها از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی هستیم تا در سامانه کارآ بارگذاری کرده تا بتوانند ثبت نام کنند».

چند نفر بیمه بی کاری کرونایی گرفتند؟

مسعود بابایی، مدیرکل بیمه بی کاری و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با اشاره به رقم پرداخت بیمه های بی کاری ناشی از تعطیلی بنگاه ها، می گوید: «براساس آمار سازمان مدیریت و برنامه ، یک میلیون و ۸۴ هزار و ۶۳۳ نفر-ماه بیمه بی کاری کرونا پرداخت شده و مبلغ آن هزار و ۲۲۰ میلیارد و ۸۰۰ هزار تومان بوده است». بابایی با بیان اینکه تقریباً دیگر کسی در نوبت دریافت این بیمه قرار ندارد، می افزاید: «تنها ۹۱ هزار نفر-ماه هنوز پرداختی دریافت نکرده اند». او بار مالی ناشی از بیمه بی کاری در دوران شیوع ویروس کرونا را رد کرد و می گوید: «۳۵۵ میلیارد و ۷۵۰ میلیون تومان تعهد سازمان برنامه و بودجه است که در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار داده است. به عبارت دیگر پرداختی ها در ایام کرونا (از ۱۰ اسفند ۹۸ تا ۳۱ اردیبهشت ۹۹) بر عهده دولت یعنی سازمان برنامه و بودجه و خزانه داری کل است و سازمان تأمین اجتماعی در این ایام پرداختی بیمه کرونا نداشته است». این مقام مسئول میزان هجمه بی سابقه برای دریافت بیمه بی کاری را بالا دانست و افزود: «حدود ۷۳۰ هزار نفر از ابتدای اسفند گذشته تا پایان اردیبهشت مشمول بیمه بی کاری کرونا داشتیم؛ درحالی که رقم معمول آن حدود سالی ۲۰ هزار نفر بود. بنابراین می توان گفت هجمه ای بی سابقه داشتیم». به گفته او، با وجود آنکه به طور معمول کارگری که به صورت قراردادی استخدام شده، برای دریافت بیمه بی کاری باید حداقل یک سال و کارگر فاقد قرارداد هم شش ماه در آخرین کارگاه کار کرده باشد، مبنای اعطای بیمه بی کاری در ایام کرونا صرفاً پرداخت بیمه در دی ماه ۹۸ بود. یعنی کارگری که پرداختی دی ۹۸ را داشت و مشمول قانون کار بود می توانست آن را دریافت کند. او با اشاره به دسته بندی متقاضیان نیز می گوید: «بیشترین گروه متقاضی هم به ترتیب مربوط به بخش های خدمات، صنعت و کشاورزی بود. اصناف و مشاغل خدماتی و به طور کلی مشاغل خرد و کوچک بیشترین آسیب را از کرونا دیده اند»./شرق

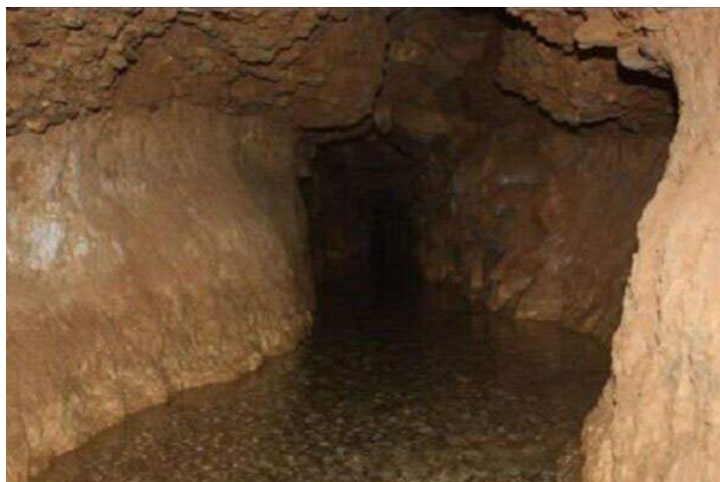
پرداخت معوقات دو سال اخیر نساجی شماره یک قائمشهر

شهردار قائمشهر گفت: شهرداری در جهت تامین حقوق و مزایای کارگران تاکنون بیش از ۷.۵ میلیارد تومان ظرف دو سال گذشته پرداخت کرده و هم اکنون حقوق کارگران به موقع پرداخت شده و معوقه ای وجود ندارد. شهردار قائمشهر گفت: شهرداری در جهت تامین حقوق و مزایای کارگران تاکنون بیش از ۷.۵ میلیارد تومان ظرف دو سال گذشته پرداخت کرده و هم اکنون حقوق کارگران به موقع پرداخت شده و معوقه ای وجود ندارد.

عباس صالح زاده در گفت و گو با ایسنا درباره بازدید دفتر نظارت و پیگیری سازمان خصوصی سازی کشور از کارخانه نساجی شماره یک که در اختیار شهرداری قائم شهر قرار دارد، اظهار کرد: شهرداری قائم شهر در سال ۹۹ و ۹۸ تمامی حقوق معوق و رفاهیات و بن کالا را فراتر از برنامه حقوقی کارگران نساجی در جهت افزایش ظرفیت تولید و حفظ اشتغال پرداخت کرده است. وی با اشاره به اینکه در این بازدید پیرامون حل مشکلات مالی نساجی و تامین هزینه های به روز کردن دستگاه ها و خرید قطعات نساجی شماره یک به منظور افزایش تولید بررسی هایی صورت گرفت، تصریح کرد: سازمان خصوصی سازی حداکثر توان خود را در جهت پاسخ درخواست های شهرداری و نساجی شماره یک انجام داده و همکاری لازم را خواهند داشت.

شهردار قائمشهر گفت: به میزان ۲۱ میلیارد تومان از بدهی کارخانه نساجی یک بابت خرید آن توسط شهرداری قائم شهر در سال های ۹۸ و ۹۹ پرداخت شد و معوقات سال های ۹۶ و ۹۷ نیز جهت سیر مراحل پرداخت در برنامه شهرداری قرار گرفت. وی افزود: همچنین شهرداری در جهت تامین حقوق و مزایای کارگران تاکنون بیش از ۷.۵ میلیارد تومان ظرف دو سال گذشته پرداخت کرده و هم اکنون حقوق کارگران به موقع پرداخت شده و معوقه ای وجود ندارد. صالح زاده تاکید کرد: کارخانه نساجی شماره یک باید در شهر قائم شهر باقی و به فعالیت خود به صورت پویا ادامه دهد.

فرماندار بهاباد از اختصاص ۶ میلیارد ریال برای احیای قنات روستای فردوسیه این شهرستان یزد خبر داد و گفت: در بارندگی های سالانه قنات روستا ریزش می کرد و به مرور آبدهی آن کم شده بود.



به گزارش همشهری آنلاین به نقل از ایرنا، محمد مهدی خانی زاده بهابادی شنبه ۶ دی درحاشیه بازدید از این قنات افزود: طرح مطالعاتی این قنات توسط جهاد کشاورزی برای احیای آن انجام شد و اکنون لایه روبی و بازسازی این قنات درحال اجراست. این قنات قدیمی تا یک ماه آینده به بهره برداری می رسد و جان تازه ای به این روستا خواهد بخشید؛ با احیا و توسعه قنات روستای یاد شده، مشکل کم آبی بخش کشاورزی و نیز بخشی از مشکل اشتغال مردم این منطقه رفع خواهد شد.

مهدی عبدالحسین زاده، مدیر جهاد کشاورزی شهرستان بهاباد هم گفت: جاری شدن سیل باعث شده بود تا قنات روستای فردوسیه که ۲۰ لیتر در ثانیه آب دارد به آبدهی ۴ لیتر در ثانیه برسد اما اکنون با مرمت و احیای این قنات در عمق ۵ متری کانالی به طول ۱۳۰۰ متر با دیوارچینی و بتن کف احداث می شود تا آبدهی آن به شرایط قبل برگردد و هدر رفت آب در مسیر قنات به حداقل خواهد برسد. آب این قنات کل اراضی این روستا که حدود ۶۰ هکتار است را تحت پوشش قرار می دهد.

برای نخستین بار در ایران و در هفته جهانی کارآفرینی منزل استاد «علی اصغر کیهانی» بنیانگذار و پدر صنعت نوین بتن در ایران از سوی یونسکو و شهردار منطقه یک تهران در محله نیاوران پلاک کوبی شد.



همشهری آنلاین-زهرا کریمی: نیاکان کیهانی در کار

ساخت و ساز در تهران اسم و رسمی داشتند اما او با خلاقیت و پشتکاری که در این صنعت داشت توانست سنگ بنای بزرگ ترین کارخانه های بتن و قطعات بتنی ایران را بگذارد و با تأسیس کارخانه های ایران فریمکو، پارس لانه و اسکلت بتنی ایران و راه اندازی دانشگاه علمی، کاربردی در صنعت بتن و ثبت چندین رکورد بتن ریزی کشور، در نهایت عنوان «بنیانگذار و پدر صنعت نوین بتن ایران» را از آن خود کند. با او از این راه پرفراز و نشیب و پررمز و راز گفت و گو کرده ایم.

سال ۱۳۲۲ در محله بازارچه قنات آباد، خیابان مولوی متولد شد. پدرش در میدان اعدام (محمدیه) آن زمان سقط فروشی و مدتی در ساوجبلاغ معدن زغال سنگ داشت.

در قصه های مادر بزرگ پدری اش آدم ها خیر و دست و دلباز بودند و همین چیزها بود که روح بچه ها را برای آینده صیقل می داد. می گوید: «بچه ها تابستان ها بیکار نمی ماندند و حتماً باید در مغازه یا کارگاهی شاگردی می کردند. یادم می آید ۳ هفته در مغازه آقا رضا عطری در خیابان بوذرجمهری نزدیک درخونگاه کار کردم. اما آخر هفته حقوق ۵ ریالم را نمی داد. با هزار دل دل کردن که مبدا ناراحت شود به او گفتم: اگر اجازه بدهید به جای مزد مقابل مغازه بساط کنم و هم مواظب مغازه باشم و آب و جارو کنم. این خاطره را هیچ وقت فراموش نمی کنم. چون نخستین قرارداد کاری ام بود.»



- کار و کارآفرینی روح را جلا می بخشد

کیهانی درباره سال های فعالیتش می گوید: «کار و تلاش را دوست داشتم. در دوران دبیرستان میز پینگ پنگ مدرسه را اجاره می کردم و به بچه ها ساعتی اجاره می دادم. در این مدت کارهای مختلفی انجام دادم. از شیرفروشی و آبمیوه گیری تا روغن زدن کرکره مغازه ها. بعد از سربازی به کویت رفتم. آنجا کارم نگرفت. بعد از مدتی کار در نجاری به ایران برگشتم. در ایران مدتی در دفتر یک کوره آجرپزی، کار و بعد کارگاه موزاییک سازی در خیابان پنجم نیرو هوایی اجاره کردم و کم کم وضع مالی ام که بهتر شد جای بهتری در خیابان سوم حضرت عبدالعظیم(ع) مقابل نان ماشینی ارتش اجاره کردم.

۳ شیف کاری با تعداد زیاد نیرو مشغول به کار بودیم. بزرگ ترین آجرپزی ها را همراه یکی از اقوام راه اندازی کردم. ۳۰ سالگی ازدواج کردم. در دهه ۵۰ از کار کودکان در آجرپزی ناراحت بودم. همین باعث شد تا از آن صنف فاصله بگیرم و بعد از تحمل سختی های فراوان موفق شدم کارخانه ایران فریمکو را در هشتگرد دایر کنم. از نخستین کارخانه های بتنی که از نظر تنوع تولید مجموعه کاملی بود. کارخانه شد خانه دومم. خدا ۴ پسر به من داد که آنها هم در همین صنف مشغول کار هستند.»

- شهرداری از من جدول خیابان خرید برگه های زیادی از توافقنامه و قرارداد با سازمان و مؤسسه های مختلف را از بین نشریات مجلد روی میز نشان می دهد و می گوید: «سال های زیادی تلاش کردم تا مدیران شهرداری توجه شوند که به جای جدول ها و کفپوش های دستی برای معابر شهر از جدول های ماشینی و کفپوش های مقاوم در برابر یخ زدگی استفاده کنند. مهندس صبوری که زمانی معاونت فنی و عمران شهرداری منطقه یک بود، این پیشنهاد را قبول کرد و در خیابان آجودانیه از جدول های ماشینی استفاده شد. منطقه یک سردسیر است و بیشتر جدول های دستی بعد از ۲، ۳ سال بر اثر سرما و یخ زدگی متلاشی می شود.

در قرارداد به مهندس صبوری ضمانت ۵ ساله جدول ها را دادم و جالب است بدانید هنوز بعد گذشت بیش از ۳۰ سال جدول های آجودانیه عوض نشده است. بدون اغراق بگویم اغلب جدول های مناطق یک، ۲، ۳، ۵، ۱۱ و ۱۲ شهر تهران از تولیدات کارخانه ماست. نیوجرسی و دیوارهای بتنی هم که این روزها بیشتر استفاده می شود محصول شرکت های ماست.»

یکی از صفحات روزنامه همشهری با تیتیر «استفاده از بتن استاندارد نیاز به فرهنگسازی دارد» را نشان می دهد و می گوید: «در ۳۰ فروردین سال ۱۳۸۳ درباره استاندارد بودن بتن کارخانه ها نوشته شده است. تاکنون درباره استانداردسازی بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ مطلب در روزنامه ها و جراید چاپ کرده ام. حالا فقط در تهران ۵۰ تا ۶۰ کارخانه ساخت جدول ها ماشینی وجود دارد. به جرأت می توانم بگویم که اکنون کل کشور از جدول ها ماشینی که ایران فریمکو بنیانگذارش بود استفاده می کند و این خبر خوشحال کننده و لذت بخشی است.»



- خوشبختی یعنی مفید بودن

۲ جلد کتاب با نام «قصه مرد بتن» و «کارآفرینی به شیوه علی اصغر کیهانی، پدر صنعت نوین بتن» را ورق می زند و می گوید: «در کار همیشه بر این باور بوده و هستم که کار و دانش باید با هم توأم باشد. در همین زمینه و برای تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص دانشگاه علمی، کاربردی راه اندازی کردم و دوره ها و رشته های فنی ساختمان به ویژه صنعت بتن و متخصصانی در این حوزه را آموزش داده ایم. اکنون در این دانشگاه بیش از ۵۰۰ دانشجو در مقاطع کاردانی و کارشناسی مشغول تحصیل هستند. خوشبختی من این است که وقتی همراه همسر و پسرانم در کوچه، محله، خیابان یا بزرگراه ها در حال عبورم و به شهر نگاه می کنم احساس رضایت دارم که توانسته ام برای رفاه شهروندان کاری انجام دهم. گاهی که با همسرم برای کوهپیمایی به کوه های کاشانک می رویم و جدول های کارخانه خودمان یا دیگران را در اطراف خانه می بینم حالم بهتر می شود.»

- «به یافت» برای حمایت از محیط زیست گورستانی داریم معروف به گورستان مصالح که این گورستان از دید شهرنشینان پنهان است و کمتر توجهی به زباله های مصالح ساختمانی می شود. کیهانی می گوید: «ما به این مصالح به نفع محیط زیست و جلوگیری از هدر رفت مصالح گران توجه کرده ایم و تا جایی که امکان داشته باشد برای دکوراسیون داخلی از آنها استفاده می کنیم. اگر طرح به یافت مصالح ساختمانی در زندگی مصرف گرای امروزی رسم شود دیگر در حاشیه شهرهای بزرگ شاهد منظره زشت گورستان ساختمانی نخواهیم بود.»

شهردار منطقه یک در مراسم گرامیداشت علی اصغر کیهانی اعلام کرد



- مرهون زحمات این مرد پرتلاش هستیم

«سید حمید موسوی» شهردار منطقه یک در مراسم پلاک کوبی منزل کیهانی گفت: «علی اصغر کیهانی بنیانگذار و پدر صنعت بتن

ایران با تلاش های پیگیرانه خود موجب پیشرفت این صنعت در کشور شده و با تلفیق علم و صنعت اکنون نیز خبرهای خوبی در زمینه سیما و منظر شهری و استفاده بتن برای هماهنگی بصری، تولید قطعات پیش ساخته، مکانیزه کردن و ورود تکنولوژی به عرصه بتن و تولید محصولات بادوام زیاد را برای شهر و شهروندان به ارمغان آورده است. بخش عمده ای از مقاومت و زیبایی شهر را مرهون زحمات این مرد پرتلاش هستیم.» او افزود: «آمادگی خود را برای هرگونه همکاری برای توسعه این صنعت و حفظ منافع ملی و تقویت تاب آوری شهر اعلام می کنیم.»

این روزها که جولان کرونا در خیابان های شهر بیش از گذشته اهمیت رعایت اصول بهداشتی را به شهروندان گوشزد می کند، فعالیت کودکان زباله گرد در کوچه ها و خیابان ها هم نگران کننده تر از همیشه به نظر می رسد.



همشهری آنلاین_حسن حسن زاده: کودکان کم سن و

سالی که به اشکال مختلف در چرخه جمع آوری پسماند قرار گرفته اند و حتی این روزهای کرونایی هم مانع فعالیت پرخطر آنها نشده است. مدیریت شهری تهران چند ماهی است که برای رفع این معضل قدیمی برای مقابله با به کارگیری کودکان در چرخه جمع آوری پسماند وارد میدان شده است.

براساس بخشنامه «پیروز حناچی» شهردار تهران، شهرداری مناطق موظف شده اند با بهره گیری از ظرفیت سمن ها و نهادهای اجتماعی، خانه های سلامت مناطق و جلب مشارکت شهروندان دغدغه مند زمینه را برای شناسایی و ثبت اطلاعات کودکان زباله گرد و نظارت بر عملکرد پیمانکاران پسماند با هدف منع به کارگیری کودکان زباله گرد مهیا کنند. با گذشت چند ماه از ابلاغ این بخشنامه، وضع فعالیت کودکان زباله گرد در پهنه شمالی، اجرای طرح ناظران سلامت کودک و اقدامات شهرداری مناطق برای کاهش این معضل را بررسی کرده ایم.

گونی های زباله در خیابان زبردست پای مخزن پر می شود. مقصد همه آنها حاشیه رودخانه گلابدره است. جایی که یک روز محل گشت و گذار و دوره می آخر هفته اهالی بود حالا سال هاست که به محل دپو گونی های پر از زباله تبدیل شده. اما حالا در روزهای حکمرانی ویروس کرونا فعالیت کودکان زباله گرد جلوه بدی به معابر این محله داده است.

«میرمحمد ابوالقاسمی» دبیر شورایاری گلابدره می گوید: «علاوه بر وانتی هایی که از محله های دیگر برای جمع آوری زباله مخزن ها به محله ما می آیند، حضور کودکان زباله گرد در خیابان های محله نگران کننده است. کودکانی که ساکن گلابدره نیستند هر روز برای جمع آوری زباله گذرشان به محله ما می افتد.

از آنجایی که جثه کوچکشان توان حمل چند گونی زباله را ندارد، گونی ها را در حاشیه روددره یا زوایای پنهان محله دپو می کنند. حوالی غروب هم یکی از همان وانت ها سراغ این کودکان و گونی های پر از زباله می آید. حاشیه روددره مقصود بیک و پیاده راه بوستان اسکویی در تجریش هم یکی دیگر از مکان هایی است که به راحتی می شود از کودکان زباله گرد و گونی های دپو شده سراغ گرفت. «علیرضا حمیدی» دبیر شورایاری تجریش می گوید: «اوایل صبح زباله گردها که کودکان و نوجوانان زیادی هم در میان آنها

دیده می شوند با کامیون به تجریش می آیند و تا تاریکی هوا زباله جمع می کنند. در تمام ساعات روز، فعالیت این کودکان شانه به شانه دیگر زباله گردها در حاشیه رودخانه به راحتی قابل مشاهده است.»



- شناسایی ۶۰۱ کودک زباله گرد در منطقه یک

اگرچه در این روزهای کرونایی تصویر فعالیت کودکان زباله گرد بیشتر از گذشته آزاردهنده شده است اما با بخشنامه شهردار تهران به مناطق ۲۲ گانه، نظارت جدی تری بر عملکرد پیمانکاران شهرداری و منع به کارگیری کودکان در جمع آوری پسماند وجود دارد. اداره سلامت شهرداری منطقه یک با همکاری خانه های سلامت منطقه و مشارکت شهروندان و شورایاران چند ماهی است که اجرای طرح «ناظران سلامت کودک»

را برای حمایت از این گروه از کودکان کار در دست اجرا دارد. «دنیا بیات» مدیر سلامت شهرداری منطقه یک از چگونگی اجرای این طرح در منطقه می گوید: «هدف اصلی طرح ناظران سلامت حفظ سلامت کودکان و کاهش زباله گردی کودکان کار در شهر است. در این طرح با همکاری و مشارکت مسئولان خانه های سلامت، شورایاران، اعضای کانون های اجتماع محور سلامت و مشارکت داوطلبان محلی پس از شناسایی این کودکان، تصویر فعالیت آنان به خانه های سلامت ارسال می شود تا کارهای لازم برای جمع آوری این کودکان و حمایت از آنها پیگیری و اجرا شود.» با گذشت بیش از ۵ ماه از اجرای این طرح در منطقه یک تاکنون ۶۰۱ کودک زباله گرد شناسایی شده.

طرحی که قرار است تا پایان سال هم در مناطق شهرداری اجرا شود. بیات ادامه می دهد: «با توجه به اینکه کودکان زباله گرد معمولاً محدوده فعالیت مشخصی دارند با همکاری مسئولان ۲۷ خانه سلامت منطقه، تاکنون اطلاعات ۶۰۱ کودک زباله گرد در منطقه در سامانه آمار و اطلاعات شهرداری ثبت شده است. این اطلاعات امکان نظارت جدی تر بر عملکرد پیمانکاران یا فعالیت کودکان زباله گردی را که زیر نظر گروه ها و افراد سودجو کار می کنند فراهم می کند. همچنین برخی خانه های سلامت منطقه مثل خانه سلامت محله های حصاربوعلی و نیاوران با استفاده از ظرفیت های محلی و مشارکت خیران اقداماتی مثل توزیع بسته های بهداشتی، ماسک، دستکش و... را برای حمایت از این کودکان انجام داده اند.»

- راهکاری به نام تفکیک زباله از مبدأ شناسایی و ثبت اطلاعات این کودکان نیازمند نظارت جدی بر عملکرد پیمانکاران پسماند و برخورد با تخلفات احتمالی است. «معصومه رضایی» مدیر پسماند منطقه ۲ از نظارت جدی بر عملکرد پیمانکاران می گوید: «پس از صدور بخشنامه نظارت بر منع به کارگیری کودکان زباله گرد، ناظران اداره پسماند و ناظران مقیم عملیات نگهداشت شهر در نواحی با ابلاغ، اخطار و جریمه در صورت بروز تخلف، نظارت جدی تری بر فعالیت پیمانکاران پسماند انجام می دهند. در نتیجه این نظارت مستمر، تعداد انگشت شمار کودکان زباله گرد که توسط پیمانکاران به کار گرفته شده بودند از چرخه پسماند خارج شدند.»

یکی از مهم ترین راهکارها برای کاهش فعالیت کودکان زباله گرد، مدیریت پسماند، شیوه جمع آوری زباله و تشویق شهروندان به تفکیک زباله از مبدأ است. رضایی می گوید: «در برخی محله های منطقه مثل فرحزاد، اسلام آباد شمالی و جنوبی، طرشت و... که فعالیت زباله گردها بیشتر دیده می شود، طرح هایی برای تشویق شهروندان به تفکیک زباله از مبدأ اجرا می کنیم. به عنوان مثال در محله فرحزاد علاوه بر فعالیت غرفه بازیافت، عوامل اداره پسماند یک روز در بوستان ۱۵ خرداد، پسماند خشک شهروندان را خریداری می کنند که با استقبال خوب اهالی روبه رو شده است. این کار برای تشویق شهروندان به تفکیک زباله در محله های طرشت، اسلام آباد شمالی و جنوبی هم انجام می شود.»



- حمایت از معیشت و سلامت کودکان زباله گرد

حمایت از سلامت و معیشت این کودکان به ویژه در این روزهای کرونایی و حرفه آموزی کودکان زباله گرد برای جلوگیری از اشتغال به مشاغل کاذب عامل مهم دیگری برای کاهش شمار کودکان زباله گرد است. اداره آسیب های اجتماعی شهرداری منطقه یک نیز با مشارکت سمن ها طرح های حمایتی متعددی برای این گروه از کودکان کار دارد.

«حسین فتحی» مدیر مرکز خدمات اجتماعی منطقه یک می گوید: «پس از صدور بخشنامه، تحقیقات بسیاری درباره محدوده و زمان فعالیت کودکان زباله گرد انجام دادیم. در کنار نظارت دیگر بخش های شهرداری بر منع به کارگیری این کودکان توسط پیمانکاران با همکاری سمن ها و به ویژه مؤسسه ستاک، حمایت از سلامت و تلاش برای حرفه آموزی به این کودکان هم در دستور کار اداره قرار دارد. یکی از مخاطراتی که سلامت این کودکان را هنگام تفکیک زباله تهدید می کند اجسام تیز و آلوده موجود در سطل هاست. برای حمایت از سلامت این کودکان تا امروز ۱۰۰ جفت دستکش ضد برش میان کودکان توزیع کردیم.»

فتحی از موانع موجود برای حرفه آموزی به کودکان زباله گرد در مرکز پرتو می گوید: «جذب و حرفه آموزی کودکان زباله گرد کار آسانی نیست. براساس تحقیقات کارشناسان اداره شمار زیادی از این کودکان توسط افراد و گروه های سودجو از مناطق حاشیه شهر برای زباله گردی به منطقه یک آورده می شوند. همین مسئله کار جذب این گروه از کودکان را بسیار دشوار کرده است.»

- از میرداماد تا حاشیه بزرگراه همت در محدوده منطقه ۳ هم فعالیت کودکان زباله گرد در برخی محله ها و معابر پررنگ تر است؛ از دپو زباله در فضای سبز حاشیه بزرگراه های همت و صدر تا کوچه ها و معابر محله های ونک، میرداماد و اختیاریه. «مهدی سعیدی زاده» یکی از معتمدان محله صدر می گوید: «زباله گردها در بیشتر کوچه ها و خیابان های محله دیده می شوند. این میان، کودکان زباله گرد هم حضور پررنگی پای مخزن های محله دارند.

با یک چرخ دستی کوچک چند گونی پر از زباله را حمل می کنند. اگرچه به نظر می رسد با شیوع کرونا، شهرداری تعداد دفعات تخلیه مخزن ها را بیشتر کرده است اما زباله گردها در فواصل تخلیه سراغ مخزن ها می آیند و گونی های زباله را پر می کنند. در

خیابان های برادران رحمانی و بهار هم حضور کودکان زباله گرد پررنگ است. گونی های پر از زباله را در نقاط مختلف دیو می کنند تا حوالی غروب سوار بر یک وانت پر از زباله از محله خارج شوند.»

- شناسایی با مشارکت داوطلبان محلی طرح ناظران سلامت کودک در منطقه ۳ نیز در حال اجراست. در این منطقه مسئولان خانه های سلامت با همکاری داوطلبان محلی شناسایی کودکان زباله گرد و ثبت اطلاعات آنها در سامانه را به صورت جدی پیگیری می کنند.

«منصور دویده» رئیس اداره سلامت منطقه ۳ از شناسایی کودکان زباله گرد می گوید: «علاوه بر استفاده از ظرفیت خانه های سلامت و شورایاران مشارکت شهروندان و داوطلبان محله را هم برای شناسایی دقیق تر و ثبت اطلاعات کودکان زباله گرد در منطقه جلب کردیم. افراد داوطلب پس از مشاهده یک کودک زباله گرد کمتر از ۱۸ ساله، اطلاعات را در اختیار خانه های سلامت قرار می دهند. شهروندان دغدغه مند هم با سامانه ۱۳۷ تماس می گیرند تا اقدامات لازم برای شناسایی و ثبت اطلاعات این کودکان در سامانه آمار و اطلاعات شهرداری انجام شود. تا امروز با مشارکت مسئولان خانه های سلامت و افراد داوطلب محلی بیش از ۱۳۰ کودک زباله گرد، شناسایی و اطلاعات آنها در سامانه ثبت شده است.»

- تلاش برای جذب و حرفه آموزی شناسایی و ثبت اطلاعات کودکان زباله گرد و نظارت بر فعالیت پیمانکاران به خروج تعدادی از کودک زباله گرد از چرخه جمع آوری پسماند در منطقه ۳ منجر شده است. «علیرضا سلیمانی» رئیس اداره آسیب های اجتماعی و کارآفرینی این منطقه می گوید: «با پیگیری ها و اقدامات نظارتی که در قالب این طرح در منطقه انجام شد، همان تعداد انگشت شمار کودکان زباله گرد که توسط پیمانکاران به کار گرفته شده بودند از چرخه جمع آوری پسماند خارج شدند.

اما براساس تحقیقات پژوهشگران این حوزه شمار زیادی از کودکان زباله گرد با دستمزد بسیار کم برای افراد و گروه های سودجو کار می کنند و ساکن این منطقه نیستند؛ مسئله ای که جذب این کودکان به مراکز پرتو را برای حرفه آموزی و فاصله گرفتن از مشاغل کاذب دشوار می کند.»

با وجود این، معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری منطقه با همکاری سازمان های مردم نهاد، شناسایی، حمایت تحصیلی و حرفه آموزی به این کودکان را در دستور کار دارد. سلیمانی می گوید: «اکنون تنها ۲.۵ درصد از ۸۲ کودک کار تحت پوشش مرکز پرتو منطقه، کودک زباله گرد هستند. اما معاونت فرهنگی و اجتماعی منطقه با همکاری ۳۰ سازمان مردم نهاد که زیر نظر شبکه یاری کودک فعالیت می کنند جذب، حرفه آموزی و حمایت از این کودکان را پیگیری می کند.»



- پوشش آفتابگردان

نتایج پژوهش های کارشناسان اجتماعی نشان می دهد که بیش از ۴ هزار کودک کار کمتر از ۱۸ ساله در تهران به زباله گردی مشغول هستند. کودکان زباله گردی که غالباً از اتباع افغانستان و پاکستان هستند و به دلیل مهاجرت غیرقانونی مجبور به کار با دستمزد بسیار کم برای افراد و گروه های سودجو شده اند.

زباله گردی در این روزهای کرونایی بیش از هر چیز سلامت این کودکان را نشانه گرفته و به شیوع ویروس دامن می زند. اما کارشناسان اداره آسیب های اجتماعی منطقه ۳ در تعامل با سمن ها برای توزیع بسته های بهداشتی و آموزش کودکان زباله گرد در خیابان های این منطقه برنامه های ویژه ای دارند.

سلیمانی می گوید: «براساس بررسی های کارشناسان اداره و داوطلبان سمن ها شمار زیادی از کودکان زباله گرد تمایلی به استفاده از ماسک و دستکش ندارند و یا آموزش های لازم را برای رعایت پروتکل های بهداشتی ندیده اند. از آغاز امسال در چند مرحله با کمک انجمن سپاس لحظه حال، ماسک، دستکش، شیلد و ژل ضدعفونی کننده میان کودکان کار و زباله گرد منطقه توزیع کرده ایم. همچنین انجمن سپاس لحظه حال، دوشنبه هر هفته با اجرای پویش آفتابگردان اهمیت استفاده از ماسک، دستکش، آموزش چگونگی رعایت پروتکل ها و... را به کودکان کار و زباله گرد در این روزهای پرخطر آموزش می دهد.»

- یغمای کودکی شهروندان دغدغه مند و داوطلبان محلی در طرح ناظران سلامت برای شناسایی و ثبت اطلاعات کودکان زباله گرد به کمک شهرداری آمده اند؛ شهروندانی که بهترین ناظر و گاهی بهترین حامی کودکان کار محسوب می شوند. بنابراین آگاهی کامل شهروندان از حقوق کودکان و روش های صحیح حمایت از آنها با همکاری سمن ها و نهادهای محلی می تواند مؤثرترین راهکار برای کاهش آسیب های کودکان کار و زباله گرد باشد.

شهرداری منطقه ۳ هم برای جلب مشارکت شهروندان و آگاهی بخشی به اقشار مختلف، تولید محتوا در حوزه کودکان زباله گرد را جدی گرفته است. سلیمانی می گوید: «یکی از اقدامات اثرگذار برای همراه کردن شهروندان، نهادهای محلی و اجتماعی در حوزه حمایت از کودکان زباله گرد تولید محتوا با همکاری سمن هاست. در صورت آگاهی شهروندان از حقوق این گروه از کودکان، آنها بهترین ناظر و حامی برای این قشر محسوب می شوند. کتاب یغمای کودکی که با همراهی کارشناسان این حوزه توسط انجمن مردم نهاد حمایت از حقوق کودکان زباله گرد چاپ و منتشر شده است یک منبع مهم و جامع برای کارشناسان اجتماعی است. این منبع و تولید محتواهای مفید می تواند شهروندان و نهادهای مختلف را برای حمایت از این کودکان با خود همراه کنند.»

- شناسایی ۱۳۰ کودک زباله گرد در منطقه ۲ فعالیت کودکان زباله گرد در فرحزاد به دلایل متعدد بیش از هر محله دیگر منطقه ۲ جلب توجه می کند. معضلاتی مثل ساخته شدن آلونک های ارزان قیمت و مهاجرت بی رویه اتباع به فرحزاد طی سال های اخیر زمینه را برای افزایش شمار کودکان کار فراهم کرده است. از طرفی فراهم نبودن زیرساخت مناسب برای جمع آوری پسماند خانگی، نبود سطل زباله در بیش از نیمی از محله به ویژه در کوچه های پلکانی فرحزاد بستر مناسبی برای فعالیت زباله گرد ها و به ویژه کودکان زباله گرد به وجود آورده است.

«مهدی بهشتی» مدیر قرارگاه محله اسلامی فرحزاد می گوید: «کودکان کار و زباله گرد محله فرحزاد یا از محله های جنوب شهر برای جمع آوری زباله به فرحزاد آورده می شوند و یا از خانواده های اتباع هستند که به دلیل مشکلات اقتصادی مجبور به زباله گردی و کسب درآمد از این راه شده اند. طی سال های اخیر تعداد کودکان کار و کودکان زباله گرد تبعه افغانستان در محله ما زیاد شده و لازم است نهادهای مسئول، نظارت و ساماندهی این مهاجران را در دستور کار قرار دهند.»

با وجود این در شهرداری منطقه ۲ هم طرح ناظران سلامت کودک با همیاری مسئولان خانه های سلامت در حال اجراست. «صغری

حاجیلو» مدیر سلامت شهرداری منطقه ۲ می گوید: «با ابلاغ اداره کل سلامت شهرداری، مسئولان ۲۱ خانه های سلامت منطقه پاتوق ها و معابری که محل فعالیت کودکان زباله گرد بود را شناسایی کردند. براساس بررسی ها بیشترین کودکان زباله گرد منطقه ۲ در محله های طرشت و توحید شناسایی شدند که تصاویر و محل دقیق فعالیت حدود ۱۳۰ کودک زباله گرد را در سامانه آمار و اطلاعات شهرداری ثبت کردیم.»

رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی: اگرچه تحقیق و تفحص حق طبیعی نمایندگان است و می توانند از این ابزار استفاده کنند، اما این انتظار وجود دارد که کمیسیون های تخصصی متناسب با نوع فعالیت و تخصص خود در موضوعات ورود کنند تا نتایج درست تری حاصل شود و وقت نمایندگان نیز تلف نشود

عزت الله اکبری تالارپشتی، رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی در گفتگو با نبض بازار اظهار کرد: اگرچه تحقیق و تفحص حق طبیعی نمایندگان است و می توانند از این ابزار استفاده کنند، اما این انتظار وجود دارد که کمیسیون های تخصصی متناسب با نوع فعالیت و تخصص خود در موضوعات ورود کنند تا نتایج درست تری حاصل شود و وقت نمایندگان نیز تلف نشود به طور مثال در بحث تحقیق و تفحص از طرح نورد گرم فولاد مبارکه این بحث توسط نماینده ای مطرح شده که در کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی عضو نیست.

وی افزود: هدف از هر تحقیق و تفحصی باید برطرف کردن نقضی باشد و انتظار این است که در حوزه هایی که مربوط به کمیسیون صنایع و معادن است، ابتدا با اعضای این کمیسیون که در جریان فعالیت ها و نحوه عملکرد مجموعه های اقتصادی مرتبط با این کمیسیون هستند، مشورت شوند تا اطلاعات بهتر و دقیق تری به آن ها داده شود. اگر این اقدام شود ممکن است بسیاری از طرح ها برای تحقیق و تفحص در درون کمیسیون ها حل می شود و کار به تحقیق و تفحص نمی رسد.

تحقیق و تفحص از فولاد باید آخرین راهکار باشد نه اولین قدم

رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی خاطرنشان کرد: تحقیق و تفحص باید آخرین راهکار باشد نه اولین قدم برای رفع ابهام هایی که ممکن است در ذهن یک یا چند تن از نمایندگان باشد.

وی عنوان کرد: صنایع متعلق به همه کشور هستند و به ویژه صنایعی مانند فولاد که از صنایع مادر است و چه در زمان حاضر و چه در گذشته، نقش موثری در تامین منابع ارزی برای کشور داشته اند نباید با طرح موضوعاتی مانند تحقیق و تفحص این صنایع تحت تاثیرات منفی قرار گیرند، بلکه باید زمینه ای برای تقویت آن ها فراهم شود.

اکبری تالارپشتی تصریح کرد: صنایعی مانند فولاد و از جمله طرح نورد گرم فولاد مبارکه که طرح تحقیق و تفحص از آن مطرح شده است نقش مهمی در ایجاد اشتغال برای کشور دارند و ممکن است طرح تحقیق از این مجموعه آثار زیانباری به دنبال داشته باشد که هدف نماینده مورد نظر هم نباشد.

وی با بیان اینکه در جریان مطرح شدن تحقیق و تفحص از طرح نورد گرم ۲ فولاد مبارکه، نظرات کارشناسی خود را با توجه به اشرافی که به این مجموعه داشته به مطرح کنندگان طرح تحقیق و تفحص ارایه داده است، اظهار کرد: این نظرات که در نهایت می توانست آن ها را از طرح تحقیق و تفحص منصرف کند، مورد پذیرش آن ها واقع نشد.

رئیس کمیسیون صنایع و معادن خاطرنشان کرد: به طراحان طرح تحقیق پیشنهاد داده شد تا سوالات و ابهام های خود را در نشستی با حضور نمایندگان این مجموعه اقتصادی در کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی مطرح کنند تا پاسخ های خود را دریافت کنند، اما پذیرفته نشد و این امیدواری وجود دارد که با توجه به نقش مهمی که این صنعت مهم در اقتصاد کشور دارد پاسخ سوالات خود را خیلی زود دریافت کنند.

وی تاکید کرد: صنعت فولاد از صنایع مادر و مهم کشور است و نباید زمینه آسیب به آن را فراهم کرد؛ فولاد مبارکه در دوران جنگ و زمان حاضر نقش مهمی در صادرات و تامین ارز داشته است و اگر ابهام هایی وجود دارد نیز باید از مسیر هایی پیگیری شود که زمینه آسیب به آن مجموعه نشود.

گفتنی است با اجرای طرح نورد ۲ فولاد مبارکه، تولید ورق فولادی کشور بیش از ۷ میلیون تن افزایش می یابد. این حجم تولید هفت میلیون تنی، تمامی نیاز های ورق کشور را تأمین می کند و فولاد مبارکه در این صورت می تواند اعلام کند که هرکس نیاز به ورق فولادی دارد می تواند از این واحد تولیدی تحویل بگیرد و در این میان بخش زیادی از دغدغه های ناشی از تنظیم بازار و دادستانی و تعزیرات و این ها از بین می رود.



سید حسن خمینی: مؤسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی(س) به صورت شورایی پیش خواهد رفت

منبع: عصر خبر

شماره خبر: ۹۲ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

همچنین دکتر حمید انصاری قائم مقام سابق موسسه نیز طی حکمی از طرف سید حسن خمینی به عنوان مشاور عالی وی منصوب شد.

همچنین دکتر حمید انصاری قائم مقام سابق موسسه نیز طی حکمی از طرف سید حسن خمینی به عنوان مشاور عالی وی منصوب شد.

عصر خبر: در مراسمی در حسینیه جماران، طی حکمی از سوی سید حسن خمینی، حجت الاسلام و المسلمین علی کمساری به عنوان سرپرست جدید موسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی منصوب شد.

مراسم معارفه سرپرست جدید موسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی(س) صبح روز پنج شنبه با حضور حجت الاسلام و المسلمین سید حسن خمینی، جمعی از اعضای بیت امام، مسئولان موسسه و شخصیت های سیاسی و فرهنگی در حسینیه جماران برگزار شد.

به گزارش جماران، در این مراسم طی حکمی از سوی سید حسن خمینی، حجت الاسلام و المسلمین علی کمساری به عنوان سرپرست جدید موسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی منصوب شد.

کمساری سمت هایی همچون مشاورت و ریاست مرکز فرهنگی و هنری دفتر تبلیغات اسلامی حوزه علمیه قم، معاون استاندار و رئیس سازمان ملی جوانان استان کرمان، ریاست جشنواره اشراق و معاونت فرهنگی و هنری و ارتباطات موسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی(س) را در کارنامه مدیریتی خود دارد.

همچنین دکتر حمید انصاری قائم مقام سابق موسسه نیز طی حکمی از طرف سید حسن خمینی به عنوان مشاور عالی وی منصوب شد.

پیش از این حجت الاسلام و المسلمین محمد علی انصاری سرپرستی موسسه را عهده دار بود و دکتر حمید انصاری به عنوان قائم مقام وی به خدمت اشتغال داشت، اما با تغییر اساسنامه سمت قائم مقامی در موسسه حذف می شود.

حجت الاسلام و المسلمین محمدعلی انصاری نیز هم چنان سرپرستی آستان مطهر امام خمینی را بر عهده دارد.

سید حسن خمینی:هیچ وقت جلو نقل خاطرات از امام را نگرفته ایم

به گزارش خبرنگار جماران، حجت الاسلام و المسلمین سید حسن خمینی در این مراسم طی سخنانی با اشاره به تغییرات مدیریتی در این موسسه گفت: مؤسسه تنظیم و نشر آثار امام خمینی(س) در آینده به صورت شورایی پیش خواهد رفت. البته آقای کمساری سرپرست آن خواهند بود، ولی هیأت مدیره ای همراه خواهند بود که مؤسسه را کمک کنند.

وی یادآور شد: مؤسسه در طول عمر خودش با تمام توان ایستاده که امام وجه المصالحه هیچ تفکر و جناحی نشود و اتفاقاً بخش مهمی از اتهامات به خاطر این است که این مجموعه استقلال خودش را حفظ کرده و با موج های گذرا همراه نشده است.

نه خودمان و نه هیچ نهادی را متولی انحصاری تفسیر امام نمی دانیم

سید حسن خمینی افزود: ما نه خودمان و نه هیچ نهادی را متولی انحصاری قرائت و تفسیر شخصیت و اندیشه امام نمی دانیم و هیچ وقت نیز جلو نقل خاطرات از امام را نگرفته ایم؛ گرچه اگر جایی سندی بر خلاف آن داشته باشیم، منتشر می کنیم.

بسیاری افراد جانشان را در راه امام دادند و ما هم اگر لازم باشد باید آبرویمان را بدهیم

سید حسن خمینی اظهار داشت: ایستادن بر مواضع بسیار سخت است و ما باید بر عقیده ای که داریم ثابت قدم بمانیم و ارزش مؤمن هم این است که در فراز و فرودها ایستادگی کند.

یادگار امام در پایان گفت: بسیاری افراد جانشان را در راه امام دادند و ما هم اگر لازم باشد باید آبرویمان را بدهیم. ان شاء الله دوستان با همت بتوانند این مسیر را ادامه بدهند.



نایب رئیس مجلس ضمن انتقاد از بانک مرکزی به دلیل عدم پرداخت تسهیلات به بخش مسکن نوشت: این اشتباه فاحشی است؛ تولید مسکن، اشتغال به همراه دارد و موجب استقلال و مقابله با تحریم است.

به گزارش «نماینده»، علی نیکزاد نایب رئیس مجلس شورای اسلامی ضمن انتقاد از بانک مرکزی به دلیل عدم پرداخت تسهیلات به بخش مسکن در صفحه شخصی خود در توئیتر نوشت: بانک مرکزی علاقه مند نیست تسهیلات در اختیار بخش مسکن قرار دهد و این اشتباه فاحشی است؛ تولید مسکن، اشتغال به همراه دارد و موجب استقلال و مقابله با تحریم است؛ تولید مسکن نیاز به ارزیابی ندارد و عین اقتصاد مقاومتی است؛ حتی اگر اقدامات گسترده صورت گیرد؛ می تواند ارزآوری داشته باشد.

طرح جهش تولید مسکن در کمیسیون عمران و طرح مالیات بر خانه های خالی در کمیسیون اقتصادی مورد کارشناسی قرار گرفته و با جدیت پیگیری می شود. کلیات و دو فوریت شان در صحن رای آورد و به کمیسیون ارجاع داده شده و رفت و برگشت نیمه موفقی هم با سیستم بانکی و بانک مرکزی اتفاق افتاده است.



سند تحول قضائی که از سوی سید ابراهیم رئیسی رئیس قوه قضائیه ابلاغ شده است، منتشر شد.

به گزارش فرتاک نیوز، متن کامل این سند که مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل است را می خوانید:

سند تحول قضائی

«إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ» (۱)

دیباچه

صدور بیانیه «گام دوم انقلاب»، مطالبه صریح رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) مبنی بر انجام تحول قضائی به عنوان آورده دوره جدید و نیز انتظارات روزافزون مردم، موقعیتی ویژه و تاریخی پدید آورده و تحول قضائی را در هم‌ترازی با گام دوم انقلاب، به اولویت انکارناپذیر قوه قضائیه تبدیل نموده است.

جایگاه امروز دستگاه قضائی مرهون تلاش طیف گسترده و گمنامی از قضات شریف و کارکنان خدوم است. لذا لازم است از همه این عزیزان به‌ویژه رؤسای پیشین قوه قضائیه که در طول دوره مسئولیت خود، سعی وافری برای بهبود امور معمول داشته‌اند، یاد نمود و برای درگذشتگان از آنها، شهید بزرگوار آیت الله بهشتی، مرحوم آیت الله موسوی اردبیلی، مرحوم آیت الله یزدی و مرحوم آیت الله هاشمی شاهرودی طلب غفران و برای آیت الله آملی لاریجانی از خداوند متعال آرزوی توفیق نمایم.

با این همه و علیرغم تلاش همه دلسوزان، میان وضع موجود و وضع مطلوب قوه قضائیه فاصله زیادی وجود دارد. استقرار عدالت در جمهوری اسلامی ایران باید به نحوی باشد که حتی الامکان هیچ حقی از مردم عزیزمان تضییع نشود و در موارد خاص نیز قوه قضائیه با اقتدار، استقلال و بیطرفی و در کمال دقت، سرعت و همراه با حفظ کرامت ارباب رجوع، موضوعات را حل و فصل و احقاق حق نماید. با این دیدگاه، «سند تحول قضائی» به عنوان برنامه ۵ ساله قوه قضائیه تدوین و پس از تقدیم به محضر رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) و تأیید ایشان، اجرای آن از ابتدای دوره جدید در دستورکار قرار گرفت.

امروز، پس از گذشت یک سال و نیم از آغاز اجرای سند و ابلاغ برنامه‌های اجرایی به دادگستری و سازمانهای تابعه، با محوریت «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، «سیاست های کلی نظام» به ویژه «سیاست های کلی امنیت قضائی» و «سیاست های کلی قضائی»، «بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی(مدظله‌العالی)»، اسناد و مطالعات انجام شده در زمینه تحولات راهبردی قوه قضائیه، اخذ نظرات صاحب نظران درون و بیرون

قوه قضائیه و با توجه به بازخوردها و نتایج حاصل از اجرای آن، «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» تدوین شد.

حال که رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی) امر به ابلاغ «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» نموده‌اند، اجرای این سند را با همتی مضاعف پیگیری نموده و با ابلاغ و انتشار آن از ملت عزیز ایران؛ به ویژه مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، حوزه‌های علمیه، دانشگاه‌ها، اندیشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، مؤسسات دانش‌بنیان، تشکل‌های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، نخبگان، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه‌نگاران، فعالان فضای مجازی و همه دلسوزان انقلاب اسلامی دعوت می‌شود با تمام توان خود در این مسیر مشارکت فعال نمایند و با استفاده از نظارت همگانی مردمی بر مبنای اصل امر به معروف و نهی از منکر، راه تحقق این سند را هموار کنند. همچنین با توجه به اینکه ارتقاء فرایندی دائمی و بی‌پایان است، قوه قضائیه همواره پذیرای پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقاء سند تحول خواهد بود.

در تدوین این سند گروهی مرکب از همکاران قوه قضائیه و صاحب‌نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه‌های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی در کنار نخبگان جوان انقلابی، متخصص در علوم بین رشته‌ای و متمرکز بر مسائل قضائی مشارکت نموده‌اند؛ از همه این عزیزان تشکر مینمایم و دوام توفیقات روزافزون ایشان در راه خدمت خالصانه و مجاهدانه به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران را از خداوند منان خواستارم.

در پایان، قوه قضائیه آمادگی کامل برای همکاری با قوای محترم مقننه، مجریه و دیگر نهادهای حاکمیتی، نهادهای عمومی غیردولتی و همچنین شوراهای عالی و کمیسیون‌ها در جهت اجرای این سند را اعلام و برای نیل به موفقیت در پیشبرد این تکلیف دشوار، دست نیاز به درگاه احدیت بلند کرده و از پیشگاه حضرت ولی عصر (عجل الله تعالی فرجه الشریف) طلب دعا و استمداد مینمایم.

و ما توفیقی إلا بالله العلی العظیم

سید ابراهیم رئیسی

مقدمه

قوه قضائیه به‌عنوان یکی از ارکان نظام، نقشی اساسی در تحقق اهداف عالی جمهوری اسلامی ایران دارد و عمل در بستری منسجم و یکپارچه و همچنین نق‌ش‌آفرینی متعامل با سایر ارکان نظام، ضامن موفقیت آن در این مسیر است. لذا استفاده از تمامی ظرفیتهای نظام برای تحول در قوه قضائیه و فعال سازی ظرفیتهای قانونی این قوه برای کمک به حل مؤثر چالشهای کشور، مورد اهتمام این سند بوده است.

همانگونه که بر اساس اصل یک صد و پنجاه و شش قانون اساسی، قوه قضائیه به عنوان «پشتیبان حقوق فردی و اجتماعی و مسئول تحقق بخشیدن به عدالت» معرفی شده است، در این سند سعی شد که با نگاه به تمام ظرفیتهای نظام اعم از ظرفیتهای حاکمیتی و مردمی، راهکارهایی اتخاذ گردد که علاوه بر تحقق مأموریت‌ها، پشتیبانیکننده حقوق فردی و اجتماعی و مقوم و مؤثر بر گسترش حداکثری عدالت در جامعه باشد. البته وظایف بخشهای مختلف دستگاه قضایی محدود به تکالیف این سند نیست؛ بلکه در این سند صرفاً راهکارها و اقدامات تحولی آن بر اساس اصل اولویت بندی و محدودیت منابع، ارائه شده است.

معاونتها، واحدهای قضائی ملی، سازمانهای تابعه، دادگستری استانها و سایر واحدهای تابعه قوه قضائیه موظف اند علاوه بر توجه به انجام دقیق و باکیفیت وظایف و مسئولیتهای مصرح خود در قوانین و مقررات، در کنار اجرای مسئولیتهای محول شده در این سند، در

انجام سایر راهکارها و اقدامات سند نیز حداکثر همکاری و هماهنگی را با دیگر بخشهای درون و بیرون قوه قضائیه داشته باشند.

بعلاوه در تنظیم سند، نظر به اهمیت وافر موضوعات مقابله با فساد و تحقق کارآمدی به عنوان دو اولویت کشور، و با توجه به فرابخشی بودن و درهم تنیدگی دو موضوع یاد شده با مأموریتهای قوه قضائیه، تلاش گردید از تمامی ظرفیتهای قانونی این قوه بهره گرفته و این دو موضوع در قالب دو محور اساسی در سند تحول پیگیری شود.

شایان ذکر است، بر اساس مفاد قانون اساسی، منویات امامین انقلاب و انتظارات مردم، پیامد نهایی تحول در قوه قضائیه دستیابی به «عدالت» و «رضایت‌مندی مردم» است. بر این اساس، سند تحول به نحوی تدوین شده است که بر اثر اجرای آن، این دو پیامد محقق شود.

فصل اول: کلیات

فصل نخست با عنوان «کلیات» از سه مبحث تشکیل شده است؛ مبحث اول با عنوان «تعاریف و اختصارات» به تبیین مفاهیم اصلی سند میپردازد. در مبحث دوم با عنوان «روش شناسی و فرایند تدوین»، مبانی محتوایی و فرایند تدوین سند تبیین میشود. مبحث سوم با عنوان «چرخش‌های تحول آفرین»، فهرست مهم‌ترین تغییرات در جهت‌گیری‌های کلان قوه قضائیه با هدف جارینمودن تحول، ارائه میگردد.

مبحث اول - تعاریف

اصطلاحات و اختصارات مندرج در این سند در معانی مشروح زیر به کار می‌روند:

(۱) قوه قضائیه: واحدهای زیر نظر ریاست قوه قضائیه اعم از معاونتها، واحدهای قضائی، سازمانها، مراکز و واحدهای تابعه؛

(۲) سازمانهای تابعه: سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور؛

(۳) واحدهای تابعه: دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، پژوهشگاه قوه قضائیه، روزنامه رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده و سایر ساختارهای وابسته به قوه قضائیه؛

(۴) سند تحول: نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی مشتمل بر چهار فصل «کلیات»، «برنامه تحول»، «نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول»، و «نظام راهبری و پایش»؛

(۵) چرخش تحول آفرین: تغییر در جهت‌گیری کلان قوه قضائیه و چارچوب اصلی تعیین راهبردها؛

(۶) مأموریت: رسالت قوه قضائیه مبتنی بر قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و سیاست‌های کلی نظام؛

(۷) چالش: مسئله کلیدی نشانگر ابعاد مختلف عدم تحقق کامل مأموریت‌های قوه قضائیه؛

۸) عامل: علت ریشه ای اولویت دار پدیدآورنده چالش یا استمراردهنده آن؛

۹) راهبرد: مسیر اصلی اصلاح یا رفع عامل؛

۱۰) راهکار: راهحلی مشخص بهمنظور اجرای راهبردها؛

۱۱) اقدام: عمل ضروری برای تأمین زیرساختهای مدیریتی تحقق برنامه تحول؛

۱۲) شاخص: نشانگر میزان اصلاح یا معیاری برای رفع عامل ریشه ای یا چالش یا تحقق پیامد مورد انتظار؛

۱۳) برنامه تحول: نظام تحولی اجرای مأموریت های قوه قضائیه مشتمل بر شناسایی چالش ها، عوامل، راهبردها و راهکارهای تحولی برای رفع یا اصلاح عوامل؛

۱۴) نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول: نظام مشتمل بر تعیین اقدامات لازم برای تأمین هر کدام از زیرساختهای مدیریتی اعم از برنامه ریزی، سازمان دهی، منابع انسانی، منابع مالی، منابع فیزیکی و تجهیزات، قوانین و مقررات، فناوری، نوآوری و پیشنهادات، گفتمانسازی، ارتباطات مردمی و رعایت کرامت ارباب رجوع؛

۱۵) نظام راهبری و پایش: ساختار و سازوکار لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد، اصلاح و ارتقاء سند تحول؛

۱۶) ستاد راهبری: ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی.

مبحث دوم- روش شناسی و فرایند تدوین

روششناسی و فرایند تدوین سند تحول مشتمل بر چهار مرحله به شرح زیر است:

مرحله اول- تدوین مبانی محتوایی اندیشه تحول قضائی

گام ۱- تحلیل محتوای اسناد بالادستی و بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی)

در گام نخست، «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، سیاستهای کلی نظام به ویژه «سیاست های کلی قضائی»، بیانات حضرت امام خمینی (ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی) در موضوعات مرتبط با قوه قضائیه، «قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران» و «چشم انداز قوه قضائیه در افق ۱۴۰۴» در دو سطح راهبردی و عملیاتی تحلیل محتوا گردید و از ماحصل آن به عنوان ارکان محتواساز در مراحل تدوین سند استفاده شد.

گام ۲- احصاء چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین با توجه به ارکان محتواساز، ماهیت مأموریت های قوه قضائیه و نحوه نقش آفرینی در تحقق این مأموریت

ها تعیین گردید. احصاء این چرخش ها در سطح راهبردی و با توجه به رویکردهای نوین حکمرانی انجام پذیرفته است.

مرحله دوم- تدوین برنامه تحول

گام ۱- احصاء مأموریت ها و شناسایی مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب

در این گام ابتدا مأموریت های قوه قضائیه از «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران» و سیاست های کلی نظام احصاء شد. سپس مبتنی بر نتایج مرحله اول و همچنین بررسی برنامههای توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های قوه قضائیه و پژوهش های انجام شده مرتبط با نظام قضائی مطلوب، مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب تعیین شد.

گام ۲- تعیین چالش ها

در گام دوم با شناخت وضع موجود قوه قضائیه در تحقق مأموریت ها و تحلیل چرایی فاصله آن تا وضع مطلوب، موانع کلیدی در مسیر تحقق کامل برخی از مأموریت ها یا همان «چالش ها» شناسایی شد. اصلاح یا رفع این چالش ها، اهداف کیفی کلان سند تحول است. بهمنظور شناسایی این چالشها از نتایج مرحله اول، وضعیت شاخص های ارزیابی عملکرد قوه قضائیه، نتایج نظرسنجی ها و ثبت انتقادات و شکایات مردمی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه استفاده شد.

گام ۳- احصاء عوامل بروز چالش ها

تجویز راهکارهای مؤثر بر رفع چالش ها نیازمند شناخت عوامل به وجود آورنده آن ها است. در شناخت عوامل نیز باید تا حد امکان از علتهای روبنایی عبور کرده و به علتهای ریشه ای دست یافت. لذا در این گام متناظر با هر یک از مأموریت ها، زنجیره علی بروز چالش ها با استفاده از نتایج پژوهش های انجام شده و بررسی اسناد برنامههای پیشین قوه قضائیه به صورت «کاربرگ مسئله شناسی» تدوین شد و پس از تکمیل کاربرگ های مذکور توسط تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی و تحلیل دقیق و جامع آن، علتهای ریشه ای احصاء شد.

گام ۴- انتخاب عوامل

در بروز یک چالش، مجموعه عوامل متعدد و با درجه اهمیت متفاوت نقش دارند. استفاده بهینه از توان تحولی قوه قضائیه ایجاب می نماید که از توجه هم زمان و همسان به تمامی عوامل اجتناب و بر عواملی تمرکز شود که نقش اساسی در بروز و همچنین اصلاح چالشها دارند. این عوامل، نقش اهرمی و محرک برای سایر عوامل را دارند و انتظار می رود با اصلاح یا رفع آن ها، وضعیت یک یا چند چالش به شکل معناداری بهبود یابد. بنابراین در این گام، عوامل با سه شاخص «تکرار» (اثرگذار در بروز چالش های متفاوت)، «تأثیرگذاری» (میزان اثرگذاری در بروز چالش) و «سهولت تغییر» (وجود مقاومت کمتر در برابر تغییر آن) انتخاب شدند. اصلاح یا رفع این عوامل، اهداف کیفی خرد سند تحول به شمار می آیند.

گام ۵- تدوین راهبردها

راهبردها، مسیر اصلی اصلاح یا رفع عوامل هستند که به فراخور برای رفع هر یک از عوامل و با توجه به چرخش های تحول آفرین

تدوین گردید. در این گام، راهبردها بر اساس نتایج حاصل از مرحله اول، مبانی نظری، مطالعات تطبیقی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحبان نظران تدوین شد.

گام ۶- تدوین راهکارها

در این گام به منظور تحقق راهبردهای تحولی، راهکارهایی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، بتواند عوامل را به صورت پایدار رفع و یا بطور معنادار اصلاح نماید. راهکارهای منتخب باید بتواند سازگار با نگرشی نظام مند، بازخوردهای محیطی و تغییرات احتمالی برآمده از اجرا در مناسبات افراد و نهادها را مدنظر قرار دهد و وضعیت تعادلی جدیدی در جامعه به وجود آورد که موجب برگشت ناپذیری عوامل شود. به منظور تدوین راهکارها از بررسی اسناد برنامه‌های پیشین قوه قضائیه، مطالعات تطبیقی، مصاحبه‌های تفصیلی و جلسات هم اندیشی و طوفان فکری با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران استفاده شد.

گام ۷- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

تحقق راهکارها مستلزم تعیین متولی مشخص و زمان بندی اجرا است. لذا در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله سوم- تدوین نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

گام ۱- شناسایی زیرساختهای مدیریتی لازم برای تحقق برنامه تحول

در این گام، باتوجه به نتایج مرحله اول، برنامه‌های توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های قوه قضائیه و نظرات تعدادی از افراد خبره این قوه و صاحب نظران؛ فهرست زیرساختهای مدیریتی که به تناسب، تأمین آنها برای اجرای راهکارهای برنامه تحول لازم است، تهیه و در ۱۱ مبحث طبقه بندی شد که عبارت اند از: (۱) برنامه‌ریزی، (۲) سازمان دهی، (۳) منابع انسانی، (۴) منابع مالی، (۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، (۶) قوانین و مقررات، (۷) فناوری، (۸) نوآوری و پیشنهادها، (۹) گفتمانسازی، (۱۰) ارتباطات مردمی و (۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع، طبقه‌بندی گردید.

تأمین برخی از موضوعات زیرساختی فوق‌الذکر از قبیل برنامه ریزی و گفتمانسازی برای اجرای تمامی راهکارها ضروری است و تمهید برخی دیگر از موضوعات زیرساختی از جمله منابع انسانی، منابع مالی و قوانین و مقررات صرفاً برای اجرای برخی از راهکارها لازم می‌باشد.

گام ۲- بررسی و تحلیل زیرساختهای مدیریتی موجود

در گام دوم با استفاده از نتایج پژوهش‌های انجام شده و نظرات تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، وضع موجود زیرساختهای مدیریتی قوه قضائیه شناسایی گردید و سپس چرایی عدم تأمین یا تأمین نامناسب و نامتناسب این زیرساختها تاکنون مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت.

گام ۳- تدوین اقدامات لازم برای تأمین زیرساختهای مدیریتی

در این گام با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی، مصاحبه های تفصیلی و جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه بهویژه در عرصه های قضائی، حقوقی، مدیریتی و اقتصادی، اقداماتی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، با استفاده کامل از ظرفیتهای زیرساختی موجود و صرفاً با تغییر برخی از قواعد مبنای، بتواند زیرساختهای مدیریتی لازم را تأمین نماید.

گام ۴- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از اقدامات، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله چهارم- تدوین نظام راهبری و پایش

در این مرحله با استفاده از جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، سازوکارهای موجود قوه قضائیه برای راهبری و پایش اسناد فعلی مورد تحلیل قرار گرفت. سپس با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی و نظرات صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه بهویژه در عرصه های قضائی، مدیریتی و اجتماعی؛ ساختار و سازوکاری لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد و ارتقاء سند تحول تعیین شد.

مبحث سوم- چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین، تغییرات در جهت گیری های کلان قوه قضائیه است که چارچوب اصلی تعیین راهبردها را تشکیل می دهند. این چرخش ها عبارت اند از:

(۱) از نگاه بخشی به قوه قضائیه به همکاری و هم افزایی سازنده و مؤثر با سایر قوا برای دستیابی به آرمانهای متعالی نظام جمهوری اسلامی ایران و تحقق عدالت برای شکل گیری تمدن اسلامی- ایرانی

(۲) از مواجهه منفعل و پسینی در حکمرانی قضائی به مواجهه فعال و ایجابی

(۳) از اکتفا به انجام حداقلی وظایف به استفاده حداکثری از تمامی ظرفیت های قوه قضائیه

(۴) از غلبه رویکرد دادخواستمحور به غلبه رویکرد گسترش دهنده عدل و حامی حقوق عمومی و آزادیهای مشروع

(۵) از نگرش قدیمی، غیرپاسخگو و غیرشفاف به نگرش هوشمند، پاسخگو و شفاف

(۶) از مدیریت متمرکز و اکتفا به ظرفیت های درون سازمانی به مدیریت مشارکتجو و مردم محور

(۷) از غلبه محافظه کاری و مصلحت اندیشی به غلبه قاطعیت و تصمیمات انقلابی

۸) از اکتفا به مشهورات و پیش فرض های ذهنی رایج به بهره‌گیری از نگرش های بدیع برخوردار از عقلانیت

۹) از تهدیدنگری مبارزه با فساد درون قوه قضائیه به فرصتی برای صیانت از منابع انسانی خدوم و ارتقاء سرمایه اجتماعی

۱۰) از اکتفا به مقابله با مفسدین به شناسایی و حذف بسترهای فسادزا

۱۱) از نظارت های گذشته نگر، موردی، انسانپایه و متمرکز به نظارت های مستمر، همه‌جانبه، هوشمند و همگانی

۱۲) از اکتفا به نظارت های عملکرد محور به نظارت های همه جانبه و مأموریت محور

۱۳) از رویکرد منفعل و تدافعی در حوزه حقوق بشر به رویکرد پیشرو و تهاجمی

۱۴) از اکتفا به دانش حقوقی و قضائی به بهره‌مندی از دانش های نو، بین رشته ای و تجارب جدید بشری

فصل دوم: برنامه تحول

در این فصل ذیل هر یک از مأموریت های قوه قضائیه، چالش های پیشروی تحقق آن، عوامل ریشه ای اولویت دار در بروز چالش ها، راهبردها و راهکارهای تحولی ارائه شده است. همچنین برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول - مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبتنی بر روششناسی مندرج در فصل «کلیات»، از میان «۴۸ چالش» احصاء شده، «۲۰ چالش» انتخاب شد. همچنین پس از تدوین زنجیره علی هر یک از چالش ها و شناسایی عوامل ریشه ای، «۱۲۰ عامل ریشه‌ای» احصاء و بر اساس سه شاخص «تکرار»، «تأثیرگذاری» و «سهولت تغییر» - که در گام چهارم فرایند تدوین برنامه تحول به آن اشاره شده است - بر «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» تمرکز شد.

تحول قضائی وابسته به مداخله مؤثر و تغییر بنیادین «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» است. از این رو متناظر با هر عامل، مجموعه ای از راهکارها به نحوی تدوین شده است که اجرای توأمان آن ها بتواند عامل مذکور را رفع و یا اصلاح نماید. بنابراین در مقام اجرا زمانی می توان انتظار تغییر در عوامل را داشت که هر یک از بسته های راهکاری ۴۷ گانه به صورت جامع و در ارتباط موضوعی با هم، اجرا شوند.

شایان ذکر است، مأموریت های قوه قضائیه در عین برخورداری از قلمرو مشخص، از یکدیگر منفک نیست و میان آن ها ارتباط متقابل وجود دارد. به همین دلیل، عمده راهکارها علاوه بر مأموریتی که ذیل آن جانمایی شده است، در اجرای برخی از مأموریت‌های دیگر نیز مؤثر هستند. به عنوان نمونه اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» منجر شود، حجم پرونده های ورودی به قوه قضائیه و بار اجرایی محاکم کاهش یافته و در نتیجه وضعیت تحقق مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» بهبود خواهد یافت و بالعکس اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» منتج شود، هزینه ارتکاب جرم را افزایش داده و متأثر از این اثر

بازدارنده، وضعیت تحقق مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» ارتقاء خواهد یافت. با این وجود به منظور جلوگیری از تکرار، هر راهکار تنها ذیل مأموریتی آمده است که مبتنی بر زنجیره علی بروز چالش ها، بیشترین ارتباط را با آن مأموریت دارد.

مأموریت ۱- «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات(۲)»

چالش ۱: غیرمتقن بودن برخی از آراء و تصمیمات قضائی

عامل ۱: تعارض، ابهام و نقص قوانین و مقررات

راهبرد ۱: شناسایی هوشمند آراء متعارض و قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص

راهکارها:

۱) جمع سپاری ثبت مصادیق آراء متعارض و داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» به منظور افزایش صدور آراء وحدت رویه با ایجاد «سامانه آراء متعارض» (دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) شناسایی قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص با داده کاوی اطلاعات «سامانه آراء متعارض» با تمرکز بر قوانین مرتبط با ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی از طریق پیگیری تنقیح و اصلاح قوانین مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

عامل ۲: نقص در زیرساختهای مؤثر برای صدور آراء و تصمیمات متقن

راهبرد ۱: تخصصی نمودن فرایندهای رسیدگی

راهکارها:

۱) تدوین و پیگیری تصویب آیینهای دادرسی تخصصی با اولویت آیین دادرسی تجاری و آیین دادرسی خانواده (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- بلندمدت)

۲) ایجاد شعب تخصصی رسیدگی با ساختارهای متناسب با اولویت دعاوی خانواده و دعاوی تجاری (معاونت اول، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: بهره‌گیری از ظرفیت متخصصان در صدور آراء و تصمیمات متقن

راهکار:

۱) شناسایی متخصصان مبتنی بر صلاحیت‌سنجی عمومی، علمی، حرفه‌ای و ضوابط انتخاب اصلح، ایجاد امکان اخذ مشاوره تخصصی از

متخصصان با تشکیل هیئتهای تخصصی مشاوره در پرونده های مهم و خاص با اولویت دعاوی مرتبط با موضوعات اقتصادی و خانواده با اصلاح قوانین و مقررات مربوط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استانها- بلندمدت)

راهبرد ۳: استفاده از فناوریهای هوشمند در فرایند صدور آراء و تصمیمات قضائی

راهکار:

۱) ایجاد «دستیار هوشمند قضائی» به منظور دسترسی یکپارچه قضات در فرایند رسیدگی به اطلاعات مورد نیاز نظیر قوانین، آراء وحدت رویه، اصراری، نظریه های مشورتی، پرونده های مشابه، پرونده شخصیت متهم و ارائه پیش نویس دادنامه با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادستانی کل کشور- میانمدت)

راهبرد ۴: ایجاد شفافیت در فرایند رسیدگی و صدور آرای قضائی

راهکارها:

۱) اعلام عمومی اوقات رسیدگی جلسات علنی دادگاه و ضرورت اعلام دلایل عدم برگزاری علنی دادگاه در دادنامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) انتشار عمومی و برخط آرای قضائی با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده از طریق ایجاد «سامانه آراء قضائی» با امکان تحلیل و ارزیابی عمومی و ترغیب اشخاص از جمله نخبگان و نهادهای تخصصی به مشارکت در ارزیابی آراء به کمک طراحی نظام انگیزشی مناسب (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر مراحل رسیدگی در دادسراها و دادگاه ها و فراهم سازی دسترسی برخط دادگاه ها، دیوان عالی کشور و مراجع نظارتی قوه قضائیه به آن (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادسرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز حفاظت اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: خطای برخی از نظرات کارشناسی

راهبرد ۱: حذف مداخلات انسانی در ارجاع و ارائه نظرات کارشناسی

راهکارها:

۱) ارجاع کارشناسی به صورت تخصصی و هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت سیستمی نظرات (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میانمدت)

۲) استفاده حداکثری از فناوری های نوین و هوش مصنوعی به منظور ارائه برخی از نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس با

اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، کانون کارشناسان رسمی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

راهبرد ۲: پیشگیری از صدور نظرات کارشناسی نادرست

راهکارها:

(۱) ایجاد سامانه برخط و کاربرگهای استاندارد با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» برای تبادل اطلاعات و ارائه نظرات پزشکی قانونی (سازمان پزشکی قانونی کشور، معاونت راهبردی - میان مدت)

(۲) ایجاد کاربرگهای استاندارد برای ارائه نظرات کارشناسی با اولویت ۱۰ رشته و صلاحیت با بیشترین تعداد ارجاع (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی - کوتاه مدت)

(۳) زمینه سازی برای ایجاد مؤسسات تخصصی کارشناسی رسمی دارای مسئولیت تضامنی با ایجاد مشوق های لازم و کاهش تدریجی سهم ارجاع به کارشناسان حقیقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - بلندمدت)

(۴) احصاء شاخص های ارزیابی نظرات کارشناسی، تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات از جمله افزایش کارآمدی هیئت های انتظامی در رسیدگی به تخلفات کارشناسان و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

(۵) فراهم سازی زمینه ایجاد «صندوق ضمانت مسئولیت کارشناسان رسمی» توسط مؤسسات و کارشناسان رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - بلندمدت)

(۶) ایجاد نظام ارزشیابی و رتبه بندی و افزایش تدریجی سهم ارجاع به مؤسسات و کارشناسان دارای رتبه بالاتر با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

راهبرد ۳: تقویت فضای رقابتی در ارائه خدمات کارشناسی رسمی

راهکار:

(۱) پذیرش کارشناس رسمی بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

عامل ۴: اظهارات خلاف واقع برخی از شهود و مطلعین

راہبرد ۱: افزایش کیفیت اخذ شہادت شہود و اظهارات مطلعین

راہکارها:

۱) فراهمسازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی بهمنظور اعتبارسنجی شہادت شہود و مطلعین (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگ استاندارد اخذ شہادت شہود و مطلعین در «سامانه مدیریت پرونده» (معاونت راہبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راہبرد ۲: افزایش تبعات شہادت کذب

راہکارها:

۱) ایجاد «سامانه شہود و مطلعین» بهمنظور ثبت اطلاعات هویتی شاهد، مطلع و موضوع شہادت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۲) متناسبسازی و افزایش بازدارندگی مجازات شہادت کذب در مراحل رسیدگی با افزودن محدودیت های اقتصادی و اجتماعی به مجازات قانونی شہادت کذب متناسب با موضوع شہادت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۵: روزآمدنبودن بخشهایی از نظامها و فرایندهای دادرسی متناسب با قضای اسلامی

راہبرد ۱: تجمیع ظرفیت ها و تقویت تعامل و هم افزایی میان اندیشمندان و صاحب نظران

راہکارها:

۱) بازطراحی نظام دادرسی مبتنی بر الگوی قضای اسلامی (معاونت راہبردی، دیوان عالی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

۲) تدوین سیاست های جنایی اسلام و بازنگری در قوانین جزایی از جمله قانون مجازات اسلامی و قانون آیین دادرسی کیفری مبتنی بر این سیاستها (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، معاونت راہبردی، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

چالش ۲: اطاله در فرایند رسیدگی

عامل ۱: کثرت و افزایش پرونده های ورودی به قوه قضائیه

راهبرد ۱: توسعه روش های حل اختلافات جایگزین رسیدگی قضائی

راهکارها:

۱) ترغیب طرفین اختلاف به توافق با یکدیگر بدون نیاز به مداخله ساین با طراحی سازوکارهای اعتباری برای اشخاص به منظور افزایش انتفاع طرفین از حصول توافق در مقایسه با سایر روش های حل اختلاف با تأکید بر ۱۰ عنوان دعاوی و اختلافات اولویتدار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۲) اصلاح مأموریت شورای حل اختلاف با تمرکز بر صلح و سازش و استفاده از روش های جایگزین رسیدگی قضائی در تمامی دعاوی و اختلافات و بدون حدنصاب ریالی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) ارتقاء نظام میانجی گری با افزایش دامنه موضوعی، به رسمیت شناختن فعالیت نهادهای مردمی و تسهیل دسترسی آن ها به اطلاعات طرفین از طریق اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم - میان مدت)

۴) ارتقاء و ساماندهی نظام داوری با تدوین آیین داوری، تعیین موارد عدم اعتبار رای داوری، محدودسازی مراجع قضایی در امر داوری، رسیدگی به اعتراض نسبت به رای داوری در هیئت های تخصصی و تقویت و توسعه داوری حرفه ای و سازمانی مبتنی بر صلاحیتسنجی عمومی، علمی، حرفهای و ضوابط انتخاب اصلح به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی، ایجاد بیمه مسئولیت حرفه ای و استقرار نظام رتبه بندی و تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات داوری از جمله ایجاد هیئت های انتظامی و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۵) تدوین و پیگیری تصویب آیین دادرسی تخصصی، قوانین محدودکننده تعارض منافع و شفاف سازی صلاحیت مراجع شبه قضائی اعم از مراجع اختصاصی اداری، شبه حقوقی، شبه کیفری، انتظامی و صنفی مانند کمیسیون ماده ۱۰۰ قانون شهرداریها و هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری و واگذاری رسیدگی به دعاوی پرتکرار فاقد ماهیت قضائی محض از قبیل انحصار وراثت و دستور فروش به این مراجع (معاونت اول، دیوان عدالت اداری، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح - میان مدت)

راهبرد ۲: کاستن از مراحل غیرضروری دادرسی

راهکار:

۱) حذف مراحل غیرضروری از فرایند رسیدگی بهویژه اعتراض به آراء در موضوعاتی که رسیدگی به اعتراض در آن ها فاقد اثربخشی است با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: وجود زمینه های خطا در فرایندهای رسیدگی

راهبرد ۱: هوشمندسازی حداکثری فرایندهای رسیدگی

راهکارها:

- ۱) پذیرش، تشکیل پرونده، پرداخت هزینه دادرسی، ارسال و ارجاع پرونده های قضائی به مجتمع ها و شعب قضائی به صورت تخصصی، سامانه ای و هوشمند (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)
- ۲) تهیه «پرونده الکترونیکی قضائی» شامل کاربرد های برخط استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مربوط به رسیدگی و اسکن اسناد کاغذی موجود در پرونده (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)
- ۳) حذف تشریفات زائد و اعمال هوشمند اوقات رسیدگی، مواعد قانونی و قضائی، مبالغ قانونی و رویه های قضائی در سامانه های مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)
- ۴) فراهم سازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی به منظور انجام بدون واسطه استعلامات و اعمال دستورات قضائی (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: حجم بالای ادعاهای اعسار از هزینه دادرسی

راهبرد ۱: عدم تشکیل پرونده با موضوع اعسار از هزینه دادرسی

راهکار:

- ۱) اعتبارسنجی مالی اشخاص مدعی اعسار با بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول ایشان از طریق دسترسی مستقیم به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای اشخاص معسر به صورت سامانه های متناسب با هزینه دادرسی از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان تسویه هزینه دادرسی و درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پرداخت هزینه دادرسی

راهکار:

- ۱) اصلاح نظام تعیین و پرداخت هزینه های دادرسی در پرونده های حقوقی از طریق اصلاح نظام تقویم، محاسبه نرخ هزینه دادرسی به صورت پلکانی و ایجاد مشوقه های مربوط به توسعه روشهای حل اختلاف جایگزین رسیدگی قضائی و صلح و سازش و توسعه روش های جایگزین پرداخت نقدی هزینه دادرسی نظیر تقسیط و ارائه ضمانت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی- میان مدت)

عامل ۴: تجدید رسیدگی ناشی از ضعف در شیوه ابلاغ

راهبرد ۱: اطمینان از دریافت ابلاغ در «سامانه ثبت نام الکترونیکی»

راهکارها:

۱) تکمیل اطلاعات اشخاص در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با فراخوانی اطلاعات آن ها از طریق اتصال به سامانه های احراز هویت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) الزام اشخاص به تأیید هویت خود و تأیید دریافت ابلاغ ها در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با اعمال محدودیت برای ایشان از جمله مسدودسازی حساب های بانکی و سیم کارت ها در صورت عدم تأیید بعد از دوره زمانی مشخص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) اطمینان از ابلاغ اوراق قضائی به گروه های خاص نظیر زندانیان، سالمندان، کم سوادان، بیماران، معلولان و اتباع خارجی با روش هایی نظیر ابلاغ همزمان به سرپرست قانونی و اطلاع رسانی از صدور ابلاغ به اشخاص هم یار مورد تأیید ایشان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۵: اطاله در فرایند کارشناسی

راهبرد ۱: استانداردسازی فرایند ارجاع و اخذ نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) ایجاد کاربرگ استاندارد برای فرایند کارشناسی در «سامانه مدیریت پرونده» به منظور ذکر دلایل ضرورت ارجاع به کارشناسی و موضوعات لازم برای اظهارنظر در قرار ارجاع به کارشناسی توسط قضات و گواهی بر فقدان نقص، ابهام و اجمال در نظرات اخذشده (معاونت راهبردی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: تعیین محدودیت برای تعداد دفعات اعتراض اصحاب دعوا به نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) محدودسازی مراحل ارجاع به کارشناس تا مرحله هیئت کارشناسی پنج نفره و ارجاع پرونده ها بعد از مرحله سه نفره به انجمن ها، مراکز علمی و دانشگاهی تأیید صلاحیت شده و در صورت فقدان این مراکز ارجاع به کارشناسی پنج نفره با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

چالش ۳: اجرای ناقص و دیر هنگام برخی از احکام

عامل ۱: طولانی بودن فرایند شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهبرد ۱: کاهش مداخلات انسانی در شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهکار:

(۱) فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی بهمنظور شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

عامل ۲: متواری بودن برخی از محکومان

راهبرد ۱: افزایش تبعات متواریشدن محکومان

راهکار:

(۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی برای محکومان متواری نظیر مسدودسازی حساب های بانکی، منع از انجام معاملات، ممنوعیت فعالیت در بورس و منع از رانندگی با ایجاد «سامانه اطلاعاتی محکومان متواری» و الزام استعلام از آن به عنوان پیش شرط ارائه خدمات در تمامی دستگاه های درون و بیرون قوه قضائیه و درج وضعیت محکوم متواری در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

عامل ۳: دشواری احراز اعسار از محکوم به

راهبرد ۱: افزایش تبعات ادعای غیرواقعی اعسار از محکوم به

راهکار:

(۱) بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای افراد معسر به صورت سامانه های از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان پرداخت محکوم به، درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار و اعمال جریمه متناسب برای افرادی که کذب ادعای اعسار از محکوم به آن ها در آینده اثبات گردد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

مأموریت ۲- «احیاء حقوق عامه، گسترش عدل و آزادی های مشروع(۳)»

چالش ۱: فراوانی مصادیق تضییع حقوق عامه

عامل ۱: تشتت نظرات و رویه ها در حقوق عامه

راهبرد ۱: تجمیع ظرفیت ها و تقویت تعامل و هم افزایی میان نهادهای مسئول

راهکار:

۱) تعریف مفهوم احیاء حقوق عامه، تعیین حوزه های موضوعی و اولویت بندی آن، شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۲: ضمانت اجرای ناکافی و کم اثر در صیانت از حقوق عامه

راهبرد ۱: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین مرتبط با صیانت از حقوق عامه

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در صیانت از حقوق عامه، جرمانگاری، تعیین مجازات متناسب و تعیین ضمانت اجرای مناسب و ایجاد شعب تخصصی رسیدگی برای صیانت از حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۳: غلبه رسیدگی به مصادیق خرد و فاقد اولویت تضییع حقوق عامه بر رفع زمینه های اصلی بروز آن ها

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت اطلاعاتی به منظور تقویت زمینه های امر به معروف و نهی از منکر

راهکارها:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری انتشار عمومی و برخط ضوابط دسترسی و مشخصات اشخاص منتفع از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی که دسترسی به آن ها برای عموم افراد جامعه ممکن نبوده و بر اساس اولویت بندی مراجع مسئول اختصاص میابند نظیر ارز دولتی، تسهیلات خاص، واگذاری اراضی و معادن، تغییر کاربری های خاص و مجوزها در سامانه های قانونی مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میان مدت)

۲) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری تعیین سقف اعتباری برای اعطاء هرگونه مجوز و امتیازی نظیر تخصیص تسهیلات، واگذاری اراضی و پرداخت یارانه برای انواع اشخاص حقوقی بر اساس اعتبارسنجی آن ها مبتنی بر سوابق عملکرد اقتصادی مانند پرداخت مالیات مستقیم، مالیات بر ارزش افزوده، حق بیمه کارکنان و انجام تبادلات گمرکی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، وزارت دادگستری- میان مدت)

۳) انتشار عمومی و آنی تمامی داده های مرتبط با آگهی های قانونی روزنامه رسمی و اطلاعات شرکت ها با قابلیت فراوری هوشمند،

به صورت داده های حجیم و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده و همچنین ایجاد دسترسی به اطلاعات سال های پیشین (روزنامه رسمی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میان مدت)

۴) پیگیری انتشار عمومی و برخط اسناد و گزارش های دستگاه های اجرایی نظیر بودجه، قراردادهای، مناقصه ها و مزایده ها به صورت جامع و قابل فراوری هوشمند و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری - میانمدت)

۵) پیگیری اعمال قواعدی برای ممانعت از مداخلات ناگهانی و وضع مقررات دفعی در تدوین و ابلاغ مقررات از جمله تعیین مواعید مشخص برای ابلاغ مقررات و لزوم وجود فاصله زمانی مشخص از زمان تصویب تا زمان ابلاغ مقررات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری - میانمدت)

۶) پیگیری انتشار عمومی و برخط اختیارات و وظایف، روشهای ارائه خدمات، سازوکارهای مشارکت مردم در اجرای وظایف، سازوکارهای شکایات مردم از تصمیمات یا اقدامات و رسیدگی به آن، فرایند تصمیم گیری، آراء و عملکرد بخش های مختلف به استثناء موارد ممنوع انتشار به استناد قانون (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، دادگستری استان ها - میانمدت)

۷) ممانعت هوشمند از اشتغال هم زمان مقامات، مسئولان و کارمندان دولت به عنوان رئیس، مدیرعامل یا عضو هیئت مدیره در انواع شرکت های خصوصی در زمان ثبت یا تغییرات شرکت و اعمال محدودیت برای شرکت های خصوصی در صورت تصدی مشاغل مشمول قانون (موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی) توسط رؤسا، مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و اعلام جرم در موارد تخلف (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری - کوتاه مدت)

۸) پیگیری اجرای قوانین «رسیدگی به دارایی مقامات، مسئولان و کارگزاران» و «الحاق موادی به قانون نحوه اجرای اصل ۴۹ قانون اساسی» از طریق ایجاد «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان» (معاونت اول، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری - میانمدت)

۹) پیگیری ایجاد «سامانه ثبت حقوق و مزایا» موضوع ماده ۲۹ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور - کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد فضای رقابتی و رفع انحصار برای دسترسی مردم به کالاهای و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه

راهکار:

۱) احیاء حق عامه دسترسی حداکثری مردم به کالاهای و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه با شناسایی مصادیق تضییع این حق، اقدامات مؤثر قضائی، اداری، نظارتی و پیشگیرانه متناسب علیه ناقضان این حق و پیگیری اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری (دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها - میانمدت)

راهبرد ۳: مدیریت تعارض منافع

راهکار:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه از طریق شناسایی موقعیت های تعارض منافع با اولویت موضوعات پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، واردات و صادرات، سلامت و تأمین اجتماعی و پیگیری برای اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری برای مدیریت تعارض منافع در موضوعات مربوطه (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، پژوهشگاه - بلندمدت)

عامل ۴: محدودیت ظرفیت منابع انسانی دادستانیها برای اعلام جرم

راهبرد ۱: توسعه مشارکت مردم در اعلام جرم نسبت به تضییع حقوق عامه

راهکارها:

۱) ایجاد رویه واحد در فرایند دریافت و رسیدگی به اعلام جرم توسط نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

۲) افزودن سایر نهادهای مردمی دارای اساسنامه در موضوعات تخصصی از جمله مساجد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی به نهادهای مجاز برای اعلام جرم و شرکت در فرایند دادرسی با تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب و در صورت لزوم حفظ محرمانگی هویت ایشان و تسری موضوعی مصادیق اولویت دار تضییع حقوق عامه به عنوان مصادیق مجاز برای اعلام جرم (موضوع ماده ۶۶ آیین دادرسی کیفری) به سایر موضوعات با اولویت موضوعات اقتصاد و سلامت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و ایجاد «سامانه گزارش دهی مردمی» (معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۳) فراهم سازی امکان اعلام گزارش اشخاص نسبت به غیرقانونی بودن تصمیمات و اقدامات یا خودداری از انجام وظایف دستگاه های موضوع «قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری» در موضوعات حقوق عامه با حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط، توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی»، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای گزارشدهی (دیوان عدالت اداری، معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری - میان مدت)

چالش ۲: تحدید سلیقه ای برخی از آزادی های مشروع

عامل ۱: ضمانت ناکافی صیانت از آزادیهای مشروع

راهبرد ۱: افزایش تبعات تحدید آزادیهای مشروع

راهکارها:

۱) احصاء مصادیق اولویتدار تحدید آزادیهای مشروع به صورت دقیق و شفاف و اطلاع رسانی عمومی آن (دادستانی کل کشور- میان مدت)

۲) تعیین مجازات مناسب برای عوامل تحدیدکننده آزادیهای مشروع و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۳) فراهمسازی امکان اعلام جرم نهادهای مردمی با افزودن مصادیق شناسایی شده به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: تفسیرپذیری قواعد حاکم بر برگزاری تجمعات

راہبرد ۱: شفاف سازی ضوابط برگزاری تجمعات

راہکار:

۱) پیگیری لازم از مراجع مسئول تقنینی و اجرایی به منظور شفاف سازی قواعد حاکم بر تجمعات از جمله ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین، معیارهای صدور مجوز، تعیین مصادیق رفتارهای مجاز حین تجمعات، اماکن و زمان های مجاز برای تجمع و در صورت لزوم اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با بررسی درخواست های قانونی و مشروع و دلایل عدم تحقق آن ها (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور- میان مدت)

عامل ۳: حمایت ناکافی از آزادی مطبوعات

راہبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به تخلفات رسانهها و روزنامه نگاران

راہکار:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین در چارچوب موازین شرع و قوانین و مقررات جاری به ویژه قانون مطبوعات با تأکید بر عدم اخلاص به مبانی و احکام اسلام و حقوق عمومی و خصوصی و با اولویت رسیدگی به تخلف افراد به جای تعطیلی رسانهها و روزنامهها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راہبرد ۲: حمایت از نقدهای سازنده و منصفانه

راہکارها:

۱) مساعدت و حمایت متناسب از منتقدین دارای نقد در چارچوب قانون از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی ایشان با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، مرکز رسانه، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) تسهیل دسترسی خبرنگاران و فعالان رسانه ای به اطلاعات حوزه تخصصی مربوطه با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده (مرکز رسانه، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

۳) تقدیر از نقدهای برتر درباره قوه قضائیه مبتنی بر نظرسنجی مستقیم از صاحب نظران، فعالان اجتماعی و رسانه ای، مراکز علمی و نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز رسانه، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۴: تضییع حقوق برخی از متهمان

راهبرد ۱: پیشگیری از تخلف ضابطان

راهکار:

۱) پیگیری برای ثبت داده مکانی محل بازرسی و تصویربرداری از ورود و بازرسی منزل و اشیاء به استثناء جرائم منافی عفت توسط دوربین نصب شده بر روی لباس ضابطان با حفظ حریم خصوصی و حفظ محرمانگی اطلاعات دوربین با دسترسی مراجع نظارتی (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پذیرش وثایق و کفالت ها

راهکار:

۱) متنوع سازی و متناسب سازی وثایق و کفالت ها با مواردی از جمله انواع جرائم و درجه مجازاتها، لحاظ شخصیت و وضعیت فردی و خانوادگی و استقرار سازوکارهای مناسب برای قبول انواع وثایق و کفالت ها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) هوشمندسازی فرایند پذیرش وثایق و کفالت ها با اعتبارسنجی از طریق دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: پیشگیری از صدور قرارهای غیرضروری یا نامتناسب

راهکار:

۱) فراهم سازی امکان نظارت و بررسی هوشمند قرارهای صادره منتهی به بازداشت از حیث ضرورت صدور، رعایت مواعد قانونی، تمدید مدت بازداشت، تناسب قرار تأمین، وجود فرصت کافی برای معرفی کفیل یا تودیع وثیقه و یا امکان پذیرش با توجه به تأمین معرفی شده از سوی متهم و لحاظ آنها به عنوان شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات دادسراها در «سامانه جامع عملکرد قضات» (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۴: استانداردسازی و توسعه فضاهای بازداشتگاهی با استفاده از ظرفیت های جدید

۱) ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها با طراحی سازوکارهای انگیزشی متناسب برای جلب مشارکت نهادهای مردمی و خیرین و استانداردسازی بازداشتگاه ها از نظر موقعیت مکانی، فضای فیزیکی و رعایت حقوق بازداشت شدگان از جمله دسترسی به ارتباطات و خدمات رفاهی مناسب (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) افزودن وظیفه ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها متناسب با اولویت های اعلامی «سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور» به عنوان یکی از وظایف «بنیاد تعاون زندانیان» با اصلاح اساسنامه (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت راهبردی- کوتاه مدت)

راهبرد ۵: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها

۱) توسعه نظارتها بر رفتار مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها به منظور رعایت حقوق افراد بازداشت شده یا تحت نظر و اجرای قانون احترام به آزادیهای مشروع و حفظ حقوق شهروندی با روش هایی نظیر ضبط صدا و تصویر بازداشتگاه ها و تحت نظرگاه ها با حفظ محرمانگی دادهها و ایجاد دسترسی برای مراجع نظارتی، تقویت بازرسیهای موردی، فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص به مراجع نظارتی قوه قضائیه با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت به مراجع قضائی نسبت به شرایط نگهداری (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) معاینه پزشکی افراد بازداشت شده همزمان با پذیرش در محل بازداشت و ثبت هوشمند و سیستمی مشخصات پزشک و نتایج معاینه به صورت کامل در پرونده و امکان دسترسی فرد بازداشت شده به پرونده پزشکی (دادستانی کل کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۵: کم توجهی به اجرای قانون جرم سیاسی

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به جرائم سیاسی

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قانون جرم سیاسی و شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق آن (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) تشکیل دادگاه رسیدگی به جرائم سیاسی مطابق با قانون جرم سیاسی با حضور هیئت منصفه، به صورت علنی و برابر مقررات مواد ۳۰۵ و ۳۵۲ قانون آیین دادرسی کیفری (معاونت اول، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

چالش ۳: ناکافی بودن اقدامات انجام شده در امور حسبه

عامل ۱: تضییع حقوق برخی از اطفال و نوجوانان در وضعیت مخاطره آمیز

راهبرد ۱: تقویت شناسایی و حمایت از اطفال و نوجوانان در معرض خطر

راهکار:

۱) اجرای قانون حمایت از اطفال و نوجوانان با تقویت نظارت قضائی بر فرایند شناسایی، پذیرش، نگهداری، حمایت و توانمندسازی اطفال و نوجوانان در معرض خطر با تعیین شاخصهای مرتبط و تشکیل دفاتر حمایت از اطفال و نوجوانان (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- میاندمدت)

راهبرد ۲: توسعه ظرفیت های حمایتی از اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست

راهکارها:

۱) تسهیل واگذاری سرپرستی اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست به خانواده های جایگزین مناسب از طریق تمهید اقداماتی نظیر متناسبسازی ضمانتهای مالی، تقویت نقش مددکاران برای تشخیص واگذاری سرپرستی و تسریع فرایند احراز صلاحیت سرپرست و متنوع سازی شیوه های سرپرستی مانند ارتقاء ظرفیت امین موقت، نگهداریهای موقت و سرپرستی توافقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۲) پیگیری فراهم سازی امکان نگهداری دختران و پسران بدسرپرست و بی سرپرست در مراکز نگهداری تا زمان اشتغال یا ازدواج توسط دستگاههای مسئول با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) تعیین تکلیف و اخذ تصمیم مناسب در خصوص نگهداری یا واگذاری اطفال و نوجوانان در معرض خطر قبل از بازداشت یا زندانی شدن سرپرست خانواده (دادستانی کل کشور، معاونت پیشگیری و امور اجتماعی، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

راهبرد ۳: افزایش تبعات رهاسازی فرزندان

راهکار:

۱) دریافت هزینه نگهداری اطفال و نوجوانان بدسرپرست از والدین برخوردار با برداشت مستقیم و استیفا از دارایی و اموال ایشان و تفکیک یارانه اطفال تحت سرپرستی سایر اشخاص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

چالش ۴: کثرت مصادیق تضییع حقوق ایران و ایرانیان در عرصه بین المللی

عامل ۱: مواجهه نامتناسب با مصادیق تضییع حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهبرد ۱: تجمیع و هدایت هدفمند ظرفیت ها برای استیفای حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهکارها:

۱) تسهیل طرح شکایت توسط اشخاص ایرانی مورد ظلم سایر کشورها با تأکید بر کشورهای نظام سلطه و پیروان آن ها در محاکم قضائی ایران و مراجع قضائی بین المللی با تمهید اقداماتی نظیر تعیین محاکم رسیدگی ویژه و فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

۲) اقامه دعوا در محاکم قضائی ایران در موارد تضییع حقوق ایران علیه کشورهای تضییع کننده توسط دادستان، با فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره و انتشار عمومی در رسانه های ملی و بین المللی (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز رسانه- میان مدت)

۳) افزودن موضوعات مرتبط با حقوق تضییع شده ایران در عرصه بین المللی به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و استقرار «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

۴) پیگیری و نظارت بر احقاق حقوق تضییع شده ایران راجع به اموال، منافع و مصالح ملی و خسارت وارده به حقوق عمومی (موضوع ماده ۲۹۰ آیین دادرسی کیفری) نظیر اموال و دارایی های بلوکه شده، تحریم های ظالمانه و سرقت میراث فرهنگی از طریق تشکیل «شورای استیفای حقوق ایران در عرصه بین الملل» به ریاست دادستان کل کشور و عضویت معاون امور بین الملل و حقوق بشر و مدیران عالی مراجع مسئول در قوای مجریه و مقننه (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی برخی از ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: ارائه مجازی خدمات حقوقی به ایرانیان خارج از کشور

راهکار:

۱) تسهیل و تسریع دسترسی ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی، قضائی و ثبتی از جمله اعطای وکالت، تصدیق گواهی امضاء، رسیدگی قضائی، انجام معاملات رسمی و ثبت ازدواج و طلاق با استفاده از فناوری های نوین با همکاری مراجع مسئول در قوه مجریه و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- بلندمدت)

عامل ۳: تخریب چهره ایران در حوزه حقوق بشر و ترویج اسلام هراسی و ایران هراسی توسط کشورهای نظام سلطه

راهبرد ۱: تبیین ناکافی دستاوردهای حقوق بشری اسلام و ایران در عرصه بین المللی

(۱) تبیین مبانی حقوق بشری اسلام و دستاوردهای جمهوری اسلامی ایران در حوزه حقوق بشر با زمینه سازی برای توسعه تولیدات علمی فاخر در حوزه و دانشگاه، ترجمه آن ها به زبان های رایج، ارسال به مجامع بین المللی، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به محتواهای علمی تهیه شده، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و حمایت از مؤلفان این آثار برای شرکت در مجامع بین المللی و تعامل فعال با رسانه های عمومی و تخصصی و مراجع بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز رسانه- بلندمدت)

راهبرد ۲: اتخاذ رویکرد تهاجمی در مواجهه با مدعیان دروغین حقوق بشر

راهکارها:

(۱) شناسایی موارد نقض حقوق بشر، تبعیض و آزادی های فردی در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها با سازوکارهایی نظیر داده کاوی روزنامه ها و شبکه های اجتماعی و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه به منظور تهیه گزارش سالانه از وضعیت حقوق بشر در این کشورها (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

(۲) انتشار گزارش وضعیت حقوق بشر در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها به مجامع، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل بین المللی، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به گزارش های منتشره، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و شناسایی قضات و حقوق دانان آشنا به امور رسانه، قواعد حقوقی بین الملل و مسلط به زبانهای خارجی به منظور شرکت در گفتگوهای تلویزیونی شبکه های بین المللی، حضور در شبکه های اجتماعی بین المللی و مصاحبه با روزنامه ها و مجلات تخصصی بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- بلندمدت)

(۳) حمایت حقوقی از جبهه مقاومت، کشورها، گروه ها، رسانه های مستقل و اشخاصی که مورد ظلم و ستم ناقضان حقوق بشر قرار گرفته اند با پیگیری تشکیل مجمع حقوقی - قضائی مشترک به منظور طراحی اقدامات مقتضی نظیر اقامه دعوا در مجامع بین المللی، تشکیل پرونده قضائی در کشورهای مرتبط و صدور اعلامیه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

مأموریت ۳- «نظارت بر اجرای صحیح قوانین(۴) و حسن جریان امور(۵)»

چالش ۱: اجرای ناقص برخی از قوانین مرتبط با دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: ضمانت ناکافی اجرای صحیح قوانین

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت عملکرد دستگاه ها در اجرای قوانین

راهکار:

(۱) انتشار عمومی، برخط و یکپارچه تکالیف قانونی، وضعیت اجرای هر یک از قوانین، پیشنهاد های اصلاحی ساختاری و فرایندی و رتبه دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق ایجاد «سامانه جامع تکالیف قانونی» برخوردار از

دسترسی سلسله مراتبی با اولویت دستگاه ها و قوانین مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجهریزی بر مبنای عملکرد (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در اجرای قوانین با تدوین «دستورالعمل نحوه مقابله با ترک وظایف قانونی مدیران و کارمندان و پیشگیری از آن و تعیین مجازات مناسب برای مدیران دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» با اولویت پیگیری موضوعات مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجهریزی بر مبنای عملکرد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: استفاده از روش های نوین برای تمرکز بر گلوگاههای اصلی

راهکار:

۱) شناسایی نقاط گلوگاهی اصلی نظارتی با فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و داده کاوی اطلاعات آنها با اولویت جریان های پول و اعتبار، اسناد و مدارک و کالا و خدمات و تمرکز اقدامات مؤثر نظارتی، پیشگیرانه و قضائی بر این نقاط با هماهنگی و هم افزایی نهادهای مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: سازوکارهای انگیزشی کم اثر برای انجام بهینه وظایف بازرسان

راهبرد ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد نتیجه گرا برای بازرسان

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد بازرسان مبتنی بر شاخص هایی نظیر نتایج بازرسی های گذشته، وضعیت بازرسی های در حال اجرا، میزان تحقق پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی در دستگاه های اجرایی، سرعت کشف تخلف، میزان حضور در جلسات رسیدگی، میزان پذیرش گزارش ها در دادسراها و دادگاه ها و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد بازرسان» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای بازرسان و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی،

نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان بازرسی کل کشور- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل فرایند صدور مجوزهای بازرسی و دسترسی بازرسان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی فرایند صدور مجوزهای موردنیاز بازرسان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط ایشان به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۳: کم توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های نظارتی

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای نظارت

راهکار:

۱) ترغیب اشخاص به گزارش دهی از تخلفات، جرائم و سوء جریانات اداری و مالی دستگاههای موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» و احصاء دقیق و شفاف مصادیق و تعیین حدود مداخله برای گزارشدهی (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

چالش ۳: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دادسراها و دادگاه ها

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند نظارت بر دادسراها و دادگاهها

راهکارها:

۱) ارزیابی و امتیازدهی به احکام صادره قضات دادگاه ها توسط قضات دیوان عالی کشور و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» با امکان انطباق هوشمند آراء با شاخص های ارزیابی آراء مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، «سامانه آراء قضائی» و «سامانه آراء متعارض» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دیوان عالی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) ارزیابی و امتیازدهی به تصمیمات قضات دادسراها توسط قضات دادگاه ها و دادستانی کل و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» از طریق امکان انطباق هوشمند تصمیمات با شاخص های ارزیابی تصمیمات مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهکارها:

۱) ارزیابی عملکرد قضات دادگاه ها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز صدور احکام متناسب (بر اساس گزارش دیوان عالی کشور)، نرخ مصالحه، مدت زمان رسیدگی، برگزاری علنی و منظم جلسات دادگاه، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت قضات در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) ارزیابی عملکرد قضات دادرها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز تصمیمات صادره، کشف حقیقت، نرخ مصالحه، میزان تناسب قرارهای تأمین، میزان استفاده از نهادهای ارفاقی، میزان پذیرش تصمیمات در دادگاه ها، میزان سرعت و کیفیت در اجرای احکام، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه در «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت ایشان در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (دادستانی کل کشور، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۳) تقویت بازرسیها و نظارت های فعال مراجع نظارتی قوه قضائیه و اولویت بندی آن ها مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات «سامانه جامع عملکرد قضات» و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد قضات به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه (دادرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز حفاظت و اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۴- «کشف جرم، تعقیب و مجازات و تعزیر مجرمین و اجرای حدود و مقررات مدون جزایی اسلام(۶)»

چالش ۱: دشواری کشف جرائم

عامل ۱: استفاده غیر بهینه از توان کشف جرم

راهبرد ۱: انجام تخصصی کشف جرم و تحصیل مشروع ادله

راهکارها:

۱) تشکیل «پلیس قضائی» برای تسهیل و تسریع در اجرای وظایف قوه قضائیه در زمینه کشف، دستگیری، حفظ آثار و دلایل جرم، جلوگیری از فرار و مخفی شدن متهمان و مجرمان، انجام تحقیقات، ابلاغ و اجرای سریع احکام و تصمیمات قضائی و پیشگیری از وقوع جرم با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اول، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) صلاحیت سنجی تخصصی ضابطان عام و خاص، ثبت برخط مجوزهای دریافتی و ارزیابی عملکرد آن ها مبتنی بر کیفیت انجام دستورات قضائی با ایجاد «سامانه جامع عملکرد ضابطان» و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تداوم فعالیت ضابطان، سطح دسترسی ضابطان، شناسایی ضابطان برتر و نظارت فعالانه مراجع انتظامی و نظارتی بر عملکرد ضابطان با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) هدایت، هماهنگی و هم افزایی ضابطان به سمت کشف جرائم پرتکرار با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: بهره‌گیری از فناوریهای نوین در فرایند کشف جرم و هوشمندسازی آن

راهکارها:

۱) کشف الگوهای شکل گیری جرائم و تخلفات با استفاده از داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، اطلاعات مربوط به بزه دیدگان و بزهکاران و اطلاعات سایر سامانه های مراجع حاکمیتی و ایجاد نظام جمع سپاری بهمنظور بهره مندی از توان و تجربه قضات، بازرسان و ضابطان با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) تقویت توان شناسایی متهمان مبتنی بر داده کاوی اطلاعات مجرمان و الگوهای شکل گیری جرائم با اولویت جرائم سازمان یافته، مهم و شایع از طریق ایجاد «سامانه شناسایی متهمان» با دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) تشکیل بانک ژنتیک مجرمان و متهمان از طریق اتصال بر خط به مراجع قضایی، انتظامی، درمانی و استفاده حداکثری از ظرفیت سایر دستگاه ها (سازمان پزشکی قانونی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: تسهیل فرایند صدور مجوزها و دسترسی ضابطان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی صدور مجوز تحقیقات و اقدامات ضابطان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط برای ایشان با دستور الکترونیکی قضائی در «سامانه جامع عملکرد ضابطان» با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: بی توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های کشف جرم

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای کشف جرم

راهکارها:

۱) تسهیل اعلام جرم توسط اشخاص در «سامانه گزارشدهی مردمی» با ذکر دلایل و ارائه مستندات توأم با تأمین امنیت مادی و معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و انجام اقداماتی نظیر احصاء مصادیق شناسایی علایم بروز جرم، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای اعلام جرم (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) کشف جرائم خُرد دارای بزه دیدگان متعدد با فراهم سازی امکان ثبت برخط در «سامانه گزارشدهی مردمی» و تجمیع شکایات و تعقیب متهمان توسط دادسرا بهمنظور احقاق حقوق تضییع شده (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: ضعف در کیفیت اجرای احکام کیفری

عامل ۱: ضمانت اجرای ناکافی قوانین و مقررات حاکم بر اجرای احکام کیفری

راهبرد ۱: اِعمال هوشمند، شفاف و برخط اجرای آیین نامه ها و بخشنامه های مرتبط با حقوق محکومان

راهکار:

۱) رعایت حقوق زندانیان با انطباق هوشمند آیین نامه ها و بخشنامه ها با شرایط زندانیان در حوزه هایی نظیر اسکان، بهداشت، امنیت، دسترسی به خدمات قضائی، مرخصی و برخورداری از نهادهای ارفاقی با ایجاد «سامانه مدیریت زندانی» با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران اجرای احکام کیفری

راهکارها:

۱) فراهم سازی امکان اعتراض زندانیان نسبت به شیوه اجرای آیین نامه ها و بخشنامه ها در «سامانه مدیریت زندانی» با حفظ محرمانگی هویت آنان و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) اعلام حقوق و تکالیف زندانیان در زندان با روش های اطلاع رسانی متنوع و متناسب با شرایط زندانیان و تسهیل گزارشدهی تخلفات از درون زندان به مراجع نظارتی قوه قضائیه ضمن تأکید بر حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی و طراحی نظام انگیزشی متناسب گزارشگران (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر زندان ها و مراکز اجرای حدود از طریق استانداردسازی و هوشمندسازی دوربینها و استفاده از فناوریهای نوین

کنترل و پایش به‌منظور رعایت حقوق محکومان با حفظ محرمانگی داده‌ها و دسترسی سلسله‌مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان‌ها- بلندمدت)

مأموریت ۵- «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی (۷)»

چالش ۱: تزلزل در روابط حقوقی اشخاص

عامل ۱: کمبود سازوکارهای پیشگیری از بروز اختلاف در معامله

راهبرد ۱: ایجاد تقارن اطلاعاتی برای طرفین معامله

راهکارها:

۱) فراهم سازی دسترسی طرفین معامله با رضایت یکدیگر به وضعیت اعتباری طرف معامله در مختصات معامله موردنظر؛ از طریق پیگیری از مراجع مسئول برای ایجاد «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با فراخوانی اطلاعات لازم از طریق اتصال به سامانه‌های مرتبط از جمله ثبت، مالیات، بانک و مدیریت پرونده (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۲) فراهم سازی امکان استعلام برخط محکومیت‌های مالی اشخاص با ایجاد «سامانه سجل محکومیت‌های مالی» موضوع بند پ ماده ۱۱۶ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاهمدت)

راهبرد ۲: احراز و اعمال هوشمند شروط قراردادی

راهکار:

۱) پیگیری فراهم سازی امکان عقد قراردادهای رسمی بر بستر سامانه‌های مورد تأیید مشتمل بر متون قراردادی استاندارد، شروط معین ثابت و قابل تغییر، با قابلیت احراز و اعمال غیرقضائی شروط و امکان اخذ ثمن قرارداد و انتقال آن به طرف دیگر پس از احراز اجرای تعهدات مجری از طریق «حساب‌های واسطه وجوه (حساب‌های امانی)» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

راهبرد ۳: تقویت کیفیت خدمات دفاتر اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تفهیم مفاد اسناد مربوطه و قوانین و مقررات مرتبط به طرف یا طرفین معامله حین امضاء اسناد توسط سردفتر و قید انجام آن در اسناد تنظیمی و الزام دفاتر اسناد رسمی به ضبط صدا و تصویر و ایجاد مسئولیت تضامنی برای آن‌ها در قبال قصور یا تقصیر صورت گرفته در فرایند امضاء اسناد در صورت عدم ضبط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت

حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون سردفتران و دفتریاران - میان مدت)

۲) ثبت الکترونیکی و برخط دفاتر تجاری اشخاص حقوقی مشتمل بر ثبت تمامی اطلاعات مؤثر در پیگیری دعاوی و به رسمیت شناخته شدن آن به مثابه سند رسمی در محاکم قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت قضائی، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) اعطای مجوز تأسیس دفاتر اسناد رسمی به متقاضیان بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، کانون سردفتران و دفتریاران - میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی عمومی به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: تسهیل و تقویت خدمات حقوقی

راهکارها:

۱) توسعه نرم افزارهای حقوقی به منظور تسهیل دسترسی عمومی به خدمات حقوقی نظیر مشاوره در تنظیم قرارداد، تنظیم اسناد ثبتی و قضائی و پیش بینی حکم احتمالی صادره در موارد اختلاف با توجه به داده کاوی اطلاعات پرونده های مشابه مبتنی بر فناوری های نوین و هوش مصنوعی از طریق فراهم سازی دسترسی های اطلاعاتی لازم برای شرکت های فناوری و دانش بنیان دارای صلاحیت (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۲) شفاف سازی عمومی و برخط عملکرد ارائه دهندگان خدمات وکالت با ایجاد «سامانه رتبه بندی وکلا و مؤسسات حقوقی» مشتمل بر شاخص هایی نظیر تعداد و موضوعات پرونده ها، طرح دادخواست ها و شکوائیه ها و لوایح صحیح، نظم حضور در جلسات رسیدگی، اعلام وضعیت قراردادهای و میزان رضایت موکل (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۳) تعیین حدود صلاحیت، درجه بندی و سامان دهی ارتقای وکلا و مؤسسات حقوقی بر اساس شاخص هایی از جمله میزان و کیفیت سوابق خدمات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان وکالت، طرح دعوا و دفاع توسط مؤسسات حقوقی در مراجع قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۵) پذیرش وکلا و مؤسسات حقوقی براساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی و با تعیین حداقل ظرفیت لازم برای پذیرش متناسب با نیازسنجی حوزه های قضائی براساس تعداد پرونده ها و جمعیت حوزه قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

چالش ۲: ضعف در حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

عامل ۱: عدم شناسایی کامل عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند شناسایی عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

(۱) ثبت هوشمند، برخط و آنی داده های ورودی به دستگاه های قضائی، انتظامی و نظارتی با طراحی کاربرگ های استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

(۲) شناسایی عوامل اصلی بروز ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان با داده کاوی اطلاعات موجود در «سامانه مدیریت پرونده» و اطلاعات ورودی به سایر دستگاه های انتظامی و نظارتی و انتشار عمومی اطلاعات با حفظ محرمانگی هویت اشخاص برای جلب مشارکت مراکز علمی و دانش بنیان در تحلیل اطلاعات (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۲: اقدامات پراکنده و کم توجهی به ظرفیت های درونی و بیرونی قوه قضائیه برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: انسجام بخشی و هدایت هدفمند تمامی ظرفیت ها برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

(۱) تعیین راهکارهای رفع عوامل اصلی بروز جرائم و دعاوی برای ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان ها، احصاء ظرفیت های قانونی دستگاه های اجرایی متناسب با هر راهکار و بارگذاری یکپارچه آن ها به انضمام عوامل اصلی شناسایی شده با ایجاد «سامانه جامع جرائم و دعاوی» و تمهید دسترسی دستگاه های مسئول در «شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم» با قابلیت گزارش گیری تحقق راهکارها و اعلام رتبه دستگاه ها (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۲) الزام دستگاه های دارای رتبه عملکردی نامناسب در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» به انجام وظایف قانونی با استفاده از اختیارات قضائی و نظارتی قوه قضائیه (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۳) شناسایی و پیگیری اصلاح قوانین و مقررات، فرایندها و ساختارهای مانع اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۴) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی از جمله مساجد، سازمانهای مردمنهاد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی در

اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» با ارائه اطلاعات مرتبط، ایجاد دسترسی های لازم و طراحی نظام های انگیزشی متناسب (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۳: پایین بودن تبعات ارتکاب جرم

عامل ۱: عدم کفایت بازدارندگی مجازاتها

راهبرد ۱: مؤثر و متنوع نمودن مجازات ها متناسب با نوع جرائم

راهکارها:

۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی مدت دار در حوزه هایی نظیر ثبت شرکت، فعالیت در بورس، دریافت تسهیلات، برخورداری از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی به عنوان مجازات اصلی و تبعی متناسب با نوع جرائم با اولویت موضوعات اقتصادی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) به روزرسانی مبالغ قانونی مربوط به جرائم نقدی و تخلفات با تعیین فرمول بروز شونده به تناسب نرخ تورم اعلامی مرکز آمار ایران و اعمال آن در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (وزارت دادگستری، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) شناسایی پدیده ها و رفتارهای مجرمانه نوظهور و تعیین مجازات متناسب با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه- میان مدت)

راهبرد ۲: تقویت باور عمومی نسبت به بالا بودن توان کشف جرم و برخورد قاطع و سریع با مجرمان

راهکار:

۱) ارتقاء آموزشهای عمومی در زمینه جرائم و تخلفات با تمرکز بر ۱۰ عنوان اولویتدار جرائم و تخلفات از طریق استفاده از ابزارهای رسانه ای روز با تأکید بر رسانه ملی برای اطلاع رسانی کشف جرائم و تخلفات، فرایند رسیدگی و گزارش اجرای احکام صادره و تسهیل تولید محصولات رسانه ای با ایجاد دسترسی اطلاعاتی برای پدیدآورندگان محصولات رسانه ای و حمایت از محصولات فاخر و برگزاری نشستهای تحلیل نخبگانی (مرکز رسانه، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲)

مأموریت ۶- «اصلاح مجرمان(۸)»

چالش ۱: صدور برخی تصمیمات قضائی غیرمؤثر بر اصلاح مجرمان

عامل ۱: نقص در فرایندهای صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: تسهیل صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

راهکارها:

۱) تکمیل پرونده شخصیت متهمان با استفاده از فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط، برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید و پیشنهاد حکم مؤثر بر اصلاح مجرمان در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) طراحی و پیگیری اعمال شیوه های ترمیمی در دادرسی و استفاده اثربخش از نهادهای ارفاقی از جمله مجازات های جایگزین حبس، تعویق صدور حکم، تعلیق تعقیب و اجرای مجازات و آزادی تحت نظارت الکترونیک و ضمانت اجرای غیرکیفری مؤثر و روزآمد با فراهم سازی امکان نقش آفرینی نهادهای مردمی، ایجاد زیرساخت ها و سازوکارهای لازم از جمله تعریف فرایند اعمال نهادهای ارفاقی، طراحی شاخص های سنجش پذیر ارزیابی نتایج آن، ایجاد ساختار سازمانی متناسب و ایجاد «سامانه اطلاعات نهادهای ارفاقی» مشتمل بر مواردی از جمله اطلاعات افراد مشمول، نوع نهاد ارفاقی صادره و نتیجه اقدامات انجام شده به منظور رصد مستمر وضعیت افراد (معاونت اول، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

راهبرد ۲: ترغیب قضات به صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

۱) افزودن شاخص های نشانگر اصلاح مجرمان توأم با رویکردهای حبس زدایی به عنوان یکی از شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات در «سامانه جامع عملکرد قضات» (معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات- میان مدت)

چالش ۲: اثربخشی محدود اقدامات اصلاحی در زندان

عامل ۱: نامتناسب بودن برخی برنامههای اصلاح و تربیت در زندان با فرایند اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: استقرار نظام های جدید تربیتی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی

راهکارها:

۱) اصلاح رفتار و بازاجتماعی کردن مجرمان با طراحی برنامه های اصلاح و تربیت مبتنی بر آموزه های دینی و فراهم سازی امکان ارتقاء کیفیت زندگی در زندان از جمله دریافت خدمات و استفاده از ارفاقات قانونی مبتنی بر میزان پایداری زندانیان به ضوابط، میزان مشارکت در برنامه های اصلاح و تربیت و نحوه رفتار در زندان بر اساس نتایج اعتبارسنجی در «سامانه مدیریت زندانی» و بدون در نظر گرفتن وضعیت ایشان قبل از ورود به زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میانمدت)

۲) بازطراحی و اجرای طرح طبقه‌بندی زندانیان مبتنی بر منشأ جرم و شخصیت زندانیان از طریق تکمیل پرونده شخصیت زندانیان با استفاده از نتایج پرونده شخصیت متهمان، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط و برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) اصلاح، بهینه سازی و بازمهندسی معماری فضاهای زندان با تأکید بر طراحی فضاهای اصلاح پذیر برای اجرای طرح طبقه بندی زندانیان و تأمین منابع مالی آن از طریق اجرای بودجه‌ریزی بر مبنای عملکرد در زندانها و طراحی سازوکارهای انگیزشی برای ترغیب مسئولان زندان به جلب مشارکت نهادهای مردمی و حاکمیتی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- بلندمدت)

۴) استقرار نظام مالی جدید برای زندانیان در زندان مبتنی بر مؤلفه هایی نظیر محدودسازی سقف دریافت پول از بیرون زندان، کسب درآمد زندانیان از کسب و کار و خلق ارزش افزوده در زندان و امکان انتقال آن به خانواده خود، تخصیص برخی از هزینه ها به صورت یارانه مستقیم به زندانیان و اعتبارسنجی مستمر زندانیان بر اساس سوابق عملکردی و ایجاد دسترسی به خدمات تکمیلی بر اساس نتایج اعتبارسنجی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۵) بازنگری در نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با محوریت توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی مبتنی بر قابلیت های فردی ایشان و برقراری ارتباط حداکثری میان حرفه فعالیت آنها با تقاضای بازارکار خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۶) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با استقرار نظام جبران خدمات عادلانه و انگیزه بخش برای زندانیان و ترغیب مأموران اجرا به مشارکت فعال در اشتغال زندانیان با تخصیص بخشی از افزایش ارزش افزوده فعالیت اقتصادی در زندان به ایشان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- میان مدت)

۷) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با فراهم سازی امکان فعالیت نهادهای مردمی، شرکت های تعاونی، خصوصی، دولتی و کارآفرینان اجتماعی در ایجاد و اداره مؤسسات تولیدی، اقتصادی و خدماتی در داخل و خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۸) تمرکز «بنیاد تعاون زندانیان» بر ایجاد اشتغال زندانیان، تعیین میزان درآمد زندانیان از اشتغال به عنوان شاخص نهایی ارزیابی عملکرد بنیاد، تخصیص تمامی منافع، عایدات و مازاد درآمدهای آن در حال و آینده به موضوع حرفه آموزی و اشتغال زندانیان و کسب درآمد این بنیاد منحصراً از طریق ایجاد اشتغال برای زندانیان (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۹) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی و مجموعه های فرهنگی موفق برای اصلاح مجرمان و ترمیم روابط اجتماعی سالم زندانیان با طراحی نظام های انگیزشی متناسب نظیر ایجاد رقابت، شناسایی و ترویج الگوهای اثربخش و برگزاری جشنواره سالانه ارزشیابی و تقدیر از الگوهای برتر (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

عامل ۲: انگیزه کم برخی مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری برای مشارکت در فرایند اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد مبتنی بر نتیجه برای مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری مبتنی بر شاخص هایی نظیر کمیت و کیفیت اجرای حکم، میزان اثربخشی در حرفه آموزی و اشتغال مجرمان، اجرای طرح طبقه بندی زندانیان، جلب مشارکت نهادهای مردمی در فرایند اصلاح مجرمان و صلح و سازش، جلب مشارکت نهادهای فرهنگی برای اصلاح باورها، انجام اقدامات تربیتی، نتایج اعلام نظر برخط زندانیان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور- میان مدت)

چالش ۳: عدم حمایت مؤثر از محکومان پس از اتمام دوره حبس

عامل ۱: دشواری بازگشت محکومان به جامعه

راهبرد ۱: ارتقاء نظام حمایت و مراقبت پس از خروج محکومان از زندان

راهکارها:

۱) ارائه آموزشهای لازم به زندانیان در شرف آزادی، توسعه ارتباط با خانواده زندانیان، شناسایی موانع اصلی فعالیت سالم آن ها در جامعه، پیگیری تعیین حامی برای ایشان با توجه به شرایط اقتصادی، اجتماعی و روان شناختی آنها و نوع جرائم با فعال سازی ظرفیت هایی نظیر دستگاه های مسئول، بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین برای رفع این موانع و رصد مستمر وضعیت این افراد بهمنظور اطمینان از بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه با ایجاد «سامانه حمایت و مراقبت پس از خروج» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) جلب مشارکت بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین به حمایت از زندانیان و کمک به بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه پس از اتمام دوره حبس از طریق تمهید ابزارها و مشوق های حاکمیتی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) پیگیری از دستگاه ها و نهادهای حمایتی و جلب مشارکت نهادهای مردمی، خیرین، شرکت های تعاونی، خصوصی و کارآفرینان اجتماعی برای اولویت دهی به ایجاد اشتغال برای خانواده زندانیان دارای ضعف در تأمین معیشت (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها، انجمن های حمایت زندانیان- میان مدت)

عامل ۲: ضعف در ره گیری و نظارت بر مجرمان حرفهای پس از اتمام دوره حبس

راهبرد ۱: نظارت موقت بر مجرمان حرفه‌ای پس از اتمام دوره حبس

راهکار:

۱) اعمال موقت محدودیت در حوزه های نظیر تغییر محل سکونت، تغییر محل اشتغال، ثبت شرکت و انجام معاملات برای مجرمان حرفه‌ای و مرتکبان جرائم مهم پس از اتمام حبس متناسب با نوع جرائم توأم با نظام های حمایتی و کاهش تدریجی محدودیت ها متناسب با اصلاح رفتار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

مأموریت ۷- «حمایت از حقوق مالکیت اشخاص(۹)»

چالش ۱: تزلزل مالکیت اموال غیرمنقول

عامل ۱: اعتبار معاملات عادی

راهبرد ۱: ترغیب اشخاص به تبدیل معاملات عادی به اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تسهیل فرایند ثبت رسمی معاملات املاک با استانداردسازی قراردادها در «سامانه ثبت آنی» و ایجاد دسترسی مشاوران املاک و عموم مردم به این سامانه برای انعقاد قرارداد و همچنین ایجاد زیرساخت انجام بعضی اعمال حقوقی مهم نظیر پیش فروش ساختمان و مشارکت در ساخت در این سامانه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۲) عدم ارائه خدمات قضائی و ثبتی به دعاوی مرتبط با اعمال حقوقی ثبت نشده در دفاتر املاک الکترونیک با تعیین موعد مقرر از پیش اعلام شده و تعیین تکلیف حقوق مکتسبه و ثبت نشده قبلی ادعاهای عادی با تعیین دوره زمانی مشخص (دوره گذار) با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۳) جبران خسارت متضرران ناشی از خطا در عملیات ثبتی املاک با فراهمسازی زمینه تشکیل «صندوق جبران خسارات» توسط دفاتر اسناد رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: ضعف در دقت تعیین حدود در اسناد مالکیت

راهبرد ۱: افزایش صدور اسناد حدنگاری شده

راهکارها:

۱) نقشه برداری اراضی کشور با برون سپاری حداکثری و خرید خدمات از شرکت های معتبر تخصصی صاحب صلاحیت دارای مسئولیت تضامنی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۲) استعلام نقشه های دارای نقص اطلاعات مالکیت از دستگاه های موضوع قانون حدنگار در بازه زمانی مشخص به منظور تعیین تکلیف اراضی تحت مالکیت یا تولیت خود (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۳) اولویت دهی به تعیین حدود و صدور اسناد حدنگاری شده برای اراضی ملی و منابع طبیعی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۴) اعمال هوشمند محدودیت های قانونی مکان مبنا نظیر محدودیت های طرح تفصیلی شهرها، حدنصاب فنی اراضی کشاورزی و نوع کاربری هر پهنه در «سامانه مدیریت حدنگاری» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میانمدت)

۵) توسعه پوشش نقشه برداری با استفاده از ظرفیت گیرنده های ثابت ماهواره ای سایر دستگاه ها و نهادها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۶) پیگیری اخذ نقشه ها و اطلاعات املاک متعلق و تحت نظارت دستگاه های اجرایی و الزام این دستگاه ها به فراخوانی داده مکانی اراضی از «سامانه مدیریت حدنگاری» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۳: امکان جعل و مفقود شدن اسناد مالکیت

راهبرد ۱: الکترونیکینمودن اسناد مالکیت

راهکار:

۱) ایجاد نسخه الکترونیک اسناد کاغذی با استفاده حداکثری از ظرفیت های درونی قوه قضائیه و همچنین خرید خدمات از شرکت های فناور صلاحیت دار با ایجاد مسئولیت تضامنی و رعایت ملاحظات امنیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- بلندمدت)

چالش ۲: ضعف در صیانت از حقوق در اجرای ثبت

عامل ۱: وجود زمینه های خطا و اطاله در فرایندهای اجرای ثبت

راهبرد ۱: حذف حداکثری مداخلات انسانی در فرایند اجرای ثبت

راهکارها:

۱) الکترونیکینمودن فرایند درخواست اجرای ثبت، هوشمندسازی ارجاعات، انجام نیابت های اجرایی و استعلامات با دسترسی برخط

به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و اعمال هوشمند مواعد با ایجاد «سامانه اجرای ثبت» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول اشخاص با دسترسی برخط مأموران اجرای ثبت به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۳) استفاده حداکثری از فناوری های روز و هوش مصنوعی به منظور ارائه نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس و در موارد غیرقابل جایگزینی با هوش مصنوعی، ارجاع سامانه ای، هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت نظرات از همین طریق با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۴) فروش دارایی و اموال شناسایی شده محکومان در سامانه رسمی برگزاری متمرکز مزایده ها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۵) تسریع در فرایند ابلاغ اجرائیه ثبت و افزایش ضمانت اجرای آن با استفاده از بستر «سامانه ثبت نام الکترونیکی» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد نظام ارزیابی عملکرد نتیجهگرا برای مأموران اجرای ثبت

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد مأموران اجرای ثبت مبتنی بر شاخص هایی نظیر وصول مطالبات در موعد مقرر، درصد وصول مطالبات، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مأموران اجرای ثبت» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

فصل سوم: نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

تحقق سند تحول مستلزم بازطراحی برخی از نظامهای مدیریتی موجود قوه قضائیه است. موضوعات اصلی مرتبط با نظام مدیریتی عبارتند از: ۱) برنامه ریزی، ۲) سازمان دهی، ۳) منابع انسانی، ۴) منابع مالی، ۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، ۶) قوانین و مقررات، ۷) فناوری، ۸) نوآوری و پیشنهادها، ۹) گفتمان سازی، ۱۰) ارتباطات مردمی و ۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع.

در این فصل ذیل هر یک از موضوعات فوق، اقدامات تحولی آمده است. همچنین برای هر اقدام، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول - مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبحث اول- برنامه ریزی

۱) نظر به اینکه دفاتر اول و دوم تحول (طرح تحول دادگستری و طرح تحول سازمان های تابعه قوه قضائیه) بر اساس اولین نسخه سند تحول تهیه شده، ضروری است بهمنظور بازنگری در این دفاتر، برنامه عملیاتی هر یک از راهکارها و اقدامات ذکر شده در نسخه ارتقاء یافته سند تحول در تعامل با واحد یا واحدهای سازمانی مسئول مشتمل بر موارد زیر حداکثر طی مدت یک، دو و سه ماه پس از ابلاغ سند تحول متناسب با دوره های زمانی کوتاهمدت، میانمدت و بلندمدت تدوین شود: (معاونت راهبردی، واحدهای سازمانی مسئول - کوتاهمدت)

• نتایج مورد انتظار از اجرای راهکار و اقدام

• فعالیت های لازم برای تحقق راهکار و اقدام

• واحدهای سازمانی مسئول هر یک از فعالیت ها

• زمان بندی اجرای فعالیت ها با ملاحظه انجام حداقل ۴۰ درصد راهکارها و اقدامات میانمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۰، حداقل ۳۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۱ و حداقل ۶۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا پایان سال ۱۴۰۱

• الزامات اجرایی (نظیر اختیارات سازمانی، ساختار، منابع انسانی و منابع مالی)

۲) تدوین اهداف کمی و شاخص های زیر بهمنظور ارزیابی وضعیت اجرای سند تحول و سنجش میزان توفیق دستگاه قضائی در تحقق تحول قوه قضائیه (معاونت راهبردی - کوتاهمدت)

• تعیین اهداف کمی برای هر یک از عوامل و چالش ها با لحاظ وضع موجود، توانمندیها و ظرفیتهای قوه قضائیه در مقاطع زمانی کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت

• تعیین شاخصهای متناظر با اهداف کمی تعیین شده

• تعیین شاخص های متناظر با پیامدهای مورد انتظار از کارکرد قوه قضائیه

مبحث دوم - سازمان دهی

گفتار اول - ساختار سازمانی قوه قضائیه

۱) اصلاح ساختار سازمانی و شرح وظایف واحدها و پست های سازمانی قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

• متناسب سازی ساختار و تشکیلات قوه قضائیه با اقتضائات اجرای سند تحول

• جامع نگری، همسوسازی و هماهنگی میان سطوح مختلف سازمانی و حذف تداخل مأموریتها و وظایف

• کاهش حجم ساختار با تجميع واحدهای سازمانی متجانس، برون سپاری امور قابل واگذاری و بهره‌مندی حداکثری از ظرفیتهای مردمی

• کاهش سطوح سلسله مراتبی

• تمرکززدایی حداکثری و تفویض اختیارات لازم به معاون اول، سایر معاونان و واحدهای استانی توأم با نظارت و ارزیابی عملکرد

گفتار دوم- بهره مندی از ظرفیت نهادهای خارج از قوه قضائیه

ب-۱- نهادهای حاکمیتی

(۱) افزایش اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای تصمیم گیر ملی و منطقه ای با تحقق اقدامات زیر: (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

• تشکیل کمیته های تخصصی مدیریتی و کارشناسی با حضور واحدهای سازمانی مرتبط قوه قضائیه متناظر با وظایف هر یک از شوراها بهممنظور؛ احصاء فرصت های قانونی در وظایف شوراهای مذکور برای تحقق راهکارهای ذکر شده در سند تحول و پیشنهاد نظریه های تخصصی متناسب با دستورکارهای جلسات شوراهای مذکور

• اخذ دیدگاه رئیس قوه قضائیه در موارد خاص نسبت به نظریه های تخصصی

• پیشنهاد دستورکار متناسب با الزامات تحقق راهکارهای سند تحول به دبیرخانه شوراهای مربوط و پیگیری قرار گرفتن آن ها در دستورکار

• ایجاد «سامانه مدیریت جلسات» با قابلیت ثبت پیشنهادهای، نظرات کارشناسی، دستورکارهای جلسات شوراها و مصوبات آن ها و رعایت هوشمند مواعد مقرر بهممنظور سنجش میزان اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای مذکور مبتنی بر شاخص هایی نظیر میزان پیشنهاد دستورکار جلسات، میزان انطباق دستورکارهای پیشنهادی با الزامات مربوط به تحقق راهکارهای ذکر شده، میزان در دستورکار قرار گرفتن پیشنهادهای قوه قضائیه، میزان انطباق مصوبات شوراها با پیشنهادهای قوه قضائیه و ارائه گزارش کارنامه اثربخشی حضور در جلسات در «شورای عالی قوه قضائیه» حداقل دو مرتبه در سال

(۲) همراه سازی مؤثر و تعامل سازنده با ارکان حاکمیتی شامل دولت، مجلس شورای اسلامی، نیروهای نظامی و انتظامی، نهادهای عمومی غیردولتی و شوراها و کمیسیونها در اجرای سند تحول به ویژه در اجرای مأموریتهای «پیشگیری از وقوع جرم و دعاوی»، «احیاء حقوق عامه و گسترش عدل و آزادیهای مشروع» و «نظارت بر اجرای صحیح قوانین و حسن جریان امور» با احصاء فهرست ظرفیتهای موجود و تهیه الگوی فعالسازی این ظرفیتهای (معاونت راهبردی، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

(۳) ساماندهی و ارتقاء اثربخشی حضور نمایندگان قوه قضائیه به منظور رعایت قانون و حقوق مردم در نهادها، شوراها، کمیسیون ها و مراجع شبه قضائی با تدوین و اجرای «دستورالعمل جامع امور نمایندگان قوه قضائیه» مشتمل بر نحوه انتخاب، شرح وظایف و شیوه نظارت بر آن ها (معاونت اول، دادگستری استان ها- میانمدت)

۴) بهره‌مندی حداکثری از ظرفیت حوزه‌های علمیه، دانشگاه‌ها، پژوهشکده‌ها، اندیشکده‌ها و شرکت‌های دانش بنیان در اجرای سند تحول از طریق شناسایی زمینه‌های موضوعی و برنامه همکاری‌های مشترک با تأکید بر تمهید دسترسی‌های اطلاعاتی ویژه و راه اندازی «پردیس نوآوری‌های حقوقی و قضائی» (معاونت راهبردی، سازمان‌های تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان‌ها- کوتاه مدت)

ب-۳- نهادهای مردمی

۵) جلب مشارکت نهادهای مردمی در ارائه خدمات نظیر صیانت از حقوق عامه، پیشگیری و مقابله با فساد، میانجیگری، صلح و سازش، حمایت از بزه‌دیدگان و بازاجتماعی شدن مجرمان با شناسایی و فعالسازی زمینه‌های موضوعی بهره‌مندی از ظرفیت‌های مردمی متناسب با اقتضائات سند تحول از طریق تدوین و اجرای «دستورالعمل نحوه مشارکت و تعامل نهادهای مردمی با قوه قضائیه» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، سازمان‌های تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان‌ها- میانمدت)

ب-۴- بخش خصوصی

۶) برون سپاری خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی در چارچوب قوانین و مقررات موجود و خرید خدمات موردنظر با تدوین سازوکارهای لازم (معاونت راهبردی، سازمان‌های تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان‌ها- میانمدت)

۷) احصاء فهرست سایر خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط به‌منظور واگذاری و خرید خدمات موردنظر (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان‌های تابعه، واحدهای تابعه- بلندمدت)

مبحث سوم- منابع انسانی

گفتار اول- جذب

۱) بازنگری در نظام جذب منابع انسانی قوه قضائیه به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان و استقرار آن با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، سازمان‌های تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص‌های شایستگی مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت متناسب با نوع شغل و توسعه شیوه‌های سنجش این شاخص‌ها با استفاده از فناوری‌های روز و هوش مصنوعی

• نیازسنجی تعداد منابع انسانی موردنیاز به تفکیک واحدهای سازمانی قوه قضائیه و جذب در فضای رقابتی با تأکید بر انتخاب شایسته‌ترین افراد در چارچوب نیازسنجی انجام شده

• پذیرش دانشگاه علوم قضائی صرفاً از میان داوطلبان دارای سطح دو حوزه یا مدرک کارشناسی مرتبط در رشته‌های مورد نیاز با ایجاد

نظامهای سنجش هوشمند، سیستمی و رقابتی بهمنظور احراز شایستگیهای شخصیتی، ایمانی و علمی و برگزاری دورههای کارشناسیاریشد تربیت قاضی تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و تدوین محتوای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• جذب قضات صرفاً از میان داوطلبان دارای مدارک سطح سه و سطح چهار حوزه یا کارشناسیاریشد و دکتری پس از اخذ مدارک کارشناسی ارشد تربیت قاضی در گرایشهای تخصصی از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین تخصصی با در نظر گرفتن شایستگیهای شخصیتی، ایمانی، علمی و مهارتی متناسب، در فضای رقابتی و با حداقل سنی ۲۵ سال تمام با تأکید بر سلامت فرد و خانواده ایشان و اولویتهای به جذب افراد دارای گواهی تخصصی در موضوعات متناظر با گرایشهای تخصصی از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت و مورد تأیید قوه قضائیه

• الزام منتخبان منصب قضاوت به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• اخذ تعهد خدمت ۱۰ ساله از منتخبان منصب قضاوت

• برگزاری دوره مهارتی- تخصصی دستیاری قاضی برای منتخبان منصب قضاوت و انتصاب قضات جدیدالورود بر مبنای نتایج ارزیابیهای حاصله از دوره دستیاری و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب نقضآفرینی قضات باتجربه در فرایند تربیت قضات جدیدالورود

۲) پیگیری تصویب لایحه جامع استخدامی قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

گفتار دوم- نگهداشت، آموزش و ارتقاء

۱) صیانت از استقلال، شأن، عزت، منزلت و کرامت قضات با ابلاغ و اجرای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه بهمنظور تضمین عزت و استقلال قاضی و در ابعاد مدیریتی، اداری، رفاهی و فرهنگی با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میانمدت)

• منع هرگونه اقدام مغایر استقلال قضات

• بازنگری در فرایند ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و جبران خدمات قضات

• تسهیل ارتباط قضات با رئیس، مسئولان عالی و سایر مدیران قوه قضائیه

• ایجاد واحد صیانت از کرامت قضات به منظور پیگیری درخواست ها و پاسخگویی به آنان

• توجه ویژه به قضات گروه های شغلی کمتر از هشت و کاهش فاصله درآمدی آنان با گروه های بالاتر

۲) تقویت شاخص های کیفی و نتیجه محور در زیرنظام های مدیریت منابع انسانی از قبیل ارتقاء شغلی و نقل و انتقال به تفکیک

مدیران، قضات و کارکنان به‌منظور رعایت کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

• لزوم استمرار شاخص های شایستگی اشاره شده در گفتار «جذب»

• نتایج سامانه های جامع عملکرد

• رضایت ارباب رجوع

۳) بازنگری در نظام نقل و انتقالها با ایجاد «سامانه نقل و انتقال منابع انسانی» به‌منظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• تدوین شیوه نامه نقل و انتقال ها و اعلام شفاف آن

• محدودسازی دفعات تصمیم گیری در خصوص نقل و انتقال های هر فرد به یک بار در سال

• ثبت نقل و انتقال های قضات به انضمام مدارک لازم

• الزام متقاضیان هرگونه نقل و انتقال به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

۴) اصلاح و بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و ترسیم مسیر ارتقاء شغلی متناسب با هر شغل به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

۵) طراحی نظام ارتقاء شغلی ویژه زنان شاغل در قوه قضائیه با تأکید بر بهرهمندی حداکثری از ظرفیت آنان در فعالیتهای و مشاغل مرتبط با حوزههایی نظیر خانواده، زنان و کودکان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

۶) تدوین و اجرای نظام آموزش و توانمندسازی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تمرکز بر ایجاد انگیزه برای یادگیری و ارتقاء عملکرد به جای ارائه صرف برنامه های آموزشی با استقرار نظام هایی از جمله نظام جبران خدمات عملکرد محور

• تربیت قضات تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و تدوین محتوای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• توسعه دانشهای کاربردی از قبیل دانشهای مرتبط با پزشکی قانونی و کارشناسی رسمی

• تسهیل دسترسی منابع انسانی به خدمات آموزشی به صورت رقابتی و غیرانحصاری و با رویکرد «خرید خدمات» از مراکز آموزشی و

• استفاده از روشهای نوین آموزشی

۷) تدوین و استقرار نظام فعالیتهای فرهنگی منابع انسانی قوه قضائیه و خانوادههای ایشان بهمنظور تقویت بنیه فرهنگ دینی، اخلاق اسلامی، بصیرت و روحیه انقلابی مدیران، قضات، کارکنان و خانواده های ایشان با استفاده از روش های مؤثر تربیتی و متناسب با شرایط کار در قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

گفتار سوم- انتصاب مدیران

۱) تدوین و استقرار نظام انتصاب مدیران قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص شایستگیها مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت با تأکید بر فاضل، صالح، انقلابی، مردمی، نوآور، سالم و ضد فساد بودن

• توسعه شیوه های سنجش شاخص های شایستگی با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

• ایجاد بانک اطلاعاتی مناسب و طراحی نظام جانشین پروری و تربیت مدیران بهمنظور شناسایی استعدادها و توانمندی های منابع انسانی شایسته به ویژه جوانان برای انتصاب در پست های مدیریتی

• شفاف سازی و اطلاع رسانی فرایند انتصابات مدیران و شیوه انطباق آن با مصادیق برای منابع انسانی

• الزام متقاضیان پست های مدیریتی به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• تعیین و تصریح کارویژه های عینی و قابل سنجش متناسب با سند تحول و وظایف محوله و تعیین دوره زمانی انتصاب برای هر یک از مدیران در احکام مسئولیت

گفتار چهارم- نظام جبران خدمات

۱) بازنگری در نظام برخی از پرداخت ها نظیر اضافه کاری، بهره وری، پاداش و خدمات رفاهی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه بهمنظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• رعایت عدالت با تأکید بر عملکرد، جایگاه و ویژگی های شغل و شاغل با تأمین حداقل معیشت بنا به شرایط اجتماعی و اقتصادی و رفع نیازهای اساسی با اولویت تأمین مسکن متناسب از طریق فراهمسازی زمینه اعطای تسهیلات برای خرید و ساخت مسکن در طول دوره خدمت

• بهبود توان ارائه خدمات رفاهی و درمانی و افزایش عدالت توزیعی در سراسر کشور با تغییر رویکرد از «تصدی گری» به «خرید خدمت» با استفاده از عواید حاصل از واگذاری مراکز رفاهی و درمانی فعال و در حال ساخت

• ساماندهی و شفافیت عملکرد شرکت های تعاونی منابع انسانی قوه قضائیه

گفتار پنجم- تکالیف و تعهدات

(۱) صیانت از کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط برای اقدامات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز حفاظت و اطلاعات، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

• تقویت بازرسیهای و نظارت های فعالانه مراجع نظارتی قوه قضائیه با اولویت بندی آن ها بر اساس احتمال وقوع تخلف مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات سامانهها و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد منابع انسانی به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه

• ممنوعیت حضور هم زمان مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه در مؤسسات دولتی و عمومی و نیز ریاست، مدیریت عامل یا عضویت در هیئت مدیره انواع شرکت ها و مؤسسات خصوصی، مؤسسات حقوقی و کارشناس رسمی

• ممنوعیت اعطای مجوز هرگونه فعالیت مرتبط حقوقی، ثبتی و قضائی از قبیل وکالت، دفاتر اسناد رسمی و کارشناس رسمی به مدیران، قضات و کارکنان سلب صلاحیت شده از قوه قضائیه

گفتار ششم- ارزیابی عملکرد

(۱) اثرپذیری نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء و تنزل جایگاه سازمانی، آموزش، نقل و انتقال ها، انتصابات و تعیین مفاخر دستگاه قضائی از نتایج «ارزیابی عملکرد مدیران، قضات و کارکنان در تحقق سند تحول» و «ارزشیابی میزان موفقیت واحدهای سازمانی در تحقق سند تحول» (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگاه عالی انتظامی قضات- کوتاه مدت)

(۲) ایجاد «سامانه عملکرد مدیران» برای سطوح مدیریتی پایه، میانی و عالی شامل میزان تحقق کارویژه های اشاره شده در احکام مسئولیت، سوابق عملکردی، نظام رتبه بندی، انتشار عمومی رتبه افراد در مقیاس منطقه ای و ملی و ایجاد سازوکاری برای عزل ۱۰ درصد از مدیران دارای ضعیف ترین سطح عملکرد (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

مبحث چهارم- منابع مالی

(۱) طراحی سازوکارهای تأمین استقلال مالی قوه قضائیه توأم با حفظ یکپارچگی برنامه و بودجه کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

(۲) بازنگری در نظام بودجه ریزی و مالی قوه قضائیه با استقرار نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، اجرای حسابداری تعهدی و اولویت دهی به تخصیص منابع مالی برای اجرای سند تحول (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای

تابعه، دیوان عدالت اداری - میان مدت)

۳) انتظام بخشی به حساب خاص، اولویت تخصیص منابع آن به اجرای سند تحول و اعلام شفاف عملکرد سالیانه آن به مردم (حوزه ریاست، معاونت راهبردی - کوتاه مدت)

۴) افزایش سلامت مالی و اداری با شفاف سازی عمومی و برخط ضوابط و قواعد حاکم بر صدور مجوزها، مناقصهها و مزایدههای قوه قضائیه و مشخصات اشخاص منتفع در سامانه های مرتبط قانونی (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

مبحث پنجم- منابع فیزیکی و تجهیزات

۵) تدوین و استقرار نظام بهرهبرداری بهینه از فضا و تجهیزات قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - میان مدت)

• تدوین استاندارد متناسب با انواع کاربری فضاها و تجهیزات اداری و قضائی

• بازطراحی معماری ساختمانهای قوه قضائیه با هدف متناسب سازی آن ها با نوع کاربری و افزایش رفاه ارباب رجوع با ملاحظه گروه های خاص نظیر افراد توانخواه و سالمندان

• افزایش بهره وری فضاهای موجود اداری و قضائی از طریق تغییر زمان بندی ارائه خدمات و تغییر معماری ساختمان های موجود و محدودسازی ساخت یا خرید ساختمان جدید به موارد ضروری و صرفاً بر مبنای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه

• ارزیابی مستمر ایمنی ساختمان ها، شناسایی ساختمان های پر ریسک و اولویت دهی به افزایش ایمنی آن ها

• اتصال کد پرسنلی افراد با کد تجهیزات در اختیار ایشان

مبحث ششم- قوانین و مقررات

۱) انطباق آیین نامه ها، دستورالعمل ها، بخشنامه ها، رویه ها و فرایندهای جاری با سند تحول و اصلاح آن ها در تعامل با واحدهای سازمانی مسئول (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - میان مدت)

۲) تنقیح، اصلاح و رفع خلأهای قوانین و مقررات قضائی با رویکرد تحکیم و تعالی نظام خانواده، توسعه مشارکتهای و نظارتهای مردمی، پیشگیری از وقوع جرم و اختلاف، بهره مندی حداکثری از فناوری های حقوقی روز و حبسزدایی؛ به صورت قابل فهم و واضح برای مردم (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی - میان مدت)

۳) تسریع و تسهیل در فرایند اجرای سند تحول، بر اساس موارد تصریح شده مندرج در راهکارها و اقدامات، با اصلاح قوانین موجود و تصویب قوانین جدید از طریق تدوین و پیگیری تصویب «لایحه اصلاح پاره های از قوانین قوه قضائیه» و استفاده از ظرفیت ارائه طرح در تعامل با کمیسیون قضائی و حقوقی مجلس شورای اسلامی و پیگیری اصلاح موارد معارض در آیین نامه های دولتی در تعامل با

۴) تحلیل و ارزیابی پیشنویس لوایح، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه ها و ارائه پیشنهادهای اصلاحی توسط افراد خبره قوه قضائیه، صاحب نظران حوزه و دانشگاه و نهادهای علمی و فناوری و نهادهای مردمی با ایجاد «سامانه جمع‌سپاری» و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب اشخاص به مشارکت در ارزیابیها (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

۵) تقویت تعامل قوه قضائیه با کمیسیون ها به ویژه کمیسیون قضائی و حقوقی و مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی به منظور فراهم سازی امکان هم افزایی در فرایند اصلاح و تصویب قوانین (معاونت حقوقی و امور مجلس - کوتاه مدت)

مبحث هفتم- فناوری

۱) تدوین و استقرار «برنامه توسعه و ارتقاء نظام فناوری قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• بهره‌گیری حداکثری از فناوریهای جدید نظیر هوش مصنوعی

• جمعیت و یکپارچه سازی حداکثری سامانه ها با ایجاد میز کار یکپارچه قوه قضائیه

• فراهم سازی امکان استعلام برخط اطلاعاتی که با تأیید شخص و استعلام از قوه قضائیه در اختیار ایشان و افراد مورد تأییدشان قرار می گیرد نظیر گواهی سوء پیشینه، ممنوع الخروج بودن، ممنوع معامله بودن و وضعیت مالکیت رسمی اموال غیرمنقول

• تقویت نظارت های الکترونیکی در قوه قضائیه با فراهم سازی دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه به مشاهده سامانه های مرتبط

• ایجاد زیرساخت اطلاعاتی لازم برای پایش شاخص های تحقق سند تحول با ایجاد «داشبورد مدیریتی سند تحول» به منظور ارزیابی مستمر و برخط وضعیت اجرای سند با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی

• استفاده از رویکرد خرید خدمات و زمینه سازی برای فعالیت شرکت های فناور و دانش بنیان به جای تصدی گری

مبحث هشتم- نوآوری و پیشنهادهای

۱) تدوین و استقرار «نظام پیشنهادهای قوه قضائیه» برای تحقق مدیریت مشارکتی و بهره مندی از ظرفیت های فکری مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، خبرنگان، حوزههای علمیه، دانشگاه ها، اندیشکده ها، پژوهشکده ها، مؤسسات دانشبنیان، تشکل های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران و فعالان فضای مجازی در شناسایی و حل مسائل، بهبود فرایندها و ارزیابی برنامه ها از طریق ایجاد «سامانه نظام پیشنهادهای» با ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - کوتاه مدت)

• مسئله محور بودن و تمرکز نظام پیشنهادها بر عوامل ریشه ای بروز چالش ها

• ارائه توضیحات تفصیلی پیرامون ابعاد مسائل با استفاده از ابزارهای روز و امکان دسترسی اطلاعاتی لازم برای صاحبان پیشنهاد

• طراحی سازوکارهای انگیزشی مشارکت فعال صاحبان پیشنهاد و مجریان تحقق پیشنهاد با صدور گواهی نامه پیشنهادها، تخصیص بخشی از منابع حاصل از افزایش بهره وری به صاحبان و مجریان تحقق پیشنهاد، برگزاری جشنواره برای تقدیر از مشارکت کنندگان برتر و اتصال آن به نظامهای منابع انسانی از جمله ارتقاء شغلی، جانشین پروری، نقل و انتقال و تمدید قرارداد برای صاحبان پیشنهاد درون قوه قضائیه و مجریان تحقق پیشنهاد

• طراحی سازوکار ارزیابی جمعی پیشنهادها به صورت شفاف و برخط و با بهره‌مندی از ظرفیت نخبگان و مراکز علمی

• طراحی سازوکار بازخورد برای صاحبان پیشنهاد و مدیران مرتبط

مبحث نهم- گفتمانسازی

(۱) ترسیم چهره حقیقی نظام حقوقی - قضائی جمهوری اسلامی ایران، تبیین عزم قوه قضائیه برای اجرای عدالت و خنثی سازی اثرات عملیات روانی جریانات معاند خارجی و داخلی از طریق تدوین و اجرای «برنامه گفتمانسازی» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز رسانه، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

• تبیین نقاط برجسته عملکرد قوه قضائیه در موضوعاتی نظیر احیاء حقوق عامه، صیانت از آزادی های مشروع، جلب مشارکت مردم، تأمین حقوق متهمان، نهادهای ارفاقی، اصلاح و تربیت مجرمان و کیفر مجرمان حرفه‌ای و شرور با ترویج در رسانه های داخلی و خارجی

• ترسیم چهره قوه قضائیه به‌عنوان ملجأ و پناهگاه قابل اتکاء مظلومان، ترسیم چهره قاضی به‌عنوان فردی مستقل، بی طرف، نفوذناپذیر و دارای طمأنینه، ترسیم چهره دادستان به‌عنوان فردی شجاع، جسور و عدالت جو و معرفی قضات، دادستان ها و کارکنان ساعی و خدوم، مفاخر و چهره های ماندگار قوه قضائیه

• پیش بینی بازخوردهای احتمالی رسانه ها به اقدامات قوه قضائیه با اتکاء به تحلیل منابع مرتبط از جمله روندهای اصلی در رسانه های اجتماعی و نتایج افکارسنجی ها، طراحی سناریوی مناسب رسانه ای، آماده سازی آینده نگرانه محتوای متناسب و زمینه سازی شکل گیری کنش های رسانه ای پیش دستانه

• رصد دائمی کنش های رسانه ای جریانات معاند و افزایش توان برای پاسخ گویی سریع و به موقع به شبهات و اتهامات ناروا

• توسعه روش های گفتمان سازی با بهره مندی حداکثری از ظرفیت های داخلی و بین المللی از جمله نشستهای علمی و تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی، نهادهای مردمی و رسانه های اجتماعی، برگزاری رویدادهای خلاقانه و نوآورانه، حمایت از تولید فیلم، سریال و کارهای نمایشی کوتاه، حضور فعال در مجامع بین المللی، ارتباط مؤثر با شخصیت های آزادی خواه و برجسته علمی کشورها و حضور در رسانه های بین المللی مستقل

۱) تقویت ارتباط مردم با قوه قضائیه از طریق ارتقاء «سامانه ارتباطات مردمی» به پنجره واحد سامانه های مردمی، تجميع اطلاعات حاصل از تمامی مسیرهای ارتباطی از جمله ارسال نامه، تماس تلفنی و مراجعه حضوری در آن، تعیین موعد مقرر برای پاسخ گویی، داده کاوی اطلاعات سامانه بهمنظور شناسایی شعب، اشخاص و رویه های پرجاع و گزارش عملکرد سالانه سامانه به «شورای عالی قوه قضائیه» (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

مبحث یازدهم- رعایت کرامت ارباب رجوع

۱) افزایش رعایت حقوق مراجعان با تدوین و اجرای «برنامه کرامت ارباب رجوع» با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

• غیرحضورى نمودن حداکثرى خدمات حقوقى، ثبتى و قضائى

• اعلام عمومى و برخط تمامى فرایندها و رویه های دریافت خدمات قضائى، ثبتى و حقوقى و نصب تمامى فرایندها و رویه های دریافت خدمات در معرض دید مراجعان

• اطلاع رسانی حقوق و تکالیف مراجعان با روشهای متنوع، شفافیت زمان حضور هر یک از قضات، کارکنان و مدیران، استقرار سامانه نوبت دهی و پیش بینی خدمات رفاهی مناسب در محل ارائه خدمات

• فراهم سازی امکان اعلام نظر برخط پیرامون خدمات دریافتی با حفظ محرمانگی هویت مراجعان و استفاده از آن به عنوان یکی از شاخص های ارزیابی عملکرد منابع انسانی

• استفاده از تجهیزات بازرسی الکترونیک و حذف موارد غیرضروری بازرسی در ورودی اماکن قضائى و ادارى

فصل چهارم: نظام راهبرى و پایش

تحقق سند تحول مستلزم اجرای صحیح راهکارهای تحولی است. این مهم در گرو ایجاد زیرساخت های لازم، رفع موانع در مسیر اجرا و پیگیری مستمر است. از آنجا که اجرای سند تحول مسیری خطی و یک سویه نیست و هر تغییری خود عاملی برای تغییرات متعدد در درون و بیرون قوه قضائیه است، بنابراین ضروری است با استقرار نظام بازخورد و اصلاح، علاوه بر سنجش دقیق میزان موفقیت در اجرای این سند، زمینه حفظ پویایی، انعطاف پذیری و ارتقاء آن فراهم شود.

راهبرى و پیگیری تحقق موارد فوق مستلزم پیش بینی ساختارى مناسب در درون قوه قضائیه است که در این فصل، شرح ارکان آن آمده است.

مبحث اول- ستاد راهبرى اجرای سند تحول قضائى

بهمنظور راهبری و هدایت کلان اجرای سند تحول، «ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس قوه قضائیه با عضویت معاون اول، رئیس دیوان عالی کشور، دادستان کل کشور، معاون حقوقی و امور مجلس، رئیس حوزه ریاست، معاون راهبردی (دبیر ستاد) و سه نفر از صاحب نظران با حکم رئیس قوه قضائیه با وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) تصویب برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات

(۲) تصویب اهداف کمی و شاخص ها

(۳) تصمیم گیری های مقتضی برای رفع موانع اجرای سند تحول به استناد گزارش های دوره ای اجرای آن

(۴) اخذ تصمیمات مقتضی متناسب با تغییرات درون و بیرون قوه قضائیه ناشی از اجرای سند تحول

(۵) تصویب سایر راهکارها و اقدامات تحولی مدنظر واحدهای سازمانی علاوه بر تکالیف محوله در سند تحول

(۶) تصویب نسخه های ارتقاء یافته سند تحول

در جلسات ستاد راهبری، حسب مورد و بر اساس دستور جلسات از سایر مسئولان مرتبط دعوت میگردد.

مبحث دوم- دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

بهمنظور پشتیبانی محتوایی ستاد راهبری و پیگیری تحقق مصوبات آن در ساختار قوه قضائیه، «دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» با شرح وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) برگزاری جلسات ستاد و تهیه و تدوین دستور جلسات

(۲) ابلاغ مصوبات ستاد راهبری، پیگیری اجرای آن ها و ارائه گزارش مستمر از میزان تحقق مصوبات

(۳) بررسی و تأیید برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۴) بررسی و تأیید اهداف کمی و شاخص های سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۵) پیگیری مستمر اجرای راهکارها و اقدامات سند تحول از واحدهای سازمانی مسئول

(۶) ارائه مشورتهای تخصصی به واحدهای سازمانی مسئول برای اجرای صحیح راهکارها، اقدامات و مصوبات ستاد راهبری

(۷) افزایش مشارکت منابع انسانی قوه قضائیه در اجرای سند تحول با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در درون قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر:

• برگزاری نشست های تبیینی و تحلیلی برای مدیران، قضات و کارکنان

• شناسایی و استفاده حداکثری از رسانه های اثرگذار بر منابع انسانی قوه قضائیه

• برگزاری جلسات دوره های رئیس قوه قضائیه و اعضای «شورای عالی قوه قضائیه» با مدیران، قضات و کارکنان به منظور دریافت بازخوردها

• تمهید بازدیدهای دوره ای منابع انسانی از اجرای اقدامات الگویی و نتایج آن

• بهرهمندی از ظرفیت گروه های غیررسمی قوه قضائیه

۸) ایجاد آگاهی عمومی نسبت به سند تحول و وضعیت اجرای آن با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در جامعه» با رعایت ملاحظات زیر:

• تبیین تفصیلی سند تحول به منظور ترویج و گفتمانسازی با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای

• برگزاری نشست های نقد و بررسی در مجامع علمی و دانشگاهی، رسانه ملی و شبکه های اجتماعی با حضور دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی مسئول

• گزارش پیشرفت تحقق سند تحول به مردم با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای، ایجاد سامانه روزشمار برای راهکارها و اقدامات با دسترسی عمومی، گزارش در رسانه ملی در دوره های زمانی شش ماهه توسط دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی و انتشار گزارش مکتوب در بازه های زمانی سالانه

۹) نظارت و ارزیابی وضعیت تحقق سند تحول با تهیه گزارش های فصلی مشتمل بر موارد زیر:

• میزان اجرای هر یک از راهکارها و اقدامات

• موانع اصلی اجرای سند تحول

• عملکرد واحدهای سازمانی در اجرای سند تحول مبتنی بر نتایج «داشبورد مدیریتی سند تحول» و رتبه بندی آن ها و تعیین واحدهای موفق و نمونه به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• عملکرد مدیران، قضات و کارکنان مبتنی بر نتایج سامانه های مرتبط و تعیین منابع انسانی موفق و نمونه در اجرای سند تحول به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• تغییرات ایجاد شده در نظام مدیریتی از قبیل ساختار، منابع انسانی و فناوری ها متأثر از اجرای سند تحول

• تغییرات محیطی در ابعاد حقوقی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی متأثر از اجرای سند تحول

۱۰) دریافت و بررسی تخصصی درخواست های واصله، گزارشات، مستندات و پیشنهادهای واحدهای سازمانی و تکمیل اطلاعات اولیه بهمنظور ارائه در ستاد راهبری

۱۱) گردآوری پیشنهادهای اصلاحی مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه و صاحبانظران حوزه و دانشگاه و تهیه و ارائه گزارش تجمیعی آن به صورت سالانه به ستاد راهبری

۱۲) بهروزرسانی و تدوین پیش نویس نسخه ارتقاء یافته سند تحول با استفاده از نتایج گزارش های فصلی و پیشنهادهای اصلاحی

۱۳) مستندسازی تجربیات و درس آموخته های مدیریتی اجرای سند تحول

مبحث سوم- کمیته های راهبری اجرای سند تحول قضائی

به منظور راهبری و هدایت اجرای سند تحول در سازمانهای تابعه و در صورت نیاز در سایر واحدهای سازمانی مسئول، در هر یک از آن ها «کمیته راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و با عضویت نماینده دبیرخانه ستاد راهبری، دو نفر از معاونان سازمان یا واحد سازمانی مسئول و یک نفر از صاحب نظران مرتبط با حوزه تخصصی با پیشنهاد رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و تأیید ستاد راهبری تشکیل می شود.

این سند مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل در مورخ ۳۰/۰۹/۱۳۹۹ به تصویب رئیس قوه قضائیه رسید و از تاریخ ابلاغ، لازم الاجرا می باشد.

سید ابراهیم رئیسی

(۱). سوره مبارکه نحل- آیه ۹۰

(۲). بند ۱ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۳). بند ۲ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۴). بند ۳ اصل ۱۵۶ قانون اساسی، اصل ۱۶۱ قانون اساسی و اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۵). اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۶). بند ۴ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۷). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۸). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۹). بندهای ۶۶ و ۶۷ سیاست های کلی برنامه ششم توسعه

استاندار سقطری یمن از نقشه شوم و دیرینه ابوظبی برای سلطه بر این استان و اجرای سناریوهایی متعدد برای تغییر هویت آن پرده برداشت و گفت که امارات به دنبال تبدیل کردن این استان به پایگاه نظامی صهیونیست هاست.

استاندار سقطری یمن از نقشه شوم و دیرینه ابوظبی برای سلطه بر این استان و اجرای سناریوهایی متعدد برای تغییر هویت آن پرده برداشت و گفت که امارات به دنبال تبدیل کردن این استان به پایگاه نظامی صهیونیست هاست.

«هاشم سعد السقطری» استاندار «سقطری» یمن می‌گوید که امارات، اخیراً ترتیبات لازم برای بازدیدهای هیأت‌های نظامی خارجی به این استان را افزایش داده است. آخرین آنها نیز به بازدید کارشناسان نظامی خارجی و اماراتی از این جزیره با هدف اطلاع از میزان موفقیت احداث پادگان‌ها و پایگاه نظامی در «قادامه»، منطقه «قطینان» و منطقه «مومی» برای دشمن صهیونیستی باز می‌گردد. این مناطق مشرف بر ورودی خلیج عدن، جنوب آفریقا، اقیانوس هند و دریای «مکران» است. هدف اصلی از این اقدامات نیز تبدیل سقطری به یک پایگاه نظامی برای دشمن صهیونیستی است. 

رقابت ریاض و ابوظبی برای سلطه بر سقطری

وی در گفت‌وگوی اختصاصی با پایگاه خبری «۲۶ سپتامبر» توضیح داد: میان دو اشغالگر سعودی و اماراتی بر سر سلطه بر سقطری از طریق ایادی و مزدورانشان منازعه است. هر بار که امارات ترتیب یک بازدید برای یک هیأت خارجی از این استان را می‌دهد، عربستان سعودی نیز پس از آن یک هیأت خارجی دیگر را به این استان برای بازدید می‌آورد. عربستان یک تیپ نظامی در این استان دارد و شورای انتقالی وابسته به امارات نیز یک تیپ نظامی تحت عنوان «تیپ تفنگداران جنوب» دارد که در مراکز متعلق به تیپ اول پیاده نظام دریایی مستقر است.

این مقام یمنی افزود: اماراتی‌ها طبق یک نقشه شوم، با پول و اختصاص حقوق ماهیانه برای جلب و فریب برخی افراد ضعیف النفس استفاده می‌کنند اما این شیوه پس از افشای اقدامات آنها در چپاول سرمایه‌های سقطری و احداث پایگاه‌ها و پادگان‌های نظامی به نفع رژی صهیونیستی برای سلطه بر این استان و دریانوردی، دیگر فایده‌ای نداشت.

سناریوهای شکست خورده امارات برای تغییر هویت سقطری

هاشم سعد السقطری توضیح داد که امارات در آغاز تجاوز به یمن پس از آنکه به سقطری رسیدند، طبق یک نقشه از پیش برنامه‌ریزی شده اراضی وسیعی را خریداری کردند. من در سال ۲۰۱۷ به دولت و پارلمان یمن خطر این امر و فروش اراضی به اشغالگران را گوشزد کردند و خواستار توقف فوری آن و ابلاغ این خطر به سازمان‌های ذی‌ربط و یونسکو شدم. پارلمان نیز تصویب کرد که فروش اراضی در سایه اشغالگری غیرقانونی است.

وی در ادامه گفت که اماراتی‌ها سپس تلاش کردند تا هویت یمنی سقطری را به گونه‌ای دیگر بگیرند و هویتی جعلی به آن بدهند. گواه این امر نیز اظهارات وزیر خارجه سومالی است که چندی پیش فاش کرد که امارات در ازای پرداخت ۲۰ میلیون دلار به سومالی

از این کشور خواسته که مدعی حاکمیت بر سقطری شود که با مخالفت و پاسخ قاطع منفی این وزیر همراه شد.

استاندار تعیین شده از سوی دولت نجات ملی یمن برای سقطری در ادامه از اقدام امارات در ایجاد یک مرکز اشتغال در جزیره سقطری از طریق ایادی خود یعنی شورای انتقالی پرده برداشت و گفت که وظیفه این مرکز این است که ساکنان استانهای دیگر یمن را با موافقت امارات وارد این استان کند، امری که با مخالفت ساکنان سقطری و در رأس آنها شیوخ و افراد برجسته این استان همراه شد و طی بیانیه ای شورای انتقالی را مسئول این «اقدام احمقانه» دانستند.

وی افزود که خود او نیز به شخصه با یکی از اعضای شورای انتقالی در این باره تماس برقرار کرده و این اقدام را محکوم کرده است اما این عضو شورای انتقالی فقط گفته که «ما از سوی امارات هدایت می شویم».

چپاول ثروت های دریایی و زمینی سقطری

این مقام یمنی در بخش دیگری از این گفت و گو وضعیت صیادان جزیره سقطری را وخیم توصیف کرد و از سلطه امارات بر این بخش و چپاول ثروت های دریایی و ماهی خبر داد.

تاکنون گزارش های متعددی درباره دست اندازی ابوظبی بر ثروت های دریایی و ماهی یمن از طریق فعالسازی دقیق شرکت های ماهیگیری اماراتی در این جزیره و انتقال روزانه هزاران تن غذای دریایی از سواحل یمن به امارات، اسرائیل، اروپا و بسیاری کشورهای دیگر منتشر شده است.

استاندار سقطری همچنین به جنایت امارات در سرقت درخت های کمیابی چون «خون اژدها» اشاره کرد و گفت که اماراتی ها حتی درختان زیادی از سقطری را از ریشه کندند و به امارات انتقال دادند و بعد متوجه شدند که این درختان در آنجا رشد نمی کنند زیرا متعلق به شرایط محیطی سقطری هستند و در جای دیگری نمی رویند بلکه با انتقال آنها به زمینی دیگر، می میرند.



چرا ابوظبی می خواهد سقطری یک پایگاه نظامی باشد؟

به گفته هاشم سعد السقطری، جاه طلبی های سعودی و اماراتی برای سلطه بر سقطری در راستای منافع دشمن صهیونیستی است. زیرا یک پروژه راه ابریشم وجود دارد که طبق آن سقطری به یک مرکز دائمی تبدیل می شود و از آن یک خط دریانوردی به عمان، جنوب آفریقا، ورودیه های دریای سرخ و خلیج عدن کشیده خواهد شد. این خط دریانوردی از دبی عبور خواهد کرد و به این ترتیب در آینده، دیگر بندر «جبل علی» امارات اهمیت چندانی نخواهد داشت.

وی توضیح داد: دولت های سابق یمن زمانی که به فکر احداث بندر برای سقطری با حمایت کویت افتادند با مخالفت اماراتی ها مواجه شدند و ابوظبی این پروژه را لغو کرد. اکنون نیز، امارات تلاش می کند تا سقطری بندری نداشته باشد به همین دلیل تلاش خود را بر روی تبدیل آن به پایگاه نظامی برای صهیونیست ها و ممانعت از اجرای طرح جاده ابریشم در آن متمرکز کرده است.

اشغالگران دیر یا زود مجبور به ترک یمن هستند

استاندار سقظری در پایان این مصاحبه گفت: «دو روز پیش برادر «فهد کفاین» وزیر سابق شیلات در دولت فراری «عبدربه منصور هادی» گفت: \"امروز سقظری اشغال شده محسوب می شود.\" ما به این موضع گیری دیرهنگامش احترام می گذاریم و می گوئیم که دستت را در دستان ما بگذار. همگی به سقظری می رویم و آن را از اشغال آزاد و از لوٹ وجود اشغالگران پاکش می کنیم. بریتانیا پس از ۱۲۹ سال (سرانجام) عدن را ترک کرد. امارات و عربستان سعودی نیز از مناطقی که در یمن اشغال کرده اند، دیر یا زود خارج خواهند شد.

افراد مسلح وابسته به شورای انتقالی جنوب یمن از ماه ژوئن گذشته بر سقظری سیطره یافته اند و در همین حال برخی منابع محلی گزارش دادند که امارات ساخت برخی پایگاه های نظامی در مکان های مهم و استراتژیک جزیره سقظری را آغاز کرده است.

حضور نظامی نیروی دریایی رژیم صهیونیستی با همکاری نیروهای اشغالگر امارات در مجمع الجزایر سقظری در جنوب یمن از نیمه دوم سال ۲۰۲۰ میلادی گسترش یافته است. اواخر آبان ماه گذشته بود که برخی منابع اعلام کردند یک کشتی اماراتی در حالی که حامل ادوات و تجهیزات نظامی رژیم صهیونیستی بود به بندر سقظری رسید و محموله خود را تحت تدابیر شدید حفاظتی تخلیه کرد.

امارات که از طریق عناصر گروه موسوم به شورای انتقالی جنوب یمن مناطق وسیعی از استان لحج، جنوب استان ضالع، غرب استان شبوه، جنوب استان حضرموت و جنوب غرب استان ابین را به همراه استان عدن اشغال کرده است، امتیاز ساخت یک پایگاه نظامی را در جزیره سقظری در جنوب یمن را نیز به رژیم صهیونیستی واگذار کرد که این اقدام خطرناک به دشمن صهیونیستی فرصت افزایش تحرکاتش در این منطقه راهبردی را می دهد.

جزیره سقظری یمن در شمال غرب اقیانوس هند واقع شده و مشرف به آبراه تجاری مهم دریای سرخ است و در مجاورت قاره آفریقا و تنگه باب المندب قرار دارد و همین مسئله اهمیت تجاری و نظامی فوق العاده این منطقه را مضاعف کرده است.

منبع : فارس ، ۱۳۹۹/۱۰/۰۲

مرکز ملی فضای مجازی برای حل مشکل تبلیغات نامناسب در اپلیکیشن ها برای کودکان و نوجوانان، پالایش تبلیغات گوگل ادموب و تصویب مقررات در زمینه مسئولیت حقوقی تبلیغات با رده سنی را در نظر گرفت. به گزارش روابط عمومی مرکز ملی فضای مجازی، امیر خوراکیان با اشاره به مشکل جهانی تبلیغات نامناسب در برنامه ...



مرکز ملی فضای مجازی برای حل مشکل تبلیغات نامناسب در اپلیکیشن ها برای کودکان و نوجوانان، پالایش تبلیغات گوگل ادموب و تصویب مقررات در زمینه مسئولیت حقوقی تبلیغات با رده سنی را در نظر گرفت.

به گزارش روابط عمومی مرکز ملی فضای مجازی، امیر خوراکیان با اشاره به مشکل جهانی تبلیغات نامناسب در برنامه های کاربردی موبایل که تهدیدی برای مخاطبان

کودک و نوجوان کشورمان محسوب می شود، گفت: مرکز ملی فضای مجازی حل این مشکل در کشور، راهکارهایی مانند پالایش تبلیغات گوگل ادموب، اضافه شدن شرط تناسب سنی تبلیغات و برنامه، همچنین تصویب مقررات در زمینه مسئولیت حقوقی تبلیغات نامتناسب با رده سنی را در نظر گرفته است.

نقش ایران در بازار محتوای حلال منطقه

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور محتوایی مرکز ملی فضای مجازی با اشاره به پیشرو بودن ایران در حوزه تولید و فعالیت برنامه های کاربردی تلفن همراه (اپلیکیشن) در منطقه، از ظرفیت مناسب فروشگاه های ایرانی ارائه دهنده این برنامه ها برای ورود به بازار محتوای حلال کشورهای منطقه خبر داد.

وی با تأکید بر موفقیت ایران در حوزه طراحی و تولید انواع برنامه های کاربردی تلفن همراه در منطقه از آن به عنوان یکی از ویژگی های مثبت و روبه جلو فعالیت ایران در فضای مجازی یاد کرد و گفت: از آنجا که رشد و توسعه این برنامه ها در داخل کشور صورت گرفته، تناسب بیشتری با فرهنگ و هویت اسلامی - ایرانی دارد.

خوراکیان افزود: در دنیا تقریباً ۱۳۰ میلیون فارسی زبان وجود دارند که خود می تواند بازار بزرگی برای فروشگاه های ایرانی باشد. با توجه به روابط خوب ایران با کشورهای همسایه مسلمان و نزدیکی فرهنگی با کشورهایمانند افغانستان، قطر، عمان، لبنان، عراق و سوریه، ظرفیت بزرگی در برابر فروشگاه های ایرانی اپلیکیشن ها برای توسعه بازار محتوای حلال قرار دارد.

لزم تبیین مقررات ضدانحصار برای اپ استورها

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور محتوایی مرکز ملی فضای مجازی با تأکید بر اهمیت برنامه های کاربردی تلفن همراه برای ارائه محتوا و خدمات گفت: اپلیکیشن های موبایل با تنوع زیاد و کارکردهای مختلف، جایگزین محتواها و خدماتی هستند که پیش تر به شیوه ها و در قالب های دیگری نظیر وب ارائه می شدند؛ ازاین رو با توجه به رشد روزافزون این برنامه ها و گسترش آن ها در ابعاد مختلف زندگی مردم، باید مقررات ضد انحصار برای اپ دستورها تبیین شود. همچنین در خصوص مشکلاتی از قبیل تعدد ناظران، نارسایی و ضعف مقررات، ضوابط و چگونگی دسترسی به اطلاعات کاربران شفاف سازی صورت پذیرد.

خوارکیان با اشاره به رشد ۳۰ درصدی همکاری اپ استورها با توسعه دهندگان ایرانی، تصریح کرد: بر اساس آمار و اطلاعات ارائه شده از سوی برخی فروشگاه برنامه های کاربردی ایرانی در مجموع این فروشگاه ها طی سال های ۹۸ و ۹۹ افزون بر ۶۰ میلیون نصب داشته اند.

وی تصریح کرد: آمارها نشان از افزایش قابل توجه ظرفیت اشتغال زایی تولید این برنامه ها دارد. سهم توسعه دهندگان از فروش اپلیکیشن در برخی اپ های ایرانی با سیر صعودی چشمگیری از سال ۹۴ تا سال ۹۸ به ۹ برابر رسیده است. البته درآمد توسعه دهندگان از تبلیغات، فروش اطلاعات کاربران و پرداخت های مربوط به کالاهای غیردیجیتال (برای مثال پرداخت هزینه سفر با تاکسی های اینترنتی) در این آمار محاسبه نشده است.

بیشترین تعداد دانلود اپلیکیشن ها در سال ۹۸

خوارکیان با بیان این که تعداد برنامه های موجود در این اپ استورها نیز با رشد چشمگیری همراه بوده است، گفت: دسته های ابزارها، پیام رسان ها، کاربردی، شبکه های اجتماعی و آموزش به ترتیب بیشترین تعداد دانلود و به روزرسانی را در این سال داشتند.

وی درباره وضعیت برنامه های موجود در فروشگاه های جهانی نیز اعلام کرد: برنامه های موجود در فروشگاه گوگل از سال ۲۰۰۹ تا سال ۲۰۱۹، ۱۷۵ برابر شده است. این در حالی است که درآمد حاصل از دانلود پولی و تبلیغات به ۹۳۵ میلیارد دلار در سال و دانلود درون برنامه ای این برنامه ها به ۳۶۵ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۸ رسیده است و پیش بینی می شود به ۹۳۵ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۳ برسد.

رشد ۶۹ درصدی دانلود اپلیکیشن در دوران کرونا در ایران

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور محتوایی مرکز ملی فضای مجازی افزود: دانلود کلی برنامه ها در فروشگاه های داخلی در زمان شیوع کرونا از اول اسفند ۹۸ تا ۱۵ فروردین ۹۹، ۶۹ درصد رشد داشته که نسبت به رشد در سال ۹۸ دو برابر شده است. بر همین اساس نصب برنامه های مرتبط با درمان رشد ۱۰۰ درصدی و برنامه های دورکاری ۱۳ درصد رشد داشته است. همچنین در اسفندماه سال ۹۸، برگزاری رویدادهای آنلاین، فروشگاه های اینترنتی و رسانه و ویدئو، بیشترین میزان رشد را در میان سایر کسب وکارها داشته اند.

وی گفت: از نظر موضوعی، بیشترین زمان کاربران در اپ های مربوط به رسانه های اجتماعی صرف شده و سرگرمی و بازی ها در رتبه های بعد قرار می گیرند. البته برنامه های پیام رسان و شبکه های اجتماعی در طول این سال ها بیشترین دانلود را در جهان داشته اند.

خوارکیان با اشاره به این که نزدیک به ۸۰ درصد از دانلود برنامه های مختلف در سکویهای فروشگاه های برخط و اینترنتی همچون

فروشگاه گوگل و اپل، تنها به یک درصد از ناشران نرم افزاری تعلق دارد، افزود: این بدان معناست که تنها یک درصد از شرکت های ناشر برنامه های تلفن همراه، ۹۳ درصد از درآمد بازار را به خود اختصاص داده اند که انحصار شکل گرفته به نفع ناشران قدرتمند، باعث می شود توسعه دهندگانی که به صورت مستقل به انتشار برنامه خود اقدام می کنند، سهم کمتری از درآمد در بازار جهانی به دست آورند.

انتقاد از انحصارطلبی برخی اپلیکیشن های ایرانی

وی گفت: برخی از برنامه های داخلی نیز با انتقاداتی در زمینه انحصارطلبی در عرضه برنامه های کاربردی تلفن همراه روبرو هستند که باید برای حمایت بیشتر از توسعه دهندگان و تنظیم بازار، سیاست گذاری در این زمینه ها صورت گیرد و مرکز ملی فضای مجازی به دنبال این مهم است.

خوارکیان با یادآوری اهمیت گزارش های موضوعی تاثیرات فضای مجازی بر هر یک از محورهای مهم حوزه فرهنگ برای بهره مندی از دیدگاه های نخبگان، مدیران، مسئولان و فعالان این حوزه، گفت: این گزارش ها و بهره مندی از دیدگاه های صاحب نظران این حوزه، دستاوردهای ارزشمندی در طراحی و تنظیم مدل نوین حکمرانی در هر یک از این عرصه ها متناسب با مبانی اسلامی و ایرانی خواهد بود.



فصل اقتصاد - معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون با اشاره به اینکه در حوزه IT در صورت حمایت می توان ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد گفت: از محل بازپرداخت ها می توان به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کرد.



فصل اقتصاد - معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون با اشاره به اینکه در حوزه IT در صورت حمایت می توان ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد گفت: از محل بازپرداخت ها می توان به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کرد.

به گزارش فصل اقتصاد، اشتغال زایی یکی از مهم ترین اولویت ها در هر دولتی بوده است. به گفته ی کارشناسان

بازار کار حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز که می تواند در مقابل سرمایه گذاری های اندک درآمدزایی زیادی داشته باشد، اشتغال در این بخش از بخش های موثر در ایجاد اشتغال محسوب می شود که البته عدم تناسب بین نظام آموزش عالی و نیاز بازار کار این حوزه ممکن است سد راه باشد.

ایجاد اشتغال همواره از دغدغه های افراد جامعه و خصوصاً فارغ التحصلان بوده است و دولت یازدهم نیز از آن به عنوان یکی از مهم ترین مسوولیت ها و وظایف خود یاد می کند. حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز با داشتن بخش عمده ای از فارغ التحصیلان و پتانسیل های مناسب برای ایجاد شغل می تواند نقش پررنگی در این زمینه ایفا کند.

عیسی منصوری، معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون گفت: در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری تنها می توان ۲۰ هزار شغل ایجاد کرد در حالیکه در بخش IT در صورت حمایت تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد می شود.

وی ادامه داد: بازپرداخت تسهیلات کرونا که در سنوات گذشته به روستاییان واگذار شده، در حال حاضر شروع شده و در استانی همچون کردستان تاکنون ۶۰ میلیارد ریال بازپرداخت انجام شده است. از محل این بازپرداخت ها می توانیم به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کنیم لذا انتظار می رود مسئولان این استان در راستای افزایش مشارکت مردمی در پرداخت اقساط تسهیلات تمام تلاش خود را به کار گیرند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ظرفیت های ویژه حوزه آی تی در راستای ایجاد اشتغال برای جوانان اشاره کرد و گفت: ما تمام وقت خود را گذاشته ایم که در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری سرمایه گذاری کنیم و در نهایت تنها ۲۰ هزار شغل ایجاد می کنیم در حالی که در بخش آی تی در صورت حمایت می توان تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد.

منصوری افزود: آی تی بزرگترین حوزه ای است که می توان با توجه به قابلیت و ظرفیتی که جوانان این استان دارند برای ایجاد اشتغال و درآمد روی آن حساب ویژه ای باز کرد اما متأسفانه مسئولان این استان هیچ حمایتی از این حوزه نمی کنند.

وی اظهار کرد: جوانانی که در این عرصه کار می کنند هیچ نیازی به دریافت تسهیلات ندارند و کارهای بزرگی انجام داده اند، اما مسئولان کردستانی نه تنها حمایتی نکرده اند بلکه حتی حاضر نیستند مکانی را به صورت رایگان به این جوانان سرمایه گذار واگذار کنند و آنان را از محلی که در اختیار داشتند نیز بیرون کرده که این بسیار جای تأسف دارد.

منصوری با بیان اینکه برای ایجاد اشتغال باید منابع را به سمت حوزه هایی ببریم که با کمترین اعتبار بیشترین اشتغال ایجاد شود گفت: باید جهت گیری صرف منابع را به سمت حوزه هایی ببریم که با کمترین اعتبار بیشترین اشتغال را داشته باشد و از اشتغال های سنتی و کم بازده پرهیز کنیم. برای ایجاد هر شغل در بانک های عامل میانگین تسهیلاتی ۷۰۰ میلیون ریالی پرداخت می شود و قابل قبول است.

وی گفت: سقف تسهیلات با کارمزد تا ۱۲ درصد حدود ۱۵۰ میلیارد ریال است و برای تسهیلات ۱۸ درصد کارمزد نیز ۷۵۰ میلیارد ریال سقف تسهیلات در نظر گرفته شده است .

انتهای پیام/

گروه استان ها — مدیرکل شیلات استان بوشهر از تدوین طرح های پرورش آبزیان خبر داد و گفت: پرورش آبزیان در استان بوشهر در قالب پروژه های اقتصاد مقاومتی با سرمایه گذاری ۲۱۵۸ میلیارد تومان تدوین و عملیاتی شد.



گروه استان ها — مدیرکل شیلات استان بوشهر از تدوین طرح های پرورش آبزیان خبر داد و گفت: پرورش آبزیان در استان بوشهر در قالب پروژه های اقتصاد مقاومتی با سرمایه گذاری ۲۱۵۸ میلیارد تومان تدوین و عملیاتی شد. - اخبار استانها -

به گزارش خبرگزاری تسنیم از بوشهر، سواحل خلیج فارس در استان بوشهر ظرفیت های مهمی در عرصه صید، صیادی، پرورش آبزیان از جمله ماهی و میگو را فراهم کرده است.

استان بوشهر دارای طولانی ترین مرز دریایی با خلیج فارس به طول بیش از ۹۳۷ کیلومتر است که این مهم زمینه سرمایه گذاری در اجرای طرح های تولیدی، اقتصادی، کارآفرینی و معیشتی را فراهم کرده است.

طرح های اشتغال زایی و توسعه بنگاه های اقتصادی بر اساس ظرفیت ها و توانمندی های مناطق یکی از اولویت های مهم استان بوشهر است که در این زمینه طرح های مهمی تدوین و اجرایی شده است.

اجرای پروژه های اقتصادی و تولیدی در قالب سیاست های اقتصاد مقاومتی و جهش تولید از جمله برنامه های استان بوشهر است.

مدیرکل شیلات استان بوشهر با بیان اینکه پروژه های آبی پروری بر اساس سیاست های اقتصاد مقاومتی تدوین شده است اظهار داشت: امسال طرح های پرورش میگو در ۵۶۰۰ هکتار اراضی ساحلی استان بوشهر در ۱۱ سایت اجرا شد که حاصل آن تولید ۲۳ هزار تن میگو بود.

علی بازدار با بیان اینکه صنعت پرورش میگو جایگاه مهمی در عرصه سیاست های اقتصادی کشور دارد گفت: پرورش آبزیان علاوه بر تولید و صادرات نقش تاثیرگذاری در اشتغال و رونق مناطق ساحلی دارد.

وی از تدوین پرورش آبزیان بر اساس سیاست های اقتصاد مقاومتی خبر داد و بیان کرد: پرورش ماهی در قفس، پرورش آرتمیا، توسعه مزارع پرورش میگو، اجرای شهرک های شیلاتی، از جمله برنامه های تدوین شده در راستای پرورش آبزیان در استان بوشهر است.

مدیرکل شیلات استان بوشهر با اشاره به سرمایه گذاری ۲۱۵۸ میلیارد تومانی در عرصه پرورش آبزیان در نقاط ساحلی استان بوشهر خاطر نشان کرد: در این زمینه ۹ پروژه تدوین و عملیاتی شده است.

بازدار به طرح پرورش ماهی در قفس بندر رستمی پرداخت و خاطر نشان کرد: در اجرای این طرح ۶۷ میلیارد تومان سرمایه گذاری می شود که ۲۵۰ فرصت اشتغال زایی را فراهم می آورد.

وی، تکمیل زیرساخت ها و احداث مزارع پرورش میگو در سایت شیف را از دیگر پروژه ها دانست و تصریح کرد: در این پروژه ۹ هزار ۵۰۰ میلیارد ریال با ۲۵۰ فرصت اشتغال زایی سرمایه گذاری می شود.

۲۳ هزار تن میگو از استخرهای پرورشی استان بوشهر برداشت شد
میگوهای پرورشی از ۴۲۰۰ استخر ساحلی استان بوشهر برداشت شد
اراضی پرورش میگو در استان بوشهر به ۴۵۰۰ هکتار افزایش می یابد
مدیرکل شیلات استان بوشهر از ساخت شهرک شیلاتی در دیلم و زیارت دشتی خبر داد و بیان کرد: در اجرا و تکمیل زیرساخت های این شهرک های شیلاتی یک هزار و ۵۸ میلیارد تومان سرمایه گذاری می شود.

بازدار با اشاره به ساخت شهرک شیلاتی رودشمالی گفت: در اجرای این پروژه در قالب اقتصاد مقاومتی ۶۲۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری می شود.

وی، توسعه طرح پرورش ماهی در قفس را مورد اشاره قرار داد و افزود: در این پروژه با سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیارد تومانی ۱۲۰ فرصت شغلی فراهم می شود.

مدیرکل شیلات استان بوشهر تکمیل پروژه آبی پروری دلوار ۳ را یکی دیگر از پروژه های اقتصاد مقاومتی دانست و تصریح کرد: این پروژه با سرمایه گذاری ۱۸ میلیارد تومان در حال اجرا است که با تکمیل آن طرح های پرورش آبزیان در این منطقه افزایش می یابد.

۲۳۶۰ فرصت شغلی یکی از مزیت های مهم طرح های پرورش آبزیان است که با تکمیل آنها ضمن رونق اقتصادی نقش مهمی در صادرات تولید محصولات دارد.

استان بوشهر با تولید بیش از ۶۰ درصد میگوی پرورشی کشور به عنوان قطب تولید این محصول محسوب می شود که با تکمیل پروژه های آبی پروری ضمن افزایش محصول شیلاتی در صادرات نقش اثرگذاری دارد.



۱۲ میلیارد ریال تسهیلات کارگشایی به مددجویان گتوند پرداخت شد

منبع: خوزنا

شماره خبر: ۹۹ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

مدیر کمیته امداد امام خمینی(ره) شهرستان گتوند گفت: ۱۲ میلیارد ریال تسهیلات کارگشایی در ۹ ماه نخست امسال به مددجویان زیرپوشش کمیته امداد گتوند پرداخت شد.

خوزنا: رحمت کلانتر رشیدی افزود: ۱۷۵ تسهیلات کارگشایی از صندوق امداد ولایت شامل ۱۸ فقره ودیعه مسکن ۱۵۰ میلیون ریالی، ۵۸ فقره درمانی ۵۰ و ۱۰۰ میلیون ریالی، ۴۲ فقره خرید لوازم خانگی، ۳۸ فقره عمرانی و ۱۹ فقره نیز ادای دین و متفرقه به متقاضیان پرداخت شده است.

وی ادامه داد: ۶۵ فقره تسهیلات کارگشایی نیز برای درمانی و مسکن از طریق بانک مهر ایرانیان به مددجویان تحت پوشش کمیته امداد پرداخت شده است.

کلانتر رشیدی توزیع کولر، آبگرمگن و پرداخت کمک هزینه خرید یخچال را از دیگر اقدامات کمیته امداد گتوند دانست و گفت: ۱۳۰ بخاری ۱۰ میلیون ریالی در مناطق مختلف شهرستان گتوند بین مددجویان توزیع شد.

وی افزود: دوره های آموزشی اشتغال پایدار، خانواده، مبارزه و نه گفتن به اعتیاد با استفاده از نیروهای بهداشت و انتظامی و همچنین دوره آموزشی فرهنگی و روانشناسی برای خانواده های زیرپوشش در معرض خطر و یا در دام اعتیاد از جمله دوره های آموزشی برگزار شده در این شهرستان هستند.

به گزارش ایرنا، مدیر کمیته امداد امام خمینی(ره) گتوند پیش از این نیز از پرداخت شدن ۴۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال تسهیلات اشتغالزایی به مددجویان زیرپوشش کمیته امداد این شهرستان خبر داده بود.

بیش از هفت هزار نفر زیرپوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان گتوند قرار دارند.

پدال نیوز- یک کارشناس خودرو اظهار داشت: پراکندگی طرح ها و لوایحی که از طرف مجلس و دولت در حوزه خودرو داده می شود نشان دهنده زودگذر و روزمره بودن آنها است. هر کسی که وارد مجلس و دولت می شود انگیزه کار جدیدی دارد و فکر می کند که کارهای دیگران درست نبوده و باید کار جدیدی را تعریف کند؛ در نتیجه ...

به گزارش پدال نیوز به نقل از ایلنا، حسن کریمی سنجری در مورد طرح ها و تصمیمات متعدد در مورد صنعت خودروسازی اظهار داشت: صنعت خودروسازی صنعت بسیار پیچیده و هزینه بری است. در کشورهایی که دارای صنعت خودروی قوی هستند، برای این حوزه در سطح کلان و ملی استراتژی چیده اند. برای مثال کره ای ها صنعت خودرو را در کنار صنایع دیگر به عنوان صنایع استراتژیک خود تعریف کردند و فارغ از اینکه چه دولت و چه تفکر سیاسی روی کار باشد روی سه صنعت سرمایه گذاری کردند.

وی با اشاره به سند چشم انداز ۱۴۰۴ تصریح کرد: چنین اتفاقی در صنعت خودروسازی ما هرگز رخ نداد. یک سند چشم انداز کلی وجود دارد اما هرگز به آن عمل نشد از جمله در حوزه خودروسازی. بخشی از این موضوع نیز به این علت است که این سند درست و مطابق با ظرفیت ها تنظیم نشده است.

این کارشناس خودرو افزود: اگر ما بخواهیم در حوزه خودرو اقدام درستی انجام دهیم این اقدام فراتر از مجلس یا وزارتخانه باشد. باید یک سند جامع در حوزه صنعت و اقتصاد داشته باشیم که خودروسازی بخشی از آن باشد و در آن توسعه اقتصادی و صنعتی مد نظر قرار گیرد. خودروسازی یکی از پازل های مهم چنین سندی خواهد بود. این حوزه باید طوری مدیریت شود که قابلیت حرکت با سند استراتژیک را داشته باشد. اما ما هم سندان را خوب تنظیم نکردیم و هم شرکت ها و قوای اقتصادی به خوبی سازماندهی نشدند.

وی خاطرنشان کرد: مهمترین علت چنین وضعیتی این است که این شرکت ها و قوای اقتصادی به صورت دولتی اداره می شوند. در نگاه دولتی توسعه اولویت نخست نیست، ممکن است که اشتغال زایی یا قیمت گذاری دستوری یا هر موضوع دیگری در اولویت دولت باشد اما هر چه هست سودآوری اولویت نیست. دولتی ها هرگز مدیران خوبی نبودند و بیشتر ایجاد هزینه می کنند.

کریمی سنجری بیان کرد: پراکندگی طرح ها و لوایحی که از طرف مجلس و دولت در حوزه خودرو داده می شود نشان می دهد که این طرح ها و لوایح زودگذر و روزمره هستند. هر کسی که وارد مجلس و دولت می شود انگیزه کار جدیدی دارد و فکر می کند که کارهای دیگران درست نبوده و باید کار جدیدی را تعریف کند؛ در نتیجه سندی تولید می کند که بر اساس مبانی توسعه تعریف نشده یا قابلیت اجرایی ندارد. شاهد هستیم هر وزیری که روی کار می آید در ابتدا می خواهد یک سند در حوزه خودروسازی تولید کند که مشکل روز خودرو را حل کند به همین علت این سندها حالت روزمره به خود می گیرد. آن هم به صورتی که آسیبی به سایر تصمیم گیری ها نزند لذا این پراکندگی ها در اسناد و طرح ها دیده می شود .

وی با اشاره به محدودیت های صنعت خودروسازی گفت: از طرف دیگر ما در یک ظرف و محدود تصمیمات نامحدود می گیریم . در حال حاضر ظرفی که صنعت خودروسازی ما در آن فعالیت می کند محدود است چراکه دولتی و تحریم بوده لذا تابعی از تصمیمات سیاسی است. خودروسازی کشور ما چه به لحاظ بنگاه داری و چه به لحاظ محیط پیرامون تحت تدابیر سیاسی است. از نظر بنگاه

داری، دولت صنعت خودروسازی را اداره می کند که محدودیت هایی دارد و از نظر محیط پیرامونی نیز صنعت خودرو تحریم است. بنابراین در یک ظرف محدود تصمیماتی گرفته می شود که سنخیتی با این ظرف محدود ندارد.

وی افزود: برای مثال تصمیم گرفته می شود که رقابت پذیری صنعت خودرو بالا برود. با چه ابزاری قرار است چه اتفاق بیافتد؟ در فضایی که به خاطر بنگاه داری دولتی و محیط پیرامونی تحریمی به این اندازه محدود است نمی توان تصمیمات نامحدود گرفت. برای بالا رفتن رقابت پذیری باید بخش خصوصی تقویت شود یا شرکت های صاحب برند با شرکت های ما مرتبط شود که می تواند در قالب سرمایه گذاری یا در اختیار گذاشتن دانش فنی یا حتی مونتاژ باشد. یک چنین شرایطی در اوضاع تحریم امکان پذیر نیست.

کریمی همچنین ادامه داد: رقابت پذیری به معنای داشتن یک بازار آزاد است که می تواند فضا را برای تصمیم گیری های نامحدود باز کند اما در شرایطی کنونی به دو علتی که اشاره شد فضا محدود است و نمی توان چنین تصمیم گیری هایی داشت.

وی افزود: در شرایط تحریم نمی توان با هر شریک تجاری مذاکره کرد یعنی فقط با اتکا به خود می توان تولید کرد. اتکا به خود در صنعت خودروسازی با آنچه که از آن به عنوان خودکفایی نام برده می شود متفاوت است. متکی به خود یعنی بتوان سیکل کامل کار از دانش فنی تا فروش را کامل کرد اما در صنعت خودروسازی این معنای دیگری دارد. برای مثال شرکت آمریکایی قطعه مورد نیاز خود را از چین وارد می کند، این به معنای رقابت است.

این کارشناس بازار خودرو افزود: در فضای رقابتی شرکت ها آزاد هستند که مواد مورد نیاز خود را با ارزانترین قیمت و بالاترین کیفیت از هر نقطه ای از دنیا بخرند. شرکت های ایرانی به علت تحریم ها و فضای پیرامونی محدود نمی تواند چنین کاری انجام دهند لذا مجبور هستند با شرکت های قطعه ساز داخلی قرارداد ببندند که ممکن است قیمت قطعه آنها بالا و کیفیت کم باشد. در فضای پیرامونی محدود به راحتی نمی توان کیفیت را افزایش و قیمت را کاهش داد.

فروشندگان آهن و فولاد با ارسال نامه ای به نهاندیان اعلام کردند در شیوه نامه ساماندهی عرضه و تقاضای فولاد اصلا نظام توزیع دیده نشده اما در زمان گرانی ما باید پاسخگوی افزایش قیمتها باشیم.



فروشندگان آهن و فولاد با ارسال نامه ای به نهاندیان اعلام کردند در شیوه نامه ساماندهی عرضه و تقاضای فولاد اصلا نظام توزیع دیده نشده اما در زمان گرانی ما باید پاسخگوی افزایش قیمتها باشیم. - اخبار اقتصادی -
به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، به دنبال نوسانات قیمتی در بازار فروش آهن که باعث شده در هفته گذشته قیمت انواع میلگرد هزار تومان افزایش پیدا کند، اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد با ارسال نامه ای به نهاندیان معاون اقتصادی رئیس جمهور درخواست ساماندهی اوضاع بازار آهن و فولاد را کردند.

به اعتقاد فروشگاه آهن و فولاد عرضه این کالا در بورس کالا ضابطه مند نبوده و در کنار آن در تصمیم گیری های حوزه آهن و فولاد توزیع کنندگان هیچ دخالتی داده نمی شوند درحالیکه نظام توزیعی باید در جریان تصمیمات قرار گرفته تا سیاست های لازم را برای مدیریت قیمت ها در بازارها انجام دهد.

در متن نامه اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد به نهاندیان آمده است:

احتراماً پیرو تصمیمات و جلسه ستاد هماهنگی اقتصادی دولت در خصوص بازار محصولات فولادی و شیوه نامه ساماندهی عرضه و تقاضای زنجیره فولاد به استحضار می رساند؛ آهن و فولاد یکی از مهمترین کالاهای اساسی و استراتژیک بوده که با مدیریت علمی و حمایت های جدی تر می تواند نقش موثری در ایجاد اشتغال و شکوفایی اقتصادی ایفا نماید.

همواره طی سالیان گذشته اعضای این صنف و همکاران ما در سراسر کشور در به ثمر رسیدن و خودکفایی این صنعت با سرمایه گذاری و پشتیبانی های مستمر و تعهدی که به رشد اقتصادی کشور و ارتقای سطح کیفی و کمی فولاد داشته اند سعی نموده ضمن حمایت و بی اثر نمودن تحریم ها، آرامشی در بازار مصرف با توزیع مویرگی ایفا نمایند.

ولی متأسفانه به دلایل مختلف و نامعلوم هیچگاه اراده واقعی برای حمایت از نظام توزیعی و اصلاح این امور نبوده و بعضاً با دخالت‌های پیدا و پنهان و یا اتخاذ تصمیمات غیرکارشناسی همواره ما شاهد بی‌نظمی در حوزه تولید و توزیع و عرضه و تقاضا بوده ایم. مع الوصف اخیراً جلساتی برای ساماندهی عرضه و تقاضا و تدوین شیوه‌نامه تشکیل گردید!

گرچه ظاهراً این شیوه‌نامه با هدف متوازن کردن عرضه و تقاضا و دستیابی مصرف‌کننده به آهن و فولاد ارزان طراحی شده است اما به نظر می‌رسد بدون در نظر گرفتن جایگاه قانونی این اتحادیه و نظام توزیعی و چند هزار واحد صنفی تصمیمات اتخاذ گردیده که دارای ابهامات و اشکالات اساسی بوده که در ماه‌های آتی ما شاهد اثرات نامطلوب آن خواهیم بود.

لذا با توجه به اهمیت موضوع و نظر به مسئولیت قانونی اتحادیه در توزیع خواهشمند است جهت جلوگیری از هرگونه شائبه و مشکلات جدی‌تر مساعدت‌های لازم را در این خصوص و برگزاری جلسه‌ای مبذول فرمایید.

بسمه تعالی

شماره: ۴۸۷۴/۱۹۷۴
تاریخ: ۳۰/۱۰/۴۹
پیوست: ۱

اتحادیه صنف فروشندگان آهن و فولاد
و فلزات شهرستان تهران

معاون محترم اقتصادی رئیس جمهوری
جناب آقای دکتر نهاوندیان

باسلام و تحیات

احتراماً پیرو تصمیمات و جلسه ستاد هماهنگی اقتصادی دولت درخصوص بازار محصولات فولادی و شیوه‌نامه ساماندهی عرضه و تقاضای زنجیره فولاد به استحضار میرساند: آهن و فولاد یکی از مهمترین کالاهای اساسی و استراتژیک بوده که بامدیریت علمی و حمایت‌های جدی‌تر می‌تواند نقش بیشتری در ایجاد اشتغال و شکوفایی اقتصادی ایفا نماید. همواره طی سالیان گذشته اعضای این صنف و همکاران ما درسراسر کشور در به ثمر رسیدن و خودکفایی این صنعت با سرمایه‌گذاری و پشتیبانی‌های مستمر و تعهدی که به رشد اقتصادی کشور و ارتقای سطح کیفی و کمی فولاد داشته‌اند سعی نموده ضمن حمایت و بی‌اثر نمودن تحریم‌ها، آرامشی در بازار مصرف با توزیع موثری ایفا نمایند. ولی متأسفانه به دلایل مختلف و نامعلوم هیچگاه اراده‌ی واقعی برای حمایت از نظام توزیعی و اصلاح این امور نبوده و بعضاً با دخالت‌های پیدا و پنهان و یا اتخاذ تصمیمات غیرکارشناسی همواره ما شاهد بی‌نظمی در حوزه تولید و توزیع و عرضه و تقاضا بوده ایم. مع الوصف اخیراً جلساتی برای ساماندهی عرضه و تقاضا و تدوین شیوه‌نامه تشکیل گردید! گرچه ظاهراً این شیوه‌نامه با هدف متوازن کردن عرضه و تقاضا و دستیابی مصرف‌کننده به آهن و فولاد ارزان طراحی شده است اما بنظر می‌رسد بدون در نظر گرفتن جایگاه قانونی این اتحادیه و نظام توزیعی و چند هزار واحد صنفی تصمیماتی اتخاذ گردیده که دارای ابهامات و اشکالات اساسی بوده که در ماه‌های آتی ما شاهد اثرات نامطلوب آن خواهیم بود. لذا با توجه به اهمیت موضوع و اطمینان نظر به مسئولیت قانونی اتحادیه در حوزه توزیع خواهشمند است جهت جلوگیری از هرگونه شائبه و مشکلات جدی‌تر مساعدت‌های لازم را در این خصوص و برگزاری جلسه‌ای مبذول فرمایید.

ومن الله التوفیق
حمیدرضا رسکار

رئیس اتحادیه صنف فروشندگان آهن و فولاد و فلزات شهرستان تهران

رونوشت:

- رئیس محترم اتاق اصناف ایران - جناب آقای دکتر ممبئی
- رئیس محترم اتاق اصناف تهران - جناب آقای قرائتی
- رئیس محترم کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی

تهران: خیابان سعدی شالی - ابتدای خیابان شهید بهشتی (پارک ملت) شماره: ۲۰
تلفن: ۷۷۶۱۲۸۸ - ۷۷۶۱۲۵۶۵ - ۵۲۰ - ۷۷۶۱۰۵۱۱ - ۷۷۶۱۲۸۵۰
فکس: ۷۷۶۱۲۸۹۱ - کدپستی: ۱۱۴۷۶۳۴۱۱۴



هشتمین کنگره بین المللی علوم و فناوری نانو بهمن امسال به میزبانی دانشگاه علوم پزشکی مشهد برگزار می شود.



به گزارش خبرگزاری صدا و سیما ، مرکز خراسان رضوی ، دبیر علمی هشتمین کنگره بین المللی علوم و فناوری نانو گفت : این کنگره در محور های پزشکی نانو ، نانو بیوتکنولوژی ، نانو شیمی ، نانو فیزیک ، سیستم های مکانیکی نانو الکترو (NEMS)، همگرایی علم و فناوری (NBIC)، کارآفرینی و تجاری سازی ، ملاحظات و مقررات ایمنی نانو، ساخت و توصیف ساختار نانو و محاسبات و مدل سازی نانو در دانشگاه علوم پزشکی مشهد برگزار می شود.

دکتر محمود رضا جعفری خاطر نشان کرد : این کنگره به همت دانشگاه علوم پزشکی مشهد و انجمن نانوفناوری ایران و با همکاری انجمن علمی نانوفناوری پزشکی ایران ، با حضور پژوهشگران پیشکسوت در زمینه های مختلف فناوری نانو از جمله نانومدیسین ، نانو بیوتکنولوژی ، نانوفیزیک و نانو شیمی از دانشگاهها و مراکز تحقیقاتی شناخته شده دنیا ، ۲۹ و ۳۰ بهمن به صورت مجازی برگزار خواهد شد.

علاقمندان تا یازدهم دی می توانند مقالات خود را به این کنگره ارسال کنند و برای دریافت اطلاعات بیشتر به نشانی <http://cong-icnn۲۰۲۱.mums.ac.ir> مراجعه نمایند.



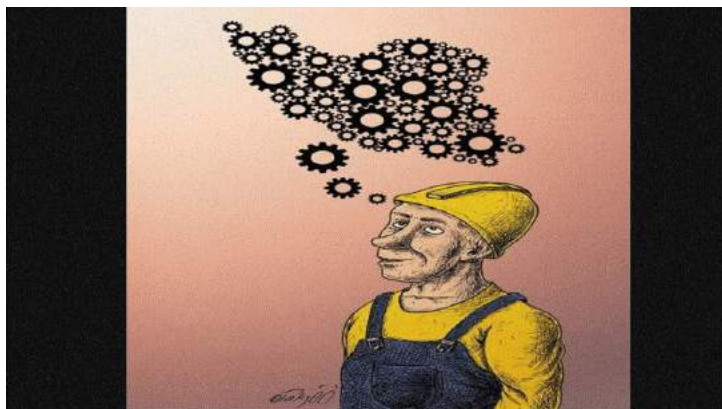
برگزاری اولین «جشنواره ملی کاریکاتور کارآ»

شماره خبر: ۱۰۳ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

منبع: خبرگزاری صدا و سیما

علاقه مندان می توانند تا ۲۰ دی آثار خود را به دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما، مرکز خراسان جنوبی، اولین دوره جشنواره ملی کاریکاتور کارآ با موضوع کارآفرینی و با محور های اشتغال زنان، توسعه اشتغال روستایی، مشاغل نوین (استارت آپ ها)، توانمند سازی، بیمه بیکاری، مشاغل آسیب دیده و متاثر از کرونا و توسعه تعاونی ها در دی ماه سال جاری برگزار می شود.



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی گفت: علاقه مندان می توانند تا ۲۰ دی آثار خود را به دبیرخانه جشنواره به نشانی تهران- خیابان آزادی - بین خیابان خوش و بهبودی طبقه هشتم مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی یا نشانی الکترونیکی cartoon@mcls.gov.ir ارسال کنند.

اشرفی افزود: هر هنرمند مجاز است حداکثر ۳ اثر خود را در جشنواره کارآ شرکت دهد.

وی گفت: آثار نباید پیش تر منتشر شده یا جایزه گرفته باشند.

همراه آثار باید بیوگرافی هنرمند (در حد ۲۰۰ کلمه)، شماره تلفن و نشانی کامل نیز ارسال شود و آثار ناقص حذف خواهند شد. برگزیدگان اولین جشنواره ملی کاریکاتور، بهمن ماه معرفی می شوند و تمام آثار راه یافته به بخش نمایشگاه، در قالب یک کتاب نفیس منتشر خواهد شد.

بسیاری از فعالان اقتصادی، فولاد مبارکه را به عنوان یکی از صنایع استراتژیک کشور همپای نفت می دانند چراکه نقش موثری در ایجاد ارزش افزوده در اقتصاد کشور و ارزآوری دارد، با این وجود طی چند ماه گذشته موضوع تحقیق تفحص از این مجموعه بزرگ تولیدی از سوی برخی نمایندگان مجلس مطرح شده است.



تیترا ۲۰ - اگرچه تحقیق و تفحص حق طبیعی نمایندگان است و می توانند از این ابزار برای شفاف سازی استفاده کنند، اما در سوی دیگر میدان برخی نمایندگان مخالف بر این عقیده هستند که در فضای فعلی کشور و در سال جهش تولید، باید مجلس حامی تولید و صنعت کشور باشد و کمیسیون های تخصصی متناسب با نوع فعالیت و تخصص خود باید در موضوعات ورود کنند تا نتایج درست تری حاصل شود و وقت نمایندگان نیز تلف نشود.

با این حال، ۲۵ آذر امسال سخنگوی کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی از تصویب تحقیق و تفحص از شرکت «فولاد مبارکه اصفهان» در کمیسیون متبوعش خبر داد.

حجت الله فیروزی در این باره گفت: این جلسه با حضور وزیر صمت و نمایندگان متقاضی بررسی شد و در نهایت اعضای کمیسیون صنایع با تحقیق و تفحص از این شرکت موافقت کردند بنابراین گزارش آن به صحن علنی مجلس ارائه می شود.

اما بهمن آرمان - کارشناس اقتصادی در گفت و گو با ایسنا با بیان اینکه صنعت فولاد به عنوان یک صنعت استراتژیک و پایه نقش موثری در اقتصاد کشورها دارد، اظهار کرد: با نگاهی به تولیدکنندگان بزرگ فولاد دنیا می توان در میان آنها کشورهای پیشرفته صنعتی همچون ژاپن، آمریکا، آلمان، کره جنوبی و ایتالیا را دید که آنها جزو ۱۰ کشور بزرگ تولیدکننده فولاد هستند و غیر از کره جنوبی در گروه هفت اقتصاد بزرگ جهان نیز قرار دارند.

وی توضیح داد: اگرچه کشورهای پیشرفته صنعتی وارد دوران فراصنعتی شده اند، اما صنعت فولاد برای آنها همچنان کلیدی و استراتژیک است و تولید خود را همچنان در حد بالا حفظ کرده اند. البته این کشورها اکنون وارد فاز دیگری مانند تولید فولادهای ویژه به خصوص فولاد ضدزنگ و فولادهای با ارزش افزوده بسیار بالا شده اند و عملاً تولید فولادهای معمولی را کنار گذاشته اند.

مدیر اسبق دوره ساخت فولاد مبارکه با اشاره به فعالیت فولاد مبارکه در بین رقبای جهانی خود، اظهار کرد: فولاد مبارکه بزرگترین تولیدکننده فولاد تخت در ایران است (اهمیت فولاد تخت به گونه ای ست که هرچه قدر میزان تولید آن نسبت به کل تولید فولاد بالاتر باشد، نشان دهنده صنعتی بودن آن کشور است)، همچنین این مجموعه با ظرفیت تولید ۷.۲ میلیون تن در کنار دیگر مجموعه هایش همچون فولاد سبا، هرمزگان و سفید دشت در مجموع حدود ۱۱ میلیون تن تولید دارد.

ارزش سالیانه تولیدات فولاد مبارکه حدود ۵ میلیارد دلار است

وی تولید ورق فولادی توسط فولاد مبارکه را موضوعی کلیدی ارزیابی کرد و گفت: اگرچه قرارداد فولاد مبارکه حدود ۲ سال پیش از انقلاب با یک شرکت ایتالیایی منعقد و قرار شد این مجموعه در بندرعباس احداث شود، اما به دلایلی به اصفهان منتقل شد، با این وجود از همان زمان ایتالیایی ها تمایل نداشتند تکنولوژی نورد سرد که در آن زمان از جمله صنایع با تکنولوژی بالا بود را، به ایران منتقل کنند، شاهد مدعا اینکه، زمانی که مذاکرات نهایی برای عقد قرارداد در کشور ثالث فرانسه برگزار می شد، دکتر امین رئیس هیات ایرانی به دنبال مخالفت ایتالیایی ها با انتقال تکنولوژی نورد سرد، جلسه را ترک کرد و در نتیجه مقامات دولت وقت ایران (شاه ایران)، شخصا با مقامات ایتالیایی وارد گفتگو شد.

آرمان با تاکید بر اینکه فولاد مبارکه پس از شرکت نفت، بزرگترین بنگاه اقتصادی ایران است، تصریح کرد: ارزش سالیانه تولیدات این مجتمع حدود ۵ میلیارد دلار است و همان گونه که نفت و گاز چرخ اقتصاد ایران را می چرخاند، فولاد مبارکه نیز با تولیدات خود صنایع بزرگ دیگری همچون لوازم خانگی، خودرو، لوله های انتقال نفت و گاز و حتی کنتور گاز را تامین می کند و به نوعی بر سر سفره های مردم ایران است.

ساخت کارخانه نورد گرم شماره ۲ پس از سال ها

وی با اعتقاد بر اینکه حیات اقتصادی ایران به شدت متأثر از عملکرد این بنگاه اقتصادی است و مسایل پیرامونی آن را نباید در حد یک کارخانه کوچک و یا حتی صنعت مونتاژ خودرو دید، گفت: با توجه به اثرگذاری بالای فولاد مبارکه بر اقتصاد کشور، باید به آن نگاه امنیتی و فراملی داشته باشیم، چراکه کشورهای خارجی نیز بر روی آنچه در این مجموعه می گذرد، حساسیت نشان می دهند.

این کارشناس اقتصادی با بیان اینکه فولاد مبارکه برای تربیت نیروی انسانی خود حدود ۴۲۰ میلیون دلار با قدرت خرید دلارهای دهه ۶۰ خورشیدی هزینه و ۱۸۰۰ نفر را به ایتالیا اعزام کرد، گفت: این مجموعه امروز به دلیل داشتن تجربه و دانش کافی، توانسته بر روی پای خود بایستد، بنابراین چنین تشکیلاتی نمی تواند بدون دشمن باشد، ضمن اینکه به دلیل داشتن نقش کلیدی در قرار دادن ایران در میان ۱۰ کشور بزرگ تولیدکننده فولاد، نقش اصلی را دارد.

وی تاکید کرد: متأسفانه امروز در شرایط دشوار تحریم ها و همچنین حملات شدید به فولاد مبارکه، به واسطه تدبیر مدیریت جدید این مجموعه طی دو سال گذشته، شاهد ساخت کارخانه منحصر به فرد نورد گرم شماره ۲ پس از سال ها رکود هستیم.

به گفته آرمان، این کارخانه می تواند برای نخستین بار، ورق هایی به عرض بیش از ۲ متر را تولید کند که در حال حاضر کارخانه هایی با چنین توانایی در دنیا انگشت شمارند.

اندیشه های سیاسی پس پرده طرح تحقیق و تفحص فولاد مبارکه

وی تاکید کرد: به طور قطع وارد شدن این محصول به بازار داخلی و منطقه قدرت سیاسی جدیدی را برای ایران ایجاد می کند، چراکه هیچ رقیب دیگری تا ژاپن و کره جنوبی برای این کارخانه جدید وجود ندارد و به نوعی اکنون بزرگترین پروژه سرمایه گذاری صنعتی کشور در فولاد مبارکه در دست اجرا است.

مدیر اسبق ساخت فولاد مبارکه گفت: با توجه به دستاوردهای بزرگ فولاد مبارکه، این مجموعه مورد هجمه شدید قرار گرفته و متأسفانه بعد از شیوه نامه جدید فولادی معاون معدنی وزارت صمت، شاهد مشکلاتی برای صادرات تولیدات آن هستیم به نوعی که اکنون میزان صادرات و ارزآوری فولاد مبارکه به شدت کاهش یافته است و به نظر می رسد اکنون جریان های مخالف با توسعه صنعتی ایران که از سال های ۱۳۵۸ به بعد شکل گرفته، این مجموعه را مورد هجمه قرار داده اند و بدون شک بحث تحقیق و تفحص فولاد در راستای همین جریانات است.

وی با اعتقاد بر اینکه تحقیق و تفحص باید در جایی به غیر از فولاد مبارکه انجام شود، گفت: فولاد مبارکه به عنوان یک بنگاه اقتصادی، چند صد هزار شغل در ایران ایجاد کرده و تولید باکیفیت آن حتی از نظر قیمت قابل رقابت در بازارهای جهانی است و اینکه یک شرکت بتواند یک پنجم تولید خود را به کشورهای شدیدا صنعتی و پیشرفته اتحادیه اروپا صادر کند دستاورد کوچکی نیست و طبیعتا می تواند دشمنانی چه در داخل و خارج داشته باشد.

آرمان درباره برخی صحبت ها مبنی بر پرداخت حقوق های نجومی در فولاد مبارکه، اظهار کرد: باید دید در کجای کشور چنین موضوعی اتفاق نمی افتد و آیا این دلیل کافی برای تحقیق و تفحص است و یا اندیشه های سیاسی در پس این جریان است.

فولاد مبارکه به نسل جدید تولیدات فولادی ورود کند

وی گفت: اگر ذره ای انصاف در بین مطرح کنندگان طرح تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه وجود داشت باید به سراغ فولاد خوزستان می رفتند، چراکه با وجود دسترسی به آب های آزاد و سایر امکانات همانند فولاد مبارکه نتوانسته ظرفیت تولید خود را چندین برابر کند و متأسفانه با صادرات شمش فولاد، خام فروشی می کند، بنابراین موضوعاتی همچون تحقیق و تفحص به نوعی متأثر از کنش و واکنش های سیاسی درون کشور است و معتقدم این موضوعات چیزی جز وقت تلف کردن و هزینه های بالا برای طراحان آن نخواهد داشت، چراکه پیشتر این کار در مورد وزیر وقت معادن و فلزات دوره سازندگی انجام شد و می خواستند از طریق استیضاح، او را برکنار کنند و پس از بهره برداری از این پروژه که در سال های جنگ ساخته شد، مجری طرح را چندین بار به دادگاه کشاندند و در نهایت نیز چیزی دستگیرشان نشد، بنابراین از این تحقیق و تفحص نیز چیزی بیرون نمی آید.

این کارشناس اقتصادی افزود: اگر مدیران فولاد مبارکه و تکنسین های فولاد چند برابر یک مهندس معمولی حقوق دریافت می کنند باید توجه داشت که این مجموعه محصولاتی قابل فروش در بازارهای جهانی تولید می کند.

به گفته آرمان، برای تربیت هر یک از مدیران فولاد مبارکه که اکنون بازنشسته شده اند و تجربیات خود را به نسل جدید منتقل کرده اند، ۳۲۰ هزار دلار هزینه شده است، بنابراین فولاد مبارکه سالم ترین، قوی ترین و بزرگترین بنگاه اقتصادی ایران است که باید با نگاه ملی از سوی دولت و حاکمیت به آن توجه شود.

وی تأکید کرد: فولاد مبارکه رسالت و مأموریت مهم دیگری دارد و آن ورود به نسل جدید تولیدات فولادی مانند فولاد مخصوص و فولاد ضد زنگ است که نه تنها به علت وارداتی بودن هزینه ارزی سنگینی به کشور تحمیل می کند، بلکه می تواند تولید محصولات فولادی با ارزش افزوده بالا را در دستور کار خود قرار دهد زیرا دستیابی به چنین هدفی بدون دانش فنی موجود در فولاد مبارکه که برای آن هزینه های سنگینی صورت گرفته امکان پذیر نیست.

رویکرد سیاسی طرح تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه

عضو سابق کمیسیون انرژی مجلس نیز در خصوص اصرار برخی نمایندگان بر تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه اصفهان به ایسنا، گفت: طرح تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه مشکلی را حل نمی کند، هم اکنون انتهای کار دولت است و شرایط تولید هم سخت شده است و دلیلی ندارد که با فشار بر دولت قصد داشته باشیم مدیرعامل مجتمع فولاد را برکنار کنیم و از این شرکت تحقیق و تفحص کنیم.

علی بختیار افزود: رویکرد تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه در شرایط کنونی، سیاسی است و جا دارد چنین طرح هایی در جای خودش و با ادله کافی مطرح شود تا به حل مسائل کمک کند. هم اکنون در برخی از شرکت ها فساد گسترده وجود دارد، اما در فولاد مبارکه مشکل خاصی وجود ندارد که نیاز به تحقیق و تفحص داشته باشد.

وی با اعتقاد بر اینکه مجلس باید وقت خود را صرف تحقق شعار سال که جهش تولید است کند و به مشکلات تولید کنندگان رسیدگی کند، تصریح کرد: شرکت فولاد مبارکه اصفهان هم یکی از تولید کنندگان بزرگ است که با مشکلات بسیاری در تولید روبرو است که مجلس می تواند به این مجتمع برای حل مشکلاتش کمک کند.

تحقیق و تفحص باید از کل زنجیره تولید فولاد کشور انجام شود

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان نیز با اشاره به اینکه فولاد مبارکه به عنوان یکی از صنایع مادر کشور در اصفهان مستقر است به ایسنا، گفت: این صنعت فروش ورق تولیدی خود را از طریق بورس انجام می دهد، البته قرار است تمام فروشندگان و تولیدکنندگان ورق محصولات خود را در بورس عرضه کنند که این موضوع همچنان محقق نشده است.

حسن قاضی عسگر افزود: در حال حاضر بسیاری از صنایع کشور وابسته به فولاد مبارکه هستند، همچنین تعداد بالایی اشتغال نیز در استان و کشور وابسته به این صنعت است.

وی ابراز امیدواری کرد، با همت این صنعت و صنایع دیگری که مصرف آب دارند، آب خلیج فارس به اصفهان منتقل شود تا بخشی از کمبود آب استان از این طریق جبران شود، هم چنین طی چند سال گذشته مجموعه فولاد مبارکه سعی در کنترل آلاینده های این صنعت و حفظ محیط زیست داشته است.

وی با اشاره به اینکه فولاد مبارکه یکی از صنایع استراتژیک کشور است، تاکید کرد: این صنعت با تولید و فروش بالا تاثیر بسیاری در اقتصاد استان دارد که این موجب گردش مالی عظیم در کشور شده است، بنابراین تولید و فروش فولاد مبارکه در کشور بسیار ارزنده است و اگر این صنعت نبود، در شرایط کنونی تحریم ها و مضیقه های تامین ارز، ناچار به واردات برخی محصولات فولادی از خارج بودیم.

قاضی عسگر تاکید کرد: خوشبختانه در شرایط کنونی صنایع پتروشیمی و فولاد توانسته اند کشور را در مقابل تحریم حفظ کنند، بنابراین نقش فولاد مبارکه در اقتصاد کشور و استان حیاتی است.

بی ثباتی در مدیریت وزارت صمت موجب برهم ریختن بازار ورق شد

وی در خصوص برخی صحبت ها مبنی بر تحقیق و تفحص از مجموعه فولاد مبارکه نیز گفت: مشکلی که مطرح شده مربوط به رانته است که سال گذشته در بازار فولاد شکل گرفت و موجب تفاوت بالای قیمت کشف شده در بورس و بازار آزاد شد، بنابراین باید این

موضوع شفاف سازی و مشخص شود این تفاوت قیمت به جیب چه افرادی می رود.

معاون امور اقتصادی استانداری اصفهان اظهار کرد: سال گذشته به دلیل نبود ثبات مدیریتی در وزارت صمت و هم چنین برخی آیین نامه های روزانه، شاهد برهم ریختن بازار ورق بودیم درحالی که قبل از این آیین نامه ها، اختلاف قیمت ها در حد منطقی بود.

وی با اعتقاد بر اینکه برای شفاف سازی شرایط موجود شاید تحقیق و تفحص از کل بازار فولاد مفید باشد، گفت: باید توجه داشت که فولاد مبارکه اصلاً توان فروش حتی یک کیلو ورق در بازار آزاد را ندارد و متأسفانه با وجودی که طی سالیان گذشته فولاد مبارکه حجم بالایی تولید در کشور داشت و شاهد اختلاف قیمت در بازار آزاد و بورس نبودیم، این صنعت تحت کنترل های غیرضرور قرار داشت و در نهایت شاهد برهم خوردن بازار فولاد کشور شدیم.

قاضی عسگر تاکید کرد: به اعتقاد من باید امروز از کل زنجیره تولید فولاد کشور و نه تنها یک فولادساز تحقیق و تفحص شود تا شفافیت در کل این صنعت ایجاد شود.

محورهای تحقیق و تفحص

اما عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی با تشریح محورهای درخواست برای تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه، به خبرگزاری دانشجو گفته بود که نمایندگان مجلس حامی صنعت بوده و اجازه نمی دهند با بروز مشکلاتی در این بخش، حق مردم تضییع شود.

سیدناصر موسوی لارگانی افزود: فولاد مبارکه در حال حاضر ۸ میلیون و ۸۰۰ هزار تن ظرفیت تولید در سبا و مبارکه دارد که متأسفانه در دو سال اخیر به دلیل سوء مدیریت بیش از ۲ میلیون تن تولید از دست رفته است.

وی با بیان اینکه امروز سوء مدیریت باعث بروز مشکلاتی در کشور شده است، تصریح کرد: سهم سوء مدیریت در به وجود آمدن مشکلات کشور بیشتر از تحریم هاست، به همین دلیل باید برای جلوگیری از سوء مدیریت ها چاره اندیشید.

نماینده مردم فلاورجان در مجلس با اشاره به محورهای طرح تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه، اظهار کرد: براساس گزارش اولیه که در این راستا تهیه شده است، یکی از مصادیق سوء مدیریت وجود برخی افراد سفارش شده سیاسی و وابستگان آن ها در بخش های حساس و مهم کشور است؛ متأسفانه همین سوءمدیریت ها موجب شده تا رانتی از جیب میلیون ها سهامدار به جیب تعداد معدودی افراد خاص برود که این موضوع یکی از محورهای تحقیق و تفحص نمایندگان است.

وی ادامه داد: ابهامات اساسی در مورد قراردادهای خرید و توسعه و موضوعات مختلف دیگر به شدت موجب نگرانی بوده و در چنین شرایطی حضور وزیر صمت در این شرکت با سخنان اخیر وی در مورد قصد مبارزه با فساد و رانت تناسبی ندارد.

چندی پیش نیز موسوی لارگانی به ایسنا گفته بود که بررسی دلایل کاهش حجم صادرات، عملکرد مالی انتصابات خلاف قانون، افزایش هزینه های تولید، توزیع رانت، انعقاد قراردادهای پرابهام، پرداخت حقوق های نجومی و مداخلات متعدد مدیریت در فرآیند خرید در مجتمع فولاد مبارکه و کلیه شرکت های زیر مجموعه از سال ۹۷ تا کنون از محورهای این تحقیق و تفحص است.

وی با بیان اینکه مجتمع فولاد مبارکه از سال ۹۷ با مشکلات بسیاری مواجه شده است، گفت: برخی تخلفات و سوء مدیریت و همچنین فسادهای احتمالی در انعقاد قراردادها از جمله دلایل بروز این مشکلات است.

همچنین خبرگزاری خانه ملت، چندی پیش نیز به نقل از توثیت موسوی لارگانی- عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی درباره تصویب تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه عنوان کرد که «گفته بودم با گرد و خاک و تخریب رسانه ای نمی توانید بر فساد بزرگ در فولاد مبارکه سرپوش بگذارید. اعضای محترم کمیسیون صنایع با دیدن اسناد و شنیدن گزارش، به عمق فساد و سوءمدیریت در بزرگ ترین مجتمع فولادی کشور پی برده و به تحقیق و تفحص رأی قاطع دادند. طرح به زودی در صحن علنی مطرح می شود.»

دست دلان از بازار فولاد کوتاه شود

چندی پیش نیز مهدی طغیانی، سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس نیز در صفحه توییتری خود نوشته بود: متأسفانه تجربه قیمت گذاری فولاد و توزیع رانت آن برای چندمین مرتبه در حال تکرار است. بهتر نیست وزیر تازه کار صمت قبل از ابلاغ این دستورالعمل نتایج اقدامات قبلی و رانتی که به جیب دلان فولاد ریخته شد را بررسی کنند؟

همچنین طغیانی، درباره عرضه محصولات فولادی در بورس کالا علاوه بر شمش فولاد نیز، از دو تعهد معاون وزیر صمت در زمان حضور در مجلس خبر داد و نوشت: در حاشیه حضور وزیر صمت در مجلس با معاون معدنی در مورد قیمت گذاری صحبت کردم؛ تعهد دادند بر عدم سقف گذاری بر رقابت و اجبار بر عرضه همه محصولات فولادی در بورس کالا، امیدوارانه از این تصمیم حمایت می کنیم تا دست دلان و رانت خواران از بازار فولاد قطع شود.

تحقیق و تفحص باید آخرین راهکار باشد نه اولین قدم

البته رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی در این باره به ایلنا، اعلام کرد که تحقیق و تفحص باید آخرین راهکار باشد نه اولین قدم برای رفع ابهام هایی که ممکن است در ذهن یک یا چند تن از نمایندگان باشد.

اکبری تالارپشتی تاکید کرد: صنایع متعلق به همه کشور هستند و به ویژه صناعی مانند فولاد که از صنایع مادر است و چه در زمان حاضر و چه در گذشته، نقش موثری در تامین منابع ارزی برای کشور داشته اند نباید با طرح موضوعاتی مانند تحقیق و تفحص این صنایع تحت تاثیرات منفی قرار گیرند، بلکه باید زمینه ای برای تقویت آنها فراهم شود.

وی تصریح کرد: صناعی مانند فولاد و از جمله طرح نورد گرم فولاد مبارکه که طرح تحقیق و تفحص از آن مطرح شده است نقش مهمی در ایجاد اشتغال برای کشور دارند و ممکن است طرح تحقیق از این مجموعه آثار زیانباری به دنبال داشته باشد که هدف نماینده مورد نظر هم نباشد.//ایسنا

بسیاری از فعالان اقتصادی، فولاد مبارکه را به عنوان یکی از صنایع استراتژیک کشور همپای نفت می دانند چراکه نقش موثری در ایجاد ارزش افزوده در اقتصاد کشور و ارزآوری دارد، با این وجود طی چند ماه گذشته موضوع تحقیق تفحص از این مجموعه بزرگ تولیدی از سوی برخی نمایندگان مجلس مطرح شده است.

بسیاری از فعالان اقتصادی، فولاد مبارکه را به عنوان یکی از صنایع استراتژیک کشور همپای نفت می دانند چراکه نقش موثری در ایجاد ارزش افزوده در اقتصاد کشور و ارزآوری دارد، با این وجود طی چند ماه گذشته موضوع تحقیق تفحص از این مجموعه بزرگ تولیدی از سوی برخی نمایندگان مجلس مطرح شده است.

صنعت و معدن



اگرچه تحقیق و تفحص حق طبیعی نمایندگان است و می توانند از این ابزار برای شفاف سازی استفاده کنند، اما در سوی دیگر میدان برخی نمایندگان مخالف بر این عقیده هستند که در فضای فعلی کشور و در سال جهش تولید، باید مجلس حامی تولید و صنعت کشور باشد و کمیسیون های تخصصی متناسب با نوع فعالیت و تخصص خود باید در موضوعات ورود کنند تا نتایج درست تری حاصل شود و وقت نمایندگان نیز تلف نشود.

با این حال، ۲۵ آذر امسال سخنگوی کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی از تصویب تحقیق و تفحص از شرکت «فولاد مبارکه اصفهان» در کمیسیون متبوعش خبر داد.

حجت الله فیروزی در این باره گفت: این جلسه با حضور وزیر صمت و نمایندگان متقاضی بررسی شد و در نهایت اعضای کمیسیون صنایع با تحقیق و تفحص از این شرکت موافقت کردند بنابراین گزارش آن به صحن علنی مجلس ارائه می شود.

اما بهمن آرمان - کارشناس اقتصادی با بیان اینکه صنعت فولاد به عنوان یک صنعت استراتژیک و پایه نقش موثری در اقتصاد کشورها دارد، اظهار کرد: با نگاهی به تولیدکنندگان بزرگ فولاد دنیا می توان در میان آنها کشورهای پیشرفته صنعتی همچون ژاپن، امریکا، آلمان، کره جنوبی و ایتالیا را دید که آنها جزو ۱۰ کشور بزرگ تولیدکننده فولاد هستند و غیر از کره جنوبی در گروه هفت اقتصاد بزرگ جهان نیز قرار دارند.

وی توضیح داد: اگرچه کشورهای پیشرفته صنعتی وارد دوران فراصنعتی شده اند، اما صنعت فولاد برای آنها همچنان کلیدی و استراتژیک است و تولید خود را همچنان در حد بالا حفظ کرده اند. البته این کشورها اکنون وارد فاز دیگری مانند تولید فولادهای ویژه به خصوص فولاد ضدزنگ و فولادهای با ارزش افزوده بسیار بالا شده اند و عملاً تولید فولادهای معمولی را کنار گذاشته اند.

مدیر اسبق دوره ساخت فولاد مبارکه با اشاره به فعالیت فولاد مبارکه در بین رقبای جهانی خود، اظهار کرد: فولاد مبارکه بزرگترین تولیدکننده فولاد تخت در ایران است (اهمیت فولاد تخت به گونه ای ست که هرچه قدر میزان تولید آن نسبت به کل تولید فولاد بالاتر باشد، نشان دهنده صنعتی بودن آن کشور است)، همچنین این مجموعه با ظرفیت تولید ۷.۲ میلیون تن در کنار دیگر مجموعه هایش همچون فولاد سبا، هرمزگان و سفید دشت در مجموع حدود ۱۱ میلیون تن تولید دارد.

ارزش سالیانه تولیدات فولاد مبارکه حدود ۵ میلیارد دلار است وی تولید ورق فولادی توسط فولاد مبارکه را موضوعی کلیدی ارزیابی کرد و گفت: اگرچه قرارداد فولاد مبارکه حدود ۲ سال پیش از انقلاب با یک شرکت ایتالیایی منعقد و قرار شد این مجموعه در بندرعباس احداث شود، اما به دلایلی به اصفهان منتقل شد، با این وجود از همان زمان ایتالیایی ها تمایل نداشتند فناوری نورد سرد که در آن زمان از جمله صنایع با فناوری بالا بود را، به ایران منتقل کنند، شاهد مدعا اینکه، زمانی که مذاکرات نهایی برای عقد قرارداد در کشور ثالث فرانسه برگزار می شد، دکتر امین رئیس هیات ایرانی به دنبال مخالفت ایتالیایی ها با انتقال فناوری نورد سرد، جلسه را ترک کرد و در نتیجه مقامات دولت وقت ایران (شاه ایران)، شخصا با مقامات ایتالیایی وارد گفت و گو شد.

آرمان با تاکید بر اینکه فولاد مبارکه پس از شرکت نفت، بزرگترین بنگاه اقتصادی ایران است، تصریح کرد: ارزش سالیانه تولیدات این مجتمع حدود ۵ میلیارد دلار است و همان گونه که نفت و گاز چرخ اقتصاد ایران را می چرخاند، فولاد مبارکه نیز با تولیدات خود صنایع بزرگ دیگری همچون لوازم خانگی، خودرو، لوله های انتقال نفت و گاز و حتی کنتور گاز را تامین می کند و به نوعی بر سر سفره های مردم ایران است.

ساخت کارخانه نورد گرم شماره ۲ پس از سال ها وی با اعتقاد بر اینکه حیات اقتصادی ایران به شدت متأثر از عملکرد این بنگاه اقتصادی است و مسائل پیرامونی آن را نباید در حد یک کارخانه کوچک و یا حتی صنعت مونتاژ خودرو دید، گفت: با توجه به اثرگذاری بالای فولاد مبارکه بر اقتصاد کشور، باید به آن نگاه امنیتی و فراملی داشته باشیم، چراکه کشورهای خارجی نیز بر روی آنچه در این مجموعه می گذرد، حساسیت نشان می دهند.

این کارشناس اقتصادی با بیان اینکه فولاد مبارکه برای تربیت نیروی انسانی خود حدود ۴۲۰ میلیون دلار با قدرت خرید دلارهای دهه ۶۰ خورشیدی هزینه و ۱۸۰۰ نفر را به ایتالیا اعزام کرد، گفت: این مجموعه امروز به دلیل داشتن تجربه و دانش کافی، توانسته بر روی پای خود بایستد، بنابراین چنین تشکیلاتی نمی تواند بدون دشمن باشد، ضمن اینکه به دلیل داشتن نقش کلیدی در قرار دادن ایران در میان ۱۰ کشور بزرگ تولیدکننده فولاد، نقش اصلی را دارد.

وی تاکید کرد: متأسفانه امروز در شرایط دشوار تحریم ها و همچنین حملات شدید به فولاد مبارکه، به واسطه تدبیر مدیریت جدید این مجموعه طی دو سال گذشته، شاهد ساخت کارخانه منحصر به فرد نورد گرم شماره ۲ پس از سال ها رکود هستیم.

به گفته آرمان، این کارخانه می تواند برای نخستین بار، ورق هایی به عرض بیش از ۲ متر را تولید کند که درحال حاضر کارخانه هایی با چنین توانایی در دنیا انگشت شمارند.

اندیشه های سیاسی پس پرده طرح تحقیق و تفحص فولاد مبارکه وی تاکید کرد: به طور قطع وارد شدن این محصول به بازار داخلی و منطقه قدرت سیاسی جدیدی را برای ایران ایجاد می کند، چراکه هیچ رقیب دیگری تا ژاپن و کره جنوبی برای این کارخانه جدید وجود ندارد و به نوعی اکنون بزرگترین پروژه سرمایه گذاری صنعتی کشور در فولاد مبارکه در دست اجرا است.

مدیر اسبق ساخت فولاد مبارکه گفت: با توجه به دستاوردهای بزرگ فولاد مبارکه، این مجموعه مورد هجمه شدید قرار گرفته و متأسفانه بعد از شیوه نامه جدید فولادی معاون معدنی وزارت صمت، شاهد مشکلاتی برای صادرات تولیدات آن هستیم به نوعی که اکنون میزان صادرات و ارزآوری فولاد مبارکه به شدت کاهش یافته است و به نظر می رسد اکنون جریان های مخالف با توسعه صنعتی ایران که از سال های ۱۳۵۸ به بعد شکل گرفته، این مجموعه را مورد هجمه قرار داده اند و بدون شک بحث تحقیق و تفحص فولاد در راستای همین جریانات است.

وی با اعتقاد بر اینکه تحقیق و تفحص باید در جایی به غیر از فولاد مبارکه انجام شود، گفت: فولاد مبارکه به عنوان یک بنگاه اقتصادی، چند صد هزار شغل در ایران ایجاد کرده و تولید باکیفیت آن حتی از نظر قیمت قابل رقابت در بازارهای جهانی است و اینکه یک شرکت بتواند یک پنجم تولید خود را به کشورهای شدیدا صنعتی و پیشرفته اتحادیه اروپا صادر کند دستاورد کوچکی نیست و طبیعتاً می تواند دشمنانی چه در داخل و خارج داشته باشد.

آرمان درباره برخی صحبت ها مبنی بر پرداخت حقوق های نجومی در فولاد مبارکه، اظهار کرد: باید دید در کجای کشور چنین موضوعی اتفاق نمی افتد و آیا این دلیل کافی برای تحقیق و تفحص است و یا اندیشه های سیاسی در پس این جریان است.

فولاد مبارکه به نسل جدید تولیدات فولادی ورود کند وی گفت: اگر ذره ای انصاف در بین مطرح کنندگان طرح تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه وجود داشت باید به سراغ فولاد خوزستان می رفتند، چراکه با وجود دسترسی به آب های آزاد و سایر امکانات همانند فولاد مبارکه نتوانسته ظرفیت تولید خود را چندین برابر کند و متأسفانه با صادرات شمش فولاد، خام فروشی می کند، بنابراین موضوعاتی همچون تحقیق و تفحص به نوعی متأثر از کنش و واکنش های سیاسی درون کشور است و معتقدم این موضوعات چیزی جز وقت تلف کردن و هزینه های بالا برای طراحان آن نخواهد داشت، چراکه پیشتر این کار در مورد وزیر وقت معادن و فلزات دوره سازندگی انجام شد و می خواستند از طریق استیضاح، او را برکنار کنند و پس از بهره برداری از این پروژه که در سال های جنگ ساخته شد، مجری طرح را چندین بار به دادگاه کشاندند و در نهایت نیز چیزی دستگیرشان نشد، بنابراین از این تحقیق و تفحص نیز چیزی بیرون نمی آید.

این کارشناس اقتصادی افزود: اگر مدیران فولاد مبارکه و تکنسین های فولاد چند برابر یک مهندس معمولی حقوق دریافت می کنند باید توجه داشت که این مجموعه محصولاتی قابل فروش در بازارهای جهانی تولید می کند.

به گفته آرمان، برای تربیت هر یک از مدیران فولاد مبارکه که اکنون بازنشسته شده اند و تجربیات خود را به نسل جدید منتقل کرده اند، ۳۲۰ هزار دلار هزینه شده است، بنابراین فولاد مبارکه سالم ترین، قوی ترین و بزرگترین بنگاه اقتصادی ایران است که باید با نگاه ملی از سوی دولت و حاکمیت به آن توجه شود.

وی تأکید کرد: فولاد مبارکه رسالت و مأموریت مهم دیگری دارد و آن ورود به نسل جدید تولیدات فولادی مانند فولاد مخصوص و فولاد ضد زنگ است که نه تنها به علت وارداتی بودن هزینه ارزی سنگینی به کشور تحمیل می کند، بلکه می تواند تولید محصولات فولادی با ارزش افزوده بالا را در دستور کار خود قرار دهد زیرا دستیابی به چنین هدفی بدون دانش فنی موجود در فولاد مبارکه که برای آن هزینه های سنگینی صورت گرفته امکان پذیر نیست.

رویکرد سیاسی طرح تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه عضو سابق کمیسیون انرژی مجلس نیز در خصوص اصرار برخی نمایندگان بر تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه اصفهان گفت: طرح تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه مشکلی را حل نمی کند، هم اکنون انتهای کار دولت است و شرایط تولید هم سخت شده است و دلیلی ندارد که با فشار بر دولت قصد داشته باشیم

مدیرعامل مجتمع فولاد را برکنار کنیم و از این شرکت تحقیق و تفحص کنیم.

علی بختیار افزود: رویکرد تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه در شرایط کنونی، سیاسی است و جا دارد چنین طرح هایی در جای خودش و با ادله کافی مطرح شود تا به حل مسائل کمک کند. هم اکنون در برخی از شرکت ها فساد گسترده وجود دارد، اما در فولاد مبارکه مشکل خاصی وجود ندارد که نیاز به تحقیق و تفحص داشته باشد.

وی با اعتقاد بر اینکه مجلس باید وقت خود را صرف تحقق شعار سال که جهش تولید است کند و به مشکلات تولید کنندگان رسیدگی کند، تصریح کرد: شرکت فولاد مبارکه اصفهان هم یکی از تولید کنندگان بزرگ است که با مشکلات بسیاری در تولید روبه رو است که مجلس می تواند به این مجتمع برای حل مشکلاتش کمک کند.

تحقیق و تفحص باید از کل زنجیره تولید فولاد کشور انجام شود معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان نیز با اشاره به اینکه فولاد مبارکه به عنوان یکی از صنایع مادر کشور در اصفهان مستقر است گفت: این صنعت فروش ورق تولیدی خود را از طریق بورس انجام می دهد، البته قرار است تمام فروشندگان و تولیدکنندگان ورق محصولات خود را در بورس عرضه کنند که این موضوع همچنان محقق نشده است.

حسن قاضی عسگر افزود: درحال حاضر بسیاری از صنایع کشور وابسته به فولاد مبارکه هستند، همچنین تعداد بالایی اشتغال نیز در استان و کشور وابسته به این صنعت است.

وی ابراز امیدواری کرد، با همت این صنعت و صنایع دیگری که مصرف آب دارند، آب خلیج فارس به اصفهان منتقل شود تا بخشی از کمبود آب استان از این طریق جبران شود، هم چنین طی چند سال گذشته مجموعه فولاد مبارکه سعی در کنترل آلاینده های این صنعت و حفظ محیط زیست داشته است.

وی با اشاره به اینکه فولاد مبارکه یکی از صنایع استراتژیک کشور است، تاکید کرد: این صنعت با تولید و فروش بالا تاثیر بسیاری در اقتصاد استان دارد که این موجب گردش مالی عظیم در کشور شده است، بنابراین تولید و فروش فولاد مبارکه در کشور بسیار ارزنده است و اگر این صنعت نبود، در شرایط کنونی تحریم ها و مضیقه های تامین ارز، ناچار به واردات برخی محصولات فولادی از خارج بودیم.

قاضی عسگر تاکید کرد: خوشبختانه در شرایط کنونی صنایع پتروشیمی و فولاد توانسته اند کشور را در مقابل تحریم حفظ کنند، بنابراین نقش فولاد مبارکه در اقتصاد کشور و استان حیاتی است.

بی ثباتی در مدیریت وزارت صمت موجب برهم ریختن بازار ورق شد وی در خصوص برخی صحبت ها مبنی بر تحقیق و تفحص از مجموعه فولاد مبارکه نیز گفت: مشکلی که مطرح شده مربوط به رانتی است که سال گذشته در بازار فولاد شکل گرفت و موجب تفاوت بالای قیمت کشف شده در بورس و بازار آزاد شد، بنابراین باید این موضوع شفاف سازی و مشخص شود این تفاوت قیمت به جیب چه افرادی می رود.

معاون امور اقتصادی استانداری اصفهان اظهار کرد: سال گذشته به دلیل نبود ثبات مدیریتی در وزارت صمت و هم چنین برخی آیین نامه های روزانه، شاهد برهم ریختن بازار ورق بودیم درحالی که قبل از این آیین نامه ها، اختلاف قیمت ها در حد منطقی بود.

وی با اعتقاد بر اینکه برای شفاف سازی شرایط موجود شاید تحقیق و تفحص از کل بازار فولاد مفید باشد، گفت: باید توجه داشت که فولاد مبارکه اصلاً توان فروش حتی یک کیلو ورق در بازار آزاد را ندارد و متأسفانه با وجودی که طی سالیان گذشته فولاد مبارکه حجم بالایی تولید در کشور داشت و شاهد اختلاف قیمت در بازار آزاد و بورس نبودیم، این صنعت تحت کنترل های غیرضرور قرار داشت و در نهایت شاهد برهم خوردن بازار فولاد کشور شدیم.

قاضی عسگر تاکید کرد: به اعتقاد من باید امروز از کل زنجیره تولید فولاد کشور و نه تنها یک فولادساز تحقیق و تفحص شود تا شفافیت در کل این صنعت ایجاد شود.

محورهای تحقیق و تفحص اما عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی با تشریح محورهای درخواست برای تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه، به خبرگزاری دانشجو گفته بود که نمایندگان مجلس حامی صنعت بوده و اجازه نمی دهند با بروز مشکلاتی در این بخش، حق مردم تضییع شود.

سیدناصر موسوی لارگانی افزود: فولاد مبارکه در حال حاضر ۸ میلیون و ۸۰۰ هزار تن ظرفیت تولید در سبا و مبارکه دارد که متأسفانه در دو سال اخیر به دلیل سوء مدیریت بیش از ۲ میلیون تن تولید از دست رفته است.

وی با بیان اینکه امروز سوء مدیریت باعث بروز مشکلاتی در کشور شده است، تصریح کرد: سهم سوء مدیریت در به وجود آمدن مشکلات کشور بیشتر از تحریم هاست، به همین دلیل باید برای جلوگیری از سوء مدیریت ها چاره اندیشید.

نماینده مردم فلاورجان در مجلس با اشاره به محورهای طرح تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه، اظهار کرد: براساس گزارش اولیه که در این راستا تهیه شده است، یکی از مصادیق سوء مدیریت وجود برخی افراد سفارش شده سیاسی و وابستگان آنها در بخش های حساس و مهم کشور است؛ متأسفانه همین سوءمدیریت ها موجب شده تا رانتی از جیب میلیون ها سهامدار به جیب تعداد معدودی افراد خاص برود که این موضوع یکی از محورهای تحقیق و تفحص نمایندگان است.

وی ادامه داد: اتهامات اساسی در مورد قراردادهای خرید و توسعه و موضوعات مختلف دیگر به شدت موجب نگرانی بوده و در چنین شرایطی حضور وزیر صمت در این شرکت با سخنان اخیر وی در مورد قصد مبارزه با فساد و رانت تناسبی ندارد.

چندی پیش نیز موسوی لارگانی گفته بود که بررسی دلایل کاهش حجم صادرات، عملکرد مالی انتصابات خلاف قانون، افزایش هزینه های تولید، توزیع رانت، انعقاد قراردادهای پر ابهام، پرداخت حقوق های نجومی و مداخلات متعدد مدیریت در فرآیند خرید در مجتمع فولاد مبارکه و کلیه شرکت های زیر مجموعه از سال ۹۷ تا کنون از محورهای این تحقیق و تفحص است.

وی با بیان اینکه مجتمع فولاد مبارکه از سال ۹۷ با مشکلات بسیاری مواجه شده است، گفت: برخی تخلفات و سوء مدیریت و همچنین فسادهای احتمالی در انعقاد قراردادها از جمله دلایل بروز این مشکلات است.

همچنین خبرگزاری خانه ملت، چندی پیش نیز به نقل از توثیت موسوی لارگانی- عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی درباره تصویب تحقیق و تفحص از مجتمع فولاد مبارکه عنوان کرد که «گفته بودم با گرد و خاک و تخریب رسانه ای نمی توانید بر فساد بزرگ در فولاد مبارکه سرپوش بگذارید. اعضای محترم کمیسیون صنایع با دیدن اسناد و شنیدن گزارش، به عمق فساد و سوءمدیریت در بزرگ ترین مجتمع فولادی کشور پی برده و به تحقیق و تفحص رأی قاطع دادند. طرح به زودی در صحن علنی مطرح می شود.»

دست دلالان از بازار فولاد کوتاه شود چندی پیش نیز مهدی طغیانی، سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس نیز در صفحه توییتری خود نوشته بود: متأسفانه تجربه قیمت گذاری فولاد و توزیع رانت آن برای چندمین مرتبه در حال تکرار است. بهتر نیست وزیر تازه کار صمت قبل از ابلاغ این دستورالعمل نتایج اقدامات قبلی و رانتی که به جیب دلالان فولاد ریخته شد را بررسی کنند؟

همچنین طغیانی، درباره عرضه محصولات فولادی در بورس کالا علاوه بر شمش فولاد نیز، از دو تعهد معاون وزیر صمت در زمان حضور در مجلس خبر داد و نوشت: در حاشیه حضور وزیر صمت در مجلس با معاون معدنی در مورد قیمت گذاری صحبت کردم؛ تعهد دادند بر عدم سقف گذاری بر رقابت و اجبار بر عرضه همه محصولات فولادی در بورس کالا، امیدوارانه از این تصمیم حمایت می کنیم تا دست دلالان و رانت خواران از بازار فولاد قطع شود.

تحقیق و تفحص باید آخرین راهکار باشد نه نخستین قدم البته رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی در این باره به ایلنا، اعلام کرد که تحقیق و تفحص باید آخرین راهکار باشد نه نخستین قدم برای رفع ابهام هایی که ممکن است در ذهن یک یا چند تن از نمایندگان باشد.

اکبری تالارپشتی تاکید کرد: صنایع متعلق به همه کشور هستند و به ویژه صنایعی مانند فولاد که از صنایع مادر است و چه در زمان حاضر و چه در گذشته، نقش موثری در تامین منابع ارزی برای کشور داشته اند نباید با طرح موضوعاتی مانند تحقیق و تفحص این صنایع تحت تاثیرات منفی قرار گیرند، بلکه باید زمینه ای برای تقویت آنها فراهم شود.

وی تصریح کرد: صنایعی مانند فولاد و از جمله طرح نورد گرم فولاد مبارکه که طرح تحقیق و تفحص از آن مطرح شده است نقش مهمی در ایجاد اشتغال برای کشور دارند و ممکن است طرح تحقیق از این مجموعه آثار زیانباری به دنبال داشته باشد که هدف نماینده مورد نظر هم نباشد.

مدیر آموزش و پرورش شهرستان ملایر مطرح کرد: آزمایشگاه پاتوبیولوژی درمانگاه فرهنگیان ملایر برای رفاه حال فرهنگیان و دیگر همشهریان به بهره برداری رسید.



عکس تزئینی است محمدرضا بشری شنبه ۶ دی ماه در آیین افتتاحیه آزمایشگاه پاتوبیولوژی درمانگاه فرهنگیان ملایر، به سابقه ۱۹ ساله درمانگاه فرهنگیان ملایر اشاره و اظهار کرد: این درمانگاه شامل بخش های عمومی، رادیولوژی، تخصصی، دندان پزشکی، مامایی، تزریقات و داروخانه می شود.

وی خاطرنشان کرد: راه اندازی یک آزمایشگاه در این درمانگاه یکی از مطالبات فرهنگیان بود که با حمایت های مدیرکل آموزش و پرورش استان همدان و نیز فرماندار ویژه ملایر امروز به بهره برداری رسید.

بشری از اعتبار دو میلیارد تومانی و اشتغال ۱۴ نفر در این آزمایشگاه خبر داد و یادآور شد: این آزمایشگاه برای رفاه حال فرهنگیان و دیگر همشهریان همه روزه حتی در روزهای تعطیل از ساعت ۸ صبح تا ۱۲ بامداد آماده خدمت رسانی است.

انتهای پیام



خبرگزاری آریا - آیین تکریم مدیران عامل پیشین پست بانک ایران با حضور مهندس علی اصغر جوادی، دکتر جعفر عبادی، دکتر محمود افضلی، دکتر محمدحسن محبیان، مهندس محمود حسن زاده، مهندس حسینعلی ضیایی و دکتر خسرو فرحی به عنوان مدیران عامل پیشین بانک و همچنین دکتر شیرین در آستانه آغاز ۲۵مین سال فعالیت این بانک در فضای بسیار صمیمی و سرشار از نوستالژی برگزار شد.

به گزارش خبرگزاری آریا، این آیین ماندگار و ارزشمند با حضور مهندس علی اصغر جوادی، دکتر جعفر عبادی، دکتر محمود افضلی، دکتر محمدحسن محبیان، مهندس محمود حسن زاده، مهندس حسینعلی ضیایی و دکتر خسرو فرحی به عنوان مدیران عامل پیشین بانک و همچنین دکتر شیرین در آستانه آغاز ۲۵مین سال فعالیت این بانک در فضای بسیار صمیمی و سرشار از نوستالژی برگزار و از طرف دکتر شیرین به هریک از مدیران، یادمان ویژه پست بانک ایران و لوح سپاس اهدا و در پایان نیز از طرح عکس ویژه مدیران عامل رونمایی شد.

مشروح کامل بیانات آنها بدین شرح است:

دکتر شیرین: خوشبختانه به لطف تلاش های ویژه پیشینیان، پست بانک ایران امروز سرآمد بانک های دولتی شده است. دکتر بهزاد شیرین نایب رییس هیأت مدیره و مدیرعامل پست بانک ایران در ابتدای این آیین گفت: خرسندیم که آغاز ۲۵مین سال فعالیت بانک را به میمنت قدوم شما بزرگواران در خانواده بزرگ پست بانک ایران جشن می گیریم و یک سال بانکی، مالی و خدمت رسانی موفق را به امید خدا، شروع خواهیم نمود.

خوشبختانه امروز به لطف تلاش و ابتکارات ویژه ای که همه شما بزرگواران در دوران تصدی خود داشته اید، پست بانک ایران سرآمد بانک های دولتی (به اذعان ارزیابی های سیستم بانکی) شده است و همچنین براساس شاخص های اختصاصی و عمومی، این بانک به عنوان برترین بانک شبکه دولتی شناخته شده است. البته این مهم اتفاق نمی افتاد مگر آنکه سنگ بنایی که در ابتدای کار گذاشته شد به درستی بنا نهاده شود تا تمامی مدیران ارشد در دوران مسئولیت خود با تلاش و پشتکار، آن نهال تازه ی رو به رشد را به درختی تنومند در شبکه بانکی تبدیل نمایند.

همانطوریکه می دانید؛ پست بانک ایران با توجه به ساختار مالکیتی بعنوان یک بانک دولتی شناخته شده است، ۵۱ درصد از سهام آن دولتی و قبلاً ۲۵ درصد از سهام عدالت شرکت های سرمایه گذاری استانی بوده که با توجه به واگذاری هایی که در بازار سرمایه رخ داده است این سهم به مرور کم شده و هم اکنون ۲۳ درصد شرکت های سرمایه گذاری سهام عدالت و ۲۷ درصد برای اشخاص حقیقی و حقوقی بازار سرمایه هست و با آخرین اطلاعاتی که از بازار سرمایه داریم قریب به ۴۰ هزار سهامدار شامل؛ کارکنان بانک، اشخاص بیرونی، شرکت ها و اشخاص حقیقی داریم.

از زمان شروع فعالیت بانک تا زمان دکتر فرحی، بانک در فضای دولتی - خصوصی بود و کماکان در فضای دولتی-خصوصی هستیم ولی مقررات دولتی حاکم است چون ۵۱ درصد آن دولتی است. سازمان حسابرسی، حسابرس ماست، تمام قوانین بودجه، استخدامی و

اداری مشمول حال بانک است و از این جهت هم باید با شرکت ها و بانک های بورسی در بازار سرمایه رقابت کنیم و مثل آنها باید اطلاعات و عملکرد را در سامانه کدال، قرار دهیم.

ضوابط حاکمیت شرکتی در سازمان بورس و اوراق بهادار را رعایت می کنیم، کار، کار سختی است ولی خوشبختانه ساختاری که در بانک ایجاد شده است برای مدیریت فعلی، کار را راحت کرده و رشد سهم بانک نسبت به بانک های دیگر در زمینه سهام، اتفاق خوبی را رقم زده است.

یکی از ظرفیت های مهم پست بانک ایران باجه های روستایی است که از سال ۱۳۸۴ فعالیت خود را شرع کرده و امروزه این نهال باجه های روستایی باعث افتخار دولت شده است.

در حال حاضر در حوزه روستا، روزانه قریب به ۲ میلیون تراکنش بانکی از طریق دستگاه های POS و pin pad ها انجام می دهیم که در تحلیل آن می گوئیم که اگر پست بانک ایران و این باجه ها نبودند مهاجرت و تردد به شهرها زیاد می شد. بر این اساس به بانک مرکزی ج.ا.ایران برای تأیید این باجه ها درخواست دادیم و نهایتاً اداره مجوز بانک های بانک مرکزی ج.ا.ایران برای تبدیل وضعیت آن دستور رسیدگی را صادر نمود که در سال ۱۳۹۹ بانک مرکزی به تک تک باجه ها مجوز فعالیت رسمی به نام خود روستا با کد و شعبه ناظر را اعطاء می نماید.

هم اکنون ۴۰۰ باجه از ابتدای سال جاری مجوز دریافت کرده و ۲ هزار باجه نیز در سامانه ثبت شده که تا پایان سال به ۴ هزار ثبتي که قول داده بودیم خواهیم رسید. البته موافقت اصولی تعداد ۶۰۵۳ باجه رسمی را در زمان دکتر فرحی که زحمت زیادی برای آن کشیده بودند، اخذ کردیم.

در روستاها قریب به ۵/۳ درصد بازار روستا و پول روستا را جذب کرده ایم و بازار پولی که اقیانوس آبی برای پست بانک ایران است و قیمت تمام شده پول بسیار بسیار پایین است و روستاییان خیلی هم انتظار دریافت تسهیلات را ندارند. البته آنان انتظار دارند که همان خدمات متعارف بانکی را به آنان ارائه کنیم. خوشبختانه وضعیت بانک متحول شده و الان در بازار پولی، بانکی نیست که قیمت تمام شده آن به ۱۴ درصد برسد. در حالی که الان قیمت تمام شده پول در پست بانک ایران که در سامانه کدال هم بارگذاری کردیم ۱۴ درصد است.

سرمایه ثبتي بانک الان ۳۲۵ میلیارد تومان و با تجدید ارزیابی و دارای هایی بانک به ۱۰۴۰ میلیارد تومان می رسد. یعنی انشالله به زودی ۱۰۰ میلیون تومان ابتدایی سرمایه اولیه این نهال به ۱۰۴۰ میلیارد تومان بدون آورده ای از طرف دولت و سهامداران می رسد. مجموعه پست بانک ایران خودش رشد کرده و ۷۰۰ میلیارد تومان سودی که در پایان سال جاری رخ خواهد داد، یک اتفاق جدید در بازار پول و سرمایه است که یک شرکتی که سرمایه ثبتي آن ۳۲۵ میلیارد تومان است به ۲ برابر سود می رسد و سهامداران هم این وضعیت را در بازار، متوجه شده اند.

قیمت سهام در بازار سرمایه در پست بانک ۵/۱ برابر صنعت بانکی است (ملت، تجارت و صادرات) قیمت ما در همین ۶ ماهه که در سامانه کدال بارگذاری کردیم رشد کرده است و چشم اندازی که برای بانک دیده شده چشم انداز بسیار مطلوبی را در بازار خرد روستایی است.

نقطه عطف بانک در سال ۱۳۹۵ قانون پست است که در مجلس شورای اسلامی مطرح شد و یک چرخش ۱۸۰ درجه ای اتفاق افتاد و پست بانک ایران، بانک عامل حوزه ICT و IT و هم بانکداری خرد در مناطق کم برخوردار شد. پست بانک ایران بدلیل ظرفیت قانونی که دارد می تواند در شهرستان های فاقد شعبه، شعبه ایجاد کند و ما ایجاد ۱۲۰ شعبه جدید را در دستور کار داریم که افتخاری را برای بانک ایجاد کنیم. همچنین توانستیم ۱۸۱ مجوز استخدام رسمی را بگیریم.

باجه های بانکی پست بانک ایران، بانکداری عاملی در مناطق روستائی را دارد. طی ۳ سال اخیر درخصوص بانکداری دیجیتال موفق شدیم سند راهبردی بر مبنای بانکداری دیجیتال پست بانک ایران را به تصویب برسانیم. پست بانک ایران؛ اولین بانکی است که سرویس درگاه پرداخت اینترنتی (IPG) با قابلیت صوتی جهت استفاده نابینایان را برای اولین بار در سطح کشور ایجاد کرده است.

همچنین راه اندازی مرحله نخست سامانه افتتاح حساب غیر حضوری با احراز هویت بیومتریک، راه اندازی سجام (سامانه جامع احراز هویت مشتریان) در باجه های بانکی روستایی و آغاز فرآیند ارائه تسهیلات در قبال توثیق سهام عدالت از دیگر برنامه های بانک ایران در سال جاری بوده است.

در هر صورت امانتی که مدیران عامل پیشین مراقبت کردند، حال با این گزارش از راهنمایی ها و انتظارات شما عزیزان بهره مند می شویم و این مهم را برای دستیابی به اهداف عالیه بانک در اختیار کارکنان قرار می دهیم.

مهندس جوادی: پست بانک همیشه پست بانک است نه یک بانک

از این همه رشد و تعالی که پست بانک ایران به آن رسیده و همچنین زحمات مجموعه بانک قدردانی می نمایم. اگر هم نقطه نظرانی را عرض می کنم امیدوارم با اهداف و سیاست های شما، مقدور باشد.

پست بانک ایران، همیشه پست بانک است نه یک بانک! از اینرو، اشاره می کنم اگر به اهداف و سیاست های اساسنامه اولیه بانک که توسط مجلس شورای اسلامی تصویب شد، نگاهی بیاندازیم بسیاری از خدمات نوین، خدمات جدید و خدمات سنتی که در شرکت ملی پست در قالب پست مالی انجام می شود در واقع تصویب شد.

در خاطرم هست زمانی که در سال ۱۳۷۴ اساسنامه پست بانک ایران می خواست به تصویب مجلس شورای اسلامی برسد، تأسیس شرکت کاملاً ممنوع بود و مهندس غرضی وزیر وقت پست، تلگراف و تلفن با تلاش فراوان مجلس را توجیه کرد و حجت الاسلام ناطق نوری رییس مجلس وقت نیز دستورات لازم برای تأسیس این شرکت دولتی را در سال ۷۴ داد که دلیل اصلی آن این بود که آن خدماتی که برای پست بانک ایران تعریف شد مجموعه شبکه بانکی کشور هیچ کدام از خدمات را ارائه نمی کرد و این تعریف از پست بانک، نمایندگان را توجیه کرد که شبکه پستی و بانکی می تواند باری از دوش دولت با توجه به کم کردن هزینه و بهره وری و سودآوری بردارد که نهایتاً منجر به تصویب و تأسیس آن شد.

خوشبختانه به همت همه فعالان در پست بانک ایران کار سرانجام گرفت و بعدها به مرور اساسنامه در جهت ارتقاء اصلاح شد. اما نباید فراموش کرد که اهداف اصلی اولیه و سیاست های جامعی که در ابتدا مطرح بود صرفاً اقتصادی نبود و بیشتر خدماتی و اجتماعی بود و بحث بانکداری دیجیتال، اصلاً مطرح نبود.

با مهندس غرضی خدمت دکتر نوربخش رئیس کل بانک مرکزی وقت رسیدیم و برای ایشان به تبیین سیاست های پست بانک ایران پرداختیم که در آن جلسه سرانجام دکتر نوربخش گفت: اگر من یک شبکه مثل شبکه پست بانک داشتم همه بانک های کشور را به گلستان تبدیل می کردم و در نتیجه پذیرفت که پست بانک ضرری برای شبکه بانکی ندارد و می تواند یار و مکمل شبکه بانکی هم باشد و آن هم به لطف شبکه گسترده ای که پست داشت و از لحاظ تعداد و نقاط تماس در سطح کشور اولین مقام را داشت. در واقع سرویس، اهداف و توجیهاتی که برای خدمات عمومی برای آحاد جامعه مطرح شد توانست دکتر نوربخش را راضی کند.

حال استنباط بنده این است که خدمات بانکی که ارائه می کند در رتبه بالایی هست و پست بانک مقام خوبی را در شبکه بانکی دارد. اما خود من معتقدم واقعاً در کشور، بانک به اندازه کافی در بخش خصوصی و دولتی هست که به انحای مختلف سرویس ارائه می کنند که شاه کلید فعالیت شان، خدمات است.

به نظرم چقدر زیبا بود که اهداف اولیه شکل گیری پست بانک ایران با این اوج و رشدی که خدمات بانکی پست بانک پیدا کرده اهداف اولیه هم به موازات آن رشد پیدا می کردند و جلو می رفتند. برای مثال: سرویس پست خرید بود که الان شاه کلید فعالیت اقتصاد روز است. این سرویس عظیم و درآمدزا و خدماتی که واقعاً می تواند معنای اصلی کم کردن هزینه ها، حداکثر بهره وری و سودآوری و حداکثر تلاش و زحمت برای مردم است که بتوانند به راحتی یک خدمت را دریافت کنند و این به اعتقاد من جزء ناب ترین خدماتی است که می توانست پست بانک ایران داشته باشد؛ چه به لحاظ سرویس های بانکی و چه به لحاظ خدماتی که به جامعه ارائه می کند و مردم را از خدمات خود راضی کند و آن چنان این منفعت دارای رشد درآمد است که در سطح کشور شرکت فعال توزیع همراه با خرید می بایست فعالیت کند.

توزیع خدمت باید قطعاً در خدمت پست باشد، محور مالی و گردش وجوه آن در پست بانک. مشابه این سرویس صدها سرویس دیگر واقعاً وجود دارد که در شبکه پست بانک ایران می تواند مورد فعالیت، قرار بگیرد.

احساس می کنم اهداف اولیه اساسنامه پست بانک ایران کمرنگ شده و حالا که به تکاملی رسیده اید جا دارد یک بستر وسیع تری را فراهم کنیم و هرآنچه سرویس در اساسنامه بانک هست که شدیداً می تواند مورد استقبال جامعه قرار بگیرد را رشد دهیم. بخصوص با توجه به زیرساخت های وسیع ارتباطی کشور از طریق وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات هست می توان سرویس های نوین را در قالب پست بانک ایران، عرضه کرد.

با تجميع پست و مخابرات، بانک سرويس های دييجیتال عرضه شود. خدمات اقتصادی و صرفاً سودآوری طراوت و شیرینی و برکت خوبی برای پست بانک ایران خواهد بود و قطعاً دولت استقبال می کند.

امیدوارم با همت و تلاش مجموعه همچنان پست بانک ایران سرآمد بانک های کشور به جهت پولی، مالی، خدماتی و اجتماعی باشد. دکترعبادی: جهت گیری اصلی پست بانک ایران در آینده باید گسترش شعب در استان ها باشد. انشالله که همیشه پست بانک ایران موفق باشد. پیرو صحبت های مهندس جوادی رسالت اولیه بانک، گسترش خدمات در مناطق دور بود. همانگونه که مستحضر هستید یک فهرست از خدمات را پست بانک ایران ارائه می داده که در شهرستان ها و روستاها، انجام می شد.

جهت گیری اصلی پست بانک ایران در آینده باید گسترش شعب در استان ها باشد چون یک سری مزایای جانبی که موجب توسعه می شود به همراه دارد. برای مجموعه پست بانک ایران آرزوی موفقیت و توفیق روز افزون دارم.

مهندس حسن زاده: نرم افزار بانکداری الکترونیک را آرام آرام در روستاها گسترش دادیم

الحمدالله پست بانک ایران امروزه بسیار مطرح شده است. شروع از سال ۱۳۷۲ خاستگاه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات بود و از دل پست مالی بوحود آمد و حالت های مختلفی به خود گرفت. در ابتدا ما وارد مقوله ای شدیم که با ۱۰۰ میلیون سرمایه پرداخت نشده مواجه بودیم (۵۰ میلیون سهم مخابرات و ۵۰ میلیون سهم پست) و مجبور بودیم با یک ریسک بالایی شروع کنیم و همه جور مورد تفقد قرار گرفتیم. در آن مقطع مشکل عدم کفایت سرمایه بود که هنوزم هست. که باید دولت کمک کند و با بخش پستی بود که مجوزی از بانک مرکزی ج.ا.ایران گرفتیم. با بخش سرمایه در ثبت نامی های مخابرات توافقاتی انجام دادیم و سود کردیم و ساختمان هایی خریداری و اقدام به تجهیز آنها نمودیم و با شعار "پست بانک همه جا و در دسترس" کار را شروع کردیم. در اساسنامه اولیه پست بانک ایران چیزی بنام (Cash On Delivery) COD ذکر شده بود با این هدف که مبادله پولی اجناس و کالای مردم توسط پست بانک انجام و بوسیله شرکت پست، توزیع شود. این ظرفیت هنوز باقی است و می توانیم از سیستم مالی اتحادیه پست برای مبادلات خرد استفاده کنیم.

سیستم نرم افزاری پست بانک، مهیا شد و دستگاه های نظارتی حمله ور شدند. آرام آرام پیش رفتیم و در روستاها گسترش پیدا کردیم. اولین **core banking** پست بانک ایران و بانک کشاورزی بود و بخاطر همین موضوع در اعماق روستاها نفوذ کردیم. شاکله پست بانک ایران درست شد یک **core** کوچک و نوعاً دولتی هستیم و توسعه مان بواسطه بخش خصوصی (ترکیب دولت + بخش خصوصی) بود و گسترش یافتیم و هنوز هیچ بانکی چنین قابلیتی را در خود ایجاد نکرده است.

در دور دوم حضورم در پست بانک ایران، روستاییان منابع خوبی داشتند و ایجاد اشتغال در روستاها خوب شده بود. قطعاً تلاش دوستان و کارکنان بانک بود که شبانه روز این توسعه را پذیرفتند و پست بانک ایران با نیروهای وفادار خود ادامه مسیر می دهد.

ما کشوری هستیم که خصلت روستایی داریم و به نظر من آینده این بانک به همین موضوع گره خورده است. در خدمت رسانی به روستاییان پست بانک ایران می تواند نقش آفرینی کند. وام های خرد به روستاییان جهت اشتغالزایی موجب شغف آنان شده و با وام های خرد می توانند اشتغالزایی کنند و ما مانع مهاجرت زدایی آنان به شهرها می شویم.

با تقویت اعتبارات خرد و خرید و فروش های خرد می تواند ترکیب خوبی برای ایجاد اشتغال و رونق روستاها شویم.

متأسفانه **core banking** عملاً در ایران رخ نداده است چون هنوز شعب در کشور وجود دارد و مردم ترجیح می دهند چهره به چهره باشند. انشالله اگر مأموریتمان را در روستاها و شهرهای کوچک تقویت کنیم خدمت خوبی به یک قشر کردیم که همیشه از یک سری چیزها، محروم بودند. نباید بدنبال سود برویم و البته باید به این نکته توجه کنیم که دولت به پست بانک ایران عنایت کمی داشته است.

هدف حداکثر کردن سود باشد و باقی بمانیم و رفاه نسبی برای کارکنان داشته باشیم و کمک کنیم برای حضور در روستاها نیروی انسانی تقویت شود و برنامه انگیزشی برای آنان و بازنشستگان داشته باشیم. امیدوارم خیر عظیمی با کمک و خدمت رسانی به روستاییان عاید پست بانک ایران شود.

دکتر افضل: وجه تمایز پست بانک ایران ارائه خدمت در نقاط روستایی است

از برگزاری این گردهمایی تشکر می کنم، این درخت تنومند که اینک ریشه گرفته، کاشته شده و آبیاری بزرگان است. هنگامی که

نهالی جوان است تبدیل آن به درختی تنومند، بسیار سخت است. اما وقتی ریشه گرفت نگهداری از آن آسان تر می شود. تاکید می کنم وجه تمایز پست بانک ایران ارائه خدمت در نقاط روستایی است که یک مزیت ویژه برای آن محسوب می شود. پست بانک ایران اندازه اش کوچک است منتهی نقطه تمایز آن باجه ها است. در آن زمان بانک زیان ده بود و ما نمی توانستیم در رقابت با بانک های آن زمان باشیم. از اینرو به سراغ روستاها با منابع ارزان قیمت رفتیم تا بانک از حالت زیان ده خارج شود و در سال ۱۳۸۵ عضو **WSBI** شد. در سال ۱۳۸۶ در جلسه ای که در بروکسل برگزار شد شرکت و پست بانک ایران را پرزنت کردم. بعد از آن جلسه عضو هیأت مدیره این سازمان شدیم.

۲۵ سال فعالیت پرافتخار پست بانک ایران نشان از توان فوق العاده مدیران و کارکنان این نهاد ارزشمند در کنار داشتن پتانسیل های قابل توجه رشد و توسعه دارد. بی تردید پست بانک ایران با برنامه ریزی و بهره گیری بیشتر و بهتر از این توانمندی ها، راه رشد و توسعه خود را توانمندتر و با سرعت بیشتری طی خواهد کرد و به زودی تبدیل به بزرگترین بانک شبکه ای دیجیتال خواهد شد. در روستاها، برای توسعه بانکداری الکترونیک ابزار خریداری شد، ولیکن با مشکلات روبرو شد تا اینکه به سرانجام رسید. امیدوارم مجموعه بانک موفق و سربلند باشند.

دکتر محبیان: حق پست بانک ایران است که به تعداد باجه ها در سطح کشور شعبه داشته باشد با تلاش دسته جمعی بستر خدمات پست بانک ایران توسعه یافت و موفق به دریافت لوح طلایی (BLP) از سازمان اسکان بشر ملل متحد شدیم و این مهم در نشریات سازمان ملل نیز منتشر شد.

در آن زمان ۵۵۰ تا ۶۰۰ خدمت در بانک احصاء شد که ما می توانیم جایگزین خدمات دستگاه های دولتی شویم. اما مشکل بحث قیمت تمام شده و سربه سری آن وجود داشت و نیاز داشتیم خدمات اول ارائه شود و بعد از آن پولش را بگیریم. به دکتر احمدی نژاد رییس جمهور وقت گزارشی را ارائه نمودیم و درخواست دادیم یارانه روستائیان از طریق پست بانک ایران پرداخت شود. وجوه اداره شده در دستگاه های دولتی خیلی زیاد است که می تواند پست بانک انجام دهد. تجهیز منابع برای بانک ها بسیار سخت است حضور ما در مناطق روستایی نقطه مزیت بانک است.

در کشور سوئیس خدمتی بنام ""پست آمبولانس"" با هدف دایرکردن سرویس برای حجم معاملات (Turnover) ایجاد می کند که خدمت رسانی است و هدف کسب درآمد نیست. بطور مثال؛ متولی **baya** نباید صدا و سیما باشد بلکه متولی آن با توجه به سامانه جامع بانکی گسترده باید پست بانک باشد. حق پست بانک است که به تعداد باجه ها در سطح کشور شعبه داشته باشد چون بزرگترین بانک خدمات ده است.

مهندس ضیائی: باجه های پست بانک ایران می تواند وسیله ای برای فروش محصولات روستائیان به مردم باشد خوشحالم که در این جمع حضور دارم. البته صحبت کردن در این جمع زیره به کرمان بردن است. یک سری مسائلی وجود دارد و این است که آنچه از دست مجموعه بر می آید چیست؟ چون دولت ها بر اساس سلاقی خود فشارهایی وارد می آورند! ما با بحث های زیادی در خصوص دولتی بودن و خصوصی سازی درگیر بودیم ولی در مدت کم با توقف قانونی مواجه شدیم. از معافیت مالی استفاده کردیم و سه مجمع برگزار کردیم که نتیجه این بود که دولت می خواست حضور جدی داشته باشد.

کشور ما کشوری سوسیالیستی و کمونستی نیست و نه تنها اصل ۴۴ قانون اساسی پیاده نشده بلکه روز به روز هم برعکس شده است. ۹۰ درصد در خدمت دولت است. البته تک به تک کارهایی کرده ایم. اگر فرض کنیم خصوصی بود چه توفیقاتی حاصل می شد. همین حضور در روستاها توفیق خوبی است. بعضی از چیزها الان بخاطر ابزارهای IT فراگیر شده است، خدمات مختلفی هست. در زمان خودم فکر کردم که بهترین خدمت برای روستاها این بود که بتوانیم محصولات روستایی را به فروش برسانیم. ولی نمی دانم که دولت بعدی ما این کار را کرد یا نه؟ مشکل ما عدم امکان تولید در روستاها نیست بلکه مشکل ما فروش تولیدات است!!! مثلاً کشوری مثل چین متناسب با قدرت خرید هر کشوری محصولات تولید و قیمت تعیین می کند.

پول از مدار خارج شده و باید به دنبال کسب و کارهای جدید باشیم و خدمتی که در روستاها می توانیم ارائه بدهیم را پیگیری کنیم و باید یک اتاق فکر برای این مهم ایجاد کنیم. از جوانان نخبه و باهوش، اقتصاددانان بهره ببریم و آنها را به اقصی نقاط دنیا بفرستیم تا بازار را شناسایی و محصولات تولیدی روستایی ایران را معرفی کنند و محصولات روستایی به واسطه پست بانک ایران به فروش برسد. باجه ها می توانند با سیستم ایجاد شده محصولات روستایی را معرفی و محصولات روستایی را نقش واسطه ای را ایفاء

کنند و با همکاری شرکت ملی پست به فروش برسانند. پست بانک ایران وسیله ای برای رساندن محصولات روستایی به مردم باشد. اگر چشم به دولت داشته باشیم موفق نمی شویم. مجموعه کارکنان بانک حتی دفاتر بی نظیر هستند. اگر به شخصیت، معیشت و دانایی کارکنان احترام بگذاریم موفق خواهیم شد. در زمان تصدی بنده در پست بانک یاران شعار من این بود که اگر تک تک کارکنان احساس کنند که هر کدام یک مدیر عامل هستند می توانند بهترین خدمتگذار باشند. بطور مثال؛ ترس از مدیران عامل موجب عدم ارائه تسهیلات می شد! بنابراین باید جرأت و شهامت را به کارکنان تزریق کنید و پشتیبان کارکنان خود باشید.

دکتر فرحی: نیروی انسانی وفادار و توانمند عامل همیشگی پیشرفت پست بانک ایران است

از برگزاری جلسه توسط دکتر شیری و تک تک عزیزان که نقش مربی، سروری و پیشکسوتی بر بنده داشته اند، تشکر می کنم و خیلی خوشحالم که در خدمت شما هستم و غنیمتی برای بنده است. گفته ها گفته شد و در دوره های مختلف زحمات زیادی کشیده شد. بانک فراز و فرودهایی داشته و قطعاً خداوند توفیقات خوبی به این بخش از حوزه اقتصادی اعطاء نموده است. پست بانک ایران از ابتدای شکل گیری با یک انگیزه و عشق به خدمت و مردم و با یک تلاش زایدالوصفی، شروع به کار کرد.

با نیت خدمت به مردم شکل گرفت و مسیر پویایی را طی کرد و بالاخره بانک کمتر از مواهب و حمایت های دولت برخوردار بود و با تلاش خود مجموعه پیشرفت کرد و شاهد بودیم که امسال بانک بدون هیچ ارفاقی بعنوان بانک برتر، معرفی شد. نیروی انسانی وفادار و توانمند به انضمام ثبات و رشد در هر دوره موجب پیشرفت بانک شد.

امیدوارم بتوانیم با اعتبارات هدفمند در حوزه روستایی منشأ درآمد باشیم و در روستاها نقشی مهمی را ایفا کنیم و با تحول دیجیتال، فاصله بین شهر و روستا را برداریم. انشالله بتوانیم خدمات ترکیبی مبتنی بر فضای دیجیتال منشأ خیر و برکت برای کشور و روستاییان باشیم. مجدداً از یکایک عزیزان و دکتر شیری بابت زحمات، تشکر می کنم و امیدوارم نقش سازنده ای داشته باشند.

دکتر شیری در پایان آیین: تلاش می کنیم درخت تنومند پست بانک ایران در اقصی نقاط کشور منشأ اثر مثبت باشد

از تمام شما عزیزان برای حضور در این جمع تشکر می کنم، نکات ارزشمندی را در راستای چشم انداز و آتیه بانک مطرح کردید که خیلی بهره بردم و حتماً برای همکارانم این گفتمان پخش خواهد شد و با سند راهبردی که ترسیم شده یک ارزش ویژه را ایجاد خواهد کرد. پست بانک ایران الان در یک نقطه ای قرار گرفته که به گذشته خودش خیلی افتخار می کند و به دنبال این هست که بعنوان درخت تنومندی که الان سایه انداخته در اقصی نقاط کشور بتواند سبقه خودش را داشته و سابقه خودش را به رخ بکشد که این بزرگان منشأ اثر بودند.

امیدوارم بانک در بحث توسعه خدمات بانکی و سبد خدمتی نیز بتواند بر پایه بانکداری دیجیتال به ذینفعان خدمت دهد و هم از این مسیر منتفع شود تا در جامعه خدمت کرده و به تولید و جهش آن کمک کند.

--<



گوشت دام های ایرانی لای دندنان اعراب / اقتصاد دریا محور نوش داروی مبارزه با قاچاق سازمان یافته

منبع: بسیج نیوز

شماره خبر: ۱۰۸ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

رنگین شدن سفره اعراب با دام های ایرانی، کیسه قاچاقچیان دام را در هرمزگان پرپول تر کرده است.

به خبرگزاری بسیج، چند ماهی است که قاچاق دام از مرزهای آبی هرمزگان افزایش یافته است، قاچاقچیان دام ها را از نقاط مختلف کشور خریداری و به سواحل هرمزگان می رسانند. دام های قاچاق توسط قایق ها به لنج ها حمل می شوند یا با همین قایق های معروف به تشتی به کشورهای حاشیه خلیج فارس و بندر خصب کشور عمان قاچاق می شوند.

قاچاقچی: صاحب دام قاچاق از ما بهتران هستند

یکی از ساحل نشینان می گوید جوانان ما جان خود را بردست می گیرند و در دریای پر خطر برای لقمه ای نان و مبلغی نه چندان دندنان گیر دام ها را به کشورهای همسایه می رسانند.

او گفت: ما تنها حکم باربر را داریم صاحب دام قاچاق از ما بهتران هستند و سود اصلی را آن ها می برند.

یکی از جوانان ساحل نشین هم می گوید وقتی کار نیست مجبوریم برای امرار معاش به دنبال قاچاق برویم ، مسئولان باید به فکر شغل برای ما ساحل نشینان باشند.

یکی دیگر از ساحل نشینان می گوید وقتی برای صید به دریا می رویم دست خالی برمی گردیم و پیش از ما کشتی های صید ترال دریا را جارو کرده اند پس چاره ای جز قاچاق نمی ماند.



قاچاق گله ای قایق ها و حمله به دریابانان با راکت های آتش زا یکی از مرزبانان دریابانی هرمزگان می گوید: قاچاقچیان به صورت گروهی با تعداد زیادی قایق اقدام به قاچاق دام می کنند.

او گفت: قاچاقچیان بارها با منورها و راکت‌های آتش‌زا به سوی دریابانان شلیک کرده و سبب مجروحیت شدید همکارانمان شده‌اند.

این مرزبان می‌گوید: کار مرزبانی به دلیل وسعت دریا و خطرات طبیعی و پیش‌بینی نشده بسیار دشوار است، اما تمام تلاش خود را می‌کنیم تا از مرزهای ایران اسلامی حراست کنیم.



انهدام باند قاچاق سازمان یافته دام در قشم چندی پیش سردار حسین دهکی، فرمانده مرزبانی هرمزگان از انهدام بزرگ‌ترین باند قاچاق سازمان یافته دام در جزیره قشم خبر داد. در این کشف بزرگ هزار و ۱۳۵ راس دام قاچاق به ارزش ۳۰ میلیارد ریال در محل دپوی احشام در منطقه رمچاه قشم کشف شد.

با توجه به مبلغ دام‌ها و توقیف ۷ دستگاه کامیون می‌توان چنین نتیجه گرفت که قاچاق در این حجم بزرگ کار یک ساحل‌نشین با بضاعت مالی ضعیف نیست، پس باید چاره‌ای اساسی اندیشید و به این سؤال‌ها پاسخ داد که بیش از هزار دام چطور وارد جزیره شده؟



دام‌های قاچاق از کجا وارد هرمزگان می‌شوند؟ جانشین فرمانده مرزبانی هرمزگان در گفت‌وگو با خبرنگار ما گفت: دام‌های قاچاق از استان‌های مرکزی، شمال غرب و شمال شرق کشور وارد هرمزگان می‌شوند.

سرهنك عبدالله لشكرى افزود: قاچاق دام بيشتر از قشم و ميناب به مقصد بندر خصب كشور عمان صورت مى گيرد.

او با اشاره به افزايش بيش از سه برابرى كشفيات دام قاچاق در هرمزگان گفت: از هنگام شيوع کرونا قاچاق دام در هرمزگان نداشتيم، اما از شهريور امسال قاچاق دام افزايش چشمگيرى داشته است.

جانشين فرمانده مرزبانى هرمزگان افزود: از شهريور امسال تاكنون ۴۵ قاچاقچى در استان دستگير شده است.

قيمت چهار برابرى دام در كشور هاى حاشيه خليج فارس اعراب گوشت گوسفند ايرانى را بيشتر مى پسندند و پول خوبى هم به قاچاقچيان مى پردازند به اين دليل عمده قاچاق دام از ديگر استان ها به مقصد هرمزگان نژاد هاى مختلف گوسفند است.

سرهنك لشكرى يكي از دلايل مهم افزايش قاچاق دام در هرمزگان را قيمت چهار برابرى دام در كشور هاى حاشيه خليج فارس در مقايسه با ايران بيان كرد و گفت: ميانگين قيمت دام در كشور ۲ ميليون تومان است، اما دام هاى قاچاق در كشور هاى حاشيه خليج فارس و عمان حدود ۹ ميليون تومان است كه اين موضوع انگيزه قاچاقچيان را براى قاچاق دام بيشتر كرده است.

شناور هاى بى هويت، چوب لاي چرخ مبارزه با قاچاق

جانشين فرمانده مرزبانى هرمزگان مى گويد: بيش از ۱۵ هزار شناور بدون پلاك و بى هويت در استان هرمزگان شناسايى شده كه قاچاق با اين شناور ها صورت مى گيرد و سازمان هاى متولى در اين زمينه بايد اقدام لازم را انجام دهند.

سرهنك لشكرى افزود: با پلاك و هويت دار شدن اين شناور ها و كنترل و نظارت بيشتر بر آن ها قاچاق حدود ۵۰ درصد كمتر خواهد شد.

اوبا اشاره به ضرورت تقويت بازدارندگى احكام قضايى در زمينه توقيف شناور هاى قاچاقچيان گفت: باوجود اينكه بعضى از اين شناور ها چندين بار در قاچاق استفاده و توقيف شده اند بازهم هم به چرخه قاچاق بازگشته اند.

جانشين فرمانده مرزبانى هرمزگان گفت: تدوين قوانين بازدارنده در مجلس شوراى اسلامى نيز در زمينه كاهش قاچاق بسيار موثر است.

سرهنك لشكرى افزود: بايد در زمينه ممنوع كردن استفاده از راکت هاى آتش زا قانون وضع شود چرا كه اين راکت ها بدون هيچ منع قانونى به راحتى در دسترس قاچاقچيان است و تا كنون ۸ نفر از كادر دريابانى هرمزگان براثر اين راکت ها مجروح شده اند.



توسعه اقتصاد دریا محور راه علاج مبارزه با قاچاق در نوار ساحلی هرمزگان اقتصاد دریا محور یا اقتصاد آبی، استفاده پایدار از منابع و گستره های آبی اعم از اقیانوس ها، دریاها، دریاچه ها ، سواحل و جزایر برای رشد اقتصادی، بهبود وضعیت معیشت و ایجاد مشاغل است.

حجم اقتصاد دریا در جهان سالانه بیش از هزار میلیارد دلار برآورد شده که سهم ایران از آن تنها یک درصد است.

عادل شهرزاد مدیرکل دفتر جذب حمایت از سرمایه گذاری استانداری هرمزگان می گوید: به طور متوسط به ازای هر شغل مستقلی که در اقتصاد دریامحور ایجاد می شود، چهار شغل پشتیبان هم ایجاد می شود.

شهرزاد گفت: تا پایان امسال قرار است چند طرح بزرگ در زمینه اقتصاد دریا محور در هرمزگان به بهره برداری برسد و امسال تا کنون ۲۱۰ میلیارد تومان تسهیلات برای توسعه اقتصاد دریا محور در استان تخصیص یافته است.



استان هرمزگان به واسطه دارا بودن بیش از هزار کیلومتر مرز آبی و سواحل و جزایر غنی از منابع طبیعی و معدنی از موقعیت ممتازی برای توسعه اقتصاد دریامحور برخوردار است.

احسان کامرانی پژوهشگر می گوید: حدود نیمی از نوار ساحلی کشور در استان هرمزگان واقع شده است و ظرفیت بالقوه ای در توسعه

اقتصاد دریا محور از جمله در زمینه گردشگری دریایی، امنیت غذایی و شیلات دارد که کمتر به آن ها پرداخته شده و جای کار بیشتری دارد.

با توجه به ظرفیت های بالای هرمزگان توسعه اقتصاد دریامحور در بخش های تولید، تجارت و خدمات در زمینه افزایش اشتغال پایدار بسیار تاثیر گذار است و در نتیجه می تواند از اشتغال ساحل نشینان به قاچاق جلوگیری کند.

سند تحول قضایی که از سوی سید ابراهیم ریسی رییس قوه قضائیه ابلاغ شده است، منتشر شد.



به گزارش ایستنا، متن کامل این سند که مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل است را می خوانید:

سند تحول قضائی

«إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ» (۱)

دیباچه

صدور بیانیه «گام دوم انقلاب»، مطالبه صریح رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) مبنی بر انجام تحول قضائی به عنوان آورده دوره جدید و نیز انتظارات روزافزون مردم، موقعیتی ویژه و تاریخی پدید آورده و تحول قضائی را در هم‌ترازی با گام دوم انقلاب، به اولویت انکارناپذیر قوه قضائیه تبدیل نموده است.

جایگاه امروز دستگاه قضائی مرهون تلاش طیف گسترده و گمنامی از قضات شریف و کارکنان خدوم است. لذا لازم است از همه این عزیزان به‌ویژه رؤسای پیشین قوه قضائیه که در طول دوره مسئولیت خود، سعی وافری برای بهبود امور معمول داشته‌اند، یاد نمود و برای درگذشتگان از آنها، شهید بزرگوار آیت الله بهشتی، مرحوم آیت الله موسوی اردبیلی، مرحوم آیت الله یزدی و مرحوم آیت الله هاشمی شاهرودی طلب غفران و برای آیت الله آملی لاریجانی از خداوند متعال آرزوی توفیق نمایم.

با این همه و علیرغم تلاش همه دلسوزان، میان وضع موجود و وضع مطلوب قوه قضائیه فاصله زیادی وجود دارد. استقرار عدالت در جمهوری اسلامی ایران باید به نحوی باشد که حتی الامکان هیچ حقی از مردم عزیزمان تضییع نشود و در موارد خاص نیز قوه قضائیه با اقتدار، استقلال و بیطرفی و در کمال دقت، سرعت و همراه با حفظ کرامت ارباب رجوع، موضوعات را حل و فصل و احقاق حق نماید. با این دیدگاه، «سند تحول قضائی» به عنوان برنامه ۵ ساله قوه قضائیه تدوین و پس از تقدیم به محضر رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) و تأیید ایشان، اجرای آن از ابتدای دوره جدید در دستورکار قرار گرفت.

امروز، پس از گذشت یک سال و نیم از آغاز اجرای سند و ابلاغ برنامه‌های اجرائی به دادگستری و سازمانهای تابعه، با محوریت «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، «سیاست های کلی نظام» به ویژه «سیاست های کلی امنیت قضائی» و «سیاست های کلی قضائی»، «بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی)»، اسناد و مطالعات انجام شده در زمینه تحولات راهبردی قوه قضائیه، اخذ نظرات صاحب نظران درون و بیرون قوه قضائیه و با توجه به بازخوردها و نتایج حاصل از اجرای آن، «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» تدوین شد.

حال که رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) امر به ابلاغ «نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی» نموده‌اند، اجرای این سند را با همتی مضاعف پیگیری نموده و با ابلاغ و انتشار آن از ملت عزیز ایران؛ به ویژه مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، حوزه‌های علمیه، دانشگاه ها، اندیشکده ها، پژوهشکده ها، مؤسسات دانشبنیان، تشکل های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، نخبگان، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران، فعالان فضای مجازی و همه دلسوزان انقلاب اسلامی دعوت می شود با تمام توان خود در این مسیر مشارکت فعال نمایند و با استفاده از نظارت همگانی مردمی بر مبنای اصل امر به معروف و نهی از منکر، راه تحقق این سند را هموار کنند. همچنین با توجه به اینکه ارتقاء فرایندی دائمی و بیپایان است، قوه قضائیه همواره پذیرای پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقاء سند تحول خواهد بود.

در تدوین این سند گروهی مرکب از همکاران قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه‌های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی در کنار نخبگان جوان انقلابی، متخصص در علوم بین رشته ای و متمرکز بر مسائل قضائی مشارکت نموده اند؛ از همه این عزیزان تشکر مینمایم و دوام توفیقات روزافزون ایشان در راه خدمت خالصانه و مجاهدانه به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران را از خداوند منان خواستارم.

در پایان، قوه قضائیه آمادگی کامل برای همکاری با قوای محترم مقننه، مجریه و دیگر نهادهای حاکمیتی، نهادهای عمومی غیردولتی و همچنین شوراهای عالی و کمیسیون ها در جهت اجرای این سند را اعلام و برای نیل به موفقیت در پیشبرد این تکلیف دشوار، دست نیاز به درگاه احدیت بلند کرده و از پیشگاه حضرت ولی عصر (عجل الله تعالی فرجه الشریف) طلب دعا و استمداد مینمایم.

و ما توفیقی الا بالله العلی العظیم

سید ابراهیم رئیسی

مقدمه

قوه قضائیه به عنوان یکی از ارکان نظام، نقشی اساسی در تحقق اهداف عالیه جمهوری اسلامی ایران دارد و عمل در بستری منسجم و یکپارچه و همچنین نقش آفرینی متعامل با سایر ارکان نظام، ضامن موفقیت آن در این مسیر است. لذا استفاده از تمامی ظرفیتهای نظام برای تحول در قوه قضائیه و فعال سازی ظرفیتهای قانونی این قوه برای کمک به حل مؤثر چالشهای کشور، مورد اهتمام این سند بوده است.

همانگونه که بر اساس اصل یک صد و پنجاه و شش قانون اساسی، قوه قضائیه به عنوان «پشتیبان حقوق فردی و اجتماعی و مسئول تحقق بخشیدن به عدالت» معرفی شده است، در این سند سعی شد که با نگاه به تمام ظرفیتهای نظام اعم از ظرفیتهای حاکمیتی و مردمی، راهکارهایی اتخاذ گردد که علاوه بر تحقق مأموریت ها، پشتیبانیکننده حقوق فردی و اجتماعی و مقوم و مؤثر بر گسترش حداکثری عدالت در جامعه باشد. البته وظایف بخشهای مختلف دستگاه قضایی محدود به تکالیف این سند نیست؛ بلکه در این سند صرفاً راهکارها و اقدامات تحولی آن بر اساس اصل اولویت بندی و محدودیت منابع، ارائه شده است.

معاونتها، واحدهای قضائی ملی، سازمانهای تابعه، دادگستری استانها و سایر واحدهای تابعه قوه قضائیه موظف اند علاوه بر توجه به انجام دقیق و باکیفیت وظایف و مسئولیتهای مصرح خود در قوانین و مقررات، در کنار اجرای مسئولیتهای محول شده در این سند، در انجام سایر راهکارها و اقدامات سند نیز حداکثر همکاری و هماهنگی را با دیگر بخشهای درون و بیرون قوه قضائیه داشته باشند.

بعلاوه در تنظیم سند، نظر به اهمیت وافر موضوعات مقابله با فساد و تحقق کارآمدی به عنوان دو اولویت کشور، و با توجه به فرابخشی بودن و درهم تنیدگی دو موضوع یاد شده با مأموریت‌های قوه قضائیه، تلاش گردید از تمامی ظرفیتهای قانونی این قوه بهره گرفته و این دو موضوع در قالب دو محور اساسی در سند تحول پیگیری شود.

شایان ذکر است، بر اساس مفاد قانون اساسی، منویات امامین انقلاب و انتظارات مردم، پیامد نهایی تحول در قوه قضائیه دستیابی به «عدالت» و «رضایتمندی مردم» است. بر این اساس، سند تحول به نحوی تدوین شده است که بر اثر اجرای آن، این دو پیامد محقق شود.

فصل اول: کلیات

فصل نخست با عنوان «کلیات» از سه مبحث تشکیل شده است؛ مبحث اول با عنوان «تعاریف و اختصارات» به تبیین مفاهیم اصلی سند میپردازد. در مبحث دوم با عنوان «روش شناسی و فرایند تدوین»، مبانی محتوایی و فرایند تدوین سند تبیین میشود. مبحث سوم با عنوان «چرخش های تحول آفرین»، فهرست مهم ترین تغییرات در جهت گیری های کلان قوه قضائیه با هدف جارینمودن تحول، ارائه میگردد.

مبحث اول- تعاریف

اصطلاحات و اختصارات مندرج در این سند در معانی مشروح زیر به کار می روند:

۱) قوه قضائیه: واحدهای زیر نظر ریاست قوه قضائیه اعم از معاونتها، واحدهای قضائی، سازمانها، مراکز و واحدهای تابعه؛

۲) سازمانهای تابعه: سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور؛

۳) واحدهای تابعه: دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، پژوهشگاه قوه قضائیه، روزنامه رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده و سایر ساختارهای وابسته به قوه قضائیه؛

۴) سند تحول: نسخه ارتقاء یافته سند تحول قضائی مشتمل بر چهار فصل «کلیات»، «برنامه تحول»، «نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول»، و «نظام راهبری و پایش»؛

۵) چرخش تحول آفرین: تغییر در جهت گیری کلان قوه قضائیه و چارچوب اصلی تعیین راهبردها؛

۶) مأموریت: رسالت قوه قضائیه مبتنی بر قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و سیاست های کلی نظام؛

۷) چالش: مسئله کلیدی نشانگر ابعاد مختلف عدم تحقق کامل مأموریت های قوه قضائیه؛

۸) عامل: علت ریشه ای اولویت دار پدیدآورنده چالش یا استمراردهنده آن؛

۹) راهبرد: مسیر اصلی اصلاح یا رفع عامل؛

۱۰) راهکار: راهحلی مشخص بهمنظور اجرای راهبردها؛

۱۱) اقدام: عمل ضروری برای تأمین زیرساختهای مدیریتی تحقق برنامه تحول؛

۱۲) شاخص: نشانگر میزان اصلاح یا معیاری برای رفع عامل ریشه ای یا چالش یا تحقق پیامد مورد انتظار؛

۱۳) برنامه تحول: نظام تحولی اجرای مأموریت های قوه قضائیه مشتمل بر شناسایی چالش ها، عوامل، راهبردها و راهکارهای تحولی برای رفع یا اصلاح عوامل؛

۱۴) نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول: نظام مشتمل بر تعیین اقدامات لازم برای تأمین هر کدام از زیرساختهای مدیریتی اعم از برنامه‌ریزی، سازمان دهی، منابع انسانی، منابع مالی، منابع فیزیکی و تجهیزات، قوانین و مقررات، فناوری، نوآوری و پیشنهادها، گفتمانسازی، ارتباطات مردمی و رعایت کرامت ارباب رجوع؛

۱۵) نظام راهبری و پایش: ساختار و سازوکار لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد، اصلاح و ارتقاء سند تحول؛

۱۶) ستاد راهبری: ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی.

مبحث دوم- روش شناسی و فرایند تدوین

روش‌شناسی و فرایند تدوین سند تحول مشتمل بر چهار مرحله به شرح زیر است:

مرحله اول- تدوین مبانی محتوایی اندیشه تحول قضائی

گام ۱- تحلیل محتوای اسناد بالادستی و بیانات حضرت امام خمینی(ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی)

در گام نخست، «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران»، «سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴»، سیاستهای کلی نظام به ویژه «سیاست های کلی قضائی»، بیانات حضرت امام خمینی (ره) و رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی) در موضوعات مرتبط با قوه قضائیه، «قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران» و «چشم انداز قوه قضائیه در افق ۱۴۰۴» در دو سطح راهبردی و عملیاتی تحلیل محتوا گردید و از ماحصل آن به عنوان ارکان محتواساز در مراحل تدوین سند استفاده شد.

گام ۲- احصاء چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین با توجه به ارکان محتواساز، ماهیت مأموریت های قوه قضائیه و نحوه نقش آفرینی در تحقق این مأموریت ها تعیین گردید. احصاء این چرخش ها در سطح راهبردی و با توجه به رویکردهای نوین حکمرانی انجام پذیرفته است.

گام ۱- احصاء مأموریت ها و شناسایی مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب

در این گام ابتدا مأموریت های قوه قضائیه از «قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران» و سیاست های کلی نظام احصاء شد. سپس مبتنی بر نتایج مرحله اول و همچنین بررسی برنامه های توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های قوه قضائیه و پژوهش های انجام شده مرتبط با نظام قضائی مطلوب، مؤلفه های نشانگر وضعیت مطلوب تعیین شد.

گام ۲- تعیین چالش ها

در گام دوم با شناخت وضع موجود قوه قضائیه در تحقق مأموریت ها و تحلیل چرایی فاصله آن تا وضع مطلوب، موانع کلیدی در مسیر تحقق کامل برخی از مأموریت ها یا همان «چالش ها» شناسایی شد. اصلاح یا رفع این چالش ها، اهداف کیفی کلان سند تحول است. به منظور شناسایی این چالش ها از نتایج مرحله اول، وضعیت شاخص های ارزیابی عملکرد قوه قضائیه، نتایج نظرسنجی ها و ثبت انتقادات و شکایات مردمی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه استفاده شد.

گام ۳- احصاء عوامل بروز چالش ها

تجویز راهکارهای مؤثر بر رفع چالش ها نیازمند شناخت عوامل به وجود آورنده آن ها است. در شناخت عوامل نیز باید تا حد امکان از علتهای روبنایی عبور کرده و به علتهای ریشه ای دست یافت. لذا در این گام متناظر با هر یک از مأموریت ها، زنجیره علی بروز چالش ها با استفاده از نتایج پژوهش های انجام شده و بررسی اسناد برنامه های پیشین قوه قضائیه به صورت «کاربرگ مسئله شناسی» تدوین شد و پس از تکمیل کاربرگ های مذکور توسط تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه در عرصه های قضائی، حقوقی، انتظامی، مدیریتی، اقتصادی، اجتماعی، روانشناسی و تربیتی و تحلیل دقیق و جامع آن ، علتهای ریشه ای احصاء شد.

گام ۴- انتخاب عوامل

در بروز یک چالش، مجموعه عوامل متعدد و با درجه اهمیت متفاوت نقش دارند. استفاده بهینه از توان تحولی قوه قضائیه ایجاب می نماید که از توجه هم زمان و همسان به تمامی عوامل اجتناب و بر عواملی تمرکز شود که نقش اساسی در بروز و همچنین اصلاح چالش ها دارند. این عوامل، نقش اهرمی و محرک برای سایر عوامل را دارند و انتظار می رود با اصلاح یا رفع آن ها، وضعیت یک یا چند چالش به شکل معناداری بهبود یابد. بنابراین در این گام، عوامل با سه شاخص «تکرار» (اثرگذار در بروز چالش های متفاوت)، «تأثیرگذاری» (میزان اثرگذاری در بروز چالش) و «سهولت تغییر» (وجود مقاومت کمتر در برابر تغییر آن) انتخاب شدند. اصلاح یا رفع این عوامل، اهداف کیفی خُرد سند تحول به شمار می آیند.

گام ۵- تدوین راهبردها

راهبردها، مسیر اصلی اصلاح یا رفع عوامل هستند که به فراخور برای رفع هر یک از عوامل و با توجه به چرخش های تحول آفرین تدوین گردید. در این گام، راهبردها بر اساس نتایج حاصل از مرحله اول، مبانی نظری، مطالعات تطبیقی و نظرات تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران تدوین شد.

گام ۶- تدوین راهکارها

در این گام به‌منظور تحقق راهبردهای تحولی، راهکارهایی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، بتواند عوامل را به صورت پایدار رفع و یا بطور معنادار اصلاح نماید. راهکارهای منتخب باید بتواند سازگار با نگرشی نظام مند، بازخوردهای محیطی و تغییرات احتمالی برآمده از اجرا در مناسبات افراد و نهادها را مدنظر قرار دهد و وضعیت تعادلی جدیدی در جامعه به وجود آورد که موجب برگشت ناپذیری عوامل شود. به‌منظور تدوین راهکارها از بررسی اسناد برنامه‌های پیشین قوه قضائیه، مطالعات تطبیقی، مصاحبه‌های تفصیلی و جلسات هم اندیشی و طوفان فکری با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و صاحب نظران استفاده شد.

گام ۷- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

تحقق راهکارها مستلزم تعیین متولی مشخص و زمان بندی اجرا است. لذا در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله سوم- تدوین نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

گام ۱- شناسایی زیرساختهای مدیریتی لازم برای تحقق برنامه تحول

در این گام، باتوجه به نتایج مرحله اول، برنامه‌های توسعه، اسناد تحولی، آیین نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های قوه قضائیه و نظرات تعدادی از افراد خبره این قوه و صاحب نظران؛ فهرست زیرساختهای مدیریتی که به تناسب، تأمین آنها برای اجرای راهکارهای برنامه تحول لازم است، تهیه و در ۱۱ مبحث طبقه بندی شد که عبارت اند از: (۱) برنامه‌ریزی، (۲) سازمان دهی، (۳) منابع انسانی، (۴) منابع مالی، (۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، (۶) قوانین و مقررات، (۷) فناوری، (۸) نوآوری و پیشنهادها، (۹) گفتمانسازی، (۱۰) ارتباطات مردمی و (۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع، طبقه‌بندی گردید.

تأمین برخی از موضوعات زیرساختی فوق الذکر از قبیل برنامه ریزی و گفتمانسازی برای اجرای تمامی راهکارها ضروری است و تمهید برخی دیگر از موضوعات زیرساختی از جمله منابع انسانی، منابع مالی و قوانین و مقررات صرفاً برای اجرای برخی از راهکارها لازم میباشد.

گام ۲- بررسی و تحلیل زیرساختهای مدیریتی موجود

در گام دوم با استفاده از نتایج پژوهش‌های انجام شده و نظرات تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، وضع موجود زیرساختهای مدیریتی قوه قضائیه شناسایی گردید و سپس چرایی عدم تأمین یا تأمین نامناسب و نامتناسب این زیرساختها تاکنون مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت.

گام ۳- تدوین اقدامات لازم برای تأمین زیرساختهای مدیریتی

در این گام با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی، مصاحبه‌های تفصیلی و جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره قوه قضائیه و

صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه به‌ویژه در عرصه های قضائی، حقوقی، مدیریتی و اقتصادی، اقداماتی انتخاب شد که علاوه بر دارا بودن ماهیت تحولی، با استفاده کامل از ظرفیتهای زیرساختی موجود و صرفاً با تغییر برخی از قواعد مبنا، بتواند زیرساختهای مدیریتی لازم را تأمین نماید.

گام ۴- نگاشت نهادی و تعیین زمان بندی اجرا

در این گام بعد از پایش سازمانی و مصاحبه با برخی از مدیران ارشد قوه قضائیه، برای هر یک از اقدامات، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول، واحد سازمانی همکار و زمان بندی اجرا در سه دوره زمانی «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) تعیین شد.

مرحله چهارم- تدوین نظام راهبری و پایش

در این مرحله با استفاده از جلسات هم اندیشی با تعدادی از افراد خبره و مدیران ارشد قوه قضائیه، سازوکارهای موجود قوه قضائیه برای راهبری و پایش اسناد فعلی مورد تحلیل قرار گرفت. سپس با استفاده از نتایج مطالعات تطبیقی و نظرات صاحب نظران باتجربه حوزه و دانشگاه به‌ویژه در عرصه های قضائی، مدیریتی و اجتماعی؛ ساختار و سازوکاری لازم برای راهبری، پیگیری مستمر، بازخورد و ارتقاء سند تحول تعیین شد.

مبحث سوم- چرخش های تحول آفرین

چرخش های تحول آفرین، تغییرات در جهت گیری های کلان قوه قضائیه است که چارچوب اصلی تعیین راهبردها را تشکیل می دهند. این چرخش ها عبارت اند از:

(۱) از نگاه بخشی به قوه قضائیه به همکاری و هم افزایی سازنده و مؤثر با سایر قوا برای دستیابی به آرمانهای متعالی نظام جمهوری اسلامی ایران و تحقق عدالت برای شکل گیری تمدن اسلامی- ایرانی

(۲) از مواجهه منفعل و پسینی در حکمرانی قضائی به مواجهه فعال و ایجابی

(۳) از اکتفا به انجام حداقلی وظایف به استفاده حداکثری از تمامی ظرفیت های قوه قضائیه

(۴) از غلبه رویکرد دادخواستمحور به غلبه رویکرد گسترش دهنده عدل و حامی حقوق عمومی و آزادیهای مشروع

(۵) از نگرش قدیمی، غیرپاسخگو و غیرشفاف به نگرش هوشمند، پاسخگو و شفاف

(۶) از مدیریت متمرکز و اکتفا به ظرفیت های درون سازمانی به مدیریت مشارکتجو و مردم محور

(۷) از غلبه محافظه کاری و مصلحت اندیشی به غلبه قاطعیت و تصمیمات انقلابی

(۸) از اکتفا به مشهورات و پیش فرض های ذهنی رایج به بهره‌گیری از نگرش های بدیع برخوردار از عقلانیت

۹) از تهدیدندنگری مبارزه با فساد درون قوه قضائیه به فرصتی برای صیانت از منابع انسانی خدوم و ارتقاء سرمایه اجتماعی

۱۰) از اکتفا به مقابله با مفسدین به شناسایی و حذف بسترهای فسادزا

۱۱) از نظارت های گذشته نگر، موردی، انسانپایه و متمرکز به نظارت های مستمر، همهجانبه، هوشمند و همگانی

۱۲) از اکتفا به نظارت های عملکرد محور به نظارت های همه جانبه و مأموریت محور

۱۳) از رویکرد منفعل و تدافعی در حوزه حقوق بشر به رویکرد پیشرو و تهاجمی

۱۴) از اکتفا به دانش حقوقی و قضائی به بهره‌مندی از دانش های نو، بین رشته ای و تجارب جدید بشری

فصل دوم: برنامه تحول

در این فصل ذیل هر یک از مأموریت های قوه قضائیه، چالش های پیشروی تحقق آن، عوامل ریشه ای اولویت دار در بروز چالش ها، راهبردها و راهکارهای تحولی ارائه شده است. همچنین برای هر یک از راهکارها، واحد سازمانی مسئول - مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبتنی بر روششناسی مندرج در فصل «کلیات»، از میان «۴۸ چالش» احصاء شده، «۲۰ چالش» انتخاب شد. همچنین پس از تدوین زنجیره علی هر یک از چالش ها و شناسایی عوامل ریشه ای، «۱۲۰ عامل ریشه‌ای» احصاء و بر اساس سه شاخص «تکرار»، «تأثیرگذاری» و «سهولت تغییر» - که در گام چهارم فرایند تدوین برنامه تحول به آن اشاره شده است - بر «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» تمرکز شد.

تحول قضائی وابسته به مداخله مؤثر و تغییر بنیادین «۴۷ عامل ریشه‌ای اولویت دار» است. از این رو متناظر با هر عامل، مجموعه ای از راهکارها به نحوی تدوین شده است که اجرای توأمان آن ها بتواند عامل مذکور را رفع و یا اصلاح نماید. بنابراین در مقام اجرا زمانی می توان انتظار تغییر در عوامل را داشت که هر یک از بسته های راهکاری ۴۷ گانه به صورت جامع و در ارتباط موضوعی با هم، اجرا شوند.

شایان ذکر است، مأموریت های قوه قضائیه در عین برخورداری از قلمرو مشخص، از یکدیگر منفک نیست و میان آن ها ارتباط متقابل وجود دارد. به همین دلیل، عمده راهکارها علاوه بر مأموریتی که ذیل آن جانمایی شده است، در اجرای برخی از مأموریت‌های دیگر نیز مؤثر هستند. به عنوان نمونه اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» منجر شود، حجم پرونده های ورودی به قوه قضائیه و بار اجرایی محاکم کاهش یافته و در نتیجه وضعیت تحقق مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» بهبود خواهد یافت و بالعکس اگر راهکاری به اجرای صحیح مأموریت «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات» منتج شود، هزینه ارتکاب جرم را افزایش داده و متأثر از این اثر بازدارنده، وضعیت تحقق مأموریت «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی» ارتقاء خواهد یافت. با این وجود به منظور جلوگیری از تکرار، هر راهکار تنها ذیل مأموریتی آمده است که مبتنی بر زنجیره علی بروز چالش ها، بیشترین ارتباط را با آن مأموریت دارد.

مأموریت ۱- «رسیدگی به تظلمات، تعدیات، شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات(۲)»

چالش ۱: غیرمتقن بودن برخی از آراء و تصمیمات قضائی

عامل ۱: تعارض، ابهام و نقص قوانین و مقررات

راهبرد ۱: شناسایی هوشمند آراء متعارض و قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص

راهکارها:

۱) جمع سپاری ثبت مصادیق آراء متعارض و داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» به منظور افزایش صدور آراء وحدت رویه با ایجاد «سامانه آراء متعارض» (دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) شناسایی قوانین و مقررات متعارض، مبهم و ناقص با داده کاوی اطلاعات «سامانه آراء متعارض» با تمرکز بر قوانین مرتبط با ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی از طریق پیگیری تنقیح و اصلاح قوانین مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

عامل ۲: نقص در زیرساختهای مؤثر برای صدور آراء و تصمیمات متقن

راهبرد ۱: تخصصی نمودن فرایندهای رسیدگی

راهکارها:

۱) تدوین و پیگیری تصویب آیینهای دادرسی تخصصی با اولویت آیین دادرسی تجاری و آیین دادرسی خانواده (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- بلندمدت)

۲) ایجاد شعب تخصصی رسیدگی با ساختارهای متناسب با اولویت دعاوی خانواده و دعاوی تجاری (معاونت اول، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: بهره‌گیری از ظرفیت متخصصان در صدور آراء و تصمیمات متقن

راهکار:

۱) شناسایی متخصصان مبتنی بر صلاحیتسنجی عمومی، علمی، حرفهای و ضوابط انتخاب اصلح، ایجاد امکان اخذ مشاوره تخصصی از متخصصان با تشکیل هیئتهای تخصصی مشاوره در پرونده های مهم و خاص با اولویت دعاوی مرتبط با موضوعات اقتصادی و خانواده با اصلاح قوانین و مقررات مربوط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استانها- بلندمدت)

راهبرد ۳: استفاده از فناوریهای هوشمند در فرایند صدور آراء و تصمیمات قضائی

راهکار:

۱) ایجاد «دستیار هوشمند قضائی» به منظور دسترسی یکپارچه قضات در فرایند رسیدگی به اطلاعات مورد نیاز نظیر قوانین، آراء وحدت رویه، اصراری، نظریه های مشورتی، پرونده های مشابه، پرونده شخصیت متهم و ارائه پیش نویس دادنامه با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادستانی کل کشور- میانمدت)

راهبرد ۴: ایجاد شفافیت در فرایند رسیدگی و صدور آرای قضائی

راهکارها:

۱) اعلام عمومی اوقات رسیدگی جلسات علنی دادگاه و ضرورت اعلام دلایل عدم برگزاری علنی دادگاه در دادنامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) انتشار عمومی و برخط آرای قضائی با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده از طریق ایجاد «سامانه آراء قضائی» با امکان تحلیل و ارزیابی عمومی و ترغیب اشخاص از جمله نخبگان و نهادهای تخصصی به مشارکت در ارزیابی آراء به کمک طراحی نظام انگیزشی مناسب (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دیوان عالی کشور، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر مراحل رسیدگی در دادسراها و دادگاه ها و فراهم سازی دسترسی برخط دادگاه ها، دیوان عالی کشور و مراجع نظارتی قوه قضائیه به آن (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادسرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز حفاظت اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: خطای برخی از نظرات کارشناسی

راهبرد ۱: حذف مداخلات انسانی در ارجاع و ارائه نظرات کارشناسی

راهکارها:

۱) ارجاع کارشناسی به صورت تخصصی و هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت سیستمی نظرات (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میانمدت)

۲) استفاده حداکثری از فناوری های نوین و هوش مصنوعی به منظور ارائه برخی از نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، کانون کارشناسان رسمی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

راهکارها:

۱) ایجاد سامانه برخط و کاربرگهای استاندارد با قابلیت اتصال به «سامانه مدیریت پرونده» برای تبادل اطلاعات و ارائه نظرات پزشکی قانونی (سازمان پزشکی قانونی کشور، معاونت راهبردی- میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگهای استاندارد برای ارائه نظرات کارشناسی با اولویت ۱۰ رشته و صلاحیت با بیشترین تعداد ارجاع (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی- کوتاه مدت)

۳) زمینه سازی برای ایجاد مؤسسات تخصصی کارشناسی رسمی دارای مسئولیت تضامنی با ایجاد مشوق های لازم و کاهش تدریجی سهم ارجاع به کارشناسان حقیقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- بلندمدت)

۴) احصاء شاخص های ارزیابی نظرات کارشناسی، تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات از جمله افزایش کارآمدی هیئت های انتظامی در رسیدگی به تخلفات کارشناسان و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

۵) فراهم سازی زمینه ایجاد «صندوق ضمانت مسئولیت کارشناسان رسمی» توسط مؤسسات و کارشناسان رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- بلندمدت)

۶) ایجاد نظام ارزشیابی و رتبه بندی و افزایش تدریجی سهم ارجاع به مؤسسات و کارشناسان دارای رتبه بالاتر با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

راهبرد ۳: تقویت فضای رقابتی در ارائه خدمات کارشناسی رسمی

راهکار:

۱) پذیرش کارشناس رسمی بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون کارشناسان رسمی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده- میان مدت)

عامل ۴: اظهارات خلاف واقع برخی از شهود و مطلعین

راهبرد ۱: افزایش کیفیت اخذ شهادت شهود و اظهارات مطلعین

راهکارها:

۱) فراهمسازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی به منظور اعتبارسنجی شهادت شهود و مطلعین (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) ایجاد کاربرگ استاندارد اخذ شهادت شهود و مطلعین در «سامانه مدیریت پرونده» (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات شهادت کذب

راهکارها:

۱) ایجاد «سامانه شهود و مطلعین» به منظور ثبت اطلاعات هویتی شاهد، مطلع و موضوع شهادت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۲) متناسبسازی و افزایش بازدارندگی مجازات شهادت کذب در مراحل رسیدگی با افزودن محدودیت های اقتصادی و اجتماعی به مجازات قانونی شهادت کذب متناسب با موضوع شهادت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۵: روزآمدنبودن بخشهایی از نظامها و فرایندهای دادرسی متناسب با قضای اسلامی

راهبرد ۱: تجمیع ظرفیت ها و تقویت تعامل و هم افزایی میان اندیشمندان و صاحب نظران

راهکارها:

۱) بازطراحی نظام دادرسی مبتنی بر الگوی قضای اسلامی (معاونت راهبردی، دیوان عالی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

۲) تدوین سیاست های جنایی اسلام و بازنگری در قوانین جزایی از جمله قانون مجازات اسلامی و قانون آیین دادرسی کیفری مبتنی بر این سیاستها (معاونت حقوقی و امور مجلس، دیوان عالی کشور، معاونت راهبردی، پژوهشگاه، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری- بلندمدت)

چالش ۲: اطاله در فرایند رسیدگی

عامل ۱: کثرت و افزایش پرونده های ورودی به قوه قضائیه

راهبرد ۱: توسعه روش های حل اختلافات جایگزین رسیدگی قضائی

۱) ترغیب طرفین اختلاف به توافق با یکدیگر بدون نیاز به مداخله سایرین با طراحی سازوکارهای اعتباری برای اشخاص بهمنظور افزایش انتفاع طرفین از حصول توافق در مقایسه با سایر روش های حل اختلاف با تأکید بر ۱۰ عنوان دعاوی و اختلافات اولویتدار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۲) اصلاح مأموریت شورای حل اختلاف با تمرکز بر صلح و سازش و استفاده از روش های جایگزین رسیدگی قضائی در تمامی دعاوی و اختلافات و بدون حدنصاب ریالی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) ارتقاء نظام میانجی گری با افزایش دامنه موضوعی، به رسمیت شناختن فعالیت نهادهای مردمی و تسهیل دسترسی آن ها به اطلاعات طرفین از طریق اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم - میان مدت)

۴) ارتقاء و ساماندهی نظام داوری با تدوین آیین داوری، تعیین موارد عدم اعتبار رای داوری، محدودسازی مراجع قضایی در امر داوری، رسیدگی به اعتراض نسبت به رای داوری در هیئت های تخصصی و تقویت و توسعه داوری حرفه ای و سازمانی مبتنی بر صلاحیتسنجی عمومی، علمی، حرفهای و ضوابط انتخاب اصلح به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی، ایجاد بیمه مسئولیت حرفه ای و استقرار نظام رتبه بندی و تقویت نظارت و برخورد متناسب با تخلفات داوری از جمله ایجاد هیئت های انتظامی و ایجاد محدودیت ها و محرومیت های متناسب با تخلفات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۵) تدوین و پیگیری تصویب آیین دادرسی تخصصی، قوانین محدودکننده تعارض منافع و شفاف سازی صلاحیت مراجع شبه قضائی اعم از مراجع اختصاصی اداری، شبه حقوقی، شبه کیفری، انتظامی و صنفی مانند کمیسیون ماده ۱۰۰ قانون شهرداریها و هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری و واگذاری رسیدگی به دعاوی پرتکرار فاقد ماهیت قضائی محض از قبیل انحصار وراثت و دستور فروش به این مراجع (معاونت اول، دیوان عدالت اداری، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح - میان مدت)

راهبرد ۲: کاستن از مراحل غیرضروری دادرسی

راهکار:

۱) حذف مراحل غیرضروری از فرایند رسیدگی بهویژه اعتراض به آراء در موضوعاتی که رسیدگی به اعتراض در آن ها فاقد اثربخشی است با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: وجود زمینه های خطا در فرایندهای رسیدگی

راهبرد ۱: هوشمندسازی حداکثری فرایندهای رسیدگی

۱) پذیرش، تشکیل پرونده، پرداخت هزینه دادرسی، ارسال و ارجاع پرونده های قضائی به مجتمع ها و شعب قضائی به صورت تخصصی، سامانه ای و هوشمند (معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) تهیه «پرونده الکترونیکی قضائی» شامل کاربرد های برخط استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مربوط به رسیدگی و اسکن اسناد کاغذی موجود در پرونده (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) حذف تشریفات زائد و اعمال هوشمند اوقات رسیدگی، مواعد قانونی و قضائی، مبالغ قانونی و رویه های قضائی در سامانه های مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان دسترسی برخط قضات به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی به منظور انجام بدون واسطه استعلامات و اعمال دستورات قضائی (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

عامل ۳: حجم بالای ادعاهای اعسار از هزینه دادرسی

راهبرد ۱: عدم تشکیل پرونده با موضوع اعسار از هزینه دادرسی

راهکار:

۱) اعتبارسنجی مالی اشخاص مدعی اعسار با بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول ایشان از طریق دسترسی مستقیم به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای اشخاص معسر به صورت سامانه های متناسب با هزینه دادرسی از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان تسویه هزینه دادرسی و درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پرداخت هزینه دادرسی

راهکار:

۱) اصلاح نظام تعیین و پرداخت هزینه های دادرسی در پرونده های حقوقی از طریق اصلاح نظام تقویم، محاسبه نرخ هزینه دادرسی به صورت پلکانی و ایجاد مشوقه های مربوط به توسعه روشهای حل اختلاف جایگزین رسیدگی قضائی و صلح و سازش و توسعه روش های جایگزین پرداخت نقدی هزینه دادرسی نظیر تقسیط و ارائه ضمانت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، مرکز توسعه حل اختلاف، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی- میان مدت)

عامل ۴: تجدید رسیدگی ناشی از ضعف در شیوه ابلاغ

راهبرد ۱: اطمینان از دریافت ابلاغ در «سامانه ثبت نام الکترونیکی»

راهکارها:

۱) تکمیل اطلاعات اشخاص در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با فراخوانی اطلاعات آن ها از طریق اتصال به سامانه های احراز هویت (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) الزام اشخاص به تأیید هویت خود و تأیید دریافت ابلاغ ها در «سامانه ثبت نام الکترونیکی» با اعمال محدودیت برای ایشان از جمله مسدودسازی حساب های بانکی و سیم کارت ها در صورت عدم تأیید بعد از دوره زمانی مشخص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) اطمینان از ابلاغ اوراق قضائی به گروه های خاص نظیر زندانیان، سالمندان، کم سوادان، بیماران، معلولان و اتباع خارجی با روش هایی نظیر ابلاغ همزمان به سرپرست قانونی و اطلاع رسانی از صدور ابلاغ به اشخاص هم یار مورد تأیید ایشان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۵: اطاله در فرایند کارشناسی

راهبرد ۱: استانداردسازی فرایند ارجاع و اخذ نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) ایجاد کاربرگ استاندارد برای فرایند کارشناسی در «سامانه مدیریت پرونده» به منظور ذکر دلایل ضرورت ارجاع به کارشناسی و موضوعات لازم برای اظهارنظر در قرار ارجاع به کارشناسی توسط قضات و گواهی بر فقدان نقص، ابهام و اجمال در نظرات اخذ شده (معاونت راهبردی، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: تعیین محدودیت برای تعداد دفعات اعتراض اصحاب دعوا به نظرات کارشناسی

راهکار:

۱) محدودسازی مراحل ارجاع به کارشناس تا مرحله هیئت کارشناسی پنج نفره و ارجاع پرونده ها بعد از مرحله سه نفره به انجمن ها، مراکز علمی و دانشگاهی تأیید صلاحیت شده و در صورت فقدان این مراکز ارجاع به کارشناسی پنج نفره با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

چالش ۳: اجرای ناقص و دیر هنگام برخی از احکام

عامل ۱: طولانی بودن فرایند شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهبرد ۱: کاهش مداخلات انسانی در شناسایی دارایی و اموال محکومان

راهکار:

۱) فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی بهمنظور شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان (مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

عامل ۲: متواری بودن برخی از محکومان

راهبرد ۱: افزایش تبعات متواریشدن محکومان

راهکار:

۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی برای محکومان متواری نظیر مسدودسازی حساب های بانکی، منع از انجام معاملات، ممنوعیت فعالیت در بورس و منع از رانندگی با ایجاد «سامانه اطلاعاتی محکومان متواری» و الزام استعلام از آن به عنوان پیش شرط ارائه خدمات در تمامی دستگاه های درون و بیرون قوه قضائیه و درج وضعیت محکوم متواری در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

عامل ۳: دشواری احراز اعسار از محکوم به

راهبرد ۱: افزایش تبعات ادعای غیرواقعی اعسار از محکوم به

راهکار:

۱) بررسی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول محکومان با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، محدودسازی انجام برخی فعالیت های اقتصادی خاص که نشانگر توان مالی است نظیر ثبت شرکت، خرید مستغلات و خودرو، دریافت تسهیلات و فعالیت در بورس برای افراد معسر به صورت سامانهای از زمان ثبت ادعای اعسار تا زمان پرداخت محکوم به، درج وضعیت شخص مدعی اعسار در «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» از زمان ثبت ادعای اعسار و اعمال جریمه متناسب برای افرادی که کذب ادعای اعسار از محکوم به آن ها در آینده اثبات گردد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

مأموریت ۲- «احیاء حقوق عامه، گسترش عدل و آزادی های مشروع (۳)»

چالش ۱: فراوانی مصادیق تضییع حقوق عامه

عامل ۱: تشتت نظرات و رویه ها در حقوق عامه

راهبرد ۱: تجميع ظرفيت ها و تقويت تعامل و هم افزايي ميان نهادهای مسئول

راهکار:

۱) تعريف مفهوم احیاء حقوق عامه، تعيين حوزه های موضوعی و اولويت بندی آن، شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۲: ضمانت اجرای ناکافی و کم اثر در صیانت از حقوق عامه

راهبرد ۱: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین مرتبط با صیانت از حقوق عامه

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در صیانت از حقوق عامه، جرمانگاری، تعیین مجازات متناسب و تعیین ضمانت اجرای مناسب و ایجاد شعب تخصصی رسیدگی برای صیانت از حقوق عامه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دیوان عدالت اداری- بلندمدت)

عامل ۳: غلبه رسیدگی به مصادیق خرد و فاقد اولویت تضییع حقوق عامه بر رفع زمینه های اصلی بروز آن ها

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت اطلاعاتی به منظور تقویت زمینه های امر به معروف و نهی از منکر

راهکارها:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری انتشار عمومی و برخط ضوابط دسترسی و مشخصات اشخاص منتفع از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی که دسترسی به آن ها برای عموم افراد جامعه ممکن نبوده و بر اساس اولویت بندی مراجع مسئول اختصاص مییابند نظیر ارز دولتی، تسهیلات خاص، واگذاری اراضی و معادن، تغییر کاربری های خاص و مجوزها در سامانه های قانونی مربوط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میان مدت)

۲) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه با پیگیری تعیین سقف اعتباری برای اعطاء هرگونه مجوز و امتیازی نظیر تخصیص تسهیلات، واگذاری اراضی و پرداخت یارانه برای انواع اشخاص حقوقی بر اساس اعتبارسنجی آن ها مبتنی بر سوابق عملکرد اقتصادی مانند پرداخت مالیات مستقیم، مالیات بر ارزش افزوده، حق بیمه کارکنان و انجام تبادلات گمرکی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، وزارت دادگستری- میان مدت)

۳) انتشار عمومی و آنی تمامی داده های مرتبط با آگهی های قانونی روزنامه رسمی و اطلاعات شرکت ها با قابلیت فراوری هوشمند، به صورت داده های حجیم و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده و همچنین ایجاد دسترسی به اطلاعات سال های پیشین (روزنامه رسمی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۴) پیگیری انتشار عمومی و برخط اسناد و گزارش های دستگاه های اجرایی نظیر بودجه، قراردادهای، مناقصه ها و مزایده ها به صورت جامع و قابل فراوری هوشمند و ارائه خدمات پایه برای جستجو و استخراج داده (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میانمدت)

۵) پیگیری اعمال قواعدی برای ممانعت از مداخلات ناگهانی و وضع مقررات دفعی در تدوین و ابلاغ مقررات از جمله تعیین مواعد مشخص برای ابلاغ مقررات و لزوم وجود فاصله زمانی مشخص از زمان تصویب تا زمان ابلاغ مقررات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری- میانمدت)

۶) پیگیری انتشار عمومی و برخط اختیارات و وظایف، روشهای ارائه خدمات، سازوکارهای مشارکت مردم در اجرای وظایف، سازوکارهای شکایات مردم از تصمیمات یا اقدامات و رسیدگی به آن، فرایند تصمیم گیری، آراء و عملکرد بخش های مختلف به استثناء موارد ممنوع انتشار به استناد قانون (دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، دادگستری استان ها- میانمدت)

۷) ممانعت هوشمند از اشتغال هم زمان مقامات، مسئولان و کارمندان دولت به عنوان رئیس، مدیرعامل یا عضو هیئت مدیره در انواع شرکت های خصوصی در زمان ثبت یا تغییرات شرکت و اعمال محدودیت برای شرکت های خصوصی در صورت تصدی مشاغل مشمول قانون (موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی) توسط رؤسا، مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و اعلام جرم در موارد تخلف (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری- کوتاه مدت)

۸) پیگیری اجرای قوانین «رسیدگی به دارایی مقامات، مسئولان و کارگزاران» و «الحاق موادی به قانون نحوه اجرای اصل ۴۹ قانون اساسی» از طریق ایجاد «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان» (معاونت اول، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری- میانمدت)

۹) پیگیری ایجاد «سامانه ثبت حقوق و مزایا» موضوع ماده ۲۹ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد فضای رقابتی و رفع انحصار برای دسترسی مردم به کالاها و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه

راهکار:

۱) احیاء حق عامه دسترسی حداکثری مردم به کالاها و خدمات عمومی و اساسی و مباحثات عامه با شناسایی مصادیق تضییع این حق، اقدامات مؤثر قضائی، اداری، نظارتی و پیشگیرانه متناسب علیه ناقضان این حق و پیگیری اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری (دادستانی کل کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت دادگستری، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میانمدت)

راهبرد ۳: مدیریت تعارض منافع

راهکار:

۱) احیاء حق عامه استفاده از منابع و امتیازهای عمومی مطابق مصالح عامه از طریق شناسایی موقعیت های تعارض منافع با اولویت موضوعات پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، واردات و صادرات، سلامت و تأمین اجتماعی و پیگیری برای اصلاح یا حذف قوانین، مقررات و رویه های انحصاری برای مدیریت تعارض منافع در موضوعات مربوطه (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، وزارت دادگستری، پژوهشگاه - بلندمدت)

عامل ۴: محدودیت ظرفیت منابع انسانی دادستانها برای اعلام جرم

راهبرد ۱: توسعه مشارکت مردم در اعلام جرم نسبت به تضييع حقوق عامه

راهکارها:

۱) ایجاد رویه واحد در فرایند دریافت و رسیدگی به اعلام جرم توسط نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

۲) افزودن سایر نهادهای مردمی دارای اساسنامه در موضوعات تخصصی از جمله مساجد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی به نهادهای مجاز برای اعلام جرم و شرکت در فرایند دادرسی با تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب و در صورت لزوم حفظ محرمانگی هویت ایشان و تسری موضوعی مصادیق اولویت دار تضييع حقوق عامه به عنوان مصادیق مجاز برای اعلام جرم (موضوع ماده ۶۶ آیین دادرسی کیفری) به سایر موضوعات با اولویت موضوعات اقتصاد و سلامت با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و ایجاد «سامانه گزارش دهی مردمی» (معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۳) فراهم سازی امکان اعلام گزارش اشخاص نسبت به غیرقانونی بودن تصمیمات و اقدامات یا خودداری از انجام وظایف دستگاه های موضوع «قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری» در موضوعات حقوق عامه با حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط، توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی»، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای گزارشدهی (دیوان عدالت اداری، معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، وزارت دادگستری - میان مدت)

چالش ۲: تحدید سلیقه ای برخی از آزادی های مشروع

عامل ۱: ضمانت ناکافی صیانت از آزادیهای مشروع

راهبرد ۱: افزایش تبعات تحدید آزادیهای مشروع

راهکارها:

۱) احصاء مصادیق اولویتدار تحدید آزادیهای مشروع به صورت دقیق و شفاف و اطلاع رسانی عمومی آن (دادستانی کل کشور - میان مدت)

۲) تعیین مجازات مناسب برای عوامل تحدیدکننده آزادیهای مشروع و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) فراهمسازی امکان اعلام جرم نهادهای مردمی با افزودن مصادیق شناساییشده به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» (دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

عامل ۲: تفسیرپذیری قواعد حاکم بر برگزاری تجمعات

راهبرد ۱: شفاف سازی ضوابط برگزاری تجمعات

راهکار:

۱) پیگیری لازم از مراجع مسئول تقنینی و اجرایی بهمنظور شفاف سازی قواعد حاکم بر تجمعات از جمله ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین، معیارهای صدور مجوز، تعیین مصادیق رفتارهای مجاز حین تجمعات، اماکن و زمان های مجاز برای تجمع و در صورت لزوم اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و اقدامات مؤثر و متناسب نظارتی و قضائی با بررسی درخواست های قانونی و مشروع و دلایل عدم تحقق آن ها (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور - میان مدت)

عامل ۳: حمایت ناکافی از آزادی مطبوعات

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به تخلفات رسانهها و روزنامه نگاران

راهکار:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قوانین در چارچوب موازین شرع و قوانین و مقررات جاری بهویژه قانون مطبوعات با تأکید بر عدم اخلاص به مبانی و احکام اسلام و حقوق عمومی و خصوصی و با اولویت رسیدگی به تخلف افراد به جای تعطیلی رسانهها و روزنامهها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها - میان مدت)

راهبرد ۲: حمایت از نقدهای سازنده و منصفانه

راهکارها:

۱) مساعدت و حمایت متناسب از منتقدین دارای نقد در چارچوب قانون از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی ایشان با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، مرکز رسانه، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها - میان مدت)

۲) تسهیل دسترسی خبرنگاران و فعالان رسانه ای به اطلاعات حوزه تخصصی مربوطه با حفظ محرمانگی اطلاعات اشخاص دخیل در پرونده (مرکز رسانه، دادگستری استان ها - کوتاه مدت)

۳) تقدیر از نقدهای برتر درباره قوه قضائیه مبتنی بر نظرسنجی مستقیم از صاحب نظران، فعالان اجتماعی و رسانه ای، مراکز علمی و نهادهای مردمی (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز رسانه، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۴: تضييع حقوق برخی از متهمان

راهبرد ۱: پیشگیری از تخلف ضابطان

راهکار:

۱) پیگیری برای ثبت داده مکانی محل بازرسی و تصویربرداری از ورود و بازرسی منزل و اشیاء به استثناء جرائم منافی عفت توسط دوربین نصب شده بر روی لباس ضابطان با حفظ حریم خصوصی و حفظ محرمانگی اطلاعات دوربین با دسترسی مراجع نظارتی (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل پذیرش وثایق و کفالت ها

راهکار:

۱) متنوع سازی و متناسب سازی وثایق و کفالت ها با مواردی از جمله انواع جرائم و درجه مجازاتها، لحاظ شخصیت و وضعیت فردی و خانوادگی و استقرار سازوکارهای مناسب برای قبول انواع وثایق و کفالت ها با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) هوشمندسازی فرایند پذیرش وثایق و کفالت ها با اعتبارسنجی از طریق دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: پیشگیری از صدور قرارهای غیرضروری یا نامتناسب

راهکار:

۱) فراهم سازی امکان نظارت و بررسی هوشمند قرارهای صادره منتهی به بازداشت از حیث ضرورت صدور، رعایت مواعد قانونی، تمدید مدت بازداشت، تناسب قرار تأمین، وجود فرصت کافی برای معرفی کفیل یا تودیع وثیقه و یا امکان پذیرش با توجه به تأمین معرفی شده از سوی متهم و لحاظ آنها به عنوان شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات دادسراها در «سامانه جامع عملکرد قضات» (دادستانی کل کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۴: استانداردسازی و توسعه فضاهای بازداشتگاهی با استفاده از ظرفیت های جدید

راهکارها:

۱) ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها با طراحی سازوکارهای انگیزشی متناسب برای جلب مشارکت نهادهای مردمی و خیرین و استانداردسازی بازداشتگاه ها از نظر موقعیت مکانی، فضای فیزیکی و رعایت حقوق بازداشت شدگان از جمله دسترسی به ارتباطات و خدمات رفاهی مناسب (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) افزودن وظیفه ایجاد و توسعه بازداشتگاه ها متناسب با اولویت های اعلامی «سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور» به عنوان یکی از وظایف «بنیاد تعاون زندانیان» با اصلاح اساسنامه (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت راهبردی- کوتاه مدت)

راهبرد ۵: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها

راهکارها:

۱) توسعه نظارتها بر رفتار مأموران بازداشتگاهها و تحت نظرگاهها به منظور رعایت حقوق افراد بازداشت شده یا تحت نظر و اجرای قانون احترام به آزادیهای مشروع و حفظ حقوق شهروندی با روش هایی نظیر ضبط صدا و تصویر بازداشتگاه ها و تحت نظرگاه ها با حفظ محرمانگی دادهها و ایجاد دسترسی برای مراجع نظارتی، تقویت بازرسیهای موردی، فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص به مراجع نظارتی قوه قضائیه با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت به مراجع قضائی نسبت به شرایط نگهداری (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) معاینه پزشکی افراد بازداشت شده همزمان با پذیرش در محل بازداشت و ثبت هوشمند و سیستمی مشخصات پزشک و نتایج معاینه به صورت کامل در پرونده و امکان دسترسی فرد بازداشت شده به پرونده پزشکی (دادستانی کل کشور، سازمان پزشکی قانونی کشور، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، دادگستری استان ها- میان مدت)

عامل ۵: کم توجهی به اجرای قانون جرم سیاسی

راهبرد ۱: ایجاد رویه واحد رسیدگی به جرائم سیاسی

راهکارها:

۱) ارائه تعریف تفسیرناپذیر از مفاهیم مرتبط در قانون جرم سیاسی و شناسایی دقیق و اعلام عمومی مصادیق آن (معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) تشکیل دادگاه رسیدگی به جرائم سیاسی مطابق با قانون جرم سیاسی با حضور هیئت منصفه، به صورت علنی و برابر مقررات مواد ۳۰۵ و ۳۵۲ قانون آیین دادرسی کیفری (معاونت اول، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

چالش ۳: ناکافی بودن اقدامات انجام شده در امور حسبه

عامل ۱: تضییع حقوق برخی از اطفال و نوجوانان در وضعیت مخاطره آمیز

راهبرد ۱: تقویت شناسایی و حمایت از اطفال و نوجوانان در معرض خطر

راهکار:

۱) اجرای قانون حمایت از اطفال و نوجوانان با تقویت نظارت قضائی بر فرایند شناسایی، پذیرش، نگهداری، حمایت و توانمندسازی اطفال و نوجوانان در معرض خطر با تعیین شاخصهای مرتبط و تشکیل دفاتر حمایت از اطفال و نوجوانان (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت راهبردی، دادگستری استان ها- میانمدت)

راهبرد ۲: توسعه ظرفیت های حمایتی از اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست

راهکارها:

۱) تسهیل واگذاری سرپرستی اطفال و نوجوانان بدسرپرست و بی سرپرست به خانواده های جایگزین مناسب از طریق تمهید اقداماتی نظیر متناسبسازی ضمانتهای مالی، تقویت نقش مددکاران برای تشخیص واگذاری سرپرستی و تسریع فرایند احراز صلاحیت سرپرست و متنوع سازی شیوه های سرپرستی مانند ارتقاء ظرفیت امین موقت، نگهداریهای موقت و سرپرستی توافقی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۲) پیگیری فراهم سازی امکان نگهداری دختران و پسران بدسرپرست و بی سرپرست در مراکز نگهداری تا زمان اشتغال یا ازدواج توسط دستگاههای مسئول با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۳) تعیین تکلیف و اخذ تصمیم مناسب در خصوص نگهداری یا واگذاری اطفال و نوجوانان در معرض خطر قبل از بازداشت یا زندانی- شدن سرپرست خانواده (دادستانی کل کشور، معاونت پیشگیری و امور اجتماعی، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

راهبرد ۳: افزایش تبعات رهاسازی فرزندان

راهکار:

۱) دریافت هزینه نگهداری اطفال و نوجوانان بدسرپرست از والدین برخوردار با برداشت مستقیم و استیفا از دارایی و اموال ایشان و تفکیک یارانه اطفال تحت سرپرستی سایر اشخاص با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

چالش ۴: کثرت مصادیق تضییع حقوق ایران و ایرانیان در عرصه بین المللی

عامل ۱: مواجهه نامتناسب با مصادیق تضییع حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهبرد ۱: تجمیع و هدایت هدفمند ظرفیت ها برای استیفای حقوق ایران در عرصه بین المللی

راهکارها:

۱) تسهیل طرح شکایت توسط اشخاص ایرانی مورد ظلم سایر کشورها با تأکید بر کشورهای نظام سلطه و پیروان آن ها در محاکم قضائی ایران و مراجع قضائی بین المللی با تمهید اقداماتی نظیر تعیین محاکم رسیدگی ویژه و فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

۲) اقامه دعوا در محاکم قضائی ایران در موارد تضییع حقوق ایران علیه کشورهای تضییع کننده توسط دادستان، با فراهم سازی سازوکارهای اجرای احکام صادره و انتشار عمومی در رسانه های ملی و بین المللی (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز رسانه- میان مدت)

۳) افزودن موضوعات مرتبط با حقوق تضییع شده ایران در عرصه بین المللی به مصادیق مجاز برای اعلام جرم توسط نهادهای مردمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و استقرار «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

۴) پیگیری و نظارت بر احقاق حقوق تضییع شده ایران راجع به اموال، منافع و مصالح ملی و خسارت وارده به حقوق عمومی (موضوع ماده ۲۹۰ آیین دادرسی کیفری) نظیر اموال و دارایی های بلوکه شده، تحریم های ظالمانه و سرقت میراث فرهنگی از طریق تشکیل «شورای استیفای حقوق ایران در عرصه بین الملل» به ریاست دادستان کل کشور و عضویت معاون امور بین الملل و حقوق بشر و مدیران عالی مراجع مسئول در قوای مجریه و مقننه (دادستانی کل کشور، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی برخی از ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: ارائه مجازی خدمات حقوقی به ایرانیان خارج از کشور

راهکار:

۱) تسهیل و تسریع دسترسی ایرانیان خارج از کشور به خدمات حقوقی، قضائی و ثبتی از جمله اعطای وکالت، تصدیق گواهی امضاء، رسیدگی قضائی، انجام معاملات رسمی و ثبت ازدواج و طلاق با استفاده از فناوری های نوین با همکاری مراجع مسئول در قوه مجریه و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- بلندمدت)

عامل ۳: تخریب چهره ایران در حوزه حقوق بشر و ترویج اسلام هراسی و ایران هراسی توسط کشورهای نظام سلطه

راهبرد ۱: تبیین ناکافی دستاوردهای حقوق بشری اسلام و ایران در عرصه بین المللی

راهکار:

۱) تبیین مبانی حقوق بشری اسلام و دستاوردهای جمهوری اسلامی ایران در حوزه حقوق بشر با زمینه سازی برای توسعه تولیدات علمی فاخر در حوزه و دانشگاه، ترجمه آن ها به زبان های رایج، ارسال به مجامع بین المللی، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به محتواهای علمی تهیه شده، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و حمایت از مؤلفان این آثار برای شرکت در مجامع بین المللی و تعامل فعال با رسانه های عمومی و تخصصی و مراجع بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز رسانه- بلندمدت)

راهبرد ۲: اتخاذ رویکرد تهاجمی در مواجهه با مدعیان دروغین حقوق بشر

راهکارها:

۱) شناسایی موارد نقض حقوق بشر، تبعیض و آزادی های فردی در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها با سازوکارهایی نظیر داده کاوی روزنامه ها و شبکه های اجتماعی و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» چندزبانه به منظور تهیه گزارش سالانه از وضعیت حقوق بشر در این کشورها (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) انتشار گزارش وضعیت حقوق بشر در کشورهای محوری نظام سلطه و پیروان آن ها به مجامع، سازمان های مردم نهاد و شخصیت های برجسته حقوقی مستقل بین المللی، تولید محصولات چندرسانه ای چندزبانه با اتکاء به گزارش های منتشره، برگزاری نشست های تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی و شناسایی قضات و حقوق دانان آشنا به امور رسانه، قواعد حقوقی بین الملل و مسلط به زبانهای خارجی به منظور شرکت در گفتگوهای تلویزیونی شبکه های بین المللی، حضور در شبکه های اجتماعی بین المللی و مصاحبه با روزنامه ها و مجلات تخصصی بین المللی (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- بلندمدت)

۳) حمایت حقوقی از جبهه مقاومت، کشورها، گروه ها، رسانه های مستقل و اشخاصی که مورد ظلم و ستم ناقضان حقوق بشر قرار گرفته اند با پیگیری تشکیل مجمع حقوقی - قضائی مشترک به منظور طراحی اقدامات مقتضی نظیر اقامه دعوا در مجامع بین المللی، تشکیل پرونده قضائی در کشورهای مرتبط و صدور اعلامیه (ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، مرکز رسانه- میان مدت)

مأموریت ۳- «نظارت بر اجرای صحیح قوانین(۴) و حسن جریان امور(۵)»

چالش ۱: اجرای ناقص برخی از قوانین مرتبط با دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: ضمانت ناکافی اجرای صحیح قوانین

راهبرد ۱: ارتقاء شفافیت عملکرد دستگاه ها در اجرای قوانین

راهکار:

۱) انتشار عمومی، برخط و یکپارچه تکالیف قانونی، وضعیت اجرای هر یک از قوانین، پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی و رتبه دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق ایجاد «سامانه جامع تکالیف قانونی» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی با اولویت دستگاه ها و قوانین مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجهریزی بر مبنای عملکرد (سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی

کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: افزایش تبعات عدم اجرای قوانین

راهکار:

۱) پیگیری ترک وظایف قانونی مدیران و اهمال و سهل انگاری در اجرای قوانین با تدوین «دستورالعمل نحوه مقابله با ترک وظایف قانونی مدیران و کارمندان و پیگیری از آن و تعیین مجازات مناسب برای مدیران دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» با اولویت پیگیری موضوعات مرتبط با نظام های پولی و بانکی، مالیاتی، خصوصی سازی، بهبود محیط کسب و کار، خانواده، زنان، سلامت، تأمین اجتماعی، قاچاق کالا و ارز و بودجه ریزی بر مبنای عملکرد با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دستگاه های موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور»

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: استفاده از روش های نوین برای تمرکز بر گلوگاه های اصلی

راهکار:

۱) شناسایی نقاط گلوگاهی اصلی نظارتی با فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و داده کاوی اطلاعات آنها با اولویت جریان های پول و اعتبار، اسناد و مدارک و کالا و خدمات و تمرکز اقدامات مؤثر نظارتی، پیشگیرانه و قضائی بر این نقاط با هماهنگی و هم افزایی نهادهای مرتبط (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: سازوکارهای انگیزشی کم اثر برای انجام بهینه وظایف بازرسان

راهبرد ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد نتیجه گرا برای بازرسان

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد بازرسان مبتنی بر شاخص هایی نظیر نتایج بازرسی های گذشته، وضعیت بازرسی های در حال اجرا، میزان تحقق پیشنهادهای اصلاحی ساختاری و فرایندی در دستگاه های اجرایی، سرعت کشف تخلف، میزان حضور در جلسات رسیدگی، میزان پذیرش گزارش ها در دادسراها و دادگاه ها و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد بازرسان» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای بازرسان و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان بازرسی کل کشور- میان مدت)

راهبرد ۲: تسهیل فرایند صدور مجوزهای بازرسی و دسترسی بازرسان به اطلاعات

راهکار:

(۱) هوشمندسازی فرایند صدور مجوزهای موردنیاز بازرسان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط ایشان به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۳: کم توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های نظارتی

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای نظارت

راهکار:

(۱) ترغیب اشخاص به گزارش دهی از تخلفات، جرائم و سوء جریانات اداری و مالی دستگاههای موضوع «قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور» از طریق تأمین امنیت مادی و معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و توسعه «سامانه گزارش دهی مردمی» و احصاء دقیق و شفاف مصادیق و تعیین حدود مداخله برای گزارش- دهی (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

چالش ۳: استفاده غیر بهینه از توان نظارتی بر دادسراها و دادگاه ها

عامل ۱: اکتفا به روش های سنتی نظارت

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند نظارت بر دادسراها و دادگاهها

راهکارها:

(۱) ارزیابی و امتیازدهی به احکام صادره قضات دادگاه ها توسط قضات دیوان عالی کشور و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» با امکان انطباق هوشمند آراء با شاخص های ارزیابی آراء مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، «سامانه آراء قضائی» و «سامانه آراء متعارض» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دیوان عالی کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

(۲) ارزیابی و امتیازدهی به تصمیمات قضات دادسراها توسط قضات دادگاه ها و دادستانی کل و تعیین نقاط قوت و ضعف آن ها در کاربرگ های استاندارد برخط در «سامانه مدیریت پرونده» از طریق امکان انطباق هوشمند تصمیمات با شاخص های ارزیابی تصمیمات مبتنی بر داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده» با تأکید بر موضوعات اولویت دار (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۲: استقرار نظام ارزیابی عملکرد قضات

۱) ارزیابی عملکرد قضات دادگاه ها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز صدور احکام متناسب (بر اساس گزارش دیوان عالی کشور)، نرخ مصالحه، مدت زمان رسیدگی، برگزاری علنی و منظم جلسات دادگاه، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت قضات در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) ارزیابی عملکرد قضات دادرها مبتنی بر شاخص هایی نظیر امتیاز تصمیمات صادره، کشف حقیقت، نرخ مصالحه، میزان تناسب قرارهای تأمین، میزان استفاده از نهادهای ارفاقی، میزان پذیرش تصمیمات در دادگاه ها، میزان سرعت و کیفیت در اجرای احکام، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه در «سامانه جامع عملکرد قضات» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای قضات و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت ایشان در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تعیین مفاخر دستگاه قضائی (دادستانی کل کشور، دادگاه عالی انتظامی قضات، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۳) تقویت بازرسیها و نظارت های فعال مراجع نظارتی قوه قضائیه و اولویت بندی آن ها مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات «سامانه جامع عملکرد قضات» و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد قضات به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه (دادسرای انتظامی قضات، دادگاه عالی انتظامی قضات، دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز حفاظت و اطلاعات، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۴- «کشف جرم، تعقیب و مجازات و تعزیر مجرمین و اجرای حدود و مقررات مدون جزایی اسلام(۶)»

چالش ۱: دشواری کشف جرائم

عامل ۱: استفاده غیر بهینه از توان کشف جرم

راهبرد ۱: انجام تخصصی کشف جرم و تحصیل مشروع ادله

راهکارها:

۱) تشکیل «پلیس قضائی» برای تسهیل و تسریع در اجرای وظایف قوه قضائیه در زمینه کشف، دستگیری، حفظ آثار و دلایل جرم، جلوگیری از فرار و مخفی شدن متهمان و مجرمین، انجام تحقیقات، ابلاغ و اجرای سریع احکام و تصمیمات قضائی و پیشگیری از وقوع جرم با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اول، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور- بلندمدت)

۲) صلاحیت سنجی تخصصی ضابطان عام و خاص، ثبت برخط مجوزهای دریافتی و ارزیابی عملکرد آن ها مبتنی بر کیفیت انجام

دستورات قضائی با ایجاد «سامانه جامع عملکرد ضابطان» و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تداوم فعالیت ضابطان، سطح دسترسی ضابطان، شناسایی ضابطان برتر و نظارت فعالانه مراجع انتظامی و نظارتی بر عملکرد ضابطان با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) هدایت، هماهنگی و هم افزایی ضابطان به سمت کشف جرائم پرتکرار با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: بهره گیری از فناوریهای نوین در فرایند کشف جرم و هوشمندسازی آن

راهکارها:

۱) کشف الگوهای شکل گیری جرائم و تخلفات با استفاده از داده کاوی اطلاعات «سامانه مدیریت پرونده»، اطلاعات مربوط به بزه دیدگان و بزهکاران و اطلاعات سایر سامانه های مراجع حاکمیتی و ایجاد نظام جمع سپاری به منظور بهره مندی از توان و تجربه قضات، بازرسان و ضابطان با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، سازمان بازرسی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۲) تقویت توان شناسایی متهمان مبتنی بر داده کاوی اطلاعات مجرمان و الگوهای شکل گیری جرائم با اولویت جرائم سازمان یافته، مهم و شایع از طریق ایجاد «سامانه شناسایی متهمان» با دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) تشکیل بانک ژنتیک مجرمان و متهمان از طریق اتصال بر خط به مراجع قضایی، انتظامی، درمانی و استفاده حداکثری از ظرفیت سایر دستگاه ها (سازمان پزشکی قانونی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

راهبرد ۳: تسهیل فرایند صدور مجوزها و دسترسی ضابطان به اطلاعات

راهکار:

۱) هوشمندسازی صدور مجوز تحقیقات و اقدامات ضابطان و فراهم سازی دسترسی اطلاعاتی برخط برای ایشان با دستور الکترونیکی قضائی در «سامانه جامع عملکرد ضابطان» با همکاری دستگاه های مسئول (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

عامل ۲: بی توجهی به بهره مندی از سایر ظرفیت های کشف جرم

راهبرد ۱: استفاده از ظرفیت های مردمی برای کشف جرم

راهکارها:

۱) تسهیل اعلام جرم توسط اشخاص در «سامانه گزارشدهی مردمی» با ذکر دلایل و ارائه مستندات توأم با تأمین امنیت مادی و

معنوی، حفظ محرمانگی هویت، طراحی نظام انگیزشی متناسب برای گزارشگران با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و انجام اقداماتی نظیر احصاء مصادیق شناسایی علایم بروز جرم، آموزش عمومی مردم و تعیین حدود مداخله برای اعلام جرم (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) کشف جرائم خُرد دارای بزه دیدگان متعدد با فراهم سازی امکان ثبت برخط در «سامانه گزارشدهی مردمی» و تجمیع شکایات و تعقیب متهمان توسط دادسرا بهمنظور احقاق حقوق تضییع شده (دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۲: ضعف در کیفیت اجرای احکام کیفری

عامل ۱: ضمانت اجرای ناکافی قوانین و مقررات حاکم بر اجرای احکام کیفری

راهبرد ۱: اعمال هوشمند، شفاف و برخط اجرای آیین نامه ها و بخشنامه های مرتبط با حقوق محکومان

راهکار:

۱) رعایت حقوق زندانیان با انطباق هوشمند آیین نامه ها و بخشنامه ها با شرایط زندانیان در حوزه هایی نظیر اسکان، بهداشت، امنیت، دسترسی به خدمات قضائی، مرخصی و برخورداری از نهادهای ارفاقی با ایجاد «سامانه مدیریت زندانی» با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

راهبرد ۲: پیشگیری از وقوع تخلفات مأموران اجرای احکام کیفری

راهکارها:

۱) فراهم سازی امکان اعتراض زندانیان نسبت به شیوه اجرای آیین نامه ها و بخشنامه ها در «سامانه مدیریت زندانی» با حفظ محرمانگی هویت آنان و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) اعلام حقوق و تکالیف زندانیان در زندان با روش های اطلاع رسانی متنوع و متناسب با شرایط زندانیان و تسهیل گزارشدهی تخلفات از درون زندان به مراجع نظارتی قوه قضائیه ضمن تأکید بر حفظ محرمانگی هویت، تأمین امنیت مادی و معنوی و طراحی نظام انگیزشی متناسب گزارشگران (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) ضبط صدا و تصویر زندان ها و مراکز اجرای حدود از طریق استانداردسازی و هوشمندسازی دوربینها و استفاده از فناوریهای نوین کنترل و پایش بهمنظور رعایت حقوق محکومان با حفظ محرمانگی داده ها و دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- بلندمدت)

مأموریت ۵- «پیشگیری از وقوع جرائم و دعاوی(۷)»

چالش ۱: تزلزل در روابط حقوقی اشخاص

عامل ۱: کمبود سازوکارهای پیشگیری از بروز اختلاف در معامله

راهبرد ۱: ایجاد تقارن اطلاعاتی برای طرفین معامله

راهکارها:

۱) فراهم سازی دسترسی طرفین معامله با رضایت یکدیگر به وضعیت اعتباری طرف معامله در مختصات معامله موردنظر؛ از طریق پیگیری از مراجع مسئول برای ایجاد «سامانه اعتبار معاملاتی اشخاص» با فراخوانی اطلاعات لازم از طریق اتصال به سامانه های مرتبط از جمله ثبت، مالیات، بانک و مدیریت پرونده (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان بازرسی کل کشور، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

۲) فراهم سازی امکان استعلام برخط محکومیت های مالی اشخاص با ایجاد «سامانه سجل محکومیت های مالی» موضوع بند پ ماده ۱۱۶ «قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران» (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاهمدت)

راهبرد ۲: احراز و اعمال هوشمند شروط قراردادی

راهکار:

۱) پیگیری فراهم سازی امکان عقد قراردادهای رسمی بر بستر سامانه های مورد تأیید مشتمل بر متون قراردادی استاندارد، شروط معین ثابت و قابل تغییر، با قابلیت احراز و اعمال غیرقضائی شروط و امکان اخذ ثمن قرارداد و انتقال آن به طرف دیگر پس از احراز اجرای تعهدات مجری از طریق «حساب های واسطه وجوه (حساب های امانی)» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

راهبرد ۳: تقویت کیفیت خدمات دفاتر اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تفهیم مفاد اسناد مربوطه و قوانین و مقررات مرتبط به طرف یا طرفین معامله حین امضاء اسناد توسط سردفتر و قید انجام آن در اسناد تنظیمی و الزام دفاتر اسناد رسمی به ضبط صدا و تصویر و ایجاد مسئولیت تضامنی برای آن ها در قبال قصور یا تقصیر صورت گرفته در فرایند امضاء اسناد در صورت عدم ضبط با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون سردفتران و دفتریاران- میان مدت)

۲) ثبت الکترونیکی و برخط دفاتر تجاری اشخاص حقوقی مشتمل بر ثبت تمامی اطلاعات مؤثر در پیگیری دعاوی و به رسمیت شناختن آن به مثابه سند رسمی در محاکم قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت قضائی، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۳) اعطای مجوز تأسیس دفاتر اسناد رسمی به متقاضیان بر اساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، کانون سردفتران و دفتریاران - میان مدت)

عامل ۲: دشواری دسترسی عمومی به خدمات حقوقی

راهبرد ۱: تسهیل و تقویت خدمات حقوقی

راهکارها:

۱) توسعه نرم افزارهای حقوقی به منظور تسهیل دسترسی عمومی به خدمات حقوقی نظیر مشاوره در تنظیم قرارداد، تنظیم اسناد ثبتی و قضائی و پیش بینی حکم احتمالی صادره در موارد اختلاف با توجه به داده کاوی اطلاعات پرونده های مشابه مبتنی بر فناوری های نوین و هوش مصنوعی از طریق فراهم سازی دسترسی های اطلاعاتی لازم برای شرکت های فناوری و دانش بنیان دارای صلاحیت (مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۲) شفاف سازی عمومی و برخط عملکرد ارائه دهندگان خدمات وکالت با ایجاد «سامانه رتبه بندی وکلا و مؤسسات حقوقی» مشتمل بر شاخص هایی نظیر تعداد و موضوعات پرونده ها، طرح دادخواست ها و شکوائیه ها و لوایح صحیح، نظم حضور در جلسات رسیدگی، اعلام وضعیت قراردادها و میزان رضایت موکل (معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۳) تعیین حدود صلاحیت، درجه بندی و سامان دهی ارتقای وکلا و مؤسسات حقوقی بر اساس شاخص هایی از جمله میزان و کیفیت سوابق خدمات با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

۴) فراهم سازی امکان وکالت، طرح دعوا و دفاع توسط مؤسسات حقوقی در مراجع قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۵) پذیرش وکلا و مؤسسات حقوقی براساس صلاحیت سنجی عمومی، علمی و حرفه ای به صورت رقابتی با تعیین ضوابط لازم و بدون تعیین سقف ظرفیت عددی و با تعیین حداقل ظرفیت لازم برای پذیرش متناسب با نیازسنجی حوزه های قضائی براساس تعداد پرونده ها و جمعیت حوزه قضائی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها، کانون وکلای دادگستری، مرکز امور وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده - میان مدت)

چالش ۲: ضعف در حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

عامل ۱: عدم شناسایی کامل عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: هوشمندسازی فرایند شناسایی عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

۱) ثبت هوشمند، برخط و آنی داده های ورودی به دستگاه های قضائی، انتظامی و نظارتی با طراحی کاربرگ های استاندارد برای اقدامات و فرایندهای مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۲) شناسایی عوامل اصلی بروز ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان با داده کاوی اطلاعات موجود در «سامانه مدیریت پرونده» و اطلاعات ورودی به سایر دستگاه های انتظامی و نظارتی و انتشار عمومی اطلاعات با حفظ محرمانگی هویت اشخاص برای جلب مشارکت مراکز علمی و دانش بنیان در تحلیل اطلاعات (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

عامل ۲: اقدامات پراکنده و کم توجهی به ظرفیت های درونی و بیرونی قوه قضائیه برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهبرد ۱: انسجام بخشی و هدایت هدفمند تمامی ظرفیت ها برای حذف عوامل اصلی شکل گیری جرائم و دعاوی

راهکارها:

۱) تعیین راهکارهای رفع عوامل اصلی بروز جرائم و دعاوی برای ۱۰ عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح کشور و یک عنوان اولویت دار جرائم و دعاوی در سطح استان ها، احصاء ظرفیت های قانونی دستگاه های اجرایی متناسب با هر راهکار و بارگذاری یکپارچه آن ها به انضمام عوامل اصلی شناسایی شده با ایجاد «سامانه جامع جرائم و دعاوی» و تمهید دسترسی دستگاه های مسئول در «شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم» با قابلیت گزارش گیری تحقق راهکارها و اعلام رتبه دستگاه ها (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) الزام دستگاه های دارای رتبه عملکردی نامناسب در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» به انجام وظایف قانونی با استفاده از اختیارات قضائی و نظارتی قوه قضائیه (سازمان بازرسی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) شناسایی و پیگیری اصلاح قوانین و مقررات، فرایندها و ساختارهای مانع اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۴) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی از جمله مساجد، سازمانهای مردمنهاد، هیئت های مذهبی و گروه های جهاد سازندگی در اجرای راهکارهای اصلاحی مندرج در «سامانه جامع جرائم و دعاوی» با ارائه اطلاعات مرتبط، ایجاد دسترسی های لازم و طراحی نظام های انگیزشی متناسب (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

چالش ۳: پایین بودن تبعات ارتکاب جرم

عامل ۱: عدم کفایت بازدارندگی مجازاتها

راهبرد ۱: مؤثر و متنوع نمودن مجازات ها متناسب با نوع جرائم

راهکارها:

۱) اعمال محدودیت های اقتصادی و اجتماعی مدت دار در حوزه هایی نظیر ثبت شرکت، فعالیت در بورس، دریافت تسهیلات، برخورداری از منابع و امتیازهای بخش های عمومی یا دولتی به عنوان مجازات اصلی و تبعی متناسب با نوع جرائم با اولویت موضوعات اقتصادی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

۲) به روزرسانی مبالغ قانونی مربوط به جرائم نقدی و تخلفات با تعیین فرمول بروز شونده به تناسب نرخ تورم اعلامی مرکز آمار ایران و اعمال آن در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (وزارت دادگستری، معاونت حقوقی و امور مجلس، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- میان مدت)

۳) شناسایی پدیده ها و رفتارهای مجرمانه نوظهور و تعیین مجازات متناسب با اولویت موضوعات امنیت و اقتصاد کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، پژوهشگاه- میان مدت)

راهبرد ۲: تقویت باور عمومی نسبت به بالا بودن توان کشف جرم و برخورد قاطع و سریع با مجرمان

راهکار:

۱) ارتقاء آموزشهای عمومی در زمینه جرائم و تخلفات با تمرکز بر ۱۰ عنوان اولویتدار جرائم و تخلفات از طریق استفاده از ابزارهای رسانه ای روز با تأکید بر رسانه ملی برای اطلاع رسانی کشف جرائم و تخلفات، فرایند رسیدگی و گزارش اجرای احکام صادره و تسهیل تولید محصولات رسانه ای با ایجاد دسترسی اطلاعاتی برای پدیدآورندگان محصولات رسانه ای و حمایت از محصولات فاخر و برگزاری نشستهای تحلیل نخبگانی (مرکز رسانه، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- میان مدت)

(۲)

مأموریت ۶- «اصلاح مجرمان(۸)»

چالش ۱: صدور برخی تصمیمات قضائی غیرمؤثر بر اصلاح مجرمان

عامل ۱: نقص در فرایندهای صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

راهکارها:

۱) تکمیل پرونده شخصیت متهمان با استفاده از فراهم سازی دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط، برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید و پیشنهاد حکم مؤثر بر اصلاح مجرمان در سامانه «دستیار هوشمند قضائی» (دادستانی کل کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

۲) طراحی و پیگیری اعمال شیوه های ترمیمی در دادرسی و استفاده اثربخش از نهادهای ارفاقی از جمله مجازات های جایگزین حبس، تعویق صدور حکم، تعلیق تعقیب و اجرای مجازات و آزادی تحت نظارت الکترونیک و ضمانت اجرای غیرکیفری مؤثر و روزآمد با فراهم سازی امکان نقش آفرینی نهادهای مردمی، ایجاد زیرساخت ها و سازوکارهای لازم از جمله تعریف فرایند اعمال نهادهای ارفاقی، طراحی شاخص های سنجش پذیر ارزیابی نتایج آن، ایجاد ساختار سازمانی متناسب و ایجاد «سامانه اطلاعات نهادهای ارفاقی» مشتمل بر مواردی از جمله اطلاعات افراد مشمول، نوع نهاد ارفاقی صادره و نتیجه اقدامات انجام شده به منظور رصد مستمر وضعیت افراد (معاونت اول، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادستانی کل کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

راهبرد ۲: ترغیب قضات به صدور تصمیمات قضائی مؤثر بر اصلاح مجرمان

۱) افزودن شاخص های نشانگر اصلاح مجرمان توأم با رویکردهای حبس زدایی به عنوان یکی از شاخصهای ارزیابی عملکرد قضات در «سامانه جامع عملکرد قضات» (معاونت راهبردی، دادستانی کل کشور، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دادگاه عالی انتظامی قضات- میان مدت)

چالش ۲: اثربخشی محدود اقدامات اصلاحی در زندان

عامل ۱: نامتناسب بودن برخی برنامههای اصلاح و تربیت در زندان با فرایند اصلاح مجرمان

راهبرد ۱: استقرار نظام های جدید تربیتی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی

راهکارها:

۱) اصلاح رفتار و بازاجتماعی کردن مجرمان با طراحی برنامه های اصلاح و تربیت مبتنی بر آموزه های دینی و فراهم سازی امکان ارتقاء کیفیت زندگی در زندان از جمله دریافت خدمات و استفاده از ارفاقات قانونی مبتنی بر میزان پایداری زندانیان به ضوابط، میزان مشارکت در برنامه های اصلاح و تربیت و نحوه رفتار در زندان بر اساس نتایج اعتبارسنجی در «سامانه مدیریت زندانی» و بدون در نظر گرفتن وضعیت ایشان قبل از ورود به زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور، دادگستری استان ها- میانمدت)

۲) بازطراحی و اجرای طرح طبقه بندی زندانیان مبتنی بر منشأ جرم و شخصیت زندانیان از طریق تکمیل پرونده شخصیت زندانیان با

استفاده از نتایج پرونده شخصیت متهمان، فناوری های نوین تشخیص شخصیت، آزمون های شخصیت شناسی برخط و برون سپاری اجرای آزمون ها به مراکز مورد تأیید (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) اصلاح، بهینه سازی و بازمهندسی معماری فضاهای زندان با تأکید بر طراحی فضاهای اصلاح پذیر برای اجرای طرح طبقه بندی زندانیان و تأمین منابع مالی آن از طریق اجرای بودجه ریزی بر مبنای عملکرد در زندانها و طراحی سازوکارهای انگیزشی برای ترغیب مسئولان زندان به جلب مشارکت نهادهای مردمی و حاکمیتی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- بلندمدت)

۴) استقرار نظام مالی جدید برای زندانیان در زندان مبتنی بر مؤلفه هایی نظیر محدودسازی سقف دریافت پول از بیرون زندان، کسب درآمد زندانیان از کسب و کار و خلق ارزش افزوده در زندان و امکان انتقال آن به خانواده خود، تخصیص برخی از هزینه ها به صورت یارانه مستقیم به زندانیان و اعتبارسنجی مستمر زندانیان بر اساس سوابق عملکردی و ایجاد دسترسی به خدمات تکمیلی بر اساس نتایج اعتبارسنجی (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۵) بازنگری در نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با محوریت توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی مبتنی بر قابلیت های فردی ایشان و برقراری ارتباط حداکثری میان حرفه فعالیت آنها با تقاضای بازارکار خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۶) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با استقرار نظام جبران خدمات عادلانه و انگیزه بخش برای زندانیان و ترغیب مأموران اجرا به مشارکت فعال در اشتغال زندانیان با تخصیص بخشی از افزایش ارزش افزوده فعالیت اقتصادی در زندان به ایشان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان- میان مدت)

۷) توسعه نظام حرفه آموزی و اشتغال زندانیان با فراهم سازی امکان فعالیت نهادهای مردمی، شرکت های تعاونی، خصوصی، دولتی و کارآفرینان اجتماعی در ایجاد و اداره مؤسسات تولیدی، اقتصادی و خدماتی در داخل و خارج از زندان (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، بنیاد تعاون زندانیان، دادگستری استان ها- میان مدت)

۸) تمرکز «بنیاد تعاون زندانیان» بر ایجاد اشتغال زندانیان، تعیین میزان درآمد زندانیان از اشتغال به عنوان شاخص نهایی ارزیابی عملکرد بنیاد، تخصیص تمامی منافع، عایدات و مازاد درآمدهای آن در حال و آینده به موضوع حرفه آموزی و اشتغال زندانیان و کسب درآمد این بنیاد منحصراً از طریق ایجاد اشتغال برای زندانیان (بنیاد تعاون زندانیان، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور- میان مدت)

۹) زمینه سازی مشارکت نهادهای مردمی و مجموعه های فرهنگی موفق برای اصلاح مجرمان و ترمیم روابط اجتماعی سالم زندانیان با طراحی نظام های انگیزشی متناسب نظیر ایجاد رقابت، شناسایی و ترویج الگوهای اثربخش و برگزاری جشنواره سالانه ارزشیابی و تقدیر از الگوهای برتر (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم- میان مدت)

عامل ۲: انگیزه کم برخی مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری برای مشارکت در فرایند اصلاح مجرمان

راهنما ۱: استقرار نظام ارزیابی عملکرد مبتنی بر نتیجه برای مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری

۱) ارزیابی عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری مبتنی بر شاخص هایی نظیر کمیت و کیفیت اجرای حکم، میزان اثربخشی در حرفه آموزی و اشتغال مجرمان، اجرای طرح طبقه بندی زندانیان، جلب مشارکت نهادهای مردمی در فرایند اصلاح مجرمان و صلح و سازش، جلب مشارکت نهادهای فرهنگی برای اصلاح باورها، انجام اقدامات تربیتی، نتایج اعلام نظر برخط زندانیان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مسئولان و مأموران اجرای احکام کیفری» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادستانی کل کشور- میان مدت)

چالش ۳: عدم حمایت مؤثر از محکومان پس از اتمام دوره حبس

عامل ۱: دشواری بازگشت محکومان به جامعه

راهبرد ۱: ارتقاء نظام حمایت و مراقبت پس از خروج محکومان از زندان

راهکارها:

۱) ارائه آموزشهای لازم به زندانیان در شرف آزادی، توسعه ارتباط با خانواده زندانیان، شناسایی موانع اصلی فعالیت سالم آن ها در جامعه، پیگیری تعیین حامی برای ایشان با توجه به شرایط اقتصادی، اجتماعی و روان شناختی آنها و نوع جرائم با فعال سازی ظرفیت هایی نظیر دستگاه های مسئول، بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین برای رفع این موانع و رصد مستمر وضعیت این افراد به منظور اطمینان از بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه با ایجاد «سامانه حمایت و مراقبت پس از خروج» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادگستری استان ها- بلندمدت)

۲) جلب مشارکت بخش خصوصی، نهادهای مردمی و خیرین به حمایت از زندانیان و کمک به بازگشت محکومان به زندگی شرافتمندانه پس از اتمام دوره حبس از طریق تمهید ابزارها و مشوق های حاکمیتی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، معاونت حقوقی و امور مجلس، دادگستری استان ها- میان مدت)

۳) پیگیری از دستگاه ها و نهادهای حمایتی و جلب مشارکت نهادهای مردمی، خیرین، شرکت های تعاونی، خصوصی و کارآفرینان اجتماعی برای اولویت دهی به ایجاد اشتغال برای خانواده زندانیان دارای ضعف در تأمین معیشت (سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، دادگستری استان ها، انجمن های حمایت زندانیان- میان مدت)

عامل ۲: ضعف در ره گیری و نظارت بر مجرمان حرفه های پس از اتمام دوره حبس

راهبرد ۱: نظارت موقت بر مجرمان حرفه های پس از اتمام دوره حبس

راهکار:

۱) اعمال موقت محدودیت در حوزه های نظیر تغییر محل سکونت، تغییر محل اشتغال، ثبت شرکت و انجام معاملات برای مجرمان حرفه‌ای و مرتکبان جرائم مهم پس از اتمام حبس متناسب با نوع جرائم توأم با نظام های حمایتی و کاهش تدریجی محدودیت ها متناسب با اصلاح رفتار با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (دادستانی کل کشور، سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

مأموریت ۷- «حمایت از حقوق مالکیت اشخاص (۹)»

چالش ۱: تزلزل مالکیت اموال غیرمنقول

عامل ۱: اعتبار معاملات عادی

راهبرد ۱: ترغیب اشخاص به تبدیل معاملات عادی به اسناد رسمی

راهکارها:

۱) تسهیل فرایند ثبت رسمی معاملات املاک با استانداردسازی قراردادها در «سامانه ثبت آنی» و ایجاد دسترسی مشاوران املاک و عموم مردم به این سامانه برای انعقاد قرارداد و همچنین ایجاد زیرساخت انجام بعضی اعمال حقوقی مهم نظیر پیش فروش ساختمان و مشارکت در ساخت در این سامانه با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۲) عدم ارائه خدمات قضائی و ثبتی به دعاوی مرتبط با اعمال حقوقی ثبت نشده در دفاتر املاک الکترونیک با تعیین موعد مقرر از پیش اعلام شده و تعیین تکلیف حقوق مکتسبه و ثبت نشده قبلی ادعاهای عادی با تعیین دوره زمانی مشخص (دوره گذار) با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - بلندمدت)

۳) جبران خسارت متضرران ناشی از خطا در عملیات ثبتی املاک با فراهمسازی زمینه تشکیل «صندوق جبران خسارات» توسط دفاتر اسناد رسمی با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۲: ضعف در دقت تعیین حدود در اسناد مالکیت

راهبرد ۱: افزایش صدور اسناد حدنگاری شده

راهکارها:

۱) نقشه برداری اراضی کشور با برون سپاری حداکثری و خرید خدمات از شرکت های معتبر تخصصی صاحب صلاحیت دارای مسئولیت تضامنی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میان مدت)

۲) استعلام نقشه های دارای نقص اطلاعات مالکیت از دستگاه های موضوع قانون حدنگار در بازه زمانی مشخص به منظور تعیین تکلیف اراضی تحت مالکیت یا تولید خود (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میان مدت)

۳) اولویت دهی به تعیین حدود و صدور اسناد حدنگاری شده برای اراضی ملی و منابع طبیعی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - کوتاه مدت)

۴) اعمال هوشمند محدودیت های قانونی مکان مبنا نظیر محدودیت های طرح تفصیلی شهرها، حدنصاب فنی اراضی کشاورزی و نوع کاربری هر پهنه در «سامانه مدیریت حدنگاری» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - میانمدت)

۵) توسعه پوشش نقشه برداری با استفاده از ظرفیت گیرنده های ثابت ماهواره ای سایر دستگاه ها و نهادها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - کوتاه مدت)

۶) پیگیری اخذ نقشه ها و اطلاعات املاک متعلق و تحت نظارت دستگاه های اجرایی و الزام این دستگاه ها به فراخوانی داده مکانی اراضی از «سامانه مدیریت حدنگاری» با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی کل کشور، معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

عامل ۳: امکان جعل و مفقود شدن اسناد مالکیت

راهبرد ۱: الکترونیکینمودن اسناد مالکیت

راهکار:

۱) ایجاد نسخه الکترونیک اسناد کاغذی با استفاده حداکثری از ظرفیت های درونی قوه قضائیه و همچنین خرید خدمات از شرکت های فناور صلاحیت دار با ایجاد مسئولیت تضامنی و رعایت ملاحظات امنیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - بلندمدت)

چالش ۲: ضعف در صیانت از حقوق در اجرای ثبت

عامل ۱: وجود زمینه های خطا و اطاله در فرایندهای اجرای ثبت

راهبرد ۱: حذف حداکثری مداخلات انسانی در فرایند اجرای ثبت

راهکارها:

۱) الکترونیکینمودن فرایند درخواست اجرای ثبت، هوشمندسازی ارجاعات، انجام نیابت های اجرایی و استعلامات با دسترسی برخط به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی و اعمال هوشمند مواعد با ایجاد «سامانه اجرای ثبت» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - میان مدت)

۲) شناسایی دارایی و اموال منقول و غیرمنقول اشخاص با دسترسی برخط مأموران اجرای ثبت به پایگاه های اطلاعاتی مراجع حاکمیتی (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

۳) استفاده حداکثری از فناوری های روز و هوش مصنوعی به منظور ارائه نظرات کارشناسی به جای ارجاع به کارشناس و در موارد غیرقابل جایگزینی با هوش مصنوعی، ارجاع سامانه ای، هوشمند و بدون مداخله عامل انسانی به کارشناسان و دریافت نظرات از همین طریق با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز امور و کلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت حقوقی و امور مجلس- بلندمدت)

۴) فروش دارایی و اموال شناسایی شده محکومان در سامانه رسمی برگزاری متمرکز مزایده ها (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- کوتاه مدت)

۵) تسریع در فرایند ابلاغ اجراییه ثبت و افزایش ضمانت اجرای آن با استفاده از بستر «سامانه ثبت نام الکترونیکی» (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مرکز آمار و فناوری اطلاعات- کوتاه مدت)

راهبرد ۲: ایجاد نظام ارزیابی عملکرد نتیجه‌گرا برای مأموران اجرای ثبت

راهکار:

۱) ارزیابی عملکرد مأموران اجرای ثبت مبتنی بر شاخص هایی نظیر وصول مطالبات در موعد مقرر، درصد وصول مطالبات، نتایج اعلام نظر برخط مراجعان و نتایج نظارت ها و بازرسی های پنهان، فوق العاده و موردی مراجع نظارتی قوه قضائیه با ایجاد «سامانه جامع عملکرد مأموران اجرای ثبت» برخوردار از دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه، با قابلیت مشاهده برخط نتایج ارزیابی برای مأموران و محوریت نتایج ارزیابی این سامانه در تعیین وضعیت افراد در نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و تمدید قرارداد (سازمان ثبت اسناد و املاک کشور- میان مدت)

فصل سوم: نظام مدیریتی اجرای برنامه تحول

تحقق سند تحول مستلزم بازطراحی برخی از نظامهای مدیریتی موجود قوه قضائیه است. موضوعات اصلی مرتبط با نظام مدیریتی عبارتند از: ۱) برنامه‌ریزی، ۲) سازمان دهی، ۳) منابع انسانی، ۴) منابع مالی، ۵) منابع فیزیکی و تجهیزات، ۶) قوانین و مقررات، ۷) فناوری، ۸) نوآوری و پیشنهادها، ۹) گفتمانسازی، ۱۰) ارتباطات مردمی و ۱۱) رعایت کرامت ارباب رجوع.

در این فصل ذیل هر یک از موضوعات فوق، اقدامات تحولی آمده است. همچنین برای هر اقدام، واحد یا واحدهای سازمانی مسئول - مشخص شده با خط زیرین- واحد یا واحدهای سازمانی همکار و زمان بندی اجرا شامل «کوتاه مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۰)، «میان مدت» (تا تیرماه سال ۱۴۰۱) و «بلندمدت» (تا پایان سال ۱۴۰۲) مشخص شده است.

مبحث اول- برنامه ریزی

۱) نظر به اینکه دفاتر اول و دوم تحول (طرح تحول دادگستری و طرح تحول سازمان های تابعه قوه قضائیه) بر اساس اولین نسخه

سند تحول تهیه شده، ضروری است بهمنظور بازنگری در این دفاتر، برنامه عملیاتی هر یک از راهکارها و اقدامات ذکر شده در نسخه ارتقاء یافته سند تحول در تعامل با واحد یا واحدهای سازمانی مسئول مشتمل بر موارد زیر حداکثر طی مدت یک، دو و سه ماه پس از ابلاغ سند تحول متناسب با دوره های زمانی کوتاهمدت، میانمدت و بلندمدت تدوین شود: (معاونت راهبردی، واحدهای سازمانی مسئول - کوتاهمدت)

• نتایج مورد انتظار از اجرای راهکار و اقدام

• فعالیت های لازم برای تحقق راهکار و اقدام

• واحدهای سازمانی مسئول هر یک از فعالیت ها

• زمان بندی اجرای فعالیت ها با ملاحظه انجام حداقل ۴۰ درصد راهکارها و اقدامات میانمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۰، حداقل ۳۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا تیرماه سال ۱۴۰۱ و حداقل ۶۰ درصد راهکارها و اقدامات بلندمدت تا پایان سال ۱۴۰۱

• الزامات اجرایی (نظیر اختیارات سازمانی، ساختار، منابع انسانی و منابع مالی)

۲) تدوین اهداف کمی و شاخص های زیر بهمنظور ارزیابی وضعیت اجرای سند تحول و سنجش میزان توفیق دستگاه قضائی در تحقق تحول قوه قضائیه (معاونت راهبردی - کوتاهمدت)

• تعیین اهداف کمی برای هر یک از عوامل و چالش ها با لحاظ وضع موجود، توانمندیها و ظرفیتهای قوه قضائیه در مقاطع زمانی کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت

• تعیین شاخصهای متناظر با اهداف کمی تعیین شده

• تعیین شاخص های متناظر با پیامدهای مورد انتظار از کارکرد قوه قضائیه

مبحث دوم- سازمان دهی

گفتار اول- ساختار سازمانی قوه قضائیه

۱) اصلاح ساختار سازمانی و شرح وظایف واحدها و پست های سازمانی قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- کوتاه مدت)

• متناسب سازی ساختار و تشکیلات قوه قضائیه با اقتضائات اجرای سند تحول

• جامع نگری، همسوسازی و هماهنگی میان سطوح مختلف سازمانی و حذف تداخل مأموریتها و وظایف

• کاهش حجم ساختار با تجمیع واحدهای سازمانی متجانس، برون سپاری امور قابل واگذاری و بهرهمندی حداکثری از ظرفیتهای

• کاهش سطوح سلسله مراتبی

• تمرکززدایی حداکثری و تفویض اختیارات لازم به معاون اول، سایر معاونان و واحدهای استانی توأم با نظارت و ارزیابی عملکرد

گفتار دوم- بهره مندی از ظرفیت نهادهای خارج از قوه قضائیه

ب-۱- نهادهای حاکمیتی

(۱) افزایش اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای تصمیم گیر ملی و منطقه ای با تحقق اقدامات زیر: (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاهمدت)

• تشکیل کمیته های تخصصی مدیریتی و کارشناسی با حضور واحدهای سازمانی مرتبط قوه قضائیه متناظر با وظایف هر یک از شوراها بهممنظور؛ احصاء فرصت های قانونی در وظایف شوراهای مذکور برای تحقق راهکارهای ذکر شده در سند تحول و پیشنهاد نظریه های تخصصی متناسب با دستورکارهای جلسات شوراهای مذکور

• اخذ دیدگاه رئیس قوه قضائیه در موارد خاص نسبت به نظریه های تخصصی

• پیشنهاد دستورکار متناسب با الزامات تحقق راهکارهای سند تحول به دبیرخانه شوراهای مربوط و پیگیری قرار گرفتن آن ها در دستورکار

• ایجاد «سامانه مدیریت جلسات» با قابلیت ثبت پیشنهادهای، نظرات کارشناسی، دستورکارهای جلسات شوراها و مصوبات آن ها و رعایت هوشمند مواعد مقرر بهممنظور سنجش میزان اثربخشی حضور مقامات قوه قضائیه در شوراهای مذکور مبتنی بر شاخص هایی نظیر میزان پیشنهاد دستورکار جلسات، میزان انطباق دستورکارهای پیشنهادی با الزامات مربوط به تحقق راهکارهای ذکر شده، میزان در دستورکار قرار گرفتن پیشنهادهای قوه قضائیه، میزان انطباق مصوبات شوراها با پیشنهادهای قوه قضائیه و ارائه گزارش کارنامه اثربخشی حضور در جلسات در «شورای عالی قوه قضائیه» حداقل دو مرتبه در سال

(۲) همراه سازی مؤثر و تعامل سازنده با ارکان حاکمیتی شامل دولت، مجلس شورای اسلامی، نیروهای نظامی و انتظامی، نهادهای عمومی غیردولتی و شوراها و کمیسیونها در اجرای سند تحول به ویژه در اجرای مأموریتهای «پیشگیری از وقوع جرم و دعاوی»، «احیاء حقوق عامه و گسترش عدل و آزادیهای مشروع» و «نظارت بر اجرای صحیح قوانین و حسن جریان امور» با احصاء فهرست ظرفیتهای موجود و تهیه الگوی فعالسازی این ظرفیتهای (معاونت راهبردی، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

(۳) ساماندهی و ارتقاء اثربخشی حضور نمایندگان قوه قضائیه به منظور رعایت قانون و حقوق مردم در نهادهای، شوراها، کمیسیون ها و مراجع شبه قضائی با تدوین و اجرای «دستورالعمل جامع امور نمایندگان قوه قضائیه» مشتمل بر نحوه انتخاب، شرح وظایف و شیوه نظارت بر آن ها (معاونت اول، دادگستری استان ها- میانمدت)

ب-۲- نهادهای علمی و فناوری

۴) بهرهمندی حداکثری از ظرفیت حوزه‌های علمیه، دانشگاهها، پژوهشکدهها، اندیشکدهها و شرکتهای دانش بنیان در اجرای سند تحول از طریق شناسایی زمینههای موضوعی و برنامه همکاریهای مشترک با تأکید بر تمهید دسترسی های اطلاعاتی ویژه و راه اندازی «پردیس نوآوریهای حقوقی و قضائی» (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- کوتاه مدت)

ب-۳- نهادهای مردمی

۵) جلب مشارکت نهادهای مردمی در ارائه خدمات نظیر صیانت از حقوق عامه، پیشگیری و مقابله با فساد، میانجیگری، صلح و سازش، حمایت از بزه‌دیدگان و بازاجتماعی شدن مجرمان با شناسایی و فعالسازی زمینههای موضوعی بهره مندی از ظرفیت های مردمی متناسب با اقتضائات سند تحول از طریق تدوین و اجرای «دستورالعمل نحوه مشارکت و تعامل نهادهای مردمی با قوه قضائیه» (معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم، دادستانی کل کشور، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

ب-۴- بخش خصوصی

۶) برون سپاری خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی در چارچوب قوانین و مقررات موجود و خرید خدمات موردنظر با تدوین سازوکارهای لازم (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

۷) احصاء فهرست سایر خدمات قابل واگذاری به بخش خصوصی و اصلاح قوانین و مقررات مرتبط بهمنظور واگذاری و خرید خدمات موردنظر (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- بلندمدت)

مبحث سوم- منابع انسانی

گفتار اول- جذب

۱) بازنگری در نظام جذب منابع انسانی قوه قضائیه به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان و استقرار آن با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، دانشگاه علوم قضائی و خدمات اداری، سازمانهای تابعه، واحد- های تابعه- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص های شایستگی مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت متناسب با نوع شغل و توسعه شیوه های سنجش این شاخص ها با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

• نیازسنجی تعداد منابع انسانی موردنیاز به تفکیک واحدهای سازمانی قوه قضائیه و جذب در فضای رقابتی با تأکید بر انتخاب شایسته ترین افراد در چارچوب نیازسنجی انجام شده

• پذیرش دانشگاه علوم قضائی صرفاً از میان داوطلبان دارای سطح دو حوزه یا مدرک کارشناسی مرتبط در رشتههای مورد نیاز با ایجاد نظامهای سنجش هوشمند، سیستمی و رقابتی بهمنظور احراز شایستگیهای شخصیتی، ایمانی و علمی و برگزاری دورههای کارشناسیارتد تربیت قاضی تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و

تدوین محتوای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• جذب قضات صرفاً از میان داوطلبان دارای مدارک سطح سه و سطح چهار حوزه یا کارشناسیارشد و دکتری پس از اخذ مدارک کارشناسی ارشد تربیت قاضی در گرایشهای تخصصی از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین تخصصی با در نظر گرفتن شایستگیهای شخصیتی، ایمانی، علمی و مهارتی متناسب، در فضای رقابتی و با حداقل سنی ۲۵ سال تمام با تأکید بر سلامت فرد و خانواده ایشان و اولویتهای به جذب افراد دارای گواهی تخصصی در موضوعات متناظر با گرایشهای تخصصی از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت و مورد تأیید قوه قضائیه

• الزام منتخبان منصب قضاوت به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• اخذ تعهد خدمت ۱۰ ساله از منتخبان منصب قضاوت

• برگزاری دوره مهارتی- تخصصی دستیاری قاضی برای منتخبان منصب قضاوت و انتصاب قضات جدیدالورود بر مبنای نتایج ارزشیابیهای حاصله از دوره دستیاری و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب نقشآفرینی قضات باتجربه در فرایند تربیت قضات جدیدالورود

(۲) پیگیری تصویب لایحه جامع استخدامی قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

گفتار دوم- نگهداشت، آموزش و ارتقاء

(۱) صیانت از استقلال، شأن، عزت، منزلت و کرامت قضات با ابلاغ و اجرای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه به منظور تضمین عزت و استقلال قاضی و در ابعاد مدیریتی، اداری، رفاهی و فرهنگی با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میانمدت)

• منع هرگونه اقدام مغایر استقلال قضات

• بازنگری در فرایند ارتقاء شغلی، نقل و انتقال و جبران خدمات قضات

• تسهیل ارتباط قضات با رئیس، مسئولان عالی و سایر مدیران قوه قضائیه

• ایجاد واحد صیانت از کرامت قضات به منظور پیگیری درخواست ها و پاسخگویی به آنان

• توجه ویژه به قضات گروه های شغلی کمتر از هشت و کاهش فاصله درآمدی آنان با گروه های بالاتر

(۲) تقویت شاخص های کیفی و نتیجه محور در زیرنظام های مدیریت منابع انسانی از قبیل ارتقاء شغلی و نقل و انتقال به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان به منظور رعایت کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

• لزوم استمرار شاخص های شایستگی اشاره شده در گفتار «جذب»

• نتایج سامانه های جامع عملکرد

• رضایت ارباب رجوع

۳) بازنگری در نظام نقل و انتقالها با ایجاد «سامانه نقل و انتقال منابع انسانی» به منظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری و رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• تدوین شیوه نامه نقل و انتقال ها و اعلام شفاف آن

• محدودسازی دفعات تصمیم گیری در خصوص نقل و انتقال های هر فرد به یک بار در سال

• ثبت نقل و انتقال های قضات به انضمام مدارک لازم

• الزام متقاضیان هرگونه نقل و انتقال به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

۴) اصلاح و بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و ترسیم مسیر ارتقاء شغلی متناسب با هر شغل به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

۵) طراحی نظام ارتقاء شغلی ویژه زنان شاغل در قوه قضائیه با تأکید بر بهرهمندی حداکثری از ظرفیت آنان در فعالیتهای و مشاغل مرتبط با حوزههایی نظیر خانواده، زنان و کودکان (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمان های تابعه- میان مدت)

۶) تدوین و اجرای نظام آموزش و توانمندسازی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تمرکز بر ایجاد انگیزه برای یادگیری و ارتقاء عملکرد به جای ارائه صرف برنامه های آموزشی با استقرار نظام هایی از جمله نظام جبران خدمات عملکرد محور

• تربیت قضات تخصصی در موضوعات اولویت دار از جمله خانواده، اقتصاد، رسانه، اداری، نظامی و فناوری های نوین و تدوین محتواهای آموزشی و تربیتی علمی و عملی لازم متناسب با نیازهای شغلی

• توسعه دانشهای کاربردی از قبیل دانشهای مرتبط با پزشکی قانونی و کارشناسی رسمی

• تسهیل دسترسی منابع انسانی به خدمات آموزشی به صورت رقابتی و غیرانحصاری و با رویکرد «خرید خدمات» از مراکز آموزشی و پژوهشی دارای صلاحیت به جای «تصدی گری»

• استفاده از روشهای نوین آموزشی

۷) تدوین و استقرار نظام فعالیتهای فرهنگی منابع انسانی قوه قضائیه و خانوادههای ایشان بهمنظور تقویت بنیه فرهنگ دینی، اخلاق اسلامی، بصیرت و روحیه انقلابی مدیران، قضات، کارکنان و خانواده های ایشان با استفاده از روش های مؤثر تربیتی و متناسب با شرایط کار در قوه قضائیه (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

گفتار سوم- انتصاب مدیران

۱) تدوین و استقرار نظام انتصاب مدیران قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• تعریف عملیاتی شاخص شایستگیها مشتمل بر شخصیت، ایمان، تخصص و مهارت با تأکید بر فاضل، صالح، انقلابی، مردمی، نوآور، سالم و ضد فساد بودن

• توسعه شیوه های سنجش شاخص های شایستگی با استفاده از فناوری های روز و هوش مصنوعی

• ایجاد بانک اطلاعاتی مناسب و طراحی نظام جانشین پروری و تربیت مدیران بهمنظور شناسایی استعدادها و توانمندی های منابع انسانی شایسته به ویژه جوانان برای انتصاب در پست های مدیریتی

• شفاف سازی و اطلاع رسانی فرایند انتصابات مدیران و شیوه انطباق آن با مصادیق برای منابع انسانی

• الزام متقاضیان پست های مدیریتی به اعلام اموال و دارایی خود در «سامانه ثبت اموال و دارایی مسئولان»

• تعیین و تصریح کارویژه های عینی و قابل سنجش متناسب با سند تحول و وظایف محوله و تعیین دوره زمانی انتصاب برای هر یک از مدیران در احکام مسئولیت

گفتار چهارم- نظام جبران خدمات

۱) بازنگری در نظام برخی از پرداخت ها نظیر اضافه کاری، بهره وری، پاداش و خدمات رفاهی به تفکیک مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه بهمنظور رعایت عدالت و کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگستری استان ها- میان مدت)

• رعایت عدالت با تأکید بر عملکرد، جایگاه و ویژگی های شغل و شاغل با تأمین حداقل معیشت بنا به شرایط اجتماعی و اقتصادی و رفع نیازهای اساسی با اولویت تأمین مسکن متناسب از طریق فراهمسازی زمینه اعطای تسهیلات برای خرید و ساخت مسکن در طول دوره خدمت

• بهبود توان ارائه خدمات رفاهی و درمانی و افزایش عدالت توزیعی در سراسر کشور با تغییر رویکرد از «تصدی گری» به «خرید خدمت» با استفاده از عواید حاصل از واگذاری مراکز رفاهی و درمانی فعال و در حال ساخت

• ساماندهی و شفافیت عملکرد شرکت های تعاونی منابع انسانی قوه قضائیه

گفتار پنجم- تکالیف و تعهدات

(۱) صیانت از کرامت منابع انسانی و ارتقاء سلامت اداری با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط برای اقدامات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، مرکز حفاظت و اطلاعات، دفتر بازرسی ویژه و حقوق شهروندی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

• تقویت بازرسیهای و نظارت های فعالانه مراجع نظارتی قوه قضائیه با اولویت بندی آن ها بر اساس احتمال وقوع تخلف مبتنی بر نتایج حاصل از داده کاوی اطلاعات سامانهها و فراهم سازی امکان گزارش دهی اشخاص با حفظ محرمانگی هویت و تسهیل شکایت از عملکرد منابع انسانی به مراجع نظارتی و انتظامی قوه قضائیه

• ممنوعیت حضور هم زمان مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه در مؤسسات دولتی و عمومی و نیز ریاست، مدیریت عامل یا عضویت در هیئت مدیره انواع شرکت ها و مؤسسات خصوصی، مؤسسات حقوقی و کارشناس رسمی

• ممنوعیت اعطای مجوز هرگونه فعالیت مرتبط حقوقی، ثبتی و قضائی از قبیل وکالت، دفاتر اسناد رسمی و کارشناس رسمی به مدیران، قضات و کارکنان سلب صلاحیت شده از قوه قضائیه

گفتار ششم- ارزیابی عملکرد

(۱) اثرپذیری نظام های منابع انسانی از جمله جبران خدمات، ارتقاء و تنزل جایگاه سازمانی، آموزش، نقل و انتقال ها، انتصابات و تعیین مفاخر دستگاه قضائی از نتایج «ارزیابی عملکرد مدیران، قضات و کارکنان در تحقق سند تحول» و «ارزشیابی میزان موفقیت واحدهای سازمانی در تحقق سند تحول» (معاونت راهبردی، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دادگاه عالی انتظامی قضات- کوتاه مدت)

(۲) ایجاد «سامانه عملکرد مدیران» برای سطوح مدیریتی پایه، میانی و عالی شامل میزان تحقق کارویژه های اشاره شده در احکام مسئولیت، سوابق عملکردی، نظام رتبه بندی، انتشار عمومی رتبه افراد در مقیاس منطقه ای و ملی و ایجاد سازوکاری برای عزل ۱۰ درصد از مدیران دارای ضعیف ترین سطح عملکرد (معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه- میان مدت)

مبحث چهارم- منابع مالی

(۱) طراحی سازوکارهای تأمین استقلال مالی قوه قضائیه توأم با حفظ یکپارچگی برنامه و بودجه کشور با اصلاح قوانین و مقررات مرتبط (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس- میان مدت)

(۲) بازنگری در نظام بودجه ریزی و مالی قوه قضائیه با استقرار نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، اجرای حسابداری تعهدی و اولویت دهی به تخصیص منابع مالی برای اجرای سند تحول (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، دیوان عدالت اداری- میان مدت)

۳) انتظام بخشی به حساب خاص، اولویت تخصیص منابع آن به اجرای سند تحول و اعلام شفاف عملکرد سالیانه آن به مردم (حوزه ریاست، معاونت راهبردی - کوتاه مدت)

۴) افزایش سلامت مالی و اداری با شفاف سازی عمومی و برخط ضوابط و قواعد حاکم بر صدور مجوزها، مناقصهها و مزایدههای قوه قضائیه و مشخصات اشخاص منتفع در سامانه های مرتبط قانونی (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

مبحث پنجم- منابع فیزیکی و تجهیزات

۵) تدوین و استقرار نظام بهرهبرداری بهینه از فضا و تجهیزات قوه قضائیه با رعایت ملاحظات زیر: (معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، معاونت راهبردی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - میان مدت)

• تدوین استاندارد متناسب با انواع کاربری فضاها و تجهیزات اداری و قضائی

• بازطراحی معماری ساختمانهای قوه قضائیه با هدف متناسب سازی آن ها با نوع کاربری و افزایش رفاه ارباب رجوع با ملاحظه گروه های خاص نظیر افراد توانخواه و سالمندان

• افزایش بهره وری فضاهای موجود اداری و قضائی از طریق تغییر زمان بندی ارائه خدمات و تغییر معماری ساختمان های موجود و محدودسازی ساخت یا خرید ساختمان جدید به موارد ضروری و صرفاً بر مبنای دستورالعمل مصوب رئیس قوه قضائیه

• ارزیابی مستمر ایمنی ساختمان ها، شناسایی ساختمان های پر ریسک و اولویت دهی به افزایش ایمنی آن ها

• اتصال کد پرسنلی افراد با کد تجهیزات در اختیار ایشان

مبحث ششم- قوانین و مقررات

۱) انطباق آیین نامه ها، دستورالعمل ها، بخشنامه ها، رویه ها و فرایندهای جاری با سند تحول و اصلاح آن ها در تعامل با واحدهای سازمانی مسئول (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - میان مدت)

۲) تنقیح، اصلاح و رفع خلأهای قوانین و مقررات قضائی با رویکرد تحکیم و تعالی نظام خانواده، توسعه مشارکتها و نظارتهای مردمی، پیشگیری از وقوع جرم و اختلاف، بهره مندی حداکثری از فناوری های حقوقی روز و حبسزدایی؛ به صورت قابل فهم و واضح برای مردم (معاونت حقوقی و امور مجلس، معاونت راهبردی - میان مدت)

۳) تسریع و تسهیل در فرایند اجرای سند تحول، بر اساس موارد تصریح شده مندرج در راهکارها و اقدامات، با اصلاح قوانین موجود و تصویب قوانین جدید از طریق تدوین و پیگیری تصویب «لایحه اصلاح پاره های از قوانین قوه قضائیه» و استفاده از ظرفیت ارائه طرح در تعامل با کمیسیون قضائی و حقوقی مجلس شورای اسلامی و پیگیری اصلاح موارد معارض در آئین نامه های دولتی در تعامل با قوه مجریه (معاونت حقوقی و امور مجلس - میان مدت)

۴) تحلیل و ارزیابی پیشنویس لوایح، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه ها و ارائه پیشنهادهای اصلاحی توسط افراد خبره قوه قضائیه، صاحب نظران حوزه و دانشگاه و نهادهای علمی و فناوری و نهادهای مردمی با ایجاد «سامانه جمع‌سپاری» و طراحی نظام انگیزشی مناسب برای ترغیب اشخاص به مشارکت در ارزیابیها (معاونت راهبردی، معاونت حقوقی و امور مجلس، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه - کوتاه مدت)

۵) تقویت تعامل قوه قضائیه با کمیسیون ها به ویژه کمیسیون قضائی و حقوقی و مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی به منظور فراهم سازی امکان هم افزایی در فرایند اصلاح و تصویب قوانین (معاونت حقوقی و امور مجلس - کوتاه مدت)

مبحث هفتم- فناوری

۱) تدوین و استقرار «برنامه توسعه و ارتقاء نظام فناوری قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت راهبردی، سازمان های تابعه- میان مدت)

• بهره‌گیری حداکثری از فناوریهای جدید نظیر هوش مصنوعی

• تجمیع و یکپارچه سازی حداکثری سامانه ها با ایجاد میز کار یکپارچه قوه قضائیه

• فراهم سازی امکان استعلام برخط اطلاعاتی که با تأیید شخص و استعلام از قوه قضائیه در اختیار ایشان و افراد مورد تأییدشان قرار می گیرد نظیر گواهی سوء پیشینه، ممنوع الخروج بودن، ممنوع معامله بودن و وضعیت مالکیت رسمی اموال غیرمنقول

• تقویت نظارت های الکترونیکی در قوه قضائیه با فراهم سازی دسترسی سلسله مراتبی سازمانی و مراجع نظارتی قوه قضائیه به مشاهده سامانه های مرتبط

• ایجاد زیرساخت اطلاعاتی لازم برای پایش شاخص های تحقق سند تحول با ایجاد «داشبورد مدیریتی سند تحول» به منظور ارزیابی مستمر و برخط وضعیت اجرای سند با قابلیت دسترسی سلسله مراتبی سازمانی

• استفاده از رویکرد خرید خدمات و زمینه سازی برای فعالیت شرکت های فناور و دانش بنیان به جای تصدی گری

مبحث هشتم- نوآوری و پیشنهادهای

۱) تدوین و استقرار «نظام پیشنهادهای قوه قضائیه» برای تحقق مدیریت مشارکتی و بهره مندی از ظرفیت های فکری مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه، نخبگان، حوزههای علمیه، دانشگاه ها، اندیشکده ها، پژوهشکده ها، مؤسسات دانشبنیان، تشکل های دانشجویی، نهادهای مردمی، اصناف، اهالی فرهنگ و هنر، خبرنگاران، روزنامه نگاران و فعالان فضای مجازی در شناسایی و حل مسائل، بهبود فرایندها و ارزیابی برنامه ها از طریق ایجاد «سامانه نظام پیشنهادهای» با ملاحظات زیر: (معاونت راهبردی، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات - کوتاه مدت)

• مسئله محور بودن و تمرکز نظام پیشنهادهای بر عوامل ریشه ای بروز چالش ها

• ارائه توضیحات تفصیلی پیرامون ابعاد مسائل با استفاده از ابزارهای روز و امکان دسترسی اطلاعاتی لازم برای صاحبان پیشنهاد

• طراحی سازوکارهای انگیزشی مشارکت فعال صاحبان پیشنهاد و مجریان تحقق پیشنهاد با صدور گواهی نامه پیشنهادها، تخصیص بخشی از منابع حاصل از افزایش بهره وری به صاحبان و مجریان تحقق پیشنهاد، برگزاری جشنواره برای تقدیر از مشارکت کنندگان برتر و اتصال آن به نظامهای منابع انسانی از جمله ارتقاء شغلی، جانشین پروری، نقل و انتقال و تمدید قرارداد برای صاحبان پیشنهاد درون قوه قضائیه و مجریان تحقق پیشنهاد

• طراحی سازوکار ارزیابی جمعی پیشنهادها به صورت شفاف و برخط و با بهره‌مندی از ظرفیت نخبگان و مراکز علمی

• طراحی سازوکار بازخورد برای صاحبان پیشنهاد و مدیران مرتبط

مبحث نهم- گفتمانسازی

۱) ترسیم چهره حقیقی نظام حقوقی - قضائی جمهوری اسلامی ایران، تبیین عزم قوه قضائیه برای اجرای عدالت و خنثی سازی اثرات عملیات روانی جریانات معاند خارجی و داخلی از طریق تدوین و اجرای «برنامه گفتمانسازی» با رعایت ملاحظات زیر: (مرکز رسانه، ستاد حقوق بشر و امور بین الملل، پژوهشگاه، سازمان های تابعه، دادگستری استان ها- میانمدت)

• تبیین نقاط برجسته عملکرد قوه قضائیه در موضوعاتی نظیر احیاء حقوق عامه، صیانت از آزادی های مشروع، جلب مشارکت مردم، تأمین حقوق متهمان، نهادهای ارفاقی، اصلاح و تربیت مجرمان و کیفر مجرمان حرفه‌ای و شرور با ترویج در رسانه های داخلی و خارجی

• ترسیم چهره قوه قضائیه به‌عنوان ملجأ و پناهگاه قابل اتکاء مظلومان، ترسیم چهره قاضی به‌عنوان فردی مستقل، بی طرف، نفوذناپذیر و دارای طمأنینه، ترسیم چهره دادستان به‌عنوان فردی شجاع، جسور و عدالت جو و معرفی قضات، دادستان ها و کارکنان ساعی و خدوم، مفاخر و چهره های ماندگار قوه قضائیه

• پیش بینی بازخوردهای احتمالی رسانه ها به اقدامات قوه قضائیه با اتکاء به تحلیل منابع مرتبط از جمله روندهای اصلی در رسانه های اجتماعی و نتایج افکارسنجی ها، طراحی سناریوی مناسب رسانه ای، آماده سازی آینده نگرانه محتوای متناسب و زمینه سازی شکل گیری کنش های رسانه ای پیش دستانه

• رصد دائمی کنش های رسانه ای جریانات معاند و افزایش توان برای پاسخ گویی سریع و به موقع به شبهات و اتهامات ناروا

• توسعه روش های گفتمان سازی با بهره مندی حداکثری از ظرفیت های داخلی و بین المللی از جمله نشستهای علمی و تحلیلی در مجامع علمی و دانشگاهی، نهادهای مردمی و رسانه های اجتماعی، برگزاری رویدادهای خلاقانه و نوآورانه، حمایت از تولید فیلم، سریال و کارهای نمایشی کوتاه، حضور فعال در مجامع بین المللی، ارتباط مؤثر با شخصیت های آزادی خواه و برجسته علمی کشورها و حضور در رسانه های بین المللی مستقل

مبحث دهم- ارتباطات مردمی

۱) تقویت ارتباط مردم با قوه قضائیه از طریق ارتقاء «سامانه ارتباطات مردمی» به پنجره واحد سامانه های مردمی، جمعیت اطلاعات حاصل از تمامی مسیرهای ارتباطی از جمله ارسال نامه، تماس تلفنی و مراجعه حضوری در آن، تعیین موعد مقرر برای پاسخ گویی، داده کاوی اطلاعات سامانه بهمنظور شناسایی شعب، اشخاص و رویه های پرارجاع و گزارش عملکرد سالانه سامانه به «شورای عالی قوه قضائیه» (حوزه ریاست، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، دادگستری استان ها- میان مدت)

مبحث یازدهم- رعایت کرامت ارباب رجوع

۱) افزایش رعایت حقوق مراجعان با تدوین و اجرای «برنامه کرامت ارباب رجوع» با ملاحظات زیر: (معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی، سازمانهای تابعه، واحدهای تابعه، مرکز آمار و فناوری اطلاعات، معاونت مالی، پشتیبانی و عمرانی، دادگستری استان ها- میان مدت)

• غیرحضوری نمودن حداکثری خدمات حقوقی، ثبتی و قضائی

• اعلام عمومی و برخط تمامی فرایندها و رویه های دریافت خدمات قضائی، ثبتی و حقوقی و نصب تمامی فرایندها و رویه های دریافت خدمات در معرض دید مراجعان

• اطلاع رسانی حقوق و تکالیف مراجعان با روشهای متنوع، شفافیت زمان حضور هر یک از قضات، کارکنان و مدیران، استقرار سامانه نوبت دهی و پیش بینی خدمات رفاهی مناسب در محل ارائه خدمات

• فراهم سازی امکان اعلام نظر برخط پیرامون خدمات دریافتی با حفظ محرمانگی هویت مراجعان و استفاده از آن به عنوان یکی از شاخص های ارزیابی عملکرد منابع انسانی

• استفاده از تجهیزات بازرسی الکترونیک و حذف موارد غیرضروری بازرسی در ورودی اماکن قضائی و اداری

فصل چهارم: نظام راهبری و پایش

تحقق سند تحول مستلزم اجرای صحیح راهکارهای تحولی است. این مهم در گرو ایجاد زیرساخت های لازم، رفع موانع در مسیر اجرا و پیگیری مستمر است. از آنجا که اجرای سند تحول مسیری خطی و یک سویه نیست و هر تغییری خود عاملی برای تغییرات متعدد در درون و بیرون قوه قضائیه است، بنابراین ضروری است با استقرار نظام بازخورد و اصلاح، علاوه بر سنجش دقیق میزان موفقیت در اجرای این سند، زمینه حفظ پویایی، انعطاف پذیری و ارتقاء آن فراهم شود.

راهبری و پیگیری تحقق موارد فوق مستلزم پیش بینی ساختاری مناسب در درون قوه قضائیه است که در این فصل، شرح ارکان آن آمده است.

مبحث اول- ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

بهمنظور راهبری و هدایت کلان اجرای سند تحول، «ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس قوه قضائیه با عضویت معاون اول، رئیس دیوان عالی کشور، دادستان کل کشور، معاون حقوقی و امور مجلس، رئیس حوزه ریاست، معاون راهبردی (دبیر

ستاد) و سه نفر از صاحب نظران با حکم رئیس قوه قضائیه با وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) تصویب برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات

(۲) تصویب اهداف کمی و شاخص ها

(۳) تصمیم گیری های مقتضی برای رفع موانع اجرای سند تحول به استناد گزارش های دوره ای اجرای آن

(۴) اخذ تصمیمات مقتضی متناسب با تغییرات درون و بیرون قوه قضائیه ناشی از اجرای سند تحول

(۵) تصویب سایر راهکارها و اقدامات تحولی مدنظر واحدهای سازمانی علاوه بر تکالیف محوله در سند تحول

(۶) تصویب نسخه های ارتقاء یافته سند تحول

در جلسات ستاد راهبری، حسب مورد و بر اساس دستور جلسات از سایر مسئولان مرتبط دعوت میگردد.

مبحث دوم- دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی

بهمنظور پشتیبانی محتوایی ستاد راهبری و پیگیری تحقق مصوبات آن در ساختار قوه قضائیه، «دبیرخانه ستاد راهبری اجرای سند تحول قضائی» با شرح وظایف زیر تشکیل می شود:

(۱) برگزاری جلسات ستاد و تهیه و تدوین دستور جلسات

(۲) ابلاغ مصوبات ستاد راهبری، پیگیری اجرای آن ها و ارائه گزارش مستمر از میزان تحقق مصوبات

(۳) بررسی و تأیید برنامه عملیاتی راهکارها و اقدامات سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۴) بررسی و تأیید اهداف کمی و شاخص های سند تحول برای طرح در ستاد راهبری

(۵) پیگیری مستمر اجرای راهکارها و اقدامات سند تحول از واحدهای سازمانی مسئول

(۶) ارائه مشورتهای تخصصی به واحدهای سازمانی مسئول برای اجرای صحیح راهکارها، اقدامات و مصوبات ستاد راهبری

(۷) افزایش مشارکت منابع انسانی قوه قضائیه در اجرای سند تحول با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در درون قوه قضائیه» با رعایت ملاحظات زیر:

* برگزاری نشست های تبیینی و تحلیلی برای مدیران، قضات و کارکنان

• شناسایی و استفاده حداکثری از رسانه های اثرگذار بر منابع انسانی قوه قضائیه

• برگزاری جلسات دوره های رئیس قوه قضائیه و اعضای «شورای عالی قوه قضائیه» با مدیران، قضات و کارکنان به منظور دریافت بازخوردها

• تمهید بازدیدهای دوره ای منابع انسانی از اجرای اقدامات الگویی و نتایج آن

• بهرهمندی از ظرفیت گروه های غیررسمی قوه قضائیه

۸) ایجاد آگاهی عمومی نسبت به سند تحول و وضعیت اجرای آن با تدوین و اجرای «برنامه عمومی سازی سند تحول در جامعه» با رعایت ملاحظات زیر:

• تبیین تفصیلی سند تحول به منظور ترویج و گفتمان سازی با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای

• برگزاری نشست های نقد و بررسی در مجامع علمی و دانشگاهی، رسانه ملی و شبکه های اجتماعی با حضور دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی مسئول

• گزارش پیشرفت تحقق سند تحول به مردم با استفاده از ابزارهای متنوع رسانه ای، ایجاد سامانه روزشمار برای راهکارها و اقدامات با دسترسی عمومی، گزارش در رسانه ملی در دوره های زمانی شش ماهه توسط دبیر ستاد راهبری و مسئولان واحدهای سازمانی و انتشار گزارش مکتوب در بازه های زمانی سالانه

۹) نظارت و ارزیابی وضعیت تحقق سند تحول با تهیه گزارش های فصلی مشتمل بر موارد زیر:

• میزان اجرای هر یک از راهکارها و اقدامات

• موانع اصلی اجرای سند تحول

• عملکرد واحدهای سازمانی در اجرای سند تحول مبتنی بر نتایج «داشبورد مدیریتی سند تحول» و رتبه بندی آن ها و تعیین واحدهای موفق و نمونه به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• عملکرد مدیران، قضات و کارکنان مبتنی بر نتایج سامانه های مرتبط و تعیین منابع انسانی موفق و نمونه در اجرای سند تحول به صورت سالانه و به منظور تقدیر توسط رئیس قوه قضائیه

• تغییرات ایجاد شده در نظام مدیریتی از قبیل ساختار، منابع انسانی و فناوری ها متأثر از اجرای سند تحول

• تغییرات محیطی در ابعاد حقوقی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی متأثر از اجرای سند تحول

۱۰) دریافت و بررسی تخصصی درخواست های واصله، گزارشات، مستندات و پیشنهادهای واحدهای سازمانی و تکمیل اطلاعات اولیه

(۱۱) گردآوری پیشنهادهای اصلاحی مدیران، قضات و کارکنان قوه قضائیه و صاحبانظران حوزه و دانشگاه و تهیه و ارائه گزارش تجمیعی آن به صورت سالانه به ستاد راهبری

(۱۲) بهروزرسانی و تدوین پیش نویس نسخه ارتقاء یافته سند تحول با استفاده از نتایج گزارش های فصلی و پیشنهادهای اصلاحی

(۱۳) مستندسازی تجربیات و درس آموخته های مدیریتی اجرای سند تحول

مبحث سوم- کمیته های راهبری اجرای سند تحول قضائی

به منظور راهبری و هدایت اجرای سند تحول در سازمانهای تابعه و در صورت نیاز در سایر واحدهای سازمانی مسئول، در هر یک از آن ها «کمیته راهبری اجرای سند تحول قضائی» به ریاست رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و با عضویت نماینده دبیرخانه ستاد راهبری، دو نفر از معاونان سازمان یا واحد سازمانی مسئول و یک نفر از صاحب نظران مرتبط با حوزه تخصصی با پیشنهاد رئیس سازمان یا بالاترین مقام واحد سازمانی مسئول و تأیید ستاد راهبری تشکیل می شود.

این سند مشتمل بر یک دیباچه، یک مقدمه و چهار فصل در مورخ ۳۰/۰۹/۱۳۹۹ به تصویب رئیس قوه قضائیه رسید و از تاریخ ابلاغ، لازم الاجرا می باشد.

سید ابراهیم رئیسی

(۱). سوره مبارکه نحل- آیه ۹۰

(۲). بند ۱ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۳). بند ۲ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۴). بند ۳ اصل ۱۵۶ قانون اساسی، اصل ۱۶۱ قانون اساسی و اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۵). اصل ۱۷۴ قانون اساسی

(۶). بند ۴ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۷). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۸). بند ۵ اصل ۱۵۶ قانون اساسی

(۹). بندهای ۶۶ و ۶۷ سیاست های کلی برنامه ششم توسعه



دود وام سلیقه ای بانک ها در چشم مردم

گسترش نیوز/به اعتقاد من، راه رونق تولید و کارآفرینی واقعی و ارزآور از ملزم کردن نظام بانکی به حمایت از تولیدکنندگان می گذرد.

تولید و فروش عینک می تواند فرصتی فوق العاده برای سرمایه گذاری، اشتغال آفرینی و ارزآوری باشد اما جالب است بدانید که تولید ما در حد صفر است و در این زمینه

تقریباً هیچ حرفی برای گفتن نداریم. چرا؟ کلکسیونی از بی توجهی ها دست به دست هم داده است تا به یکی از بزرگ ترین مصرف کنندگان عینک بی کیفیت چینی تبدیل شویم. برای بررسی تحلیلی قصه پرغصه صنعت عینک سازی با یکی از تولیدکنندگان و فعالان این حوزه به گفتگو نشستیم. در گفتگویی که با علی جامشیر داشتیم از او درباره وضعیت کنونی بازار عینک در کشور و چالش های پیش روی تولیدکنندگانی مثل او سوال کردیم. با توجه به طولانی بودن این گفتگو آن را در چند نوبت منتشر خواهیم کرد. در بخش کنونی درباره کم و کیف تسهیلات بانکی سخن گفته می شود. با گسترش نیوز همراه باشید.

عینک سازی صنایع پائین دستی زیادی دارد

نتیجه بها ندادن به تولید عینک و برندسازی در این صنعت، قاچاق گسترده جنس بی کیفیت و از دست رفتن هزاران شغل است. علی جامشیر ضمن بیان این موضوع عینک گفت: «صنعت عینک سازی می تواند نقش یک صنعت مادر را بازی کند و صنایع کوچک و پایین دست خود را لبریز از فرصت های اقتصادی کند. برای مثال می تواند به صنعت آبکاری ظریف، رونق دهد. آبکاری کنونی، حساسیت زاست بنابراین این نوع آبکاری را هم وارد ایران کردم. نداشتن رویکرد علمی باعث شده است که رویه قالب سازی برای عینک، سنتی و ناکارآمد باشد. این به آن خاطر است که به دلیل تحریم ایران، دستگاه های ۵ آکس وارد نمی شود اما من تحریم ها را دور زده و این دستگاه را هم وارد کشور کرده ام. هدف اصلی ما این بود که همه صنایع وابسته را وارد کنیم».

جامشیر در ادامه تصریح کرد: «بعد از انجام بررسی اولیه ها و آمادورفت متخصصان اولیه، کار را با ۳۰ نفر کارگر آغاز کردم. راه اندازی صنعتی که تاکنون کار خاصی برای آن انجام نشده است مستلزم صرف هزینه های بسیار زیاد است اما بانک ها مساعدت نکردند. رویه های بانکی به شدت طولانی و فرسایشی است و تولیدکنندگان را از ادامه و توسعه کار، باز می دارد. چرا در سال حمایت از رونق تولید، عملکرد نظام بانکی باید به گونه ای باشد که کارگاهی با ۳۰ نفر کارگر در آستانه تعطیلی قرار بگیرد؟ مسئولان باید به جد به این موضوع ورود کرده و بررسی کنند که چرا فلان بانک، علی رغم تامین همه وثایق لازم از اختصاص وام و تسهیلات، خودداری می کند؟ تامین مالی، پیش شرط رونق صنایع سرمایه بر است و اگر نظام بانکی، همراه و یاور تولیدکننده نباشد نمی توان به بهبود وضعیت امیدوار بود. به اعتقاد من، راه رونق تولید و کارآفرینی مولد از ملزم کردن نظام بانکی به حمایت واقعی می گذرد. نباید اجازه داد که سلیقه ورزی شخصی و خدای ناکرده لجاجت ها، واحد تولیدی را از فعالیت بازدارد. مسئولان وزارتخانه هایی مثل صمت، راستی

آزمایی کنند و از کارگاه های تولیدکنندگانی مثل من که با هزار امید و آرزو خطر تولید را به جان خریده اند بازدید کنند».

وی در تشریح بیشتر این موضوع گفت: «مایوس شدن تولیدکننده از نظام بانکی باعث می شود که بسیاری از آنها مثل بنده به بازار و بهره متوسل شوند. این موضوع باعث فرورفتن آنها در باتلاق بدهی بیشتر می شود. تولیدکننده برای بقا و پرداخت حقوق کارکنان مجبور می شود از بهره های ۵ درصد استفاده کند. این نامهربانی ها با بحران کرونا همراه شد و در نهایت باعث شد که نتوانیم همه نیروها را حفظ کنیم. ادامه کار برای تولیدکننده ای مثل من که قبلاً در فضای متفاوتی کار کرده است و دلیل این عدم همراهی با تولیدکننده را درک نمی کند بسیار دشوار است. چه خوب است که یک مطالعه تطبیقی و پژوهشی جامع و دقیق انجام دهیم و به این سوال پاسخ دهیم که در کشورهای دیگر به خصوص جوامع در حال توسعه و حتی کشور ی مثل ترکیه، تولیدکننده از چه نوع حمایت هایی بهره مند می شود؟».

سیاست گذاران از خود سوال کنند

جامشیر گفت: «برای توسعه بیشتر کار یک سوله بزرگ ۳۵۰۰ متری به صورت اجاره به شرط تملیک، تهیه کردیم. هدف آن بود که توسعه کار در نهایت باعث اشتغال آفرینی دو هزار نفری شود. همه گام های لازم برداشته شده بود اما متأسفانه بانک، دوباره از پرداخت تسهیلات خودداری کرد. تعلل در پرداخت تسهیلات وعده داده شده باعث شده است که قیمت ملک هم افزایش یابد و مالک ملک خواهان ابطال قرارداد شود چون در این مدت ارزش ملک او ۴ میلیارد تومان افزایش یافته است. در این مدت سوالات مهمی برای من ایجاد شده است. تصور می کنم که تولید شکوفا و پررونق فقط زمانی می شود که این سوالات به دغدغه همه سیاست گذاران اقتصادی کشورمان تبدیل شود. برای مثال برای من سوال است که آیا کمک یک میلیاردی برای صنعت نوپایی که قرار است جلوی خروج میلیون ها دلار را بگیرد این قدر زیاد است؟ آیا نمی توان با بررسی دقیق تولیدکنندگانی مثل من و راستی آزمایی ادعاهای آنها به این وضعیت پایان داد؟».

به پیج اینستاگرامی «آخرین خبر» بپیوندید

[instagram.com/akharinkhabar](https://www.instagram.com/akharinkhabar)

مدیرعامل سازمان رفاه شهرداری تهران با اشاره به اینکه با گذشت بیش از ۱۰ ماه از شیوع کرونا در کشور آمار ابتلای مددجویان در گرمخانه ها همچنان صفر است، گفت: روزی ۱۳۰۰ در گرمخانه ها پذیرش می شوند.



مدیرعامل سازمان رفاه شهرداری تهران با اشاره به اینکه با گذشت بیش از ۱۰ ماه از شیوع کرونا در کشور آمار ابتلای مددجویان در گرمخانه ها همچنان صفر است، گفت: روزی ۱۳۰۰ در گرمخانه ها پذیرش می شوند.

به گزارش نما، تهران مانند بسیاری از کلانشهرهای دنیا با پدیده افراد بی خانمان و کارتن خواب مواجه است. شهرداری تهران طی سال های گذشته اقدامات زیادی انجام داده که این افراد حتی به صورت ۲۴

ساعته تحت پوشش گرمخانه ها قرار گیرند. حدود ۲۰ گرمخانه در نقاط مختلف تهران وجود دارد و روزانه تعداد زیادی از افراد بی خانمان در این مکان ها پذیرش می شوند که این افراد علاوه برای دریافت ۳ وعده غذا از امکانات بهداشتی نیز برخوردار می شوند. این ویژگی در شرایط کرونا بسیار حائز اهمیت است البته به گفته مسوولان شهرداری تهران کنترل کرونا در گرمخانه ها به خوبی انجام گرفته و حتی گشت های سیار برای بی خانمان هایی که تمایل برای حضور در گرمخانه های ثابت ندارند در نظر گرفته شده است.

زنان نیز بخشی از آمار بی خانمان های تهران را به خود اختصاص داده اند، هر چند آمار آنها کمتر از مردان بی خانمان است ولی تقریباً خدمات مشابه و برابری نسبت به مردان بی خانمان داشته اند و حدود ۵۰ درصدشان سابقه اعتیاد دارند درباره موضوعات مختلف خدمات اجتماعی به خانمان ها در شهر تهران با سیدمالک حسینی، مدیرعامل سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران به بحث و گفت و گو نشستیم که جزئیات آن به شرح ذیل است.

در حال حاضر شهرداری روزانه به چه تعداد از افراد بی خانمان خدمات ارائه می دهد؟

ما از لحاظ ارائه خدمات به افراد بی خانمان به طور کلی فصول سال را به دو بخش فصل های گرم و سرد تقسیم بندی می کنیم که از خرداد تا انتهای مهر فصل گرم و از آبان تا انتهای اردیبهشت فصل سرد در نظر گرفته می شود و بیشترین میزان مراجعه و پذیرش افراد بی خانمان در مددسراها (گرمخانه ها) مربوط به مدت زمان ابتدای آبان تا انتهای اردیبهشت است.

در حال حاضر ۱۷۵۰ نفر از گرمخانه های پایتخت استفاده می کنند

عموما سیر صعودی پذیرش ما از ماه مهر آغاز می شود و در حال حاضر ۱۷۵۰ نفر از مددسرا یا گرمخانه های پایتخت استفاده می کنند که اگر ظرفیت دو سامانسرای خاورشهر و لویزان را هم به آن اضافه کنیم اکنون ۱۹۰۰ نفر از افراد بی خانمان توسط شهرداری حمایت و خدمات لازم به آنها ارائه می شود.

میزان پذیرش افراد بی خانمان در فصل های سر سال چقدر بیشتر از فصل های گرم است؟

به طور متوسط روزانه حدود ۱۳۰۰ نفر در روزهای گرم سال در مددسراهای (گرمخانه های) پایتخت پذیرش شده است که از ابتدای پاییز تاکنون به تدریج میزان پذیرش حدود ۴۰ درصد نسبت به فصول گرم بیشتر شده است. خوشبختانه شرایط خوبی در گرمخانه ها وجود دارد و سعی شده که خدمات به صورت جامع و کامل به مددجویان ارائه شود.

بازگشت ۱۰۰ مددجو از گرمخانه به خانه

خدمات مددکاری در مددسراهای پایتخت (گرمخانه ها) به چه صورت است؟

امسال خوشبختانه موضوع مددکاری در مددسراها (گرمخانه ها) را به صورت جدی تری در دستور کار قرار دادیم و نتایج مؤثری هم به همراه داشته است که پس از جمع بندی گزارش آن را منتشر خواهیم کرد. ما در سال گذشته با اقدامات مددکاری توانستیم بیش از ۱۰۰ نفر از افرادی که به گرمخانه ها مراجعه کردند را به خانواده وصل کردیم و از چرخه کارتن خوابی خارج کردیم.

پرونده مددکاری بر اساس خوداظهاری مددجویان زمان پذیرش افراد بی خانمان برای آنها تشکیل می شود و سوابقی نظیر بیماری های آنها، دلایل بی خانمانی و اطلاعاتی از خانواده هایشان کسب می شود و در صورتی که امکان بازگشت آنها به آغوش خانواده هایشان وجود داشته باشد شهرداری تهران قطعاً اقدامات لازم را انجام می دهد به عبارتی پس از ریشه یابی مسأله جدایی افراد بی خانمان از خانواده هایشان، با افراد خانواده آنها تماس حاصل می شود و مشاوره های لازم به دو طرف ارائه خواهد شد.

افرادی که دچار آسیب های اجتماعی به ویژه اعتیاد هستند اعتماد به نفس آنها کاهش یافته و به نوعی این افراد انزوای طلب می شوند و انگیزه برگشت به خانواده را ندارند حتی بسیاری از این افراد از سوی خانواده هایشان طرد می شوند که با مشاوره و مددکاری می توان کمک های زیادی برای آنها انجام داد.

آمار مراجعه به گرمخانه به دلیل مشکل اقتصادی نداریم

چند درصد از افراد بی خانمان نه به دلیل اعتیاد بلکه به دلایل مشکلات اقتصادی به گرمخانه ها یا همان مددسراها روی آورده اند؟

برخی از افراد هنگامی که برای دلایل مختلف به تهران می آیند با مشکلات اقتصادی مواجه شده و گاهی به مددسراها (گرمخانه ها) مراجعه می کنند البته زمانی که آنها در گرمخانه پذیرش می شوند این سوال از آنها پرسیده نخواهد شد که آیا به دلیل مشکل اقتصادی به گرمخانه مراجعه کرده اید. ما آماری در این زمینه نداریم فقط مشخصات فردی و دلایل جدایی از خانواده احصا می شود.

حدود ۵۰ درصد زنان در گرمخانه ها سابقه اعتیاد دارند

چند درصد از افرادی که در مددسراها (گرمخانه های) پایتخت پذیرش می شوند گرفتار اعتیاد هستند؟

همه موضوعات بر اساس خوداظهاری در پرونده مددجویان لحاظ می شود و بر اساس آنچه ما ثبت کرده ایم بیش از ۶۰ درصد مردان

و کمتر از ۵۰ درصد زنان در گرمخانه ها سابقه اعتیاد یا مصرف موادمخدر داشته اند.

کمتر از ۱۰ درصد پذیرش ها مربوط به زنان است

میزان پذیرش زنان بی خانمان در مددسراهای پایتخت چگونه است؟

بر اساس آماری که سال گذشته از کل مراجعه ها به دست آمد کمتر از ۱۰ درصد مراجعات مربوط به زنان است و بیش از ۴۰ درصد از ظرفیت مددسراها یا گرمخانه ها مربوط به زنان در حال حاضر خالی است و بیشترین میزان پذیرش در گرمخانه های پایتخت مربوط به مردان بی خانمان است.

بودجه ۱۳۵ میلیاردتومانی کفایت نکرد

وضعیت بودجه ای برای مددسراهای پایتخت و پذیرش افراد بی خانمان چه میزان بوده و چه مشکلاتی در این راستا وجود دارد؟

بودجه ۱۴۰۰ هنوز در حال تدوین است و ارائه نشده ولی برای سال ۹۹ مجموعه بودجه ما اعم از سرمایه ای و هزینه ای ۱۳۵ میلیارد تومان بود که حدود ۶۱ میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان بودجه سرمایه ای و بقیه مربوط به برنامه های هزینه ای اعم از دستمزدها، اجرای برنامه ها و نگهداری افراد بی سرپناه بود. پروژه های سرمایه ای شامل احداث گرمخانه ها یا مددسراهای فرامنطقه ای، مراکز خدمات سیار برای کودکان کار و دو پروژه در حوزه کارآفرینی است.

در حال رسیدن به روزهای سخت هستیم

برای سال ۹۹ افزایش بودجه ای در نظر گرفته شده بود که در این زمینه از اعضای شورای شهر و شخص شهردار و معاون فرهنگی و اجتماعی قدردانی می کنیم ولی به دلیل افزایش چندبرابری برخی قیمت ها دچار چالش شدیم ولی با وجود همه مضیقه های مالی و کاهش درآمد شهرداری به دلیل شرایط کرونا نگهداشت اجتماعی شهر اعم از پوشش افراد بی سر پناه، گشت فوریت های اجتماعی و ارائه خدمات به کودکان کار با مشکل مواجه نشد ولی در حال رسیدن به روزهای سخت هستیم و باید فکری به حال تأمین بودجه ها کنیم تا کنون هزینه ها را مدیریت کرده ایم ولی شهرداری از آنجایی که به تنهایی ارائه خدمات به بی خانمان ها را انجام می دهد و کمکی از سوی دولت دریافت نمی کند با مشکلات مالی و کمبودهای بودجه ای مواجه شده است.

آمار ابتلای مددجویان به کرونا همچنان صفر است

از ابتدای شیوع کرونا چه تعداد از بی خانمان ها درگیر کرونا شده اند؟

خوشبختانه آمار ابتلا میان افراد بی خانمان و به عبارتی مددجویان در مددسراها صفر بوده است ولی باید به این مسأله توجه داشت که تعداد قابل ملاحظه ای از افراد بی خانمان که در گرمخانه ها پذیرش می شوند جزو افراد ثابت گرمخانه ها هستند و مستمر به گرمخانه ها مراجعه کرده و ما از آنها شناخت داریم این دسته از افراد را مطمئن هستیم که در گرمخانه ها دچار کرونا نشده اند ولی برخی از مراجعه کنندگان تنها یکبار و آن هم در فواصل نامنظم به گرمخانه ها مراجعه می کنند که به هر حال احتمال ابتلا به کرونا در میان آنها وجود دارد که البته زمانی که همه افراد به گرمخانه ها مراجعه می کنند ما لباس های آنها را کامل ضدعفونی می کنیم، به آنها ماسک می دهیم و در بدو ورود هم تب سنجی می شوند؛ اگر مشکلی یا علائمی از کرونا در آنها مشاهده شود و یا شرایط

عمومی شان مساعد نباشد به اتاق قرنطینه منتقل و اورژانس آنها را بررسی می کند و زمانی که وضعیت آنها بهبود یافت در گرمخانه پذیرش خواهند شد که به طور کلی می توان گفت از میان افرادی که در گرمخانه ها حضور داشته اند تا کنون کسی مبتلا به کرونا نشده است.

تعداد قابل ملاحظه ای از مددکاران مبتلا به کرونا شدند

میزان ابتلای مددکاران به کرونا در مددسراها چگونه بوده است؟

تعداد قابل ملاحظه ای از مددکاران مددسراها (گرمخانه ها) و یا گشت های فوریت های اجتماعی درگیر و مبتلا به کرونا شده اند و خوشبختانه وضعیت آنها بهبود یافته است و مشکل خاصی در این راستا وجود ندارد.

تلاش جهت راه اندازی ۴ گرمخانه جدید

سرانجام افتتاح گرمخانه های جدید در پایتخت به کجا رسید؟

این موضوع همچنان در دستور کار است و در ۴ منطقه تهران زیرساخت های افتتاح گرمخانه نداشته ایم که با تأکیده های شهردار تهران و پیگیری های معاون فرهنگی و اجتماعی شهرداری تهران اقداماتی جهت رفع این مشکل انجام گرفته و از شهرداران مناطق ۲، ۳، ۷ و ۱۰ که منطقه هایشان فاقد گرمخانه است خواسته ایم پیگیری های لازم را انجام دهند.

زیرساخت راه اندازی مددسرا در منطقه ۱۰ فراهم شد

اخیراً زیرساخت راه اندازی مددسرا در منطقه ۱۰ فراهم شده و اصلاحاتی را در دستور کار داریم که احتمالاً به زودی این مددسرا جدید وارد مدار بهره برداری می شود برای سایر مناطق نیز این مسأله مورد توجه است البته باید توجه داشت که پیدا کردن ملک و زمین مناسب جهت استفاده به عنوان گرمخانه مشکل است و ملاحظات بافت مسکونی نیز در آن محدوده باید در نظر گرفته شود ولی امیدواریم به زودی مشکل نبود گرمخانه در ۴ منطقه ۲، ۳، ۷ و ۱۰ نیز مرتفع شود.

کارناوال شادی برای کودکان کار و خیابان

برنامه های شهرداری تهران در آخرین روز پاییز و به عبارتی برای شب یلدا چگونه بود؟

در شب یلدا در تمام گرمخانه ها ویژه برنامه های شب یلدا با لحاظ پروتوکل های بهداشتی برگزار شد و تلاش کردیم فضای با نشاطی برای مددجویان ایجاد کنیم همچنین کارناوال شادی برای کودکان کار و خیابان برگزار شد و یک ویژه شب یلدا به آنها ارائه کردیم.

جزئیات کمپین یک بعلاوه یک

درباره اجرای کمپین یک بعلاوه یک برایمان بگویید این کمپین چه نتایجی به همراه داشته است؟

به منظور ارتقا مشارکت های مردمی، درکنار مشارکت سازمان ها و دستگاه های مختلف در امور اجتماعی، تصمیم گرفتیم تا پویش

یک بعلاوه یک را در شهر تهران به مرحله اجرا دریاوریم تا به شهروندان این پیام را بدهیم که حتی مشارکت یک نفر از آنان می تواند به یک نفر دیگر یاری برساند و در نهایت این جمع یک هاست که بی شمار می شود.

کمپین یک بعلاوه یک با همین رویکرد و با هدف تمرکز بر مشکلات و مسائل کودکان کار در شهر تهران به مرحله اجرا درآمد، این کمپین به عنوان بخشی از مجموعه چهارراه کودک فعالیت خواهد کرد، اما فعالیت آن محدود به یک مناسبت یا بازه زمانی خاص نیست، بلکه بنا داریم تا در رویدادهای مختلف نظیر نوروز، ماه مبارک رمضان، جشن عاطفه ها، جشن نیکوکاری، ماه محرم و موارد دیگر یک بعلاوه یک را ادامه دهیم.

اولین مرحله از کمپین یک بعلاوه یک به مناسبت شب یلدا انجام و مرحله اول این پویش با مشارکت خانواده کارکنان شهرداری تهران اجرا شد و از این عزیزان خواستیم در شرایطی که امسال امکان برگزاری مراسم شب یلدا را ندارند، معادل هزینه میزبانی شان از یک خانواده دیگر را به شکل ریالی به شماره حساب سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران واریز کرده و خانواده یک کودک کار را مهمان خود کنند.

طی مدت کمتر از یک هفته مبالغ قابل توجهی از سوی خانواده بزرگ شهرداری تهران به این شماره حساب واریز شد و در مجموع با مبالغ جمع آوری شده بیش از ۱۵۰۰ بسته حاوی اقلام و خوراکی های شب یلدا شامل انار، شکلات، آجیل، کنسرو تن ماهی و دیگر تنقلات برای این کودکان تهیه شد.

۵ گرمخانه سیار برای بی خانمان ها

وضعیت گرمخانه های سیار چگونه است؟

۵ گرمخانه سیار برای بی خانمان های تهران در نظر گرفته شده و این گرمخانه ها برای افراد بی خانمانی که علاقه به حضور در ۲۰ گرمخانه دائمی شهر را ندارند، تدارک دیده شده تا هیچ کس در تهران بی سرپناه نماند.

منبع: فارس



آمار ابتلا به کرونا در گرمخانه ها/ جزئیات ارائه خدمات به بی خانمان های پایتخت مدیرعامل سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران با اشاره به اینکه با گذشت بیش از ۱۰ ماه از شیوع کرونا در کشور آمار ابتلای مددجویان در گرمخانه ها همچنان صفر است، گفت: روزانه ۱۳۰۰ نفر در گرمخانه ها پذیرش می شوند.

اعتمادآنلاین | تهران مانند بسیاری از کلانشهرهای دنیا با پدیده افراد بی خانمان و کارتن خواب مواجه است. شهرداری تهران طی سال های گذشته اقدامات زیادی انجام داده که این افراد حتی به صورت ۲۴ ساعته تحت پوشش گرمخانه ها قرار گیرند. حدود ۲۰ گرمخانه در نقاط مختلف تهران وجود دارد و روزانه تعداد زیادی از افراد بی خانمان در این مکان ها پذیرش می شوند که این افراد علاوه برای دریافت ۳ وعده غذا از امکانات بهداشتی نیز برخوردار می شوند. این ویژگی در شرایط کرونا بسیار حائز اهمیت است البته به گفته مسوولان شهرداری تهران کنترل کرونا در گرمخانه ها به خوبی انجام گرفته و حتی گشت های سیار برای بی خانمان هایی که تمایل برای حضور در گرمخانه های ثابت ندارند در نظر گرفته شده است. زنان نیز بخشی از آمار بی خانمان های تهران را به خود اختصاص داده اند، هر چند آمار آنها کمتر از مردان بی خانمان است ولی تقریباً خدمات مشابه و برابری نسبت به مردان بی خانمان داشته اند و حدود ۵۰ درصدشان سابقه اعتیاد دارند درباره موضوعات مختلف خدمات اجتماعی به خانمان ها در شهر تهران با سیدمالک حسینی، مدیرعامل سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران به بحث و گفت و گو نشستیم که جزئیات آن به شرح ذیل است.

در حال حاضر شهرداری روزانه به چه تعداد از افراد بی خانمان خدمات ارائه می دهد؟

ما از لحاظ ارائه خدمات به افراد بی خانمان به طور کلی فصول سال را به دو بخش فصل های گرم و سرد تقسیم بندی می کنیم که از خرداد تا انتهای مهر فصل گرم و از آبان تا انتهای اردیبهشت فصل سرد در نظر گرفته می شود و بیشترین میزان مراجعه و پذیرش افراد بی خانمان در مددسراها (گرمخانه ها) مربوط به مدت زمان ابتدای آبان تا انتهای اردیبهشت است.

در حال حاضر ۱۷۵۰ نفر از گرمخانه های پایتخت استفاده می کنند

عموما سیر صعودی پذیرش ما از ماه مهر آغاز می شود و در حال حاضر ۱۷۵۰ نفر از مددسرا یا گرمخانه های پایتخت استفاده می کنند که اگر ظرفیت دو سامانسرای خاورشهر و لویزان را هم به آن اضافه کنیم اکنون ۱۹۰۰ نفر از افراد بی خانمان توسط شهرداری حمایت و خدمات لازم به آنها ارائه می شود.

پذیرش روزانه ۱۳۰۰ نفر در گرمخانه ها

میزان پذیرش افراد بی خانمان در فصل های سر سال چقدر بیشتر از فصل های گرم است؟

به طور متوسط روزانه حدود ۱۳۰۰ نفر در روزهای گرم سال در مددسراهای (گرمخانه های) پایتخت پذیرش شده است که از ابتدای پاییز تاکنون به تدریج میزان پذیرش حدود ۴۰ درصد نسبت به فصول گرم بیشتر شده است. خوشبختانه شرایط خوبی در گرمخانه ها وجود دارد و سعی شده که خدمات به صورت جامع و کامل به مددجویان ارائه شود.

بازگشت ۱۰۰ مددجو از گرمخانه به خانه

خدمات مددکاری در مددسراهای پایتخت (گرمخانه ها) به چه صورت است؟

امسال خوشبختانه موضوع مددکاری در مددسراها (گرمخانه ها) را به صورت جدی تری در دستور کار قرار دادیم و نتایج مؤثری هم به همراه داشته است که پس از جمع بندی گزارش آن را منتشر خواهیم کرد. ما در سال گذشته با اقدامات مددکاری توانستیم بیش از ۱۰۰ نفر از افرادی که به گرمخانه ها مراجعه کردند را به خانواده وصل کردیم و از چرخه کارتن خوابی خارج کردیم.

پرونده مددکاری بر اساس خوداظهاری مددجویان زمان پذیرش افراد بی خانمان برای آنها تشکیل می شود و سوابقی نظیر بیماری های آنها، دلایل بی خانمانی و اطلاعاتی از خانواده هایشان کسب می شود و در صورتی که امکان بازگشت آنها به آغوش خانواده هایشان وجود داشته باشد شهرداری تهران قطعاً اقدامات لازم را انجام می دهد به عبارتی پس از ریشه یابی مسأله جدایی افراد بی خانمان از خانواده هایشان، با افراد خانواده آنها تماس حاصل می شود و مشاوره های لازم به دو طرف ارائه خواهد شد.

افرادی که دچار آسیب های اجتماعی به ویژه اعتیاد هستند اعتماد به نفس آنها کاهش یافته و به نوعی این افراد انزوای طلب می شوند و انگیزه برگشت به خانواده را ندارند حتی بسیاری از این افراد از سوی خانواده هایشان طرد می شوند که با مشاوره و مددکاری می توان کمک های زیادی برای آنها انجام داد.

آمار مراجعه به گرمخانه به دلیل مشکل اقتصادی نداریم

چند درصد از افراد بی خانمان نه به دلیل اعتیاد بلکه به دلایل مشکلات اقتصادی به گرمخانه ها یا همان مددسراها روی آورده اند؟

برخی از افراد هنگامی که برای دلایل مختلف به تهران می آیند با مشکلات اقتصادی مواجه شده و گاهی به مددسراها (گرمخانه ها) مراجعه می کنند البته زمانی که آنها در گرمخانه پذیرش می شوند این سوال از آنها پرسیده نخواهد شد که آیا به دلیل مشکل اقتصادی به گرمخانه مراجعه کرده اید. ما آماری در این زمینه نداریم فقط مشخصات فردی و دلایل جدایی از خانواده احصا می شود.

حدود ۵۰ درصد زنان در گرمخانه ها سابقه اعتیاد دارند

چند درصد از افرادی که در مددسراها (گرمخانه های) پایتخت پذیرش می شوند گرفتار اعتیاد هستند؟

همه موضوعات بر اساس خوداظهاری در پرونده مددجویان لحاظ می شود و بر اساس آنچه ما ثبت کرده ایم بیش از ۶۰ درصد مردان و کمتر از ۵۰ درصد زنان در گرمخانه ها سابقه اعتیاد یا مصرف موادمخدر داشته اند.

کمتر از ۱۰ درصد پذیرش ها مربوط به زنان است

میزان پذیرش زنان بی خانمان در مددسراهای پایتخت چگونه است؟

بر اساس آماری که سال گذشته از کل مراجعه ها به دست آمد کمتر از ۱۰ درصد مراجعات مربوط به زنان است و بیش از ۴۰ درصد از ظرفیت مددسراها یا گرمخانه ها مربوط به زنان در حال حاضر خالی است و بیشترین میزان پذیرش در گرمخانه های پایتخت مربوط به مردان بی خانمان است.

بودجه ۱۳۵ میلیاردتومانی کفایت نکرد

وضعیت بودجه ای برای مددسراهای پایتخت و پذیرش افراد بی خانمان چه میزان بوده و چه مشکلاتی در این راستا وجود دارد؟

بودجه ۱۴۰۰ هنوز در حال تدوین است و ارائه نشده ولی برای سال ۹۹ مجموعه بودجه ما اعم از سرمایه ای و هزینه ای ۱۳۵ میلیارد تومان بود که حدود ۶۱ میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان بودجه سرمایه ای و بقیه مربوط به برنامه های هزینه ای اعم از دستمزدها، اجرای برنامه ها و نگهداری افراد بی سرپناه بود. پروژه های سرمایه ای شامل احداث گرمخانه ها یا مددسراهای فرامنطقه ای، مراکز خدمات سیار برای کودکان کار و دو پروژه در حوزه کارآفرینی است.

در حال رسیدن به روزهای سخت هستیم

برای سال ۹۹ افزایش بودجه ای در نظر گرفته شده بود که در این زمینه از اعضای شورای شهر و شخص شهردار و معاون فرهنگی و اجتماعی قدردانی می کنیم ولی به دلیل افزایش چندبرابری برخی قیمت ها دچار چالش شدیم ولی با وجود همه مضیقه های مالی و کاهش درآمد شهرداری به دلیل شرایط کرونا نگهداشت اجتماعی شهر اعم از پوشش افراد بی سر پناه، گشت فوریت های اجتماعی و ارائه خدمات به کودکان کار با مشکل مواجه نشد ولی در حال رسیدن به روزهای سخت هستیم و باید فکری به حال تأمین بودجه ها کنیم تا کنون هزینه ها را مدیریت کرده ایم ولی شهرداری از آنجایی که به تنهایی ارائه خدمات به بی خانمان ها را انجام می دهد و کمکی از سوی دولت دریافت نمی کند با مشکلات مالی و کمبودهای بودجه ای مواجه شده است.

آمار ابتلای مددجویان به کرونا همچنان صفر است

از ابتدای شیوع کرونا چه تعداد از بی خانمان ها درگیر کرونا شده اند؟

خوشبختانه آمار ابتلا میان افراد بی خانمان و به عبارتی مددجویان در مددسراها صفر بوده است ولی باید به این مسأله توجه داشت که تعداد قابل ملاحظه ای از افراد بی خانمان که در گرمخانه ها پذیرش می شوند جزو افراد ثابت گرمخانه ها هستند و مستمر به گرمخانه ها مراجعه کرده و ما از آنها شناخت داریم این دسته از افراد را مطمئن هستیم که در گرمخانه ها دچار کرونا نشده اند ولی برخی از مراجعه کنندگان تنها یکبار و آن هم در فواصل نامنظم به گرمخانه ها مراجعه می کنند که به هر حال احتمال ابتلا به کرونا در میان آنها وجود دارد که البته زمانی که همه افراد به گرمخانه ها مراجعه می کنند ما لباس های آنها را کامل ضدعفونی می کنیم،

به آنها ماسک می دهیم و در بدو ورود هم تب سنجی می شوند؛ اگر مشکلی یا علائمی از کرونا در آنها مشاهده شود و یا شرایط عمومی شان مساعد نباشد به اتاق قرنطینه منتقل و اورژانس آنها را بررسی می کند و زمانی که وضعیت آنها بهبود یافت در گرمخانه پذیرش خواهند شد که به طور کلی می توان گفت از میان افرادی که در گرمخانه ها حضور داشته اند تا کنون کسی مبتلا به کرونا نشده است.

تعداد قابل ملاحظه ای از مددکاران مبتلا به کرونا شدند

میزان ابتلای مددکاران به کرونا در مددسراها چگونه بوده است؟

تعداد قابل ملاحظه ای از مددکاران مددسراها (گرمخانه ها) و یا گشت های فوریت های اجتماعی درگیر و مبتلا به کرونا شده اند و خوشبختانه وضعیت آنها بهبود یافته است و مشکل خاصی در این راستا وجود ندارد.

تلاش جهت راه اندازی ۴ گرمخانه جدید

سرانجام افتتاح گرمخانه های جدید در پایتخت به کجا رسید؟

این موضوع همچنان در دستور کار است و در ۴ منطقه تهران زیرساخت های افتتاح گرمخانه نداشته ایم که با تأکیده های شهردار تهران و پیگیری های معاون فرهنگی و اجتماعی شهرداری تهران اقداماتی جهت رفع این مشکل انجام گرفته و از شهرداران مناطق ۲، ۳، ۷ و ۱۰ که منطقه هایشان فاقد گرمخانه است خواسته ایم پیگیری های لازم را انجام دهند.

زیرساخت راه اندازی مددسرا در منطقه ۱۰ فراهم شد

اخیراً زیرساخت راه اندازی مددسرا در منطقه ۱۰ فراهم شده و اصلاحاتی را در دستور کار داریم که احتمالاً به زودی این مددسرا جدید وارد مدار بهره برداری می شود برای سایر مناطق نیز این مسأله مورد توجه است البته باید توجه داشت که پیدا کردن ملک و زمین مناسب جهت استفاده به عنوان گرمخانه مشکل است و ملاحظات بافت مسکونی نیز در آن محدوده باید در نظر گرفته شود ولی امیدواریم به زودی مشکل نبود گرمخانه در ۴ منطقه ۲، ۳، ۷ و ۱۰ نیز مرتفع شود.

کارناوال شادی برای کودکان کار و خیابان

برنامه های شهرداری تهران در آخرین روز پاییز و به عبارتی برای شب یلدا چگونه بود؟

در شب یلدا در تمام گرمخانه ها ویژه برنامه های شب یلدا با لحاظ پروتوکل های بهداشتی برگزار شد و تلاش کردیم فضای با نشاطی برای مددجویان ایجاد کنیم همچنین کارناوال شادی برای کودکان کار و خیابان برگزار شد و پک ویژه شب یلدا به آنها ارائه کردیم.

جزئیات کمپین یک بعلاوه یک

درباره اجرای کمپین یک بعلاوه یک برایمان بگویید این کمپین چه نتایجی به همراه داشته است؟

به منظور ارتقا مشارکت های مردمی، درکنار مشارکت سازمان ها و دستگاه های مختلف در امور اجتماعی، تصمیم گرفتیم تا پویش یک بعلاوه یک را در شهر تهران به مرحله اجرا دربیاوریم تا به شهروندان این پیام را بدهیم که حتی مشارکت یک نفر از آنان می تواند به یک نفر دیگر یاری برساند و در نهایت این جمع یک هاست که بی شمار می شود.

کمپین یک بعلاوه یک با همین رویکرد و با هدف تمرکز بر مشکلات و مسائل کودکان کار در شهر تهران به مرحله اجرا درآمد، این کمپین به عنوان بخشی از مجموعه چهارراه کودک فعالیت خواهد کرد، اما فعالیت آن محدود به یک مناسبت یا بازه زمانی خاص نیست، بلکه بنا داریم تا در رویدادهای مختلف نظیر نوروز، ماه مبارک رمضان، جشن عاطفه ها، جشن نیکوکاری، ماه محرم و موارد دیگر یک بعلاوه یک را ادامه دهیم.

اولین مرحله از کمپین یک بعلاوه یک به مناسبت شب یلدا انجام و مرحله اول این پویش با مشارکت خانواده کارکنان شهرداری تهران اجرا شد و از این عزیزان خواستیم در شرایطی که امسال امکان برگزاری مراسم شب یلدا را ندارند، معادل هزینه میزبانی شان از یک خانواده دیگر را به شکل ریالی به شماره حساب سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران واریز کرده و خانواده یک کودک کار را مهمان خود کنند.

طی مدت کمتر از یک هفته مبالغ قابل توجهی از سوی خانواده بزرگ شهرداری تهران به این شماره حساب واریز شد و در مجموع با مبالغ جمع آوری شده بیش از ۱۵۰۰ بسته حاوی اقلام و خوراکی های شب یلدا شامل انار، شکلات، آجیل، کنسرو تن ماهی و دیگر تنقلات برای این کودکان تهیه شد.

۵ گرمخانه سیار برای بی خانمان ها

وضعیت گرمخانه های سیار چگونه است؟

۵ گرمخانه سیار برای بی خانمان های تهران در نظر گرفته شده و این گرمخانه ها برای افراد بی خانمانی که علاقه به حضور در ۲۰ گرمخانه دائمی شهر را ندارند، تدارک دیده شده تا هیچ کس در تهران بی سرپناه نماند.

منبع: فارس

معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون با اشاره به اینکه در حوزه IT در صورت حمایت می توان ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد گفت: از محل بازپرداخت ها می توان به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کرد.



معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون با اشاره به اینکه در حوزه IT در صورت حمایت می توان ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد گفت: از محل بازپرداخت ها می توان به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کرد. - اخبار اقتصادی -

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، اشتغال زایی یکی از مهم ترین اولویت ها در هر دولتی بوده است. به گفته ی کارشناسان بازار کار حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز که می تواند در مقابل سرمایه گذاری های اندک درآمدزایی زیادی داشته باشد، اشتغال در این بخش از بخش های موثر در ایجاد اشتغال محسوب می شود که البته عدم تناسب بین نظام آموزش عالی و نیاز بازار کار این حوزه ممکن است سد راه باشد.

ایجاد اشتغال همواره از دغدغه های افراد جامعه و خصوصاً فارغ التحصلان بوده است و دولت یازدهم نیز از آن به عنوان یکی از مهم ترین مسوولیت ها و وظایف خود یاد می کند. حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز با داشتن بخش عمده ای از فارغ التحصیلان و پتانسیل های مناسب برای ایجاد شغل می تواند نقش پررنگی در این زمینه ایفا کند.

جدیدترین خبرها و تحلیل های ایران و جهان را در کانال تلگرامی تسنیم بخوانید. (کلیک کنید)

عیسی منصوری، معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون گفت: در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری تنها می توان ۲۰ هزار شغل ایجاد کرد در حالیکه در بخش IT در صورت حمایت تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد می شود.

وی ادامه داد: بازپرداخت تسهیلات کرونا که در سنوات گذشته به روستاییان واگذار شده، در حال حاضر شروع شده و در استانی همچون کردستان تاکنون ۶۶۰ میلیارد ریال بازپرداخت انجام شده است. از محل این بازپرداخت ها می توانیم به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کنیم لذا انتظار می رود مسئولان این استان در راستای افزایش مشارکت مردمی در پرداخت اقساط تسهیلات تمام

تلاش خود را به کار گیرند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ظرفیت های ویژه حوزه آی تی در راستای ایجاد اشتغال برای جوانان اشاره کرد و گفت: ما تمام وقت خود را گذاشته ایم که در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری سرمایه گذاری کنیم و در نهایت تنها ۲۰ هزار شغل ایجاد می کنیم در حالی که در بخش آی تی در صورت حمایت می توان تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد.

منصوری افزود: آی تی بزرگترین حوزه ای است که می توان با توجه به قابلیت و ظرفیتی که جوانان این استان دارند برای ایجاد اشتغال و درآمد روی آن حساب ویژه ای باز کرد اما متأسفانه مسئولان این استان هیچ حمایتی از این حوزه نمی کنند.

وی اظهار کرد: جوانانی که در این عرصه کار می کنند هیچ نیازی به دریافت تسهیلات ندارند و کارهای بزرگی انجام داده اند، اما مسئولان کردستانی نه تنها حمایتی نکرده اند بلکه حتی حاضر نیستند مکانی را به صورت رایگان به این جوانان سرمایه گذار واگذار کنند و آنان را از محلی که در اختیار داشتند نیز بیرون کرده که این بسیار جای تأسف دارد.

منصوری با بیان اینکه برای ایجاد اشتغال باید منابع را به سمت حوزه هایی ببریم که با کمترین اعتبار بیشترین اشتغال ایجاد شود گفت: باید جهت گیری صرف منابع را به سمت حوزه هایی ببریم که با کمترین اعتبار بیشترین اشتغال را داشته باشد و از اشتغال های سنتی و کم بازده پرهیز کنیم. برای ایجاد هر شغل در بانک های عامل میانگین تسهیلاتی ۷۰۰ میلیون ریالی پرداخت می شود و قابل قبول است.

وی گفت: سقف تسهیلات با کارمزد تا ۱۲ درصد حدود ۱۵۰ میلیارد ریال است و برای تسهیلات ۱۸ درصد کارمزد نیز ۷۵۰ میلیارد ریال سقف تسهیلات در نظر گرفته شده است .



پرداخت ۲۳۹ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال پایدار روستایی در حوزه کشاورزی

منبع: ایانا

شماره خبر: ۱۱۴ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

رئیس سازمان جهاد کشاورزی کردستان گفت: ۳ هزار و ۴۴ طرح با ۳۳۳ میلیارد تومان اعتبار برای دریافت تسهیلات در بخش اشتغال پایدار روستایی به بانک ها معرفی شدند که تا کنون ۲ هزار و ۹۸۲ طرح موفق به دریافت ۲۳۹ میلیارد تومان تسهیلات شدند.



به گزارش خبرنگار ایانا در استان کردستان، فرید سپری رئیس سازمان جهاد کشاورزی کردستان، در نشست کارگروه تخصصی اشتغال و سرمایه گذاری و سیزدهمین جشنواره تجلیل از کارآفرینان برتر استان کردستان که با حضور عیسی منصوری معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، اظهار کرد: در حال حاضر با توجه به آمارهای رسمی حوزه کشاورزی سهم ۳۰ درصدی از اشتغال کردستانی ها را به خود اختصاص داده و این نشان از اهمیت این حوزه دارد.

وی افزود: ۳ هزار و ۴۴ طرح با ۳۳۳ میلیارد تومان اعتبار برای دریافت تسهیلات در بخش اشتغال پایدار روستایی به بانک ها معرفی شدند که تا کنون ۲ هزار و ۹۸۲ طرح موفق به دریافت ۲۳۹ میلیارد تومان شدند.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی کردستان ادامه داد: با این میزان سرمایه گذاری در حوزه کشاورزی ۴ هزار و ۵۰۰ شغل جدید ایجاد شد که نشان از ظرفیت بالای حوزه کشاورزی در بحث اشتغالزایی دارد.

سپری یادآور شد: امور دام، صنایع تبدیلی و تکمیلی، ایجاد باغات جدید، شیلات، آب و خا، افزایش ظرفیت سردخانه ها، فرآوری محصولات کشاورزی و محصولات گلخانه ای، تولید شیر، محصولات زراعی و گوشت قرمز حوزه هایی هستند که توانسته ایم با پرداخت تسهیلات اشتغال از محل پایدار روستایی ایجاد شغل داشته باشیم.

وی به سه طرح پیشران که دولت مصمم به اجرای آنها در کردستان است اشاره کرد و بیان کرد: تبدیل ۱۰۰ هزار هکتار از اراضی دیم استان به آبی، افزایش تولید گوشت قرمز و ایجاد ۵۰ هزار هکتار باغ سه طرح پیشرانی هستند که به دنبال تحقق آنها هستیم.

رادیو اقتصاد در برنامه "شب آفتابی" شنبه ۶ دی ماه، شما شنوندگان را با الگوهای کارآفرینی آشنا می کند.

در برنامه "شب آفتابی" بشنوید: آشنایی با الگوهای کارآفرینی در "شب آفتابی"



رادیو اقتصاد در برنامه "شب آفتابی" شنبه ۶ دی ماه، شما شنوندگان را با الگوهای کارآفرینی آشنا می کند.

به گزارش رادیو اقتصاد؛ دکتر محمودرضا صنعتکار تولیدکننده، کارآفرین و رییس انجمن تولیدکنندگان نوشت افزار کشور در این برنامه راجع به کارآفرینی و الگوهای مناسب در این مسیر صحبت می کند.

برای موفق شدن همراه دکتر سعید وفایی مدرس و متخصص کسب مهارت و موفقیت در آیتم "پرانتهز باز" باشید.

رضا رحمتی کارشناس و مشاور کسب و کار در حوزه تبلیغات، بازاریابی و فروش درباره راه اندازی کسب و کار صحبت می کند.

"شب آفتابی" کاری از گروه کسب و کار و به تهیه کنندگی نازنین کتابچی شنبه الی پنجشنبه ساعت ۲۲:۰۵ از شبکه رادیویی اقتصاد به روی آنتن می رود.



تراب نیوز: معاون فنی و بهره برداری سازمان تاکسیرانی شهر تهران در مورد روند نوسازی تاکسی های فرسوده پایتخت توضیحاتی ارائه کرد و گفت: در صورت تداوم و تقویت تامین منابع مالی نوسازی هنوز امیدوار به تحقق اهداف نوسازی در سال ۹۹ هستیم.

تراب نیوز: تین نیوز معاون فنی و بهره برداری سازمان تاکسیرانی شهر تهران در مورد روند نوسازی تاکسی های فرسوده پایتخت توضیحاتی ارائه کرد و گفت: در صورت تداوم و تقویت تامین منابع مالی نوسازی هنوز امیدوار به تحقق اهداف نوسازی در سال ۹۹ هستیم. به گزارش تین نیوز، سید علی محتشمی پور در گفت و گو با ایسنا، در مورد نوسازی تاکسی فرسوده در سال ۹۹ و میزان تحقق پذیری وعده نوسازی ۱۵ هزار تاکسی تا پایان سال در پایتخت، گفت: براساس برنامه ریزی انجام شده پایان سال ۹۸ مقرر شد که در سال ۹۹ حدود ۱۵ هزار تاکسی نوسازی شود و این هدف گذاری مبتنی بر عوامل موثر بر نوسازی اعم از نرخ تولید و قیمت تاکسی در کشور، میزان تسهیلات بانکی و ارزش اسقاط تاکسی فرسوده شهر تهران بود. وی در دفاع از هدف گذاری نوسازی ۱۵ هزار تاکسی در آن شرایط بیان کرد: با توجه به انباشتگی ۴۰ هزار دستگاه تاکسی های فرسوده در شهر تهران، هدف گذاری انجام شده، قابل دسترس و منطقی بود. وی افزود: متأسفانه در راستای تحقق این هدف با دو بحران اصلی از آغازین روزهای سال تا کنون مواجه شدیم. یکی از آنها شیوع بیماری کرونا بود که همه کسب و کارها را با شوک مواجه کرد و تأثیرات اساسی در روند ثبت تقاضای نوسازی تا تولید و تحویل خودرو گذاشت، به گونه ای که فرآیند نوسازی یک دستگاه تاکسی را با افزایش زمان قابل توجهی مواجه کرد. معاون فنی و بهره برداری سازمان تاکسیرانی شهر تهران با بیان اینکه مسئله دوم، مصوبه هیات دولت در مورد الزام ارتقاء استاندارد آلایندگی خودروها برای اخذ مجوز شماره گذاری از ابتدای سال بود، افزود: مصوبه ای در مورد لزوم ارتقاء استاندارد آلایندگی خودروها از یورو ۴ به یورو ۵ که بر همین اساس از ابتدای سال ۹۹ شماره گذاری تاکسی های تولیدی بدلیل عدم رعایت این الزام متوقف شد؛ این موضوع با توجه به وجود تعداد زیادی تاکسی یورو ۴ در پارکینگ خودرو ساز بود. وی با بیان اینکه بعد از بروز این وقفه، شهرداری تهران و معاونت حمل و نقل و سازمان تاکسیرانی پیگیری های زیادی را برای حل این معضل انجام دادند، گفت: خوشبختانه هیات وزیران در مردادماه سالجاری مجوزی مبنی بر شماره گذاری ۵۰۰۰ تاکسی تا پایان مهرماه را صادر کرد که نهایتاً پس از ۵ ماه توانستیم گام اول نوسازی را از ابتدای شهریورماه برداریم و تا پایان مهلت حدود ۱۷۰۰ دستگاه خودرو برای شهر تهران نوسازی شد. محتشمی پور با تأکید بر اینکه نوسازی مجدداً از میانه مهر تا آبان ماه جهت ارتقاء استاندارد یورو ۴ به ۵ متوقف شد، ادامه داد: با رفع مشکلات در حوزه تولید خودروهای با استاندارد یورو ۵، تصورمان این بود که روند نوسازی سرعت می گیرد، اما با افزایش شدید قیمت خودرو مواجه شدیم، به گونه ای که قیمت های خودرو در آبان ۹۹ برای پژو دوگانه سوز و سمند پایه گازسوز رشد فزاینده ای داشت. وی توضیح داد: قیمت سمند از ۹۴ به ۱۱۸ میلیون تومان رسید و پژو نیز از ۸۶ به ۱۰۴ میلیون تومان رسید که به نظرمان این افزایش قیمت تیر خلاص به تاکسیرانان برای نوسازی بود، چرا که برنامه ریزی برای نوسازی به طوری بود که رانندگان با دریافت پول اسقاط خودرو و وام، اندوخته کمی را برای نوسازی پرداخت می کردند، اما حالا با افزایش قیمت خودرو سهم نقدی رانندگان به شدت افزایش یافته و طبیعتاً بسیاری از افراد، توان این پرداخت را نداشتند. محتشمی پور با تأکید بر اینکه در این مدت تمام تلاشمان این بود که فاصله قیمتی به واسطه افزایش ارزش خودروی اسقاطی و وام، آورده تاکسیرانان ناچیز شود، گفت: در حال حاضر ارزش اسقاط به طور میانگین ۱۹ میلیون تومان شد و این درحالی است که این رقم سال گذشته ۵ میلیون تومان بود. مبتنی بر این شرایط پس از ارائه تحلیل وضعیت به معاون حمل و نقل شهرداری تهران و موافقت ایشان مقرر شد مبلغ وام نوسازی تاکسی را از محل منابع شهرداری تهران در صندوق کارآفرینی امید از ۵۰ میلیون به ۷۰ میلیون تومان افزایش دهیم. وی با بیان اینکه عملاً نوسازی تاکسی در کشور صرفاً مبنی بر تولیدات ایران خودرو در دو دسته پژو و سمند است، افزود: واردات تاکسی ممنوع

است و پیگیری ها برای آزاد شدن واردات خودروها در کاربری حمل و نقل عمومی بی نتیجه مانده است، تنها ایران خودرو به عنوان یکی از خودروسازان داخلی می تواند خودروی منطبق با استانداردهای شورایعالی هماهنگی ترافیک تولید کند، بر همین اساس تصمیمات ما در حوزه نوسازی کاملاً متأثر از استراتژی های تولید ایران خودرو است و شاید اگر خودروساز دیگری هم در فرآیند نوسازی وجود داشت شرایط متفاوت بود. محتشمی پور با اشاره به افزایش مدت زمان تحویل خودرو گفت: در سال گذشته مدت تحویل خودرو از زمان واریز وجه تا تحویل خودرو به استناد آمار ثبت شده در سامانه ملی نوسازی خودرو در ستاد حمل و نقل سوخت ۱۵ روز بود، گفت: اما حالا زمان تحویل با توجه به مشکلات بیان شده به بیش از ۴۵ روز رسیده است و اکنون شاهد هستیم در شرایط فروش فوری که ایران خودرو منتشر می کند قبلاً زمان تحویل یک ماهه بود اما حالا تحویل سه ماهه تعهد شده است. وی با بیان محدودیت منابع مالی شهرداری تهران افزود: دولت نیز به موازات اقدامات شهرداری و مبتنی بر الزامات قانونی باید به نوسازی کمک کند و برابر قانون "رفع موانع تولید و هوای پاک" دولت می بایست به نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی کمک کند منتها این ظرفیت تا امروز عملیاتی نشده است. محتشمی پور افزود: از محل ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید که در سال ۹۴ ابلاغ شده، می توانیم از محل صرفه جویی در مصرف سوخت برای نوسازی ناوگان پایه گازسوز و هیبریدی تسهیلات دریافت کنیم که ۹ ماه است پیگیر ابلاغ قراردادهای تیپ ماده ۱۲ شرکت بهینه سازی مصرف سوخت هستیم و از سویی دیگر دولت براساس تبصره ۱۸ و ۱۹ قانون بودجه سال ۹۹ متعهد به پرداخت تسهیلات نوسازی است که البته سازمان شهرداری و دهیاری ها پیگیر اجرایی شدن تبصره ۱۸ هستند و قول دادند که ۱۰ هزار فقره وام ۷۰ میلیونی از محل کمک دولت برای نوسازی تاکسی های تهران مهیا کنند. وی در مورد چشم انداز نوسازی در سال جاری گفت: در صورت تداوم و تقویت تامین منابع مالی نوسازی هنوز امیدوار به تحقق اهداف نوسازی در سال ۹۹ هستیم. محتشمی پور در مورد تعداد خودروهای در صف نوسازی مانده نیز با تأکید بر اینکه امسال رکورد مشارکت مالکین تاکسی فرسوده به ثبت رسیده است، افزود: تاکنون ۱۷ هزار نفر از مالکان تاکسی فرسوده اقدام به ثبت درخواست کرده اند. وی در مورد نحوه تخصیص وام ۷۰ میلیونی به رانندگان تاکسی فرسوده نیز گفت: ما با انباشتگی خودروی فرسوده در تهران مواجه هستیم که تعداد زیادی از آنها در صف نوسازی مانده اند که این وام به صورت ویژه با اولویت به مالکان تخصیص داده می شود که بر همین اساس این وام در اولویت اول به مالکانی داده می شود که در سال ۹۸ اقدام به ثبت نام در سامانه نوسازی کردند و براساس تاریخ ثبت نام و مدل خودرو که هرچقدر پایین تر باشد در اولویت دریافت وام قرار خواهند گرفت.

ایجاد اشتغال و ارزش افزوده و همچنین جذب سرمایه گذار باید در شهر های خوزستان در اولویت قرار گیرد. نوشته تلاش در جهت ایجاد اشتغال و جذب سرمایه گذار در خوزستان اولین بار در قلمنا | وبگاه خبری قلم | Qalam | qalamna.ir News Agency. پدیدار شد.



تلاش در جهت ایجاد اشتغال و جذب سرمایه گذار در خوزستان ایجاد اشتغال و ارزش افزوده و همچنین جذب سرمایه گذار باید در شهر های خوزستان در اولویت قرار گیرد.

استاندار خوزستان در نشست بررسی مشکلات شهرستان های مسجدسلیمان، اندیکا، لالی و هفتکل گفت: در زمینه توانمندسازی شهرستان ها نیز باید تلاش مضاعفی صورت گیرد.

غلامرضا شریعتی افزود: با وجود اعتبارات خوبی که برای شهرستان های مسجدسلیمان، اندیکا، لالی و هفتکل اختصاص یافته این شهرستان ها بعضا با فرسودگی و عقب افتادگی در بخش های مختلف مواجه هستند.

وی از صدور مجوز محیط زیست طرح میانبر اهواز &- مسجدسلیمان خبر داد و افزود: با اجرای این طرح ۴۰ کیلومتر این مسیر کوتاه تر می شود که البته اجرای این پروژه ممکن است چند سال زمان نیاز داشته باشد.

استاندار خوزستان با اشاره به اینکه ۶۰۰ میلیون تومان برای برق دامداری های گلگیر اختصاص و ۱ میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان نیز در سال آینده تامین خواهد شد، ادامه داد: ۴ میلیارد تومان نیز برای رفع تنش آبی به مسجدسلیمان اختصاص خواهد یافت.

شریعتی بیان کرد: ۱۳ میلیارد تومان برای فرودگاه مسجدسلیمان و ۷ میلیارد تومان برای فرودگاه بهبهان اختصاص یافت که موافقت نامه این طرح ها پس از پیگیری های لازم به زودی وارد فاز اجرایی می شود.

وی گفت: بر اساس برنامه ریزی صورت گرفته حدود ۷۰۰ کیلومتر جاده روستایی در چهار شهرستان مسجدسلیمان، اندیکا، لالی و هفتکل تا پایان سال آسفالت خواهد شد.

گروه جامعه: در روزگار گذشته هرچند اعتیاد یک عمل مردانه بود و مصرف تریاک به عنوان شایع ترین مواد مخدر در جمع مردان مصرف می شد اما امروزه با مدرن شدن جوامع و پیچیده شدن زندگی ها اعتیاد به مواد مخدر به ویژه موادمخدر صنعتی یکی از شایع ترین معضل و آسیب اجتماعی جوامع کنونی (...) نوشته تابوی اعتیاد ...

تابوی اعتیاد زنان در جامعه شکسته شده است گروه جامعه: در روزگار گذشته هرچند اعتیاد یک عمل مردانه بود و مصرف تریاک به عنوان شایع ترین مواد مخدر در جمع مردان مصرف می شد اما امروزه با مدرن شدن جوامع و پیچیده شدن زندگی ها اعتیاد به مواد مخدر به ویژه موادمخدر صنعتی یکی از شایع ترین معضل و آسیب اجتماعی جوامع کنونی (...)

گروه جامعه: در روزگار گذشته هرچند اعتیاد یک عمل مردانه بود و مصرف تریاک به عنوان شایع ترین مواد مخدر در جمع مردان مصرف می شد اما امروزه با مدرن شدن جوامع و پیچیده شدن زندگی ها اعتیاد به مواد مخدر به ویژه موادمخدر صنعتی یکی از شایع ترین معضل و آسیب اجتماعی جوامع کنونی بوده و زنان نیز از این آسیب ها به دور نیستند و اعتیاد تنها در بین مردان خلاصه نمی شود و در حال حاضر زنانه شدن اعتیاد به عنوان یک معضل اجتماعی در تمام جوامع مطرح است. اگر چه اعتیاد در مردان خسارت و آسیب های جبران ناپذیری به دنبال دارد، ولی اعتیاد زنان چندین برابر بیشتری به جامعه و بنیان خانواده ها آسیب می زند. هرچند آمار دقیقی از زنان معتاد در استان وجود ندارد ولی با شرایط فعلی و ظهور انواع موادمخدر صنعتی و بروز مشکلات اجتماعی و عاطفی در جامعه می توان گفت تعداد زنان معتاد در جامعه نسبت به سال های گذشته افزایش یافته است.

تابوی اعتیاد زنان در جامعه شکسته شده است

منصوره ایزدی یک جامعه شناس افزود: متأسفانه تابوی اعتیاد زنان در جامعه شکسته شده و به دلیل تغییرات فرهنگی، اجتماعی و رسیدن به یک خوشی کوتاه مدت و زود گذر متأسفانه با زنانه شدن اعتیاد در جامعه مواجهه هستیم. وی با اشاره به اینکه اگر اقدامی به موقع در جهت پیشگیری و حل مشکل اعتیاد زنان صورت نگیرد کل جامعه با مشکل مواجهه می شود، تصریح کرد: نارضایتی از زندگی خانوادگی و زناشویی، طلاق وجدایی والدین، اعتیاد همسران و پدراز جمله علل سوق زنان و دختران در یک خانواده به اعتیاد می شود. ایزدی خاطر نشان کرد: هرچند فقر و مشکلات معیشتی از جمله علل مهم اعتیاد چه در زنان و چه مردان است ولی رفاه بیش از حد نیز ثابت کرده در گرایش افراد به مصرف مواد مخدر تاثیر دارد. این مدرس دانشگاه با اشاره به اینکه زنان تربیت کننده یک جامعه هستند و اعتیاد آنها ضربه جبران ناپذیری به خانواده و جامعه وارد می کند، یاد آور شد: متأسفانه مصرف سیگار و قلیان توسط زنان و دختران در خانواده ها عادی شده و نوعی مدرن بودن به حساب می آید، غافل از اینکه همان مصرف سیگار و قلیان زمینه ساز مصرف سایر مواد مخدر خواهد شد. این جامعه شناس در خصوص پیامدهای اعتیاد زنان نیز اظهار کرد: اعتیاد زنان علاوه بر پیامد منفی فردی پیامد منفی اجتماعی نیز دارد چرا که زن معتاد علاوه بر مشکلات جسمی، روحی، روانی چون نمی تواند نقش مادری خود را به خوبی ایفا کند بنابراین تربیت یک نسل با مشکل مواجهه شده و مشکلات اجتماعی جبران ناپذیری به دنبال خواهد داشت. وی نقش رسانه ها را در پیشگیری و آموزش در خصوص اعتیاد به ویژه اعتیاد زنان مهم دانست و گفت: نظارت صحیح خانواده ها بر دوست یابی فرزندان خود به ویژه دختران، آگاهی قبل ازدواج و ترویج شیوه های انتخاب همسر، ایجاد اوقات فراغت سالم با فرزندان دختر و در صورت اعتیاد زنان و دختران ترد نکردن آنها از خانواده و کمک به درمان آنها و کمک به آنها برای برون رفت از

این مشکل و بازگشت به جامعه و خانواده از جمله راهکار های کمک به پیشگیری از اعتیاد در بین زنان است.

میانگین سن زنان معتاد شناسایی شده استان ۱۸ تا ۴۰ سال است

سعید فریور مدیر کل بهزیستی آذربایجان غربی در گفت و گو با ایسنا افزود: در حال حاضر یک مرکز میان مدت اقامتی، بهبودی بازتوانی افراد با اختلال سو مصرف مواد مخدر با ظرفیت ۳۰ نفر در ارومیه وجود دارد. وی با اشاره به اینکه ۱۵ مرکز سرپایی درمان اعتیاد و ۶ مرکز کاهش آسیب های اعتیاد مختلط در استان وجود دارد که به زنان معتاد نیز خدمات درمانی ارائه می دهند، تصریح کرد: یک پناهگاه شبانه روزی در ارومیه جهت ارائه خدمات اقامتی و کاهش آسیب های موجود نیز در ارومیه فعالیت دارد. فریور با تاکید به اینکه میانگین سن زنان معتاد شناسایی شده در آذربایجان غربی بین ۱۸ تا ۴۰ سال است، خاطر نشان کرد: طبق آخرین آمار از سال ۹۶ تاکنون حدود ۴۲۰ نفر زن معتاد در استان شناسایی شده است. مدیر کل سازمان بهزیستی آذربایجان غربی اظهار کرد: هدف از راه اندازی و تاسیس این مراکز، ارائه خدمات درمانی به زنان معتاد است و از این رو هم معتادان درمان اجباری و هم بیماران با میل خود در این مرکز پذیرش می شوند و هر کدام از این افراد روند و دوره درمان خاص خود را براساس شاخص های بالینی دوره بیماری و نوع مواد مصرفی طی می کنند. فریور با اشاره به خدمات ارائه شده به زنان دارای اعتیاد توسط بهزیستی استان، یادآور شد: تهیه خوراک و پوشاک و وسایل بهداشتی برای زنان دارای اعتیاد و فرزندان آنها، برگزاری کلاس های فنی حرفه ای در جهت آموزش یک شغل از جمله چرم دوزی، کامو بافی، خیاطی، پرورش قارچ، دادن آموزش های در مورد بیماری اچ آی وی، بیماری های مقاربتی، ارائه مشاوره های فردی، خانوادگی، حمایت پس از بهبودی و ارجاع به مراکز بیماری های رفتاری از جمله این خدمات است. وی ادامه داد: پس از بهبودی زنان دارای اعتیاد، سازمان حمایت های از جمله کمک به دریافت شناسنامه و کارت ملی، معرفی جهت دریافت وام اشتغال زایی بعد از گذراندن کلاسهای فنی حرفه ای و معرفی برای شغل های پرستاری و خدمات از جمله حمایت های سازمان از این زنان است.

تحقق جامعه سالم در گرو سلامت زنان است

علیلو مدیر کل امور بانوان استانداری آذربایجان غربی افزود: مسئله آسیب های اجتماعی جز اولویت های کاری دفتر امور بانوان و خانواده است چرا که اگر یک زن در خانواده آسیب ببیند یک جامعه آسیب خواهد دید. علیلو با تاکید بر اینکه تحقق جامعه سالم در گرو سلامت زنان است، خاطر نشان کرد: در تلاشیم از تمام ظرفیت ها در جهت حل آسیب ها و مشکلات بخش زنان استان بهره بگیریم. وی اظهار کرد: تفاهم نامه ای با شهرداری در سال گذشته منعقد شده که از ظرفیت فرهنگ سرا ها با حضور مشاورین در جهت کاهش آسیب های اجتماعی استفاده کنیم. اعتیاد زنان عوارض و پیامد های خطرناک تری نسبت به اعتیاد مردان دارد و زنانه شدن اعتیاد به عوامل مختلفی از جمله عوامل فردی، اجتماعی و خانوادگی بستگی دارد بنابراین ضروریست دستگاه ها با مشارکت هم در جهت مبارزه و پیشگیری از اعتیاد ورود کنند و در سطوح مختلف با آگاهی و آموزش دادن از زنانه شدن اعتیاد جلوگیری کنند چرا که اعتیاد زنان به بنیان یک جامعه صدمه خواهد زد.

اقتصادی رکنا: در پی انتشار فیلمی در فضای مجازی توسط یک شخص که در آن جایگاه داران سوخت را به کم فروشی و تقلب در فروش بنزین متهم نمود، خبرنگار اقتصادی رکنا بر آن شد تا از متولیان امر و دست اندرکاران این صنف صحت و سقم ماجرا را جویا شده و دلایل رد این اتهام را به صورت تخصصی بررسی کنیم.



حجم ویدیو: ۲۱.۱۹M | مدت زمان ویدیو: ۰۰:۰۲:۳۸

به گزارش اختصاصی رکنا، انتشار فیلم مذکور در فضای مجازی درخصوص اتهام تقلب در پمپ بنزین ها بهانه ای شد تا با ناصر رئیسی فرد، رئیس انجمن صنفی شرکت های زنجیره ای توزیع فرآورده های نفتی در این باره و موضوعات دیگری مربوط به این صنف گفتگو داشته باشیم.

گفتگوی رکنا با ناصر رئیسی فرد را در ادامه بخوانید:

اتهامات این فیلم کاملاً غیرعلمی است رئیسی فرد در خصوص انتشار فیلمی در شبکه های مجازی درخصوص اتهام تقلب در پمپ بنزین ها گفت: آنچه در این فیلم توضیح داده می شود، امکان پذیر نیست. در دهه ۶۰ در تلمبه ها، الکتروموتور وجود داشت و هر تلمبه ای یک چک وال داشت و از طریق آن به یک لوله مستقیم انتقال فرآورده می کردند. در آن زمان هم اگر پره ای در الکتروموتورها بود، هیچ گاه بنزین را نگه نمی داشتند و بنزین به مخزن منتقل نمی شد. شیرهای یک طرفه ای بر روی مخازن نصب است که اجازه نمی دهد بنزین به مخازن برگردد و لوله خالی شود.

وی در ادامه گفت: از دهه ۷۰ به بعد سیستم انتقال فرآورده از مخزن در جایگاه ها تغییر کرده است. دستگاه شناور در مخزن است و هر شناوری، به طور کامل یک خط را تغذیه می کند و پیمانه گر در تلمبه ها وظیفه کوئل فرآورده دارد و از این طریق وارد مسیر انتقال می شود. در نازل، شلنگ به شیربرقی وصل است که این شیربرقی به یک پیمانه گر و وقتی که تلمبه ها و نازل را فشار بدهید، بلافاصله بنزین خارج می شود. برای امتحان یک شیشه ۲ لیتری را بنزین بنزید و بعد قطع کنید و شیشه دوم را بگذارید، قاعدتا با توضیحات غیرعلمی این فیلم، این شیشه دوم نباید ۲ لیتر پر شود ولی ملاحظه می فرمائید که دقیقاً ظرف دوم نیز به اندازه ۲ لیتر پر می شود.

طبق مراحل اعلامی بر روی مانیتور نازل از کارت سوخت استفاده شود رئیس انجمن صنفی شرکت های زنجیره ای توزیع فرآورده های نفتی درباره کم شدن سهمیه در صورت استفاده نادرست از کارت سوخت گفت: این موضوع درست است و یکی از ویژگی های کارت سوخت است که نمی توان در آن تغییراتی ایجاد کرد. وقتی کارت را در دستگاه می گذارید، باید نازل را بردارید. نگاه کنید در مانیتور که شبیه به پزهای کارت خوان است و وقتی که اعلام کرد نازل را بردارید و سوخت گیری را انجام دهید. بعد از سوخت گیری هم نباید کارت سوخت را قبل از این که نازل را در جایگاه قرار دهید بردارید. به این شکل طراحی شده است که اگر این فرآیند به طور کامل طی نشود از سهمیه سوخت کم می شود.

نحوه شکایت های مردمی از پمپ بنزین ها رئیسی فرد درخصوص پیگیری شکایت مردمی گفت: در حال حاضر بین جایگاه داران، جایگاه شرکتهای وجود ندارد و همه جایگاه ها متعلق به بخش خصوصی است. تعدادی از این جایگاه ها با شرکت پخش قرارداد دارند و تعدادی هم با شرکت های زنجیره ای عرضه فرآورده های نفتی. در هر دو مورد کنترل وجود دارد. در مورد جایگاه هایی که با شرکت پخش قرارداد دارند می توانند با شماره تلفن ۰۹۶۲۷ و جایگاه هایی که در پوشش شرکت های زنجیره ای قرار دارند با شماره تلفن ۰۲۱۸۸۷۵۱۰۳۰ تماس بگیرند و فوراً رسیدگی می شود و از فرد شاکی دعوت می شود و در خود جایگاه رسیدگی می شود.



اگر به پمپ بنزین ها رسیدگی نشود ورشکسته می شوند وی افزود: حدود ۲۳۰ تا ۲۳۸ پمپ بنزین در استان تهران وجود دارد، که نسبت به سال های قبل بیشتر شده است. اما به دلایل گرانی زمین و نبود توجیه اقتصادی برای این صنف که اگر به آن رسیدگی نشود در شرف ورشکستگی است، پمپ بنزین ها افزایش نیافت. جایگاه داران در ازای هر لیتر به طور ناخالص ۴/۵ درصد کارمزد ناخالص می گیرند. کلیه هزینه نگهداری سرمایه گذاری و دیگر هزینه ها بعهده جایگاه داران است.

نحوه توزیع بنزین سوپر و معمولی رئیسی فرد درباره نحوه توزیع بنزین در جایگاه ها گفت: نسبت به میزان مصرفی که وجود دارد از انبارهای شرکت نفت و شرکت های حمل و نقل تقاضا می کنیم و با نهایت مسائل ایمنی و با بیشترین نظارت در جایگاه ها تخلیه می شود. با نظارت مداوم بر کمیت و کیفیت همه جایگاه ها کنترل می شود. هر ۱۵ روز یک بار کیفیت تلمبه ها بررسی می شود. هر ۳

ماه یک بار هم استاندارد جایگاه ها و تلمبه ها را کنترل می کند و تلمبه های غیراستاندارد از رده خارج می شوند.

طرح سهمیه بندی بنزین فسادآور و ناهنجاری را است وی افزود: از آغاز طرح سهمیه بندی بنزین مصرف کم شده است و فروش هم کم شده است. ما کارمزد بگیر هستیم و بعد از شیوع کرونا و تعطیلات تا ۴۰ درصد فروش جایگاه داران پایین آمده است که ۴۰ درصد متضرر شده ایم.

رئییسی فرد افزود: جایگاه داران تا به امروز با هزینه شخصی تمام پروتکل های ستاد ملی کرونا را رعایت کرده اند. ضدعفونی کردن روزانه تلمبه ها انجام می شود و تا به حال هم گزارشی از فوت شدگان مبتلا به کرونا از همکاران ما و اپراتورهای جایگاه داران در سطح کشور گزارش نشده است.

وی در ادامه گفت: طرح سهمیه بندی بنزین فسادآور و ناهنجاری را است. پیش از این مخالفت های خود را با درج مقاله و مصاحبه های متعدد به گوش مسئولان رسانده ام. در تمام دنیا با کارت های بانکی خرید بنزین انجام می شود و فوائد متعددی دارد. از جمله این که جلوی تخلفات و آلودگی استفاده از اسکناس گرفته می شود، نقدینگی کم می شود و امنیت بیشتری دارد. اما متأسفانه مد نظر قرار گرفته نشد. بنزین یک کالای سرمایه ای و سهمیه ای نیست. بلکه یک کالای مصرفی است و هر کسی نسبت به نیاز خودش ، بنزین مصرف می کند.

نرخ بنزین باید آزاد شود رئییسی فرد درخصوص قیمت بنزین گفت: نرخ بنزین باید آزاد باشد. مردم نسبت به نیازشان مصرف کنند و پولش را هم پرداخت نمایند. مازاد درآمد بنزین هم باید در زیر ساخت ها هزینه شود. جزئی از درآمد پایدار دولت باشد و در بخش های مهم کشور مصرف شود. به جای این که صرف پرداخت یارانه شود در توسعه کشاورزی ، تولید و اشتغال سرمایه گذاری شود به این شکل به کم شدن ناهنجاری ها و فساد کمک نموده و درآمد حاصله صرف بالارفتن اشتغال و رفاه در کشور خواهد شد.

علت آلودگی هوا فقط از کیفیت بنزین نیست رئییسی فرد در ادامه در خصوص آلودگی هوا و تاثیر بنزین گفت: آلودگی هوا ، بیشتر به کیفیت اتومبیل ها باز می گردد تا کیفیت بنزین . در اکثر جایگاه ها دستگاه جمع آوری بخارات بنزین نصب شده است که اجازه نمی دهد بخارات بنزین در هوا پخش شود. اما چون اکثر ماشین های داخلی استاندارد نیست وقتی بنزین وارد باک می شود با اولین استارت ، هوا آلوده می شود. البته کیفیت بنزین خوب نیست و باید تغییر پیدا کند. اما بیشترین عامل آلودگی هوا ترافیک و کیفیت اتومبیل ها است. اگر هم مربوط به بنزین باشد، به زمانی که در اتومبیل می سوزد برمی گردد، نه زمانی که در جایگاه ها تخلیه می شود.

ممنوعیت فروختن بنزین با ۴ لیتری وی درباره ممنوعیت فروش بنزین در ظروف ۴ لیتری گفت: در برخی موارد دستورات نسجیده ابلاغ می شود که متناسب با نیازهای اجتماعی نیست. در جایگاه ها تا ۵ لیتر در ظروف ایمن برای کسانی که در مسیر مانده اند فروخته می شود. اما در ظروف ۱۰ لیتری و ۲۰ لیتری فروخته نمی شود. ما طرحی در همین خصوص تنظیم کردیم که هنوز به تصویب نرسیده است. در این طرح متقاضیانی که در راه مانده اند می توانند با سفارش اینترنتی ، بنزین مورد نیاز را در ظروف استاندارد دریافت کنند.

رئییسی فرد در آخر در خصوص فروش اکتان در پمپ بنزین ها گفت: در حال حاضر در مغازه ها انواع مکمل اکتان به فروش می رسد. مصرف کننده مختار است که استفاده کند ، مانند مکمل های غذایی. اما آنچه توصیه می شود این است که اکتان نباید روی تلمبه ها و در اختیار کارگران باشد. آخرین قیمت های بازار ایران را اینجا کلیک کنید.



آشنایی با ۲ تولید کننده در «جشنواره کارآفرینی»

منبع: برنا نیوز

شماره خبر: ۱۲۰ | تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۶

رضا خیالی، تولیدکننده موتور سیکلت و سید امین مجتبوی، تولید کننده سیستم های آبیاری اتوماتیک و خدمات کشاورزی، ۲ کارآفرین برنامه امروز جشنواره کارآفرینی هستند.



آشنایی با ۲ تولید کننده در «جشنواره کارآفرینی» رضا خیالی، تولیدکننده موتور سیکلت و سید امین مجتبوی، تولید کننده سیستم های آبیاری اتوماتیک و خدمات کشاورزی، ۲ کارآفرین برنامه امروز جشنواره کارآفرینی هستند.

به گزارش برنا، رضا خیالی، تولیدکننده موتور سیکلت و سید امین مجتبوی، تولید کننده سیستم های آبیاری اتوماتیک و خدمات کشاورزی، ۲ کارآفرین برنامه امروز جشنواره کارآفرینی هستند.

رضا خیالی که از سال ۸۲، کارخانه موتورسیکلت راه اندازی کرده است، در این برنامه درباره نحوه راه اندازی این کار برای علاقمندان و همچنین تعداد کسانی که در کارخانه اش کار می کنند، صحبت می کند.

در ادامه برنامه هم سید امین مجتبوی که در حال حاضر با تاسیس شرکت تولید سیستم های آبیاری اتوماتیک و خدمات کشاورزی، خدمات متنوعی ارائه می دهد، از داستان علاقمندی اش به این کار می گوید.

برنامه جشنواره کارآفرینی کاری از گروه اقتصادی شبکه یک سیماست که با تهیه کنندگی هادی سلیم زاده و اجرای کیاداد اسفندیاری شنبه تا چهارشنبه ساعت ۱۶ پخش می شود.

