



شانزدهم آبان ۱۴۰۰



یکشنبه ۱۶ آبان ۱۴۰۰
November 7, 2021
اول ربیع الثانی ۱۴۴۳



مناسبت ها

۱۵ آبان جشن میانه پاییز
۱۸ آبان روز ملی کیفیت

اوقات شرعی به افق تهران

طلوع خورشید: ۰۶:۳۲



اذان صبح: ۰۵:۰۵



غروب خورشید: ۱۷:۰۴



اذان ظهر: ۱۱:۴۸



اذان مغرب: ۱۷:۲۰



۸°



تهران

عنوان	قیمت	تغییر
درهم امارات	75,750	0 (0%)
لیر ترکیه	29,800	0 (0%)
یوان چین	43,650	0 (0%)
دلار کانادا	226,100	0 (0%)
فرانک سوئیس	308,800	0 (0%)
افغانی	3,350	0 (0%)
روبل روسیه	4,462	0 (0%)
دلار استرالیا	208,200	0 (0%)
دلار	278,240	0 (0%)
یورو	321,880	0 (0%)
پوند انگلیس	376,800	0 (0%)

عنوان	قيمت	تغيير
سكه امامي	120,160,000	0 (0%)
سكه بهار آزادي	118,490,000	0 (0%)
نيم سكه	61,500,000	0 (0%)
ربع سكه	36,500,000	0 (0%)
سكه گرمي	22,800,000	0 (0%)

- ۱- «زنان خانه دار» برای بیمه شدن چقدر باید پیردازند؟ - فردا نیوز
- ۲- ۴۵ آموزشگاه آزاد فنی حرفه ای در سطح لرستان تاسیس شده است - برنا نیوز
- ۳- دیپلماسی اقتصادی در وزارت خارجه فعال نشده است - بازار نیوز
- ۴- کارآفرینان و تحقق برنامه اشتغال میلیونی دولت - خبر اقتصادی
- ۵- شغل روی زمین یا کاغذ؟ - راه ترقی
- ۶- زنان بیش از مردان در معرض آسیب های روانی ناشی از کرونا قرار دارند - میزان
- ۷- ارزش سالانه دستمزد کارگر به اندازه یک تلفن همراه - روزنامه کائنات
- ۸- چالش کارایی مدارس و خطرپذیری دانش آموزان - روزنامه کائنات
- ۹- خبرنگار - روزنامه ستاره صبح
- ۱۰- آنچه در دیدار اصلاح طلبان با رئیسی گذشت - بلاغ
- ۱۱- وزارت تعاون سرباز امریه جذب می کند - حبیب خبر
- ۱۲- ایجاد نواحی فناورانه برای شرکت های فناوری اطلاعات و ارتباطات - روزنامه افکار
- ۱۳- اطلاعیه جذب سرباز امریه توسط وزارت کار - برترین ها
- ۱۴- اطلاعیه جذب سرباز امریه توسط وزارت کار - ایسنا
- ۱۵- هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران، ۱۱.۵ میلیون تومان - ایسنا
- ۱۶- اطلاعیه جذب سرباز امریه توسط وزارت کار - فصل اقتصاد
- ۱۷- کارآفرینان و تحقق برنامه اشتغال میلیونی دولت - فصل اقتصاد
- ۱۸- هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران، ۱۱.۵ میلیون تومان - فصل اقتصاد
- ۱۹- شناسایی ۵۷۰۰ معلول در روستاهای ایلام - ایسنا
- ۲۰- بررسی ترمیم حقوق کارگران در اولین جلسه شورای عالی کار - باشگاه خبرنگاران جوان
- ۲۱- کمیته بررسی دستمزد کارگران به زودی فعال می شود / مخالفت با جایگزینی بن کالا با پرداخت نقدی - میزان
- ۲۲- حفظ نشان استاندارد، مهم تر از دریافت آن است - خط قرمز
- ۲۳- استان برای راه اندازی شهرک ها و مجتمع های تخصصی کارگاهی آمادگی دارد - ایسنا
- ۲۴- استاندار همدان بر توسعه شهرک های صنعتی براساس سیاست های دولت تاکید کرد - ایرنا
- ۲۵- ۵ ترند استخدام مؤثر و آموزش نیروهای جدید - روزنامه جام جم
- ۲۶- ایجاد بیش از ۳۷ هزار اشتغال در شهرک های صنعتی استان مرکزی - روزنامه قدس
- ۲۷- بهره برداری از خط انتقال دشت حر مهم ترین مطالبه مردم ثلاث باباجانی است - کرد پرس
- ۲۸- روستاییان ساکن در مناطق ساحلی استان بوشهر در طرح های پرورش آبزیان مشارکت می کنند - روزنامه اقتصاد سرآمد
- ۲۹- چرا اقتصاد ایران "شغل" ایجاد نمی کند؟ - روزنامه اقتصاد سرآمد
- ۳۰- چرا اقتصاد ایران "شغل" ایجاد نمی کند؟ - روزنامه اقتصاد سرآمد
- ۳۱- خشونت روانی علیه مردان، ره آورد اوضاع اقتصادی امروز - روزنامه اقتصاد سرآمد

۳۲- برگزاری وب نشست **کارآفرینی؛ فرصت ها و چالش ها** - خبرگزاری علم و فناوری

۳۳- مشمولان سربازی چگونه برای وزارت کار امریه بگیرند؟ - بورس‌ان

۳۴- ۱۰۱ طرح در جلسات کارگروه امور زیربنایی استان قم با هدف رونق تولید و اشتغال زایی صورت گرفت - ایسنا

۳۵- دلایل دفاع عناستانی از طرح رده شده اصلاح قانون نظارت بر رفتار نمایندگان - ایسنا

۳۶- ستاری: تعداد کارخانه های نوآوری استانی افزایش می یابد - راه ترقی

۳۷- آغاز ساخت میدان میوه و تره بار در قشم - روزنامه صبح ساحل

۳۸- آبدی پروران خوزستان در انتظار فعالیت بازارچه شیلات سلمچه - جوان آنلاین

۳۹- تکمیل زیرساخت های گردشگری «چم سور» در شهرستان لالی - مسیر مردم

۴۰- همکاری و هم افزایی سازمان زندان ها و شهرداری تهران برای حمایت از زندانیان - روزنامه حمایت

۴۱- رفع مشکل یک کارخانه در اشتهارد با ورود دستگاه قضایی - روزنامه حمایت

۴۲- سوءپیشینه شامل چه جرایمی می شود؟ - روزنامه حمایت

۴۳- اصلاح قیمت سبب شکوفایی صنعت خودرو می شود - مردم سالاری آنلاین

۴۴- برگزاری سومین رویداد سراسری دیجیتالی بسیج در ایلام / نفرات برتر مشخص شدند - خبرگزاری فارس

۴۵- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیروی سرباز امریه جذب می کند - پانا

۴۶- «زنان خانه دار» برای بیمه شدن ماهانه چقدر باید بپردازند؟ + جزییات - شفا آنلاین

۴۷- نقش موثر جشنواره شیخ بهایی در ایجاد رقابت بین دانش بنیان ها - ایمن

۴۸- / گزارش خبری / شکوفایی صنعت خودرو با اصلاح قیمت خودرو - پرشین خودرو

۴۹- حمایت از ایده های نخبگان اثارگر موجب بهبود شرایط اشتغال می شود - شهید نیوز

۵۰- آمادگی ایران برای اعزام نیروی کار به فنلاند - روزنامه خبر جنوب

۵۱- کشور را کارگاه ساخت مسکن خواهیم کرد / وزارتخانه های راه و صمت برای پیش خرید مصالح ساختمانی توافق می کنند -

وزارت راه و شهرسازی

۵۲- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیروی سرباز امریه جذب می کند - آرمان اقتصادی

۵۳- جذب نیروی امریه در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - گیرا آنلاین

۵۴- زنان خانه دار همانند تمامی افراد شاغل می توانند بیمه شوند - برداشت روز

۵۵- دریافت مجوز استخدام ۵۰ هزار نفر در آموزش و پرورش - عصر ایران

۵۶- صدور مجوز استخدام ۵۰ هزار نفر در آموزش و پرورش - شهرآرا آنلاین

۵۷- ساخت میدان میوه و تره بار قشم آغاز شد - ایرنا

۵۸- گزارش «روزان» از افزایش فقر در میان ایرانی ها / تورم افسارگسیخته و سفره هایی که هر روز کوچک تر می شود -

روزنامه روزان

۵۹- متوسط درآمد پیک های موتوری در کشور های اروپایی - پارسینه

۶۰- یک تیر و چند نشان در قاننات - خبرگزاری صدا و سیما

۶۱- ورق به نفع طلا برگشت - اترک نیوز

۶۲- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیروی سرباز امریه جذب می کند - خبرگزاری مهر

۶۳- آخرین تغییرات قیمت سکه، طلا و ارز (۱۵ آبان) - گسترش صنعت معدن تجارت

۶۴- هشت درصد مدارس هنوز چک لیست های بهداشتی را تکمیل نکرده اند - ایمن

۶۵- نفت از صعود هفتگی بازماند - روزنامه جهان اقتصاد

۶۶- آمادگی ۳۰ تیم راهداری طرح زمستانه از جمله خبرهای کوتاه گلستان - ایرنا

۶۷- حوزه تولید پوشاک کرمانشاه نیاز به آموزش، نوآوری و برندسازی دارد - ایرنا

۶۸- قاچاق ۵ میلیارد دلاری کالا از رویه شبه قانونی / ته لنجی ساماندهی می شود؟ - فصل اقتصاد

۶۹- یک نماینده مجلس: اصلاح قیمت سبب شکوفایی صنعت خودرو می شود - فصل اقتصاد

۷۰- بازدید رییس جمهور از شرکت تولیدی مورد حمایت بانک توسعه تعاون - فصل اقتصاد

گسترش بیمه های اجتماعی از اهداف کلان اجتماعی و اقتصادی کشورها محسوب می شود. پوشش بیمه ای امروز یکی از شاخص های توسعه یافتگی جوامع است. در کشور ما نیز برنامه گسترش و تعمیم بیمه آحاد جامعه از جمله بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، زنان، دانشجویان و... از چند سال پیش در دستور کار سازمان تامین اجتماعی ...

گسترش بیمه های اجتماعی از اهداف کلان اجتماعی و اقتصادی کشورها محسوب می شود. پوشش بیمه ای امروز یکی از شاخص های توسعه یافتگی جوامع است. در کشور ما نیز برنامه گسترش و تعمیم بیمه آحاد جامعه از جمله بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، زنان، دانشجویان و... از چند سال پیش در دستور کار سازمان تامین اجتماعی قرار گرفته است.



بیمه و تامین امنیت اجتماعی و اقتصادی یکی از مطالبات همیشگی جامعه بانوان بوده است. در این راستا سازمان تامین اجتماعی با معرفی بیمه زنان و دختران به مطالبه آنها پاسخ داده است. در ادامه برای آشنایی با بیمه زنان و دختران مهدی شکوری، مدیر کل امور بیمه شدگان تامین اجتماعی توضیحاتی ارائه کرد که در ادامه می آید:

- بیمه زنان خانه دار از چه سالی آغاز شد؟

بیمه زنان خانه دار از آذر سال ۱۳۸۷ آغاز شد. در این تاریخ هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی این نوع بیمه را در ذیل بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد تصویب کرد و مصوبه مربوطه به تمامی واحدهای اجرایی این سازمان ابلاغ شد. این نوع بیمه بر اساس خوداظهاری است و متقاضی می تواند رأساً درخواست انعقاد قرارداد دهد و با پرداخت حق بیمه مقرر از خدمات تامین اجتماعی برخوردار شود.

- یعنی سازمان تامین اجتماعی، پیشنهاد دهنده بیمه برای زنان فاقد بیمه پردازی بوده است؟

ایجاد رفاه و عدالت از مهمترین اهداف سیاست های کلان کشور است. همچنین در جامعه اسلامی ما شأن و کرامت برای آحاد جامعه به ویژه زنان دیده شده است. از طرفی اصل ۲۹ قانون اساسی که مهمترین و بنیادی ترین استراتژی و راهبرد کشور در حوزه تامین اجتماعی است و بیانگر اهمیت آن در نزد ارکان کشور و آحاد مردم است بر تعمیم بیمه در جامعه تاکید کرده است. ماده یک قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی را برای همه اقشار به عنوان تکلیف قانونی عنوان کرده است. در مجموع در راستای تحقق این موضوع بیمه گروه های مختلف مورد دستور قرار گرفته است. یکی از این گروه ها زنان هستند که در کارگاه های مشمول تامین اجتماعی شاغل نیستند اما متقاضی بیمه هستند. بدین منظور بیمه زنان و دختران شکل گرفت.

- منظور شما از بانوان دقیقاً کدام گروه از زنان و دختران است؟

مراد و مقصود این نوع بیمه، تمامی زنان و دختران کشور است که در رده سنی بین ۱۸ سال تمام تا ۵۰ سال تمام قرار دارند و بدون هرگونه سابقه حق بیمه قبلی می توانند از حمایت های تامین اجتماعی شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی، بازماندگی و خدمات درمانی برخوردار شوند.

- اگر بخواهید با یک جمله این بیمه را تعریف کنید چه می گوئید؟

جایگاه تامین اجتماعی برای بیمه زنان خانه دار همانند جایگاه شاغلین در کشور است. بیمه شدگان اجباری با پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان بیمه می شوند اما بیمه شدگان با ماهیت اختیاری از جمله متقاضیان بیمه زنان و دختران راساً مبادرت به بیمه پردازی می کنند. تامین امنیت اقتصادی زنان به خصوص در دوران پیری و ازکارافتادگی از مزایای بیمه برای زنان است.

- در توضیح ویژگی های این نوع بیمه، انتخابی بودن نرخ حق بیمه و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه را عنوان می کنند.

سه نوع نرخ حق بیمه برای بیمه زنان خانه دار و دختران تعریف شده است که می تواند یکی از آنها انتخاب شود. دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بین حداقل و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار است که زنان متقاضی بیمه می توانند متناسب با سن و سابقه دستمزد موردنظر را انتخاب کنند.

نرخ حق بیمه ۱۲ درصد داریم که شامل خدمات بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی می شود. نرخ دیگر ۱۴ درصد است که خدمات بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی برای آن تعریف شده است. کاملترین نوع خدمات در نرخ ۱۸ درصد است که شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت است. این نرخ ها سهم بیمه شده است. علاوه بر آن ۲ درصد سهم کمک دولت است که از بیمه شده مطالبه نمی شود و دولت پرداخت می کند.

- در سال ۱۴۰۰ اگر متقاضی بخواهد این نوع بیمه را درخواست کند مبلغ ریالی حق بیمه چقدر است؟

- برای سال جاری اگر نرخ ۱۲ درصد انتخاب شود حدود ۳۱۸ هزار تومان باید پرداخت شود. در صورتی که ۱۴ درصد انتخاب شود ۳۷۲ هزار و با انتخاب ۱۸ درصد باید ۴۷۸ هزار تومان پرداخت کند.

- درمان یکی از خدمات قابل ارائه به این گروه از بیمه شدگان است. اگر متقاضی تحت تکفل همسر یا پدر خود باشد از خدمات درمانی به تبع آنها برخوردار باشد، آیا مختار است درمان را انتخاب نکند؟

بله، در این صورت نیازی به پرداخت سرانه درمان نیست اما برای متقاضیانی که تحت تکفل بیمه شده اصلی نیستند می توانند پرداخت سرانه درمان را انتخاب کنند. بر اساس مصوبه هیات محترم وزیران به ازاء هر نفر امسال سرانه درمان ۷۱ هزار و ۶۰۰ تومان تعیین شده است.

- برای برخی از متقاضیان این سوال پیش می آید زمانی که تحت تکفل پدر یا همسر هستند و از خدمات درمانی برخوردار هستند، آیا سابقه بازنشستگی برای آنها محاسبه می شود؟

خیر، برخورداری از خدمات درمانی برای افراد تحت تکفل (تبعی) به منزله سابقه بیمه پردازی نیست، لذا به این گروه از افراد توصیه می شود که بیمه پردازی داشته باشند تا سوابق برای آنها ایجاد شود و در آینده از بازنشستگی برخوردار شوند. این گروه می توانند از خدمات درمانی به واسطه بیمه شده اصلی (همسر یا پدر- حسب مورد) استفاده کنند و حق بیمه هم پرداخت کنند. به عبارتی پرداخت حق بیمه منافاتی با استفاده از خدمات درمانی به تبع بیمه شدگان اصلی ندارد.

- متقاضیانی که از مستمری پدر استفاده می کنند آیا آنها می توانند بیمه پردازی جداگانه ای داشته باشند؟

بله، این افراد می توانند ضمن دریافت مستمری به واسطه بازمانده واجد شرایط راساً اقدام به بیمه پردازی کنند تا در آینده بتوانند با احراز شرایط مقرر از مزایای مربوطه بهره مند شوند.

- متقاضیانی که در سال های گذشته شاغل بودند و دارای سوابق حق بیمه هستند اما در حال حاضر بیمه آنها متوقف شده است، آیا می توانند درخواست این نوع بیمه دهند؟

بله، متقاضیانی که در سال های گذشته بیمه شده اجباری بودند و به هر دلیلی در حال حاضر اشتغال ندارند می توانند این نوع بیمه را انتخاب و نسبت به ادامه بیمه پردازی و تکمیل سابقه اقدام تا به بازنشستگی برسند.

- در حال حاضر چه تعداد زن در کشور تحت پوشش بیمه زنان خانه دار هستند؟

۳۶۸ هزار زن و دختر در کشور از این بیمه استفاده می کنند. تمام بانوان ۱۸ سال تمام تا ۵۰ سال تمام می توانند از این بیمه استفاده کنند. در صورتی که بیش از ۵۰ سال سن داشته باشند، در صورت دارا بودن سوابق قبلی، معادل سال های بیمه پردازی به شرط سنی افزوده می شود. به عنوان مثال متقاضی که ۵۲ سال دارد اگر ۲ سال سابقه بیمه داشته باشد می تواند درخواست بیمه دهد.

- متقاضیان برای بیمه شدن باید لزوماً به شعبه تامین اجتماعی مراجعه کنند یا می توانند غیرحضوری درخواست دهند؟

متقاضیان نیازی به مراجعه به شعب تامین اجتماعی ندارند. کافی است به سامانه غیرحضوری این سازمان به نشانی estamin.ir مراجعه کنند. در این سامانه شرایط متقاضی از نظر سن، سابقه حق بیمه بررسی و در نهایت قرارداد هم منعقد می شود/ ایسنا



۴۵ آموزشگاه آزاد فنی حرفه ای در سطح لرستان تأسیس شده است

منبع: برنا نیوز

شماره خبر: ۲ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۶

میترا ابراهیمی گفت: ظرف یکماه گذشته ۴۵ موافقت نامه اصولی برای متقاضیان تأسیس آموزشگاه های آزاد در سطح استان صادر شده است



مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای لرستان خبرداد: ۴۵ آموزشگاه آزاد فنی حرفه ای در سطح لرستان تأسیس شده است. میترا ابراهیمی گفت: ظرف یکماه گذشته ۴۵ موافقت نامه اصولی برای متقاضیان تأسیس آموزشگاه های آزاد در سطح استان صادر شده است.

به گزارش خبرگزاری برنا از لرستان، ابراهیمی در جمع خبرنگاران با اشاره به نقش مهم مهارت در ایجاد اشتغال اظهار کرد: در راستای اجرای سیاست های جدید سازمان

مبنی بر صدور موافقت نامه اصولی سه روزه برای متقاضیان آموزشگاه های آزاد استان ظرف یکماه گذشته ۴۵ موافقت نامه اصولی برای درخواست کنندگان در خوسه های مختلف: خدمات، صنعت، فرهنگ و هنر و کشاورزی صادر شده است.

او افزود: پیش از این صدور پروانه تأسیس بیش از ۸ ماه به طول می انج امید، اما با تأیید وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اجرای سیاست جدید سازمان صدور موافقت نامه اصولی ظرف ۳ روز انجام می شود که این خود باعث رشد بازار رقابت آموزشی در سطح استان خواهد شد.

ابراهیمی تصریح کرد: مهارت افزایی جویندگان کار اولویت اصلی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان لرستان است و مطمئناً تسریع تأسیس آموزشگاه های آزاد می تواند به رشد و توسعه حضور افراد ماهر در بازار کار کمک شایانی نماید.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای لرستان ابراز امیدواری کرد: اجرای این طرح و افتتاح آموزشگاه های آزاد در مناطق کمتر توسعه یافته ضمن توسعه آموزش های مهارتی و ماهر شدن افراد منجر به افزایش اعتماد به نفس برای شروع فعالیت و در نتیجه خود اشتغالی و درآمدزایی بیشتر در این مناطق خواهد شد.



دیپلماسی اقتصادی در وزارت خارجه فعال نشده است

منبع: بازار نیوز

شماره خبر: ۲ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۶

ذاکر، نماینده مجلس تاکید کرد: انتظار می رود وزیر خارجه به حرف خود در زمینه فعال کردن دیپلماسی اقتصادی عمل کند.

ذاکر، نماینده مجلس تاکید کرد: انتظار می رود وزیر خارجه به حرف خود در زمینه فعال کردن دیپلماسی اقتصادی عمل کند. به گزارش بازار به نقل از خانه ملت، سید سلمان ذاکر، با اشاره به ضرورت جذب سرمایه خارجی برای مناطق آزاد گفت: مناطق آزاد تجاری یا ویژه اقتصادی فرصت و پتانسیلی برای صادرات و واردات و مرجعی برای اشتغال زایی در استان های مرزی هستند و می توان از این فرصت بهره مند شد.

نماینده مردم ارومیه در مجلس اظهار داشت: با وجود اهمیت و اثرگذاری مناطق آزاد و ویژه اقتصادی اما همچنان زیرساخت های بهره مندی از این مناطق فراهم نشده است که باید در این زمینه اقدام شود.

وی تاکید کرد: از سوی دیگر وزارت خارجه نیز اقداماتی برای جذب سرمایه خارجی در این مناطق نداشته است در حالی که امیرعبدالهیان وزیر خارجه تاکید داشت که ۴۰ درصد کارهای وزارتخانه را تمرکز بر دیپلماسی اقتصادی می داند اما در طول چند ماهی که وزیر شده اقدام قابل توجهی در این زمینه دیده نشده است.

عضو کمیسیون قضایی و حقوقی مجلس بیان کرد: رونق اقتصادی از فعال کردن مناطق آزاد آغاز می شود و باید با کشورهای همسایه، اوراسیا و ترکیه که دروازه اروپا است مذاکره کنیم، راهی برای صادرات و واردات مستمر پیدا کنیم که متأسفانه در این مسیر گامی برداشته نشده است.

این نماینده مجلس با بیان اینکه خواسته ما از وزارت خارجه این است که به حرف خود عمل کند اظهار داشت: هنوز تیمی برای فعال کردن دیپلماسی اقتصادی در وزارت خارجه شکل نگرفته تا به طور جدی و مستمر کار را پیش ببرد.

بازار/

برچسب ها: وزارت خارجه ، دیپلماسی ، اقتصادی



بسیاری از کارشناسان بر این باورند که بروکراسی های پیچیده و دست و پاگیر و قوانین زائد باعث می شود که کارآفرینان بدون آنکه ایده های خلاقانه و نوآورانه خود را به ثمر برسانند با دلسردی بازار کار را ترک کنند. آنها تاکید دارند که کارآفرینان می توانند در کاهش نرخ بیکاری و اجرای برنامه اشتغال میلیونی ...

اقتصادگردان- هفته جهانی کارآفرینی از بزرگترین رویدادهای جهانی است که با هدف ترویج و توسعه کارآفرینی همه ساله در نوامبر (هفته آخر آبان ماه) برگزار می شود.

در این رویداد با هدف کمک به کارآفرینان بالقوه برای ورود به عرصه کارآفرینی تلاش می شود نسل جدیدی از کارآفرینان به راه اندازی کسب و کار تشویق شده و کسب و کار خود را آغاز کنند.

رویداد هفته جهانی کارآفرینی، سکویی برای توسعه ارتباطات و همکاری های پیوسته تمامی نقش آفرینان عرصه کارآفرینی است تا از این طریق ضمن بالا بردن گرایشهای کارآفرینانه در جامعه به ویژه برای جوانان، زیست بوم کارآفرینی و اکوسیستم مناسب در کشور ایجاد و در سطح ملی و جهانی تقویت شود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی این هفته برنامه هایی را با مشارکت همه ذینفعان و با هدف تقویت همکاری بین کارآفرینان، سرمایه گذاران، سیاستگذاران، محققان و نهادهای پشتیبان کارآفرینی در راستای ایجاد و تقویت اکوسیستم های کارآفرینی برگزار می کند که به ایجاد اشتغال، راه اندازی کسب و کارها، سرعت بخشیدن به نوآوری و رشد اقتصادی منجر می شود.

در نامگذاری ایام هفته کارآفرینی امسال روز دوشنبه ۱۷ آبان با عنوان "کارآفرینی، تولید و اشتغال پایدار"، سه شنبه ۱۸ آبان "کارآفرینی، مانع زدایی و مبارزه با فساد"، چهارشنبه ۱۹ آبان "کارآفرینی و فناوری های نوین"، پنجشنبه ۲۰ آبان "کارآفرینی و زنان"، جمعه ۲۱ آبان "کارآفرینی اجتماعی"، شنبه ۲۲ آبان "نهادهای بنیادها و شبکه سازی کارآفرینی" و یکشنبه ۲۳ آبان "کارآفرینی، آموزش و مشاوره" نامگذاری شده است.

رحیم سرهنگی - مدیرکل توسعه کارآفرینی و بهره وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تشریح اهداف و برنامه های این هفته می گوید: با توجه به چشم انداز شبکه جهانی کارآفرینی که تسهیل نوآوری و توسعه کسب و کارهای کارآفرینانه برای همه افراد است، برنامه ها و رویدادهای متنوع و گسترده ای در این هفته به صورت همزمان و هماهنگ در بیش از ۱۸۰ کشور با مشارکت بیش از ۲۰ هزار نفر در قالب ۴۰ هزار فعالیت برگزار می شود.

وی، یکی از مهمترین اهداف گرامیداشت این هفته را تقویت زیست بوم کارآفرینی کشورها از طریق بالا بردن گرایش های کارآفرینانه در بین افراد جامعه به ویژه جوانان دانسته و می افزاید: درصدد هستیم تا از طریق ارتقای آگاهی و اطلاع رسانی و ترویج فرهنگ کارآفرینی، مشوق راه اندازی کسب و کارها توسط عموم جامعه باشیم.

به گفته مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت کار، در ایران، طی پنج دوره از سال ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۹ بزرگداشت این هفته با مشارکت

بازیگران زیست بوم کارآفرینی نظیر کارآفرینان، نهادهای دولتی و خصوصی، دانشگاهها و موسسات آموزشی، شتاب دهنده ها، مراکز رشد، مراکز کارآفرینی، سرمایه گذاران و سیاستگذاران از طریق برگزاری رویدادهای مختلف در قالب سمینار، همایش، دوره‌می، مسابقه و گپ و گفت انجام شده است.

سرهنگی می گوید: امسال هم دفتر توسعه کارآفرینی وزارت کار با همکاری و مشارکت فعال ادارات کل اجرایی و شرکای اجتماعی خود با در نظر گرفتن شرایط موجود در کشور، برنامه های این رویداد جهانی را با رعایت پروتکل های بهداشتی و از طریق فضای مجازی به صورت غیرحضورى برگزار می کند.

وی شبکه سازی و تعامل بیشتر بازیگران اصلی زیست بوم کارآفرینی در سطوح ملی، منطقه ای و بین المللی و شناسایی خلأهای موجود در این زیست بوم را برای برنامه ریزی و سیاستگذاری از مهمترین مزایای برگزاری این رویداد در این حوزه عنوان می کند.

در حال حاضر رویکرد بسیاری از کشورها کارآفرین محوری است و طی چند سال گذشته کشور ما نیز در این مسیر قرار گرفته و حمایت از کارآفرینان به ویژه در حوزه های دانش بنیان را در دستور کار قرار داده است.

از نگاه کارشناسان، قوانین زائد و بروکراسی های اداری یکی از چالش های مهم پیش روی توسعه کارآفرینی به شمار می رود که می تواند کارآفرینان را دلسرد و انگیزه کارآفرینی را از آنها بگیرد.

علی حیدری - کارشناس حوزه کارآفرینی و اشتغال می گوید: کارآفرینان برای راه اندازی کسب و کار با مشکلات و چالشهای متعددی روبه رو هستند که عدم صدور یا طولانی شدن صدور مجوز کسب و کار از جمله آنها به شمار می رود.

وی می گوید: در حال حاضر نگاه به مقوله کار در کشور سنتی است و فرهنگ جامعه به گونه ای است که بیشتر خانواده ها به دنبال استخدام فرزندان خود هستند در حالی که با چنین فرهنگی نمی توانیم کارآفرینی را توسعه دهیم.

این کارشناس حوزه کارآفرینی و اشتغال با اشاره به بالا بودن ریسک کارآفرینی در کشور می افزاید: متأسفانه بروکراسی های اداری پیچیده و دست و پاگیر و قوانین زائد باعث می شود که کارآفرینان بدون آنکه ایده های خلاقانه و نوآورانه خود را به ثمر برسانند با دلسردی بازار کار را ترک کنند؛ از این رو می طلبد که همه دستگاهها و سازمانها اعم از دولتی و خصوصی برای حمایت از کارآفرینان به میدان بیايند تا کارآفرینی در کشور توسعه یابد.

حیدری با اشاره به برنامه اشتغالی میلیونی دولت می گوید: برای تحقق این برنامه باید از ظرفیت کارآفرینان استفاده کنیم. کارآفرینان می توانند در کاهش نرخ بیکاری و اجرای برنامه اشتغال میلیونی، اهداف دولت را محقق کنند به شرطی که دولت نیز با ارائه مشوق های حمایتی و تسهیلات بانکی مناسب، شرایط کارآفرینی را برای آنها تسهیل کند.

در حال حاضر موضوع کارآفرینی به دلیل اهمیت در خلق فرصتهای شغلی جدید و رشد و توسعه اقتصادی مورد توجه بسیاری از کشورها قرار گرفته به نحوی که با سرمایه گذاری روی کسب و کارهای نوپا و ایده های نوآورانه مسیر توسعه یافتگی را با شتاب بیشتر دنبال کرده اند. هفته جهانی کارآفرینی فرصتی است که میلیونها نفر از جوانان در سراسر دنیا به حرکت شتابان کارآفرینی متصل شوند و در این جریان، ایده های جدید برای شکل گیری مشاغل جدید را مطرح کنند.



راه ترقی - اعتماد / متن پیش رو در اعتماد منتشر شده و بازنشر آن در آخرین خبر به معنای تاییدش نیست

عباس عبدی/ بدون تردید یکی از مهم ترین مشکلات اقتصادی ایران، وضعیت نامناسب اشتغال است. به نظر بنده بیشترین اثر در نابسامانی های اجتماعی کشور را باید متوجه وضعیت بیکاری، اشتغال ناقص و ساختار شغلی دانست. متأسفانه بدترین عملکرد در زمینه اشتغال در کارنامه دولت اصولگرایان در سال های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ است که تقریباً می توان گفت رشد اشتغال در حد صفر بوده است، درحالی که پیش از آن در پایان دوره

اصلاحات سالانه بیش از ۶۰۰ هزار شغل یا حدود ۳ درصد بر تعداد خالص شاغلان افزوده می شد. در دوره روحانی هم روند افزایش به نسبت آغاز شد، ولی تا رسیدن به وضع مطلوب راه درازی در پیش داریم. از این رو یکی از شعارهای مهم نامزدهای انتخابات سال ۱۴۰۰، بر ایجاد اشتغال متمرکز شده بود. یکی از نامزدهای اصولگرا شعاری را در این زمینه داد که فقط نشان دهنده درک بغایت نادرست او از مفهوم اشتغال و امکان ایجاد آن بود. با این وجود آقای ریسی نیز با جدیت بر برنامه خود در جهت افزایش چشمگیر اشتغال تاکید کرد و در نهایت در هفته گذشته شورای عالی اشتغال تشکیل شد و ۲۰ مصوبه را از تایید نهایی گذراند و مهم ترین آنها، هدف گذاری برای ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل در ۱۷ ماه، یعنی تا پایان سال ۱۴۰۱ است. پیرو این جلسه دکتر عیسی منصوری معاون توسعه **کارآفرینی** و اشتغال وزارت کار از سمت خود استعفا داد. براساس آنچه در خبرها آمده وی در اعتراض به غیر ممکن بودن ایجاد این تعداد شغل در ۱۷ ماه که به طور متوسط ماهانه حدود ۱۱۰ هزار شغل می شود از سمت خود استعفا می دهد. آیا این تعداد شغل را می توان ایجاد کرد؟ بخشی از این تعداد قابل تحقق است. مطالعات نشان داده است که بر اثر کرونا حدود ۱/۹ میلیون شغل از میان رفته بود ولی در سال جاری و با بهبود واکسیناسیون و کم شدن محدودیت ها حدود یک میلیون شغل بازگشته است، بنابراین اگر دولت بتواند شرایط را کاملاً عادی کند، شاید نیمی از مشاغل قبلی را که هنوز احیا نشده اند بتوان زنده کرد. یعنی چیزی حدود ۴۰۰ هزار شغل. برای بقیه آنها که حدود ۱/۴۵ میلیون شغل می شود باید سرمایه گذاری کرد. با قیمت های قبلی برای هر شغل به طور میانگین حدود ۳۰۰ میلیون تومان سرمایه گذاری لازم است. با توجه به تورم یک سال اخیر احتمالاً این رقم خیلی بیشتر شود.

این رقم معادل سرمایه گذاری سالانه ۳۰۰ هزار میلیارد تومان است که ظاهراً چنین سرمایه ای در دسترس دولت نیست و منابع تهیه آنها را نیز روشن نکرده اند. فراموش نکنیم که نرخ تشکیل سرمایه در سال های اخیر منفی بوده و وضعیت اشتغال نیز به تبع این نرخ، منفی تر خواهد شد. کافی است که گفته شود در دهه ۱۳۹۰، متوسط رشد سالانه تشکیل سرمایه کل، حدود ۸/۵- درصد بوده است و طی یک دهه نزدیک به ۴۲ درصد از میزان سرمایه گذاری کاسته شده است. در مصوبات شورای عالی اشتغال برای رسیدن به هدف ایجاد ۱/۸۵ میلیون شغل اشاره روشنی به محل تامین این منابع نشده است. ولی تردیدی نیست که این منابع باید وجود داشته باشد. با دست خالی نمی توان شغل ایجاد کرد. اینکه برای هر نهادی در ایجاد شغل سهمیه تعیین شود، همان نتیجه ای را خواهد داشت که در زمان احمدی نژاد داشت. آمار ایجاد شغل را از گزارش های رسمی استانداری ها و نهادهای دولتی اخذ نمی کنند. در زمان دولت اصولگرایان بارها اعلام شد که سالانه ۱/۶ میلیون شغل ایجاد کرده ایم، ولی نتایج آمارگیری مرکز آمار خلاف آن را نشان می داد و حتی در برخی از سال های مزبور، تعداد مشاغل کمتر هم می شد. این نوع رفتارها در سیاست گذاری ایجاد شغل جز اتلاف منابع نتیجه دیگری ندارد. نکته مهم تر اینکه ایجاد مشاغل کم اثر و با بهره وری اندک، کمکی به افزایش تولید کشور نمی کنند. شغل را

باید شرکت ها و افراد خلاق با ارزش افزوده بالا ایجاد کنند. مشاغل مستقل و فردی مشکلات خاص خود را خواهد داشت. عملکرد این دولت در زمینه ایجاد شغل فقط از طریق گزارش های مرکز آمار قابلیت تایید و رد دارد. بنابراین پیشاپیش گفته شود که گزارش استانداری ها و وزارتخانه ها ملاک عمل و داوری نخواهد بود. اگر دولت به ایجاد این تعداد شغل رسید بدون تردید باید آن را موفقیت بزرگی قلمداد کرد. ولی این حقیقت را فراموش نباید کرد که تامین بخشی از منابع لازم برای ایجاد این تعداد شغل، هیچ راهی جز دسترسی به منابع ارزی صادرات نفت ندارد و بدون حل مشکل برجام، ایجاد این تعداد شغل ممکن نیست. اگر واقعا می توانیم سالانه بیش از ۱/۲ میلیون شغل مولد و مفید بدون دسترسی به ارزشهای نفتی ایجاد کنیم، به طور قطع تا حالا یا حداقل در دولت قبلی اصولگرا چنین هدفی محقق شده بود. با برجام هم این تعداد شغل را نمی توان ایجاد کرد چه رسد، بدون آن! تنها راه ایجاد این تعداد شغل، در غیاب منابع مالی لازم، آمارسازی روی کاغذ است.

<http://www.RaheNou.ir/fa/News/۳۱۶۳۵۸>/شغل-روی-زمین-یا-کاغذ؟

به گفته دبیر بورد روان شناسی بالینی کمیته علمی مقابله با کرونا از آنجایی که در جمعیت کشور ما خانم ها در مقایسه با آقایان اشتغال کمتری در بیرون از خانه دارند، عوارض روحی مربوط به کرونا در آن ها بسشتر نشان داده می شود.

جلال یونسی در گفت وگو با میزان در پاسخ به این سوال که زنان بیشتر در معرض آسیب های روانی کرونا قرار دارند یا مردان؟، گفت: در این زمینه پژوهشی که به صورت علمی انجام شده باشد، وجود ندارد، اما آنچه مطرح است این است که کرونا در افرادی که وقت آزاد بیشتری دارند، بیشتر مشکل ساز است چرا که وقت آزاد سبب ایجاد افکار بیهوده، نشخوار فکری و در برخی افراد وسواس فکری می شود و دلیل این امر این است که این افراد وقت بیشتری برای توجه به جزئیات و ابعاد یک موضوع را دارند.

وی ضمن اشاره به اینکه از آنجایی که در جمعیت کشور ما خانم ها در مقایسه با آقایان اشتغال کمتری در بیرون از خانه دارند، عوارض روحی مربوط به کرونا در آن ها بسشتر نشان داده می شود، ادامه داد: البته این مسئله بیشتر بر اساس مشاهدات بالینی مطرح می شود و تحقیقاتی به صورت جامع و در سطح بین المللی و یا در کشور ایران در این باره انجام نشده است.

- بیشتر بخوانید:

- در زمینه کرونا با کمبود دارو مواجه نیستیم/ دستورالعمل کشوری طب ایرانی در خصوص کووید بازبینی می شود این روان شناس با بیان اینکه تحقیقات گذشته نشان می دهند که وسواس در خانم ها بیشتر از آقایان است، افزود: ریشه وسواس جزئی نگر است و در بین دو دسته کلی انسان از جمله جزئی نگر ها و کلی نگر ها، جزئی نگر ها بیشتر زمینه ابتلا به وسواس، اضطراب، افسردگی و ناسازگاری های اجتماعی را دارند و یکی از مسائلی که به جزئی نگر دامن می زند، داشتن وقت آزاد است.

دبیر بورد روان شناسی بالینی کمیته علمی مقابله با کرونا با اشاره به اینکه از طرفی دیگر میزان جزئی نگر در خانم ها بیش از آقایان است، اظهار کرد: جزئی نگر از جهت انجام کار های هنری و شناسایی ظرافت ها بسیار مفید است، اما اگر فردی در خصوص عوارض ناشی از کرونا جزئی نگر باشد، آسیب روانی بیشتری به نسبت سایر افراد می بیند و به طور کلی جزئی نگر در افرادی که اشتغال کمتری دارند، بیشتر بروز پیدا می کند.

انتهای پیام/

سرنوشت شبه ثروتی که با نرخ های غیرواقعی شکل گرفته است ارزش سالانه دستمزد کارگر به اندازه یک تلفن همراه احسان سلطانی (اقتصاددان) در گفتگویی به بررسی توان زایشگری شغل اقتصادی ایران از دیرباز پرداخته که برگزیده ای از آن را با هم می خوانیم: در اقتصاد ایران، بخش خدمات با سهم بیش از ۵۰ درصدی، غالب است و برنامه ریزی برای رشد اشتغال، نمی تواند بخش خدمات را نادیده بگیرد. در بخش خدمات، فعالیت های بازرگانی، بیشترین سهم را از لحاظ میزان اشتغال به خود اختصاص می دهند اما بخش انبارداری و خدمات عمومی مانند هتلداری، رستوران داری، بهداشت، آموزش و خدمات دولتی پس از بخش بازرگانی بیشترین سهم را در ایجاد اشتغال دارند اما ۴ سال متوالی پیشی گرفتن هزینه ها از دستمزدها و درآمدها، به شدت اندازه ی استفاده از بخش خدمات را کوچک کرده است. در نتیجه «تقاضای موثر» شکل نمی گیرد و نشانگرهای سطح تقاضا به حداقل ها می رسند. در این شرایط بیش از ۶.۶ میلیون خانوار (طبق سرشماری سال ۹۵) توان پرداخت اجاره منازل خود را ندارند. این خانوارها خیلی هنر کنند، تاب آوری اقتصادی خود را در سطح حداقل ها حفظ کنند؛ حتی اگر سرشماری سال ۹۵ به روز شود، در حال حاضر، بیش از ۸ میلیون خانوار، مستاجر هستند که حاکی از جهش بیش از ۱.۴ میلیونی در فاصله ۹۵ تا ۱۴۰۰ است.

مجموعه عوامل ما را به این نقطه می رساند که نرخ ارز باید واقعی شود و قیمت هایی که به صورت دستوری بالا نگه داشته شده اند، اصلاح شوند. اینگونه قدرت خرید به صورت طبیعی بازمی گردد. هر عاملی که با افزایش قیمت ها هم نوایی کند، به مشکلات دامن می زند و به رکود همراه با تورم عمق می دهد. در حال حاضر با ناترازی که بین بخش حقیقی و مالی رخ داده، قیمت های ارز، سهام، «کامودیتی» ها به شدت بالا رفته است. در مقابل بخش حقیقی اقتصاد، رشد نکرده است. در ۴ سال گذشته، تولید ناخالص داخلی، ۳ تا ۴ برابر شده اما قیمت دارایی ها ۸ تا ۱۲ برابر رشد کرده است. شکاف بین بخش حقیقی و مالی مانع از این می شود که اقتصاد به خود تکانی را بدهد. با این قیمت ها، طبیعی است که رکود تورمی، با سرعت بیشتری احیا شود. جز این اتفاق خاص دیگری را تجربه نخواهیم کرد.

به نظر می رسد که دولت ها در مورد شکاف بین بخش های نام برده، خود را به فراموشکاری زده اند. این شکاف همه چیز را می بلعد. حتی اگر پول به بخش های دارای ظرفیت استخدام نیرو تزریق شود، بلافاصله در دارایی ها و بخش مالی قرار می گیرد. زمانی می توانیم به آینده ی اشتغال امیدوار باشیم که قیمت هایی که به صورت دستوری و تحمیلی بالا نروند. شبه ثروتی که با نرخ های غیرواقعی شکل گرفته، توسط دولت ها محافظت می شود. زمانی که ثروت اقلیت ۳ درصدی که برای کسب آن زحمت نکشیده و سرمایه گذاری نکرده را افزایش دهند، ۹۷ درصد دیگر فقیرتر می شوند؛ یعنی شغل پیشکش! این جامعه نمی تواند حرکت کند و قفل شده است. ۸۰ تا ۹۰ درصد مردم قدرت مصرف خود را از دست داده اند. می خواهید تولید کنید که چه کسی از آن مصرف کند؟! در نتیجه مسئله اصلی شکاف بین بخش مالی و بخش حقیقی است و ناترازی بخش مولد و غیرمولد است. هنر می کنند که مواد خام اولیه، آب، سوخت، برق و... را با یارانه های سنگین و «مفت و مجانی» به یکسری بنگاه می دهند! نیروی کار، در خود انگیزه ای را برای کار و فعالیت مولد نمی بیند. نیروی کار نمی تواند با درآمد ناشی از کار زندگی کند و نمی تواند برای خودش سرپناه فراهم کند و فرزندآوری داشته باشد. مسئله ای که می بینیم این است که جوان ها ترجیح می دهند در خانه بمانند یا به مشاغل کاذب و پاره وقت روی بیاورند. آنقدر فعالیت های کاذب با درآمدهای بالا ایجاد شده است که جوان اشتیاق کار را متصور نیست. جوانی که ۱۰۰ میلیون تومان از خرید و فروش سهام سود کرده بود، با درآمد ۴ تا ۵ میلیون تومانی کار نمی کند. شوک های قیمتی چند سال گذشته جامعه را تخریب و کار را بی ارزش کرده است. جوانی که سود معاملات را دیده و با درآمدهای کم در دسر مشاغل کاذب سرگرم شده یا اینکه دزدی و کلاهبرداری را سهل تر از اشتغال رسمی دیده، از شغل ثابت فراری است. درآمد مشاغل کارگری در

مقابل سود بانکی هم بی ارزش است. اگر امروز معادل ۱۰ هزار دلار یعنی چیزی در حدود ۲۷۰ میلیون تومان، در بانک بگذارید، ماهی حدود ۴ میلیون تومان سود دریافت می کنید؛ این عدد یعنی شغل یک کارگر، در حدود ۱۰ هزار دلار ارزش دارد. دستمزد ماهانه یک کارگر بیشتر از ۱۵۰ دلار در ماه ارزش ندارد که یک سال آن با در نظر گرفتن عیدی پایان سال ۱۴۰۰، ۱۹۵۰ دلار ارزش دارد. امروز این رقم، برابر قیمت یک تلفن همراه مجهز شرکت های نام دار است. در نتیجه دستمزد کارگر به اندازه قیمت یک تلفن همراه ارزش دارد. امروز اگر یک نفر بتواند ۲ میلیارد تومان در بانک بگذارد و سود آن را در بازار بچرخاند، معادل حقوق یک کارگر تحصیل کرده درآمد خواهد داشت. بنابراین کار از اساس بی ارزش شده است. بررسی های میدانی من نشان می دهد که در استان های یزد، اصفهان، مازندران، تهران و حتی شهرستان محروم ایرانشهر، کارفرمایان به شدت نیازمند کارگر هستند اما جوانان ترجیح می دهند هر کاری به غیر از ایستادن در کارخانه را انجام دهند. اشتغال در کشور مرعوب دستکاری قیمت و اعمال نفوذ در بازارها به نفع این ۳ درصد اقلیت شده است.

گزارش کائنات از ضرورت آگاهی محصلین از مهارت های زندگی و آموزش آن در پیشگیری از آسیب های اجتماعی؛ چالش کارایی مدارس و خطرپذیری دانش آموزان سودابه یگانه پرور- دوران نوجوانی، هم از نظر نوجوانان و هم از نظر والدین دشوارتر از دوران کودکی قلمداد شده است. ۳۰۰ سال پیش از تولد مسیح، ارسطو چنین اظهار داشت: نوجوانان پرشور و آتشی مزاجند و آماده اند که خود را به دست غرایز بسپارند.

در اوایل قرن حاضر ج. استانی هال، مؤسس انجمن روان شناسی آمریکا، نوجوانی را دوران «طوفان و تنش شدید» و نیز دوران توانایی فوق العاده جسمانی، عقلی و عاطفی می دانست. برخی از نظریه پردازان روان کاوی نیز نوجوانی را وضعیتی می دانند که نوجوان در آن دچار اختلال روانی است. البته بررسی های تجربی درباره نوجوانان به طور کلی نشان می دهند که آشفتگی دوران نوجوانی بیش از حد بزرگ جلوه داده شده است. با این وجود، فرایند انتقال از کودکی به بزرگ سالی، دشوار و پرکشش است. نوجوان از یک سو با سرعت بی سابقه ای بلوغ جسمی و جنسی را می گذراند و از سوی دیگر، خانواده، فرهنگ و جامعه از او می خواهند تا مستقل باشد، روابط جدیدی را با هم سالان و بزرگ سالان برقرار کند و آمادگی ها و مهارت های لازم را برای زندگی شغلی و اجتماعی به دست آورد. نوجوان باید علاوه بر پذیرش و سازگاری با این همه تغییر و تحول، هویت منسجمی نیز برای خود کسب کند و به سؤالات دشوار و قدیمی «من کیستم؟»، «جای من در هستی کجاست؟» و «از زندگی خود چه می خواهم؟» پاسخ مشخص و اختصاصی بدهد.

مدرسه، به دلیل کارکردهای مهم آموزشی و تربیتی و جایگاهی که در بین نوجوانان دارد، نقش مهمی را در زمینه ارتقای توانمندی نوجوانان و مراقبت از آن ها در برابر آسیب های اجتماعی، بر عهده دارد. بررسی رفتارهای پرخطر که پیامدهایی ناگوار برای زندگی، سلامتی و رشد روانی و اجتماعی نوجوان به همراه می آورند، دارای اهمیت است. برخی از این پیامدها عبارت اند از: بیماری های روانی مانند افسردگی، انگیزه پایین تحصیلی و شکست تحصیلی و درگیری در جرائم گوناگون. مصرف مواد مخدر، خشونت عامل بسیاری از مرگ و میرهای سنین نوجوانی و اوایل بزرگ سالی محسوب می شوند. پژوهشگران چند عامل را که نوجوانان را مستعد رفتارهای پرخطر می سازد، شناسایی کرده اند: در سطح فردی، کسانی که از توانایی ها آگاهی ندارند، کسانی که عزت نفس پایینی دارند، کسانی که در گروه های منفی هم سالان عضویت دارند، و کسانی که تعهد مدرسه ای ضعیفی دارند. عوامل دیگری مانند ارتباط والد - فرزندی ضعیف، نظارت والدینی ضعیف (مانند والدینی که از محل نوجوانان خود بی خبرند) و فقدان حمایت خانوادگی نیز مطرح هستند. شگفت انگیز نیست، وقتی والدین خودشان به رفتارهای پرخطر اشتغال دارند، نوجوانان نیز به رفتارهای پرخطر دست بزنند. با وجود جو مدرسه ای ضعیف، وضعیت اقتصادی - اجتماعی ضعیف، و فقدان یا ضعف روابط اجتماعی، نوجوانان بی سرپرست در خطر بیشتری برای داشتن رفتارهای منفی هستند.

نتایج تحقیقات داخلی و خارجی درخصوص آسیب های اجتماعی و خطرپذیری نشان می دهد که ماهیت، نوع، شدت و روش ارتکاب انحرافات در میان دانش آموزان پیچیده شده و روند افزایشی داشته است. عوامل خانوادگی، نظیر فرایند ناقص جامعه پذیری در خانواده، کنترل ضعیف خانوادگی، روابط سرد عاطفی بین اعضای خانواده، گسیختگی خانوادگی، شکاف نسلی بین فرزندان و والدین، پایگاه پایین اقتصادی و اجتماعی خانواده، کاهش تعلق خاطر به مدرسه، بی اعتقادی به هنجارهای رسمی مدرسه، مشارکت نکردن در فعالیت های مدرسه و گروه هم سالان، کارایی نداشتن مدرسه، رسانه های جمعی و خانواده در جامعه پذیر کردن و کنترل دانش آموزان، روحیه کنجکاوی جوانان، و ابهام هویتی، زمینه ساز گرایش آنان به رفتارهای انحرافی است.

جلوگیری از علل و عوامل و بروز این آسیب ها به برنامه ریزی نهادهای مرتبط با کودکان و نوجوانان در آموزش و پرورش نیاز دارد. تدوین سند پیشگیری از آسیب های اجتماعی دانش آموزان شاید با همین احساس مسئولیت شکل گرفت. یکی از راه های پیش بینی

شده در این سند آموزش اصول مهارت های زندگی در مدرسه و توسط معلمان است. بیشتر تحقیقات حاکی از آن هستند که آگاهی از مهارت های زندگی و آموزش آن در پیشگیری از آسیب های اجتماعی نقش مهمی دارد.

رشد ۱۰ برابری خطرپذیری دانش آموزان

وزارت آموزش و پرورش اعلام کرد که نتایج ارزیابی های صورت گرفته مبتنی بر داده های «سامانه پایش و آسیبهای اجتماعی دانش آموزان» در شش سال گذشته نشان دهنده رشد حدود ۱۰ برابری میزان خطرپذیری دانش آموزان (با رشد سالانه حدود ۱/۵ درصد) است و متأسفانه در طی سه سال گذشته، «خشونت» رتبه اول را بین خطرپذیری دانش آموزان و «خودکشی» نیز همواره یکی از سه خطر اول تهدید کننده دانش آموزان در زمینه رفتارهای پرخطر بوده است.

وزارت آموزش و پرورش چندی پیش شیوه نامه اجرایی مدیریت فوریت های روانی - اجتماعی دانش آموزان را ابلاغ کرده است که در مقدمه آن آمده است: مداخله در فوریت های روانی - اجتماعی دانش آموزانی که دارای وضعیت روان شناختی و هیجانی نامناسب و بحران شده اند، بسیار ضروری است. بنابراین تیم مداخله در فوریت های روانی - اجتماعی با ورود به موقع و موثر در موقعیت بحرانی و با بکار گیری دانش و مهارت های کسب شده، ضمن بررسی و تحلیل شرایط، اقدامات مقتضی متناسب با محیط و فرد (برابر نوع آسیب) را به عمل خواهند آورد.

بر اساس نتایج ارزیابی های صورت گرفته مبتنی بر داده های آزمون غربالگری سلامت روانی - رفتاری و گزارش هسته ها و مراکز مشاوره و خدمات روانشناختی کشور، در حوزه سلامت روان با رویکرد مثبت و منفی (مشمول بر خرده مقیاس های خوش بینی، امید، نشاط و عزت نفس و افسردگی، اضطراب، خشم و رفتارهای پرخطر)، گروه قابل توجهی از دانش آموزان، در معرض خطر و نیازمند انجام اقدامات فوری و تخصصی بوده که در صورت عدم توجه جدی به آنان، افزایش بروز و تشدید اختلالات روان شناختی منفی (اضطراب، افسردگی و خشم) و در نتیجه ازدیاد آسیب های روانی - اجتماعی در حوزه رفتارهای پرخطر مانند خودکشی، فرار، سوء استفاده اخلاقی، بی سرپناهی، بدسرپرستی، سوءمصرف مواد مخدر و ... را شاهد خواهیم بود. نتایج ارزیابی های صورت گرفته مبتنی بر داده های «سامانه پایش و آسیب های اجتماعی دانش آموزان نیز در شش سال گذشته نشان دهنده رشد حدود ۱۰ برابری میزان خطرپذیری دانش آموزان (با رشد سالانه حدود ۱/۵ درصد) است و متأسفانه در طی سه سال گذشته، خشونت رتبه اول را در بین خطرپذیری دانش آموزان و خودکشی نیز همواره یکی از سه خطر اول تهدید کننده دانش آموزان در زمینه رفتارهای پرخطر بوده است. بنابراین عدم توجه به شرایط دانش آموزان در این دوران حساس، توسط والدین، مربیان و ... و پاسخگویی به موقع به نیازهای اساسی، آنان را بیش از هر زمان دیگری آماده گرایش به رفتارهای انحرافی می کند. لذا نیاز به مداخله سریع در فوریت ها و بحران های روانی - اجتماعی یک ضرورت مهم و اساسی است. ظرفیت سازی برای مداخلات روانی به موقع و موثر در فوریت های روانی اجتماعی، رفتارهای پرخطر (خودکشی، فقر، بی سرپناهی، تجاوز اخلاقی، جنسی، فرار، بدسرپرستی)؛ شناسایی به موقع، و توانمندسازی دانش آموزان در معرض خطر؛ ورود سریع، کنترل و کاهش عوامل مخاطره آمیز دانش آموزان؛ افزایش آمادگی مدارس و مناطق آموزش و پرورش کشور برای واکنش سریع در فوریت های روانی اجتماعی؛ کنترل و کاستن از میزان بحران فردی، خانوادگی و اجتماعی؛ ارائه خدمات تخصصی و به موقع به دانش آموزان در معرض آسیب و آسیب دیده؛ فراهم کردن زمینه همکاری های درون سازمانی و برون سازمانی در ارائه خدمات تخصصی مرتبط با موضوع و رصد مستمر وضعیت فوریت های روانی اجتماعی از جمله اهداف طرح مذکور است.

اولویت آسیب های اجتماعی و نقشه خطرپذیری مدارس به روز است

اواخر سال گذشته بود که مدیرکل امور تربیتی، مشاوره و مراقبت در برابر آسیب های اجتماعی به تشریح وضعیت آسیب های اجتماعی دانش آموزی خصوصاً در دوران شیوع کرونا و دوری دانش آموزان از محیط مدرسه پرداخت. مسعود شکوهی مدیرکل امور تربیتی، مشاوره و مراقبت در برابر آسیب های اجتماعی آموزش و پرورش در گفتگویی در پاسخ به این پرسش که در زیست بوم جدید که کرونا ایجاد کرده آیا به نظر شما نوع آسیب های اجتماعی دانش آموزی نیز تغییر کرده است، گفت: با توجه ماهیت و ویژگی و پیامد بیماری کرونا و اثرات فردی و اجتماعی آن بر دانش آموزان، معلمان و والدین و به دلیل کاهش تعاملات اجتماعی و قرنطینه سبب شده است که شکل ماهوی بسیاری از آسیب های روانی - اجتماعی تغییر کند؛ برخی از آسیب ها نیز تشدید شود و برخی آسیب ها هم نوپدید هستند مثل نوع آسیب در حوزه فضای مجازی. احتمالاً نیاز است که به آسیب های اجتماعی ناشی از حضور در

فضای مجازی و نیز مسایل ارتباطی و مشکلات رفتاری بیشتر پرداخته شود. وی ادامه داد: تلاش در راستای حذف یا محدودسازی عوامل و زمینه های بروز و ظهور آسیب های اجتماعی ناشی از فضای مجازی به ویژه شبکه های پیام رسان خارجی و بازی های مخرب آنلاین از جمله (چالش مو مو، نهنگ آبی و ...) به عنوان راهکاری مؤثر همواره مدنظر دست اندرکاران نظام تعلیم و تربیت بوده است .

شکوهی گفت: این اداره کل در راستای مأموریت ذاتی خود همواره با رصد و ارزیابی از وضعیت بروز و شیوع آسیب های روانی - اجتماعی ناشی از فضای مجازی در دانش آموزان تلاش کرده است با اجرای اقدامات و مداخلات ارتقایی، پیشگیریانه و تخصصی و حمایتی در کشور به موقع زمینه را برای کاهش پیامدهای مذکور مهیا کند.

تلاش برای ارتقای سواد رسانه ای دانش آموزان

وی اقدامات در این راستا را ارتقای سواد رسانه ای در دانش آموزان در قالب ساعت درس رسمی و غیر رسمی برای حضور سالم در دنیای مجازی و مواجهه صحیح و آگاهانه با تهدیدات و آسیب های احتمالی، تهیه و تدوین محتوای آموزشی، مهارتی و روان شناختی برای دانش آموزان کلیه دوره های تحصیلی جهت آشنایی و ارتقای آگاهی آنان با تهدیدات و آسیب های فضای مجازی (انواع آسیب های فرهنگی، اخلاقی، روانی - اجتماعی، سلامت جسمانی، تحصیلی و...) ، توانمندسازی روانی - اجتماعی دانش آموزان مربوط به بهره گیری مناسب از فضای مجازی و مقابله در برابر تهدیدات احتمالی، انجام غربالگری دانش آموزان براساس ابزارهای روان شناختی برای دستیابی به نیم رخ روانی - اجتماعی آنان و بررسی اثرات روان شناختی ناشی از مواجهه با آسیب های فضای مجازی از جمله (مو مو و نهنگ آبی، اعتیاد اینترنتی و...) ، بهره گیری از ظرفیت تشکلی ها ی دانش آموزان و همسالان در آموزش های ارتقایی و پیشگیریانه در برای مصونیت آنان در برابر آسیب های ناشی از فضای مجازی ، ارایه آموزش های ارتقایی به والدین در خصوص والدگری صحیح و برقراری ارتباطات مؤثر با فرزندان، انجام نظارت های دقیق و برنامه ریزی صحیح برای فرزندان جهت بهره گیری مناسب آنان و مدیریت زمان در فضای مجازی و انتخاب پیام رسان های مناسب و ترجیحاً داخلی و نیز ارتقای آگاهی آنان در خصوص آسیب های فضای مجازی، ارایه آموزش های ارتقایی ویژه معلمان، مدیران و مربیان و مشاوران به منظور توانمندسازی آنان برای ارایه آگاهی لازم به دانش آموزان درخصوص بهره گیری صحیح از فضای مجازی و ارتقای آگاهی آنان در خصوص آسیب های فضای مجازی در قالب شبکه شاد ، بهره گیری از ظرفیت شبکه شاد جهت ارایه آموزش های صحیح و جذاب برای جذب حداکثری دانش آموزان به فضای آموزشی - تربیتی مجازی ، پیش بینی اجرای فعالیت فرهنگی و هنری و علمی و آموزشی برای پر کردن اوقات فراغت تابستانی دانش آموزان به صورت مجازی و حضوری بایه بهره گیری از ظرفیت شبکه شاد برشمرد.

آسیب های جدی دوره نوجوانی دلایل واحدی ندارند

وی در پاسخ به این پرسش که این روزها برخی موارد از عدم دسترسی دانش آموزان به شبکه شاد یا گوشی هوشمند در فضای مجازی بلد می شود مانند خودکشی یک کودک در بوشهر و یا مرگ یک نوجوان کولبر و اینها خود نوعی آسیب اجتماعی در حوزه وسیع تر را ایجاد می کند که ایجاد حس ناعدالتی در جامعه است که ورای واقعی یا غیرواقعی بودن اصل خبرها باز هم فضای مجازی با استفاده از آسیب هایی که کودکان و نوجوانان می بینند، پای مدرسه و آموزش و پرورش را به میان می کشند... نظراتان درباره این موضوعات چیست؟ نیز گفت: باید اذعان داشت بروز این گونه آسیب ها چون خودکشی و... معمولاً علت واحدی نداشته و علل متعددی باعث بروز و تشدید آن می شوند. که از مهم ترین آن می توان (عدم نظارت و مسئولیت پذیری مناسب والدین در خانواده به دلایل متعدد از جمله تشنج در خانواده، از هم گسیختگی خانواده طلاق و...) باشد. دیگر علت خصوصیات روان شناختی دانش آموزان (صفات شخصیتی، بحران هویت، اختلالات روانی، میزان هوش و...)، و یا فقر و مشکلات اقتصادی، عدم وجود مهارت های اساسی روان شناختی در والدین و دانش آموزان و دسترسی ناکافی به تفریحات سالم و دلخواه و کمبود امکانات لازم جهت غنی سازی اوقات فراغت و... است.

در محیط یاددهی و یادگیری باید محیطی پر نشاط برقرار باشد

شکوهی گفت: باید با ایجاد انعطاف پذیری در فرایند یاددهی و یادگیری در مدارس و ایجاد محیطی پر نشاط زمینه را برای حضور شاداب دانش آموزان فراهم شود و همچنین با توسعه و تقویت فعالیت های فرهنگی و هنری در مدارس و زمینه برای غنی سازی اوقات فراغت دانش آموزان (در قالب کانون های فرهنگی، جشنواره های فرهنگی و...) فراهم شود.

وی بیان کرد: با توجه به آنکه مدارس جایگاه بی بدیلی در ارایه فعالیت های آموزشی، پرورشی، جامعه پذیری و کسب مهارت های اجتماعی دانش آموزان، رشد تعاملات اجتماعی آنان با همسالان و پیشگیری از بروز آسیب های اجتماعی ایفا می نماید، لذا هر گونه برنامه ریزی برای ارتقای سلامت روان و مهارت های روانی - اجتماعی و آماده نمودن آنان برای حضور دنیای بزرگسالی و مصون سازی آنان را در برابر آسیب های اجتماعی باید در بستر مدرسه توسعه و تقویت شود. مدیرکل امور تربیتی، مشاوره و مراقبت در برابر آسیب های اجتماعی در پایان گفت: با توجه به منابع محدود مالی و نیروی انسانی آموزش و پرورش، ما نیاز آن داریم علاوه بر استفاده از ظرفیت سایر نهادهای رسمی و کشور از ظرفیت سازمان های مردم نهاد در سطح استان های کشور برای پیشبرد برنامه و فعالیت های سلامت روان و پیشگیری از آسیب های اجتماعی به ویژه مناطق محروم و در مناطق محروم و آسیب پذیر که دسترسی (آنلاین) بر خط نیز موجود نیست، استفاده کند . دراین خصوص چارچوب و روش های بهره گیری از مشارکت سازمان های مذکور در حال طراحی است که امیدوارم بتوانیم در سال تحصیلی جاری این مهم را عملیاتی نماییم

امضای تفاهم نامه همکاری توسعه زیرساخت های برق در شهرک های صنعتی خوزستان

اهواز- شبنم قجاوند: تفاهم نامه همکاری ایجاد زیرساخت های برق در شهرک های صنعتی خوزستان، بین شرکت برق منطقه ای خوزستان و شرکت شهرک های صنعتی خوزستان امضا شد. با حضور محمود دشت بزرگ مدیرعامل این شرکت و اخلاق محمدیان مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی خوزستان این تفاهم نامه به امضا رسید. این تفاهم نامه پیرو مبادله موافقت نامه بین وزارت نیرو و صمت، جهت مشارکت در توسعه و احداث پروژه های برق رسانی در شهرک های صنعتی خوزستان در راستای عملیاتی نمودن بند ز تبصره ۱۵ بودجه تنظیم و مبادله شده است. در قالب این تفاهم نامه، ۲ شهرک صنعتی منتخب به عنوان شهرک های صنعتی کاندید جهت توسعه زیرساخت برق (خط و پست انتقال و فوق توزیع) تعیین شده و بر اساس آن حداکثر مشارکت شرکت برق در تأمین هزینه به میزان ۴۰ درصد است و مابقی ۶۰ درصد می بایست توسط شرکت شهرک های صنعتی تأمین گردد. بر همین اساس مقرر شده ۱۰۰ مگاوات آمپر ظرفیت فوق توزیع در پست سبز آب اندیمشک و ۱۰۰ مگاوات آمپر ظرفیت در قالب پست صنعت که مطالعات آن اخیراً تکمیل و مصوبه آن از وزارت نیرو اخذ شده است، ایجاد و به بهره برداری برسد.

هدف از امضای این تفاهم نامه تسهیل همکاری و توسعه زیرساخت های برق در شهرک های صنعتی استان باهدف توسعه صنعت و اشتغال زایی در استان خوزستان هست.

شستشوی بیش از ۹۰ پست برق در خوزستان برای مقابله با ریز گردها

اهواز- شبنم قجاوند: معاون بهره برداری شرکت برق منطقه ای خوزستان گفت: در راستای پاک سازی و رفع آلودگی از شبکه، بیش از ۹۰ پست برق و ۳۰۰ زنجیره مقر شستشو شده است. سید مهرداد بلادی موسوی بیان کرد: با توجه به عبور از پیک بار شبکه و کاهش بار و امکان پذیر بودن مانور در شبکه، کار شستشوی تجهیزات پست های برق و خطوط با سرعت بیشتری در حال انجام است تا در آلودگی های زمستان پیش رو، شبکه دچار حادثه و خاموشی نشود. وی افزود: با توجه به کاهش بارندگی ها احتمال وقوع ریز گردها افزایش پیدا کرده که خطری بالقوه برای آلودگی شبکه برق است و می تواند منجر به حادثه های ناخواسته ای بر روی تجهیزات شود. معاون بهره برداری شرکت برق منطقه ای خوزستان تصریح کرد: علاوه بر ریز گردها آلودگی های صنعتی در استان نیز برای تجهیزات برق خطرناک است و باید به صورت دوره ای شستشو داده شوند. بلادی موسوی افزود: به همین دلایل برای حفظ امنیت شبکه کار شستشوی تجهیزات در حال انجام است و بر اساس اولویت و میزان آلودگی مناطق تجهیزات به وسیله گروه های عملیاتی شستشو داده می شوند. معاون بهره برداری شرکت برق منطقه ای خوزستان ادامه داد: کار شستشوی تجهیزات با ماشین آلات و دستگاه های مقر شوی مجهزی که بعد از خاموشی های سال ۹۵ در استان خریداری شده به طور مستمر در حال انجام است و با توجه به آلودگی هر منطقه ممکن است چند بار هم تکرار شود. بلادی موسوی تصریح کرد: در تابستان به دلیل پرباری شبکه امکان شستشوی تجهیزات کمتر است و بعد از کاهش پیک بار علاوه بر بهینه سازی و آماده سازی شبکه برای تابستان سال آینده، شستشوی تجهیزات نیز انجام می شود که دارای هزینه زیاد و وقت بسیاری را نیز از گروه های عملیاتی می گیرد.

۱۵ محصول جدید در نیمه اول سال به سبد ذوب آهن اضافه شد

منصور یزدی زاده افزود: بیش از ۱۵ نوع محصول جدید برای امسال در سبد محصولات تولیدی ذوب آهن اصفهان قرار گرفت که تاکنون بی سابقه بوده است و محصولاتی که در ذوب آهن تولید شده است دارای ارزش افزوده بالایی است. مدیرعامل ذوب آهن

اصفهان گفت: با توجه به تولید ریل در ذوب آهن اصفهان محصولاتی که تولید می شود به وزارت صمت اعلام می شود تا در جهت واردات در جریان باشند که چه محصولاتی در داخل تأمین می شود و نیازی به واردات آن محصول نیست. وی افزود: با توجه به اینکه ذوب آهن کمترین بهره را از یارانه انرژی دریافت می کند امیدواریم در زمستان مشکلی در زمینه انرژی نداشته باشیم. روش تولید ذوب آهن، کوره بلندی است و لذا در زمستان با محدودیت گاز در بخش های تولید چدن و فولاد با مشکل چندانی مواجه نمی شویم هرچند بخش نورد با کمبود گاز مشکل خواهد داشت. در مجموع امیدواریم سایر صنایع فولادی هم در این زمینه مشکلی نداشته باشند. یزدی زاده گفت: ظرفیت تولید فولاد ما به ۴۰ میلیون تن رسیده است و مشکلی در جهت تأمین آن برای یک میلیون واحد مسکونی نداریم. مهم ترین مشکل ما در زمینه بوروکراسی های اداری است که بهتر است اتاق فکری ایجاد و تمامی تولیدکنندگان نیز در این اتاق فکر حضورداشته باشند تا موانع رسیدن به ساخت یک میلیون واحد مسکونی بررسی شود و به دغدغه تولیدکنندگان فولاد و سایر صنایع مرتبط با مسکن رسیدگی شود.

لینک کوتاه: <http://www.setaresobh.ir/fa/main/detail/۸۰۷۲۸>



به گزارش بلاغ، چهارشنبه شب، ۱۲ آبان، آیت الله رئیسی رئیس جمهور جلسه ای سه ساعته با مدیران رسانه ها و روزنامه نگاران اصلاح طلب در دفتر کار خود برگزار کرده است که از جنبه هایی حائز اهمیت است. رئیسی پیش از این نیز در خلال رقابت های انتخاباتی ۱۴۰۰ دیداری با این مدیران رسانه داشت ولی این دیدار اخیر برخی بحث ها درباره شعاری و تبلیغاتی بودن شنیدن سخنان منتقدان و رسانه های غیر موافق را که پس از دیدار قبلی مطرح شده بود از بین می برد.

شهاب الدین طباطبایی روزنامه نگار و فعال سیاسی که از مدعوین جلسه چهارشنبه شب رئیس جمهور با روزنامه نگاران و مدیران رسانه های اصلاح طلب بود در گفت وگویی با خبرنگار سیاسی خبرگزاری فارس به مباحث مطرح شده در این دیدار اشاره می کند.

تقدیر از سفرهای استانی و دیدارهای سرزده

به گفته طباطبایی «نگرانی هایی بابت فرصت سوزی ها و در نتیجه امیدسوزی مطرح شد، تاکید حاضران بر اینکه دولت باید به کارهای اساسی بپردازد و فرصتی برای آزمون و خطا نیست»، نکته ای بود که در این نشست مطرح شد.

نکته بعدی که این روزنامه نگار به آن اشاره دارد که در آن نشست طرح شد، تاکید بر اصلاح فاصله بین مردم و دولت و به طور کلی حاکمی بود. در کنار آن همه حاضرین سفرهای استانی و حضور سرزده آقای رئیسی در مقاطع مختلف و بحران های این مدت را مورد تقدیر قرار دادند و در عین حال همه بر این تاکید داشتند که «باید نتیجه این بازدیدها و حضور در میدان ها نتیجه ملموس برای مردم باشد و در حد سخنرانی و وعده باقی نماند و در کنارش اتفاقی هم برای مردم بیفتد».

وعده ها توسط رسانه ها پیگیری شود/ رسانه ها در مبارزه با فساد به دولت کمک کنند

شهاب الدین طباطبایی می گوید در این نشست پیشنهاد شد که «در سفرهای استانی رسانه ها به عنوان ناظر و پیگیر مصوبات و قول هایی که داده می شود ورود کنند و بعد از سفرها پیگیری کنند و گزارش ها را منتشر کنند و این مستلزم این هست که در جریان قول ها و وعده هایی که در طول سفر داده می شود قرار گیرند و بعد پیگیری کنند و نتایجش را از مردم بپرسند. همچنین در بحث مبارزه با فساد هم دولت رسانه ها را بیشتر درگیر کند و مخصوصا از رسانه های مستقل بخواهد که پیگیر باشند و در افشای مفاسد اقتصادی کمک کنند».

انتقاد از رسانه ای نبودن وزرا و نبود سخنگوی دولت

این روزنامه نگار و فعال سیاسی با اشاره به طرح انتقادهایی به وزرای دولت در این نشست نیز گفت که این انتقاد مطرح شد که «تاکنون هیچکدام از وزرای دولت جلسه ای این چنینی را با رسانه های مستقل و اصلاح طلب نگذاشته اند و حتی وزیر ارشاد جلسه ای را با رسانه ها برگزار نکرده است».

طباطبایی به بحث های مطرح شده درباره برجام اشاره کرده و می گوید «سوال اساسی این بود که شما که گفته اید زندگی مردم را به برجام گره نمی زنید، پس قرار است به چه چیزی گره بزنید و چه کار کنید؟

وی همچنین ضعیف بودن ارتباط دولت با افکار عمومی و نداشتن سخنگو در دولت سخنگویی و بحث های مطرح شده درمورد انتصابات دولت و نظامی بودن برخی استانداران را از مواردی عنوان کرد که مورد انتقاد حضار در این جلسه بود.

طباطبایی جلسه را بسیار همدلانه توصیف کرده و مهم ترین نکته در صحبت های رئیسی را این می داند که «در نکات و مشکلات و موضوعات اشتراک نظر داریم و ضرورت امیدآفرینی و برون رفت از مشکلات و بحران را قبول داریم و در مورد مشکلاتی چون معیشت، کرونا و موضعات اقتصادی نیز در روش حل آن ها اختلاف نظر داریم».

رئیس: منفعت مردم مهم است نه میزان محبوبیتم

به گفته طباطبایی «رئیس جمهور تاکید داشت که برای حل هرکدام از این موضوعات باید به اتقان و اجماع نسبی کارشناسان و صاحب نظران برسیم و می گفتند که نظریه یا طرح های اقتصادی و سیاسی را که می خواهیم اجرا کنیم، می خواهیم از نظر اکثر صاحب نظران محکم و متقن باشد. منفعت مردم برایم مهم است نه میزان محبوبیتم که یا پایین بیاید یا هر اتفاقی برایش بیفتد و می خواهیم این طرح به نفع مردم باشد» و جمله اش این بود که «هر طرح و نظری که قاطبه اهل فن قبولش داشته باشند، من ملزم به اجرای آن هستم».

رئیس از دولتی که تحویلش دادند انتقاد نکرد

طباطبایی می گوید رئیس جمهور موافق پیگیری مصوبات توسط رسانه ها بود و از نقد منصفانه استقبال کرد و گفت اصلا به گذشته کاری ندارم و هر جا می روم، می خواهم بدانم که بالاخره باید چه کاری بکنیم و ایشان در این جلسه انتقادی نسب به وضعیتی که دولت را تحویل گرفتند نکردند.

اگر وزیری نتوانست همراهی کند، عوضش می کنم

همچنین بنابر این روایت، نکته دیگر راجع به انتصابات بود که ایشان گفتند «تضمینی ندادم که هرکسی که منصوب می شود حتما تا آخر نگه دارم و هم رصد تدریجی و هم سالانه دارم و اگر کسی نتوانست همراهی کند، حتما عوضش می کنم».

غرب را کنار نگذاشته ایم

به گفته این فعال رسانه و سیاسی موضوع دیگر که آقای رئیسی مطرح کردند این بود که «تعامل ما با همه دنیا هست و اصلاً اینگونه نیست که غرب را کنار گذاشته باشیم و تعامل را در عمل دنبال می‌کنم نه در حرف و غرب را کنار گذاشته ایم، اما با کسانی که دشمنی می‌کنند راه دیگری داریم و با همه هیات‌های خارجی دیدار داشته‌ام و برای مثال با مکرون صحبت یک ساعته داشتم و موضوعات مهمی در آن مکالمه مطرح شد».

تصمیمات دولت در مورد ارز و بنزین

طباطبایی همچنین به مصمم بودن رئیسی بر حل مساله ارز ۴۲۰۰ تومانی تاکید دارد و بیان می‌کند که رئیس‌جمهور توضیحاتی در مورد بحث بنزین ارائه دادند و گفتند «اصلاحات اقتصادی را حتی به قیمت آبرویم دنبال می‌کنم و در مورد بنزین جلسات متعددی گذاشته ایم و به نتایجی رسیده ایم که بعداً اعلام می‌کنیم». در مورد دز سوم واکسن هم گفتند باز سراغ تولید داخل می‌رویم و اگر نشد، سراغ واردات خواهیم رفت. اولویت من حل مسئله مردم است، بنابراین از هر روشی که مسئله مردم حل شود استفاده می‌کنیم.

رئیس: سال آینده از نظر اقتصادی خوب خواهد بود

این فعال رسانه ای اصلاح طلب می‌گوید که آقای رئیسی اشاره کردند که برنامه کوتاه مدتی داریم که معیشت، کسری بودجه، مسکن، اشتغال و کرونا مهم ترین موضوعات آن است و ایشان امیدوار بود و نگاه به آینده شان خوب بود و مطمئن بودند که سال آینده سال خوبی را از نظر اقتصادی خواهیم داشت.

به گفته طباطبایی فرض آقای رئیس‌جمهور این بود که این جلسات را ادامه دهیم و با همین مدل درمورد مسائل گفت و گو کنیم.

طباطبایی اما با بیان اینکه اگر این جلسات در حد تعارف و حرف بماند نمی‌دانم چه اتفاقی می‌افتد ولی نکته مهم این است که رسانه‌ها با بخشی از مردم در تعامل اند که ممکن است صدایشان به آقای رئیس‌جمهور نرسد، تاکید دارد: این انتقال نگاه‌ها و پرسشگری برای مطالبات مهم است و به روند کار دولت کمک می‌کند و نفس همین گفت و گوها و عکس‌العمل‌های آقای رئیسی و وزرایش مهم است و در عین حال شاهد هستیم که بیشترین همدلی را شخص رئیس‌جمهور دارد.

طباطبایی می‌گوید از کلیت جلسه که سه ساعت بود، دو ساعت یا ۲ ساعت و ۱۵ دقیقه حاضرین صحبت کردند و حدود ۴۵ دقیقه هم رئیس‌جمهور به بیان دیدگاه‌های خود پرداخت.

انتقاد از نامفهوم بودن منطق انتصابات دولت

دیگران نیز روایت‌هایی در مورد این جلسه داشته‌اند و امثال محمدعلی وکیلی مدیرمسئول روزنامه ابتکار ضمن اشاره به تقدیر حاضرین جلسه از رفتار مردمی دولت، تمرکز انتقادات را بر نامفهوم بودن منطق انتصابات دولت و نامعلوم بودن برنامه عمل در حوزه اقتصاد و سیاست خارجی عنوان می‌کند.

به گفته وکیلی آیت‌الله رئیسی در این نشست ضمن جمع‌بندی، پاسخگوی انتقادات بودند و با بیان محدودیت‌ها و تنگناها بسیار مصمم و امیدوار به آینده نشان می‌داد.

این روزنامه‌نگار اصلاح طلب می‌گوید «آنچه از این دیدار قابل استنباط است، اینکه همچنان آقای رئیسی به رغم مشغله بسیار و

انتظارات فراوان برای شنیدن دیدگاه گروه های مختلف و منتقدین گوش شنوا و از حوصله قابل تحسین برخوردار است. نکته جالب صحبت های او در پاسخ به چرایی برخی انتصابات، تاکید مکرر بر عدم رودربایستی با اعضای کابینه و مدیران در صورت اثبات ناتوانی در پیشبرد مأموریت های محوله بود».

وی در بخش پایانی این روایت خود با گریزی به ضعف دولت سابق در ارتباط با نخبگان بیان می کند که «به یاد دارم روزی یکی از وزرای دولت قبل به نقل از آقای روحانی می پرسید که به رغم لشکر نیروهای رسانه ای چرا او (روحانی) دست به سفید هم که می زند سیاه می نماید؛ و هرکار خوبی که بکند به چشم نمی آید؛ در پاسخ عرض کردم مشکل آقای روحانی کمبود رسانه حامی نیست بلکه پای ایشان در عدم ارتباط با نخبگان لنگ است. اکنون همین ارتباط، تبدیل به نقطه قوت آقای رئیسی در این آوردگاه شده است».

ثبات قدم دولت سیزدهم در حفظ ارتباط فرا جناحی با نخبگان

روزنامه اعتماد نیز این دیدار را نشان از ثبات قدم دولت سیزدهم در حفظ ارتباط فرا جناحی با نخبگان و مشخصا تعامل با اصحاب رسانه قلمداد کرده و در سرمقاله خود می نویسد: «نکته ای که در نشست اخیر خطاب به رئیس جمهوری مطرح و تاکید شده که دولتمردان باید با پرهیز از کلی گویی، برنامه دقیق و عملیاتی ارائه بدهند؛ چه آنکه در غیر این صورت نه تنها راه به جایی نخواهند برد، بلکه این رویه می تواند اثر عکس گذاشته و پایگاه اجتماعی دولت را حتی آن بخشی که حامیان سنتی دولت هستند، تضعیف کند».

بر اساس این خبر رئیس جمهور در پاسخ به انتقاد یکی از مدیران رسانه درباره وضع نامشخص برجام، به خبری که شامگاه چهارشنبه گذشته و ساعتی پس از اتمام آن نشست به طور عمومی منتشر شد، اشاره کرده و گفته که «جمهوری اسلامی و مشخصا وزارت امور خارجه دولت سیزدهم هشتم آذرماه را به عنوان موعد از سرگیری مذاکرات احیای برجام تعیین و اعلام کرده است» و فراتر از اعلام این خبر مهم، هم نظر با مدیران و اصحاب رسانه حاضر در این نشست، بر اهمیت تعامل با تمامی کشورهای جهان تاکید کرده و در واکنش به انتقاد یکی از حضار مبنی بر اینکه دولت سیزدهم تمایلی به تعامل با غرب ندارد، این گزاره را رد کرده و گفته در فرصت کوتاهی که روی کار آمده، اگر چه هنوز سفر خارجی ویژه ای نداشته اما هم در حاشیه مراسم تحلیف و اجلاس شانگهای و هم از طریق تماس تلفنی با رهبران کشورهای غربی و شرقی سعی در ارتقای سطح روابط دیپلماتیک با این کشورها داشته است. او از جمله به تماس تلفنی خود با رئیس جمهوری فرانسه اشاره کرده و از تلاش دولت خود برای بهبود روابط با کشورهای غربی، به خصوص با کشورهای اروپایی سخن گفته است.

رئییسی همچنین به موضوع بسیار حساس و مهم «اصلاحات اقتصادی» اشاره کرده و با اشاره به نارسایی ها و چالش هایی که باعث شده دولت های گذشته از نزدیک شدن به این دست اصلاحات اساسی در حوزه اقتصاد حذر کنند، تاکید کرده اعتقادی راسخ به انجام این مهم دارد و به زودی خروجی سلسله جلساتی که در راستای «تحول» در کشور برگزار شده، به اطلاع عموم خواهد رساند. تحولی که دولت هم اکنون در حال بررسی دقیق آن است تا ابتدا حوزه های دارای اولویت جهت ایجاد تحول را شناسایی و مشخص کرده و سپس در راستای اعمال این تحول اقدام کند.

برگزاری چنین جلساتی با اصحاب رسانه و مخصوصا منتقدان، از سویی به اشرافیت شخص رئیس جمهور و کلیت دولت به عمق و ابعاد متعدد مشکلات کمک می کند و از سویی با همراهی همه بخش ها و سلايق کشور با دولت، همگرایی ای شکل می گیرد که از مسیر آن می توان به بهبود اوضاع کشور **میدوار** بود.



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای استفاده از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در مراکز استان ها و مناطق محروم، نیروی سرباز امریه جذب می کند.

به گزارش حبیب خبر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) برای ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور استفاده کند.

در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ به جذب و بکارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت سه برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

ردیف	تاریخ اعزام	تاریخ شروع کت نام	تاریخ پایان کت نام	تاریخ شروع بررسی توسط استان و ستاد	تاریخ پایان بررسی توسط استان و ستاد	فعال
1	1400/3/1	1400/1/1	1400/2/14	1400/2/15	1400/2/20	☐
2	1400/5/1	1400/3/1	1400/3/14	1400/3/15	1400/5/1	☐
3	1400/11/1	1400/8/17	1400/9/15	1400/9/16	1400/9/20	☒
4	1400/12/1	1400/10/1	1400/10/14	1400/10/15	1400/10/20	☐

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار این وزارتخانه (تعاون یار قدیم) به به نشانی اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از مدارک مورد نیاز و شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکانپذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

شروع ثبت نام از تاریخ یکم تا چهاردهم دی ماه امسال و تاریخ اعزام، یکم اسفند ۱۴۰۰ خواهد بود.

معاون علمی و فناوری بر ایجاد نواحی فناورانه برای شرکتهای حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات تاکید کرد و گفت: اگر این فضا ایجاد شود قطعاً شاهد تحولی در توسعه کسب و کارهای فناوری اطلاعات هستیم.

معاون علمی و فناوری بر ایجاد نواحی فناورانه برای شرکتهای حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات تاکید کرد و گفت: اگر این فضا ایجاد شود قطعاً شاهد تحولی در توسعه کسب و کارهای فناوری اطلاعات هستیم. (...)



سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری و عیسی زارع پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در جریان بازدید از ناحیه نوآوری پردیس، با شرکت های دانش بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات به گفت و گو نشستند.

ستاری در جریان این بازدید و گفت و گو، با اشاره به سهم قابل توجه شرکت های دانش بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات از زیست بوم فناوری و نوآوری کشور گفت: به طور خاص و در ناحیه نوآوری پردیس، تعداد قابل توجهی از شرکت های دانش بنیان و خلاق در حوزه الکترونیک، میکروالکترونیک، نرم افزار، فناوری اطلاعات و ارتباطات، صنایع و تجهیزات پیشرفته مستقر شده اند و اکنون پروژه ایجاد بزرگ ترین ناحیه نوآوری به وسعت ۱۰۰۰ هکتار در مسیر تحقق است.

وی، از ایجاد اشتغال درخور توجه شرکت های مستقر در ناحیه نوآوری پردیس گفت و ادامه داد: ۷۰۰۰ نفر در شرکت های پارک فناوری پردیس فعالیت می کنند که بالغ بر ۵۰ نفر از آنان، نخبه های بازگشته به کشور در قالب حمایت معاونت علمی و فناوری هستند. دستاوردهای فناورانه شرکت ها، به بسیاری از صنایع از جمله نفت، نیرو و کشاورزی نیز کمک کرده است.

به گفته معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری، ۲۷۰۰ نیروی انسانی به کشور بازگشته اند که ۵۰ نفر در شرکت های پارک فناوری پردیس، کارخانه های نوآوری و سایر نواحی، شرکت های دانش بنیان خلاق خود را ایجاد کرده اند.

توسعه کارخانه های نوآوری و پهنه های نوآورانه با هدف الگوسازی

معاون علمی و فناوری، به راه اندازی کارخانه های نوآوری با هدف زیر یک چتر آوردن نوآوری ها اشاره کرد و افزود: علاوه بر تهران، در سایر استان های کشور نیز اماکنی که متروکه و بلااستفاده بودند، به مأمنی برای خلق نوآوری ها و تبدیل ایده های نیروی انسانی خلاق به پدیده تبدیل شده است. یکی از بهترین کارخانه های نوآوری کشور در استان سیستان و بلوچستان راه اندازی شده است و به زودی تعداد این کارخانه های نوآوری استانی افزایش خواهد یافت. به طوری که تا یک ماه آینده، کارخانه نوآوری یزد در یکی از بهترین نقاط این استان راه اندازی می شود.

ستاری همچنین از فروش ۱۵ هزار میلیارد تومانی شرکت های مستقر در ناحیه نوآوری پردیس خبر داد و ابراز کرد: شرکت ها ۷,۷۰۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری کرده اند و موجب بهبود این ناحیه شده اند؛ صادرات این کسب و کارها همچنین سال گذشته ۹ میلیون یورو و در مجموع بیش از ۳۰۰ میلیون یورو به بیش از ۲۲ کشور بوده است. این امر موجب صرفه جویی ۲۳۵ میلیون یورو ارز شده است.

رئیس بنیاد ملی نخبگان، هدف از راه اندازی نواحی و پهنه های نوآوری را فرهنگ سازی و ترویج رویکرد حمایت از ایده های نوآورانه در سراسر کشور دانست و گفت: در بخش های مختلف پایتخت این اماکن و پهنه ها در حال راه اندازی و الگوسازی برای سایر بخش های کشور است؛ در واقع، پارک فناوری پردیس ایده های نو را نمونه سازی و آزمایش می کند تا در سایر نقاط کشور پیاده سازی شود.

ستاری، شبکه نوآوری تهران را بستری مجازی برای فعالیت شرکت های دانش بنیان و خلاق معرفی کرد و ادامه داد: این شبکه، بدون محدودیت مکانی، خدمات مورد نیاز فعالان زیست بوم نوآوری را ارائه می دهد.

ایجاد نواحی فناورانه برای شرکت های فناوری اطلاعات و ارتباطات

ستاری، حمایت از توسعه بخش های مختلف زیست بوم نوآوری در قالب های گوناگون را حمایت بخش خصوصی از پژوهش عنوان کرد و افزود: تمامی این زیرساخت ها ایجاد شده اند تا بخش خصوصی در پژوهش سرمایه گذاری کند چراکه تمام این ظرفیت ها با سرمایه گذاری بخش خصوصی در پژوهش به اشتغال، **کارآفرینی** و ارزآوری می رسد.

وی، ایجاد پهنه ها و زیرساخت ها را یکی از مهم ترین لازمه های توسعه شرکت های دانش بنیان و خلاق خدماتی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات دانست و گفت: اگرچه فرآیند فعالیت و نحوه دریافت بسیاری از مجوزها برای اشتغال این کسب و کارها توسط معاونت علمی و فناوری تسهیل شده است، اما فعالان این کسب و کارها، نیاز دارند که از فضایی مناسب برای ارائه خدمات برخوردار باشند. اگر این فضای لازم به آنان اختصاص یابد قطعاً شاهد تحولی در توسعه کسب و کارهای فناوری اطلاعات و ارتباطات و اقتصاد خلاق و دیجیتال خواهیم بود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای استفاده از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در مراکز استان ها و مناطق محروم، نیروی سرباز امریه جذب می کند.

ایسنا: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای استفاده از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در مراکز استان ها و مناطق محروم، نیروی سرباز امریه جذب می کند.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور استفاده کند.

در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ به جذب و بکارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت سه برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

ردیف	تاریخ اعزام	تاریخ شروع ثبت نام	تاریخ پایان ثبت نام	تاریخ شروع بررسی توسط استان و ستاد	تاریخ پایان بررسی توسط استان و ستاد	فعال
1	1400/3/1	1400/1/1	1400/2/14	1400/2/15	1400/2/20	☐
2	1400/5/1	1400/3/1	1400/3/14	1400/3/15	1400/5/1	☐
3	1400/11/1	1400/8/17	1400/9/15	1400/9/16	1400/9/20	☒
4	1400/12/1	1400/10/1	1400/10/14	1400/10/15	1400/10/20	☐

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار این وزارتخانه (تعاون یار قدیم) به به نشانی اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از مدارک مورد نیاز و شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکانپذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

شروع ثبت نام از تاریخ یکم لغایت چهاردهم دیماه امسال و تاریخ اعزام، یکم اسفند ۱۴۰۰ خواهد بود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای استفاده از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در مراکز استان ها و مناطق محروم، نیروی سرباز امریه جذب می کند.



به گزارش ایسنا، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه

به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور استفاده کند.

در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ به جذب و بکارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت سه برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

ردیف	تاریخ اعزام	تاریخ شروع ثبت نام	تاریخ پایان ثبت نام	تاریخ خروج بررسی توسط استان و ستاد	تاریخ پایان بررسی توسط استان و ستاد	فعال
1	1400/3/1	1400/1/1	1400/2/14	1400/2/15	1400/2/20	☐
2	1400/5/1	1400/3/1	1400/3/14	1400/3/15	1400/5/1	☐
3	1400/11/1	1400/8/17	1400/9/15	1400/9/16	1400/9/20	☒
4	1400/12/1	1400/10/1	1400/10/14	1400/10/15	1400/10/20	☐

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار این وزارتخانه (تعاون یار قدیم) به به نشانی اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از مدارک مورد نیاز و شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکانپذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

به گزارش ایسنا، شروع ثبت نام از تاریخ یکم لغایت چهاردهم دیماه امسال و تاریخ اعزام، یکم اسفند ۱۴۰۰ خواهد بود.

در نخستین نشست شورای عالی کار دولت سیزدهم که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون روابط کار و نمایندگان گروههای کارگری و کارفرمایی برگزار شد، پیشنهاد غیرنقدی شدن بن خواربار کارگران مورد موافقت قرار نگرفت و نمایندگان کارگری بر لزوم ترمیم دستمزد و توزیع کالای تنظیم بازاری به کارگران ...



به گزارش ایسنا، قرار بود در جلسه شورای عالی کار، راهکارهای تقویت قدرت معیشت کارگران مورد بررسی قرار گیرد و پیشنهاد تبدیل بن خواربار کارگران از نقدی به غیرنقدی به بحث گذاشته شود.

هادی ابوی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفتگو با ایسنا، به تشریح جزئیات این نشست پرداخت و گفت: در خصوص پیشنهاد غیر نقدی شدن بن خواربار کارگران

مطلع شدیم که این پیشنهاد در واقع از جانب صندوق کارآفرینی امید است و جزئیات آن از این قرار بود که کارفرمایان وجه چهارصد هزار تومانی بن خواربار را به صندوق کارآفرینی امید واریز کنند و صندوق بر اساس ارزش افزوده آن، به کارگران کارت اعتباری و تسهیلات با کارمزد اندک اختصاص بدهد که این پیشنهاد در جلسه مورد مخالفت قرار گرفت و رد شد.

وی ادامه داد: گروه کارگری در جلسه روی کالاهای تنظیم بازاری که دولت توزیع می کند، تاکید داشت و اعلام کردیم که دولت باید در این خصوص به کمک خانوارهای کارگری بیايد.

ابوی ادامه داد: درباره راهکارهای تقویت معیشت کارگران نیز مطالبی مطرح و عنوان شد که معیشت کارگران با این دریافتی دچار مشکل است. برابر آخرین گزارشها که از سوی نماینده کانون شورای اسلامی کار کشور ارائه شد، هزینه سبد معیشت کارگران به ۱۱.۵ میلیون تومان در ماه رسیده و لازم است راهکاری در پیش بگیریم که دستمزد کارگران ترمیم شود چرا که کاهش قدرت خرید کارگران ناشی از تورمی است که در جامعه به وجود آمده است، از طرفی معتقدیم که کارفرمایان هم باید توانایی پرداخت داشته باشند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه اگر این تورم کنترل شود نیازی به افزایش دستمزد نیست، اظهار کرد: قدرت خرید کارگران باید افزایش یابد تا سفره کارگران کوچک تر نشود.

ابوی در پایان نیت وزیر کار و معاون روابط کار از برگزاری جلسه شورای عالی کار را در جهت شفاف سازی و کارگشایی دانست و گفت: اگر چه جلسه، مصوبه ای در پی نداشت ولی کلیات آن مثبت بود و دستاوردی که از جلسه حاصل شد این بود که از این پس جلسات شورای عالی کار به طور منظم و ماهیانه برگزار شود تا قدرت چانه زنی هر دو گروه کارفرمایی و کارگری افزایش یابد.

فصل اقتصاد - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای استفاده از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در مراکز استان ها و مناطق محروم، نیروی سرباز امریه جذب می کند.

ردیف	تاریخ اعزام	تاریخ شروع ثبت نام	تاریخ پایان ثبت نام	تاریخ شروع بررسی توسط استان و ستاد	تاریخ پایان بررسی توسط استان و ستاد	فعال
1	1400/3/1	1400/1/1	1400/2/14	1400/2/15	1400/2/20	☐
2	1400/5/1	1400/3/1	1400/3/14	1400/3/15	1400/5/1	☐
3	1400/11/1	1400/8/17	1400/9/15	1400/9/16	1400/9/20	☒
4	1400/12/1	1400/10/1	1400/10/14	1400/10/15	1400/10/20	☐

فصل اقتصاد - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای استفاده از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در مراکز استان ها و مناطق محروم، نیروی سرباز امریه جذب می کند.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور استفاده کند. در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ به جذب و بکارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت سه برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

ردیف	تاریخ اعزام	تاریخ شروع ثبت نام	تاریخ پایان ثبت نام	تاریخ شروع بررسی توسط استان و ستاد	تاریخ پایان بررسی توسط استان و ستاد	فعال
1	1400/3/1	1400/1/1	1400/2/14	1400/2/15	1400/2/20	☐
2	1400/5/1	1400/3/1	1400/3/14	1400/3/15	1400/5/1	☐
3	1400/11/1	1400/8/17	1400/9/15	1400/9/16	1400/9/20	☒
4	1400/12/1	1400/10/1	1400/10/14	1400/10/15	1400/10/20	☐

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار این وزارتخانه (تعاون یار قدیم) به به نشانی اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از مدارک مورد نیاز و شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند. جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکانپذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

شروع ثبت نام از تاریخ یکم لغایت چهاردهم دیماه امسال و تاریخ اعزام، یکم اسفند ۱۴۰۰ خواهد بود.
انتهای پیام

فصل اقتصاد - بسیاری از کارشناسان بر این باورند که بروکراسی های پیچیده و دست و پاگیر و قوانین زائد باعث می شود که کارآفرینان بدون آنکه ایده های خلاقانه و نوآورانه خود را به ثمر برسانند با دلسردی بازار کار را ترک کنند. آنها تاکید دارند که کارآفرینان می توانند در کاهش نرخ بیکاری و اجرای برنامه ...



فصل اقتصاد - بسیاری از کارشناسان بر این باورند که بروکراسی های پیچیده و دست و پاگیر و قوانین زائد باعث می شود که کارآفرینان بدون آنکه ایده های خلاقانه و نوآورانه خود را به ثمر برسانند با دلسردی بازار کار را ترک کنند. آنها تاکید دارند که کارآفرینان می توانند در کاهش نرخ بیکاری و اجرای برنامه اشتغال میلیونی دولت مثرتر باشند.

هفته جهانی کارآفرینی از بزرگترین رویدادهای جهانی است که با هدف ترویج و توسعه کارآفرینی همه ساله در نوامبر (هفته آخر آبان ماه) برگزار می شود.

در این رویداد با هدف کمک به کارآفرینان بالقوه برای ورود به عرصه کارآفرینی تلاش می شود نسل جدیدی از کارآفرینان به راه اندازی کسب و کار تشویق شده و کسب و کار خود را آغاز کنند.

رویداد هفته جهانی کارآفرینی، سکویی برای توسعه ارتباطات و همکاری های پیوسته تمامی نقش آفرینان عرصه کارآفرینی است تا از این طریق ضمن بالا بردن گرایشهای کارآفرینانه در جامعه به ویژه برای جوانان، زیست بوم کارآفرینی و اکوسیستم مناسب در کشور ایجاد و در سطح ملی و جهانی تقویت شود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی این هفته برنامه هایی را با مشارکت همه ذینفعان و با هدف تقویت همکاری بین کارآفرینان، سرمایه گذاران، سیاستگذاران، محققان و نهادهای پشتیبان کارآفرینی در راستای ایجاد و تقویت اکوسیستم های کارآفرینی برگزار می کند که به ایجاد اشتغال، راه اندازی کسب و کارها، سرعت بخشیدن به نوآوری و رشد اقتصادی منجر می شود.

در نامگذاری ایام هفته کارآفرینی امسال روز دوشنبه ۱۷ آبان با عنوان "کارآفرینی، تولید و اشتغال پایدار"، سه شنبه ۱۸ آبان "کارآفرینی، مانع زدایی و مبارزه با فساد"، چهارشنبه ۱۹ آبان "کارآفرینی و فناوری های نوین"، پنجشنبه ۲۰ آبان "کارآفرینی و زنان"، جمعه ۲۱ آبان "کارآفرینی اجتماعی"، شنبه ۲۲ آبان "نهادهای بنیادها و شبکه سازی کارآفرینی" و یکشنبه ۲۳ آبان "کارآفرینی، آموزش و مشاوره" نامگذاری شده است.

رحیم سرهنگی - مدیرکل توسعه کارآفرینی و بهره وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تشریح اهداف و برنامه های این هفته می گوید: با توجه به چشم انداز شبکه جهانی کارآفرینی که تسهیل نوآوری و توسعه کسب و کارهای کارآفرینانه برای همه افراد است، برنامه ها و رویدادهای متنوع و گسترده ای در این هفته به صورت همزمان و هماهنگ در بیش از ۱۸۰ کشور با مشارکت بیش از ۲۰ هزار نفر در قالب ۴۰ هزار فعالیت برگزار می شود.

وی، یکی از مهمترین اهداف گرامیداشت این هفته را تقویت زیست بوم کارآفرینی کشورها از طریق بالا بردن گرایش های کارآفرینانه

در بین افراد جامعه به ویژه جوانان دانسته و می افزاید: درصدد هستیم تا از طریق ارتقای آگاهی و اطلاع رسانی و ترویج فرهنگ کارآفرینی، مشوق راه اندازی کسب و کارها توسط عموم جامعه باشیم.

به گفته مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت کار، در ایران، طی پنج دوره از سال ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۹ بزرگداشت این هفته با مشارکت بازیگران زیست بوم کارآفرینی نظیر کارآفرینان، نهادهای دولتی و خصوصی، دانشگاهها و موسسات آموزشی، شتاب دهنده ها، مراکز رشد، مراکز کارآفرینی، سرمایه گذاران و سیاستگذاران از طریق برگزاری رویدادهای مختلف در قالب سمینار، همایش، دوره‌می، مسابقه و گپ و گفت انجام شده است.

سرهنگی می گوید: امسال هم دفتر توسعه کارآفرینی وزارت کار با همکاری و مشارکت فعال ادارات کل اجرایی و شرکای اجتماعی خود با در نظر گرفتن شرایط موجود در کشور، برنامه های این رویداد جهانی را با رعایت پروتکل های بهداشتی و از طریق فضای مجازی به صورت غیرحضوری برگزار می کند.

وی شبکه سازی و تعامل بیشتر بازیگران اصلی زیست بوم کارآفرینی در سطوح ملی، منطقه ای و بین المللی و شناسایی خلأهای موجود در این زیست بوم را برای برنامه ریزی و سیاستگذاری از مهمترین مزایای برگزاری این رویداد در این حوزه عنوان می کند. در حال حاضر رویکرد بسیاری از کشورها کارآفرین محوری است و طی چند سال گذشته کشور ما نیز در این مسیر قرار گرفته و حمایت از کارآفرینان به ویژه در حوزه های دانش بنیان را در دستور کار قرار داده است.

از نگاه کارشناسان، قوانین زائد و بروکراسی های اداری یکی از چالش های مهم پیش روی توسعه کارآفرینی به شمار می رود که می تواند کارآفرینان را دلسرد و انگیزه کارآفرینی را از آنها بگیرد.

علی حیدری - کارشناس حوزه کارآفرینی و اشتغال در گفت وگو با ایسنا، می گوید: کارآفرینان برای راه اندازی کسب و کار با مشکلات و چالشهای متعددی روبه رو هستند که عدم صدور یا طولانی شدن صدور مجوز کسب و کار از جمله آنها به شمار می رود. وی می گوید: در حال حاضر نگاه به مقوله کار در کشور سنتی است و فرهنگ جامعه به گونه ای است که بیشتر خانواده ها به دنبال استخدام فرزندان خود هستند در حالی که با چنین فرهنگی نمی توانیم کارآفرینی را توسعه دهیم.

این کارشناس حوزه کارآفرینی و اشتغال با اشاره به بالا بودن ریسک کارآفرینی در کشور می افزاید: متأسفانه بروکراسی های اداری پیچیده و دست و پاگیر و قوانین زائد باعث می شود که کارآفرینان بدون آنکه ایده های خلاقانه و نوآورانه خود را به ثمر برسانند با دلسردی بازار کار را ترک کنند؛ از این رو می طلبد که همه دستگاهها و سازمانها اعم از دولتی و خصوصی برای حمایت از کارآفرینان به میدان بیایند تا کارآفرینی در کشور توسعه یابد.

حیدری با اشاره به برنامه اشتغالی میلیونی دولت می گوید: برای تحقق این برنامه باید از ظرفیت کارآفرینان استفاده کنیم. کارآفرینان می توانند در کاهش نرخ بیکاری و اجرای برنامه اشتغال میلیونی، اهداف دولت را محقق کنند به شرطی که دولت نیز با ارائه مشوق های حمایتی و تسهیلات بانکی مناسب، شرایط کارآفرینی را برای آنها تسهیل کند.

در حال حاضر موضوع کارآفرینی به دلیل اهمیت در خلق فرصتهای شغلی جدید و رشد و توسعه اقتصادی مورد توجه بسیاری از کشورها قرار گرفته به نحوی که با سرمایه گذاری روی کسب و کارهای نوپا و ایده های نوآورانه مسیر توسعه یافتگی را با شتاب بیشتر دنبال کرده اند. هفته جهانی کارآفرینی فرصتی است که میلیونها نفر از جوانان در سراسر دنیا به حرکت شتابان کارآفرینی متصل شوند و در این جریان، ایده های جدید برای شکل گیری مشاغل جدید را مطرح کنند.

انتهای پیام

فصل اقتصاد - در نخستین نشست شورای عالی کار دولت سیزدهم که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون روابط کار و نمایندگان گروههای کارگری و کارفرمایی برگزار شد، پیشنهاد غیرنقدی شدن بن خواربار کارگران مورد موافقت قرار نگرفت و نمایندگان کارگری بر لزوم ترمیم دستمزد و توزیع کالای تنظیم بازاری به ...



فصل اقتصاد - در نخستین نشست شورای عالی کار دولت سیزدهم که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون روابط کار و نمایندگان گروههای کارگری و کارفرمایی برگزار شد، پیشنهاد غیرنقدی شدن بن خواربار کارگران مورد موافقت قرار نگرفت و نمایندگان کارگری بر لزوم ترمیم دستمزد و توزیع کالای تنظیم بازاری به کارگران تاکید کردند.

قرار بود در جلسه شورای عالی کار، راهکارهای تقویت قدرت معیشت کارگران مورد بررسی قرار گیرد و پیشنهاد تبدیل بن خواربار کارگران از نقدی به غیرنقدی به بحث گذاشته شود.

هادی ابوی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفتگو با ایسنا، به تشریح جزئیات این نشست پرداخت و گفت: در خصوص پیشنهاد غیر نقدی شدن بن خواربار کارگران مطلع شدیم که این پیشنهاد در واقع از جانب صندوق کارآفرینی امید است و جزئیات آن از این قرار بود که کارفرمایان وجه چهارصد هزار تومانی بن خواربار را به صندوق کارآفرینی امید واریز کنند و صندوق بر اساس ارزش افزوده آن، به کارگران کارت اعتباری و تسهیلات با کارمزد اندک اختصاص بدهد که این پیشنهاد در جلسه مورد مخالفت قرار گرفت و رد شد.

وی ادامه داد: گروه کارگری در جلسه روی کالاهای تنظیم بازاری که دولت توزیع می کند، تاکید داشت و اعلام کردیم که دولت باید در این خصوص به کمک خانوارهای کارگری بیاید.

ابوی ادامه داد: درباره راهکارهای تقویت معیشت کارگران نیز مطالبی مطرح و عنوان شد که معیشت کارگران با این دریافتی دچار مشکل است. برابر آخرین گزارشها که از سوی نماینده کانون عالی شورای اسلامی کار کشور ارائه شد، هزینه سبد معیشت کارگران به ۱۱.۵ میلیون تومان در ماه رسیده و لازم است راهکاری در پیش بگیریم که دستمزد کارگران ترمیم شود چرا که کاهش قدرت خرید کارگران ناشی از تورمی است که در جامعه به وجود آمده است، از طرفی معتقدیم که کارفرمایان هم باید توانایی پرداخت داشته باشند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه اگر این تورم کنترل شود نیازی به افزایش دستمزد نیست، اظهار کرد: قدرت خرید کارگران باید افزایش یابد تا سفره کارگران کوچک تر نشود.

ابوی در پایان نیت وزیر کار و معاون روابط کار از برگزاری جلسه شورای عالی کار را در جهت شفاف سازی و کارگشایی دانست و گفت: اگر چه جلسه، مصوبه ای در پی نداشت ولی کلیات آن مثبت بود و دستاوردی که از جلسه حاصل شد این بود که از این پس

جلسات شورای عالی کار به طور منظم و ماهیانه برگزار شود تا قدرت چانه زنی هر دو گروه کارفرمایی و کارگری افزایش یابد.
انتتهای پیام

مدیرکل بهزیستی استان ایلام گفت: در طول اجرای طرح توانبخشی که حدود ۲۰ سال از اجرای آن می‌گذرد بیش از ۵ هزار و ۷۰۰ فرد دارای معلولیت در روستاهای استان شناسایی شده است.



«زهره همتی» در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اجرای موفق طرح توانبخشی در استان اظهار کرد: دسترسی آسان افراد دارای معلولیت به خدمات توانبخشی، توانمندسازی، عدم تمرکز زدایی خدمات به افراد معلول در مناطق شهری و کاهش مراجعه این قشر به مراکز بهزیستی در شهرها برای دریافت خدمات از جمله مهم‌ترین مزایای طرح توانبخشی مبتنی بر جامعه است.

مدیرکل بهزیستی استان ایلام با بیان اینکه اجرای طرح توانبخشی در ۴۹۴ روستای استان موجب شناسایی تمامی افراد دارای شده است، گفت: کماکان شبکه بهداشت، بهورزان، دهیاری‌ها، موسسه‌های (CBR) و مراکز مثبت زندگی در اجرای طرح مشارکت دارند و لازم به ذکر است ایلام جز استان‌هایی بوده که پوشش ۱۰۰ درصدی در اجرای این طرح داشته است.

وی با بیان اینکه از بین افراد دارای معلولیت شناسایی شده، معلولیت‌های جسمی و حرکتی بیشترین نوع معلولیت بوده است اضافه کرد: از مجموع این افراد ۲ هزار و ۴۸۳ نفر معلول جسمی حرکتی، یک هزار و ۲۸ نفر بینایی، یک هزار و ۱۷۳ نفر معلول ذهنی، ۶۷۲ نفر معلول شنوایی، ۱۶۱ نفر گفتاری و ۲۳۴ نفر نیز بیمار روانی هستند.

مدیرکل بهزیستی ایلام با اشاره به اینکه شناسایی این افراد از طریق تسهیلگران انجام می‌شود، افزود: این طرح توسط ۹ موسسه (CBR) و چهار مرکز مثبت زندگی در حال اجراست که در مجموع ۵۹ نفر به عنوان تسهیلگر مشارکت دارند.

همتی با بیان اینکه بیشتر افراد دارای معلولیت شناسایی شده مربوط به دهلران هستند، گفت: از مجموع افراد دارای معلولیت شناسایی شده ۷۰۰ نفر در چرداول، ۸۸۵ نفر در ایلام، ۵۶۴ نفر در ایوان، ۵۴۱ نفر در آبدانان، ۳۹۰ نفر در بدره، ۷۷۹ نفر در دره شهر، ۳۰۰ نفر در ملکشاهی، ۲۴۳ نفر در مهران، ۳۷۰ نفر در سیروان و ۹۷۹ نفر نیز در مناطق روستایی شهرستان دهلران شناسایی شده است.

وی به ارائه خدمات به افراد دارای معلولیت زیر پوشش این طرح در نیمه نخست امسال اشاره کرد و گفت: در بخش مولفه سلامت که شامل ارجاع برای خدمات پزشکی، تشخیصی و توانبخشی به درمانگاه‌ها، بیمارستان‌ها و کلینیک‌های توانبخشی بوده در مجموع

مدیرکل بهزیستی ایلام از توزیع ۲۸۴ مورد وسیله کمک توانبخشی نظیر عصا، واکر، تخت، تشک موج، ویلچر و پوشک بین افراد دارای معلولیت مناطق روستایی در نیمه نخست امسال خبر داد و تصریح کرد: امسال در بخش معاش طرح توانبخشی به حرفه آموزی، ارجاع به مراکز فنی و حرفه ای، طرح اشتغال استاد شاگردی و خوداشتغالی در مجموع به تعداد حدود ۱۳۰ مورد توجه شده است. همچنین در این زمینه بیش از ۲ میلیارد ریال کمک بلاعوض پرداخت شده است.

وی پرداخت کمک هزینه ازدواج و جهیزیه، بهره مندی از خدمات توانبخشی، مراقبت از معلولان در منزل، فعالیت های هنری، ورزشی و اوقات فراغت را از جمله خدمات ارائه شده در حوزه اجتماعی به جامعه هدف این طرح در سال جاری برشمرد و در رابطه با صندوق مالی طرح توانبخشی گفت: صندوق های مالی در طرح توانبخشی بر اساس تفاهم نامه با صندوق کارآفرینی امید به منظور دریافت وام ضروری با عضویت افراد دارای معلولیت تشکیل می شوند که به هریک از این صندوق ها مبلغ ۵۰۰ میلیون ریال وام از طریق صندوق کارآفرینی امید پرداخت و علاوه بر این از سوی بهزیستی نیز به هر عضو صندوق ۱۰ میلیون ریال به عنوان مشوق پرداخت می شود.

مدیرکل بهزیستی ایلام از جمله شغل های ایجاد شده از طریق این صندوق ها را در زمینه های مختلف مشاغل خانگی، کسب و کار، کشاورزی و دامداری عنوان کرد.

همتی تاکید کرد: با توجه به موفقیت طرح توانبخشی مبتنی بر جامعه در مناطق روستایی استان اجرای این طرح در سال جاری در مناطق حاشیه و آسیب خیز شهرها در دستور کار قرار گرفته که در این استان این طرح در شهرستان ایلام اجرا خواهد شد.

انتهای پیام



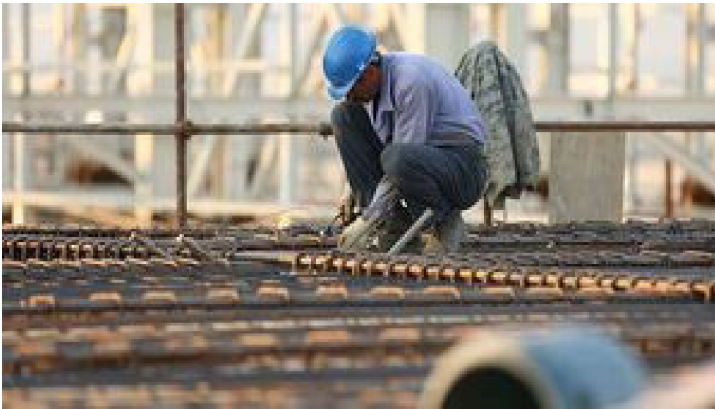
باشگاه خبرنگاران جوان

بررسی ترمیم حقوق کارگران در اولین جلسه شورای عالی کار

منبع: باشگاه خبرنگاران جوان

شماره خبر: ۲۰ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵

دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارگران گفت: در جلسه شورای عالی کار دستمزد و تبدیل بن خوار و بار یا اقلام مصرفی کارگران از نقدی به غیر نقدی مورد بررسی قرار گرفت.



هادی ابوی دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور در گفتگو با خبرنگار حوزه رفاه و تعاون گروه اجتماعی باشگاه خبرنگاران جوان، درباره مصوبات اولین نشست شورای عالی کار گفت: ۲ مورد از مباحثی که در جلسه مطرح شد به وضعیت معیشتی کارگران کشور مربوط بود که ترمیم دستمزد و تبدیل بن خوار و بار یا اقلام مصرفی کارگران از نقدی به غیر نقدی بود.

دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور با بیان این که با تبدیل بن خوار و بار نقدی به غیر نقدی مخالفت شد اظهار کرد: دلیل این مخالفت این بود که پیشنهاد دهنده **صندوق کارآفرینی امید** بود و نفعی برای کارگران نداشت اگر دولت وارد عمل شود و سهم خود را از طریق تامین کالا های اساسی کارگران پرداخت کند کارگران هم با بن اقلام مصرفی غیر نقدی موافق خواهند بود.

ابوی ادامه داد: اگر دولت وارد عمل شود کارگران حاضر هستند ۶۰۰ هزار تومان بن کارگری را را واریز کنند و در عوض آن کالا دریافت کنند که این کار هم در کاهش نرخ تورم نقش دارد و هم به سفره ی کارگران مقداری رنگین خواهد شد که نیت و برنامه ی پیشنهاد دهنده فقط این بود که این وجه در **صندوق کارآفرینی امید** واریز شود و آن ها بر این اساس به کارگران کارت اعتباری و کارت خرید بدهند که به نوعی این کار اختیار را از کارگر سلب می کرد و با آن مخالفت شد.

وی با اشاره به این که پیشنهاد دیگر این **صندوق** ارائه تسهیلات بود افزود: تسهیلات پیشنهادی سود بالایی داشت به همین دلیل موضوع غیر نقدی شدن اقلام مصرفی کارگران رد شد.

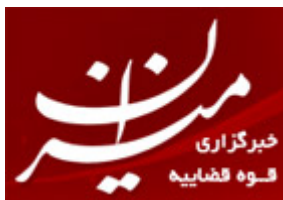
دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور تصریح کرد: درباره وضع معیشتی کارگران و افزایش قدرت خرید آن ها صحبت شد و دغدغه های کارگران را مطرح کردیم و در این جلسه حرف های جامعه کارگری شنیده شد و قرار بر این شد راهکار هایی برای رفع مشکلات کارگران پیدا شود البته ما به عنوان نماینده کارگران پیشنهاداتی مانند بهره مندی از هدفمندی یارانه ها، استفاده از اقلام تنظیم بازار و توزیع در سیستم کارگری کشور و تامین مسکن برای کارگران را ارائه کردیم.

ابوی با بیان این که ما راهکار های خود را ارائه کردیم، اما هنوز مصوبه ای در این زمینه تصویب نشده است گفت: قرار بر این شد در جلسات بعدی در این زمینه تصمیم گیری شود یکی از موضوعاتی که بسیار مهم است این بود که از این به بعد تمام دستور جلسه ها

با ضمایم به نمایندگان ارسال خواهد شد که بدانند در جلسات شورا قرار است درباره چه موضوعی بحث شود و این کار از پیشنهادات فی البداهه جلوگیری می کند.

وی با بیان این که این جلسات به صورت منظم ماهی یک مرتبه روز های شنبه برگزار شود اظهار کرد: تشکیلات جلسات نامنظم ما را اجبار می کرد تا حرف هایمان را در جای دیگری بزنیم و تلنبار شدن درخواست ها و مطالبه گری کارگران روز به روز افزایش پیدا می کرد مشکل ساز می شد که با برگزاری منظم جلسات این مشکل هم حل خواهد شد.

دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور ادامه داد: گروه های کارگری و کارفرمایی نمایندگان خود را معرفی کردند و کارگروه مزد در هفته های آینده کار خود را آغاز می کند و جلسه تشکیل می دهد اگر این کارگروه به موقع پیشنهادات خود را آماده کند در انتهای سال و اسفند ماه بدون تنش و بدون دردسر منطقی تر به دستمزد کارگران که نزدیک به دستمزد واقعی باشد می رسیم.



کمیته بررسی دستمزد کارگران به زودی فعال می شود / مخالفت با جایگزینی بن کالا با پرداخت نقدی

شماره خبر: ۲۱ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵

منبع: میزان

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: برای بررسی سه جانبه وضعیت معیشتی کارگران کمیته دستمزد به زودی آغاز به کار خواهد کرد.

علی خدایی در گفتگو با میزان، در خصوص نتایج برگزاری جلسه شورای عالی کار که عصر امروز شنبه پانزدهم آبان ماه باحضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و نمایندگان کارگران و کارفرمایان برگزار شد، گفت: یکی از موضوعات مطرح شده در این جلسه پیشنهاد حذف اعطای بن نقدی به کارگران و جایگزینی آن با بن کالا بود که از سوی صندوق کارآفرینی امید مطرح شده بود، اما با اعتراض گروه کارگری این پیشنهاد رد شد و کماکان همان پرداخت نقدی به کارگران ادامه پیدا خواهد کرد.

وی افزود: مشکلات معیشتی کارگران و تکالیف قانونی در جلسه شورای عالی امروز کار مطرح شد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار ادامه داد: خروجی جلسه شورای عالی در این باب تشکیل کمیته دستمزد برای بررسی سه جانبه وضعیت معیشتی کارگران بود که این کمیته به روزی شروع به کار خواهد کرد.

خدایی بیان کرد: از دیگر مصوبات جلسه شورای عالی کار برگزاری منظم جلسات این شورا در شنبه های هفته سوم هر ماه بود؛ که این جلسات به طور مستمر برگزار خواهد شد.

این فعال جامعه کارگری در پایان تاکید کرد: با توجه به طرح مشکلات معیشتی کارگران در جلسه شورای عالی کار امروز قرار شد تشکل ها و نمایندگان کارگری راهکارهای خود را برای حل مشکلات جامعه کارگری به صورت دقیق در جلسه آتی شورای عالی کار ارائه دهند.

بیشتر بخوانید: دستمزد کارگران حدود ۴۰ درصد هزینه های خانوار را پوشش می دهد انتهای پیام/



حفظ نشان استاندارد، مهم تر از دریافت آن است

منبع: خط قرمز

شماره خبر: ۲۲ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵

مدیرکل استاندارد گیلان از اولین و تنها مجتمع فروشگاهی و خدماتی دارای نشان استاندارد در گیلان (احمدی) بازدید کرد.



مدیرکل استاندارد گیلان از اولین و تنها مجتمع فروشگاهی و خدماتی دارای نشان استاندارد در گیلان (احمدی) بازدید کرد. مهناز جعفریان گفت: نیل به موفقیت در چنین واحدهایی شامل مولفه های بسیاری است که در کنار رعایت همه آنها رعایت قوانین استاندارد و استاندارد سازی نیز عامل مهم و تعیین کننده موفقیت در بازار امروز است.

وی حفظ نشان استاندارد را مهم تر و دشوارتر از دریافت آن دانست

و خاطرنشان کرد: خدمات ارزشمند مدیریت و کارکنان واحد خدماتی افق آینده کاسپین (احمدی) و اشتغال زایی بیش از ۱۰۰۰ نفر از جوانان شهر رشت در شرایط کنونی بسیار ستودنی است. گفتنی است؛ واحد خدماتی افق آینده کاسپین با نام تجاری احمدی در سال ۱۳۹۷ موفق به دریافت پروانه استاندارد تشویقی در حوزه خدمات گردید. در این واحد تمامی قسمتها و همچنین کالاهای قابل عرضه روزانه توسط مدیرکنترل کیفیت آموزش دیده و تایید صلاحیت شده مطابق با استاندارد های ملی مربوطه بررسی و کنترل میشود همچنین در صورت مشاهده کالاهای مشمول استاندارد اجباری فاقد پروانه استاندارد یا منقضی شده و غیر معتبر، منع عرضه و عودت صورت گرفته و برای کالاهای دارای نشان استاندارد جعلی نیز با هماهنگی استاندارد استان اقدامات قانونی انجام میشود.

استاندار خراسان رضوی گفت: آمادگی داریم شهرک ها و مجتمع های تخصصی کارگاهی در استان را مجدداً راه اندازی کنیم.



یعقوبعلی نظری در دیدار با اعضای هیأت رئیسه اتاق اصناف مشهد که در محل دفتر استاندار برگزار شد با اشاره به تأثیرگذاری اصناف در مدیریت بازار اظهار کرد: در اتحادیه هایی که موضوع روز بازار و کالاهای اساسی با آن ها مرتبط است، باید قرارگاه هایی با موضوع کنترل و مدیریت کالا تشکیل شود.

وی با بیان اینکه بهترین محل مدیریت کالاها، خود اتحادیه ها هستند، افزود: برای اقلامی نظیر مرغ، تخم مرغ، شکر، برنج و سایر کالاهای اساسی باید قرارگاه تشکیل شود تا در بازار کالاها مراقبت صورت گیرد.

به گزارش اداره کل روابط عمومی استانداری خراسان رضوی، استاندار خراسان رضوی با تأکید بر اینکه به عنوان دستگاه حاکمیتی از اصناف حمایت خواهیم کرد، ادامه داد: پیشنهاد بعدی ما به مجموعه اتاق اصناف این است که طی یک فرآیند، اشتغال ایجاد شده از درون برخی مشاغل را نظام مند کنید.

انتهای پیام

همدان- ایرنا- استاندار همدان گفت که شهرک ها و نواحی صنعتی استان در راستای سیاست های توسعه ای و عدالت محورانه دولت سیزدهم باید توسعه پیدا کند.



همدان- ایرنا- استاندار همدان گفت که شهرک ها و نواحی صنعتی استان در راستای سیاست های توسعه ای و عدالت محورانه دولت سیزدهم باید توسعه پیدا کند.

به گزارش ایرنا، "علیرضا قاسمی فرزاد" روز شنبه در دیدار با مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ضمن تشریح مسائل و مشکلات حوزه شهرک های صنعتی استان همدان، افزود: برنامه ریزی برای توسعه شهرک ها و نواحی صنعتی و افزایش ظرفیت واحدهای تولیدی استان ضروری است.

وی با اشاره به سیاست های دولت سیزدهم برای توسعه عدالت محور، اظهار داشت: انتظار داریم جایگاه شهرک های صنعتی استان در بخش کمی و کیفی ارتقا یابد.

استاندار همدان ساماندهی واحدهای تولیدی در شهرک های صنعتی را زمینه ساز افزایش نظارت و کمک به رونق تولید دانست.

قاسمی فرزاد تاکید کرد: برای افزایش ظرفیت تولید واحدهای صنعتی استان همدان باید برنامه ریزی شود تا شاهد افزایش تولید واحدهای تولیدی و صنعتی مستقر در این مراکز باشیم.

وی اظهار داشت: شهرک فناوری های برتر، شهرک صنعتی ازندریان و شهرک سیر از جمله مراکز صنعتی و تولیدی نیازمند حمایت ویژه در استان همدان هستند.

استاندار همدان ابراز امیدواری کرد: با استقبال خوب سرمایه گذاران زمینه راه اندازی شهرک های جدید در دیگر شهرهای استان نیز فراهم شود.

قاسمی فرزاد گفت: حل مشکل برق و آب از نیازهای اصلی واحدهای تولیدی و صنعتی استان همدان است که باید به صورت جدی مورد توجه قرار گیرد.

به گزارش ایرنا، «علی رسولیان» مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران روز شنبه در سفر به استان همدان از شهرک ها و نواحی صنعتی استان دیدن کرد.

وی در این بازدیدها، حمایت و مانع زدایی از بخش تولید را از اولویت های محوری دولت برشمرد و گفت که دولت و وزارت صمت برای تامین و تحقق مطالبات تولیدکنندگان و صنعتگران تلاش می کند.

استان همدان دارای ۲۶ شهرک و ناحیه صنعتی است که افزون بر یک هزار واحد در این مناطق مشغول تولید هستند.

برچسب ها

- رونق تولید

- شهر همدان

- استانداری همدان

- شهرک صنعتی

- اشتغال زایی

- سازمان صنعت معدن و تجارت استان همدان

- علیرضا قاسمی فرزاد

شروع یک کار جدید و ورود به محیطی جدید می تواند گاهی اوقات هیجان انگیز، استرس زا و حتی کمی ترسناک باشد.



این نگرانی ها در برخی موارد حتی می تواند روی عملکرد افراد نیز تأثیرگذار باشد و به نوعی سدی در برابر بروز توانمندی های فرد شود.

این شرایط برای **کارآفرینی** که می خواهد فرد جدیدی را به کسب و کاری که برایش شبانه روزی زحمت کشیده و با عبور از چالش های بسیار آن را به این مرحله رسانده نیز می تواند با استرس و نگرانی های زیادی همراه باشد.

نگرانی از این که نکند با انتخاب فرد نامناسب ، تمام زحمت هایی که کشیده به باد برود و روند صعودی شرکت با چالش های جدیدی روبه رو شود. فرآیند وارد کردن فرد جدید و آموزش باید یک تجربه مثبت برای همه طرف های درگیر باشد.

در این فرآیند شما به عنوان صاحب یک کسب و کار در حال معرفی شرکت خود به شخص جدیدی هستید و قاعدتا می خواهید به بهترین شکل این کار را انجام دهید.

داشتن راهکارهای خاص برای اطمینان از شروع موفق و آموزش کامل می تواند فرآیند وارد شدن کارمندان جدید به تیم را به فرآیندی به دور از استرس تبدیل کند.

اگر بتوانید قدم اول در توسعه نیروی انسانی کسب و کارتان را به درستی بردارید، می توانید در ادامه از نحوه عملکرد فرد تازه وارد نیز مطمئن شوید و با خیال راحت مسئولیت را به او واگذار کنید.

در ادامه پنج گام مؤثر را در تسهیل و کارآمدی بیشتر این روند، بررسی خواهیم کرد.

فرد مناسب را استخدام کنید

مردم ولی نعمت هر کسب و کاری هستند. هنگامی که یک کسب و کار را گسترش می دهید به خصوص یک کسب و کار خدمات محور که بر سرمایه انسانی متمرکز است، باید حتما به دنبال استخدام فردی مناسب باشید. این موضوع زمانی که به دنبال استخدام یک فهرست بلندبالا برای موقعیت های شغلی مجموعه خود باشید، کار بسیار پرچالشی خواهد بود.

شناخت کسب و کارتان، فرهنگ جاری در فضای کاری و شفاف سازی انتظارات می تواند برای استخدام افراد مناسب و ورودشان به

نقش هایی که می توانند در آن به خوبی عمل و پیشرفت کنند، بسیار مؤثر باشد.

تصمیم گیری درست هنگام استخدام به معنای شناخت کسب و کار و فرهنگ جاری در آن است. مجموعه مهارت افراد مهم است اما شخصیت، خلق و خو و اخلاق کاری آنها نیز می تواند بر مناسب بودن یا نبودن آنها تأثیر بگذارد. گاهی اوقات تشخیص این ویژگی ها تا زمانی که فرد شروع به کار نکرده باشد، می تواند چالش برانگیز باشد اما داشتن یک فرآیند مصاحبه و استخدام کامل می تواند شناسایی افراد شاخص را که از نظر مهارت و استعداد می توانند چیزهای زیادی را به کسب و کارتان اضافه کنند تسهیل کند.

برای فرآیند مصاحبه و استخدام، زمان کافی بگذارید و آگاهانه افراد مورد نظر را برای موقعیت های شغلی مجموعه تان انتخاب کنید. انتخاب فرد مناسب آن قدر اهمیت دارد که حتی اگر با سرعتی سرسام آور در حال رشد و توسعه مجموعه خود هستید، باز هم آن را با دقت و حوصله پیش ببرید.

قرار دادن فردی با توانمندی ها و روحیات ناسازگار با موقعیت شغلی می تواند مسیر پیشرفت کسب و کار را کاملاً تحت تأثیر قرار دهد.

فرصت «دور آزمایشی زدن» فراهم کنید

همان طور که پیش از رانندگی با هر خودروی جدیدی نیاز است راننده یک دور آزمایشی با آن بزند، مهم است که به استخدام کنندگان جدید فرصتی دهید تا آنچه را که در هفته حضورشان آموخته اند آزمایش کنند.

این فرصت به آنها اجازه می دهد تا بخش هایی از کار که هنوز ممکن است برایشان با ابهام و سوالاتی همراه باشد مشخص شود و از طرفی به انجام کارهایی که از آنها انتظار می رود روزانه انجام دهند عادت کنند. همچنین می توانید از روش آموزش همزمان استفاده کنید، که به افراد اجازه می دهد مهارت های خود را به مرور تقویت کنند و هرچقدر که در انجام مسئولیت هایشان روان تر و ماهرتر می شوند، مسئولیت های بیشتری را به آنها اضافه کنید.

مفهوم آموزش همزمان کارکنان نیز در پی همه گیری کووید ۱۹ اهمیت بیشتری پیدا کرده است. هنگامی که کارمندان در نقش های متعدد آموزش می بینند، می توانند در شرایط بحرانی که برای مثال همکاری مریض می شود، مجبور است از خانواده اش مراقبت کند یا به هر دلیلی به مرخصی برود، به دلیل آشنایی قبلی با مسئولیت های مختلف، سریع تر مسئولیت های دیگر را به عهده بگیرند.

به کارگیری افراد جدید که به خوبی برای انجام نقش های متعدد آموزش دیده اند، ساختار تیم را نیز تقویت می کند. ایجاد ذهنیت «ما همه با هم هستیم» نه فقط به کارمندان قدیمی تر بلکه به تازه واردها هم این حس را می دهد که در موفقیت کسب و کار سهیم هستند.

ساختار سازمانی قوی بسازید

زمانی که کسب و کاری دارای رهبری مشخص و شفاف، استخوان بندی ارتباطی قوی و مدیران خوب باشد، فردی که به تازگی استخدام می شود، راحت تر می تواند خود را با شرایط تطبیق دهد و جایگاهش را در تیم بشناسد. انتخاب مربی از میان کارکنان قبلی برای افرادی که تازه استخدام شده اند امکان می دهد همکاران قدیمی تر نیز در آموزش تازه واردها نقش داشته باشند و فضا را برای پیوستن اعضای جدید به تیم برای به وجود آوردن عملکرد تیمی مهیا کنند.

کارمندانی که تازه استخدام شده اند باید بدانند مستقیماً به چه کسی گزارش می دهند، چه کسی ممکن است به آنها گزارش دهد و به اصطلاح، مسؤولیت امور مختلف در شرکت به عهده چه کسانی خواهد بود. زمانی که یک مجموعه ساختار سازمانی خوبی داشته باشد، تقسیم مسؤولیت ها به درستی انجام می شود و همچنین می تواند رویه های عملیاتی کسب و کار را تعریف کند.

افراد جدید باید به طور مشخص بدانند اگر برایشان سوالی ایجاد شود سراغ چه کسی باید بروند یا چه کسی مسؤولیت های شان را تعیین می کند. رفع هرگونه سردرگمی برای کارمندان جدید، روند آموزش را تسریع کرده و به نتایج بهتر و تداوم نتیجه دلخواه منجر خواهد شد. به عبارت دیگر ارتباطات میان مدیران و کارکنان باید واضح و منسجم باشد.

برنامه آموزشی آماده داشته باشید

دیگر دوران شیوه های سنتی آموزش اصول کاری به نیروهای تازه وارد به سر رسیده است. این روزها، بسیاری از شرکت های پیشرو از رسانه های یادگیری آنلاین مانند نمونه های ارائه شده در لینکدین یا بسیاری از نرم افزارهای سازمانی جدید کمک می گیرند. با آماده سازی کلیپ های ویدئویی از پیش ضبط شده که مدت هرکدام بین ۵ تا ۱۰ دقیقه است، یک مجموعه می تواند آموزش متمرکزی را در مورد طیف گسترده ای از موضوعات ارائه کند. در این آموزش های از پیش آماده شده، می توانید آموزش های اصلی و مهم مانند انتظارات و مسؤولیت های هر نقش، اهداف و حتی روش کار نرم افزارهای مورد نیاز را پوشش دهید.

با تغییرات گسترده ای که همه گیری کرونا در روش استخدام و آموزش کارکنان جدید در کسب و کارها به وجود آورد، آموزش آنلاین به سرعت به روش استاندارد در بسیاری از صنایع تبدیل خواهد شد. خوبی این روش این است که به استخدامی های جدید اجازه می دهد تا آموزش را با سرعت خودشان پیش ببرند، مکث کنند، سوال بپرسند و در صورت نیاز به آموزش های قبلی برای یادآوری بازگردند.

آموزش و شروع به کار آنلاین نیاز دارد که مجموعه تیم مدیریت منابع انسانی یا مدیریتی پویا داشته باشد که بتواند به خوبی مفاهیم و فضای جدید را برای فرد تازه وارد معرفی کند و در طول این فرآیند با آنها گام بردارد. سیستم مجازی و عمدتاً خودهدایت شونده به این معنی نیست که اجازه دهید فرد تازه وارد بی هدف دست و پا بزند تا زمانی که یک هفته آموزشش تمام شود. حمایت تیم استخدام کننده یا مدیر مستقیم در این مرحله بسیار مهم است تا در نهایت افراد در پایان این مدت آنچه را که باید بدانند فراگرفته باشند و به نقطه شروع موفقیت آمیز شغل جدیدشان برسند.

آموزش مستمر و بررسی های دوره ای را کنار نگذارید

پس از این که هفته اولیه استخدام و آموزش نیروی جدید به پایان می رسد، به این معنی نیست که آموزش هم باید به پایان برسد. آموزش مستمر و ضمن خدمت برای هر نقشی در یک سازمان حیاتی است. این همان کلید طلایی است که می تواند به رشد و توسعه بهتر سازمان ها کمک کند. جلسات تک به تک با مدیریت و مشاوره های آموزشی مستمر نیز نشان می دهد که شما مایل به حمایت از نیروهای جدید و هدایت شان به سمت موفقیت هستید.

جلسه های بررسی عملکرد ۹۰ روزه، شش ماهه و یک ساله به کارمندان جدید این امکان را می دهد که بدانند چقدر تا تسلط بر نقش خود فاصله دارند و روی کدام قسمت ها و چه مهارت هایی بیشتر باید کار و آنها را تقویت کنند.

این جلسات همچنین به کارفرما این امکان را می دهد تا از کارمندان جدید خود بازخورد دریافت کند. بینش آنها می تواند در بهینه

سازی فرآیندها یا فهمیدن این که چه روش هایی کار می کند یا چه چیزی ممکن است کار نکند بسیار ارزشمند باشد.

این بازخورد می تواند برای استارت آپ هایی که تازه شروع به شکل دهی سیستم های خود برای استخدام، شروع به کار و آموزش کرده اند، سازنده باشد. وارد کردن افراد جدید به تیم قرار نیست مسئولیتی استرس زا باشد. هنگامی که در حال توسعه فرآیند پیوستن اعضای جدید به تیم هستید، دریافت بازخورد از کارکنان کنونی می تواند ارزشمند باشد.

سراغ کارمندانی بروید که در حال حاضر ارزش فوق العاده ای برای مجموعه کسب و کاری تان دارند. نظرات آنها می تواند به طور قابل توجهی فرآیند ورود و آموزش کارمندان جدید را بهبود بخشد. در نهایت، اهمیت عناصر انسانی در فرآیندهای سوار بر کار شدن و آموزش را نادیده نگیرید.

هر کارمند جدیدی که وارد می کنید روحیات و توانمندی های متفاوتی دارد و به شکل متفاوتی این دوران را پشت سر می گذارد؛ بنابراین، این فرآیند برای همه افراد یکسان نخواهد بود. اجازه دهید برای شروع بازی با نقاط قوت خود برای باز کردن راه اقدام کنند؛ این روش در ابتدای مسیر، حتی به رضایت بیشتر کارکنان و بهره وری بهتر در درازمدت منجر خواهد شد.

این فرآیند با شخصی سازی برخی از فرآیندهای آغاز به کار شروع می شود و به کارمندان جدید فرصت می دهد تا کمی از خودشان خارج از آنچه به صورت حرفه ای انجام می دهند یا جایی که به دانشگاه رفته اند، به تیم بگویند. جنبه اجتماعی پیوستن به یک تیم کاری جدید را نمی توان نادیده گرفت یا از فرآیند آغاز به کار حذف کرد.

عسل اخویان طهرانی - دانش / روزنامه جام جم

برگرفته از: entrepreneur.com

مدیر عامل شرکت شهرکهای صنعتی استان مرکزی تعداد شهرکهای صنعتی فعال و غیر فعال این استان را دو هزار و ۱۹۹ واحد بهره بردار عنوان کرد و گفت: از این تعداد یک هزار و ۹۴۷ واحد آن فعال است که این تعداد واحد صنعتی ۳۷ هزار و ۵۸۴ نفر ایجاد اشتغال کرده است.



مدیر عامل شرکت شهرکهای صنعتی استان مرکزی تعداد شهرکهای صنعتی فعال و غیر فعال این استان را دو هزار و ۱۹۹ واحد بهره بردار عنوان کرد و گفت: از این تعداد یک هزار و ۹۴۷ واحد آن فعال است که این تعداد واحد صنعتی ۳۷ هزار و ۵۸۴ نفر ایجاد اشتغال کرده است.

به گزارش قدس آنلاین، طیب میرزایی در جلسه با مدیر کل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان مرکزی در شهر اراک با اشاره به شعار امسال از طرح اشتغال کمیته امداد(ره) حمایت کرد و گفت: باید از ظرفیت های شرکت های خدماتی شهرکهای صنعتی استفاده کرد، تا فرصتهای شغلی بیشتری ایجاد شود.

وی افزود: با برگزاری یک همایش ویژه برای مدیران منابع انسانی و مالی واحد های صنعتی میتوان زمینه این ایجاد را فراهم کرد.

در این نشست مدیر کل امداد استان مرکزی عنوان کرد: این نهاد ۴۵۰۰۰ خانوار را تحت پوشش دارد و اساس کار آن در حال حاضر امور فرهنگی، توانمند سازی، مسکن و اشتغال است.

مجید مومنی با تاکید بر اینکه در این نهاد ضمن تکریم افراد نیازمند تلاش بر ایجاد اشتغال پایدار است تصریح کرد: کمیته امداد فقط وام نمی دهد اشتغال پایدار ایجاد می کند و در آموزش زبانزد است.

وی با بیان اینکه ایجاد ۷ هزار فرصت شغلی جزو برنامه های کمیته امداد استان است افزود: در حوزه صنعت برای طرحهای دانش بنیان وام بلا عوض داده می شود و ما حامی صنعتگران هستیم.

سرویس کرمانشاه _ فرماندار ثلاث باباجانی گفت: اصلی ترین مطالبه مردم این شهرستان، در مورد خط انتقال دشت حر است که در صورت بهره برداری کامل و رفع مشکلات موجود، شاهد توسعه اقتصادی تولید ثروت و اشتغال زایی در ثلاث باباجانی خواهیم بود.



سرویس کرمانشاه _ فرماندار ثلاث باباجانی گفت: اصلی ترین مطالبه مردم این شهرستان، در مورد خط انتقال دشت حر است که در صورت بهره برداری کامل و رفع مشکلات موجود، شاهد توسعه اقتصادی تولید ثروت و اشتغال زایی در ثلاث باباجانی خواهیم بود.

به گزارش کردپرس؛ فرماندار شهرستان ثلاث باباجانی در دیدار با مدیرعامل شرکت آب منطقه ای کرمانشاه گفت: پروژه های بزرگ و تاثیر گذاری در شهرستان ثلاث باباجانی توسط وزارت نیرو اجراء شده و این موضوع قابل تقدیر است.

یداله شکری، برای رفع نواقص طرح انتقال دشت حر خواهان تامین منابع مالی مورد لزوم شد و بیان کرد: در صورت سفر ریاست محترم جمهوری به استان میتوان مساعدت ایشان را در این زمینه تقاضا نمود.

شکری در ادامه به نیاز احداث تصفیه خانه آب شرب در شهر های تازه آباد و ازگله و نیاز فوری به احداث چاه آب در شهر میر آباد و رفع مشکل آب شرب اهالی این مناطق تاکید کرد.

در ادامه این نشست مدیرعامل شرکت آب منطقه ای، با اشاره به اینکه همه سعی و تلاش این مجموعه رفع مشکلات مردم در حوضه آب خصوصا مرز نشینان محروم در این منطقه است، افزود: رفع نواقص خط انتقال دشت حر از اولویت های کاری ما میباشد ضمن آنکه بدنبال آن هستیم در صورت تامین منابع مالی مورد لزوم نسبت به اصلاح و تعویض لوله ها اقدام نمائیم.

شهلائی با بیان اینکه پروژه ای بزرگ اجراء گردیده و لازم است بطور کامل به بهره برداری برسد، ادامه داد: بعنوان نماینده وزارت نیرو در استان هر آنچه که در توان داشته و یا خواهیم داشت قطعاً برای رفع مشکلات موجود بکار خواهیم بست.

مدیرعامل شرکت آب منطقه ای، با بیان اینکه احداث تصفیه خانه های ازگله و تازه آباد نیاز سنجی گردیده و در حال مطالعه است، افزود: ضروری است فرایندهای مورد نیاز شامل مطالعه و فازهای بعدی در این زمینه صورت پذیرفته و پس از تصویب طرح بدنبال تامین منابع مورد نیاز باشیم.

وی همچنین با اشاره به موضوع آب مورد نیاز در شهر میرآباد بیان داشت: همکاری و ارتباط مناسبی در رفع مشکل آب شرب شهروندان در استان بین ما و مجموعه آبفای استان وجود دارد و قطعاً چنانچه مسائل حقوقی و حریمی با مشکلی مواجه نگردد نسبت به صدور مجوز حفر چاه و رفع مشکل آب شرب شهر میرآباد مساعدت می کنیم.



روستاییان ساکن در مناطق ساحلی استان بوشهر در طرح های پرورش آبزیان مشارکت می کنند

منبع: روزنامه اقتصاد سرآمد

شماره خبر: ۲۸ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵

روستاییان ساکن در مناطق ساحلی استان بوشهر در طرح های پرورش آبزیان مشارکت می کنند

روستاییان ساکن در مناطق ساحلی استان بوشهر در طرح های پرورش آبزیان مشارکت می کنند

استاندار بوشهر با اشاره به اینکه این استان قطب تولید پرورش آبزیان است، گفت: با برنامه ریزی انجام شده روستاییان ساکن در مناطق ساحلی استان بوشهر در طرح های پرورش آبزیان از جمله ماهی و میگو سهم می شوند. به گزارش اقتصادسرآمد، احمد محمدی زاده در بازدید از مجتمع پرورش میگو در مناطق ساحلی شیخ، رودحله و شهرک شیلاتی رودشور شمالی با تأکید بر تسریع در توسعه زیرساخت های شخرک شیلات رود شور از مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق و رئیس مجمع بانک های استان بوشهر خواست حداکثر مساعدت را برای رفع مشکل تولید کنندگان در اسرغ وقت به عمل آورند. وی بیان کرد: هماهنگی های لازم برای حل مشکلات تولید کنندگان برای آماده سازی و بهره برداری حداکثری از ظرفیت های تولید آبزیان در استان از جمله میگو پرورشی و پرورش ماهی در قفس به عمل آید. استاندار بوشهر توسعه پرورش آبزیان را یکی از سیاست های مهم در عرصه سرمایه گذاری، درآمدزایی، اشتغال زایی و صادرات دانست و اظهار داشت: استان ساحلی بوشهر در عرصه پرورش آبزیان از جمله ماهی و میگو دارای ظرفیت های مهم و قابل توجهی است که طرح ها و برنامه های مهمی تدوین و عملیاتی شده است. وی توسعه طرح های پرورش میگو و ماهی در روستا های همجوار خلیج فارس در استان بوشهر را یک ضرورت دانست و افزود: مردم ساحل نشین روستا های استان بوشهر در طرح های پرورش آبزیان سهم می شوند. استاندار بوشهر از واگذاری اراضی ساحلی به مردم ساحل نشین در روستا های استان بوشهر خبر داد و بیان کرد: روستاییان ساحل نشین که با صید و صیادی امرار معاش می کنند در طرح های پرورش آبزیان از جمله ماهی و میگو مشارکت می کنند و مورد حمایت ویژه قرار می گیرند. محمدی زاده با اشاره به راه اندازی بخشی از شهرک پرورش آبزیان رود شور شهرستان گناوه تا پایان امسال خاطر نشان کرد: توسعه زیرساخت های شهرک شیلات رود شور در دستور کار قرار دارد که با برنامه ریزی اجرا طرح برق رسانی در این شهرک پرورش آبزیان، تسریع یافته و با توجه به پیشرفت کار بخشی از اراضی این سایت پرورش آبزیان که به سرمایه گذاران واگذار شده تا سال آینده مورد بهره برداری قرار می گیرد. وی زیرساخت های شهرک رود شور گناوه را کانال های آب رسانی، زهکشی اراضی، جاده دسترسی و انتقال برق به مزارع پرورشی دانست و بیان کرد: کانال انتقال آب از دریا به مزارع پرورش میگو در شهرک شیلات رود شور روند خوبی دارد و تلاش می شود علاوه بر تمرکز به واگذاری به روستاییان ساحل نشین، تعدادی از آن ها وارد مدار بهره برداری شود. استاندار بوشهر با اشاره به اینکه بخشی از اراضی شهرک پرورش آبزیان رود شور گناوه دارای معارض است خاطر نشان کرد: ۱۲ مزارع از شهرک شیلات رود شور دارای مالکان شخصی و حکم قضایی است که مقرر شد این اراضی به مالکان برای پرورش میگو اختصاص یابد. محمدی زاده از واگذاری قطعات کوچک اراضی ساحلی به روستاییان برای پرورش آبزیان خبر داد و تأکید کرد: برای تبدیل اراضی روستایی همجوار و کنار دریا به مزارع پرورش آبزیان از جمله ماهی و میگو و واگذاری آن ها به روستاییان و سرمایه گذاران طرح هایی در دست بررسی و اجرا است.

چرا اقتصاد ایران "شغل" ایجاد نمی کند؟

۸۰ تا ۹۰ درصد مردم قدرت مصرف ندارند

چرا اقتصاد ایران "شغل" ایجاد نمی کند؟

گروه جامعه - مولفه های مختلفی بر پیکره ی اقتصاد می نشینند، تا گذران زندگی را برای انسان ها، تسهیل کنند. اشتغال یکی از مولفه های وابسته به این پیکره است. اگر اجزای داخلی اقتصاد خوب کار کنند، اشتغال کامل شکل می گیرد و نرخ بیکاری به پایین ترین میزان خود می رسد اما اگر این پیکره دچار عفونت شود، مشاغل بسته به شدت آسیب دیدگی، آرام آرام یا به یکباره فرو می ریزند و دولت ها را دچار بحران می کنند. به همین دلیل، دولت ها برنامه هایی را برای دست یافتن به اشتغال کامل با جلوگیری از دخالت دستوری در بازارها و نرخ گذاری، بستن گریزگاه های فرار سرمایه و تسهیل قوانین سرمایه گذاری ترتیب می دهند. با این حال کشورهای وجود دارند که بازارها را با هدف مدیریت سیاسی اوضاع، کنترل نرخ اسمی تورم، مدیریت جریان نقدینگی و... در کنترل خود می گیرند و توأم با آن، گلوگاه های فساد یا هدررفت منابع را رها می کنند. از طرفی توجهی به وضعیت نیروی کار نشان نمی دهند و اشتغال و معیشت آن ها را درگیر الگوهای اقتصادی هزینه زا و بی سرانجام می کنند. ایران هم یکی از کشورهایی است که از گذشته، درگیر چنین وضعیتی بوده و دولت ها نتوانستند متناسب با ظرفیت های زیرساختی زمانه خود (متناسب با میزان جمعیت کشور) در آن شغل ایجاد کنند و منابع را با پرهیز از رانتجویی و دخالت در بازارها به نفع جریان های صاحب قدرت، مدیریت کنند. ما در ایلنا در گفتگو با احسان سلطانی (اقتصاددان) به بررسی توان زایشگری شغل اقتصادی ایران از دیرباز پرداختیم و نمودهای آن را در بخش های مختلف بررسی کردیم.

در ایران سیاست های متفاوت و ناهمگونی را در زمینه تحریک تقاضا برای ایجاد شغل شاهد بوده ایم؛ سیاست هایی که هم ماهیت پولی و هم ماهیت مالی داشته اند اما در نهایت، الگوهای موفق و با دوامی شکل نگرفته اند. برخی اقتصاددان ها معتقدند که این سیاست ها جزیره ای عمل می کردند و ماهیت عوامگرایانه داشتند؛ به نوعی سرمایه گذاری های زودبازده با عمر ۴ سال محسوب می شوند که حالا ۴ سال دیگر هم تمدید شده اند. بر همین اساس، نمی توان ایجاد شغل بدون تثبیت روند سرمایه گذاری، به میدان آمدن نوآورهای تجاری و به کارگیری فناوری های متصل به اقتصاد جهانی را موثر دانست؛ هرچند در ظاهر با سیاست های زودبازده و مبتنی بر تحریک تقاضا در بازه های کوتاه مدت شغل ایجاد شده باشد. یکی از حوزه هایی که دولت ها آن را برای نمایش قوای اشتغالزایی، مناسب می بینند، بخش خدمات است؛ بویژه اینکه کسب و کارهای نوآور هم برای به ورود به بخش صنعت، تمایلی را از خود نشان نداده اند. آیا بخش خدمات می تواند هدفگذاری مناسبی برای توسعه کمی نیروهای حاضر در بازار کار باشد؟

در اقتصاد ایران، بخش خدمات با سهم بیش از ۵۰ درصدی، غالب است و برنامه ریزی برای رشد اشتغال، نمی تواند بخش خدمات را نادیده بگیرد. در بخش خدمات، فعالیت های بازرگانی، بیشترین سهم را از لحاظ میزان اشتغال به خود اختصاص می دهند اما بخش انبارداری و خدمات عمومی مانند هتلداری، رستوران داری، بهداشت، آموزش و خدمات دولتی پس از بخش بازرگانی بیشترین سهم را در ایجاد اشتغال دارند اما ۴ سال متوالی پیشی گرفتن هزینه ها از دستمزدها و درآمدها، به شدت اندازه ی استفاده از بخش خدمات را کوچک کرده است. در نتیجه «تقاضای موثر» شکل نمی گیرد و نشانگرهای سطح تقاضا به حداقل ها می رسند. در این شرایط بیش از ۶.۶ میلیون خانوار (طبق سرشماری سال ۹۵) توان پرداخت اجاره منازل خود را ندارند. این خانوارها خیلی هنر کنند، تاب آوری اقتصادی خود را در سطح حداقل ها حفظ کنند؛ حتی اگر سرشماری سال ۹۵ به روز شود، در حال حاضر، بیش از ۸ میلیون خانوار،

مستاجر هستند که حاکی از جهش بیش از ۱.۴ میلیونی در فاصله ۹۵ تا ۱۴۰۰ است.

در این شرایط که بیش از ۲۵ میلیون خانوار در کشور وجود دارد، نزدیک به یک سوم خانوارهای کشور، مستاجر هستند که با توجه به سهم ۶۰ درصدی مسکن از هزینه های زندگی، این خانوارها قادر به ایجاد تقاضای موثر در اقتصاد نیستند. این عدد قابل ملاحظه ما را وادار می کند که بپذیریم، در بخش خدمات، توان شکل گیری رشد متناسب با سطح عمومی تقاضا وجود ندارد و اشتغال چشمگیری هم ایجاد نمی شود.

کشاورزی، یکی از حوزه هایی است که به دلیل بروز سریع نمودهای عینی تولید، مورد هدف دولت ها قرار می گیرد. در سال های گذشته خودکفایی در تولید یک محصول و متناسب با آن ایجاد اشتغال، هدفگذاری شده و بر خودکفایی پافشاری شد اما پس از مدتی این خودکفایی دستوری یا از بین رفت یا اینکه مشخص شد با کارسازی آمارهای غیرواقعی صورت گرفته بود. با توجه به تسهیل شدن قوانین سرمایه گذاری در بخش کشاورزی، دولت می تواند از آن محصولی به نام اشتغال بادوام را برداشت کند؟

در بخش کشاورزی با محدودیت های آبی مواجه هستیم و با توجه به سهم حدود ۱۷ درصدی این بخش از اقتصاد، توان لازم برای ایجاد تحرک در اقتصاد وجود ندارد؛ حتی ایران به دلیل اتکای بیش از حد به واردات محصولات کشاورزی قادر به تنظیم بازار داخل بر اساس تولید داخل نیست و امنیت غذایی اش به شدت نیازمند واردات است. طبق اعلام معاونت بررسی های اتاق بازرگانی تهران، در فصل بهار ۱۴۰۰ بازار تجارت محصولات کشاورزی و غذایی حدود ۴.۶ میلیارد دلار ارزش داشت که تنها حدود ۱.۲ میلیارد دلار آن را صادرات تشکیل می داد. به این معنا، حدود ۷۵ درصد از نیاز بازار از طریق واردات تامین شده که حاکی از خروج ۳.۴ میلیارد دلار سرمایه از کشور آنهم تنها برای یک فصل است.

با توجه به اینکه سالانه در حدود ۹۶ میلیارد متر مکعب آب مصرف می کنیم و ۹۰ میلیارد مترمکعب، آب به کشور وارد می شود، می توان گفت که «ورشکستگی آبی» عامل اصلی فرار سرمایه از کشور در بازار محصولات باغی و کشاورزی است؛ عاملی که سالانه ده ها میلیارد تومان را صرف ایجاد اشتغال در کشورهای مبدا واردات به ایران می کند. در نتیجه در این بخش هم نمی توان اشتغالزایی کرد؛ حتی سیاست دستوری کاهش ۵۰ درصدی واردات محصولات اساسی کشاورزی، نهاده های دام و طیور برای دوره ۴ ساله (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۵) که مجلس در شهریور ماه آن را مصوب کرد هم ظرفیت اجرا را ندارد.

صنایع ایران با نیروهای قهری مشوق فرار سرمایه تنبیه شده اند و حتی سرمایه گذران ترجیح داده اند که پول خود را به بازار ملک کشورهای همسایه منتقل کنند. قاعدتا در صورتی که صنایع نتوانند بازگشت سود را با نرخ های متعادل و بالاتر از تورم برای صاحبانشان تضمین کنند، فرار سرمایه از صنعت به بازارهای داخلی دیگر یا بازارهای کشورهای همسایه، ادامه خواهد داشت. آیا با تغییر سیاست ها و راه انداختن منابع به صورت دستوری به سمت تامین مالی، تسهیل ارائه ی مشاوره های اقتصادی و حقوقی، کمک به بازاریابی و... می توان، اشتغالزایی را نوید داد؟

صنایع بالادستی نفت و گاز هم قابلیت اشتغالزایی را ندارند. به گفته وزیر نفت، در این صنایع، نیاز به سرمایه گذاری ۱۶۰ میلیارد دلاری وجود دارد. وزیر نفت هشدار داده که در صورت جذب نشدن این سرمایه، ایران به واردکننده ی نفت و گاز تبدیل می شود. قاعدتا با این وضعیت، نفت و گاز توان اشتغالزایی خود را از دست داده اند. از طرفی شرکت های دولتی، شرکت های وابسته به صندوق های بازنشستگی و شرکت های شبه دولتی تولیدکننده و صادرکننده مواد اولیه و خام هستند که ماهیت اشتغالزا را ندارند. در تشریح وضعیت صنایع کوچک و متوسط هم می توان، به عامل ۱۰ سال کاهش متوالی نرخ تشکیل سرمایه اشاره کرد. به همین دلیل، صنایع کوچک و متوسط متعلق به بخش خصوصی، فرسوده شده اند. عمده فناوری و ماشین های به کار گرفته شده در این صنایع، مربوط به ۱۰ تا ۲۰ سال پیش است. اینها حدود ۸۰ درصد از صنایع کشور را تشکیل می دهند.

از طرفی در این سال ها که نرخ تشکیل سرمایه پیوسته منفی شده، قیمت های کالاهای تولید شده توسط این گروه از صنایع، ۸ تا بیش از ۱۰ برابر شده اند. این در حالی است که قدرت خرید، در سطح حداقل ها ثابت نگه داشته شده است و در این مدت تنها در حدود ۳ تا ۴ برابر افزایش یافته است. در این شرایط که ۸۰ درصد صادرات (غیرنفتی) بنگاه های صنعتی کشور به کالاهای اولیه و کالاهای خام محدود می شود، صادرات با محوریت رشد اشتغال از معنا تهی شده است. اساسا قدرت صادرات وجود ندارد که بر مبنای آن اشتغال شکل بگیرد؛ حتی با افزایش قیمت مواد اولیه که تقریبا هر ماهه اتفاق می افتد، این صنایع نمی توانند به همین نیمچه بازار صادراتی کشور ملحق شوند و برای خود درآمد ارزی ایجاد کنند.

چرا اقتصاد ایران "شغل" ایجاد نمی کند؟

۸۰ تا ۹۰ درصد مردم قدرت مصرف ندارند

چرا اقتصاد ایران "شغل" ایجاد نمی کند؟

گروه جامعه - مولفه های مختلفی بر پیکره ی اقتصاد می نشینند، تا گذران زندگی را برای انسان ها، تسهیل کنند. اشتغال یکی از مولفه های وابسته به این پیکره است. اگر اجزای داخلی اقتصاد خوب کار کنند، اشتغال کامل شکل می گیرد و نرخ بیکاری به پایین ترین میزان خود می رسد اما اگر این پیکره دچار عفونت شود، مشاغل بسته به شدت آسیب دیدگی، آرام آرام یا به یکباره فرو می ریزند و دولت ها را دچار بحران می کنند. به همین دلیل، دولت ها برنامه هایی را برای دست یافتن به اشتغال کامل با جلوگیری از دخالت دستوری در بازارها و نرخ گذاری، بستن گریزگاه های فرار سرمایه و تسهیل قوانین سرمایه گذاری ترتیب می دهند. با این حال کشورهای وجود دارند که بازارها را با هدف مدیریت سیاسی اوضاع، کنترل نرخ اسمی تورم، مدیریت جریان نقدینگی و... در کنترل خود می گیرند و توأم با آن، گلوگاه های فساد یا هدررفت منابع را رها می کنند. از طرفی توجهی به وضعیت نیروی کار نشان نمی دهند و اشتغال و معیشت آن ها را درگیر الگوهای اقتصادی هزینه زا و بی سرانجام می کنند. ایران هم یکی از کشورهایی است که از گذشته، درگیر چنین وضعیتی بوده و دولت ها نتوانستند متناسب با ظرفیت های زیرساختی زمانه خود (متناسب با میزان جمعیت کشور) در آن شغل ایجاد کنند و منابع را با پرهیز از رانتجویی و دخالت در بازارها به نفع جریان های صاحب قدرت، مدیریت کنند. ما در ایلنا در گفتگو با احسان سلطانی (اقتصاددان) به بررسی توان زایشگری شغل اقتصادی ایران از دیرباز پرداختیم و نمودهای آن را در بخش های مختلف بررسی کردیم.

در ایران سیاست های متفاوت و ناهمگونی را در زمینه تحریک تقاضا برای ایجاد شغل شاهد بوده ایم؛ سیاست هایی که هم ماهیت پولی و هم ماهیت مالی داشته اند اما در نهایت، الگوهای موفق و با دوامی شکل نگرفته اند. برخی اقتصاددان ها معتقدند که این سیاست ها جزیره ای عمل می کردند و ماهیت عوامگرایانه داشتند؛ به نوعی سرمایه گذاری های زودبازده با عمر ۴ سال محسوب می شوند که حالا ۴ سال دیگر هم تمدید شده اند. بر همین اساس، نمی توان ایجاد شغل بدون تثبیت روند سرمایه گذاری، به میدان آمدن نوآورهای تجاری و به کارگیری فناوری های متصل به اقتصاد جهانی را موثر دانست؛ هرچند در ظاهر با سیاست های زودبازده و مبتنی بر تحریک تقاضا در بازه های کوتاه مدت شغل ایجاد شده باشد. یکی از حوزه هایی که دولت ها آن را برای نمایش قوای اشتغالزایی، مناسب می بینند، بخش خدمات است؛ بویژه اینکه کسب و کارهای نوآور هم برای به ورود به بخش صنعت، تمایلی را از خود نشان نداده اند. آیا بخش خدمات می تواند هدفگذاری مناسبی برای توسعه کمی نیروهای حاضر در بازار کار باشد؟

در اقتصاد ایران، بخش خدمات با سهم بیش از ۵۰ درصدی، غالب است و برنامه ریزی برای رشد اشتغال، نمی تواند بخش خدمات را نادیده بگیرد. در بخش خدمات، فعالیت های بازرگانی، بیشترین سهم را از لحاظ میزان اشتغال به خود اختصاص می دهند اما بخش انبارداری و خدمات عمومی مانند هتلداری، رستوران داری، بهداشت، آموزش و خدمات دولتی پس از بخش بازرگانی بیشترین سهم را در ایجاد اشتغال دارند اما ۴ سال متوالی پیشی گرفتن هزینه ها از دستمزدها و درآمدها، به شدت اندازه ی استفاده از بخش خدمات را کوچک کرده است. در نتیجه «تقاضای موثر» شکل نمی گیرد و نشانگرهای سطح تقاضا به حداقل ها می رسند. در این شرایط بیش از ۶.۶ میلیون خانوار (طبق سرشماری سال ۹۵) توان پرداخت اجاره منازل خود را ندارند. این خانوارها خیلی هنر کنند، تاب آوری اقتصادی خود را در سطح حداقل ها حفظ کنند؛ حتی اگر سرشماری سال ۹۵ به روز شود، در حال حاضر، بیش از ۸ میلیون خانوار،

مستاجر هستند که حاکی از جهش بیش از ۱.۴ میلیونی در فاصله ۹۵ تا ۱۴۰۰ است.

در این شرایط که بیش از ۲۵ میلیون خانوار در کشور وجود دارد، نزدیک به یک سوم خانوارهای کشور، مستاجر هستند که با توجه به سهم ۶۰ درصدی مسکن از هزینه های زندگی، این خانوارها قادر به ایجاد تقاضای موثر در اقتصاد نیستند. این عدد قابل ملاحظه ما را وادار می کند که بپذیریم، در بخش خدمات، توان شکل گیری رشد متناسب با سطح عمومی تقاضا وجود ندارد و اشتغال چشمگیری هم ایجاد نمی شود.

کشاورزی، یکی از حوزه هایی است که به دلیل بروز سریع نمودهای عینی تولید، مورد هدف دولت ها قرار می گیرد. در سال های گذشته خودکفایی در تولید یک محصول و متناسب با آن ایجاد اشتغال، هدفگذاری شده و بر خودکفایی پافشاری شد اما پس از مدتی این خودکفایی دستوری یا از بین رفت یا اینکه مشخص شد با کارسازی آمارهای غیرواقعی صورت گرفته بود. با توجه به تسهیل شدن قوانین سرمایه گذاری در بخش کشاورزی، دولت می تواند از آن محصولی به نام اشتغال بادوام را برداشت کند؟

در بخش کشاورزی با محدودیت های آبی مواجه هستیم و با توجه به سهم حدود ۱۷ درصدی این بخش از اقتصاد، توان لازم برای ایجاد تحرک در اقتصاد وجود ندارد؛ حتی ایران به دلیل اتکای بیش از حد به واردات محصولات کشاورزی قادر به تنظیم بازار داخل بر اساس تولید داخل نیست و امنیت غذایی اش به شدت نیازمند واردات است. طبق اعلام معاونت بررسی های اتاق بازرگانی تهران، در فصل بهار ۱۴۰۰ بازار تجارت محصولات کشاورزی و غذایی حدود ۴.۶ میلیارد دلار ارزش داشت که تنها حدود ۱.۲ میلیارد دلار آن را صادرات تشکیل می داد. به این معنا، حدود ۷۵ درصد از نیاز بازار از طریق واردات تامین شده که حاکی از خروج ۳.۴ میلیارد دلار سرمایه از کشور آنهم تنها برای یک فصل است.

با توجه به اینکه سالانه در حدود ۹۶ میلیارد متر مکعب آب مصرف می کنیم و ۹۰ میلیارد مترمکعب، آب به کشور وارد می شود، می توان گفت که «ورشکستگی آبی» عامل اصلی فرار سرمایه از کشور در بازار محصولات باغی و کشاورزی است؛ عاملی که سالانه ده ها میلیارد تومان را صرف ایجاد اشتغال در کشورهای مبدا واردات به ایران می کند. در نتیجه در این بخش هم نمی توان اشتغالزایی کرد؛ حتی سیاست دستوری کاهش ۵۰ درصدی واردات محصولات اساسی کشاورزی، نهاده های دام و طیور برای دوره ی ۴ ساله (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۵) که مجلس در شهریور ماه آن را مصوب کرد هم ظرفیت اجرا را ندارد.

صنایع ایران با نیروهای قهری مشوق فرار سرمایه تنبیه شده اند و حتی سرمایه گذران ترجیح داده اند که پول خود را به بازار ملک کشورهای همسایه منتقل کنند. قاعدتا در صورتی که صنایع نتوانند بازگشت سود را با نرخ های متعادل و بالاتر از تورم برای صاحبانشان تضمین کنند، فرار سرمایه از صنعت به بازارهای داخلی دیگر یا بازارهای کشورهای همسایه، ادامه خواهد داشت. آیا با تغییر سیاست ها و راه انداختن منابع به صورت دستوری به سمت تامین مالی، تسهیل ارائه ی مشاوره های اقتصادی و حقوقی، کمک به بازاریابی و... می توان، اشتغالزایی را نوید داد؟

صنایع بالادستی نفت و گاز هم قابلیت اشتغالزایی را ندارند. به گفته وزیر نفت، در این صنایع، نیاز به سرمایه گذاری ۱۶۰ میلیارد دلاری وجود دارد. وزیر نفت هشدار داده که در صورت جذب نشدن این سرمایه، ایران به واردکننده ی نفت و گاز تبدیل می شود. قاعدتا با این وضعیت، نفت و گاز توان اشتغالزایی خود را از دست داده اند. از طرفی شرکت های دولتی، شرکت های وابسته به صندوق های بازنشستگی و شرکت های شبه دولتی تولیدکننده و صادرکننده مواد اولیه و خام هستند که ماهیت اشتغالزا را ندارند. در تشریح وضعیت صنایع کوچک و متوسط هم می توان، به عامل ۱۰ سال کاهش متوالی نرخ تشکیل سرمایه اشاره کرد. به همین دلیل، صنایع کوچک و متوسط متعلق به بخش خصوصی، فرسوده شده اند. عمده فناوری و ماشین های به کار گرفته شده در این صنایع، مربوط به ۱۰ تا ۲۰ سال پیش است. اینها حدود ۸۰ درصد از صنایع کشور را تشکیل می دهند.

از طرفی در این سال ها که نرخ تشکیل سرمایه پیوسته منفی شده، قیمت های کالاهای تولید شده توسط این گروه از صنایع، ۸ تا بیش از ۱۰ برابر شده اند. این در حالی است که قدرت خرید، در سطح حداقل ها ثابت نگه داشته شده است و در این مدت تنها در حدود ۳ تا ۴ برابر افزایش یافته است. در این شرایط که ۸۰ درصد صادرات (غیرنفتی) بنگاه های صنعتی کشور به کالاهای اولیه و کالاهای خام محدود می شود، صادرات با محوریت رشد اشتغال از معنا تهی شده است. اساسا قدرت صادرات وجود ندارد که بر مبنای آن اشتغال شکل بگیرد؛ حتی با افزایش قیمت مواد اولیه که تقریبا هر ماهه اتفاق می افتد، این صنایع نمی توانند به همین نیمچه بازار صادراتی کشور ملحق شوند و برای خود درآمد ارزی ایجاد کنند.

خشونت روانی علیه مردان، ره آورد اوضاع اقتصادی امروز

خشونت روانی علیه مردان، ره آورد اوضاع اقتصادی امروز

جامعه ایران، در عصر حاضر از چند مسئله در حال لطمه خوردن است؛ دو مورد از مهمترین آنها را می توان مسائل اقتصادی و مسائل مربوط به سواد اجتماعی و ارتباطی دانست. همچنین قرار داشتن در دوره ای که سبک زندگی مردم نیز در حال تغییر است، مشکلات مضاعفی را ایجاد کرده است. خشونت یک مفهوم برای توصیف روابط اجتماعی میان انسان ها است، مفهومی که با اهمیت اخلاقی و سیاسی پر شده است. خشونت پدیده ای است با بار منفی که تعریف آن به شدت از فرهنگ های مختلف تاثیر می گیرد، اما بر اساس یک تعریف کلی و پذیرفته شده هر نوع رفتار عمدی که باعث وارد آمدن آسیب روحی، روانی و جسمی به خود یا دیگری شود، خشونت نامیده می شود. واژه خشونت در گذشته اغلب برای مسائل فیزیکی به کار برده می شد، اما امروزه این مفهوم بیشتر از جنبه «روانی» آن قابل بررسی است. ریشه این نوع خشونت را اغلب در مسائل زیستی، اجتماعی، فرهنگی و حتی ناکامی های اقتصادی باید جستجو کرد. یکی از خشونت هایی که امروزه در ایران شاهد وقوع آن هستیم، خشونت روانی علیه مردان خانواده است که به دلیل وضعیت اقتصادی و اختلاف طبقاتی و به شکل آزارهای کلامی از قبیل تحقیر، مقایسه، سرزنش و مواردی از این قبیل رخ می دهد. به دلیل بالا رفتن نرخ تورم و همچنین تغییر سبک زندگی مردم به سبک مصرف گرایی و تجمل گرایی، امروزه شاهد این هستیم که مردان به عنوان مسئول اصلی تامین مایحتاج خانواده، آماج هرگونه مقایسه، سرزنش و تحقیر و دیگر آزارهای کلامی و رفتاری هستند. به دلیل جدید تر بودن این مسئله اجتماعی، هنوز آمار دقیقی از تعداد مردانی که مورد این نوع خشونت خانگی قرار گرفته اند وجود ندارد اما آن چه که واضح است، این است که نه تنها افراد زیر خط فقر آن هم به دلیل کمبودهای مالی مورد حمله قرار دارند، بلکه افرادی که متمول هستند نیز به دلیل پدیده های «چشم و هم چشمی» و «تجمل گرایی»، که برخاسته از سواد اجتماعی و ارتباطی نادرست است نیز، تا حدودی طعم این خشونت را چشیده اند. در سال های گذشته، واژه خشونت بیشتر یادآور خشونت مردان علیه زنان بوده و انجمن های زیادی برای دفاع از آنها در سراسر جهان بوجود آمده، اما امروزه خشونت علیه مردان نیز نیازمند توجه روانشناسان، دولت مردان و بنیان اقتصاد و معیشت مردم است.

کارشناس ارشد کارآفرینی - دانشگاه تهران

وب نشست «کارآفرینی؛ فرصت ها و چالش ها» در دانشگاه شهید چمران اهواز برگزار می شود.

مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه شهید چمران اهواز با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه امور اجتماعی استان خوزستان به مناسبت هفته جهانی کارآفرینی برگزار می کند:

وبینار یکشنبه ۲۳ آبان ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۱۱

کارآفرینی فرصت ها و چالش ها

مدرس **سیروس داوودی**
دکتری مدیریت کسب و کار
مدیر عامل انجمن پیشگامان علم و فناوری خوزستان

سرفصل ها
آشنایی با چالشها و فرصتها | راههای پیدا کردن یک ایده | مفهوم ایده در کارآفرینی

لینک ورود
راهنمای ورود: پس از وارد کردن نام و نام خانوادگی به صورت میهمان وارد شوید
<https://www.skyroom.online/ch/saco/roshdscu>

مجری: مرکز رشد واحدهای فناور

برگزاری وب نشست «کارآفرینی؛ فرصت ها و چالش ها» در دانشگاه شهید چمران اهواز برگزار می شود. به گزارش خبرگزاری علم و فناوری از استان خوزستان، مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه شهید چمران اهواز با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه امور اجتماعی استان خوزستان و به مناسبت هفته جهانی «کارآفرینی» وب نشست «کارآفرینی؛ فرصت ها و چالش ها» را برگزار می کند.

به گزارش این وب نشست یکشنبه ۲۳ آبان ماه ساعت ۱۱ صبح برگزار می شود و با سخنرانی دکتر سیروس داوودی مدیرعامل انجمن پیشگامان علم و فناوری خوزستان برگزار می شود.

بنابر اعلام روابط عمومی دانشگاه شهید چمران اهواز، ازجمله سرفصل های این وب نشست می توان به «آشنایی با چالش ها و فرصت ها»، «راه های پیدا کردن یک ایده» و «مفهوم ایده در کارآفرینی» اشاره کرد.

برای شرکت در این وب نشست می توانید به نشانی <https://www.skyroom.online/ch/saco/roshdscu> مراجعه نمایید.

انتهای پیام/



افزودن به علاقه مندی ها اشتراک گذاری

پسندیدن

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروی امریه در مراکز استان ها و مناطق محروم استفاده کند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام کند.

به کارگیری نیروی متخصص در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکان پذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

ضمناً شروع ثبت نام برای اعزام ۱ اسفند ۱۴۰۰ از تاریخ ۱ دی ۱۴۰۰ است.

منبع: مهر

مدیرکل راه و شهرسازی راه و شهرسازی استان قم از تصمیمات مؤثر کارگروه «زیربنایی، توسعه روستایی، عشایری، شهری و آمایش سرزمین و محیط زیست استان قم» طی هجده ماه گذشته خبر داد.



حسن صبوری در جلسه کارگروه امور زیربنایی استان قم بیان کرد: کارگروه زیربنایی، توسعه روستایی، عشایری، شهری و آمایش سرزمین و محیط زیست استان قم که دبیرخانه آن بر عهده این اداره کل بوده از فعال ترین کارگروه های استان قم است.

وی افزود: وظیفه ذاتی این کارگروه، بررسی و تصویب کاربری ها یا هر نوع خدمات عام المنفعه در خارج از محدوده شهرها و روستاها است.

صبوری بابیان اینکه این خدمات شامل هر نوع کاربری از جمله بهداشتی- درمانی، تولیدی- صنعتی، فرهنگی و آموزش عالی می شود، اظهار کرد: از ابتدای سال ۹۸ تا به اکنون تعداد ۱۲ جلسه کارگروه زیربنایی و ۲۷ جلسه گروه کاری تشکیل شده است.

وی با اشاره به تنوع بالای مسائل مطروحه این پرونده ها خاطرنشان کرد: قبل از طرح و تصمیم گیری در جلسات مذکور، تمام این طرح ها ابتدا در گروه کاری اداره کل راه و شهرسازی استان با حضور نمایندگان دستگاه های اجرایی و در صورت نیاز سرمایه گذاران پروژه ها مطرح و موارد هر پرونده موردبررسی دقیق قرار می گیرد.

وی افزود: پرونده های موضوعی بررسی شده در جلسه های گروه کاری، پس از طرح در کارگروه و تأیید، جهت تصویب نهایی به شورای برنامه ریزی و توسعه استان ارسال می شود.

صبوری تصریح کرد: در مجموع در هجده ماه گذشته، ۱۰۱ طرح در کارگروه زیربنایی استان مطرح و مورد تصویب قرار گرفته است.

مدیرکل راه و شهرسازی استان قم با اشاره به برگزاری جلسات منظم ماهانه در محل استانداری قم و در تعامل با معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری گفت: حاصل این پرونده ها و تصمیم گیری در خصوص طرح های مطروحه، راه اندازی واحدهای صنعتی و صنفی، تولیدی و خدماتی وابسته به بخش کشاورزی یا حمل و نقل، خدمات شهری و مسکن، بهداشت و درمان، انرژی، آب، احداث یا توسعه شهرک های مسکونی، صنعتی، گردشگری، بناهای کارگری و فعالیت های مکمل و پشتیبان بخش کشاورزی بوده است.

وی موضوعات کارگروه امور زیربنایی را بسیار متنوع قلمداد کرد و افزود: از دیگر پرونده های خاص مطروحه، استقرار پهنه کاربری صنایع بزرگ در محدوده نیزار (فولاد غرب آسیا)، شهرک صنعتی خصوصی محور قم - گرمسار و کمربندی جدید شهر قم بوده است.

صبوری در پایان گفت: اقدامات این کارگروه باهدف تسهیل و رونق تولید در حوزه وظایف و اختیارات انجام می گیرد که اشتغال زایی و شکوفایی اقتصادی را به همراه دارد.

انتهای پیام

دبیر کمیسیون تدوین آیین نامه داخلی مجلس گفت: طرح اصلاح قانون نظارت بر رفتار نمایندگان نه تنها موجب بسته شدن صدای نماینده و لطمه به حریت او نمی شد بلکه تصویب این طرح می توانست به شدت به تقویت جایگاه نماینده کمک و قدرت کنترل و نظارت نماینده بر دستگاه های اجرایی را تقویت کند.



به گزارش ایسنا، علی اصغر عنابستانی در مطلبی نوشت:

«بسمه تعالی

روز چهارشنبه گذشته همکاران من در مجلس به طرح اصلاح قانون نظارت بر رفتار نمایندگان رای ندادند. دلیل اصلی مخالفان طرح صدر ماده یک بود که می گوید: «نمایندگان ملزم به رعایت شئون نمایندگی هستند و شأن نمایندگی بدین معناست که افعال، گفتار و نوشتار نماینده در داخل و خارج از مجلس اعم از حضوری و مجازی نباید مغایر با قانون، موازین شرع، اخلاق حسنه و اقتضاء جایگاه نمایندگی باشد.»

همکاران مخالف طرح معتقد بودند این تعریف، تفسیرپذیر است و زبان نماینده را می بندد و حریت و آزادی را از نماینده می گیرد و صدای نماینده را خفه می کند.

صرف نظر از این که اقتضاء جایگاه نمایندگی یک امر عرفی است و می تواند دایره تفسیر آن بسیار محدود باشد و مرجع تفسیر هم هیات نظارت بر رفتار نمایندگان است که همگی خود نماینده هستند و توسط نمایندگان انتخاب می شوند، بنده در این مجال می خواهم جهت اطلاع ملت شریف به سایر مواد این قانون هم اشاره ای داشته باشم تا معلوم شود که آیا اگر به کلیات این طرح رای داده می شد و این اشکال کوچک در فرآیند رسیدگی به جزئیات با پیشنهاد مناسب برطرف می شد بهتر بود یا آن که کار درست همین بود که اکثریت همکاران انجام دادند؟!!!

در ماده ۲ طرح، هیات، صلاحیت رسیدگی به گزارش ها و شکایات علیه نماینده را دارد و اگر نماینده در هیات تبرئه گردد برای حفظ شأن نماینده و صیانت از حقوق نمایندگی و اعاده حیثیت از نماینده هیات باید مراتب را با گزارشات کامل به مرجع قضایی ارسال کند و این یعنی هر کسی نمی تواند بدون دلیل و صرفاً با اغراض سیاسی بر علیه نماینده طرح دعوای بیهوده نماید و وقت و آبروی نماینده را هدف بگیرد.

بر اساس ماده ۳، اعطای هر گونه هدیه با هر مقدار ارزش مالی به نماینده یا شخص معرفی شده از طرف او ممنوع است و منظور از هدیه هم هر گونه مال، امتیاز، تخفیف در قیمت کالا یا خدمات و اعطای تسهیلات مازاد یا خارج از قانون می باشد. به عقیده ما آن

چه می تواند صدای نماینده را خفه کند این گونه هدایاست که دریافت آن در طرح کاملاً ممنوع گردیده تا نماینده با حریت کامل بتواند از حقوق ملت دفاع کند.

در ماده ۶ طرح، ایجاد هیات تجدید نظر نظارت بر رفتار نمایندگان پیش بینی شده بود که اگر چنان چه به هر دلیل هیات بدوی اشتباه کرد یا آلوده به فضای سیاسی نظری داد امکان اعتراض برای نماینده فراهم باشد، سازوکاری که در قانون فعلی جایش خالی است.

در ماده ۷ طرح، نماینده از انجام بعضی کارها در دوره نمایندگی ممنوع شده بود؛ از جمله عضویت در هیات مدیره های کلیه دستگاه های دولتی و عمومی کشور و شرکت های سهامی عام و اتحادیه های صنفی و نظام های حرفه ای به هر شکل و عنوان! فعالیت در صادرات و واردات اشتغال به وکالت و کارشناسی رسمی و

به عقیده ما (طراحان طرح و اعضای کمیسیون آیین نامه) آن چه می تواند بستر فساد و در نتیجه انحراف نماینده از وظایف نمایندگی باشد چنین مصادیقی است که در طرح اشاره گردیده و تلاش شده برای آن تدبیر و چاره اندیشی شود.

مثلاً ارائه هر گونه توصیه نامه توسط نماینده یا از طرف ایشان برای خود و بستگان درجه یک سببی و نسبی و سایر نمایندگان ممنوع شده است تا هم شأن نماینده را حفظ کرد و هم اعتماد عمومی جلب گردد و هم امکان رانت مرتفع شود. از طرفی دریافت هر گونه موافقت اصولی یا مجوز احداث و بهره برداری واحدهای تجاری، صنعتی، کشاورزی، خدماتی، رسانه ای، مطبوعاتی، آموزشی و پژوهشی توسط نماینده یا بستگان وی باید با اطلاع مردم با درج در سامانه مخصوص انجام شود یا این که نمایندگان موظف شده اند سفرهای خارجی شخصی خود را به اطلاع هیات نظارت بر رفتار برسانند تا احتمال هر گونه سوءاستفاده از این سفرها نیز از بین برود.

این تمهیدات باعث می شود نماینده از هر گونه موقعیت احتمالی رانت و فساد دور باشد و با حریت و آزادی کامل بتواند صدای رسای مردم باشد.

در طرح، انتقال و مأموریت نماینده از آخرین دستگاه محل خدمت به دستگاه اجرایی دیگر تا دو سال بعد از نمایندگی ممنوع گردیده تا خدای ناکرده دستگاه اجرایی نتواند با وعده انتقال و ... به نماینده مسلط شود و مسائلی مثل انتقال نمایندگان به وزارت نفت برای جمهوری اسلامی تکرار نگردد.

به نظر بنده این طرح نه تنها موجب بسته شدن صدای نماینده و لطمه به حریت او نمی گردید بلکه دقیقاً در نقطه مقابل، تصویب این طرح می توانست به شدت به تقویت جایگاه نماینده کمک کند و قدرت کنترل و نظارت نماینده بر دستگاه های اجرایی را تقویت کند.

یک نماینده در صورتی می تواند با قدرت سخن بگوید و در مجلس فریاد بزند که خود از هر گونه موضع تهمتی دور باشد و این طرح دقیقاً دور کردن نمایندگان از موضع اتهام را هدف قرار داده بود.

امیدوارم همکاران محترم در مجلس با دقت نظر کامل به این گونه طرح هایی که اصلاح مجلس را به دنبال دارد، رای مثبت بدهند تا روند اصلاح کشور از اصلاح مجلس آغاز شود.

بی شک تا در فرآیند حرکت مجلس اصلاحاتی صورت نگیرد حرکت کشور رو به اصلاح نخواهد رفت.

والسلام علیکم و رحمہ اللہ

علی اصغر عنابستانی

دبیر کمیسیون تدوین آیین نامه داخلی مجلس»

انتہای پیام



راه ترقی - سورنا ستاری روز شنبه در جریان بازدید عیسی زارع پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات از پارک فناوری پردیس و برگزاری نشست با شرکت های دانش بنیان حوزه فناوری اطلاعات افزود: علاوه بر تهران، در سایر استان های کشور نیز اماکنی که متروکه و بلااستفاده بودند، به مأمنی برای خلق نوآوری ها و تبدیل ایده های نیروی انسانی خلاق به پدیده تبدیل شده است. وی با اشاره به راه اندازی کارخانه های نوآوری با هدف زیر یک چتر آوردن نوآوری

ها، اظهار داشت: یکی از بهترین کارخانه های نوآوری کشور در استان سیستان و بلوچستان راه اندازی شده است و به زودی تعداد این کارخانه های نوآوری استانی افزایش خواهد یافت؛ به طوری که تا یک ماه آینده، کارخانه نوآوری یزد در یکی از بهترین نقاط این استان راه اندازی می شود.

ستاری ادامه داد: شرکت های دانش بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات سهم قابل توجهی در زیست بوم فناوری و نوآوری کشور دارند.

معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری بیان کرد: در ناحیه نوآوری پردیس، تعداد قابل توجهی از شرکت های دانش بنیان و خلاق در حوزه الکترونیک، میکروالکترونیک، نرم افزار، فناوری اطلاعات و ارتباطات، صنایع و تجهیزات پیشرفته مستقر شده اند و اکنون پروژه ایجاد بزرگ ترین ناحیه نوآوری به وسعت هزار هکتار در مسیر تحقق است.

وی تصریح کرد: در حال حاضر ۷ هزار نفر در شرکت های پارک فناوری پردیس فعالیت می کنند که بالغ بر ۵۰ نفر از آنان، نخبه های بازگشته به کشور در قالب حمایت معاونت علمی و فناوری هستند.

ستاری گفت: ۲۷۰ نیروی انسانی به کشور بازگشته اند که ۵۰ نفر در شرکت های پارک فناوری پردیس، کارخانه های نوآوری و سایر نواحی، شرکت های دانش بنیان خلاق خود را ایجاد کرده اند.

صرفه جویی ۲۳۵ میلیون یورو ارزش شرکت های دانش بنیان در پارک پردیس

معاون علمی و فناوری رییس جمهوری یادآور شد: شرکت های مستقر در ناحیه نوآوری پردیس ۱۵ هزار میلیارد تومان فروش داشته اند، ۷۷۰۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری کرده اند و موجب بهبود این ناحیه شده اند.

وی گفت: صادرات این کسب و کارها در سال گذشته ۹ میلیون یورو و در مجموع بیش از ۳۰۰ میلیون یورو به بیش از ۲۲ کشور بوده است، این امر موجب صرفه جویی ۲۳۵ میلیون یورو ارزش شده است.

ستاری هدف از راه اندازی نواحی و پهنه های نوآوری را فرهنگ سازی و ترویج رویکرد حمایت از ایده های نوآورانه در سراسر کشور دانست و گفت: در بخش های مختلف پایتخت این اماکن و پهنه ها در حال راه اندازی و الگوسازی برای سایر بخش های کشور است. پارک فناوری پردیس ایده های نو را نمونه سازی و آزمایش می کند تا در سایر نقاط کشور پیاده سازی شود.

وی شبکه نوآوری تهران را بستری مجازی برای فعالیت شرکت های دانش بنیان و خلاق معرفی کرد و افزود: این شبکه، بدون محدودیت مکانی، خدمات مورد نیاز فعالان زیست بوم نوآوری را ارائه می دهد.

ستاری اظهار داشت: تمامی این زیرساخت ها ایجاد شده اند تا بخش خصوصی در پژوهش سرمایه گذاری کند؛ چرا که تمام این ظرفیت ها با سرمایه گذاری بخش خصوصی در پژوهش به اشتغال، **کارآفرینی** و ارزآوری می رسد.

وی، ایجاد پهنه ها و زیرساخت ها را یکی از مهم ترین لازمه های توسعه شرکت های دانش بنیان و خلاق خدماتی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات بیان کرد.

ستاری بیان کرد: اگرچه فرآیند فعالیت و نحوه دریافت بسیاری از مجوزها برای اشتغال این کسب و کارها توسط معاونت علمی و فناوری تسهیل شده است، اما فعالان این کسب و کارها، نیاز دارند از فضایی مناسب برای ارائه خدمات برخوردار باشند. اگر فضای لازم به آنان اختصاص یابد قطعاً شاهد تحول در توسعه کسب و کارهای فناوری اطلاعات و ارتباطات و اقتصاد خلاق و دیجیتال خواهیم بود.

سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رییس جمهوری و عیسی زارع پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در جریان بازدید از ناحیه نوآوری پردیس، با شرکت های دانش بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات به گفت و گو نشستند.

<http://www.RaheNou.ir/fa/News/۳۱۵۸۷۱>/ستاری--تعداد-کارخانه های-نوآوری-استانی-افزایش-می یابد



مدیر امور شهری و روستایی سازمان منطقه آزاد قشم گفت: در راستای ارائه خدمات بهتر به قشموندان و کنترل قیمت ها، ساخت نخستین مرکز میوه و تره بار به وسعت ۶۰۰ مترمربع آغاز شد.

به گزارش صبح ساحل و به نوشته ایرنا، شاهد ملازم افزود: مرحله نخست مرکز میوه و تره بار در وسعتی به مترآژ ۱۵۰ مترمربع، با دو غرفه و دو انبار، در مجاورت بازار ماهی فروشان قشم آغاز شده است

وی ادامه داد: در طرح توسعه این مرکز، ساخت ۱۴ غرفه با انبارهای مربوط به هر کدام، در مساحتی افزون بر ۶۰۰ مترمربع در دستور کار قرار دارد.

مدیر امور شهری و روستایی سازمان منطقه آزاد قشم تصریح کرد: تسهیل دسترسی شهروندان به محصولات باکیفیت و قیمت مناسب، نظارت و کنترل قیمت و بهداشت محصولات عرضه شده و ساماندهی دست فروشان شهر از اهداف اصلی ساخت این مرکز است.

وی افزود: با راه اندازی این مرکز میوه و تره بار، ضمن ایجاد اشتغال برای نیروهای بومی، هزینه های جاری تأمین نیازمندی های ساکنان قشم کاهش می یابد.

ملازم ادامه داد: ایجاد میدان میوه و تره بار یکی از مطالبات عمومی و به حق قشموندان است که سازمان منطقه آزاد بعد از سالیان بسیار و در دولت جدید به این مطالبه به حق مردم پاسخ داد.

جزیره قشم با مساحت یک هزار و ۵۰۰ کیلومتر در سال های ۱۳۶۹ و ۱۳۷۰ با تصمیم دولت به ۲ بخش منطقه آزاد با مساحت ۳۰۰ کیلومتر و منطقه ویژه اقتصادی با مساحت یک هزار و ۲۰۰ کیلومتر تقسیم شد.

نظر کاربران ثبت نظر شما

برای این مطلب تا کنون نظری ثبت نشده است.

- نظر شما پس از بررسی و تایید منتشر خواهد شد.

- لطفا از بکاربردن الفاظ رکیک، توهین و تهمت به اشخاص حقیقی و حقوقی خودداری کنید.

سرویس ایران جوان آنلاین: هم اکنون سالانه نزدیک به ۲۴ هزار تن ماهی گرمابی در خرمشهر تولید می شود که با راه اندازی مجتمع های در حال ساخت می توان این میزان تولید را به طرز چشم گیری افزایش داد. اما نکته ای که در کنار تولید باید مد نظر قرار گیرد، بازاریابی و فروش ماهی هاست که راه اندازی بازارچه محصولات شیلات در مرز شلمچه و امکان صادرات در همین راستا در دستور کار قرار دارد.

سال هاست اعلام می شود آبزی پروری که به عنوان یک فعالیت اقتصادی موفق در شهرستان های مختلف خوزستان و به خصوص خرمشهر به شمار می آید دچار مشکلات و معضلاتی همچون بازاریابی و صادرات است. وقتی از افزایش تولید در بخش آبزی پروری سخن به میان می آید باید بدانیم برای ادامه کار نیازمند فراهم کردن زیرساخت ها، بازاریابی، برندسازی، توسعه صادرات و البته توجه و آموزش نیروی انسانی است.

دلالتان را از بازار دور کنید

این روز ها بازار محصولات دریایی و شیلات هم مثل تمام تولیدات دیگر اسیر دست دلالتان است. واسطه هایی که قیمت گذاری ها را در دست گرفته و با بالا و پایین کردن آن، سود و آرامش خیال را از تولیدکننده و مصرف کننده گرفته اند. با اعلام خبر احتمال راه اندازی و فعال شدن بازارچه شلمچه برای عرضه آبزیان اولین چیزی که مورد توجه و درخواست فعالان این عرصه است، حذف دلالتان و واسطه ها و قیمت گذاری منطقی در این بخش است. نیاز هایی که اگر برآورده نشوند، این بازارچه و فعالان در آن به درد بازارچه های دیگر دچار شده و قبل از رونق گرفتن باید شاهد ضرر و شکست باشند. در همین راستا مدیرکل شیلات خوزستان با اشاره به اینکه سالانه ۲۴ هزار تن ماهی گرمابی در خرمشهر تولید می شود، گفته: «مجتمع ماهیان گرمابی شهید احمدیان خرمشهر در دو فاز طراحی و عمده کار های زیربنایی فاز یک این مجتمع اجرایی شده، اما در بخش زهکشی ها مشکلاتی وجود دارد.» فتح الله ابوعلی با تأکید بر اینکه تخصیص نیافتن اعتبارات مصوب موجب شده تا تکمیل فاز دوم این پروژه به ویژه برق رسانی ها طی چند سال اخیر انجام نشود، ادامه داد: «در این راستا ریزنی های لازم در کارگروه رفع موانع تولید در استان انجام و تخصیص اعتبارات ۱۰۰ درصدی اتمام این طرح مصوب شد.» به گفته این مسئول، پیش نیاز های راه اندازی بازارچه محصولات شیلات در مرز شلمچه، قیمت گذاری منطقی، و کوتاه کردن دست واسطه ها و دلالتان است. ابوعلی با بیان اینکه ایجاد تنوع صادرات و معرفی گونه های جدید و همچنین فرآوری و بسته بندی محصولات شیلات یکی از نیاز های مهم برای فعالیت در این حوزه است، گفت: «برای فعال شدن بازارچه شلمچه به عنوان مبدأ صادرات آبزیان خوزستان توافق های اولیه انجام شده و نهایی شدن این توافقات به دیپلماسی تجاری از سوی متولیان امر با کشور عراق نیاز دارد.»

۲۵ سال زمان برای استفاده از تمام ظرفیت ها

خرمشهر دارای چند مجتمع پرورش ماهی و آبزیان از جمله مجتمع شهید احمدیان با ۳ هزار هکتار وسعت است. این مجتمع نزدیک به ۲۵ سال است که فعالیت خود را آغاز کرده است، اما به صورت رسمی از سال ۱۳۷۷ در فاز نخست با ۵۵ شرکت تعاونی آبزی پروری و ۹۰۰ فرصت شغلی و در فاز دوم در سال ۱۳۹۵ با ۸۸ شرکت تعاونی و یک هزار و ۳۰۰ فرصت شغلی در زمینه تولید انواع ماهیان پرورشی از نوع فیتوفاگ، کپور، آمور، بیگ هد و بنی نیاز های بازار را تأمین می کند. مدیرکل شیلات خوزستان با اشاره به اینکه ماهی تیلاپیا سال هاست از کشور عراق وارد منابع آبی استان شده و گونه بومی به شمار می رود، ادامه داد: «این ماهی در مقایسه با ماهیان بومی منطقه نسبت به تغییرات شرایط فیزیکی و شیمیایی آب بسیار مقاوم و اکنون تیلاپای نیل در استان های قم،

یزد، خراسان جنوبی و سمنان به صورت پایلوت در حال پرورش است.» وی از نبود سیستم نظارتی قوی و وجود دلالتان در کشور عراق هم انتقاد کرد و گفت: «در این زمینه نیز مشکلاتی در بخش صادرات ماهیان گرمابی وجود دارد و این مسئله به صنعت آبی پروری استان خسارت سنگینی وارد کرده است.» ابوعلی با تأکید بر اینکه تاکنون ۱۵ هزار و ۱۱۵ تن نهاده میان پرورش دهندگان توزیع شده که ۵ هزار و ۱۶۷ تن معادل یک سوم حجم کل استان، سهم شهرستان های آبادان و خرمشهر بوده، تأکید کرد: «کود شیمیایی ۱۰۰ درصد مزارع مجاز استان به میزان ۶ هزار و ۵۰۰ تن کود اوره و ۵ هزار و ۲۰۰ تن کود فسفات برای سال جاری تأمین شده و امسال برای اولین بار سهم نهاده ها و کود های آبیان به طور مجزا از سازمان جهاد کشاورزی استان و به صورت مستقیم از تهران دریافت می شود.»

ممنوعیت صادرات بلای جان پرورش دهندگان آبیان

تا قبل از سال ۱۳۹۸ و شیوع ویروس کرونا در ایران و دیگر کشور ها که موجب بسته شدن مرز های تجاری با کشور عراق شد، به طور متوسط سالانه ۱۵ هزار تن ماهی پرورشی از مرز شلمچه به کشور عراق صادر می شد. اما ممنوعیت واردات آبیان از سوی عراق باعث متضرر شدن بسیاری از پرورش دهندگان آبیان در خرمشهر شد. عده ای از تولیدکنندگان ماهی پرورشی در خرمشهر، ممنوعیت صادرات و کساد بازار مصرف داخلی را از مشکلات این بخش دانسته و معتقدند ممنوعیت صادرات آبیان به عراق مشکلات آن ها را دو چندان کرده است. این یک حقیقت است که هزینه های بالای تولید ماهی در مزارع پرورشی با فروش و مصرف داخلی جبران نمی شود مگر اینکه این محصول بازاری در کشور های همسایه پیدا کند.

فاز ۲ مجتمع بدون برق کار می کند

چندی پیش مدیر اتحادیه آبیان فاز ۲ مجتمع پرورش ماهی شهید احمدیان خرمشهر با بیان اینکه در حال حاضر ۹۹ درصد این مجتمع فعال و به تولید رسیده است گفته بود: «از ۸۸ شرکت تعاونی آبی پروری ۸۶ تعاونی فعال است که ضمن ایجاد اشتغال باعث امنیت منطقه شده است.» محمد ناصری به مشکلاتی، چون خشکسالی، شوری آب و سیل در سال های ۹۷ و ۹۸ اشاره کرده و ادامه داد: «در این مدت بیش از ۷۰ درصد مزارع پرورش ماهی این مجتمع خسارت جدی دیدند و امسال طی یکی دو سال اخیر هم به دلیل ویروس کرونا بازار ماهی رونق چندانی ندارد.» وی ضمن گله مندی از پرداخت نشدن خسارت سیل و خشکسالی به آبی پروران خرمشهر تصریح کرد: «طبق مصوبه هیئت دولت مقرر شد برای بازپرداخت اقساط وام به آبی پروران فرصت داده شود. ولی به این دلیل که منابع صندوق توسعه ملی مشمول استمهال نمی شود، اقساط آبی پروران دو برابر شده و این امر سبب افزایش جرایم دیرکرد پرداخت وام ها شده است.» اما از میزان تلاش فعالان این عرصه برای ادامه کار و توجه مسئولان برای کمک به آن ها همین بس که بدانیم، در طول پنج سال گذشته کار تولید پرورش ماهی بدون برق آغاز شده و با توجه به شرایط اقلیمی و گرمای بالای ۵۰ درجه در فصل گرما، برق یکی از نیاز های اصلی برای ماندگاری نیروی انسانی در این کار است. البته در حال حاضر پایه های برق فاز ۲ مجتمع پرورش ماهی شهید احمدیان خرمشهر نصب شده ولی هنوز سیم کشی انجام نشده و همچنان بدون برق است.



مسیرمردم: رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لالی گفت: با ۳۵۰ میلیون تومان اعتبار اختصاص یافته، زیرساخت های گردشگری منطقه چم سور با هدف رونق صنعت گردشگری و ایجاد اشتغال پایدار در منطقه تکمیل می شود. اردشیر کوهزاد جمعه ۱۴ آبان ماه ۱۴۰۰ با اعلام این خبر افزود: با پیگیری نماینده شهرستان ...

مسیرمردم: رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی لالی گفت: با ۳۵۰ میلیون تومان اعتبار اختصاص یافته، زیرساخت های گردشگری منطقه چم سور با هدف رونق صنعت گردشگری و ایجاد اشتغال پایدار در منطقه تکمیل می شود. اردشیر کوهزاد جمعه ۱۴ آبان ماه ۱۴۰۰ با اعلام این خبر افزود: با پیگیری نماینده شهرستان لالی در مجلس شورای اسلامی و مدیرکل میراث فرهنگی استان [...]



همکاری و هم افزایی سازمان زندان ها و شهرداری تهران برای حمایت از زندانیان

منبع: روزنامه حمایت

شماره خبر: ۴۰ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵

همکاری و هم افزایی سازمان زندان ها و شهرداری تهران برای حمایت از زندانیان

در دیدار حاج محمدی و زاکانی مطرح شد
همکاری و هم افزایی سازمان زندان ها و شهرداری تهران برای حمایت از زندانیان
رییس سازمان زندان ها در دیدار با شهردار تهران گفت: استفاده از زندانیان در حوزه های خدمات شهری یا ورود خانواده های زندانیان در فرآیند برخی تولیدات و مشاغل و ... می تواند محور کار قرار گیرد.

محمد مهدی حاج محمدی با محوریت پیشبرد اهداف اصلاحی و تربیتی زندان و حمایت از خانواده مددجویان ساکن در زندان های کشور با شهردار تهران دیدار کرد. حاج محمدی در این دیدار گفت: یکی از محوری ترین فعالیت سازمان در حوزه حمایت از خانواده زندانیان است؛ تا جایی هم که قانون به ما اجازه داده است از حضور انجمن ها و ظرفیت های مردمی استفاده خواهیم کرد، بنابراین ظرفیت شهرداری برای ارتقای خدمات و نیل به این هدف لازم است.

رییس سازمان زندان ها خاطرنشان کرد: استفاده از زندانیان در حوزه های خدمات شهری یا ورود خانواده های زندانیان در فرآیند برخی تولیدات و مشاغل و ... می تواند محور کار قرار گیرد. به هر ترتیب لازم است فرصت و زمینه ای درست شود تا از زندانیان در این حوزه ها استفاده شود.

حاج محمدی با دعوت از شهردار تهران برای بازدید از زندان های تهران گفت: حتی ورود نخبگان زن کشورمان در ارتباط با زندانیان زن می تواند توفیقات موثری داشته باشد. قطعاً سازمان زندان ها با ورود شهرداری قادر است زنجیره توانمندسازی و اصلاحی زندانیان و اقشار آسیب پذیر را تکمیل کند. وی همچنین تأکید کرد: دوری راه زندان زنان از شهر یکی از آسیب های اجتماعی است که شهرداری می تواند با ورود برای حل این مشکل مساعدت نماید.

رییس سازمان زندان ها در عین حال درخواست کرد؛ کارگروهی بین شهرداری و سازمان تشکیل شود و در آن موضوعات همکاری مشترک و تمرکز بر رفع دغدغه های مدیریتی رصد شود.

پشتیبانی از خانواده زندانیان یکی از مسئولیت های اجتماعی ما خواهد بود
شهردار تهران نیز در این دیدار با تأکید بر توجه شهرداری بر حقوق شهروندان گفت: باید مسئولیت خود را بپذیریم که یکی از مسئولیت های ما مسئولیت اجتماعی خواهد بود و شهرداری در ایفای این مسئولیت، خود را متولی می داند و در این ماجرا، پشتیبانی از خانواده زندانیان نیز یکی از وظایف ماست.

علیرضا زاکانی ادامه داد: در شهرداری تهران، شهروندان را همچون والدین و فرزندان خود خواهیم دانست و آماده ایم با تدوین نقشه راه مشترک، به انجام وظایف محوله اقدام کنیم.

ایستگاه متروی ندامتگاه تهران بزرگ راه اندازی خواهد شد
شهردار تهران همچنین پس از دیدار خود با رییس سازمان زندان ها و تعاملات صورت گرفته، از ندامتگاه تهران بزرگ و اردوگاه فشافویه بازدید کرد. زاکانی در این بازدید ضمن تأکید بر حمایت شهرداری از خانواده های زندانیان، از احداث ایستگاه مترو و ایجاد فرهنگسرا و ایستگاه آتش نشانی خبر داد.

شهردار تهران در این بازدید مشکلات این دو مرکز از جمله دوری و تردد کارکنان و خانواده های زندانیان، عملیات تعریض جاده و ساخت سالن ملاقات جدید، سختی آب و فرسایش های سریع سیستم های آب رسانی و موارد دیگر مورد بحث و بررسی قرار گرفت. زاکانی در خصوص ساخت ایستگاه مترو جهت سهولت رفت و آمد خانواده های زندانیان، ایجاد ایستگاه آتش نشانی، فرهنگسرا و تصفیه خانه آب قول مساعد داده، ابراز امیدواری کرد شهرداری عملیات آسفالت محوطه بیرونی و داخلی ندامتگاه تهران بزرگ و اردوگاه فشافویه را به زودی انجام دهد. وی افزود: کمک های آموزشی و فرهنگی در اختیار زندانیان به ویژه مددجویان زن قرار خواهد گرفت.

شهردار تهران و مسئولان سازمان زندان ها در ادامه به اردوگاه کاردرمانی فشافویه رفته، وضعیت نگهداری معتادان متجاهر شهری و روش های درمان اعتیاد در این مرکز را نیز بررسی کردند. شهردار تهران همچنین در بازدید از کارگاه های اشتغال و حرفه آموزی ندامتگاه فشافویه که معتادان متجاهر مشغول به کار بودند، این اقدام را ارزشمند خواند و مورد تقدیر قرار داد.

دیدار روسای سازمان زندان ها و بهزیستی کشور

همچنین رییس سازمان زندان ها و علی محمد قادری رییس سازمان بهزیستی کشور با یکدیگر دیدار و بر انجام اقدامات مشترک و نیز حمایت هر چه بیشتر از زندانیان و خانواده های آنان تأکید کردند.

رییس سازمان زندان ها در این دیدار با اشاره به اینکه برخی زندانیان علت بزهکاری را فقر می دانند، گفت: ما در امر زندانبانی هم غصه زندانی را می خوریم و هم از خدمت به آنان و خانواده هایشان افتخار خواهیم کرد و این در گروی انجام اقدامات متفاوت و تلاش های مضاعف است.

حاج محمدی با توضیح نقشی که امروز مددکاران اجتماعی می توانند در زندان ها ایفا کنند، گفت: در زندان ها و مطابق با تجویز آئین نامه ها، اشخاص حقیقی می توانند در امر مددکاری به جمع ما در کمک به زندانیان ملحق شوند. این ماجرا از آنجا اهمیت می یابد که مهمترین خواسته و دغدغه امروز زندانیان، خانواده و رفع گرفتاری های آنان است.

وی تصریح کرد: حمایت از زندانیان کم توان و یا خانواده زندانیانی که دچار معلولیت و کم توانی هستند همواره مورد تأکید است، ضمن اینکه از تجربیات بهزیستی استقبال می کنیم؛ چرا که ما قائل به شیوه اداره مددکارانه امورات زندان هستیم.

رییس سازمان زندان ها نقش بهزیستی را در مراقبت های بعد از خروج مددجویان از زندان مهم دانست و افزود: با توجه به ظرفیت مددکاران سازمان بهزیستی، امیدواریم در حوزه مددکاران افتخاری در زندان ها بتوان از ظرفیت بهزیستی استفاده کرد. در این راه از مشارکت نیرو های مردمی که انگیزه خدمت دینی، انقلابی و انسان دوستانه در زندان ها دارند، دعوت به همکاری می کنیم.

حضور تمام قد بهزیستی در کنار اهداف حمایتی زندان ها

رییس سازمان بهزیستی نیز در ادامه این نشست اعلام کرد: با بهره گیری از ظرفیت زندان ها قطعاً می توان فصل مشترک جدیدی را با سازمان زندان ها داشته باشیم و به خانواده هایی کمک کرد که امروز گرفتار هستند. حمایت از زنانی که سرپرستانشان در زندان هستند، می تواند با برقراری مستمری و ... شکل اجرایی بگیرد.

علی محمد قادری تأکید کرد: سازمان زندان ها آنچه در استان ها و در حوزه کمک به مددجویان و خانواده آنان نیاز می داند را به ما ارجاع دهد تا سریعاً رسیدگی شود.

قادری اضافه کرد: ما تمام قد به صورت جهادی در کنار سازمان زندان ها هستیم؛ چرا که اعتقاد داریم این مردم هستند که در صف اول مبارزه با آسیب های اجتماعی قرار دارند. با استفاده از گروه های جهادی می توان به دورترین مناطق کشور رفت و به مردم خدمت کرد. آرزو داریم از درون همین زندان، افرادی تربیت شوند که برای کشور دست به کار های بزرگی بزنند.

رییس سازمان زندان ها در این نشست از مدیران بهزیستی جهت بازدید از زندان و سرکشی از خانواده آنان دعوت به حضور کرد. همچنین مقرر شد تفاهم نامه ای میان این دو سازمان در زمینه اقدامات، مأموریت ها و اهداف مشترک برای ارائه خدمات حداکثری به مددجویان زندان ها و خانواده های شان منعقد شود.



رفع مشکل یک کارخانه در اشتهارد با ورود دستگاه قضایی

منبع: روزنامه حمایت

شماره خبر: ۴۱ | تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵

رفع مشکل یک کارخانه در اشتهارد با ورود دستگاه قضایی

رفع مشکل یک کارخانه در اشتهارد با ورود دستگاه قضایی
رییس دادگستری شهرستان اشتهارد استان البرز گفت: با ورود دستگاه قضایی و ممانعت از توقف فعالیت یک واحد تولیدی در این شهرستان، علاوه بر حفظ اشتغال ۳۰۰ نفر، زمینه به کارگیری ۴۰۰ نیروی کار دیگر در آینده فراهم شد.

عل بستامی با اشاره به طرح مشکلات «کارخانه فراگستر بیستون» توسط مدیران این شرکت با حضور در دادگستری شهرستان اشتهارد اظهار کرد: این کارخانه بزرگ که در زمینه تولیدات و ساخت دکل های بزرگ برق فعالیت می کند، توانسته است فقط به صورت مستقیم برای ۳۰۰ نفر ایجاد اشتغال کند.

وی افزود: این شرکت با مسدودی کد بورسی خود مواجه شده و این اتفاق، این واحد تولیدی را با مشکل جدی تهیه مواد اولیه مواجه کرده بود و علاوه بر اینکه از مواد اولیه کیفی و تولید محصولات با کیفیت و رقابت مناسب در بازار محروم شده بود، سالانه مستقیماً بیش از پنجاه میلیارد ریال ضرر مادی به علت خرید مواد اولیه بالاتر از طریق مبادی غیررسمی متحمل می شد.

رییس دادگستری شهرستان اشتهارد با بیان اینکه ادامه فعالیت این شرکت با این شرایط به مشکل برخورد کرده بود، عنوان کرد: مشکلات برای حدود یک سال گریبانگیر این واحد صنعتی بود و در این مدت تلاش های مدیران این کارخانه راه به جایی نبرد تا اینکه مشکل خود را با دادگستری در میان گذاشتند.

بستامی با اشاره به سیاست های ابلاغی قوه قضاییه و محور های برنامه های تحول قضایی دادگستری استان البرز در زمینه پشتیبانی و مانع زدایی از صنایع و فعالان اقتصادی بیان کرد: با پیگیری های به عمل آمده توسط دادگستری از اداره کل صنعت، معدن و تجارت این استان و دیگر مسئولان ذی ربط و هماهنگی ها و همکاری های به عمل آمده، بلافاصله مقدمات برداشتن موانع تولید آغاز و در کمتر از یک ماه کد بورسی شرکت فعال و مشکل رفع شد.

وی با تاکید بر اهتمام دادگستری شهرستان اشتهارد در زمینه حمایت و پشتیبانی از صنایع و فعالان اقتصادی متذکر شد: این شرکت علاوه بر اینکه هم اکنون بیش از ۳۰۰ نیروی کار دارد، در حال سرمایه گذاری برای آغاز فاز دوم کارخانه در شهرک صنعتی کوثر با به کارگیری بیش از ۴۰۰ نیرو است که این حمایت ها و رفع موانع علاوه بر جلوگیری از توقف تولید و بیکار شدن کارگران، موجب رشد و بعضاً اجرای طرح های توسعه می شود. رییس دادگستری شهرستان اشتهارد خاطرنشان کرد: انتظار می رود تمامی دستگاه های متولی نیز جهت تحقق شعار سال اقدامات فوری مشابه نسبت به صنایع و فعالان اقتصادی را انجام دهند تا ضمن پشتیبانی مناسب و به موقع، شاهد کوچکترین موانع در این مسیر نباشیم.



سوءپیشینه شامل چه جرایمی می شود؟

سوءپیشینه شامل چه جرایمی می شود؟

گواهی عدم سوءپیشینه، حاوی اطلاعاتی است که نشان می دهد فرد سوء پیشینه دارد یا خیر. چنانچه فردی در گذشته مرتکب جرمی شود، تحت شرایطی این امکان وجود دارد که در سابقه فرد درج شود.

زمانی که فردی مرتکب جرمی شده و به موجب حکم قطعی دادگاه، محکوم شود و در مورد وی به تناسب جرم ارتكابی، مجازاتی تعیین شود، این محکومیت و تحمل مجازات، در سابقه کیفری او ثبت شده و به اصطلاح قانونی، او دارای «سوءپیشینه» می شود. مجرمان دارای سوءپیشینه، از برخی حقوق اجتماعی محروم می شوند.

حقوق اجتماعی عبارت است از حقوقی که قانونگذار برای اتباع کشور جمهوری اسلامی ایران و سایر افراد مقیم در قلمرو و حاکمیت آن منظور کرده و سلب آن به موجب قانون یا حکم دادگاه صالح است.

تا زمانی که در مورد متهمی حکم محکومیت قطعی صادر نشده باشد، بنا به هر اتهامی از قبیل سرقت، کلاهبرداری و ... به دادسرا یا دادگاه احضار شود، دارای سوءپیشینه نمی شود؛ چرا که ممکن است در پایان رسیدگی دادگاه مشخص شود که آن فرد بی گناه است. بنابراین زمانی که حکم محکومیت قطعی کیفری صادر و مجازاتی تعیین شود، فرد مجرم دارای سوءپیشینه می شود.

ماده ۶۲ مکرر قانون مجازات اسلامی در خصوص این موارد مقرر می دارد:

«محکومیت قطعی کیفری در جرایم عمدی به شرح ذیل، محکوم علیه را از حقوق اجتماعی محروم می کند و پس از انقضای مدت تعیین شده و اجرای حکم، رفع اثر می شود:

۱- محکومان به قطع عضو در جرایم مشمول حد، پنج سال پس از اجرای حکم.

۲- محکومان به شلاق در جرایم مشمول حد، یک سال پس از اجرای حکم.

۳- محکومان به حبس تعزیری بیش از سه سال، دو سال پس از اجرای حکم.

تبصره ۱ - حقوق اجتماعی عبارت است از حقوقی که قانونگذار برای اتباع کشور جمهوری اسلامی ایران و سایر افراد مقیم در قلمرو حاکمیت آن منظور کرده و سلب آن به موجب قانون یا حکم دادگاه صالح است. از قبیل:

الف - حق انتخاب شدن در مجالس شورای اسلامی و خبرگان و عضویت در شورای نگهبان و انتخاب شدن به ریاست جمهوری.

ب - عضویت در کلیه انجمن ها، شوراها و جمعیت هایی که اعضای آن به موجب قانون انتخاب می شوند.

ج - عضویت در هیات های منصفه و امانا.

د - اشتغال به مشاغل آموزشی و روزنامه نگاری.

ه - استخدام در وزارتخانه ها، سازمان های دولتی، شرکت ها، مؤسسات وابسته به دولت، شهرداری ها، مؤسسات مامور به خدمات عمومی، ادارات مجلس شورای اسلامی، شورای نگهبان و نهادهای انقلابی.

و - وکالت دادگستری و تصدی دفاتر اسناد رسمی، ازدواج و طلاق و دفتراری.

ز - انتخاب شدن به سمت داوری و کارشناسی در مراجع رسمی.

ح - استفاده از نشان و مدال های دولتی و عناوین افتخاری.

تبصره ۲ - چنانچه اجرای مجازات اعدام به جهتی از جهات متوقف شود، در این صورت آثار تبعی آن پس از انقضای هفت سال از

تاریخ توقف اجرای حکم رفع می شود.

تبصره ۳ - در مورد جرایم قابل گذشت، در صورتی که پس از صدور حکم قطعی با گذشت شاکی یا مدعی خصوصی اجرای مجازات موقوف شود، اثر محکومیت کیفری زایل می شود.

تبصره ۴ - عفو مجرم موجب زوال آثار مجازات نمی شود؛ مگر اینکه تصریح شده باشد.

تبصره ۵ - در مواردی که عفو مجازات آثار کیفری را نیز شامل می شود، همچنین در آزادی مشروط، آثار محکومیت پس از گذشت مدت مقرر از زمان آزادی محکوم علیه رفع می شود.»

در مورد سابقه محکومیت لازم الاجرای دو بار یا بیشتر به علت جرم های عمدی مشابه با هر میزان مجازات باید گفت جرم های سرقت، کلاهبرداری، اختلاس، ارتشا و خیانت در امانت، جزء جرم های مشابه محسوب می شوند.

بنابراین اگر محکومیت افراد به غیر از موارد فوق باشد، نمی توان فرد را از حقوق اجتماعی محروم کرد.

نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی گفت: اصلاح قیمت سبب شکوفایی صنعت خودرو می شود



نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی گفت: اصلاح قیمت سبب شکوفایی صنعت خودرو می شود.

رحمت الله فیروزی پوربادی در گفتگو با تسنیم، با اشاره به موضوع اصلاح قیمت خودرو به عنوان یکی از ضرورت هایی که می تواند موجب شکوفایی این صنعت شود، گفت: اگر این امر موجب جبران ضرر و زیان خودروسازان در قیمت تمام شده محصولات و نیز به وجود آمدن رقابت و افزایش کیفیت محصولات شود، اقدام خوب و ارزشمندی است. اما اگر صرفا به دلیل افزایش قیمت ها، آزاد سازی رخ دهد، برای کشور مضر است.

وی با اشاره به توان خودروسازان در تولید خودرو، اظهار کرد: خودروسازان می توانند تقاضای موجود در کشور را تامین کنند، چنانچه که مشاهده می شود، در کشور خودرو به وفور وجود دارد. اما تنها تعداد خودرو مهم نیست، بلکه باید بر روی کیفیت نیز کار شود تا خودرویی که در اختیار مردم قرار می گیرد، از ایمنی لازم برخوردار بوده و بتواند رضایت مردم کشور را جلب کند.

این عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی، با اشاره به زیان انباشته خودروسازان که موجب قرار گرفتن این صنعت در وضعیت بحرانی شده است، گفت: در صورت عدم حمایت دولت از خودروسازان و عدم موافقت با آزادسازی قیمت ها به شکلی درست و عادلانه، دولت باید به اصل نود پایبند بوده و ضرر و زیان خودروسازان را از طریق انجام اقداماتی کارشناسی و صحیح جبران کند. زیرا نباید اجازه دهیم صنعت فعال خودروسازی که پشتوانه اقتصاد و اشتغال در کشور است از دست برود.

به گفته وی، اگر مصالح مجموعه کشور در این است که اصلاح قیمت ها بر اساس رویکردی کارشناسانه اتفاق بیفتد و حاکمیت نیز این موضوع را بپذیرد، مشکلی در این امر وجود ندارد.

نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی، با اشاره به موضوع واردات خودرو، دو رویکرد و نگاه را برای این امر برشمرد و تصریح کرد: در موضوع واردات خودرو، یکی از نگاه ها، نگاه مقام معظم رهبری و سیاست های کلی نظام به این موضوع است که بر تقویت داشته های داخل تاکید می کند، همانطور که در سال ۸۹ و در جریان بازدید از شرکت ایران خودرو، ایشان بر روی حمایت از کالای داخلی و جلوگیری از واردات خودرو، تاکید کردند.

وی افزود: نگاه دوم نیز واردات خودرو را محرکی برای ایجاد رقابت و کاهش قیمت محصولات داخلی می داند. این دو نگاه کلی وجود دارد، اما به نظرم باید سیاست های مقام معظم رهبری در راستای حمایت از تولید داخل، در کشوری جاری و ساری شود.

فیروزی پوربادی، با تاکید بر اینکه نگاه مجلس حمایت از صنعت و به ویژه خودروسازی است، اظهار کرد: نه تنها در خودرو بلکه در تمام حوزه ها باید داشته های خود را تقویت و از آنها حمایت کنیم تا بتوانیم در آینده نزدیک، خود تبدیل به یک برند جهانی در حوزه صادرات محصول به سایر کشورها شویم.



به گزارش خبرگزاری فارس از ایلام، همزمان با گرامیداشت هفته بسیج در بازه زمانی دوم لغایت چهارم آذرماه ۱۴۰۰، رویداد سراسری تولیدمحتوای دیجیتالی بسیج که می توان آن را بزرگترین رویداد مجازی دنیا قلمداد کرد همزمان با رقابت ۱۰۰ تیم در ۳۲ نقطه از کشور به مدت ۴۸ ساعت در بخش های مختلف برگزار شد.

اگرچه خود انقلاب اسلامی و پدیده هایی که انقلاب یکی پس از دیگری در طول زمان و در عرصه های گوناگون به وجود آورد، همه پدیده های شگفت آور هستند؛ اما پدیده ی بسیج و تشکیل این نیروی عظیم معجزگون، استثنایی و کم نظیر است.

بسیج، حقیقتی شبیه افسانه هاست از این رو شان نزول بسیج استفاده و بهره گیری از ظرفیت ها و پتانسیل های مردم برای رفع نیازهای خودشان در جامعه است چراکه بسیج بزرگترین تشکل مردم نهاد در دنیا است.

جوانان و نوجوانان که به عرصه تولید محتواهای دیجیتالی شرکت دارند، باید هم گرا و هم نوا در یک جبهه واحد در مقابل استکبار جهانی باشد؛ امروز جنگ، جنگ اراده ها در فضای مجازی است که می توانیم اراده خود را بر اراده دشمن در سطح منطقه تحمیل کنیم.

پویانمایی با موضوع حاج قاسم سلیمانی

احسان هادی زاده سرپرست تیم بازی سازی در گفت وگو با فارس گفت: در رویداد قبلی که در سطح کشوری بود جوان ترین تیم انتخاب شدیم.

میلاد شیروانی نوجوان ایلامی به فارس گفت: در بخش پویانمایی و انیمیشن دو بعدی در این جشنواره در حوزه پویانمایی و با موضوع حاج قاسم و محور مقاومت شرکت کردیم.

هدف شناسایی نخبگان فضای مجازی بسیج

سبزی مسوول برگزاری رویدادهای تخصصی تولید محتوای دیجیتالی به فارس گفت: هدف از برگزاری این رویداد در سطح کشور و استان شناسایی نخبگان فعال فضای مجازی بسیج و در نهایت ایجاد اشتغال و کارآفرینی و کسب و کار فضای حوزه مجازی است.

فضای مجازی در کمترین زمان پیام را منتقل می کند

سردار شاکرمی فرمانده سپاه امیرالمومنین (ع) نیز به فارس گفت: نقش فضای مجازی به تأثیر گستره جغرافیایی و شرایط زمانی که در کمترین زمان ممکن انتقال پیام می دهد بر کسی پوشیده نیست.

وی افزود: شناسایی استعدادهای نهفته جوانان و نخبگان استان در زمینه های فناوری اطلاعات و تولید محتوای دیجیتال و استفاده از این ظرفیت در کنگره ملی ۳۰۰۰ شهید والامقام استان ایران از اهداف ویژه این رویداد است.

مرحله کشوری سومین رویداد سراسری تولید محتوای دیجیتال بسیج ۲۵ آبان ماه در تهران برگزار می شود.

مرحله استانی سومین رویداد سراسری تولید محتوایی دیجیتالی بسیج در قالب ده گروه تخصصی به مدت دو شبانه روز در استان ایلام برگزار شد.

انتهای پیام/

تهران (پانا) - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروی امریه در مراکز استان ها و مناطق محروم استفاده کند.



تهران (پانا) - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروی امریه در مراکز استان ها و مناطق محروم استفاده کند.

به گزارش مهر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام کند.

در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکان پذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

ضمناً شروع ثبت نام برای اعزام ۱ اسفند ۱۴۰۰ از تاریخ ۱ دی ۱۴۰۰ است.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیروی امریه

شفاآنلاین<اجتماعی>گسترش بیمه های اجتماعی از اهداف کلان اجتماعی و اقتصادی کشورها محسوب می شود. پوشش بیمه ای امروز یکی از شاخص های توسعه یافتگی جوامع است. در کشور ما نیز برنامه گسترش و تعمیم بیمه آحاد جامعه از جمله بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، زنان، دانشجویان و... از چند سال پیش در دستور کار سازمانتأمین اجتماعی قرار گرفته است.

به گزارش شفاآنلاین: بیمه و تأمین امنیت اجتماعی و اقتصادی یکی از مطالبات همیشگی جامعه بانوان بوده است. در این راستا سازمان تأمین اجتماعی با معرفی بیمه زنان و دختران به مطالبه آنها پاسخ داده است. در ادامه برای آشنایی با بیمه زنان و دختران مهدی شکوری، مدیر کل امور بیمه شدگان تأمین اجتماعی توضیحاتی ارائه کرد که در ادامه می آید:

- بیمه زنان خانه دار از چه سالی آغاز شد؟

بیمه زنان خانه دار از آذر سال ۱۳۸۷ آغاز شد. در این تاریخ هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی این نوع بیمه را در ذیل بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد تصویب کرد و مصوبه مربوطه به تمامی واحدهای اجرایی این سازمان ابلاغ شد. این نوع بیمه بر اساس خوداظهاری است و متقاضی می تواند رسماً درخواست انعقاد قرارداد دهد و با پرداخت حق بیمه مقرر از خدمات تأمین اجتماعی برخوردار شود.

- یعنی سازمان تأمین اجتماعی، پیشنهاد دهنده بیمه برای زنان فاقد بیمه پردازی بوده است؟

ایجاد رفاه و عدالت از مهمترین اهداف سیاست های کلان کشور است. همچنین در جامعه اسلامی ما شأن و کرامت برای آحاد جامعه به ویژه زنان دیده شده است. از طرفی اصل ۲۹ قانون اساسی که مهمترین و بنیادی ترین استراتژی و راهبرد کشور در حوزه تأمین اجتماعی است و بیانگر اهمیت آن در نزد ارکان کشور و آحاد مردم است بر تعمیم بیمه در جامعه تأکید کرده است. ماده یک قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی را برای همه اقشار به عنوان تکلیف قانونی عنوان کرده است. در مجموع در راستای تحقق این موضوع بیمه گروه های مختلف مورد دستور قرار گرفته است. یکی از این گروه ها زنان هستند که در کارگاه های مشمول تأمین اجتماعی شاغل نیستند اما متقاضی بیمه هستند. بدین منظور بیمه زنان و دختران شکل گرفت.

- منظور شما از بانوان دقیقاً کدام گروه از زنان و دختران است؟

مراد و مقصود این نوع بیمه، تمامی زنان و دختران کشور است که در رده سنی بین ۱۸ سال تمام تا ۵۰ سال تمام قرار دارند و بدون هرگونه سابقه حق بیمه قبلی می توانند از حمایت های تأمین اجتماعی شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی، بازماندگی و خدمات درمانی برخوردار شوند.

- اگر بخواهید با یک جمله این بیمه را تعریف کنید چه می گوئید؟

جایگاه تأمین اجتماعی برای بیمه زنان خانه دار همانند جایگاه شاغلین در کشور است. بیمه شدگان اجباری با پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان بیمه می شوند اما بیمه شدگان با ماهیت اختیاری از جمله متقاضیان بیمه زنان و دختران رسماً مبادرت به بیمه

پردازی می کنند. تامین امنیت اقتصادی زنان به خصوص در دوران پیری و از کارافتادگی از مزایای بیمه برای زنان است.

- در توضیح ویژگی های این نوع بیمه، انتخابی بودن نرخ حق بیمه و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه را عنوان می کنند. سه نوع نرخ حق بیمه برای بیمه زنان خانه دار و دختران تعریف شده است که می تواند یکی از آنها انتخاب شود. دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بین حداقل و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار است که زنان متقاضی بیمه می توانند متناسب با سن و سابقه دستمزد موردنظر را انتخاب کنند.

نرخ حق بیمه ۱۲ درصد داریم که شامل خدمات بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی می شود. نرخ دیگر ۱۴ درصد است که خدمات بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی برای آن تعریف شده است. کاملترین نوع خدمات در نرخ ۱۸ درصد است که شامل بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت است. این نرخ ها سهم بیمه شده است. علاوه بر آن ۲ درصد سهم کمک دولت است که از بیمه شده مطالبه نمی شود و دولت پرداخت می کند.

- در سال ۱۴۰۰ اگر متقاضی بخواهد این نوع بیمه را درخواست کند مبلغ ریالی حق بیمه چقدر است؟
- برای سال جاری اگر نرخ ۱۲ درصد انتخاب شود حدود ۳۱۸ هزار تومان باید پرداخت شود. در صورتی که ۱۴ درصد انتخاب شود ۳۷۲ هزار و با انتخاب ۱۸ درصد باید ۴۷۸ هزار تومان پرداخت کند.

- درمان یکی از خدمات قابل ارائه به این گروه از بیمه شدگان است. اگر متقاضی تحت تکفل همسر یا پدر خود باشد از خدمات درمانی به تبع آنها برخوردار باشد، آیا مختار است درمان را انتخاب نکند؟

بله، در این صورت نیازی به پرداخت سرانه درمان نیست اما برای متقاضیانی که تحت تکفل بیمه شده اصلی نیستند می توانند پرداخت سرانه درمان را انتخاب کنند. بر اساس مصوبه هیات محترم وزیران به ازاء هر نفر امسال سرانه درمان ۷۱ هزار و ۶۰۰ تومان تعیین شده است.

- برای برخی از متقاضیان این سوال پیش می آید زمانی که تحت تکفل پدر یا همسر هستند و از خدمات درمانی برخوردار هستند، آیا سابقه بازنشستگی برای آنها محاسبه می شود؟

خیر، برخورداری از خدمات درمانی برای افراد تحت تکفل (تبعی) به منزله سابقه بیمه پردازی نیست، لذا به این گروه از افراد توصیه می شود که بیمه پردازی داشته باشند تا سوابق برای آنها ایجاد شود و در آینده از بازنشستگی برخوردار شوند. این گروه می توانند از خدمات درمانی به واسطه بیمه شده اصلی (همسر یا پدر- حسب مورد) استفاده کنند و حق بیمه هم پرداخت کنند. به عبارتی پرداخت حق بیمه منافاتی با استفاده از خدمات درمانی به تبع بیمه شدگان اصلی ندارد.

- متقاضیانی که از مستمری پدر استفاده می کنند آیا آنها می توانند بیمه پردازی جداگانه ای داشته باشند؟
بله، این افراد می توانند ضمن دریافت مستمری به واسطه بازمانده واجد شرایط راساً اقدام به بیمه پردازی کنند تا در آینده بتوانند با احراز شرایط مقرر از مزایای مربوطه بهره مند شوند.

- متقاضیانی که در سال های گذشته شاغل بودند و دارای سوابق حق بیمه هستند اما در حال حاضر بیمه آنها متوقف شده است، آیا می توانند درخواست این نوع بیمه دهند؟

بله، متقاضیانی که در سال های گذشته بیمه شده اجباری بودند و به هر دلیلی در حال حاضر اشتغال ندارند می توانند این نوع بیمه را انتخاب و نسبت به ادامه بیمه پردازی و تکمیل سابقه اقدام تا به بازنشستگی برسند.

- در حال حاضر چه تعداد زن در کشور تحت پوشش بیمه زنان خانه دار هستند؟

۳۶۸ هزار زن و دختر در کشور از این بیمه استفاده می کنند. تمام بانوان ۱۸ سال تمام تا ۵۰ سال تمام می توانند از این بیمه استفاده کنند. در صورتی که بیش از ۵۰ سال سن داشته باشند، در صورت دارا بودن سوابق قبلی، معادل سال های بیمه پردازی به شرط سنی افزوده می شود. به عنوان مثال متقاضی که ۵۲ سال دارد اگر ۲ سال سابقه بیمه داشته باشد می تواند درخواست بیمه دهد.

- متقاضیان برای بیمه شدن باید لزوماً به شعبه تامین اجتماعی مراجعه کنند یا می توانند غیرحضوری درخواست دهند؟

متقاضیان نیازی به مراجعه به شعب تامین اجتماعی ندارند. کافی است به سامانه غیرحضوری این سازمان به نشانی estamin.ir مراجعه کنند. در این سامانه شرایط متقاضی از نظر سن، سابقه حق بیمه بررسی و در نهایت قرارداد هم منعقد می شود.

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم گفت: جشنواره شیخ بهایی در ترغیب جوانان به کسب و کار دانش بنیان نقش موثری دارد و ایجاد رقابت بین شرکت های دانش بنیان و نوپا برای جذب سرمایه گذار، از جمله اهدافی است که این جشنواره دنبال می کند.

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم تاکید کرد: نقش موثر جشنواره شیخ بهایی در ایجاد رقابت بین دانش بنیان ها



معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم گفت: جشنواره شیخ بهایی در ترغیب جوانان به کسب و کار دانش بنیان نقش موثری دارد و ایجاد رقابت بین شرکت های دانش بنیان و نوپا برای جذب سرمایه گذار، از جمله اهدافی است که این جشنواره دنبال می کند.

به گزارش خبرنگار ایمننا، غلامحسین رحیمی شریف امروز -شنبه ۱۵ آبانماه- در نشست خبری شانزدهمین جشنواره فن آفرینی شیخ بهایی، اظهار کرد: محور اصلی برگزاری این جشنواره توجه به علم نافع یعنی علمی که به همراه عمل باشد، است که در زندگی و آثار عالم بزرگ قرن دهم هجری، تبلور داشت.

وی افزود: تشویق صاحبان ایده های نوآورانه و فناورانه به مطرح کردن ایده های خود در یک فضای گسترده و رقابتی و ایجاد رقابت بین شرکت های دانش بنیان و نوپا برای جذب سرمایه گذار، از جمله اهدافی است که جشنواره شیخ بهایی تاکنون به خوبی آن را دنبال کرده است.

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم با تاکید بر نقش جشنواره شیخ بهایی در ترغیب جوانان به کسب و کار دانش بنیان، اضافه کرد: برگزاری جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی و پوشش رسانه ای پررنگ آن، می تواند اشتیاق نسل جوان کشور را به موضوعات دانش بنیان و ایجاد کسب و کارهای مبتنی بر فناوری افزایش دهد.

شریف با اشاره به برگزاری جشنواره شیخ بهایی به عنوان یک فرصت مناسب برای جوانان و دانش آموختگان کشور، تصریح کرد: جوانان می توانند عملی شدن فرآیند تبدیل ایده به محصول را مشاهده کنند و به سمت ایجاد کسب و کارهای مبتنی بر دانش حرکت کنند، شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان به عنوان اولین و بزرگ ترین پارک علم و فناوری وزارت علوم به عنوان میزبان جشنواره شیخ بهایی بوده است و نمایشگاه فناوری های آینده نگر توسط این شهرک در نمایشگاه هفته پژوهش و فناوری سال جاری برگزار می شود.

لزوم بین المللی سازی جشنواره فن آفرینی شیخ بهایی همچنین جعفر قیصری، رئیس شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان نیز در این نشست خبری، اظهار کرد: وزارت علوم، صنایع بزرگ و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از جمله نهادهایی است که در

برگزاری این رویداد بزرگ حوزه کارآفرینی، شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان را یاری می کنند.

وی ادامه داد: در شانزدهمین دوره از جشنواره شیخ بهایی حدود ۳۶۰ طرح مورد ارزیابی قرار گرفتند که داوری این حجم از ایده ها در مدت یک ماهه کار نسبتاً سنگینی است که با تجربه و تخصص بخش های صنعتی این امر اجرایی شد.

رئیس شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان خاطرنشان کرد: این جشنواره علاوه بر فرهنگ سازی، زمینه برای تبادل تجربیات فن آفرینان در عرصه نوآوری کشور را فراهم کرده است و این موضوع بسیار مهمی است، چرا که باعث امیدآفرینی برای جوانان و دانشجویانی است که توانایی ارائه طرح های قابل رقابت در سطح بین المللی را دارند.

وی افزود: برگزاری جشنواره فن آفرینی شیخ بهایی زمینه ساز اشتغال زایی است و از این رو در این رویداد بخش های مختلفی در نظر گرفته شده است.

قیصری در خصوص اقدامات جشنواره فن آفرینی شیخ بهایی برای بین المللی سازی کردن این رویداد کارآفرینی، خاطر نشان کرد: رویکرد بین المللی سازی جشنواره شیخ بهایی از رویکردهای جدید این جشنواره است، بنابراین تلاش کردیم که طرح هایی از سایر کشورها دریافت کنیم، علاوه بر آنکه در بخش کارگاه های آموزشی، یکی از سخنرانان کلیدی آن از بخش بین الملل است.

اصلاح قیمت خودرو موجب شکوفایی در صنعت خودروسازی کشور خواهد شد.

به گزارش پرشین خودرو، رحمت الله فیروزی پوربادی نماینده مردم نطنز، بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی، با بیان این مطلب و با اشاره به موضوع اصلاح قیمت خودرو به عنوان یکی از ضرورت هایی که می تواند موجب شکوفایی این صنعت شود، گفت: اگر این امر موجب جبران ضرر و زیان خودروسازان در قیمت تمام شده محصولات و نیز به وجود آمدن رقابت و افزایش کیفیت محصولات شود، اقدام خوب و ارزشمندی است. اما اگر صرفا به دلیل افزایش قیمت ها، آزاد سازی رخ دهد، برای کشور مضر است.

وی با اشاره به توان خودروسازان در تولید خودرو، اظهار کرد: خودروسازان می توانند تقاضای موجود در کشور را تامین کنند، چنانچه که مشاهده می شود، در کشور خودرو به وفور وجود دارد. اما تنها تعداد خودرو مهم نیست، بلکه باید بر روی کیفیت نیز کار شود تا خودرویی که در اختیار مردم قرار می گیرد، از ایمنی لازم برخوردار بوده و بتواند رضایت مردم کشور را جلب کند.

این عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی، با اشاره به زیان انباشته خودروسازان که موجب قرار گرفتن این صنعت در وضعیت بحرانی شده است، گفت: در صورت عدم حمایت دولت از خودروسازان و عدم موافقت با آزادسازی قیمت ها به شکلی درست و عادلانه، دولت باید به اصل نود پایبند بوده و ضرر و زیان خودروسازان را از طریق انجام اقداماتی کارشناسی و صحیح جبران کند. زیرا نباید اجازه دهیم صنعت فعال خودروسازی که پشتوانه اقتصاد و اشتغال در کشور است از دست برود.

به گفته وی، اگر مصالح مجموعه کشور در این است که اصلاح قیمت ها بر اساس رویکردی کارشناسانه اتفاق بیفتد و حاکمیت نیز این موضوع را بپذیرد، مشکلی در این امر وجود ندارد.

نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی، با اشاره به موضوع واردات خودرو، دو رویکرد و نگاه را برای این امر برشمرد و تصریح کرد: در موضوع واردات خودرو، یکی از نگاه ها، نگاه مقام معظم رهبری و سیاست های کلی نظام به این موضوع است که بر تقویت داشته های داخل تاکید می کند، همانطور که در سال ۸۹ و در جریان بازدید از شرکت ایران خودرو، ایشان بر روی حمایت از کالای داخلی و جلوگیری از وادرات خودرو، تاکید کردند.

وی افزود: نگاه دوم نیز واردات خودرو را محرکی برای ایجاد رقابت و کاهش قیمت محصولات داخلی می داند. این دو نگاه کلی وجود دارد، اما به نظرم باید سیاست های مقام معظم رهبری در راستای حمایت از تولید داخل، در کشوری جاری و ساری شود.

فیروزی پوربادی، با تاکید بر اینکه نگاه مجلس حمایت از صنعت و به ویژه خودروسازی است، اظهار کرد: نه تنها در خودرو بلکه در تمام حوزه ها باید داشته های خود را تقویت و از آنها حمایت کنیم تا بتوانیم در آینده نزدیک، خود تبدیل به یک برند جهانی در حوزه صادرات محصول به سایر کشورها شویم.



مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قم گفت: برگزاری رویداد استارت آپی گامی موثر در استفاده از توان استارت ...

مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قم گفت: برگزاری رویداد استارت آپی گامی موثر در استفاده از توان استارت آپ ها جهت بهبود شرایط اشتغال جامعه ایثارگر است.



به گزارش شهید نیوز به نقل از «ایثار»، حجت الاسلام حسن هنرمند با بیان اینکه برگزاری رویداد استارت آپی گامی موثر در استفاده از توان استارت آپ ها جهت بهبود شرایط اشتغال جامعه ایثارگر است، گفت: توجه به نیروهای کارآمد، طرح ها و ایده های نو و اهمیت دادن به راه اندازی و توسعه استارت آپ ها موجب رشد انگیزه نخبگان جوان و سرمایه گذاری در جهت رونق کسب و کار است.

وی افزود: تاکنون ۷۰ ایثارگر از شش استان معین قم و ۲۳ ایثارگر از استان قم در دومین رویداد استارت آپ های شاهد و

ایثارگر شرکت کرده اند. دومین رویداد استارت آپ های شاهد و ایثارگر امسال برای نخستین بار در سه سطح استانی، منطقه ای و ملی برگزار و در این راستا پنج استان از جمله استان قم بعنوان استان معین معرفی شده اند.

مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قم افزود: استان قم با حضور ۲۳ ثبت استارت آپ در سامانه گنج شاهد بعد از تهران دومین استان و در بین استان های معین با ۷۰ ثبت اولین استان معین با بیشترین میزان مشارکت است.

حجت الاسلام هنرمند خاطرنشان کرد: ایثارگرانی که دارای طرح های استارت آپی هستند، تا پایان آبان ماه با مراجعه به سامانه گنج شاهد ganjshahed.ir اقدام به ثبت اطلاعات کرده و در این رویداد حضور می یابند. رویداد استارت آپ های شاهد و ایثارگر در سطح منطقه ای در آذر و دی ماه برگزار و استارت آپ های شرکت کننده از سوی داوران ارزیابی و چهار نفر برگزیده برای ورود به مرحله کشوری معرفی می شوند.



اشتغال بیش از هفت هزار ایرانی در فنلاند

مدیر کل امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اعزام نیروی کار باید در چارچوب قرارداد مشخص و قانونمند باشد تا از مهاجرت های غیرقانونی جلوگیری شود. حامد فروزان در دیدار مدیر کل امور بین الملل وزارت امور خارجه فنلاند، اظهار کرد: ما روابط دیرینه ای با فنلاند داریم که می تواند یکی از فرصت های خوب را برای ادامه همکاری های بین دو کشور فراهم آورد.

فروزان امیدواری کرد که با مشارکت و همکاری سفیر فنلاند در ایران، تعداد زیادی از متخصصین ایرانی جذب بازار کار فنلاند شوند.

بیش از ۱۷۰ کارپایی خارجی در ایران

مدیر کل امور بین الملل وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در حال حاضر، اعزام نیروی کار از طریق کارپایی های بین المللی که از سوی این وزارتخانه مجوز فعالیت دریافت کرده اند صورت می گیرد، تصریح کرد: در ایران بیش از ۱۷۰ کارپایی خارجی وجود دارد که یکی از موسسات کارپایی ایران در هلسنکی هم حضور فعال دارد و فرآیند انتقال کارجویان ایرانی را انجام می دهد.

فروزان تصریح کرد: بر اساس آمارها، حدود بیش از هفت هزار ایرانی در حوزه های تحقیقاتی، علمی و پژوهشی در فنلاند مشغول فعالیت هستند و ایران هم از این نظر، جایگاه خیلی خوبی در کشورهای مختلف در اعزام نیروی کار متخصص تحقیقاتی، علمی و پژوهشی دارد. وی بیان داشت: امیدواریم که بر اساس برنامه تقویت استعداد که دولت فنلاند برای اعزام نیروی کار برنامه ریزی کرده است، در خصوص ارتقای سطح کیفیت اعزام نیروی کار ایرانی، نیز بتوانیم نیروی کار بیشتری را به این کشور اعزام کنیم.

مدیر کل امور بین الملل وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد: در اعزام نیروی کار متخصص و ماهر ایرانی به کشور فنلاند تسهیل گری صورت گیرد. «پاسی اولووی تو آمین» مدیر کل کنسولی وزارت امور خارجه فنلاند، نیز تصریح کرد: استفاده از نیروی کار تحت تاثیر شرایط کرونا قرار گرفته است.

انتهای متن/



کشور را کارگاه ساخت مسکن خواهیم کرد/وزارتخانه های راه و صمت برای پیش خرید مصالح ساختمانی توافق می کنند

عضو کابینه دولت سیزدهم با اشاره به توافق وزارتخانه های راه و شهرسازی و صمت برای پیش خرید مصالح ساختمانی، گفت: با اجرای نهضت ملی مسکن، کشور را تبدیل به کارگاه ساختمان خواهیم کرد و از این طریق صنایع مختلف فعال و اشتغال در کشور ایجاد می شود.

به گزارش خبرنگار پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، امروز ۱۳ آبان، رستم قاسمی وزیر راه و شهرسازی در دومین روز از سفر خود به استان سمنان در شورای اداری استان حاضر شد و به تشریح سیاست های و برنامه های وزارت راه در حوزه مسکن پرداخت.

عضو کابینه دولت سیزدهم در خصوص موضوع مسکن نیز در جلسه شورای اداری مسکن استان سمنان، گفت: وزارت راه و شهرسازی برای تامین مسکن برای تمامی متقاضیان واقعی متعهد شده است تا ۴ میلیون مسکن در ۴ سال دولت سیزدهم احداث کند که با تصویب آن در مجلس و ابلاغ قانون توسط رئیس جمهوری، کار آغاز شده است. قانون جهش تولید مسکن، مزیت های خوبی دارد که به کمک قانون و فرصت هایی که در کشور وجود دارد حتما به آن دست خواهیم یافت.

قاسمی با اشاره به اینکه در آغاز اجرای نهضت ملی مسکن، ساخت ۲ میلیون واحد مسکونی، آغاز خواهد شد، گفت: تصمیم گرفتیم تا ۲ میلیون واحد مسکونی را آغاز کنیم و با این رویکرد، موضوع به استان ها ابلاغ و سهم هر استان نسبت به جمعیت تعیین شده است.

وزیر راه و شهرسازی تصریح کرد: در استان های کشور و از جمله سمنان، چنانچه اراضی بیشتر تامین شود سهمیه استانی افزایش پیدا می کند.

وی سهمیه استان سمنان را در اجرای قانون جهش تولید مسکن ۷ هزار واحد برشمرد و گفت: تاکنون حدود ۵ هزار نفر از استان

سمنان در سامانه ثمن ثبت نام کردند که پیش بینی می شود این رقم افزایش یابد و به ۱۰ هزار نفر برسد. وزارت راه و شهرسازی از این موضوع (افزایش میزان متقاضیان) استقبال می کند و در صورت تامین اراضی بیشتر، سهمیه افزایش خواهد یافت.

وزیر راه و شهرسازی با تاکید بر اینکه در کشور، زمین، مواد و مصالح و سازنده به وفور وجود دارد، تاکید کرد: ایران را به کارگاه بزرگ ساخت مسکن تبدیل خواهیم کرد تا به این شیوه تمامی صنایع کشور فعال شوند، با توجه به اینکه ۷۰ درصد قیمت مسکن را عملاً صنایع به خود اختصاص داده اند و ۳۰ درصد حقوق و دستمزد و حقوق کارگری است، این موضوع برای کشور مهم است. با راه اندازی کارگاه عظیم ساختمانی در کشور هم اشتغال ایجاد و هم صنایع فعال خواهند شد.

وی با یادآوری اینکه یکی از مولفه های مسکن، زمین است، گفت: زمین با اجاره ۹۹ ساله در اختیار مردم قرار می گیرد. تسهیلات مسکن نیز تسهیلات مناسبی است. دو روز گذشته شورای پول و اعتبار مصوب کرد تا سالانه ۳۶۰ هزار میلیارد تومان به بخش مسکن تخصیص یابد. این تسهیلات کاملاً مناسب است و بانک ها مکلف هستند تا تسهیلات را به متقاضیانی که توسط ادارات کل راه و شهرسازی معرفی می شوند، پرداخت کنند.

عضو کابینه دولت سیزدهم اعلام کرد: وزارت راه و شهرسازی در خصوص مواد و مصالح در حال توافق با وزارت صنعت است تا بتواند پولی را که در صندوق ملی مسکن است مواد و مصالح پیش خرید کند و با اینکار قیمت مواد و مصالح ثابت بماند تا قیمت تمام شده مسکن تا پایان ساخت افزایش نیابد و مردم با تسهیلاتی که پیش بینی شده است و همچنین آورده اندک بتوانند اینکار را به پایان برسانند و واحدهای مسکونی خود را دریافت کنند.

قاسمی با تاکید بر اینکه در خصوص مواد و مصالح کمبودی در کشور وجود ندارد، گفت: چنانچه ۲ میلیون واحد مسکونی در کشور آغاز شود در خصوص مواد و مصالح از جمله سیمان با مشکل مواجه نیستیم. همچنین سازنده، کارگر، مهندسی نیز در کشور فراوان است. حمایت های خوبی نیز در قانون پیش بینی شده است که دولت به متقاضیان مسکن ارایه می دهد که این حمایت ها شامل تخفیف در صدور پروانه ساختمان، تحفیف در ارایه خدمات مهندسی و کاهش مالیات ساختمانی از ۴۰ میلیون تومان به یک میلیون تومان است.

آغاز ساخت نهضت ملی مسکن در سمنان به ۱۰ هزار واحد می رسد

وزیر راه و شهرسازی با تاکید بر اینکه در استان سمنان زمین کافی برای احداث مسکن وجود دارد، گفت: در سمنان ۳ هزار واحد مسکن نهضت ملی مسکن عملاً آغاز به کار می کنند. قول گرفتیم تا پایان سال این عدد به ۱۰ هزار واحد در سال برسد. در برخی مناطق مردم خود زمین را می گیرند و گروهی می سازند و وزارت راه، نظارت و تسهیلات را ارایه می دهد. برخی از واحدها نیز به شکل انبوه سازی احداث خواهند شد که مجموعه هایی از جمله ستاد اجرایی فرمان امام (ره) در اینکار مشارکت دارند. مقرر شد تا همه واحدهای اقدام ملی مسکن به نهضت ملی مسکن منتقل شود تا از مزایای قانون استفاده کند و با شروع این ۱۰ هزار واحد در سطح استان، قطعاً هم اشتغال ایجاد می شود و هم مشکل مسکن برای متقاضیان برطرف خواهد شد.

قاسمی ادامه داد: آمادگی داریم برای اساتید دانشگاه و برای کارگران در استان سمنان، زمین برای ساخت مسکن اختصاص بدهیم. از فقدان مسکن می خواهیم که در سامانه ثمن ثبت نام کنند. این اطمینان را به متقاضیان می دهیم که واحدهای نهضت مسکن اولاً متقاضی محور احداث می شود و مشخص است که در هر شهری چقدر متقاضی وجود دارد. همچنین اراضی کافی برای احداث مسکن با کیفیت وجود دارد.

وی یادآور شد: با توجه به اینکه در استان سمنان شهرهایی برای تامین مسکن وجود دارد چندان به ایجاد شهر جدید نیازی نیست و در این خصوص اقدامی نخواهد شد. زیرا ساخت شهرهای جدید نیازمند هزینه است.

عضو کابینه دولت سیزدهم در بخشی از صحبت های خود به مسکن مهر نیز اشاره کرد و گفت: برخی از واحدهای مسکن مهر استان سمنان تعاونی ساز بودند که مشکلاتی را برای مردم ایجاد کرد. برای رفع مشکل مسکن مهر استان سمنان که تعاونی ساز بوده، اعتباراتی برای تکمیل پروژه پیش بینی شد که این بخش باقیمانده مسکن مهر نیز به اتمام می رسد. همچنین، برای مقاوم سازی برخی بلوک های مسکن مهر نیز اعتباراتی پیش بینی شده است.

وی همچنین گفت: دولت سیزدهم با مشکلاتی دولت را تحویل گرفته است و بنا نداریم به گذشته فکر کنیم. چند موضوع مهم در دستور کار دولت قرار گرفت یکی مساله کروناست که در این خصوص طی دو ماه گذشته در خصوص وارد کردن واکسن گام های مناسبی برداشته شد. همچنین موضوع معیشت مردم و جلوگیری از گران شدن کالا، دولت ستاد تنظیم بازار را فعال کرده است و هر هفته این جلسه تشکیل می شود.

بازگشت

تصاویر



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروی امریه در مراکز استان ها و مناطق محروم استفاده کند.

به گزارش آرمان اقتصادی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام کند.

در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکان پذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

ضمناً شروع ثبت نام برای اعزام ۱ اسفند ۱۴۰۰ از تاریخ ۱ دی ۱۴۰۰ است.



گپرا آنلاین-وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها ...

ضمنا شروع ثبت نام برای اعزام ۱۴۰۰/۱۲/۰۱ از تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۱ می باشد.



گپرا آنلاین-وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام نماید.

در این راستا اداره کل توسعه منابع انسانی - امور مشمولین، این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرائی در استانها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ برابر ظرفیت و برای اعزام ۱۴۰۰/۱۱/۰۱ اقدام نموده است.

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۸ تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام نمایند.

• جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکان پذیر می باشد و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد .

ضمنا شروع ثبت نام برای اعزام ۱۴۰۰/۱۲/۰۱ از تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۱ می باشد.

به گزارش برداشت روز، بیمه و تامین امنیت اجتماعی و اقتصادی یکی از مطالبات همیشگی جامعه بانوان بوده است. در این راستا سازمان تامین اجتماعی با معرفی بیمه زنان و دختران به مطالبه آنها پاسخ داده است. در ادامه برای آشنایی با بیمه زنان و دختران با مهدی شکوری، مدیر کل امور بیمه شدگان به (...)

گسترش بیمه های اجتماعی از اهداف کلان اجتماعی و اقتصادی کشورها محسوب می شود. پوشش بیمه ای امروز یکی از شاخص های توسعه یافتگی جوامع است. در کشور ما نیز برنامه گسترش و تعمیم بیمه آحاد جامعه از جمله بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، زنان، دانشجویان و... از چند سال پیش در دستور کار سازمان قرار گرفت. به گزارش برداشت روز، بیمه و تامین امنیت اجتماعی و اقتصادی یکی از مطالبات همیشگی جامعه بانوان بوده است. در این راستا سازمان تامین اجتماعی با معرفی بیمه زنان و دختران به مطالبه آنها پاسخ داده است. در ادامه برای آشنایی با بیمه زنان و دختران با مهدی شکوری، مدیر کل امور بیمه شدگان به گفتگو نشستیم که در ادامه مطالب می خوانیم:

۱- بیمه زنان خانه دار از چه سالی آغاز شد؟

بیمه زنان خانه دار از آذر سال ۱۳۸۷ آغاز شد. در این تاریخ هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی این نوع بیمه را در ذیل بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد تصویب کرد و مصوبه مربوطه به تمامی واحدهای اجرایی این سازمان ابلاغ شد. این نوع بیمه بر اساس خوداظهاری است و متقاضی می تواند رسماً درخواست انعقاد قرارداد دهد و با پرداخت حق بیمه مقرر از خدمات تامین اجتماعی برخوردار شود.

۲- یعنی سازمان تامین اجتماعی، پیشنهاد دهنده بیمه برای زنان محترم فاقد بیمه پردازی بوده است؟

ایجاد رفاه و عدالت از مهمترین اهداف سیاست های کلان کشور است. همچنین در جامعه اسلامی ما شأن و کرامت برای آحاد جامعه به ویژه زنان دیده شده است. از طرفی اصل ۲۹ قانون اساسی که مهمترین و بنیادی ترین استراتژی و راهبرد کشور در حوزه تامین اجتماعی است و بیانگر اهمیت آن در نزد ارکان کشور و آحاد مردم است بر تعمیم بیمه در جامعه تاکید کرده است. ماده یک قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی را برای همه اقشار به عنوان تکلیف قانونی عنوان کرده است. در مجموع در راستای تحقق این موضوع بیمه گروه های مختلف مورد دستور قرار گرفته است. یکی از این گروه ها زنان محترمی است که در کارگاههای مشمول تامین اجتماعی شاغل نیستند اما متقاضی بیمه هستند. بدین منظور بیمه زنان و دختران شکل گرفت.

۳- منظور شما از بانوان دقیقاً کدام گروه از زنان و دختران است؟

مراد و مقصود این نوع بیمه، تمامی زنان و دختران کشور است که در رده سنی بین ۱۸ سال تمام تا ۵۰ سال تمام قرار دارند و بدون هرگونه سابقه حق بیمه قبلی می توانند از حمایت های تامین اجتماعی شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی، بازماندگی و خدمات درمانی برخوردار شوند.

&- اگر بخواهید با یک جمله این بیمه را تعریف کنید چه جمله ای می گوئید؟

جایگاه تامین اجتماعی برای بیمه زنان خانه دار همانند جایگاه شاغلین در کشور است. بیمه شدگان اجباری با پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان بیمه می شوند اما بیمه شدگان با ماهیت اختیاری از جمله متقاضیان بیمه زنان و دختران راساً مبادرت به بیمه پردازی می نمایند. تامین امنیت اقتصادی زنان به خصوص در دوران پیری و ازکارافتادگی از مزایای بیمه برای زنان است.

&- در توضیح ویژگی های این نوع بیمه انتخابی بودن نرخ حق بیمه و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه را عنوان می کنند این موضوع را برای خوانندگان ما توضیح می فرمایید.

سه نوع نرخ حق بیمه برای بیمه زنان خانه دار و دختران تعریف شده است که می تواند یکی از آنها انتخاب شود. دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بین حداقل و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار است که زنان متقاضی بیمه می توانند متناسب با سن و سابقه دستمزد موردنظر را انتخاب کنند.

نرخ حق بیمه ۱۲ درصد داریم که شامل خدمات بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی می شود. نرخ دیگر ۱۴ درصد است که خدمات بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی برای آن تعریف شده است. کاملترین نوع خدمات در نرخ ۱۸ درصد است که شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت است. این نرخ ها سهم بیمه شده است. علاوه بر آن ۲ درصد سهم کمک دولت است که از بیمه شده مطالبه نمی شود و دولت پرداخت می کند.

&- در سال ۱۴۰۰ اگر متقاضی بخواهد این نوع بیمه درخواست کند مبلغ ریالی حق بیمه چقدر است؟

&- برای سال جاری اگر نرخ ۱۲ درصد انتخاب شود حدود ۳۱۸ هزار تومان باید پرداخت شود. در صورتی که ۱۴ درصد انتخاب شود ۳۷۲ هزار و با انتخاب ۱۸ درصد باید ۴۷۸ هزار تومان پرداخت کند.

&- درمان یکی از خدمات قابل ارائه به این گروه از بیمه شدگان است. اگر متقاضی تحت تکفل همسر یا پدر خود باشد از خدمات درمانی به تبع آنها برخوردار باشد آیا مختار است درمان را انتخاب نکند؟

بله، در این صورت نیازی به پرداخت سرانه درمان نیست اما برای متقاضیانی که تحت تکفل بیمه شده اصلی نیستند می توانند پرداخت سرانه درمان را انتخاب کنند. بر اساس مصوبه هیات محترم وزیران به ازاء هر نفر امسال سرانه درمان ۷۱ هزار و ۶۰۰ تومان تعیین شده است.

&- برای برخی از متقاضیان این سؤال پیش می آید زمانی که تحت تکفل پدر یا همسر هستند و از خدمات درمانی برخوردار هستند، آیا سابقه بازنشستگی برای آنها محاسبه می شود؟

خیر، برخورداری از خدمات درمانی برای افراد تحت تکفل (تبعی) به منزله سابقه بیمه پردازی نیست، لذا به این گروه از افراد توصیه می شود که بیمه پردازی داشته باشند تا سوابق برای آنها ایجاد شود و درآینده از بازنشستگی برخوردار شوند. این گروه می توانند از خدمات درمانی به واسطه بیمه شده اصلی (همسر یا پدر- حسب مورد) استفاده کنند و حق بیمه هم پرداخت کنند. به عبارتی پرداخت حق بیمه منافاتی با استفاده از خدمات درمانی به تبع بیمه شدگان اصلی ندارد.

&- متقاضیانی که از مستمری پدر استفاده می کنند آیا آنها می توانند بیمه پردازی جداگانه ای داشته باشند؟

بله، این افراد می توانند ضمن دریافت مستمری به واسطه بازمانده واجد شرایط راساً اقدام به بیمه پردازی کنند تا در آینده بتوانند با احراز شرایط مقرر از مزایای مربوطه بهره مند شوند.

&- متقاضیانی که در سال های گذشته شاغل بودند و دارای سوابق حق بیمه هستند اما در حال حاضر بیمه آنها متوقف شده است، آیا می توانند درخواست این نوع بیمه دهند؟

بله، متقاضیانی که در سال های گذشته بیمه شده اجباری بودند و به هر دلیلی در حال حاضر اشتغال ندارند می توانند این نوع بیمه را انتخاب و نسبت به ادامه بیمه پردازی و تکمیل سابقه اقدام تا به بازنشستگی برسند.

&- در حال حاضر چه تعداد زن در کشور تحت پوشش بیمه زنان خانه دار هستند؟

۳۶۸ هزار زن و دختر در کشور از این بیمه استفاده می کنند. تمام بانوان ۱۸ سال تمام تا ۵۰ سال تمام می توانند از این بیمه استفاده کنند. در صورتی که بیش از ۵۰ سال سن داشته باشند، در صورت دارا بودن سوابق قبلی، معادل سال های بیمه پردازی به شرط سنی افزوده می شود. به عنوان مثال متقاضی که ۵۲ سال دارد اگر ۲ سال سابقه بیمه داشته باشد می تواند درخواست بیمه دهد.

&- متقاضیان گرامی برای بیمه شدن باید لزوماً به شعبه تامین اجتماعی مراجعه کنند یا می توانند غیرحضوری درخواست دهند؟

متقاضیان محترم نیازی به مراجعه به شعب تامین اجتماعی ندارند. کافی است به سامانه غیرحضوری این سازمان به نشانی es.tamin.ir مراجعه کنند. در این سامانه شرایط متقاضی از نظر سن، سابقه حق بیمه بررسی و در نهایت قرارداد هم منعقد می شود.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش به تشریح وضعیت سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید پرداخت.



رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش به تشریح وضعیت سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید پرداخت.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش به تشریح وضعیت سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید پرداخت.

به گزارش فارس، ناصر سلیمان زاده رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش در گردهمایی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش استان های کشور که در اردوگاه شهید باهنر برگزار شد، با ارائه گزارش در خصوص سازماندهی نیروی انسانی، اظهار کرد: در خصوص استخدام نیروی انسانی، در حدود ۵۵ هزار و ۴۹۷ از مشمولین قانون تعیین تکلیف بر اساس مجوزهای سازمان اداری و استخدامی، تبدیل وضعیت شدند.

سلیمان زاده ادامه داد: همچنین تعداد ۳۳ هزار و ۵۴۸ نفر در قالب مجوزهای سوم و چهارم اجرای قانون تعیین تکلیف معلمان حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سودآموزی به دانشگاه فرهنگیان، جذب و بکارگیری ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر از طریق ماده (۲۸) که در سال ۱۳۹۹ در آزمون استخدامی فراگیر پذیرفته شده اند، پذیرش تعداد ۲۶ هزار نفر به عنوان متعهد خدمت از طریق کنکور سراسری و معرفی به دانشگاه فرهنگیان (و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) و تخصیص کد پرسنلی به صورت متمرکز برای تمامی فرهنگیان ورودی ماده (۲۸) و متعهدین خدمت از دیگر اقدامات انجام شده در خصوص استخدام فرهنگیان است.

وی با اشاره به آمار پذیرش متعهدین خدمت در دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی گفت: در آزمون ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ جمعا به تعداد ۳۹ هزار و ۸۵۱ نفر وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار دارند و ورودی های ۱۳۹۶ هم به تعداد ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر از مهر سال جاری وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار شده اند.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری آموزش و پرورش ادامه داد: تنها در سال ۱۴۰۰ تعداد پذیرفته شدگان دو دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی در حدود ۲۶ هزار نفر است.

وی افزود: خوشبختانه تعداد مجوزهای جذب نیروی انسانی در سه سال اخیر به صورت قابل توجهی افزایش یافته است و در سال جاری نیز تعداد ۵۰ هزار نفر مجوز جذب از سازمان اداری و استخدامی کشور اخذ شده است که فرآیند اجرایی آن در حال انجام است.

سلیمان زاده درخصوص نیروهای بازنشسته بیان کرد: مشمولین بازنشستگی تا آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ تعداد ۹۵ هزار نفر برآورد شده است که بر اساس اطلاعات پایان مهرماه در پایگاه پرسنلی تعداد بازنشستگان سال جاری ۵۹ هزار و ۳۵۷ نفر بوده است.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش گفت: با عنایت به تبدیل وضعیت تعداد ۵۵ هزار و ۴۹۷ نفر از مشمولین قانون تعیین تکلیف، ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر جذب نیروی انسانی از طریق ماده (۲۸) و ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر متعهدین خدمت تعداد نیروهای انسانی رسمی، پیمانی و آزمایشی در سال جاری در مهرماه سال جاری نسبت به سال گذشته افزایش یافته است.

بیشتر بخوانید:

کدام دانش آموزان از امروز مدرسه می روند؟/ نحوه اطلاع از حضور در کلاس ها
صدور مجوز آموزش حضوری برای مدارس ابتدایی
رشد ۱۰ برابری خطرپذیری دانش آموزان/ «خشونت» و «خودکشی» در ردیف سه خطر اول تهدیدکننده

لینک کوتاه: asriran.com/003P65

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش درباره وضعیت سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید توضیحاتی را ارائه کرد.

به گزارش شهرآرایوز، ناصر سلیمان زاده رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش در گردهمایی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش استان های کشور که در اردوگاه شهید باهنر برگزار شد، با ارائه گزارش در خصوص سازماندهی نیروی انسانی، اظهار کرد: در خصوص استخدام نیروی انسانی، در حدود ۵۵ هزار و ۴۹۷ از مشمولین قانون تعیین تکلیف بر اساس مجوز های سازمان اداری و استخدامی، تبدیل وضعیت شدند.

سلیمان زاده ادامه داد: همچنین تعداد ۳۳ هزار و ۵۴۸ نفر در قالب مجوز های سوم و چهارم اجرای قانون تعیین تکلیف معلمان حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سودآموزی به دانشگاه فرهنگیان، جذب و بکارگیری ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر از طریق ماده (۲۸) که در سال ۱۳۹۹ در آزمون استخدامی فراگیر پذیرفته شده اند، پذیرش تعداد ۲۶ هزار نفر به عنوان متعهد خدمت از طریق کنکور سراسری و معرفی به دانشگاه فرهنگیان (و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) و تخصیص کد پرسنلی به صورت متمرکز برای تمامی فرهنگیان ورودی ماده (۲۸) و متعهدین خدمت از دیگر اقدامات انجام شده در خصوص استخدام فرهنگیان است.

وی با اشاره به آمار پذیرش متعهدین خدمت در دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی گفت: در آزمون ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ جمعا به تعداد ۳۹ هزار و ۸۵۱ نفر وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار دارند و ورودی های ۱۳۹۶ هم به تعداد ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر از مهر سال جاری وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار شده اند.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری آموزش و پرورش ادامه داد: تنها در سال ۱۴۰۰ تعداد پذیرفته شدگان دو دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی در حدود ۲۶ هزار نفر است.

وی افزود: خوشبختانه تعداد مجوز های جذب نیروی انسانی در سه سال اخیر به صورت قابل توجهی افزایش یافته است و در سال جاری نیز تعداد ۵۰ هزار نفر مجوز جذب از سازمان اداری و استخدامی کشور اخذ شده است که فرآیند اجرایی آن در حال انجام است.

سلیمان زاده درخصوص نیرو های بازنشسته بیان کرد: مشمولین بازنشستگی تا آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ تعداد ۹۵ هزار نفر برآورد شده است که بر اساس اطلاعات پایان مهرماه در پایگاه پرسنلی تعداد بازنشستگان سال جاری ۵۹ هزار و ۳۵۷ نفر بوده است.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش گفت: با عنایت به تبدیل وضعیت تعداد ۵۵ هزار و ۴۹۷ نفر از مشمولین قانون تعیین تکلیف، ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر جذب نیروی انسانی از طریق ماده (۲۸) و ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر متعهدین خدمت تعداد نیرو های انسانی رسمی، پیمانی و آزمایشی در سال جاری در مهرماه سال جاری نسبت به سال گذشته افزایش یافته است.

قشم- ایرنا- مدیر امور شهری و روستایی سازمان منطقه آزاد قشم گفت: در راستای ارائه خدمات بهتر به قشموندان و کنترل قیمت ها، ساخت نخستین مرکز میوه و تره بار به وسعت ۶۰۰ مترمربع آغاز شد



قشم- ایرنا- مدیر امور شهری و روستایی سازمان منطقه آزاد قشم گفت: در راستای ارائه خدمات بهتر به قشموندان و کنترل قیمت ها، ساخت نخستین مرکز میوه و تره بار به وسعت ۶۰۰ مترمربع آغاز شد

به گزارش شنبه شب ایرنا از سازمان منطقه آزاد قشم، شاهد ملازم افزود: مرحله نخست مرکز میوه و تره بار در وسعتی به متر اژ ۱۵۰ مترمربع، با دو غرفه و دو انبار، در مجاورت بازار ماهی فروشان قشم آغاز شده است وی ادامه داد: در طرح توسعه این مرکز، ساخت ۱۴ غرفه با

انبارهای مربوط به هر کدام، در مساحتی افزون بر ۶۰۰ مترمربع در دستور کار قرار دارد.

مدیر امور شهری و روستایی سازمان منطقه آزاد قشم تصریح کرد: تسهیل دسترسی شهروندان به محصولات باکیفیت و قیمت مناسب، نظارت و کنترل قیمت و بهداشت محصولات عرضه شده و ساماندهی دست فروشان شهر از اهداف اصلی ساخت این مرکز است.

وی افزود: با راه اندازی این مرکز میوه و تره بار، ضمن ایجاد اشتغال برای نیروهای بومی، هزینه های جاری تأمین نیازمندی های ساکنان قشم کاهش می یابد.

ملازم ادامه داد: ایجاد میدان میوه و تره بار یکی از مطالبات عمومی و به حق قشموندان است که سازمان منطقه آزاد بعد از سالیان بسیار و در دولت جدید به این مطالبه به حق مردم پاسخ داد.

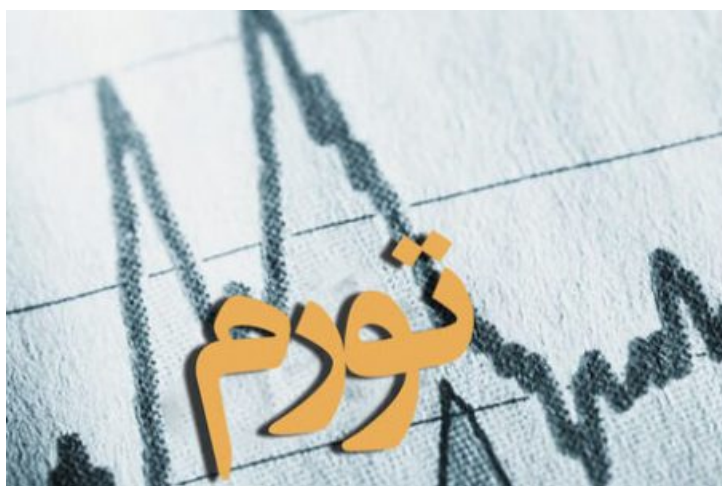
جزیره قشم با مساحت یک هزار و ۵۰۰ کیلومتر در سال های ۱۳۶۹ و ۱۳۷۰ با تصمیم دولت به ۲ بخش منطقه آزاد با مساحت ۳۰۰ کیلومتر و منطقه ویژه اقتصادی با مساحت یک هزار و ۲۰۰ کیلومتر تقسیم شد.

پیوند اقتصاد ملی به اقتصاد جهانی، انتقال تکنولوژی پیشرفته به منطقه، جذب سرمایه های خارجی، تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص و افزایش صادرات و کسب درآمدهای ارزی از جمله هدف های ایجاد منطقه آزاد قشم است.

شهرستان قشم شامل جزیره های قشم، هنگام و لارک با ۱۵۰ هزار نفر جمعیت از تنگه هرمز به موازات سواحل استان هرمزگان در آب های خلیج فارس گسترده شده است.

- سازمان منطقه آزاد تجاری صنعتی قشم
- سازمان منطقه آزاد
- سازمان منطقه آزاد قشم
- هرمزگان
- قشم

گروه جامعه &- «دو برابر شدن جمعیت زیر خط فقر فقط در سه سال»؛ این اتفاقی است که در آخرین گزارش فقر موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی ایران اعلام شده؛ موضوعی که به گفته فرشاد مومنی، رئیس موسسه مطالعات دین و اقتصاد «باعث افزایش جمعیت حاشیه نشین در ایران شده است.» به گزارش «روزان»، تابستان امسال (...)



گروه جامعه &- «دو برابر شدن جمعیت زیر خط فقر فقط در سه سال»؛ این اتفاقی است که در آخرین گزارش فقر موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی ایران اعلام شده؛ موضوعی که به گفته فرشاد مومنی، رئیس موسسه مطالعات دین و اقتصاد «باعث افزایش جمعیت حاشیه نشین در ایران شده است.»

به گزارش «روزان»، تابستان امسال هم موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی در گزارشی اعلام کرده بود «بین

سال های ۹۶ تا ۹۸ شمار افرادی که در ایران زیر خط فقر مطلق زندگی می کنند نسبت به سال های قبل آن دو برابر شده است.» فقر مطلق به شرایطی گفته می شود که در آن امکانات مادی فرد یا خانوار تکافوی تامین نیازهای اولیه آنها را نکند. دسترسی به غذا، آب آشامیدنی سالم، سرپناه مناسب، آموزش اولیه و خدمات بهداشتی ضروری جزو این نیازهای اولیه است.

به دنبال شرایط نابسامان اقتصادی و افزایش نرخ تورم طی سال های اخیر سفره مردم کوچک تر شده است. آمارها حاکی از کاهش مصرف گوشت و بسیاری از مواد خوراکی در بین خانواده های ایرانی است. محمد ۴۵ ساله کارمند و سرپرست یک خانواده ۴ نفره است و در این باره به «روزان» می گوید: «از دو سه سال گذشته هر روز قیمت ها افزایش داشته و متأسفانه درآمدها به این اندازه اضافه نشده است، همین موضوع باعث شده دیگر نتوانم مانند گذشته مایحتاج خانواده ام را تهیه کنم و این موضوع من را بسیار رنج می دهد. مسئولان فقط وعده و وعید می دهند و اوضاع هر روز بدتر می شود.»

تارا ۵۳ ساله پرستار و سرپرست خانواده است. او درباره تاثیر افزایش روزافزون قیمت کالاها و مواد خوراکی در زندگی اش به «روزان» می گوید: «دو فرزند دانشجو دارم و در این شرایط سخت خودم به تنهایی باید هزینه های زندگی را پرداخت کنم. از حدود دو سال پیش گذران روزها واقعا سخت تر شده و مسلماً نمی توانیم مثل قبل خرید کنیم و دستانمان تنگ تر شده است. هرچند که قبل از آن هم اوضاع دلخواه و ایده آل نبود. پرداخت هزینه های خرید نیازهای روزمره و اجاره خانه بر دوش من و افراد بسیاری مانند من سنگینی می کند و نمی دانیم این شرایط تا چه زمانی ادامه دارد.»

کرونا مشاغل دهک های پایین را از بین برد

این در حالی است که همه گیری کرونا روند سقوط ارزش پول را تسریع بخشید و تاثیر منفی و غیرقابل انکاری بر زندگی بسیاری از خانواده های ایرانی گذاشت. آمار اشتغال در سال ۹۹ حاکی از آن است که کرونا بیش از ۵/۱ میلیون شغل در فصل بهار را از بین برد. همچنین نگاهی به داده های اشتغال نشان می دهد که در حدود ۱۰۰ درصد از مشاغل ازدست رفته در سال ۱۳۹۹ مشاغل غیررسمی بودند که دهک های پایین درآمدی در آن اشتغال دارند. همچنین از حدود ۵/۱ میلیون شغلی که در بهار ۱۳۹۹ ازدست رفته، بیش از ۶۰۰ هزار شغل برای افراد دارای اشتغال ناقص بوده است.

بر اساس نظر کارشناسان، تاثیر شرایط نامناسب اقتصادی بر زندگی روستاییان بیشتر از ساکنین شهرها است. مومنی با اشاره به نتایج بدست آمده از گزارش فقر، گفته است: «جمعیت زیر خط فقر در روستاها بیش از جمعیت زیر خط فقر شهری است. گفته می شود هر سیاست فقرزایی که در دستورکار قرار می گیرد با اینکه ممکن است ابتدا و در ظاهر بر جامعه روستایی بی تاثیر باشد اما نتایج آن نشان می دهد که آسیب پذیری جامعه روستایی از این سیاست ها بیشتر است.»

وی با بیان اینکه «در ۵۰ سال اخیر یک مطالعه نداریم که غیر از این را گفته باشد»، عنوان کرده است: «در سال ۱۳۸۳ بانک جهانی در مورد شوک قیمت بنزین مطالعه ای را انجام داد و کتابی با عنوان «اقتصاد ایران از نگاه بانک جهانی» نیز منتشر کرد. در این کتاب، آنها اظهار شگفتی می کنند چرا که تصور اولیه شان این بوده که تورم زایی قیمت بنزین بر روی خانوارهای روستایی کمترین تاثیر را می تواند داشته باشد اما پس از انجام محاسبات به این نتیجه رسیده اند که زیان رفاهی خانوارهای روستایی از این بابت دو برابر خانواده های شهری است. البته این مسئله جدیدی نیست و تمام مطالعات قبلی هم بر این موضوع تاکید دارند اما موضوعات تکان دهنده در حال رخ دادن است که نظام پایش ما دچار فلج مغزی شده و شاید بدیهی ترین چیزها را نمی بیند.»

افزایش نگران کننده حاشیه نشینی در ایران

این استاد دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی با تاکید بر اینکه «باب اندیشه ورزی مسئله محور و باکیفیت تا حد زیادی مسدود شده»، اظهار کرده است: «کشور در ۱۰ زمینه آسیب پذیر شده که یکی از آنها، حاشیه نشینی است؛ در حال حاضر میزان جمعیت حاشیه نشین از ۲۵ درصد کل جمعیت کشور در حال عبور است، این مسئله، نشان دهنده آن است که در آن دوره، به اعتبار اینکه بر روی ارتقای بنیه تولید فناوریانه در بخش کشاورزی کار بایسته ای انجام نشده بود و بخش اصلی اهتمام به خدمات عمرانی و زیرساختی فیزیکی اختصاص یافت، زمانی که اولین شوک از طریق سیاستگذاری های غلط وارد شد، به هیچ وجه آن خدمات در آن ابعاد بزرگی که ارائه شده بود، نگهدارنده جمعیت روستایی نبود و اکنون تعداد روستاهای خالی از سکنه ابعاد نگران کننده ای پیدا کرده است.»

رئیس موسسه مطالعات دین و اقتصاد افزوده است: «در موج اصلاحات ارضی می بینیم که فقط جمعیت نیروی فعال مهاجرت می کرده و پیوند و همدلی آنها با روستا از بین نمی رفته اما اکنون با پدیده تخلیه روستاها به طور کامل مواجه هستیم و به نظر می رسد بهتر است در سال تدوین برنامه هفتم توسعه اهتمام ویژه در بحث حمایت اجتماعی به ویژه در مناطق روستایی داشته باشیم و به این نکات کلیدی توجه کنیم.»

بنابر اعلام مرکز آمار ایران نرخ تورم ۱۲ ماهه در ۲۶ استان کشور بالاتر از نرخ متوسط تورم کشوری است. بر این اساس فقط ۵ استان البرز، گیلان، سمنان، تهران و قم نرخ تورم کمتری را نسبت به میانگین کشوری تجربه کرده اند. بر این اساس نرخ تورم سالانه مهر ماه ۱۴۰۰ برای خانوارهای ایرانی ۴۵/۴ درصد اعلام شد.

تورم ۶۷ درصدی قیمت اقلام خوراکی

براساس گزارش رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه از خط فقر در ایران که مرداد ماه امسال منتشر شد، مهم ترین عامل افزایش خط فقر در سال ۹۹ تورم بالا در دو بخش خوراکی ها و مسکن بوده است. نرخ تورم نقطه به نقطه در اسفند ۹۹ معادل ۴۸,۷ درصد بوده اما نرخ تورم خوراکی ها ۶۷ درصد بوده است. این یعنی افراد کم درآمدی که بخش مهم درآمد آنها صرف خوراک و مسکن شده تورم بیشتری را تجربه کرده اند. تورم ۶۷ درصدی از یک طرف قدرت خرید دهک های پایین را نشانه گرفته و کرونا از طرف دیگر، شغل این افراد را از آنها گرفته است.

همه این ها در حالی است که بسیاری از کارشناسان از کاهش مصرف گوشت و مواد پروتئینی در میان خانواده های ایرانی ابراز نگرانی می کنند. وحید محمودی اقتصاددان حوزه فقر در مورد کاهش مصرف گوشت قرمز در کشور گفته است: «اصولا رابطه بیشترین افزایش نرخ تورم و کاهش مخارج روی نیازهای ضروری از جمله مواد خوراکی است. سرانه مصرف گوشت قرمز در ایران به شدت کاهش یافته، این میزان با نرم جهانی فاصله قابل توجهی پیدا کرده که نگران کننده است.»

وی افزوده است: «خانوارها وقتی با تورم فزاینده مواجه می شوند، یکی از مهمترین مشکلاتشان این است که مدیریت هزینه را چگونه انجام دهند و مدیریت این مسئله کار ساده ای نیست. هرچند اولین جایی که باید تلاش شود تا هزینه آن کاهش یابد، هزینه های غیرخوراکی و اقلام غیرضروری است، ولی شواهد نشان می دهد، الزاما این گونه نبوده و مردم علاوه بر کاهش هزینه های غیرخوراکی، خوراکی ها را نیز از سبد هزینه های خود حذف کرده اند.»

با این حال به تازگی رئیس جمهور «خدمت به مردم، گره گشایی از مشکلات و توجه به معیشت و سفره مردم اولویت اصلی دولت» عنوان کرده است. سیدابراهیم رئیسی بر «ضرورت ایجاد انسجام و پیوستگی بین شبکه تأمین و توزیع مواد غذایی و کالاهای اساسی و بسیج همه امکانات و ظرفیت ها از جمله اتحادیه ها و اصناف برای اعمال نظارت سازمانی بر این شبکه» تأکید کرده است. باید دید دولت سیزدهم چگونه می تواند اقتصاد بیمار ایران با مشکلات عمیق و مسائل و پیچیدگی های فراوان را سامان بخشد و به سفره به شدت کوچک شده اکثر خانوارهای ایرانی صفایی هرچند اندک ببخشد.

پایان جنگ جهانی اول همزمان بود با تولد ایده پیک موتوری. نیرو های موتورسوار که بازوی پشتیبان ارتش بریتانیا محسوب می شدند، با پایان جنگ، کاری برای انجام دادن نداشتند و یافتن شغل هم برایشان دشوار بود.

پایان جنگ جهانی اول همزمان بود با تولد ایده پیک موتوری. نیرو های موتورسوار «رویال کورپس سیگنال» که بازوی پشتیبان ارتش بریتانیا محسوب می شدند، با پایان جنگ، کاری برای انجام دادن نداشتند و یافتن شغل هم برایشان دشوار بود.

در نتیجه این نیرو ها موتورسیکلت های ارتشی را در اختیار گرفتند و از آن برای انجام کار هایی مانند پیغام رسانی و حمل و نقل استفاده کردند.

با آغاز و تداوم جنگ جهانی دوم، تراکم خودرو ها در لندن افزایش پیدا کرد و در میان این تراکم، افرادی سوار بر موتور های کوچک در سطح شهر دیده می شدند که میان چاپخانه ها، روزنامه ها یا آژانس های تبلیغاتی در حرکت بودند و طرح ها، عکس ها، نقاشی ها یا مطالب روزنامه و نامه ها را خارج از شبکه پست، جابه جا می کردند.

پیک های موتوری بی سیم دار از سال ۱۹۷۱ در لندن رواج پیدا کردند و این صنعت در نتیجه رضایت کسب و کار ها از خدمات این موتورسواران، از اواسط دهه ۱۹۷۰ پا گرفت.

نخستین شرکت های پیک موتوری با نام های «یلو اکسپرس»، «GLH» و «امبسدور» به این شکل تاسیس شدند و تولید پیجر های موتورولا و بی سیم های دستی قابل حمل منجر به رونق این کسب و کار شدند.

رونق این صنعت تا اواسط دهه ۱۹۸۰ با روی کار آمدن پیک های دوچرخه ای، ابداع فکس و بعد ها ای میل و همچنین نیاز به وجود بیمه مناسب برای کالا های حمل شده به تدریج کاهش پیدا کرد.

اگرچه این کسب و کار هنوز در بسیاری از شهر های متراکم و در حال توسعه جهان بسیار پررونق و گاه پردرآمد است. امروز با سلطه گوشی های هوشمند و اپلیکیشن ها بر تمامی کسب و کار ها و صنایع، فراوانی کسب و کار های مرتبط با حمل و نقل موتوری در جهان افزایش یافته است.

اگرچه فناوری های نوظهور در دوره ای از تاریخ رونق این صنعت را کاهش داد، اما امروز به لطف کاربری های جدیدی که برای حمل و نقل موتوری تعریف شده است و با کمک اپلیکیشن هایی که مختص این صنعت طراحی شده و دسترسی عمومی خدمات دهندگان و خدمات گیرندگان را به این نوع خدمات ساده تر ساخته است، رونق این صنعت روز به روز در حال افزایش است، به ویژه در کشور هایی که شهر های آن از تراکم و ترافیک بالایی برخوردار است.

متوسط درآمد پیک های موتوری در کشور های اروپایی

در اواسط دهه ۷۰ میلادی، زمانی که پیک ها و پیغام رسانان موتورسوار به تازگی کسب و کار خود را آغاز کرده بودند، نوپا بودن

کسب و کار و نیاز شدید به حضور پیک ها باعث شده بود که متوسط درآمد هفته ای یک پیک موتوری در لندن به ۵۰۰ پوند برسد.

با کسر ۵۰ پوند هزینه و مخارج جانبی موتورسیکلت ها درآمد ماهانه این افراد به ۱۸۰۰ پوند می رسید و از آنجا که در آن سال ها مخارج زندگی بسیار پایین تر از امروز بود، پیک های موتوری زندگی بسیار مرفه و پردرآمدی داشتند. امروز، اما شرایط تغییر کرده است.

علاوه بر افزایش رقابت در این صنعت، مخارج زندگی در شهر های بزرگ افزایش زیادی پیدا کرده است و ورود شرکت های بزرگ به این صنعت باعث شده تا سهم موتورسواران از درآمد به حداقل برسد.

در حال حاضر متوسط درآمد سالانه افرادی که به عنوان پیک در شرکت های بزرگ حمل و نقل کالا و بار در شهر های مختلف لندن مشغول به کارند در حدود ۲۳۶۶۲ پوند، برابر ساعتی ۱۱.۳۸ پوند و ماهی ۱۹۷۱ پوند است، یعنی کمی بیشتر از آنچه پیک های موتوری در دهه های ۷۰ و ۸۰ میلادی درآمد داشتند.

با این تفاوت که متوسط هزینه ماهانه زندگی در بریتانیای امروز برخلاف آن دوران، بدون در نظر گرفتن اجاره خانه در حدود ۷۶۸ پوند است. یعنی هر موتورسوار در صورت داشتن محل سکونت در حدود ۲.۵ برابر مخارج ماهانه خود درآمد دارد.

در ایتالیا هم شرایط نسبتاً مشابهی حاکم است. سفیران شرکت های حمل و نقل موتوری در این کشور به صورت متوسط سالانه ۲۳۲۶۱ یورو درآمد دارند؛ برابر ساعتی ۱۱ یورو و ماهی ۱۹۳۸ یورو.

افرادی که در این حوزه کاری کمتر از ۳ سال تجربه دارند در حدود ۱۷۵۹۰ یورو در سال و افراد باتجربه بالای ۸ سال سالانه ۲۷۸۹۹ یورو در سال درآمد دارند. پیک های موتوری در ایتالیا ماهانه حدود ۴۰ یورو پاداش هم دریافت می کنند و به این ترتیب متوسط درآمد ماهانه آن ها به حدود ۱۹۷۸ یورو می رسد، در حالی که متوسط مخارج ماهانه زندگی در ایتالیا برای یک نفر ۷۴۴ یورو بدون اجاره خانه است.

به بیانی دیگر، درآمد حاصل از این کار در ایتالیا ۲.۶ برابر مخارج زندگی در این کشور است.

آلمانی ها، اما در این حوزه وضعیت بهتری نسبت به دو کشور اروپایی پیشین دارند. متوسط درآمد سالانه پیک های موتوری در آلمان ۳۴۸۶۲ یورو، متوسط درآمد ساعتی آن ها ۱۶.۷۶ یورو و متوسط درآمد ماهانه آن ها ۲۹۰۵ یورو است.

با احتساب پاداش ماهانه ۶۱ یورویی، درآمد ماهانه فعالان در این حوزه به ۲۹۶۶ یورو می رسد. افرادی که سابقه کار آن ها زیر ۳ سال است ۲۶۳۸۶ یورو و افرادی که بالای ۸ سال سابقه دارند سالانه ۴۱۹۴۹ یورو درآمد دارند.

با در نظر گرفتن متوسط مخارج ماهانه زندگی در آلمان برای یک نفر که بدون احتساب کرایه مسکن حدود ۸۶۱ یورو است، درآمد ماهانه پیک های موتوری در آلمان حدوداً ۳.۴ برابر مخارج ماهانه آن ها خواهد بود.

متوسط درآمد پیک های موتوری در کشور های آسیایی، آفریقایی و لاتین اشتغال به عنوان پیک موتوری در هندوستان چندان پردرآمد و عاقلانه به نظر نمی آید. به ویژه اگر هزینه های جانبی کار با موتور را هم در نظر بگیریم، درآمد حاصل از این کار با هزینه ماهانه زندگی در این کشور سربه سر می شود.

پیک های موتورسیکلت هندوستان در سال تقریباً ۲۹۰ هزار روپیه در حدود ۳۸۶۵ دلار درآمد دارند. متوسط درآمد ماهانه پیک های موتورسیکلت در هندوستان ۲۴۱۸۰ روپیه، در حدود ۳۲۲ دلار است در حالی که متوسط هزینه زندگی در این کشور بدون احتساب هزینه مسکن، برای یک نفر حدود ۲۳ هزار روپیه، یعنی در حدود ۳۰۷ دلار است.

این به آن معنی است که تنها حدود ۱۱۰۰ روپیه، یعنی حدود ۱۵ دلار از درآمد افراد برای تامین مخارج جانبی باقی می ماند. اما این بدترین سطح درآمدی برای سفیران موتورسوار در جهان نیست.

در مکزیک درآمد ماهانه برای افراد فعال در این حوزه در حدود ۴۶۱ دلار است در حالی که متوسط مخارج زندگی ماهانه در این کشور ۴۶۷ دلار، یعنی ۶ دلار بیشتر از متوسط درآمد ماهانه برآورد شده است.

پیک های موتورسوار چینی از نظر نسبت درآمد به مخارج زندگی وضعیتی نسبتاً مشابه پیک های هندوستانی دارند؛ یعنی درآمد آن ها حدود ۱.۸ برابر مخارج زندگی آنهاست.

متوسط درآمد سالانه سفیران موتورسیکلت در چین ۷۶۸۸۶ یوان، در حدود ۱۲ هزار دلار است که با احتساب میزان پاداش سالانه به ۱۰۲۱ دلار می رسد. درعین حال متوسط هزینه ماهانه زندگی در چین در حدود ۳۵۵۵ یوان برابر ۵۵۶ دلار بدون در نظر گرفتن اجاره خانه است.

در آفریقای جنوبی هم نسبت درآمد به مخارج زندگی سفیران موتورسوار در حدود ۱.۳ و در ترکیه ۱.۰۴ است و وضعیت هردو کشور در این حوزه شباهت زیادی به وضعیت چین دارد.

سفیرها، اما در کره جنوبی وضعیتی شبیه به سفیران در آلمان را دارند. این افراد با متوسط درآمد سالانه برابر ۲۳.۶۶۱ میلیون وون، یعنی حدود ۲۰۲۲۶ دلار، ماهانه ۱۶۸۵ حقوق دریافت می کنند که با احتساب پاداش ماهانه ۳۵.۵ دلاری، درآمد ماهانه آن ها به ۱۷۲۰ دلار می رسد.

به این ترتیب درآمد ماهانه سفیر های موتورسوار در کره جنوبی حدود ۳۰۷ برابر مخارج ماهانه زندگی آنها، بدون در نظر گرفتن هزینه مسکن است.

درآمد سفیران موتورسوار در کشور ثروتمند عربی مانند کویت اگرچه به نسبت دیگر کشور ها زیاد به نظر می آید، اما در مقایسه با مخارج زندگی رقم آن چندان قابل توجه نیست و به پای درآمد در کشور های اروپایی یا کره جنوبی نمی رسد.

نسبت درآمد ۱۳۲۶ دلاری به مخارج زندگی ۶۸۹ دلاری (بدون احتساب بهای مسکن) پیک های موتورسیکلت ۱.۹ است.

در عربستان سعودی، اما وضعیت متفاوت است و درآمد ماهانه فعالان در این حوزه ۳.۲ برابر متوسط مخارج زندگی آنهاست. به این ترتیب با مقایسه نسبت های به دست آمده از درآمد و هزینه، می توان به ترتیب کشور های آلمان، عربستان سعودی و کره جنوبی را به عنوان بهترین ها در میان کشور های بررسی شده برای کار به عنوان پیک موتورسیکلت در نظر گرفت.



شرکت سهامی زراعی خضری دشت بیاض این روز ها به الگویی برای اقتصاد مقاومتی در کشور تبدیل شده است.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما خراسان جنوبی، تولید محصولات کشاورزی، راه اندازی کارخانه خوراک دام و طیور، دامپروری و تولید لبنیات صنعتی، گامهای اشتغالزایی است، که همگی در قالب شرکت تعاونی در خضری دشت بیاض محقق شده است.

شرکت سهامی زراعی خضری دشت بیاض، نمونه موفق تعاونی است که توانسته با ایجاد چرخه کامل تولید، سبب اشتغال زایی و کسب درآمد شود و از مهاجرت مردم این منطقه جلوگیری کند.

{sepehr_media_۷۲۱۲۴۳۰_۴۰۰_۳۰۰\$}

رشد فشارهای تورمی و عدم شتاب بانکهای مرکزی برای افزایش نرخهای بهره، فضای بازار طلا را همزمان با صعود قیمت این فلز ارزشمند به بالای مرز ۱۸۰۰ دلار بهبود بخشید.

رشد فشارهای تورمی و عدم شتاب بانکهای مرکزی برای افزایش نرخهای بهره، فضای بازار طلا را همزمان با صعود قیمت این فلز ارزشمند به بالای مرز ۱۸۰۰ دلار بهبود بخشید.



اگرچه تحلیلگران بر این باورند فضا برای بالاتر رفتن قیمت طلا وجود دارد اما عده معدودی هم به موانع قابل توجهی که پیش روی بازار این فلز ارزشمند قرار دارند، اشاره می کنند. به گفته برخی از تحلیلگران، برای این که طلا بتواند درخشش خودش را دوباره پیدا کند، باید به بالای ۱۸۳۵ دلار صعود کند.

در نظرسنجی هفته جاری کیتکونیوز از تحلیلگران وال استریت، ۱۸ نفر شرکت کردند که از میان آنها ۱۰ نفر معادل ۵۶ درصد به افزایش قیمت طلا و دو نفر معادل ۱۱ درصد به کاهش قیمت طلا رای دادند و شش نفر معادل ۳۳ درصد نظری نداشتند.

در این بین حدود ۶۲۲ نفر در نظرسنجی آنلاین کیتکونیوز از سرمایه گذاران غیرحرفه ای شرکت کردند که از میان آنها، ۳۲۶ نفر معادل ۵۲ درصد به افزایش قیمت طلا و ۱۸۸ نفر معادل ۳۰ درصد به کاهش قیمت طلا رای دادند در حالی که ۱۰۸ نفر معادل ۱۷ درصد نظری نداشتند.

این خوش بینی در حالی مشاهده شد که قیمت طلا هفته را در بالای مرز ۱۸۰۰ دلار به پایان برد. برای نخستین بار از سپتامبر بود که طلا موفق شد آخرین روز معاملات هفته را در بالای مرز ۱۸۰۰ دلار تمام کند. بهای هر اونس طلا در معاملات روز جمعه بازار آمریکا در ۱۸۱۶ دلار و ۸۰ سنت بسته شد و ۱.۳ درصد رشد روزانه نشان داد و تصمیم بانک مرکزی آمریکا باعث شد روند کاهشی که در ابتدای هفته داشت را معکوس کرده و برای کل هفته حدود ۱.۸ درصد رشد هفتگی به ثبت برساند.

صعود قیمت طلا با انتشار گزارش بهتر از حد مطلوب اشتغال ماهانه آمریکا همزمان شد. وزارت کار آمریکا اعلام کرد اقتصاد این کشور در اکتبر ۵۳۱ هزار شغل جدید ایجاد شده است در حالی که اقتصاددانان رشد مشاغل جدید را ۴۲۵ هزار مورد پیش بینی کرده بودند.

با وجود این آمار مطلوب، بعضی از تحلیلگران معتقدند که سرمایه گذاران طلا به تورم رو به رشد دستمزد توجه خواهند کرد. طبق گزارش دولت آمریکا، دستمزدها در ۱۲ ماه گذشته ۴.۹ درصد افزایش داشته اند.

اوله هانسن، مدیر استراتژی کالا در ساکسو بانک گفت: ما منتظر هستیم مسئله تورم در بازار طلا منعکس شود و به نظر می رسد که

این ممکن است شروع باشد. اگر تورم اوج پیدا کند و بانکهای مرکزی از منحنی عقب باشند در این صورت ممکن است بخواهید چند سکه طلا در جیب داشته باشید.

با این حال هانسن نسبت به طلا در کوتاه مدت خوش بین بود و اظهار کرد: ۱۸۳۵ دلار سطح حساسی برای طلا مانده است که باید شکسته شود.

فیلیپ استرایبل، استراتژیست ارشد بازار در شرکت "بلو لاین فیوچرز" به کیتکونیوز گفت: وی به سطح ۱۸۳۵ دلار چشم دوخته است و تا زمانی که این سطح شکسته نشود، نسبت به طلا نظر خنثی خواهد داشت.

نه تنها فشارهای تورمی افزایش پیدا کرده است بلکه بانک مرکزی آمریکا و بانکهای مرکزی دیگر همچنان این تهدید رو به رشد را کم اهمیت قلمداد می کنند. در حالی که بانک مرکزی آمریکا هفته گذشته اعلام کرد خرید اوراق قرضه را تعدیل می کند، جروم پاول، رییس بانک مرکزی آمریکا گفت: اکنون زمان مناسبی برای افزایش نرخهای بهره نیست.

پس از تصمیم سیاست پولی بانک مرکزی آمریکا، بانک مرکزی انگلیس هم خلاف انتظارات عمل کرد و نرخهای بهره را بدون تغییر نگه داشت. بازارها همچنین انتظار داشتند بانک مرکزی اروپا نرخهای بهره را بالا ببرد.

با این حال همه تحلیلگران نسبت به طلا خوش بین نیستند. دارین نیوسام، رییس شرکت دارین نیوسام آنالیز اظهار کرد: قیمت طلا باید سطح ۱۸۱۵ دلار را بشکند تا الگوی حرکت ثابت یا رو به کاهش خود را تغییر دهد. با این حال صعود شاخص دلار به نقطه مقاومتی ۹۳.۵۰ واحد باعث شده است دلار آمریکا توجه خریداران را جلب کند.

مارک چندلر، مدیرکل شرکت بانوک برن گلوبال فارکس به کیتکونیوز گفت: متقاعد نشده است که طلا آماده شکستن قیمت بالاتر است. وی افزود: آمار شاخص قیمت مصرفی که هفته آینده منتشر می شود ممکن است نرخهای بهره را به همراه دلار آمریکا بالاتر ببرد و روی قیمت طلا تاثیر منفی بگذارد.

انتهای پیام

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروی امریه در مراکز استان ها و مناطق محروم استفاده کند.



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروی امریه در مراکز استان ها و مناطق محروم استفاده کند.

به گزارش خبرگزاری مهر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در

حوزه های اجتماعی، اقتصادی، **کارآفرینی** و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام کند.

در این راستا امور مشمولین اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی استان ها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ برابر ظرفیت و برای اعزام ۱ بهمن ۱۴۰۰ اقدام کرده است.

متقاضیان امریه سربازی می توانند از تاریخ ۱۸ آبان ۱۴۰۰ تا تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها اطلاع و ثبت نام کنند.

جذب امریه بعد از قبولی در آزمون و گزینش امکان پذیر بوده و دستگاه هیچ تعهدی مبنی بر جذب و بکارگیری متقاضی به صورت امریه ندارد.

ضمناً شروع ثبت نام برای اعزام ۱ اسفند ۱۴۰۰ از تاریخ ۱ دی ۱۴۰۰ است.

در اولین روز از معاملات هفته جاری قیمت انواع سکه با افزایش همراه بود و سکه امامی توانست نسبت به قیمت روز گذشته خود با ۱,۴۱ درصد رشد به مرز ۱۲ میلیون تومان برسد.

در اولین روز از معاملات هفته جاری قیمت انواع سکه با افزایش همراه بود و سکه امامی توانست نسبت به قیمت روز گذشته خود با ۱,۴۱ درصد رشد به مرز ۱۲ میلیون تومان برسد.

رشد فشارهای تورمی و عدم شتاب بانکهای مرکزی برای افزایش نرخهای بهره، فضای بازار طلا را همزمان با صعود قیمت این فلز ارزشمند به بالای مرز ۱۸۰۰ دلار بهبود بخشید.

اگرچه تحلیلگران بر این باورند فضا برای بالاتر رفتن قیمت طلا وجود دارد اما عده معدودی هم به موانع قابل توجهی که پیش روی بازار این فلز ارزشمند قرار دارند، اشاره می کنند. به گفته برخی از تحلیلگران، برای این که طلا بتواند درخشش خودش را دوباره پیدا کند، باید به بالای ۱۸۳۵ دلار صعود کند.

در نظرسنجی هفته جاری کیتکونیوز از تحلیلگران وال استریت، ۱۸ نفر شرکت کردند که از میان آنها ۱۰ نفر معادل ۵۶ درصد به افزایش قیمت طلا و دو نفر معادل ۱۱ درصد به کاهش قیمت طلا رای دادند و شش نفر معادل ۳۳ درصد نظری نداشتند.

در این بین حدود ۶۲۲ نفر در نظرسنجی آنلاین کیتکونیوز از سرمایه گذاران غیرحرفه ای شرکت کردند که از میان آنها، ۳۲۶ نفر معادل ۵۲ درصد به افزایش قیمت طلا و ۱۸۸ نفر معادل ۳۰ درصد به کاهش قیمت طلا رای دادند در حالی که ۱۰۸ نفر معادل ۱۷ درصد نظری نداشتند.

این خوش بینی در حالی مشاهده شد که قیمت طلا هفته را در بالای مرز ۱۸۰۰ دلار به پایان برد. برای نخستین بار از سپتامبر بود که طلا موفق شد آخرین روز معاملات هفته را در بالای مرز ۱۸۰۰ دلار تمام کند. بهای هر اونس طلا در معاملات روز جمعه بازار آمریکا در ۱۸۱۶ دلار و ۸۰ سنت بسته شد و ۱.۳ درصد رشد روزانه نشان داد و تصمیم بانک مرکزی آمریکا باعث شد روند کاهشی که در ابتدای هفته داشت را معکوس کرده و برای کل هفته حدود ۱.۸ درصد رشد هفتگی به ثبت برساند.

صعود قیمت طلا با انتشار گزارش بهتر از حد مطلوب اشتغال ماهانه آمریکا همزمان شد. وزارت کار آمریکا اعلام کرد اقتصاد این کشور در اکتبر ۵۳۱ هزار شغل جدید ایجاد شده است در حالی که اقتصاددانان رشد مشاغل جدید را ۴۲۵ هزار مورد پیش بینی کرده بودند.

با وجود این آمار مطلوب، بعضی از تحلیلگران معتقدند که سرمایه گذاران طلا به تورم رو به رشد دستمزد توجه خواهند کرد. طبق گزارش دولت آمریکا، دستمزدها در ۱۲ ماه گذشته ۴.۹ درصد افزایش داشته اند.

اوله هانسن، مدیر استراتژی کالا در ساکسو بانک گفت: ما منتظر هستیم مسئله تورم در بازار طلا منعکس شود و به نظر می رسد که

این ممکن است شروع باشد. اگر تورم اوج پیدا کند و بانکهای مرکزی از منحنی عقب باشند در این صورت ممکن است بخواهید چند سکه طلا در جیب داشته باشید.

با این حال هانسن نسبت به طلا در کوتاه مدت خوش بین بود و اظهار کرد: ۱۸۳۵ دلار سطح حساسی برای طلا مانده است که باید شکسته شود.

فیلیپ استرایبل، استراتژیست ارشد بازار در شرکت "بلو لاین فیوچرز" به کیتکونیوز گفت: وی به سطح ۱۸۳۵ دلار چشم دوخته است و تا زمانی که این سطح شکسته نشود، نسبت به طلا نظر خنثی خواهد داشت.

نه تنها فشارهای تورمی افزایش پیدا کرده است بلکه بانک مرکزی آمریکا و بانکهای مرکزی دیگر همچنان این تهدید رو به رشد را کم اهمیت قلمداد می کنند. در حالی که بانک مرکزی آمریکا هفته گذشته اعلام کرد خرید اوراق قرضه را تعدیل می کند، جروم پاول، رییس بانک مرکزی آمریکا گفت: اکنون زمان مناسبی برای افزایش نرخهای بهره نیست.

پس از تصمیم سیاست پولی بانک مرکزی آمریکا، بانک مرکزی انگلیس هم خلاف انتظارات عمل کرد و نرخهای بهره را بدون تغییر نگه داشت. بازارها همچنین انتظار داشتند بانک مرکزی اروپا نرخهای بهره را بالا ببرد.

با این حال همه تحلیلگران نسبت به طلا خوش بین نیستند. دارین نیوسام، رییس شرکت دارین نیوسام آنالیز اظهار کرد: قیمت طلا باید سطح ۱۸۱۵ دلار را بشکند تا الگوی حرکت ثابت یا رو به کاهش خود را تغییر دهد. با این حال صعود شاخص دلار به نقطه مقاومتی ۹۳.۵۰ واحد باعث شده است دلار آمریکا توجه خریداران را جلب کند.

مارک چندلر، مدیرکل شرکت بانوک برن گلوبال فارکس به کیتکونیوز گفت: متقاعد نشده است که طلا آماده شکستن قیمت بالاتر است. وی افزود: آمار شاخص قیمت مصرفی که هفته آینده منتشر می شود ممکن است نرخهای بهره را به همراه دلار آمریکا بالاتر ببرد و روی قیمت طلا تاثیر منفی بگذارد.

قیمت دلار امروز ۱۵ آبان ماه در صرافی ملی ۲۷۱۱۹ تومان برای فروش و ۲۶۵۸۲ تومان برای خرید اعلام شد.

همچنین دلار در بازار آزاد نیز ۲۷۸۳۶ تومان معامله شد، کمترین قیمت دلار در بازار آزاد امروز ۲۷۷۳۰ تومان قیمت خورد. بانک مرکزی قیمت دلار رسمی را ۴,۲۰۰ تومان اعلام کرده است.

قیمت یورو امروز ۱۵ آبان ماه در صرافی ملی ۳۱۰۰۷ تومان برای فروش و ۳۰۳۹۳ تومان برای خرید اعلام شد و در بازار آزاد امروز نیز ۳۲۱۹۹ تومان معامله شد. همچنین بانک مرکزی قیمت یورو رسمی را ۴۸۵۲ تومان اعلام کرده است.

همچنین به نقل از شبکه اطلاع رسانی طلا و جواهر قیمت سکه امامی در بازار امروز ۱۱ میلیون و ۹۱۰ هزار تومان و سکه تمام بهار آزادی ۱۱ میلیون و ۸۵۰ هزار تومان معامله شد.

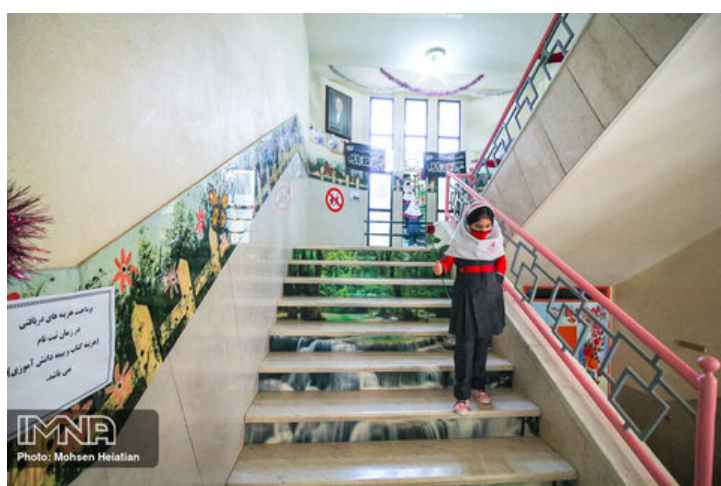
نیم سکه و ربع سکه نیز به ترتیب ۶,۲۰۰,۰۰۰ و ۳,۶۵۰,۰۰۰ تومان معامله شدند. همچنین طلا ۱۸ عیار طی معاملات امروز گرمی ۱,۱۹۸,۳۴۲ تومان قیمت خورد.



کانال گسترش نیوز را در تلگرام دنبال کنید

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش اقدامات صورت گرفته درخصوص آمادگی مدارس برای آموزش حضوری را تشریح کرد و گفت: هنوز حدود هشت درصد از مدارس در ارزیابی بهداشتی مدرسه در زمینه کیفیت، چک لیست های بهداشتی را تکمیل نکرده اند.

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش: هشت درصد مدارس هنوز چک لیست های بهداشتی را تکمیل نکرده اند



سخنگوی وزارت آموزش و پرورش اقدامات صورت گرفته درخصوص آمادگی مدارس برای آموزش حضوری را تشریح کرد و گفت: هنوز حدود هشت درصد از مدارس در ارزیابی بهداشتی مدرسه در زمینه کیفیت، چک لیست های بهداشتی را تکمیل نکرده اند.

به گزارش ایمننا به نقل از روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، علیرضا کمرئی روز شنبه ۱۵ آبانماه- در گردهمایی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش استان های کشور در اردوگاه شهید باهنر اظهار کرد: مؤلفه های کلیدی چک لیست رعایت فاصله گذاری و تهویه کلاس ها است و این دو شاخص مهم یک مقوله مدیریتی است و مشکلات آن با توجه به حدود انتظارات پروتکل های موج ششم کرونا قابل رفع است.

وی افزود: تا تاریخ ۱۲ مرداد بیش از ۱۰۳ هزار مدرسه به ارزیابی بهداشتی مطابق چک لیست پرداخته اند که از این تعداد تا ۲۶ مهرماه برای بیش از ۶۰ هزار مدرسه مجوز فعالیت صادر شده و مجاز به فعالیت حضوری شده اند.

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش در زمینه بازگشایی مدارس با تحلیل آماری سامانه نظارت بر اجرای ابعاد الگوی بازگشایی، تصریح کرد: تعدادی از مدارس در مناطق روستایی هنوز فعال نشده اند که باید از طرف استان ها رسیدگی شود که البته امروزه همه دانش آموزان در دوره دوم متوسطه در پایه های دهم و یازدهم و دوازدهم از فرصت آموزش حضوری بهره شدند.

کمرئی ضمن اشاره به سیاست بازگشت آرام، تدریجی، ایمن و اقتضایی مدارس به فعالیت های حضوری آموزشی و تربیتی مدارس اظهار داشت: اقتضایی بودن به معنای آن است که با توجه به شرایط و اقتضات مدارس دوره های تحصیلی و شرایط جامعه برنامه ریزی می شود و در صورت لزوم فعالیت ها تعدیل، تسریع یا کند خواهد شد.

وی خاطرنشان کرد: تاکنون بخش مهمی از هدف الگوی بازگشایی مدارس در سال ۱۴۰۰ محقق شده و خوشبختانه چهار میلیون و ۵۰۰ هزار دانش آموز که عمدتاً در مناطق روستایی و عشایری هستند، فرصت یادگیری در شرایط حضوری را پیدا کرده اند، که جمعیتی معادل ۳۱ درصد کل دانش آموزان کشور را تشکیل می دهد.

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش تصریح کرد: مهمترین مساله فاز دوم شروع فعالیت های حضوری با رعایت دقیق الگو گروه بندی، روشن بودن مدل آموزشی مدرسه، آگاهی دانش آموزان از ابعاد بهداشت فردی و التزام به رعایت آن و تعهد خانواده ها در همکاری بیشتر با مدارس است.

کمرئی اضافه کرد: مهمترین هنر مدیران مدارس در جریان بازگشت به آموزش های غیرحضوری طراحی یک برنامه با کیفیت و بهره وری بالا برای مدرسه است و در این زمینه اختیارات کافی از نظر تدوین برنامه اجرایی و عملیاتی برای مدارس وجود دارد و تنوع برنامه های مدارس به شرط رعایت اصول کلی مطرح شده در الگو کاملاً مورد پذیرش است.

وی تاکید کرد: مدیران مدارس باید سه روز آینده را به تبیین دقیق روش اداره مدرسه برای دانش آموزان تحت پوشش اختصاص دهند تا معلمان دقیقاً محدوده عمل و وظیفه خود را در شرایط آموزش حضوری، ترکیبی بدانند و خانواده ها همکاری لازم را در این زمینه داشته باشند.

تبدیل وضعیت ۵۵ هزار و ۴۹۷ نفر از مشمولان قانون ناصر سلیمانزاده، رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش نیز در این گردهمایی اظهار کرد: در خصوص استخدام نیروی انسانی، در حدود ۵۵ هزار و ۴۹۷ از مشمولان قانون تعیین تکلیف بر اساس مجوزهای سازمان اداری و استخدامی، تبدیل وضعیت شدند.

وی افزود: همچنین تعداد ۳۳ هزار و ۵۴۸ نفر در قالب مجوزهای سوم و چهارم اجرای قانون تعیین تکلیف معلمان حق تدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی به دانشگاه فرهنگیان، جذب و بکارگیری ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر از طریق ماده (۲۸) که در سال ۱۳۹۹ در آزمون استخدامی فراگیر پذیرفته شده اند، پذیرش تعداد ۲۶ هزار نفر به عنوان متعهد خدمت از طریق کنکور سراسری و معرفی به دانشگاه فرهنگیان (و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) و تخصیص کد پرسنلی به صورت متمرکز برای تمامی همکاران ورودی ماده (۲۸) و متعهدین خدمت از دیگر اقدامات انجام شده در خصوص استخدام همکاران فرهنگی است.

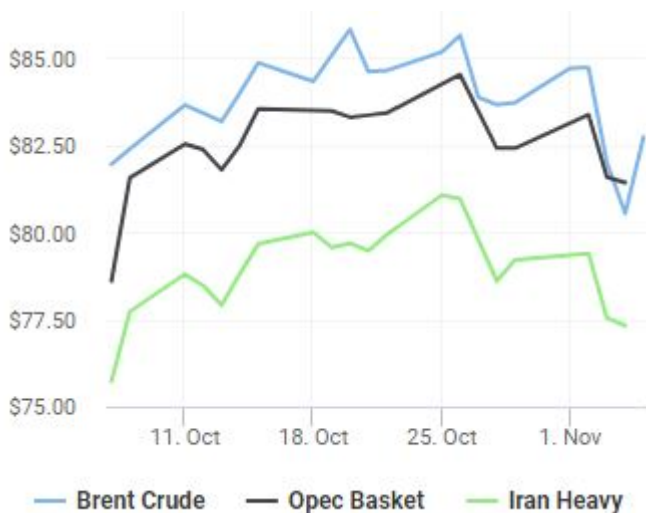
رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش با اشاره به آمار پذیرش متعهدین خدمت در دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی گفت: در آزمون ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ جمعاً به تعداد ۳۹ هزار و ۸۵۱ نفر وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار دارند و ورودی های ۱۳۹۶ هم به تعداد ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر از مهر سال جاری وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار شده اند.

سلیمانزاده ادامه داد: تنها در سال ۱۴۰۰ تعداد پذیرفته شدگان دو دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی در حدود ۲۶ هزار نفر است. خوشبختانه تعداد مجوزهای جذب نیروی انسانی در سه سال اخیر به صورت قابل توجهی افزایش یافته است و در سال جاری نیز تعداد ۵۰ هزار نفر مجوز جذب از سازمان اداری و استخدامی کشور اخذ شده است که فرآیند اجرایی آن در حال انجام است.

وی در خصوص نیروهای بازنشسته اظهار کرد: مشمولان بازنشستگی تا آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ تعداد ۹۵ هزار نفر برآورد شده است که بر اساس اطلاعات پایان مهرماه در پایگاه پرسنلی تعداد بازنشستگان سال جاری ۵۹ هزار و ۳۵۷ نفر بوده است.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری خاطرنشان کرد: با عنایت به تبدیل وضعیت تعداد ۵۵ هزار و ۴۹۷ نفر از مشمولین قانون تعیین تکلیف، ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر جذب نیروی انسانی از طریق ماده (۲۸) و ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر متعهدین خدمت تعداد نیروهای انسانی رسمی، پیمانی و آزمایشی در سال جاری در مهرماه سال جاری نسبت به سال گذشته افزایش یافته است.

کاخ سفید پس از دیدار وزیران اوپک پلاس اعلام کرد همه گزینه های در اختیارش را برای تضمین انرژی مقرون به صرفه از جمله امکان برداشت از ذخایر استراتژیک نفت را بررسی خواهد کرد.



کاخ سفید پس از دیدار وزیران اوپک پلاس اعلام کرد همه گزینه های در اختیارش را برای تضمین انرژی مقرون به صرفه از جمله امکان برداشت از ذخایر استراتژیک نفت را بررسی خواهد کرد.

در آخرین معاملات بازارهای جهانی قیمت نفت برنت با افزایش ۱۲۴ درصدی و ۹۷ سنت افزایش داشت و به قیمت ۷۹ دلار و ۲۸ سنت رسید.

این در حالی بود که ، قیمت نفت سنگین ایران با کاهش ۸ صدم درصدی و با ۶ سنت کاهش به ۷۳ دلار و ۶۰ سنت رسید.

قیمت نفت در معاملات روز جمعه تحت تاثیر بی اعتنائی تولیدکنندگان اوپک پلاس به درخواست آمریکا برای تسریع روند افزایش عرضه و تشدید نگرانیها نسبت به کمبود عرضه، بیش از دو درصد صعود کرد.

اوپک و متحدانش در دیدار روز پنج شنبه برنامه افزایش تولید به میزان ۴۰۰ هزار بشکه در روز در دسامبر را تصویب کردند. جو بایدن، رئیس جمهور آمریکا خواستار افزایش بیشتر تولید این گروه برای مقابله با روند رشد قیمتها شده بود.

باب یوگر، مدیر معاملات انرژی در شرکت میزوهو گفت: تصمیم اوپک برای تداوم سیاست افزایش تدریجی تولید و عدم واکنش قابل توجه دولت بایدن، باعث ادامه روند رشد قیمت نفت شده است. تنها یک تلاش هماهنگ به همراه چین و مصرف کنندگان دیگر کمبود عرضه در بازار را مدیریت خواهد کرد.

کاخ سفید پس از دیدار وزیران اوپک پلاس اعلام کرد همه گزینه های در اختیارش را برای تضمین انرژی مقرون به صرفه از جمله امکان برداشت از ذخایر استراتژیک نفت را بررسی خواهد کرد.

آماري که نشان داد اشتغال آمریکا در اکتبر بیش از میزان پیش بینی شده، افزایش پیدا کرده است از رشد قیمتها پشتیبانی کرد.

بیورن تونهاگن، مدیر بازارهای نفت شرکت ریستاد انرژی اظهار کرد: بازارها اکنون برداشت از ذخایر استراتژیک نفت را دارای یک اثر منفی موقتی روی قیمتها می دانند که راهکار پایداری برای رفع عدم توازن میان عرضه و تقاضا نخواهد بود.

شرکت خدمات انرژی بیکرهیوز اعلام کرد شرکتهای انرژی آمریکایی هفته گذشته برای دومین هفته متوالی به شمار دکلهای حفاری نفت و گاز طبیعی اضافه کردند. شمار دکلهای حفاری نفت و گاز طبیعی در هفته منتهی به پنجم نوامبر با شش حلقه افزایش، به ۵۵۰ حلقه رسید و مجموع دکلها ۲۵۰ حلقه معادل ۸۳ درصد نسبت به مدت مشابه سال گذشته افزایش داشته اند. شمار دکلهای حفاری نفت آمریکا هفته گذشته با شش حلقه افزایش، به ۴۵۰ حلقه رسید که بالاترین میزان از آوریل سال ۲۰۲۰ بود در حالی که شمار دکلهای حفاری گاز تغییری نداشت و ۱۰۰ حلقه ماند.

بر اساس گزارش رویترز، با وجود رشد حدود ۶۷ درصدی قیمتهای نفت در سال میلادی جاری، بعضی از شرکتهای انرژی میزان هزینه برای افزایش تولید در سال ۲۰۲۱ را به میزان جزئی افزایش دادند و ترجیح دادند جریان نقدی را تقویت کرده و ضمن کاهش میزان بدهی، سوددهی سهامدارانشان را افزایش دهند.

گنبدکاوس- ایرنا - آمادگی ۳۰ تیم راهداری برای اجرای طرح زمستانه در جاده ها و بستری ۲۱۴ بیمار کرونایی در گلستان، نیاز گالیکش به احداث مرکز قرنطینه دام، ثبت ۸۰۹ مورد واقعه ازدواج در کلاله و دستگیر عوامل درگیری در بندرگز از مهمترین اخبار کوتاه روز شنبه این استان شمالی است.



گنبدکاوس- ایرنا - آمادگی ۳۰ تیم راهداری برای اجرای طرح زمستانه در جاده ها و بستری ۲۱۴ بیمار کرونایی در گلستان، نیاز گالیکش به احداث مرکز قرنطینه دام، ثبت ۸۰۹ مورد واقعه ازدواج در کلاله و دستگیر عوامل درگیری در بندرگز از مهمترین اخبار کوتاه روز شنبه این استان شمالی است.

مهدی میقانی، مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده ای گلستان در نشست تعاملی کارکنان این مجموعه با پلیس راه استان برای ارتقای ایمنی عبور و مرور زمستانی در راه ها، گفت: این استان بیش از هزار و ۷۰۰ کیلومتر شبکه راه های روستایی برفگیر دارد و امسال ۳۰ تیم برای اجرای طرح راهداری زمستانه به کار گرفته می شوند.

سرهنک علی عبدی، فرمانده پلیس راه گلستان نیز در این نشست گفت: ۱۰ پاسگاه پلیس راه استان آماده اجرای طرح زمستانه هستند و ۶۰ تیم در مسیرهای برفگیر استان مستقر خواهند شد.

علی بیانی، رییس اداره حفاظت محیط زیست بندرترکمن گفت: ماموران یگان حفاظت این شهرستان در حین گشت و کنترل منطقه نوار ساحل شرقی خلیج گرگان به یک نفر شکارچی غیرمجاز برخورد کردند و در بازرسی از وی موفق به کشف یک قبضه سلاح دولول و ۱۸ تیر فشنگ شدند.

با سرد شدن هوا، پرندگان از مناطق شمالی برای ادامه زندگی خود را به مناطق گرمتر می رسانند و سواحل و تالاب های گلستان مکان مناسبی برای زمستان گذرانی این همسایگان شمالی است.

فرماندار گالیکش در دیدار با مدیرکل دامپزشکی گلستان گفت: با توجه به موقعیت جغرافیایی شهرستان و همجواری آن با استان های خراسان شمالی و سمنان و اهمیت بررسی سلامت دام های ورودی به استان، احداث مرکز قرنطینه دام در مجاورت ایست و بازرسی تنگراه ضروری است و باید پیگیری های لازم در خصوص تامین زمین مورد نظر انجام شود.

احمد تجری مفرد افزود: تعداد مرغداری های فعال در شهرستان بسیار محدود است لذا با توجه به محرومیت گالیکش و ضرورت ایجاد

اشتغال و رونق تولید در منطقه باید اقدامات و هماهنگی های لازم به منظور احداث و راه اندازی مرغداری های دیگر انجام شود.

وی خاطرنشان کرد: مهمترین منبع درآمدی مردم گالیکش در شهرها و روستاها به طور عمده فعالیت در بخش های دامداری، دامپروری و کشاورزی است.

معاون آموزش متوسطه اداره کل آموزش و پرورش گلستان گفت: بر اساس مصوبه ستاد ملی کرونا، کلاس های درس مقطع متوسطه دوم تحصیلی (پایه های دهم، یازدهم و دوازدهم) در مدارس شهری و روستایی در همه شاخه ها و رشته ها از امروز شنبه به صورت حضوری، اما محدود و با رعایت شیوه نامه های بهداشتی برگزار شد.

محمد پیری افزود: دستورالعمل بهداشتی ستاد ملی کرونا به مدارس اعلام شده و دانش آموزان با توجه به فضای کلاس ها به صورت گروه بندی با رعایت فاصله گذاری و مسائل بهداشتی در طول هفته در کلاس های درس حاضر می شوند.

وی ادامه داد: ۵۷ هزار دانش آموز متوسطه مدارس دولتی و غیردولتی، روستایی و شهری در طرح بازگشایی قرار دارند که از این تعداد ۲۳ هزار نفر هنرستانی و ۳۴ هزار نفر متوسطه نظری هستند.

پیری افزود: بازگشایی حضوری مدارس متوسطه اول و ابتدایی از اول آذر اجرا خواهد شد.

محمد ابراهیمی تودرواری، فرماندار کلاله در نشست ستاد ساماندهی امور جوانان این شهرستان با موضوع ازدواج و خانواده، گفت که در هفت ماهه گذشته ۸۰۹ واقعه ازدواج در کلاله ثبت شد که نسبت به مدت مشابه سال گذشته تغییر نداشته است.

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی(ره) گلستان، بیشتر خدمات مشاوره ای به مددجویان این نهاد را در زمینه ازدواج، مسائل خانوادگی، مشکلات روحی و روانی، مشکلات تحصیلی و شغلی دانست و گفت که در نیمه اول امسال چهار هزار و ۲۶۶ نفر از مشاوره های فردی و هزار و ۲۰۰ نفر در غالب مشاوره های گروهی، راهنمایی های لازم را فرا گرفتند و همچنین بیش از ۲ هزار شناسنامه سلامت برای زنان سرپرست خانوار ۱۸ تا ۵۰ سال تکمیل شده است.

عیسی بابایی افزود: کمیته امداد گلستان با ۱۶ مرکز مشاوره برای ارائه خدمات مشاوره فردی به مددجویان نیازمند، قرارداد و تفاهم نامه دارد و افراد بعد از مراجعه به کارشناسان و مددکاران در صورت نیاز به کلینیک های تخصصی معرفی می شوند.

وی یادآور شد: پارسال بیش از پنج هزار و ۴۶۰ مددجوی تحت پوشش از خدمات راهنمایی و مشاوره در بخش های پیشگیری از آسیب های اجتماعی، فضای مجازی، اعتیاد، مهارت های زندگی، سبک فرزندپروری، شرایط ازدواج موفق، آشنایی با عوامل موثر ازدواج و تحکیم بنیان خانواده بهره مند شدند.

رییس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گلستان گفت: هم اکنون ۲۱۴ بیمار مبتلا به کرونا در مراکز درمانی استان بستری هستند که تعدادشان نسبت به روز گذشته ۱۶ نفر کاهش داشته است.

عبدالرضا فاضل افزود: ۵۷ نفر از بیماران بستری در مراکز درمانی گلستان، تحت مراقبت های ویژه قرار دارند و حال ۲۶ نفر از آنان مساعد نیست.

وی اظهارداشت: بر اساس آخرین رنگ بندی کشور، در استان گلستان شهرستان بندرگز نارنجی و بقیه شهرستان ها آبی و زرد است.

بر اساس آمار دانشگاه علوم پزشکی گلستان، از جمعیت هدف یک میلیون و ۴۵۵ هزار نفری واکسیناسیون کرونا در استان بیش از ۵۶ درصد هر ۲ دز واکسن کرونا را دریافت کردند.

فرمانده انتظامی بندرگز گفت: در پی تماس مردم با مرکز فوریت های پلیس ۱۱۰ مبنی بر وقوع یک فقره نزاع و درگیری با سلاح سرد، بلافاصله پیگیری موضوع در دستور کار پلیس قرار گرفت.

سرهنگ مهدی مهدوی نیا افزود: ماموران تعدادی از عوامل درگیری را در صحنه و تعدادی دیگر را در مخفیگاهشان دستگیر کردند.

وی از معرفی هشت متهم این درگیری پس از تشکیل پرونده به مرجع قضایی خبر داد و گفت: علت این درگیری مشکلات شخصی طرفین بوده است.

فرمانده انتظامی گنبدکاوس گفت: ماموران انتظامی شهرستان با اشراف اطلاعاتی موفق به شناسایی یک فرد توزیع کننده قرص های غیرمجاز با یک دستگاه سواری در سطح شهر شدند.

سرهنگ محمود علی فر افزود: با تلاش ماموران خودرو مورد نظر حین تردد در یکی از مناطق شهر شناسایی و پس از توقیف در بازرسی از آن هشت هزار و ۷۰ عدد قرص غیرمجاز کشف و متهم دستگیر شد.

برچسب ها

- سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای

- گنبدکاوس

- بندرتَرکمن

- ویروس کرونا

- بندرگز

- گلستان

- انتظامی

کرمانشاه- ایرنا- معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمانشاه گفت: استان کرمانشاه ظرفیت های بسیاری برای فعالیت در تولید پوشاک دارد اما در بحث آموزش، نوآوری، ارتقا کیفیت و برندسازی باید بیشتر کار شود.



کرمانشاه- ایرنا- معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمانشاه گفت: استان کرمانشاه ظرفیت های بسیاری برای فعالیت در تولید پوشاک دارد اما در بحث آموزش، نوآوری، ارتقا کیفیت و برندسازی باید بیشتر کار شود.

به گزارش عصر شنبه ایرنا، «بهزاد باباخانی» در نشست هم اندیشی گردآوری ایده های جدید در راستای فرصت های **کارآفرینی** استان افزود: ایجاد اشتغال در صنعت تنها محدود به صناعی مانند پتروشیمی، پالایشگاه و دیگر صنایع از این دست نیست بلکه توجه به تمام ظرفیت های اقتصادی از جمله پوشاک می تواند زمینه ساز ایجاد اشتغال و درآمدزایی برای کشور و استان شود.

وی اضافه کرد: به عنوان نمونه ایجاد درآمد ۴۰۰ میلیارد دلاری چین و ۱۰۰ میلیارد دلاری ترکیه از صنعت پوشاک باعث شده بخش زیادی از درآمدهای ارزی این کشورها از این راه به دست آید.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار کرمانشاه در ادامه گفت: برای ورود به این عرصه باید از جوانان ایده پرداز دانشگاه استفاده گردد و ایده های آنها قابلیت اجرایی پیدا کند تا بتوانیم هم در رقابت پذیری موفق شویم و هم به خودباوری برسیم.

وی در پایان گفت: دولت از برگزیدگان این رویداد استارتآپی و سرمایه گذاران ایده های برتر آن با ارایه تسهیلات ارزان حمایت خواهد کرد.

به گزارش ایرنا، هم اکنون ۱۵۶ کارگاه تولیدی پوشاک در استان کرمانشاه وجود دارد که در تولید شلوار، مانتو، لباس نوزاد، شومیز و غیره فعالیت دارند.

اتحادیه دوزندگان کرمانشاه از سال ۴۲ که شامل زنانه و مردانه بوده فعالیت داشته و از سال ۸۰، ۲ صنف مردانه و زنانه مستقل شده است.

استان کرمانشاه با ۲ میلیون نفر جمعیت دارای بیش از یک هزار واحد تولیدی با اشتغالزایی بیش از ۳۰ هزار نفر است.

برچسب ها

- استانداری کرمانشاه

- پوشاک

- اشتغال زایی

- چین

- کرمانشاه

- ترکیه

فصل اقتصاد - یک کارشناس اقتصادی گفت: فلسفه فرآیند ته لنجی، واردات کالاهای اساسی ملوانان نظیر برنج، روغن و سایر موارد آن هم به میزان اندک بود؛ اما در حال حاضر شاهد واردات انواع کالا های ممنوعه تا ۱.۵ برابر حجم لنج ها هستیم.



فصل اقتصاد - یک کارشناس اقتصادی گفت: فلسفه فرآیند ته لنجی، واردات کالاهای اساسی ملوانان نظیر برنج، روغن و سایر موارد آن هم به میزان اندک بود؛ اما در حال حاضر شاهد واردات انواع کالا های ممنوعه تا ۱.۵ برابر حجم لنج ها هستیم.

به گزارش فصل اقتصاد، واردات کالا از طریق رویه موسوم به "ته لنجی" از سال های دور تاکنون وجود داشته و به عنوان یکی از راه های تأمین معیشت ملوانان و مرز نشینان کشورمان شناخته می شود.

رویه ته لنجی بر اساس ارائه برخی استثنائات و امتیازات خاص برای واردات برخی از کالا ها توسط ملوانان شکل گرفته است و به دلیل عدم توسعه مناسب مناطق ساحلی کشور، بسیاری از هموطنانمان چاره ای جز اشتغال به این رویه تجاری ندارند. متأسفانه در سال های اخیر مافیای قاچاق کالا با سوءاستفاده از وضعیت معیشتی ملوانان، از این رویه شبه قانونی برای قاچاق کالا های ممنوعه استفاده می کند و تنها مبلغ اندکی از سود این مبادلات تجاری نصیب ملوانان می شود.

گفتنی است که یکی از دستورهای ابراهیم رئیسی در سفر خود به استان بوشهر مربوط به ساماندهی واردات ته لنجی بود؛ این مسئله و پیگیری وضعیت رویه ته لنجی بود به استاندار بوشهر تفویض اختیار شد تا در مهلت ۱۰ روزه پیشنهادها در این زمینه را جمع بندی کند و برای تصمیم گیری به هیئت دولت ارائه دهد. به گفته روابط عمومی استانداری بوشهر، اطلاعات مورد نیاز طرح ساماندهی کالای همراه ملوان در مهلت تعیین شده آماده و به وزارت کشور، دفتر رئیس جمهوری و ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز ارسال شده است.

واردات غیر قانونی در پوشش قانونی

از همین رو حسام محمدی فرد کارشناس اقتصادی در گفت و گوی تلفنی با رادیو اقتصاد با تشریح رویه های وارداتی کالا به کشور، گفت: یک رویه از طریق مبادی رسمی و قانونی است که با تشریفات خاص خود انجام می شود و رویه دیگر قاچاق کالا است، که با دور زدن تمامی مراحل قانونی صورت می گیرد.

وی افزود: اما در این بین، رویه دیگری از واردات غیر قانونی در پوشش قانون در حال انجام است. این شیوه مختص واردات کالاهای ممنوعه است و کالاها با استفاده از مصوبات هیئت وزیران، شورای تأمین استان ها و شورای عالی امنیت ملی که اصطلاحاً استثنائات تجاری نامیده می شود، وارد کشور می شوند.

محمدی فرد در خصوص مجاری ورود و خروج این کالاها اظهار داشت: کالاهای ممنوعه عمدتاً از طریق مناطق آزاد تجاری و صنعتی، ته لنجی ها، کولبری، بازارچه های مرزی، تعاونی های مرزنشینی و سایر موارد وارد کشور می شوند.

این کارشناس اقتصادی با بیان این که قوائد رسمی تجارت در کشور، دارای بیش از ۸۰ نوع استثناء است، گفت: این استثنائات یک

آسیب برای بازار ارز و اقتصاد کشور محسوب می شود و بررسی ها نشان می دهد که متأسفانه این رویه های شبه قانونی در حال افزایش است.

واردات کالا بیش از حجم ۱.۵ برابر حجم لنج

وی با ابراز نگرانی از افزایش واردات کالاهای ممنوعه از طریق ته لنجی ها، افزود: فلسفه ته لنجی، واردات کالاهای اساسی ملوانان لنج نظیر برنج، روغن و سایر موارد آن هم به میزان اندک بود که برای جبران دستمزد پایین آن ها، این اجازه داده شد. متأسفانه پدیده ای که امروز با آن مواجه هستیم، واردات کالا با مجوز ته لنجی اما با حجم کل لنج و یا حتی ۱.۵ برابر ظرفیت کل لنج است.

این کارشناس اقتصادی افزود: ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز میزان واردات کالا از طریق ته لنجی را حدود ۲ الی ۳ میلیارد دلار اعلام کرده که این آمار در نوع خود قابل توجه و تأسف است. البته آمارهای ضدونقیض وزرای اسبق وزارت صمت حاکی از سهم ۴ تا ۵ میلیارد دلاری این رویه از واردات کل کشور است.

محمّدی فرد ادامه داد: حتی در ماجرای بازپس گیری منابع ارزی بلوکه شده در کره جنوبی، تهدید شرکت های ال جی و سامسونگ توسط رئیس کل بانک مرزی، برای جلوگیری از فروش محصولات آنان در کشور جواب نداد؛ چرا که آنان به راحتی و با استفاده از ته لنجی در حال ارسال محصولات خود به ایران هستند.

وی در خصوص معایب و مشکلات مصرف کنندگان کالاهای وارداتی از طریق ته لنجی و سایر استثنائات تجاری اظهار داشت: مصرف کنندگان به دلیل غیرقانونی بودن آن کالا از هیچ گونه مزایایی نظیر گارانتی و خدمات پس از فروش بهره مند نخواهند شد و در صورت خرابی کالا، هیچ نهادی پاسخگوی ضرر و زیان وارد شده به آنان نخواهد بود.

این کارشناس اقتصادی با اشاره به ضرورت افزایش کیفیت محصولات داخلی برای کاهش مصرف کالاهای قاچاق و غیرقانونی، گفت: اگر محصولات داخلی از کیفیت خوبی برخوردار باشند، تمایل به استفاده برندهای خارجی کاهش خواهد یافت و دیدگاه مردم به کالای داخلی نیز تغییر خواهد کرد.

محمّدی فرد با بیان این که از استثنائات تجاری باید در جهت کمک به رونق تولید استفاده کرد، گفت: می توان از طریق ته لنجی، کولبری و سایر رویه ها برای واردات مواد اولیه تولید استفاده کرده و راه را برای تولیدکنندگان و افزایش اشتغال زایی هموارتر کنیم. راهکار مقابله با واردات کالا از طریق ته لنجی چیست؟

وی طرح های عملیاتی گذشته برای کاهش آمار واردات از طریق ته لنجی و سایر استثنائات تجاری را نامناسب ارزیابی کرد و افزود: ممنوعیت یکباره این شیوه های وارداتی همواره اعتراض مرزنشینان را در بر داشته که نتیجه آن اعطای معافیت های وارداتی بیشتر برای جلوگیری از مخاطرات امنیتی و اجتماعی بوده است.

محمّدی فرد ادامه داد: به نظر می رسد که برای مدیریت واردات از این طریق باید معافیت ها را شفاف نموده و کالاهای وارداتی به کشور ثبت شوند تا پس از بررسی این آمار و به کارگیری سیاست های تشویقی، به تدریج از میزان این استثنائات تجاری کاسته شود. این کارشناس اقتصادی در پایان در خصوص راه کارها ی پیشنهادی برای کاهش واردات ته لنجی، گفت: متأسفانه در حال حاضر مدیریت بازار این کالاها توسط کشور امارات انجام می شود و لازم است تا با تدوین سیاست های میان مدت و بلندمدت، این بازار به جزایر جنوبی کشور خودمان منتقل شود.

انتهای پیام/

فصل اقتصاد - نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی گفت: اصلاح قیمت سبب شکوفایی صنعت خودرو می شود.



فصل اقتصاد - نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی گفت: اصلاح قیمت سبب شکوفایی صنعت خودرو می شود.

رحمت الله فیروزی پوربادی در گفتگو با تسنیم، با اشاره به موضوع اصلاح قیمت خودرو به عنوان یکی از ضرورت هایی که می تواند موجب شکوفایی این صنعت شود، گفت: اگر

این امر موجب جبران ضرر و زیان خودروسازان در قیمت تمام شده محصولات و نیز به وجود آمدن رقابت و افزایش کیفیت محصولات شود، اقدام خوب و ارزشمندی است. اما اگر صرفا به دلیل افزایش قیمت ها، آزاد سازی رخ دهد، برای کشور مضر است. وی با اشاره به توان خودروسازان در تولید خودرو، اظهار کرد: خودروسازان می توانند تقاضای موجود در کشور را تامین کنند، چنانچه که مشاهده می شود، در کشور خودرو به وفور وجود دارد. اما تنها تعداد خودرو مهم نیست، بلکه باید بر روی کیفیت نیز کار شود تا خودرویی که در اختیار مردم قرار می گیرد، از ایمنی لازم برخوردار بوده و بتواند رضایت مردم کشور را جلب کند. این عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی، با اشاره به زیان انباشته خودروسازان که موجب قرار گرفتن این صنعت در وضعیت بحرانی شده است، گفت: در صورت عدم حمایت دولت از خودروسازان و عدم موافقت با آزادسازی قیمت ها به شکلی درست و عادلانه، دولت باید به اصل نود پایبند بوده و ضرر و زیان خودروسازان را از طریق انجام اقداماتی کارشناسی و صحیح جبران کند. زیرا نباید اجازه دهیم صنعت فعال خودروسازی که پشتوانه اقتصاد و اشتغال در کشور است از دست برود. به گفته وی، اگر مصالح مجموعه کشور در این است که اصلاح قیمت ها بر اساس رویکردی کارشناسانه اتفاق بیفتد و حاکمیت نیز این موضوع را بپذیرد، مشکلی در این امر وجود ندارد.

نماینده مردم نطنز بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی، با اشاره به موضوع واردات خودرو، دو رویکرد و نگاه را برای این امر برشمرد و تصریح کرد: در موضوع واردات خودرو، یکی از نگاه ها، نگاه مقام معظم رهبری و سیاست های کلی نظام به این موضوع است که بر تقویت داشته های داخل تاکید می کند، همانطور که در سال ۸۹ و در جریان بازدید از شرکت ایران خودرو، ایشان بر روی حمایت از کالای داخلی و جلوگیری از وادرات خودرو، تاکید کردند.

وی افزود: نگاه دوم نیز واردات خودرو را محرکی برای ایجاد رقابت و کاهش قیمت محصولات داخلی می داند. این دو نگاه کلی وجود دارد، اما به نظرم باید سیاست های مقام معظم رهبری در راستای حمایت از تولید داخل، در کشوری جاری و ساری شود.

فیروزی پوربادی، با تاکید بر اینکه نگاه مجلس حمایت از صنعت و به ویژه خودروسازی است، اظهار کرد: نه تنها در خودرو بلکه در تمام حوزه ها باید داشته های خود را تقویت و از آنها حمایت کنیم تا بتوانیم در آینده نزدیک، خود تبدیل به یک برند جهانی در حوزه صادرات محصول به سایر کشورها شویم.

انتهای پیام/

فصل اقتصاد - رئیس جمهور طی سفر به استان سمنان از شرکت تولید وسایل سرمایشی و گرمایشی سنگر کار بازدید کرد.



فصل اقتصاد - رئیس جمهور طی سفر به استان سمنان از شرکت تولید وسایل سرمایشی و گرمایشی سنگر کار بازدید کرد.

به گزارش فصل اقتصاد، در بازدید آیت الله رئیسی ضمن بررسی وضعیت تولید و اشتغال شرکت سنگر کار گفت: واحدهای صنعتی و تولیدی با ایجاد ارزش افزوده مناسب، از ارکان مهم اقتصاد ملی محسوب می گردند. وی با بررسی

مشکلات مطرح شده از سوی مدیران و کارگران، به مقامات ذیربط دستور اقدامات لازم برای رفع موانع افزایش تولید این کارخانه صورت پذیرد.

مدیرعامل شرکت سنگر کار ضمن تشکر از تشریف فرمایی آیت آله رئیسی به استان، از حمایت های بی دریغ و پشتیبانی بانک توسعه تعاون از واحد های تولیدی تقدیر و تشکر نمود. وی افزود بانک توسعه تعاون در طی سالیان اخیر همواره حامی واحدهای تولیدی استان بوده و این حمایت ها باعث رشد و بالندگی واحدهای تولیدی استان شده است. گفتنی است بانک توسعه تعاون ضمن ارائه انواع خدمات بانکی به شرکت موصوف تاکنون بیش از ۱۵۰۰ میلیارد ریال تسهیلات سرمایه در گردش، اعتبار اسنادی و منابع صندوق توسعه ملی به شرکت سنگر کار پرداخت نموده است

به گزارش روابط عمومی بانک توسعه تعاون استان سمنان، آیت الله سید ابراهیم رئیسی که در نهمین سفر استانی خود به سمنان سفر نموده است مورد استقبال حجت الاسلام والمسلمین مرتضی مطیعی نماینده ولی فقیه در استان و امام جمعه سمنان، سید محمد رضا هاشمی استاندار سمنان، نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی و دیگر مسئولان ارشد استانی قرار گرفت .

شایان ذکر است آیت الله رئیسی در بدو ورود به فرودگاه سمنان در جمع خبرنگاران درباره اهداف این سفر اظهار داشت: قبل از انجام این سفر مشکلات و کمبودهای استان سمنان در حوزه های مختلف مورد بررسی کارشناسی قرار گرفته است و در جریان این سفر مصمم هستیم در جلساتی با مسئولان مربوطه و فعالان اقتصادی تصمیماتی روشن را برای رفع مشکلات استان سمنان اتخاذ کنیم. رئیس جمهور در جریان سفر به استان سمنان از برخی واحد های تولیدی و صنعتی دیگر استان نیز بازدید نمود. رئیس جمهور در این بازدید از نزدیک در جریان مشکلات و درخواست های کارگران و مدیران کارخانه قرار گرفت .

<--

